

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

# วิเทศฯ=ห้ สถานการณ์

## ตลาดแรงงาน เดือนกุมภาพันธ์ 2026

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

[www.doe.เชียงใหม่.ทท/chianฉุmai](http://www.doe.เชียงใหม่.ทท/chianฉุmai)

E-mail : [cmi@doe.เชียงใหม่.ทท](mailto:cmi@doe.เชียงใหม่.ทท)

facebook : [@doecmi](https://www.facebook.com/@doecmi)

Tel : 0 5311 2744



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569 สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 1,258 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 629 คน มีผลการบรรจุงานจำนวน 283 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

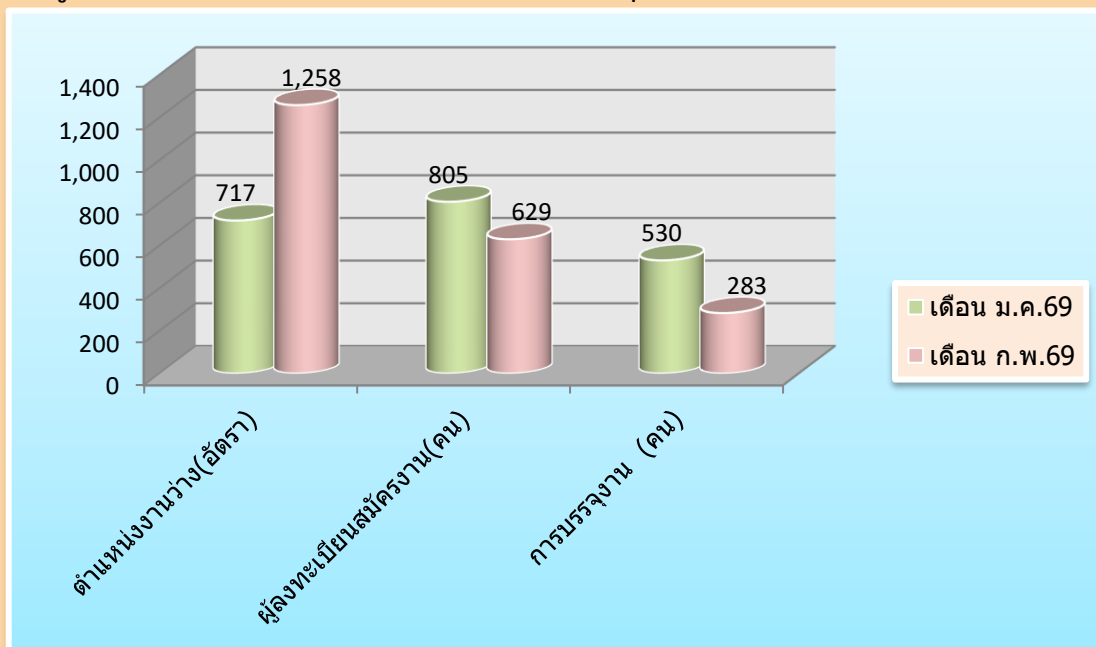
### ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมกราคม 2569 กับเดือนกุมภาพันธ์ 2569

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ม.ค.69	เดือน ก.พ.69	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	717	1,258	541	75.45
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	805	629	-176	-21.86
3. การบรรจุงาน (คน)	530	283	-247	-46.60

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมกราคม 2569 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 75.45 ผู้ลงทะเบียนลดลง คิดเป็นร้อยละ -21.86 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -46.60

### แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมกราคม 2569 กับเดือนกุมภาพันธ์ 2569



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.พ.69)

