



กรมการ จัดหางาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือน กันยายน พ.ศ. 2568

23 กันยายน 2568
วันคล้ายวันสถาปนา
กรมการ จัดหางาน



บรรณาธิการ

สวัสดีผู้อ่านวารสารจัดหางานสัมพันธ์ทุกท่าน เดือนกันยายนของทุกปี นับเป็นช่วงเวลาที่มีความหมายอย่างยิ่งต่อพวกเราชาวกรมการจัดหางาน เพราะตรงกับ “วันสถาปนากรมการจัดหางาน” ซึ่งปีนี้ครบรอบปีที่ 33 ของการดำเนินภารกิจตามวิสัยทัศน์ “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ภายในปี 2570” ซึ่งทุกๆ ภารกิจ ทั้งการบริการจัดหางานในประเทศ การแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ การคุ้มครองคนหางาน และการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว ก็เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้กรมการจัดหางานตระหนักถึงความจำเป็นในการปรับตัวของภาครัฐ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของบริบทแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้การบริการของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ลดต้นทุน และลดภาระในการติดต่อราชการ จึงได้มุ่งมั่นพัฒนานำระบบดิจิทัลมาใช้เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การเตรียมความพร้อมของแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะการยกระดับทักษะอาชีพ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโอกาสอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร พร้อมเดินทางปฏิบัติภารกิจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ที่ต้องการมีอาชีพ มีรายได้ เรายังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกวัย ได้มีโอกาสในการเข้าถึงการบริการผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งการให้บริการ ณ สำนักงานฯ และการบริการทางออนไลน์ ผ่านระบบ E-SERVICES เพื่อให้บริการที่เข้าถึงง่าย สะดวก และมีคุณภาพ พร้อมสนับสนุนให้ทุกครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้ และสามารถเลี้ยงดูบุตรหลานให้เติบโตอย่างมั่นคง เป็นพลังที่เข้มแข็งของสังคมไทย อย่าลืมเข้าไปติดตามข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร www.doe.go.th/prd/chumphon และเฟสบุ๊ก Doe Chumphon กันด้วยนะคะ

กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

นางสาววรรณวนัช ตันหยง

บรรณาธิการ

นางสาววงศ์เดือน คงจร

คณะผู้จัดทำ

นายวิชาญ อินทะโก	นายมานิช ไรยรินทร์
นางสาวสุวรรณี เขี้ยกสาด	นางสมคิด สุวรรณยอด
นางสาวนิธิตี สายัณห์	นายกมล เทพมณี
นายธนพนธ์ สิทธิเนตร	น.ส.ทิพย์รัตน์ สีคราม
นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ	น.ส.นฤมล กฐินหอม

พบกับ

หัวข้อ

หน้า

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร	1-3
ข่าวสารจัดหางาน	4-8
NEW NORMAL	9
เมนูอาชีพ	10
ภาพกิจกรรม	11-12
ตำแหน่งงานว่าง	13

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนสิงหาคม 2568

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงานว่าง ณ เดือนสิงหาคม 2568 จำนวน 364 อัตรา เดือนกรกฎาคม 2568 จำนวน 492 อัตรา ลดลงจากเดือนก่อนคิดเป็นร้อยละ 26.01 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต

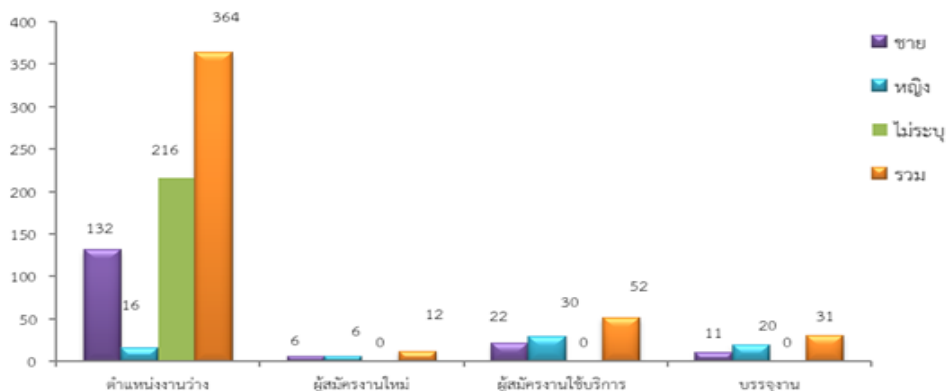
ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการแรงงาน

เดือนสิงหาคม 2568 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 148 ตำแหน่ง 364 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 52 คน แยกเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 12 คน ผู้รับบริการเดิม จำนวน 40 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 31 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	เกี่ยวข้องกับอาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)	73	20.05
2	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	56	15.38
3	เสมียน เจ้าหน้าที่	31	8.51
4	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27	7.41
5	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	20	5.49

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ วุฒิระดับมัธยมศึกษา จำนวน 86 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.62 และรองลงมาวุฒิปริญญาตรี จำนวน 71 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.50

ช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 151 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.48 และรองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 119 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.69

2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด 52 คน ชาย 22 คน หญิง 30 คน แยกเป็นผู้สมัครเดิม จำนวน 20 คน ชาย 16 คน หญิง 24 คน และผู้สมัครใหม่ จำนวน 12 คน ชาย 6 คน หญิง 6 คน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92 รองลงมาตำแหน่งเสมียนเจ้าหน้าที่ (แรงงานทั่วไป) จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00

ผู้สมัครงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 30 -39 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 32.69 และรองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 28.84

3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน (ผู้สมัครงานใหม่/เก่า) มีจำนวน 31 คน ชาย 11 คน หญิง 20 คน ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนใหญ่ บรรจุในตำแหน่งเสมียนเจ้าหน้าที่ (แรงงานทั่วไป) จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 35.48 รองลงมาเป็นตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 22.58

ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 25-29 และช่วงอายุปี จำนวน 10 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 32.25 และรองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 22.58

4. การประกันตนกรณีว่างงาน

ในเดือนสิงหาคม 2568 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 143 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 370 คน

5. งานให้บริการแนะแนวอาชีพ

เดือนสิงหาคม 2568 จัดรายการวิทยุ “จัดหางาน خانข่าว” จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 47 คน กิจกรรม ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 6 คน กิจกรรมกิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 5,462 คน กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 28คน และ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ จำนวน 40 คน

6. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนสิงหาคม 2568 แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ Re-entry จำนวน 4 คน (ฮ่องกง, ตุรกี, ญี่ปุ่น, อินโดนีเซีย)



7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนสิงหาคม 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 63,506 คน นายจ้าง 21,895 ราย แบ่งเป็น แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี และแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามา โดยถูกต้องตามกฎหมาย ดังนี้

1. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี จำแนกตามกลุ่มและสัญชาติ จำนวน 62,909 คน นายจ้างรวม 21,645 ราย ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU ปี 1 - 2 จำนวน 1,923 คน (เมียนมา 195 คน ลาว 1,676 คน กัมพูชา 52 คน) นายจ้าง 818 ราย

(2) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU ปี 3 - 4 จำนวน 368 คน (เมียนมา 141 คน ลาว 197 คน กัมพูชา 30 คน) นายจ้าง 107 ราย

(3) แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 32,310 นายจ้าง 9,455 ราย

(4) แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา มติ 3 ต.ค. 66 จำนวน 12,790 คน นายจ้าง 5,138 ราย

(5) แรงงานต่างด้าว มติ 24 ก.ย. 67 จำนวน 15,390 คน (เมียนมา 13,523 คน ลาว 1,264 คน กัมพูชา 599 คน เวียดนาม 4 คน) นายจ้าง 6,057 ราย

(6) แรงงานต่างด้าว มติ 4 ก.พ. 68 สัญชาติลาว จำนวน 128 คน นายจ้าง 70 ราย

2. แรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 597 คน นายจ้าง 250 ราย ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 393 คน นายจ้าง 163 ราย

(2) แรงงานต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 72 คน นายจ้าง 10 ราย

(3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2)) จำนวน 132 คน นายจ้าง 77 ราย

8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนสิงหาคม 2568 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 525,380 บาท (ห้าแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)





แจ้งเดือน!

