



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์สถานการณ์ ตลาดแรงงาน เดือนตุลาคม 2568

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
CMI@DOE.GO.TH

Facebook:
[@DOE.CMI](https://www.facebook.com/DOE.CMI)



053-112-744



www.doe.go.th/chiangmai



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน ตุลาคม 2568

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนตุลาคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 592 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 427 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 235 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

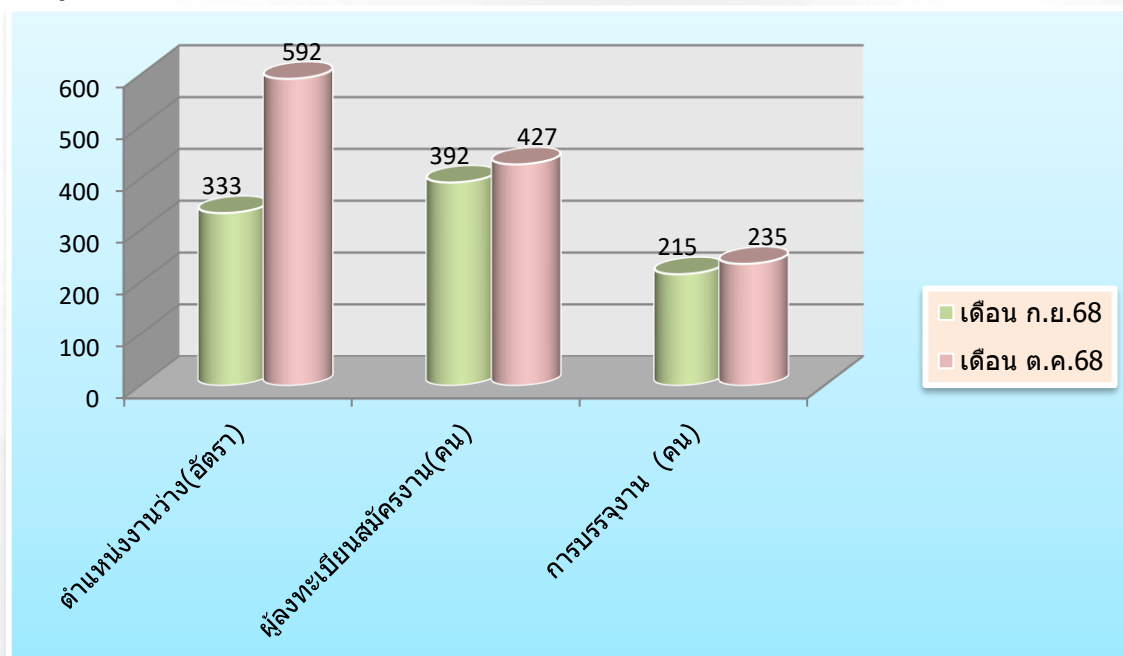
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกันยายน 2568 กับเดือนตุลาคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ก.ย.68	เดือน ต.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	333	592	259	77.78
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	392	427	35	8.93
3. การบรรจุงาน (คน)	215	235	20	9.30

ข้อมูล ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนกันยายน 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 77.78 ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.93 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 9.30

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกันยายน 2568 กับเดือนตุลาคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ต.ค.68)

