



# สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 2 ปี 2568

- เศรษฐกิจอีสาน "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคที่ยังหดตัวเนื่องจากผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น

- มีตำแหน่งงานว่าง 15,397 อัตรา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง
- มีการบรรจุงานสูงถึง 8,009 คน
- บทความที่น่าสนใจ  
GEN Z พลิกโลกการทำงาน? อยากอัปตำแหน่งเร็ว แต่ก็มองหางานมีคุณค่า



QR CODE :

[www.doe.go.th/lmi-ne](http://www.doe.go.th/lmi-ne)

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



## วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ  
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

## วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

“กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ  
ถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2570”

# บทบรรณาธิการ

เศรษฐกิจอีสาน "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคที่ยังหดตัวเนื่องจากผู้บริโภคมีระดับความกังวลการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรขยายตัวจากปัจจัยด้านผลผลิต ส่งผลดีต่อเนื่องไปยังภาคการผลิตอาหารด้านภาคการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องตามการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในช่วงวันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 3 ปี 2568 คาดว่า “หดตัวอย่างต่อเนื่อง” ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวจากกำลังซื้อที่เปราะบางขึ้น ค่าครองชีพและหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูงส่งผลให้ผู้บริโภคมีระดับความกังวลการใช้จ่ายมากขึ้น รายได้เกษตรกรกลับมาหดตัวจากปัจจัยด้านราคา รวมทั้งการผลิตเพื่อการส่งออกที่กลับมาหดตัวหลังเร่งไป ในช่วงก่อนที่จะมีการบังคับใช้มาตรการภาษีใหม่ของสหรัฐฯ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 จำนวนผู้มีงานทำประมาณ 9 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.63

มีผู้ว่างงาน 6.95 หมื่นคน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 0.8 โดยจำนวนผู้ว่างงาน ลดลงจากช่วงเดียวกันที่ผ่านมาร้อยละ 18.13

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการแรงงานจำนวน 15,397 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 11,720 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 8,009 คน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 42.50 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการ ลดลงร้อยละ 16.18 และการบรรจุงาน ลดลงร้อยละ 12.37

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 10,128 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 11.70 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 53.07 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 25.99 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 16.51 สำหรับประเทศที่แรงงานไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน อิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี สวีเดน และญี่ปุ่น

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เดือนมิถุนายน ปี 2568 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 70,040 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 3.26 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่เข้ามาตาม MOU ร้อยละ 59.66

โทรศัพท์ 0-4323-9016, 0-4323-4752

โทรสาร 0-4323-9016

E-Mail : [lm\\_kkn@doe.go.th](mailto:lm_kkn@doe.go.th)

เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-ne>

# สารบัญ

	หน้า
บทบรรณาธิการ .....	1
สารบัญ.....	1
บทสรุปผู้บริหาร .....	2
สถานการณ์เศรษฐกิจ .....	3
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 .....	4
• ภาวะการทำงานของประชากร และการว่างงาน.....	4
• ภาวะการมีงานทำ.....	5
• การว่างงาน .....	11
ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ .....	12
• ความต้องการแรงงาน.....	13
• สมัครงานมาใช้บริการ .....	17
• การบรรจุงาน .....	20
การไปทำงานต่างประเทศ.....	23
การทำงานของคนต่างด้าว .....	25
บทความที่น่าสนใจ.....	26
• Gen Z พลิกโลกการทำงาน? อยากอัปเดตตำแหน่งเร็ว แต่ก็มองหางานที่มีคุณค่า .....	26



# บทสรุปผู้บริหาร

## สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจอีสาน "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคที่ยังหดตัวเนื่องจากผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรขยายตัวจากปัจจัยด้านผลผลิต ส่งผลดีต่อเนื่องไปยังภาคการผลิตอาหารด้านภาคการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องตามการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในช่วงวันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 3 ปี 2568 คาดว่า "หดตัวอย่างต่อเนื่อง" ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวจากกำลังซื้อที่เปราะบางขึ้น ค่าครองชีพและหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้นรายได้เกษตรกรกลับมาหดตัวจากปัจจัยด้านราคา รวมทั้งการผลิตเพื่อการส่งออกที่กลับมาหดตัวหลังแรงไป ในช่วงก่อนที่จะมีการบังคับใช้มาตรการภาษีใหม่ของสหรัฐฯ

## สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 2 ปี 2568

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีจำนวนผู้มีงานทำประมาณ 9 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.63 อยู่ในภาคเกษตรกรรม 4.35 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 48.39 ภาคบริการและการค้า 3.48 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 38.64 และภาคการผลิต 1.17 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 13.00 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ภาคการผลิต ลดลงร้อยละ 10.00 ส่วนภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.01 ตามลำดับ

ผู้ว่างงานมีประมาณ 6.95 หมื่นคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.8 ซึ่งจำนวนผู้ว่างงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 1.54 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 18.13

## ความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานโดยรัฐ

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 15,397 อัตรา ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 42.50 โดยความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ร้อยละ 35.95 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 35.68 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.58 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 13.79 ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต จำนวน 7,228 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.94 การขายส่งและขายปลีกการช้อปปิ้งออนไลน์และจักรยานยนต์ จำนวน 4,317 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.04 สำหรับประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6,066 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.40

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีจำนวน 11,720 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 16.18 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 50.86 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 18.70 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 18.18 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.25 ตามลำดับโดยอาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 39.40 ช่างเทคนิค ร้อยละ 14.73 และพนักงานบริการ พนักงานขายในบ้านค้าและตลาด ร้อยละ 12.72

สำหรับผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 8,009 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 12.27 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 55.24 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 17.59 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.03 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 13.14

โดยอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต ร้อยละ 40.52 และด้านการขายส่งและขายปลีก การช้อปปิ้งออนไลน์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 30.04 ตามลำดับ ส่วนประเภทอาชีพที่ได้รับการบรรจุงาน มากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการ พนักงานขายในบ้านค้าและตลาด และช่างเทคนิค

## การไปทำงานต่างประเทศ

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศพบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) มีจำนวน 10,128 คน เพิ่มขึ้นจาก ช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 11.70 เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 31.47 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 15.41 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 16.51 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ไต้หวัน อิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี สวีเดน และญี่ปุ่น

## การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนมิถุนายน ปี 2568 จำนวน 70,040 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 3.26

จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ได้แก่ เข้ามาทำงานตาม MOU ร้อยละ 59.66 แรงงาน 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาต ตามมติ ครม. ร้อยละ 34.15 และแรงงานต่างด้าวทั่วไป ร้อยละ 6.19 โดยแรงงานส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี อุดรธานี และจังหวัดชัยภูมิ ☀



## สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจอีสานไตรมาสที่ 2 ปี 2568 "หดตัว" จากไตรมาสก่อน ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคที่ยังหดตัว เนื่องจากผู้บริโภคมีระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรขยายตัวจากปัจจัยด้านผลผลิต ส่งผลดีต่อเนื่องไปยังภาคการผลิตอาหารด้านภาคการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องตามการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในช่วงวันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์ มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

### รายได้เกษตรกร กลับมาขยายตัว

ตามผลผลิตข้าวเปลือกนาปรังที่ขยายตัวจากสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ขณะที่ด้านราคาหดตัวต่อเนื่องจากราคามันสำปะหลังที่หดตัวตามความต้องการของจีนที่ลดลงต่อเนื่อง ราคาอ้อยหดตัวจากราคาอ้อยขั้นต้นที่ปรับลดลง และราคายางพาราหดตัวตามทิศทางของราคาในตลาดโลกจากความกังวลผลกระทบมาตรการภาษีสหรัฐฯ

### การผลิตภาคอุตสาหกรรม ทรงตัว

ตามการผลิตอาหารที่ขยายตัวจากผลผลิตข้าวนาปรังที่เพิ่มขึ้น การผลิตน้ำตาลขยายตัวตามคำสั่งซื้อของประเทศคู่ค้า การผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ขยายตัว ตามการเร่งผลิตเพื่อส่งออกก่อนการบังคับใช้มาตรการภาษีของสหรัฐฯ ขณะที่การผลิตเครื่องดื่มกลับมาหดตัวตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ลดลง และการผลิตแป้งมันหดตัว จากการเข้าสู่ช่วงปลายฤดูกาลเก็บเกี่ยวมันสำปะหลัง

### ภาคบริการท่องเที่ยว ขยายตัวต่อเนื่อง

จากนักท่องเที่ยวคนไทยเป็นสำคัญ โดยเฉพาะในช่วงวันหยุดยาวและเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวที่มีขนาดใหญ่และผู้เข้าร่วมงานมากขึ้น รวมทั้งการประชุมสัมมนาภาครัฐและเอกชนที่มีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราการเข้าพักแรมเพิ่มขึ้น และรายได้รวมภาคท่องเที่ยวขยายตัว

### การบริโภคภาคเอกชน หดตัวต่อเนื่อง

ตามการใช้จ่ายในหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคที่หดตัวต่อเนื่อง จากความระมัดระวังในการใช้จ่ายที่มากขึ้น ทั้งจำนวนครั้งในการซื้อและยอดซื้อต่อครั้งที่ลดลง สอดคล้องกับความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่ปรับลดลงต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม หมวดสินค้าคงทนปรับตัวขึ้นสะท้อนจากยอดจดทะเบียนรถยนต์นั่งที่ขยายตัวตามการปรับลดราคารถยนต์ Hybrid และ EV สัญชาติจีนเป็นสำคัญ

### การลงทุนภาคเอกชน หดตัว

การลงทุนภาคเอกชนหดตัว ตามการลงทุนด้านการก่อสร้างจากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างที่ยังคงหดตัวต่อเนื่อง เช่นเดียวกับการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่หดตัวต่อเนื่องในทุกองค์ประกอบ

การลงทุนภาครัฐยังขยายตัว ในหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ส่งผลให้ยอดจำหน่ายปูนซีเมนต์กลับมาขยายตัวจากไตรมาสก่อน

### การค้าผ่านด่านศุลกากร ขยายตัวต่อเนื่อง

ตามการค้ากับประเทศจีนเป็นสำคัญ โดยการนำเข้าขยายตัวในหมวดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและโทรศัพท์มือถือ เช่นเดียวกับการส่งออกที่ขยายตัวตามการส่งออกทุเรียนสดและชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์

### อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ติดลบ ตามราคาพลังงานและอาหารสด

ตลาดแรงงาน ปรับดีขึ้น ตามการจ้างงานในภาคเกษตรที่เพิ่มขึ้นในช่วงเข้าสู่ฤดูกาลเพาะปลูก อย่างไรก็ตาม การจ้างงานนอกภาคเกษตรมีแนวโน้มลดลง ภาคธุรกิจทยอยปรับลดต้นทุน โดยเฉพาะภาคการผลิตที่นำระบบงานอัตโนมัติมาใช้ทดแทนแรงงานอย่างต่อเนื่อง

### แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 3 ปี 2568

คาดว่า "หดตัวอย่างต่อเนื่อง" ตามการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัวจากกำลังซื้อที่เปราะบางขึ้น ค่าครองชีพและหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ผู้บริโภคมีระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้นรายได้เกษตรกรกลับมาหดตัวจากปัจจัยด้านราคา รวมทั้งการผลิตเพื่อการส่งออกที่กลับมาหดตัวหลังเร่งไป ในช่วงก่อนที่จะมีการบังคับใช้มาตรการภาษีใหม่ของสหรัฐฯ

**หมายเหตุ :** สาขาเศรษฐกิจด้านอุปสงค์ที่มีความสำคัญต่อภาคอีสาน ได้แก่ การอุปโภคบริโภค การลงทุนภาคเอกชนการใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าผ่านด่านศุลกากร ตามลำดับ

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

# สถานการณ์ตลาดแรงงาน

## ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 2 ปี 2568

### ภาวะการทำงานของประชากรและการว่างงาน

- ❖ ผู้มีงานทำประมาณ 9 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.63
- ❖ ผู้ว่างงาน 6.95 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 18.13
- ❖ อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8

ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2567-2568 รายไตรมาส  
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2567			ปี 2568		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 2 (1)	ไตรมาส 3 (2)	ไตรมาส 4 (3)	ไตรมาส 1 (4)	ไตรมาส 2 (5)	
1) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	14,972,147	14,966,942	14,957,882	14,949,888	14,943,041	-0.19
2) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	9,279,421	9,667,129	9,558,193	9,071,743	9,229,949	-0.53
2.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	9,136,876	9,650,810	9,517,552	8,835,498	9,064,777	-0.79
- ผู้มีงานทำ	9,051,927	9,565,939	9,467,523	8,790,762	8,995,229	-0.63
- ผู้ว่างงาน	84,949	84,871	50,029	44,735	69,548	-18.13
2.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	142,544	16,319	40,641	236,245	165,172	15.87
3) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,692,726	5,299,813	5,399,689	5,878,145	5,713,092	0.36
- ทำงานบ้าน	1,200,450	1,025,762	1,102,342	1,295,494	1,190,463	-0.83
- เรียนหนังสือ	1,403,072	1,417,436	1,423,054	1,458,628	1,376,366	-1.90
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	2,366,327	2,242,650	2,234,819	2,342,888	2,362,234	-0.17
- ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ ผู้พิการ	232,615	215,533	215,759	233,676	250,087	7.51
- อื่นๆ*	490,263	398,432	423,715	547,460	533,943	8.91
4) อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	61.98	64.59	63.90	60.68	61.77	-
5) อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	0.9	0.9	0.5	0.5	0.8	-

