



แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)(ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙



กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

คำนำ

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ แผนปฏิบัติราชการกรมการจ้างงานระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่อง ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ตลอดจนวงเงินงบประมาณของกองทุนฯ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานภาพรวมของกองทุนฯ มีกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามภารกิจ และวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตระหนักถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สอดรับกับการพัฒนาประเทศตามนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งยังได้มีการนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนดังกล่าวด้วย

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ขอขอบคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จนแล้วเสร็จ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ต่อไป

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
สารบัญรูปภาพ	จ
บทที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
บทที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๒
ข้อมูลทั่วไปกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๒
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนระดับ ๑)	๑๗
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๒๐
แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)	๒๔
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๗
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๐
แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๓๑
๑) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๑
๒) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี	๓๔
๓) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๓๗
๔) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน	๓๗
บทที่ ๓ การทบทวนแผนและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๔๐
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)	๔๕
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	
๓.๑ ภาพรวม	๔๕
วิสัยทัศน์ของกองทุน (Vision)	๔๕
พันธกิจของกองทุน (Missions)	๔๕
เป้าหมายหลัก (Super ordinate Goals)	๔๕
แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว (Strategic Issues)	๔๕
ผลิตภัณฑ์และผลลัพธ์ของกองทุน	๔๖
เป้าหมาย (Strategic Goals)	๔๖
๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว	๕๐
แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน	๕๐
แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐ	๕๑
หรือองค์กรเอกชน	
แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)	๕๕
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	

บทที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติการระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	๖๓
การนำแผนปฏิบัติการระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ	๖๓
การติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	๖๓
บทที่ ๖ แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงาน	๖๔
ของคนต่างด้าว	
แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๖๕
(ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	
ภาคผนวก	๘๑
ภาคผนวก ก.	๘๒
แผนการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ภาคผนวก ข.	๘๖
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)	
กับแผนปฏิบัติการอื่นของกองทุน	

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๓ - ๑ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนาในแต่ละแผนปฏิบัติการ (เรียงตามลำดับมิติการประเมินองค์กรแบบสมดุล)	๕๒
ตารางที่ ๓ - ๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๕๕

สารบัญรูปภาพ

	หน้า
ภาพที่ ๒ - ๑ ภาพแสดงกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี	๑๘
ภาพที่ ๒ - ๒ ภาพแสดงกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๒๘
ภาพที่ ๒ - ๓ ภาพแสดงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลาดำเนินการ ๒๐ ปี	๓๕
ภาพที่ ๒ - ๔ ภาพแสดงแผนที่แผนปฏิบัติการ (ระยะ ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกรมการจัดหางาน	๓๙
ภาพที่ ๓ - ๑ ภาพแสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	๔๘
ภาพที่ ๓ - ๒ ภาพผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่าง แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๔๙

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวฉบับนี้ กองทุนฯ ได้กำหนดกระบวนการในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้สอดคล้องกับกระบวนการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning) และกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ผลจากการวิเคราะห์ ทบทวน และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างคุ้มค่า” โดยได้ทบทวนและกำหนดพันธกิจ เป้าหมายหลัก และแผนปฏิบัติการเรื่อง ตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว ไว้ ๒ รายการ คือ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน และแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

แผนปฏิบัติการทั้ง ๒ รายการ มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกัน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุน แต่ละแผนปฏิบัติการ ได้นำมากำหนดเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินองค์การแบบสมดุล (Balance Scorecard) ๔ มิติ ได้แก่ ๑) มิติด้านการเงิน ๒) มิติด้านลูกค้าหรือการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ๓) มิติด้านปฏิบัติการ และ ๔) มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน พร้อมจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ได้เป้าหมายทั้งสิ้น ๙ รายการ ซึ่งนำไปกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (Key Performance Indicators – KPIs) ๑๐ ตัวชี้วัด กำหนดค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ และแนวทางการพัฒนา ๘ รายการ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามลำดับ ตลอดจนกำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการระยะยาวไปสู่การปฏิบัติ การติดตาม และการประเมินผล ไว้อย่างชัดเจน

แนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน ๒) การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน ๓) การกำกับดูแลและติดตามโครงการเชิงรุกเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด ๔) การพัฒนาทักษะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง ๕) การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบแนวปฏิบัติและเป้าหมายของการใช้จ่ายเงิน ๖) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผน และแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว ๗) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และการปฏิบัติการของกองทุน ๘) การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติ แล้วนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวปรากฏรายละเอียดตามบทที่ ๕ มีโครงการและกิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะยาวที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาแต่ละรายการครบถ้วน

ข้อมูลทั่วไปกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. ที่มาของเงินกองทุน

๒.๑ เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๔๐

๒.๒ เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า และมาตรา ๔๗ วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้

๒.๓ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้

๒.๔ เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๒.๕ ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

๒.๖ เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

๒.๗ เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

๓. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

๓.๑ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

๓.๒ ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓.๓ ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว

๓.๔ คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

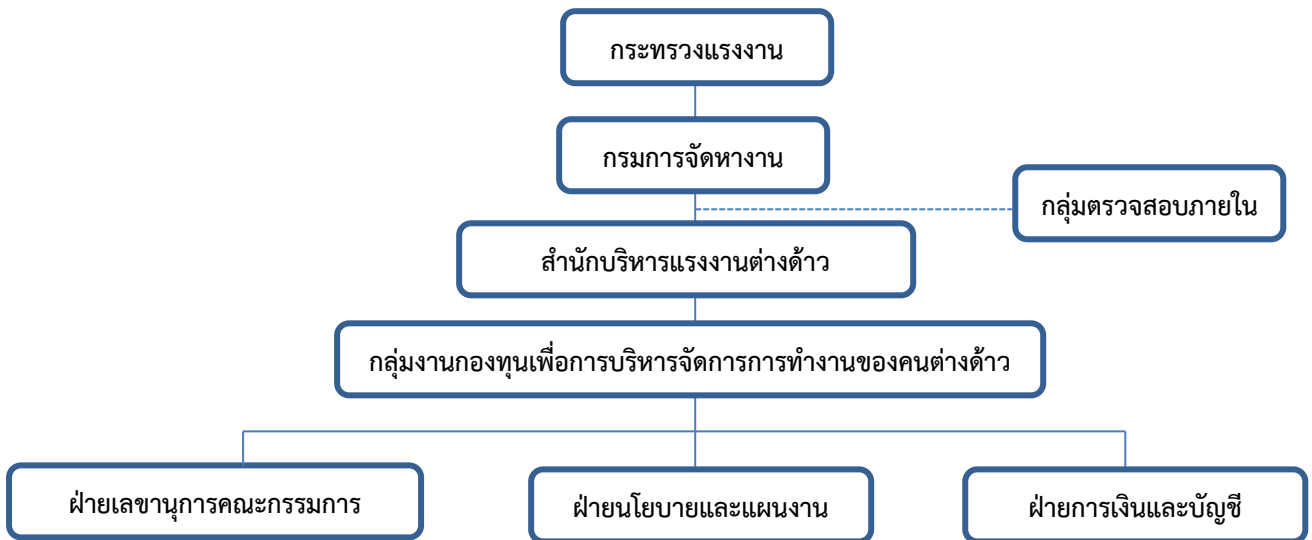
๓.๕ บริหารกองทุน

๓.๖ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

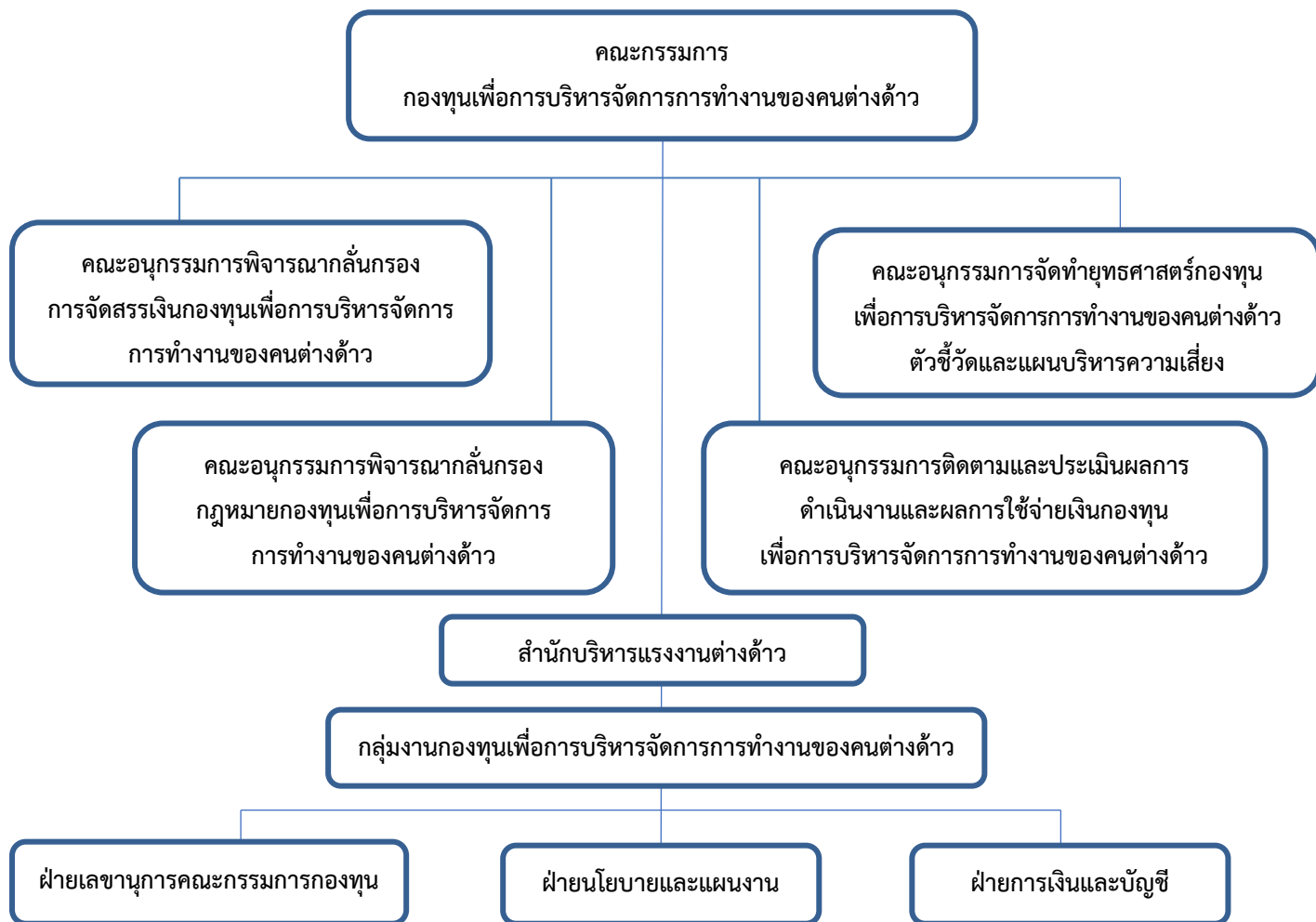
สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาเพื่อบริหารจัดการแทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ดำเนินบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชน และมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องพิจารณาให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลายซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงาน และกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

๕. โครงสร้างหน่วยงาน (กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว)