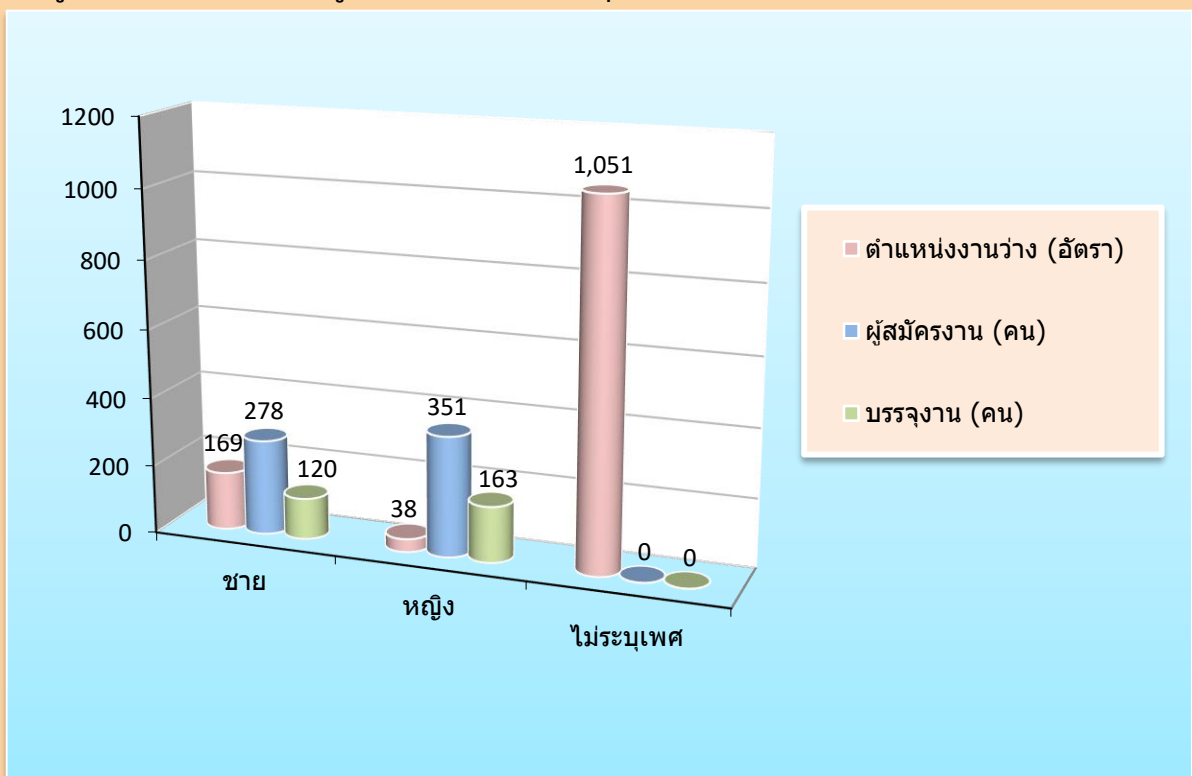
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	169	13.43	278	44.20	120	42.40
หญิง	38	3.02	351	55.80	163	57.60
ไม่ระบุเพศ	1,051	83.55	-	-	-	-
รวม	1,258	100	629	100	283	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 1,051 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 83.55 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 169 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.43 และเพศหญิง จำนวน 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.02 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,258 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 351 คน คิดเป็นร้อยละ 55.80 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 278 คน คิดเป็นร้อยละ 44.20 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 629 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 57.60 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 42.40 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 283 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน ก.พ.69)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.พ.69)

