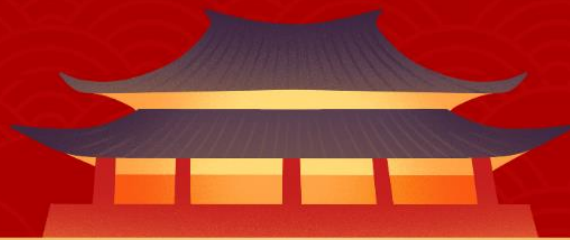




สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์

 ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569



17 กุมภาพันธ์ 2569

สุขสันต์

วันตรุษจีน

"คนไทย ต้องมีงานทำ"

บรรณาธิการ

เดือนกุมภาพันธ์ 2569 เดือนแห่งความรักและความหวังดีที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาทักษะแรงงาน และการเตรียมความพร้อมให้ประชาชน สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ ในการประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นช่วงเวลาภาคแรงงาน และเศรษฐกิจของจังหวัดชุมพรยังคงเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากสภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และโครงสร้างการจ้างงานที่มีความหลากหลายมากขึ้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพรยังคงเดินหน้าเนิ การกิจตามบทบาทหน้าที่ ในการให้บริการจัดหางาน แนะนำอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ตรวจสอบ การทำงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชุมพร ที่มีศักยภาพด้านแรงงานในหลายสาขา ทั้งภาคเกษตรกรรม ประมง การท่องเที่ยว และภาคบริการ การบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการ และแรงงาน จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับคุณภาพ แรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดอย่างยั่งยืน

วารสารจัดหางานสัมพันธ์ ฉบับประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และภารกิจด้านแรงงาน ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมืออันดี ระหว่างทุกภาคส่วน เพื่อให้การพัฒนาแรงงานของจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอขอบคุณหน่วยงาน เครือข่าย สถานประกอบการ และประชาชนทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานด้วยดีเสมอมา และขอเชิญชวนติดตามสาระและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ด้านแรงงานในวารสารฉบับนี้อย่างต่อเนื่อง สามารถติดตาม ข้อมูลข่าวสาร หรือหากมีข้อเสนอแนะ สอบถาม สามารถติดต่อได้ในเว็บไซต์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร [www.doe.go.th/prd/chumphon](#) และเฟสบุ๊ก Doe Chumphon หรือทางโทรศัพท์ 0-7750-4364

ด้วยความปรารถนาดี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

นางสาวจิรภา ไชยสม

บรรณาธิการ

นางสาววงศ์เดือน คงจร

คณะผู้จัดทำ

นายวิชาญ อินทะโก นายมานิช ไรยนรินทร์
นางสาวสุวรรณี เขียวสอาด นางสมคิด สุวรรณยอด
นางชาลีดา ชื่นพันธ์งาม
นางสาวนิวัติ สายัณห์ นายกมล เทพมณี
นายธนพนธ์ สิทธิเนตร น.ส.ทิพย์รัตน์ สีคราม
นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ น.ส.นฤมล กลิ่นหอม

พบกับ

หัวข้อ

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร
ข่าวสารจัดหางาน
NEW NORMAL
เมนูอาชีพ
ภาพกิจกรรม
ตำแหน่งงานว่าง

หน้า

1-3
4
5
6
7-8
9

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนมกราคม 2569

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงานว่าง ณ เดือนมกราคม 2569 จำนวน 391 อัตรา เดือนธันวาคม 2568 จำนวน 413 อัตรา ลดลงจากเดือนก่อนคิดเป็นร้อยละ 5.33 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต

