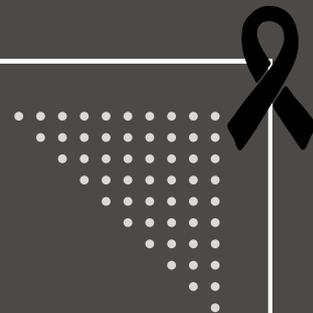




กรมการจัดหางาน
"คนไทย ต้องมีงานทำ"



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER



ไตรมาสที่ 3 ปี 2568
(กรกฎาคม - กันยายน 2568)



บท

ความ "เริ่มต้นหางานยังไงดี
ในฐานะเด็กจบใหม่"



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



1694
กรมการจัดหางาน

"คนไทย ต้องมีงานทำ"



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570



บรรณาธิการ

"คนไทย ต้องมีงานทำ"



บรรณาธิการ Editor's Talk

วารสารสถานการณืตลาดแรงงานภาคเหนือ ไตรมาส 3 ปี 2568 จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลประชากรกำลังแรงงาน ภาวะตลาดแรงงาน ภาวะการลงทุน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว ผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม สถานประกอบกิจการภาคเหนือ และบทความ : "เริ่มต้นหางานยังไงดีในฐานะเด็กจบใหม่"

วารสารฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความเอื้อเฟื้อข้อมูลจาก สำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมโรงงานอุตสาหกรรม กองบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 17 จังหวัดภาคเหนือ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ได้เอื้อเฟื้อข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/nlmi-lp หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำครั้งต่อไป ขอได้โปรดแจ้งที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนวิชิตรุโรดาเนิน ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000 โทรศัพท์ 0-5426-5050 หรือช่องทางสื่อสารผ่าน E-mail : lm_lpg@live.com Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

อนึ่ง ปัจจุบันศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ ได้ผลิตรายการ Northern LMI Station ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและข่าวสารที่เกี่ยวข้องผ่านงาน Entertain ซึ่งท่านสามารถติดตามรับชมรายการ Northern LMI Station ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ : YoutubeChannel:@Northern Lmi Station และ TikTok : @Lmilampang

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ธันวาคม 2568

สารบัญ CONTENT



บรรณาธิการ

ภาวะเศรษฐกิจ	→	1
ประชากรและกำลังแรงงาน	→	2
ภาวะตลาดแรงงาน	→	6
ภาวะการลงทุน	→	13
การไปทำงานต่างประเทศ	→	15
การทำงานของคนต่างด้าว	→	17
ผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม	→	18
สถานประกอบกิจการภาคเหนือ	→	21
บทความ : "เริ่มต้นหางานยังไงดีในฐานะเด็กจบใหม่"		

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ 4 พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน



ภาวะเศรษฐกิจการเงินภาคเหนือ ไตรมาส 3 ปี 2568



เศรษฐกิจภาคเหนือปรับลดลงจากไตรมาสก่อน ตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ลดลง โดยการบริโภคหดตัวเล็กน้อย ตามกำลังซื้อและความเชื่อมั่นที่ลดลง ประกอบกับรายได้เกษตรกรหดตัวมากตามราคาพืชสำคัญ ภาคการท่องเที่ยวหดตัวตามจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ลดลง และชาวไทยลดลงเล็กน้อย ผลผลิตอุตสาหกรรมหดตัวจากปัจจัยชั่วคราวในหมวดเครื่องดื่ม การลงทุนภาคเอกชนหดตัวในหมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐยังเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ แม้หดตัวจากผลของฐานสูงในปีก่อน

รายได้เกษตรกร หดตัว ตามราคาข้าวเปลือกเจ้าที่ลดลง ผลจากปริมาณผลผลิตโลกเพิ่มขึ้น ทำให้การส่งออกลดลง ราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่ตลาดชะลอการรับซื้อ และราคาลำไยที่ผลผลิตออกสู่ตลาด มากเป็นประวัติการณ์ ด้านผลผลิตพืชหลักยังขยายตัวต่อเนื่องตามสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย แต่มีทิศทางชะลอหลังจากขยายตัวสูงในช่วงก่อนหน้า

ภาคอุตสาหกรรม หดตัว ตามการผลิตเครื่องดื่มจากปัจจัยชั่วคราวที่บางโรงงานปิดปรับปรุงสายการผลิต ขณะที่สินค้าฟุ่มเฟือย เช่น สิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม และผลิตภัณฑ์ไม้และกระดาษปรับลดลง หลังเร่งผลิตและส่งออกในช่วงครึ่งปีแรก อย่างไรก็ตาม อาหารแปรรูปกลับมาขยายตัวตามการส่งออกไปเอเชีย และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ยังขยายตัวตามอุปสงค์ที่ดีต่อเนื่อง

การท่องเที่ยว หดตัว ตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลง โดยความต้องการท่องเที่ยวของชาวไทยลดลง จากข่าวน้ำท่วมบางพื้นที่ในช่วงต้นไตรมาส แม้มีมาตรการเที่ยวไทยคนละครั้งมาช่วยบ้าง ขณะที่ชาวต่างชาติลดลงโดยเฉพาะชาวจีน เกาหลีใต้และไต้หวัน สอดคล้องกับอัตราการเข้าพักแรมที่ลดลงจากไตรมาสก่อน ส่งผลให้รายได้รวมจากนักท่องเที่ยวหดตัว

การอุปโภคบริโภค หดตัวเล็กน้อย ผู้บริโภคยังคงระมัดระวังการใช้จ่าย สะท้อนจากสินค้าอุปโภคบริโภคหดตัว ประกอบกับการใช้จ่ายในหมวดบริการลดลงโดยเฉพาะในช่วงที่เกิดน้ำท่วมบางพื้นที่ ด้านสินค้าคงทนปรับลดลง จากยอดขายรถกระบะ ตามกำลังซื้อที่ลดลงและการระมัดระวังการให้สินเชื่อ ขณะที่รถยนต์นั่งปรับดีขึ้นจากการส่งมอบรถยนต์ไฟฟ้าที่เปิดตัวใหม่และมีการปรับลดราคา

การลงทุนภาคเอกชน หดตัว ตามการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ในกลุ่มรถยนต์เชิงพาณิชย์ประเภทรถกระบะและรถแทรกเตอร์ รวมถึงกลุ่มเครื่องจักรเพื่อการเกษตรและอุตสาหกรรมหดตัว ขณะที่การลงทุนเพื่อการก่อสร้างขยายตัวเล็กน้อย ตามยอดจำหน่ายวัสดุก่อสร้างที่เพิ่มขึ้นจากโครงการที่ไม่ใช่ที่อยู่อาศัย ขณะที่โครงการก่อสร้างเพื่อที่อยู่อาศัยยังหดตัว

การค้าผ่านด่านศุลกากร ขยายตัว ตามการนำเข้าแร่พลวงจากเมียนมาขยายตัว อย่างไรก็ตาม การนำเข้ากระแสไฟฟ้าจาก สปป.ลาว และผลไม้จากจีนหดตัว ด้านการส่งออกหดตัวจากการส่งออกทุเรียนและมังคุดไปจีน อย่างไรก็ตาม การส่งออกไปเมียนมาปรับดีขึ้น แต่ยังถูกจำกัดจากนโยบายการค้าของเมียนมา และมาตรการจำกัดการส่งออกของไทย ด้านน้ำมันเชื้อเพลิงไป สปป.ลาว ขยายตัว

อัตราเงินเฟ้อ ติดลบมากขึ้น ตามราคาหมวดอาหารสดที่ลดลงจากราคาผักและผลไม้สด

ตลาดแรงงาน ลดลงเล็กน้อย สะท้อนจากจำนวนผู้ประกันตน ม.33 หดตัวเล็กน้อย ตามภาพรวมเศรษฐกิจที่ชะลอลง อย่างไรก็ตาม ช่วงปลายไตรมาสปรับดีขึ้นบ้างก่อนเข้าสู่ฤดูท่องเที่ยว

แนวโน้มไตรมาส 4 ปี 2568 คาดว่าขยายตัวจากไตรมาสก่อน ตามกิจกรรมเศรษฐกิจที่ปรับดีขึ้นในช่วงฤดูท่องเที่ยว ประกอบกับการบริโภคภาคเอกชนได้รับผลดีจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ผลผลิตอุตสาหกรรมขยายตัวในกลุ่มอาหารแปรรูปและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ตามอุปสงค์ที่มีต่อเนื่อง การใช้จ่ายภาครัฐยังคงเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ อย่างไรก็ตาม รายได้เกษตรกรหดตัวตามราคาพืชสำคัญ ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนยังอยู่ในระดับต่ำ

ประชากรกำลังแรงงาน

ประชากรไตรมาสที่ 3 ปี 2568 จำนวน 11,049,004 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 5,281,714 คน คิดเป็นร้อยละ 47.80 เพศหญิง จำนวน 5,767,290 คน คิดเป็นร้อยละ 52.20 ของจำนวนประชากรรวมทั้งหมด ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 6,152,768 คน คิดเป็นร้อยละ 65.02 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 6,082,729 คน คิดเป็นร้อยละ 64.28 ผู้ว่างงาน จำนวน 62,271 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 7,768 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.08

เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.41 ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.23 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้อุมีงานทำเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.68 และผู้ว่างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 8.04

ตารางที่ 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
1. ประชากร	11,106,730	11,058,815	11,049,004	-0.52	-0.09
2. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	9,484,729	9,468,867	9,462,240	-0.24	-0.07
3. กำลังแรงงานรวม	6,179,451	6,119,510	6,152,768	-0.43	0.54
3.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	6,167,553	6,050,199	6,145,000	-0.37	1.57
3.1.1 ผู้มีงานทำ	6,107,811	5,982,486	6,082,729	-0.41	1.68
3.1.2 ผู้ว่างงาน	59,742	67,713	62,271	4.23	-8.04
3.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	11,898	69,311	7,768	-34.71	-88.79
4. ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	3,305,278	3,349,357	3,309,472	0.13	-1.19
4.1 ทำงานบ้าน	759,360	801,312	757,447	-0.25	-5.47
4.2 เรียนหนังสือ	722,900	721,940	699,325	-3.26	-3.13
4.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ	1,442,230	1,442,953	1,438,266	-0.27	-0.32
จนไม่สามารถทำงานได้					
4.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	95,384	91,324	121,212	27.08	32.73
4.3 อื่นๆ	285,405	291,828	293,223	2.74	0.48



ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารระดับสูง	142,386	152,296	157,212	10.41	3.23
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	274,025	311,721	330,105	20.47	5.9
เจ้าหน้าที่เทคนิค และผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	165,105	186,986	168,391	1.99	-9.94
เสมียน	192,593	218,855	190,167	-1.26	-13.11
พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า	1,086,605	1,159,752	1,166,183	7.32	0.55
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	2,563,264	2,137,999	2,403,711	-6.22	12.43
ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	592,601	622,733	583,446	-1.54	-6.31
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร	309,437	320,855	298,117	-3.66	-7.09
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	780,816	871,056	785,158	0.56	-9.86
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ	979	232	240	-75.49	3.45
รวม	6,107,811	5,982,486	6,082,729	-0.41	1.68