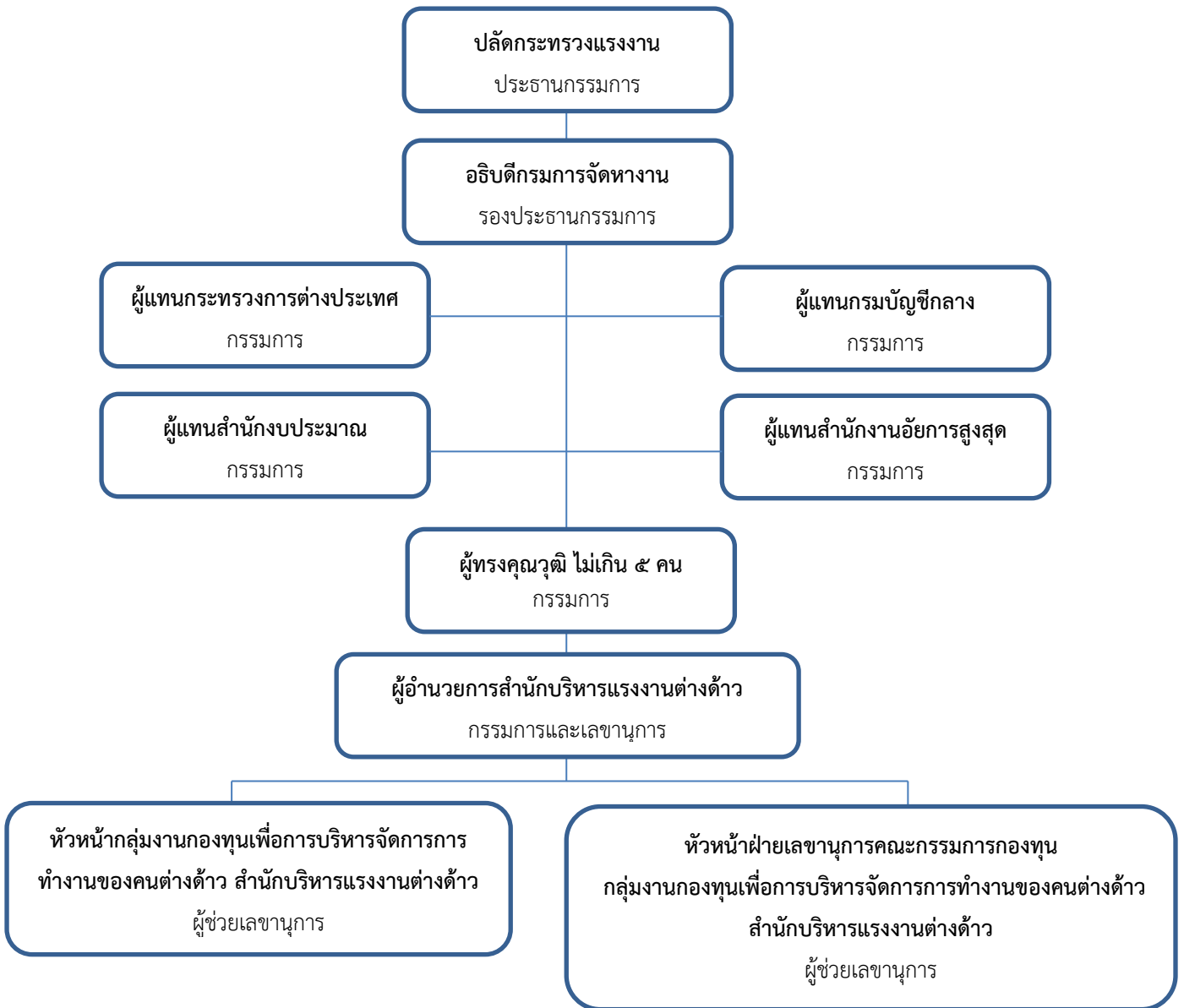


๖. โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



๗. คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

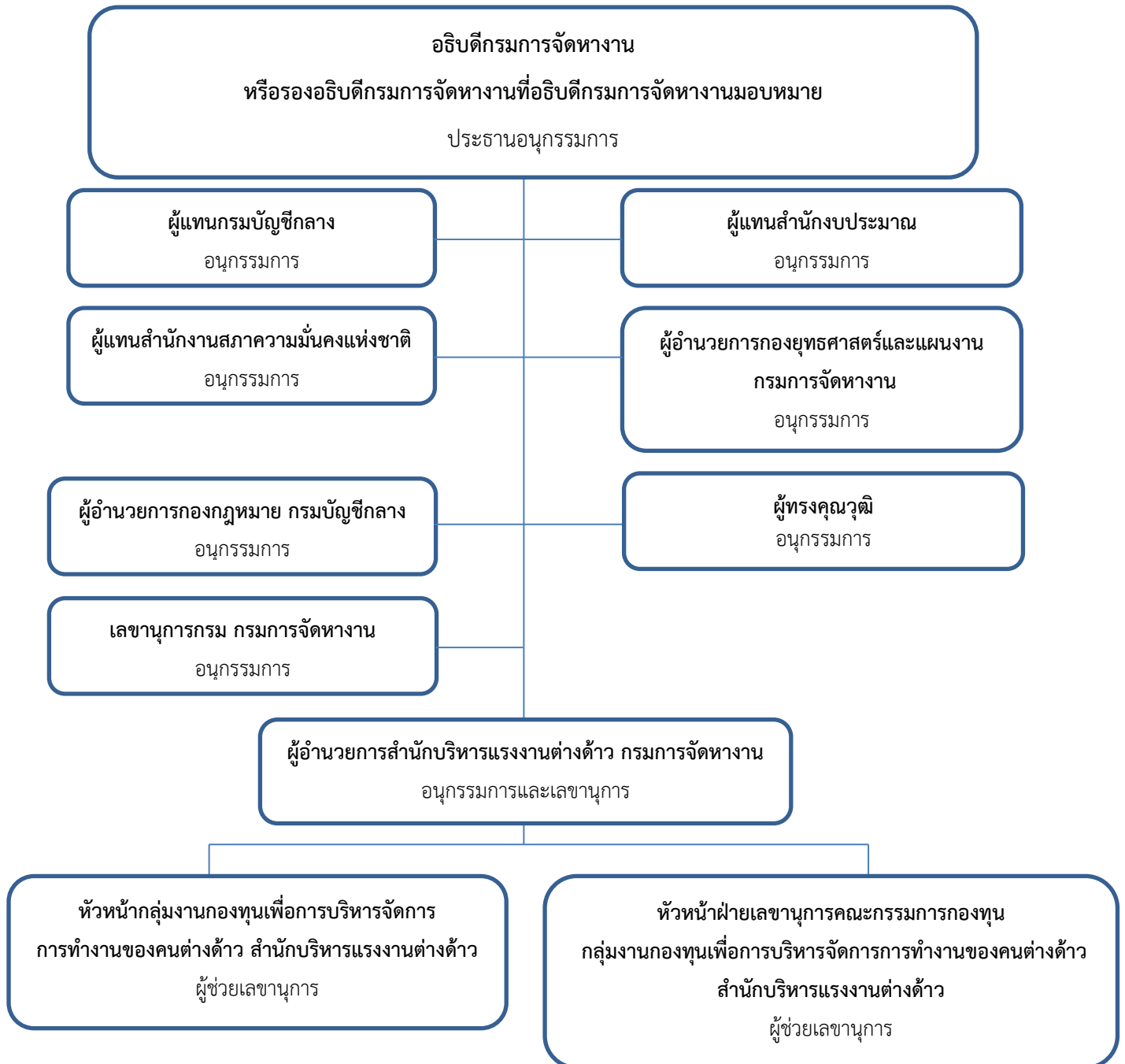
๔) พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง

๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินทดรองในการดำเนินการดังกล่าว

คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย ๔ คณะ ดังนี้

๗.๑ คณะอนุกรรมการพิจารณาครั้งกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
 ของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



**คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
ของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

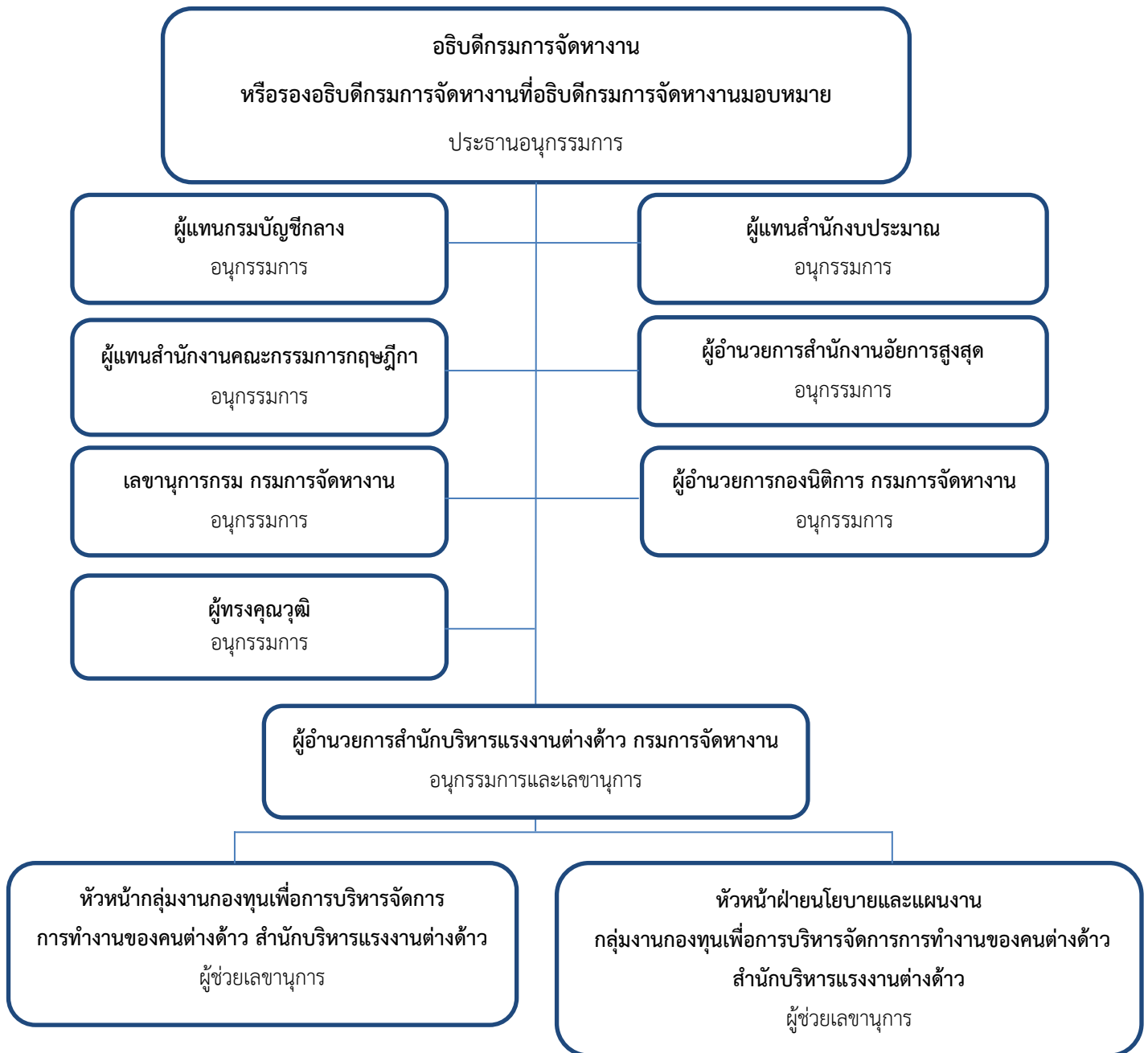
๑) กลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหาร
จัดการการทำงานของของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล
ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของของคนต่างด้าว
มอบหมาย

๗.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ
 ของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการพิจารณากลับรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

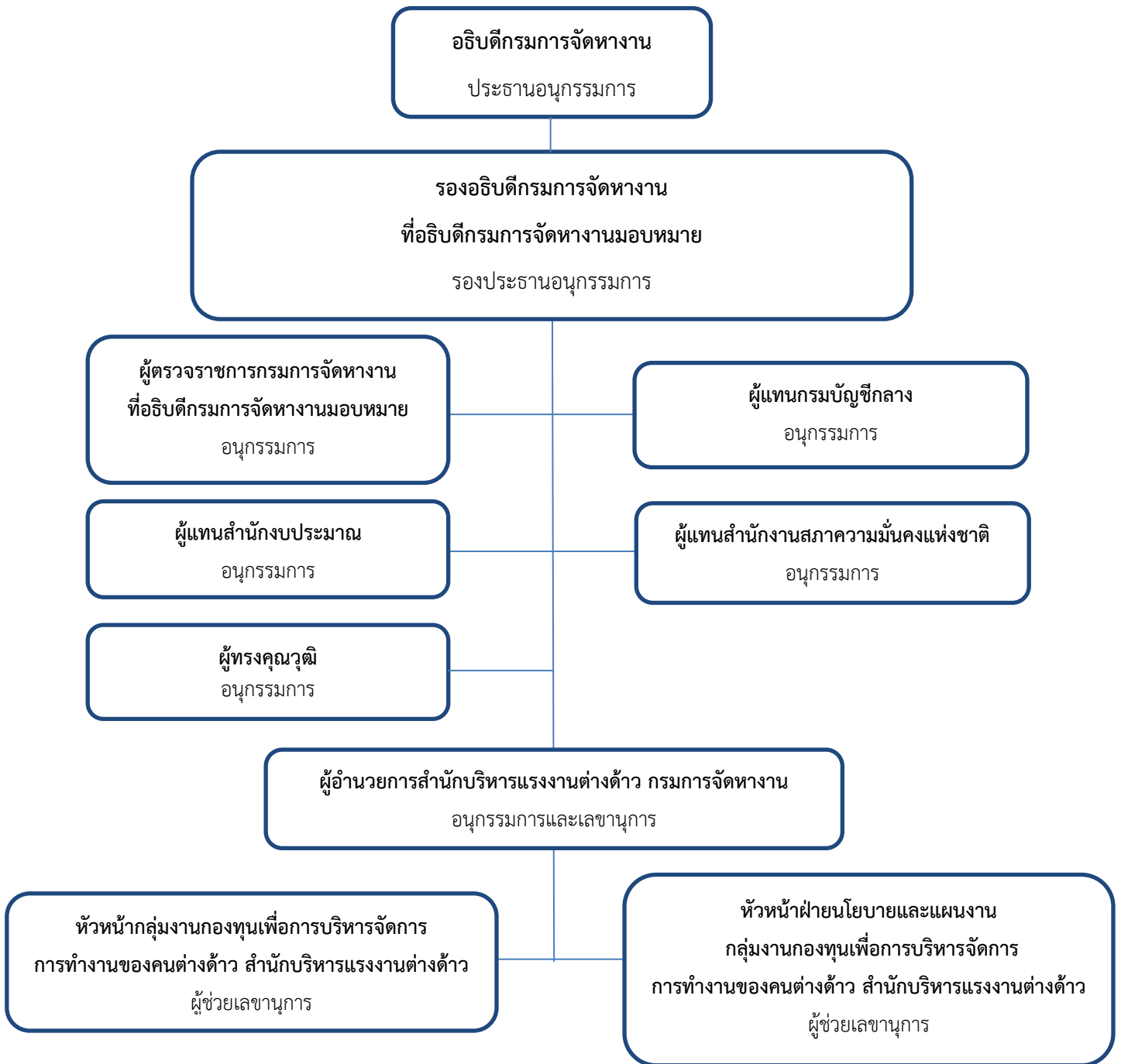
๒) พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓) ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจง
ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มอบหมาย