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงาน =  $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$  , อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน =  $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

2. ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

จากการสำรวจภาวะการจ้างงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 14.94 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 9.06 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 60.66 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำประมาณ 9 ล้านคน ผู้ว่างงาน 6.95 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 1.65 แสนคน

ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 5.71 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 38.23 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด (ได้แก่ ทำงานบ้าน 1.19 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 20.84 เรียนหนังสือ 1.38 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 24.09 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 2.36 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 41.35 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 2.50 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 4.38 และอื่นๆ 5.34 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 9.35 ของจำนวนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงานทั้งหมด)

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ ลดลง 5.70 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.63 ผู้ว่างงาน ลดลง 1.54 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 18.13 ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมจะทำงาน เพิ่มขึ้น 2.04 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.36

## ภาวะการมีงานทำ

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม

ปี 2567-2568 รายไตรมาส

หน่วย: คน

ภาคอุตสาหกรรม	ปี 2567			ปี 2568		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 2 (1)	ไตรมาส 3 (2)	ไตรมาส 4 (3)	ไตรมาส 1 (4)	ไตรมาส 2 (5)	
- ภาคเกษตรกรรม	4,350,601	5,129,886	4,955,418	3,943,906	4,352,608	0.05
- ภาคการผลิต	1,293,526	1,127,475	1,164,151	1,275,982	1,166,270	-9.84
- ภาคการบริการและการค้า	3,407,800	3,308,578	3,347,954	3,570,874	3,476,351	2.01
รวม	9,051,927	9,565,939	9,467,523	8,790,762	8,995,229	-0.63

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนผู้มีงานทำ ประมาณ 9 ล้านคน ลดลง จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 5.66 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.63 จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 4.35 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 48.39 ภาคบริการและการค้า จำนวน 3.48 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 38.64 และภาคการผลิต จำนวน 1.16 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 13.00 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้น จำนวน 2,007 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 ภาคการผลิต ลดลง จำนวน 1.27 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 9.84 ส่วนภาคบริการและการค้า มีจำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้น จำนวน 6.90 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.01

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568

(หน่วย : คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 2 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
1) เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	4,350,601	4,352,608	0.05
2) การขายส่งและการขายปลีก	1,447,968	1,437,560	-0.72
3) การก่อสร้าง	586,024	559,577	-4.51
4) การผลิต	672,215	567,782	-15.54
5) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	504,222	517,957	2.72
6) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	436,583	439,706	0.72
7) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	251,270	338,903	35.00
8) การศึกษา	283,685	273,551	-3.57
9) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	157,804	159,556	1.11
10) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	99,198	88,741	-10.54
11) อุตสาหกรรมอื่นๆ	262,356	259,289	-1.17
รวม	9,051,927	8,995,229	-0.63

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

**หมายเหตุ :** 1.อุตสาหกรรมอื่นๆ ได้แก่ กิจการทางการเงินและการประกันภัย, ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ, การบริหารและการสนับสนุน, ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล, กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค, การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ, การจัดหา น้ำ บำบัด น้ำเสีย และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

**2.ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม**

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้มีงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงานด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 4.35 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 48.39 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2,007 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 รองลงมาคือการขายส่งและการขายปลีก จำนวน 1.44 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 15.98 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.04 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.72 และการผลิต จำนวน 5.68 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 6.31 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.04 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 15.54 ตามลำดับ

ผู้ปฏิบัติงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ  
ปี 2567-2568 รายไตรมาส

(หน่วย : คน)

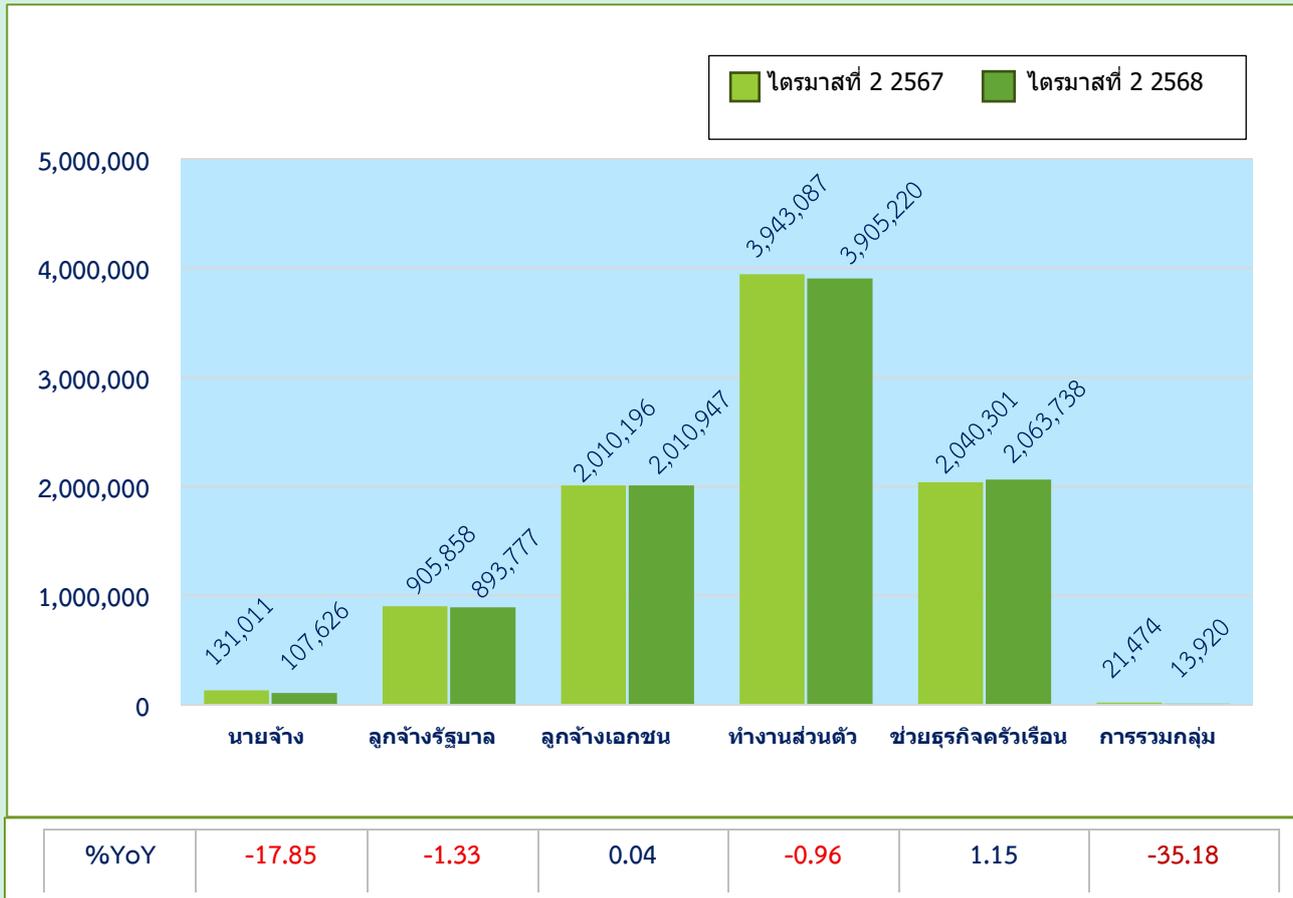
ประเภทอาชีพ	ปี 2567			ปี 2568		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 2 (1)	ไตรมาส 3 (2)	ไตรมาส 4 (3)	ไตรมาส 1 (4)	ไตรมาส 2 (5)	
1) ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	269,250	242,844	224,019	254,594	245,613	-8.78
2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	372,368	356,509	340,177	384,329	373,473	0.30
3) เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	204,973	197,432	195,642	214,679	208,952	1.94
4) เสมียน	242,129	231,747	252,361	234,814	214,971	-11.22
5) พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	1,676,204	1,646,685	1,661,657	1,725,645	1,704,724	1.70
6) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้ และการประมง	4,132,449	4,998,772	4,774,938	3,546,820	4,126,112	-0.15
7) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	787,927	711,494	718,450	772,772	726,496	-7.80
8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	417,269	387,834	403,314	438,471	425,828	2.05
9) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	949,359	792,623	896,965	1,218,638	969,060	2.08
รวม	9,051,927	9,565,939	9,467,523	8,790,762	8,995,229	-0.63

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ประเภทอาชีพที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 4.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 45.87 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 6,337 คน หรือลดลงร้อยละ 0.15 รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1.70 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.95 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.85 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.70 และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9.70 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 10.77 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 2.00 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.08 ตามลำดับ

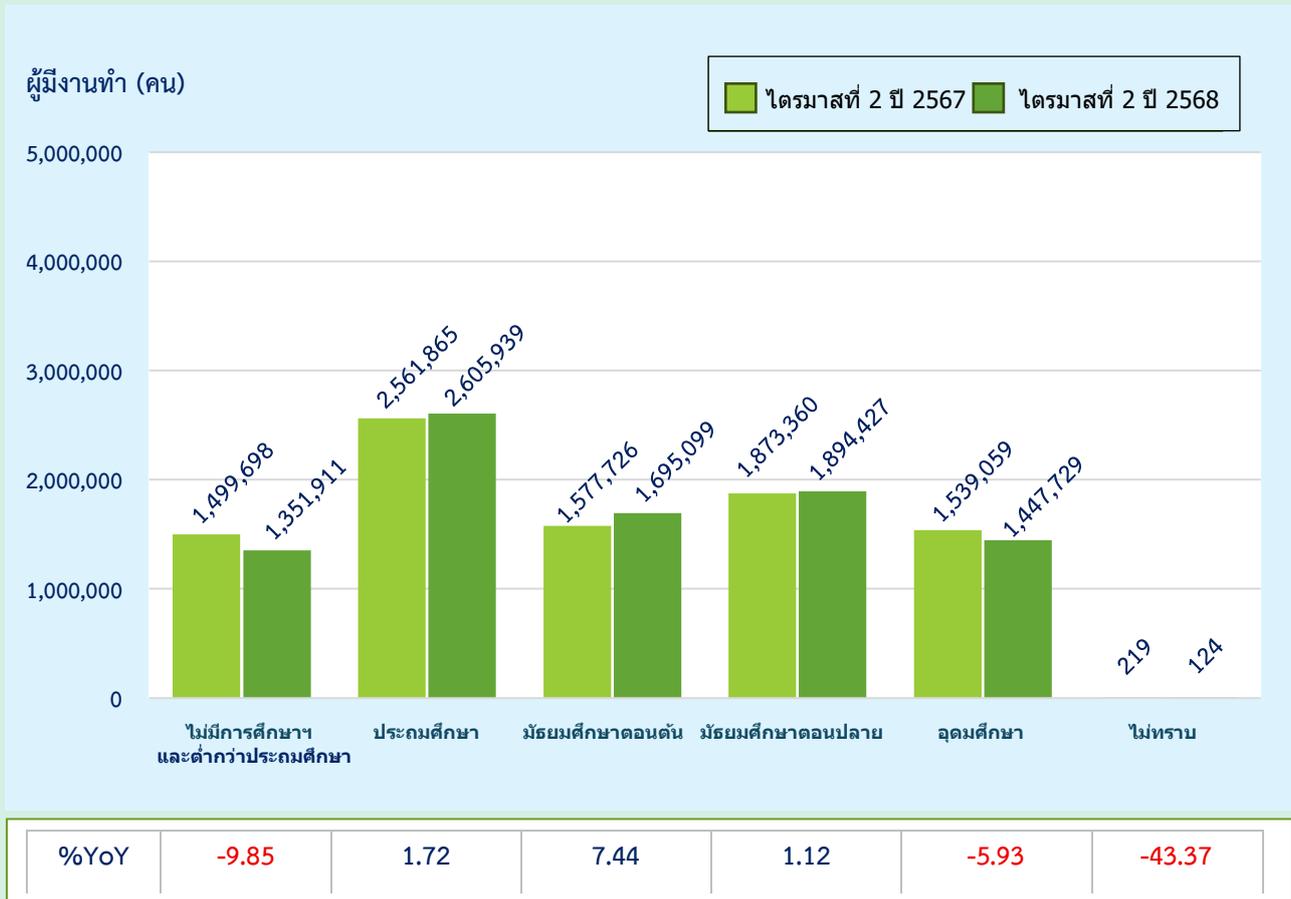
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
 จำแนกตามสถานภาพการทำงาน  
 เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำมีสถานภาพการทำงานส่วนตัว จำนวน 3.91 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 43.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.80 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.96 รองลงมาคือ **ช่วยธุรกิจครัวเรือน** จำนวน 2.06 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 22.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น** จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 2.34 หมื่นคน หรือ**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 1.15 และ**ลูกจ้างเอกชน** จำนวน 2.01 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 22.36 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 751 คน หรือ**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 0.04

