



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance)

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว

สารบัญ

หน้า

| | |
|---|-------|
| การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี | |
| ประกาศเจตนารมณ์ | |
| ข้อมูลองค์การ | ๑ |
| โครงสร้างองค์การ | ๒ |
| หลักการและแนวคิด | ๓ - ๔ |
| วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี | ๕ |
| นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี | |
| - นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม | ๖ |
| - นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๖ - ๗ |
| - นโยบายด้านองค์การ | ๗ |
| - นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน | ๗ - ๘ |
| แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี | ๙ |
| ภาคผนวก | |
| ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน | ก - ง |

การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ การมีส่วนร่วม และการใช้หลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการให้บริการขององค์กรและประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงานของกรมการจัดหางาน โดยมุ่งเน้นการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนกรมการจัดหางานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย ด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศเจตนารมณ์

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นในกรมการจัดหางาน อาศัยอำนาจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๗๕

มาตรา ๗๗ วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

๑. ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

๒. ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว

๔. คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

๕. บริหารกองทุน

๖. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๗๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. อธิบดีกรมการจัดหางาน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | กรรมการ |
| ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคน แต่งตั้งโดยรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมี ความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การคลัง เศรษฐศาสตร์ การบริหาร และกฎหมาย | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. คณะกรรมการกองทุนอาจแต่งตั้งข้าราชการ กรมการจัดหางานจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มาตรา ๘๑ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินของกองทุน ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๓. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
๔. พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๕. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
๖. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวและการเบิกจ่ายเงินทดรองในการดำเนินการดังกล่าว

มาตรา ๘๒ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายได้

การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายใน ของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในฐานะผู้บริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้การปฏิบัติงานของกองทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นองค์การคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันที่จะเป็นการเสริมสร้างศักดิ์ศรีขององค์กร พร้อมสร้างความไว้วางใจ และศรัทธาจากผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับองค์กรที่ดีของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานธรรมาภิบาล โดยบุคคลทุกระดับของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ข้อมูลกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว”

พันธกิจ

๑. บริหารกองทุนหมุนเวียนด้วยระบบเทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สนับสนุนเงินกองทุนให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

เป้าหมายหลัก

กองทุนสามารถช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชการตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะยาว

แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๑ การบริหารจัดการกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาว เรื่องที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนให้หน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

เป้าหมาย

๑. มิติผลการดำเนินงานด้านการเงิน
 - การใช้เงินกองทุนเป็นไปเพื่อประโยชน์และบรรลุวัตถุประสงค์
๒. มิติด้านผู้รับบริการ (หน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน)
 - การดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนมีผลการดำเนินงานบรรลุ

เป้าหมายตามที่กำหนด

๓. มิติด้านปฏิบัติการ

- การประชาสัมพันธ์กองทุนไปยังกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั่วถึง