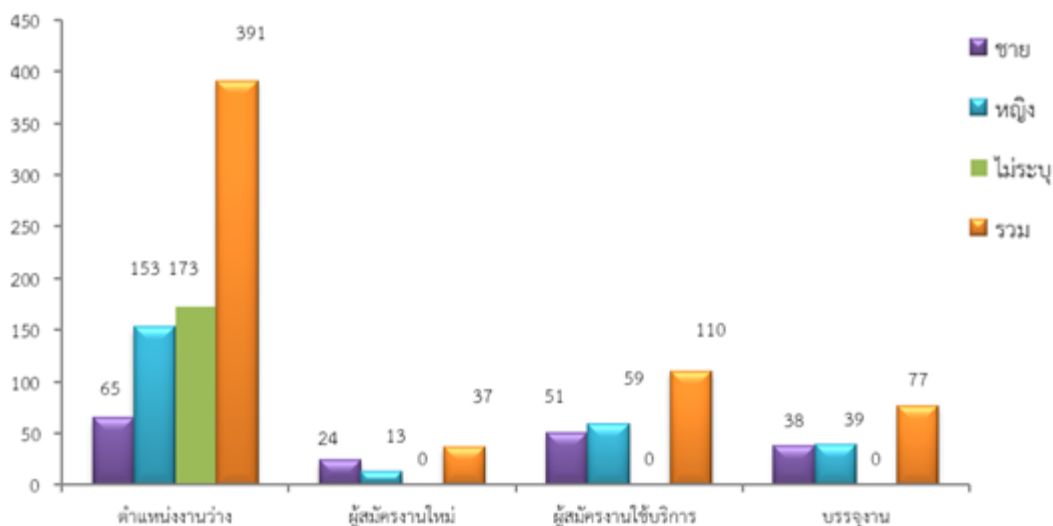
ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการแรงงาน

เดือนมกราคม 2569 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 101 ตำแหน่ง 391 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 110 คน แยกเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 37 คน ผู้รับบริการเดิม จำนวน 73 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 77 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	อาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)	198	50.63
2	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	67	17.14
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	49	12.53
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	44	11.25
5	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	18	4.60

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ วุฒิระดับมัธยมศึกษา จำนวน 134 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.27 และรองลงมาวุฒิระดับประถมศึกษา จำนวน 97 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.46

ช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 145 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.08 และรองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 110 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.13

2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด 110 คน ชาย 51 คน หญิง 59 คน แยกเป็นผู้สมัครเดิม จำนวน 73 คน ชาย 27 คน หญิง 46 คน และผู้สมัครใหม่ จำนวน 37 คน ชาย 24 คน หญิง 13 คน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป) จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 43.64 รองลงมาตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 28.18

ผู้สมัครงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 37.27 และรองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82

3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน (ผู้สมัครงานใหม่/เก่า) มีจำนวน 77 คน ชาย 38 คน หญิง 39 คน ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนใหญ่ บรรจุในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป) จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18

ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 และรองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 19.48

4. การประกันตนกรณีว่างงาน

ในเดือนมกราคม 2569 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 134 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 511 คน

5. งานให้บริการแนะแนวอาชีพ

เดือนมกราคม 2569 จัดรายการวิทยุ “จัดหางาน خانข่าว” จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 5,580 คน กิจกรรมเปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 525 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 110 คน กิจกรรมคลินิกอาชีพแนะแนวทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ จำนวน 13 คน

6. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนมกราคม 2569 แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ Re-entry จำนวน 1 คน (ออสเตรเลีย1)



7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนมกราคม 2569 มีจำนวนทั้งสิ้น 41,041 คน นายจ้าง 13,306 ราย แบ่งเป็น แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี และแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมาย ดังนี้

1. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี จำแนกตามกลุ่มและสัญชาติ จำนวน 40,673 คน นายจ้างรวม 13,139 ราย ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU ปี 1 – 2 จำนวน 1,756 คน (เมียนมา 96 คน ลาว 1,629 คน กัมพูชา 31 คน) นายจ้าง 775 ราย

(2) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU ปี 3 - 4 จำนวน 448 คน (เมียนมา 172 คน ลาว 242 คน กัมพูชา 34 คน) นายจ้าง 142 ราย

(3) แรงงานต่างด้าว มติ 24 ก.ย. 67 จำนวน 15,454 คน (เมียนมา 13,614 คน ลาว 1,241 คน กัมพูชา 595 คน เวียดนาม 4 คน) นายจ้าง 6,160 ราย

(4) แรงงานต่างด้าว มติ 4 ก.พ. 68 สัญชาติลาว จำนวน 126 คน นายจ้าง 70 ราย

(5) แรงงานต่างด้าว มติ 8 ก.ค. 68 สัญชาติเมียนมา จำนวน 22,889 คน นายจ้าง 5,992 ราย

2. แรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 368 คน นายจ้าง 167 ราย ดังนี้

(1) แรงงานต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 228 คน นายจ้าง 106 ราย

(2) แรงงานต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 42 คน นายจ้าง 5 ราย

(3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2)) จำนวน 98 คน นายจ้าง 56 ราย

8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนมกราคม 2569 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 29,390.00 บาท (สองหมื่นเก้าพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)





