



ข่าวสารตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

ฉบับที่ 9 / 2568

เดือน กันยายน 2568



จัดทำโดย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



0 5524 6257



doe.go.th/phitsanulok



PIk@doe.go.th



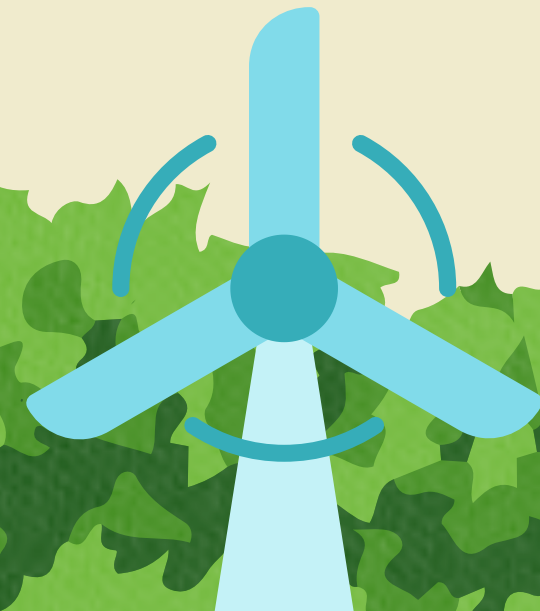
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น3 อาคารหลังใหม่

ต.วังจันทน์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก



สารบัญ

ข่าวสารตลาดแรงงาน

หน้า

- | | |
|--|-------|
| • การให้บริการจัดหางานในประเทศ | 1 |
| • การบริการผู้ประกันตนกรณีว่างงาน | 2 |
| • การไปทำงานต่างประเทศ | 3-4 |
| • สถานการณ์การมีงานทำ การไปทำงานในต่างประเทศ | 4 |
| • การทำงานของคนต่างด้าว | 5-8 |
| • ข่าวประชาสัมพันธ์ | 9-19 |
| • ตำแหน่งงานว่าง | 20-24 |
| • ภาพกิจกรรมสำคัญ | 25-31 |
| • คณะผู้จัดทำ | 32 |



สวัสดีค่ะ...ท่านผู้อ่านที่ติดตามข่าวสารตลาดแรงงานของสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพิษณุโลก เดือนกันยายน 2568 พบกันอีกเช่นเคยกับสาระน่ารู้ ข่าวสารต่างๆ
สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำ ข่าวสารด้านแรงงาน
เส้นทางอาชีพ และตำแหน่งงานว่างประจำเดือนกันยายน 2568
เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ





การให้บริการจัดหางานในประเทศ

ประจำเดือน สิงหาคม 2568

ผู้สมัครงาน

ยอดสะสม : 3,701

2568 **373 อัตรา**

2567 **335 อัตรา**

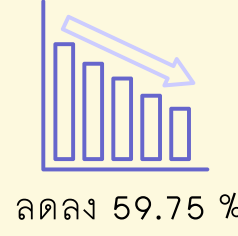


ความต้องการแรงงาน

ยอดสะสม : 3,887

2568 **493 อัตรา**

2567 **1,225 อัตรา**



การบรรจุงาน

ยอดสะสม : 2,982

2568 **315 อัตรา**

2567 **284 อัตรา**



ความต้องการแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนอัตรา	ช่วงอายุ
1.การขนส่งและการขายปลีก	450 อัตรา	30-39 ปี
2.การผลิต	32 อัตรา	18-24 ปี
3.ที่พักแรม	10 อัตรา	18-24 ปี
4.อื่นๆ	1 อัตรา	18-24 ปี

อาชีพ

อาชีพ	จำนวนอัตรา	ช่วงอายุ
1.อาชีพงานพื้นฐาน	431 อัตรา	25-29 ปี
2.ใช้ฝีมือธุรกิจ	27 อัตรา	18-24 ปี
3.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	15 อัตรา	18-24 ปี
4.ช่างเทคนิค	10 อัตรา	18-24 ปี
5.พนักงานบริการ	10 อัตรา	18-24 ปี
6.อื่นๆ	0 อัตรา	- ปี

วุฒิการศึกษา

1. มัธยมศึกษา	6 อัตรา
2. ปริญญาตรี	2 อัตรา
3. ปวส.	2 อัตรา
4. ปวช.	3 อัตรา
5. อนุปริญญา	2 อัตรา
6. ประถมศึกษา	0 อัตรา

5.ช่างเทคนิค

ผู้สมัคร

อาชีพ

อาชีพ	จำนวนคน	ช่วงอายุ
1. อาชีพพื้นฐาน	206 คน	30-39 ปี
2. ผู้ปฏิบัติงานใช้ฝีมือธุรกิจ	53 คน	30-39 ปี
3. ช่างเทคนิค	41 คน	30-39 ปี
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	25 คน	30-39 ปี
5. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	20 คน	30-39 ปี
6. อื่นๆ	28 คน	30-39 ปี

วุฒิการศึกษา

1. มัธยมศึกษา	108 คน
2. ปริญญาตรี	96 คน
3. ประถม	23 คน
4. ปวช.	57 คน
5. ปวส.	88 คน
6. อื่นๆ	1 คน

บรรจุงาน

ประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนคน	ช่วงอายุ
1. การขนส่ง/ปลีกยานยนต์	170 คน	30-39 ปี
2. การผลิตฯ	87 คน	30-39 ปี
3. ที่พักแรม	18 คน	30-39 ปี
4. ไฟฟ้า ก๊าซ	15 คน	30-39 ปี
5. การก่อสร้าง	12 คน	30-39 ปี
6. อื่นๆ	3 คน	30-39 ปี

อาชีพ

อาชีพ	จำนวนคน	ช่วงอายุ
1.อาชีพงานพื้นฐาน	231 คน	30-39 ปี
2.ผู้ปฏิบัติงานใช้ฝีมือธุรกิจ	52 คน	30-39 ปี
3.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน	14 คน	30-39 ปี
4.พนักงานบริการ	10 คน	30-39 ปี
5.เสมียน เจ้าหน้าที่ฯ	4 คน	30-39 ปี
6.อื่นๆ	4 คน	30-39 ปี

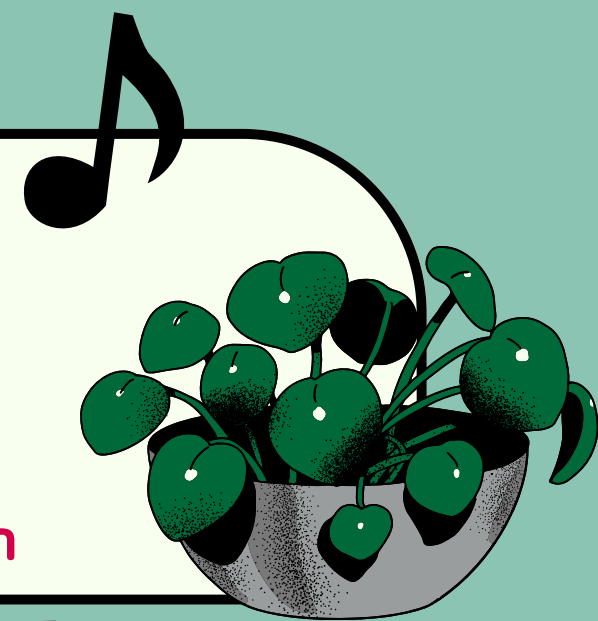
วุฒิการศึกษา

1.มัธยมศึกษา	95 คน
2.ปริญญาตรี	83 คน
3.ปวส.	72 คน
4.ปวช.	53 คน
5.ประถม	11 คน
6.อื่นๆ	1 คน

การบริการผู้ประกันตน

กรณีว่างงาน

ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ประจำเดือน
สิงหาคม

เลิกจ้างในจังหวัดพิษณุโลก

17

คน

เลิกจ้างจากต่างจังหวัด

10

คน

ขึ้นทะเบียน

2568 285 คน

2567 588 คน

จำนวนคนขึ้นทะเบียน
ลดลงร้อยละ 51.53



ถูกเลิกจ้าง

2568 27 คน

2567 230 คน

จำนวนคนถูกเลิกจ้าง
ลดลงร้อยละ 88.26



ลาออก

2568 258 คน

2567 358 คน

จำนวนคนลาออก
ลดลงร้อยละ 27.93



รายงานตัวกรณีว่างงาน

รายงานตัว 445 คน



228 คน



217 คน

"ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (ต่างชาติ)"

• ขึ้นทะเบียน 1 คน

ถูกเลิกจ้าง - คน

ลาออก 3 คน

เพศ ชาย 2

สัญชาติ เมียนมา, อินเดียน

เพศ หญิง 1

สัญชาติ เมียนมา

• รายงานตัว 1 คน

เพศ ชาย 1 หญิง -

สัญชาติ จีน

"รวมผู้มาใช้บริการทั้งหมด"

