



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

**วิเคราะห์
สถานการณ์
ตลาดแรงงาน
เดือนมกราคม
2026**

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
www.doe.go.th/chiangmai
E-mail : cmi@doe.go.th
Facebook : [@doecmi](https://www.facebook.com/doecmi)
Tel : 0 5311 2744





วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ประจำเดือน มกราคม 2569
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมกราคม 2569 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 717 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 805 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 530 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

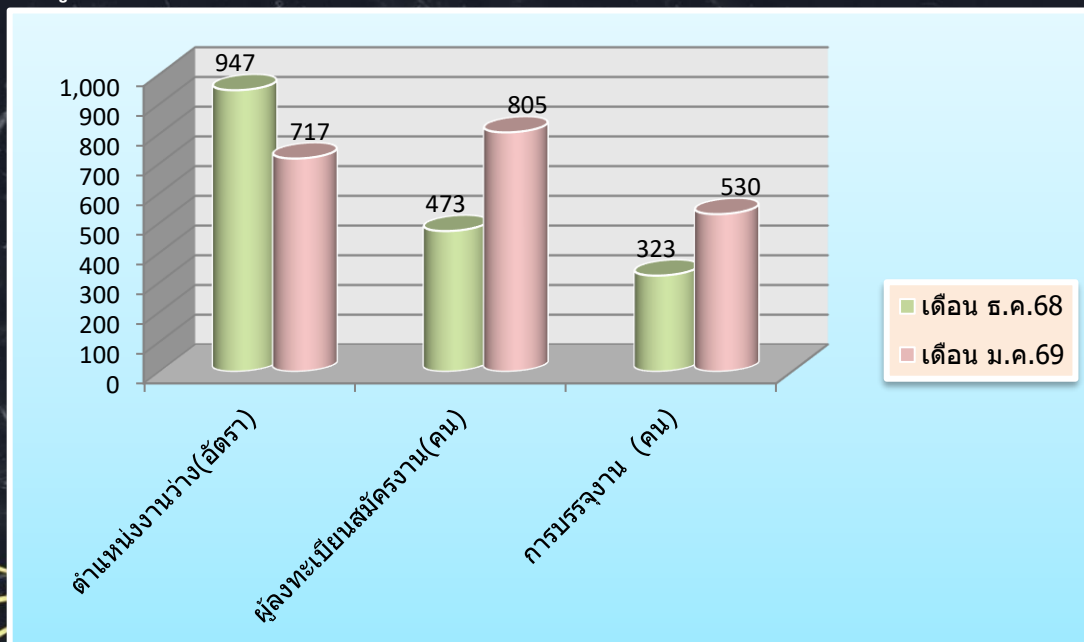
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนธันวาคม 2568 กับเดือนมกราคม 2569

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ธ.ค.68	เดือน ม.ค.69	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	947	717	-230	-24.29
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	473	805	332	70.19
3. การบรรจุงาน (คน)	323	530	207	64.09

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มกราคม 2569

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนธันวาคม 2568 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -24.29 ผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 70.19 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 64.09

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนธันวาคม 2568 กับเดือนมกราคม 2569



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ม.ค.69)

