



# รายงานประจำปี 2568

ANNUAL REPORT 2025



กรมการจัดหางาน

Department of Employment



➤ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
➤ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

## สารจากอธิบดี



กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีภารกิจในการให้บริการจัดหางาน การแนะแนว และการส่งเสริมการประกอบอาชีพ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ การคุ้มครองคนหางาน และการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้วิสัยทัศน์ “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2570” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางานได้ดำเนินภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงแรงงานด้วยความมุ่งมั่น

เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการของกรมการจัดหางานอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ให้คนหางานได้มีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้ที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และทักษะของตนเอง

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ กรมการจัดหางานได้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย ข้อมูลภาพรวมกรมการจัดหางาน กรอบการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน รางวัลและเกียรติคุณที่กรมการจัดหางานได้รับ รวมถึงบทความการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะนำไปใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงหรือเป็นข้อมูลสำคัญให้กับผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนที่สนใจได้รับทราบภารกิจและผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานได้

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

# สารบัญ

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของกรมการจัดหางาน

- ทำเนียบผู้บริหาร 4
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 6
- ภารกิจ อำนาจหน้าที่ 7
- โครงสร้างและอัตรากำลัง 8

## ส่วนที่ 2 กรอบการดำเนินงาน

- กรอบการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 14
- ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ กับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนในระดับต่าง ๆ 15

## ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

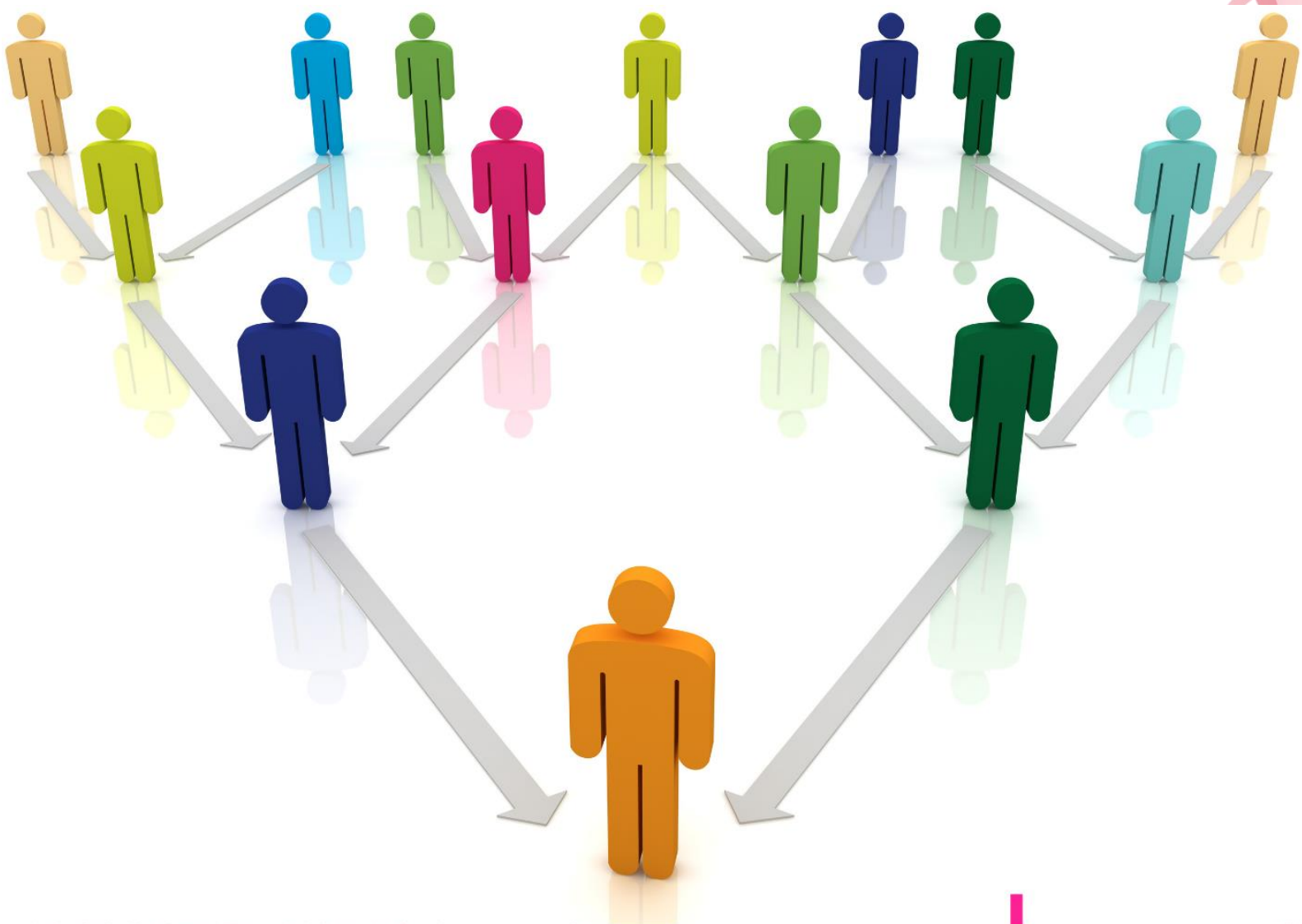
- สรุปผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 21
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 46
- ผลงานสำคัญของกรมการจัดหางานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 51

## ส่วนที่ 4 รางวัลและเกียรติคุณ

- รางวัลและเกียรติคุณต่าง ๆ 56

## ส่วนที่ 5 บทความ

- บทความผลการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน 61



# ส่วนที่ 1

- ข้อมูลภาพรวมของ  
กรมการจัดหางาน

## ทำเนียบผู้บริหาร



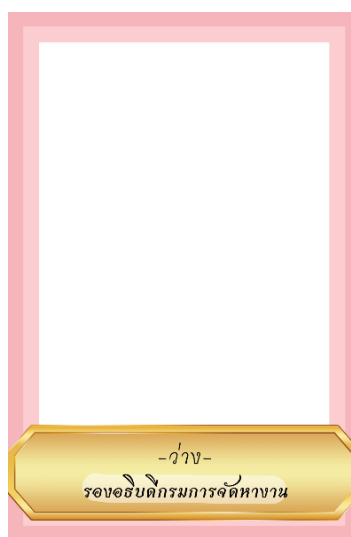
นายสมชาย มรกตศรีวรรณ  
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายมงคล สังคราม  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

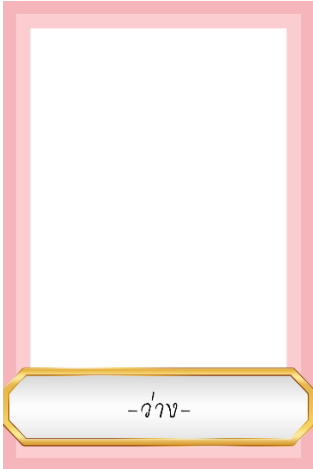


นายวิชาญ อินทรเจริญ  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



-ว่าง-  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

# ผู้ตรวจราชการกรม





## วิสัยทัศน์

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2570

## พันธกิจ

1. ส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

## ค่านิยม

### STRONG

บุคลากรของกรมการจัดหางาน เป็นผู้มั่งคั่งให้บริการ ตอบสนองต่อภารกิจที่ได้รับอย่างทุ่มเท โดยการทำงานเป็นทีม และเครือข่ายการทำงานแบบบูรณาการเพื่อเป้าหมายคือประชาชน

#### **S** Service Mind

มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ

#### **T** Team Work

การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร

#### **R** Response

ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว

#### **O** Owner

มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

#### **N** Network

สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

#### **G** Goal

เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

# ภารกิจ

## 1. การบริการจัดหางานในประเทศ

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม รับรู้ข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัยรวดเร็ว ช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน โดยให้บริการกับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย

## 2. การแนะแนวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงานได้มีความรู้ ความสามารถ และทราบความถนัดในการประกอบอาชีพของแต่ละคน

## 3. การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เพื่อกำกับ ดูแล การพัฒนากระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานและลูกจ้างที่ไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริม การขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ

## 4. การคุ้มครองคนหางาน

เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวงจากการหางานทำ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากบริษัท จัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน และบุคคลที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน รวมถึงการใช้มาตรการ ทางกฎหมายเพื่อป้องกันและลงโทษผู้หลอกลวงที่เอารัดเอาเปรียบคนหางาน

