

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย  
วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน  
เดือนพฤศจิกายน 2568





วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน  
ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 621 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 481 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 281 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

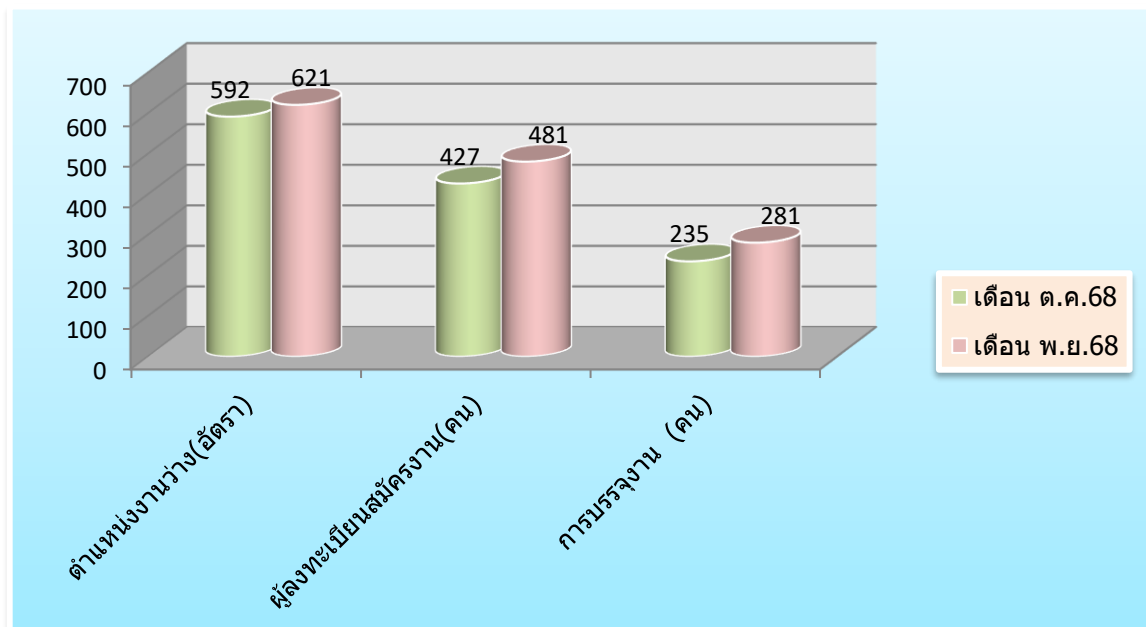
**ตารางที่ 1** เปรียบเทียบเดือนตุลาคม 2568 กับเดือนพฤศจิกายน 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ต.ค.68	เดือน พ.ย.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	592	621	29	4.90
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	427	481	54	12.65
3. การบรรจุงาน (คน)	235	281	46	19.57

ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนตุลาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.90 ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 12.65 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 19.57

**แผนภูมิที่ 1** เปรียบเทียบเดือนตุลาคม 2568 กับเดือนพฤศจิกายน 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ย.68)

