

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วิเคราะห์
สถานการณ์
ตลาดแรงงาน
เดือนธันวาคม | 2025

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

www.doe.go.th/chiangmai

E-Mail : cmi@doe.go.th

FB : @doecmi

Tel : 053 - 112744

คนไทย ต้องมีงานทำ



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน ธันวาคม 2568 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนธันวาคม 2568 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 947 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 473 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 323 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

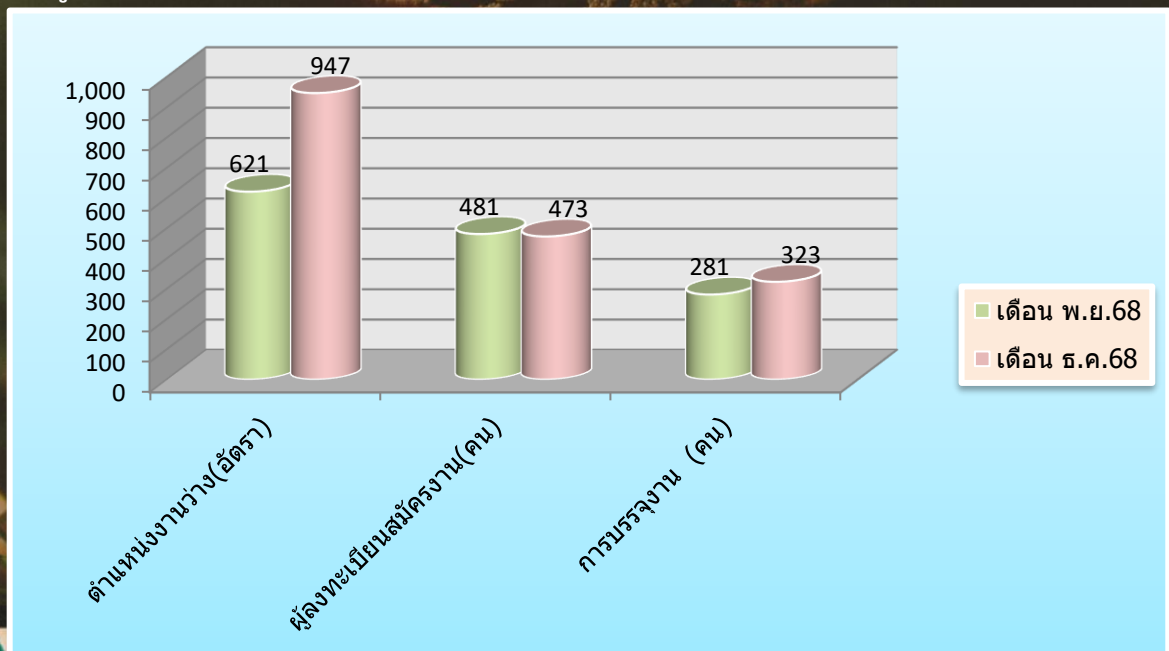
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนพฤศจิกายน 2568 กับเดือนธันวาคม 2568

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน พ.ย.68	เดือน ธ.ค.68	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	621	947	326	52.50
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	481	473	-8	-1.66
3. การบรรจุงาน (คน)	281	323	42	14.95

ข้อมูล ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2568

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนพฤศจิกายน 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 52.50 ผู้สมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -1.66 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 14.95

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนพฤศจิกายน 2568 กับเดือนธันวาคม 2568



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ธ.ค.68)