## 5. การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

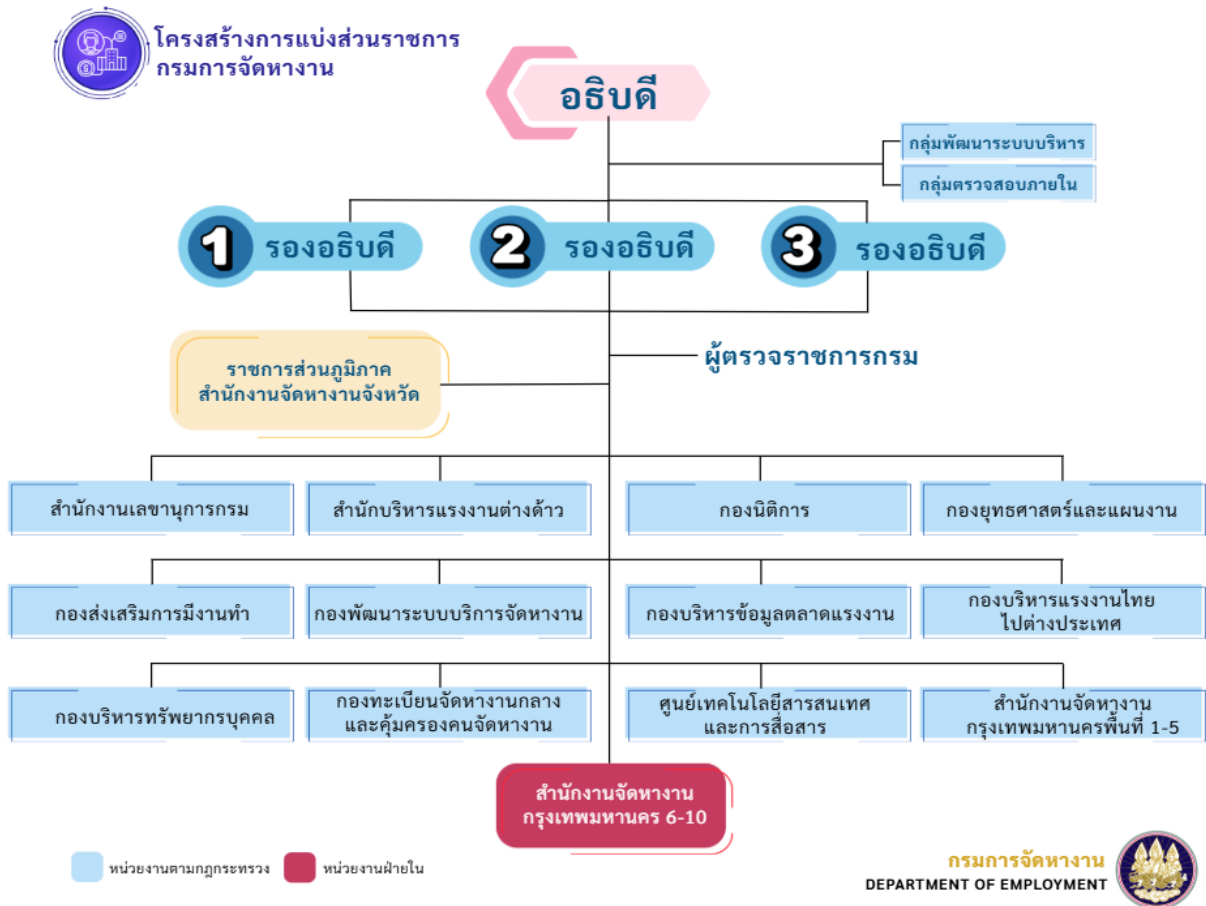
เพื่อดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประเทศไทยมากที่สุด รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ซึ่งได้รับการผ่อนผันให้ประกอบอาชีพเป็นการชั่วคราว

# อำนาจหน้าที่

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สถานะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพ ทดสอบความถนัดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

# โครงสร้าง/อัตรากำลัง

## โครงสร้างของกรมการจัดหางาน



กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้แบ่งส่วนราชการของกรมการจัดหางานเป็นราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

### ราชการบริหารส่วนกลาง

#### 1. สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการ งานประสานราชการและงานประชาสัมพันธ์ของกรม
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสวัสดิการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรม
- ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม
- ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 2. กองนิติการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม

- ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อยกร่างและพัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

- ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่จำเป็น ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานของกรม

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พัฒนาการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อใช้ในงานด้านส่งเสริมการมีงานทำ

- จัดทำนโยบายและแผน และประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัด

- ดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานวิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

- ติดต่อและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือ และความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

- ดำเนินการด้านสถิติและประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบริหารงานของกรม เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับงานห้องสมุดของกรม

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 4. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พัฒนาระบบ กลไก และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหางานในประเทศ

- ส่งเสริม สนับสนุน และหามาตรการในการบริการจัดหางานให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายเฉพาะตามที่กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริม และสนับสนุนการบริการจัดหางานร่วมระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน รวมตลอดถึงสนับสนุนให้มีการจ้างงานมั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลตำแหน่งงานและทะเบียนคนหางานในประเทศ

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 5. กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงาน

- ศึกษาวิจัย และวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน ตลอดจนเสนอแนะเชิงนโยบาย

- ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน

- ประสานการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงานแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาชนทั่วไป

- ประสานความร่วมมือในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

## 6. กองส่งเสริมการมีงานทำ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พัฒนาและส่งเสริมการแนะแนวอาชีพ การประกอบอาชีพอิสระ และการรับงานไปทำที่บ้าน
- ศึกษา จัดทำข้อมูลอาชีพ และแบบทดสอบเพื่อการแนะแนวอาชีพ
- ศึกษา จัดทำ และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางข้อมูลอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์ข้อมูลอาชีพ

### ทั่วประเทศ

- ศึกษา จัดทำ พัฒนาและเผยแพร่มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม
- จัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 7. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- เสนอแนะนโยบาย พัฒนาระบบและรูปแบบการอนุญาตและผ่อนผันการทำงานของคนต่างด้าว ประสาน และกำหนดหลักเกณฑ์การเคลื่อนย้ายบุคลากรต่างชาติเข้ามาประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ

- พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว
- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวและเครือข่ายสารสนเทศคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน
- บริหารกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป

นอกราชอาณาจักร คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานขององค์การเอกชนต่างประเทศ คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานซึ่งได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าว ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 8. กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พัฒนาระบบ กลไก และการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- เป็นศูนย์ข้อมูลระบบบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศและทะเบียนคนหางานที่จะไปทำงาน

### ต่างประเทศ

- บริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
- ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศของผู้รับอนุญาตจัดหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย

- ค้ำครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศให้การปฏิบัติตามกฎหมาย
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

## 9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- จัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรม

- พัฒนาบุคลากร เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรของกรม และดำเนินการเกี่ยวกับงานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 10. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- บริหารการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้งานในกรม
- จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- ดำเนินการเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์และเป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของกรม
- ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบงานคอมพิวเตอร์ของกรม
- จัดเก็บ บำรุงรักษา และประมวลผลข้อมูลของกรม
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 11. กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางานและบริษัทจัดหางาน
- ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายสินบน เงินรางวัลและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน รวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## 12. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 5 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรม
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานในเขตพื้นที่จังหวัด
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## หน่วยงานภายในที่กรมจัดตั้งขึ้นกองภายใน

### สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 - 10 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรม
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## หน่วยงานซึ่งขึ้นตรงต่ออธิบดี

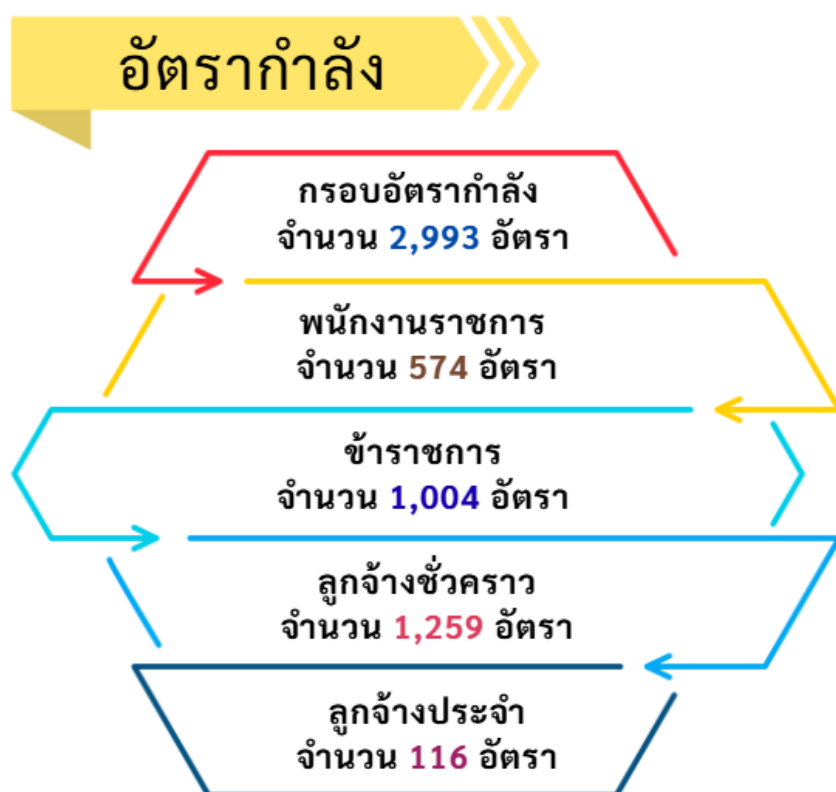
**กลุ่มตรวจสอบภายใน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## อัตรากำลัง



# ส่วนที่ 2

● กรอบการดำเนินงาน



**กรอบการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</b>		
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>		
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	140,000	1,843,600
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	526,800	15,213,100
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	100,000	10,022,800
<b>แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัด รักษาผู้ติดยาเสพติด</b>		
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	207,500	1,221,000
5. โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	150	435,600
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</b>		
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>		
6. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	20,000	4,789,500
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>		
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>		
7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	9,490,950	47,437,700
8. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	929,218	193,300,300
9. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	11,470	12,346,600
10. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุน หรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	20,000	1,424,400
<b>แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>		
- ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	-	112,736,700
<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</b>		
- ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	744,893,800
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b>		
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>		
11. โครงการพัฒนาระบบและบริหารจัดการภาครัฐ	40,000 คน 6 แห่ง	31,803,700

**ความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
ประเด็นแผนแม่บท	1. ประเด็นความมั่นคง	9. ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	
เป้าหมายแผนแม่บท	ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ	
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 1.97 คะแนน	มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด 130,000 ล้านบาท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.81		ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
แผนย่อยของแผนแม่บท	1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	9.3 การพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	11.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	11.5 การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ	20.1 การพัฒนาบริการประชาชน	
เป้าหมายย่อยของแผนแม่บท	1.2.2 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	9.3.2 การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	11.4.2 มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	11.4.1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	11.5.1 ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	20.1.1 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บท	ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า 6.76 คะแนน	มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 2,000 ล้านบาท	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.7	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มผู้สูงอายุลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	สัดส่วนของกระบวนงานที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนงานทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 58.59