ข่าวสาร...สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

เลขที่ 87 หมู่ที่ 1 ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร 86000
โทร. 0-7750-4364-5 โทรสาร. 0-7750-7644

www.doe.go.th/chumphon
E-mail : cpn@doe.go.th

- 4 -

ข่าวที่ 01 ประจำเดือนมกราคม 2569

“จบมาทำงานทำแน่” จัดหางานจังหวัดชุมพรชวนน้องๆ ออกแบบอนาคต เลือกเรียนให้ตรงจุด จบมาตรงใจตลาดแรงงาน

จัดหางานชุมพรให้ความสำคัญกับการแนะแนวอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักเรียนนักศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาต่อให้เหมาะสมกับความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต

นางสาวจิรภา ไชยสม จัดหางานจังหวัดชุมพร กล่าวว่า การแนะแนวอาชีพและการเตรียมความพร้อมด้านเส้นทางการศึกษาให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต มีความสำคัญอย่างยิ่ง สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร จึงมุ่งเสริมสร้างโอกาสในการมีงานทำอย่างยั่งยืน และลดความเสี่ยงในการว่างงานหลังสำเร็จการศึกษา โดยมอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพดำเนินการแนะแนวอาชีพให้นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคน ได้รับการแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา เพื่อให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องของโลกอาชีพ แนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นการเตรียมความพร้อมในการศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพรได้ดำเนินการออกแนะแนวอาชีพในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกๆ ปี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้เข้าร่วมแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา ระหว่างช่วงเดือนพฤศจิกายน 2568 - มกราคม 2569 แล้ว จำนวน 43 แห่ง โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มตลาดแรงงาน อาชีพที่เป็นที่ต้องการ ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมถึงการวางแผนเลือกศึกษาต่อให้สอดคล้องกับความถนัด ความสนใจ และศักยภาพของแต่ละบุคคล ควบคู่กับการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านอาชีพอิสระและการเป็นผู้ประกอบการ นอกจากนี้ ยังมีการบูรณาการความร่วมมือกับสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการในพื้นที่ เพื่อเชื่อมโยงการศึกษาเข้ากับการทำงานจริง สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโลกอาชีพ และเตรียมกำลังแรงงานคุณภาพรองรับการพัฒนาทางเศรษฐกิจของจังหวัดชุมพร

จัดหางานจังหวัดชุมพร ยังกล่าวเพิ่มเติมอีกว่า ยินยันพร้อมเดินหน้าพัฒนาการแนะแนวอาชีพอย่างรอบด้าน เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยสามารถวางแผนอนาคตทางการศึกษาและอาชีพได้อย่างมั่นคง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

สามารถติดตามข่าวสารในเว็บไซต์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร www.doe.go.th/prd/chumphon และเฟสบุ๊ก Doe Chumphon

“คนไทย ต้องมีงานทำ”



NEW
NORMAL

7 ข้อคิดดีๆ ช่วยเพิ่มแรงใจในการทำงาน

ในชีวิตการทำงานนั้น เป็นเรื่องธรรมดาที่ต้องพบเจอปัญหาอุปสรรคในการทำงาน และกว่าจะผ่านช่วงเวลานั้นมาได้ต้องใช้ระยะเวลา เพื่อเรียนรู้และทำความเข้าใจบางคนก้าวผ่านจุดนั้นไปได้เร็วบางคนจัดการช่วงเหตุการณ์รุ่มร่ามไม่ได้ วันนี้จึงมีข้อคิดดีๆ ในการทำงานให้มีแรงบันดาลใจและชีวิตมีความสุขยิ่งขึ้น

1. หากเลือกได้จงเลือกทำงานที่รัก เพราะงานที่เรารักจะทำให้เรามีความสุขไม่มีเบื่อ สนุกเหมือนการได้เล่นทำให้เราก้าวผ่านปัญหานั้นๆ ผ่านไปได้

2. อย่าหยุดพัฒนาตนเอง จงเรียนรู้จากความล้มเหลวของงาน อย่าหยุดเรียนรู้คิดว่าตนเองเก่งแล้ว หากไม่คิดจะเพิ่มศักยภาพตัวเองในการทำงานจะทำให้เราจมอยู่กับที่ อย่าลืมน้ำโลกหมุนรอบตัวเองเสมอ