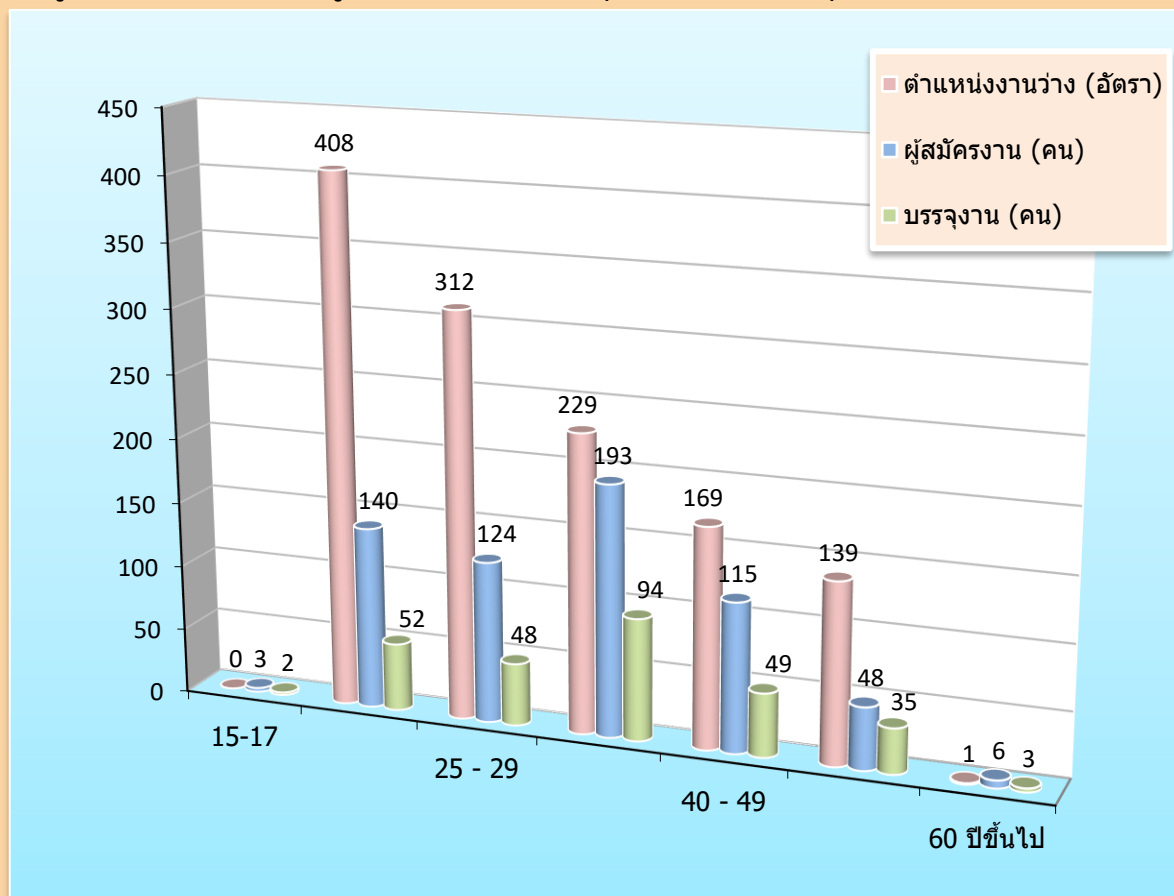
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	3	0.48	2	0.71
18 - 24	408	32.43	140	22.26	52	18.37
25 - 29	312	24.80	124	19.71	48	16.96
30 - 39	229	18.20	193	30.68	94	33.22
40 - 49	169	13.43	115	18.28	49	17.31
50 - 59	139	11.05	48	7.63	35	12.37
60 ปีขึ้นไป	1	0.08	6	0.95	3	1.06
รวม	1,258	100	629	100	283	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 408 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.43 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 312 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.80 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 229 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.20 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 169 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.43 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 139 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.05 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.08 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,258 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 30.68 รองลงมาคือช่วงอายุ 18 – 24 จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 22.26 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 19.71 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 18.28 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 7.63 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 6 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.95 และช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.48 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 629 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 33.22 รองลงมาคือช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 18.37 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 16.96 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 12.37 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.06 และช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.71 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 283 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน ก.พ.69)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.พ.69)