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ 13				<p><b>หมวดหมู่ที่ 12</b> ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</p> <p><b>เป้าหมายที่ 1</b> คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม</p> <p>ฉบับล้านของโลกร่วมกันดำรงชีวิตอย่างสงบสุข</p> <p><b>ตัวชี้วัด 05</b> ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี</p>		<p><b>หมวดหมู่ที่ 12</b> ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</p> <p><b>เป้าหมายที่ 1</b> คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับล้านของโลกร่วมกันดำรงชีวิตอย่างสงบสุข</p> <p><b>ตัวชี้วัด 06</b> จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงร้อยละ 20 ต่อปี</p>		<p><b>หมวดหมู่ที่ 13</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน</p> <p><b>เป้าหมายที่ 1</b> การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 1.1</b> ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>
นโยบายรัฐบาล	<p><b>1. นโยบายระยะสั้น</b></p> <p>นโยบายหลัก : 1.3 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : 1.3.6 การปราบปรามยาเสพติดในลูกหลานให้ทั่วครอบครัว</p> <p>1.3.15 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ</p> <p>นโยบายย่อย : 1.3.6.1 ปราบปรามยาเสพติด</p> <p>1.3.6.4 เปลี่ยนผู้เสพเป็นผู้ป่วย สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษา</p> <p>1.3.15.5 สร้างสันติภาพและปกป้องสิทธิมนุษยชน</p>	<p><b>3. นโยบายระยะกลาง</b></p> <p>นโยบายหลัก :</p> <p>3.1 สร้างรายได้</p> <p>นโยบายรอง :</p> <p>3.1.5 การพัฒนาเศรษฐกิจการค้าชายแดน</p> <p>นโยบายย่อย :</p> <p>3.1.5.1 พัฒนาเศรษฐกิจการค้าชายแดน</p>	<p><b>3. นโยบายระยะกลาง</b></p> <p>นโยบายหลัก :</p> <p>3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง :</p> <p>3.2.5 การเปิดรับแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ</p> <p>นโยบายย่อย :</p> <p>3.2.5.1 เปิดรับแรงงานต่างด้าวและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ</p>	<p><b>3. นโยบายระยะกลาง</b></p> <p>นโยบายหลัก :</p> <p>3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง :</p> <p>3.2.6 การปฏิรูปการศึกษา สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>	<p><b>3. นโยบายระยะกลาง</b></p> <p>นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : 3.2.12 การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการของรัฐ</p> <p>นโยบายย่อย : 3.2.12.1 ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ</p> <p>กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการของรัฐ</p>		<p><b>3. นโยบายระยะกลาง</b></p> <p>นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส</p> <p>นโยบายรอง : การพัฒนาบริการประชาชน</p> <p>นโยบายย่อย : 3.2.1.2 ปรับปรุงการทำงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากขึ้น</p>	

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
	3. นโยบายระยะกลาง นโยบายหลัก : 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง : 3.2.5 การเปิดรับแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ นโยบายย่อย : 3.2.5.1 เปิดรับแรงงานต่างด้าวและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ				นโยบายย่อย : 3.2.6.6 ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้นักเรียนนักศึกษา				
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ด้านความมั่นคง		ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	
นโยบายการจัดสรร	1125 ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์แบบบูรณาการ โดยการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์และผู้หลบหนีเข้าเมืองฯ	1.1.2.1 (P8) ปราบปรามผู้มีอิทธิพลและยาเสพติดให้หมดไปจากสังคมไทย โดยใช้มาตรการปราบปรามทางกฎหมาย และยึดทรัพย์พร้อมดำเนินการเจรจาทางการทูตกับประเทศตามแนวชายแดน เพื่อควบคุมการลักลอบนำยาเสพติดเข้ามาในประเทศ ควบคู่กับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน ผู้ใช้	2.1.30.2 ส่งเสริมการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10 พื้นที่ ฯ	3.1.7.3 (M12) สนับสนุนการสร้างกลไกเพื่อรวบรวมกำลังคนที่มีสมรรถนะสูงเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้งคนไทยและคนต่างชาติ ฯ	3.1.7.1 (M12) ส่งเสริมและกระจายโอกาสการพัฒนาสมรรถนะให้กับแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งการเพิ่มทุนพัฒนาทักษะเดิมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน ฯ	3.3.1.1 สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3.1.8.1 (M12) พัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าของสังคม โดยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้งานทำตามศักยภาพ ฯ	3.4.1.1 สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	6.1.1.1 (M13) ส่งเสริมการปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล และส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน การนำเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลมาใช้อย่างเต็มรูปแบบฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
		แรงงานและประชากรกลุ่มเสี่ยง และสนับสนุนให้ผู้แสวงหาโอกาสเข้ารับการศึกษาระดับอาชีวศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง						
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ			แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสตวรรษและเทคโนโลยี				การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2			สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04				ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน	กำลังแรงงาน และผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม			ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ร้อยละ 80	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข	แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านอาชญากรรม	ปัญหาการค้าคนในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น	ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			การให้บริการที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ	แรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหาอาชญากรรม	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เชี่ยวชาญ	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60			ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
	สหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (7 ประเด็น)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		จากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมามากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 8					ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ				ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐ มีความทันสมัยตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	1. แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหาร้อยละ 100	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมามากขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	1. แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85 3. ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 4. ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60				ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88	
โครงการ/ผลผลิต	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	1. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด 2. โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

# ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงาน



**สรุปผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)**

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง</b>									
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>									
<b>1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</b>	คน	140,000	217,036	155.03	1,843,600.00	1,803,227.20	97.81	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมพิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงาน ของคนต่างด้าว ที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	คน ครั้ง	140,000 200,000	217,036 310,091	155.03 155.05	680,000.00	667,607.46	98.18	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถาน ประกอบการ	คน แห่ง	270,000 32,000	299,831 35,298	111.05 110.31	1,163,600.00	1,135,619.74	97.60	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน</b>	คน	526,800	557,633	105.85	15,213,100.00	15,108,939.56	99.32	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	500,000	529,443	105.89	5,846,300.00	5,789,388.92	99.03	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมการสร้างความรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์	คน	26,800	28,190	105.19	9,366,800.00	9,319,550.64	99.50	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง</b>	คน	100,000	112,254	112.25	10,022,800.00	9,856,874.13	98.34	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง	คน	100,000	112,254	112.25	10,022,800.00	9,856,874.13	98.34	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ		
<b>แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>									
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าอากาศยานเสพติด	คน	207,500	248,556	119.79	1,221,000.00	1,220,831.00	99.99	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด	คน	207,500	248,556	119.79	1,221,000.00	1,220,831.00	99.99	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
5. โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด	คน	150	158	105.33	435,600.00	435,566.00	99.99	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- จัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่าน การบำบัดรักษาเสพติด	คน	150	158	105.33	135,600.00	435,566.00	99.99	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</b>									
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>									
6. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	20,000	26,459	132.30	4,789,500.00	4,729,781.76	98.75	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	20,000	26,459	132.30	4,789,500.00	4,729,781.76	98.75	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>									
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>									
7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	9,490,950	10,252,731	108.03	47,437,700.00	44,755,763.48	94.35	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	9,200,750	9,955,107	108.20	6,244,200.00	3,769,600.00	60.37	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	คน	266,465	273,792	102.75	36,774,600	36,688,761.48	99.77	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ		
- กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	คน	23,735	23,832	100.41	3,204,200	3,204,200	100.00	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ และมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย)	อาชีพ	300	300	100.00	1,214,700.00	1,093,202.00	90.00	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>8. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ</b>	<b>คน</b>	<b>929,218</b>	<b>1,542,122</b>	<b>165.96</b>	<b>193,300,300.00</b>	<b>192,679,195.90</b>	<b>99.68</b>	<b>1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568</b>	<b>ไม่มี</b>
- กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	705,290	1,258,478	178.43	110,260,400.00	109,711,836.52	99.50	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรม 3 ม. มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม	คน	4,500	4,623	102.73	2,921,900.00	2,852,632.56	97.63	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ	คน	11,228	21,141	188.29	19,102,100.00	19,102,100.00	100.00	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ	คน	108,200	147,809	136.61	45,390,300.00	45,390,300.00	100.00	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	110,071	110.07	15,625,600.00	15,622,326.82	99.98	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>9. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b>	<b>คน</b>	<b>11,470</b>	<b>11,903</b>	<b>103.78</b>	<b>12,346,600.00</b>	<b>12,303,171.00</b>	<b>99.65</b>	<b>1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568</b>	<b>ไม่มี</b>
- กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ	คน	500	503	100.60	1,970,000.00	1,967,589.83	99.88	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ	คน	2,950	2,975	100.85	7,170,800.00	7,159,781.17	99.85	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	8,020	8,425	105.05	3,205,800.00	3,175,800.00	99.06	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แผน/ผลการดำเนินงาน				งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ		
10. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	คน	20,000	50,047	250.24	1,424,400.00	1,407,433.32	98.81	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	คน ครั้ง	20,000 35,000	50,047 68,949	250.24 197.00	1,424,400.00	1,407,433.32	98.81	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</b>									
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>									
11. โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	คน แห่ง	40,000 6	0 5	- 83.33	31,803,700.00	2,341,625.00	7.36	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี
- กิจกรรมพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)	คน	40,000	-	-	30,884,400.00	1,500,000.00	4.86	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีผู้ยื่นอุทธรณ์การประกาศผลผู้ชนะทำให้เกิดความล่าช้าและส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- กิจกรรมพลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุมาตราฐานของราชการสะดวก (GECC)	แห่ง	6	5	83.33	919,300.00	841,625.00	91.55	1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568	ไม่มี

# ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

งบประมาณ 28,736,100 บาท ดำเนินโครงการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

## แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

### 1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย	จำนวน 140,000 คน/ 200,000 ครั้ง
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 217,036 คน/ 310,091 ครั้ง

#### 1.1 กิจกรรมพิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน

เป็นการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อช่วยแก้ไขปัญหา การขาดแคลนแรงงานและการส่งเสริมการลงทุน ทำให้ธุรกิจและอุตสาหกรรมสามารถดำเนินงานได้ต่อเนื่อง รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้กลับมาฟื้นตัวโดยเร็ว ดำเนินการโดยการพิจารณา และออกใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว **ผลการดำเนินงาน** พิจารณาและออกใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว จำนวน 217,036 คน/310,091 ครั้ง จากเป้าหมาย จำนวน 140,000 คน/ 200,000 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 155.03/155.05

