



แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘



กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

คำนำ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการราชการกรมการจัดหางาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ตลอดจนวงเงินงบประมาณของกองทุนฯ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานภาพรวมของกองทุนฯ มีกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สอดรับกับการพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งยังได้มีการนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนดังกล่าวด้วย

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จนแล้วเสร็จ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ต่อไป

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
สารบัญรูปภาพ	จ
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป และการทบทวนแผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
ข้อมูลทั่วไปกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๒
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนระดับ ๑)	๑๗
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๒๐
แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)	๒๔
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๗
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๐
แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๓๒
๑) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๒
๒) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี	๓๕
๓) แผนปฏิบัตินโยบายการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน	๓๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)	๔๑
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	
๓.๑ ภาพรวม	๔๑
วิสัยทัศน์ของกองทุน (Vision)	๔๑
พันธกิจของกองทุน (Missions)	๔๑
เป้าหมายหลัก (Super ordinate Goals)	๔๑
แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว (Strategic Issues)	๔๒
ผลิตภัณฑ์และผลลัพธ์ของกองทุน	๔๒
เป้าหมาย (Strategic Goals)	๔๒
๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว	๔๕
แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน	๔๕
แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐ	๔๖
หรือองค์กรเอกชน	
แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)	๔๙
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๔ การนำแผนปฏิบัติการระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๕๗
การนำแผนปฏิบัติการระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ	๕๗
การติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	๕๗
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ ของคนต่างด้าว	๕๘
แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ ของคนต่างด้าว	๕๙
ภาคผนวก	๗๖
ภาคผนวก ก. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ ของคนต่างด้าว	๗๗
การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง, จุดอ่อน)	๗๘
การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก (โอกาส, อุปสรรค)	๗๘
ภาคผนวก ข. แผนการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ ของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐
ภาคผนวก ค. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กับแผนปฏิบัติการอื่นของกองทุน	๘๕

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๓ - ๑ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนาในแต่ละแผนปฏิบัติการ (เรียงตามลำดับมิติการประเมินองค์กรแบบสมดุล)	๔๗
ตารางที่ ๓ - ๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๕๐

สารบัญรูปภาพ

	หน้า
ภาพที่ ๒ - ๑ ภาพแสดงกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	๑๘
ภาพที่ ๒ - ๒ ภาพแสดงกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๒๘
ภาพที่ ๒ - ๓ ภาพแสดงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี	๓๕
ภาพที่ ๒ - ๔ ภาพแสดงแผนที่แผนปฏิบัติการ (ระยะ ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกรมการจัดหางาน	๓๙
ภาพที่ ๓ - ๑ ภาพแสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๔๓
ภาพที่ ๓ - ๒ ภาพผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่าง แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๔๔

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวฉบับนี้ กองทุนฯ ได้กำหนดกระบวนการในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้สอดคล้องกับกระบวนการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning) และกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ผลจากการวิเคราะห์ ทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” โดยได้ทบทวนและกำหนดพันธกิจ เป้าหมายหลัก และแผนปฏิบัติการเรื่อง ตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว ไว้ ๒ รายการ คือ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

แผนปฏิบัติการทั้ง ๒ รายการ มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุน แต่ละแผนปฏิบัติการ ได้นำมากำหนดเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินองค์การแบบสมดุล (Balance Scorecard) ๔ มิติ ได้แก่ ๑) มิติด้านการเงิน ๒) มิติด้านลูกค้าหรือการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ๓) มิติด้านปฏิบัติการ และ ๔) มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน พร้อมจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ได้เป้าหมายทั้งสิ้น ๗ รายการ ซึ่งนำไปกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (Key Performance Indicators – KPIs) ๘ ตัวชี้วัด กำหนดค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ และแนวทางการพัฒนา ๘ รายการ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามลำดับ ตลอดจนกำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ การติดตาม และการประเมินผล ivo อย่างชัดเจน

แนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ ๑) เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน ๒) สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน ๓) กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนให้ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับโดยเน้นช่องทางดิจิทัล ๕) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง ๗) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน และ ๘) ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวปรากฏรายละเอียดตามส่วนที่ ๕ มีโครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะยาวที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาแต่ละรายการครบถ้วน

ข้อมูลทั่วไปกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. ที่มาของเงินกองทุน

๒.๑ เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๔๐

๒.๒ เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า และมาตรา ๔๗ วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับ ตามพระราชกำหนดนี้

๒.๓ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

๒.๔ เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไป ใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๒.๕ ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

๒.๖ เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

๒.๗ เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

๓. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

๓.๑ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ด้านแรงงาน

๓.๒ ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓.๓ ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงาน ในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความ ค้ำครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว

๓.๔ คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

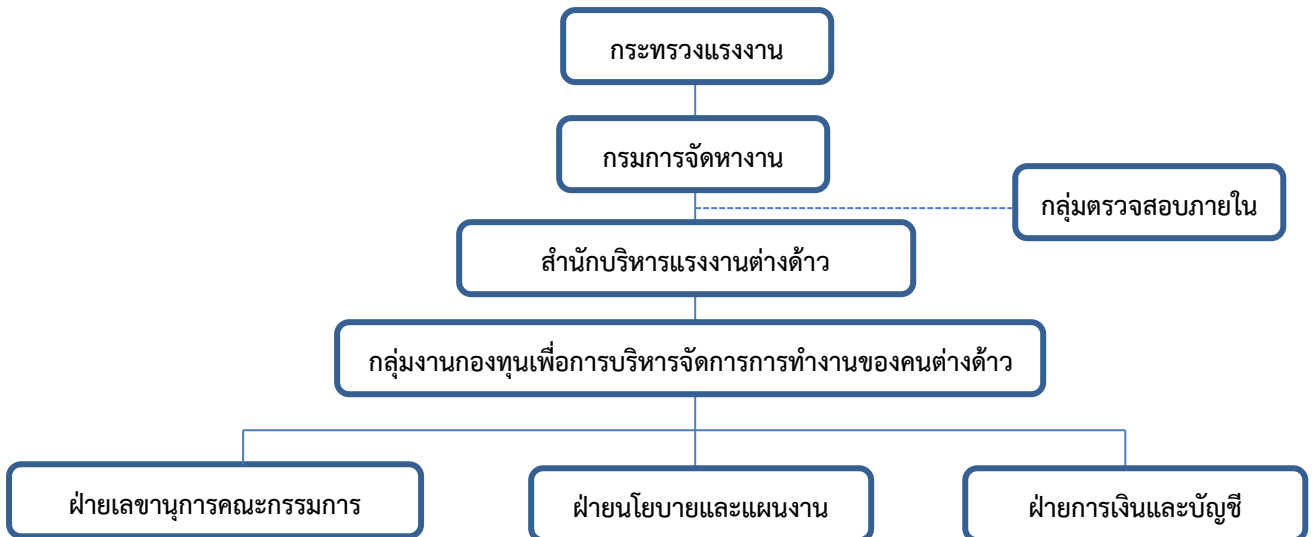
๓.๕ บริหารกองทุน

๓.๖ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

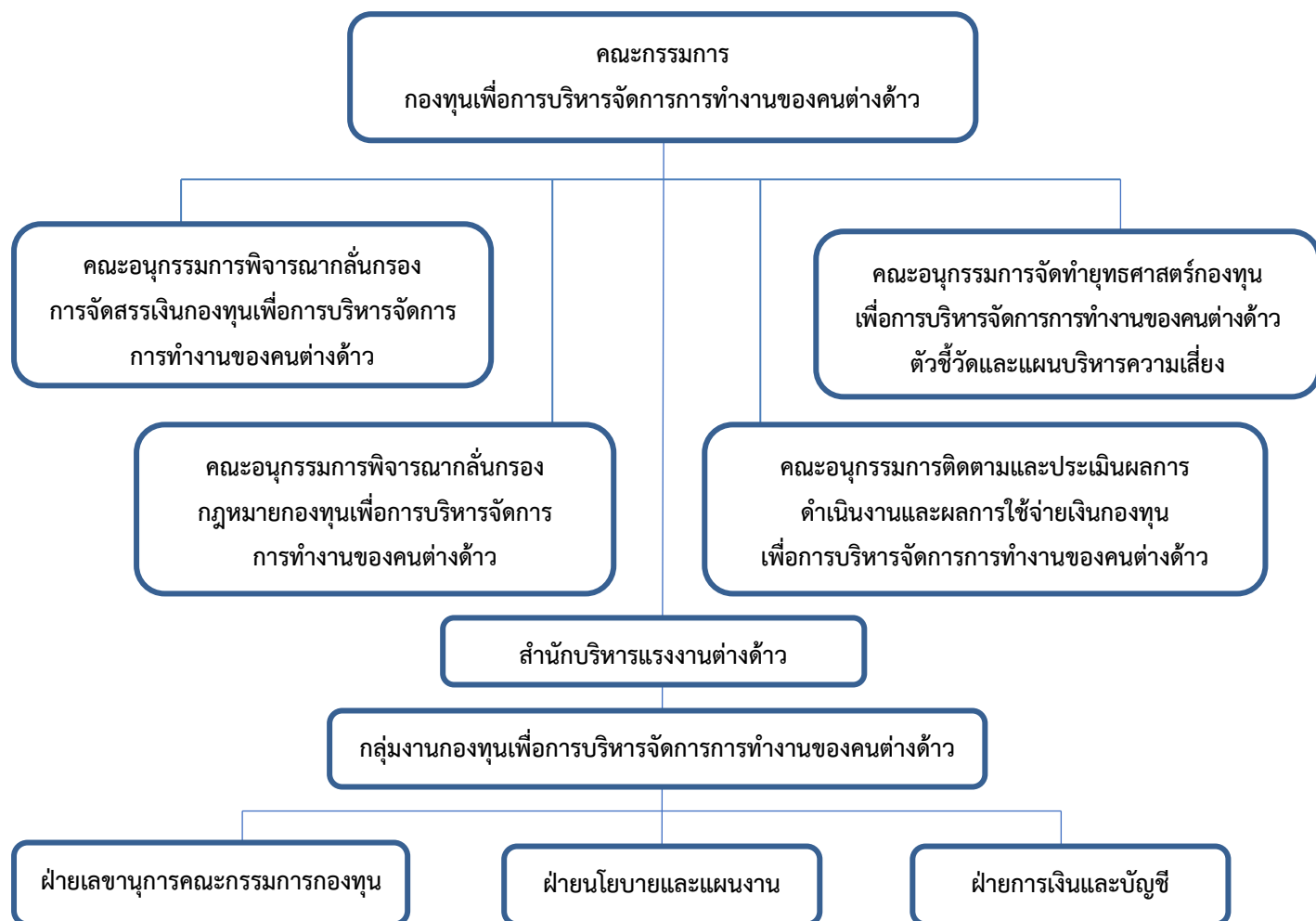
สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาเพื่อบริหารจัดการแทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ดำเนินบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชน และมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องพิจารณาให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมียุทธศาสตร์หลายข้อ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงาน และกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

๕. โครงสร้างหน่วยงาน (กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว)