3. ลงมือทำอย่างต่อเนื่อง อย่าทำตัวเป็นน้ำเต็มแก้วควรทำตัวให้พร้อมรับข้อมูลใหม่อยู่ตลอดเวลา ตั้งเป้าหมายแล้วลงมือทำอย่างสม่ำเสมอ ความชำนาญจะเกิดขึ้นและจะกลายเป็นทักษะที่คุณสามารถนำไปต่อยอดหาเลี้ยงตนเองได้

4. ฝึกฝนอารมณ์ด้านความอดทน เราไม่สามารถควบคุมคนอื่นได้ แต่เราสามารถควบคุมตนเองได้ โดยเฉพาะอารมณ์ หากเราอยู่เหนืออารมณ์ได้จะทำให้เราผ่านเรื่องราวร้ายๆ ไปได้

5. รักและเข้าใจงานที่ทำ ทุกวันนี้บอกได้เลยว่า งานดีๆ นั้นหายากขึ้นและหากเอาแต่เลือกงานชีวิตก็จะต้องเดินเตะฝุ่นไปมา ดังนั้น ควรเต็มที่กับงานที่ทำในตอนี้ ทำให้ดีที่สุด เพราะมันคือโอกาสที่คุณจะฝึกทักษะต่างๆ ในงานตัวนี้มากขึ้น ทักษะที่คุณฝึกในการทำงานในวันนี้ จะต่อยอดให้คุณประสบความสำเร็จยิ่งขึ้น

6. การยอมรับ รับฟัง ไม่เอาตัวเองเป็นหลัก การทำงานร่วมกับคนอื่น อย่าลืมน้ำแต่ละคนมีความคิดเห็น และสไตล์การทำงานที่แตกต่างกันออกไป จงคิดเสมอเลยว่าบริษัท องค์กร หรือที่ทำงานไม่ใช่ของเราคนเดียว การยอมรับในข้อเสนอนะของสมาชิก หลายช่วยย้อมดีกว่าหัวเดียวเสมอ

7. รู้จักจัดการวางแผนงาน ควรมีแผนในการทำงานเสมอ รวมทั้งมีแผนสำรอง เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดจะได้มีแผนรับมือได้ จงเต็มที่กับงานที่ได้รับมอบหมายมาเพราะงานชิ้นนั้นๆ เกิดจากความไว้วางใจขององค์กรที่มอบหมายให้คุณดูแล เพราะหากคุณมีการจัดการวางแผนที่ดีพอ ร่างแผนการทำงาน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย และเตรียมแผนการดำเนินการ กำลัง การแจกจ่ายงานให้เป็นไปตามความสามารถ

หมั่นเติมกำลังใจในการทำงานให้ตนเองอย่าคิดเล็กคิดน้อยในเรื่องไม่น่าคิด หมั่นสร้างมิตรในการทำงาน รู้จักการอยู่ร่วมกัน ประนีประนอม มีน้ำใจให้กันในที่ทำงาน เพียงแค่นี้คุณก็จะมีความสุขกับการทำงานและทำให้ผลงานออกมา



ธุรกิจตู้หยอดเหรียญ

ตอนนี้จะมองไปทางไหนก็ต้องเห็น ตู้หยอดเหรียญอัตโนมัติ ที่ไม่ใช่แค่กาแฟ แต่ยังมีอีกหลากหลาย ธุรกิจแฟรนไชส์ ที่ผลิตตู้หยอดเหรียญออกมาให้ตอบใจให้กับคนในยุคปัจจุบัน หากใครกำลังมองหาอาชีพ เสริมสร้างรายได้ดีๆ อย่างมองข้ามธุรกิจหยอดเหรียญเป็นอันขาด เพราะลงทุน 1 ครั้ง สามารถสร้างรายได้ ในระยะยาวได้ เป็นธุรกิจอัตโนมัติที่น่าสนใจ สามารถสร้างรายได้ 24 ชั่วโมงแบบ Passive Income มีหลากหลาย ประเภท เช่น ตู้ซักผ้า, ตู้น้ำดื่ม, ตู้กาแฟ, ตู้เติมเงิน, ตู้ขายขนม/อาหารสุขภาพ, ตู้เติมน้ำมัน, ตู้ล้างรถ, ตู้เกม, และตู้ล็อตเตอรี่ โดยเน้นตอบสนองความต้องการพื้นฐานของผู้บริโภคและมีต้นทุนเริ่มต้นที่หลากหลาย ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของตู้

ประเภทธุรกิจตู้หยอดเหรียญยอดนิยม

ตู้ซักผ้าหยอดเหรียญ : นิยมในชุมชน หอพัก คอนโดฯ, เครื่องซัก/อบ อุตสาหกรรมเร็ว

ตู้น้ำดื่ม/น้ำแข็งหยอดเหรียญ : บริการน้ำสะอาด พร้อมดื่ม 24 ชม.