จำนวน 730 คน

แบบสำรวจความพึงพอใจการบริการ
ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ประจำเดือนกรกฎาคม 2568

เฉลี่ย 98.50 %



การไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลกที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ประจำเดือน
สิงหาคม 2568

แจ้งความประสงค์ไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกวุฒิการศึกษา

- 1 ประถมศึกษา 1 ♂ 0 = 1 คน
- 2 มัธยมศึกษา 3 ♂ 3 = 6 คน
- 3 ปวช./ปวส./อนุปริญญา 0 ♂ 1 = 1 คน

คหกรรมศาสตร์ ลงทาบเบียง

รวมทั้งสิ้น 10 คน

- 4 ปริญญาตรี 0 ♂ 2 = 2 คน
- 5 ปริญญาโท 0 ♂ 0 = 0 คน

ประเทศ

รวมทั้งสิ้น 22 คน

ที่คหกรรมศาสตร์ลงทาบเบียง
แจ้งความประสงค์ไปทำงาน มากที่สุด

- 1 เกาหลีใต้ 5 คน
- 2 แคนาดา 5 คน
- 3 อิสราเอล 4 คน
- 4 ออสเตรเลีย 3 คน
- 5 ไต้หวัน 2 คน
- 6 อื่นๆ 3 คน



*1 คนสามารถลงได้มากกว่า 1 ประเทศ

ตำแหน่งงาน

ที่คหกรรมศาสตร์ลงทาบเบียง
แจ้งความประสงค์ไปทำงานมากที่สุด

รวมทั้งสิ้น 22 คน



- 1 พนง.โรงงาน 8 คน
- 2 คนงานเกษตร 6 คน
- 3 โรงงานอุตสาหกรรม 2 คน
- 4 นวดแผนไทย 2 คน
- 5 กู้ก 2 คน
- 6 อื่นๆ 2 คน

*1 คนสามารถลงได้มากกว่า 1 อาชีพ

ประเทศ

รวมทั้งสิ้น 21 คน

ที่คหกรรมศาสตร์เฝ้าทาง
ไปทำงาน มากที่สุด

- 1 ไต้หวัน 12 คน
- 2 เกาหลีใต้ 3 คน
- 3 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ 3 คน
- 4 สิงคโปร์ 1 คน
- 5 อิสราเอล 1 คน
- 6 อื่นๆ 1 คน

ตำแหน่งงาน

รวมทั้งสิ้น 21 คน

ที่คหกรรมศาสตร์เฝ้าทางไปทำงาน
มากที่สุด

- 1 พนง.ทั่วไป 5 คน
- 2 พนง.ฝ่ายผลิต 2 คน
- 3 ช่างเชื่อม 2 คน
- 4 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ 1 คน
- 5 คนงานเกษตร 1 คน
- 6 อื่นๆ 11 คน





การไปทำงานต่างประเทศ



แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลกที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ประจำเดือน สิงหาคม 2568



คนหางานลงทะเบียน แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

4 คน 6 คน = 10 คน



แจ้งการเดินทาง (Re-Entry) เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ

17 คน 4 คน = 21 คน



คนหางานไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

0 คน 0 คน = 0 คน

สถานการณ์การมีงานทำ

การไปทำงานในต่างประเทศจังหวัดพิษณุโลก

แยก
อำเภอ

แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดพิษณุโลก

2 0

เมืองพิษณุโลก

2

- -

นครไทย

0

1 -

วังทอง

1

6 1

บางระกำ

7

- -

ชาติตระการ

0

- -

บางกระทุ่ม

0

- -

เนินมะปราง

0

- -

พรมพิราม

0

2 1

วัดโบสถ์

3

รวมทั้งสิ้น = 13 คน

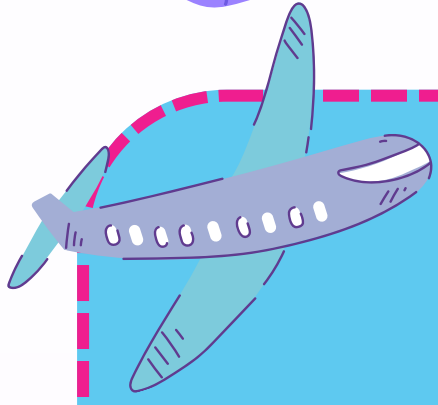




สถานการณ์การทำงานของคนต่างด้าว

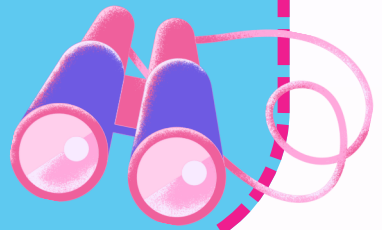


ข้อมูล ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2568



คนต่างด้าวจดทะเบียนและขอใบอนุญาตทำงาน ในจังหวัดพิษณุโลก

● รวมทั้งสิ้น **9,047** คน



คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว

มาตรา 59
จำนวน **320** คน



คนต่างด้าว บุคคลบนพื้นที่สูง

มาตรา 63/1
จำนวน **73** คน



คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม)

คนต่างด้าว
จำนวน **8,650** คน



ตามมติ ครม.
ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด วันที่ 13 ก.พ. 68
สัญชาติ เมียนมา
รวมทั้งสิ้น **4842** คน



ตามมติ ครม.
ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด วันที่ 24 ก.ย. 68
สัญชาติ กัมพูชา
รวมทั้งสิ้น **162** คน