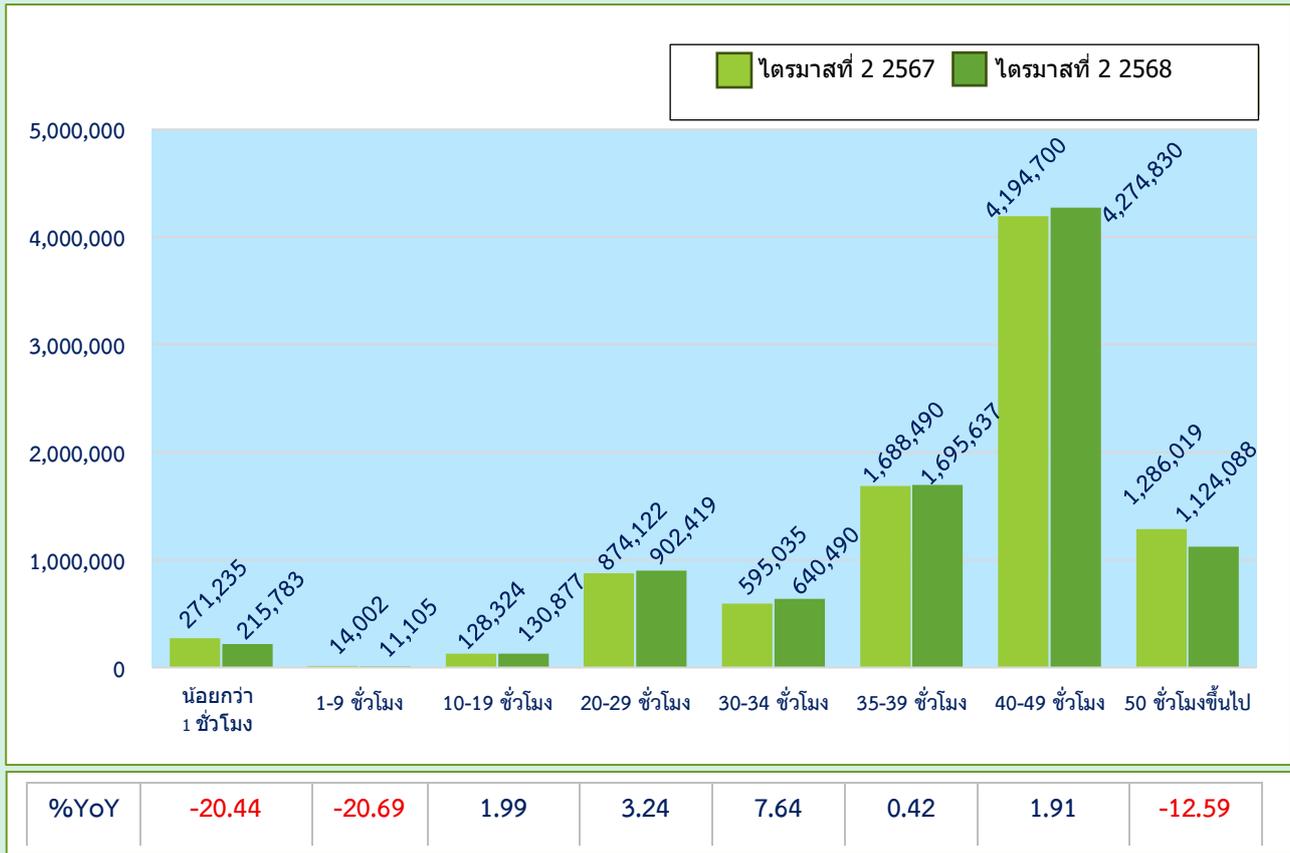
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
 จำแนกตามระดับการศึกษา  
 เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนมากจบการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 2.60 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 28.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 4.40 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.72 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1.90 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 21.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 2.10 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.12 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1.69 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 1.17 แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.44

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงาน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน **40-49 ชั่วโมง** จำนวน 4.27 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 47.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 8.01 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.91 รองลงมาคือ **35-39 ชั่วโมง** จำนวน 1.69 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7,147 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.42 และผู้ที่ทำงาน **50 ชั่วโมงขึ้นไป** จำนวน 1.12 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.61 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 12.59

และหากพิจารณาผู้ที่ถือว่าทำงานเต็มทีในเรื่องชั่วโมงการทำงาน (ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีจำนวน 7.10 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 78.87 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.04 และผู้ที่ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.68 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.73 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4.56 และผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง จำนวน 2.15 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 2.40 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 20.44

# การว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 69,548 คน หรือคิดเป็น อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8

จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2567 – 2568 รายไตรมาส

จำนวนผู้ว่างงาน (คน)/ อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)

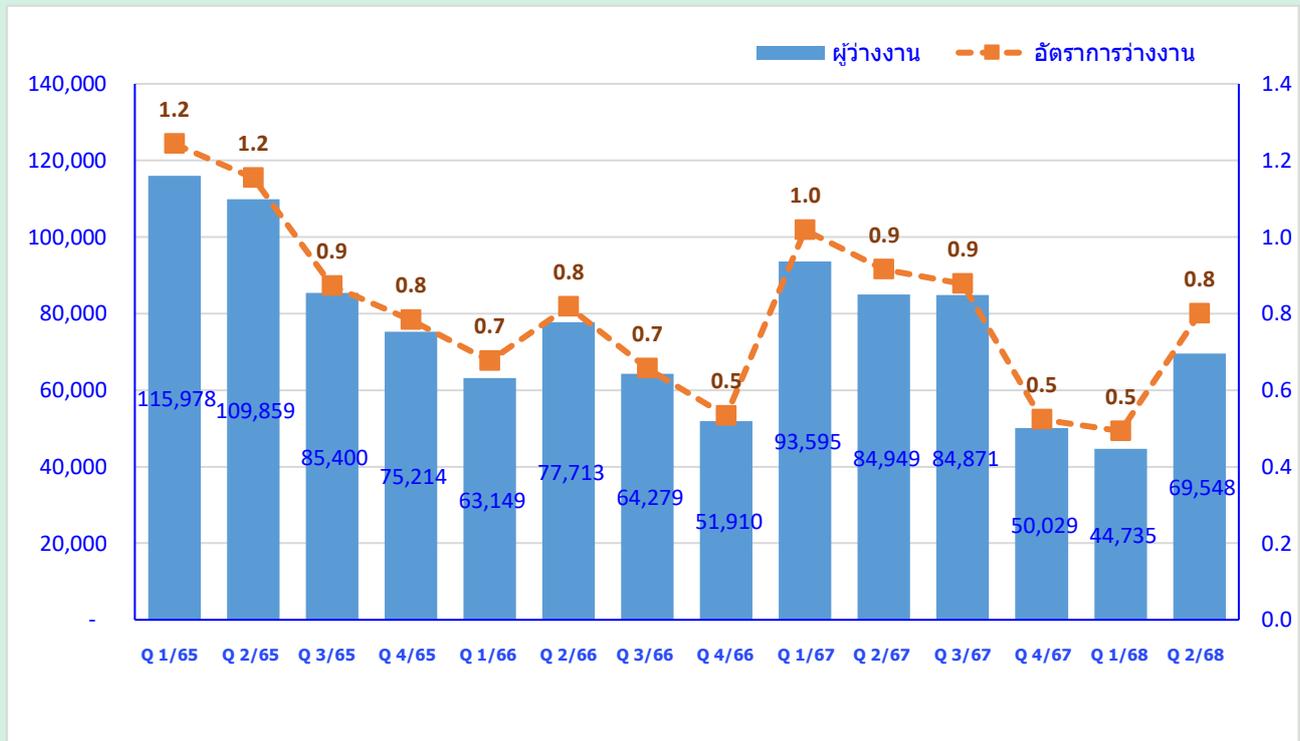
ปี 2567			ปี 2568		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
ไตรมาสที่ 2 (1)	ไตรมาสที่ 3 (2)	ไตรมาสที่ 4 (3)	ไตรมาสที่ 1 (4)	ไตรมาสที่ 2 (5)	
84,949 คน (ร้อยละ 0.9)	84,871 คน (ร้อยละ 0.9)	50,029 คน (ร้อยละ 0.5)	44,735 คน (ร้อยละ 0.5)	69,548 คน (ร้อยละ 0.8)	-18.13

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ปี 2565 – 2568  
รายไตรมาส

ผู้ว่างงาน (คน)

อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)



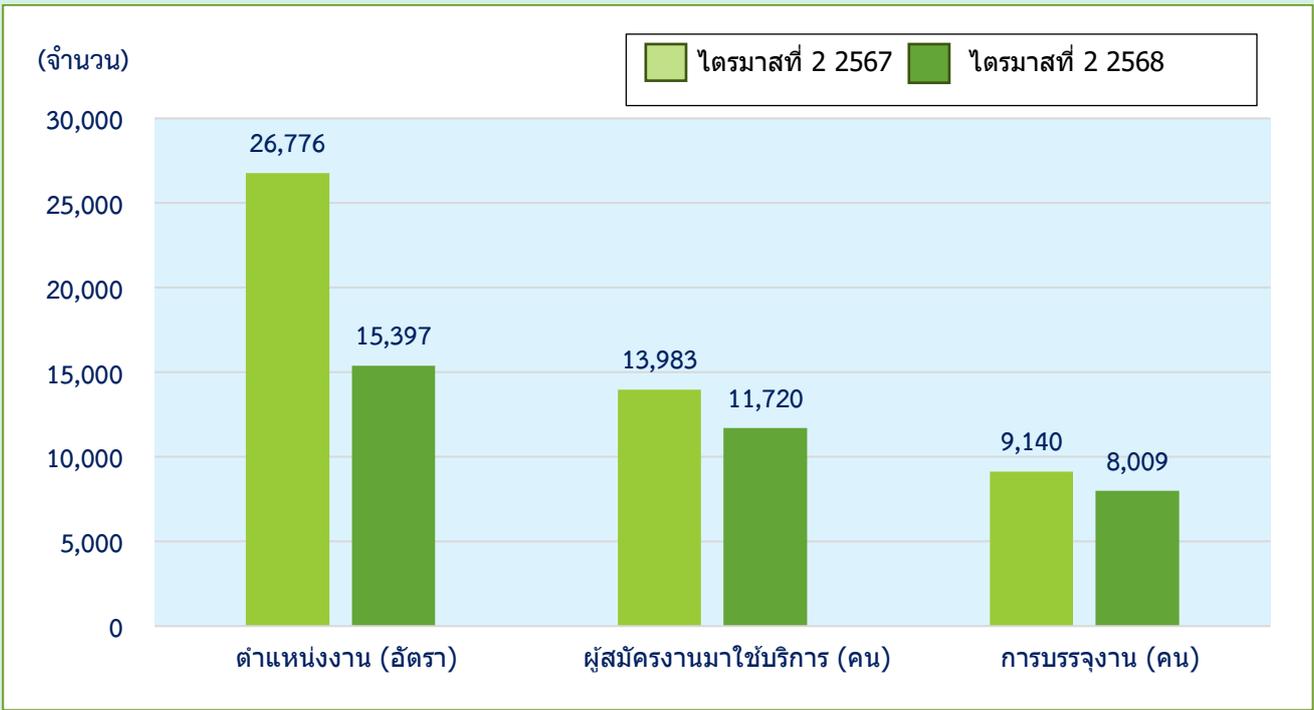
ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 กับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 2 ปี 2567) พบว่า ผู้ว่างงาน ลดลง 15,401 คน (จาก 84,949 คน เป็น 69,548 คน) หรือลดลงร้อยละ 18.13 อัตราการว่างงาน ลดลงเป็นร้อยละ 0.8 จากร้อยละ 0.9 ในไตรมาสที่ 2 ปี 2567



# ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



%YoY	-42.50	-16.18	-12.37
------	--------	--------	--------

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 2 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 2 ปี 2568)