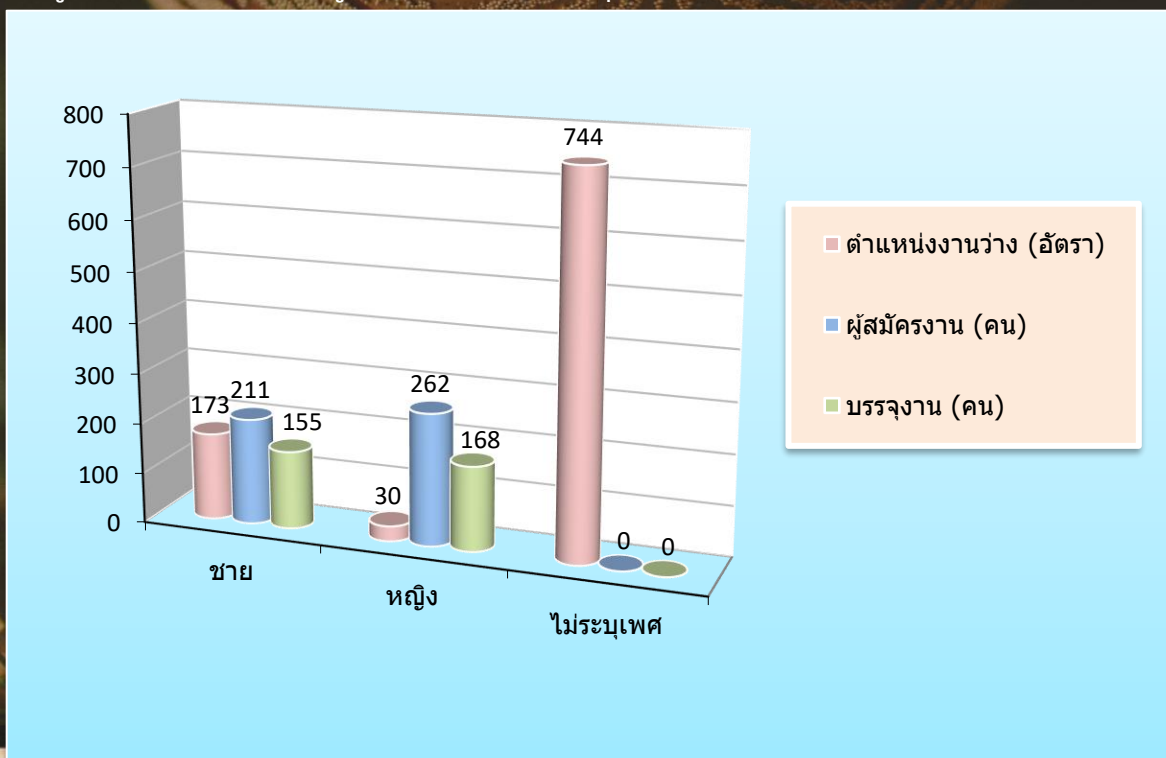
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	173	18.27	211	44.61	155	47.99
หญิง	30	3.17	262	55.39	168	52.01
ไม่ระบุเพศ	744	78.56	-	-	-	-
รวม	947	100	473	100	323	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 744 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 78.56 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 173 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.27 และเพศหญิง จำนวน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.17 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 947 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 55.39 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 44.61 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 473 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 52.01 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 47.99 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 323 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ธ.ค.68)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ธ.ค.68)