๔. มิติด้านการบริหารจัดการกองทุน

- การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน

ของกองทุน

- กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัยและสอดคล้อง

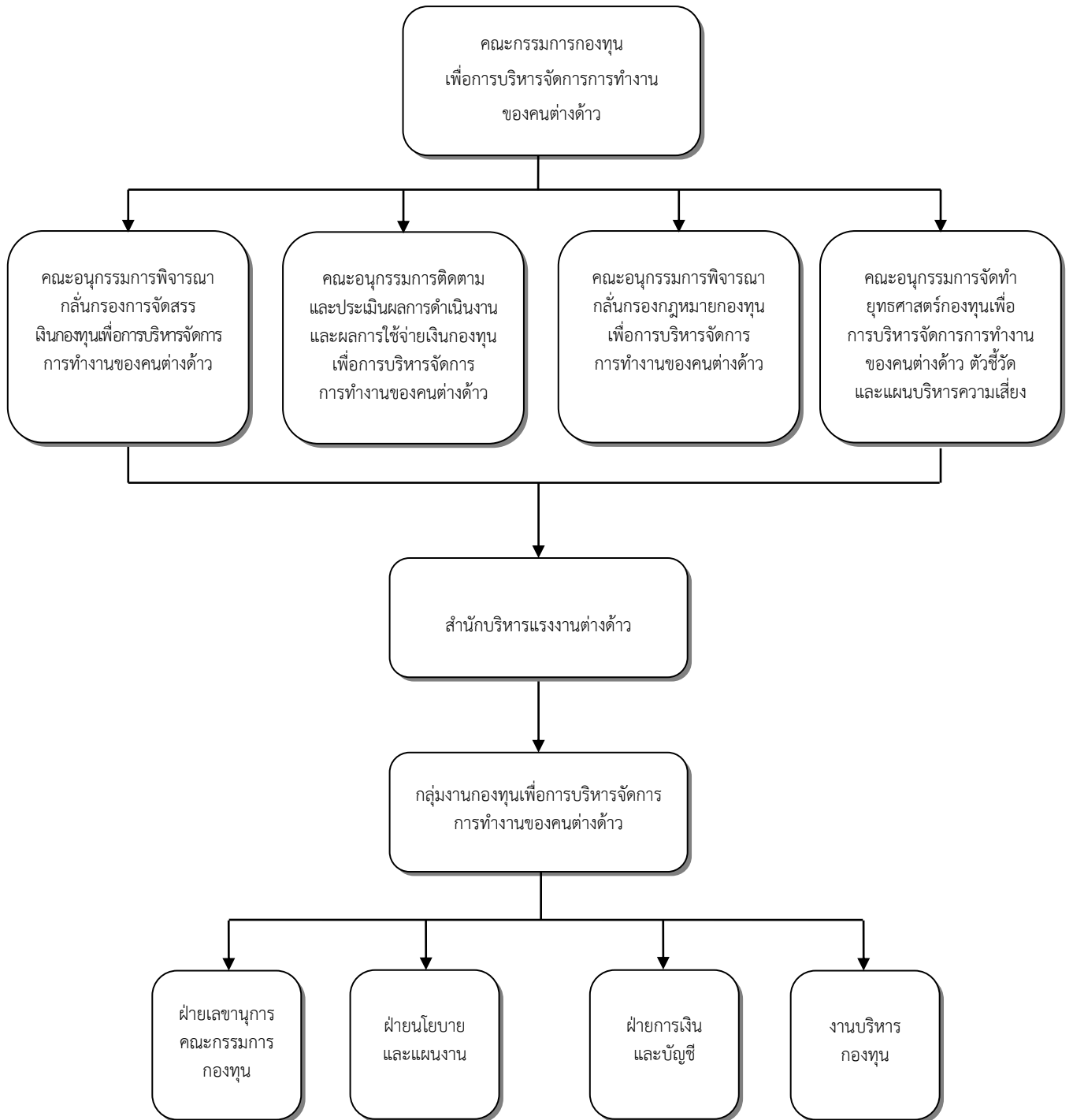
กับกฎหมาย

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างองค์การ และบุคลากรของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงขอให้ทุกคนได้ลงลายมือชื่อ ในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติงานตลอดไป



(นายสมมาตร อนันต์ธราทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โครงสร้างกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาลโดยมีภาพรวม ดังนี้

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนั้น เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทยดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓ /๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ โดยรัฐบาลมีนโยบาย : การพัฒนาตามแนวนโยบายแห่งรัฐและยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๖ ด้าน โดย (๑) การดำเนินการให้คนไทยทุกช่วงวัย ทุกกลุ่มเข้าถึงสิทธิการศึกษาและระบบสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เท่าเทียม (๒) วางรากฐานการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไปสู่ยุคใหม่ โดยยกระดับภาคเกษตรกรรมของไทยไปสู่เกษตรอัจฉริยะ และ (๓)ปราบปรามการพนันผิดกฎหมายทุกรูปแบบอย่างจริงจัง

๓. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน (ก.พ.ร.) ได้นำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบันโดยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการประเมินองค์การด้วยตนเองที่ครอบคลุมภาพรวมในทุกมิติ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้านและต่อเนื่อง หมวด ๑ การนำองค์การนั้นเป็นการประเมินการดำเนินการของผู้บริหารในเรื่องวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยม ความคาดหวังในผลการดำเนินการ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ในส่วนราชการ การกำกับดูแลตนเองที่ดี และดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน