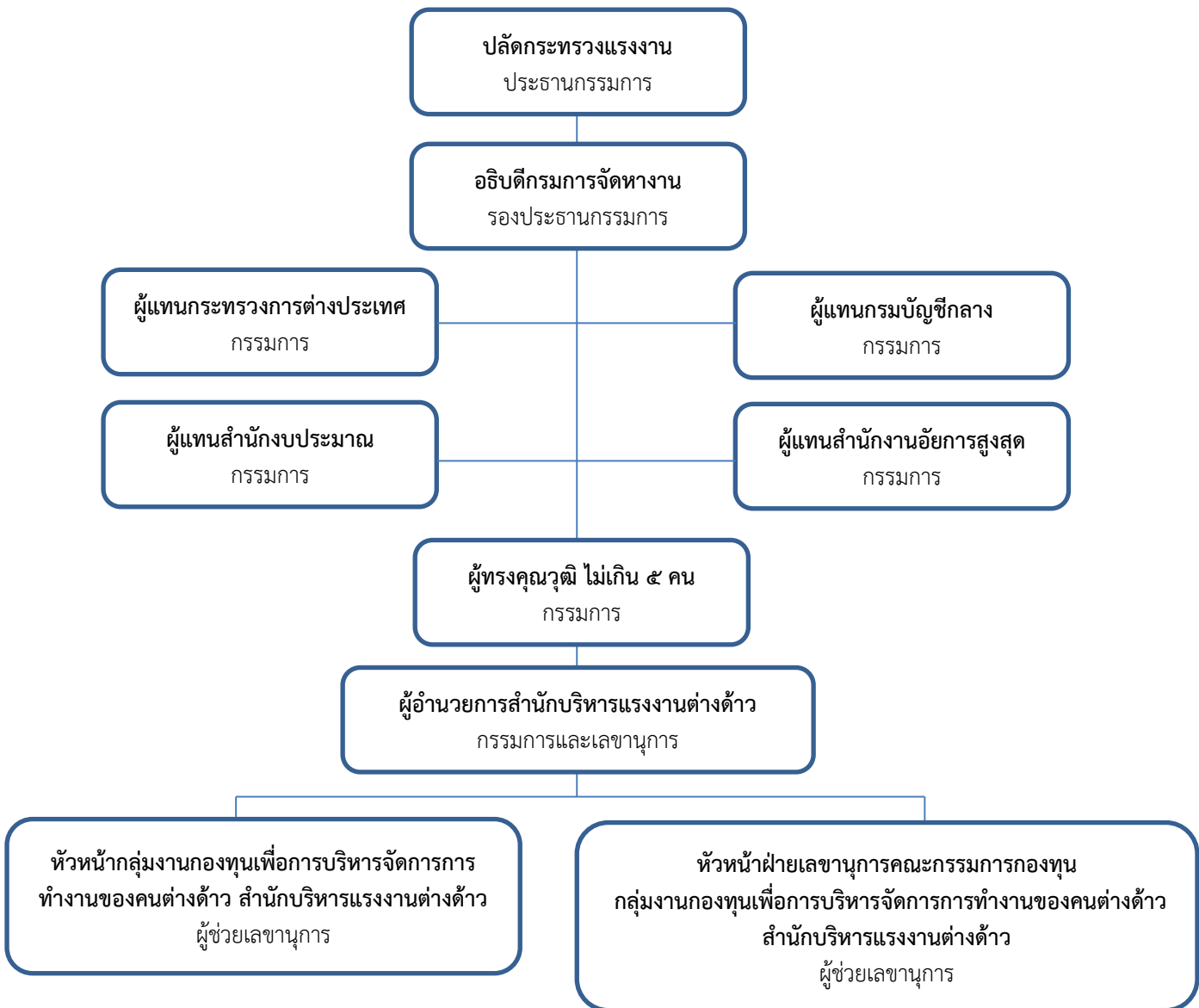


๖. โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



๗. คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔) พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง

๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินทดรองในการดำเนินการดังกล่าว

คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย ๔ คณะ ดังนี้

๗.๑ คณะอนุกรรมการพิจารณาลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
 ของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



**คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
ของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑) กลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

๗.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
 ของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการพิจารณากลับรอกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

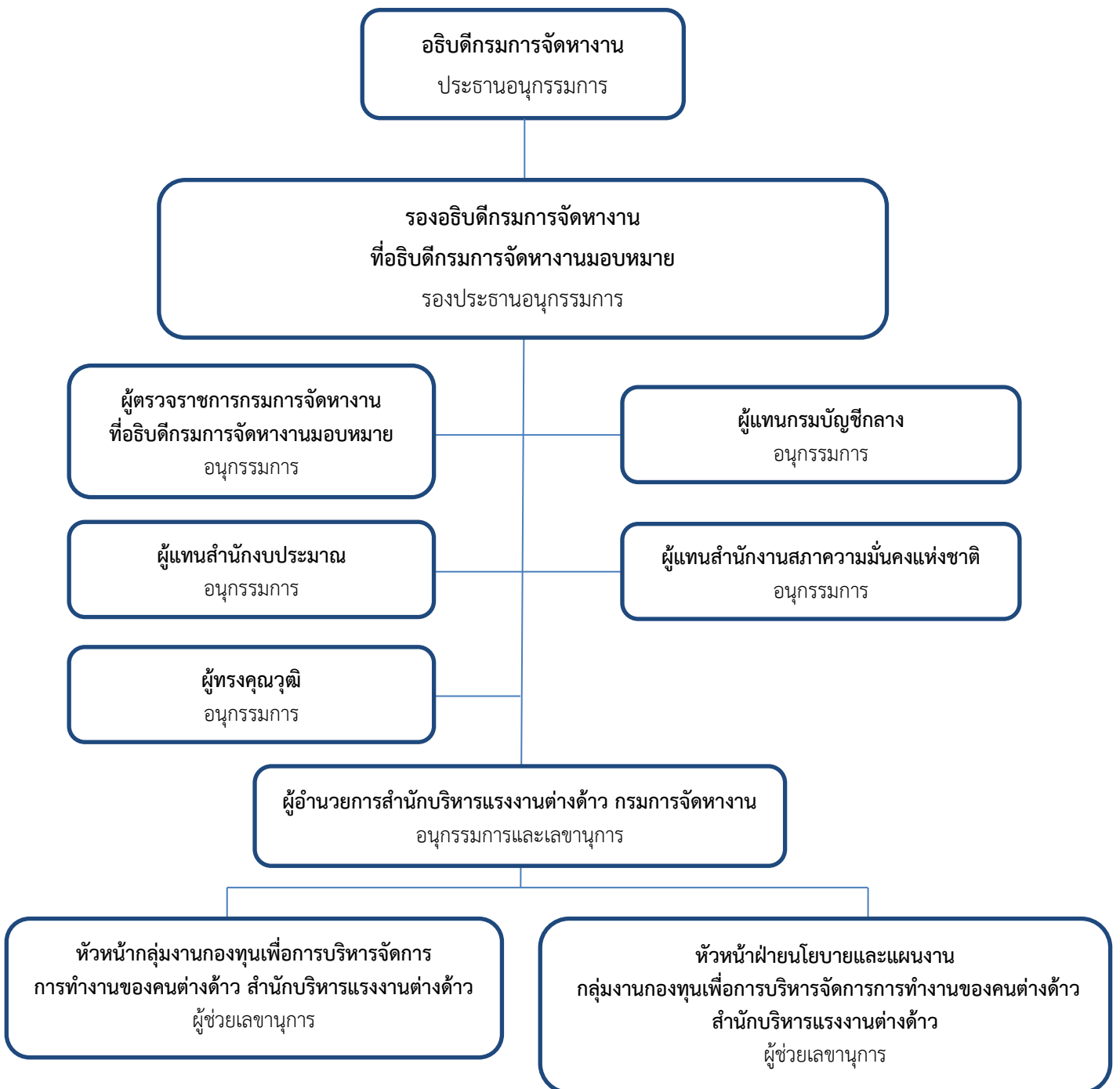
๒) พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายในส่วนที่
เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓) ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วม
ชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มอบหมาย

๗.๓ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

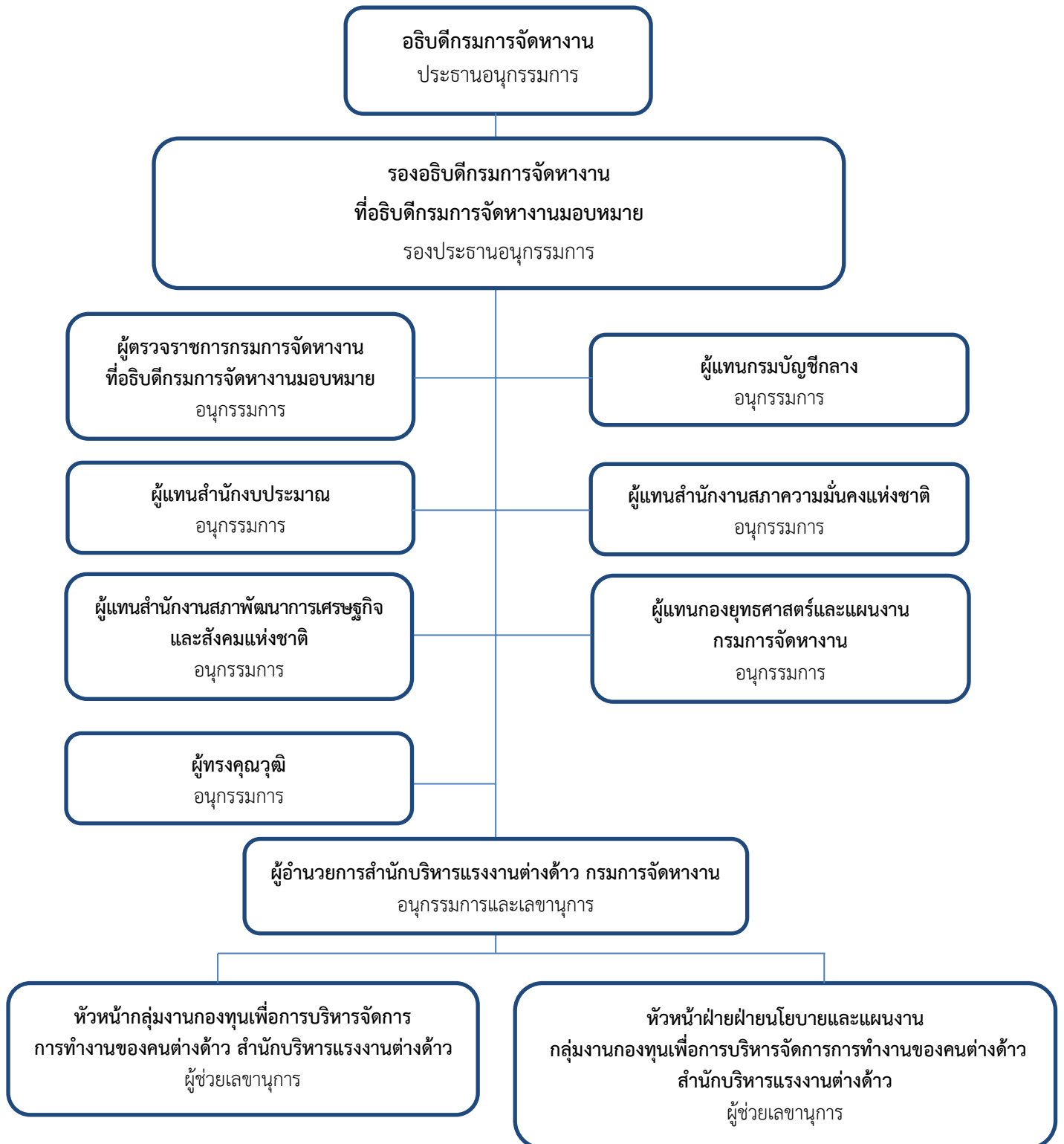
๑) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

๗.๔ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีโครงสร้าง ดังนี้



**คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑) จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแผนบริหารความเสี่ยง
เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒) กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