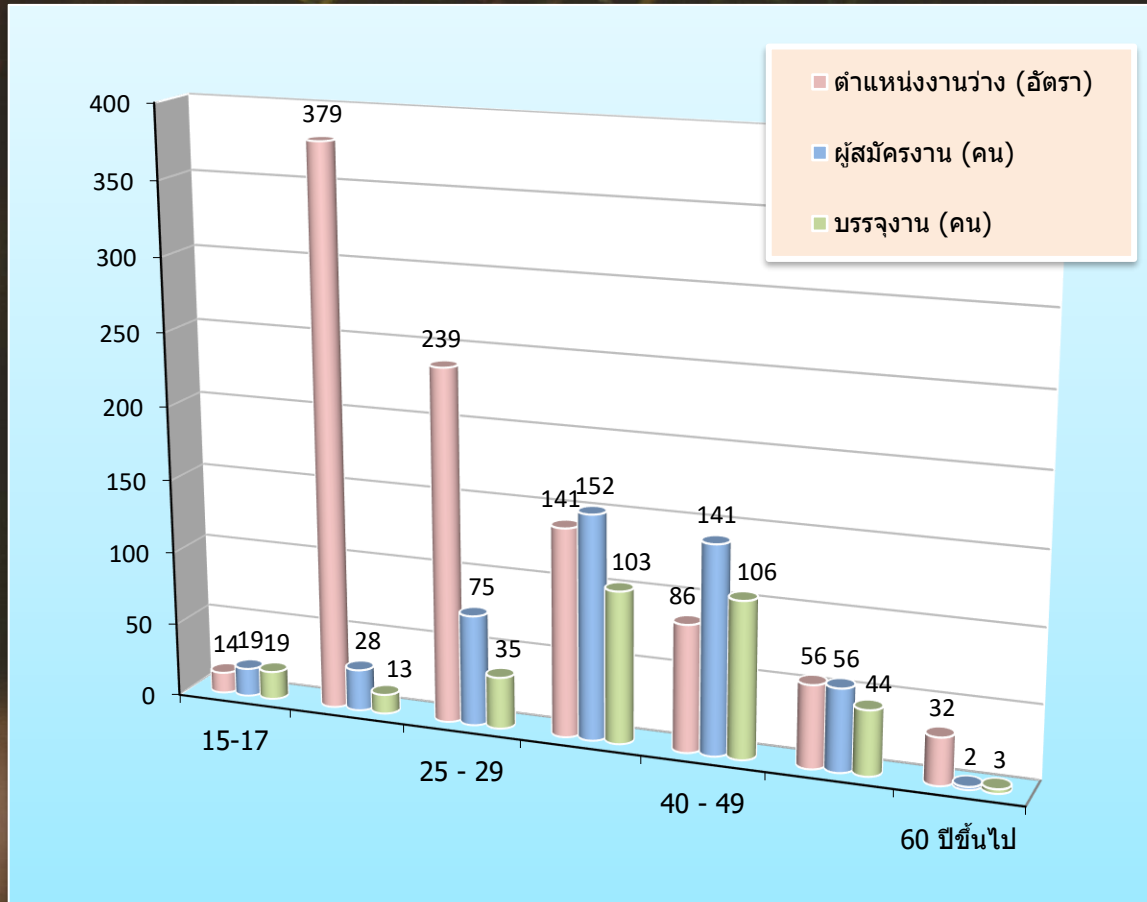
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	14	1.48	19	4.02	19	5.88
18 - 24	379	40.02	28	5.92	13	4.02
25 - 29	239	25.24	75	15.86	35	10.84
30 - 39	141	14.89	152	32.14	103	31.89
40 - 49	86	9.08	141	29.81	106	32.82
50 - 59	56	5.91	56	11.84	44	13.62
60 ปีขึ้นไป	32	3.38	2	0.42	3	0.93
รวม	947	100	473	100	323	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 379 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.02 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 239 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.24 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 141 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.89 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 86 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.08 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 56 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.91 ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.48 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 32 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.38 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 947 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 38.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 29.81 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 15.86 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 5.92 ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 4.02 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.42 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 473 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 32.82 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 31.89 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 13.62 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 10.84 ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 13 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.02 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.93 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 323 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ธ.ค.68)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ธ.ค.68)