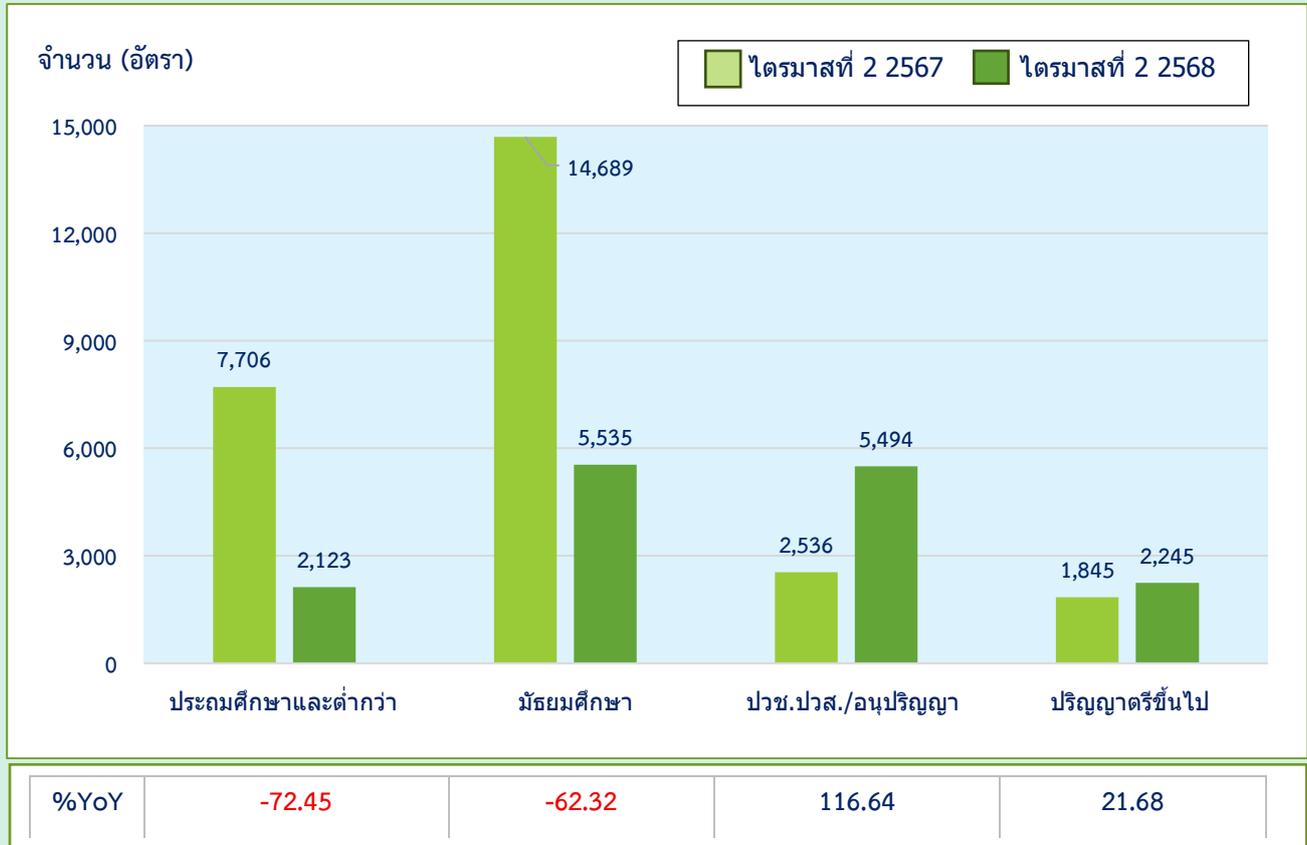
จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 15,397 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 11,720 คน และมีการบรรจุงาน จำนวน 8,009 คน

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลงจำนวน 11,379 อัตรา หรือลดลงร้อยละ 42.50 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการ ลดลงจำนวน 2,263 คน หรือลดลงร้อยละ 16.18 และการบรรจุงาน ลดลงจำนวน 1,131 คน หรือลดลงร้อยละ 12.37

## ความต้องการแรงงาน

ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 นายจ้าง/สถานประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 15,397 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,319 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.06 เพศหญิง จำนวน 881 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.72 และไม่ระบุเพศ จำนวน 12,197 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 79.22

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568

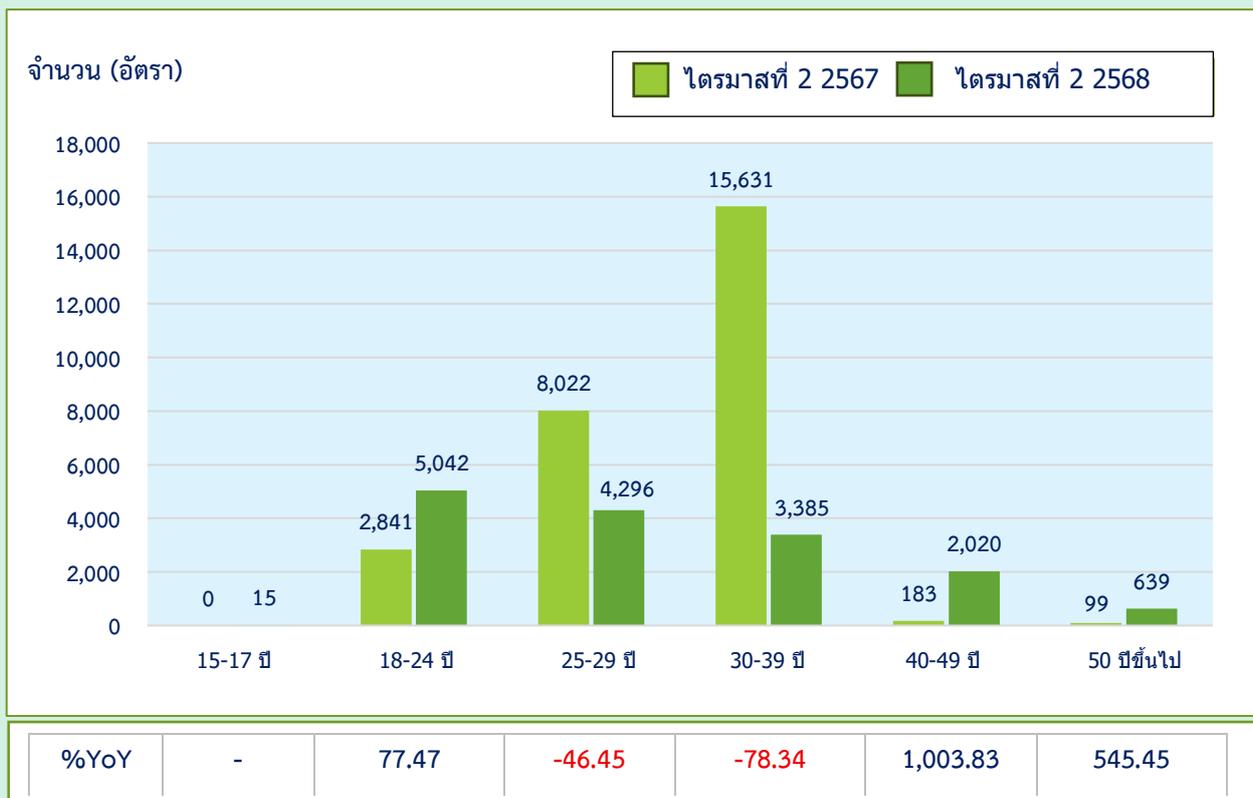


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 2 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 2 ปี 2568)

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า นายจ้างมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด ร้อยละ 35.95 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 35.68 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.58 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 13.79

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้น 1.17 เท่า ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.68 ส่วนระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงร้อยละ 72.45 และระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 62.32 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 2 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 2 ปี 2568)

พิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า นายจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 32.75 รองลงมาคือผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 27.90 และผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 21.98 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี เพิ่มขึ้น 10 เท่า อายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้น 5.5 เท่า และอายุระหว่าง 18-24 ปี เพิ่มขึ้น ร้อยละ 77.47 ส่วนช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานลดลง ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลงร้อยละ 78.34 ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 46.45 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน 10 ลำดับแรก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
ไตรมาสที่ 2 ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	ความต้องการแรงงาน (อัตรา)	ร้อยละ
1	การผลิต	7,228	46.94
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,317	28.04
3	การก่อสร้าง	836	5.43
4	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	590	3.83
5	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	449	2.92
6	กิจกรรมเกี่ยวกับข้อส่งหามิทรัพย์	385	2.50
7	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	361	2.34
8	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	288	1.87
9	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	210	1.36
10	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	209	1.36
11	อุตสาหกรรมอื่นๆ*	524	3.40
รวม		15,397	100.00

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. อุตสาหกรรมอื่นๆ\* ได้แก่ กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ, การศึกษา, กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ, กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน, การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

2. ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

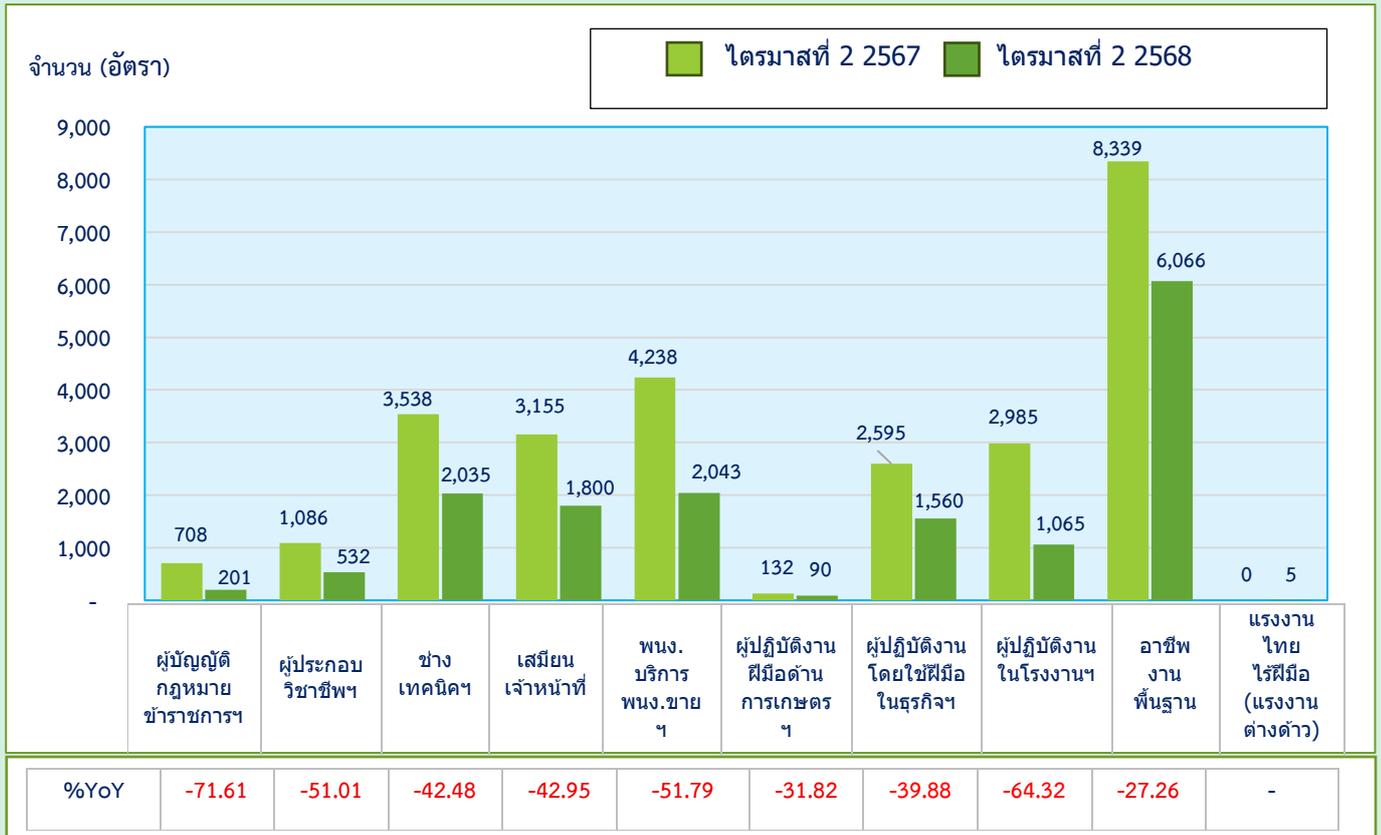
สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 ลำดับแรก คือ

1) การผลิต จำนวน 7,228 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.94 ได้แก่ การผลิตน้ำดื่มบริสุทธิ์และน้ำแร่บรรจุขวด 1,310 อัตรา การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า 862 อัตรา การผลิตผลิตภัณฑ์อาหารอื่น ๆ 392 อัตรา การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน 381 อัตรา การผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภค 336 อัตรา เป็นต้น

2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 4,317 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.04 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป 969 อัตรา ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน 341 อัตรา ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ 296 อัตรา การขายส่งสินค้าทั่วไป 232 อัตรา การขายจักรยานยนต์ 225 อัตรา เป็นต้น

3) การก่อสร้าง จำนวน 836 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.43 ได้แก่ การก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภคเกี่ยวกับสายส่งไฟฟ้ากำลังและสายสัญญาณสื่อสาร 670 อัตรา การก่อสร้างอาคารที่ไม่ใช่ที่พักอาศัย 53 อัตรา การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย 49 อัตรา การก่อสร้างฐานราก รวมถึงการต่อเสาเข็ม 14 อัตรา กิจกรรมการก่อสร้างเฉพาะด้านอื่น ๆ 14 อัตรา เป็นต้น