#### 1.2 กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ

ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ควบคุมคนต่างด้าวให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาต ตรวจสอบการลักลอบเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่ปฏิบัติต่อคนต่างด้าว ว่ามีลักษณะเข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือไม่ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ และข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในประเทศไทย **ผลการดำเนินงาน** ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 299,831 คน จากเป้าหมาย จำนวน 270,000 คน คิดเป็นร้อยละ 111.05 และตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 35,298 แห่ง จากเป้าหมาย จำนวน 32,000 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 110.31 ดำเนินคดีคนต่างด้าว จำนวน 461 คน และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 822 แห่ง



## 2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย	จำนวน 526,800 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 557,633 คน

### 2.1 กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เพื่อป้องกันการหลอกลวงและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การได้รับสิทธิการคุ้มครองตามกฎหมายระหว่างทำงานในต่างประเทศ และให้ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง ตลอดจนอบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศให้รู้สิทธิหน้าที่ เพื่อไม่ให้ถูกหลอกลวงหรือเอารัดเอาเปรียบจากบุคคลที่มีพฤติการณ์หลอกลวง โดยใช้มาตรการทางกฎหมายในการลงโทษผู้กระทำผิด ซึ่งจะเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน **ผลการดำเนินงาน** เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 529,443 คน จากเป้าหมาย จำนวน 500,000 คน คิดเป็นร้อยละ 105.89

### 2.2 กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย สิทธิ หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ทำให้ตระหนักรู้ร่วมกันในการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนกฎหมาย เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน **ผลการดำเนินงาน** จำนวน 28,190 คน จากเป้าหมาย จำนวน 26,800 คน คิดเป็นร้อยละ 105.19



### 3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง

เป้าหมาย	จำนวน 100,000 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 112,254 คน

#### กิจกรรมการสร้างความรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง

ดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาค้าแรงงานในกิจการประมง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมทั้งดูแลแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันในทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการค้ามนุษย์อย่างยั่งยืน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555 **ผลการดำเนินงาน** ออกใบอนุญาตทำงานและบริการให้คำปรึกษา แนะนำ และประชาสัมพันธ์ จำนวน 112,254 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100,000 คน คิดเป็นร้อยละ 112.25



## แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

### 4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานต่างด้าวเสพติด

เป้าหมาย	จำนวน 207,500 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 248,556 คน

#### กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด

ดำเนินการโดยจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และภูมิคุ้มกันต่อปัญหายาเสพติด เพื่อให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษพิษภัย และบทลงโทษของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมายตามกิจกรรม จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และคัดกรองแรงงานต่างด้าวก่อนออกใบอนุญาตทำงาน เพื่อป้องกันแรงงานต่างด้าวเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผลการดำเนินงาน ให้ความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหายาเสพติดให้แก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว จำนวน 248,556 คน จากเป้าหมาย จำนวน 207,500 คน คิดเป็นร้อยละ 119.79



### 5. โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

เป้าหมาย	จำนวน 150 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 158 คน

ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน ได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ที่สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ และเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ลดปัญหาช่องว่างทางสังคม โดยให้บริการจัดหางานในสถานประกอบการ และให้บริการแนะแนวอาชีพ เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระในกรณีที่ไม่ประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการทวนกลับไปเสพยาเสพติดอีก ผลการดำเนินงาน มีผู้สนใจสมัครงาน จำนวน 108 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 102 คน และมีผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพและทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ จำนวน 50 คน

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ 4,789,500 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

### 6. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย	จำนวน 20,000 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 26,459 คน

#### กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้นายจ้าง/สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สอดคล้องกับความต้องการใช้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อำนวยความสะดวกในการพิจารณา ออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าว สนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจบริเวณชายแดนมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นมีรายได้ มีอาชีพ มีการจ้างงาน และมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการค้า การลงทุน การผลิต โดยเฉพาะการเชื่อมโยงอุตสาหกรรม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงาน ในลักษณะไป – กลับ และตามฤดูกาลอย่างเป็นระบบ และแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน เขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี **ผลการดำเนินงาน** พิจารณาอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 26,459 คน จากเป้าหมาย 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 132.30



## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ 1,112,139,500 บาท ดำเนินการตามแผนงานและโครงการ ดังนี้

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

### 7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เป้าหมาย	จำนวน 9,490,950 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 10,252,731 คน

#### 7.1 กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและบริการต่าง ๆ ของกรมการจัดหางานอย่างทั่วถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ และเพื่อให้ผู้ที่ได้รับข้อมูลได้นำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกอาชีพ และวางแผนการศึกษาต่อได้ตรงตามความต้องการและเหมาะสมกับตนเอง **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 9,955,107 คน จากเป้าหมาย จำนวน 9,200,750 คน คิดเป็นร้อยละ 108.20

#### 7.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

ให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา สถานการณ์ตลาดแรงงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาทางอาชีพ และบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อช่วยให้ผู้มารับบริการ ได้รู้จักและเข้าใจถึงความสามารถ ความถนัด ความสนใจของตนเอง สามารถใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจเลือกอาชีพหรือเลือกศึกษาต่อที่เหมาะสมกับตนเองได้ **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการแนะแนวและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 273,792 คน จากเป้าหมาย จำนวน 266,465 คน คิดเป็นร้อยละ 102.75 จำแนกเป็น 4 กิจกรรม ดังนี้

**7.2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน** เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลด้านการศึกษาและอาชีพ และสามารถนำความรู้ไปประกอบการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และทักษะของตนเอง **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการแนะแนวอาชีพ จำนวน 159,893 คน จากเป้าหมาย จำนวน 156,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.50 ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย ดังนี้

**1) แนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา** เพื่อให้นักเรียน ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป และนักศึกษา ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/ได้รับคำปรึกษาด้านอาชีพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลโลกอาชีพ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม ตรงตามความรู้ ความสามารถ ความสนใจ และบุคลิกภาพของตนเอง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการนักเรียน นักศึกษา จำนวน 153,844 คน จากเป้าหมาย จำนวน 150,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.56



2) **แนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง** เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้กับเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังให้มีแนวทางในการประกอบอาชีพหลังพ้นโทษ หรือส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้มีรายได้ หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างถูกคุมขัง **ผลการดำเนินงาน** เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขังได้รับการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาทางอาชีพ สาธิตและทดลองปฏิบัติอาชีพ และกิจกรรมอื่น ๆ จำนวน 6,049 คน จากเป้าหมาย จำนวน 6,000 คน คิดเป็นร้อยละ 100.82



**7.2.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ** เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป และทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ได้มีแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ ได้อย่างเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด ความสนใจ และบุคลิกภาพของตนเองที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงานได้ **ผลการดำเนินงาน** กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ จำนวน 107,770 คน เป้าหมาย จำนวน 104,515 คน คิดเป็นร้อยละ 103.11 ประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย ดังนี้

1) **แนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป** เพื่อให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/ได้รับคำปรึกษาด้านอาชีพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลสถานการณ์และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตรงตามความรู้ ความสามารถ ความสนใจ และบุคลิกภาพของตนเอง รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 83,105 คน จากเป้าหมาย จำนวน 80,515 คน คิดเป็นร้อยละ 103.22

2) **ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร** เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ให้แก่ผู้หางานยากหรือประสบปัญหาในการหางานทำ รวมถึงผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงาน และประสบปัญหาการทำงาน โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบเชิงลึก และครบวงจรทุกภารกิจ **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรกับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 20,645 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.23



3) ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายซึ่งอยู่ในวัยแรงงาน มีแนวทางและมีความพร้อมในการประกอบอาชีพหลังปลดประจำการ โดยให้ความรู้เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการประกอบอาชีพ ให้บริการแนะแนวอาชีพ ให้คำปรึกษาทางอาชีพ เผยแพร่เอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอาชีพ รวมทั้งช่องทางการสมัครงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพหลังปลดประจำการ **ผลการดำเนินงาน** ให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 4,020 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,000 คน คิดเป็นร้อยละ 100.50



7.2.3 กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูกลาง ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้ในการประกอบอาชีพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ **ผลการดำเนินงาน** จำนวน 3,011 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,950 คน คิดเป็นร้อยละ 102.07 ประกอบด้วย 4 กิจกรรมย่อย ดังนี้

1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอดูกลาง ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้และได้ลงมือปฏิบัติในการประกอบอาชีพอิสระ ที่ตนเองสนใจ รวมทั้งได้รับวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ เพื่อนำไปประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ โดยการอบรมให้ความรู้ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพมอบให้แก่ผู้สำเร็จการอบรม เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพต่อไป **ผลการดำเนินงาน** กลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2,019 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 100.95 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 1,904 คน



2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ได้มีงานทำที่แน่นอน มีรายได้อย่างยั่งยืน โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ ความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และจัดศึกษาดูงานเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน และการบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง **ผลการดำเนินงาน** กลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม จำนวน 618 คน จากเป้าหมาย จำนวน 600 คน คิดเป็นร้อยละ 103.00 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 558 คน

3) เพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความมั่นคงในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการโดยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านแบบเชิงรุกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้เข้าใจขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ และเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน **ผลการดำเนินงาน** เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านแบบเชิงรุก จำนวน 174 คน จากเป้าหมาย จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 116.00

4) ยกระดับอาชีพสู่การเป็นเจ้าของธุรกิจ เป็นการให้ความรู้สำหรับผู้ที่ต้องการเป็นเจ้าของธุรกิจหรือขยายกิจการเพื่อให้รับมือกับความเสี่ยงและความท้าทายในการเป็นเจ้าของธุรกิจ/ขยายกิจการได้ โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้ที่เคยผ่านการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพจากกรมการจัดหางาน ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ และผู้สนใจจะประกอบธุรกิจ **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 200 คน จากเป้าหมาย จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00



#### 7.2.4 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ดำเนินการโดยการจัดอบรม/สัมมนา ให้กับครูแนะแนว บุคลากรด้านการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนว และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโลกอาชีพ โลกการศึกษา และพัฒนาทักษะด้านการแนะแนว ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับเพิ่มสร้างเสริมประสบการณ์ด้านอาชีพ ให้กับนักเรียน นักศึกษา ให้สามารถเลือกศึกษาต่อหรือเลือก ประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด และบุคลิกภาพของตนเองที่ตรงกับความต้องการ ของตลาดแรงงานได้ **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 3,118 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,000 คน คิดเป็นร้อยละ 103.93



