

"คนไทย ต้องมีงานทำ"



# วารสาร สถานการณ์ ตลาดแรงงาน ภาคใต้

ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ปี 2568

★ **ข่าว ความที่น่าสนใจ.**

“ เทคโนโลยี AI ที่เข้ามาเปลี่ยนโฉม  
ตลาดแรงงานโลก ”

โดย ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน  
กระทรวงแรงงาน





# สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้

## ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) ปี 2568

"คนไทย ต้องมีงานทำ"

### บริการจัดหางานโดยรัฐ

Q4 ปี 2568

ความต้องการแรงงาน  
จำนวน 12,866 อัตรา

เปรียบเทียบกับ Q4 ปี 2567  
15,168 อัตรา ↓ 15.18%

Q4 ปี 2568

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ  
จำนวน 12,090 อัตรา

เปรียบเทียบกับ Q4 ปี 2567  
12,086 อัตรา ↑ 0.03%

Q4 ปี 2568

การบรรจุงาน  
จำนวน 8,296 อัตรา

เปรียบเทียบกับ Q4 ปี 2567  
8,703 อัตรา ↓ 4.68%

### ประชากรและกำลังแรงงาน

อายุ 15 ปีขึ้นไป  
7,915,446 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน  
5,370,211 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน  
2,545,235 คน

กำลังแรงงานปัจจุบัน  
5,366,775 คน

กำลังแรงงานที่รอ  
ฤดูกาล  
3,436 คน

ทำงานบ้าน  
757,429 คน

เรียนหนังสือ  
711,096 คน

เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ  
ไม่สามารถทำงานได้  
826,921 คน

ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ  
ผู้ป่วย/ ผู้พิการ  
41,331 คน

อื่นๆ  
208,458 คน

ผู้มีงานทำ  
5,316,657 คน

ผู้ว่างงาน  
50,118 คน  
(อัตราการว่างงาน 0.93)

ผู้มีงานทำ  
Q4/2567 : 5,281,909 คน  
Q4/2568 : 5,316,657 คน ↑ 0.66%

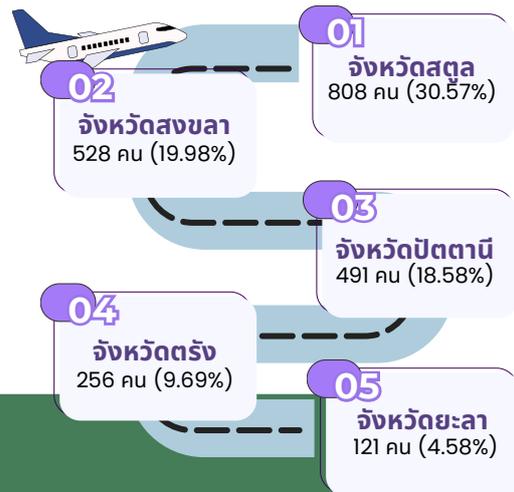
ผู้ว่างงาน  
Q4/2567 : 64,556 คน  
Q4/2568 : 50,118 คน ↓ 22.36%

### การไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ไตรมาส 4 ปี 2567 1,791 คน ↑  
ไตรมาส 4 ปี 2568 2,643 คน ↑ 47.57%

5 จังหวัดที่แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด



### ภาวะการลงทุน

โรงงานได้รับอนุญาตประกอบกิจการใหม่  
ไตรมาส 4 ปี 2567 27 แห่ง  
ไตรมาส 4 ปี 2568 22 แห่ง ↓ 18.52%

การจ้างงาน

ไตรมาส 4 ปี 2567 321 คน  
ไตรมาส 4 ปี 2568 712 คน ↑ 121.81%

จังหวัดสงขลา มีเงินลงทุนมากที่สุด  
ร้อยละ 49.99

### สถานประกอบการและผู้ประกันตน

สถานประกอบการ  
59,699 แห่ง

ผู้ประกันตน  
2,804,617 คน

มาตรา 33  
876,838 คน

มาตรา 39  
141,662 คน

มาตรา 40  
1,786,117 คน

### การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวคงเหลือ ณ ธันวาคม 2568

แรงงานต่างด้าว  
204,693 คน

ชนกลุ่มน้อย  
2,055 คน

ส่งเสริมการลงทุน  
941 คน

ต่างด้าว 3 สัญชาติ  
176,987 คน

ประเทศทั่วไป  
24,710 คน

# บรรณาธิการ

วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคใต้ ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม-ธันวาคม) เป็นการนำเสนอภาพรวมสถานการณ์ในด้านความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน การไปทำงานต่างประเทศ และการทำงานของคนต่างด้าว โดยใช้ข้อมูลผลการให้บริการของกรมการจัดหางาน รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ข้อมูลภาวะเศรษฐกิจและการลงทุน สถานประกอบการและผู้ประกันตน ภาวะการทำงานของประชากรและการว่างงานใน 14 จังหวัดภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน นักเรียน นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อเสนอแนะอื่นใดสามารถติดต่อได้ที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้ โทรศัพท์ 074-321095 หรือ E-mail : [lmiska2438@gmail.com](mailto:lmiska2438@gmail.com) ทั้งนี้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ [www.doe.go.th/lmi-south](http://www.doe.go.th/lmi-south) และผ่านช่องทาง Facebook ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

## สารบัญ

ภาวะเศรษฐกิจและการลงทุน

1

ประชากรและกำลังแรงงาน

4

สถานประกอบการและผู้ประกันตน

9

บริการจัดหางานโดยรัฐ

10

การไปทำงานต่างประเทศ

15

การทำงานของคนต่างด้าว

17

บทความที่น่าสนใจ

“เทคโนโลยี AI ที่เข้ามาเปลี่ยนโฉมตลาดแรงงานโลก”

19

## ภาวะเศรษฐกิจและการลงทุน

## ภาวะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจภาคใต้ไตรมาส 4 ปี 2568 **หดตัวเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน** ผลกระทบจากน้ำท่วม ประกอบกับรายได้เกษตรกรหดตัวมากขึ้น ส่งผลให้การบริโภคหดตัว ตามการใช้จ่ายหมวดยานยนต์ และสินค้ากึ่งคงทน อาทิ เครื่องใช้ไฟฟ้าในบ้าน ด้านภาคผลิตหดตัวตามการผลิตยางพาราแปรรูป อย่างไรก็ตาม รายได้ภาคท่องเที่ยวยังขยายตัวได้ ตามการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติ อาทิ ยุโรป รัสเซีย ขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวมาเลเซียและไทยยังหดตัว

**ภาคบริการท่องเที่ยว รายได้จากการท่องเที่ยวขยายตัว** ตามการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยเฉพาะฝั่งอันดามัน อาทิ ยุโรป รัสเซีย อินเดีย ที่เพิ่มขึ้น ขณะที่จำนวนนักท่องเที่ยวมาเลเซียและนักท่องเที่ยวไทยหดตัว ผลกระทบจากน้ำท่วม ส่งผลให้นักท่องเที่ยวชะลอการเดินทางและการจัดประชุมสัมมนาของชาวไทยลดลง

**รายได้เกษตรกร หดตัวมากขึ้น** จากรายได้ยางพาราที่ลดลง เนื่องจากราคาลดลงตามความต้องการในตลาดโลกที่ชะลอ ประกอบกับผลผลิตยางพาราลดลงจากผลกระทบน้ำท่วมช่วงปลายไตรมาส นอกจากนี้ รายได้ปาล์มน้ำมันกลับมาหดตัว ตามราคาที่ลดลงเนื่องจากผลผลิตเพิ่มขึ้นและสต็อกน้ำมันปาล์มโลกที่อยู่ในระดับสูง

**การผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัว** จากการผลิตยางพาราแปรรูปที่วัตถุดิบเข้าโรงงานลดลงจากผลกระทบน้ำท่วม และการผลิตอาหารทะเลที่หดตัวตามอุปสงค์คู่ค้า อย่างไรก็ตาม การผลิตน้ำมันปาล์มดิบขยายตัวตามผลผลิตปาล์ม รวมถึงอาหารสัตว์เลี้ยงขยายตัวตามอุปสงค์คู่ค้า

**การบริโภคภาคเอกชน หดตัวเล็กน้อย** จากผลกระทบน้ำท่วม ส่งผลให้การใช้จ่ายหดตัวในหมวดยานยนต์ สินค้ากึ่งคงทน อาทิ เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน และการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวไทย ด้านการใช้จ่ายสินค้าอุปโภคบริโภคขยายตัวจากผลดีของมาตรการกระตุ้นภาครัฐ รวมถึงสินค้าเพื่อความสะดวกและซ่อมแซมบ้านที่โดนน้ำท่วม

**การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวเล็กน้อย** จากการลงทุนหมวดก่อสร้างที่กลับมาเพิ่มขึ้นทั้งที่อยู่อาศัยและอาคารเพื่อการพาณิชย์ สอดคล้องกับภาคอสังหาริมทรัพย์ แต่ยังคงกระจุกตัวในพื้นที่ภูเก็ตเป็นส่วนใหญ่ ขณะที่การลงทุนหมวดยานพาหนะและเครื่องจักรลดลง

**การค้าผ่านด่านศุลกากร ขยายตัว** มูลค่าการส่งออกขยายตัว ตามการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบ รวมถึงอาหารสัตว์เลี้ยงที่ขยายตัวดี ขณะที่การส่งออกยางแปรรูปและอาหารทะเลหดตัว

**มูลค่าการนำเข้า ขยายตัว** ตามการนำเข้าสินค้าชิ้นกลางประเภทชิ้นส่วนอุปกรณ์ไฟฟ้า และสินค้าทุนประเภทเครื่องจักรและอุปกรณ์

**อัตราเงินเฟ้อ ดิตลบมากขึ้น** จากราคาล้างงานและเชื้อเพลิง รวมถึงหมวดเคหสถานที่ลดลงตามราคาไฟฟ้าและน้ำประปา

**ตลาดแรงงาน ทรงตัว** จำนวนผู้ประกันตน 3.33 ล้านคนไตรมาสก่อน โดยมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ท่องเที่ยว สอดคล้องกับความต้องการแรงงานภาคการค้าและท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น ขณะที่การจ้างงานนอกพื้นที่ท่องเที่ยวลดลงเล็กน้อย

## แนวโน้มเศรษฐกิจไตรมาส 1/2569

คาดว่า “ขยายตัวจากไตรมาสก่อน” หลังน้ำท่วมคลี่คลาย ส่งผลดีต่อการท่องเที่ยวและการผลิตอุตสาหกรรม ด้านการบริโภคเอกชนมีแนวโน้มปรับดีขึ้นจากผลดีชั่วคราวของการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย การซื้อรถยนต์ และสินค้าทดแทนที่โดนน้ำท่วม ขณะที่รายได้ภาคเกษตรยังมีแนวโน้มหดตัว