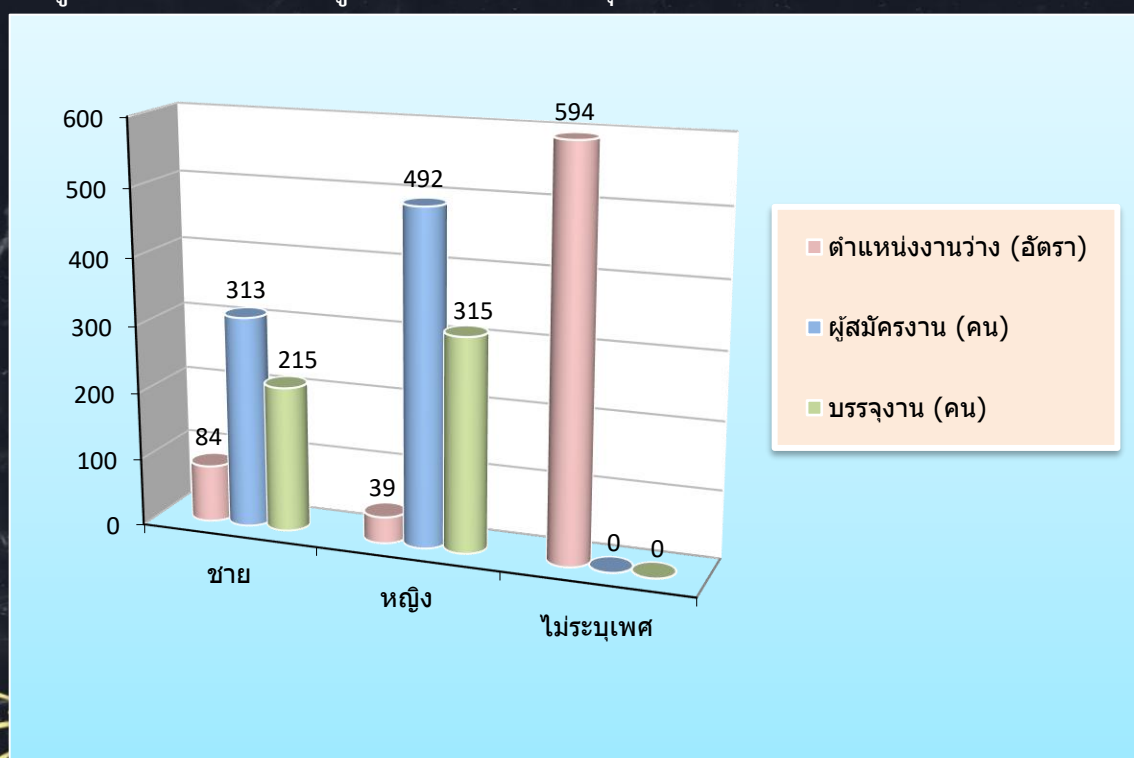
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	84	11.72	313	38.88	215	40.57
หญิง	39	5.44	492	61.12	315	59.43
ไม่ระบุเพศ	594	82.85	-	-	-	-
รวม	717	100	805	100	530	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 594 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 82.85 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 84 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.72 และเพศหญิง จำนวน 39 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 717 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 492 คน คิดเป็นร้อยละ 61.12 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 38.88 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 805 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 315 คน คิดเป็นร้อยละ 59.43 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 40.57 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 530 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ม.ค.69)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ม.ค.69)