อย่าหลงเชื่อ คำชักชวนไปทำงานภาคเกษตรในออสเตรเลีย

จัดหางานจังหวัดชุมพร เตือนภัย กลุ่มมิจฉาชีพนิยมใช้สื่อโซเชียลหลอกทำงานต่างประเทศ แนะนำให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อนถูกหลอก

นางสาววรรณวนัช ดันหยง จัดหางานจังหวัดชุมพรเปิดเผยว่า ปัจจุบันมีกลุ่มมิจฉาชีพใช้สื่อออนไลน์ทั้งเว็บไซต์ และเพจเฟสบุ๊ก โฆษณาชักชวนคนไทยไปทำงานภาคเกษตรในออสเตรเลีย โดยแอบอ้างว่ารัฐบาลออสเตรเลีย และกระทรวงแรงงานร่วมมือในการจัดหาคนไทยไปทำงานในออสเตรเลีย โดยจะได้รับวีซ่าประเภททำงานเป็นระยะเวลา 3 – 5 ปี ได้รับค่าจ้างเดือนละ 90,000 – 120,000 บาท นายจ้างจะจ่ายค่าดำเนินการให้ทุกอย่าง และยังมีกรณีการชักชวนให้คนไทยยื่นขอวีซ่าท่องเที่ยวแทนวีซ่าทำงาน โดยมีการสัญญาว่าจะช่วยยื่นวีซ่าทำงานภายหลังจากการเดินทางถึงออสเตรเลีย

จัดหางานจังหวัดชุมพร จึงขอแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงานต่างชาติและนโยบายการจ้างงานแรงงานต่างชาติในออสเตรเลีย เพื่อป้องกันมิให้คนไทยถูกหลอกไปทำงานในออสเตรเลีย ดังนี้

1. ประเทศไทยและออสเตรเลียยังไม่มีข้อตกลงการตรวจลงตราสำหรับแรงงานภาคเกษตรร่วมกันในขณะนี้
2. การตรวจลงตราสำหรับนักท่องเที่ยวและเยี่ยมเยียน (subclass 600) ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในออสเตรเลีย
3. การตรวจลงตราสำหรับนักเรียนและนักศึกษา (subclass 500) สามารถทำงานได้อย่างจำกัด และมีเงื่อนไขหลายประการที่ต้องปฏิบัติตามเพื่อคงสถานะการตรวจลงตราโดยเฉพาะ ชั่วโมงการเข้าเรียนที่ต้องครบตามที่กำหนด
4. การตรวจลงตราที่อนุญาตให้นายจ้างในออสเตรเลียจ้างชาวต่างชาติได้เป็นการตรวจลงตราสำหรับงานฝีมือ และ/หรือ อาชีพภายใต้รายชื่อที่รัฐบาลออสเตรเลียกำหนดโดยแรงงานต้องมีผลการทดสอบระดับทักษะที่เกี่ยวข้องและผลการทดสอบภาษาอังกฤษ
5. นายจ้างในออสเตรเลียที่จะรับชาวต่างชาติที่มีทักษะเข้าทำงานได้ **จะต้องเป็นนายจ้างที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงกิจการภายในออสเตรเลียเท่านั้น**

ทั้งนี้ หากประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ www.doe.go.th/overseas โทร. 0 2245 6708 หรือขอคำแนะนำเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร โทร 0 7750 4364 – 5 ต่อ 15 ในวันและเวลาราชการ





ข่าวที่ ๑ /68 ประจำเดือน สิงหาคม 2568

ศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ของทางการเมียนมา

คณะรัฐมนตรีมติ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 เห็นชอบ เรื่อง ศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ของทางการเมียนมา