ภาวะการลงทุน

ข้อมูลจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม การลงทุนในภาคใต้ช่วงไตรมาส 4 ปี 2568 มีจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการใหม่ จำนวน 22 แห่ง เงินลงทุนจำนวน 2,933.23 ล้านบาท และมีการจ้างงาน จำนวน 712 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานลดลงร้อยละ 18.52 การจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 121.81 และจำนวนเงินลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 222.65 เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดสงขลา มีเงินลงทุนมากที่สุด จำนวน 1,465.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.97 ของจำนวนเงินลงทุนทั้งหมดในภาคใต้ รองลงมาจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 593.98 ล้านบาท (ร้อยละ 20.25) และจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 476.50 ล้านบาท (ร้อยละ 16.24) โดยจังหวัดที่มีการจ้างงานมากที่สุด คือ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 281 คน (ร้อยละ 39.47) รองลงมาจังหวัดกระบี่ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 22.47) และจังหวัดสงขลา จำนวน 103 คน (ร้อยละ 14.47)

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ เปรียบเทียบไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568

รายจังหวัด	ไตรมาส 4 ปี 2567			ไตรมาส 4 ปี 2568		
	จำนวนโรงงาน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวนโรงงาน (โรง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
นครศรีธรรมราช	4	97.30	38	3	476.50	92
กระบี่	0	0.00	0	1	120.00	160
พังงา	1	38.60	5	0	0.00	0
ภูเก็ต	4	347.82	47	0	0.00	0
สุราษฎร์ธานี	5	78.14	27	5	593.98	281
ระนอง	2	9.60	6	1	155.35	4
ชุมพร	3	176.43	119	0	0.00	0
สงขลา	4	143.71	59	4	1,465.79	103
สตูล	0	0.00	0	2	14.26	38
ตรัง	1	4.00	2	4	40.42	17
พัทลุง	2	9.10	17	0	0.00	0
ปัตตานี	1	4.40	1	0	0.00	0
ยะลา	0	0.00	0	0	0.00	0
นราธิวาส	0	0.00	0	2	66.93	17
<b>รวม</b>	<b>27</b>	<b>909.10</b>	<b>321</b>	<b>22</b>	<b>2,933.23</b>	<b>712</b>

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมแปรรูปไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้ เครื่องเรือน เครื่องตบแต่งในอาคารและผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม มีโรงงานได้รับอนุญาตเปิดกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 7 แห่ง เงินลงทุน 287.54 ล้านบาท การจ้างงาน 331 คน รองลงมาอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระจก การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก จำนวน 4 แห่ง เงินลงทุน 68.55 ล้านบาท การจ้างงาน 21 คน อุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช จำนวน 2 แห่ง เงินลงทุน 970.00 ล้านบาท การจ้างงาน 262 คน และอุตสาหกรรม การผลิตอื่นๆ จำนวน 9 แห่ง เงินลงทุน 1,607.14 ล้านบาท และมีการจ้างงาน 98 คน

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการใหม่ เงินลงทุน และการจ้างงาน จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568

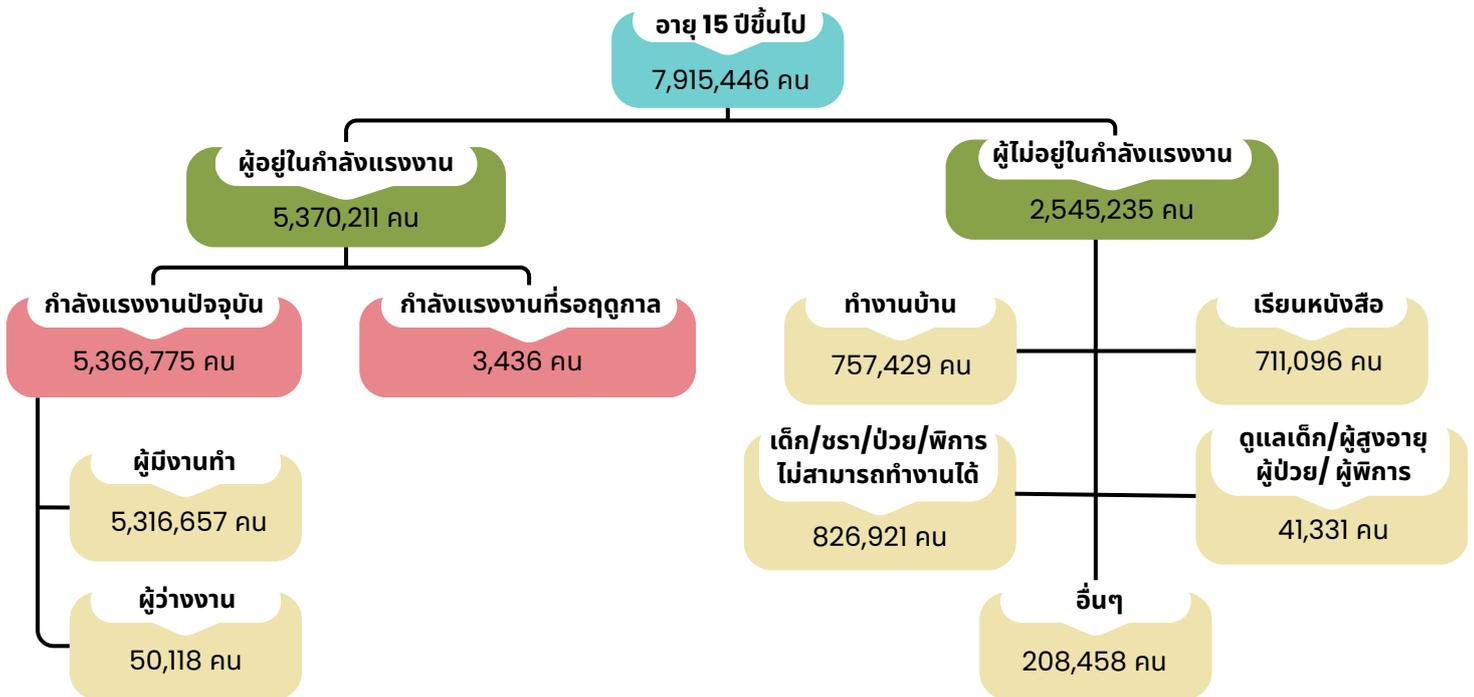
อุตสาหกรรม	โรงงาน (แห่ง)		เงินลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	Q4 ปี 2567	Q4 ปี 2568	Q4 ปี 2567	Q4 ปี 2568	Q4 ปี 2567	Q4 ปี 2568
อาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช	4	2	177.48	970.00	139	262
แปรรูปไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้ เครื่องเรือน เครื่องตบแต่งในอาคารและผลิตภัณฑ์ อลูมิเนียม	5	7	148.44	287.54	55	331
เคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระจก การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก	3	4	46.90	68.55	40	21
ผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องกล เครื่องใช้ไฟฟ้าและ ยานพาหนะ	2	0	135.98	0.00	45	0
การผลิตอื่นๆ	13	9	400.30	1,607.14	42	98
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>909.10</b>	<b>2,933.23</b>	<b>321</b>	<b>712</b>

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

## ประชากรและกำลังแรงงาน

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติที่ทำการสำรวจในช่วงไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่า ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 7.92 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 5.37 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำ 5.32 ล้านคน ผู้ว่างงาน 5.01 หมื่นคน (คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 3,436 คน มีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 2.55 ล้านคน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.66 ผู้ว่างงาน ลดลง ร้อยละ 22.36 อัตราการว่างงาน ลดลงจากร้อยละ 1.21 เป็นร้อยละ 0.93

### แผนผังการจำแนกประชากรตามสถานภาพแรงงาน



ตารางที่ 3 แสดงจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน  
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.)		การเปลี่ยนแปลง	
	ปี 2567	ปี 2568	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1. ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	7,864,164	7,915,446	51,282	0.65
1.1 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,348,265	5,370,211	21,946	0.41
1) ผู้มีงานทำ	5,281,909	5,316,657	34,748	0.66
2) ผู้ว่างงาน	64,556	50,118	-14,438	-22.36
3) ผู้ที่รอฤดูกาล	1,800	3,436	1,636	90.88
1.2 ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	2,515,899	2,545,235	29,336	1.17
2. อัตราการว่างงาน (%)	1.21	0.93	-0.28	
3. อัตราการมีส่วนร่วม (%)	68.01	67.84	-0.17	

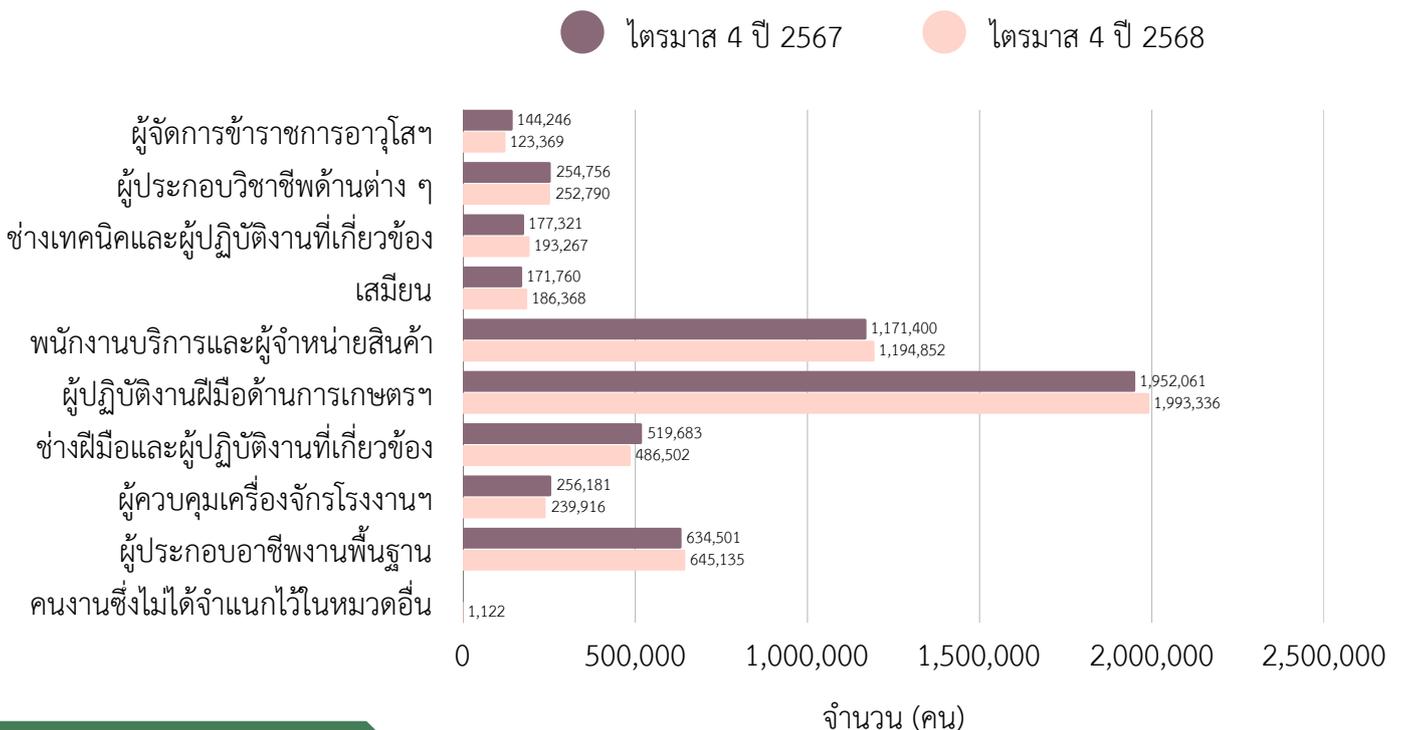
ภาวะการมีงานทำ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำภาคใต้ จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.) ปี 2567	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.) ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	144,246	123,369	-14.47
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	254,756	252,790	-0.77
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	177,321	193,267	8.99
เสมียน	171,760	186,368	8.50
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1,171,400	1,194,852	2.00
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง	1,952,061	1,993,336	2.11
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	519,683	486,502	-6.38
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	256,181	239,916	-6.35
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	634,501	645,135	1.68
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	1,122	-