#### 7.3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

ดำเนินการเพื่อสร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจถึงแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับให้แก่ครูแนะแนว และผู้อำนวยการโรงเรียนในโรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นตามกลุ่มเป้าหมาย **ผลการดำเนินงาน** ครูแนะแนว และผู้อำนวยการโรงเรียนเข้าร่วมประชุม จำนวน 23,832 คน จากเป้าหมาย จำนวน 23,735 คน คิดเป็นร้อยละ 100.41



#### 7.4 กิจกรรมพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม

ดำเนินการพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรมให้ทันสมัย สอดคล้อง กับมาตรฐานสากลและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนสำหรับการแนะแนวอาชีพและเพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนนำข้อมูลไปใช้อ้างอิง/ใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง **ผลการดำเนินงาน** ปรับปรุงข้อมูลอาชีพเกี่ยวกับการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ จำนวน 300 อาชีพ จากเป้าหมาย จำนวน 300 อาชีพ คิดเป็นร้อยละ 100.00

## 8. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

เป้าหมาย	จำนวน 929,218 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 1,542,122 คน

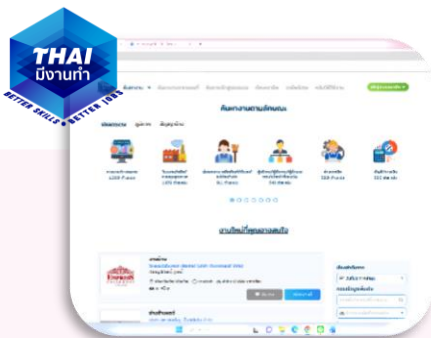
### 8.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการจัดหางานในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้ได้งานทำที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล เพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการทำงานทำ ผลการดำเนินงาน จำนวน 1,258,478 คน จากเป้าหมาย จำนวน 705,290 คน คิดเป็นร้อยละ 178.43 โดยจำแนกเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

#### 8.1.1 กิจกรรมก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ

1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เป็นการให้บริการจัดหางานตามภารกิจ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ผลการดำเนินงาน ผู้สมัครงาน จำนวน 96,187 คน จากเป้าหมาย จำนวน 90,000 คน คิดเป็นร้อยละ 106.87 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 80,772 คน คิดเป็นร้อยละ 83.97 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน

2) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เป็นการให้บริการประชาชนที่เข้าใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต โดยการให้คำแนะนำขั้นตอนการใช้บริการในการสมัครงาน ผลการดำเนินงาน ผู้สมัครงานใช้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต จำนวน 95,152 คน จากเป้าหมาย จำนวน 60,000 คน คิดเป็นร้อยละ 158.59 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 27,944 คน คิดเป็นร้อยละ 29.37 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน



## 8.1.2 กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ

1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน เป็นการนำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ในพื้นที่ห่างไกลหรือในพื้นที่ที่ประชาชนไม่สะดวกที่จะเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน ผลการดำเนินงาน ประชาชนมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 52,930 คน จากเป้าหมาย จำนวน 50,000 คน คิดเป็นร้อยละ 105.86 โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 10,294 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 9,077 คน คิดเป็นร้อยละ 88.18 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน



### 2) เพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ

(1) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นการให้บริการรับขึ้นทะเบียนและรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และขึ้นทะเบียนหางานให้แก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ผ่านเว็บไซต์ไทยมีงานทำ. doe.go.th หรือใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยให้บริการอย่างเท่าเทียม และมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 1,008,657 คน จากเป้าหมาย จำนวน 500,000 คน คิดเป็นร้อยละ 201.73 โดยมีผู้ใช้บริการสมัครงาน จำนวน 48,193 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 43,332 คน คิดเป็นร้อยละ 89.91 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน

(2) จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ เป็นการให้บริการรับขึ้นทะเบียนสมัครงาน บริการแนะแนวให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครงานและการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้ต้องขังที่จะได้รับการพ้นโทษ และมีความประสงค์ต้องการหางานทำภายหลังได้รับการปล่อยตัว ผลการดำเนินงาน ผู้สมัครงาน จำนวน 607 คน จากเป้าหมาย จำนวน 590 คน คิดเป็นร้อยละ 102.88 ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 472 คน คิดเป็นร้อยละ 77.76 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน

(3) ประชาธิปไตยร่วมพลังสร้างยุวแรงงาน ให้บริการจัดหางานเพื่อให้เกิดการจ้างงานนักเรียนนักศึกษา โดยการประสานและส่งตัวนักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ ตามความต้องการ ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 4,945 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,700 คน คิดเป็นร้อยละ 105.21 และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,284 คน คิดเป็นร้อยละ 86.63 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน



## 8.2 กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

ดำเนินการเพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานประกอบการ เพื่อให้ประชาชนที่เป็นวัยแรงงาน ผู้หางาน ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้มีงานทำ มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีศักยภาพ มีผลิตภาพด้านแรงงาน และยกระดับคุณภาพชีวิต **ผลการดำเนินงาน** ผู้สมัครงาน จำนวน 4,623 คน จากเป้าหมาย จำนวน 4,500 คน คิดเป็นร้อยละ 102.73 ละได้รับการบรรจุงาน จำนวน 3,205 คน คิดเป็นร้อยละ 69.33 เมื่อเทียบกับจำนวนผู้สมัครงาน



## 8.3 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานคนพิการ และส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา 34 เปลี่ยนมาให้สิทธิตามมาตรา 35 เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระครอบครัวและสังคม **ผลการดำเนินงาน** คนพิการได้รับการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 21,141 คน จากเป้าหมาย จำนวน 11,228 คน คิดเป็นร้อยละ 188.29 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

**8.3.1 จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ** ดำเนินการให้บริการจัดหางานสำหรับคนพิการที่ต้องการหางานทำโดยรับลงทะเบียนสมัครงานให้คำปรึกษาแนะนำในการหางานทำ ประสานจัดส่งคนพิการไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเข้าสัมภาษณ์และบรรจุงาน เพื่อให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม **ผลการดำเนินงาน** คนพิการมาใช้บริการสมัครงาน จำนวน 1,406 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,140 คน คิดเป็นร้อยละ 123.33 และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,213 คน

**8.3.2 ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ** ดำเนินการจ้างคนพิการเพื่อให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน ได้แก่ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) **ผลการดำเนินงาน** คนพิการได้รับการจ้างเหมาปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรมการจัดหางาน จำนวน 90 คน จากเป้าหมาย จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 102.27

**8.3.3 ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35** เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ให้สิทธิคนพิการตามมาตรา 35 และเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35 **ผลการดำเนินงาน** คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำนวน 19,645 คน จากเป้าหมาย จำนวน 10,000 คน คิดเป็นร้อยละ 196.45



## 8.4 สร้างงาน เสริมอาชีพ

ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนหางานในด้านแรงงาน ช่วยลดปัญหาการว่างว่าง และช่วยกระตุ้นให้เศรษฐกิจของประเทศดีขึ้น **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 147,809 คน จากเป้าหมายจำนวน 108,200 คิดเป็นร้อยละ 136.61 จำแนกเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

**8.4.1 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand** ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการว่างงาน การขาดแคลนแรงงาน และเพื่อรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ของประชาชน คนว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ รวมถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบภัยพิบัติต่าง ๆ ให้มีอาชีพ มีรายได้ที่สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวและไม่เป็นภาระสังคม โดยนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถคัดเลือกผู้สมัครงานได้ตรงตามความต้องการ มีโอกาสสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำที่หลากหลายรูปแบบที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้เข้าร่วมงานได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 116,964 คน จากเป้าหมาย จำนวน 80,000 คน คิดเป็นร้อยละ 146.21 เป็นผู้สมัครงานจำนวน 81,111 คน ได้รับการบรรจุงาน (ในประเทศ) จำนวน 55,919 คน และได้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,418 คน

**8.4.2 กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair** เป็นช่องทางที่อำนวยความสะดวกในการจัดหากำลังแรงงานให้ทันกับความต้องการของนายจ้าง เพื่อการขับเคลื่อนและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ประกอบการเข้ามาลงทุน ส่งเสริมให้ผู้หางานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย ได้สมัครงานกับนายจ้างจำนวนมากในคราวเดียวกัน และยังมีกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมด้วย เช่น การสาธิตและฝึกปฏิบัติ อาชีพอิสระ บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ นิทรรศการแนะแนวการศึกษา บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ นิทรรศการโลกอาชีพและการเรียนรู้เสมือนจริง การให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การให้คำปรึกษาและรับลงทะเบียนผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30,845 คน จากเป้าหมาย จำนวน 28,200 คน คิดเป็นร้อยละ 109.38 ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย ได้แก่

1) **งานสร้างคน คนสร้างงาน** ดำเนินการใน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดระยอง บุรีรัมย์ บึงกาฬ ขอนแก่น พระนครศรีอยุธยา ลำปาง นครศรีธรรมราช ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี และสงขลา **ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 16,789 คน จากเป้าหมาย จำนวน 15,000 คนคิดเป็นร้อยละ 111.93

2) **นัดพบแรงงาน** เป้าหมาย จำนวน 13,200 คน **ผลการดำเนินงาน** จำนวน 14,056 คน คิดเป็นร้อยละ 106.48



## 8.5 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

ส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ มาดูแลครอบครัว และนำเงินตราเข้าประเทศ โดยกำกับดูแลการจัดส่งแรงงานไทยให้ได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ให้มีความเป็นอยู่และสภาพการทำงานที่เหมาะสม ขยายโอกาสการจ้างงาน ของแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยทุกระดับฝีมือ ได้มีโอกาสไปทำงานในต่างประเทศมากขึ้น ประกอบด้วย 5 กิจกรรม ดังนี้

**8.5.1 กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** เป็นการ ให้บริการจัดหางานให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ผลการดำเนินงาน คนหางาน ได้รับบริการ จำนวน 110,071 คน จากเป้าหมาย จำนวน 100,000 คน คิดเป็นร้อยละ 110.07 รายละเอียด ดังนี้