๗.๓ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

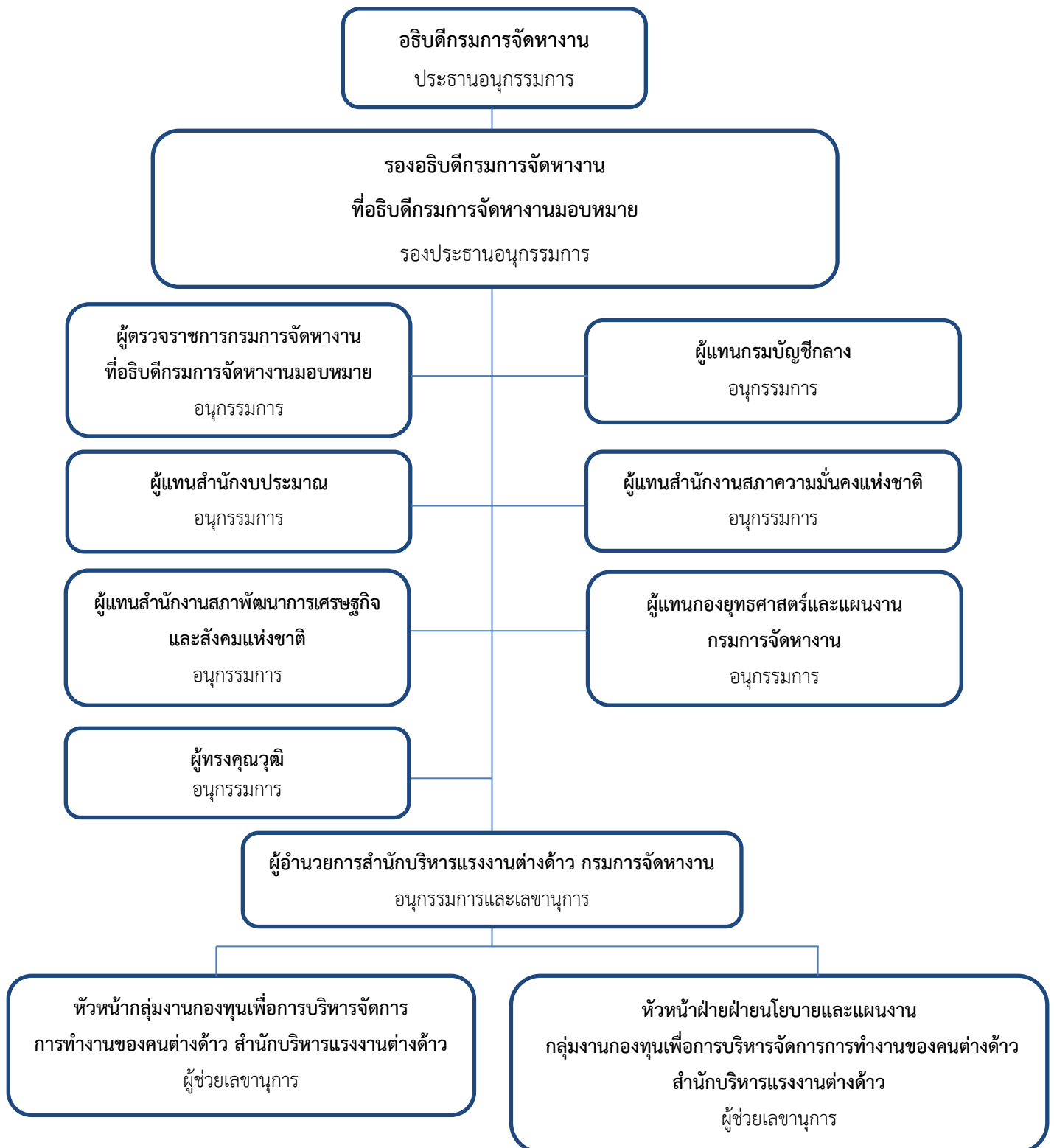
๑) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

๗.๔ คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และแผนบริหารความเสี่ยง
เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒) กำกับและติดตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

๓) พิจารณากลับรองและให้ความเห็นชอบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี

๔) พิจารณากลับรองและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล
ประจำปีบัญชี

๕) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
มอบหมาย

๘. แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑) หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน
เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงินซึ่งมีรายละเอียดที่จะขอรับการจัดสรร ประมาณการรายจ่าย
และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ
ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อน
กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

๒) การจัดสรรเงินกองทุนเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้พิจารณาตามความจำเป็น
ของภารกิจในหน่วยงานนั้น

๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์
ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ของหน่วยงานที่ได้รับการ
จัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝาก
ให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่น
ที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

๙. การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเงินกองทุนให้ใช้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

๒) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

๓) งบดำเนินงานให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ล้วยจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายการประเภทสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

๔) งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

๕) งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

๖) ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงาน เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย แล้วให้รายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดค่าใช้จ่าย

แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าวครั้งนี้ กองทุนฯ ได้ศึกษานโยบาย มาตรการ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยสรุปสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

“ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีเป้าหมายของประเทศไทยในปี ๒๕๘๐ คือ “เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคม ที่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัยตื่นรู้และเรียนรู้ได้ ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะ และทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิญญาณ มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีนานาชาติ ระบบเศรษฐกิจตั้งอยู่บนฐาน ของการใช้นวัตกรรมนำดิจิทัล สามารถแข่งขันในการผลิตได้และค้าขายเป็น มีความเป็นสังคมประกอบการ มีฐานการผลิตและบริการที่มีคุณภาพและรูปแบบที่โดดเด่นเป็นที่ต้องการในตลาดโลก เป็นฐานการผลิต และบริการที่สำคัญ เช่น การให้บริการคุณภาพทั้งด้านการเงิน ระบบโลจิสติกส์ บริการด้านสุขภาพ และท่องเที่ยวคุณภาพ เป็นครัวโลกของอาหารคุณภาพและปลอดภัย เป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการอัจฉริยะ มาต่อยอดฐานการผลิตและบริการที่มีศักยภาพในปัจจุบัน และพัฒนาฐานการผลิตและบริการใหม่ ๆ เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การมีระบบเศรษฐกิจ สังคม และประชาชนที่มีความเป็นอัจฉริยะ”

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้อง มีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วน ให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งยุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไป ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญที่สอดคล้องกับ “กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” ตามนัยของมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม เป็นยุทธศาสตร์หลัก และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป็นยุทธศาสตร์รองตามลำดับ



ภาพที่ ๒-๑ ภาพแสดงกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ทั้งนี้ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เป็นภารกิจของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ระยะเวลา ๒๐ ปี ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (หลัก)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรงควบคู่ไปกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์การที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดย

๔.๒.๑ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้าย อาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ายาเสพติด การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจ

อย่างรุนแรง รวมไปถึงปัญหาการรุกเข้ามาอย่างรวดเร็วของทุนขนาดใหญ่ เทคโนโลยียุคใหม่ การย้ายถิ่นของทุน และแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๒.๒ การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทันเวลาที่ก่อนที่จะลุกลามต่อไป รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ แผน งบประมาณ ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบงานด้านข่าวกรอง เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ ของหน่วยงานหลักและหน่วยงานรอง ตั้งแต่ขั้นการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน วิเคราะห์ กำหนดแนวทางป้องกัน ไปจนถึงขั้นการลงมือแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลังของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่น ๆ ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสำคัญต่าง ๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแผ่อิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง ไปจนถึงติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายการบริหารจัดการและพัฒนาประเทศที่กำหนดอย่างราบรื่น

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน และตัวชี้วัดที่ (๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลงพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด ประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนรวม ๒๓ ฉบับ ประกอบด้วย (๑) ความมั่นคง (๒) การต่างประเทศ (๓) การเกษตร (๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (๕) การท่องเที่ยว (๖) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม (๑๑) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (๑๔) ศักยภาพการกีฬา (๑๕) พลังทางสังคม (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน (๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการจะไม่มีซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บท เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ จึงมีการกำหนดองค์ประกอบของแผนตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่ต้องมีการระบุแนวทางการพัฒนาและการดำเนินแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ที่ต้องสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม

โครงสร้างของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับมีองค์ประกอบหลัก ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) ประเด็นแผนแม่บท ประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับประเด็น เพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ชั้นกลาง และ (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในระดับ เพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ขั้นต้น

ภายใต้บริบทของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ดำเนินงานเพื่อตอบสนองแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข

รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ำมนุษย์ (๒) การบริหารจัดการคดีค้ำมนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ำมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง มุ่งให้การพัฒนาการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง

เป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูล ผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลัก และประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจ เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม โดยแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ ประกอบด้วย (๑) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิมนุษยชน (๒) แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว (๓) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ (ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์) (๔) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มอื่น ๆ (๕) ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด (๖) เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว และการลาดตระเวนร่วมบริเวณชายแดน (๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๘) ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม (๙) แสวงหาความร่วมมือจากประเทศต้นทาง/องค์การระหว่างประเทศ ในการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง (๑๐) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (๑๑) พัฒนาการบริหารจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง โดยทุกภาคส่วน และ (๑๒) ทบทวนปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวข้อง ให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติ และสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ำมนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน และตัวชี้วัดที่ (๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณี ระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญ หรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุก ในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุน ตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน และตัวชี้วัดที่ (๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๕) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์การขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๕) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ ได้บัญญัติให้มีการปฏิรูปประเทศ ซึ่งต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคี ประองคอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนา ด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันดีต่อกันเพื่อขจัด ความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งได้บัญญัติให้การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิรูปประเทศเป็นไปตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านต้องสอดคล้อง กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม แผนการปฏิรูปประเทศเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ ราชกิจจานุเบกษาประกาศใช้แผนการปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑๑ ด้าน อันประกอบด้วย ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านกฎหมาย ด้านกระบวนการยุติธรรม ด้านเศรษฐกิจ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านสาธารณสุข ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยี สารสนเทศ ด้านสังคม ด้านพลังงาน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นแผนการปฏิรูปประเทศตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มีระยะเวลาการจัดทำแผนให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นอกจากนี้ ยังมีแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านกระบวนการยุติธรรม (ตำรวจ) ซึ่งจัดทำตามมาตรา ๒๕๘ ง. ด้านกระบวนการยุติธรรมของรัฐธรรมนูญ เพื่อดำเนินการแก้ไขกฎหมายโดยเฉพาะ ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. และร่าง พระราชบัญญัติสอบสวนคดีอาญา พ.ศ. โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันประกาศใช้ รัฐธรรมนูญ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอรัฐสภาต่อไป และวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา จัดทำตาม มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา ของรัฐธรรมนูญ โดยคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษาที่มีระยะเวลา จัดทำแผน ๒ ปี ได้รับการประกาศใช้ ทั้งนี้ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ราชกิจจานุเบกษา ประกาศใช้แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจำนวน ๒๓ ประเด็น ภายหลังจากที่ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้มีขั้นตอนการดำเนินการตามที่บัญญัติในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติแผน และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่อย่างน้อยต้องมีวิธีการจัดทำแผนการมีส่วนร่วม ของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนในการดำเนินการปฏิรูปประเทศ การวัดผลการดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการปฏิรูปประเทศทุกด้าน โดยมีระยะเวลาในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศทุกด้าน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบและแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการปฏิรูปด้านต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวม ๑๓ ด้าน โดยมีด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพิ่มเติม ส่งผลให้ต้องดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้าน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายคณะกรรมการปฏิรูปประเทศดำเนินการตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาของกฎหมาย โดยกำหนดประเด็นในการปรับปรุง ๖ ประเด็น ได้แก่ (๑) การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับแผนให้ชัดเจน สามารถวัดผลการดำเนินการได้ (๒) การปรับตัดกิจกรรมที่เข้าข่ายเป็นภารกิจปกติของหน่วยงานและคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) (๓) การทบทวนกฎหมายภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ โดยคัดเลือกเฉพาะกฎหมายที่มีความสำคัญ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของการเสนอกฎหมาย (๔) การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ (๕) พิจารณาความเห็นของหน่วยงานรับผิดชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติฯ และ (๖) ปรับแก้โครงสร้างของแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านให้เป็นรูปแบบเดียวกัน โดยคณะกรรมการปฏิรูปประเทศได้ดำเนินการรับฟังความเห็นเพื่อประกอบการจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศด้านที่รับผิดชอบให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนแล้ว เมื่อระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๓ และดำเนินการจัดทำแผนแล้วเสร็จ รวมทั้งจัดส่งให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ เพื่อนำเสนอตามขั้นตอนต่อไป โดยที่ประชุมร่วมประธานกรรมการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎรที่เห็นควรให้ความสำคัญกับการคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญเร่งด่วน และดำเนินการร่วมกันหลายหน่วยงาน สามารถดำเนินการและวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมในช่วงปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ เพื่อบรรลุในแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เนื่องจากกิจกรรมที่มีอยู่ในปัจจุบันยังไม่เป็นการปฏิรูปที่ชัดเจน