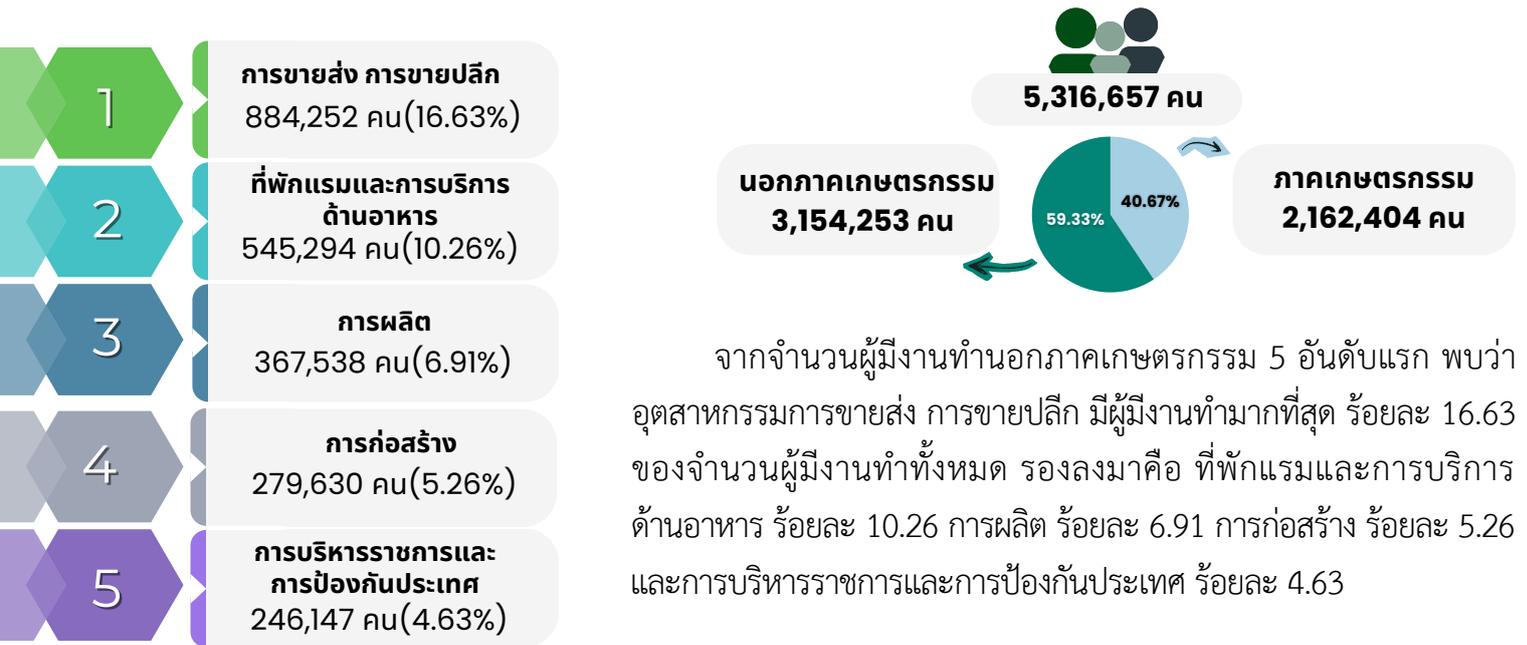
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เปรียบเทียบผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



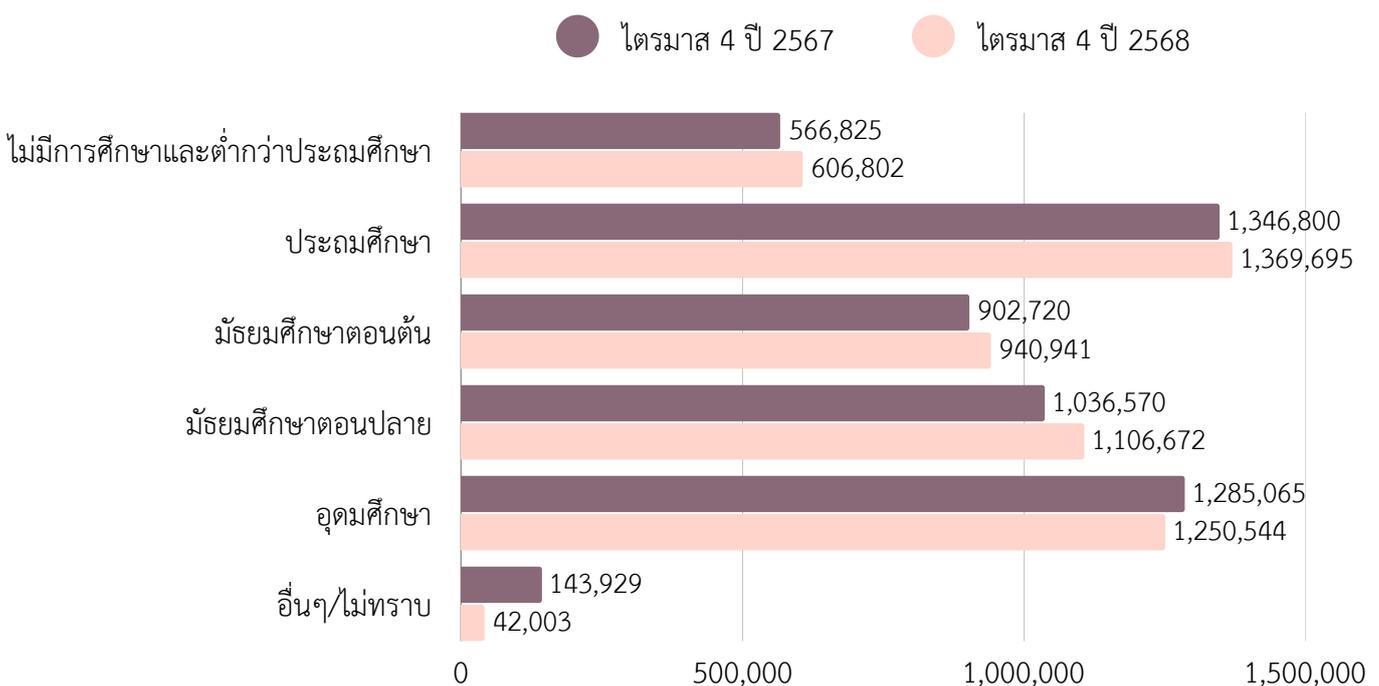
ผู้มีงานทำกระจุกตัวอยู่ในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมงมากที่สุด จำนวน 1.99 ล้านคน (ร้อยละ 37.49) รองลงมาคือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1.19 ล้านคน (ร้อยละ 22.47) และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 6.45 แสนคน (ร้อยละ 12.13) เมื่อเปรียบเทียบกับ ช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า เกือบทุกประเภทอาชีพมีผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น ยกเว้น ผู้จัดการข้าราชการอาวุโสและ ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและงานด้านการประกอบ มีผู้มีงานทำลดลง

**จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**



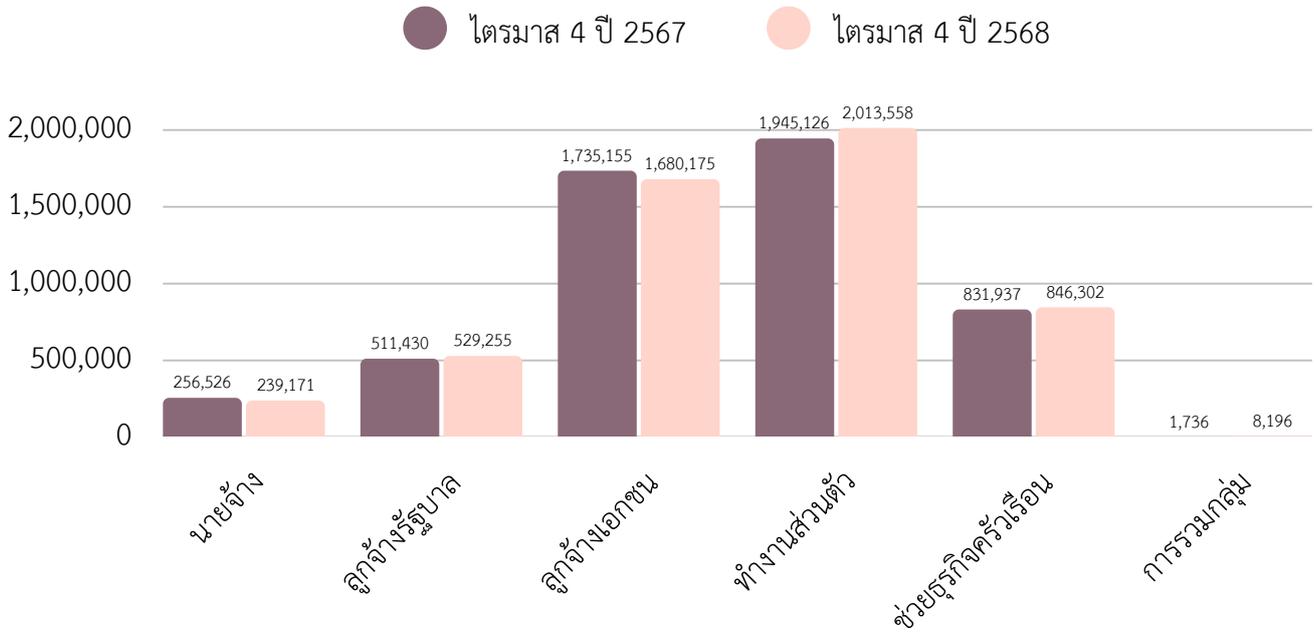
จากจำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีผู้มีงานทำมากที่สุด ร้อยละ 16.63 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร ร้อยละ 10.26 การผลิต ร้อยละ 6.91 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.26 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ร้อยละ 4.63

**เปรียบเทียบผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568**



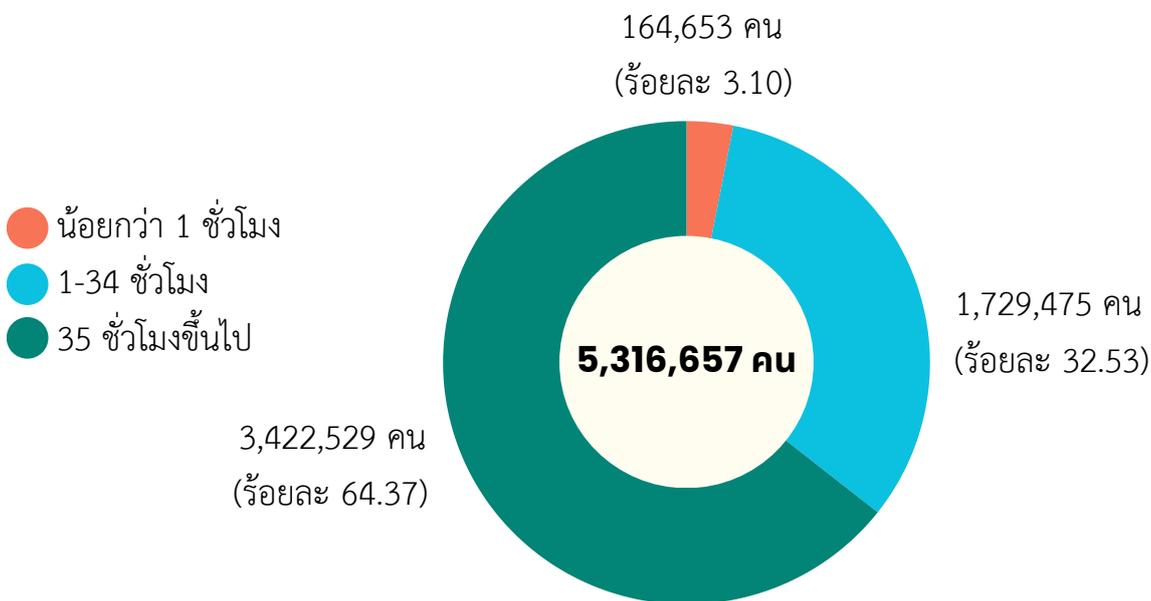
เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 1.37 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 25.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 1.25 ล้านคน (ร้อยละ 23.52) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1.11 ล้านคน (ร้อยละ 20.82) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นเกือบทุกระดับการศึกษา ยกเว้นในระดับอุดมศึกษา และผู้ไม่แสดงวุฒิการศึกษา มีจำนวนผู้มีงานทำลดลง

เปรียบเทียบผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



สถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในภาคใต้ พบว่า ทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 2,013,558 คน คิดเป็นร้อยละ 37.87 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 1,680,175 คน (ร้อยละ 31.60) และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 846,302 คน (ร้อยละ 15.92) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เกือบทุกสถานภาพการทำงาน มีจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น ยกเว้น สถานภาพเป็นนายจ้าง และลูกจ้างเอกชน ที่มีจำนวนผู้มีงานทำลดลง

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2568

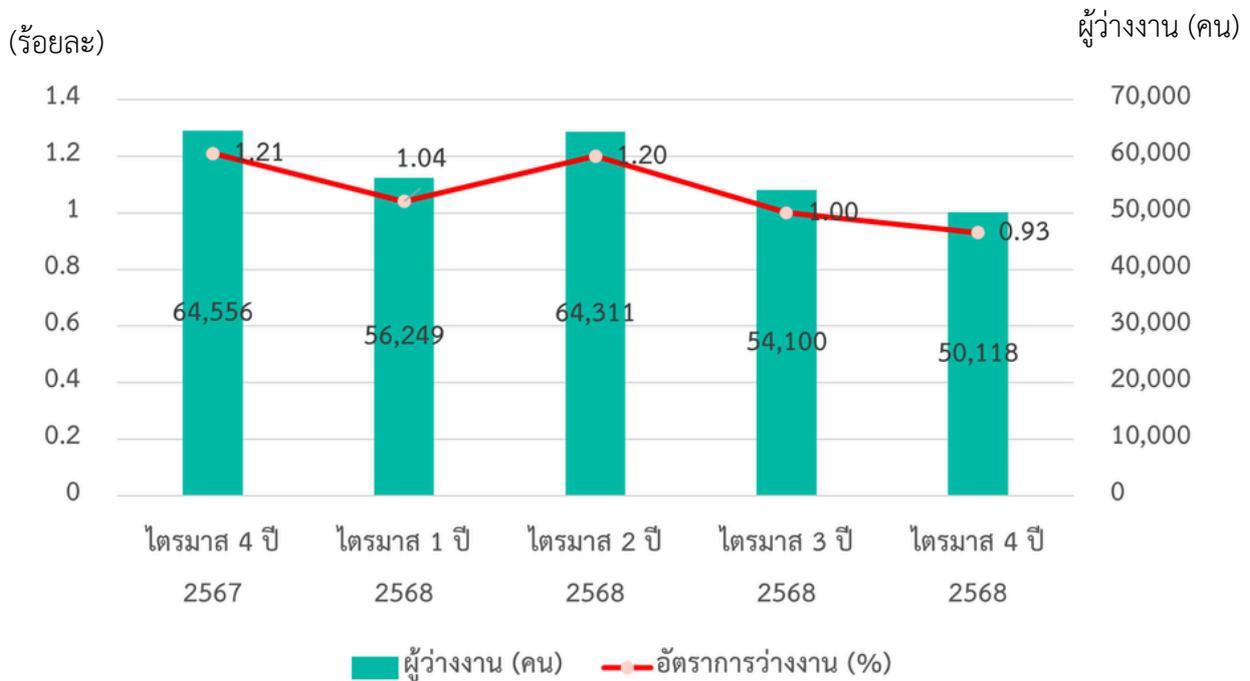


เมื่อพิจารณาชั่วโมงการทำงาน พบว่า ผู้มีงานทำที่ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์มีมากที่สุด จำนวน 3,422,529 คน คิดเป็นร้อยละ 64.4 รองลงมาผู้มีงานทำที่ทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง (1-34 ชั่วโมง) จำนวน 1,729,475 คน (ร้อยละ 32.5) และผู้มีงานทำประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์ที่ทำการสำรวจ (0 ชั่วโมง) จำนวน 164,653 คน (ร้อยละ 3.1) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน การทำงานมากกว่า 35 ชั่วโมง และการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง มีจำนวนมากขึ้น ในขณะที่ผู้มีงานทำประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์ที่สำรวจ มีจำนวนน้อยลง

## ภาวะการว่างงาน

### แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน เปรียบเทียบไตรมาส 4 ปี 2567 -ไตรมาส 4 ปี 2568

#### อัตราการว่างงาน



ไตรมาส 4 ปี 2568 ภาคใต้มีผู้ว่างงานจำนวน 50,118 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.93 ลดลง ร้อยละ 0.28 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยจังหวัดนราธิวาส มีอัตราการว่างงานสูงสุดในภาคใต้ ร้อยละ 2.70 รองลงมาคือ จังหวัดนครศรีธรรมราช ร้อยละ 1.60 และจังหวัดสตูล ร้อยละ 1.50 อัตราการว่างงานต่ำสุดอยู่ที่ จังหวัดพัทลุง ร้อยละ 0.20 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนมี 7 จังหวัดมีอัตราการว่างงานลดลง ส่วนอีก 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดระนอง จังหวัดสตูล และจังหวัดยะลา มีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้น

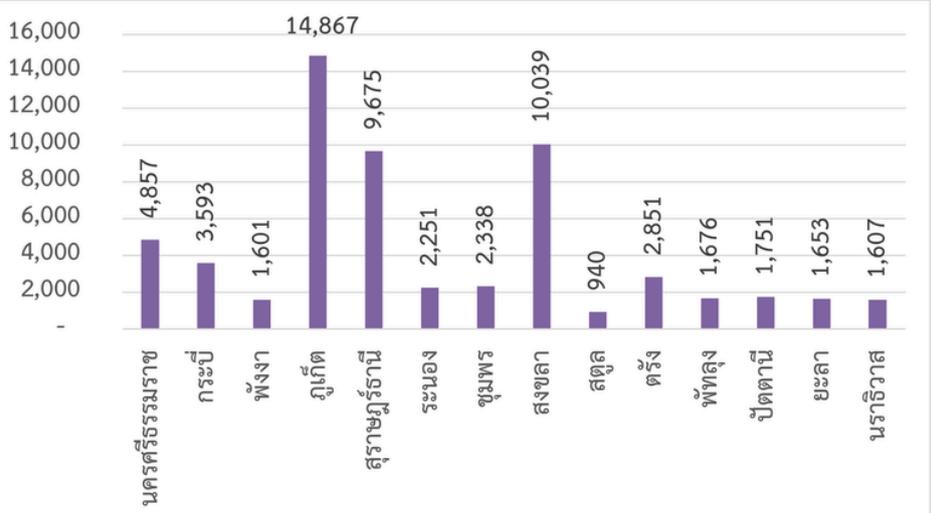
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

## สถานผู้ประกอบการและผู้ประกันตน

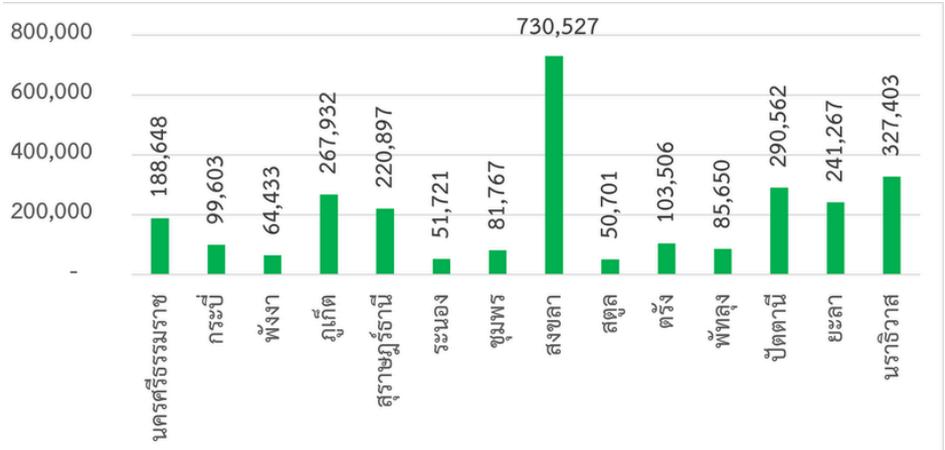
สถานประกอบการใน 14 จังหวัดภาคใต้อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน 59,699 แห่ง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.07 และจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.49 โดยมีผู้ประกันตนจำนวน 2,804,617 คน แยกเป็นมาตรา 33 จำนวน 876,838 คน มาตรา 39 จำนวน 141,662 คน และมาตรา 40 จำนวน 1,786,117 คน โดยจังหวัดภูเก็ต มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนในระบบประกันสังคมมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.90 รองลงมาได้แก่ จังหวัดสงขลา ร้อยละ 16.82 และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร้อยละ 16.21