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ไตรมาสที่ 2 ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ไตรมาสที่ 2 ปี 2568)

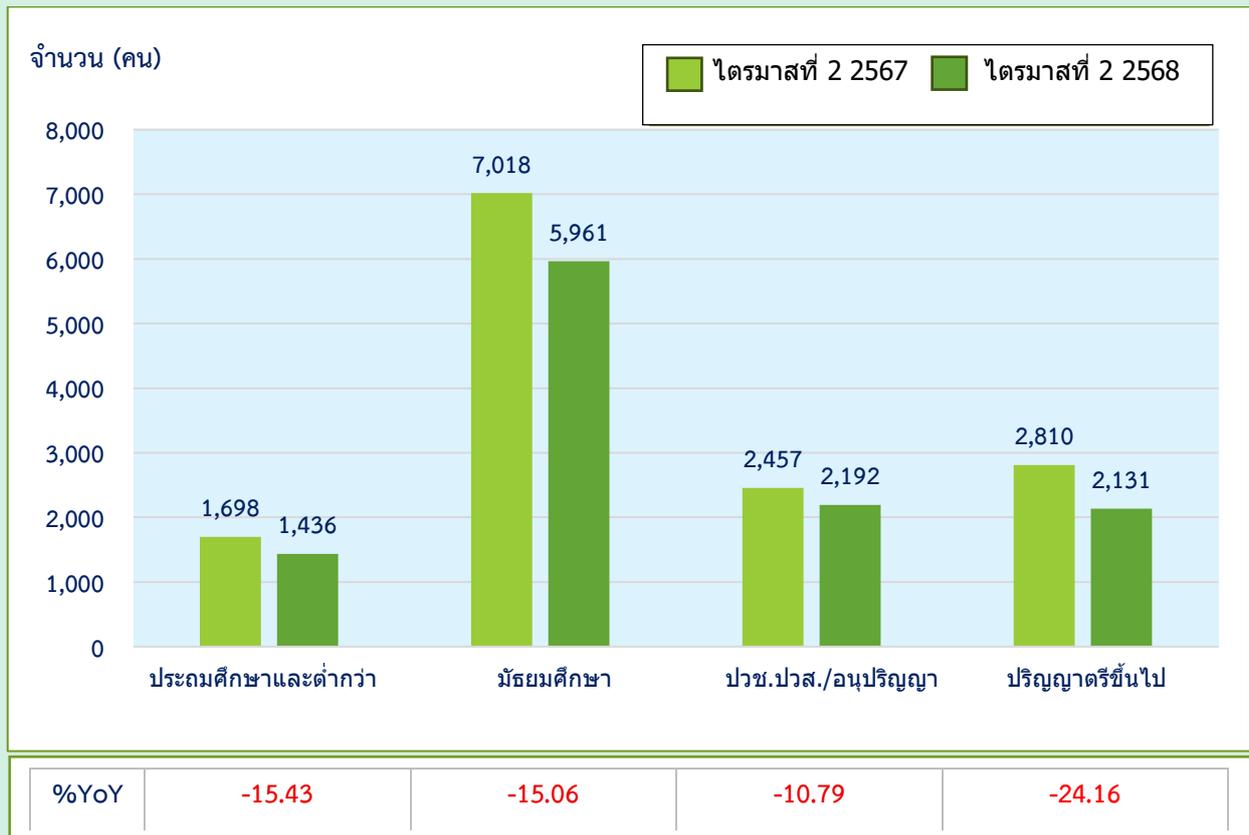
ประเภทอาชีพที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

- 1) **อาชีพงานพื้นฐาน** มีความต้องการแรงงาน จำนวน 6,066 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.40 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบ 3,004 อัตรา แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ 2,325 อัตรา พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ 358 อัตรา เป็นต้น
- 2) **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** จำนวน 2,043 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.27 ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า 1,556 อัตรา แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 152 อัตรา พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม 116 อัตรา เป็นต้น
- 3) **ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** จำนวน 2,035 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.22 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 760 อัตรา ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า 431 อัตรา เจ้าหน้าที่บัญชี 170 อัตรา

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ทุกประเภทอาชีพมีความต้องการแรงงานลดลง โดยประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานลดลงมากที่สุดคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการฯ ลดลงร้อยละ 71.61

# ผู้สมัครงานมาใช้บริการ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568

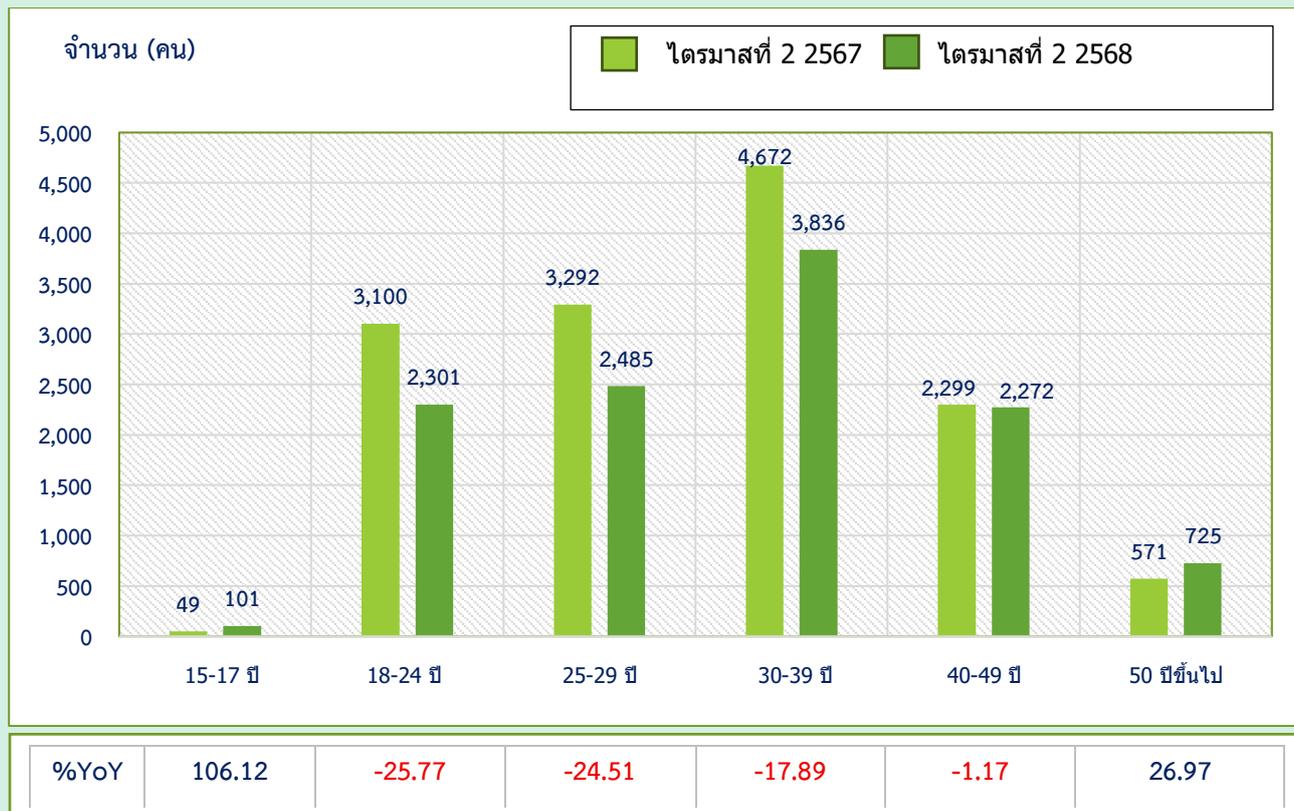


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ ผ่านกรมการจัดหางาน มีจำนวน 11,720 คน เป็นเพศชาย จำนวน 5,188 คน คิดเป็นร้อยละ 44.27 เพศหญิง จำนวน 6,532 คน คิดเป็นร้อยละ 55.73 โดยผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 5,961 คน คิดเป็นร้อยละ 50.86 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 2,192 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70 ระดับปริญญาตรี จำนวน 2,131 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,436 คน คิดเป็นร้อยละ 12.25

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการลดลงในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ลดลงร้อยละ 24.16 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงร้อยละ 15.43 ระดับมัธยมศึกษาลดลงร้อยละ 15.06 และระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) ลดลงร้อยละ 10.79 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568

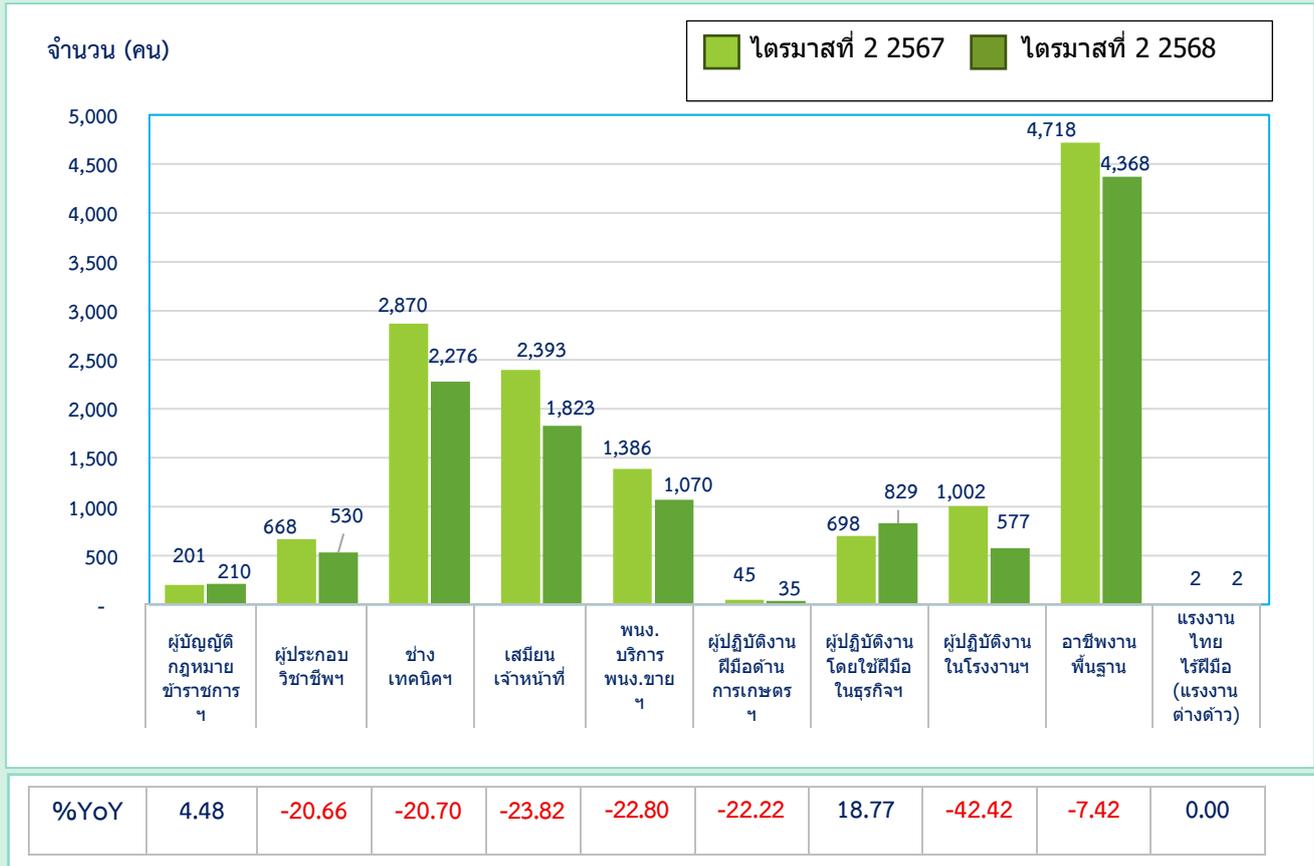


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

พิจารณาผู้สมัครงานที่มาใช้บริการตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานมาใช้บริการเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 3,836 คน คิดเป็นร้อยละ 32.73 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 2,485 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 2,301 คน คิดเป็นร้อยละ 19.63 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้น ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 15-17 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 106.12 ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.97 ส่วนช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี ลดลงร้อยละ 25.77 ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 24.51 ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลงร้อยละ 17.89 และผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี ลดลงร้อยละ 1.17