มติ ครม.24 ก.ย.67
รวมทั้งสิ้น
2,298 คน
มติ ครม. 4 ก.พ.68
รวมทั้งสิ้น
4 คน



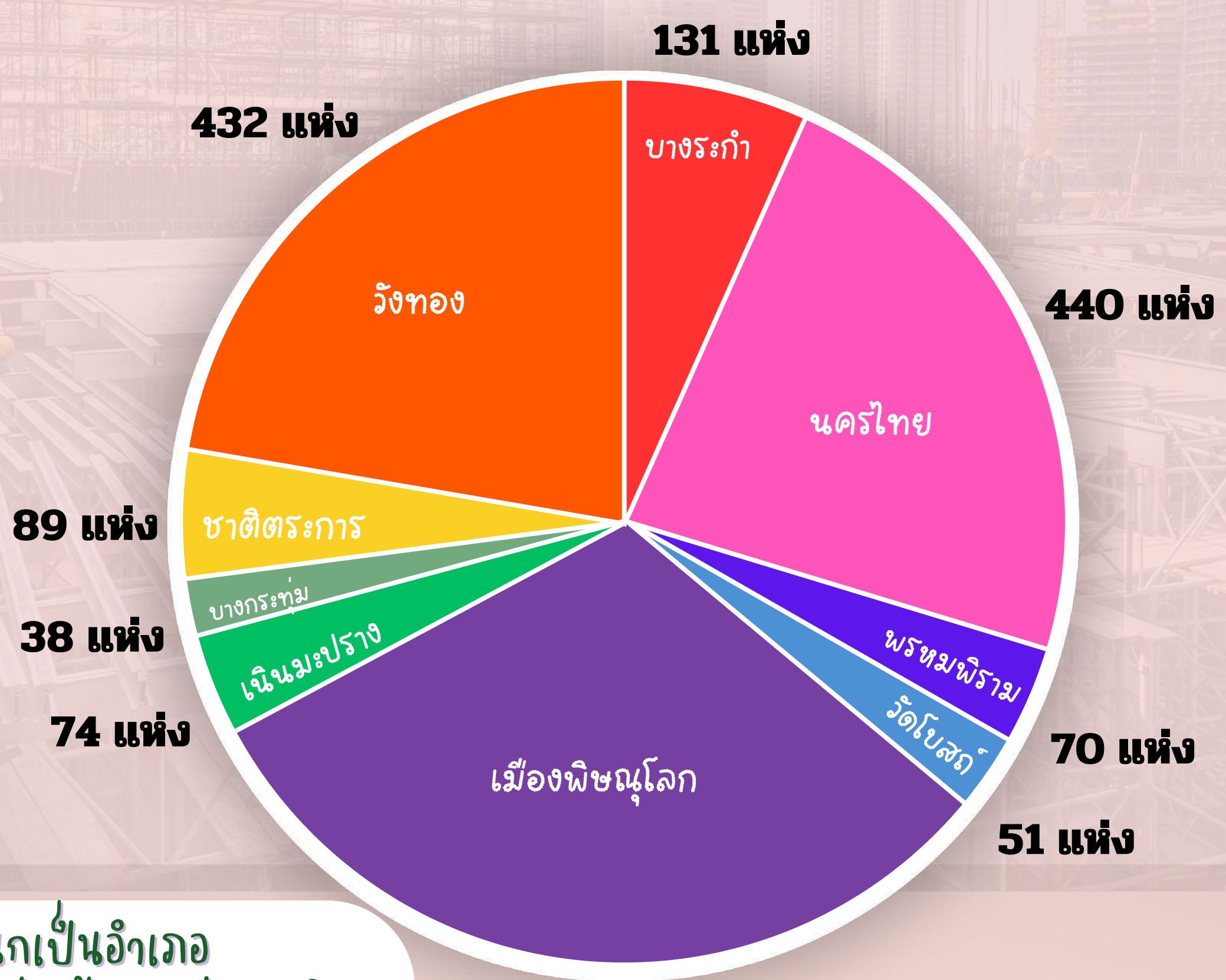
นำเข้า **MOU**
จำนวน **1,344** คน



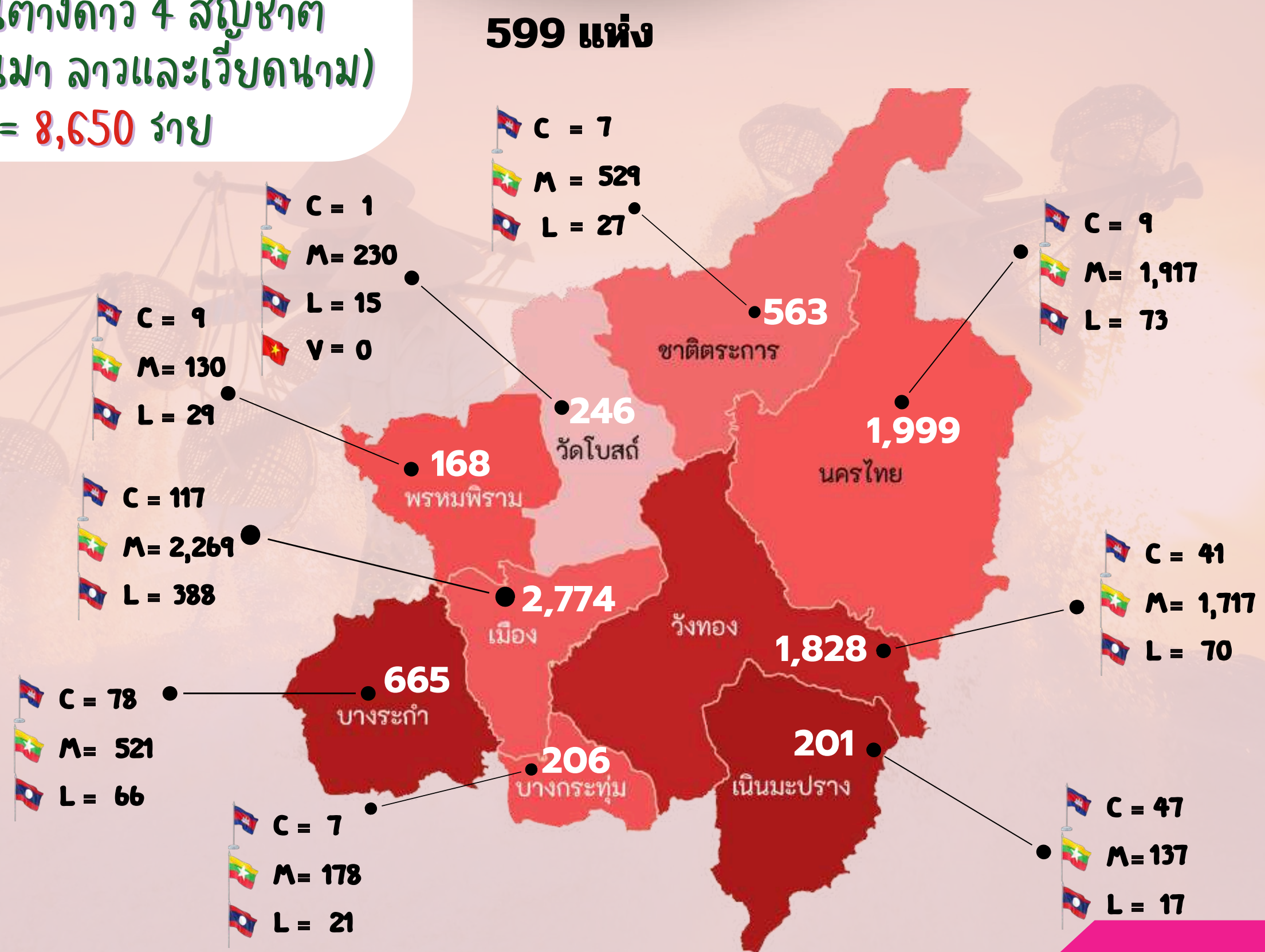


ข้อมูลนายจ้างและแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา เมียนมา ลาว และเวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพิษณุโลก

จำแนกเป็นอำเภอจำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา เมียนมา ลาวและเวียดนาม) รวม = 1,924 แห่ง



จำแนกเป็นอำเภอ ตามแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา เมียนมา ลาวและเวียดนาม) รวม = 8,650 ราย



* จังหวัดพิษณุโลกมีบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ จำนวน 1 บริษัท บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ซี.ซี.ที.อินเตอร์ เทรดิง จำกัด



ข้อมูลนายจ้างและแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา เมียนมา ลาว และเวียดนาม)

ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพิษณุโลก

ประเภทกิจการ

5 อันดับ

1

เกษตรและประมง
นายจ้าง (991 คน)
คนต่างด้าว (4,776 คน)



2

งานบ้าน
นายจ้าง (384 คน)
คนต่างด้าว (488 คน)



3

กิจการก่อสร้าง
นายจ้าง (126 คน)
คนต่างด้าว (731 คน)



4

จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม
นายจ้าง (120 คน)
คนต่างด้าว (567 คน)



5

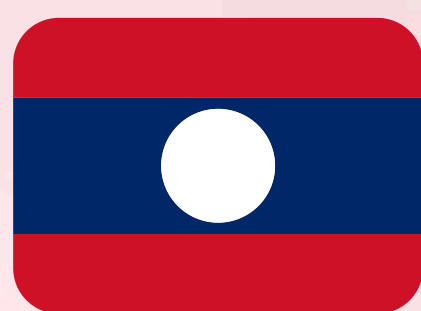
ค้าส่ง ค้าปลีกแผงลอย
นายจ้าง (101 คน)
คนต่างด้าว (304 คน)



อันดับ 1
เมียนมา



อันดับ 2
ลาว



อันดับ 3
กัมพูชา



อันดับ 4
เวียดนาม



สัญชาติ

7,628

706

316

0

= 8,650



ข้อมูลคนต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (สิงหาคม 2568)

(ม.59, ม.62, ม.63/1)

ประเภทชั่วคราว ตามมาตรา 59, 67, 69 จำนวน 320 คน

ประเภทส่งเสริมการลงทุน ตามมาตรา 62 จำนวน 4 คน

ประเภทชนกลุ่มน้อย ตามมาตรา 63/1 จำนวน 73 คน

162 คน

235 คน

รวมทั้งสิ้น
397 คน

จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ

- ฟิลิปปินส์ 127 คน
- อเมริกัน 20 คน
- จีน 31 คน
- อังกฤษ 12 คน
- เกาหลีใต้ 17 คน
- อินเดีย 8 คน
- ญี่ปุ่น 14 คน
- แอฟริกาใต้ 7 คน
- สัญชาติอื่นๆ 161 คน

รวม 397 คน

จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามอำเภอ

- เมืองพิษณุโลก 330 คน
- วังทอง 24 คน
- นครไทย 5 คน
- ชชาติตระการ 1 คน
- เนินมะปราง 3 คน
- บางระกำ 15 คน
- บางกระทุ่ม 5 คน
- พรหมพิราม 8 คน
- วัดโบสถ์ 6 คน

รวม 397 คน

จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามตำแหน่งงาน

- ครู 296 คน
- ประธานกรรมการ 2 คน
- ผู้จัดการฝ่ายต่างๆ 18 คน
- ผู้เผยแพร่ศาสนา 12 คน
- ผู้ฝึกสอนกีฬา 5 คน
- อื่นๆ 64 คน

รวม 397 คน

จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามประเภทกิจการ

- โรงเรียน 296 คน
- เผยแพร่ความรู้ทางศาสนา 12 คน
- สโมสรฟุตบอล 5 คน
- ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 4 คน
- การผลิตผลิตภัณฑ์อื่นๆ 8 คน
- อื่นๆ 72 คน