ผู้มีงานทำที่ทำงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 2,403,711 คน คิดเป็นร้อยละ 39.52 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1,166,183 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 785,158 คน คิดเป็นร้อยละ 12.91 ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 583,446 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 330,105 คน คิดเป็นร้อยละ 5.43

เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 20.47 และคนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ๆ ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.49 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 12.43 และเสถียรลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 13.11

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

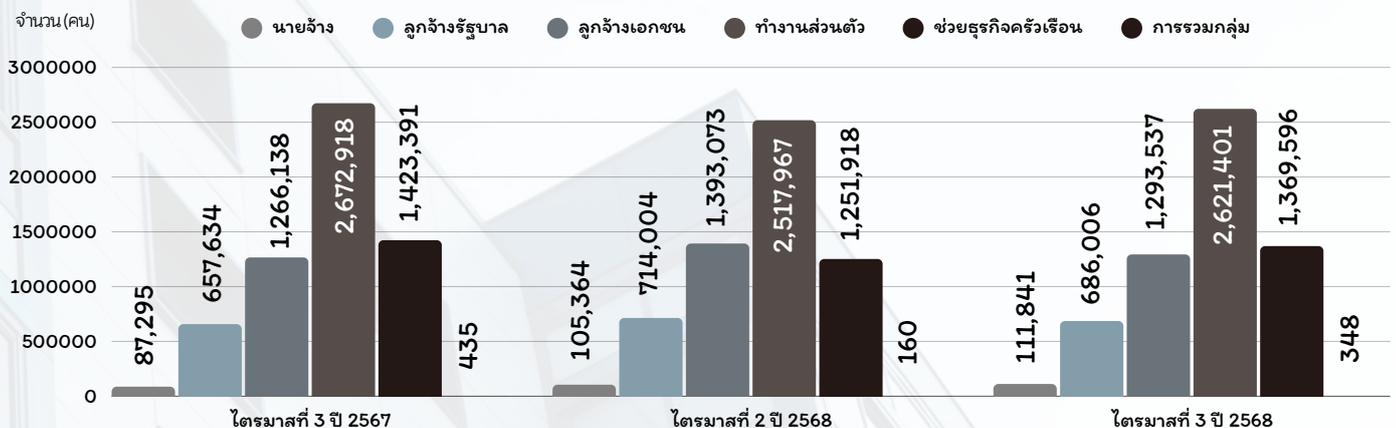
ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 2 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (%)	
	[1]	[2]	[3]	[3] [1]	[3] [2]
ภาคเกษตรกรรม	2,893,041	2,459,471	2,713,498	-6.21	10.33
ภาคการผลิต	849,684	937,675	843,741	-0.7	-10.02
ภาคบริการและการค้า	2,365,086	2,585,341	2,525,490	6.78	-2.32
รวม	6,107,811	5,982,486	6,082,729	-0.41	1.68

ผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรม มากที่สุด จำนวน 2,713,498 คน คิดเป็นร้อยละ 44.61 รองลงมาคือ ภาคบริการและการค้า จำนวน 2,525,490 คน คิดเป็นร้อยละ 41.52 และภาคเกษตรกรรม จำนวน 843,741 คน คิดเป็นร้อยละ 13.87 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมาพบว่า ภาคบริการและการค้าเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 6.78 ภาคเกษตรกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 6.21 และภาคการผลิตลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.70 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า ภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 10.33 ภาคการผลิตลดลง คิดเป็นร้อยละ 10.02 และภาคบริการและการค้าลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.32

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



แผนภูมิที่ 1 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

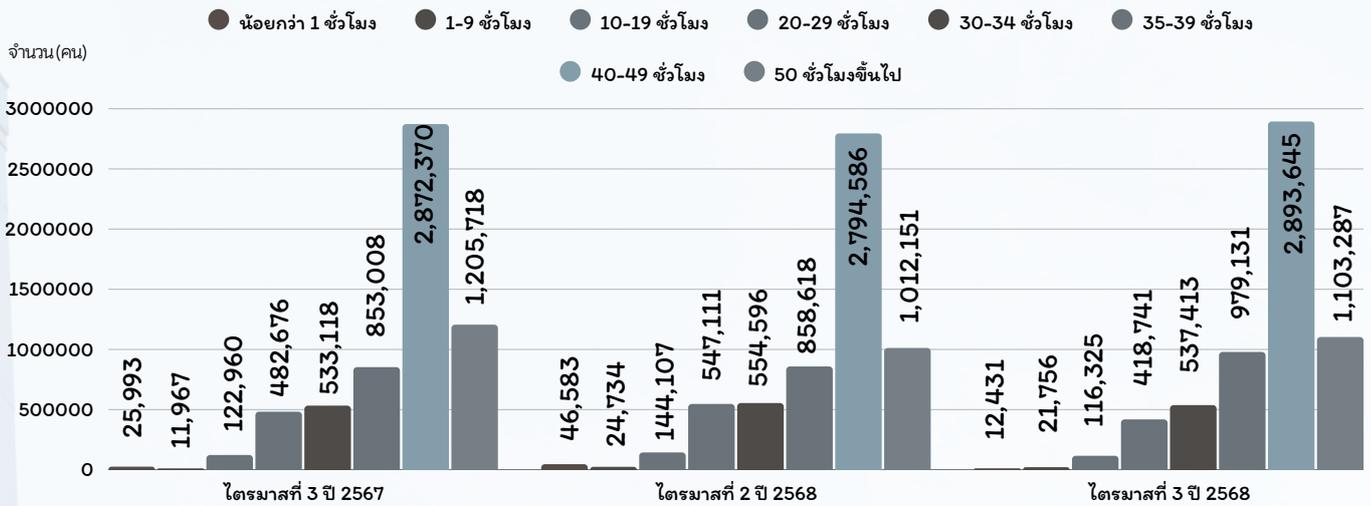


หมายเหตุ การรวมกลุ่ม* หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกัน ในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 2,621,401 คน คิดเป็นร้อยละ 43.10 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จำนวน 1,369,596 คน คิดเป็นร้อยละ 22.52 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,293,537 คนคิดเป็นร้อยละ 21.27 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 686,006 คน คิดเป็นร้อยละ 11.28 และนายจ้าง จำนวน 111,841 คน คิดเป็นร้อยละ 1.84 เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา พบว่านายจ้างเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.12 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้ พบว่าการรวมกลุ่มเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 117.50

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

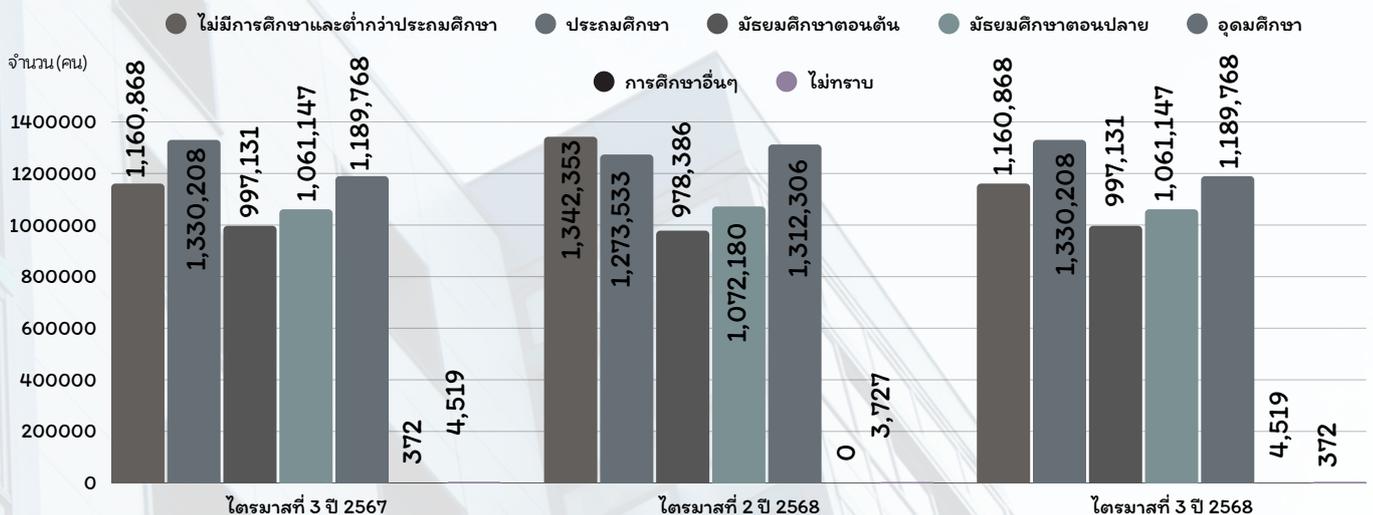
แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อ



เมื่อพิจารณาชั่วโมงการทำงาน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มากที่สุด จำนวน 2,893,645 คน คิดเป็นร้อยละ 47.57 รองลงมาคือ ผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1,103,287 คน คิดเป็นร้อยละ 18.14 และผู้มีงานทำ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 979,131 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 เมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของช่วงปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำ 1-9 ชั่วโมง มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.80 และผู้มีงานทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 52.18 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้านี้ พบว่า ผู้มีงานทำ 35-39 ชั่วโมง มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 14.04 และผู้มีงานทำน้อยกว่า 1 ชั่วโมง ลดลงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 73.31

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

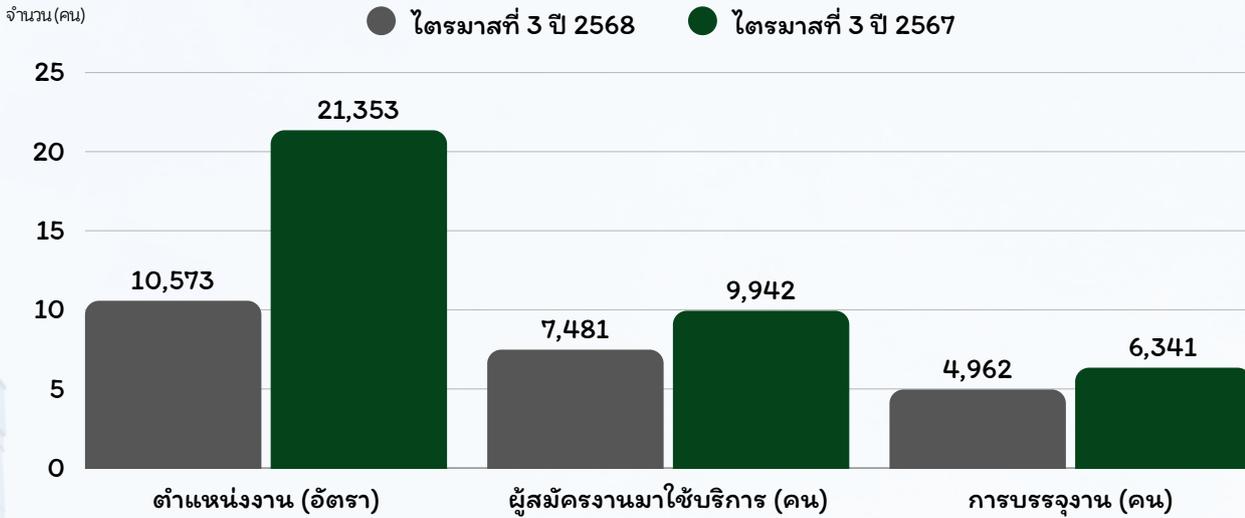
แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ภาวะตลาดแรงงาน



แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

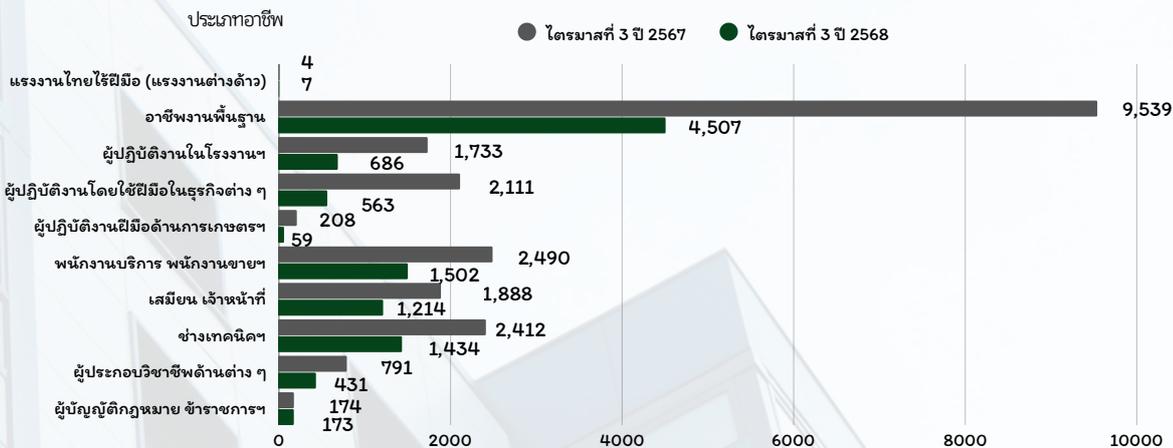


จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางานใน 17 จังหวัดภาคเหนือ พบว่า ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 10,573 อัตรา ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 7,481 คน และการบรรจุงาน จำนวน 4,962 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลง จำนวน 10,780 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50.49 ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ลดลง จำนวน 2,461 คน คิดเป็นร้อยละ 24.75 และการบรรจุงาน ลดลง จำนวน 1,379 คน คิดเป็นร้อยละ 21.75

ความต้องการแรงงาน

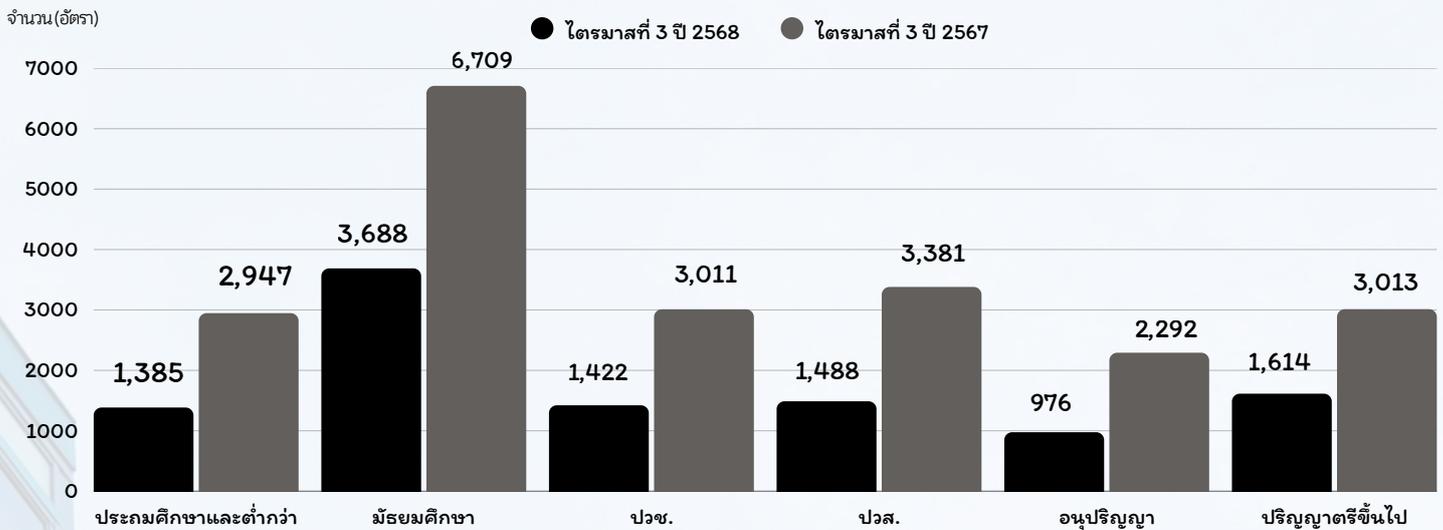
ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 10,573 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,610 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.23 เพศหญิง จำนวน 657 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.21 และไม่ระบุเพศ จำนวน 8,306 คิดเป็นร้อยละ 78.56

แผนภูมิที่ 7 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพเปรียบเทียบไตรมาส ที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



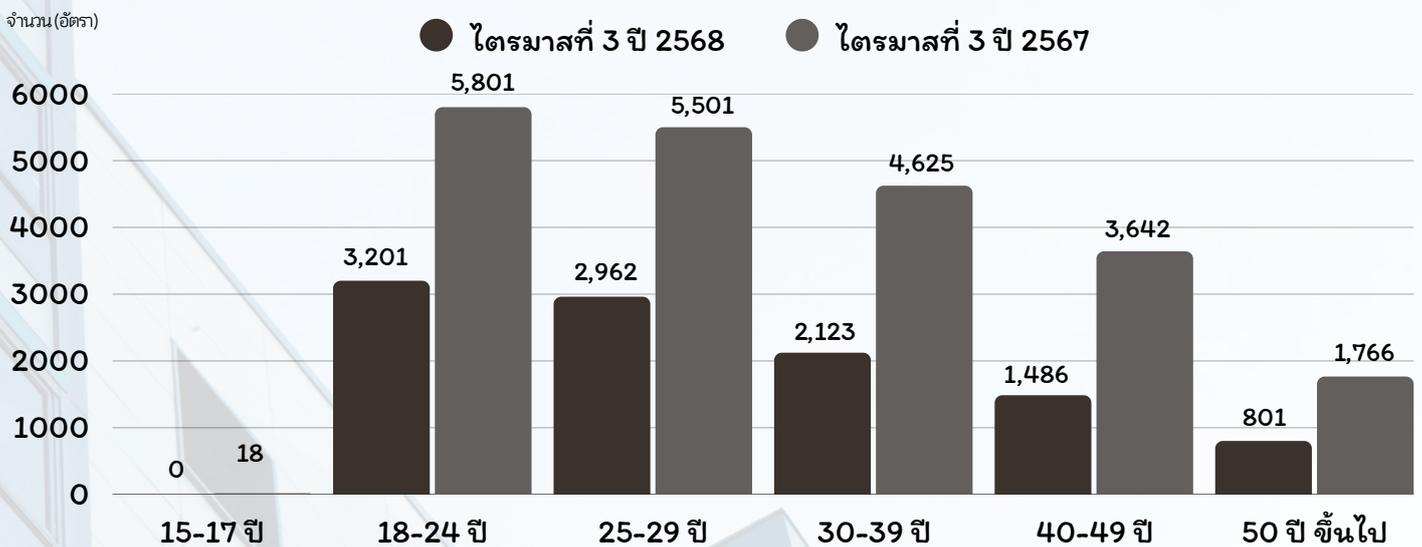
ประเภทอาชีพที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4,507 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.63 รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายฯ จำนวน 1,502 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.21 ช่างเทคนิค และ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,434 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.56 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,214 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.48 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 686 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.49 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่าทุกประเภทอาชีพมีความต้องการแรงงานลดลง

แผนภูมิที่ 8 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 3,688 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.88 รองลงมาคือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,614 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.27 และระดับปวส. จำนวน 1,488 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.07 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่าทุกระดับการศึกษามีความต้องการแรงงานลดลง

แผนภูมิที่ 9 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



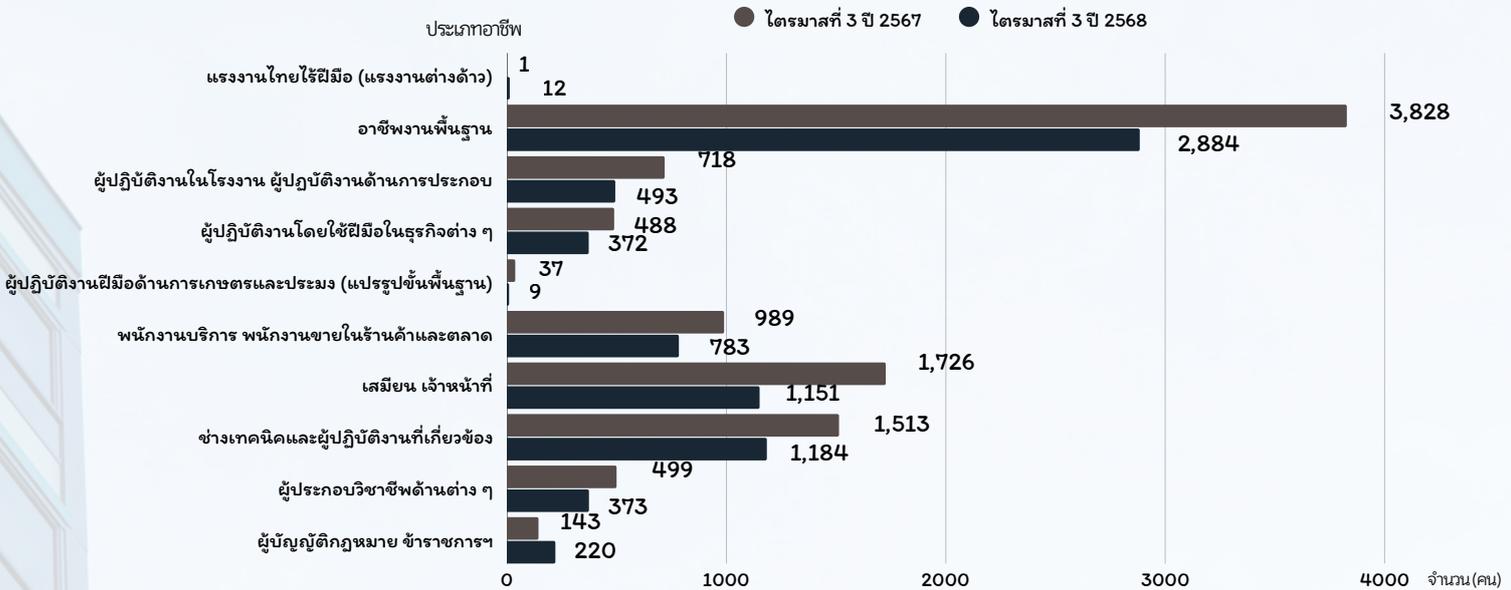
นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน มากที่สุด จำนวน 3,201 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.28 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 2,962 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.01 อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,123 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.08 อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,486 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.05 และอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 801 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.58 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่าความต้องการแรงงานลดลงทุกช่วงอายุ