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ยังคงเป็นแผนระดับที่ ๒ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) นำไปสู่การปฏิบัติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติของแต่ละช่วงเวลา ๕ ปี โดยแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) จะดำเนินการคู่ขนานไปกับเล่มแผนการปฏิรูปประเทศฉบับเดิมที่ประกาศใช้เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ที่เป็นกิจกรรมในลักษณะภารกิจปกติของหน่วยงาน โดยแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้าน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รายละเอียดการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- ปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพรายสาขา

- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ให้กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการและนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน
ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน
ตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๕) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำบทความตั้งใจที่จะให้แผนมีจุดเน้นและเป้าหมายของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถบ่งบอกทิศทางพัฒนาที่ชัดเจนที่ประเทศควรมุ่งไปในระยะ ๕ ปีถัดไป โดยเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน ทั้งสถานะของทุนในมิติต่าง ๆ บทเรียนของการพัฒนาที่ผ่านมา ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยและเงื่อนไขที่จะมีอิทธิพลต่อองค์ประกอบต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวางตั้งแต่ในขั้นตอนการกำหนดกรอบทิศทางของแผนไปจนถึงการยกร่างแผน

การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ต้องเผชิญกับข้อจำกัดหลากหลายประการที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ ซึ่งไม่เพียงแต่ก่อให้เกิดการเจ็บป่วยและเสียชีวิตของประชากร แต่ยังส่งผลให้เกิดเงื่อนไขทางเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม และในระยะเวลาของแผนฯ ยังเป็นช่วงเวลาที่แนวโน้มของการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคงท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในการกำหนดทิศทางของแผนฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ โดยอาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ คือ ๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” ๓) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ และ ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว

สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ดังต่อไปนี้

๑) วัตถุประสงค์

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อทุนแรงและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

13 หมายเหตุ เพื่อพลิกโฉมประเทศ

แบ่งตาม 4 มิติการพัฒนา



17

ภาพที่ ๒-๒ ภาพแสดงกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๒) เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายหลักที่ ๓.๒.๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

เป้าหมายหลักที่ ๓.๒.๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งการสร้างความร่วมมือในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๓) หมายเหตุการพัฒนา

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๓.๑) เป้าหมายการพัฒนา

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการ

ระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตาม ประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

(๓.๓) กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจ ในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตาม ประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทาง และรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

(๓.๔) กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษา ผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวน แนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงาน ที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบ การจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงาน ไม่ตลอดชีพมากขึ้น และลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์ และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศ อย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

ทั้งนี้ ภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน มีความเชื่อมโยงต่อ มิติการพัฒนาที่ ๔ ปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบสำคัญในมิติการพัฒนาดังกล่าว และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวฉบับนี้ มีกลยุทธ์มุ่งตอบสนองเป้าหมาย ระดับมหุตหมาย ได้แก่ มหุตหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๕) ระดับ ความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดประกาศ แนวทางและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ้างเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งให้หน่วยงาน ของรัฐใช้เป็นกรอบทิศทางการจัดทำและขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน แผนพัฒนาในระดับพื้นที่) ที่เกี่ยวข้องทางด้านความมั่นคงได้อย่างสอดคล้องและเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน มีวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีเสถียรภาพ ประชาชนอยู่ดีมีสุข ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ทุกรูปแบบ มีศักยภาพบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติอย่างยั่งยืน” โดยนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง คือ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐาน แบบไม่ปกติ

มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล แรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางต่อความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ รวมถึงผู้ได้รับการคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะ ที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศอันเป็นภูมิลำเนาได้ ให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และหลักสิทธิมนุษยชน

๑) เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน การลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

(๑) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

(๒) ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย

(๑) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ : บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุม แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง

(๒) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ : ทบทวนหรือปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงาน ระหว่างรัฐบาลไทย - กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงานเพื่อส่งเสริม การจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

(๓) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทาง ในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว อาทิ บุตร บิดา มารดา และญาติของแรงงานต่างด้าวที่ติดตามเข้ามาในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้ทำงาน และกำหนดมาตรการเฉพาะ ในการจัดการกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ไม่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจากประเทศต้นทาง

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามประเด็นการพัฒนาเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากร กองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาว และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับ ความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๕) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุน ตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน และตัวชี้วัดที่ (๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐

แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๑) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีความเชื่อมโยง กับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์ โครonavirus-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงาน ที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับภารกิจของกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

๑) วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

๒) พันธกิจ

(๑) พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง

- (๒) ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- (๓) สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- (๔) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- (๕) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง
- (๖) พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

๑) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ และความมั่นคงด้านแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

๑. บริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทย ที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยให้ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน ได้รับการส่งเสริม การพัฒนาทักษะฝีมือ ตลอดจนส่งเสริมศักยภาพและบทบาท ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้มีเกียรติภูมิและศักดิ์ศรี สร้างชื่อเสียงและการยอมรับ หรือได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

๒. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ โดยสร้างความเป็นหุ้นส่วน เพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนกับนานาประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคี ภูมิภาค และพหุภาคี โดยเฉพาะกรอบอาเซียน เพื่อบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดีตามกฎระเบียบ พันธกรณี ระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากล ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบ ภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศด้านแรงงานของไทย มาตรฐานแรงงาน ระหว่างประเทศ และมีความเป็นมาตรฐานสากล

๓. ส่งเสริมความร่วมมือในบริบทของการโยกย้ายถิ่นฐานด้านแรงงานที่ปลอดภัย เป็นระเบียบ และปกติรวมถึงพัฒนาระบบบริหารจัดการและการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข ผลักดันการจัดทำ ความตกลงด้านแรงงานกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ชาติ

๔. ส่งเสริมความร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต โดยบูรณาการการดำเนินงานด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การขจัด การใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม และการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ กำหนดมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว จำแนก เป็นแรงงานต่างด้าวทักษะสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำในอุตสาหกรรมที่ยังต้องพึ่งพิง แรงงานต่างด้าว ควบคุม/หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว ทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคง รวมถึงวางแผนกำลังแรงงานต่างด้าว ทั้งในระดับประเทศ ระดับพื้นที่ (เช่น เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เป็นต้น) และระดับสาขา อุตสาหกรรม จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวทักษะสูง และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำ โดยดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕ : พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์ประชาชน โดยบูรณาการความร่วมมือ กับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ ในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการในการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และการพัฒนาด้านแรงงาน ควบคู่กับพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ในรูปแบบดิจิทัล

๒. พัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านบริบทสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Organization Resilience) สามารถพัฒนาเข้าสู่การทำงานแบบดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร โดยเปิดเผยข้อมูล ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงาน มีการบูรณาการการบริหารจัดการ เพื่อลดการทุจริต

๔. ประสานความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาด้านแรงงาน และทุกภาคส่วน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

๕ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓) แผนปฏิบัติการ ราชการ เรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน ให้เป็นดิจิทัล

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนและการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดย

๑. จัดทำแพลตฟอร์มการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำ Single Window ที่สะดวกต่อการใช้งานและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฉบับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดนโยบาย ในการเชื่อมโยงข้อมูลโดยกระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน พัฒนาระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีความปลอดภัย พร้อมใช้งาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน และของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการดำเนินการร่วมกันโดยการจัดตั้งคณะกรรมการ กำหนดนโยบายระดับกระทรวง ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณา กำหนดนโยบายการพัฒนาระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน ตลอดจนกำหนดแนวทางการพัฒนา ที่ชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไป เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนการให้บริการด้านแรงงานแบบครบวงจรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกระทรวงแรงงาน เพื่อปรับเปลี่ยนให้เป็นระบบดิจิทัล โดยนำแนวทางการพัฒนาบริการด้านแรงงาน ในระบบดิจิทัลมาดำเนินการปรับปรุงการให้บริการที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น นำเทคโนโลยีมาใช้ให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการ ระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งออกแบบบริการด้านแรงงานใหม่ ๆ ที่ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการในรูปแบบที่ทันสมัย ง่ายต่อการใช้งาน เข้าถึงได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์

๓. พัฒนาศักยภาพ และสร้างวัฒนธรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน โดยประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกระทรวงแรงงาน และเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลพร้อมทั้งส่งเสริมทักษะใหม่ (Re-Skill) และพัฒนาทักษะเดิมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Up -Skill) ให้แก่กำลังแรงงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรในทุกสาขาอาชีพให้สอดคล้องและเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

ทั้งนี้ ในแต่ละแนวทางการพัฒนาได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ตลอดจนแนวทางย่อย และโครงการตลอดระยะเวลา ๕ ปี ของแผนไว้อย่างชัดเจน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งนี้ ได้นำสาระสำคัญของแผนแม่บทด้านแรงงานฉบับดังกล่าวที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการพัฒนาและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมและสอดคล้อง ดังนี้

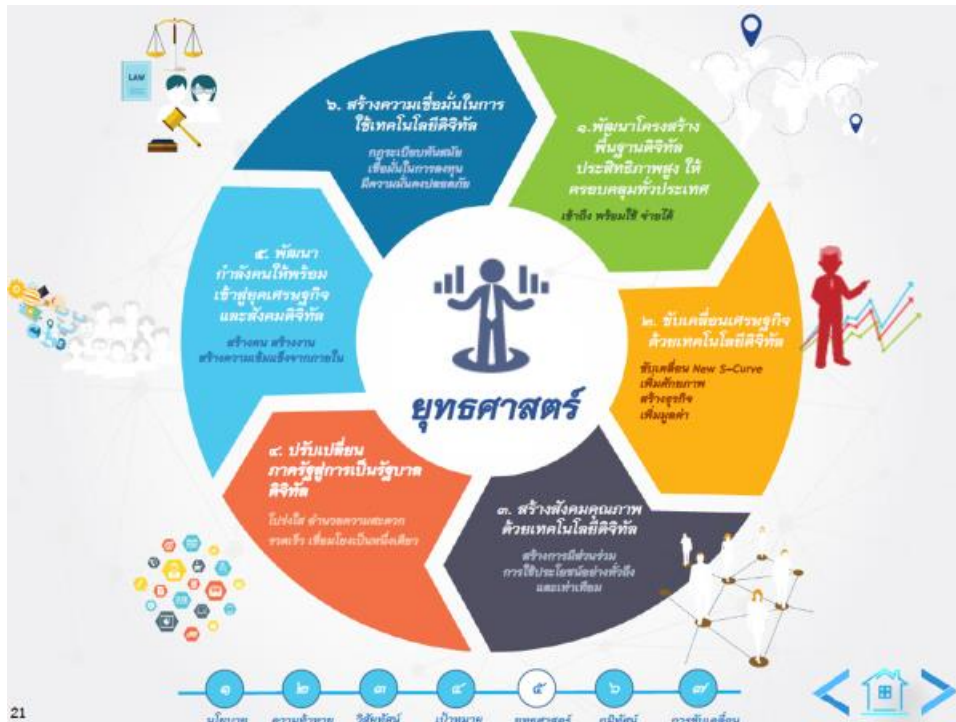
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาวกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน ตอบสนองยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔: การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านความมั่นคง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน และตัวชี้วัดที่ (๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ในแผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน ที่ตอบสนองแผนปฏิบัติราชการที่ ๕: พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ (๔) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และตัวชี้วัดที่ (๕) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ตอบสนองแผนปฏิบัติราชการที่ ๖ : พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัลได้แก่ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

๒) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี

ปัจจุบันโลกเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลและการเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่น ๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยได้จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และมุ่งเน้นการพัฒนาในระยะยาวอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่



ภาพที่ ๒ - ๓ ภาพแสดงยุทธศาสตร์แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูง ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้แบบทุกที่ ทุกเวลา โดยกำหนดให้เทคโนโลยีที่ใช้มีความเร็วพอเพียงกับความต้องการและให้มีราคาค่าบริการที่ไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการของประชาชนอีกต่อไป ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
๒. ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลของอาเซียน
๓. จัดให้มีนโยบายและแผนบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน คลื่นความถี่ และการหลอมรวมของเทคโนโลยีในอนาคต
๔. ปรับรัฐวิสาหกิจโทรคมนาคมให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความก้าวหน้าของอุตสาหกรรมดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

กระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ โดยผลักดันให้ภาคธุรกิจไทยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาไปสู่การแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยผลักดันธุรกิจให้เข้าสู่ระบบการค้าดิจิทัลสู่สากล
๒. เร่งสร้างธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Startup)
๓. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยให้มีความเข้มแข็งและสามารถแข่งขันเชิงนวัตกรรมได้ในอนาคต
๔. เพิ่มโอกาสทางอาชีพเกษตรและการค้าขายสินค้าของชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

มุ่งสร้างประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่าง ๆ ของรัฐ ผ่านเทคโนโลยี ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน คือ