รวม 397 คน

จำนวน
สถานประกอบการ
ทั้งหมด

132 แห่ง





โทษของยาเสพติด



วิฤตติบุหรี่ไฟฟ้า ทำร้ายเยาวชน

XXX สสส

- เยาวชนมีความเข้าใจผิด และเชื่อว่าบุหรี่ไฟฟ้า/พอดอันตรายน้อยกว่าบุหรี่มวน ร้อยละ 50.2¹
- สถิติที่น่าตกใจ เยาวชนจนถึงอายุ 25 ปี กว่าร้อยละ 25 เคยสูบบุหรี่ไฟฟ้า?
- คนไทยสูบบุหรี่ไฟฟ้า เพิ่ม 11.44 เท่า เป็น 900,459 ในปี 2567²

บุหรี่ไฟฟ้า รู้ไว้ ร้ายจัด

อัปเดตสารเคมีอันตราย ในบุหรี่ไฟฟ้าปี 2025

ในช่วงปี 2565-68 พอด หรือบุหรี่ไฟฟ้า มีการพบสารปรุงแต่งที่ซ่อนสารพิษอันตรายมากมาย อาทิ

- Nicotine นิโคติน
- As สารหนู
- Ph ตะกั่ว
- Cd แคดเมียม
- CH₂O ฟอร์มัลดีไฮด์
- C₂H₄N₂ NNN
- NI นิเกิล
- C₂H₄O เอทานอล
- N₂O ไนตรัสออกไซด์
- C₂H₆ บิวทาไดอิน

• สารโหม่อย่างบิวทาไดอิน สร้างความระคายเคืองและเมื่อสูดดมต่อเนื่องเสี่ยงต่อมะเร็ง
 • สารฟอร์มัลดีไฮด์ หรือคนที่ไปรู้จักในชื่อ "น้ำยาองคต"
 • สารนิโคตินสารเดิมที่ปรับใหม่ "ดูดซึมเร็ว ตัวการทำให้เกิดการเสพติดจากสาร"

XXX สสส

5 สารพิษอันตรายในบุหรี่ไฟฟ้า

- 1. นิโคติน**
ทำให้เซลล์สมองอักเสบ ยิ่งในคนอายุต่ำกว่า 25 ปี กระตุ้นการเพิ่มขนาดของสมอง
- 2. ฟอร์มัลดีไฮด์**
ทำร้ายเยื่อบุทางเดินหายใจ และเซลล์เยื่อบุทั่วร่างกาย เสี่ยงเกิดมะเร็งหากได้รับต่อเนื่อง
- 3. โพรโพลีนไกลคอน**
ทำลายชั้นของหลอดเลือดผนังดวงตา ทำให้จอประสาทตาเสื่อม
- 4. กลีเซอลีน**
เมื่อเข้าสู่กระแสเลือด ทำให้เวียน คลื่นไส้
- 5. สารหนู**
หากได้รับปริมาณมาก ส่งผลต่อการแข็งตัวของเลือดเสี่ยงภาวะเลือดไหลไม่หยุด

สสส. และภาคีเครือข่าย สนับสนุนให้เด็กและเยาวชนไทย รู้เท่าทันพิษภัยบุหรี่ไฟฟ้า ร่วมสร้างสุขภาวะที่ดีให้สังคมไทย

ที่มา : มูลนิธิธรรมาภิบาลเพื่อการไม่สูบบุหรี่

สานพลัง สร้างนวัตกรรม สื่อสารสุข

เตือนภัย! หุ่น 24 ปอดแตก หลังสูบบุหรี่ไฟฟ้า

หมอเตือนเสี่ยงตายถ้าช่วยช้า!

ชายวัย 24 ปี สูบบุหรี่ไฟฟ้าต่อเนื่อง 2-3 ปี เริ่มมีอาการเจ็บหน้าอก แน่น และหายใจไม่เต็ม จนต้องเข้ารับการักษาในโรงพยาบาล แพทย์พบว่า ปอดข้างขวาแตก จากผลของการสูบบุหรี่ไฟฟ้า ซึ่งกรณีนี้กำลังพบเพิ่มขึ้นในคนอายุน้อย มากกว่าผู้สูบบุหรี่มวนทั่วไป

หมออธิบายว่า สารพิษในบุหรี่ไฟฟ้าทำให้ผนังถุงลมอักเสบและถูกทำลาย หากถุงลมบริเวณผิวปอดแตก อากาศจะรั่วเข้าสู่ช่องว่างระหว่างปอดกับผนังทรวงอก ทำให้ปอดแฟบ หายใจลำบาก และในบางรายอาจรุนแรง ถึงขั้นเสียชีวิต หากไม่ได้รับการรักษาทันเวลา

ภาพปอดแฟบ จากลมที่รั่วออกมา อยู่ในช่องระหว่างปอดกับผนังทรวงอก

XXX สสส

มูลนิธิธรรมาภิบาลเพื่อการไม่สูบบุหรี่

ศ.นพ.ประภค วาทีสาธกกิจ เผยแพร่ 11 ตุลาคม 2566



กรมการจัดหางาน
ขอแสดงความยินดีกับ

นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์

เนื่องในโอกาสคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการจัดหางาน

f กรมการจัดหางาน @PRDOE www.doe.go.th @PRDOE_Official สายด่วน 1506 กด2



กรมการจัดหางาน
ขอแสดงความยินดีกับ

นายสิวมั่นชัย โพธิ์สินธุ์

เนื่องในโอกาสคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

f กรมการจัดหางาน @PRDOE www.doe.go.th @PRDOE_Official สายด่วน 1506 กด2



กระทรวงแรงงาน
ขอแสดงความยินดีกับ

พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์

เนื่องในโอกาสที่คณะรัฐมนตรี
มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

PHITSANULOK PROVINCIAL EMPLOYMENT OFFICE

คว้ารางวัล ศูนย์ราชการสะดวก **GECC**

ได้รับรางวัลเป็นศูนย์ราชการสะดวก ระดับพื้นฐาน

นายพงษ์ศักดิ์ ศรีนามนต์

จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก





★ การเปิดตัวบริการใหม่

อัปโหลดประวัติส่วนตัว (CV)

สำหรับแรงงานภาคสนับสนุน (แรงงานในบ้าน)

ผ่านแพลตฟอร์ม "Musaned" ในประเทศซาอุดีอาระเบีย



กรมการจัดหางาน ได้รับแจ้งจากสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย แจ้งว่ากระทรวงทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาสังคมแห่งซาอุดีอาระเบีย (Ministry of Human Resources and Social Development: MHRSD) ได้ประกาศเปิดตัวบริการใหม่ "อัปโหลดประวัติส่วนตัว (CV)" สำหรับแรงงานภาคสนับสนุน (แรงงานในบ้าน) ผ่านแพลตฟอร์ม "Musaned" โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้างที่ต้องการจ้างแรงงานที่มีอยู่แล้วในประเทศซาอุดีอาระเบียผ่านบริการออนไลน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาภาคแรงงานภาคสนับสนุนภายในประเทศ โดยบริการนี้ถือเป็นรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย ซึ่งช่วยให้การคัดเลือกแรงงานมีความสะดวกและง่ายดายยิ่งขึ้น ผ่านการแสดงผลประวัติส่วนตัวและคำร้องขอใช้บริการของแรงงานในระบบอัตโนมัติอย่างเต็มรูปแบบ ช่วยให้นายจ้างสามารถเข้าถึงแรงงานภาคสนับสนุนที่มีอยู่ภายในประเทศซาอุดีอาระเบียได้ดียิ่งขึ้น



1

สำหรับรูปแบบใหม่ในแพลตฟอร์ม Musaned

อนุญาตให้แรงงานสามารถอัปโหลดประวัติส่วนตัว (CV) ของตนเองเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

โดยระบุอาชีพและประสบการณ์ที่ผ่านมา ซึ่งช่วยให้นายจ้างสามารถค้นหาและคัดเลือกแรงงานตามทักษะและอาชีพที่ตรงกับความต้องการได้มากขึ้น อีกทั้งยังส่งเสริมความเป็นธรรมในการรักษาสิทธิของทั้งแรงงานและนายจ้าง สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ฯ ในการพัฒนาภาคการสรรหาแรงงาน โดยก่อนหน้านี้ได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการคุ้มครองค่าจ้างแรงงานภาคสนับสนุนโครงการประกันสัญญาจ้าง สัญญาจ้างงานแบบมาตรฐานเดียว (Unified Contract Program) ที่มีผลผูกพันทั้งสองฝ่าย ช่วยปกป้องสิทธิตามสัญญา และกำหนดหน้าที่ของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน

