

# ศูนย์บริการจัดการงานเพื่อคนไทย



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน



เดือนกันยายน 2568



สำนักงานจัดการงานจังหวัดเชียงใหม่

[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)

Tel : 053 - 112744

E-mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)

Facebook : @doecmi





วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน  
ประจำเดือน กันยายน 2568  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนกันยายน 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 333 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 392 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 215 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

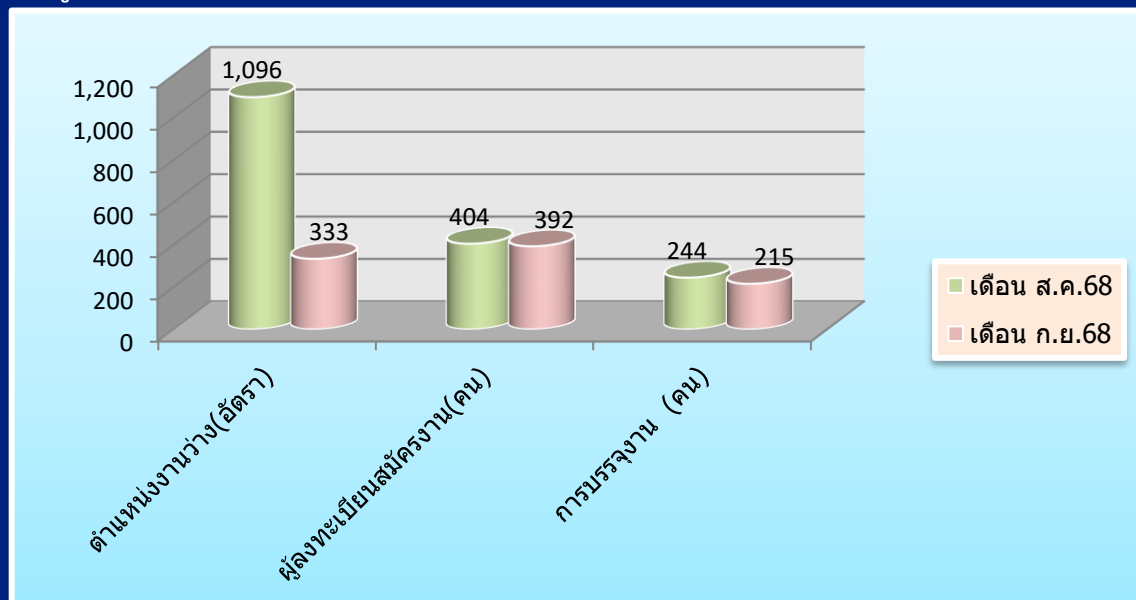
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนสิงหาคม 2568 กับเดือนกันยายน 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ		ผลการเปรียบเทียบ	
	ตามประเภทกิจกรรม			
	เดือน ส.ค.68	เดือน ก.ย.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	ร้อยละ
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	1,096	333	-763	-69.62
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	404	392	-12	-2.97
3. การบรรจุงาน (คน)	244	215	-29	-11.89

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนสิงหาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -69.62 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -2.97 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -11.89

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนสิงหาคม 2568 กับเดือนกันยายน 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.ย.68)

เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	73	21.92	176	44.90	97	45.12
หญิง	41	12.31	216	55.10	118	54.88
ไม่ระบุเพศ	219	65.77	-	-	-	-
รวม	333	100	392	100	215	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 219 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 65.77 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 73 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.92 และเพศหญิง จำนวน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.31 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 333 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 55.10 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 44.90 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 392 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 54.88 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 45.12 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 215 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.ย.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.ย.68)