ในส่วนของผู้ประกันตนมาตรา 33 พบว่า จังหวัดสงขลามีลูกจ้างขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.62 รองลงมาคือ จังหวัดภูเก็ต ร้อยละ 21.93 และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร้อยละ 14.89

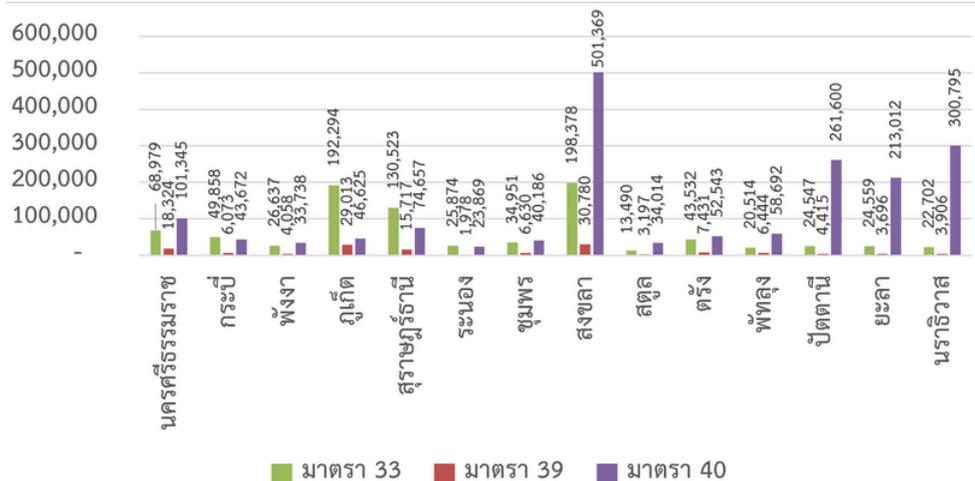
### จำนวนสถานประกอบการ 14 จังหวัดภาคใต้ ณ เดือนธันวาคม 2568



### จำนวนผู้ประกันตนคงเหลือ 14 จังหวัดภาคใต้ ณ เดือนธันวาคม 2568



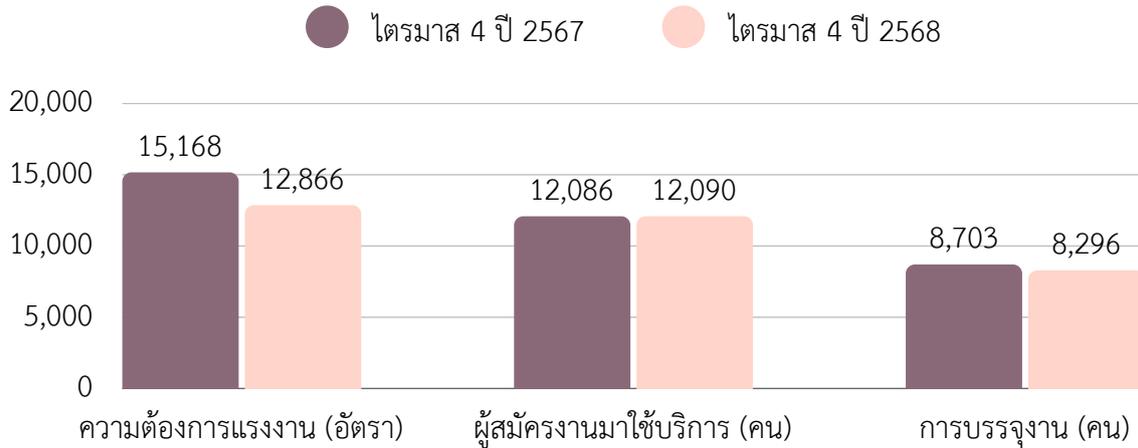
### จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 จำแนกจ่ายจังหวัดเดือนธันวาคม 2568





## บริการจัดหางานโดยรัฐ

เปรียบเทียบความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางานใน 14 จังหวัดภาคใต้ พบว่า ไตรมาส 4 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 12,866 อัตรา ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 12,090 คน และมีการบรรจุงาน จำนวน 8,296 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 15.18 ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.03 และการบรรจุงาน ลดลงร้อยละ 4.68

### ความต้องการแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 3,684 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.63 รองลงมาการผลิต จำนวน 3,395 อัตรา (ร้อยละ 26.39) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 2,291 อัตรา (ร้อยละ 17.81) การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 630 อัตรา (ร้อยละ 4.90) และกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 499 อัตรา (ร้อยละ 3.88)

### ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก 3 อันดับแรก

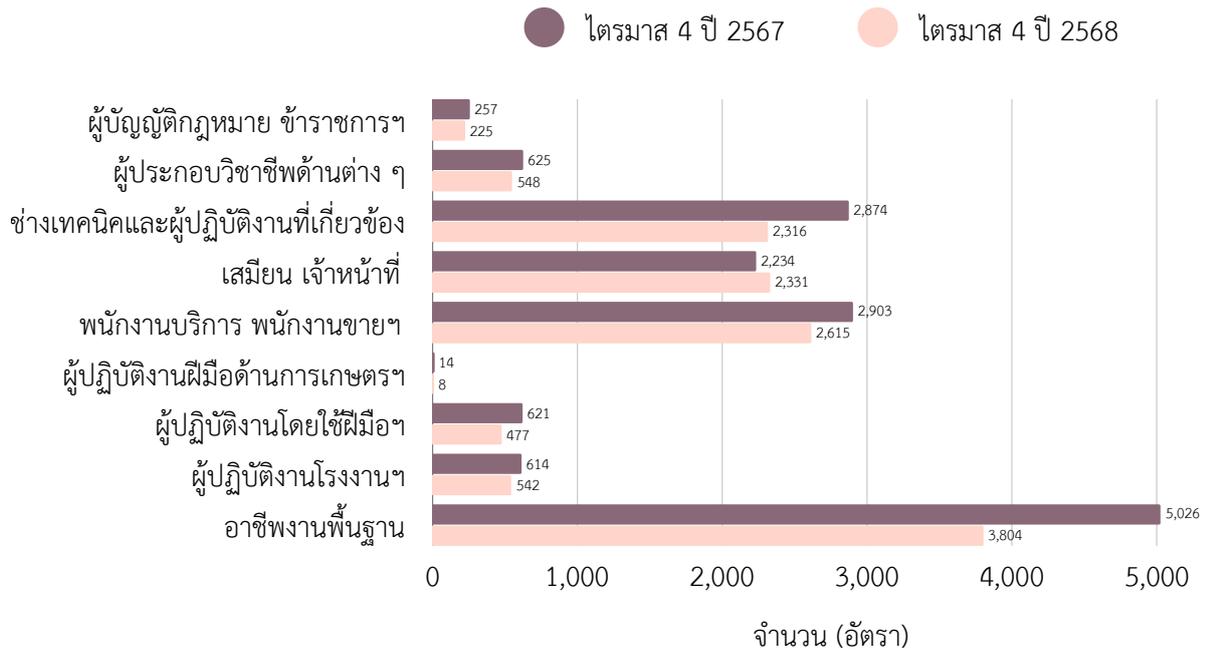
- 1 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 3,684 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.63**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

  - 1** การขายปลีก ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,876 อัตรา
  - 2** การขายส่งยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,122 อัตรา
  - 3** การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 686 อัตรา
- 2 การผลิต จำนวน 3,395 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.39**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

  - 1** การผลิต ผลิตภัณฑ์อาหาร จำนวน 1,848 อัตรา
  - 2** การผลิตผลิตภัณฑ์ยาง และพลาสติก จำนวน 622 อัตรา
  - 3** การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากแร่โลหะ จำนวน 239 อัตรา
- 3 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 2,291 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.81**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 2 อันดับแรก

  - 1** ที่พักแรม จำนวน 1,887 อัตรา
  - 2** การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 404 อัตรา

เปรียบเทียบความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



เมื่อพิจารณาประเภทอาชีพของความต้องการแรงงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 3,804 อัตรากำลัง (ร้อยละ 29.57) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 2,615 อัตรากำลัง (ร้อยละ 20.32) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,331 อัตรากำลัง (ร้อยละ 18.12) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า เกือบทุกประเภทอาชีพมีความต้องการแรงงานลดลง ยกเว้นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น

ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมาก 3 อันดับแรก

1 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 3,804 อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ 29.57

จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

**1** แรงงานบรรจุผลิตภัณฑท์ จำนวน 1,954 อัตรากำลัง

**2** แรงงานด้านการประกอบ จำนวน 1,191 อัตรากำลัง

**3** พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ จำนวน 338 อัตรากำลัง

2 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 2,615 อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ 20.32

จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

**1** พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า จำนวน 1,038 อัตรากำลัง

**2** แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 518 อัตรากำลัง

**3** พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 436 อัตรากำลัง

3 เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,331 อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ 18.12

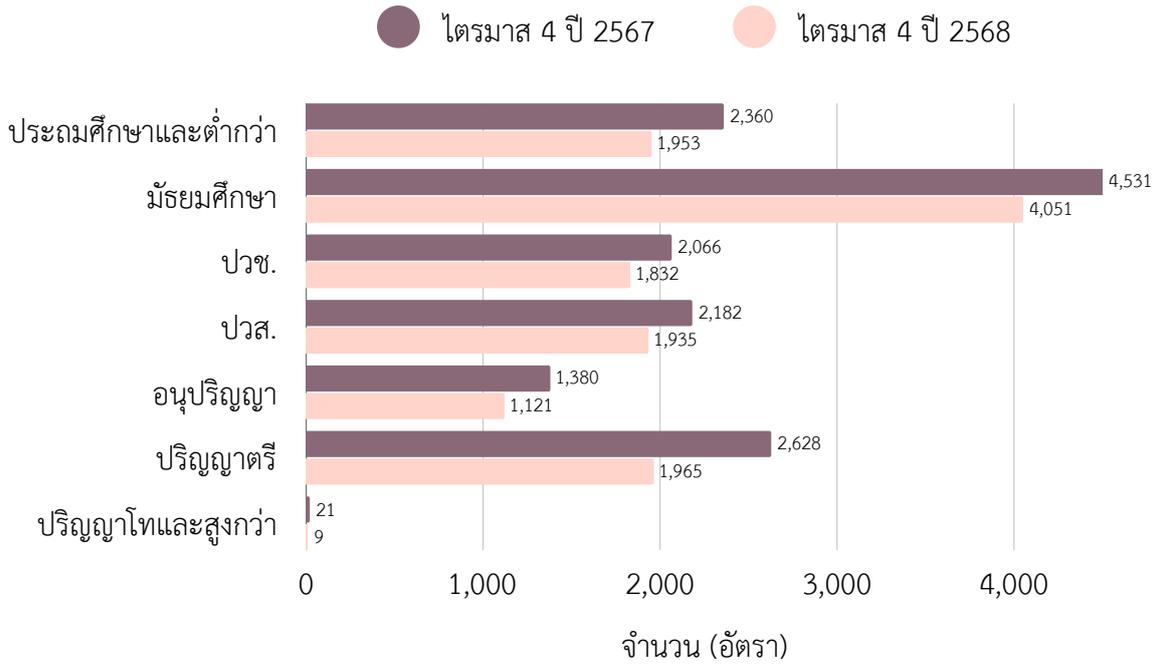
จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