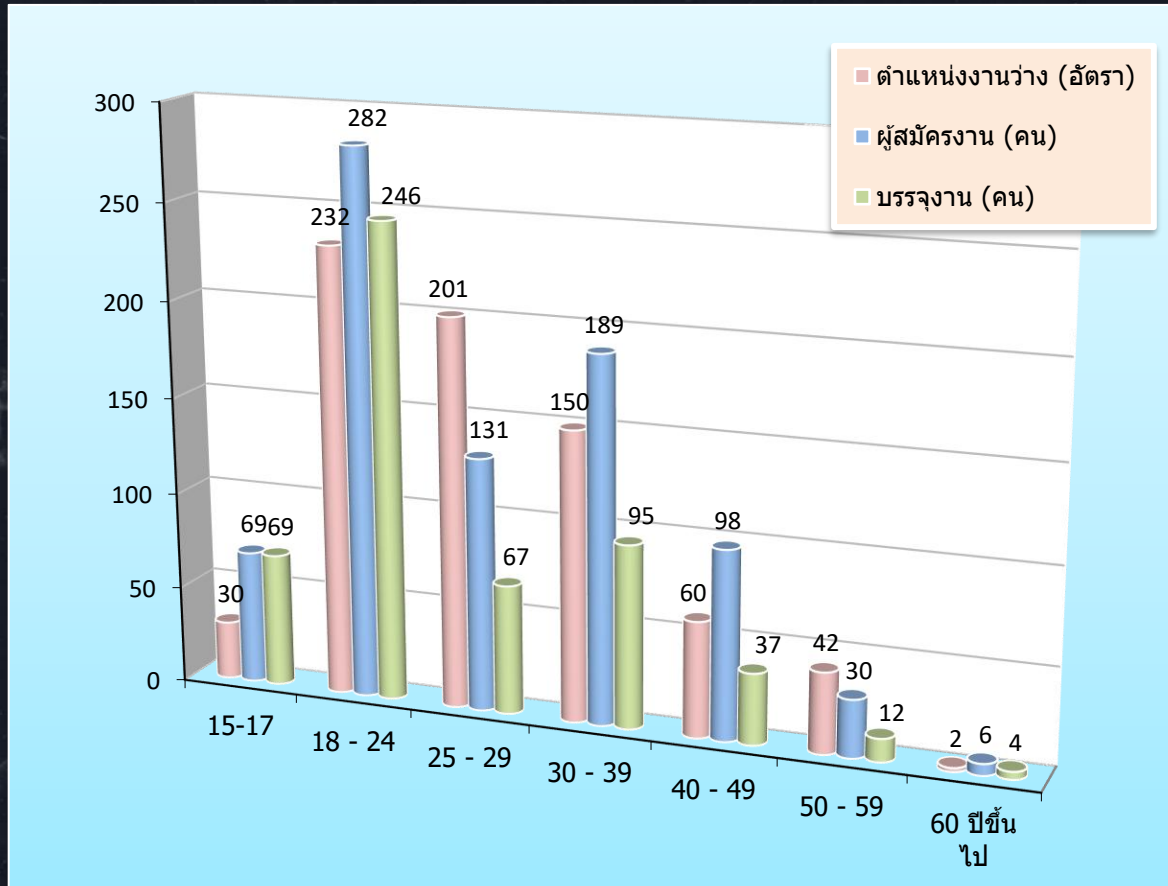
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	30	4.18	69	8.57	69	13.02
18 - 24	232	32.36	282	35.03	246	46.42
25 - 29	201	28.03	131	16.27	67	12.64
30 - 39	150	20.92	189	23.48	95	17.92
40 - 49	60	8.37	98	12.17	37	6.98
50 - 59	42	5.86	30	3.73	12	2.26
60 ปีขึ้นไป	2	0.28	6	0.75	4	0.75
รวม	717	100	805	100	530	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 232 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.36 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 201 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.03 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 150 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.92 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 60 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.37 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 42 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.86 ช่วงอายุ 15 - 17 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 4.18 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 717 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 35.03 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 – 39 จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 23.48 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 16.27 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 12.17 ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 3.73 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.75 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 805 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 46.42 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 17.92 ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 13.02 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 12.64 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 6.98 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 12 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.26 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.75 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 530 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ม.ค.69)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ม.ค.69)