๓) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี

๔) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ
ดิจิทัล ประจำปีบัญชี

๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มอบหมาย

๘. แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑) หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน
เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงินซึ่งมีรายละเอียดที่จะขอรับการจัดสรร ประมาณการ
รายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ
ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อน
กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

๒) การจัดสรรเงินกองทุนเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้พิจารณาตามความ
จำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์
ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ของหน่วยงานที่ได้รับ
การจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝาก
ให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่น
ที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

๙. การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเงินกองทุนให้ใช้จ่ายได้ตามประเภทบรายจ่าย ดังนี้

๒) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

๓) งบดำเนินงานให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายการประเภทสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

๔) งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

๕) งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

๖) ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงาน เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย แล้วให้รายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่าย

การทบทวนแผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวครั้งนี้ กองทุนฯ ได้ศึกษานโยบาย มาตรการ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยสรุปสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

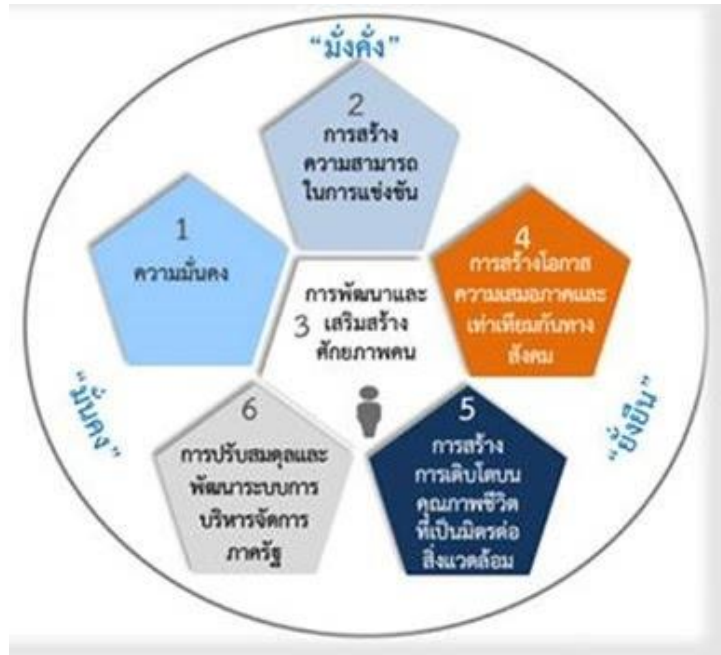
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

“ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีเป้าหมายของประเทศไทยในปี ๒๕๘๐ คือ “เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัยตื่นรู้และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะ และทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ความเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีนานาชาติ ระบบเศรษฐกิจตั้งอยู่บนฐานของการใช้นวัตกรรมนำดิจิทัล สามารถแข่งขันในการผลิตได้และค้าขายเป็น ความเป็นสังคมประกอบการ มีฐานการผลิตและบริการที่มีคุณภาพและรูปแบบที่โดดเด่นเป็นที่ต้องการในตลาดโลก เป็นฐานการผลิตและบริการที่สำคัญ เช่น การให้บริการคุณภาพทั้งด้านการเงิน ระบบโลจิสติกส์ บริการด้านสุขภาพ และท่องเที่ยวคุณภาพ เป็นครัวโลกของอาหารคุณภาพและปลอดภัย เป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการอัจฉริยะ มาต่อยอดฐานการผลิตและบริการที่มีศักยภาพในปัจจุบัน และพัฒนาฐานการผลิตและบริการใหม่ ๆ เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การมีระบบเศรษฐกิจ สังคม และประชาชนที่มีความเป็นอัจฉริยะ”

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งยุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญที่สอดคล้องกับ “กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป็นยุทธศาสตร์หลัก และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์รองตามลำดับ



ภาพที่ ๒-๑ ภาพแสดงกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ทั้งนี้ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เป็นภารกิจของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา ๒๐ ปี ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หลัก)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อม สามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรงควบคู่ไปกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์การที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดย

๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ายาเสพติด การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจ

อย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามามีอำนาจอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุน และแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๒.๒ การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทัน่วงทีก่อนที่จะลุกลามต่อไป รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโธปกรณ์ แผน งบประมาณ ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบงานด้านข่าวกรอง เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ ของหน่วยงานหลักและหน่วยงานรอง ตั้งแต่ขั้นการติดตาม ฝ้าระวัง แจ้งเตือน วิเคราะห์ กำหนดแนวทางป้องกัน ไปจนถึงขั้นการลงมือแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลังของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่น ๆ ในการฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสำคัญต่าง ๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแผ่อิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง ไปจนถึงติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายการบริหารจัดการและพัฒนาประเทศที่กำหนดอย่างราบรื่น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ระยะยาว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K๒) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K๓)

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลงพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔)

ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนรวม ๒๓ ฉบับ ประกอบด้วย (๑) ความมั่นคง (๒) การต่างประเทศ (๓) การเกษตร (๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (๕) การท่องเที่ยว (๖) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ยุคใหม่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม (๑๑) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (๑๔) ศักยภาพการกีฬา (๑๕) พลังทางสังคม (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน (๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการ และเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการจะมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ จึงมีการกำหนดองค์ประกอบของแผนตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่ต้องมีการระบุแนวทางการพัฒนาและการดำเนินแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ต้องสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม

โครงสร้างของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับมีองค์ประกอบหลัก ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) ประเด็นแผนแม่บท ประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับประเด็น เพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ชั้นกลาง และ (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับ เพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ขั้นต้น

ภายใต้บริบทของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ดำเนินงานเพื่อตอบสนองแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ำมนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ำมนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก ถึงปัญหาการค้ำมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งใน และระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือ ผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง เป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูล ผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการ และหน่วยงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละประเด็นภารกิจ เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม โดยแนวคิดการดำเนินการ ที่สำคัญภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ ประกอบด้วย (๑) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิมนุษยชน (๒) แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มแรงงานต่างด้าว (๓) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ (ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์) (๔) แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มอื่น ๆ (๕) ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด (๖) เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว และการลาดตระเวนร่วมบริเวณชายแดน (๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๘) ส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน ภายใต้อาณัติวัฒนธรรม (๙) แสวงหาความร่วมมือจากประเทศต้นทาง/องค์การระหว่างประเทศ ในการแก้ปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมือง (๑๐) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (๑๑) พัฒนาการบริหารจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง โดยทุกภาคส่วน และ (๑๒) ทบทวนปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ทันสมัยสอดคล้องกับ นานาชาติ และสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุน (K๒) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุน (K๓)

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่าง ประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลง กับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุวัติพันธกรณี ระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญ หรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุก ในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุน (K๒) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุน (K๓)

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วย ตรวจสอบประเมิน (K๕)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย
 - การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕)

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา
 - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕)

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา
 - พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับ จากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะและ ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความ ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗)

แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ ได้บัญญัติให้มีการปฏิรูปประเทศ ซึ่งต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี ประองตอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนา ด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัด ความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งได้บัญญัติให้การ ดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศเป็นไปตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการ ปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ แต่ละด้านต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน แผนการปฏิรูปประเทศ

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้แผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑๑ ด้าน อันประกอบด้วย ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านกฎหมาย ด้านกระบวนการยุติธรรม ด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านสาธารณสุข ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้านสังคม ด้านพลังงาน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นแผนการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มีระยะเวลาการจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นอกจากนี้ ยังมีแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ) ซึ่งจัดทำตามมาตรา ๒๕๙ ง. ด้านกระบวนการยุติธรรมของรัฐธรรมนูญ เพื่อดำเนินการแก้ไขกฎหมายโดยเฉพาะ ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติ

สอบสวนคดีอาญา พ.ศ. โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันประกาศใช้ รัฐธรรมนูญ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอรัฐสภาต่อไป และวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา จัดทำตาม มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา ของรัฐธรรมนูญ โดยคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา ที่มีระยะเวลาจัดทำแผน ๒ ปี ได้รับการประกาศใช้ ทั้งนี้ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจำนวน ๒๓ ประเด็น ภายหลังจากที่ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้ออกสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติโดยให้มีขั้นตอนการดำเนินการตามที่บัญญัติในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่อย่างน้อยต้องมีวิธีการจัดทำ แผนการมีส่วนร่วมของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนในการดำเนินการปฏิรูปประเทศ การวัดผล การดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการปฏิรูปประเทศทุกด้าน โดยมีระยะเวลาในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศทุกด้าน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบและแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการปฏิรูป ด้านต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวม ๑๓ ด้าน โดยมีด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์เพิ่มเติม ส่งผลให้ต้องดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้าน ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้ออกสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายคณะกรรมการปฏิรูปประเทศดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาของกฎหมาย โดยกำหนดประเด็นในการปรับปรุง ๖ ประเด็น ได้แก่ (๑) การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับแผน ให้ชัดเจน สามารถวัดผลการดำเนินการได้ (๒) การปรับตัดกิจกรรมที่เข้าข่ายเป็นภารกิจปกติของหน่วยงาน และคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) (๓) การทบทวนกฎหมายภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ โดยคัดเลือกเฉพาะกฎหมาย ที่มีความสำคัญ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของการเสนอกฎหมาย (๔) การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ ตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ (๕) พิจารณาความเห็น ของหน่วยงานรับผิดชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติฯ และ (๖) ปรับแก้โครงสร้างของแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านให้เป็นรูปแบบเดียวกัน โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ได้ดำเนินการรับฟังความเห็นเพื่อประกอบการจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านที่รับผิดชอบให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนแล้ว เมื่อระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๓ และดำเนินการจัดทำแผนแล้วเสร็จ รวมทั้งจัดส่งให้ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ เพื่อนำเสนอตามขั้นตอนต่อไป โดยที่ประชุมร่วมประธานกรรมการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวสอดคล้องกับ ข้อเสนอแนะของวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎรที่เห็นควรให้ความสำคัญกับการคัดเลือกเฉพาะกิจกรรม ปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ซึ่งเป็นกิจกรรม

ที่มีความสำคัญเร่งด่วนและดำเนินการร่วมกันหลายหน่วยงาน สามารถดำเนินการและวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ในช่วงปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุในแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เนื่องจากกิจกรรมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังไม่เป็นการปฏิรูปที่ชัดเจน

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ยังคงเป็นแผนระดับที่ ๒ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) นำไปสู่การปฏิบัติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติของแต่ละช่วงเวลา ๕ ปี โดยแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) จะดำเนินการคู่ขนานไปกับเล่มแผนการปฏิรูปประเทศฉบับเดิมที่ประกาศใช้เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ที่เป็นกิจกรรมในลักษณะภารกิจปกติของหน่วยงาน โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ทั้ง ๑๓ ด้าน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รายละเอียดการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- ปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา

- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ให้กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการและนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำบทความที่ชี้แจงที่จะให้แผนมีจุดเน้นและเป้าหมายของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปีถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่าง ๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมา ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและเงื่อนไขที่จะมีอิทธิพลต่อองค์ประกอบต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการกำหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึงการยกร่างแผน

การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยต้องเผชิญกับข้อจำกัดหลากหลายประการที่เป็นผลสืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ ซึ่งไม่เพียงแต่ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของประชากร แต่ยังส่งผลให้เกิดเงื่อนไขทางเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม และในระยะเวลาของแผนฯ ยังเป็นช่วงเวลาที่มีความท้าทายของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคงท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในการกำหนดทิศทางของแผนฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ โดยอาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ คือ ๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” ๓) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ และ ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว

สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ดังต่อไปนี้

๑) วัตถุประสงค์

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อที่รุนแรงและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ **“พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”** ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม



ภาพที่ ๒-๒ ภาพแสดงกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๒) เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายหลักที่ ๓.๒.๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

เป้าหมายหลักที่ ๓.๒.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ

ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๓) หมายเหตุการพัฒนา

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๓.๑) เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ

ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแล หรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐ โดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

(๓.๓) กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

(๓.๔) กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้ง

ปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้น และลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

ทั้งนี้ ภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน มีความเชื่อมโยงต่อ มิติการพัฒนาที่ ๔ ปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบสำคัญในมิติการพัฒนาดังกล่าว และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวฉบับนี้ มีกลยุทธ์มุ่งตอบสนองเป้าหมายระดับมหุดมภาพ ได้แก่ มหุดมภาพที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจประชาชน ตามลำดับตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นกรอบทิศทางการจัดทำและขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน แผนพัฒนาในระดับพื้นที่) ที่เกี่ยวข้องกับด้านความมั่นคงได้อย่างสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศชาติมีเสถียรภาพ ประชาชนอยู่ดีมีสุข ปลอดภัยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีศักยภาพบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติอย่างยั่งยืน” โดยนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง คือ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล แรงงานต่างด้าวกลุ่มที่มีความเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ รวมถึงผู้ได้รับการคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะ ที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศอื่นเป็นภูมิคุ้มกันได้ ให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และหลักสิทธิมนุษยชน

๑) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

(๑) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

(๒) ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

(๑) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ : บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

(๒) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ : ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงานระหว่างรัฐบาลไทย - กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

(๓) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและประเทศต้นทาง ในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว อาทิ บุตร บิดา มารดา และญาติของแรงงานต่างด้าวที่ติดตามเข้ามาในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้ทำงาน และกำหนดมาตรการเฉพาะในการจัดการกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ไม่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจากประเทศต้นทาง

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามประเด็นการพัฒนาเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K๑) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K๓)

แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๑) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลื่นคลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เป้าหมาย พันธกิจและตัวชี้วัดร่วม

๑) วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

๒) พันธกิจ

(๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

(๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

(๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

(๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

(๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

(๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

๓) ตัวชี้วัดระดับผลผลิต ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานด้านรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) แนวทางที่ ๔: การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ มีความสำคัญอย่างมากต่อการบริหารจัดการแรงงานของประเทศไทย ในทางหนึ่งแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยยังมีความจำเป็นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยจนกว่าจะสามารถหาหรือปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีในการทำงานทดแทนแรงงานกลุ่มนี้ได้ กอปรกับภาวะสังคมสูงวัยและข้อจำกัดด้านการคลัง การเปิดให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน และอาศัยใช้จ่ายในประเทศไทยยังมีความจำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แรงงานต่างด้าวทักษะสูงที่ไทยยังมีความต้องการอยู่มาก

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม การบริหารจัดการ ควบคุม และกำกับดูแลแรงงานต่างด้าว ในประเทศไทยยังมีความจำเป็นอยู่มากเนื่องจากมีผลเกี่ยวเนื่องทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคงของชาติ ด้วยเหตุนี้ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาย่อยภายใต้แนวทางที่ ๔ นี้ ๖ ประการ ประกอบด้วย

(๑) วางแผนกำลังแรงงานต่างด้าว ทั้งในระดับประเทศ ระดับพื้นที่ (เช่น เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เป็นต้น) และระดับสาขา อุตสาหกรรม จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวทักษะสูง และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำ โดยดำเนินการร่วมกับ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) เร่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี และเขต การค้าเสรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ และการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน ที่มีความปลอดภัย ทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๓) กำหนดมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวทักษะ สูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำในอุตสาหกรรมที่ยังต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าว ควบคุม/หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว ทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคง พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานกองทัพ เป็นต้น

(๔) บริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์ จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ได้รับการคุ้มครอง ตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงานและได้รับการส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงการส่งเสริม รักษา และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

(๕) ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

(๖) ศึกษาทบทวนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ทั้งที่ไทยได้ให้สัตยาบันไว้แล้ว และที่ไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันที่สำคัญ เช่น ฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและคุ้มครองสิทธิ ในการรวมตัว ค.ศ. ๑๙๔๘ ฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม ค.ศ. ๑๙๔๘ ฉบับที่ ๑๔๔ ว่าด้วยการหารื้อไต่รภาคี ค.ศ. ๑๙๗๖ หรือฉบับที่ ๑๐๒ ว่าด้วยมาตรฐานการประกันสังคมขั้นต่ำ เป็นต้น พร้อมทั้งปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยสอดคล้องกับอนุสัญญาฯ ที่ไทยอาจให้สัตยาบันเพิ่มเติม (หากมี)

๓) แนวทางที่ ๕: การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมในองค์กร

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและการบริหารจัดการองค์กร และบุคลากร ของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาย่อยภายใต้แนวทางที่ ๕ นี้ ๖ ประการ ประกอบด้วย

(๑) ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งการยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค การเสริมสร้าง ความร่วมมือของประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๒) ดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ เป้าหมายเปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม แผนย่อยการพัฒนาาระบบบริหารงานภาครัฐ เป้าหมายภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เป้าหมายบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กิจกรรมการกำหนดของทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสมเพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที โดยจัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษา ทั้งด้านทรัพยากร ด้านการจัดบริการ และด้านเทคโนโลยี และกิจกรรมจัดทำ ดำเนินการ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์กร และนำร่อง ขยายผลการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลรูปแบบกระทรวง/กรมพันธุ์ใหม่ (High Performance)

(๔) ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเอื้ออำนวยต่อการ บริหารงาน

(๕) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กร และระดับพื้นที่ เช่น อาสาสมัครแรงงาน การจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุนการบริหารงาน เช่น การแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การเตือนภัยด้านแรงงาน

(๖) มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

๔) แนวทางที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาย่อยภายใต้แนวทางที่ ๖ นี้ ๑ ประการ คือ พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และการบูรณาการเพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ ในแต่ละแนวทางการพัฒนาได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ตลอดจนแนวทางย่อย และโครงการตลอดระยะเวลา ๕ ปี ของแผนไว้อย่างชัดเจน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ของคนต่างด้าว ครั้งนี้ ได้นำสาระสำคัญของแผนแม่บทด้านแรงงานฉบับดังกล่าวที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมและสอดคล้อง ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามแผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนตอบสนองยุทธศาสตร์ แนวทางที่ ๔: การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K๒) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K๓)

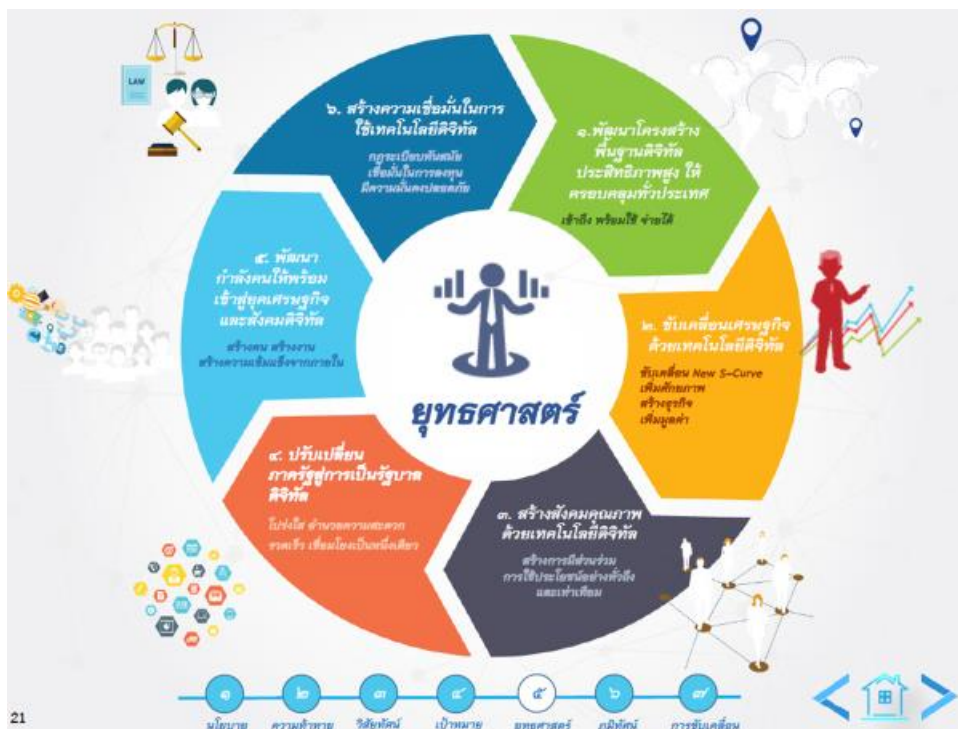
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในแผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์แนวทางที่ ๕: การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร ได้แก่ ตัวชี้วัดที่

ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาการรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖)

ตัวชี้วัดที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ แนวทางที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗)

๒) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี

ปัจจุบันโลกเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลและการเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่น ๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยได้จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และมุ่งเน้นการพัฒนาในระยะยาวอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่



ภาพที่ ๒ - ๓ ภาพแสดงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูง ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้แบบทุกที่ ทุกเวลา โดยกำหนดให้เทคโนโลยีที่ใช้มีความเร็วพอเพียงกับความต้องการและให้มีราคาค่าบริการที่ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการของประชาชนอีกต่อไป ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

๒. ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลของอาเซียน
๓. จัดให้มีนโยบายและแผนบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน คลื่นความถี่ และการหลอมรวมของเทคโนโลยีในอนาคต

๔. **ปรับรัฐวิสาหกิจโทรคมนาคมให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความก้าวหน้าของอุตสาหกรรมดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**

กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ โดยผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาไปสู่การแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยผลักดันธุรกิจให้เข้าสู่ระบบการค้าดิจิทัลสู่สากล
๒. เร่งสร้างธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Startup)
๓. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยให้มีความเข้มแข็งและสามารถแข่งขันเชิงนวัตกรรมได้ในอนาคต
๔. เพิ่มโอกาสทางอาชีพเกษตรและการค้าขายสินค้าของชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

มุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่าง ๆ ของรัฐ ผ่านเทคโนโลยี ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน คือ

๑. สร้างโอกาสและความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสำหรับประชาชน
๒. พัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์
๓. สร้างสื่อ คลังสื่อ และแหล่งเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก
๔. เพิ่มโอกาสการได้รับการศึกษาที่มีมาตรฐานของนักเรียนและประชาชนแบบทุกวัย ทุกที่ ทุกเวลา ด้วยเทคโนโลยี
๕. เพิ่มโอกาสการได้รับบริการทางการแพทย์และสุขภาพที่ทันสมัยทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

มุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. จัดให้มีบริการอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ
๒. ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
๓. สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามมาตรฐาน Open data และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคธุรกิจ
๔. พัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐาน (Government service platform) เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอด แอปพลิเคชันหรือบริการรูปแบบใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจ และสังคมดิจิทัล

การให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคน วิทยาลัยอาชีวศึกษาทุกสาขาอาชีพ ทั้งบุคลากรภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความสามารถสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรในตลาดแรงงาน ที่รวมถึงบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน บุคลากรทุกสาขาอาชีพ และบุคลากรทุกช่วงวัย
๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีเฉพาะด้าน ให้กับบุคลากรในสาขาอาชีพ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต
๓. พัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถวางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปพัฒนาภารกิจ ตลอดจนสามารถสร้างคุณค่าจากข้อมูลขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยี

มุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกาและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรค เพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรม และทำธุรกรรมออนไลน์ต่าง ๆ รวมถึงสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรฐาน กฎ ระเบียบ และกติกาด้านดิจิทัลให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลให้มีความทันสมัย สอดคล้องต่อพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัลและบริบทของสังคม
๓. สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการทำธุรกรรมออนไลน์ ด้วยการสร้างความมั่นคง ปลอดภัย ของระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ข้างต้น ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (Km)

๓) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน มีดังนี้
เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดร่วม

- (๑) วิสัยทัศน์ “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐”
- (๒) พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) เป้าหมายหลัก

๑) ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ตามระดับการศึกษา และตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมทั้งได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

- ๒) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ
- ๓) เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และธรรมาภิบาล
- ๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัดร่วม

- ๑) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

- ๒) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีงานทำตามตรงตามระดับการศึกษา
- ๓) ร้อยละของผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีอาชีพ มีรายได้
- (๕) แผนปฏิบัติราชการเรื่อง และแนวทางการพัฒนา

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) ส่งเสริมให้คนหางาน มีงานทำอย่างมีศักยภาพ
- ๒) คຸ້ມครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคຸ້ມครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้
- ๕) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และยกระดับการให้บริการ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

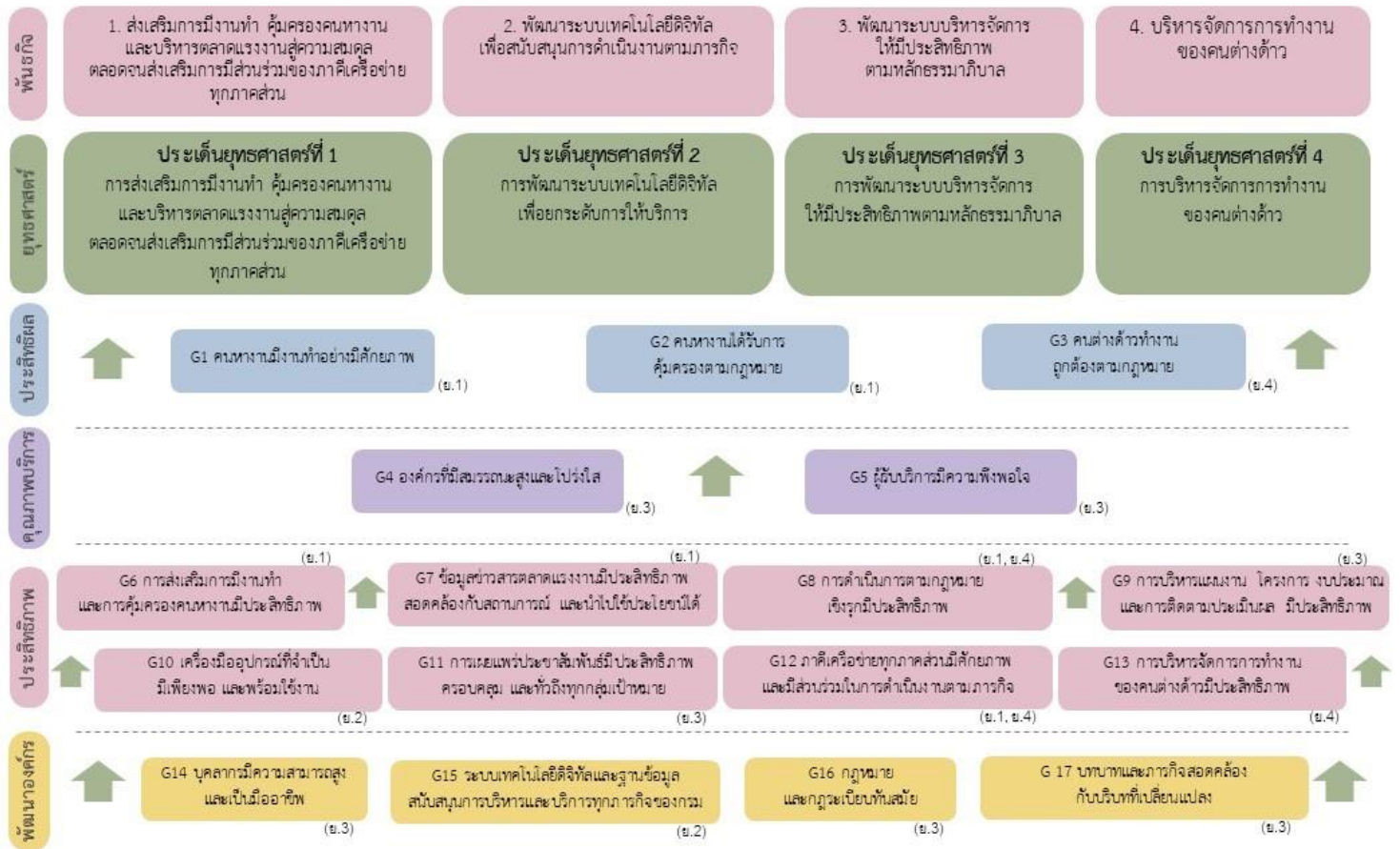
- ๑) พัฒนาคຸ້ມครองการบริหารจัดการภาครัฐ สູ່องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- ๒) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น
- ๓) พัฒนาคຸ້ມครองการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด
- ๔) พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพ
- ๗) ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
- ๘) ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

Strategy Map แผนที่แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์: “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ภายในปี 2570”



ภาพที่ ๒ - ๔ ภาพแสดงแผนที่แผนปฏิบัติการ (ระยะ ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกรมการจัดหางาน

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการได้นำแผนปฏิบัติการเรื่อง เป้าประสงค์กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนา มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการ และการดำเนินงานของกองทุนฯ ตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว แนวทางการพัฒนาด้านจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว และด้านพัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุน (K๒) และตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุน (K๓)

ในด้านการบริหารจัดการกองทุน ได้มุ่งตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางการพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ สู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้านยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้สูงขึ้น ด้านพัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ ด้านพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ และด้านพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูงและเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามแผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K๕) ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K๖) ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานของกองทุน (K๗) และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K๘)

ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้นำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการต่าง ๆ ข้างต้น มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังรายละเอียดในส่วนที่ ๓

๓.๑ ภาพรวม

วิสัยทัศน์ของกองทุน (Vision)

“เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว”

ค่านิยมค้ำพิงในวิสัยทัศน์ของกองทุน

กองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี หมายถึง กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นกองทุนที่สามารถบริหารจัดการจนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐาน ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) หมายถึง ความสามารถในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

สนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หมายถึง กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสามารถช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจของกองทุน (Mission)

๑. บริหารกองทุนหมุนเวียนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สนับสนุนเงินกองทุนให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

เป้าหมายหลัก (Super ordinate Goals)

กองทุนสามารถช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการระยะยาว (Strategic Issues)

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

ผลผลิตและผลลัพธ์ของกองทุน

ผลผลิต: ๑. กองทุนมีการบริหารจัดการที่ดี และใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของกองทุน

๒. หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน และสามารถดำเนินโครงการได้ตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

ผลลัพธ์: ๑. กองทุนมีการบริหารจัดการที่ดีสามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ส่งผลให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

๒. หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว นำเงินที่ได้รับการสนับสนุนไปดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการหรือแผนงานที่เสนอตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และสามารถช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน รวมทั้งส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย (Strategic Goals)

มิติผลการดำเนินงานด้านการเงิน มี ๑ เป้าหมาย ได้แก่

๑. การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์

มิติด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน) มี ๑ เป้าหมาย ได้แก่

๒. การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

มิติด้านปฏิบัติการ มี ๑ เป้าหมาย ได้แก่

๓. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง

มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน มี ๔ เป้าหมาย ได้แก่

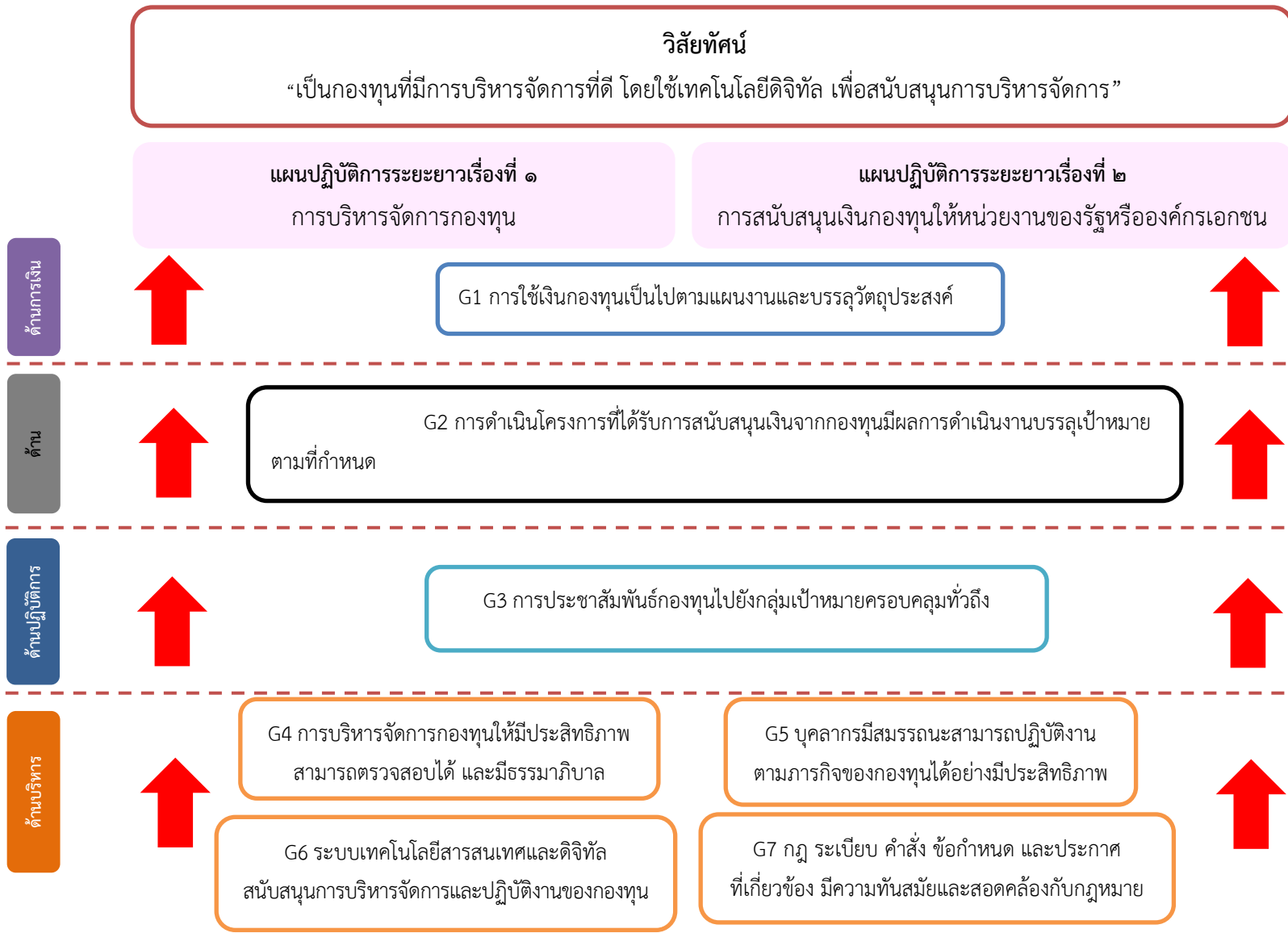
๔. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