2

Musaned เป็นแพลตฟอร์มอย่างเป็นทางการ

ของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมแห่งซาอุดีอาระเบีย

สำหรับบริการภาคครัวเรือน และการจ้างแรงงานภายในบ้านซึ่งเปิดตัวในปี 2559 และเป็นหนึ่งในโครงการที่มุ่งพัฒนาภาคการจัดหางานแรงงานเข้าไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย



ติดต่อสอบถามข้อมูล
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



02-245-6708
ในวันและเวลาราชการ



รัฐบาลญี่ปุ่น **เสนอ**



“แนวคิดเพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขความสามารถภาษาญี่ปุ่น สำหรับพนักงานขับรถบัสและรถแท็กซี่ในประเทศญี่ปุ่น”



กรมการจัดหางาน ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น แจ้งว่ารัฐบาลญี่ปุ่นได้เสนอแนวคิดเพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขความสามารถภาษาญี่ปุ่นให้กับแรงงานต่างชาติ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบัส และรถแท็กซี่ด้านแรงงานทักษะเฉพาะ และระบบการจ้างงานเพื่อพัฒนาทักษะของกระทรวงยุติธรรม เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายกำหนดให้แรงงานต่างชาติที่ประสงค์จะทำงานในประเทศญี่ปุ่น ต้องมีสถานภาพพำนักแรงงานทักษะเฉพาะสาขาคมนาคมขนส่งรถยนต์

สาระสำคัญ ดังนี้

1

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์และรถแท็กซี่ ต้องมีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น ระดับ N3 ขึ้นไป



เนื่องจากจะต้องสื่อสารกับลูกค้าบ่อยครั้ง **ต้องสอบผ่านการประเมินทักษะเฉพาะสาขาคมนาคมขนส่งรถยนต์ และได้รับใบขับขี่ประเภท 2** หลังจากนั้น ต้องเข้ารับการอบรมสำหรับพนักงานขับรถใหม่ เพื่อให้มีพื้นฐานทักษะการขับรถ และความสามารถในการบริการลูกค้าในระดับเดียวกัน

2

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 **ข้อสอบข้อเขียนสำหรับการสอบใบขับขี่ประเภท 2** ครอบคลุม 20 ภาษา รวมถึงภาษาไทยด้วย โดยชาวต่างชาติมีใบขับขี่รถยนต์ขนาดใหญ่ประเภท 2 และสามารถขับรถบัสขนาดใหญ่ได้ มีจำนวนประมาณ 4,000 คน ซึ่งประมาณความต้องการจ้างแรงงานทักษะเฉพาะชาวต่างชาติ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุก รถบัส และรถแท็กซี่ ภายในช่วงระยะเวลา 5 ปี จนถึงปี พ.ศ. 2571 รวมกันสูงสุดจำนวนประมาณ 24,500 คน



3



ในช่วงสิ้นเดือนเมษายน 2568 มีชาวต่างชาติสอบผ่าน "การสอบประเมินทักษะเฉพาะ" เพื่อยื่นขอรับรองสถานภาพการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะสาขาคมนาคมขนส่งรถยนต์ จำนวน 253 คน แต่มีผู้ผ่านการรับรองสถานภาพการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะสาขาคมนาคม 3 คน ในประเภทรถแท็กซี่เท่านั้น และส่วนใหญ่สอบไม่ผ่านภาษาญี่ปุ่นตามเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้รัฐบาลญี่ปุ่นมีความกังวลว่าจำนวนพนักงานขับรถจะลดลง เพื่อรับมือ กับปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงเสนอแนวคิดเพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขความสามารถภาษาญี่ปุ่นให้กับแรงงานต่างชาติ เพื่อให้การเดินรถบัสและแท็กซี่สามารถดำเนินการต่อไปได้

4

อนุญาตให้แรงงานต่างชาติที่มีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่น ในระดับ N4 สามารถยื่นขอรับรองการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะ

เพื่อทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถบัส และรถแท็กซี่ได้ โดย**ต้องจัดให้มีผู้สนับสนุนด้านภาษาญี่ปุ่น** ซึ่งจะเป็นชาวญี่ปุ่นที่เป็นอดีตพนักงานขับรถบัส พนักงานบริษัทเดินรถบัส หรือมีคฤหาสน์รถบัส นั่งร่วมโดยสารไปด้วย สำหรับพื้นที่ห่างไกลแรงงานต่างชาติที่มีความสามารถด้านภาษาญี่ปุ่นในระดับ N4 สามารถยื่นขอรับรองการพำนักประเภทแรงงานทักษะเฉพาะ เพื่อทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถบัสได้ โดย**ไม่ต้องมีผู้สนับสนุนภาษาญี่ปุ่น** ทั้งนี้ รัฐบาลญี่ปุ่นคาดหวังว่าแนวคิดดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาโดยเร็วเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ





ค่าจ้างขั้นต่ำปี **2569** สาธารณรัฐเกาหลี



มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

ค่าแรง 1 ชั่วโมง

10,320 วอน

(ประมาณ 237 บาท)

ค่าแรง 1 วัน
ทำงาน 8 ชม./ วัน

82,560 วอน

(ประมาณ 1,898 บาท)

ค่าแรง 1 เดือน
ทำงาน 209 ชม./เดือน
รวมเบี้ยเลี้ยงวันหยุด

2,156,880 วอน

(ประมาณ 49,608 บาท)

(อัตราแลกเปลี่ยนธนาคารแห่งประเทศไทย 1 วอน เท่ากับ 0.023 บาท
ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2568)

ติดต่อสอบถามข้อมูล
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

☎ 02-245-6708
ในวันและเวลาราชการ



นโยบายรัฐบาลมาเลเซีย



**กำหนดการขยายระยะเวลาดำเนิน
โครงการส่งคนเข้าเมืองผิดกฎหมายกลับประเทศ
(Migrant Repatriation Programme 2.0)
ระยะเวลาดำเนินการ
ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2569**

ค่าปรับ

- ✔ กรณีอยู่เกินกำหนด หรือเข้าเมืองโดยไม่มีเอกสารเดินทางที่ถูกต้อง เสียค่าปรับจำนวน 500 ริงกิต (ประมาณ 3,875 บาท)
- ✔ กรณีละเมิดเงื่อนไขของใบอนุญาต (Pass) เสียค่าปรับจำนวน 300 ริงกิต (ประมาณ 2,325 บาท)
- ✔ ค่า Special Pass จำนวน 20 ริงกิต (ประมาณ 155 บาท)



หมายเหตุ: ชาวต่างชาติที่มีอายุน้อยกว่า 18 ปี และอยู่เกินกำหนด หรือเดินทางเข้าไปประเทศมาเลเซีย โดยไม่มีใบอนุญาตถูกต้อง จะได้รับการยกเว้นค่าปรับ แต่ยังคงต้องจ่ายค่า Special Pass

เงื่อนไข

- ✔ มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารการเดินทางที่ถูกต้อง
- ✔ ตัวเครื่องบินกลับประเทศต้นทางภายในระยะเวลาไม่เกิน 14 วัน
- ✔ ต้องชำระค่าปรับผ่านบัตรเดบิต/บัตรเครดิตหรือ Touch'n Go eWallet เท่านั้น



บุคคลที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ

- ✔ เคยเข้าร่วมโครงการส่งคนเข้าเมืองผิดกฎหมายกลับประเทศ (Migrant Repatriation Programme 1.0) มาแล้ว แต่ไม่ได้เดินทางกลับประเทศต้นทาง
- ✔ ติดแบล็คลิสต์หรือมีหมายจับ
- ✔ คู่สมรสของพลเมืองมาเลเซีย (ให้ติดต่อฝ่าย Visa Pass and Permit เพื่อตรวจสอบก่อนเข้าร่วมโครงการฯ)



วิธีเข้าร่วมโครงการ



- ✔ เข้าร่วมโครงการฯ โดยไม่ต้องนัดหมายล่วงหน้า (Walk-in)
- ✔ เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านฝ่ายบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement Division) ทั้ง 15 แห่ง ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในคาบสมุทรมลายูและลาบวฮ์

สามารถสอบถามได้ที่
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

☎ โทร. 02-245-6708
ในวันและเวลาราชการ

บทเรียนภาษาญี่ปุ่น
สำหรับโครงการฝึกปฏิบัติงานเทคนิค IM Japan
สำหรับผู้ที่เตรียมตัวจะสอบเข้าร่วมโครงการ
และผู้ที่สอบผ่านแล้วใช้เตรียมเรียนล่วงหน้าก่อนเข้าศูนย์ฝึกอบรม

เลือกบทเรียนตามวัตถุประสงค์

For Recruitment Test
เตรียมตัวจะสอบเข้าโครงการ

For Entering Training Center
สอบผ่านแล้ว เตรียมเข้าศูนย์อบรม



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ข่าวประชาสัมพันธ์



"ประกาศห้ามทำงานกลางแจ้งในช่วง
ที่มีอากาศร้อนจัดในประเทศซาอุดีอาระเบีย"

