



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วย วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร จำนวน ๕ อัตรา ดังมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|---------------------|---------------|
| ๑. นักการภารโรงชาย | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. นักการภารโรงหญิง | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้าง เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๐ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์ (นับตั้งแต่วันที่รับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยต้องคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญา จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร ตำแหน่ง นักการภารโรงชาย

๓.๑ ตำแหน่งนักการภารโรงชาย ปฏิบัติหน้าที่ ณ วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร

๓.๒ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๕,๓๔๐ บาท

๓.๓ ขอบข่ายลักษณะงาน

(๑) ปฏิบัติงานทำความสะอาดอาคาร สถานที่ บริเวณวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาสวนหย่อม การปลูกต้นไม้ ตกแต่งไม้ดอกไม้ประดับ งานภูมิทัศน์

ต่าง ๆ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ดูแล รักษา ซ่อมแซม อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น งานไม้ งานประปา งานไฟฟ้า

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาในวันทำงานหรือ

วันหยุด

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักการภารโรงชาย

- (๑) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) สัญชาติไทย
- (๓) มีวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าในระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า การจัดสวน และสามารถซ่อมบำรุงเครื่องมือช่างได้ในเบื้องต้น

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร ตำแหน่ง นักการภารโรงหญิง

- ๔.๑ ตำแหน่งนักการภารโรงหญิง ปฏิบัติหน้าที่ ณ วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร
- ๔.๒ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๕,๓๔๐ บาท
- ๔.๓ ขอบข่ายลักษณะงาน
 - (๑) ปฏิบัติงานทำความสะอาดอาคาร สถานที่ บริเวณวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร
 - (๒) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษารดน้ำ สวนหย่อม การปลูกต้นไม้ ตกแต่งไม้ดอกไม้ประดับ งานภูมิทัศน์ต่าง ๆ
 - (๓) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลทำความสะอาด อาคารเรียน ห้องเรียน อาคารอเนกประสงค์ ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และสถานที่ ที่ได้รับมอบหมาย
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาในวันทำงานหรือวันหยุด

๔.๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักการภารโรงหญิง

- (๑) เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
 - (๒) สัญชาติไทย
 - (๓) มีวุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าในระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
 - (๔) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านการจัดการความสะอาด และมีใจรักการให้บริการ
- ระยะเวลาการจ้าง
- ตั้งแต่เดือน ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว สามารถขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองที่งานบุคลากร อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

การแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา และ ระเบียบแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาแสดงว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเกณฑ์ทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ หรือเอกชน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล หลักฐานทางการทหาร (ใบสด.๘ ใบสด.๙ และใบสด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้จะถือว่าผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง วิทยาลัยเทคนิคพิจิตรถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้างให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ของวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกและกำหนดวันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

วิทยาลัยเทคนิคพิจิตรมีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ และกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร โดยจะปิดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร และทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร <https://www.pjtc.ac.th> และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกด้วยตนเอง

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกสรรบุคคล ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่วิทยาลัยเทคนิคพิจิตรกำหนด ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์ - บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา /ปฏิภาณไหวพริบ - เจตคติในการให้บริการ - วุฒิภาวะในการให้บริการ และการแสดงอารมณ์/ การควบคุมอารมณ์ในขณะปฏิบัติงาน - ผลงานและประสบการณ์ในการทำงาน	๕๐ คะแนน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สอบปฏิบัติ - การฝึกปฏิบัติทักษะทางช่างไม้ (นักการภารโรง) - การฝึกปฏิบัติทักษะทางช่างปูน(นักการภารโรง) - การฝึกปฏิบัติทักษะทางการจัดสวน/การดูแลต้นไม้ (นักการภารโรง/แม่บ้าน) - การฝึกปฏิบัติการให้บริการ/การทำความสะอาด(แม่บ้าน)	๑๕๐ คะแนน
รวม			๒๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนภาคการสัมภาษณ์ และภาคการสอบปฏิบัติงาน รวมคะแนนทั้ง ๒ ด้าน ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ทราบ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนมากไปหาคะแนนน้อยตามลำดับ ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร และทางเว็บไซต์ของวิทยาลัย <https://www.pjtc.ac.th>

๑๐. การดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรงชาย ตำแหน่งนักการภารโรงหญิง ของวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร ให้มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ งานบุคลากร เวลา ๐๗.๓๐ น. มิฉะนั้นจะถือว่าท่านสละสิทธิ์ และในวันที่มารายงานตัวผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องไม่ผูกพันสัญญาจ้าง/คำสั่งจ้าง กับหน่วยงานอื่น ๆ มิฉะนั้นวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร อาจเรียกร้องค่าเสียหายได้

ทั้งนี้ ผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราวของวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร โทรศัพท์ ๐๘๓-๙๕๕-๘๔๔๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายฐิติพันธุ์ ปันมาศ)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพิจิตร

กำหนดการรับสมัครคัดเลือก เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง และแม่บ้าน

ที่	รายการกิจกรรม	วันดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ออกประกาศรับสมัคร/เผยแพร่	๑๖ - ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘	
๒	รับสมัคร	๒๐ - ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘	
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๘	
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ/วัน/เวลา/สถานที่สอบ	๒๙ ต.ค. ๒๕๖๘	
๕	เก็บตัวออกข้อสอบ/จัดทำข้อสอบ	๒๘ - ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๘	
๖	จัดสถานที่สอบ และทำฝั่งที่นั่งสอบ	๒๙ ต.ค. ๒๕๖๘	
๗	ดำเนินการ - สอบสัมภาษณ์ - สอบปฏิบัติ	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘	
๘	รวมคะแนน และส่งผลการสอบให้คณะกรรมการ	๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘	
๙	ประกาศผลสอบ/ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือก	๒ พ.ย. ๒๕๖๘	
๑๐	รายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือก/วันทำสัญญาจ้าง	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	
๑๑	เริ่มปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	