๕. บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

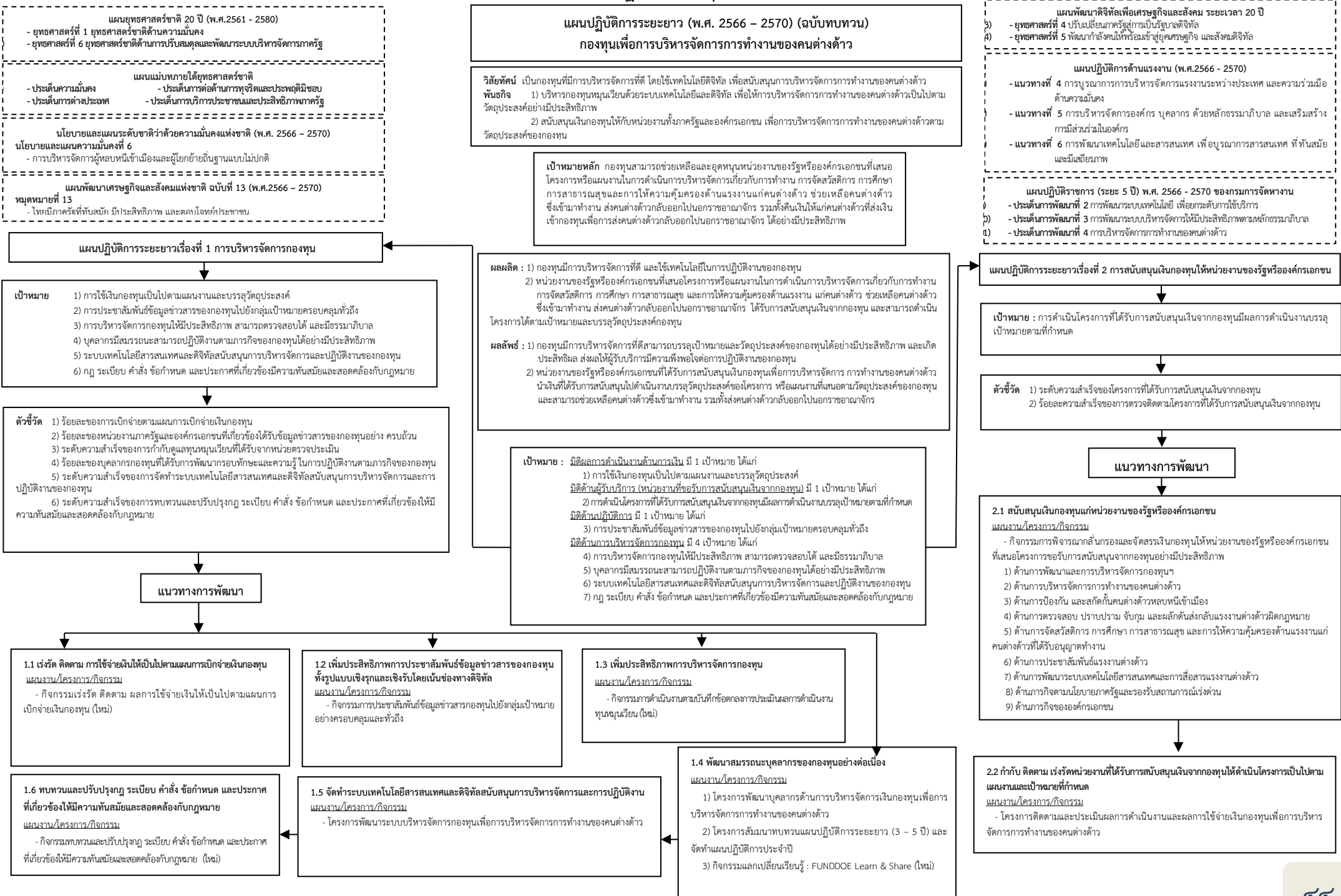
๖. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน

๗. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

ภาพที่ ๓ - ๑ แผนที่ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



ภาพที่ 3 - 2 แผนความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

๑) เป้าหมาย

- (๑) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์ (G1)
- (๒) การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมและทั่วถึง (G3)
- (๓) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล (G4)
- (๔) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G5)
- (๕) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน (G6)
- (๖) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (G7)

๒) ค่าเป้าหมาย

รายละเอียดค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามตารางแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว (แสดงในตารางที่ ๓ - ๑ และ ๓ - ๒)

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (K1)
- (๒) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน (K4)
- (๓) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K5)
- (๔) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนากรอบทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน (K6)
- (๕) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน (K7)
- (๖) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (K8)

๔) แนวทางการพัฒนา

- (๑) เร่งรัด ติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (S1)
- (๒) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับ โดยเน้นช่องทางดิจิทัล (S4)
- (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน (S5)
- (๔) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง (S6)
- (๕) จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (S7)
- (๖) ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดและประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (S8)

๒.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

๑) เป้าหมาย

การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด (G2)

๒) ค่าเป้าหมาย

รายละเอียดค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามตารางแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว (แสดงในตารางที่ ๓ - ๑ และ ๓ - ๒)

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K2)
- (๒) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (K3)

๔) แนวทางการพัฒนา

- (๑) สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน (S2)
- (๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนให้ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด (S3)

ตารางที่ ๓ - ๑ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนา ในแต่ละแผนปฏิบัติการ
(เรียงตามลำดับมิติการประเมินองค์การแบบสมดุล)

แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	แนวทางการพัฒนา
แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน	G1) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและ บรรลุวัตถุประสงค์	K1) ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการ เบิกจ่ายเงินกองทุน	S1) เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไป ตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน
	G3) การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั่วถึง	K4) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กร เอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของ กองทุนอย่างครบถ้วน	S4) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุก และเชิงรับโดยเน้นช่องทางดิจิทัล
	G4) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล	K5) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแล ทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน	S5) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ กองทุน
	G5) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	K6) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการ พัฒนารอบทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของกองทุน	S6) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุน อย่างต่อเนื่อง
	G6) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกองทุน	K7) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการ บริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน	S7) จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและ การปฏิบัติงาน
	G7) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และ ประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและ สอดคล้องกับกฎหมาย	K8) ระดับความสำเร็จของการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับกฎหมาย	S8) ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความ ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	แนวทางการพัฒนา
แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงาน ของรัฐหรือองค์กรเอกชน	G2) การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงิน จากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนด	K2) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนเงินจากกองทุน	(S2) สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน
		K3) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตาม โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน	(S3) กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับ การสนับสนุนเงินจากกองทุนให้ดำเนิน โครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่ กำหนด

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับทบทวน)
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ตารางที่ ๓ - ๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มิติที่ ๑ ด้านผลการดำเนินงานด้านการเงิน										
G๑) การใช้เงินกองทุน เป็นไปตามแผนงานและ บรรลุล่วงวัตถุประสงค์	K๑) ร้อยละของ การเบิกจ่ายตาม แผนการเบิกจ่าย เงินกองทุน	๙๙.๙๙ (๕)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	S๑) เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงิน ให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่าย เงินกองทุน	- กิจกรรมเร่งรัด ติดตาม ผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตาม แผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๘๘ (เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๑๒) ระดับ ๒ = ร้อยละ ๙๑ (เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๙) ระดับ ๓ = ร้อยละ ๙๔ (เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๖) ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๗ (เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๓) ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐ (เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม.) *อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ตาม ตัวชี้วัดที่ ๖.๑

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มิติที่ ๒ ด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน)										
G๒) การดำเนินโครงการที่ ได้รับการสนับสนุนเงินจาก กองทุนมีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	K๒) รั ะ ดั บ ความสำเร็จของ โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนเงิน จากกองทุน	๓ (๙๐)	๕	๕	๕	๕	๕	S๒) สนับสนุนเงินกองทุน แก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กร เอกชน	- กิจกรรมการพิจารณากลับกรอง และจัดสรรเงินกองทุนให้ หน่วยงานของรัฐหรือองค์กร เอกชนที่เสนอโครงการขอรับ การสนับสนุนจากกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐ *พิจารณาจากระดับความสำเร็จ ของโครงการที่ได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุน
	K๓) รั ้อย ละ ความสำเร็จของ การตรวจติดตาม โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนเงิน จากกองทุน	๙๕ (๔)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	S๓) กำกับ ตี ดตาม เร่งรัด หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุนให้ดำเนินโครงการ เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมาย ที่กำหนด	- โครงการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่ อการบริ หารจั ดการ การทำงานของคนต่างด้าว	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐ *คำนวณจากจำนวนโครงการ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีเทียบกับจำนวนโครงการ ทั้งหมดที่ต้องดำเนินการให้แล้ว เสร็จและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามแผนปฏิบัติการประจำปี

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มิติที่ ๓ ด้านปฏิบัติการ										
G๓) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง	K๔) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน	๑๐๐ (๕)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	S๔) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับโดยเน้นช่องทางดิจิทัล	- กิจกรรมปรับปรุง/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เนื้อหา รูปแบบบน Website ของกองทุนให้มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบันทันสมัย และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๙๖ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๙๗ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๙๘ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๙ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐ *วัดจากผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ภารกิจ วัตถุประสงค์ กองทุนฯ ของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง *อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ตามบันทึกข้อตกลงฯ ปีบัญชี ๒๕๖๗
มิติที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการกองทุน										
G๔) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล	K๕) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน	๕ (๔.๐๖๐๒)	๕	๕	๕	๕	๕	S๕) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน	- กิจกรรมการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	ระดับ ๑ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป ไม่ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ระดับ ๒ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป ไม่ครบทุกตัวชี้วัด แต่มีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
										<p>ระดับ ๓ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๔ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๓.๕๐๐๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>ระดับ ๕ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๔.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>*อ้างอิงจากผลการดำเนินงาน ทุนหมุนเวียนจากหน่วยตรวจประเมิน (กรมบัญชีกลาง และ บริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด)</p>

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
G๕) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	K๖) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนารอบทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน	๑๐๐ (๕)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	S๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง	๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ๒) โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : FUNDDOE Learn & Share	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐ *คำนวณจากจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและมีความรู้ในการปฏิบัติงาน เทียบกับจำนวนบุคลากรกองทุนทั้งหมด
G๖) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน	K๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน	-	-	-	๓	๕	๕	S๗) จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการทำงาน	- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ระดับ ๑ = สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุได้ ระดับ ๒ = สามารถดำเนินการพัฒนาระบบได้ตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ระดับ ๓ = ดำเนินการติดตั้งพร้อมทดสอบระบบ ระดับ ๔ = ดำเนินการฝึกอบรมแก่ผู้ใช้งานระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ = สามารถเปิดใช้งานระบบได้ตามเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
G๗) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย	K๘) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย	๑	๑	๕	๕	๕	๕	S๘) ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย	- กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย	ระดับ ๑ = ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กร เอกชนหรือกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน ระดับ ๒ = จัดทำร่างข้อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กร เอกชนหรือกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองกฎหมายฯ ระดับ ๓ = ร่างข้อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กร เอกชนหรือกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน ต่อ คณะกรรมการกองทุน ระดับ ๔ = เสนอปลัดลงนาม ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้เงิน

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
										ช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กร เอกชนหรือกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของ กองทุน ระดับ ๕ = ประกาศใช้ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุน องค์กรเอกชนหรือกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ของกองทุน

การนำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้แผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงกำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการระยะยาว (แผนเชิงกลยุทธ์) ไปสู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑) กองทุนฯ สื่อสารและถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมการจัดหางาน และหน่วยงานภายในกองทุนฯ และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ผ่านทุกช่องทางสื่อสาร เช่น การจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม การประชุมชี้แจง การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และผู้บริหารกองทุนฯ สื่อสารแผนฯ ไปสู่ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานตามลำดับชั้น เพื่อยืนยันเจตนารมณ์การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนฯ และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

๓) หน่วยงานที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนฯ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุโครงการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของโครงการ ตามรูปแบบโครงการที่ถือปฏิบัติ และปฏิบัติตามแผน

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบติดตามการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล และรายงานผลไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๕) ผู้บริหารระดับสูงติดตามการปฏิบัติงานตามแผนโดยผ่านการติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ และเกี่ยวข้อง หากการดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน ควรหาแนวทางแก้ไขปัญหาคู่ที่เหมาะสม เพื่อให้การขับเคลื่อนเกิดความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

เพื่อให้การติดตามความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้กำหนดไว้มีประสิทธิภาพ จึงควรดำเนินการติดตามความก้าวหน้าเป็นรายเดือน รายไตรมาส ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลไปยังผู้บริหารระดับสูงทุก ๖ เดือน นอกจากนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ในรูปแบบรายงานประจำปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง และมีมาตรการในการพิจารณาจัดสรรเงินอย่างเข้มข้น หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด ควรจัดสรรเงินเป็นรายไตรมาสหรือเป็นงวด เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการได้ตามแผนงาน และในปีต่อไปควรเสนอโครงการที่มีความเสี่ยงที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการกับโครงการมีความสัมพันธ์กันโดยไม่สามารถแยกออกจากกันได้ กล่าวคือโครงการต้องเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการเสมอ และแผนปฏิบัติการจะมีความยุ่งยากในการนำไปปฏิบัติ หากปราศจากโครงการ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง แผนปฏิบัติการ (Operational Plan) เป็นแผนขององค์กรที่รวบรวมโครงการ (Projects) ต่าง ๆ ที่จะดำเนินการในอนาคต หรือในปีบัญชีต่อไป ฉะนั้น โครงการคือฐานหรือเค้าโครงของแผนปฏิบัติการ หากแผนปฏิบัติการขาดโครงการที่ดีย่อหมายถึงความด้อยคุณภาพของแผนปฏิบัติการที่ไม่อาจนำไปปฏิบัติให้บรรลุถึงจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้ อาจกล่าวได้ว่า การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ คือการนำเอาโครงการที่บรรจุไว้ในแผนไปปฏิบัติหรือดำเนินการนั่นเอง

โครงการถือเป็นแผนหน่วยย่อยที่สุดของระบบการวางแผน และเป็นแผนงานที่วิเคราะห์และจัดทำขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยประกอบด้วยกิจกรรมย่อยหลายกิจกรรมที่ต้องใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานและคาดหวังที่จะได้ผลตอบแทนอย่างคุ้มค่า จะต้องเริ่มต้นและสิ้นสุดในการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายของโครงการที่ชัดเจน มีพื้นที่ในการดำเนินงานเพื่อให้การบริการตอบสนองความต้องการของกลุ่มบุคคลในพื้นที่นั้น มีบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงาน หรือโครงการเป็นการกำหนดการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานประจำในรายละเอียดให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ มีเป้าหมายในการพัฒนาที่สำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) เพื่อการผลิตและการให้บริการ ๒) เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของแผนงาน และ ๓) เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการผลิตและการบริการ โดยปรับปรุงวิธีการที่มีอยู่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การวางแผนโครงการหรือแผนปฏิบัติการมีกระบวนการและขั้นตอนคล้ายคลึงกับกระบวนการวางแผนโดยทั่วไป ประกอบด้วย กระบวนการ การวิเคราะห์สภาพปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์ การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล การค้นหาโอกาสและการพิจารณาถึงอุปสรรค/ปัญหา การพิจารณาแนวทางการแก้ปัญหาหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปได้ การเลือกแนวทางหรือวิธีการแก้ปัญหาหรือแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด การดำเนินงานตามโครงการ และกระบวนการสุดท้าย คือ การตรวจสอบ ทบทวน และการประเมินผลโครงการ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนฯ ฉบับนี้ ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ร่วมกันวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์) แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) เพื่อนำมากำหนดโครงการต่าง ๆ ที่จะดำเนินการในปีบัญชี ๒๕๖๘ และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำโครงการในแผนปฏิบัติการไปดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด จึงได้กำหนดรายละเอียดของแผนปฏิบัติการไว้เป็นชื่อโครงการและกิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด ตลอดจนค่าเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละแผนปฏิบัติการอย่างชัดเจน เมื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบจะนำโครงการใดไปปฏิบัติ ก็สามารถนำรายละเอียดของโครงการนั้นในแผนปฏิบัติการไปบรรจุลงในข้อเสนอโครงการได้ทันที และกำหนดกิจกรรมในรายละเอียดงบประมาณ ให้เหมาะสมเพื่อการขออนุมัติจากผู้บริหารในการนำไปดำเนินงานต่อไป ซึ่งต้องมีการบริหารโครงการให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านคุณภาพ ต้นทุน และระยะเวลา ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลเป็นระยะ ๆ จนสิ้นสุดโครงการ

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปรากฏตามตารางแผนปฏิบัติการเรียงตามลำดับแผนปฏิบัติการและแนวทางการพัฒนา ดังต่อไปนี้

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับทบทวน)
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย (G๑) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (K๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ (S๑) เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย วัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำ หนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๑	กิจกรรมติดตาม เร่งรัด ผลการใช้จ่ายเงิน ให้เป็นไปตามแผนการ เบิกจ่ายเงินกองทุน		ติดตามผลการ ดำเนินงานและผล การใช้จ่ายเงินกองทุน ของโครงการและ หน่วยงานที่ได้รับ การสนับสนุนเงิน จากกองทุนฯ ตาม แผนการปฏิบัติการ ประจำปี บัญชี ของกองทุนฯ	๑) ทำหนังสือแจ้ง หน่วยงานให้รายงาน ผลการเบิกจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามข้อ กำหนดคณะกรรมการ กองทุน (รายงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป) ๒) ทำหนังสือ เร่งรัด ถึงหน่วยงาน ที่ได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุนฯ เบิกจ่ายเงินให้ เป็นไปตามแผนงาน และเป้าหมายที่ กำหนด ๓. ใช้ข้อกำหนด คณะกรรมการ กองทุนฯ ข้อ ๗/๒ กรณีโครงการที่ ได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุน		← →		-	กลุ่มงาน กองทุนฯ	ร้อยละของการ เบิกจ่ายตาม แผนการเบิกจ่าย เงินกองทุน	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๘๕	๑๐๐	๕	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย วัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำ หนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
				มีผลการเบิกจ่าย คงเหลือมากกว่า ร้อยละสิบ ตาม กรอบวงเงินที่ ได้รับการจัดสรร เงินจากกองทุน ให้หน่วยงานนั้น ต้องชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นหรือ มีเหตุให้เบิกจ่าย ไม่ครบ เพื่อใช้ ประกอบการพิจารณา คำขอรับการจัดสรร เงินจากกองทุน ในปีงบประมาณ ถัดไป														

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๓) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๔) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารของกองทุนอย่างครบถ้วน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒

S๔) เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับโดยเน้นช่องทางดิจิทัล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร้อย
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๒	กิจกรรมปรับปรุง/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เนื้อหา รูปแบบบน Website ของกองทุนให้มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบันทันสมัย และเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ การกิจ วัตถุประสงค์ และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมาย เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมและทั่วถึง	หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ การกิจ วัตถุประสงค์ และข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน	๑) พัฒนาเว็บไซต์ของกองทุนให้ น่าสนใจและมี ข้อมูลข่าวสาร ครบถ้วนอยู่เสมอ ๒) ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารกองทุน บนเว็บไซต์ของ กองทุนให้เป็น ปัจจุบัน เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่าง ๆ พร้อมทั้งติดตาม ความเคลื่อนไหว เป็นประจำ ๓) ตรวจสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ การกิจ วัตถุประสงค์ กองทุน	←—————→	-	กลุ่มงาน กองทุนฯ	ร้อยละของ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสาร กองทุน อย่าง ครบถ้วน	ร้อยละ	๙๔	๙๖	๙๘	๙๙	๑๐๐	๑๐			

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย G๔) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก K๖) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ S๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๓	กิจกรรมการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (ใหม่)	เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนในแต่ละด้านตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	กองทุนมีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนในแต่ละด้านตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ๒) กำหนดแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้ชัดเจน ๓) เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ๔. รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงให้ผู้บริหารทราบเป็นรายเดือน	←————→				-	กลุ่มงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (มีคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐๐๐ ขึ้นไปทุกด้าน)	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๕) บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๖) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่ได้รับการพัฒนาครบทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔

S๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร	
				๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕		
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารคลังสินของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกลุ่มงานกองทุนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และตอบข้อหารือให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ๒) บุคลากรของกลุ่มงานกองทุนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๔๐ คน	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากรของกลุ่มงานกองทุนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระดมความคิดเห็นรับฟังปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการทบทวนและนำไปสู่การดำเนินการแก้ไข			← →		๓๔๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ	๑) ร้อยละของบุคลากรกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๕
					๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาครบทักษะและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนผ่านเกณฑ์การประเมิน (ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ	๖๐	๖๕			๗๐	๗๕	๘๐	๕				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๕	โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	เพื่อ ทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ๓) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ รวมทั้งทบทวนแนวทางการดำเนินงาน	๑) จัดสัมมนาจำนวน ๑ ครั้ง ๒) ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๑๐๐ คน	๑) จัดสัมมนา ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ๒) จัดทำร่างแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ๓) เสนอร่างแผนปฏิบัติการต่อคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ พิจารณาให้ความเห็น ๔) ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน ๕) แผนปฏิบัติการของกองทุนฯได้รับการเผยแพร่					๗๑๓,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ = ขั้นตอนที่ ๑ ระดับ ๒ = ขั้นตอนที่ ๒ ระดับ ๓ = ขั้นตอนที่ ๓ ระดับ ๔ = ขั้นตอนที่ ๔ ระดับ ๕ = ขั้นตอนที่ ๕	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
		ของกองทุนฯ เพื่อกำหนดทิศทางสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม																
๖	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : FUNDDOE Learn & Share (ใหม่)	๑) เพื่อเป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ความคิดเห็น ทักษะที่ร่วมกันระหว่างบุคลากรของกองทุน ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ และทักษะที่พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๓) เพื่อให้ทราบปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของบุคลากร และนำไปสู่การปรับปรุง/แก้ไข และพัฒนาการปฏิบัติงานของกองทุน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานกองทุนทุกระดับ	๑) จัดประชุมบุคลากรของกลุ่มงานกองทุน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง - แจงข่าวสาร/กิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์กับบุคลากร - ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร จากหัวหน้างาน หรือวิทยากร หรือผู้มีประสบการณ์ หรือเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกัน					-	กลุ่มงานกองทุน	ร้อยละของบุคลากรกองทุนมีความพึงพอใจในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
		๔) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และบรรยากาศการทำงานที่ดีของกองทุน		<ul style="list-style-type: none"> - แลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในรอบไตรมาสที่ผ่านมา ๒) ประเมินความพึงพอใจ ๓) สรุปผลการจัดกิจกรรม 														

