

ความท้าทาย



แก้ไขการ
ขาดแคลน
แรงงาน
อันเนื่องจาก
การสู้รบ
ไทย-กัมพูชา



การเปลี่ยนแปลง
อย่างรวดเร็วของ
เทคโนโลยี
ความจำเป็น
ในการพัฒนาทักษะ
(Upskill/Reskill)



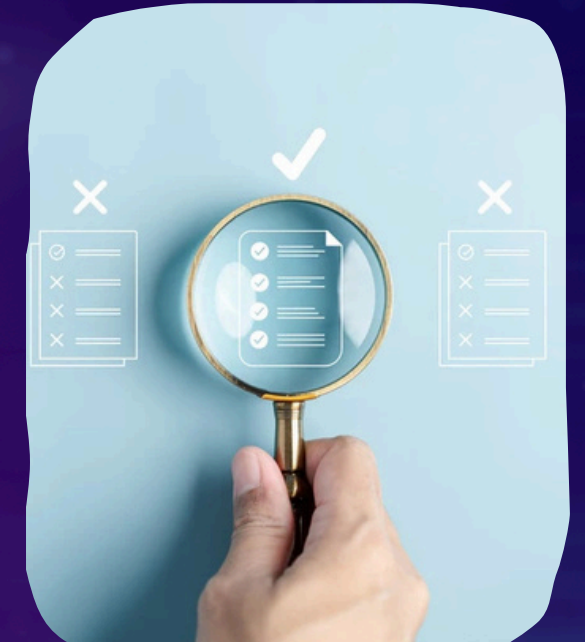
ส่งเสริม
สวัสดิการ
แรงงาน



สร้างโอกาส
ให้แรงงานไทย
มีงานทำ
ในต่างประเทศ



การใช้ประโยชน์
จากเทคโนโลยี



การดำเนินงาน
ที่โปร่งใสและ
ตรวจสอบได้



แก้ไขการขาดแคลนแรงงานอันเนื่องจากการสู้รบ ไทย-กัมพูชา



- การทำ MoU ด้านการจ้างแรงงานสัญชาติอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น ศรีลังกา
- การพิจารณาให้ผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมา สามารถออกมาทำงานได้
- การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นางสาวตรีบุษ เกียนทอง

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี... ความจำเป็นในการพัฒนาทักษะ (Upskill/Reskill)



**ด้านความสามารถ
ในการแข่งขัน
ของประเทศ**

บูรณาการร่วมกับหน่วยงานเอกชนทั้งในและ
ต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานด้านการศึกษา
ในการพัฒนาทักษะสมัยใหม่ เช่น ภาษา และ AI

**1 ตำบล
1 ช่างอเนกประสงค์**

เน้นฝึกอบรมแบบ Multi Skills
หลังจากจบฝึก จะมีการมอบเครื่องมือ
สำหรับใช้ในการประกอบอาชีพ

**ฝึกอบบรมอาชีพนักศึกษาช่วงปิดเทอม
รองรับโครงการคนละครึ่ง**

ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน



เร่งด่วน

การแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทน
ในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิด
จากการสู้รบบริเวณชายแดน

เพิ่มสิทธิประโยชน์ แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)

1. เงินทดแทนกรณีทุพพลภาพ
จาก 1,000 บาท/เดือน เป็น 3,000 บาท/เดือน
2. กรณีสงเคราะห์บุตร
จาก 200 บาท/คน เป็น 300 บาท/คน
3. เงินทดแทนการขาดรายได้รักษาพยาบาล
(ไป-กลับ) จาก 50 บาท เป็น 200 บาท



สร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ



ขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุก
เพื่อเพิ่มการจ้างงานแรงงานไทยในต่างประเทศ
ผ่านทูตแรงงาน 12 ประเทศ
รวมถึงดูแลสวัสดิการแรงงานไทย



การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี



**เพื่อการบริหาร
และวางแผน**

ทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติ
และ Thai National Resume

**การอำนวยความสะดวก
ในการให้บริการ**

นำร่อง Sandbox
โครงการ One Stop Service
ด้านแรงงานในพื้นที่ที่มีศักยภาพ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นางสาวตรีนุช เทียนทอง



**การดำเนินงานที่โปร่งใส
และตรวจสอบได้**