๔. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง) ที่มอบให้กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีนโยบาย : เน้นหลัก “คนไทยต้องมีงานทำ” เร่งจัดหาตำแหน่งงานในประเทศ พัฒนาทักษะผ่านหลักสูตรดิจิทัลและอาชีพเฉพาะทาง ขยายตลาดแรงงานต่างประเทศเชิงรุก เพิ่มสิทธิแรงงานนอกระบบ และใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน – สแกมเมอร์ และยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานไทยให้มีงานที่ดีและรายได้มั่นคง

๕. นโยบายกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ (๑) เพิ่มทักษะแรงงานไทยให้ทันโลกยุคดิจิทัลและ AI (Up-Skill/Re-Skill) เพื่อให้แข่งขันได้ (๒) ตอบสนองรวดเร็วทันสถานการณ์ให้คำปรึกษา/แนะแนวอาชีพ และพัฒนาบริการดิจิทัล (๓) แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานตามแนวชายแดน และจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างเป็นระบบ (๔) AI และ Big Data มาใช้พัฒนาระบบฐานข้อมูลและบริการ (Digital Transformation)

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้น ในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิด ความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. เพื่อสร้างความยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการเสริมสร้างศักดิ์ศรีการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และการไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นการแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารจัดการของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยกำหนดภายใต้กรอบนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติประกอบด้วย (๑) นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม (๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) นโยบายด้านองค์การ (๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว สามารถนำกรอบนโยบายไปใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการ และพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้กำหนดนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบการดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

มุ่งบริหารกองทุนฯ ให้มีความมั่นคง เพื่อตอบสนองนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษาผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด ด้วยการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารจัดการด้านสภาพคล่องของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความมั่นคงด้านการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของประเทศ
๒. สร้างกลไกการบริหารจัดการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ระเบียบและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์การให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็นในการบริการ
๔. เสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างเสียสละ

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรและองค์การในการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปลุกฝังและเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่มงานกองทุนฯ ให้มีความสำคัญด้านการบริการให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยจิตสำนึกการให้บริการที่ดี รวดเร็ว และมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความประทับใจ

๒. สร้างช่องทางในการให้ข้อมูลข่าวสารของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หลากรูปแบบและง่ายต่อการเข้าถึง เพื่อประโยชน์ต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีกลไกในการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการ โดยใช้การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส

๒. พัฒนาแนวทางและวิธีการพัฒนาระบบบริหารให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยใช้ระบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ในองค์การด้วยช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย

๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการของกรม และกระทรวง

๔. สนับสนุนให้มีการใช้พลังงานในองค์การอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถ โดยเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้ตั้งอยู่ในความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาครวมทั้งวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ วางแผนและพัฒนาบุคลากรในทุกภารกิจของกรม สับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานเพื่อให้มีความรู้ความหลากหลาย และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้มีบุคลากรมีทักษะงานด้านวิชาการเพิ่มขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

๑. สนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกความรับผิดชอบ และจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. จัดทำระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถตอบสนองตามระบบการพัฒนาของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. สนับสนุนให้มีเวที และช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งประสบการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงองค์การ
๔. สร้างกลไกในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการประเมินค่าของงาน รวมทั้งการจัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ พร้อมเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน
๕. จัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างความผาสุกและยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรของกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จึงกำหนดหลักการปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. สื่อสารให้บุคลากร ทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแล
องค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. จัดระบบบริหารหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไร้ทุจริต เพื่อให้ทุกคนมั่นใจ
ว่าบุคลากรและองค์กรได้ปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น
และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อ
หลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้
อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ได้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเอง
มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทาง
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้ จะได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จะกำหนดแนวทางวัด
และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ
รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ภาคผนวก
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน
กลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกลุ่มงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|-----------------------------|--------------------------------------|---|
| ๑ | นางสาววินิตา ลาดกำแพง | หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุน |  |
| ๒ | นางสาวปริยญา หวานแก้ว | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |  |
| ๓ | นางสาวอาริยา ประพฤติชอบ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |  |
| ๔ | นางอัสน๊ะ เล่ทองคำ | นักวิชาการแรงงาน (พนักงานราชการ) |  |
| ๕ | นางสาวศุภัสสรฯ แก้วจินดา | นักวิชาการแรงงาน (พนักงานกองทุน) |  |
| ๖ | นางสาวชลธิชา สุดใจดี | นักวิชาการแรงงาน (พนักงานกองทุน) |  |
| ๗ | นางสาวลินดา นะมูพรรณ | นักวิชาการแรงงาน |  |
| ๘ | นางสาวอาทิตย์ติยา แยมกระโทก | เจ้าพนักงานแรงงาน |  |
| ๙ | นางสาวฐานภา รัตนวรรณ | เจ้าพนักงานแรงงาน |  |

ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|------------------------------|--|---|
| ๑ | นางสาวดวงเดือน จำลองเพ็ง | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน |  |
| ๒ | นางคณิตา เนียมพันธ์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | คณิตา เนียมพันธ์ |
| ๓ | นางสาวเบญญาภา โพธิ์วัด | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | เบญญาภา โพธิ์วัด |
| ๔ | นางสาวจรรุวรรณ แสงโพธิ์แก้ว | นักวิชาการแรงงาน (พนักงานกองทุน) | จรรุวรรณ |
| ๕ | นางสาวกรรณิกา ดิษกั้งสะแกราช | นักวิชาการแรงงาน (พนักงานกองทุน) | กรรณิกา |
| ๖ | นางสาวรัชชา ชนะภักดี | นิติกร (พนักงานกองทุน) | รัชชา |
| ๗ | นายจิรทีปต์ ภาสะเตมีย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน (พนักงานกองทุน) | จิรทีปต์ |
| ๘ | นางสาวสลิลทิพย์ ยมจันทร์ | นักวิชาการแรงงาน | สลิลทิพย์ |
| ๙ | นางสาวอริศรา เพิ่มกลาง | เจ้าพนักงานแรงงาน | อริศรา |

ฝ่ายการเงินและบัญชี

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|----------------------------|--|------------|
| ๑ | นางสาวมารีสา โคตรชุม | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี | มารีสา |
| ๒ | นางสาวปฎิญา ชูทอง | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | ปฎิญา |
| ๓ | นางสาววิลาวัลย์ ทองนรินทร์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | วิลาวัลย์ |
| ๔ | นางสาวปิยรัตน์ อาญาพิทักษ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานกองทุน) | ปิยรัตน์ |
| ๕ | นางสาวปริยานุช แสงสว่าง | นักวิชาการแรงงาน | ปริยานุช |
| ๖ | นางสาวอุมาพร หุ่นทรง | นักวิชาการแรงงาน | อุมาพร |
| ๗ | นางสาวแสงอรุณ กันทา | เจ้าพนักงานแรงงาน | แสงอรุณ |
| ๘ | นางสาวรัตนภรณ์ สมรศักดิ์ | เจ้าพนักงานแรงงาน | รัตนภรณ์ |
| ๙ | นายเชษฐไชย หิรัญจรรยาสิริ | เจ้าพนักงานแรงงาน | เชษฐไชย |
| ๑๐ | นางสาวชาคริยา เกอแผละ | เจ้าพนักงานแรงงาน | ชาคริยา |
| ๑๑ | นางสาวชุตีพันธุ์ ชันแก้ว | เจ้าพนักงานแรงงาน | ชุตีพันธุ์ |

งานบริหารกองทุน

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|-------------------------|----------------------------------|------------|
| ๑ | นางสาวสุทธิดา หลงหา | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | สุทธิดา |
| ๒ | นางสาวอัชฌา พูลโพธิ์ทอง | นักวิชาการแรงงาน (พนักงานกองทุน) | อัชฌา |
| ๓ | นางสาววิชุดา ชื่นพงศ์ | เจ้าพนักงานแรงงาน | วิชุดา |
| ๔ | นางสาวจารุวรรณ ไชยวรรณ | เจ้าพนักงานแรงงาน | จารุวรรณ |