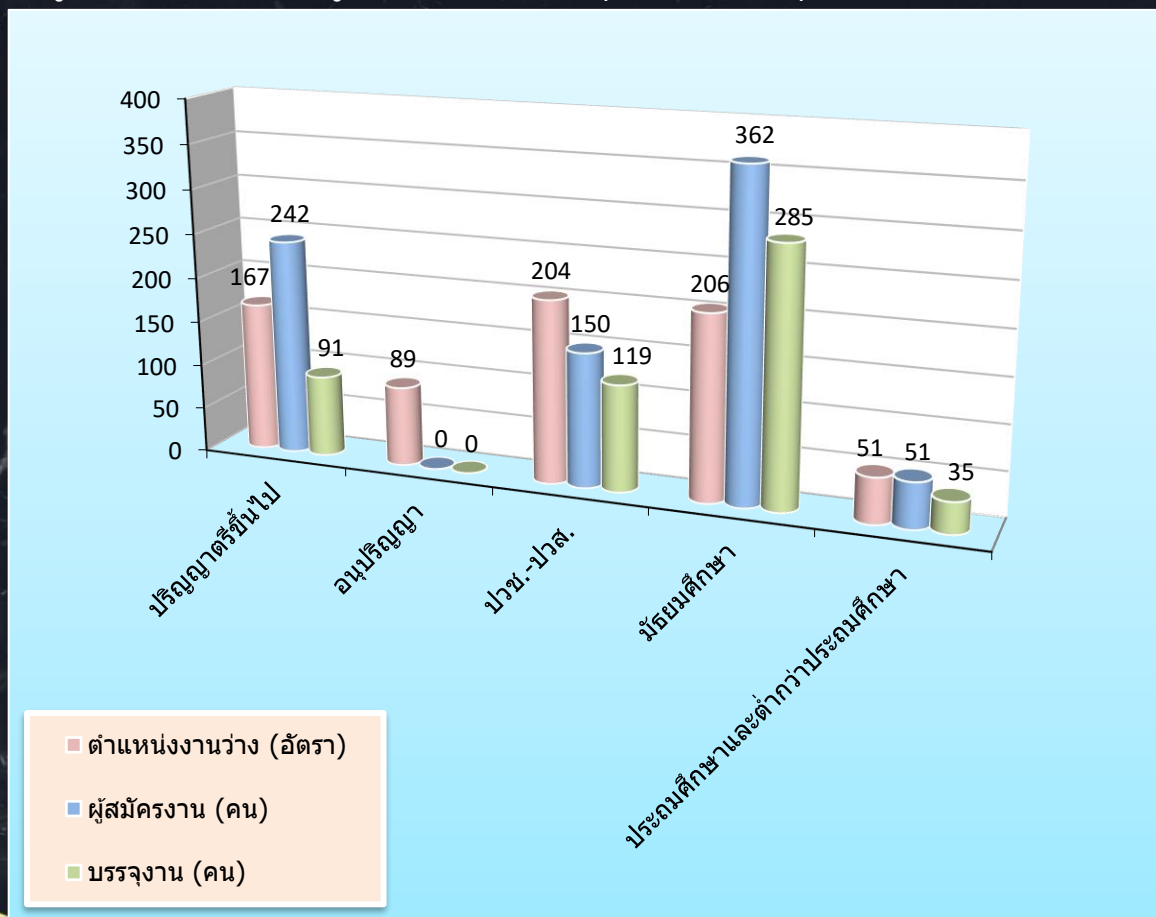
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	167	23.29	242	30.06	91	17.17
อนุปริญญา	89	12.41	0	0.00	0	0.00
ปวช.-ปวส.	204	28.45	150	18.63	119	22.45
มัธยมศึกษา	206	28.73	362	44.97	285	53.77
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	51	7.11	51	6.34	35	6.60
รวม	717	100	805	100	530	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 206 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.73 รองลงมา คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 204 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.45 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 167 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.29 ระดับอนุปริญญา จำนวน 89 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.41 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.11 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 717 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 362 คน คิดเป็นร้อยละ 44.97 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 242 คน คิดเป็นร้อยละ 30.06 ระดับ ปวช.-ปวส. จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 18.63 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 6.34 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 805 อัตรา

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 285 คน คิดเป็นร้อยละ 53.77 รองลงมา คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 22.45 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 17.17 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 530 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ม.ค.69)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ม.ค.69)