ด้วยกรมการจัดหางาน ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงาน
ในประเทศซาอุดีอาระเบีย **ประกาศห้ามทำงานกลางแจ้ง** ในช่วงที่มีอากาศร้อนจัด
ในประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

1. ห้ามทำงานกลางแจ้งระหว่างเวลา 12.00 น. ถึง 15.00 น. เป็นระยะเวลา 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน - 15 กันยายน 2568)
2. มาตรการนี้จัดทำร่วมกับ สภาแห่งชาติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
3. เป้าหมายเพื่อปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงานจากอันตรายจากแสงแดดโดยตรงและโรคลมแดด
4. ส่งเสริมให้จัดระเบียบเวลาทำงานใหม่ ให้สอดคล้องกับประกาศ
5. ทางกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม เผยแพร่คู่มือปฏิบัติด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยบนเว็บไซต์
6. หากพบการละเมิดสามารถแจ้งผ่านหมายเลข 19911 หรือแอปพลิเคชันของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม (MHRSD) ของประเทศซาอุดีอาระเบีย

กรมการจัดหางานจึงให้ประชาสัมพันธ์ประกาศห้ามทำงานกลางแจ้งในช่วงที่มีอากาศร้อนจัด
ในประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้แก่แรงงานรับทราบข้อมูลดังกล่าว





ระวังถูกหลอก! ไปทำงานในต่างประเทศ



ต้องระวัง



สัญญาจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมและสวัสดิการเกินจริง



โพสต์หางานในออนไลน์ โดยไม่มีข้อมูลที่ทำงานที่ชัดเจน



แอบอ้างเป็นตัวแทนหรือนายหน้าบริษัทจัดหางานในต่างประเทศ



เรียกเก็บเงินค่าบริการ เช่น ค่าทำเอกสาร ค่านายหน้า

ผลที่อาจจะเกิดขึ้น



ถูกบังคับใช้แรงงานและถูกนายจ้างเอาเปรียบ



ไม่ได้รับความคุ้มครองและสวัสดิการในต่างประเทศ



กฎหมายแรงงาน ไม่อนุญาตให้ใช้วิชาท่องเที่ยวหรือวีซ่านักเรียนทำงาน



เสียเวลา เสียทรัพย์สิน และโดนทิ้งในต่างประเทศ

สิ่งที่ควรทราบ



สัญญาจ้างงานของแรงงานต้องผ่านการรับรองจากกระทรวงแรงงาน



อ่านเอกสาร/สัญญาจ้างให้เข้าใจก่อนเซ็นเอกสารทุกครั้ง



ไปทำงานในต่างประเทศด้วยวิชาทำงานเท่านั้น



ติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อตรวจสอบข้อมูลนายจ้าง

5 วิธีไปทำงานในต่างประเทศ ที่ต้องทำตามกฎหมาย



1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง
2. กรมการจัดหางานจัดส่ง โดยไม่เรียกเก็บค่าบริการ (ได้หวั่น ญี่ปุ่น เกาหลี อิสราเอล)
3. เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง
4. นายจ้างในประเทศไทย พาลูกจ้างไปทำงาน
5. นายจ้างในประเทศไทย ส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

สอบถามหรือแจ้งข้อมูล



- กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน สายด่วน 1506 กด 2 หรือ สายด่วน 1694



- สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด



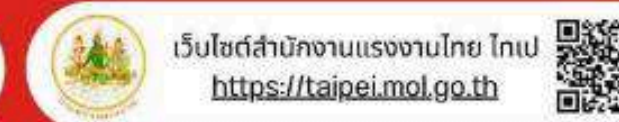
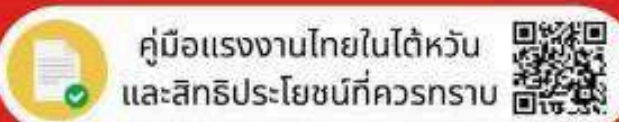
- สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10



- สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานไทย ไทเป



หยุด! แชร์ข่าวปลอม



🔍 ตรวจสอบข้อมูลให้รอบครอบ
🔍 เลือกแหล่งข่าวที่น่าเชื่อถือ

 อย่าส่งต่อข่าวที่สร้างความสับสนหรือขัดแย้ง

โปรดติดตามข่าวสารจากเพจกองทัพบกหรือหน่วยงานด้านความมั่นคง เท่านั้น

f กรมการเจ้าหน้าที่ @PRDOE @PRDOE_Official 📞 สายด่วน 1506 กด 2



ระลือ การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐอิสราเอล ทุกวิธีการเดินทาง

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
☎ โทรศัพท 0 2248 2271 🌐 <http://www.doe.go.th/ipd> 📞 สายด่วน 1506 กด 2

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก

ประจำเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2568




โรงงานชำแหละไก่พิษณุโลก

ตำบลบ้านป่า อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

เปิดรับสมัคร **300** อัตรา!

พนักงานฝ่ายผลิต

ฝึกงาน (ก.ย. - ธ.ค. 68)
โรงงานแปรรูปเนื้อไก่สระบุรี

รายได้ **550** บาท/วัน

(ค่าจ้าง 357 + OT)

สวัสดิการ

- ✓ เบี้ยขยัน
- ✓ ประกันประกัน
- ✓ ค่าตอบแทนลักษณะงาน
- ✓ ผ่านไปประกันเงินเดือนขึ้น
- ✓ โบนัสประจำปี
- ✓ ค่าล่วงเวลา
- ✓ ค่ารักษาพยาบาล
- ✓ ประกันอุบัติเหตุ

ยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่
21-23 สิงหาคม 2568



สแกนสมัครงาน

สอบถามเพิ่มเติม 083 789 2255 คุณเอ๋

CPF Group
CPF Career
CPF Career
www.cpfworldwide.com



WE ARE HIRING



Senior Account&Finance

รายละเอียดงาน (Job Description)

1. ดูแลและตรวจสอบการบันทึกบัญชี รายรับ-รายจ่าย, ลูกหนี้-เจ้าหนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน
2. จัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เช่น งบกำไรขาดทุน, งบดุล, งบกระแสเงินสด
3. วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
4. ประสานงานกับผู้สอบบัญชีและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง (สรรพากร, กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)
5. ดูแลการจัดทำและนำส่งภาษีต่าง ๆ (ก.จ.ด. 1, 3, 53, ก.พ.30)
6. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบัญชีให้มีประสิทธิภาพ
7. ให้ความแนะนำและฝึกสอนพนักงานบัญชี Junior
8. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ (Job Specification)

- ✓ วุฒิมัธยมศึกษา: ปริญญาตรี สาขาบัญชี หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ประสบการณ์: มีประสบการณ์ทำงานด้านบัญชีอย่างน้อย 2-5 ปี โดยมีประสบการณ์ในตำแหน่ง Senior Accountant หรือเทียบเท่า
- ✓ มีความสามารถในการใช้งานโปรแกรมบัญชีสำเร็จรูป (Peak SAP, Express, Oracle) ได้เป็นอย่างดี
- ✓ สามารถใช้โปรแกรม Microsoft Office โดยเฉพาะ Excel ได้ในระดับดีเยี่ยม (สูตร PivotTable, VLOOKUP)



<<< อ่านรายละเอียดและกรอกใบสมัครงาน

ติดต่อ HR
 080-453-4686
 ID Line : 0804534686
 Mail : hr@humansoft.co.th

พี่ใหญ่ไฟแรง

เพราะอายุเป็นเพียง “ตัวเลข”
แต่ประสบการณ์คือ “ของจริง”



โอกาสดีมาก!