ผู้สมัครงาน

มีผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจำนวน 7,481 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 3,459 คน คิดเป็นร้อยละ 46.24 เพศหญิง จำนวน 4,022 คน คิดเป็นร้อยละ 53.76

แผนภูมิที่ 10 ผู้สมัครงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด จำนวน 2,884 คน คิดเป็นร้อยละ 38.55 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,184 คน คิดเป็นร้อยละ 15.83 และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,151 คน คิดเป็นร้อยละ 15.39 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานลดลงเกือบทุกประเภทอาชีพ ยกเว้นอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ และแรงงานไทยไร้ฝีมือ (แรงงานต่างด้าว)

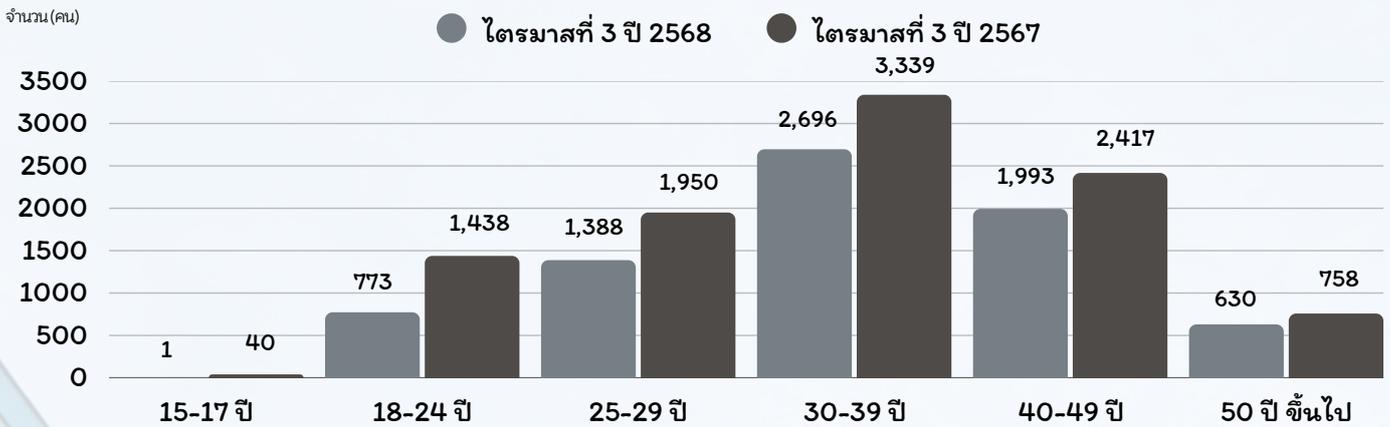
แผนภูมิที่ 11 ผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



ผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 3,228 คน คิดเป็นร้อยละ 43.15 รองลงมา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 1,783 คน คิดเป็นร้อยละ 23.83 และระดับ ปวส. จำนวน 1,016 คน คิดเป็นร้อยละ 13.58 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้สมัครงานทุกวุฒิการศึกษามีจำนวนลดลง



แผนภูมิที่ 12 ผู้สมัครงาน จำแนกตามอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567

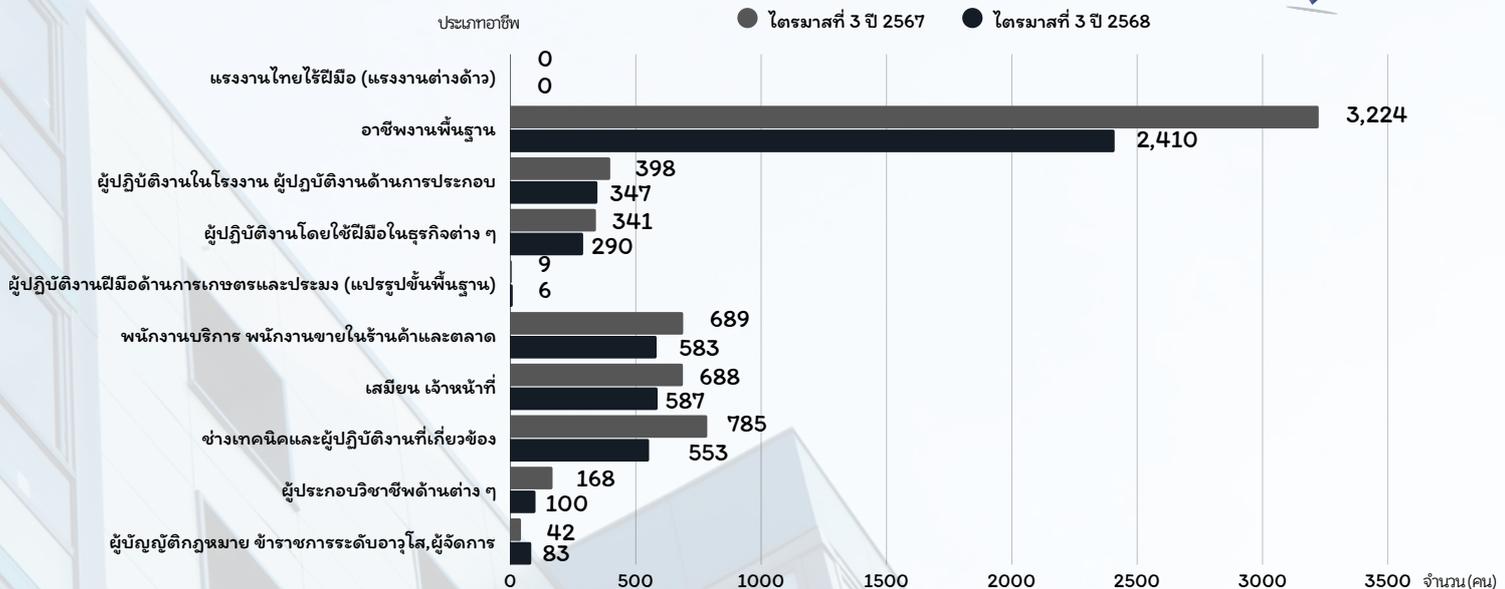


พิจารณาจากผู้สมัครงานตามช่วงอายุ มากที่สุด คือผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 2,696 คน คิดเป็นร้อยละ 36.04 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,993 คน คิดเป็นร้อยละ 26.64 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,388 คน คิดเป็นร้อยละ 18.55 อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 773 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.33 และอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 630 คน คิดเป็นร้อยละ 8.42 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีผู้สมัครงานทุกช่วงอายุลดลง

การบรรจุงาน

มีผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,962 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 2,328 คน คิดเป็นร้อยละ 46.92 เพศหญิง จำนวน 2,634 คน คิดเป็นร้อยละ 53.08

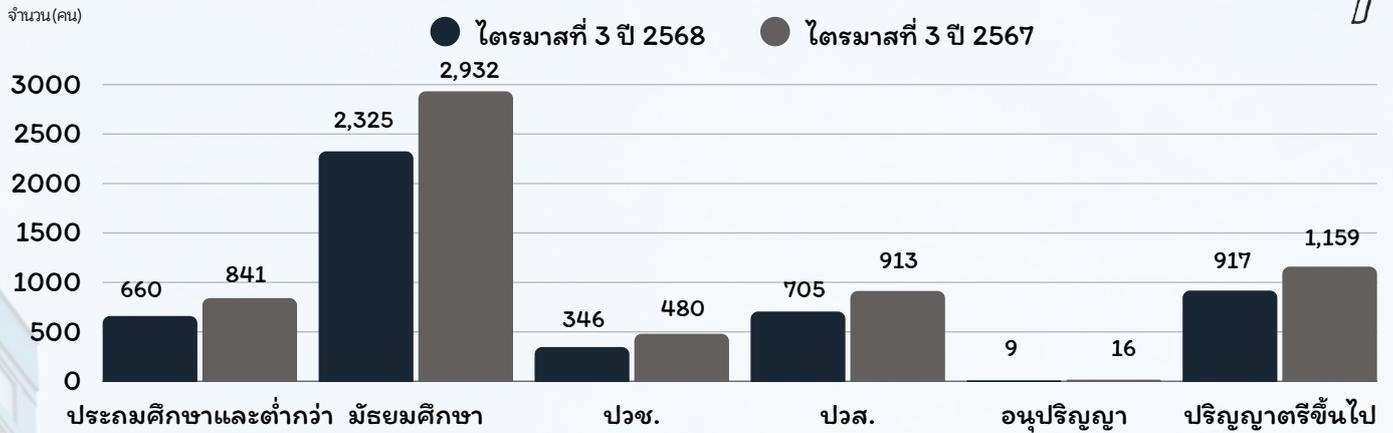
แผนภูมิที่ 13 การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



เมื่อพิจารณาตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีวงานพื้นฐานมีการบรรจุมากที่สุด จำนวน 2,410 คน คิดเป็นร้อยละ 48.57 รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 587 คน คิดเป็นร้อยละ 11.83 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 583 คน คิดเป็นร้อยละ 11.75 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 553 คน คิดเป็นร้อยละ 11.14 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า การบรรจุงานตามประเภทอาชีพลดลงเกือบทั้งหมด ยกเว้น ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง