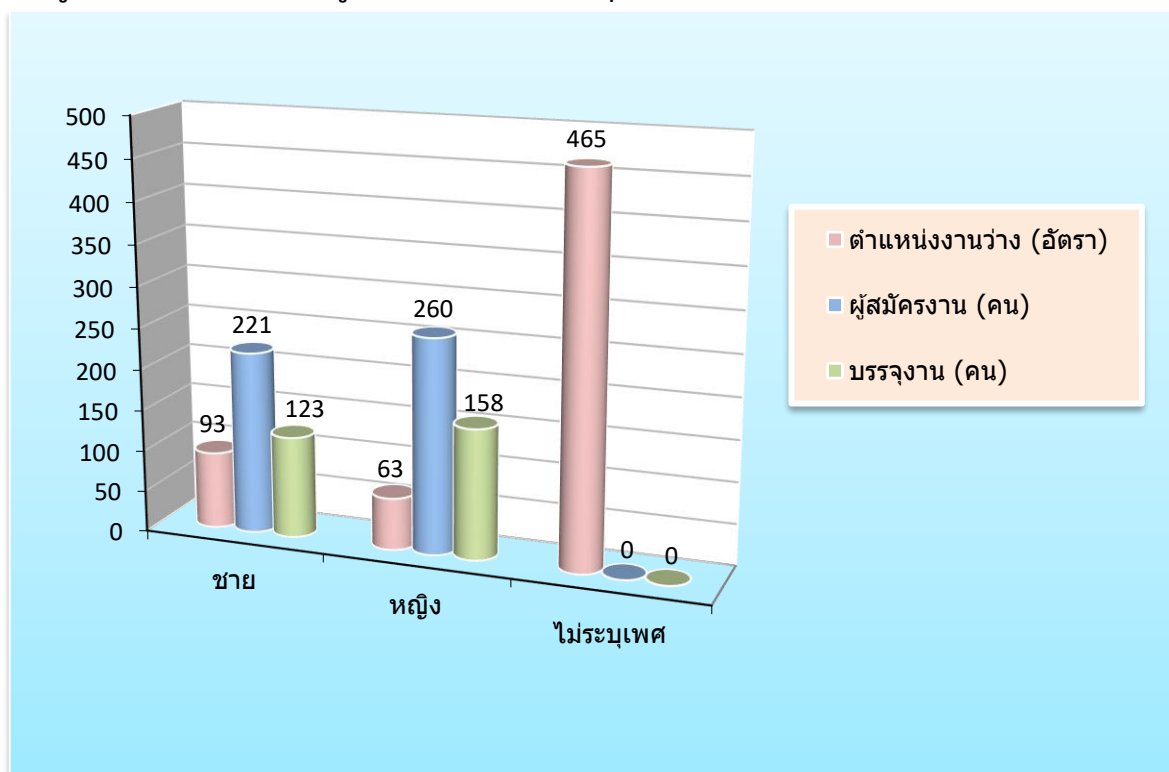
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	93	14.98	221	45.95	123	43.77
หญิง	63	10.14	260	54.05	158	56.23
ไม่ระบุเพศ	465	74.88	-	-	-	-
รวม	621	100	481	100	281	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 465 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 74.88 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 93 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.98 และเพศหญิง จำนวน 63 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.14 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 621 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 54.05 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 45.95 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 481 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 56.23 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 43.77 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 281 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน พ.ย.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ย.68)