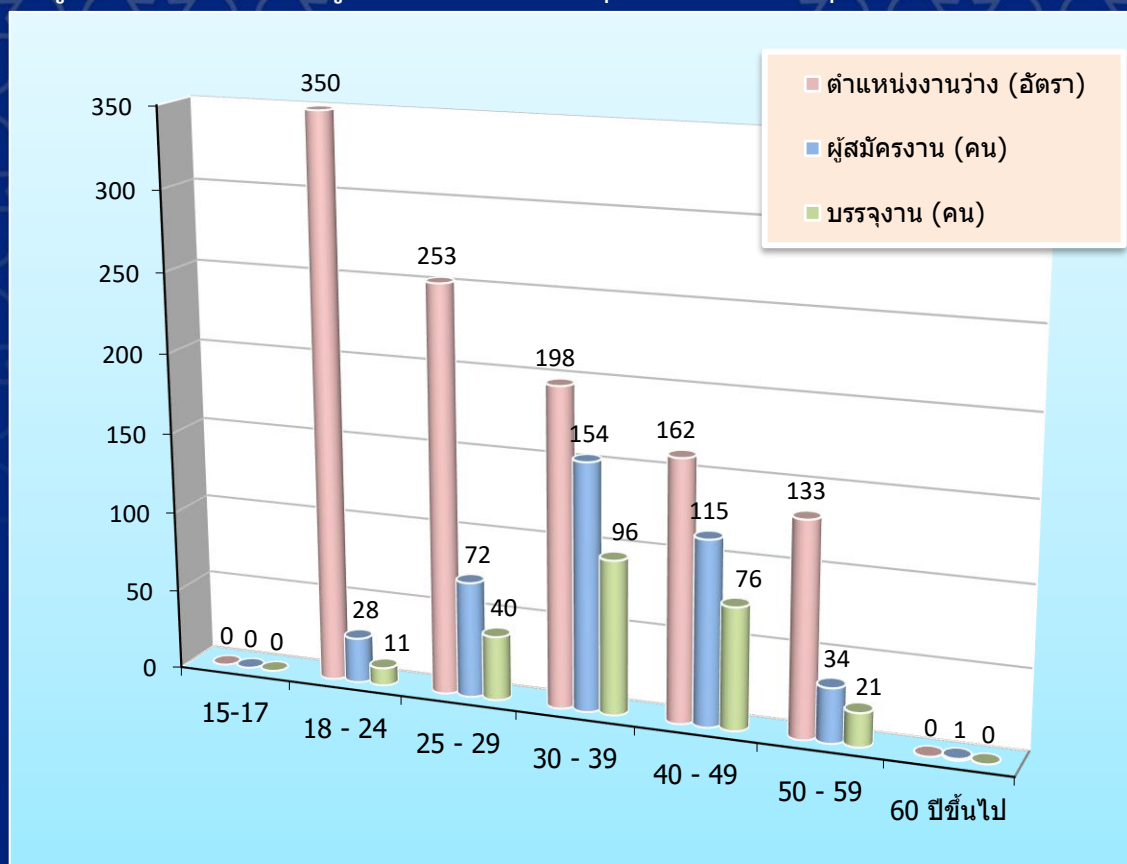
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	203	60.96	34	8.67	13	6.05
25 - 29	77	23.12	81	20.66	38	17.67
30 - 39	33	9.91	147	37.50	93	43.26
40 - 49	16	4.80	109	27.81	59	27.44
50 - 59	4	1.20	21	5.36	12	5.58
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	333	100	392	100	215	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 203 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 60.96 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 77 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.12 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 33 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.91 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 16 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.80 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 333 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 27.81 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 20.66 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 8.67 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 5.36 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 392 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 43.26 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 27.44 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 17.67 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 5.58 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 215 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.ย.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.ย.68)