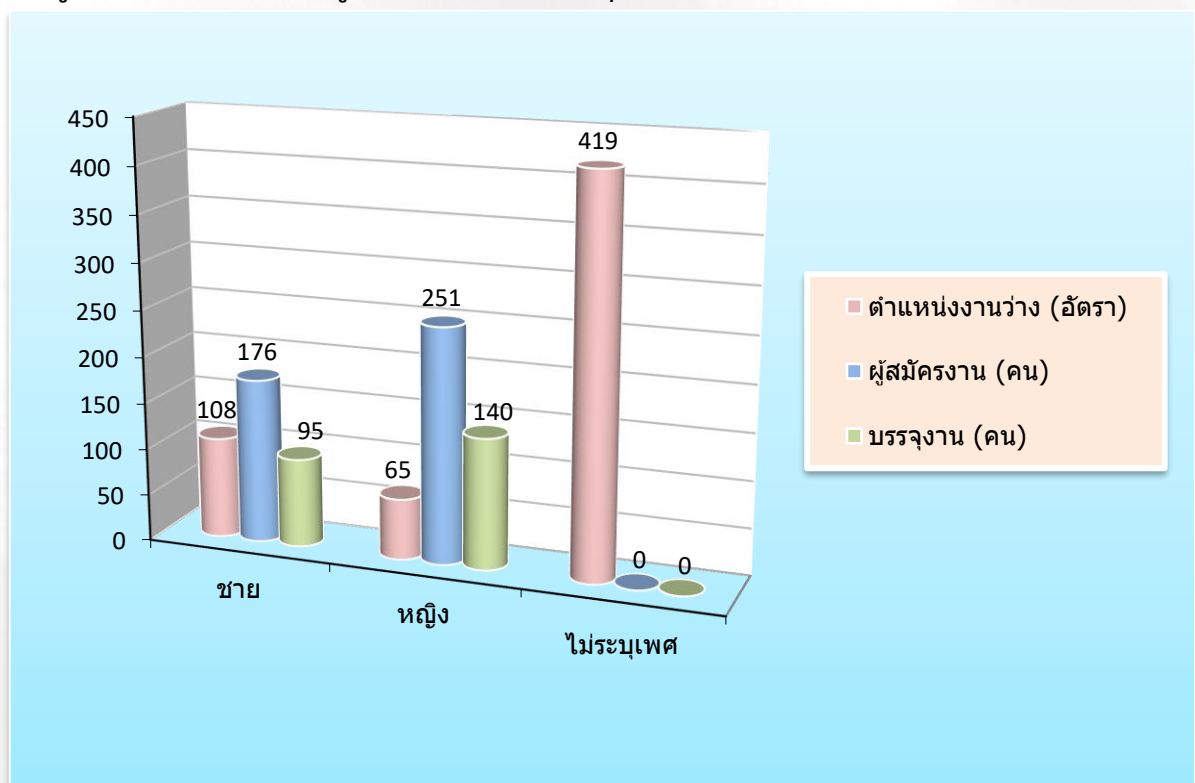
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	108	18.24	176	41.22	95	40.43
หญิง	65	10.98	251	58.78	140	59.57
ไม่ระบุเพศ	419	70.78	-	-	-	-
รวม	592	100	427	100	235	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 419 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 70.78 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 108 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.24 และเพศหญิง จำนวน 65 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.98 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 592 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 58.78 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 41.22 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 427 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 59.57 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 40.43 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 235 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ต.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ต.ค.68)