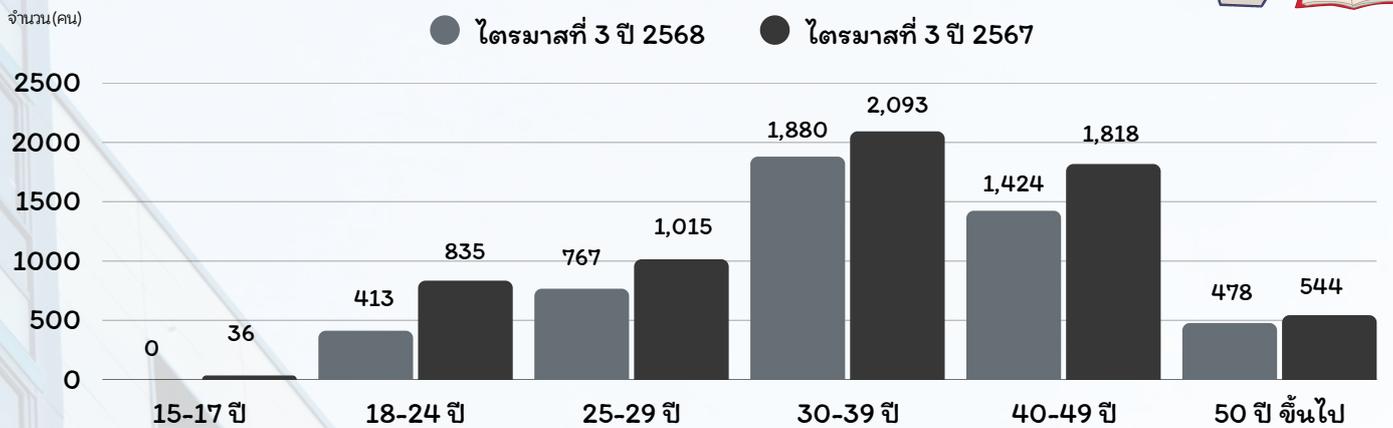


แผนภูมิที่ 14 การบรรจุจำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



ผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 2,325 คน คิดเป็นร้อยละ 46.86 รองลงมา ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 917 คน คิดเป็นร้อยละ 18.48 และระดับ ปวส. จำนวน 705 คน คิดเป็นร้อยละ 14.21 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน พบว่า การบรรจุงานทุกระดับการศึกษาลดลง

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุจำแนกตามอายุ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 ปี 2568 และไตรมาสที่ 3 ปี 2567



พิจารณาจากการบรรจุตามช่วงอายุ มากที่สุด คือผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 1,880 คน คิดเป็นร้อยละ 37.89 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 1,424 คน คิดเป็นร้อยละ 28.70 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 767 คน คิดเป็นร้อยละ 15.46 อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 478 คน คิดเป็นร้อยละ 9.63 และอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 413 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.32 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่ามีผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทุกช่วงอายุทั้งหมดลดลง



ตำแหน่งงานว่างประเภทอาชีพ
5 อันดับแรก

1	แรงงานด้านการผลิต จำนวน 1,618 อัตรา ร้อยละ 15.30
2	แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ , แรงงานทั่วไป จำนวน 1,520 อัตรา ร้อยละ 14.38
3	ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ , พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) , พนักงานขาย ของหน้าร้าน จำนวน 451 อัตรา ร้อยละ 4.27
4	พนักงานขาย และผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ จำนวน 403 อัตรา ร้อยละ 3.81
5	แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ จำนวน 392 อัตรา ร้อยละ 3.71

ตำแหน่งงานว่างประเภทอุตสาหกรรม
5 อันดับแรก

1	การผลิต จำนวน 3,646 อัตรา ร้อยละ 34.48
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยายนยนต์ จำนวน 3,515 อัตรา ร้อยละ 33.25
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 467 อัตรา ร้อยละ 4.42
4	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 454 อัตรา ร้อยละ 4.29
5	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 435 อัตรา ร้อยละ 4.11

การบรรจุงานประเภทอาชีพ
5 อันดับแรก

1	แรงงานในด้านการผลิตต่าง ๆ , แรงงานทั่วไป จำนวน 932 คน ร้อยละ 19.86
2	แรงงานด้านการผลิต จำนวน 674 คน ร้อยละ 14.36
3	แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ จำนวน 293 คน ร้อยละ 6.24
4	เสมียนพนักงานทั่วไป , พนักงานธุรการ จำนวน 187 คน ร้อยละ 3.99
5	ตัวแทนนายหน้าขายบริการธุรกิจอื่น ๆ , พนักงานขาย และผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ จำนวน 177 คน ร้อยละ 3.77

การบรรจุงานประเภทอุตสาหกรรม
5 อันดับแรก

1	การผลิต จำนวน 1,724 คน ร้อยละ 36.74
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนยนต์จำนวน 1,605 คน ร้อยละ 34.21
3	การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 370 คน ร้อยละ 7.89
4	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 202 คน ร้อยละ 4.31
5	เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง จำนวน 201 คน ร้อยละ 4.28

10

อุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน **3,080** อัตรา

5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve)

5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)

1

การแปรรูปอาหาร
จำนวน 1,266 อัตรา ร้อยละ 41.10

1

การบินและโลจิสติกส์
จำนวน 235 อัตรา ร้อยละ 7.63

2

**การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้
และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ**
จำนวน 513 อัตรา ร้อยละ 16.66

2

ดิจิทัล
จำนวน 64 อัตรา ร้อยละ 2.08

3

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
จำนวน 447 อัตรา ร้อยละ 14.51

3

การแพทย์ครบวงจร
จำนวน 196 อัตรา ร้อยละ 6.36

4

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
จำนวน 261 อัตรา ร้อยละ 8.47

4

เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ
จำนวน 18 อัตรา ร้อยละ 0.58

5

ยานยนต์สมัยใหม่
จำนวน 80 อัตรา ร้อยละ 2.60

5

หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม
จำนวน - อัตรา ร้อยละ -

ที่มา : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน





ภาวะการลงทุน

การลงทุนในภาคเหนือช่วงไตรมาส 3 ปี 2568 มีจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการใหม่ จำนวน 35 แห่ง เงินลงทุน 5,561.80 ล้านบาท และมีการจ้างงาน จำนวน 368 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมลดลง คิดเป็นร้อยละ 23.91 เงินลงทุนลดลง คิดเป็นร้อยละ 14.57 และการจ้างงานลดลง คิดเป็นร้อยละ 56.81

ตารางที่ 4 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568
ผลิตภัณฑ์จากพืช	9	2	1,415.85	34.70	252	8
อาหาร	4	2	364.50	73.50	89	98
เครื่องดื่ม	0	0	0.00	0.00	0	0
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	0	1	0.00	6.80	0	4
เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น	2	3	14.00	54.10	28	40
เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1	1	32.80	1.40	15	8
ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	3	3	96.25	227.65	31	16
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	0	9.10	0.00	6	0
ผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ	11	7	100.38	106.04	85	47
ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	0	8.10	0.00	5	0
ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	0	0	0.00	0.00	0	0
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	0	1	0.00	232.00	0	67
ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	1	0	66.00	0.00	30	0
การผลิตอื่นๆ	13	15	4,403.46	4,825.61	311	80
รวม	46	35	6,510.44	5,561.80	852	368

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



อุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ 3 อันดับแรก

การผลิตอื่น ๆ
จำนวน 15 แห่ง
ร้อยละ 42.86

ผลิตภัณฑ์ท่อโลหะ
จำนวน 7 แห่ง
ร้อยละ 20.00

เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่น ๆ / ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม
จำนวน 3 แห่ง (เท่ากัน)
ร้อยละ 8.57



อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าการลงทุน 3 อันดับแรก

การผลิตอื่น ๆ
จำนวน 4,825.61 ล้านบาท
ร้อยละ 86.76

เครื่องใช้ไฟฟ้า
จำนวน 232.00 ล้านบาท
ร้อยละ 4.17

ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม
จำนวน 227.65 ล้านบาท
ร้อยละ 4.09



อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงาน 3 อันดับแรก

อุตสาหกรรมอาหาร
จำนวน 98 คน
ร้อยละ 26.63

การผลิตอื่นๆ
จำนวน 80 คน
ร้อยละ 21.74

เครื่องใช้ไฟฟ้า
จำนวน 67 คน
ร้อยละ 18.21

ตารางที่ 5 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567	ไตรมาสที่ 3 ปี 2568
กำแพงเพชร	1	3	33.00	52.10	30	38
เชียงราย	4	1	54.33	42.00	25	26
เชียงใหม่	10	15	2,236.69	610.40	108	262
ตาก	2	0	1,061.25	0.00	163	0
น่าน	1	0	13.20	0.00	5	0
นครสวรรค์	1	0	39.20	0.00	2	0
พะเยา	0	1	0.00	26.00	0	5
พิจิตร	6	1	916.36	41.65	57	4
พิษณุโลก	4	0	563.90	0.00	27	0
เพชรบูรณ์	1	7	9.10	4,628.65	6	5
แพร่	1	0	8.10	0.00	5	0
แม่ฮ่องสอน	0	0	0.00	0.00	0	0
ลำปาง	5	2	39.51	20.20	43	6
ลำพูน	6	4	1,369.80	129.80	317	15
สุโขทัย	4	1	133.00	11.00	64	7
อุดรดิตถ์	0	0	0.00	0.00	0	0
อุทัยธานี	0	0	0.00	0.00	0	0
รวม	46	35	6,477.44	5,561.80	852	368

จำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ 3 อันดับแรก

1 เชียงใหม่

จำนวน 15 แห่ง
ร้อยละ 42.86

2 เพชรบูรณ์

จำนวน 7 แห่ง
ร้อยละ 20.00

3 ลำพูน

จำนวน 4 แห่ง
ร้อยละ 11.43



จังหวัดที่มีมูลค่าการลงทุน 3 อันดับแรก



จังหวัดที่มีการจ้างงาน 3 อันดับแรก



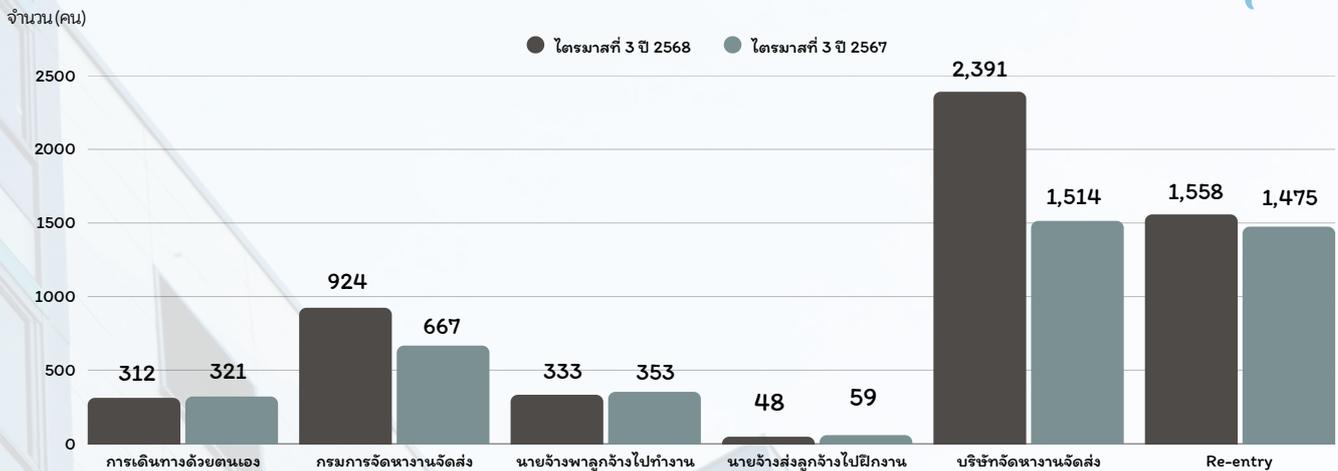
ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม



การไปทำงานต่างประเทศ

ภาคเหนือมีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 4,008 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 37.54 เป็นเพศชาย จำนวน 3,414 คน คิดเป็นร้อยละ 85.18 และเพศหญิง จำนวน 594 คน คิดเป็นร้อยละ 14.82 และสำหรับ Re-entry จำนวน 1,558 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 5.63

แผนภูมิที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก 5 วิธีการเดินทาง และ Re-entry



แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 2,391 คน คิดเป็นร้อยละ 59.66 รองลงมา กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 924 คน คิดเป็นร้อยละ 23.05 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 333 คน คิดเป็นร้อยละ 8.31 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 312 คน คิดเป็นร้อยละ 7.78 และนายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 1.20

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้น มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 57.93 รองลงมาคือ กรมการจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 38.53 Re-entry เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.63 นายจ้างส่งไปฝึกงาน ลดลง คิดเป็นร้อยละ 18.64 นายจ้างพาไปทำงาน ลดลง คิดเป็นร้อยละ 5.67 และเดินทางด้วยตนเอง ลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.80



ประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน 5 อันดับแรก

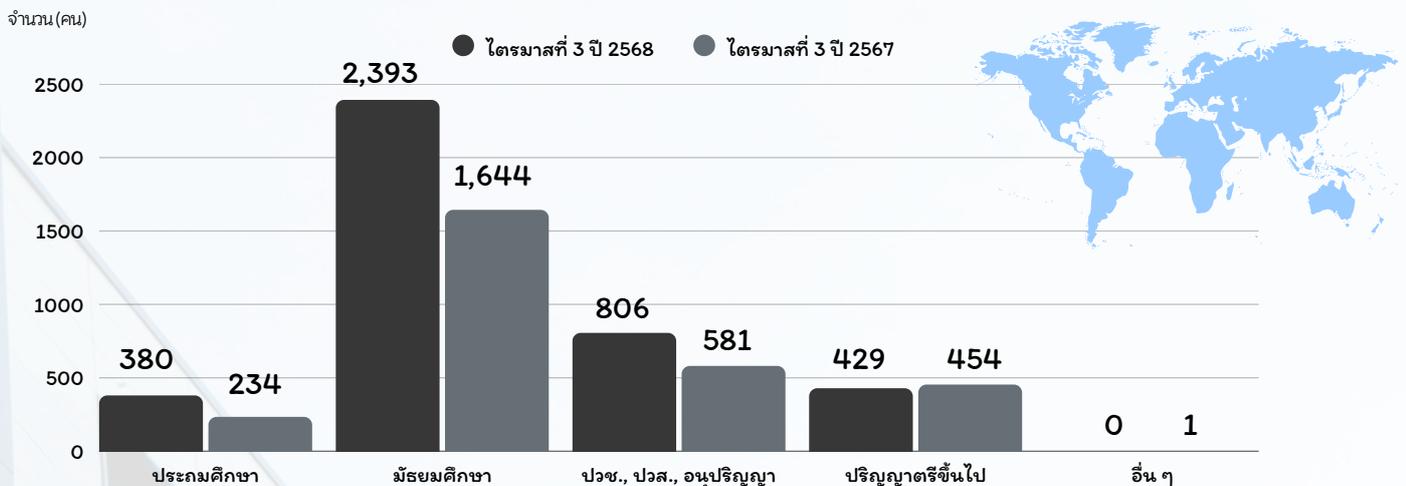


การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา

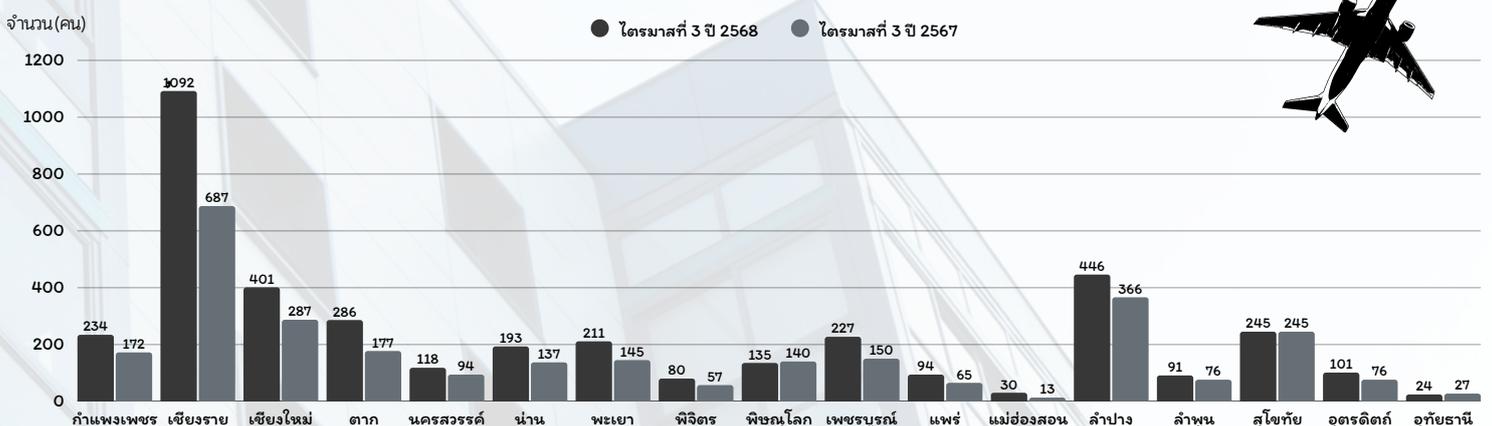
แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภาคเหนือที่มีระดับการศึกษามากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2,393 คน คิดเป็นร้อยละ 59.71 รองลงมาคือ ระดับ ปวช., ปวส., อนุปริญญา จำนวน 806 คน คิดเป็นร้อยละ 20.11 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 429 คน คิดเป็นร้อยละ 10.70 ระดับประถมศึกษา จำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 9.48 คน

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า แรงงานที่มีระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา **เพิ่มขึ้น** มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 62.39 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา **เพิ่มขึ้น** คิดเป็นร้อยละ 45.56 ระดับ ปวช., ปวส., อนุปริญญา **เพิ่มขึ้น** คิดเป็นร้อยละ 38.73 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ลดลง คิดเป็นร้อยละ 5.51

แผนภูมิที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)



แผนภูมิที่ 18 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามจังหวัด (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ





จังหวัดที่คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 5 อันดับแรก



การทำงานของคนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคเหนือ ณ เดือนกันยายน 2568 จำนวน 199,703 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ ณ เดือนกันยายน 2567 ลดลง คิดเป็นร้อยละ 34.68



จำแนกเป็นคนต่างด้าว 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 คนต่างด้าว 4 สัญชาติ จำนวน 125,711 คน คิดเป็นร้อยละ 62.95 ดังนี้

มติ ครม. 24 กันยายน 2567
และ มติ ครม. 4 กุมภาพันธ์ 2568 (ต่ออายุ)
จำนวน 1,558 คน ร้อยละ 1.24

มติ 24 กันยายน 2567
(จดทะเบียนสถานะไม่ถูกกฎหมาย)
จำนวน 102,139 คน ร้อยละ 81.25

นำเข้าตาม MOU
จำนวน 17,243 คน ร้อยละ 13.72

คนต่างด้าวทำงาน ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล
จำนวน 4,771 คน ร้อยละ 3.80

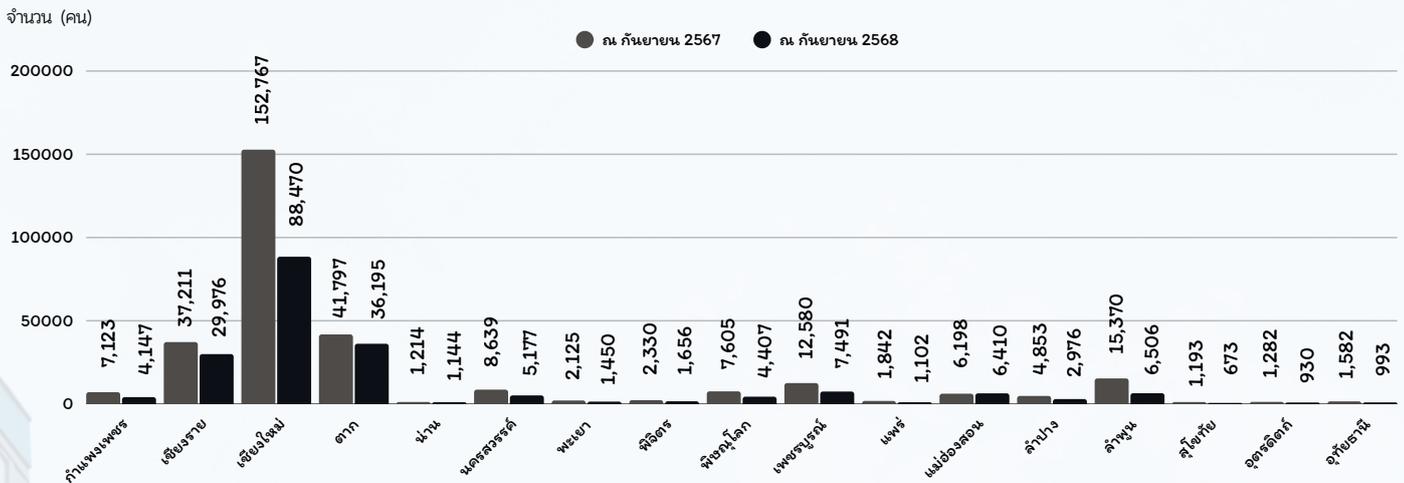
กลุ่มที่ 2 คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการจำนวน 10,531 คน คิดเป็นร้อยละ 5.27 ดังนี้

ทั่วไป
จำนวน 9,340 คน ร้อยละ 4.68

ส่งเสริมการลงทุน
จำนวน 1,191 คน ร้อยละ 0.60

กลุ่มที่ 3 ชนกลุ่มน้อย จำนวน 63,461 คน ร้อยละ 31.78

แผนภูมิที่ 19 จำนวนคนต่างด้าวจำแนกตามรายจังหวัด



จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก

เชียงใหม่
จำนวน 88,470 คน
ร้อยละ 44.30

ตาก
จำนวน 36,195 คน
ร้อยละ 18.12

เชียงราย
จำนวน 29,976 คน
ร้อยละ 15.01

เพชรบูรณ์
จำนวน 7,491 คน
ร้อยละ 3.75

ลำพูน
จำนวน 6,506 คน
ร้อยละ 3.26

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม

สถิติผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ เดือนกันยายน 2568 จำนวน 2,385,891 คน จำแนกเป็น ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 834,890 คน คิดเป็นร้อยละ 34.99 ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 261,273 คน คิดเป็นร้อยละ 10.95 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 1,289,728 คน คิดเป็นร้อยละ 54.06