บิกซีเปิดรับสมัครงาน

“วัยเก๋อายุ 60 ปีขึ้นไป”

สมัครวันนี้ที่บิกซีทุกสาขาทั่วประเทศ



ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก

ประจำเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2568

รับสมัครที่งาน

TikTok Live Freelance

(พนักงานไลฟ์สด TikTok ฟรีแลนซ์)

คุณสมบัติ

- เพศหญิง อายุ 20-35 ปี บุคลิกดี สะอาด ไม่มอม ขึ้นกล้อง
- เอนเตอร์เทนเก่ง คอยคนเดียวก็นุกได้ / สุภาพ ใจเย็น
- รักในงานบริการ / เรียนรู้สินค้าใหม่ ๆ อยู่เสมอ / ความจำดี
- สามารถเข้ากะการไลฟ์ได้ตามที่กำหนด *ขอคนที่โอเคกับเวลาที่เรากำหนด
- **มีประสบการณ์ไลฟ์สด TikTok มาก่อน**

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- Live ขายสินค้าของบริษัทบนแพลตฟอร์มTikTok
- แนะนำรายละเอียดสินค้า ราคา โปรโมชัน ต่าง ๆ ของบริษัท
- ตอบคำถามลูกค้าได้อย่างฉะฉาน ในขณะที่ไลฟ์สด
- วางแผนรูปแบบการทำงานในแต่ละสัปดาห์และแต่ละเดือน เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- รับผิดชอบได้ด้วยตัวเอง ตั้งแต่ต้นจนจบ คิด วางแผน เตรียมงาน จัดตารางเวลา และไลฟ์สด
- ยืดหยุ่นเวลาการทำงานได้

รายได้ (ค่าแรงรายชั่วโมง+ค่าคอม)

: 5,000-25,000 บาท/เดือน

(ทำมากได้มาก ไม่มีกั๊ก มีค่าคอมทุกยอดขาย)

50K
200
9000

รับสมัครที่งาน

TikTok Ads Specialist

(เจ้าหน้าที่ยิงแอดโฆษณา TikTok)

คุณสมบัติ

- มีความละเอียดรอบคอบ/รับแรงกดดันได้ดี/คอยรีเช็คงานอยู่เสมอ
- กระจายยอด-ลูกค้า-ความรู้ใหม่ ๆ / แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- เป็นคนทันสมัย ตามเทรนด์ / ทำงานไว-และไม่ผิด
- สามารถดู ads นอกเวลาเข้าออฟฟิศได้ (09.00-24.00)
- **มีประสบการณ์การยิงแอดโฆษณาในแพลตฟอร์ม TikTok มาก่อน**

หน้าที่ความรับผิดชอบ(ย่อ)

- ควบคุมงบประมาณ/วางแผน/สร้างสรรค์กลยุทธ์การซื้อสินค้าของโฆษณาใน TikTok
- วิเคราะห์คู่แข่ง-ลูกค้า-ผลลัพธ์ในการทำโฆษณา
- สามารถช่วยคิด-แคร์ไอเดียคอนเทนต์ เพื่อใช้ในการลงโฆษณา
- ทำงานร่วมกับทีมการตลาด และคอนเทนต์

วัน/เวลาเข้าออฟฟิศ

- จันทร์-ศุกร์ : 09.00-17.00 น.
- เสาร์ : 09.00-15.30 น.

สวัสดิการ

- ประกันสังคม / วันหยุด-วันลา
- กินเลี้ยงประจำเดือน-ปี / ท่องเที่ยวประจำปี

50K
200
9000

รายได้ (เงินเดือน+ค่าคอม)

: 15,000 - 30,000 บาท/เดือน

(ทำมากได้มาก ไม่มีกั๊ก มีค่าคอมทุกยอดขาย)



ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก

ประจำเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2568

บริษัท เกษตรพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด จ.พิษณุโลก
เปิด จันทร์-เสาร์ (หยุดวันอาทิตย์)
08:00-17:00 น.

รับสมัครงาน

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)

- คุณสมบัติของผู้สมัคร
- วุฒิมัธยมศึกษา: ปริญญาตรี สาขาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพความปลอดภัย (จป.)
- มีประสบการณ์ทำงานด้านความปลอดภัยในโรงงานอย่างน้อย 3 ปี
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย
- สามารถใช้คอมพิวเตอร์ MS Office ได้เป็นอย่างดี
- มีทักษะในการสื่อสารและประสานงาน



สามารถติดต่อสอบถาม โทร :
☎ 081-972-7537 / 055-313-108 ถึง 9



HumanSoft

WE ARE HIRING



- ✓ Senior Developer
- ✓ Mobile Developer
- ✓ Software Developer
- ✓ ทำงาน จันทร์ - ศุกร์
- ✓ Senior Tester
- ✓ Flutter Developer
- ✓ Software Tester
- ✓ ประจำจังหวัดพิษณุโลก

ตรวจสอบรายละเอียดและกรอกใบสมัครงาน >>



ติดต่อ HR
080-453-4686
ID Line : 0804534686
E-Mail : hr@humansoft.co.th



ตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติม
ประจำเดือน สิงหาคม
ในจังหวัดพิษณุโลก



Scan Me



Scan Me

กลุ่มไลน์โอเพนแชท
คนหางานจังหวัดพิษณุโลก

เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทย
ไปต่างประเทศ



Scan Me



Scan Me

Line สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

PHITSANULOK PROVINCIAL

ภาพกิจกรรมสำคัญ

EMPLOYMENT OFFICE





ภาพกิจกรรมสำคัญ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

นายพงษ์ศักดิ์ ศรีนามนต์ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลกเข้าเยี่ยมเยียน นายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อนำเสนอข้อมูลความต้องการมีงานทำของผู้สมัครงานในระบบไทยมีงานทำให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานและรวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการบันทึกในระบบไทยมีงานทำตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและโครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ประจำปีเดือนสิงหาคม 2568

โดยแจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 17 ตำแหน่ง 34 อัตรา ดังนี้

1. บริษัท ไทย - ไทย ต้นหว้า ดักไม้ ที่อยู่ : 206/4 ม.6 ต.ท่าทอง อ.เมืองฯจ.พิษณุโลก
2. บจก.เอส แอนด์ เอส โอเอ็่มซี ที่อยู่ : 171/196 ม.7 ต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองฯจ.พิษณุโลก
3. บจก.ชูชุกิ นิธิบูรณฯลล์แอนด์เซอร์วิส ที่อยู่ : 68/8ม.5 ต.ท่าทอง อ.เมืองฯ จ.พิษณุโลก
4. บจก.ชินราช เอส.ดี.โอ ที่อยู่ : 954 ม.3 ต.พลาญชุมพล อ.เมืองฯจ.พิษณุโลก
5. บจก.ฮาโป 2555 กรุ๊ป ที่อยู่ : 17/5 ม.9ต.บึงพระ อ.เมืองฯ จ.พิษณุโลก
6. บจก.เวียงทอง โลจิสติกส์ ที่อยู่ : 279ม.6 ต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองฯ จ.พิษณุโลก
7. บจก.เมทเท่น วอเตอร์ ที่อยู่ : 89/1 ม.1 ต.ท่าช้าง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก

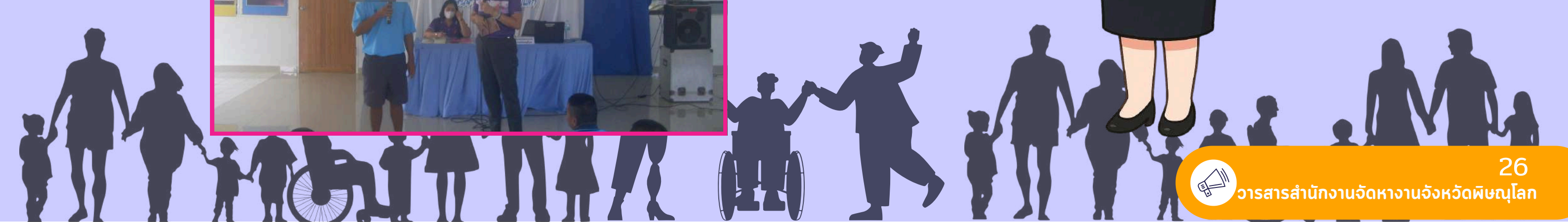




การอบรมโปรแกรมการแก้ไขผู้ต้องขัง ตามลักษณะคดีและพฤติการณ์กระทำความผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นายพงษ์ศักดิ์ ศรีงามหัต
จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มอบหมาย
ให้ทางชนิดา อุ๋นใจ เจ้าพนักงาน
แรงงานชำนาญงาน พร้อมด้วยเจ้า
หน้าที่สำนักงาน เป็นวิทยากรบรรยาย
หัวข้อ การวิเคราะห์และการสร้างอาชีพ
ตนเอง ในกรอบอบรมโปรแกรมการ
แก้ไขผู้ค้ายาเสพติด ครั้งที่ 2 ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 และการอบรม
โปรแกรมการแก้ไขผู้ต้องขัง ตาม
ลักษณะคดีและพฤติการณ์กระทำความ
ผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ณ เรือหน้าจังหวัดพิษณุโลก อำเภอ
วังทอง จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม
กิจกรรม จำนวนรวมทั้งสิ้น 80 คน





**โครงการพระราชทานให้พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
“โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”**



นายพงษ์ศักดิ์ ศรีหามนต์ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ เขาร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจสำนักงานจัดหางาน การวิเคราะห์และ การตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพ ตามโครงการพระราชทานให้พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

เรือนจำกลางพิษณุโลก มีผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 7/1 จำนวน 100 คน
ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก มีผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 7/1 จำนวน 34 คน
เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 7/1 จำนวน 100 คน