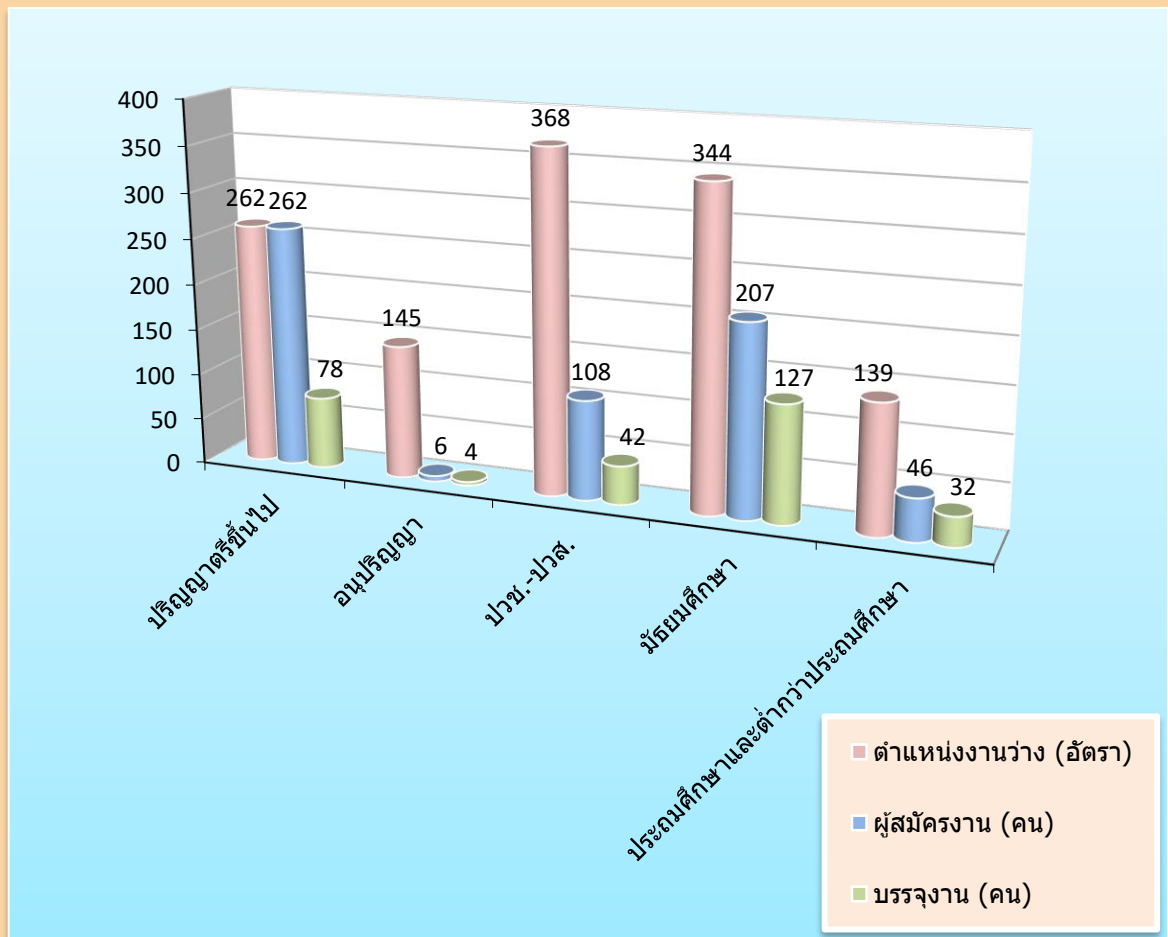
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	262	20.83	262	41.65	78	27.56
อนุปริญญา	145	11.53	6	0.95	4	1.41
ปวช.-ปวส.	368	29.25	108	17.17	42	14.84
มัธยมศึกษา	344	27.34	207	32.91	127	44.88
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	139	11.05	46	7.31	32	11.31
รวม	1,258	100	629	100	283	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 368 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.25 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 344 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.34 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 262 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.83 ระดับอนุปริญญา จำนวน 145 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.53 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 139 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.05 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,258 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 41.65 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 207 คน คิดเป็นร้อยละ 32.91 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 17.17 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 629 อัตรา

สำหรับการบรรจุนาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 44.88 รองลงมา คือระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 27.56 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 14.84 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 11.31 ของผลการบรรจุนานทั้งสิ้น 283 คน

**แผนภูมิที่ 4** ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน ก.พ.69)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.พ.69)