นางสาววรรณวิษ ตันหยง จัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 เห็นชอบเรื่องการออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) เอกสารการเดินทาง (Travel Document :TD) และหนังสือเดินทาง (Passport) ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ต่อมากรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากทางการเมียนมาผ่านช่องทางทูต เกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) เพื่อดำเนินการออกเอกสารรับรองบุคคลให้แก่แรงงานสัญชาติเมียนมาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย จำนวน 4 แห่ง ในจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดเชียงใหม่ โดยแรงงานสามารถเลือกศูนย์ฯ วันนัดหมายเข้ารับบริการได้ที่เคาเตอร์เซอร์วิส ร้านเซเว่น อีเลฟเว่น และชำระค่าธรรมเนียม จำนวน 2,670 บาท (สองพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ซึ่งศูนย์จะเปิดให้บริการ ตั้งแต่วันที่ 6 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2568

จัดหางานจังหวัดชุมพร กล่าวเพิ่มเติมว่า การออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ของทางการเมียนมาเป็นเอกสารสำหรับแรงงานที่มีเอกสารรับรองบุคคลเดิมที่มีอายุเหลือน้อย หรือหมดอายุ เท่านั้น จึงขอให้นายจ้าง แรงงานต่างด้าว เร่งดำเนินการให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อแรงงานต่างด้าวจะได้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เลขที่ 87 หมู่ 1 ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร โทรศัพท์ 0 7750 4364 ต่อ 14 หรือ 0 7750 7645 ในวันและเวลาราชการ





- 6 -

ประชาสัมพันธ์ แรงงานเมียนมา



ขณะนี้ทางการเมียนมาได้จัดตั้งศูนย์ ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) เพื่อดำเนินการออกเอกสารรับรองบุคคล ให้แก่แรงงานสัญชาติเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย โดยมีจำนวน 4 แห่ง ดังนี้

การจัดตั้งและการดำเนินงานของศูนย์ CI ในประเทศไทย



จังหวัด สมุทรสาคร

ตลาดทะเลไทย 1/2
ถนนพระราม 2 หมู่ 1
ตำบลท่าจีน อำเภอเมือง
จังหวัดสมุทรสาคร



จังหวัด สมุทรปราการ

บริษัท รอยัล
คอร์ปอเรชั่น จำกัด
339/11 หมู่ 3
ตำบลบางจาก
อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรสาคร



จังหวัด สุราษฎร์ธานี

มหาวิทยาลัยตาปี
45/45 หมู่ 7
ตำบลมะลวน
อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



จังหวัด เชียงใหม่

โตนาสตี้แลนด์ 34-34/1
หมู่ 6 ตำบลแม่สลา
อำเภอแม่ริม
จังหวัดเชียงใหม่

โดยเปิดให้บริการตั้งแต่

วันที่ 6 สิงหาคม - 6 พฤศจิกายน 2568

ทั้งนี้ สามารถดำเนินการเลือกศูนย์ฯ วันนัดหมาย
เข้ารับบริการ และชำระค่าธรรมเนียมได้ที่ 7-11
โดยมีค่าธรรมเนียมเป็นเงิน จำนวน 2,670 บาท

ขอให้รับดำเนินการโดยเร็วหากดำเนินการในช่วงท้ายอาจไม่ได้รับความสะดวกเนื่องจากมีผู้ใช้บริการจำนวนมาก

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร
87 ม.1 ต.นาชะอัง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร 86000

ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวจังหวัดชุมพร
 โทร 077-504-364 ต่อ 14 (งานต่างด้าว)



-7-

ข่าวที่ 10 /68 ประจำเดือน สิงหาคม 2568

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568

ผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติเมียนมา

อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึง 13 กุมภาพันธ์ 2569

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568 เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา อยู่ในราชอาณาจักร และสามารถทำงานได้อีก 6 เดือน