๑. สร้างโอกาสและความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสำหรับประชาชน
๒. พัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์
๓. สร้างสื่อ คลังสื่อ และแหล่งเรียนรู้ดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก
๔. เพิ่มโอกาสการได้รับการศึกษาที่มีมาตรฐานของนักเรียนและประชาชนแบบทุกวัย ทุกที่ ทุกเวลา ด้วยเทคโนโลยี
๕. เพิ่มโอกาสการได้รับบริการทางการแพทย์และสุขภาพที่ทันสมัยทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

มุ่งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค ให้เกิดบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่ และภาษา ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

๑. จัดให้มีบริการอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ
๒. ปรับเปลี่ยนการทำงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
๓. สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ตามมาตราฐาน Open data และส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคธุรกิจ
๔. พัฒนาแพลตฟอร์มบริการพื้นฐาน (Government service platform) เพื่อรองรับการพัฒนาต่อยอด แอปพลิเคชันหรือบริการรูปแบบใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจ และสังคมดิจิทัล

การให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคน วิทยาลัยทุกสาขาอาชีพ ทั้งบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีความสามารถสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรในตลาดแรงงาน ที่รวมถึงบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน บุคลากรทุกสาขาอาชีพ และบุคลากรทุกช่วงวัย
๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีเฉพาะด้าน ให้กับบุคลากรในสาขาอาชีพ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับความต้องการในอนาคต
๓. พัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถวางแผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปพัฒนาภารกิจ ตลอดจนสามารถสร้างคุณค่าจากข้อมูลขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยี

มุ่งเน้นการมีกฎหมาย กฎระเบียบ กติกาและมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล เพื่ออำนวยความสะดวก ลดอุปสรรค เพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจกรรม และทำธุรกรรมออนไลน์ต่าง ๆ รวมถึงสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความเชื่อมั่น ตลอดจนคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยแผนงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรฐาน กฎ ระเบียบ และกติกาด้านดิจิทัลให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลให้มีความทันสมัย สอดคล้องต่อพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัลและบริบทของสังคม

๓. สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการทำธุรกรรมออนไลน์ ด้วยการสร้างความมั่นคงปลอดภัย ของระบบสารสนเทศและการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ข้างต้น ได้แก่ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

๓) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

๑) SDGs ที่สอดคล้องกับหน่วยงานโดยตรง

เป้าหมายที่ (Goal) ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย (Target)

- SDG๘๘๐๑ ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะในประเทศพัฒนาน้อยที่สุดให้มีการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี

- SDG๘๘๐๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมาย SDGs นี้บรรลุผลสำเร็จ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน โดยดำเนินกิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุน เพื่อไปดำเนินโครงการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว

๔) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน มีดังนี้
เป้าหมาย พันธกิจ และแนวทางการพัฒนา

(๑) วิสัยทัศน์ “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐”

(๒) พันธกิจ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) เป้าหมายหลัก

๑) ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ตามระดับการศึกษา และตรงกับความต้องการของนายจ้าง รวมทั้งได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

๒) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน และบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ

๓) เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และธรรมาภิบาล

- ๔) การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีประสิทธิภาพ
- (๔) แผนปฏิบัติราชการเรื่อง และแนวทางการพัฒนา

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ
- ๒) คຸ້ມครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและคຸ້ມครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้
- ๕) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานและยกระดับการให้บริการ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย
- ๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจ

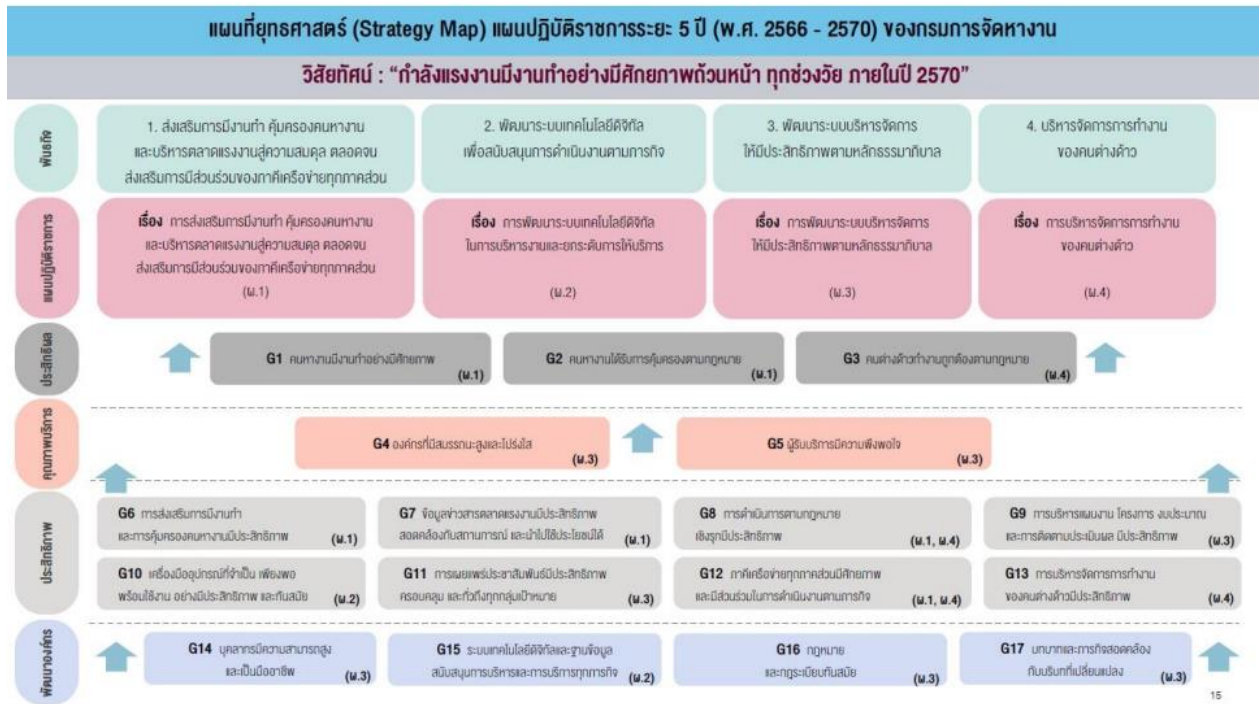
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- ๒) ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น
- ๓) พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด
- ๔) พัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ
- ๕) พัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ
- ๗) ปรับปรุงกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัย
- ๘) ปรับบทบาทให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- ๒) เร่งรัดการดำเนินการตามกฎหมายในเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
- ๔) พัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

Strategy Map แผนที่แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน



ภาพที่ ๒ - ๔ ภาพแสดงแผนที่แผนปฏิบัติการราชการ (ระยะ ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกรมการจัดหางาน

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการได้นำแผนปฏิบัติการเรื่อง เป้าประสงค์กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนา มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการและการดำเนินงานของกองทุนฯ ตามแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว แนวทางการพัฒนาด้านจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว และด้านพัฒนาการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน และตัวชี้วัดที่ (๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๑๐๐

ในด้านการบริหารจัดการกองทุน ได้มุ่งตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางการพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ส่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้านยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ด้านพัฒนาการบริหารแผนงาน โครงการ งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ ด้านพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ และด้านพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถสูง และเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามแผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ (๑) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน ตัวชี้วัดที่ (๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดที่ (๓) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล และตัวชี้วัดที่ (๔) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนดประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์การทบทวนแผน

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กองทุนฯ มีกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดความต่อเนื่อง เกิดผลเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ รวมถึงให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศต่างๆ ดังนี้ ๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) ๓) แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒) ๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๕) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๖) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ๗) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๘) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะเวลา ๒๐ ปี ๙) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการจัดหางาน จึงจำเป็นต้องเตรียมพร้อมและมีแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศต่างๆ

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดำเนินการตามกรอบหลักเกณฑ์ของบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ กำหนดให้ทุนหมุนเวียนต้องจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๔.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดสัมมนา “โครงการสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทพี มาร์สิส รีสอร์ท จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย บุคลากรจากกรมการจัดหางาน ได้แก่ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองส่งเสริมการมีงานทำ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ จำนวน ๙๗ คน และบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน กรมการปกครอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๓ คน คณะวิทยากร จำนวน ๒ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๑ คน ซึ่งจากการสัมมนาดังกล่าว ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนฯ มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่าเป้าหมายของกองทุน

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT ANALYSIS)

ปัจจัยภายใน หมายถึง กิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานสามารถควบคุมได้ และมีผลทำให้การดำเนินงานภายในหน่วยงานประสบความสำเร็จ หรือล้มเหลวได้

จุดแข็ง (Strength : S) หมายถึง ลักษณะเด่นของการดำเนินงาน หน้าที่ต่างๆ ภายในหน่วยงาน ที่มีผลต่อความสำเร็จของหน่วยงาน

จุดอ่อน (Weakness :W) หมายถึง การดำเนินงานขององค์กรที่ทำได้ไม่ดีเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ

ปัจจัยภายนอก หมายถึง ปัจจัยที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้ แต่สามารถหลีกเลี่ยงหรือนำมาใช้ประโยชน์ได้ เช่น สภาวะเศรษฐกิจ คู่แข่ง ราคาวัตถุดิบ หรืออุปนิสัยการรับบริการ เป็นต้น

โอกาส (Opportunities) หมายถึง โอกาสความเป็นไปได้ทางธุรกิจของหน่วยงาน ซึ่งก็คือสภาพแวดล้อมภายนอกหน่วยงานที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของหน่วยงาน

อุปสรรค หรือภัยคุกคาม (Threats : T) หมายถึง ความเสี่ยง ภัยคุกคาม ข้อจำกัดหรืออุปสรรคต่าง ๆ ของหน่วยงาน ซึ่งคือสภาพแวดล้อมภายนอกหน่วยงานที่ส่งผลเสียต่อการดำเนินธุรกิจของหน่วยงาน

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค หรือภัยคุกคาม (SWOT Analysis) สรุปได้ ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองทุนฯ มีกลไก กำกับ ติดตามที่ดีและมีประสิทธิภาพ (S๑)
๒. มีแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานในการทำงานให้เป็นที่น่าพอใจตามเป้าหมายที่กำหนด (S๒)

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน (W๑)
๒. ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด (W๒)
๓. ขาดข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอเพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร (W๓)
๔. ความซับซ้อนของสายการบังคับบัญชาส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า (W๔)
๕. ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานไม่ตรงกับสายงาน (W๕)
๖. ขาดการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (W๖)

โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ส่งผลดีต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาพรวม (O๑)

๒. การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ มีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นรายได้เข้ากองทุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต (O๒)

๓. นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดันให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ถูกกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล (O๓)

อุปสรรค หรือภัยคุกคาม (Threats)

๑. สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหรือสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยการใช้เงินกองทุนฯ เพิ่มมากขึ้น (T๑)

๒. หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ บางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ส่งผลต่อความสำเร็จตามตัวชี้วัดของกองทุน (T๒)

๓. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและแนวปฏิบัติ (T๓)

๔. กองทุนต้องบริหารจัดการภายใต้กรอบเงินที่กระทรวงการคลังอนุญาต (T๔)

ตารางการกำหนดกลยุทธ์ โดย TOWS Matrix Analysis
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

<p>ปัจจัยภายในองค์กร</p> <p style="text-align: center;">/</p> <p>ปัจจัยภายนอกองค์กร</p>	<p>จุดแข็ง (Strengths)</p>	<p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p>
	<p>๑. กองทุนฯ มีกลไก กำกับ ติดตาม ที่ดีและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานในการทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>๑. ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓. ขาดข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอเพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p>๔. ความซับซ้อนของสายการบังคับบัญชาส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า</p> <p>๕. ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานไม่ตรงกับสายงาน</p> <p>๖. ขาดการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>
<p>โอกาส (Opportunities)</p>	<p>กลยุทธ์เชิงรุก (S+O)</p>	<p>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W+O)</p>
<p>๑. นโยบายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว และการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU) ส่งผลดีต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาพรวม</p> <p>๒. การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ มีผลทำให้ภาคการผลิตมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็นรายได้เข้ากองทุนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต</p> <p>๓. นโยบายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ส่งเสริม ผลักดันให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานถูกกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล</p>	<p>๑. การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน (S๑+O๑+O๒+O๓)</p>	<p>๑. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของกองทุน (W๑+O๒)</p> <p>๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนฯ (W๒+W๔+ O๑+O๒+O๓)</p>

อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S+T)	กลยุทธ์เชิงรับ (W+T)
<p>๑. สถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหรือสถานการณ์ของประเทศเพื่อนบ้านที่ไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยการใช้เงินกองทุนฯ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ บางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ส่งผลต่อความสำเร็จตามตัวชี้วัดของกองทุน</p> <p>๓. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและแนวปฏิบัติ</p> <p>๔. กองทุนต้องบริหารจัดการภายใต้กรอบวงเงินที่กระทรวงการคลังอนุญาต</p>	<p>๑. การกำกับดูแลและติดตามโครงการเชิงรุก เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด (S๑+T๒)</p> <p>๒. การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมายข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (S๒+T๑+T๔)</p>	<p>๑. การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน (W๒+T๒+T๓)</p> <p>๒. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว (W๒+T๑)</p> <p>๓. การพัฒนาทักษะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง (W๕+W๖+T๒+T๔)</p>