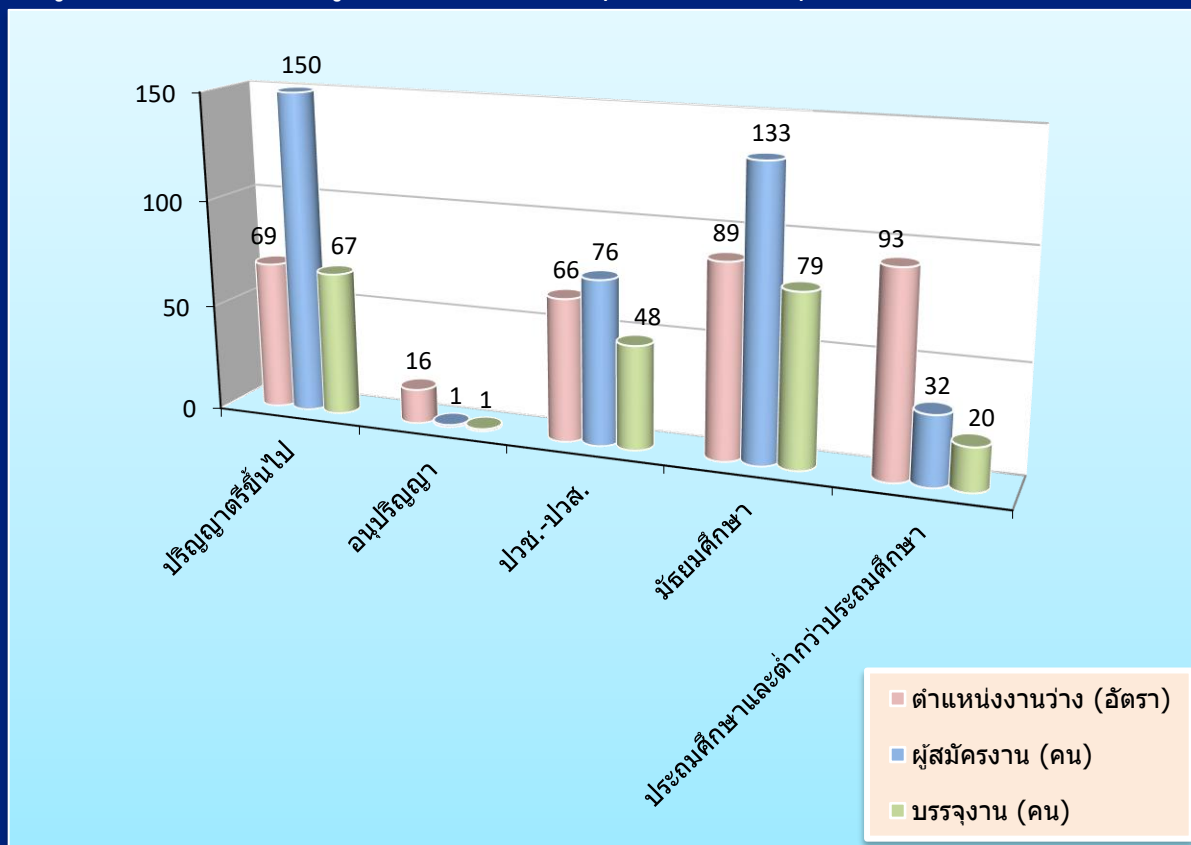
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	69	20.72	150	38.27	67	31.16
อนุปริญญา	16	4.80	1	0.26	1	0.47
ปวช.-ปวส.	66	19.82	76	19.39	48	22.33
มัธยมศึกษา	89	26.73	133	33.93	79	36.74
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	93	27.93	32	8.16	20	9.30
รวม	333	100	392	100	215	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 93 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.93 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 89 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.73 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 69 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.72 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 66 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.82 และระดับอนุปริญญา จำนวน 16 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.80 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 333 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 38.27 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 33.93 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 19.39 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 8.16 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 392 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 36.74 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 31.16 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 22.33 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.47 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 215 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.ย.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.ย.68)