นางสาววรรณวนัช ดันหยง จัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568 เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ที่ได้ดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 และวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 สามารถอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อดำเนินการยื่นเอกสารต่อใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา โดยมีขั้นตอนการยื่นเอกสารต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ดังนี้

1. นายจ้าง/ บนจ. ยื่นเอกสารเข้าระบบออนไลน์ (ยื่น บต. 33)

ผ่านเว็บไซต์ : <http://mworkpermit.doe.go.th> (ภายใน 13 ธ.ค. 68)

2. เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสารคำขอ หากเอกสารครบถ้วน “เจ้าหน้าที่อนุมัติ” **เอกสารไม่ครบส่งกลับแก้ไข***

3. นายจ้าง / บนจ. ชำระค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน 2 ปี = 1,900 บาท / คน พร้อมวางหลักประกัน จำนวนเงิน 1,000 บาท / คนต่างด้าว 1 คน (กรณีนายจ้างดำเนินการเอง) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

4. เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบรับคำขอ / ใบเสร็จรับเงิน (ใช้ใบรับคำขอ และใบเสร็จรับเงินแทนใบอนุญาตทำงาน)

5. นายทะเบียนอนุมัติคำขอ (ภายใน 13 ม.ค. 69) นายจ้าง / บนจ. พิมพ์ Calling VISA และพิมพ์ทะเบียนใบอนุญาต (ขาดข้อมูลการตรวจลงตรา VISA)

6. นายจ้าง / บนจ. ดำเนินการตรวจลงตรา VISA นำสำเนาหน้าหนังสือเดินทาง (Passport) และ VISA แนบในระบบด้วยตนเอง และพิมพ์ทะเบียนใบอนุญาตทำงาน (มีข้อมูลเลข VISA)

จัดหางานจังหวัดชุมพร กล่าวเพิ่มเติมว่า การต่ออายุใบอนุญาตทำงานครั้งนี้ แรงงานต่างด้าว จะได้รับอนุญาตทำงาน 2 ปี ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2570 ซึ่งแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาในจังหวัดชุมพร มีอยู่ประมาณ 38,000 คน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง หรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจจากนายจ้าง เร่งดำเนินการต่อใบอนุญาตทำงานให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด มิฉะนั้นแรงงานต่างด้าวจะไม่สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้ .

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เลขที่ 87 หมู่ 1 ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร โทรศัพท์ 0 7750 4364 ต่อ 14 หรือ 0 7750 7645 ในวันและเวลาราชการ





6 ขั้นตอน



การยื่นเอกสารต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568



1

นายจ้าง/ บพจ.

ยื่นเอกสารเข้าระบบออนไลน์ (ยื่น บต. 33)

เว็บไซต์ : <http://mworkpermit.doe.go.th>

(ภายใน 13 ธ.ค. 68)

2

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสารคำขอ หากเอกสารครบถ้วน “เจ้าหน้าที่อนุมัติ”

**** เอกสารไม่ครบส่งกลับแก้ไข ****



3

นายจ้าง / บพจ.

ชำระค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน 2 ปี = 1,900 บาท / คน
วางหลักประกัน จำนวนเงิน 1,000 บาท / คนต่างด้าว 1 คน

(กรณีนายจ้างดำเนินการเอง) ชำระ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร



4

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

พิมพ์ใบรับคำขอ / ใบเสร็จรับเงิน (ใช้ใบรับคำขอ และใบเสร็จรับเงินแทนใบอนุญาตทำงาน)



5

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

นายทะเบียนอนุมัติคำขอ (ภายใน 13 ม.ค. 69)

นายจ้าง / บพจ.

- พิมพ์ Calling VISA
- พิมพ์ทะเบียนใบอนุญาต (ขาดข้อมูลการตรวจลงตรา VISA)

**** เอกสารไม่ครบส่งกลับแก้ไข ****



6

นายจ้าง / บพจ.