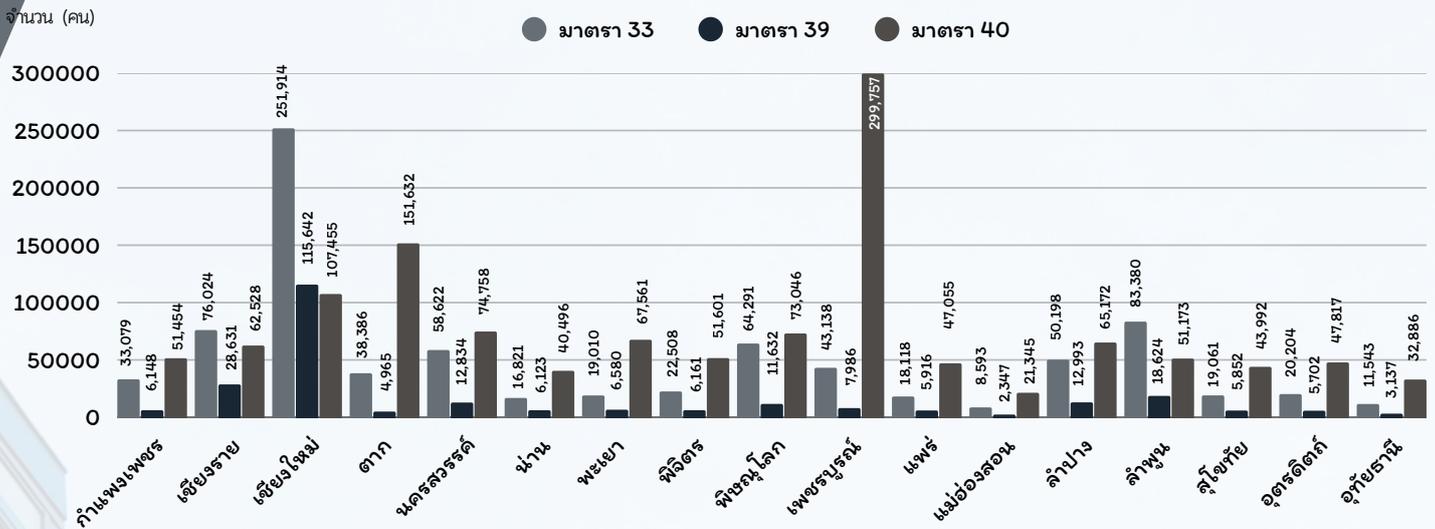
แผนภูมิที่ 20 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

ผู้ประกันตน
มาตรา 40
1,289,728 คน
ร้อยละ 54.06

ผู้ประกันตน
มาตรา 33
834,890 คน
ร้อยละ 34.99

ผู้ประกันตน
มาตรา 39
261,273 คน
ร้อยละ 10.95

แผนภูมิที่ 21 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด



ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



- 1 เชียงใหม่ จำนวน 251,914 คน ร้อยละ 30.17
- 2 ลำพูน จำนวน 83,380 คน ร้อยละ 9.99
- 3 เชียงราย จำนวน 76,024 คน ร้อยละ 9.11
- 4 พิษณุโลก จำนวน 64,291 คน ร้อยละ 7.70
- 5 นครสวรรค์ จำนวน 58,622 คน ร้อยละ 7.02

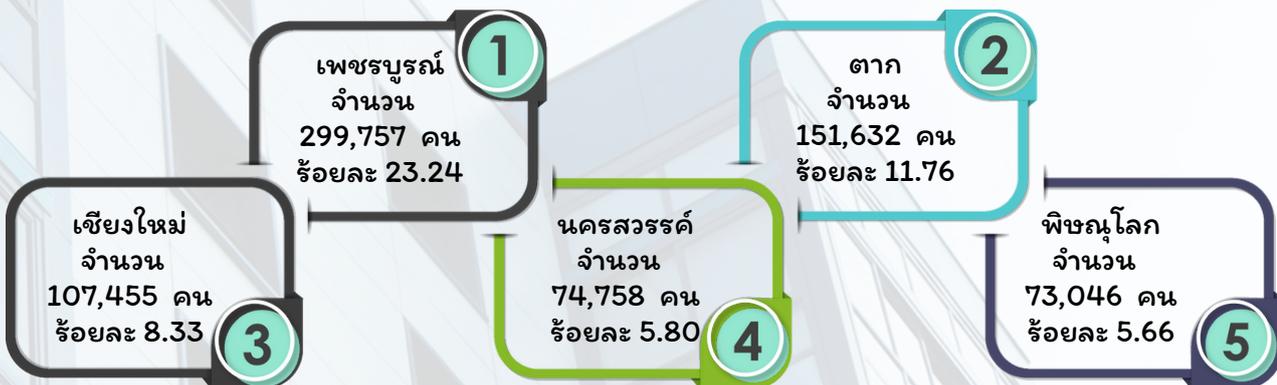
ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



- 1 เชียงใหม่ จำนวน 115,642 คน ร้อยละ 44.26
- 2 เชียงราย จำนวน 28,631 คน ร้อยละ 10.96
- 3 ลำพูน จำนวน 18,624 คน ร้อยละ 7.13
- 4 ลำปาง จำนวน 12,993 คน ร้อยละ 4.97
- 5 นครสวรรค์ จำนวน 12,834 คน ร้อยละ 4.91



ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำแนกตามรายจังหวัด 5 อันดับแรก



ตารางที่ 6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำแนกสาเหตุการออกจากงานรายจังหวัด

จังหวัด	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567				ไตรมาสที่ 3 ปี 2568			
	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	รวม	เลิกจ้าง	ลาออก	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	รวม
กำแพงเพชร	277	1,885	278	2,440	165	1,896	680	2,741
เชียงราย	493	5,386	537	6,416	601	5,363	583	6,547
เชียงใหม่	1,711	14,588	1,051	17,350	3,988	15,640	1,000	20,628
ตาก	149	1,508	181	1,838	368	1,567	245	2,180
นครสวรรค์	553	3,968	339	4,860	842	3,636	327	4,805
น่าน	175	1,302	97	1,574	219	1,220	140	1,579
พะเยา	76	988	160	1,224	62	1,158	153	1,373
พิจิตร	26	1,162	69	1,257	32	1,148	577	1,757
พิษณุโลก	713	4,337	642	5,692	381	5,341	908	6,630
เพชรบูรณ์	306	3,274	160	3,740	217	2,948	268	3,433
แพร่	134	971	79	1,184	156	923	330	1,409
แม่ฮ่องสอน	20	273	60	353	49	401	59	509
ลำปาง	305	2,654	302	3,261	414	2,998	711	4,123
ลำพูน	302	4,517	183	5,002	432	4,448	203	5,083
สุโขทัย	40	1,187	78	1,305	29	1,076	117	1,222
อุตรดิตถ์	104	1,057	64	1,225	125	1,073	117	1,315
อุทัยธานี	38	521	350	909	65	564	20	649
รวม	5,422	49,578	4,630	59,630	8,145	51,400	6,438	65,983

หน่วย : คน



จำแนกสาเหตุการออกจากงาน 3 กรณี

1

กรณีลาออก
จำนวน 51,400 คน
ร้อยละ 77.90

2

กรณีเลิกจ้าง
จำนวน 8,145 คน
ร้อยละ 12.34

3

กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง
จำนวน 6,438 คน ร้อยละ 9.76



จังหวัดที่มีการออกจากงานมากที่สุด 5 อันดับแรก

1

เชียงใหม่
จำนวน 20,628 คน
ร้อยละ 31.26

2

พิษณุโลก
จำนวน 6,630 คน
ร้อยละ 10.05

3

เชียงราย
จำนวน 6,547 คน
ร้อยละ 9.92

4

ลำพูน
จำนวน 5,083 คน
ร้อยละ 7.70

5

นครสวรรค์
จำนวน 4,805 คน
ร้อยละ 7.28



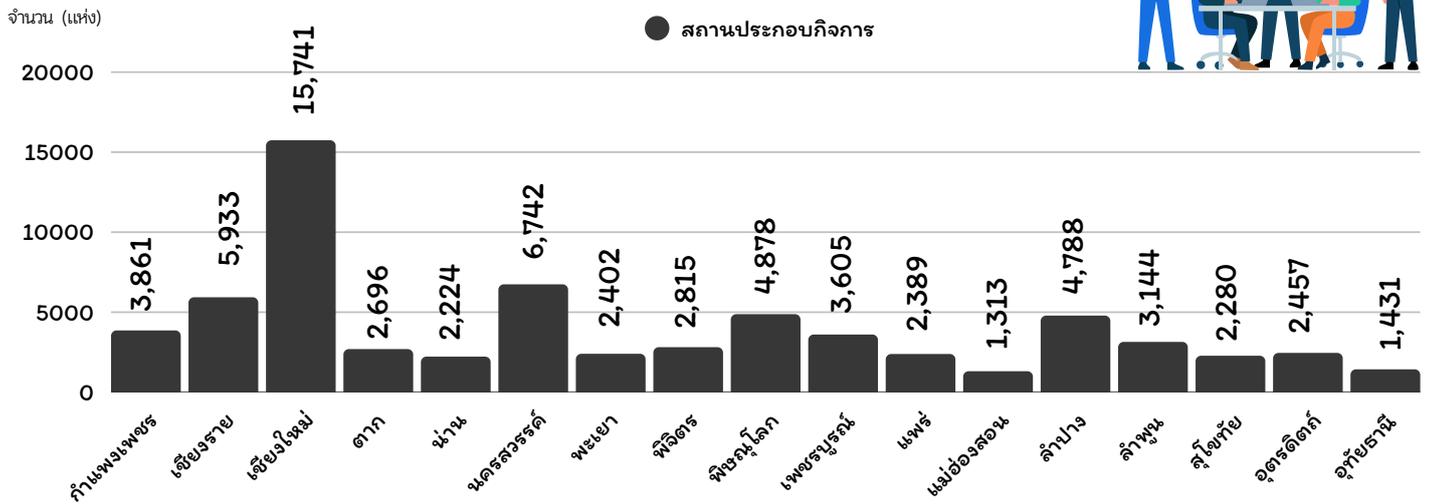
เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่าจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจำแนกสาเหตุการเลิกจ้างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 50.22 สิ้นสุดสัญญาจ้างเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 39.05 และการลาออกเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

