

## วิธีที่ 1 บริษัทจัดหางานเอกชนจัดส่ง

การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน โดยบริษัทจัดหางานที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้นั้น ต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน ให้จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ



## วิธีที่ 2 กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง

กรมการจัดหางานจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศตามความต้องการของนายจ้างและรัฐบาลของประเทศที่มีความตกลงร่วมกัน คนงานที่เดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง ไม่ต้องเสียค่าบริการ จ่ายเพียงค่าใช้จ่ายส่วนตัวเท่าที่จำเป็น

คนหางาน

01

### ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์

- แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

### ตรวจสอบคุณสมบัติ/ ยื่นเอกสารการสมัคร

- ตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง ว่าตรงตามความต้องการของนายจ้างหรือไม่ และยื่นเอกสารการสมัคร

02

03

### สอบคัดเลือก/ สัมภาษณ์

- สอบคัดเลือก/ สัมภาษณ์ (ตามประเทศและตำแหน่งงาน)

### ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก

- ติดตามการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกตามกำหนด

04

05

### เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงาน

- อบรมภาษา กฎหมายแรงงาน วัฒนธรรม และสัญญาจ้าง

### ตรวจสอบสุขภาพ/ ทำหนังสือเดินทาง/ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรม/ ขอวีซ่า

- จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

06

07

### ลงนามสัญญาจ้าง

### กรมการจัดหางานดำเนินการจัดส่งไปทำงาน ต่างประเทศ/ เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน

08

### เริ่มทำงาน ณ ประเทศปลายทาง

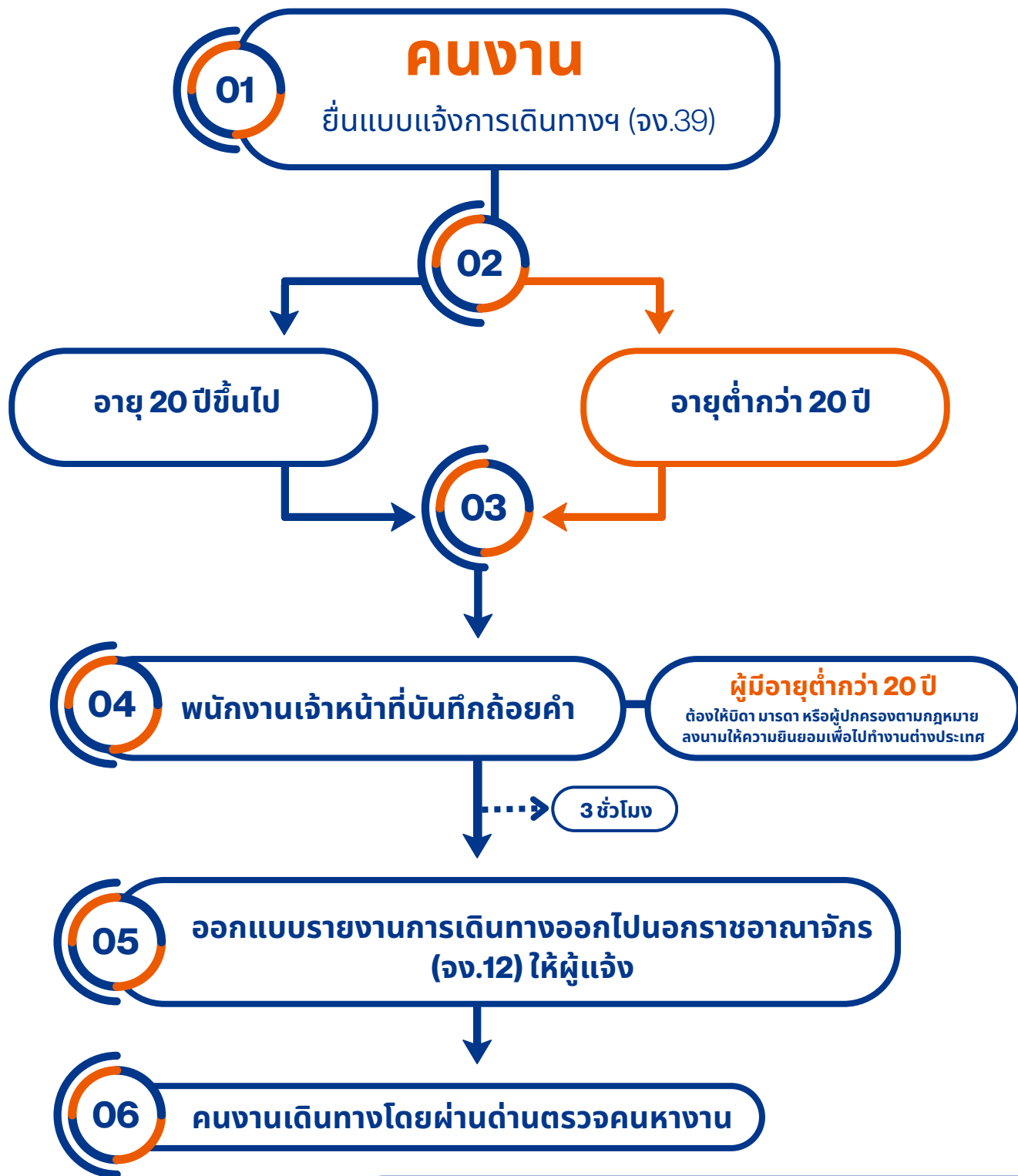
มีการติดตามและให้ความช่วยเหลือโดยกรมการจัดหางาน