ตลาดนัดแรงงาน PSRU Job Fairs 2025 และจัดกิจกรรมหัดพบแรงงานย่อย



นายพงษ์ศักดิ์ ศรีหามนต์ จัดหางาน
จังหวัดพิษณุโลก มอบหมายให้
นางปราศรัย ศรีรัฐนะ นักวิชาการแรงงาน
ชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนัก
งานฯ เข้าร่วมพิธีเปิดงานตลาดนัดแรงงาน
PSRU Job Fairs 2025 และจัดกิจกรรม
หัดพบแรงงานย่อย ณ หอประชุมศรีวชิรโชติ
ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
(สวนทะเลแก้ว) ตำบลพลาชุมพล
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โดยมีรอง
ศาสตราจารย์ ดร.สนิท ปิ่นสกุล
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบัณฑิต เป็น
ประธานเปิดงาน มีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น
จำนวน 365 คน มีผู้สมัครงาน จำนวน 103
คน คาดว่าจะได้รับการบรรจุงานทันที
จำนวน 79 คน คิดเป็น 76.69% และมีผู้เข้า
รวมกิจกรรมแนะแนวอาชีพ/รับคำปรึกษา/
ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จำนวน 42
คน คิดเป็น 40.77%



ภาพกิจกรรมสำคัญ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน

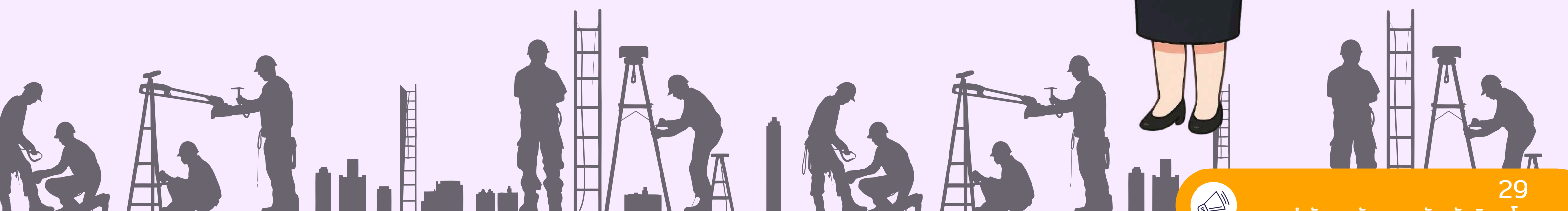


นายพงษ์ศักดิ์ ศรีนามนต์ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก นำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile unit) ตามภารกิจ โครงการจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน กิจกรรมเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนออกบริการประชาชน ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งงานว่าง แจ้างประสงค์ความต้องการทำงานของ ผู้สูงอายุ ให้คำแนะนำการรับสมัครงานในประเทศ ต่างประเทศ และแนะแนวการประกอบอาชีพ

ประจำเดือน สิงหาคม 2568 ได้แก่

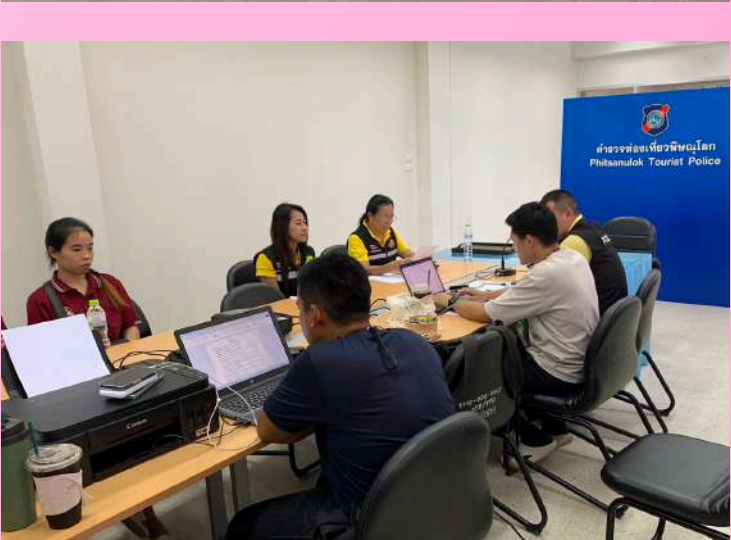
- ▶ อำเภอเมืองพิษณุโลก จำนวน 35 ราย
- ▶ อำเภอเนินมะปราง จำนวน 19 ราย

รวมทั้งสิ้น 2 แห่ง 54 ราย





สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว



นายพงษ์ศักดิ์ ศรีนามนต์ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มอบหมายให้ นางวาสนา เทียนหอม นักวิชาการแรงงานชำนาญการ พร้อมเจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก เข้าตรวจสอบเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจกับนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับนโยบาย ในการป้องกันการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การคุ้มครองด้านแรงงาน และ แนวทางการดำเนินการการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

ประจำเดือนสิงหาคม 2568 ได้แก่

▶ อำเภอเมืองพิษณุโลก จำนวน 11 แห่ง 80 ราย

- ✓ มีเอกสารแสดงตนและใบอนุญาตทำงานถูกต้อง
- ✓ ไม่พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2561
- ✗ พบการกระทำความผิด “เป็นบุคคลต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือทำงานนอกเหนือสิทธิที่จะทำได้” ตามมาตรา 8 พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2561

สัญญาติลาวา เพศหญิง จำนวน 3 ราย
เพศชาย จำนวน 3 ราย

▶ อำเภอวัดโบสถ์ จำนวน 3 แห่ง 6 ราย

- ✓ มีเอกสารแสดงตนและใบอนุญาตทำงานถูกต้อง
- ✓ ไม่พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2561

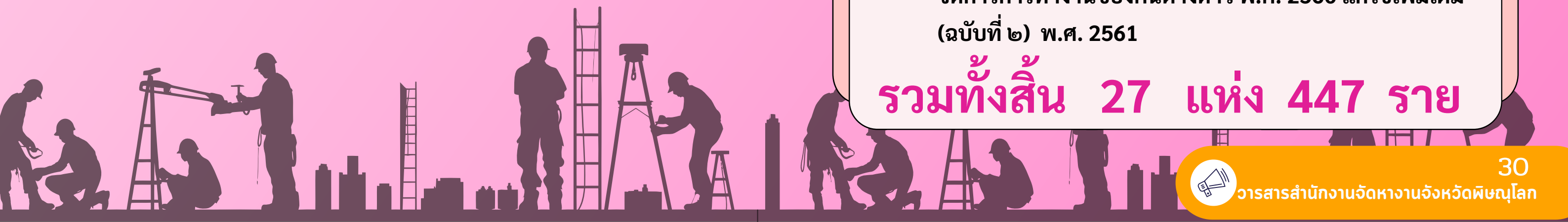
▶ อำเภอพรหมพิราม จำนวน 2 แห่ง 331 ราย

- ✓ มีเอกสารแสดงตนและใบอนุญาตทำงานถูกต้อง
- ✓ ไม่พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2561

▶ อำเภอนครไทย จำนวน 11 แห่ง 30 ราย

- ✓ มีเอกสารแสดงตนและใบอนุญาตทำงานถูกต้อง
- ✓ ไม่พบการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2561

รวมทั้งสิ้น 27 แห่ง 447 ราย





สำนักงานอำนวยการอำนวยการอำนวยการ



ที่ปรึกษา นายพงษ์ศักดิ์ ศรีงามนต์ อำนวยการอำนวยการอำนวยการ

คณะผู้จัดทำ

นายปรายค์มาศ

ศรีรัตนะ

นักวิชาการระบบงานระบบงานพิเศษ

นายพิษชฎาทิ

อริษาอินดาเสถียร

นักวิชาการระบบงานระบบงาน

นายอนุชา

เกษมสุข

นักวิชาการระบบงานระบบงาน

นายบัญชา

กิตติสุขงาม

นักวิชาการระบบงานระบบงาน

นายสาธิตกนกวรรณ

ฉิมฉิม

นักวิชาการทั่วไปปฏิบัติการ

นายสุวิทย์

ชมรม

นักวิชาการระบบงาน

นายสาธิตธรรม

นฤกษ

นักวิชาการระบบงาน

นายกิตติพันธ์

อารามพงษ์

นักวิชาการระบบงาน

นายวิวัฒน์

เลิศอภิตระกูล

นักวิชาการระบบงาน

นายปริฉัตร

นิลคน

นักวิชาการระบบงาน

นายสาธิตดิศอติ

ไพฑูริย์

นักวิชาการระบบงาน

นายสาธิตรุ่งนภา

ไพฑูริย์

เจ้าหน้าที่ระบบงาน