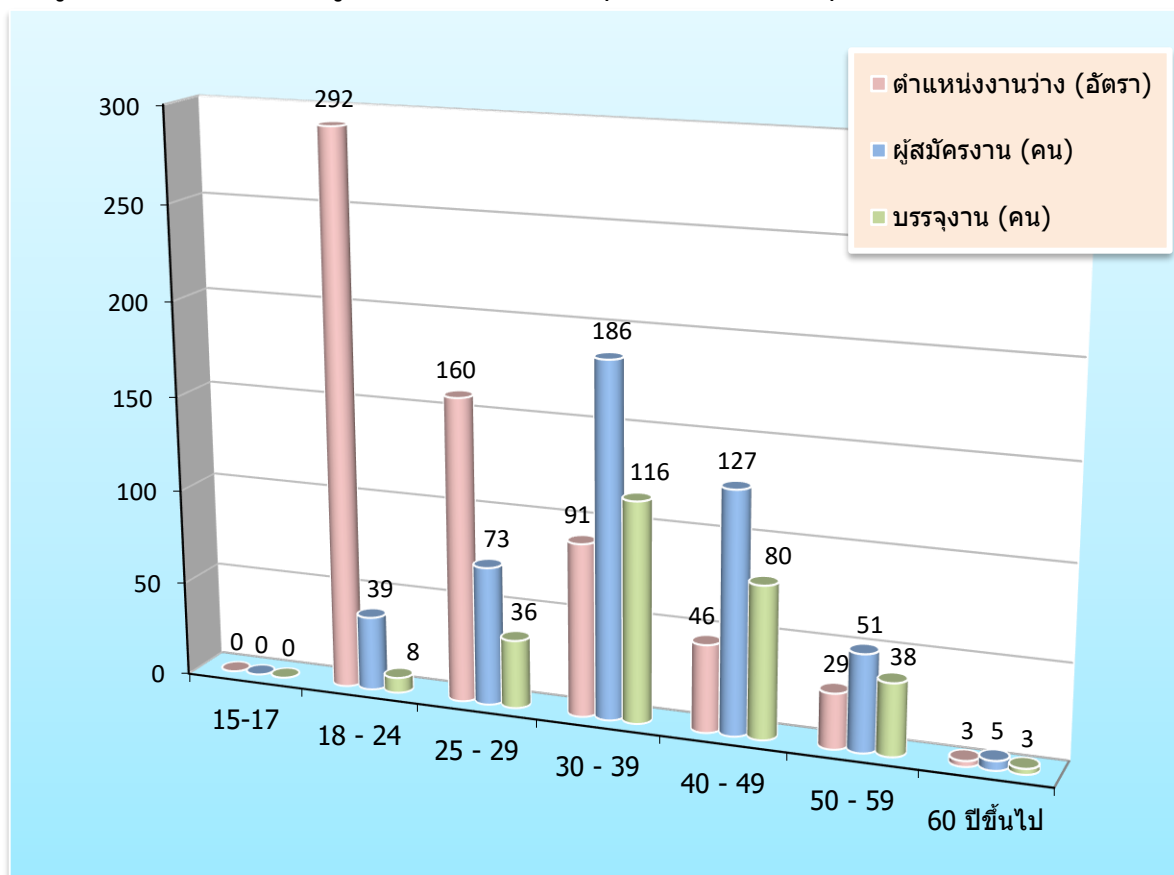
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18 - 24	292	47.02	39	8.11	8	2.85
25 - 29	160	25.76	73	15.18	36	12.81
30 - 39	91	14.65	186	38.67	116	41.28
40 - 49	46	7.41	127	26.40	80	28.47
50 - 59	29	4.67	51	10.60	38	13.52
60 ปีขึ้นไป	3	0.48	5	1.04	3	1.07
รวม	621	100	481	100	281	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 292 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 47.02 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 160 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.76 ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 91 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.65 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 46 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.41 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.67 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.48 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 621 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 26.40 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 15.18 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 10.60 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.04 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 481 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 41.28 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 28.47 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 13.52 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 12.81 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.85 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.07 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 281 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน พ.ย.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ย.68)