1) **พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ** จำนวน 40,899 คน จากเป้าหมาย จำนวน 42,000 คน คิดเป็นร้อยละ 97.38 จำแนกเป็น บริษัทจัดส่งคนหางาน จำนวน 33,385 คน บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 5,711 คน บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1,803 คน

2) **จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ** จำนวน 17,387 คน จากเป้าหมาย จำนวน 15,000 คน คิดเป็นร้อยละ 115.91

3) **รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง** จำนวน 10,290 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,000 คน คิดเป็นร้อยละ 128.63

4) **รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)** จำนวน 41,495 คน จากเป้าหมาย จำนวน 35,000 คน คิดเป็นร้อยละ 118.56

**8.5.2 จัดทำทะเบียนคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ** จำนวน 80,574 คน จากเป้าหมาย จำนวน 82,000 คน คิดเป็นร้อยละ 98.26

**8.5.3 จัดทำทะเบียนคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานเป็นคนประจำเรือ โดยบริษัทจัดหางาน ให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ** จำนวน 283 คน

**8.5.4 ให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ** จำนวน 176 คน คิดเป็นจำนวนเงิน 5,581,691.73 บาท

**8.5.5 อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** จำนวน 46,259 คน จากเป้าหมาย จำนวน 30,000 คน คิดเป็นร้อยละ 154.20

**8.5.6 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** จำนวน 221,604 คน จากเป้าหมาย จำนวน 200,000 คน คิดเป็นร้อยละ 110.80

**8.5.7 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ** มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,489 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,400 คน คิดเป็นร้อยละ 103.71

1) **พัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณสุขรัฐเกาหลี** จำนวน 402 คน จากเป้าหมาย จำนวน 400 คน ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100.50

2) **เพิ่มศักยภาพจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น** จำนวน 2,087 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,000 คน คิดเป็นร้อยละ 104.35

**8.5.8 กิจกรรมส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ ความร่วมมือไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand - Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC) ผลการดำเนินงาน** จำนวน 10,367 คน จากเป้าหมาย จำนวน 3,500 คน คิดเป็นร้อยละ 296.20

ประมาณการรายได้ที่คนหางานไทยในต่างประเทศส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยนับ : ล้านบาท

พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568								
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
21,473	18,890	21,641	24,774	32,084	24,343	25,383	20,960	23,210	22,501	21,561	25,960
รวมทั้งสิ้น 282,780 ล้านบาท											



### 9. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย	จำนวน 11,470 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 11,903 คน

ดำเนินการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ทั้งในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของตนเอง รวมทั้งมีทักษะในการดำรงชีวิต มีการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองตลอดชีวิต เป็นการเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ซึ่งจะนำไปสู่การลดการพึ่งพิงลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้อย่างภาคภูมิ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

## 9.1 กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ

เพื่อเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานที่กำลังจะเข้าสู่วัยเป็นผู้สูงอายุ เพื่อให้เป็นผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี **ผลการดำเนินงาน** จำนวน 503 คน จากเป้าหมาย จำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 100.60



## 9.2 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ เพื่อนำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อให้สามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ **ผลการดำเนินงาน** มีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,975 คน จากเป้าหมาย จำนวน 2,950 คน คิดเป็นร้อยละ 100.85 จำแนกเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

### 9.2.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ว่างงาน หรือไม่มีอาชีพ ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัยหรือความต้องการในท้องถิ่น ชุมชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม และได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี **ผลการดำเนินงาน** ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,714 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,700 คน คิดเป็นร้อยละ 100.82 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 1,578 คน



2) พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ เป็นการเพิ่มขีดความสามารถของผู้สูงอายุ ด้านการทำตลาดออนไลน์และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการพัฒนาสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาด โดยหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และเทคนิคการทำธุรกิจผ่านเครือข่ายออนไลน์มาอบรมให้ความรู้ และให้ผู้สูงอายุได้ทดลองปฏิบัติจริง **ผลการดำเนินงาน** ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 654 คน จากเป้าหมาย จำนวน 650 คน คิดเป็นร้อยละ 100.62 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 593 คน



### 9.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นการจัดอบรมวิธีการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุให้เป็นวิทยากรที่มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในอาชีพที่ตนเองมีภูมิปัญญาในท้องถิ่น ภายใต้การแนะนำของวิทยากร โดยให้มีการทดลองและปฏิบัติจริงครบทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรม **ผลการดำเนินงาน** ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 607 คน จากเป้าหมาย จำนวน 600 คน คิดเป็นร้อยละ 101.17 ได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ จำนวน 517 คน



### 9.2.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุโดยสำรวจความต้องการการทำงานและประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ จัดประชุม นายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจในการจ้างงานผู้สูงอายุ บริการจัดหางานและอาชีพที่เหมาะสมวัยและประสบการณ์ให้กับผู้สูงอายุ และจ้างงานผู้สูงอายุทำงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน เพื่อให้ผู้สูงอายุมีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี **ผลการดำเนินงาน** ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 8,425 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,020 คน คิดเป็นร้อยละ 105.05 โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 1,229 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,085 คน คิดเป็นร้อยละ 88.28 จำแนกรายละเอียด ดังนี้

1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ ให้บริการจัดหางานและสำรวจข้อมูลความต้องการด้านการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ **ผลการดำเนินงาน** จำนวน 8,405 คน จากเป้าหมาย จำนวน 8,000 คน คิดเป็นร้อยละ 105.06 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

(1) จ้างงานให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,209 คน จากเป้าหมาย จำนวน 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 120.90

(2) สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 7,196 คน จากเป้าหมาย จำนวน 7,000 คน คิดเป็นร้อยละ 102.80

(3) จัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเชิญชวนให้จ้างงานผู้สูงอายุ และทราบตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,455 แห่ง จากเป้าหมาย จำนวน 1,400 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 103.93

2) จ้างงานผู้สูงอายุทำงานในภาครัฐ เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน จำนวน 20 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

## 10. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

เป้าหมาย	จำนวน 20,000 คน
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 50,047 คน

### กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

ดำเนินการรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยเฉพาะคนต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา 62 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด โดยจัดทำรูปแบบใบอนุญาตทำงานดิจิทัล (Digital Work Permit) ภายใต้โครงการ Single Window for Visa and Work Permit ซึ่งเป็นการบูรณาการระหว่างสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการจัดหางาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุน และช่างฝีมือชาวต่างชาติ ในการยื่นขอวีซ่าและใบอนุญาตทำงานแบบออนไลน์ครบวงจร ผลการดำเนินงาน จำนวน 50,047 คน จากเป้าหมาย จำนวน 20,000 คน คิดเป็นร้อยละ 250.24

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

#### 11. โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ

##### 11.1 พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital Platform for Thai Oversea Employment Administration)

เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่คนหางานในการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองหรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และนายจ้างที่ส่งลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศให้สามารถใช้งานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลดังกล่าว โดยมีเป้าหมายการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ จำนวน 40,000 คน ทั้งนี้ ไม่มีผลการดำเนินงาน เนื่องจากผู้ว่าจ้างไม่สามารถพัฒนาแพลตฟอร์มและส่งมอบงานได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

##### 11.2 พลิกโฉม DEO ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสู่มาตรฐานของศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานได้รับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2568 ระดับพื้นฐาน จำนวน 5 แห่ง จากเป้าหมายจำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต

## ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้

งบรายจ่าย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมก่อนหักผูกพัน)	ร้อยละ
งบบุคลากร	706,542,600.00	724,022,683.56	100.00	724,022,683.56	100.00
งบดำเนินงาน	376,712,400.00	365,170,477.61	97.90	372,693,096.51	99.92
งบลงทุน	83,842,300.00	55,000,584.00	65.60	83,908,704.00	100.08
งบเงินอุดหนุน	356,200.00	352,953.69	100.00	352,953.69	100.00
งบรายจ่ายอื่น	10,015,300.00	7,930,647.32	77.36	10,240,647.32	99.90
รวม	1,177,468,800.00	1,152,477,346.18	96.72	1,191,218,085.08	99.97

หน่วยนับ : บาท

จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมก่อนหักผูกพัน)	ร้อยละ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>					
1. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1,843,600.00	1,803,227.20	97.81	1,803,227.20	97.81
2. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	15,213,000.00	15,108,939.56	99.32	15,155,129.56	99.62
3. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	10,022,800.00	9,856,874.13	98.34	10,021,695.24	99.99
<b>แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>					
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	1,221,000.00	1,221,831.00	99.99	1,221,831.00	99.99
5. โครงการจัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	435,600.00	435,566.00	99.99	435,566.00	99.99
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>					
6. โครงการศูนย์อำนวยการ ความสะอาดด้านการจ้างงาน ต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	4,789,500.00	4,729,781.76	98.75	4,751,772.56	99.21

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการใช้จ่าย (รวมก่อนนี้ผูกพัน)	ร้อยละ
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>					
7. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	47,437,700.00	44,755,763.48	94.35	47,424,873.43	99.97
8. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	193,300,300.00	192,679,195.90	99.68	193,290,898.90	99.99
9. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	12,346,600.00	12,303,171.00	99.65	12,303,171.00	99.65
10. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	1,424,400.00	1,407,433.32	98.81	1,413,693.75	99.25
<b>แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>					
11. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	112,736,700	106,924,045.67	94.84	112,683,684.29	99.95
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>					
12. โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	31,803,700	2,341,625.00	7.36	31,802,649.99	99.99

หน่วยนับ : บาท

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมการจัดหางาน

ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>			
1. ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการแก้ไข	ความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ 100
<b>แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>			
2. แรงงานมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด	แรงงานที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีภูมิคุ้มกันปัญหายาเสพติด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 99.91
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>			
3. ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการแก้ไข	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>			
4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8	ร้อยละ 92.27
5. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ร้อยละ 88.95
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>			
6. การให้บริการที่มีประสิทธิภาพภาครัฐ	ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	ร้อยละ 47.59

## ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกรมการจัดหางาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>			
1. แรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้รับการคุ้มครองป้องกันจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1.1 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตได้รับอนุญาตให้ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.01
	1.2 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
<b>แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</b>			
2. แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรม	2.1 แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาอาชญากรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.48
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>			
3. แรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษทำงานถูกต้องตามกฎหมาย	3.1 นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานต่างด้าว	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>			
4. ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	4.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ร้อยละ 92.27
5. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพ	5.1 แรงงานที่มาใช้บริการได้รับการบรรจุงาน	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 81.26
	5.2 แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 95.82
	5.3 ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ร้อยละ 93.36
	5.4 ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 89.32
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</b>			
6. ระบบการให้บริการ และการบริหารจัดการภาครัฐ มีความทันสมัย ตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ	6.1 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88	ร้อยละ 47.59

## ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</b>			
1. โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1.1 แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	140,000 คน	217,036 คน
	1.2 แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	270,000 คน	299,831 คน
	1.3 สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	32,000 แห่ง	35,298 แห่ง
	1.4 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 98.01
2. โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2.1 คนหางานได้รับการคุ้มครอง	500,000 คน	529,443 คน
	2.2 แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	26,800 คน	28,190 คน
	2.3 การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3. โครงการศูนย์ประสาน แรงงานประมง	3.1 แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	100,000 คน	116,968 คน
	3.2 แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
<b>แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด</b>			
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	4.1 แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	207,500 คน	248,556 คน
	4.2 แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.48
5. โครงการจัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	5.1 ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดได้รับบริการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	150 คน	158 คน
	5.2 ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดมีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 33	ร้อยละ 97.22

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b>			
6. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้าน การจ้าง แรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	6.1 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับบริการ	20,000 คน	26,459 คน
	6.2 นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
<b>แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>			
7. โครงการเตรียมความพร้อม แก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	7.1 นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับ บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	290,200 คน	299,571 คน
	7.2 กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการ ข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรม ด้านตลาดแรงงาน	9,200,750 คน	9,955,107 คน
	7.3 ผู้ได้รับบริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 98.02
	7.4 ผู้ได้รับบริการส่งเสริม การประกอบอาชีพ มีอาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ร้อยละ 93.36
8. โครงการบริการจัดหางาน และอาชีพ	8.1 ประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	929,218 คน	1,542,122 คน
	8.2 ผู้มารับบริการมีงานทำ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 84.17
9. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	9.1 ผู้สูงอายุได้รับบริการ เพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	11,470 คน	11,903 คน
	9.2 ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ	เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 89.32
10. โครงการออกใบอนุญาต ทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือ กฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ	10.1 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน	20,000 คน	50,047 คน
	10.2 ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ร้อยละ 92.27

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
11. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	11.1 ผลการใช้จ่ายภาพรวม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ร้อยละ 99.95
12. โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	12.1 ผู้ใช้บริการได้รับการพัฒนาค่าขอการทำงานในต่างประเทศผ่านอิเล็กทรอนิกส์	40,000 คน	-
	12.2 หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับการยกระดับการให้บริการ	อย่างน้อย 6 แห่ง	5 แห่ง
	12.3 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	-
	12.4 ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	ร้อยละ 95.19

## ผลงานสำคัญของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 1. กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2025



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางานได้ดำเนินกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2025 ภายใต้แนวคิด “มหกรรมงาน ที่มากกว่าการหางาน” เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัยมีงานทำอย่างทั่วถึง และเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานในอนาคต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ มีรายได้ที่จะนำมาใช้จ่ายเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระทางสังคม และเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้จ้างแรงงานที่ตรงกับความต้องการ และผู้สมัครงาน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะที่เหมาะสมกับตนเอง โดยกิจกรรมในงาน ประกอบด้วย การให้บริการจัดหางาน โดยเปิดตลาดแรงงานให้นายจ้าง/สถานประกอบการ เข้าร่วมรับสมัครงาน ทั้งในและต่างประเทศ การส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยจัดแสดงการประกอบอาชีพของกลุ่มธุรกิจแฟรนไชส์และกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน การแนะแนวอาชีพ โดยจัดคลินิกเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและบริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดสาธิตและฝึกปฏิบัติการประกอบอาชีพอิสระ การจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์จากผู้ประกอบอาชีพอิสระและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการจัดกิจกรรมจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ ฯลฯ เป็นต้น โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 80,000 คน

**ผลการดำเนินงาน** กรมการจัดหางานจัดงาน“สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2025” ในระหว่างวันที่ 6 - 8 มิถุนายน 2568 ณ ฮอลล์ 5 - 6 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ภายในงาน จำนวน 116,964 คน เป็นผู้สมัครงาน จำนวน 81,111 คน (สมัครงานในประเทศ จำนวน 77,693 คน สมัครงานต่างประเทศ จำนวน 3,418 คน) ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 59,337 คน (บรรจุงานในประเทศ จำนวน 55,919 คน จัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,418 คน) และมีผลการดำเนินงานในกิจกรรมอื่น ๆ ดังนี้

- 1) กิจกรรมจำลองอาชีพผู้สูงอายุและคนพิการ มีผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 62 คน ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ 781,200 บาท และคนพิการ จำนวน 31 คน ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ 58,900 บาท
- 2) กิจกรรมสาธิตอาชีพอิสระ จำนวน 8 อาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,260 คน
- 3) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยจัดแสดงสินค้า/ผลิตภัณฑ์จากธุรกิจแฟรนไชส์ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกลุ่มหนึ่งตำบล หนึ่งอาชีพอิสระ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4,621 คน ก่อให้เกิดรายได้ประมาณ 594,279 บาท
- 4) กิจกรรมแนะแนวอาชีพโดยให้บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จำนวน 393 คน และให้คำแนะนำปรึกษาผ่านคลินิกอาชีพ จำนวน 424 คน
- 5) กิจกรรมแนะแนวเส้นทางการศึกษาเพื่อประกอบอาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรม Open House/Roleplay จากสถาบันการศึกษา จำนวน 9 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,562 คน กิจกรรมฝึกเขียน Resume มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3,664 คน และมีผู้สนใจสอบถามข้อมูลสถานการณื แรงงานและแนวโน้มตลาดแรงงานในอนาคต จำนวน 1,113 คน
- 6) การจัดนิทรรศการภารกิจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กิจกรรม Upskill - Reskill จำนวน 20 ทักษะ และกิจกรรมฝึกทักษะ/สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3,954 คน กิจกรรมให้คำปรึกษา/คำแนะนำ และรับเรื่องราวร้องทุกข์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 464 คน กิจกรรมให้คำปรึกษา/คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน กิจกรรมรับสมัครผู้ประกันตน มาตรา 40 และให้บริการหน่วยพยาบาลเคลื่อนที่ของสำนักงานประกันสังคม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4,415 คน

**ผลลัพธ์** ผู้สมัครงานได้รับการจ้างงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้เข้าร่วมรับฟังการสาธิตและฝึกการประกอบอาชีพได้นำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือในชีวิตประจำวัน เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ และนายจ้าง/สถานประกอบการมีบุคลากรตรงตามความต้องการ ส่งผลให้องค์กร ดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่อง ยั่งยืน และช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

## 2. มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้



กรมการจัดหางานได้จัดงาน “มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ได้รับการส่งเสริมจากกรมการจัดหางาน กลุ่มธุรกิจแฟรนไชส์ และ Food Truck ได้นำผลิตภัณฑ์มาจัดแสดงและจำหน่าย เพื่อเพิ่มรายได้และเปิดตลาดใหม่ ๆ รวมทั้งเพื่อเป็นเวทีเชื่อมโยงระหว่างผู้รับงานไปทำที่บ้านกับผู้จ้างงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ เพื่อสร้างโอกาสอย่างเท่าเทียม และส่งเสริมการสร้างโอกาสทางอาชีพ สอดคล้องกับนโยบายในการกระตุ้นเศรษฐกิจ และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยกิจกรรมในงานประกอบด้วย การมอบโล่รางวัลให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices การเสวนาถ่ายทอดองค์ความรู้ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices การสาธิตและทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ประกอบอาชีพอิสระ/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน “กลุ่ม 1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพอิสระ” การจัดแสดงธุรกิจผู้ประกอบอาชีพอิสระฟู้ดทรัค แฟรนไชส์ การจัดจำหน่ายสินค้าธงฟ้า กระทรวงพาณิชย์ การสาธิตผลิตชิ้นงานของผู้จ้างงาน Inspiration Talk หัวข้อ “เปิดโอกาส เปลี่ยนชีวิต ด้วยธุรกิจออนไลน์” และให้บริการ Platform “คนทำงานทำ” เป็นต้น

**ผลการดำเนินงาน** กรมการจัดหางานจัดงาน “มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในระหว่างวันที่ 7 - 8 สิงหาคม 2568 ณ บริเวณ ชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 988 คน จำแนกผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ดังนี้

- 1) มอบโล่รางวัลให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices ระดับดีเด่น ดีมาก และดี จำนวน 3 กลุ่ม และมอบเกียรติบัตรรางวัลพิเศษ จำนวน 3 กลุ่ม
- 2) การเสวนาถ่ายทอดองค์ความรู้ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็ง (Best Practices) มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 64 คน
- 3) การสาธิตและทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระ จำนวน 6 อาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 160 คน

- 4) การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ (1 ตำบล 1 กลุ่มอาชีพอิสระ) จำนวน 43 กลุ่ม ก่อให้เกิดรายได้เป็นเงิน ประมาณ 644,080 บาท
- 5) การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากผู้ประกอบอาชีพอิสระฟู้ดทรัค และธุรกิจแฟรนไชส์ จำนวน 10 ร้านค้า ก่อให้เกิดรายได้ 160,190 บาท
- 6) การจัดจำหน่ายสินค้าธงฟ้า กระทรวงพาณิชย์ ก่อให้เกิดรายได้ 40,000 บาท
- 7) มีนายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชน ส่งผลิตชิ้นงานเพิ่ม จำนวน 3 ราย เป็นเงินจำนวน 121,000 บาท (ประมาณการรายได้ ณ วันจัดงาน)
- 8) การสาธิตผลิตชิ้นงานของผู้จ้างงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ ทำดอกมะลิจากกระดาศิขู และผลิตชิ้นงานจากผ้าไหม มีผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังและสาธิตชิ้นงานจากผู้จ้างงาน จำนวน 65 คน
- 9) ให้บริการแพลตฟอร์ม “คนทำงาน” มีผู้สนใจแพลตฟอร์ม “คนทำงาน” จำนวน 60 คน และผู้ลงทะเบียนใช้แพลตฟอร์มคนทำงาน จำนวน 9 คน