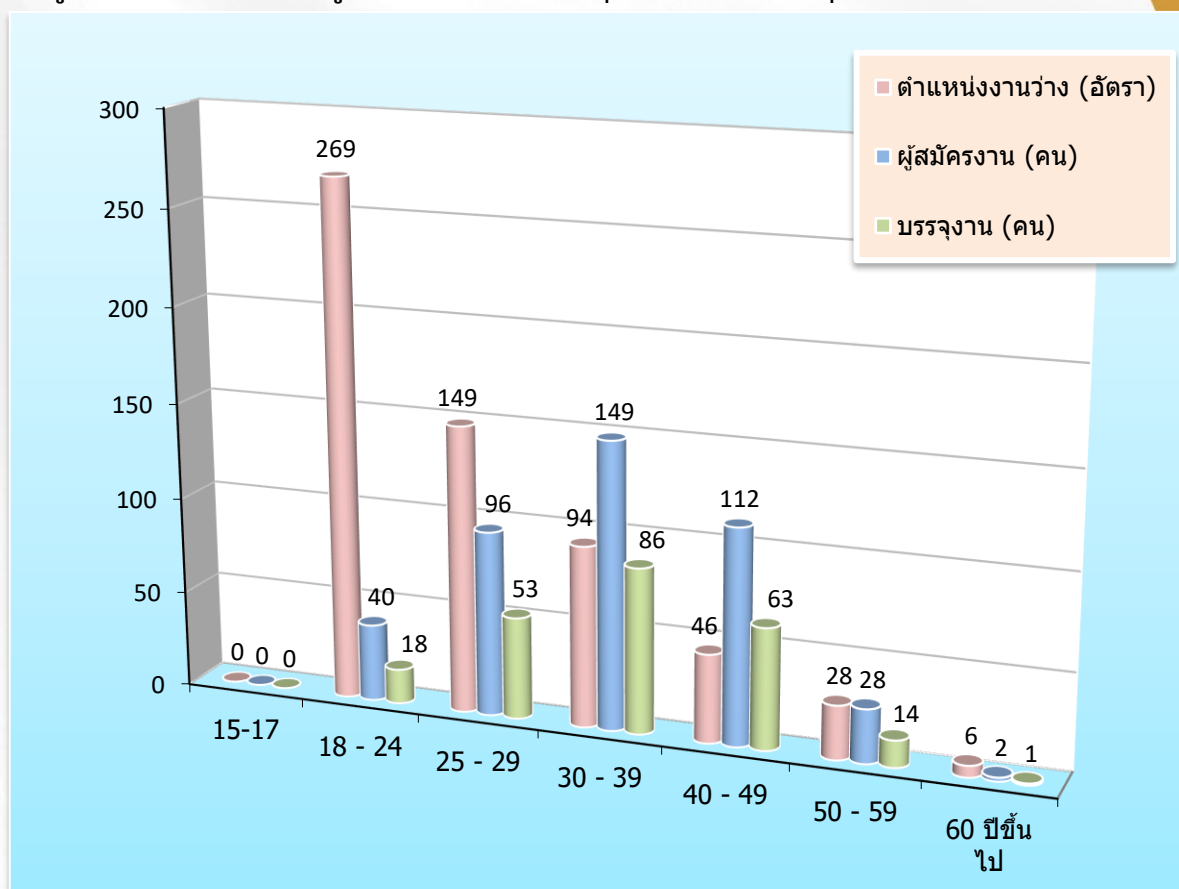
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	269	45.44	40	9.37	18	7.66
25 - 29	149	25.17	96	22.48	53	22.55
30 - 39	94	15.88	149	34.89	86	36.60
40 - 49	46	7.77	112	26.23	63	26.81
50 - 59	28	4.73	28	6.56	14	5.96
60 ปีขึ้นไป	6	1.01	2	0.47	1	0.43
รวม	592	100	427	100	235	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 269 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 45.44 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 149 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.17 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 94 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.88 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 46 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.77 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 28 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.73 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.01 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 592 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 34.89 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 26.23 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 22.48 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 9.37 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.56 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.47 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 427 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 36.60 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 26.81 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 22.55 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 7.66 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.96 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.43 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 235 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ต.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ต.ค.68)