- ตรวจลงตรา VISA
- นำสำเนาหน้าหนังสือเดินทาง (Passport) และ VISA แหบในระบบด้วยตนเอง
- พิมพ์ทะเบียนใบอนุญาตทำงาน (มีข้อมูลเลข VISA)

(ภายใน 13 ก.พ. 69)



หมายเหตุ

อนุญาตให้ทำงานเป็นระยะเวลา 2 ปี ถึงวันที่ 13 ก.พ. 70

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร 87 ม.1 ต.เขาชะอี อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร 86000

โทร. 077 - 504 - 364 ต่อ 14 (สายต่างด้าว) DOE Chumphon www.doe.go.th/chumphon



เราควรปรับตัวอย่างไรในยุค AI

ในยุคที่เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ดิจิทัลเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นด้านการทำงาน การศึกษา หรือการใช้ชีวิตประจำวัน AI ได้เข้ามามีบทบาทในทุกมิติ การเตรียมพร้อมและพัฒนาตนเองให้อยู่รอดในยุคของ AI จึงเป็นเรื่องที่ทุกคนควรให้ความสำคัญเรามาดูแนวทางการปรับตัวในยุค AI กันว่ามีอะไรบ้าง

- 1. ทำความเข้าใจและเรียนรู้เทคโนโลยี AI** โดยไม่จำเป็นต้องเข้าใจในระดับลึก แต่ควรรู้ว่า AI คืออะไร สามารถทำอะไรได้บ้าง มีข้อจำกัดอะไร และจะนำมาประยุกต์ใช้ในงานของเราได้อย่างไร การเรียนรู้ผ่านคอร์สต่างๆ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ การอ่านบทความ หรือการทดลองใช้เครื่องมือ AI ต่างๆ จะช่วยให้เราเข้าใจเทคโนโลยีนี้มากขึ้น
- 2. พัฒนาทักษะที่ AI ไม่สามารถทดแทนได้** เช่น ด้านความคิดสร้างสรรค์ และด้านอารมณ์ (Emotional Intelligence) ดังนั้น การฝึกฝนทักษะเหล่านี้จะช่วยให้เรามีความได้เปรียบในตลาดแรงงาน เช่น ความคิดสร้างสรรค์ การแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ทักษะการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น การคิดเชิงวิพากษ์ และการตัดสินใจ ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) และการเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น
- 3. ใช้ AI เป็นเครื่องมือเสริมประสิทธิภาพ** แทนที่จะมองว่า AI เป็นภัยคุกคาม เราควรมองว่า AI เป็นเครื่องมือที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ใช้ AI ช่วยในงานที่ต้องทำซ้ำ ๆ เพื่อให้มีเวลา Focus กับงานที่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น ใช้ AI วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจใช้ AI เป็นผู้ช่วยในการระดมความคิดและหาแรงบันดาลใจ
- 4. ปรับตัวต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสร้างเครือข่ายการเรียนรู้** การพัฒนาทักษะใหม่ ๆ และการเรียนรู้โดยการเข้าร่วมการอบรม หรือการเรียน Course ออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มต่างๆ เช่น YouTube จะช่วยให้เราติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและไม่ถูกทิ้งไว้ข้างหลังนอกจากนี้ การสร้างเครือข่ายที่เชื่อมโยงกับผู้ที่มีความสนใจในหัวข้อเดียวกัน ใกล้เคียงกัน หรือในหัวข้อที่พัฒนาต่อยอดได้ จะช่วยให้เราได้รับข้อมูลที่ทันสมัย สามารถช่วยเปิดโลกทัศน์และสร้างโอกาสใหม่ ๆ ในการพัฒนาตัวเอง
- 5. เตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน** AI ได้เปลี่ยนแปลงลักษณะงานในหลายอุตสาหกรรม บางงานอาจถูกแทนที่โดย AI แต่ก็มีงานใหม่ ๆ เกิดขึ้น เช่น งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ดูแล หรือวิเคราะห์ระบบ AI ดังนั้น เราควรเตรียมพร้อมโดยติดตามแนวโน้มตลาดแรงงานและทักษะที่เป็นที่ต้องการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต มองหาโอกาสใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของ AI
- 6. ใช้ AI อย่างมีจริยธรรม** การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI เป็นเหมือนดาบสองคมที่ให้ทั้งคุณและโทษ การใช้ AI อย่างมีจริยธรรมสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมความเท่าเทียมในสังคมได้
- 7. สร้างสมดุลระหว่างเทคโนโลยีและความเป็นมนุษย์** แม้ AI จะมีความสามารถมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งเราควรเรียนรู้และติดตามอย่างใกล้ชิด แต่การรักษาความเป็นมนุษย์ก็ยังคงเป็นสิ่งสำคัญเช่นเดียวกัน การสร้างสมดุลระหว่างเทคโนโลยีและความเป็นมนุษย์จึงเป็นสิ่งที่ไม่ควรมองข้าม เช่นรักษาความสัมพันธ์และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เช่น ครอบครัว เพื่อนในชั้นเรียน และเพื่อนร่วมงานใส่ใจกับสุขภาพกายและใจ รักษาระยะห่างระหว่างตัวเองกับเทคโนโลยีใช้เวลาไปกับกิจกรรมที่สร้างความสุขและความหมายให้กับชีวิต