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๖) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๕

S๗) จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๗	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๑) เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนฯ ด้านแผนงานโครงการงบประมาณ การเงิน การรายงานผล การติดตามประเมินผล และสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร ๒) เพื่อบูรณาการการปฏิบัติงาน และเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อให้กองทุนฯ มีฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแผนงานโครงการงบประมาณ การเงิน การรายงาน การติดตามประเมินผลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร	กองทุนมีระบบบริหารจัดการกองทุนจำนวน ๑ ระบบ	๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ๒) ดำเนินพัฒนาระบบตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๓) ดำเนินการติดตั้งพร้อมทดสอบระบบ	←————→				๒๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	- กลุ่มงานกองทุนฯ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการกองทุน ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ = ขั้นตอนที่ ๑ ระดับ ๒ = ระดับ ๓ = ขั้นตอนที่ ๒ ระดับ ๔ = ระดับ ๕ = ขั้นตอนที่ ๓	ระดับ	๑	-	๒	-	๓	๑๐

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๗) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๘) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๖

S๘) ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๘	กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย	เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของกฎหมาย แนวทางและหลักเกณฑ์ ในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนขององค์กรเอกชน ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎ ระเบียบรวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	กองทุนฯ มีแนวทาง และ หลักเกณฑ์ ในการขอรับการ สนับสนุนเงินกองทุน ขององค์กรเอกชน และมีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และ ประกาศที่เกี่ยวข้อง มี ความ ทัน สมัย และ สอดคล้องกับ กฎหมาย	๑) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแนวทาง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการ ให้ เงิน ช่วยเหลือ และ อด หนุน องค์กร เอกชน หรือ กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ของกองทุน ๒) จัดทำร่างข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการ ให้เงินช่วยเหลือ และ อด หนุน องค์กรเอกชนหรือ กฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการ ปฏิบัติงาน ของ กองทุน เสนอ	←—————→				-	กลุ่มงาน กองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และ ประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย <u>ค่าเกณฑ์วัด</u> ระดับ ๑ = ขั้นตอนที่ ๑ ระดับ ๒ = ขั้นตอนที่ ๒ ระดับ ๓ = ขั้นตอนที่ ๓ ระดับ ๔ = ขั้นตอนที่ ๔ ระดับ ๕ = ขั้นตอนที่ ๕	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
				<p>คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมาย</p> <p>๓) ร่างข้อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กรเอกชนหรือกฎหมายคุ้มครองเบียดเบียนซึ่งในการปฏิบัติงานของกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุน</p> <p>๔) เสนอปลัดกระทรวงแรงงานลงนามข้อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กรเอกชนหรือกฎหมายคุ้มครองเบียดเบียนซึ่งในการปฏิบัติงานของกองทุน</p> <p>๕) ประกาศใช้ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กร</p>														

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
				เอกชนหรือกฎหมาย กรมโยธาธิการ ในการปฏิบัติงาน ของกองทุน														

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

เป้าหมาย

G๒) การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑

S๒) สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร	
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕		
๑	กิจกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและจัดสรร เงินกองทุนให้หน่วยงาน ของรัฐหรือองค์กร เอกชนที่เสนอโครงการ ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนอย่างมี ประสิทธิภาพ ๑) ภารกิจด้าน การพัฒนาและการ บริหารจัดการกองทุน ๒) ภารกิจด้าน การบริหารจัดการ การทำงานของคน ต่างด้าว ๓) ภารกิจด้าน การป้องกันสกัดกั้น คนต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง ๔) ภารกิจด้านการ ตรวจสอบ ปราบปราม	เพื่อพิจารณากลั่นกรอง และจัดสรรเงินกองทุน ให้หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชน และองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการเพื่อ ขอรับการสนับสนุน	สนับสนุนเงินกองทุน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน จำนวน ๓๕ โครงการ	๑) จัด ประชุม คณะอนุกรรมการ พิจารณากลั่นกรอง การจัด สรรเงิน กองทุนเพื่อพิจารณา จัดสรรเงินฯ ๒) จัด ประชุม คณะ กรรมการ กองทุนเพื่อพิจารณา จัดสรรเงินฯ ๓) แจ้งการจัดสรร เงินกองทุนให้แก่ หน่วยงานที่ขอรับ เงินสนับสนุนทราบ	←				→	๑,๓๐๗,๓๑๓,๓๙๐.๐๐	กลุ่มงาน กองทุนฯ	ระดับความสำเร็จ ของโครงการที่ ได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุน ค่าเกณฑ์วัด ระดับ ๑ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๕ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
	<p>จับกุม แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย</p> <p>๕) ภารกิจด้านการจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน</p> <p>๖) ภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์งานต่างด้าว</p> <p>๗) ภารกิจด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการงานต่างด้าว</p> <p>๘) ภารกิจตามนโยบายภาครัฐและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน</p> <p>๙) ภารกิจขององค์กรเอกชน</p>																	

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

เป้าหมาย

G๒) การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๓) ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒

S๓) กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ให้ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๒	โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๑) เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อชี้แจงจากหน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหา รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ สามารถใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ได้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ	ติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของโครงการและหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ โดยคณะกรรมการติดตามโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยการเดินทางไปตรวจติดตาม ณ หน่วยงานหรือพื้นที่ดำเนินการโครงการ หรือตรวจติดตามผ่านระบบวิดีโอทางไกล (VDO Conference) หรือ ตรวจติดตามผ่านการรายงานเป็นหนังสือทางราชการ	←				๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
		ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ๓) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการและเป้าหมายที่กำหนด																

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

จุดแข็ง (Strengths)

- ๑) กองทุนฯ มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการสนับสนุนเงินกองทุน แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทำให้กองทุนเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการบริหารงาน
- ๒) กองทุนฯ บริหารงานภายใต้คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทำให้การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ
- ๓) ข้อกำหนดระเบียบ และแนวปฏิบัติ มีความชัดเจน ส่งผลให้การบริหารจัดการกองทุน มีประสิทธิภาพ
- ๔) กองทุนฯ สามารถสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
- ๕) เครื่องมือ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานมีเพียงพอสำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯ

จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๑) บุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานกองทุน และลูกจ้างชั่วคราว ขาดความก้าวหน้าและความมั่นคงทางอาชีพ มีการเปลี่ยนบุคลากรบ่อย ส่งผลให้ขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
- ๒) ระบบสารสนเทศของกองทุน ขาดความเชื่อมโยงไม่สามารถนำข้อมูลของหน่วยงานภายในและภายนอกมาใช้ประโยชน์
- ๓) เครื่องมือ อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานไม่ทันสมัย
- ๔) ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขอรับการจัดสรรเงินกองทุน การรายงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุน

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โอกาส (Opportunities)

- ๑) นโยบายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ส่งผลดีต่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในภาพรวม
- ๒) การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ มีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสนับสนุนให้มีการจ้างคนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งระดับฝีมือชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญเพื่อการส่งเสริมการลงทุนซึ่งจะทำให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นรายได้เข้ากองทุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต
- ๓) นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดัน ให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ถูกกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล
- ๔) พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำให้กองทุนต้องพัฒนาการบริหารจัดการ และการดำเนินงานให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- ๕) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมีความชัดเจนและสามารถควบคุมการทำงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย

- ๖) การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่เหมาะสมจากหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กรอบหลักสิทธิมนุษยชน
ขั้นพื้นฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ส่งผลให้มีแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบอย่างถูกกฎหมาย
เพิ่มมากขึ้น
- ๗) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน และให้ความร่วมมือกับการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์
- ๘) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามา
ทำงานในประเทศได้สะดวกขึ้นส่งผลให้เศรษฐกิจมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น
- ๙) ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย Internet มีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างรวดเร็วและทันสมัย
เช่น สื่อสังคมและเครือข่ายสังคม (Social Media & Network) และรูปแบบแพลตฟอร์มต่างๆ ทำให้กองทุน
เข้าถึงได้ง่าย ต้นทุนในการบริหารจัดการลดลง ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

อุปสรรค หรือภาวะคุกคาม (Threats)

- ๑) สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหรือสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อ
การบริหารจัดการกองทุน โดยค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพิ่มมากขึ้น
- ๒) หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนบางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
ส่งผลต่อความสำเร็จตามตัวชี้วัดของกองทุน
- ๓) หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ
และแนวปฏิบัติ
- ๔) เงินกองทุนที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุนขึ้นอยู่กับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของ
คนต่างด้าวและกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ทำให้การบริหารจัดการกองทุนต้องปรับ
ตามสถานการณ์ซึ่งไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ได้

ภาคผนวก ข.
แผนการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการขอรับการจัดสรรเงินกองทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอบวงเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๗,๓๑๓,๓๙๐.๐๐ บาท

๑. งบบริหารกองทุน จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
๒. โครงการรองรับแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน ๑,๒๙๗,๓๑๓,๓๙๐.๐๐ บาท
ตามภารกิจ ๙ ด้าน นโยบายรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน และโครงการขององค์กรเอกชน
รวม ๓๕ โครงการ ดังนี้

- ๒.๑) ภารกิจด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการกองทุนฯ
- ๒.๒) ภารกิจด้านการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒.๓) ภารกิจด้านการป้องกัน และสกัดกั้นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
- ๒.๔) ภารกิจด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- ๒.๕) ภารกิจด้านการจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข การให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน
แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๒.๖) ภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์แรงงานต่างด้าว
- ๒.๗) ภารกิจด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ
งานต่างด้าว
- ๒.๘) ภารกิจตามนโยบายรัฐบาล และรองรับสถานการณ์จำเป็นเร่งด่วนตามมติคณะรัฐมนตรี
หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
- ๒.๙) ภารกิจขององค์กรเอกชน

ภาคผนวก ค.
ความเชื่อมโยง
ระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับทบทวน)
กับแผนปฏิบัติการอื่นของกองทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กับแผนอื่น ๆ ของกองทุนฯ

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (G๑)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินกองทุน (S๑)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)</p> <p>ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ (O๑)</p>
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๓ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง (G๓)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทั้งรูปแบบเชิงรุกและเชิงรับโดยเน้นช่องทางดิจิทัล (S๔)</p>	-	<p>แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวเรื่องที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกองทุน ด้วยระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล</p> <p>เป้าหมายที่ ๓ กองทุนมีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล เป็นปัจจุบัน ทันสมัย สามารถนำไปใช้ในการบริหารกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ (G๓)</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑) ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลกองทุนเป็นปัจจุบัน และทันสมัย</p> <p>๒) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการกองทุน</p>	-

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๔ การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล (G๔)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน (S๕)</p>			<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ของกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (O๒)</p>
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๕ บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G๕)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง (S๖)</p>	<p>แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว เรื่องที่ ๒ การพัฒนากรอบทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าหมาย ๑) บุคลากรมีกรอบทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (CSF๓)</p> <p>แนวทางการพัฒนา พัฒนากรอบทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร (S๖)</p>	-	-

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๖ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน (G๖)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน (S๗)</p>	-	<p>แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวเรื่องที่ ๑ จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ กองทุนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการการปฏิบัติงาน และการบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G๑)</p> <p>แนวทางการพัฒนา จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน (S๑)</p>	-
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๗ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (G๗)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๖ ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย (S๘)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk) กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติของกองทุนฯ บางประเด็นไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (C๑)</p>

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด G๒)</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑) สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน (S๒)</p> <p>๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัดหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนให้ดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด (S๓)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)</p> <p>ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ (O๑)</p>