ตู้กาแฟ/เครื่องดื่มอัตโนมัติ : กาแฟสด/สำเร็จรูป, อาหารเพื่อสุขภาพ, โดนัท

ตู้เติมเงินมือถือ/ชำระบิล : บริการสะดวกทั่วประเทศ (เช่น ตู้บุญเติม)

ตู้เติมน้ำมันหยอดเหรียญ : เหมาะพื้นที่ห่างไกลปั๊ม

ตู้ล้างรถ/เติมลมหยอดเหรียญ : บริการอัตโนมัติในพื้นที่ที่ต้องการ

ตู้ล็อตเตอรี่หยอดเหรียญ : สำหรับฝากของ, อุปกรณ์ต่างๆ

ตู้เกม/กาชาปอง : สร้างความบันเทิง

ข้อดี

รายได้ 24 ชั่วโมง : ทำงานได้ตลอดเวลาโดยไม่ต้องมีพนักงาน

Passive Income: รายได้สม่ำเสมอ เข้ามาเติมเต็มกระเป๋าต่อเนื่อง

ต้นทุนต่ำ : เมื่อเทียบกับการเปิดร้านค้าทั่วไป

คืนทุนไว : บางประเภทคืนทุนได้ภายใน 1-3 ปี

ข้อควรพิจารณา

การเลือกพื้นที่: สำคัญมาก ต้องเป็นจุดที่มีคนสัญจรและตอบใจกลุ่มเป้าหมาย

การซ่อมบำรุง: กล่องหยอดเหรียญและแผงวงจรอาจเสื่อมสภาพ ต้องหมั่นดูแล

การจัดการสต็อก/เติมสินค้า: ขึ้นอยู่กับประเภทตู้

ธุรกิจตู้หยอดเหรียญเป็นทางเลือกที่ดีสำหรับผู้เริ่มต้นที่ต้องการสร้างรายได้เสริม หรือผู้ที่ต้องการธุรกิจที่ไม่ต้องดูแลมากนัก



ภาพกิจกรรม

เดือน มกราคม 2569

ฝ่ายบริหารทั่วไป



งานตรวจและคุ้มครองคนหางาน



ภาพกิจกรรม

เดือน มกราคม 2569

งานส่งเสริมการมีงานทำ



งานดี...ที่เก็บมาฝาก

ประจำเดือนกุมภาพันธ์

ตำแหน่งงาน



20



26



บริษัท ลาซาต้า เอ็กซ์เพรส จำกัด

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ จำกัด สาขาชุมพร



บริษัท ชุมพรโอเซียนกรุ๊ป จำกัด

รับสมัคร

ตัวแทนส่งพัสดุ 4 อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม

ฝ่ายสรรหา

โทร.062-6041580

รับสมัคร

พนักงานคุมเครื่องสับไม้ 5 อัตรา

พนักงานผลิต PR 1 อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม

โทร.093-6684545

รับสมัคร

ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า 1 อัตรา

ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ 4 อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม

คุณณัฐยา ชำนาญวารีย์

โทร.0 7750 4150-4 ต่อ 169-170



รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ จป. วิชาชีพ 1 อัตรา

พนักงานตรวจสอบคุณภาพ 2 อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม

คุณพวงศศิริ เพชรเจียรนัย

โทร. 08 9873 2779

บริษัท พิชญมณเฑณี ฟู้ดส์โปรดักส์ จำกัด



รับสมัคร

หัวหน้าแผนกบัญชี 1 อัตรา

ติดต่อสอบถาม

คุณธนันต์ ตู๊ปยกุล

โทร. 09 2352 3528

บริษัท ทรัพย์ทวีคอนกรีต จำกัด

ตำแหน่งงานว่างคนพิการ

บริษัท หล้าสวนแสงเพชร จำกัด

รับสมัครพนักงานทั่วไป

(คนพิเศษ)

จำนวน 1 อัตรา

ช/ญ อายุ 18 ขึ้นไป วุฒิ ไม่จำกัด

เงินเดือน 351 บาท/วัน

โทร.087-8905552



"คนไทย ต้องมีงานทำ"