การเพาะถั่วงอกหัวโตจากถั่วลันเตา

การเพาะถั่วงอกหัวโตจากถั่วลันเตาสามารถทำได้ง่ายๆ โดยการแช่เมล็ดถั่วลันเตาในน้ำ 12 ชั่วโมง จากนั้นนำไปบ่มในผ้าที่ชื้น 12 ชั่วโมง แล้วจึงนำไปเพาะในวัสดุเพาะที่ชื้น เช่น ขุยมะพร้าวหรือทรายหยาบ โดยเก็บไว้ในที่มืดและรดน้ำให้ความชื้นสม่ำเสมอ 2-3 วัน ก็สามารถเก็บเกี่ยวได้



ขั้นตอนการเพาะถั่วงอกหัวโต

1. **เตรียมเมล็ด:** เลือกเมล็ดถั่วลันเตาที่มีคุณภาพดี และแช่ในน้ำสะอาด 12 ชั่วโมง
2. **บ่มเมล็ด:** นำเมล็ดที่แช่น้ำแล้วมาห่อด้วยผ้าที่ชื้น ทิ้งไว้ 12 ชั่วโมง เพื่อกระตุ้นการงอก
3. **เตรียมวัสดุเพาะ:** เตรียมวัสดุเพาะ เช่น ขุยมะพร้าว หรือทรายหยาบ โดยนำมาชุบน้ำให้ชื้น
4. **เพาะเมล็ด:** นำวัสดุเพาะใส่ในภาชนะที่เหมาะสม โรยเมล็ดถั่วลันเตาที่บ่มแล้วให้ห่างกันประมาณ 1 เซนติเมตร กลบด้วยวัสดุเพาะที่ชื้นอีกชั้นหนึ่ง
5. **ดูแลการเพาะ:** วางภาชนะเพาะในที่มืด และรดน้ำให้ความชื้นสม่ำเสมอ
6. **เก็บเกี่ยว:** ถั่วงอกจะงอกและพร้อมเก็บเกี่ยวภายใน 2-3 วัน

ข้อควรพิจารณา

แสง: ถั่วงอกหัวโตต้องการความมืดในการเจริญเติบโต หากโดนแสงจะทำให้ลำต้นพอมและมีสีเขียว

ความชื้น: รักษาความชื้นของวัสดุเพาะให้เหมาะสม โดยอาจมีการฉีดพ่นน้ำเพิ่มเติมหากจำเป็น

วัสดุเพาะ: สามารถใช้วัสดุเพาะได้หลากหลาย เช่น ขุยมะพร้าว ทราย หรือดินปลูก

อายุของเมล็ด: เมล็ดถั่วลันเตามีอายุการใช้งานที่จำกัด ควรใช้ให้หมดภายใน 1 เดือน และเก็บรักษาในตู้เย็น