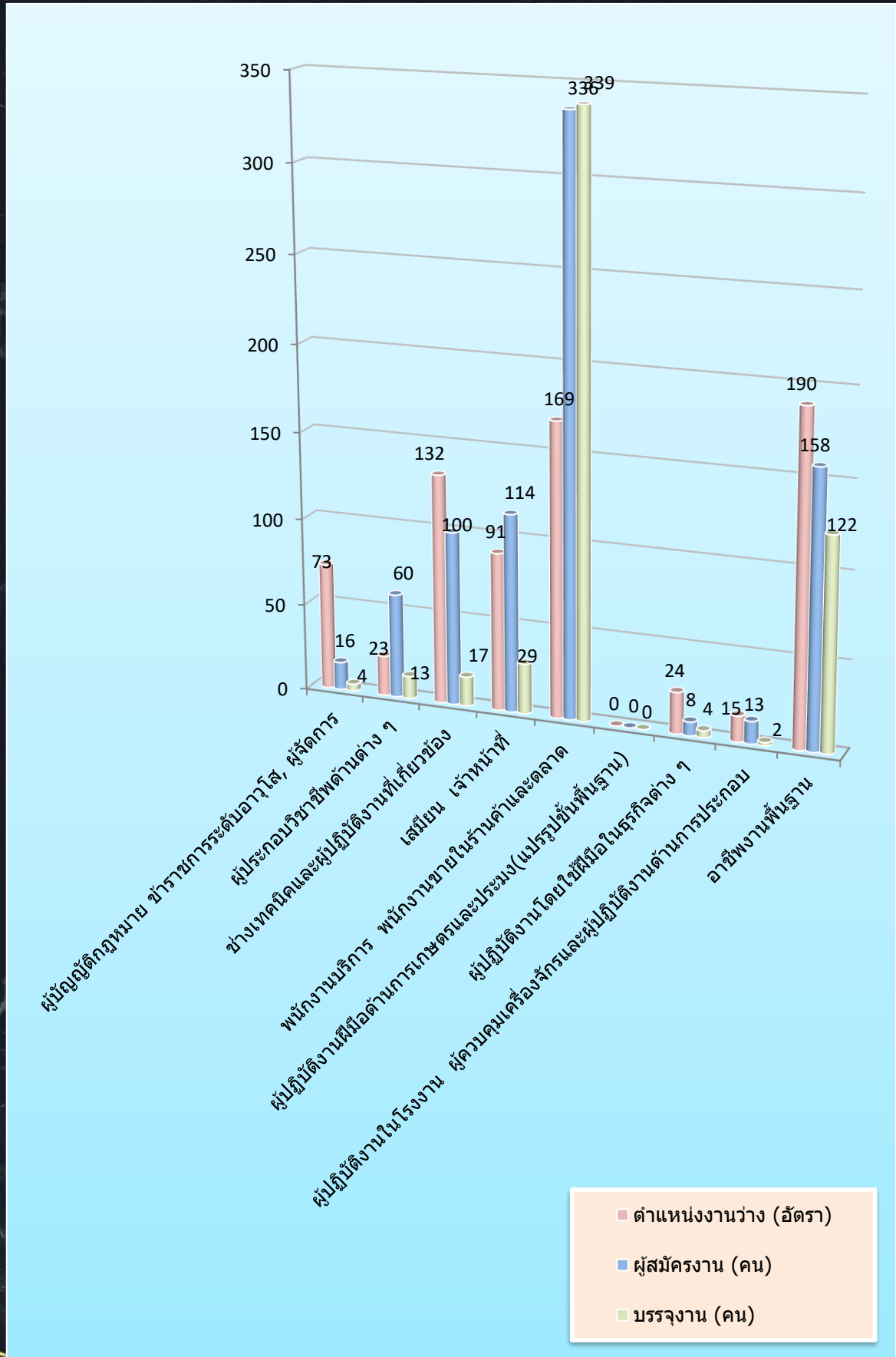
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	73	16	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	23	60	13
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	132	100	17
เสมียน เจ้าหน้าที่	91	114	29
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	169	336	339
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	24	8	4
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกิจการ	15	13	2
อาชีพงานพื้นฐาน	190	158	122
รวม	717	805	530

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมกราคม 2569 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 190 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 169 อัตรา และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 132 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 717 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 336 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 158 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 114 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 805 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 339 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 122 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 29 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 530 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ม.ค.69)



