

ตาม พรบ. ส่งเสริมและ
พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. 2550 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2556

จ : จ้าง

จ้างคนพิการเข้าทำงาน
ตามมาตรา 33

จ : จ่าย

จ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมฯ
ตามมาตรา 34

จ : จัด

จัดสัมมนา จัดสถานที่จำหน่าย
สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมา
ช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ ฝึกงาน
จัดอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ล่ามภาษามือ การ
ช่วยเหลืออื่นใด ตามมาตรา 35

“การส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ
เป็นการสร้างเจตคติที่ดีให้แก่สังคม
อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน”

หน่วยงานภาครัฐจ้างแบบไหนจึง
จะเข้าหลักเกณฑ์ตามมาตรา 33

1. ข้าราชการ
2. ลูกจ้างประจำ
3. พนักงานราชการ

หลักฐานการขึ้นทะเบียน

ขอรับสิทธิตามมาตรา 35

นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือ
หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักฐาน ดังนี้

1. แบบคำขอ (กกจ. พก. 2-1 ถึง 7)
2. แบบแจ้งขอใช้สิทธิตาม มาตรา 35
3. หนังสือแจ้งความประสงค์ขอใช้สิทธิ
4. เอกสารอื่นๆ เพิ่มเติมกรณีเจ้าหน้าที่
สำนักงานจัดหางานขอให้แสดงเพื่อ
ประกอบการพิจารณา

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ใช้หลักฐาน
ดังนี้

1. แบบคำขอ (กกจ. พก. 1)
2. สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการหรือสำเนา
บัตรประจำตัวประชาชนของผู้ดูแล
คนพิการ
3. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป
4. เอกสารอื่นๆ เพิ่มเติมกรณีเจ้าหน้าที่
สำนักงานจัดหางานขอให้แสดงเพื่อ
ประกอบการพิจารณา

กิจกรรมตามมาตรา 35

การให้สัมปทาน : การให้สิทธิแก่คนพิการหรือ
ผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินใน
การประกอบอาชีพ

การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ :
การจัดสถานที่ ไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอก
องค์กร เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้
ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ :
การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ
คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

การฝึกงาน : การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ
ประสบการณ์หรือการถ่ายทอดวิทยาการหรือ
เทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก :
การจัดให้มีขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างให้
มีความเหมาะสมในการทำงาน

การจัดให้มีล่ามภาษามือ : การจัดให้มีล่ามภาษา
มือเพื่อสนับสนุนการทำงานของคนพิการให้มี
ประสิทธิภาพ

การช่วยเหลืออื่นใด : การสนับสนุนเงิน วัสดุ
อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้ง
การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง



> กรมการจัดหางาน <

กับภารกิจ

การส่งเสริมการมีงานทำ

ให้คนพิการ



กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน



คนพิการ

หมายถึง...

บุคคลที่มีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไปเนื่องจากมีความบกพร่องของบุคคล ประกอบกับมีอุปสรรคด้านต่างๆ ซึ่งแบ่งเป็น 7

ประเภท คือ

1. ทางการเห็น
2. ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย
3. ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย
4. ทางจิตใจหรือพฤติกรรม
5. ทางสติปัญญา
6. ทางการเรียนรู้
7. ทางอหิสติก



ทำไม...คนพิการจึงต้องทำงาน

เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ และรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี อีกทั้งสร้างความเท่าเทียมด้านการทำงานให้กับสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างกำลังแรงงานที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

การดำเนินงานด้านการส่งเสริม
การมีงานทำให้คนพิการ
ของกรมการจัดหางาน

1. ขึ้นทะเบียนคนพิการที่ประสงค์จะทำงานตามมาตรา 33 และมาตรา 35 กับนายจ้าง/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ
2. ให้บริการแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐในการรับแจ้งตำแหน่งงานว่างตามมาตรา 33 และรับแจ้งการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

นายจ้าง/สถานประกอบการได้
อะไรจากการดำเนินงานตาม
มาตรา 33 และมาตรา 35

1. ได้ให้โอกาสคนพิการได้พิสูจน์ความสามารถในการทำงานร่วมกับคนอื่น พึ่งพาตนเองได้ เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง
2. นายจ้างที่จ้างคนพิการได้รับยกเว้นภาษีตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 499) พ.ศ. 2553
3. ยกเว้นภาษีให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ซึ่งรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงานเกินกว่าร้อยละหกสิบของลูกจ้างตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 519) พ.ศ. 2554
4. นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนพิการเข้าทำงานมากกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในปีภาษีใด มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นอีกร้อยละร้อยละค่าใช้จ่ายที่จ้าง คนพิการในปีนั้น
5. นายจ้างที่จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนพิการ ได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษีร้อยละหนึ่งร้อยของจำนวนเงินค่าใช้จ่าย

6. สถานประกอบการได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ สินเชื่อ รางวัลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือสิทธิประโยชน์อย่างอื่น ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้นายจ้าง/สถานประกอบการ

การจ้างงานคนพิการไม่ใช่เรื่องยาก
สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ/
หน่วยงานของรัฐ อีกต่อไป...

3 ส

ส 1 : ใส่ใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปิด

ใจเพื่อสร้างทัศนคติที่ดีร่วมกัน

ส 2 : สนับสนุน ส่งเสริมให้คนพิการ

มีอาชีพและรายได้ตามมาตรา 33

และมาตรา 35 อย่างเหมาะสม

ส 3 : สภาพแวดล้อม ปรับปรุง

สถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสม

กับประเภทความพิการ

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
สายด่วน 1694 Tel. 0 2245 2017
หรือเว็บไซต์ smartjob.doe.go.th