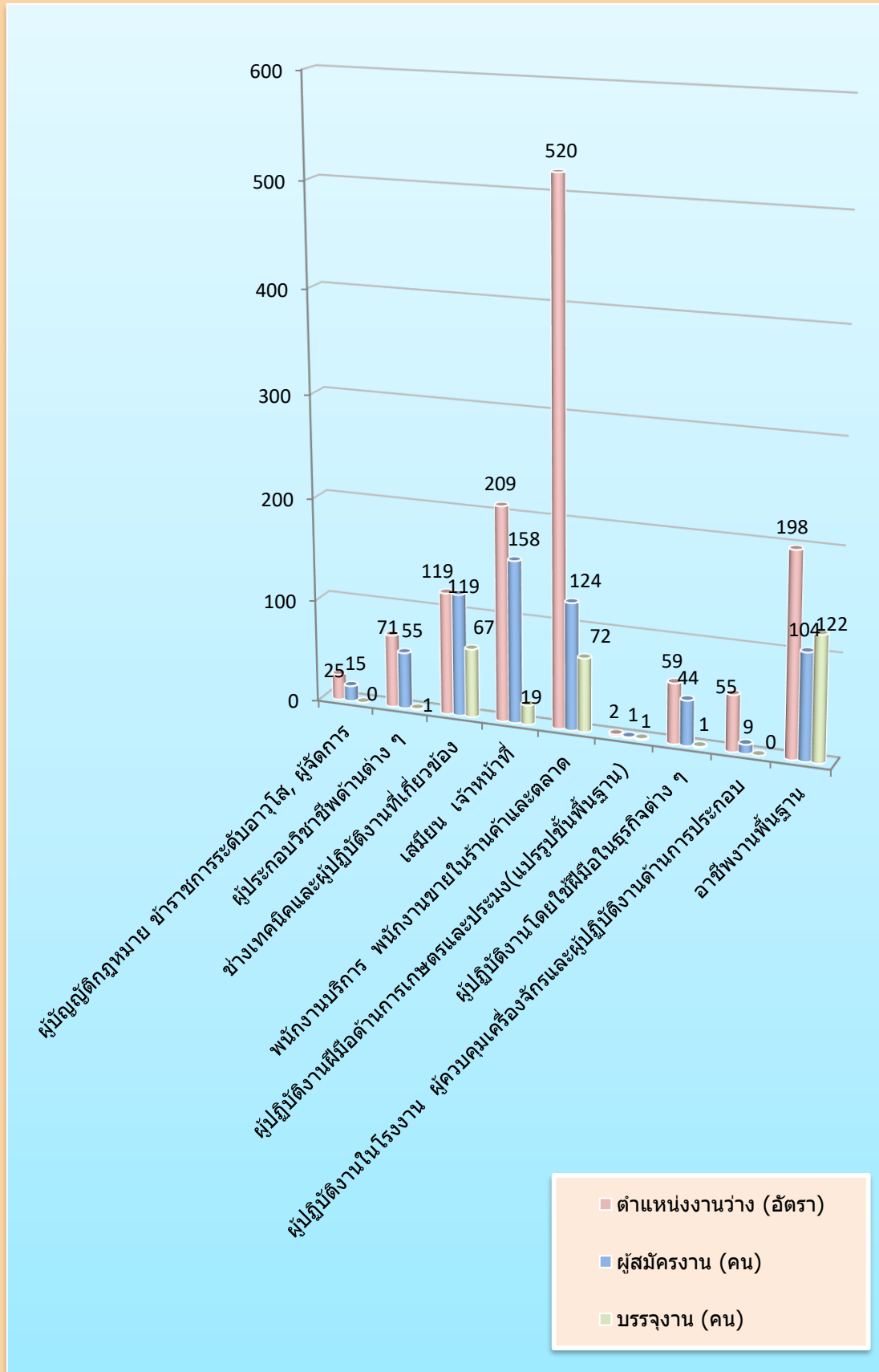
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	25	15	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	71	55	1
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	119	119	67
เสมียน เจ้าหน้าที่	209	158	19
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	520	124	72
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	1	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	59	44	1
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	55	9	0
อาชีพงานพื้นฐาน	198	104	122
<b>รวม</b>	<b>1,258</b>	<b>629</b>	<b>283</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 520 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 209 อัตรา และตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 198 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,258 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 158 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 124 คน และตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 119 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 629 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 122 คน รองลงมา คือ ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 67 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 283 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน ก.พ.69)