ประโยชน์

ถั่วงอกหัวโตมีวิตามินซีและสารต้านอนุมูลอิสระ ช่วยให้ผิวพรรณสดใส ชุ่มชื้น และลดเลือนริ้วรอย มีโปรตีนสูง ช่วยเสริมสร้างกล้ามเนื้อ และซ่อมแซมส่วนที่สึกหรอของร่างกาย มีสารต้านอนุมูลอิสระ ช่วยลดความเสี่ยงของโรคหัวใจ โรคกระเพาะ และโรคเบาหวาน มีสารต้านความแก่ชรา ออซินิกอน (Auxinon) ช่วยบำรุงเซลล์ต่างๆ ในร่างกาย ทำให้ร่างกายสดชื่น ไม่แก่เร็ว เป็นแหล่งวิตามินซี วิตามินเค สังกะสี และแมกนีเซียม ช่วยลดความเครียดและควบคุมอารมณ์ให้สมดุล ถั่วงอกมีพลังงานต่ำและมีใยอาหารสูง ช่วยให้อิ่มนาน ลดความอยากอาหาร

ข้อควรระวัง

ไม่ควรกินดิบ ถั่วงอกดิบมีกรดไฟติก ซึ่งอาจขัดขวางการดูดซึมแคลเซียม ควรกินแบบสุก ผู้ที่มีปัญหาเกี่ยวกับไต ควรปรึกษาแพทย์ก่อนรับประทาน เนื่องจากถั่วงอกมีโพแทสเซียมสูง ผู้ที่มีอาการแพ้ถั่ว ควรระมัดระวังในการรับประทานถั่วงอก เนื่องจากอาจเกิดอาการแพ้ได้



ภาพกิจกรรม

เดือน สิงหาคม 2568



นางสาววรรณนัช ต้นหยง
จัดหางานจังหวัดชุมพร

ฝ่ายบริหารทั่วไป



งานตรวจและคุ้มครองคนหางาน



ภาพกิจกรรม

เดือน สิงหาคม 2568



นางสาววรรณวนิช ต้นหยง
จัดหางานจังหวัดชุมพร

งานส่งเสริมการมีงานทำ



งานดี...ที่เก็บมาฝาก

ประจำเดือนกันยายน

ตำแหน่งงาน



20



25

บริษัท ลาซาด้า เอ็กซ์เพรส จำกัด

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ จำกัด สาขาชุมพร

บริษัท ชุมพรไอเซ็นกรุป จำกัด

รับสมัคร

ตัวแทนส่งพัสดุ 5 อัตรา
ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม
ฝ่ายสรรหา
โทร.062-6041580

รับสมัคร

พนักงานคุมเครื่องสับไม้ 5 อัตรา
พนักงานผลิต PR 1 อัตรา
ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม
โทร.093-6684545

รับสมัคร

ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า 1 อัตรา
ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ 4 อัตรา
ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม
คุณณัฐยา ชำนาญวารีย์
โทร.0 7750 4150-4 ต่อ 169-170

รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ จป. วิชาชีพ 1 อัตรา
พนักงานตรวจสอบคุณภาพ 2 อัตรา
ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม
คุณพวงศรี เพชรเจียรนัย
โทร. 08 9873 2779

บริษัท พิชญมณทน์ ฟู๊ดส์โปรดักส์ จำกัด

รับสมัคร

หัวหน้าแผนกบัญชี 1 อัตรา
ติดต่อสอบถาม
คุณرنันต์ ตู๊ปยกุล
โทร. 09 2352 3528
บริษัท ทรัพย์ทวีคอนกรีต จำกัด

ตำแหน่งงานว่างคนพิการ

บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด

รับสมัคร รับสมัครพนักงานทั่วไป
(คนพิเศษ)

จำนวน 3 อัตรา

ช/ญ อายุ 18 ขึ้นไป วุฒิ ไม่จำกัด

เงินเดือน 351 บาท/วัน

โทร.077-610000



บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