๓.๑ ภาพรวม

วิสัยทัศน์ของกองทุน (Vision)

“เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างคุ้มค่า”

ค่านิยมศัพท์ในวิสัยทัศน์ของกองทุน

กองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี หมายถึง กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นกองทุนที่สามารถบริหารจัดการจนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐาน ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) หมายถึง ความสามารถในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

อย่างคุ้มค่า หมายถึง การใช้และการบริหารจัดการทรัพยากร ทั้งคน เงิน เครื่องมือ และเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับเป้าหมายที่วางไว้ นั่นคือ ความมีประสิทธิภาพและการมีประสิทธิภาพ คือ การประหยัด ทำให้มูลค่าของผลผลิตหรือ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นสูงกว่าค่าใช้จ่ายหรือต้นทุน รวมทั้งจะต้องมีความสามารถในการแข่งขัน

พันธกิจของกองทุน (Mission)

๑. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินกองทุน
๒. สนับสนุนเงินกองทุนให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

เป้าหมายหลัก (Super ordinate Goals)

๑. กองทุนมีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเงินกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กองทุนสามารถช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการระยะยาว (Strategic Issues)

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

ผลผลิตและผลลัพธ์ของกองทุน

ผลผลิต

๑. กองทุนมีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีในการลดขั้นตอน ระยะเวลาและเอกสารในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

๒. กองทุนสามารถติดตาม ควบคุม และกำกับดูแลการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

๑. กองทุนมีการบริหารจัดการที่ดี สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลส่งผลให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

๒. หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว นำเงินที่ได้รับการสนับสนุนไปดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ หรือแผนงานที่เสนอตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และสามารถช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน รวมทั้งส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย (Strategic Goals)

มิติผลการดำเนินงานด้านการเงิน มี ๑ เป้าหมาย ได้แก่

๑. การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์

มิติด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน) มี ๒ เป้าหมาย ได้แก่

๒. การสนับสนุนเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓. การกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน

มิติด้านปฏิบัติการ มี ๑ เป้าหมาย ได้แก่

๔. การสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

มิติด้านการจัดการกองทุน มี ๕ เป้าหมาย ได้แก่

๕. การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

๖. การพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. กองทุนมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน

๙. กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ

๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน

๕. ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๖. ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน

๗. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

๘. ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด ประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

๑. ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน

๒. ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

๒. การพัฒนาทักษะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

๓. การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน

๔. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว

๕. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของกองทุน

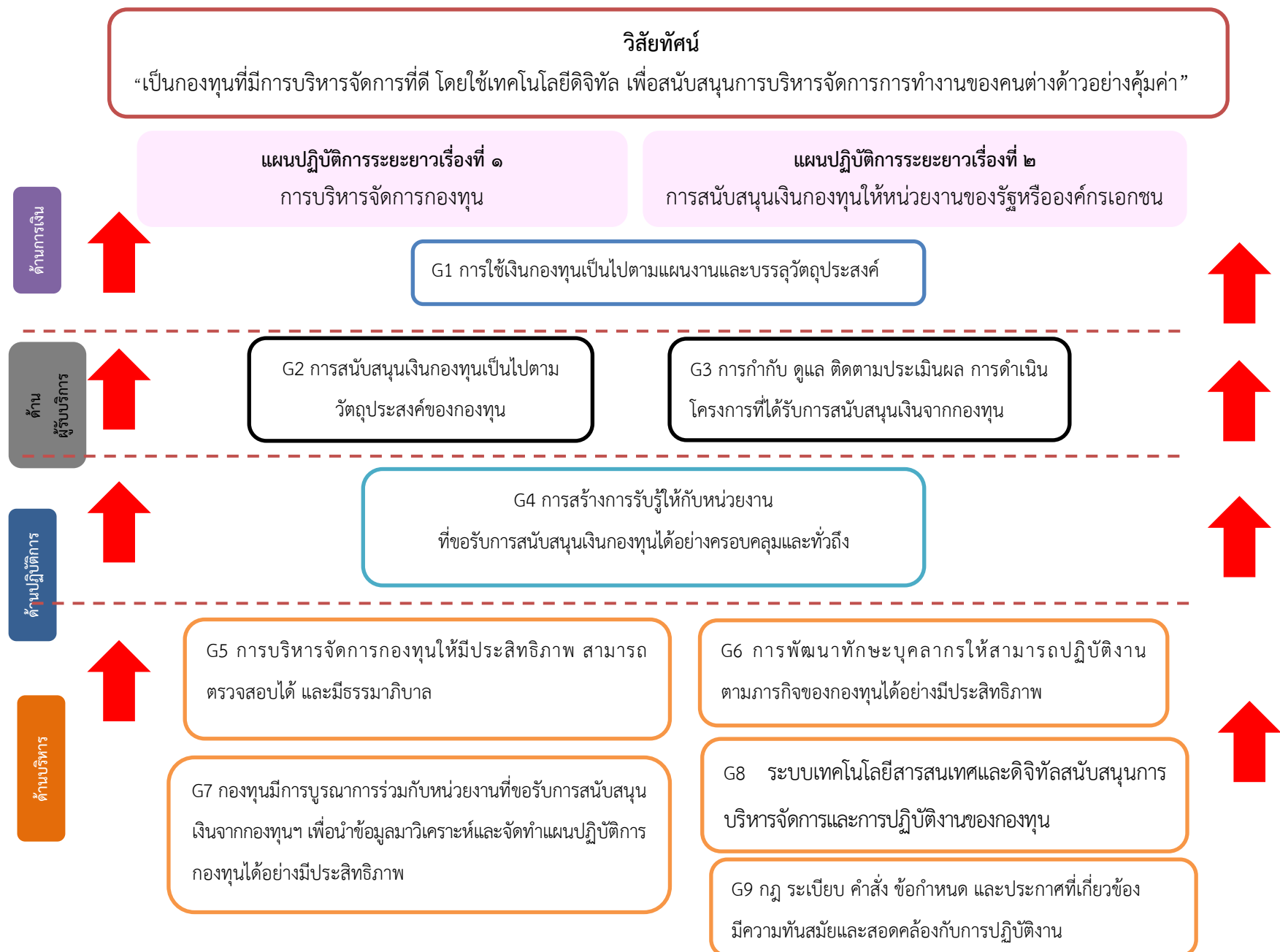
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

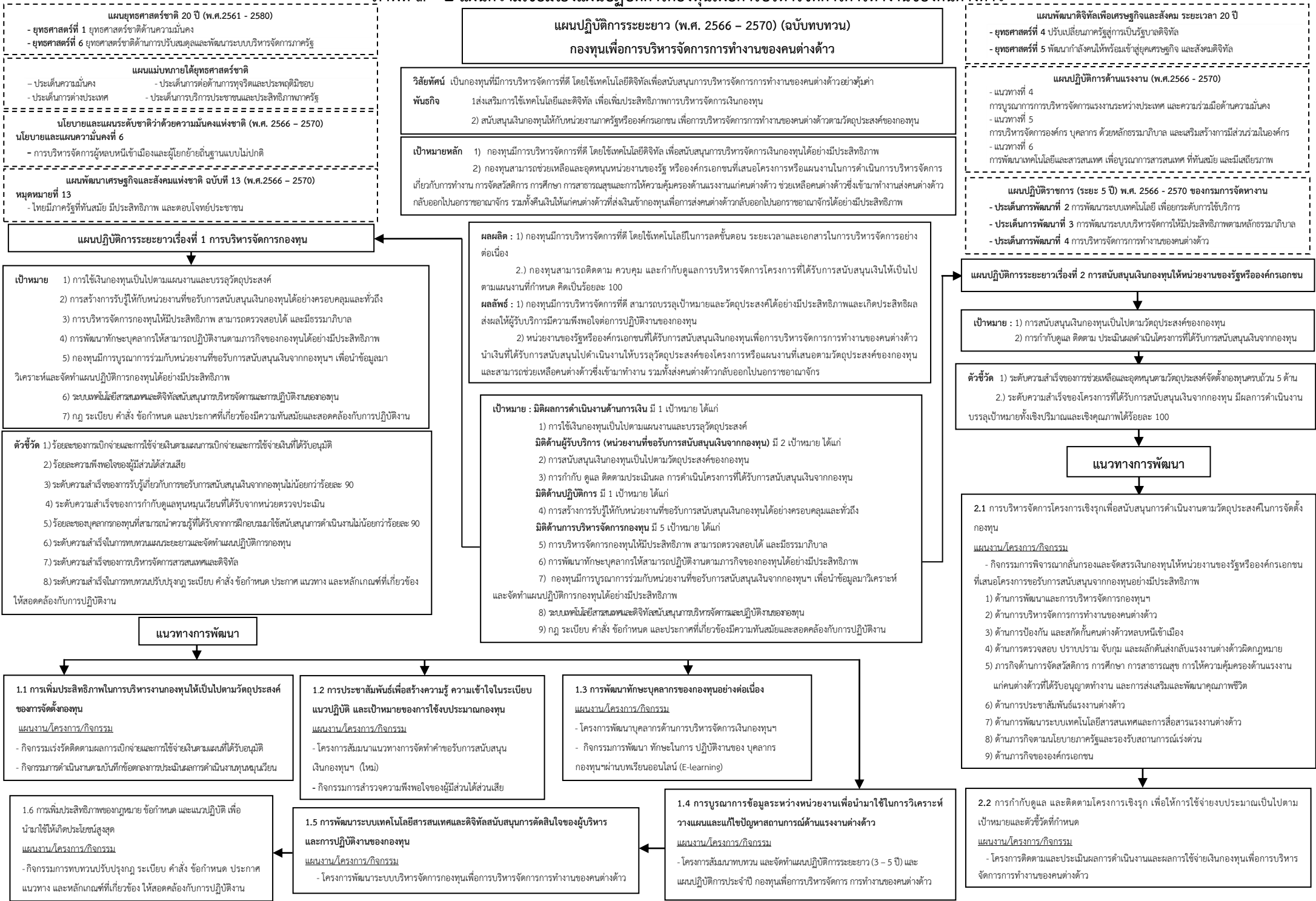
๑. การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน

๒. การกำกับดูแล และติดตามโครงการเชิงรุก เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด

ภาพที่ ๓ - ๑ แผนที่ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



ภาพที่ ๓ - ๒ แผนความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



๓.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

๑) เป้าหมาย

- (๑) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุมิติวัตถุประสงค์ (G1)
- (๒) การสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง (G4)
- (๓) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล (G5)
- (๔) การพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G6)
- (๕) กองทุนมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G7)
- (๖) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานของกองทุน (G8)
- (๗) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (G9)

๒) ค่าเป้าหมาย

รายละเอียดค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามตารางแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว (แสดงในตารางที่ ๓ - ๑ และ ๓ - ๒)

๓) ตัวชี้วัด

- (๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ (K1)
- (๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (K4)
- (๓) ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (K5)
- (๔) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน (K6)
- (๕) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (K7)
- (๖) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน (K8)
- (๗) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล (K9)
- (๘) ระดับความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด ประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (K10)

๔) แนวทางการพัฒนา

- (๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน (S1)
- (๒) การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน (S3)
- (๓) การพัฒนาทักษะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง (S4)
- (๔) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว (S5)

(๕) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของกองทุน (S6)

(๖) การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (S7)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

๑) เป้าหมาย

(๑) การสนับสนุนเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน (G๒)

(๒) การกำกับดูแล ติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (G๓)

๒) ค่าเป้าหมาย

รายละเอียดค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ตามตารางแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว (แสดงในตารางที่ ๓ - ๑ และ ๓ - ๒)

๓) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน (K2)

(๒) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐ (K3)

๔) แนวทางการพัฒนา

(๑) การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน (S2)

(๒) การกำกับดูแล และติดตามโครงการเชิงรุก เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด (S3)

ตารางที่ ๓ - ๑ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก และแนวทางการพัฒนา ในแต่ละแผนปฏิบัติการ (เรียงตามลำดับมิติการประเมินองค์การแบบสมดุล)

แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	แนวทางการพัฒนา
แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน	G1) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์	K1) ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ	S1) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน
	G5) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล	K6) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน	
	G4) การสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	K4) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย K5) ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	S3) การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติและเป้าหมายของการใช้ งบประมาณกองทุน
	G6) การพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	K7) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	S4) การพัฒนาทักษะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง
G7) กองทุนมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อนำข้อมูลวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	K8) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน	S5) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว	

แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	แนวทางการพัฒนา
	G8) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน	K9) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	S6) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของกองทุน
	G9) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีความทันสมัย และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	K10) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	S7) การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน	G2) การสนับสนุนเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	K2) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน	S2) การบริหารจัดการโครงการเชิงรุก เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน
	G3) การกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน	K3) ระดับความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ร้อยละ ๑๐๐	S3) การกำกับดูแล และติดตามโครงการเชิงรุก เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับทบทวน)
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ตารางที่ ๓ - ๒ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มิติที่ ๑ ด้านผลการดำเนินงานด้านการเงิน										
G1) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์	K1) ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ	๑๐๐ ๘๘.๑๔	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	S1) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน	กิจกรรมเร่งรัดติดตามผลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนที่ได้รับอนุมัติ	๑ = เบิกจ่ายและใช้จ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๑๒ ๒ = เบิกจ่ายและใช้จ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๙ ๓ = เบิกจ่ายและใช้จ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๖ ๔ = เบิกจ่ายและใช้จ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๓ ๕ = เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. *พิจารณาจากการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มติที่ ๒ ด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน)										
G2) การสนับสนุนเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	K2) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน	๓	๕	๕	๕	๕	๕	S2) การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน	กิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุน	ระดับ 1 = ศึกษาวิเคราะห์โครงการก่อนนำเสนอ คณะอนุกรรมการฯและคณะกรรมการกองทุนฯ ระดับ 2 = เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุนได้จำนวน 2 ด้าน ระดับ 3 = เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุนได้จำนวน 3 ด้าน ระดับ 4 = เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุนได้จำนวน 4 ด้าน ระดับ 5 = เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุนได้จำนวน 5 ด้าน *พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการให้การช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
G3) การกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการ ที่ได้รับการสนับสนุน เงินจากกองทุน	K3) รั ะ ดั บ ความสำเร็จของ โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนเงิน จากกองทุน มีผล การดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๑๐๐	๓	๕	๕	๕	๕	๕	S3) การกำกับดูแล และ ติดตามโครงการเชิงรุก เพื่อให้ การ ใช้ ้ าย งบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายและตัวชี้วัด ที่กำหนด	โครงการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	ระดับ ๑ = ดำเนินโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๗๐ ระดับ ๒ = ดำเนินโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ = ดำเนินโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนได้แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ = มีผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๕ = มีผลการดำเนินงานบรรลุ เป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ได้ร้อยละ ๑๐๐ *พิจารณาจากระดับความสำเร็จของ โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจาก กองทุน

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มติที่ ๓ ด้านปฏิบัติการ										
G4) การสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	K4) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๙๖.๖๓	๙๖	๙๖	๙๖	๙๘	๙๘	S3) การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน	๑) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ = ร้อยละ ๘๕ ๒ = ร้อยละ ๙๐ ๓ = ร้อยละ ๙๔ ๔ = ร้อยละ ๙๖ ๕ = ร้อยละ ๙๘
	K5) ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	-	-	-	๕	๕		๒) โครงการสัมมนาแนวทางการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๙๐ *วัดจากผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน (ร้อยละ ๙๐)

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
มิติที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการกองทุน										
G5) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล	K6) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน	๔ (๔.๐๙๓๑)	-	-	-	๕	๕	S1) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน	กิจกรรมการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	ระดับ ๑ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ขึ้นไป ไม่ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ระดับ ๒ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ขึ้นไป ไม่ครบทุกตัวชี้วัด แต่มีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ระดับ ๓ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ขึ้นไป ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ระดับ ๔ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๐๐๐๐ คะแนน ขึ้นไป ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๔.๐๐๐๐ คะแนน ระดับ ๕ = มีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๕๐๐๐ คะแนน ขึ้นไป ครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับ ๔.๑๐๐๐ คะแนน
G6) การพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	K7) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	-	-	-	๙๐	๙๐	S4) การพัฒนาทักษะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง	๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ๒) กิจกรรมการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ผ่านบทเรียนออนไลน์ (E-learning)	๑ = ร้อยละ ๖๐ ๒ = ร้อยละ ๖๕ ๓ = ร้อยละ ๘๐ ๔ = ร้อยละ ๘๕ ๕ = ร้อยละ ๙๐ *วัดจากผลการประเมินจากการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
G7) กองทุนมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	K8) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน	๔.๒๐๐	-	-	-	๕	๕	S5) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว	โครงการสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	ระดับ ๑ = ศึกษารวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ระดับ ๒ = จัดสัมมนาทบทวนแผนระยะยาวเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ระดับ ๓ = จัดทำแผนระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขอความเห็นชอบ ระดับ ๔ = แจ้งเวียนแผนฯ ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เพื่อใช้ขอรับการสนับสนุนเงินเพื่อไปดำเนินโครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ระดับ ๕ = กองทุนฯ สามารถจัดสรรเงินให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน เพื่อใช้เกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ตามแผนงานฯ และสามารถดำเนินการได้ตามแผนงานครบทุกโครงการ/กิจกรรม

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
G8) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน	K9) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	-	-	-	๓	๕	๕	S6) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของกองทุน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	ระดับ ๑= สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุได้ ระดับ ๒= สามารถดำเนินการพัฒนาระบบได้ตามสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง ระดับ ๓ = ดำเนินการติดตั้งพร้อมทดสอบระบบ ระดับ ๔ = ดำเนินการฝึกอบรมแก่ผู้ใช้งานระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ = สามารถเปิดใช้งานระบบได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
G9) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	K10) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย	๑	๕	๕	๕	๕	๕	S7) การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	กิจกรรมการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด ประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	ระดับ ๑ = ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน ระดับ ๒ = จัดทำกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องเสนอคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลกฎหมายฯ ระดับ ๓ = เสนอ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบ

เป้าหมาย (Goals)	ตัวชี้วัดผลการ ดำเนินงานหลัก (KPIs)	ข้อมูลฐาน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมายรายปี (Target)					แนวทางการพัฒนา (Strategies)	โครงการ/กิจกรรม สำคัญ (Initiatives)	เกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
										<p>ระดับ ๔ = เสนอปลดลงนาม กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของ กองทุน</p> <p>ระดับ ๕ = ประกาศใช้กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน</p>

การนำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้แผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงกำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการระยะยาว (แผนเชิงกลยุทธ์) ไปสู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑) กองทุนฯ สื่อสารและถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวระยะยาว ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมการจัดหางาน และหน่วยงานภายในกองทุนฯ และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียประโยชน์ ผ่านทุกช่องทางสื่อสาร เช่น การจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม การประชุมชี้แจง การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และผู้บริหารกองทุน สื่อสารแผนฯ ไปสู่ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานตามลำดับชั้น เพื่อยืนยันเจตนารมณ์การให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแผนฯ และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

๓) หน่วยงานที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนฯ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุโครงการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของโครงการ ตามรูปแบบโครงการที่ถือปฏิบัติ และปฏิบัติตามแผน

๔) หน่วยงานที่รับผิดชอบติดตามการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล และรายงานผลไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๕) ผู้บริหารระดับสูงติดตามการปฏิบัติงานตามแผนโดยผ่านการติดตาม ประเมินผล และการรายงานผล จากหน่วยงานที่รับผิดชอบ และเกี่ยวข้อง หากการดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน ควรหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมเพื่อให้การขับเคลื่อนเกิดความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

เพื่อให้การติดตามความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ได้กำหนดไว้มีประสิทธิภาพ จึงควรดำเนินการติดตามความก้าวหน้าเป็นรายเดือน รายไตรมาส ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลไปยังผู้บริหารระดับสูงทุก ๖ เดือน นอกจากนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องรายงานผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานให้กองทุนทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีในรูปแบบรายงานประจำปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง และมีมาตรการในการพิจารณาจัดสรรเงินอย่างเข้มข้น หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด ควรจัดสรรเงินเป็นรายไตรมาสหรือเป็นงวดเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการได้ตามแผนงาน และในปีต่อไปควรเสนอโครงการที่มีความเสี่ยงที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน และเป้าหมายให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อประกอบการพิจารณาการจัดสรรเงินกองทุนฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการกับโครงการมีความสัมพันธ์กันโดยไม่สามารถแยกออกจากกันได้ กล่าวคือ โครงการต้องเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการเสมอ และแผนปฏิบัติการจะมีความยุ่งยากในการนำไปปฏิบัติ หากปราศจากโครงการ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง แผนปฏิบัติการ (Operational Plan) เป็นแผนขององค์กร ที่รวบรวมโครงการ (Projects) ต่าง ๆ ที่จะดำเนินการในอนาคต หรือในปีบัญชีต่อไป ฉะนั้น โครงการคือฐาน หรือเค้าโครงของแผนปฏิบัติการ หากแผนปฏิบัติการขาดโครงการที่ดีย่อมหมายถึงความด้อยคุณภาพ ของแผนปฏิบัติการที่ไม่อาจนำไปปฏิบัติให้บรรลุถึงจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้ อาจกล่าวได้ว่า การนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ คือการนำเอาโครงการที่บรรจุไว้ในแผนไปปฏิบัติหรือดำเนินการนั่นเอง

โครงการถือเป็นแผนหน่วยย่อยที่สุดของระบบการวางแผน และเป็นแผนงานที่วิเคราะห์และจัดทำขึ้น อย่างเป็นระบบ โดยประกอบด้วยกิจกรรมย่อยหลายกิจกรรมที่ต้องใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานและคาดหวัง ที่จะได้ผลตอบแทนอย่างคุ้มค่า จะต้องมียุทธศาสตร์เริ่มต้นและสิ้นสุดในการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์ หรือจุดมุ่งหมายของโครงการที่ชัดเจน มีพื้นที่ในการดำเนินงานเพื่อให้การบริการตอบสนองความต้องการ ของกลุ่มบุคคลในพื้นที่นั้น มีบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงาน หรือโครงการเป็นการกำหนด การปฏิบัติงานที่ไม่ใช่งานประจำในรายละเอียดให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ มีเป้าหมายในการพัฒนาที่สำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) เพื่อการผลิตและการให้บริการ ๒) เพื่อเพิ่มพูน ประสิทธิภาพของแผนงาน และ ๓) เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการผลิตและการบริการ โดยปรับปรุงวิธีการที่มีอยู่ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การวางแผนโครงการหรือแผนปฏิบัติการมีกระบวนการและขั้นตอนคล้ายคลึง กับกระบวนการวางแผนโดยทั่วไป ประกอบด้วย กระบวนการ การวิเคราะห์สภาพปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์ การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล การค้นหาโอกาสและการพิจารณาถึงอุปสรรค/ปัญหา การพิจารณาแนวทางการแก้ปัญหาหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปได้ การเลือกแนวทางหรือวิธีการแก้ปัญหาหรือแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด การดำเนินงานตามโครงการ และกระบวนการสุดท้าย คือ การตรวจสอบ ทบทวน และการประเมินผลโครงการ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนฯ ฉบับนี้ ได้มีการประชุม เชีงปฏิบัติการได้ร่วมกันวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์) แนวทางการพัฒนา (กลยุทธ์) เพื่อนำมากำหนดโครงการต่าง ๆ ที่จะดำเนินการในปีบัญชี ๒๕๖๙ และเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำโครงการในแผนปฏิบัติการไปดำเนินการ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด จึงได้กำหนดรายละเอียดของแผนปฏิบัติการไว้เป็นชื่อโครงการและกิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด ตลอดจนค่าเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละแผนปฏิบัติการอย่างชัดเจน เมื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ จะนำโครงการใดไปปฏิบัติ ก็สามารถนำรายละเอียดของโครงการนั้นในแผนปฏิบัติการไปบรรจุลงในข้อเสนอ โครงการได้ทันที และกำหนดกิจกรรมในรายละเอียด งบประมาณ ให้เหมาะสมเพื่อการขออนุมัติจากผู้บริหาร ในการนำไปดำเนินงานต่อไป ซึ่งต้องมีการบริหารโครงการให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านคุณภาพ ต้นทุน และระยะเวลา ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลเป็นระยะ ๆ จนสิ้นสุดโครงการ

แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะยาว กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ปรากฏตามตารางแผนปฏิบัติการเรียงตามลำดับแผนปฏิบัติการและแนวทางการพัฒนา ดังต่อไปนี้

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙
ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับทบทวน)
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๙
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

(G๑) การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุวัตถุประสงค์

(G๕) การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

(K๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ

(K๖) ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑

(S๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย วัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำ หนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๑	กิจกรรมเร่งรัดติดตามผลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนที่ได้รับอนุมัติ	เพื่อให้กองทุนฯ มีผลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนที่ได้รับอนุมัติ	ติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนของโครงการและหน่วยงานที่ได้รับ การสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ตามแผนการปฏิบัติการประจำปีบัญชีของกองทุนฯ	๑) ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานให้รายงานผลการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุน (รายงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป) ๒) ทำหนังสือเร่งรัด ถึงหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เบิกจ่ายเงินให้ เป็นไปตามแผนงาน และเป้าหมายที่กำหนด	↔				-	กลุ่มงานกองทุนฯ	ร้อยละของการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินที่ได้รับอนุมัติ	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๘๕	๑๐๐	๕

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย วัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำ หนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
				๓. ใช้ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนฯ ข้อ ๗ / ๒ กรณีโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน มีผลการเบิกจ่ายคงเหลือมากกว่าร้อยละสิบ ตามกรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนให้หน่วยงานนั้นต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นหรือมีเหตุให้เบิกจ่ายไม่ครบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนในปีงบประมาณถัดไป		←→												
๒	กิจกรรมการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	เพื่อให้กองทุนมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	กองทุนมีผลการดำเนินงานตั้งแต่ระดับ ๓.๕๐๐๐ คะแนนขึ้นไปครบทุกตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินงานในภาพรวมตั้งแต่	๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	←→				-	กลุ่มงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากหน่วยตรวจประเมิน	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๕