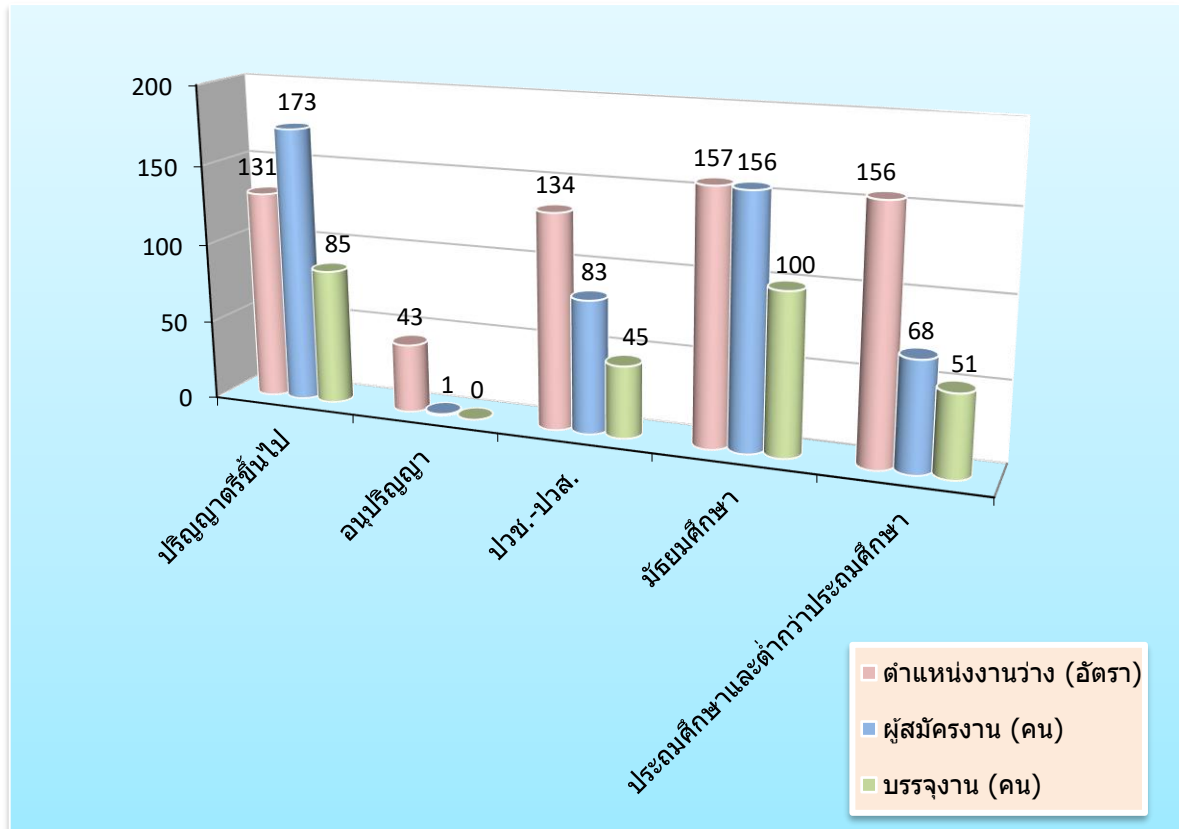
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	131	21.10	173	35.97	85	30.25
อนุปริญญา	43	6.92	1	0.21	0	0.00
ปวช.-ปวส.	134	21.58	83	17.26	45	16.01
มัธยมศึกษา	157	25.28	156	32.43	100	35.59
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	156	25.12	68	14.14	51	18.15
รวม	621	100	481	100	281	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 157 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.28 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 156 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.12 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 134 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.58 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 131 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.10 และระดับอนุปริญญา จำนวน 43 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.92 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 621 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 35.97 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 32.43 ระดับ ปวช.-ปวส. จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 17.26 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 14.14 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.21 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 481 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 30.25 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 18.15 และระดับปวช.-ปวส. จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 16.01 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 281 คน