## วิธีที่ 3 คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงาน

### ต่างประเทศด้วยตนเอง

เป็นกรณีที่คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อทำสัญญาจ้างกับนายจ้างในต่างประเทศโดยตรง  
วิธีนี้คนหางานจะต้องแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางาน  
ก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน



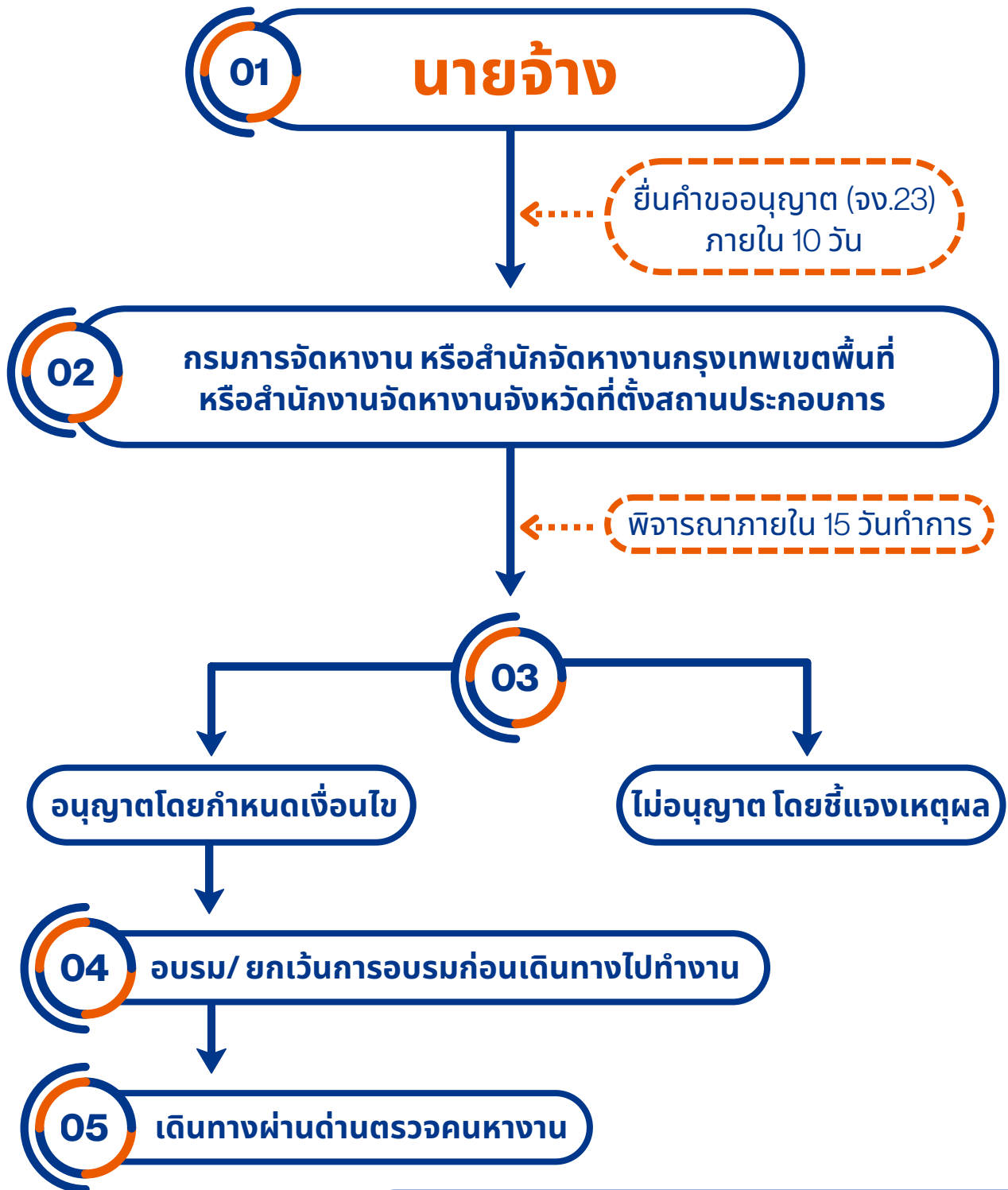
ทุกขั้นตอน “ฟรีค่าธรรมเนียม” ไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตลอดการให้บริการ