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย วัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำ หนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
			ระดับ ๔.๑๐๐๐ คะแนน	๒) กำหนดแผน การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดให้ชัดเจน ๓) เร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงาน ตามบันทึกข้อตกลง ๔. รายงานผล การดำเนินงาน ตาม บันทึก ข้อตกลง ให้ ผู้บริหารทราบ เป็นรายเดือน	←→													

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๔) การสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๔) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

K๕) ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒

S๓) การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๑	กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้วนำผลสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	หน่วยงานภาครัฐองค์กรเอกชนจำนวน ๗ หน่วยงาน	๑) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ๒) ทดแบบสำรวจความพึงพอใจ ๓) รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจ ๔) เสนอผู้บริหารเพื่อทราบผลการสำรวจความพึงพอใจ ๕) นำผลการสำรวจมาปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนฯ		↔			-	กลุ่มงานกองทุนฯ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๔	๙๖	๙๘	๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๒	โครงการสัมมนาแนวทางการจัดทำคำขอการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ	เพื่อให้หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนได้รับรู้ และเข้าใจในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน	หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ๒๐๐ คน	จัดประชุมกลุ่มย่อย (๔ ภาค) ให้ค ว า ม ร ู้ แ ก่หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน		←	→		๘๔๔,๔๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการรับรู้เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ระดับ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๕

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๖) การพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๗) ร้อยละของบุคลากรกองทุนที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓

S๔) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
				๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๑ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกลุ่มงานกองทุนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งให้คำแนะนำ คำปรึกษา และตอบข้อหารือให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) จัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ๒) บุคลากรของกลุ่มงานกองทุนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ คน	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การทำงานเป็นทีม การใช้เทคโนโลยี การตระหนักในการรักษาความปลอดภัย และการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล แก่บุคลากรของกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งระดมความคิดเห็น รับฟังปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการทบทวนและนำไปสู่การดำเนินการแก้ไข			↔		๓๔๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ	๑) ร้อยละของบุคลากรกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ที่เข้ารับการพัฒนาด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๕
				๒) ร้อยละของบุคลากรกองทุน ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ	๗๐	๗๕			๘๐	๘๕	๙๐	๕				

	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๒	กิจกรรมการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ ผ่าน บทเรียนออนไลน์ (E-learning)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีรอบทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด (๒๕ คน)	๑) มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ผ่าน บทเรียนออนไลน์ (E-learning) ๒) บุคลากรเข้าร่วมพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ๓) รายงานผลการพัฒนาทักษะฯ		↔			-	กลุ่มงานกองทุนฯ	ร้อยละของบุคลากรกองทุนฯ ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ผ่าน บทเรียนออนไลน์ (E-learning) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกองทุนฯ)	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๕

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๓) กองทุนมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๘) ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนระยะยาวและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔

S๕) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๑	โครงการสัมมนา ทบทวน และจัดทำ แผนปฏิบัติการ ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีกองทุนเพื่อ การบริหารจัดการ การทำงานของคน ต่างด้าว	๑) เพื่อบูรณาการ ข้อมูล ระหว่าง หน่วยงานต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ ในการวิเคราะห์ วางแผนและแก้ไข ปัญหาสถานการณ์ ด้านแรงงานต่างด้าว ๒) เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติการ ระยะยาว และ จัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปีบัญชี ของกองทุนเพื่อ การบริหารจัดการ การทำงานของคน ต่างด้าว	หน่วยงานที่ขอรับ การสนับสนุนเงิน จาก กอง ทุน จำนวน ๑๓๐ คน	๑) ศึกษารวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การระยะยาวและแผน ปฏิบัติการประจำปี กองทุนฯ ๒) จัดสัมมนาทบทวน เพื่อ จัด ทำ แผน ปฏิบัติการประจำปี ๓) เสนอร่างแผนฯ ต่อ คณะอนุกรรมการจัดทำ ยุทธศาสตร์ฯ และ คณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขอความเห็นชอบ ๔) แจกเวียนแผนฯ ให้กับหน่วยงานที่ ขอรับการสนับสนุน เงินกองทุน ๕) กองทุนฯ สามารถ จัดสรรเงินให้กับ หน่วยงานที่ขอรับกร สนับสนุนเงินกองทุน และสามารถดำเนินการ ได้ตามแผนงานครบ ทุกโครงการ/กิจกรรม		↔			๔๔๑,๘๔๐	- กลุ่มงาน กองทุนฯ	ระดับความสำเร็จ ในการทบทวน แผนระยะยาวและ จัดทำแผนปฏิบัติ การกองทุน	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๕

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๘) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๙) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๕

S๖) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของกองทุน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๗	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของกองคนต่างด้าว	๑) เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนฯ ด้านแผนงาน/โครงการงบประมาณ การเงิน การรายงานผล การติดตามประเมินผล และสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร ๒) เพื่อบูรณาการการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อให้กองทุนฯ มีฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแผนงาน/โครงการงบประมาณ การเงิน การรายงาน การติดตามประเมินผลสนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร	กองทุนมีระบบบริหารจัดการกองทุนจำนวน ๑ ระบบ	๑) สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุได้ ๒) สามารถดำเนินการพัฒนาระบบได้ตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๓) ดำเนินการติดตั้งพร้อมทดสอบระบบ		↔			๓๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	- กลุ่มงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๑	-	๒	-	๓	๒๐

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

เป้าหมาย

G๙) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๑๐) ระดับความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๖

S7) การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๘	กิจกรรมการทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด ประกาศ แนวทาง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดของกฎหมาย แนวทางและหลักเกณฑ์ ในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ขององค์กรเอกชน และมีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	ก อ ง ทุ น ฯ มี น วั ย ท ำ ก ฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ขององค์กรเอกชน และมีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีความทันสมัย และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	๑) ศึกษารวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ของกองทุน ๒) จัดทำ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง เสนอคณะกรรมการ พิจารณากลับกรอง กฎหมายฯ	←→				-	กลุ่มงาน กองทุนฯ	ระดับความสำเร็จ ของการทบทวน และปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับกฎหมาย	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
				๓) เสนอกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน ต่อคณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบ			↔											
				๔) เสนอปลดลงนาม กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน			↔											
				๕) ประกาศใช้กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุน			↔											

แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

เป้าหมาย

G๒) การสนับสนุนเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก

K๒) ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑

S๒) การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
๑	กิจกรรมการพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑) ภารกิจด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการกองทุน ๒) ภารกิจด้านการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓) ภารกิจด้านการป้องกันสกัดกั้นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๔) ภารกิจด้านการตรวจสอบปราบปรามจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	เพื่อพิจารณากลับกรองและจัดสรรเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน	สนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน จำนวน ๓๑ โครงการ	๑) ศึกษาวิเคราะห์โครงการก่อนนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ ๒) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุน ได้จำนวน ๒ ด้าน ๓) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุน ได้จำนวน ๓ ด้าน ๔) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุน ได้จำนวน ๔ ด้าน	←			→	๒,๐๗๘,๕๖๕,๖๗๐.๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการช่วยเหลือและอุดหนุนตามวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนครบถ้วน ๕ ด้าน	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนักร
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
	๕) ภารกิจด้านการจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖) ภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์งานต่างด้าว ๗) ภารกิจด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการงานต่างด้าว ๘) ภารกิจตามนโยบายภาครัฐและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน ๙) ภารกิจขององค์กรเอกชน			๕) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์กองทุน ได้จำนวน ๕ ด้าน	←			→										

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย					น้ำหนัก
					๑	๒	๓	๔					๑	๒	๓	๔	๕	
		๓) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการและเป้าหมายที่กำหนด																

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แผนการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการใช้จ่ายเงินกองทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามกรอบเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๗๘,๕๖๕,๖๗๐.๐๐ บาท

๑. งบประมาณกองทุน จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
 ๒. โครงการรองรับแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน ๒,๐๖๘,๕๖๕,๖๗๐.๐๐ บาท

ตามภารกิจ ๙ ด้าน นโยบายรัฐบาลและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน และโครงการขององค์กรเอกชน
 รวม ๓๑ โครงการ ดังนี้

๒.๑) ภารกิจด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการกองทุนฯ จำนวน ๖ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการสัมมนาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	กลุ่มงานกองทุนฯ
๒	โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	กลุ่มงานกองทุนฯ
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	กลุ่มงานกองทุนฯ
๔	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ
๕	โครงการสัมมนาแนวทางการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน (ใหม่)	กลุ่มงานกองทุนฯ
๖	โครงการจ้างบุคลากรสนับสนุนภารกิจกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กลุ่มงานกองทุนฯ

๒.๒) ภารกิจด้านการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๘ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ใหม่)	กรมการจัดหางาน
๒	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคีประเทศอื่นๆ และหน่วยงานระหว่างประเทศด้านแรงงาน	กรมการจัดหางาน
๓	โครงการจ้างเหมาเอกชนผลิตใบอนุญาตทำงานและการให้บริการรับคำขอและการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service)	กรมการจัดหางาน
๔	โครงการให้บริการข้อมูลทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔	กรมการจัดหางาน
๕	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)	กรมการจัดหางาน
๖	โครงการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กรมการจัดหางาน
๗	โครงการคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.)	กรมการจัดหางาน
๘	โครงการตรวจติดตามการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	กรมการจัดหางาน

๒.๓) ภารกิจด้านการป้องกัน และสกัดกั้นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง จำนวน ๓ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย	กองทัพบก
๒	โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	กองทัพเรือ
๓	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นคนต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำและทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.	กองทัพเรือ

๒.๔) ภารกิจด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จำนวน ๓ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	กรมการจัดหางาน
๒	โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ทั่วประเทศ)	กรมการจัดหางาน
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานโดยผิดกฎหมาย	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

๒.๕) ภารกิจด้านการจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข การให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	กรมการจัดหางาน
๒	โครงการสนับสนุนประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด	กรมการจัดหางาน
๓	โครงการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของคนต่างด้าว	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๔	โครงการเตรียมความพร้อมด้านอาชีพแก่แรงงานต่างด้าวก่อนคืนถิ่นฐาน (ใหม่)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๖) ภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	กรมการจัดหางาน
๒	โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และองค์การภาคีเครือข่าย	กรมการจัดหางาน

๒.๗) ภารกิจด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแรงงานต่างด้าว
จำนวน ๑ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๔	กรมการจัดหางาน

๒.๘) ภารกิจตามนโยบายรัฐบาล จำนวน ๔ โครงการ และรองรับสถานการณ์จำเป็นเร่งด่วนตามมติ
คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน
๑	โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการการทำงานของแรงงานเมียนมาแบบเบ็ดเสร็จ ตามมติคณะรัฐมนตรี	กรมการจัดหางาน/สทม.
๒	โครงการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวบุคคล ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีและ MOU	กรุงเทพมหานคร
๓	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและให้บริการ ด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในภารกิจของกรมการปกครอง	กรมการปกครอง
๔	โครงการรองรับสถานการณ์จำเป็นเร่งด่วนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	

๒.๙) ภารกิจขององค์กรเอกชน

ลำดับ	โครงการ
๑	โครงการขององค์กรเอกชน

ภาคผนวก ข.
ความเชื่อมโยง
ระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
(ฉบับทบทวน)
กับแผนปฏิบัติการอื่นของกองทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) กับแผนอื่น ๆ ของกองทุนฯ

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ การใช้เงินกองทุนเป็นไปตามแผนงานและบรรลุมูลค่าประสงค์ (G๑)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน(S๑)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ (O๑)</p>
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๔ การสร้างการรับรู้ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง (G๔)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ แนวปฏิบัติ และเป้าหมายของการใช้งบประมาณกองทุน (S๓)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ (O๑)</p>

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๕ การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล (G๕)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน(S๑)</p>			<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Strategic Risk) กองทุนไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ครบทุกโครงการ/กิจกรรม (S๑)</p>
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๗ กองทุนมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G๗)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔ การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ วางแผนและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าว (S๕)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Strategic Risk) กองทุนไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๘ ครบทุกโครงการ/กิจกรรม (S๑)</p>

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๘ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารโครงการและงบประมาณ (G๘)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของกองทุน(S๖)</p>	-	<p>แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวเรื่องที่ ๑ จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๑ กองทุนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่สนับสนุนการบริหารจัดการการปฏิบัติงาน และการบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (G๑)</p> <p>แนวทางการพัฒนา จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน (S๑)</p>	
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>เป้าหมายที่ ๙ กฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้อง มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (G๙)</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๖ การเพิ่มประสิทธิภาพของกฎหมาย ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (S๗)</p>			<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย / กฎระเบียบ (Compliance Risk) กฎระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือและอุดหนุนองค์กรเอกชนยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์กองทุน (C๑)</p>

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ปัจจัยเสี่ยง จากแผนบริหารความเสี่ยง
<p>แผนปฏิบัติการระยะยาวเรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน G๒)</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>๑) การบริหารจัดการโครงการเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน (S๒)</p> <p>๒) การกำกับดูแล และติดตามโครงการเชิงรุก เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด (Sm)</p>	-	-	<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)</p> <p>ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับ การจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ (O๑)</p>