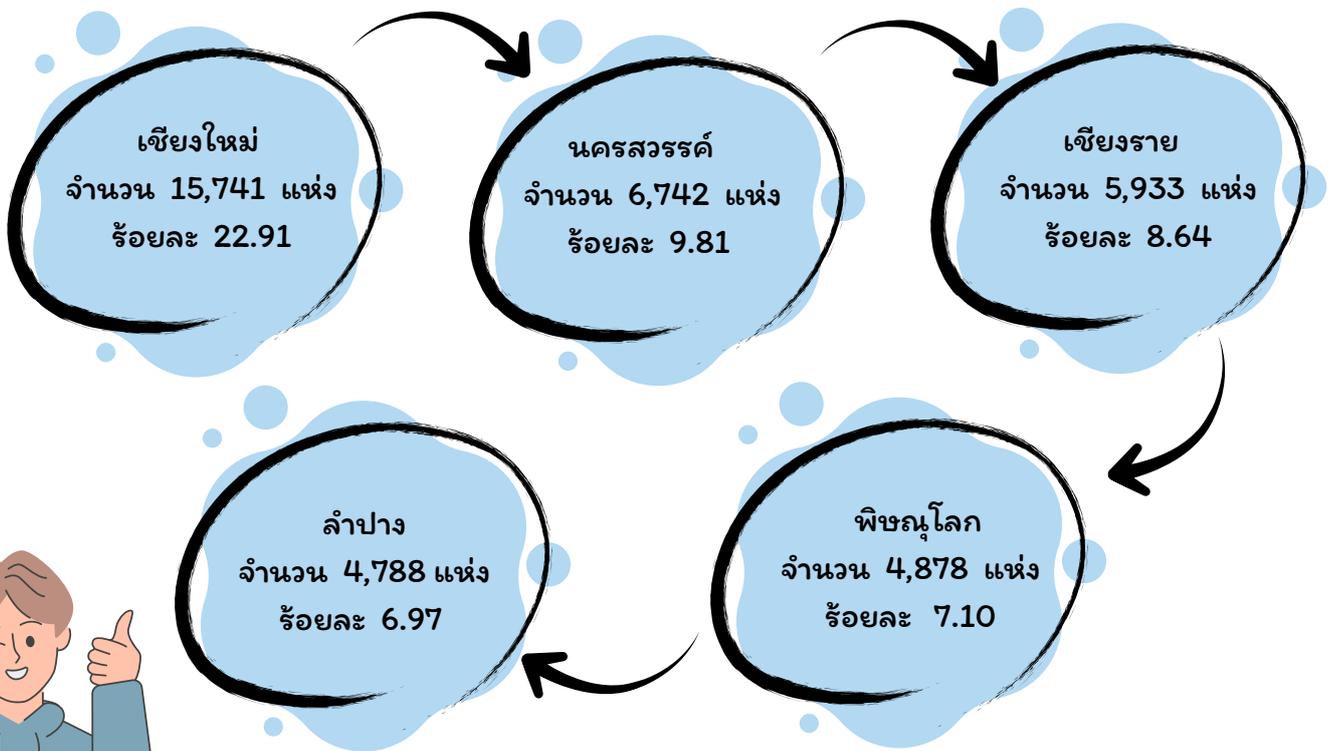
สถานประกอบกิจการภาคเหนือ

สถานประกอบกิจการในภาคเหนือ ณ เดือนกันยายน 2568 จำนวน 68,699 แห่ง มีลูกจ้างทั้งหมด 783,863 คน จำแนกลูกจ้างชาย จำนวน 415,979 คน คิดเป็นร้อยละ 53.07 ลูกจ้างหญิง จำนวน 367,201 คน คิดเป็นร้อยละ 46.85 และ ลูกจ้างเด็ก จำนวน 683 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

แผนภูมิที่ 22 จำนวนสถานประกอบกิจการจำแนกตามรายจังหวัด

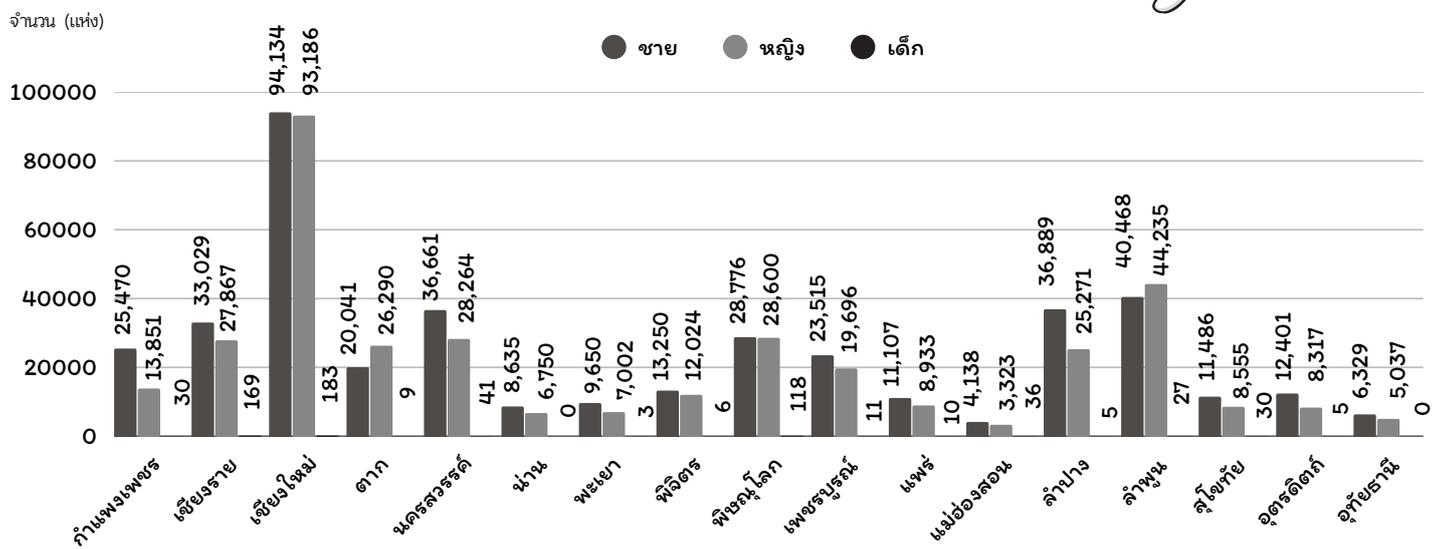


จังหวัดที่มีจำนวนสถานประกอบกิจการมากที่สุด 5 อันดับแรก





แผนภูมิที่ 23 จำนวนลูกจ้างจำแนกตามรายจังหวัด



จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างมากที่สุด 5 อันดับแรก

1 เชียงใหม่
จำนวน 187,503 คน
ร้อยละ 23.92

2 ลำพูน
จำนวน 84,730 คน
ร้อยละ 10.81

3 นครสวรรค์
จำนวน 64,966 คน
ร้อยละ 8.29

4 ลำปาง
จำนวน 62,165 คน
ร้อยละ 7.93

5 เชียงราย
จำนวน 61,065 คน
ร้อยละ 7.79

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

บทความ “เริ่มต้นหางานยังงใจดี ในฐานะเด็กจบใหม่”

บทความนี้ถ่ายทอดประสบการณ์จริงจาก “พีทมล” บัณฑิตคณะบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ ผู้เคยผ่านช่วงเวลาหลังเรียนจบที่เต็มไปด้วยความไม่แน่ใจว่าจะเริ่มหางานอย่างไรดีพีทมลสรุป 6 หลักคิดสำคัญสำหรับเด็กจบใหม่ที่กำลังก้าวสู่ตลาดแรงงานงาน

- 1) **เริ่มจากศูนย์ไม่ใช่เรื่องน่าอาย** องค์กรมองทัศนคติและใจที่อยากเรียนรู้มากกว่าโปรไฟล์สวย ๆ หลายที่พร้อมปั้นให้เติบโตไปด้วยกัน
 - 2) **เรซูเม่ว่างไม่ใช่ปัญหา** เล่าเรื่องให้เห็นผลงานจากการเรียน ฝึกงาน หรือกิจกรรม พร้อมบอกว่าทักษะนั้นจะช่วยงานได้อย่างไร
 - 3) **อย่าดูถูกงานแรก มันอาจไม่ใช่งานในฝัน** แต่ให้ประสบการณ์จริงที่ต่อยอดอนาคตได้
 - 4) **ใช้แพลตฟอร์มหางานให้คุ้ม** เช่น internth.co ที่มีตัวกรอง “ยินดีรับเด็กจบใหม่” ช่วยหางานที่ตรงกว่า
 - 5) **ยังไม่พร้อมงานประจำ** ลองฝึกงานอีกรอบ หลายที่มีเบี้ยเลี้ยงและโอกาสบรรจุถาวร ถ้าตั้งใจจริงก็เข้าตาได้
 - 6) **เชื่อว่าโลกมีที่ของเราเสมอ** เปิดใจเรียนรู้และพยายามต่อเนื่อง สุดท้ายจะเจองานที่เหมาะสมกับเรา
- บทส่งท้ายจากใจพีทมล: ไม่ต้องโปรไฟล์เพอร์เฟกต์ แค่มั่นใจทัศนคติดี มุ่งมั่น และพร้อมเรียนรู้ เริ่มจากสิ่งเล็กๆ ๆ แล้วเติบโตไป พร้อมใช้ internth.com เป็นผู้ช่วยหางานที่ใช้

การเริ่มทำงานไม่จำเป็นต้องมีโปรไฟล์ที่สมบูรณ์แบบ สิ่งที่สำคัญคือทัศนคติที่ดี ความมุ่งมั่น และความพร้อมที่จะเรียนรู้ เด็กจบใหม่สามารถเริ่มจากงานเล็ก ๆ และค่อย ๆ พัฒนาตนเองต่อไปได้

แหล่งอ้างอิง: <https://internth.com/article/how-to-start-your-career-as-a-fresh-graduate>
แชร์ประสบการณ์โดยคุณกมลฉันทน์





กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

"คนไทย ต้องมีงานทำ"



อำนวยการโดย

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน



จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน
ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง
52000 โทรศัพท์ 054 - 265050



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



NORTHERN LMI STATION



@LMIAMPANG



กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ



"คนไทย ต้องมีงานทำ"



วารสาร สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคเหนือ

NORTHERN LABOUR MARKET INFORMATION ADMINISTRATION CENTER

ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม - กันยายน)



Facebook fanpage



Youtube channel



TikTok



กรมการจัดหางาน

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถนนชริราษฎร์ดำเนิน ตำบลพระบาท
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 52000
Tel. 054 - 265050 www.doe.go.th/nlmi-lp



WWW.DOE.GO.TH/NLMI-LP



WWW.FACEBOOK.COM/NORTHLMI



NORTHERN LMI STATION



@LMIAMPANG