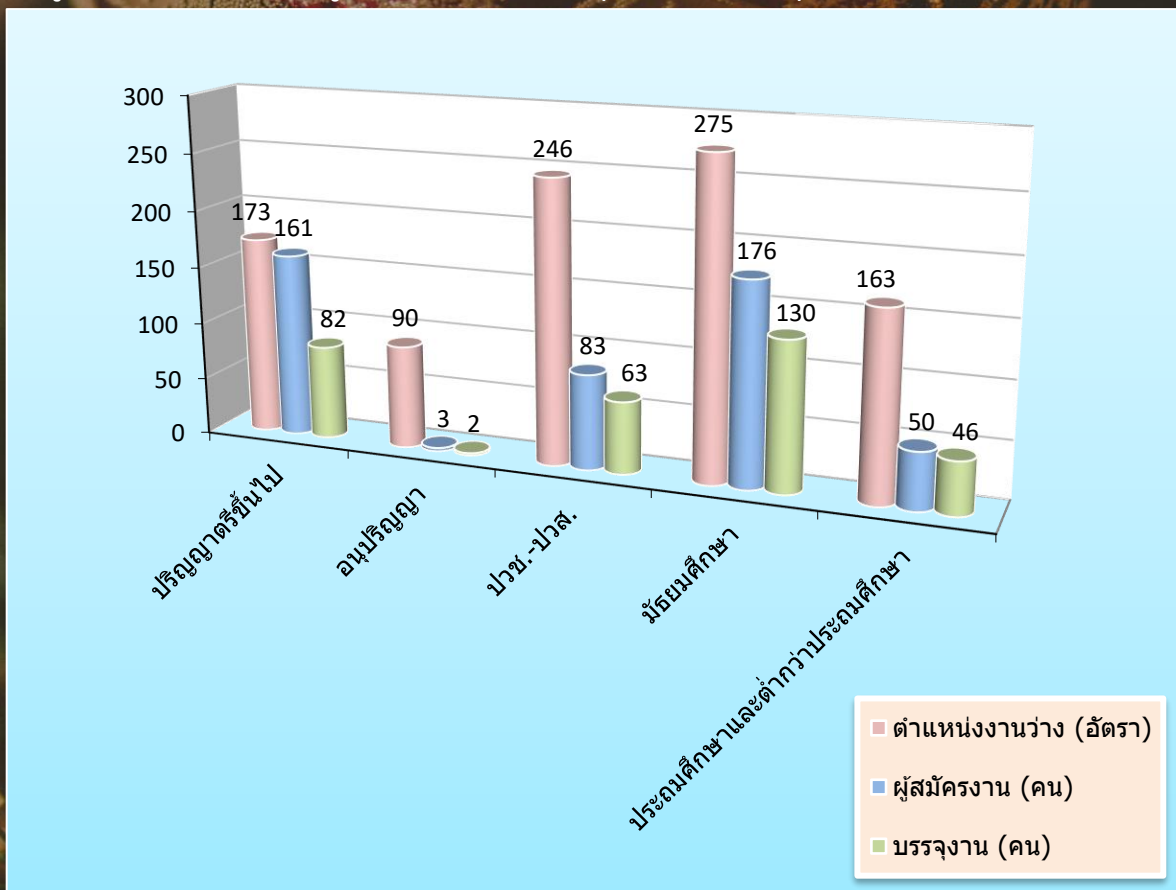
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	173	18.27	161	34.04	82	25.39
อนุปริญญา	90	9.50	3	0.63	2	0.62
ปวช.-ปวส.	246	25.98	83	17.55	63	19.50
มัธยมศึกษา	275	29.04	176	37.21	130	40.25
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	163	17.21	50	10.57	46	14.24
รวม	947	100	473	100	323	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 275 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.04 รองลงมา คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 246 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.98 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 173 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.27 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 163 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.21 และระดับอนุปริญญา จำนวน 90 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.50 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 947 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 37.21 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 34.04 ระดับ ปวช.-ปวส. จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 17.55 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 10.57 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.63 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 473 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 40.25 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 25.39 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.50 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.24 และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.62 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 323 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ธ.ค.68)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ธ.ค.68)