## วิธีที่ 4 นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตน

### ไปทำงานในต่างประเทศ

นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศ หรือประมุขงานในต่างประเทศ ได้พาลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน



ทุกขั้นตอน “ฟรีค่าธรรมเนียม” ไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตลอดการให้บริการ

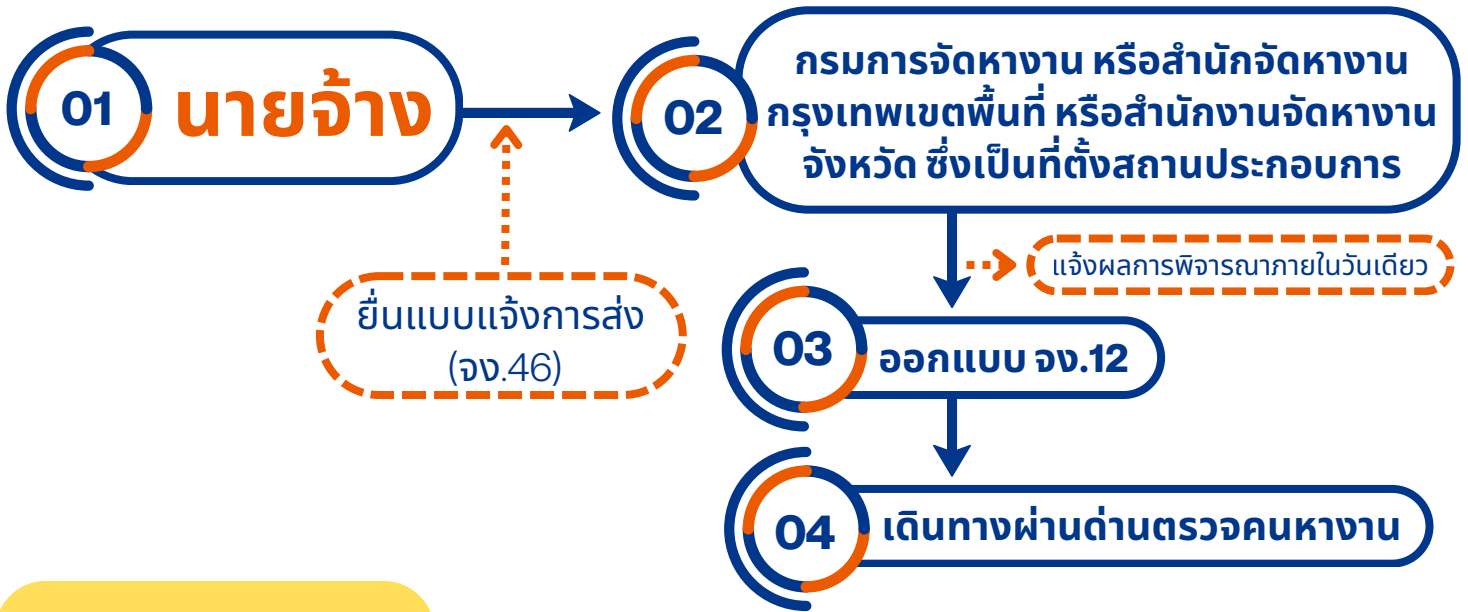


## วิธีที่ 5 นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตน

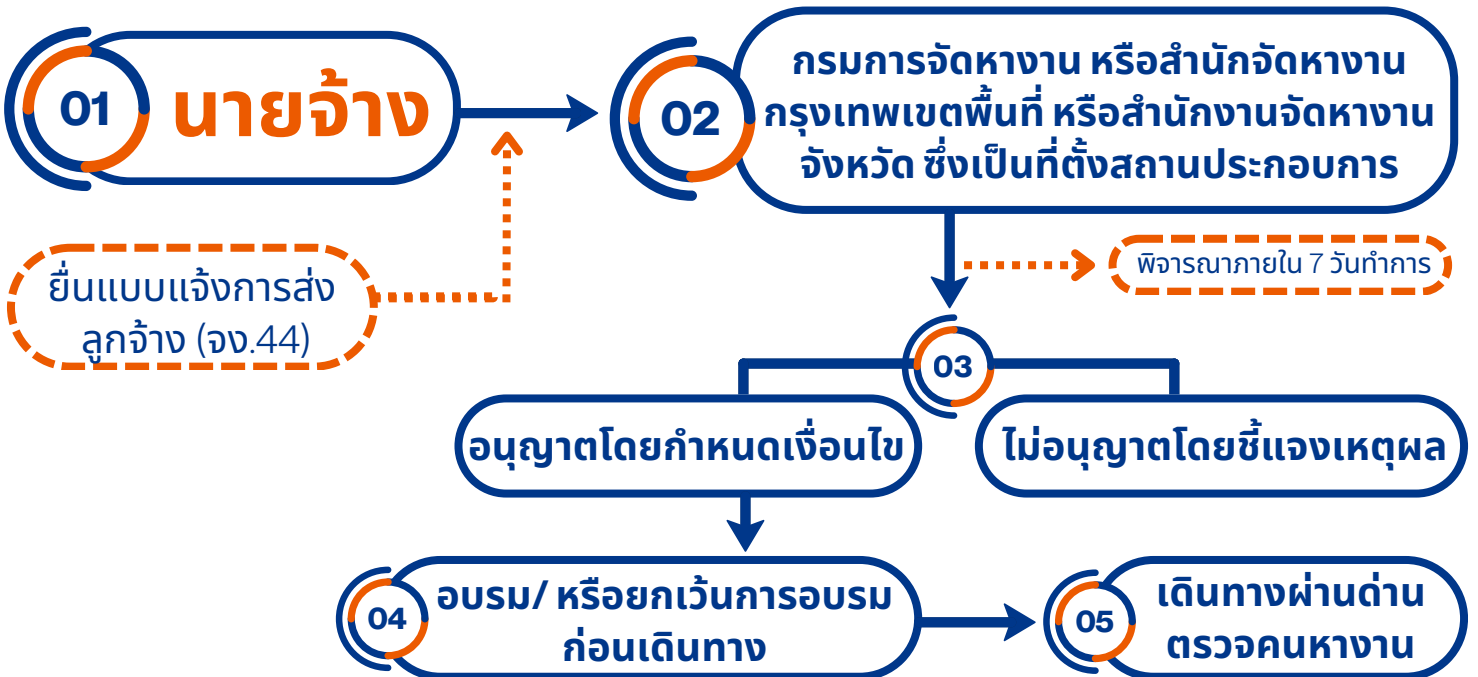