**1** เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ จำนวน 895 อัตรากำลัง

**2** เจ้าหน้าที่เก็บเงินและเจ้าหน้าที่ขายตั๋ว จำนวน 472 อัตรากำลัง

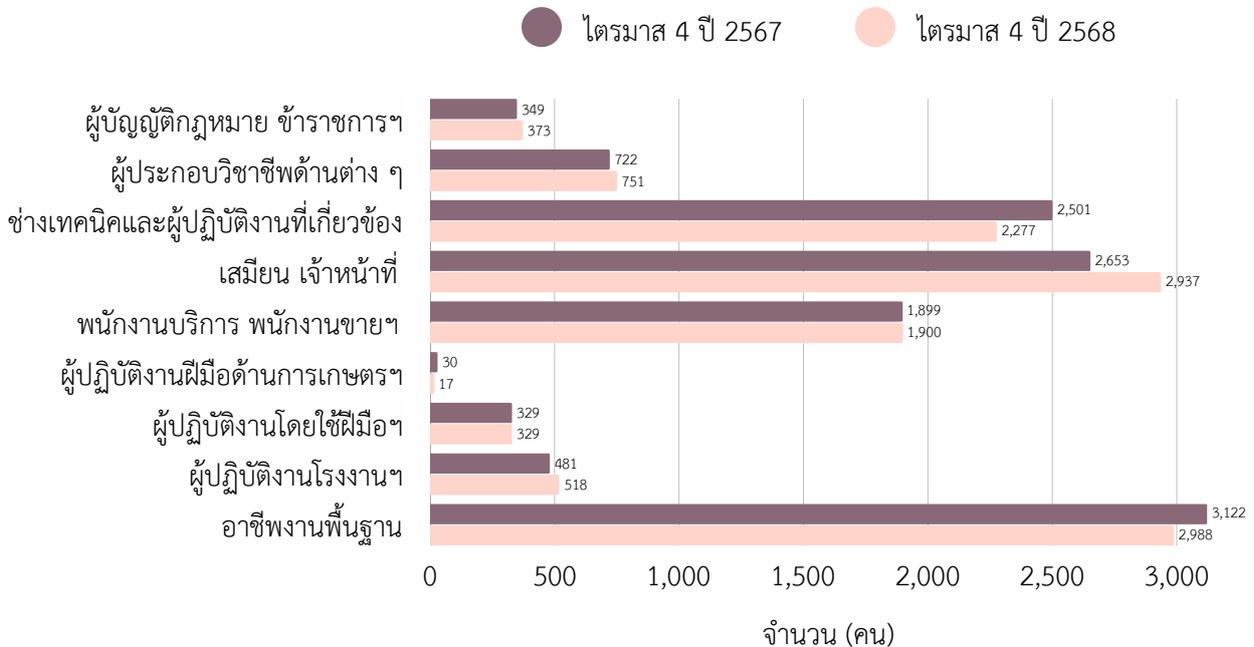
**3** พนักงานต้อนรับและพนักงานบริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน 372 อัตรากำลัง

เปรียบเทียบความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 4,051 อัตรา (ร้อยละ 31.49) รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,965 อัตรา (ร้อยละ 15.27) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,953 อัตรา (ร้อยละ 15.18) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ทุกระดับการศึกษามีจำนวนความต้องการแรงงานลดลง

เปรียบเทียบจำนวนผู้สมัครงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



เมื่อพิจารณาประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด จำนวน 2,988 คน (ร้อยละ 24.71) รองลงมาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2,937 คน (ร้อยละ 24.29) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,277 (ร้อยละ 18.83) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน พบว่า เกือบทุกประเภทอาชีพมีจำนวนผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น ยกเว้น ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) และอาชีพงานพื้นฐานที่มีจำนวนผู้สมัครงานลดลง

## การบรรจุนาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนาน จำนวน 8,296 คน จังหวัดที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ จังหวัดภูเก็ต จำนวน 1,267 คน (ร้อยละ 15.27) รองลงมาจังหวัดกระบี่ จำนวน 1,193 คน (ร้อยละ 14.38) และจังหวัด สุราษฎร์ธานี จำนวน 951 คน (ร้อยละ 11.46) ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยานยนต์มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 2,077 คน (ร้อยละ 25.04) รองลงมาอุตสาหกรรม การผลิต จำนวน 1,997 คน (ร้อยละ 24.07) และอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,726 คน (ร้อยละ 20.81)

### ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมาก 3 อันดับแรก

**1 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 2,077 คน คิดเป็นร้อยละ 25.04**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

**1** การขายปลีก ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 1,097 อัตรา

**2** การขายส่งยกเว้น ยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 685 อัตรา

**3** การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ จำนวน 295 อัตรา

**2 การผลิต จำนวน 1,997 คน คิดเป็นร้อยละ 24.07**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

**1** การผลิต ผลิตภัณฑ์อาหาร จำนวน 1,208 อัตรา

**2** การผลิตผลิตภัณฑ์ยาง และพลาสติก จำนวน 361 อัตรา

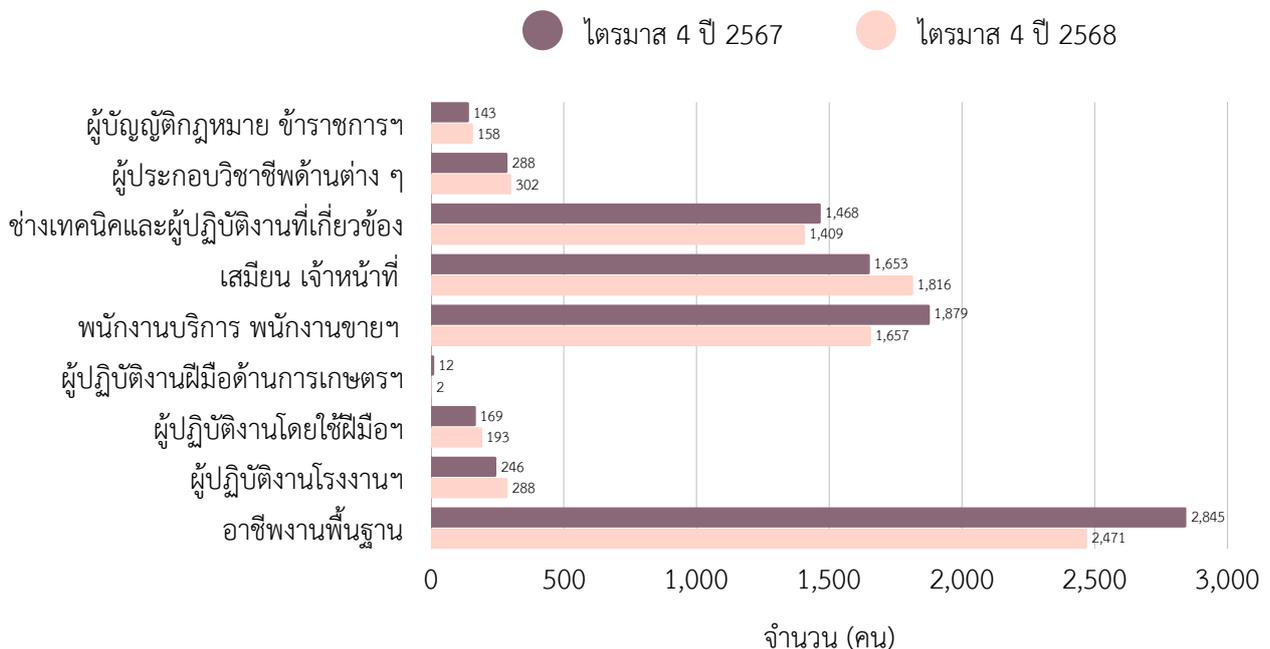
**3** การผลิตไม้และ ผลิตภัณฑ์จากไม้ และไม้ก๊อก ยกเว้น เพอร์นิเจอร์ การผลิตสิ่งของจากฟาง และวัสดุอีกสานอื่น ๆ จำนวน 101 อัตรา

**3 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,726 คน คิดเป็นร้อยละ 20.81**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 2 อันดับแรก

**1** ที่พักแรม จำนวน 1,476 อัตรา

**2** การบริการด้านอาหารและ เครื่องดื่ม จำนวน 250 อัตรา

### เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



เมื่อพิจารณาประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 2,471 คน (ร้อยละ 29.79) รองลงมาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,816 คน (ร้อยละ 21.89) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,657 คน (ร้อยละ 19.97) เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนมีการบรรจุนานเพิ่มขึ้นเกือบทุกประเภทอาชีพ ยกเว้น อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) และอาชีพงานพื้นฐานที่มีการบรรจุนานลดลง

**ประเภทอาชีพที่มีการบรรจุนานมาก 3 อันดับแรก**

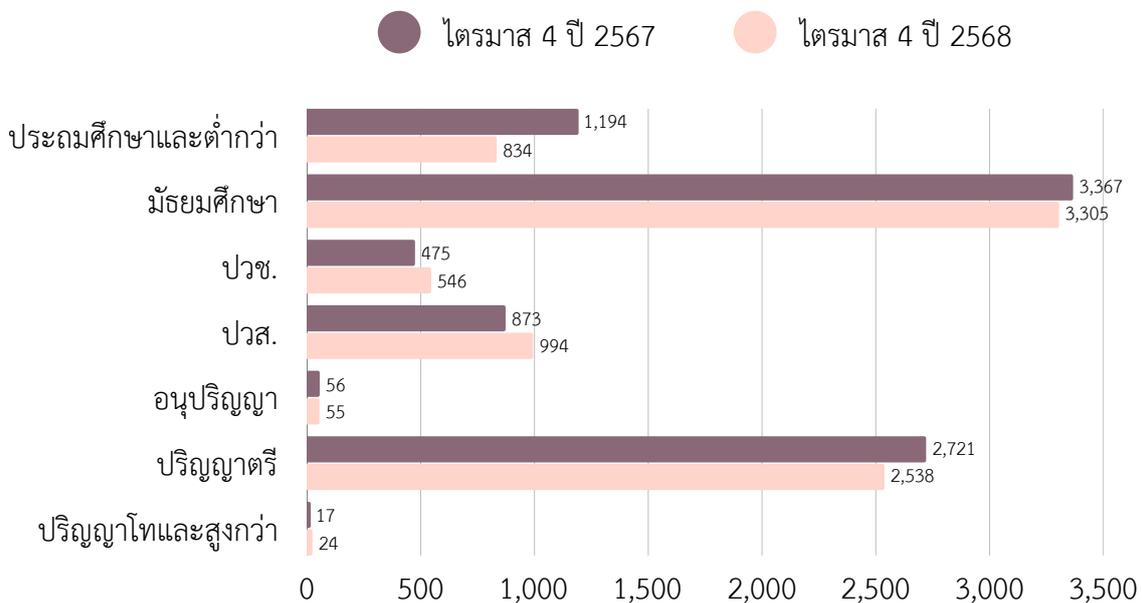
- 1 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,471 คน คิดเป็นร้อยละ 29.79**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