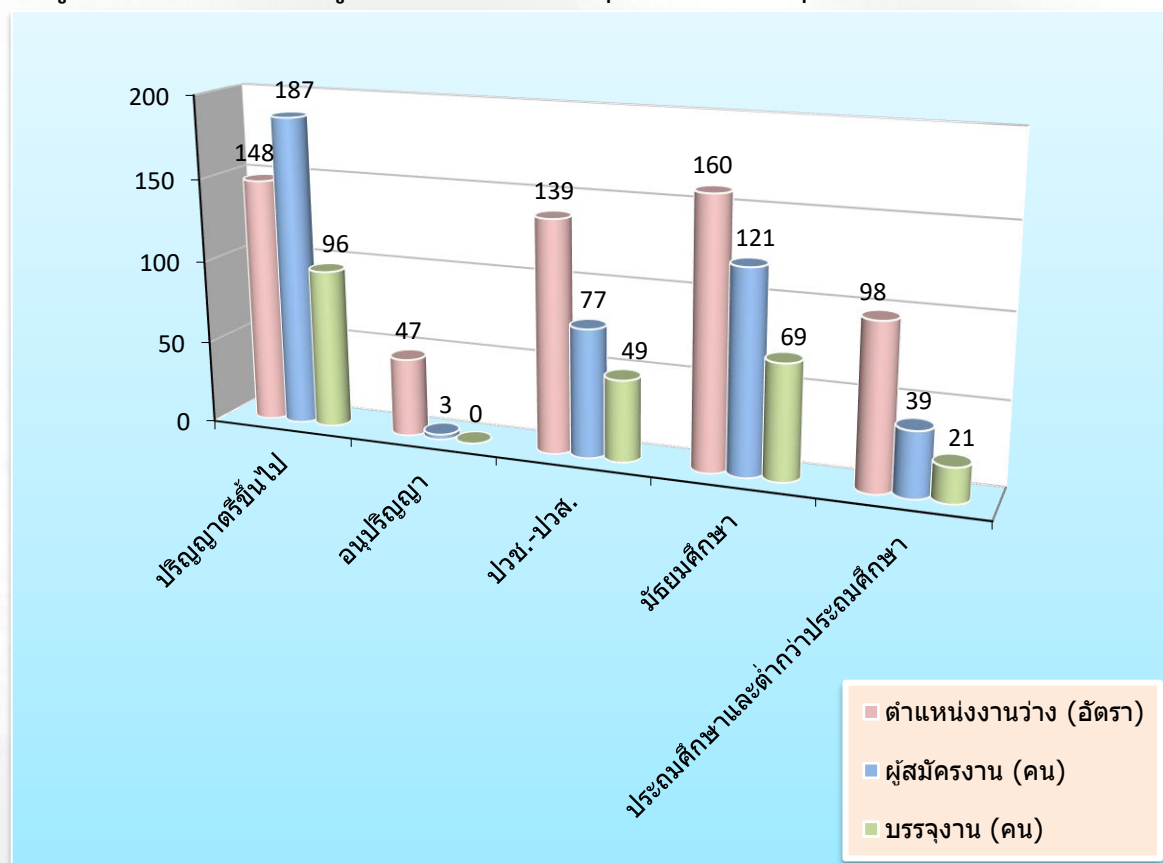
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	148	25.00	187	43.79	96	40.85
อนุปริญญา	47	7.94	3	0.70	0	0.00
ปวช.-ปวส.	139	23.48	77	18.03	49	20.85
มัธยมศึกษา	160	27.03	121	28.34	69	29.36
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	98	16.55	39	9.13	21	8.94
รวม	592	100	427	100	235	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 160 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.03 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.00 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 139 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.48 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 98 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.55 และระดับอนุปริญญา จำนวน 47 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.94 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 592 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 43.79 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 28.34 ระดับ ปวช.-ปวส. จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 18.03 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 9.13 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 427 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 40.85 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 29.36 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 20.85 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 235 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ต.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ต.ค.68)