**ผลลัพธ์** 1) จุดประกายการประกอบอาชีพให้ประชาชน

2) สามารถขยายตลาด เพิ่มช่องทาง สร้างเครือข่ายในการประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และสามารถนำสินค้าของแต่ละกลุ่มไปจำหน่ายหรือต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของตลาด



# ส่วนที่ 4

รางวัลและเกียรติคุณ

รางวัลและเกียรติคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## กรมการจัดหางานได้รับรางวัลประจำปี 2568



รางวัล “สำภา- นวาทอง”  
สุดยอดหน่วยงานภาครัฐด้านการอำนวยความสะดวก  
ภาครัฐทั้งได้รับ 2 รางวัล “ระดับกรม” และ  
“ระดับกระบวนการ- กองพัฒนากระบวนการจัดหางาน”



รางวัล “ITA”  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐลำดับที่ 2 ของกระทรวง  
ลำดับที่ 31 ของประเทศ ผลการประเมิน “**ผ่านดี**”

กรมการจัดหางาน  
ได้รับคะแนน  
**86.77**  
ลำดับที่ 2 ของกระทรวง  
ลำดับที่ 31 ของประเทศ



นายสมชาย นรงค์วิวัฒน์



รางวัลศูนย์ราชการสะดวก (GECC)  
ระดับพื้นฐาน 5 หน่วยงาน  
“สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร พิชญ์โลก เพชรบูรณ์  
ภูเก็ต อุบลราชธานี”



รางวัลเลิศรัฐ  
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 2 รางวัล  
หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร  
และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดี  
ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน



 กรมการจัดหางาน

 @PRDOE

 www.doe.go.th

 @PRDOE\_Official

 สายด่วน 1506 กด 2

## 1. รางวัล “สำเนา-นาวาทอง” ประจำปี 2568



ได้รับรางวัล “สำเนา-นาวาทอง” ประจำปี 2568 โดยได้รับ 2 รางวัล ได้แก่ **รางวัลระดับกรม “กรมการจัดหางาน”** จากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการมีงานทำ คู่สมัครคนหางาน และการเป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน พร้อมวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “กำลังแรงงานมีงานทำ อย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2570” รวมถึงการให้บริการออกใบอนุญาตสำคัญ อาทิ ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย และ **รางวัลระดับกระบวนการ “กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน”** จากการปรับปรุงกระบวนการในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบบริการให้สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการจัดหางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นนักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และกลุ่มเปราะบางอื่น ๆ รวมถึงช่วยภาคธุรกิจแก้ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานได้อย่างตรงจุด โดยนายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ อธิบดีกรมการจัดหางาน มอบหมายให้ นายสิบทินชัย โพธิสินธุ์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน เข้าร่วมพิธีรับมอบรางวัลสุดยอดหน่วยงานภาครัฐด้านการอำนวยความสะดวกภาคธุรกิจ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2568 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

## 2. รางวัลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลำดับที่ 2 ของกระทรวง และลำดับที่ 31 ของประเทศ โดยได้รับคะแนนการประเมิน 96.77 ระดับ “ผ่านดี” มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (+3.66) โดยรับรางวัลจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่ได้จัดงานและประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ITA DAY & ITA AWARDS 2025) ภายใต้แนวคิด “ACTIVE FOR CHANGE โปร่งใส ขับเคลื่อน เปลี่ยนแปลง” เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่หน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างให้เกิดกระแสการไม่ทนต่อการทุจริต เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมนนทบุรี 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี ผ่านช่องทางออนไลน์ Youtube : ITAS

## 3. รางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2568 ระดับพื้นฐาน



ได้รับโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี 2568 ในระดับพื้นฐาน โดยนายวิจิต อินทรเจริญ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน เข้าร่วมพิธีรับมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก จากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2568 ณ ห้องอัศวิน แกรนด์ บอลรูม ชั้น 4 โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยหน่วยงานของกรมการจัดหางานที่ได้รับรางวัล ประกอบด้วย 1) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร 2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ 3) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก 4) สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต และ 5) สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี

#### 4. รางวัลเลิศรัฐ



กรมการจัดหางานได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2568 จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ และ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน ระดับดี จากผลงานการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยนายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ อธิบดีกรมการจัดหางาน เข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพคเมืองทองธานี

#### 5. รางวัลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของข้าราชการโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการจัดหางานได้เข้าร่วมประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น และได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ระดับมาตรฐาน” (โล่ใส) ประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยนายสมชาย มรกตศรธรรม อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้มอบหมายให้นายยุทธนา บัวจูน ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้แทนเข้าร่วมรับรางวัลในวันที่ 23 ธันวาคม 2568 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

# ส่วนที่ 5

○ บทความผลการดำเนินงาน

○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน



## บทความผลการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานมีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการและต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานไว้ให้ประชาชนตรวจสอบหรือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะราย เพื่อให้ประชาชนนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ประโยชน์ตามความต้องการเพื่อปกป้องประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์สาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของราชการ โดยจัดแสดงข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน ชั้น 15 อาคารกระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน ([infocenter.oic.go.th/doe](http://infocenter.oic.go.th/doe)) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
  - 1.1 จัดเก็บ และจัดส่งข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
  - 1.2 รวบรวม ปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ให้ครบถ้วนและสอดคล้องกับข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
  2. การปรับปรุงช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์เพื่อให้เมนูหลักและเมนูย่อยของเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น โดยการเปลี่ยนเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารจาก [info.doe.go.th](http://info.doe.go.th) มาเป็น [infocenter.oic.go.th/doe](http://infocenter.oic.go.th/doe)
  3. การจัดทำดัชนีรวม และดัชนีประจำแฟ้มข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยได้จัดแสดงแฟ้มดัชนี ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน ชั้น 15 อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน 32 แฟ้มข้อมูล
  4. การปรับปรุงประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง โครงสร้าง การจัดหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ และสถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 141 ตอนพิเศษ 309 งวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567
  5. การจัดประชุมคณะทำงานข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางานจัดประชุมในวันพฤหัสบดีที่ 21 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 24 คน
  6. การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ
    - 6.1 จัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ในวันพุธที่ 22 มกราคม 2568 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมเทียน อีซกุล ชั้น 10 กรมการจัดหางาน โดยมีผู้เข้าอบรม จำนวน 183 คน ประกอบด้วย คณะทำงานข้อมูลข่าวสารของกรมการจัดหางาน เจ้าหน้าที่ผู้จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานภาครัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน จากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและจากสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 จำนวน 44 คน และเข้าอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Zoom ผู้เข้าอบรม ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 139 คน
    - 6.2 จัดส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการเข้าร่วมการอบรมผ่านระบบ e-learning ของสำนักงาน ก.พ.

เข้าร่วมการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 12 คน และเข้าร่วมการทดสอบโครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวนทั้งสิ้น 3 คน

6.3 เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้แก่ ประชาชน กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้แก่ประชาชน ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้เข้ารับบริการ ของกรมการจัดหางาน บริเวณศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน และบริเวณ อาคารประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 ในระหว่างวันที่ 1 - 4 เมษายน 2568 โดยมีประชาชนเข้าร่วม รวมทั้งสิ้น 317 คน

7. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานแห่งอื่น โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กรมการจัดหางานได้เดินทางไปราชการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงาน สถิติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 ระหว่างเวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

8. รายงานผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กองยุทธศาสตร์ และแผนงานได้รวบรวมผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร และจัดทำสรุปผลดังกล่าว รายงานกระทรวงแรงงาน

9. การประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- 9.1 ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน
- 9.2 เว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน
- 9.3 แผ่นพับศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน
- 9.4 ประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Facebook กรมการจัดหางาน
- 9.5 จัดทำที่อยู่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางานบน Google Map
- 9.6 Call Center กรมการจัดหางาน
- 9.7 ป้ายดิจิทัลประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน
- 9.8 วิดีโอประชาสัมพันธ์
- 9.9 บอร์ดประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- 9.10 QR Code ประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ทั้งนี้ ในปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมการจัดหางานได้เข้าร่วมประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการโดดเด่น ปี 2568 และได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ระดับมาตรฐาน (โล่ใส) ประจำปี 2568 ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งกรมการจัดหางานได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กรมการจัดหางานให้เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐที่มีการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐจะต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้หลักการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

## ข้อมูลติดต่อ

หน่วยงาน	โทรศัพท์	เว็บไซต์หน่วยงาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	02 245 2769	
กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	02 245 1823	
กองส่งเสริมการมีงานทำ	02 245 1106	
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน	02 245 1348	
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	02 245 9440, 02 245 6500	
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	02 248 6653	
กองนิติกร	02 248 4637	
สำนักงานเลขานุการกรม	02 248 6834	
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	02 248 7289	
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	02 245 2058	
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	02 354 0090-91	
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	02 246 4504	
กลุ่มตรวจสอบภายใน	02 245 2921, 02 248 6833	

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายสมชาย	มรกตศรีวรรณ	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นางวีรยา	รัตนนิตย์	ผู้ตรวจราชการกรม

### ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวนพพรรัตน์	จรจรัญ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นางธนธรรณ์	มีชานาญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวจิตราวดี	ช่างท่งใหญ่	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพัทตร์ไพไล	ศิลาคะจิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวพนิดา	รัตนพันธ์	นักสถิติ
นางสาวศุภัชญา	คำอยู่	นักศึกษาฝึกงาน

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์ 0 2248 1320



## **กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน**

**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมการจัดหางาน ชั้น 14**

**ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 02 248 1320 , [www.doe.go.th/prd/strategy](http://www.doe.go.th/prd/strategy)**