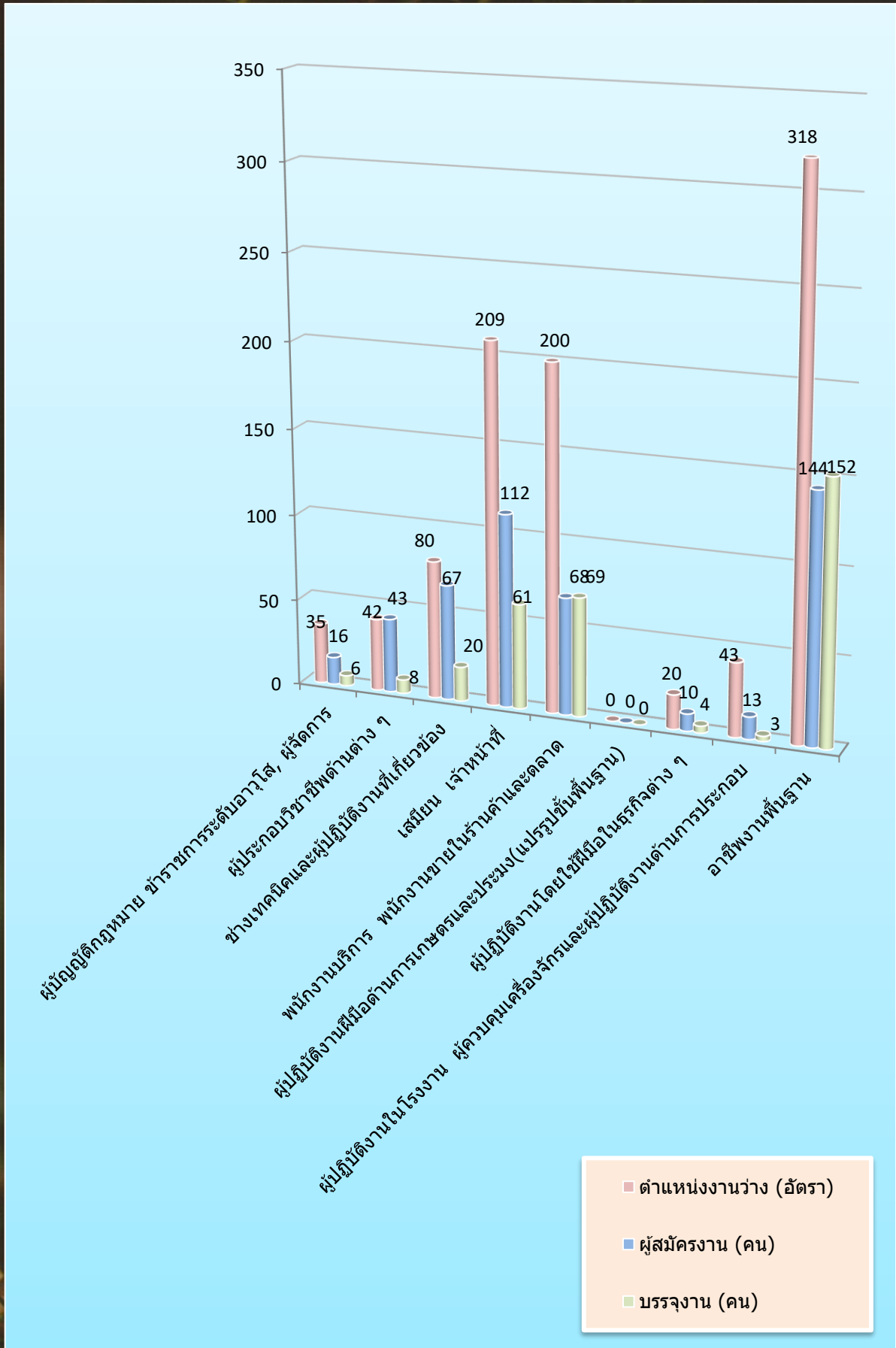
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติกาหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	35	16	6
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	42	43	8
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	80	67	20
เสมียน เจ้าหน้าที่	209	112	61
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	200	68	69
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	20	10	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	43	13	3
อาชีพงานพื้นฐาน	318	144	152
รวม	947	473	323

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนธันวาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 318 อัตรา รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 209 อัตรา และตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 200 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 947 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 144 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 112 คน และตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 68 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 473 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 152 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 69 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 61 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 323 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ธ.ค.68)