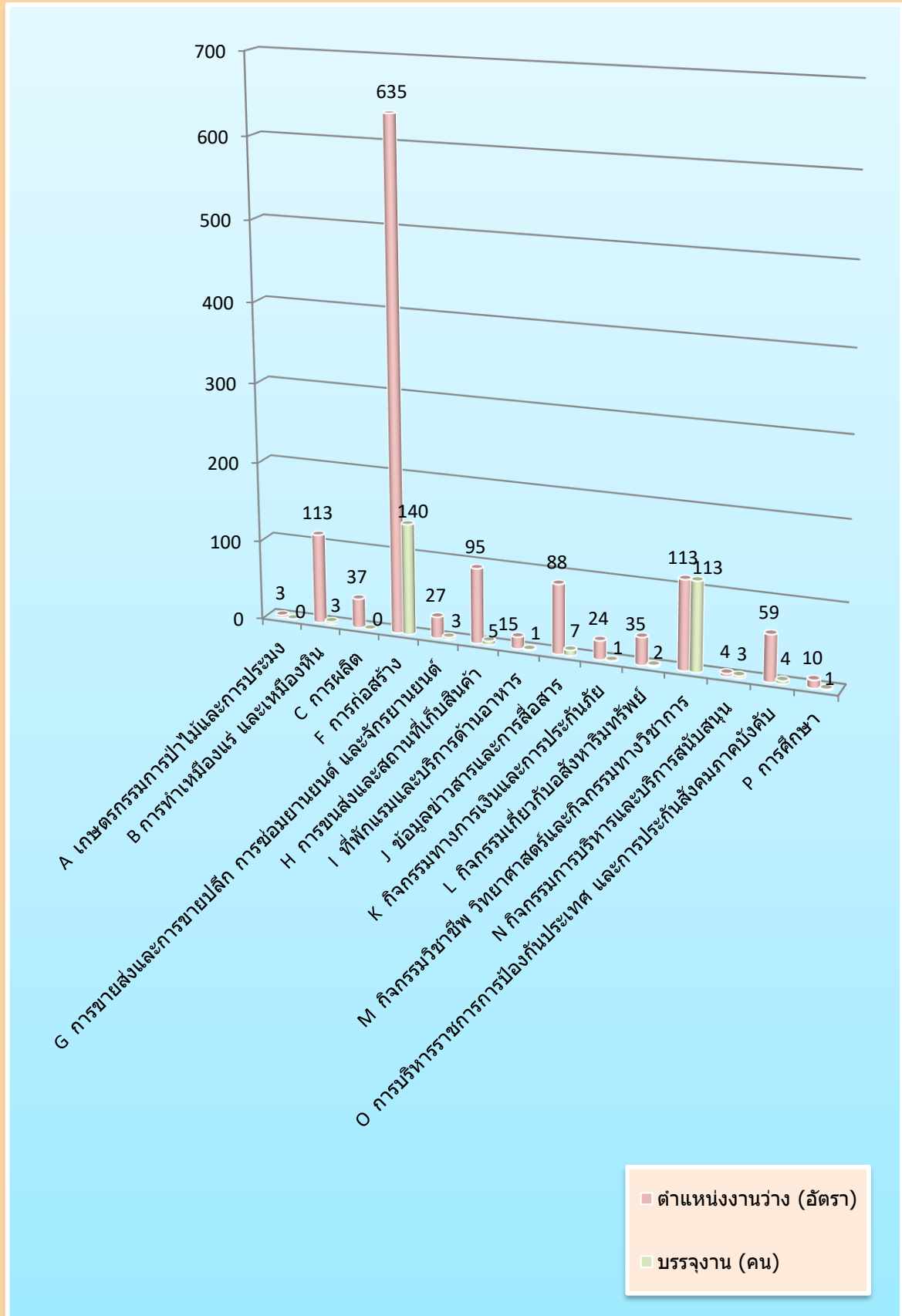
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.พ.69)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	3	0
C การผลิต	113	3
F การก่อสร้าง	37	0
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	635	140
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	27	3
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	95	5
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15	1
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	88	7
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถศิลป์	24	1
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	35	2
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	113	113
P การศึกษา	4	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	59	4
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	10	1
<b>รวม</b>	<b>1,258</b>	<b>283</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 635 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการผลิตและประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ จำนวน 113 อัตรา และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 95 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 1,258 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 140 คน รองลงมา คือประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 113 คน และประเภทกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 7 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 283 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน ก.พ.69)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

[www.doe.เชียงใหม่.ชวท/เชียงใหม่](http://www.doe.เชียงใหม่.ชวท/เชียงใหม่)

E-mail : [cmi@doe.เชียงใหม่.ชวท](mailto:cmi@doe.เชียงใหม่.ชวท)

facebook : [เชียงใหม่](https://www.facebook.com/เชียงใหม่)

Tel : 0 5311 2744