### ไปฝึกงานในต่างประเทศ

นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน มีรายละเอียดดังนี้

**กรณีฝึกงานไม่เกิน 45 วัน และลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนไม่ต่ำกว่าที่กำหนด**



**กรณีฝึกงานเกิน 45 วัน**

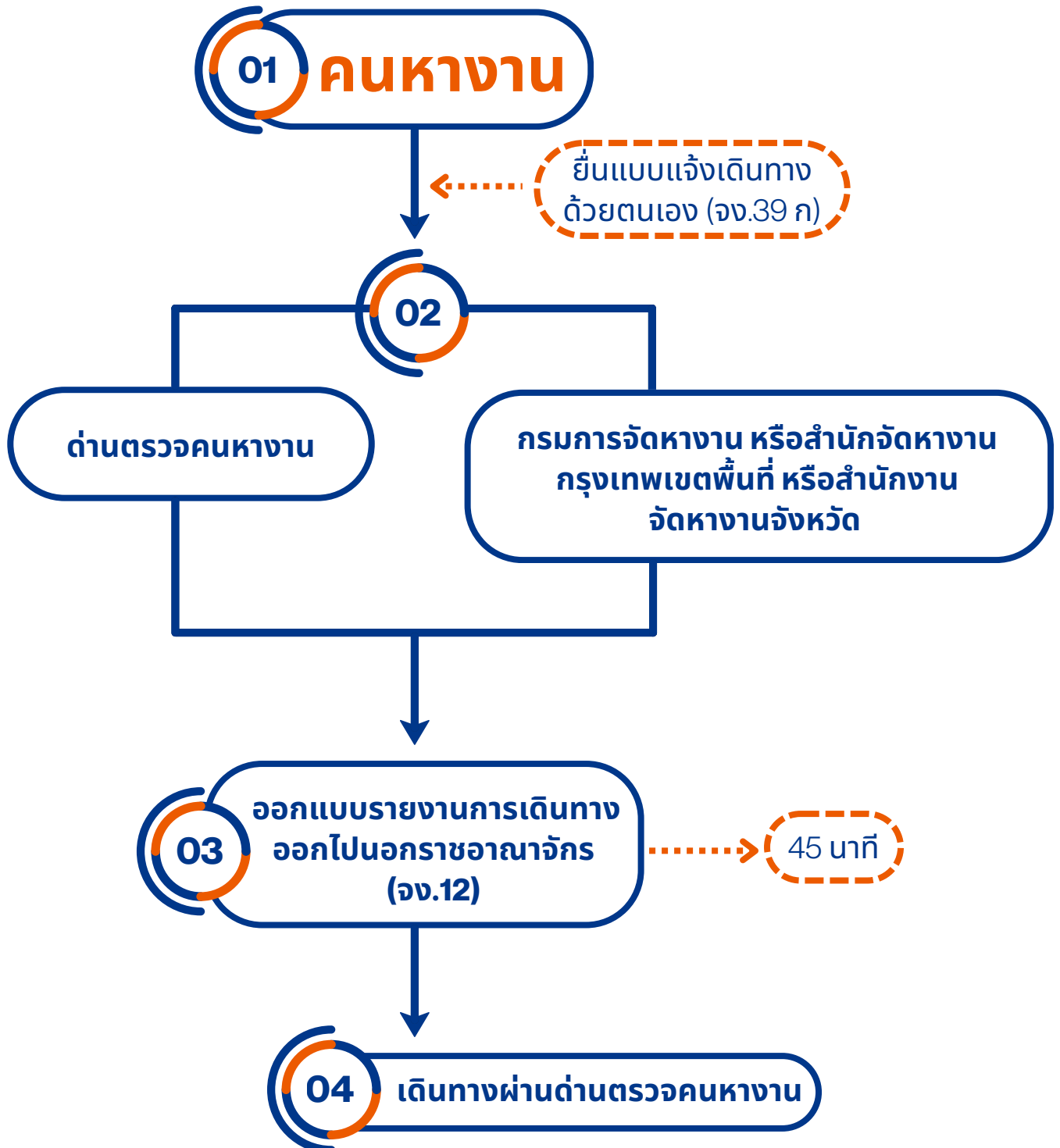


ทุกขั้นตอน “ฟรีค่าธรรมเนียม” ไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตลอดการให้บริการ



## การแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)

กรณีที่คนหางานเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และเดินทางกลับมาพักผ่อนหรือทำธุระชั่วคราวที่ประเทศไทยในระหว่างสัญญาจ้าง และกลับไปทำงานกับนายจ้างรายเดิม รวมทั้งกรณีที่ทำงานครบกำหนดตามสัญญาจ้างฉบับเดิมแล้วได้ทำสัญญาจ้างฉบับใหม่กับนายจ้าง ซึ่งอาจเป็นนายจ้างรายเดิมหรือนายจ้างรายใหม่ก็ได้ แล้วจึงเดินทางกลับมาพักผ่อนหรือทำธุระที่ประเทศไทย แล้วเดินทางกลับไปทำงานอีก ต้องแจ้งการเดินทางให้กรมการจัดหางานทราบก่อนวันเดินทาง



ทุกขั้นตอน “ฟรีค่าธรรมเนียม” ไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตลอดการให้บริการ

