



คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

→ วิธีที่ 1 บริษัทจัดหางานเอกชนจัดส่ง

Q1 บริษัทจัดหางานต้องมีใบอนุญาตหรือไม่ ?

A ต้องมีใบอนุญาตจากกรมการจัดหางาน และต้องไม่หมดอายุ

Q2 ค่าใช้จ่ายสูงหรือไม่ ?

A ค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูงกว่าวิธีอื่น แต่ต้องอยู่ในอัตราที่กฎหมายกำหนด

Q3 จะตรวจสอบความน่าเชื่อถือของบริษัทได้อย่างไร ?

A ตรวจสอบรายชื่อบริษัทที่ได้รับอนุญาตกับกรมการจัดหางาน ที่ช่องทาง **website** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน <https://www.doe.go.th/prd/ipd> **หัวข้อ** ข้อมูลบริษัทจัดหางานและบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงาน

Q4 หากถูกเอาเปรียบสามารถร้องเรียนได้ที่ไหน ?

A ร้องเรียนได้ที่กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ผ่านช่องทางสายด่วน 1694 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2





คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

→ วิธีที่ 2 กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง

Q5 ใครสามารถสมัครได้บ้าง ?

A ผู้มีสัญชาติไทย มีคุณสมบัติตามที่แต่ละประเทศและตำแหน่งงานกำหนด

Q6 มีค่าใช้จ่ายหรือไม่ ?

A มีค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือบางโครงการไม่มีค่าใช้จ่าย โดยสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารได้ที่ 1. **website กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ** <https://www.doe.go.th/overseas> หัวข้อ ประกาศรับสมัครงานโดยวิธีการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง
2. **website สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด** <https://www.doe.go.th/prd/trat> หัวข้อ ตำแหน่งงานต่างประเทศ

Q7 ต้องสอบหรือไม่ ?

A ส่วนใหญ่ต้องสอบหรือผ่านการคัดเลือกตามเงื่อนไขของประเทศปลายทาง

Q8 มีความปลอดภัยหรือไม่ ?

A มีความปลอดภัยสูง เนื่องจากเป็นการจัดส่งโดยหน่วยงานของรัฐ





คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

→ วิธีที่ 3 คนหางานติดต่อทำสัญญาจ้างกับนายจ้างโดยตรง

Q9 ต้องมีสัญญาจ้างก่อนเดินทางหรือไม่ ?

A ต้องมีสัญญาจ้างงานชัดเจนและถูกต้องตามกฎหมาย

Q10 จำเป็นต้องแจ้งหน่วยงานไทยหรือไม่ ?

A ต้องแจ้งกรมการจัดหางานก่อนเดินทาง/ ต่างจังหวัดสามารถแจ้งได้ ณ สำนักงานจัดหางานทุกจังหวัด

Q11 มีความเสี่ยงหรือไม่ ?

A มีความเสี่ยงหากนายจ้างไม่น่าเชื่อถือ ควรตรวจสอบเอกสารให้รอบคอบ

Q12 หากนายจ้างยกเลิกสัญญากระทันหันจะอย่างไร ?

A สามารถขอความช่วยเหลือจากสถานเอกอัครราชทูต/ สถานกงสุลไทย และแจ้งกรมการจัดหางานเพื่อรับการช่วยเหลือตามสิทธิแรงงาน





คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

➔ วิธีที่ 4 นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงาน ในต่างประเทศ

Q13 สามารถเดินทางไปทำงานเมื่อไปถึงประเทศปลายทางได้หรือไม่ ?

A ไม่ควร เพราะอาจผิดกฎหมายแรงงานและกฎหมายคนเข้าเมือง

Q14 ต้องเตรียมเอกสารอะไรบ้าง ?

A หนังสือเดินทาง วีซ่าทำงาน สัญญาจ้าง และเอกสารแจ้งกรมการจัดหางาน

Q15 วิธีนี้มีความปลอดภัยหรือไม่ ?

A มีความเสี่ยงสูง หากไม่มีความรู้ด้านกฎหมายหรือภาษา

Q16 หากไปถึงประเทศปลายทางแล้วงานไม่ตรงตามที่ตกลง สามารถเปลี่ยนงานได้หรือไม่ ?

A ไม่สามารถเปลี่ยนงานได้ทันที ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขวีซ่า และกฎหมายแรงงาน
ของประเทศนั้น





คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

➔ วิธีที่ 5 นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงาน ในต่างประเทศ

Q17 วิธีนี้แตกต่างจากการไปทำงานทั่วไปอย่างไร ?

A เน้นการฝึกทักษะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และอาจมีระยะเวลาจำกัด

Q18 ได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ ?

A ได้รับค่าตอบแทนหรือเบี้ยเลี้ยงตามเงื่อนไขของโครงการ

Q19 หลังจบโครงการสามารถทำงานต่อได้หรือไม่ ?

A ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของโครงการและกฎหมายของประเทศปลายทาง

Q20 โครงการฝึกงานมีการคุ้มครองแรงงานหรือไม่ ?

A มีการคุ้มครองตามข้อตกลงของโครงการ และอยู่ภายใต้การดูแลของหน่วยงานรัฐหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง





คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

➔ การแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)

Q21 การแจ้ง Re-entry คืออะไร ?

A คือการแจ้งต่อกรมการจัดหางานว่าแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศแล้ว จะเดินทางกลับไปทำงานกับนายจ้างเดิมหรือรายใหม่อีกครั้ง

Q22 หากไม่แจ้ง Re-entry จะเกิดอะไรขึ้น ?

A อาจไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไทย และอาจมีปัญหา เมื่อขอรับความช่วยเหลือในต่างประเทศ

Q23 ต้องแจ้ง Re-entry ที่ไหน ?

A ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกแห่ง หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ(Overseas Employment E-Service)

Q24 ใช้เอกสารอะไรบ้างในการแจ้ง Re-entry ?

A หนังสือเดินทาง วีซ่าทำงาน สัญญาจ้างงาน เอกสารการทำงานเดิม และแบบคำขอแจ้ง Re-entry

Q25 หากเปลี่ยนนายจ้างหรือเปลี่ยนประเทศยังถือเป็น Re-entry หรือไม่ ?

A ยังคงต้องแจ้งต่อกรมการจัดหางาน แต่จะพิจารณาเป็นกรณี ตามลักษณะการจ้างงานใหม่





คำถามที่พบบ่อย ?

เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ



โครงการผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM Japan

Q26 โครงการ IM Japan คืออะไร ?

A

เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลญี่ปุ่น เพื่อส่งผู้ฝึกงานเทคนิคไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นอย่างถูกกฎหมาย

Q27 ใครสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้บ้าง ?

A

บุคคลสัญชาติไทย มีอายุและคุณสมบัติตามที่โครงการกำหนด และผ่านการคัดเลือก

Q28 มีการอบรมก่อนเดินทางหรือไม่ ?

A

มีการอบรมทั้งด้านภาษา วินัย วัฒนธรรมญี่ปุ่น และทักษะการทำงาน

Q29 ระยะเวลาการฝึกงานกี่ปี และได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ ?

A

โดยทั่วไปฝึกงานเป็นระยะเวลา 3 ปี (บางกรณีอาจขยายตามเงื่อนไข) และได้รับค่าตอบแทนตามกฎหมายแรงงานญี่ปุ่น และเพิ่มขึ้นตามปีที่ฝึกงาน