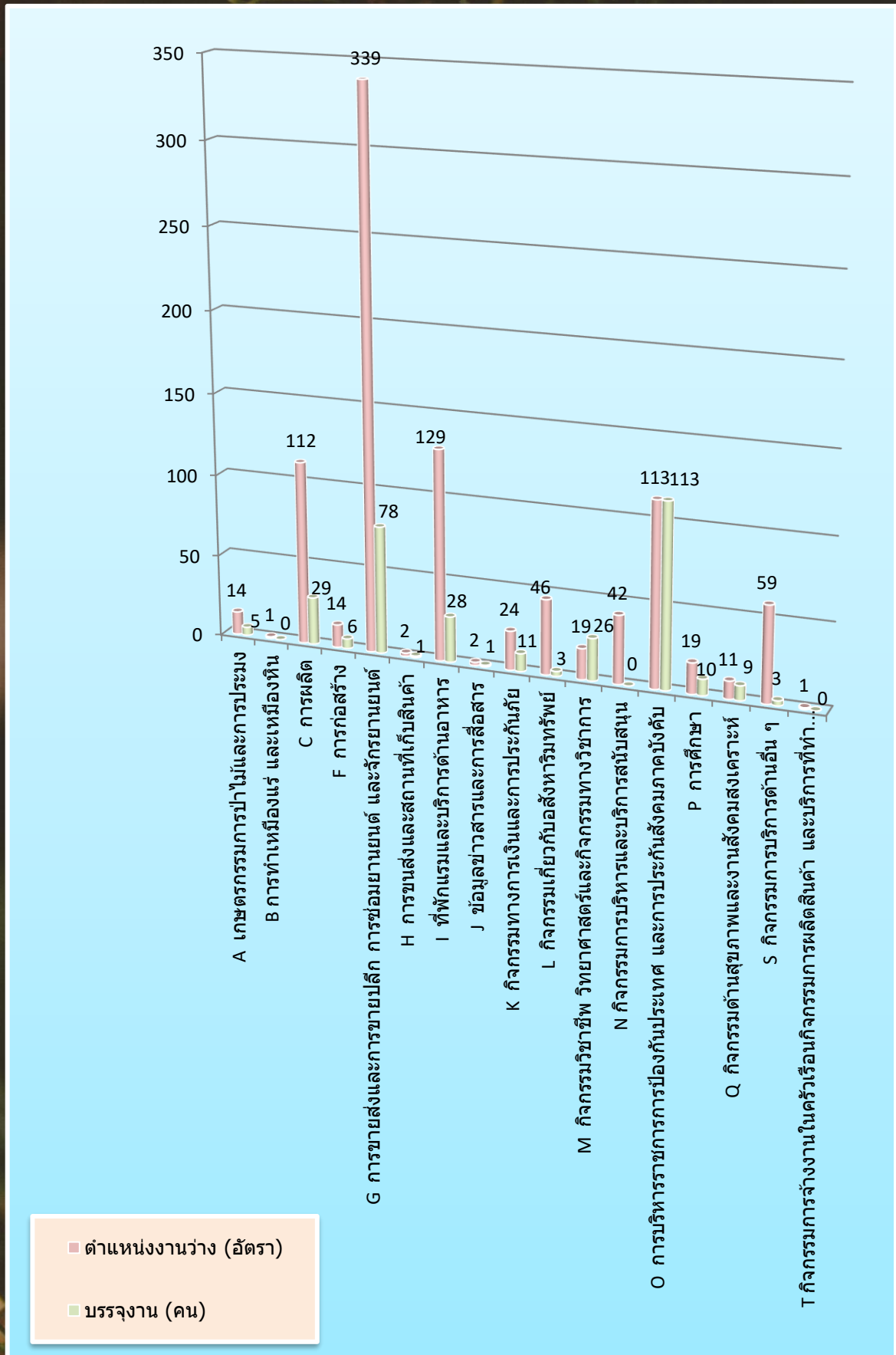
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ธ.ค.68)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	14	5
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	0
C การผลิต	112	29
F การก่อสร้าง	14	6
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	339	78
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	1
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	129	28
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	1
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24	11
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถกรรม	46	3
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	19	26
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	42	0
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	113	113
P การศึกษา	19	10
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11	9
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	59	3
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	0
รวม	947	323

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนธันวาคม 2568 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 339 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 129 อัตรา ประเภทกิจกรรมการผลิต จำนวน 113 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 947 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนธันวาคม 2568 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 113 คน รองลงมา คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 78 คน และประเภทการผลิต จำนวน 29 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 323 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ธ.ค.68)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
www.doe.go.th/chiangmai
E-Mail : cmi@doe.go.th
FB : @doecmi
Tel : 053 - 112744

คนไทย ต้องมีงานทำ