  - 1** แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ จำนวน 1,388 คน
  - 2** แรงงานด้านการประกอบ จำนวน 679 คน
  - 3** พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ จำนวน 183 คน
- 2 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,816 คน คิดเป็นร้อยละ 21.89**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

  - 1** เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ จำนวน 726 คน
  - 2** เจ้าหน้าที่เก็บเงิน และเจ้าหน้าที่ขายตัว จำนวน 366 คน
  - 3** พนักงานต้อนรับ และพนักงานบริการ ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 288 คน
- 3 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,657 คน คิดเป็นร้อยละ 19.97**  
 จำแนกรายละเอียดหมวดย่อย 3 อันดับแรก

  - 1** พนักงานขายของหน้าร้าน และพนักงานสาธิตสินค้า จำนวน 490 คน
  - 2** แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 373 คน
  - 3** พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 322 คน

**เปรียบเทียบจำนวนการบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568**



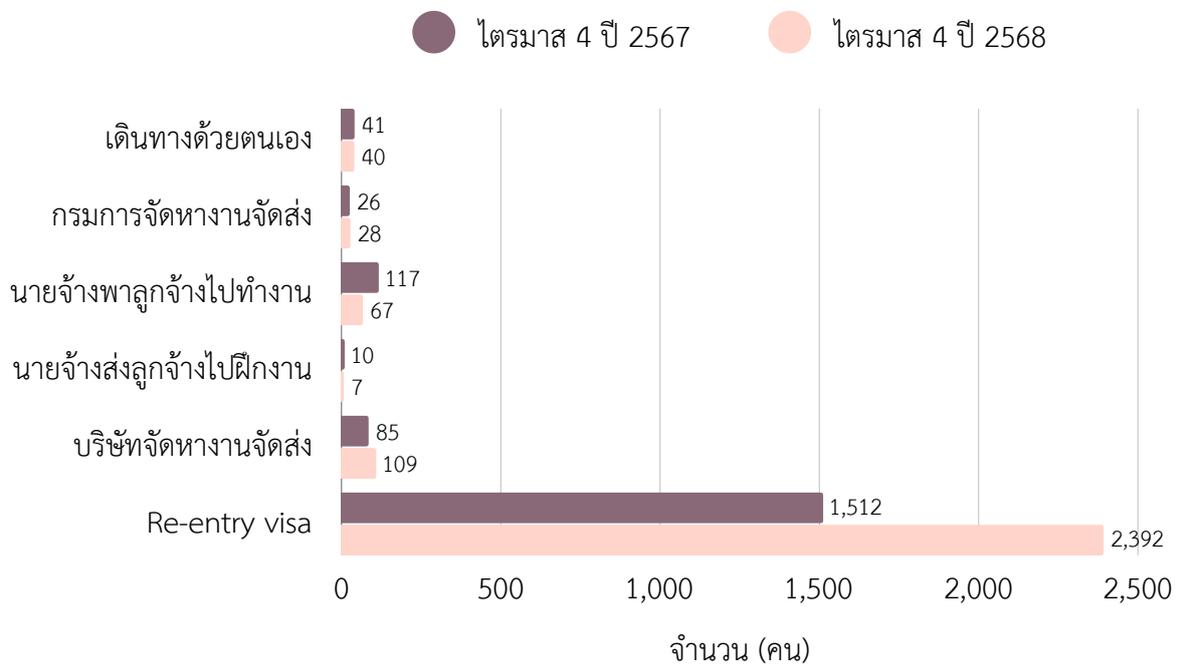
จำนวน (อัตรา) ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

# การไปทำงานต่างประเทศ

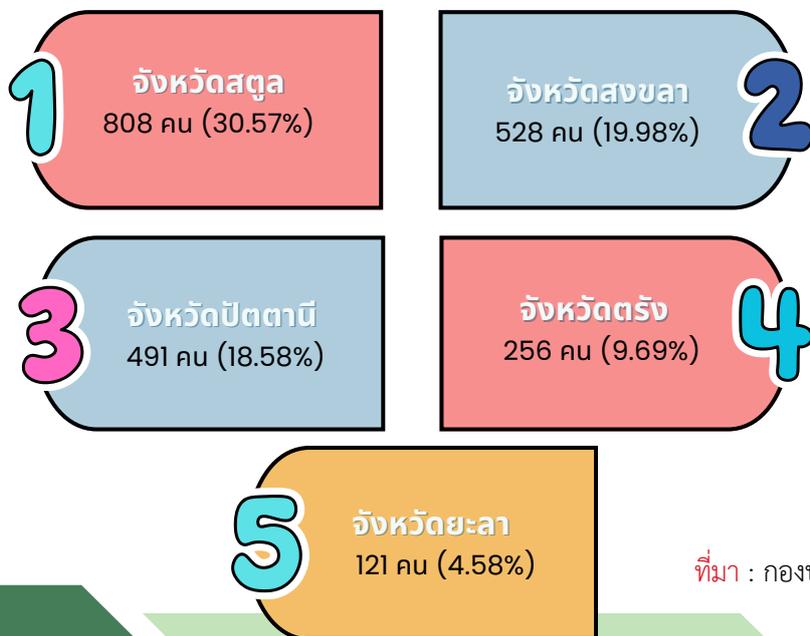
ภาคใต้มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในช่วงไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวน 2,643 คน (ชาย 1,901 คน หญิง 742 คน) เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 47.57

แรงงานเดินทางไปทำงานโดยวิธี Re-entry visa (เป็นแรงงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาจ้างและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) มากที่สุด จำนวน 2,392 คน (ร้อยละ 90.50) รองลงมาบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 109 คน (ร้อยละ 4.12) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 67 คน (ร้อยละ 2.53) จังหวัดสตูลมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด จำนวน 808 คน (ร้อยละ 30.57) รองลงมาจังหวัดสงขลา จำนวน 528 คน (ร้อยละ 19.98) และจังหวัดปัตตานี จำนวน 491 คน (ร้อยละ 18.58)

## เปรียบเทียบจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568

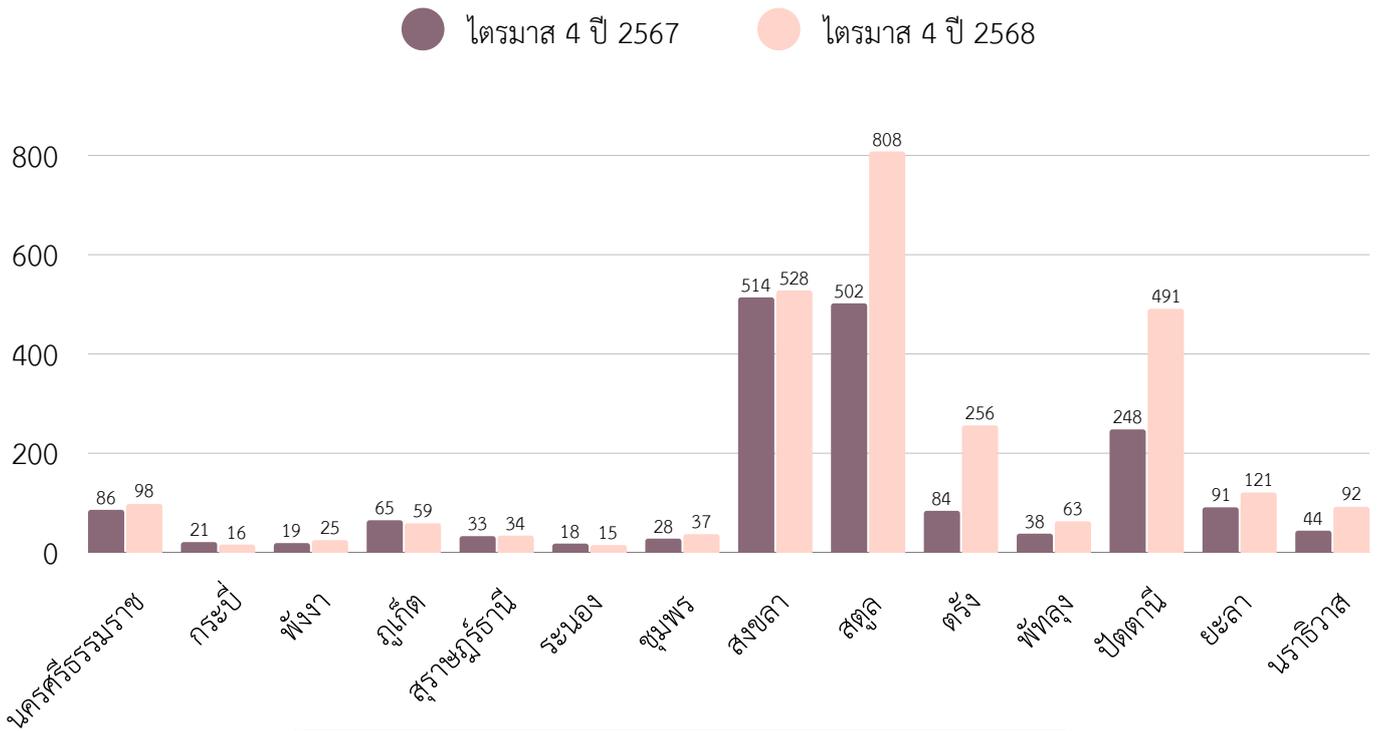


## 5 จังหวัดที่แรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เปรียบเทียบจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกรายจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2567 และปี 2568