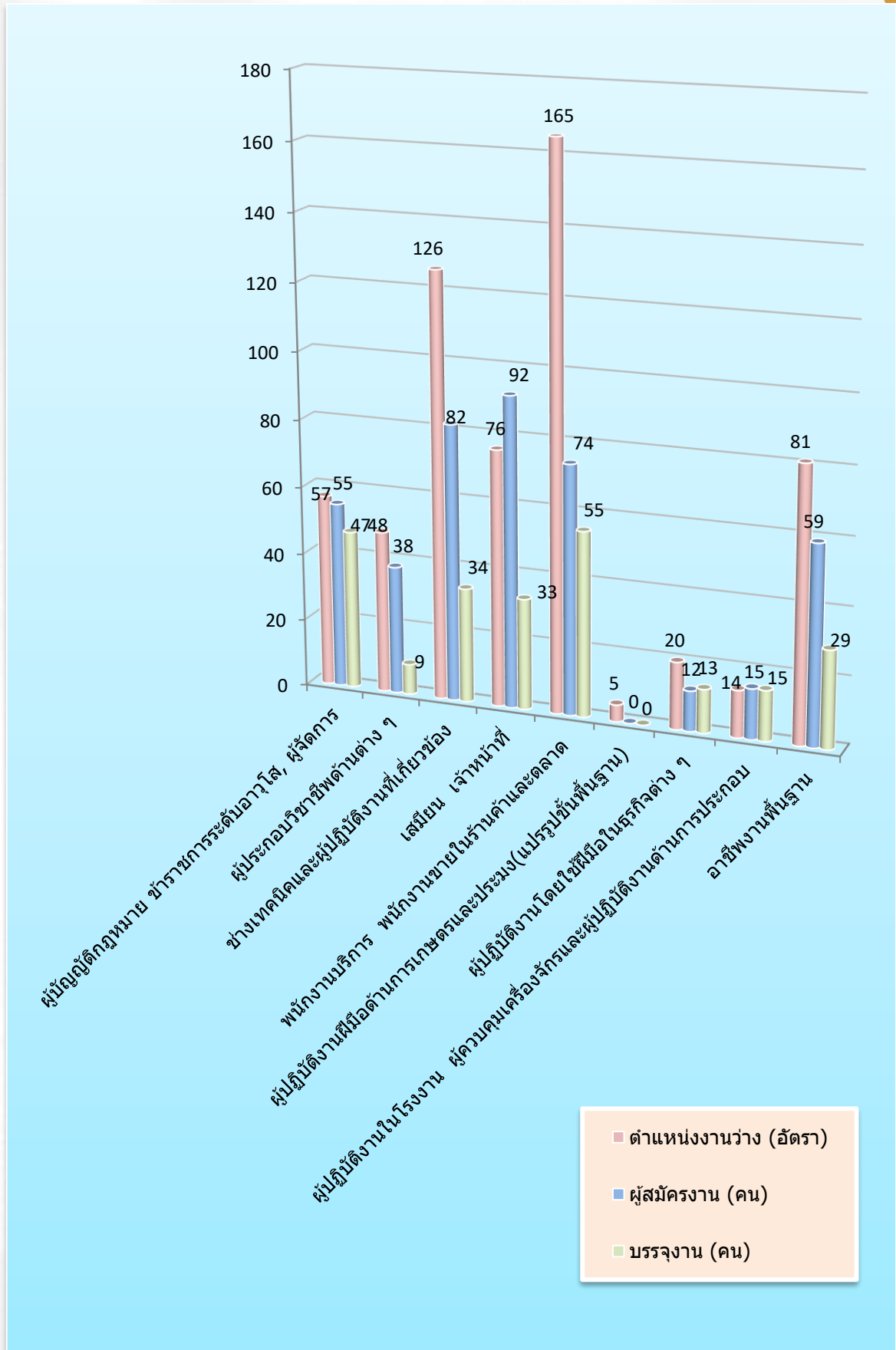
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	57	55	47
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	48	38	9
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	126	82	34
เสมียน เจ้าหน้าที่	76	92	33
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	165	74	55
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	5	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	20	12	13
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	14	15	15
อาชีพงานพื้นฐาน	81	59	29
รวม	592	427	235

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนตุลาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 165 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 126 อัตรา และตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 81 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 592 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 92 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 82 คน และตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 74 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 427 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 55 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 47 คน และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 235 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ต.ค.68)