**แผนภูมิที่ 4** ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน พ.ย.68)



**ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ย.68)**

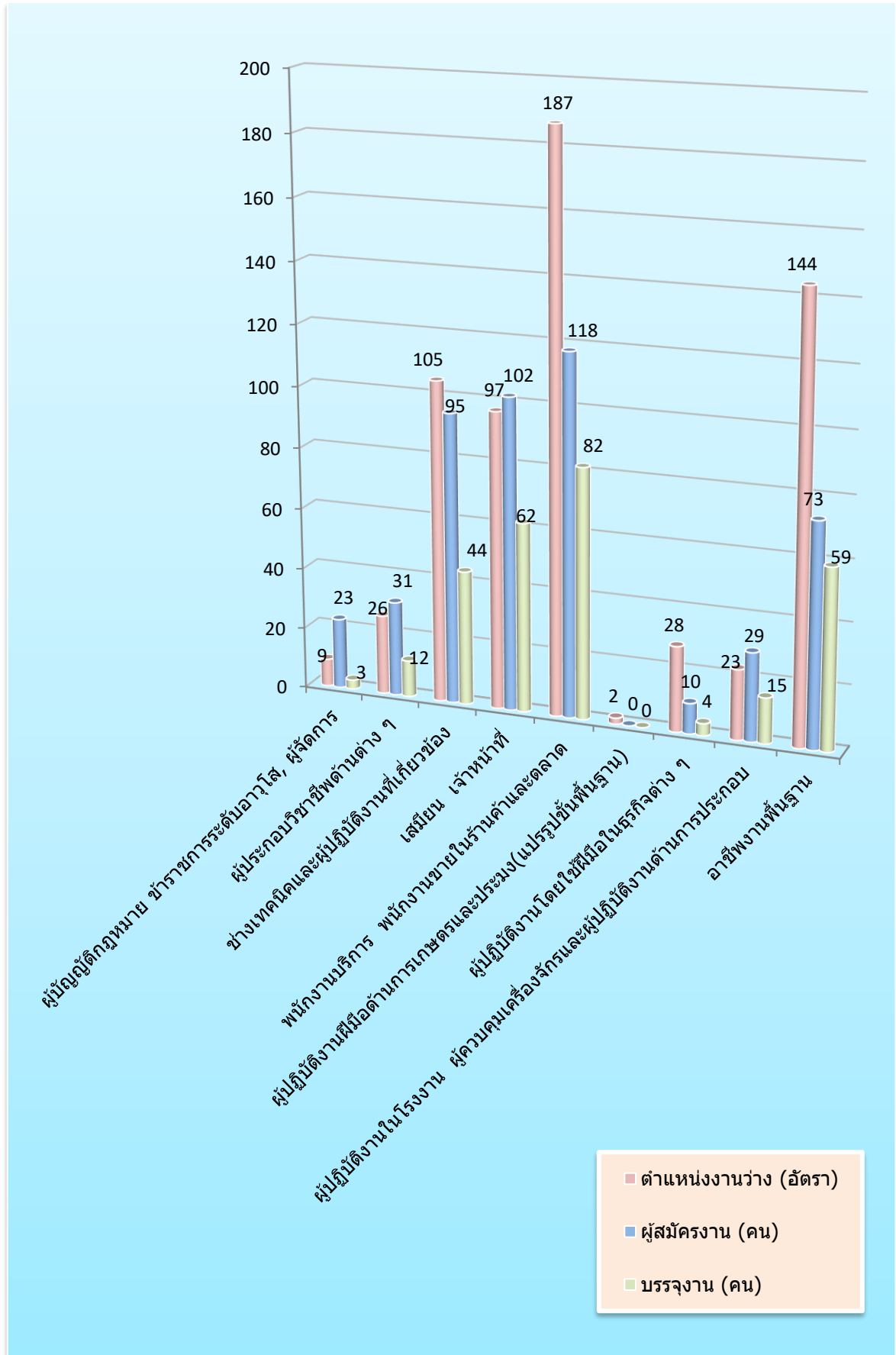
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	9	23	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	26	31	12
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	105	95	44
เสมียน เจ้าหน้าที่	97	102	62
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	187	118	82
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	28	10	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	23	29	15
อาชีพงานพื้นฐาน	144	73	59
<b>รวม</b>	<b>621</b>	<b>481</b>	<b>281</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนพฤศจิกายน 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 187 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 144 อัตรา และตำแหน่ง ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 105 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 621 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 117 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 102 คน และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 95 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 481 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 82 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 62 คน และตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 59 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 281 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน พ.ย.68)



ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ย.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	41	7
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	3
C การผลิต	93	41
F การก่อสร้าง	15	9
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	183	82
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	12
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	128	30
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13	8
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	27	15
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถกรรม	26	5
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	31	28
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	15	15
P การศึกษา	9	8
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	7
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	23	11
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	0
<b>รวม</b>	<b>621</b>	<b>281</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนพฤศจิกายน 2568 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 183 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 128 อัตรา ประเภทกิจกรรมการผลิต จำนวน 93 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 621 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 82 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 41 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 281 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน พ.ย.68)