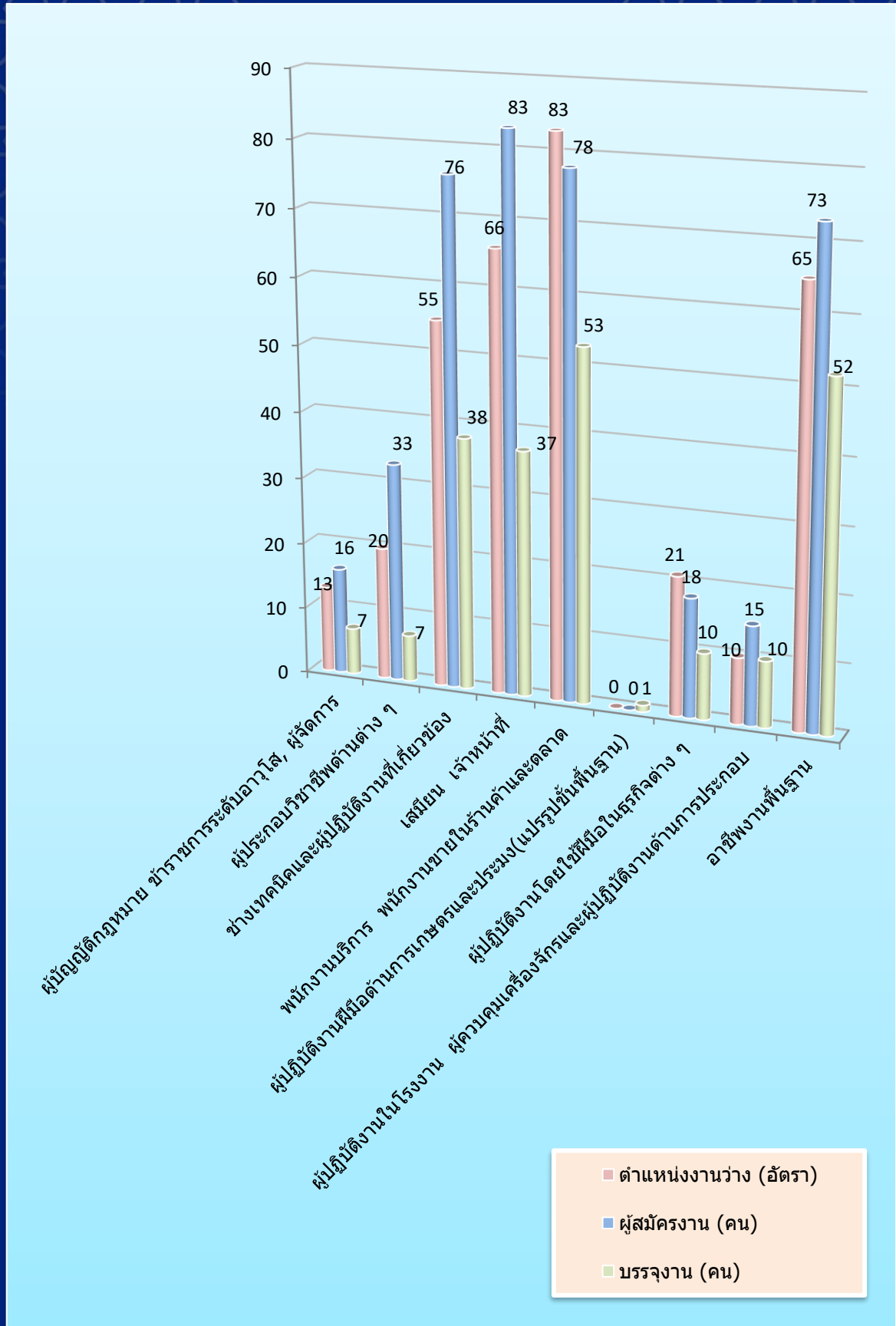
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	13	16	7
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	20	33	7
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	55	76	38
เสมียน เจ้าหน้าที่	66	83	37
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	83	78	53
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	21	18	10
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	10	15	10
อาชีพงานพื้นฐาน	65	73	52
<b>รวม</b>	<b>333</b>	<b>392</b>	<b>215</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนกันยายน 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 83 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 66 อัตรา และตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 114 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 333 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 83 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 78 คน และตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 73 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 392 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 52 คน และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 38 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 215 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.ย.68)