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

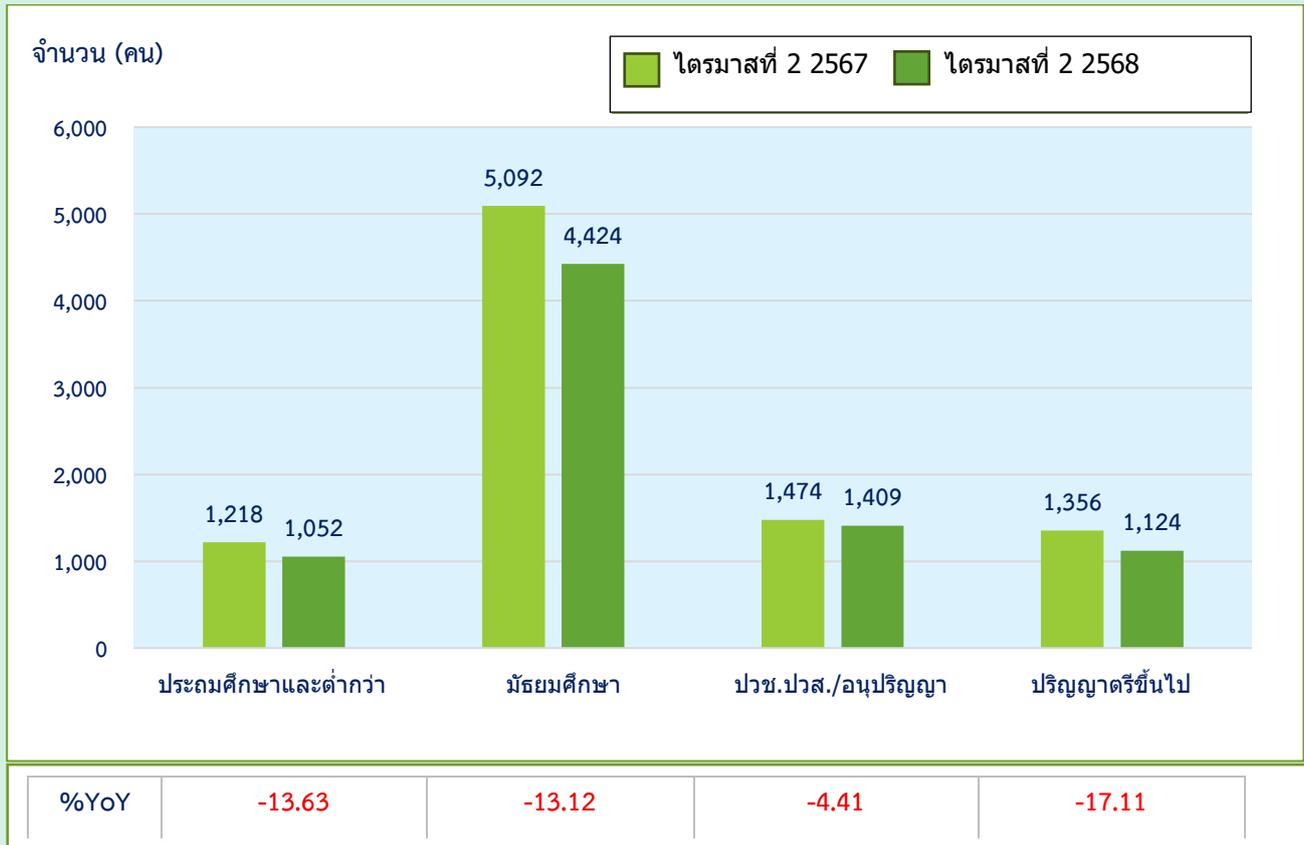
สำหรับประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ

- 1) **อาชีพอานพื้นฐาน** จำนวน 4,368 คน คิดเป็นร้อยละ 37.27 ได้แก่ แรงงานบรรจุผลิตภัณ์ท์ 2,551 คน แรงงานด้านการประกอบ 1,259 คน พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่นๆ 373 คน เป็นต้น
- 2) **ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** จำนวน 2,276 คน คิดเป็นร้อยละ 19.42 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 790 คน ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า 449 คน เจ้าหน้าที่บัญชี 294 คน เป็นต้น
- 3) **เสมียน เจ้าหน้าที่** จำนวน 1,823 คน คิดเป็นร้อยละ 15.55 ได้แก่ เจ้าหน้าที่คลังสินค้า 623 คน เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่นๆ 605 คน เจ้าหน้าที่เก็บเงินและเจ้าหน้าที่ขายตั๋ว 292 คน เป็นต้น

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ลดลงร้อยละ 42.42 รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ ลดลงร้อยละ 23.82 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ลดลงร้อยละ 22.80 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) ลดลงร้อยละ 22.22 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ลดลงร้อยละ 20.70 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ลดลงร้อยละ 20.66 อาชีพอานพื้นฐาน ลดลงร้อยละ 7.42 โดยมีผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.77 และ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.48

# การบรรจุนาน

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568

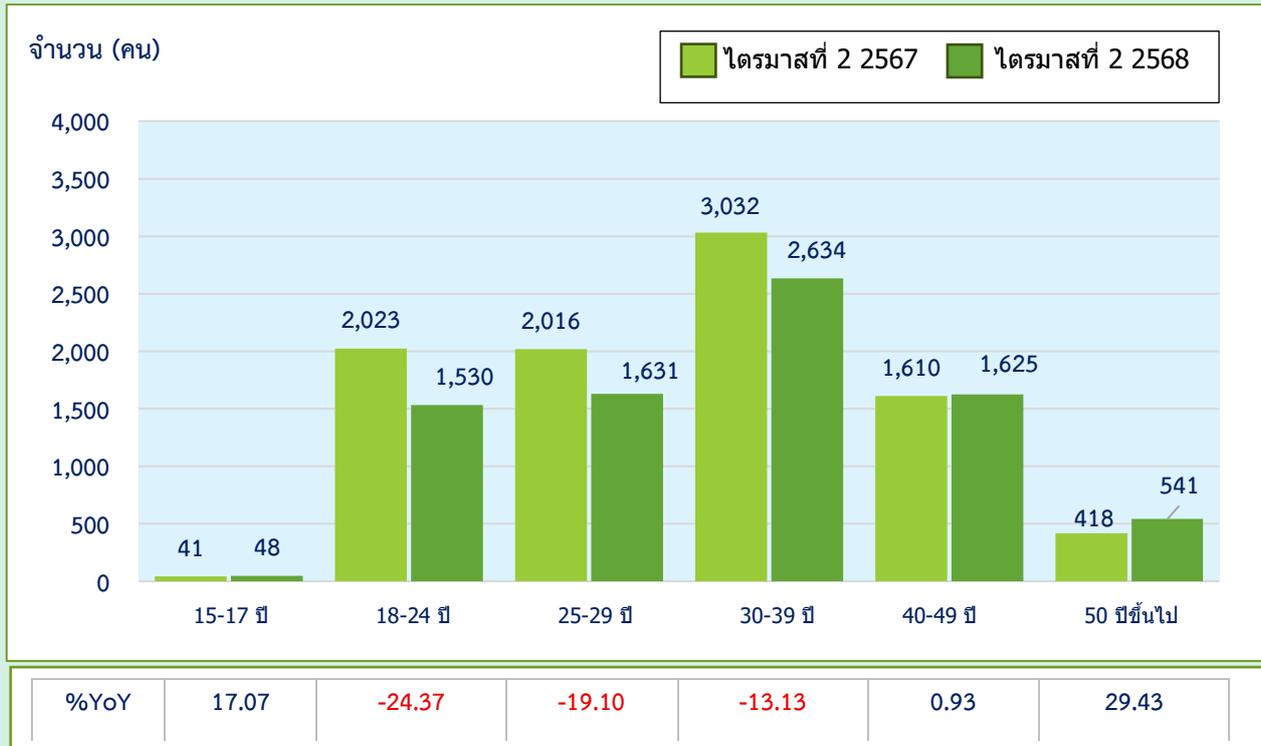


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีจำนวน 8,009 คน เป็นเพศชายจำนวน 3,501 คน คิดเป็นร้อยละ 43.71 เพศหญิง 4,508 คน คิดเป็นร้อยละ 56.29 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านม พบว่า การบรรจุนาน ลดลงจำนวน 1,131 คน หรือลดลงร้อยละ 12.37

ระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 4,424 คน คิดเป็นร้อยละ 55.24 รองลงมา คือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 1,409 คน คิดเป็นร้อยละ 17.59 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,124 คน คิดเป็นร้อยละ 14.03 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,052 คน คิดเป็นร้อยละ 13.14 ตามลำดับ

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ  
เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนานที่สุด เป็นผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,634 คน คิดเป็นร้อยละ 32.89 รองลงมาคือ ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,631 คน คิดเป็นร้อยละ 20.36 และผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,625 คน คิดเป็นร้อยละ 20.29 ตามลำดับ

การบรรจุนาน 10 ลำดับแรก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การบรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
1	การผลิต	3,245	40.52
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	2,406	30.04
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	507	6.33
4	การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	266	3.32
5	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	237	2.96
6	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	215	2.68
7	กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	194	2.42
8	การก่อสร้าง	183	2.28
9	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	174	2.17
10	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	149	1.86
11	อุตสาหกรรมอื่นๆ	433	5.41
รวม		8,009	100.00

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. อุตสาหกรรมอื่นๆ\* ได้แก่ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, การศึกษา, กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน, การจัดหา, การจัดการ, น้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

2. ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

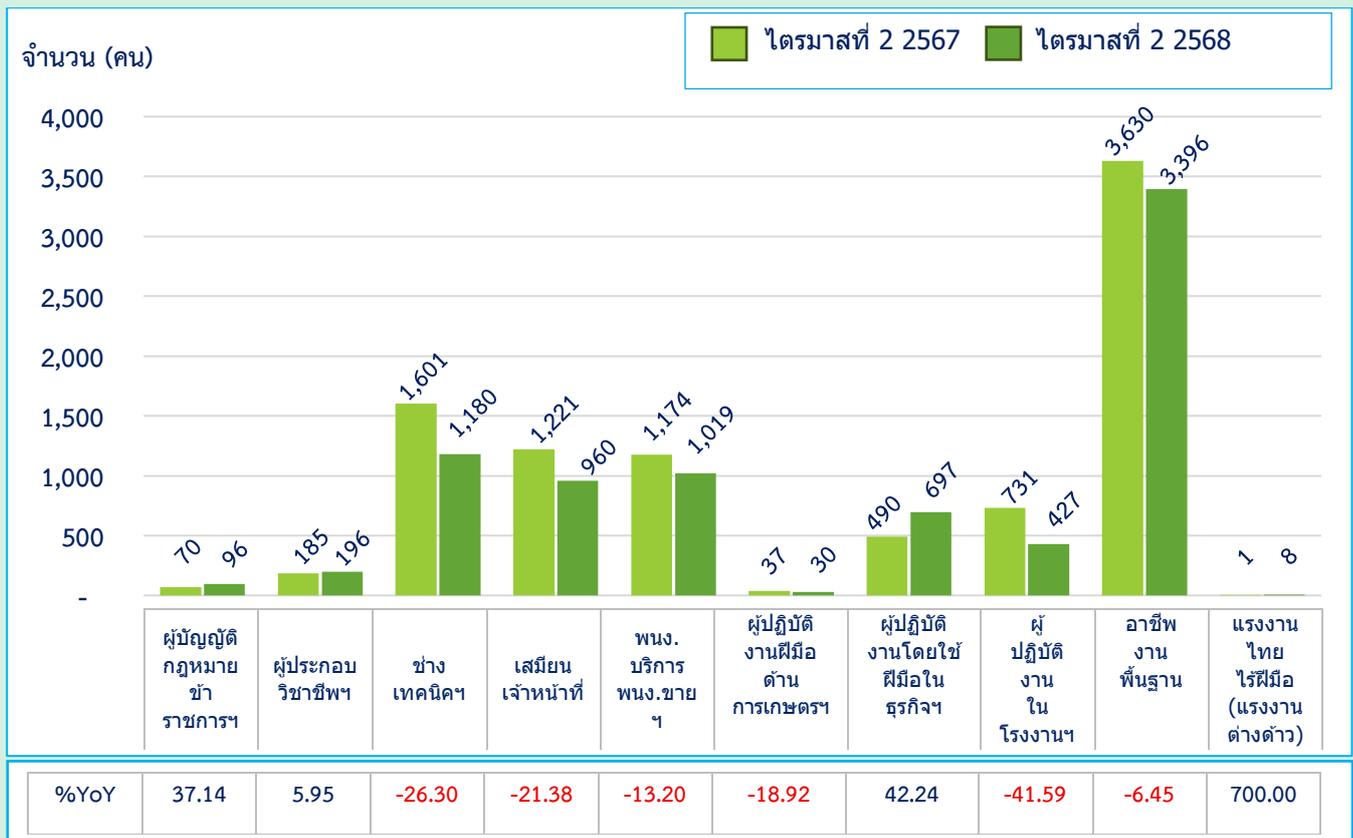
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด 3 อันดับแรก ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 คือ

1) การผลิต มีการบรรจุนาน 3,245 คน คิดเป็นร้อยละ 40.52 ได้แก่ การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน 401 คน การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า 269 คน การผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภค 215 คน การผลิตยางแผ่นและยางแท่ง 175 คน การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย 150 คน เป็นต้น