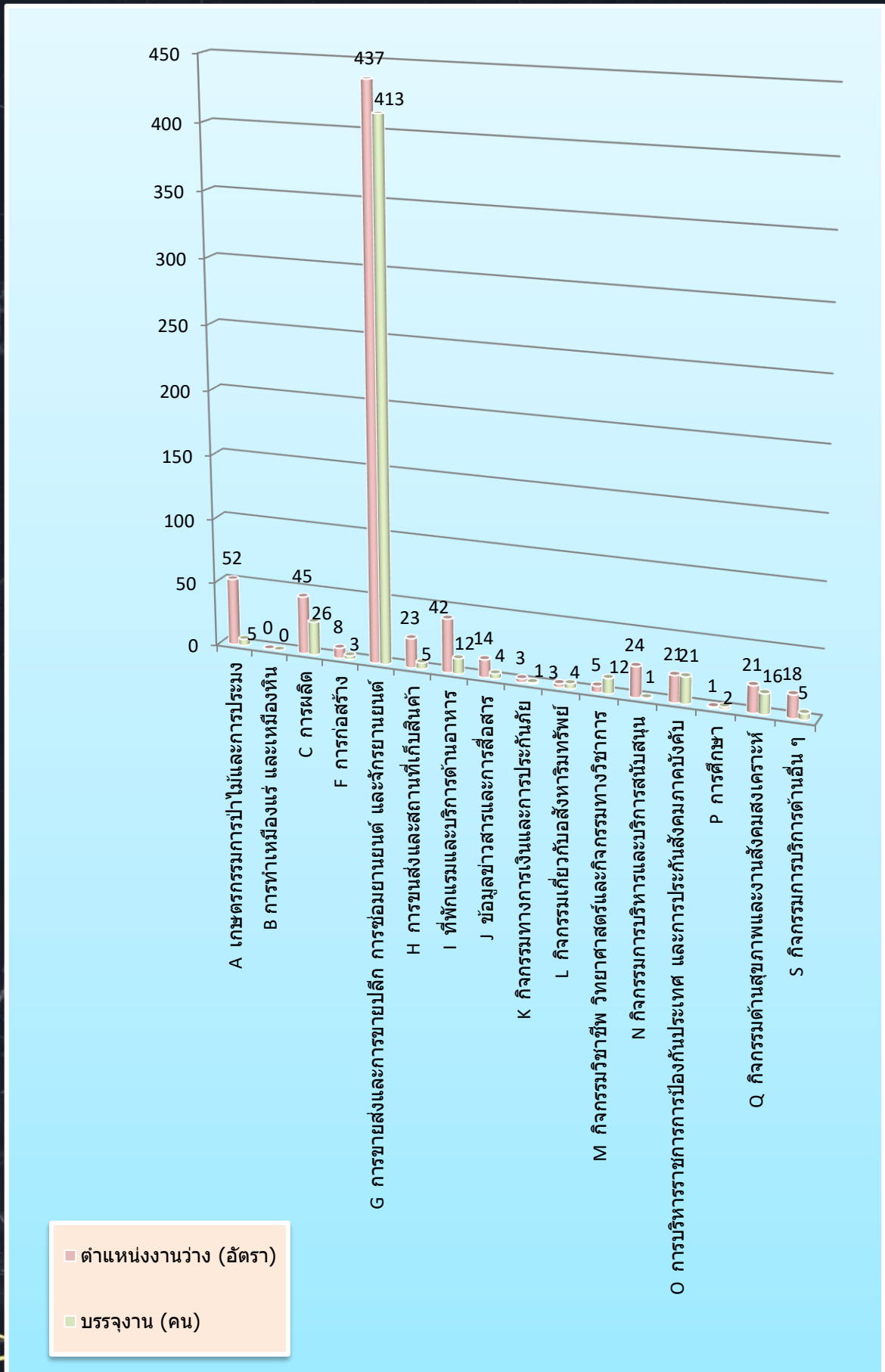
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ม.ค.69)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	52	5
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
C การผลิต	45	26
F การก่อสร้าง	8	3
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	437	413
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	23	5
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	42	12
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	14	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	1
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	3	4
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	5	12
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	24	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	21	21
P การศึกษา	1	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	21	16
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	18	5
รวม	717	530

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมกราคม 2569 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 437 อัตรา รองลงมา คือ เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง จำนวน 52 อัตรา ประเภทกิจกรรมการผลิต จำนวน 45 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 717 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมกราคม 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 413 คน รองลงมา คือประเภทการผลิต จำนวน 26 คน และประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 21 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 530 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ม.ค.69)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
www.reallygreatsite.com
E-mail : cmi@doe.go.th
Facebook : [@doecmi](https://www.facebook.com/doecmi)
Tel : 0 5311 2744