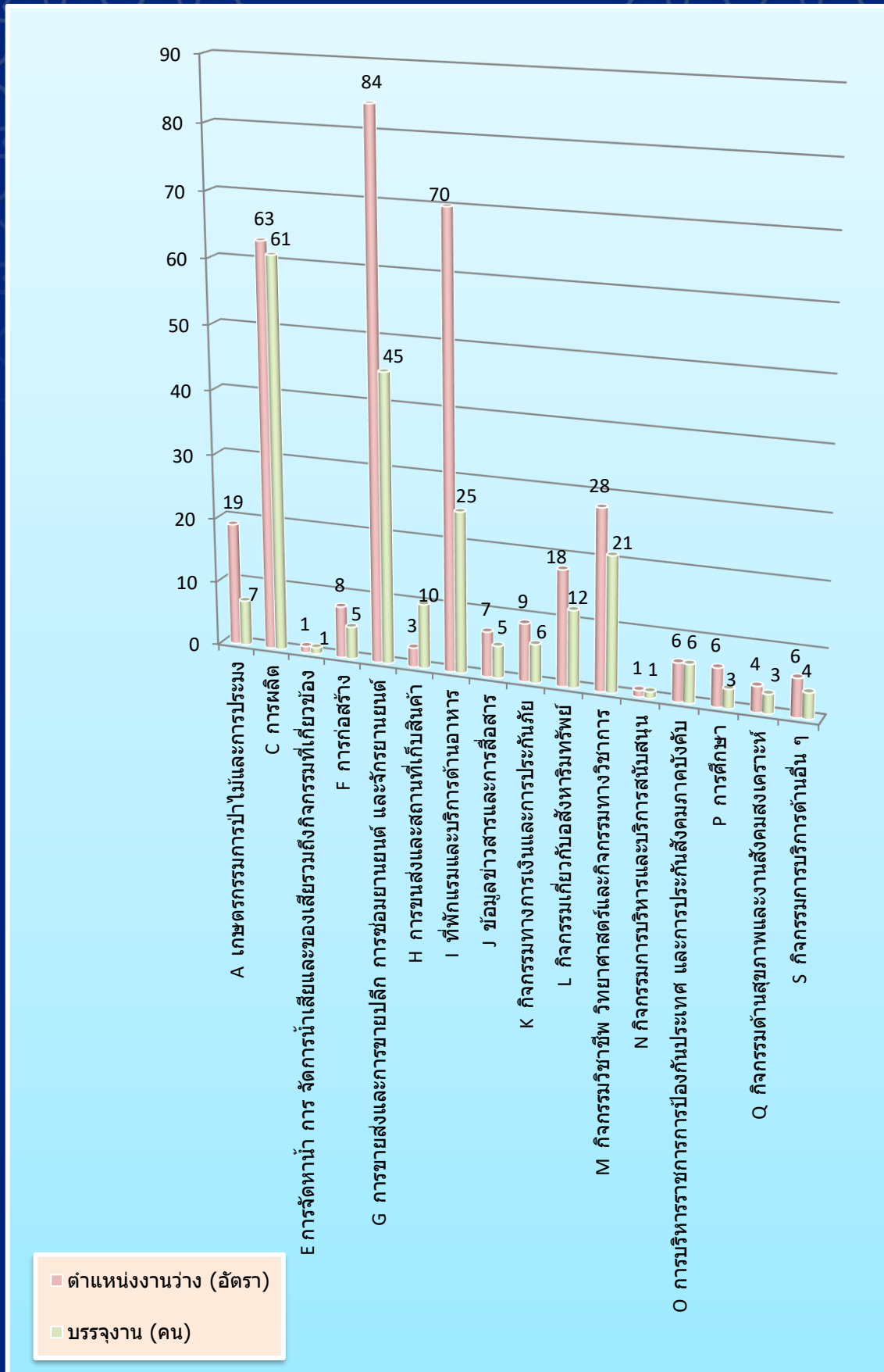
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.ย.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	19	7
C การผลิต	63	61
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
F การก่อสร้าง	8	5
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	84	45
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	10
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	70	25
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	7	5
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	6
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	18	12
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	28	21
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	6
P การศึกษา	6	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	6	4
<b>รวม</b>	<b>333</b>	<b>215</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนกันยายน 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 84 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 70 อัตรา และ ประเภทการผลิต จำนวน 63 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 333 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกันยายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือ ประเภทการผลิต จำนวน 61 คน รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 45 คน และ ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 25 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 215 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.ย.68)



# สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)

Tel : 053 - 112744

E-mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)

Facebook : [@doecmi](https://www.facebook.com/doecmi)