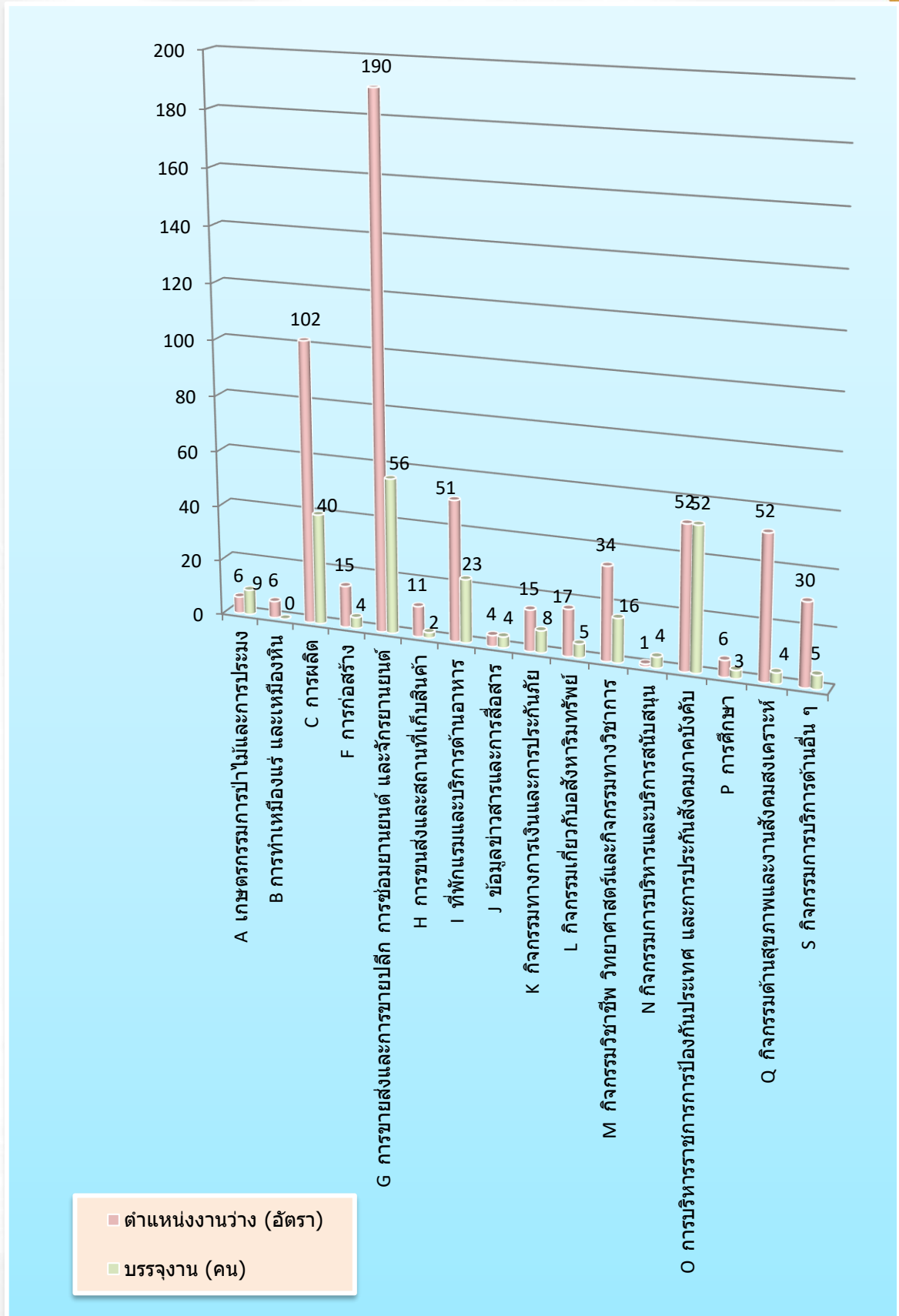
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ต.ค.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	6	9
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	0
C การผลิต	102	40
F การก่อสร้าง	15	4
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	190	56
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	2
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	51	23
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	8
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	17	5
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	34	16
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	4
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	52	52
P การศึกษา	6	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	52	4
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	30	5
รวม	592	235

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนตุลาคม 2568 พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 190 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการผลิตจำนวน 102 อัตรา ประเภทกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ ประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับจำนวน 52 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 592 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนตุลาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 56 คน รองลงมา คือประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมจำนวน 52 คน และประเภทการผลิต จำนวน 40 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 235 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ต.ค.68)



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
CMI@DOE.GO.TH

Facebook:
@DOECMI



053-112-744



www.doe.go.th/chiangmai

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