2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีการบรรจุนาน 2,406 คน คิดเป็นร้อยละ 30.04 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าอื่นๆ ในร้านค้าทั่วไป 481 คน การขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่นๆ 141 คน การขายยานยนต์ใหม่ ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน 138 คน ร้านสะดวกซื้อ/มินิมาร์ท 130 คน ร้านขายปลีก วัสดุก่อสร้างหลายชนิด รวมถึงวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือชนิดนำไปใช้ทำงานได้ด้วยตัวเอง 104 คน เป็นต้น

3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีการบรรจุนาน 507 คน คิดเป็นร้อยละ 6.33 ได้แก่ การบริการด้านอาหาร ในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 271 คน การบริการด้านอื่นๆ 117 คน โรงแรม รีสอร์ท ห้องชุด 111 คน เป็นต้น

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนานที่สุด 3 อันดับแรก คือ

1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้รับการบรรจุนาน 3,396 คน คิดเป็นร้อยละ 42.40 ได้แก่ แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ 1,650 คน, แรงงานด้านการประกอบ 1,330 คน พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ 284 คน เป็นต้น

2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการบรรจุนาน 1,180 คน คิดเป็นร้อยละ 14.73 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการ ทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 505 คน ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า 315 คน เจ้าหน้าที่บัญชี 100 คน เป็นต้น

3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้รับการบรรจุนาน 1,019 คน คิดเป็นร้อยละ 12.72 ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า 681 คน แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 115 คน พนักงานบริการอาหาร และเครื่องดื่ม 88 คน เป็นต้น

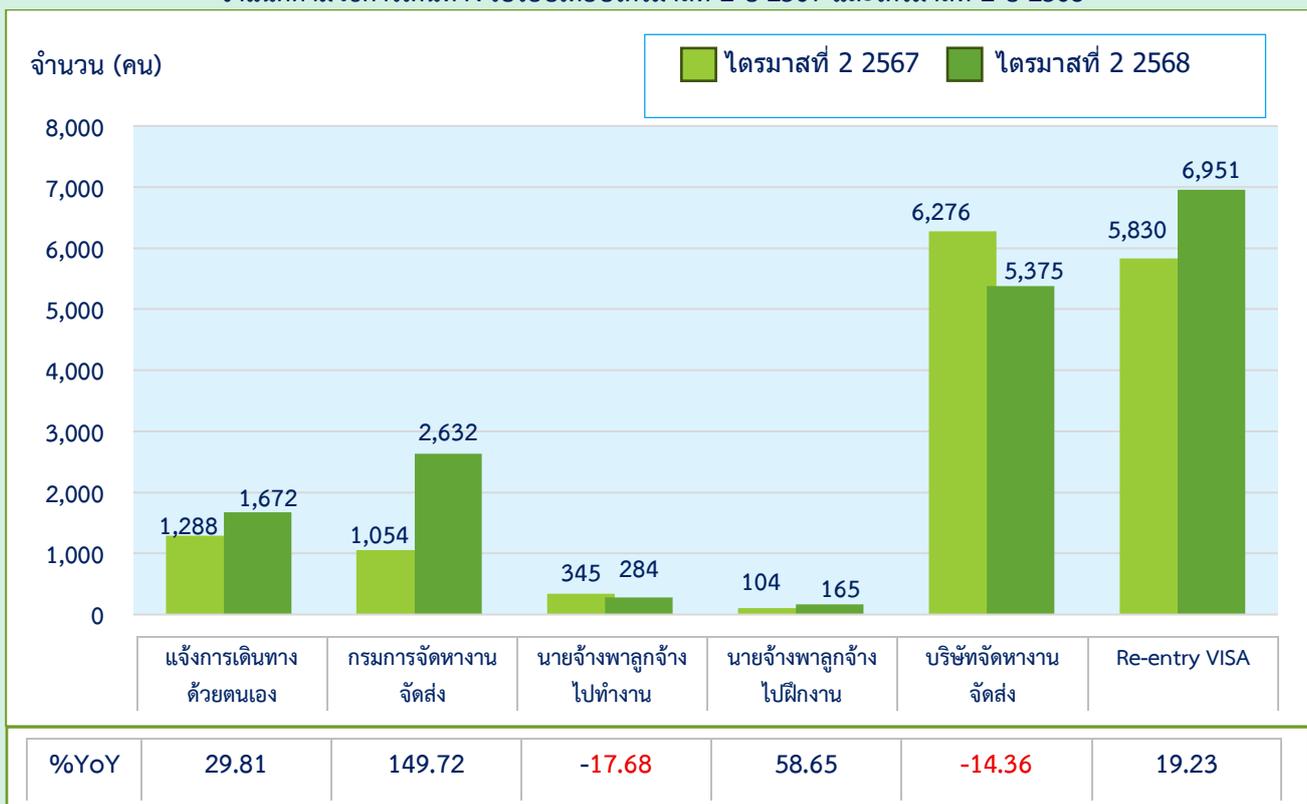
## การไปทำงานต่างประเทศ

- ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 10,128 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.70 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา
- คนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 6,951 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 19.23 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2568 มีคนงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 10,128 คน เป็นเพศชายจำนวน 8,030 คน คิดเป็นร้อยละ 79.29 เพศหญิง จำนวน 2,098 คน คิดเป็นร้อยละ 20.71 และเป็นคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 6,951 คน เป็นเพศชายจำนวน 5,409 คน คิดเป็นร้อยละ 77.82 และเพศหญิง จำนวน 1,542 คน คิดเป็นร้อยละ 22.18

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้น 1,061 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.70 ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) เพิ่มขึ้นจำนวน 1,121 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.23

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



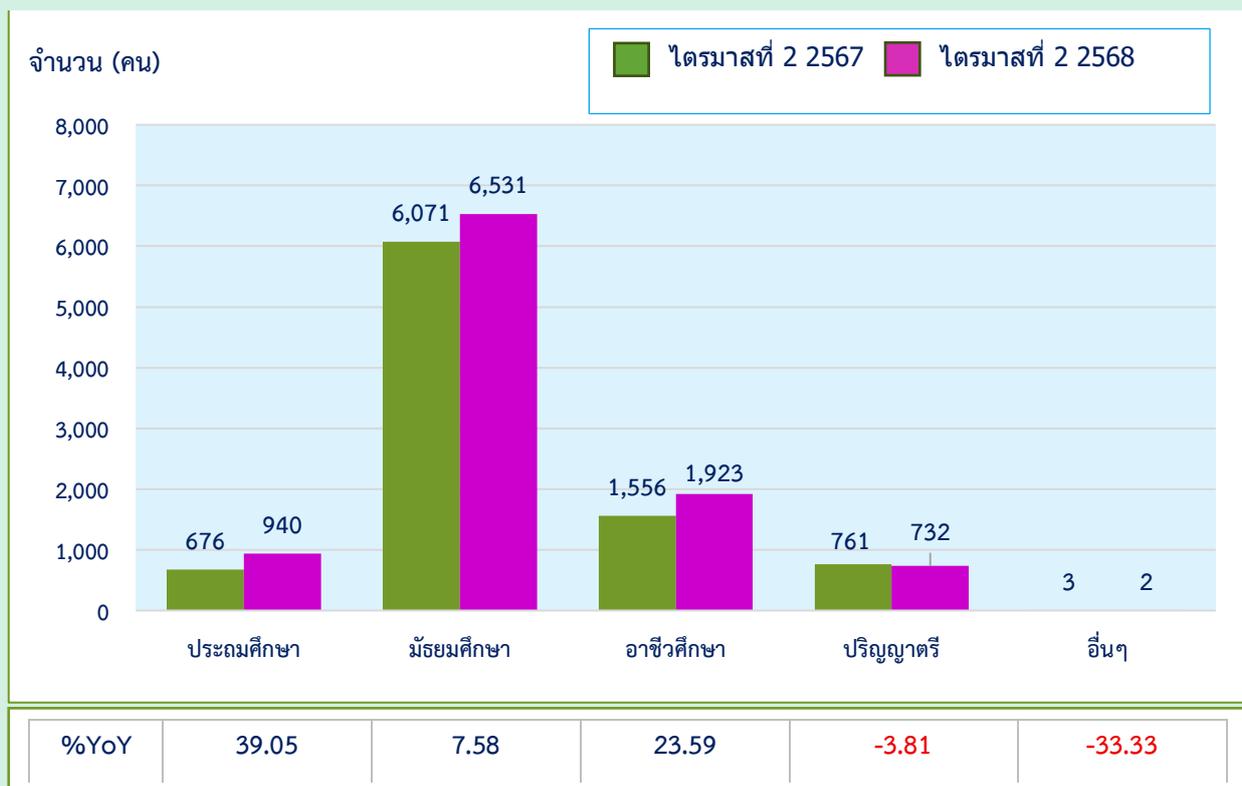
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง 3 อันดับแรก ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5,375 คน คิดเป็นร้อยละ 31.47 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 2,632 คน คิดเป็นร้อยละ 15.41 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1,672 คน คิดเป็น ร้อยละ 9.79 ตามลำดับ

โดยจังหวัดที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,954 คน คิดเป็นร้อยละ 19.29 จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,173 คน คิดเป็นร้อยละ 11.58 จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 816 คน คิดเป็นร้อยละ 8.06 จังหวัดขอนแก่น จำนวน 723 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 และจังหวัดนครพนม จำนวน 654 คน คิดเป็นร้อยละ 6.46 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ใต้หวัน จำนวน 3,783 คน คิดเป็นร้อยละ 37.35 ออสเตรเลียจำนวน 2,436 คน คิดเป็นร้อยละ 24.05 สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 896 คน คิดเป็นร้อยละ 8.85 ส่วนสวีเดน และญี่ปุ่น มีจำนวนเท่ากันคือ 724 คน คิดเป็นร้อยละ 7.15 ตามลำดับ

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)  
จำแนกตามระดับการศึกษา  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และไตรมาสที่ 2 ปี 2568



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6,531 คน คิดเป็นร้อยละ 64.48 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 1,923 คน คิดเป็นร้อยละ 18.99 ระดับประถมศึกษา จำนวน 940 คน ร้อยละ 9.28 และระดับปริญญาตรี จำนวน 732 คน คิดเป็นร้อยละ 7.23 และอื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 ตามลำดับ

และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นในระดับประถมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 39.05 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.59 ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.58 โดยระดับปริญญาตรี ลดลงร้อยละ 3.81 ส่วนวุฒิการศึกษาอื่น ลดลงร้อยละ 33.33

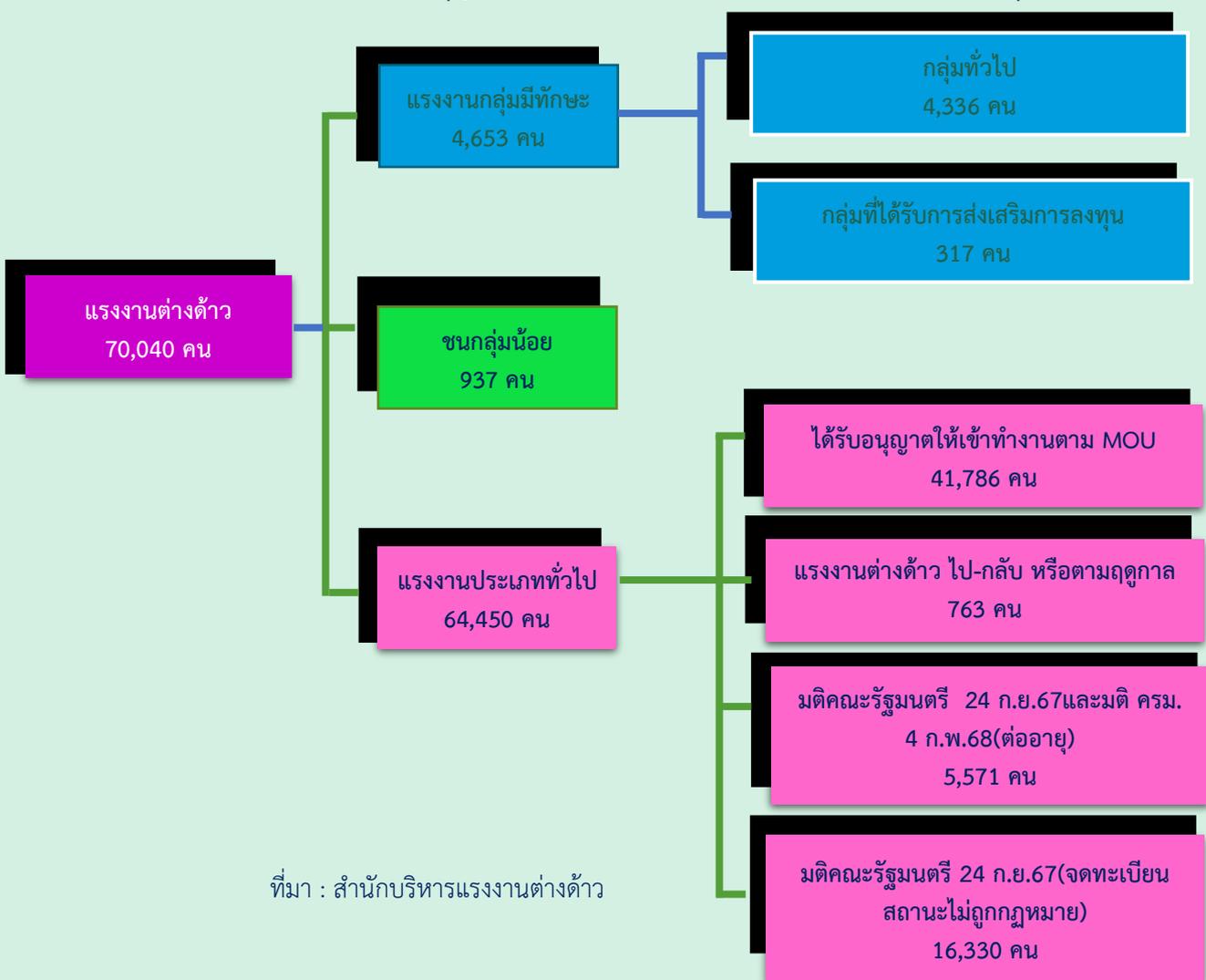


# การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนมิถุนายน ปี 2568 พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ทั้งสิ้น 70,040 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 3.26 คนต่างด้าวคงเหลือ ได้แก่ เข้ามาทำงานตาม MOU ร้อยละ 59.66 แรงงาน 4 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา จำนวน 21,779 คน ลาว 25,074 คน กัมพูชา จำนวน 16,520 คน และเวียดนาม จำนวน 1,077 คน ที่ได้รับอนุญาต ตามมติคณะรัฐมนตรี ร้อยละ 34.15 และแรงงานต่างด้าวทั่วไป ร้อยละ 6.19

โดยทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมามากที่สุด จำนวน 26,699 คน รองลงมา ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 7,459 คน จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3,398 คน จังหวัดอุดรธานี จำนวน 3,397 คน และจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 3,228 คน เป็นต้น

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ เดือนมิถุนายน ปี 2568



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



## บทความที่น่าสนใจ

### Gen Z พลิกโลกการทำงาน? อยากอัปเดตตำแหน่งเร็ว แต่ก็มองหางานมีคุณค่า

- คนรุ่นใหม่เลือกงานที่มีความหมายมาก่อนเงินเดือน 86% ของ Gen Z ให้ความสำคัญกับเป้าหมายและความหมายของงาน มากกว่าค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียว
- คนรุ่นใหม่พร้อมลาออก ถ้างานไม่ตรงใจ เกือบครึ่งพร้อมลาออกภายใน 2 ปี หากงานไม่ตอบโจทย์ชีวิต และ 25% ลาออกได้แม้ยังไม่มียานใหม่
- Gen Z ต้องการอิสระและสมดุลชีวิต งานที่ยืดหยุ่นและวัฒนธรรมองค์กรที่ตรงกับค่านิยม คือสิ่งที่ Gen Z ต้องการมากที่สุดในโลกการทำงาน

รู้สึกไหมว่าวัฒนธรรมการทำงานยุคนี้เริ่มแตกต่างไปจากยุคก่อน ๆ ค่านิยมหลายอย่างที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย สิ่งนี้ยิ่งเห็นชัดยิ่งขึ้นในองค์กรที่อยู่มานานหลายสิบปีและเริ่มมีเด็กรุ่นใหม่ กลุ่ม Gen Z เข้ามาเป็นพนักงานมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งคนรุ่นใหม่ดังกล่าวคือกลุ่มประชากรที่เกิดราวปีค.ศ.1997-2012 (ปี พ.ศ. 2540 - 2555) กำลังเข้ามามีบทบาทสำคัญในตลาดแรงงานทั่วโลก

จาก “เด็กใหม่” ที่หลายคนเคยมองข้ามวันนี้ Gen Z กลับกลายเป็นพลังสำคัญที่กำลังเปลี่ยนวิถีคิดเรื่องการทำงาน ไปอย่างสิ้นเชิง ข้อมูลในไตรมาส 2 ปี 2024 จาก Zurich Insurance ระบุว่า Gen Z คิดเป็น 18% ของแรงงานสหรัฐฯ แซงหน้าชาว Baby Boomer ที่มีสัดส่วนอยู่ที่ 15% ไปแล้ว และมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งตรงกับข้อมูลของ World Economic Forum ที่คาดการณ์ว่า Gen Z จะมีสัดส่วนถึง 27% ของแรงงานทั่วโลกภายในสิ้นปี 2025

สิ่งที่ทำให้คนรุ่นนี้มีแตกต่างอย่างชัดเจน คือมุมมองที่พวกเขามีต่องานและชีวิตพวกเขาไม่ได้มองหางานที่แค่ให้เงินเดือนดีหรือมันคง แต่งานต้อง “มีความหมาย” และ “ตรงกับคุณค่าในชีวิต” ของพวกเขาด้วย

#### ไม่ใช่แค่อายุได้เงินเดือนดี แต่ขอทำงานที่มีความหมายกับชีวิต

คนรุ่น Gen Z มาพร้อมแนวคิด “คุณค่าต้องมาก่อน” ซึ่งหมายถึงการเลือกทำงานที่สอดคล้องกับสิ่งที่ตัวเองเชื่อและให้ความสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความเท่าเทียม สิ่งแวดล้อม หรือสุขภาพจิต มากไปกว่านั้น พวกเขาพร้อมจะปฏิเสธองค์กรที่ไม่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมของตัวเอง แม้ว่าจะได้เงินเดือนสูงกว่าก็ตาม

ผลสำรวจจาก Deloitte Global ปี 2024 ชี้ว่า 86% ของ Gen Z เชื่อว่าการมี “เป้าหมายที่ชัดเจน” เป็นกุญแจสำคัญของความพึงพอใจในงาน และมีถึง 44% ที่พร้อมปฏิเสธงานหากค่านิยมขององค์กรไม่ตรงกับตัวเอง ขณะที่ผลสำรวจของ Pew Research เมื่อปี 2023 พบว่า 70% ของ Gen Z ให้ความสำคัญกับการทำงานในองค์กรที่มีจุดยืนทางจริยธรรมที่ชัดเจน แม้ว่าจะต้องแลกกับรายได้ที่น้อยลงก็ตาม

แนวคิดแบบนี้ถือว่าแตกต่างจากคนรุ่นก่อนหน้าอย่างชัดเจนโดยเฉพาะเมื่อเทียบกับ Millennials (58%) และ Gen X (47%) ที่ให้ความสำคัญกับจุดยืนด้านจริยธรรมองค์กรในระดับที่ต่ำกว่า

#### ไม่ทนทำต่อหากงานนี้ไม่ใช่ พร้อมลาออกแม้ยังไม่มียานใหม่

การมีแนวคิดที่ชัดเจนแบบนี้ ก็นำมาซึ่ง “การเปลี่ยนงานที่เร็วขึ้น” โดยข้อมูลจาก Deloitte ปี 2023 ระบุว่า 49% ของคน Gen Z

จะลาออกภายใน 2 ปี หากไม่พอใจกับคุณค่าขององค์กร หรือสมมติระหว่างชีวิตกับงาน เทียบกับ Millennials ที่อยู่ 41% และ Gen X ที่ 33% เท่านั้น

ที่น่าสนใจคือ 1 ใน 4 ของคน Gen Z พร้อมลาออกจากการแม้จะยังไม่มียางใหม่รองรับ เทียบกับ Gen X ที่มีแค่ 12% เท่านั้น นั่นแปลว่า พวกเขาให้ความสำคัญกับความสอดคล้องระหว่างตัวตนกับงานมากกว่า “ความปลอดภัย” ทางอาชีพ

ความคิดเรื่อง “งานคืองาน ชีวิตคือชีวิต” จึงกลายเป็นสิ่งที่คนรุ่นก่อนอาจต้องปรับตัว โดยเฉพาะผู้จัดการหรือผู้บริหารที่คุ้นชินกับพนักงานที่อยู่กับองค์กรไปยาวๆ แต่สำหรับ Gen Z ถ้างานไม่ยืดหยุ่น ไม่มีโอกาสเติบโต หรือไม่ตอบโจทย์ตัวตน ก็พร้อมจะเดินออกทันที

แม้แต่นแนวคิดเรื่องการทำงานแบบ Hybrid หรือ Remote ซึ่งครั้งหนึ่งเคยถูกมองว่าเป็น “ความคาดหวังเกินจริง” ของ Gen Z ปัจจุบันกลับกลายเป็นรูปแบบที่ได้รับการยอมรับในวงกว้าง โดยรายงานจาก Gallup ปี 2024 ระบุว่า ในปี 2025 มีชาว Baby Boomer ถึง 45% และ Gen X มากถึง 52% ที่ทำงานแบบ Hybrid เพิ่มขึ้นอย่างมากจากปี 2022 ที่มีเพียง 30% และ 38% ตามลำดับ **Gen Z ไม่ได้ไร้ความทะเยอทะยาน แค่เปลี่ยนเป้าหมายชีวิต**

แม้คนรุ่นใหม่จะดูเหมือนไม่ยึดติดกับตำแหน่งหรือเส้นทางการเติบโตแบบดั้งเดิม แต่ไม่ได้แปลว่าพวกเขา “ไม่ทะเยอทะยาน” เพราะจากข้อมูลของ Ripple Match ปี 2024 พบว่า 70% ของ Gen Z ยังคาดหวังว่าจะได้เลื่อนตำแหน่งภายใน 18 เดือน แต่สิ่งที่พวกเขาให้ความสำคัญจริงๆ คือ “โอกาสในการเรียนรู้และเติบโต” ไม่ใช่แค่ตำแหน่งหรือยศถาบรรดาศักดิ์

พวกเขายังนิยมทำงานเสริม หรือมี Side Hustle เพื่อเสริมความมั่นคงและอิสรภาพทางการเงิน โดยผลสำรวจจาก Handshake ปี 2023 ระบุว่า 41% ของ Gen Z ให้คุณค่าในเรื่อง “การมีอิสระ” จากงานนอกเวลามากกว่าการไต่ตำแหน่งในบริษัท

แม้จะมีความหวังสูง แต่ก็ต้องเผชิญกับความจริงที่ไม่ง่าย ทั้งภาวะเศรษฐกิจที่กดดัน ค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น หนี้การศึกษาที่ถาโถม และรายได้ที่ยังไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ สิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อสุขภาพจิตของคนรุ่นใหม่อย่างมาก โดย Deloitte ปี 2024 ระบุว่า 40% ของ Gen Z รู้สึกเครียดตลอดเวลา หรือแทบตลอดเวลา และมีเพียง 51% เท่านั้น ที่ประเมินว่าตนเองมีสุขภาพจิตดี ซึ่งน้อยกว่าทั้ง Millennials (62%) และ Gen X (68%)

นอกจากนี้ Gallup ยังพบว่า การมีส่วนร่วมในที่ทำงานของ Gen Z อยู่ที่เพียง 35% เท่านั้น ต่ำกว่าทั้ง Millennials (42%) และ Gen X (48%) แสดงให้เห็นว่า หากงานไม่ตอบโจทย์ชีวิต ไม่ยืดหยุ่น และไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนก็ยากที่พวกเขาจะรู้สึกผูกพันกับงาน

ท้ายที่สุดหากองค์กรใต้อาสาถึงคนรุ่นใหม่มาร่วมงานเพื่อใช้พลังสร้างสรรค์ของคนรุ่นใหม่มาพัฒนาธุรกิจให้ต่อยอดและทันสมัย ก็คงต้องเรียนรู้ค่านิยมของคนรุ่นนี้และปรับตัวตามยุคสมัยไม่ให้ล้าหลัง ก็จะก้าวขึ้นเป็นองค์กรในฝันของคนรุ่นใหม่ได้ไม่ยาก

ที่มา: กรุงเทพธุรกิจออนไลน์

# ที่ปรึกษา

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ  
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

## คณะผู้จัดทำ

นางสุรินทร์ มีตา

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายอำมฤต แสนเมือง

นางสาวพ้องพรรณ หุนนัต

นางวรรณมน คำสีม

นางณัฏฐ์นินษา ภูสรัญญ์ริช

นางสาวสุพิชชา บุญศรี

นายอภิชาติ นาหนองตุม

นางสาวณัฐยา ช่วงฤทธิ์

นายเกษม รนที

นายสลัด สุจันทร์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

นักวิชาการแรงงาน

นักสถิติ

นักวิชาการแรงงาน (ด้านการวิจัย)

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการแรงงาน

พนักงานขับรถยนต์

# ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น(หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ  
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทร 0-4323-9016, 0-4323-4752

โทรสาร : 0-4323-9016



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ESAN LMI Station



@esan.lmi.station



@lm\_kkn



lm\_kkn@doe.go.th