5 ประเทศที่แรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด

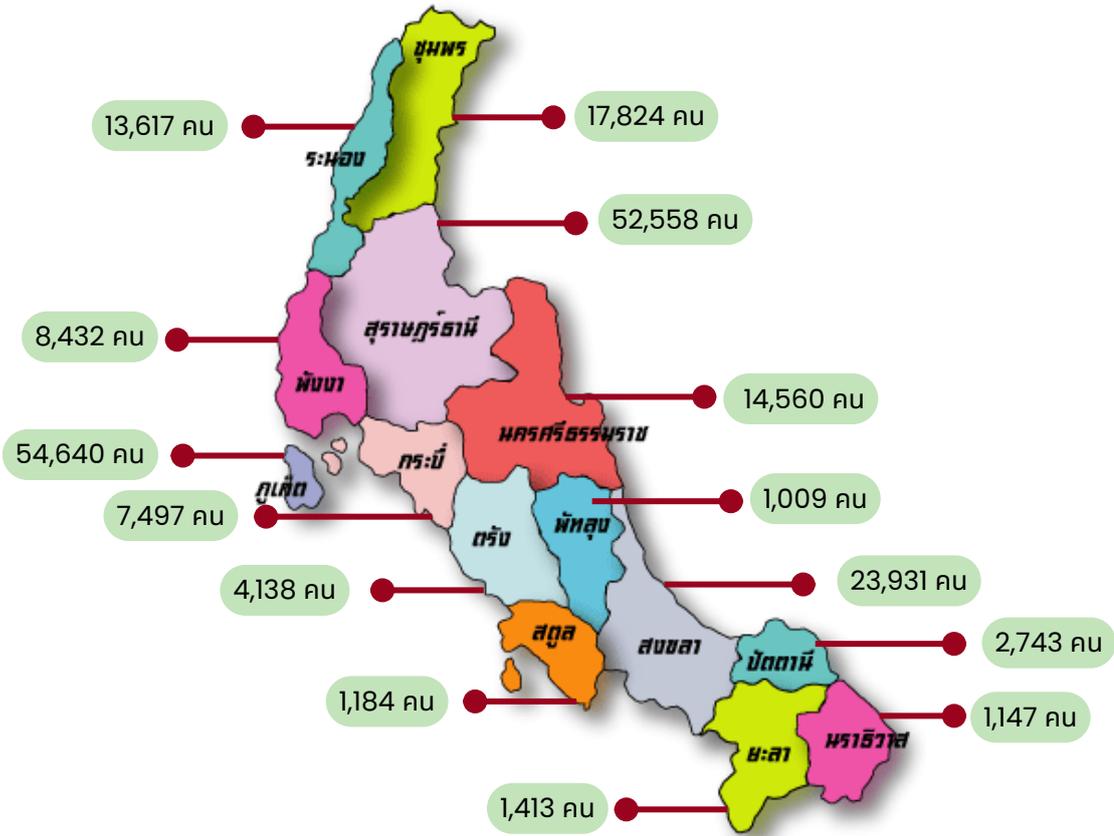


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

## การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2568 (ณ เดือนธันวาคม) ภาคใต้มีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 204,693 คน คิดเป็นร้อยละ 9.62 ของทั้งประเทศ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ลดลงร้อยละ 53.77 จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานมากที่สุด คือ จังหวัดภูเก็ต จำนวน 54,640 คน (ร้อยละ 26.69) รองลงมาจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 52,558 คน (ร้อยละ 25.68) และจังหวัดสงขลา จำนวน 23,931 คน (ร้อยละ 11.69)

### จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกรายจังหวัด



### 3 จังหวัดที่แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือมากที่สุด

**1**  
จังหวัดภูเก็ต  
จำนวน 54,640 คน  
ร้อยละ 26.69

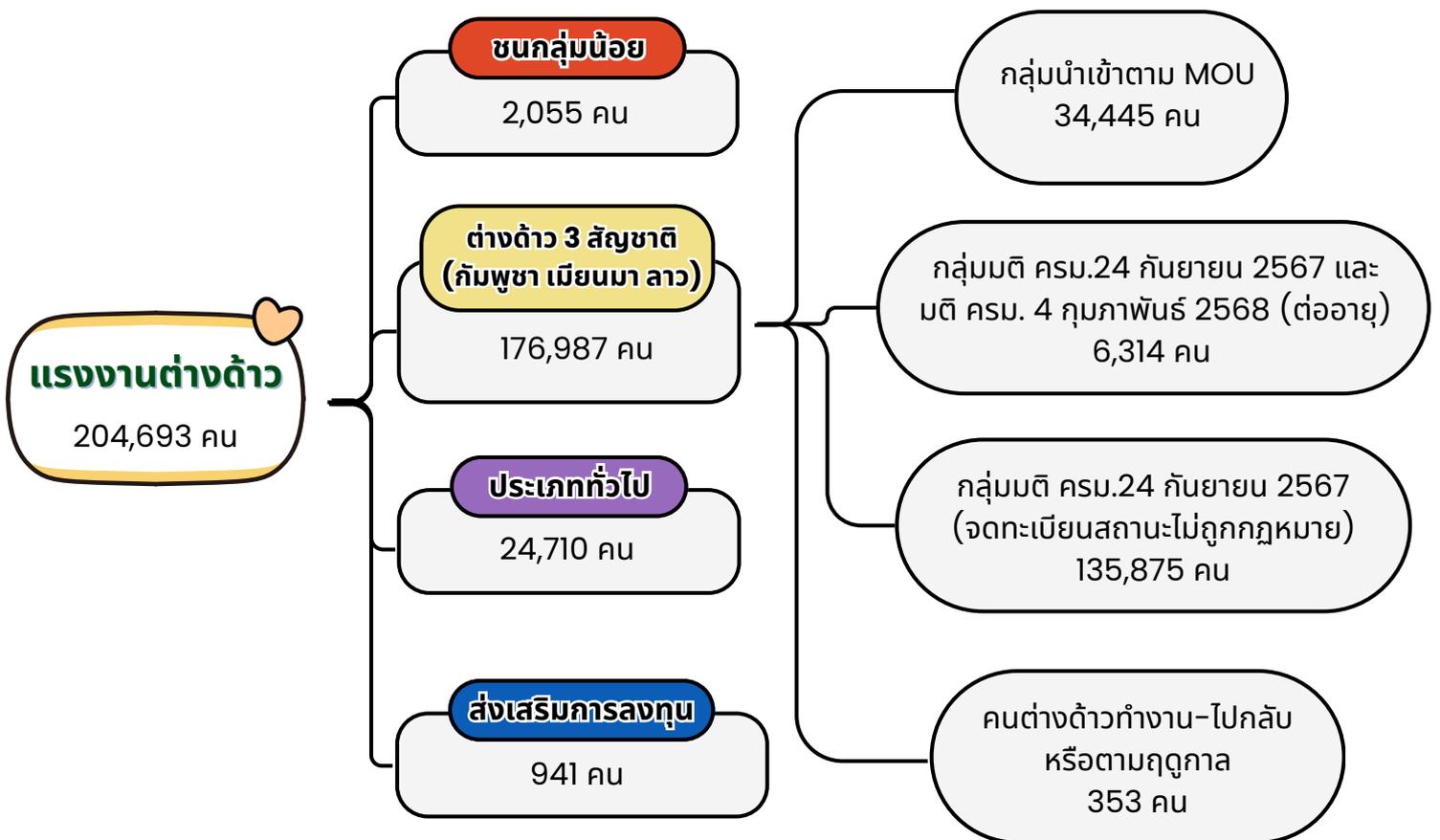
**2**  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
จำนวน 52,558 คน  
ร้อยละ 25.68

**3**  
จังหวัดสงขลา  
จำนวน 23,931 คน  
ร้อยละ 11.69

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามลักษณะการเข้าเมืองรายมาตรา ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

1. มาตรา 59 จำนวน 59,155 คน ร้อยละ 28.90 (จำแนกเป็นประเภททั่วไป 24,710 คน ร้อยละ 12.07 นำเข้าตาม MOU 34,445 คน ร้อยละ 16.83)
2. มาตรา 62 (ส่งเสริมการลงทุน) จำนวน 941 คน ร้อยละ 0.46
3. มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) จำนวน 2,055 คน ร้อยละ 1.00
4. มาตรา 63/2 จำนวน 142,189 คน ร้อยละ 69.46 (จำแนกเป็นมติ ครม. 24 กันยายน 2567 และมติ ครม. 4 กุมภาพันธ์ 2568 (ต่ออายุ) จำนวน 6,314 คน ร้อยละ 3.08 และมติ ครม. 24 กันยายน 2567 (จดทะเบียนสถานะไม่ถูกกฎหมาย) จำนวน 135,875 คน ร้อยละ 66.38
5. มาตรา 64 คนต่างด้าวทำงานไป - กลับ หรือตามฤดูกาล จำนวน 353 คน ร้อยละ 0.17

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือในภาคใต้ ณ เดือนกันยายน 2568



ที่มา : สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว

## บทความ ที่น่าสนใจ !



### เทคโนโลยี AI ที่เข้ามาเปลี่ยนโฉมตลาดแรงงานโลก

AI เป็นนวัตกรรมที่ชาญฉลาด แต่อีกแง่อาจเรียกได้ว่าเป็นการทำลายล้างอย่างสร้างสรรค์ (Creative Destruction) ซึ่งหมายถึงกระบวนการที่กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาวัตกรรมการอย่างต่อเนื่องเพื่อมาแทนที่ของเก่า มองในด้านดีกระบวนการดังกล่าวเป็นการสร้างการแข่งขันต่อธุรกิจเดิมให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ แต่ในอีกด้านหนึ่งก็ส่งผลกระทบต่อผู้ที่ปรับตัวไม่ทัน หรือไม่สามารถปรับตัวได้ให้จำเป็นต้องออกจากตลาด พูดได้ว่า AI มีทั้งข้อดีและข้อเสียขึ้นอยู่กับผู้ใช้และรูปแบบของการนำไปใช้นั่นเอง

#### AI ก็กับการช่วยแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้าง

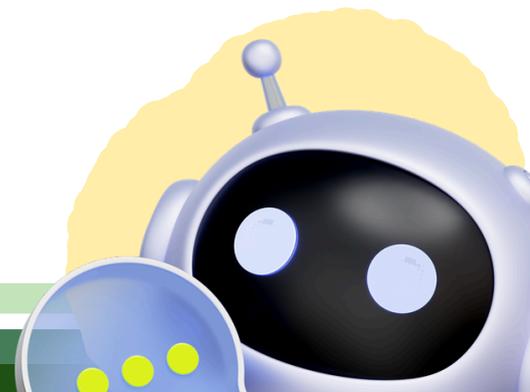
การเข้ามาของ AI ช่วยสร้างโอกาสให้กับทุกภาคส่วน ที่เห็นได้ชัดคือการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และช่วยปรับปรุงคุณภาพชีวิตของมนุษย์ แต่ในระดับที่ใหญ่กว่านั้น AI ยังเป็นเครื่องมือที่มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้างที่สะสมและยืดเยื้อมานานได้ด้วย

- 1 แก้ปัญหาผลิตภาพที่ถดถอย เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต สร้างโอกาสการเติบโตใหม่ในแต่ละภาคส่วน และช่วย Upskill/Reskill แรงงานที่ตลาดต้องการ
- 2 แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในสังคมสูงวัย โดยช่วยแทนที่ในงานที่ต้องวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนมาก และงานที่ทำซ้ำๆ หรือมีรูปแบบเหมือนเดิม รวมถึงให้บริการทางการแพทย์และดูแลผู้สูงอายุ
- 3 แก้ปัญหาความไม่สมดุลและการเติบโตที่ไม่ทั่วถึง เพราะคนเข้าถึง AI และองค์ความรู้ได้ง่ายขึ้น

#### ผลกระทบจากการเข้ามาของ AI

แม้ AI จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แต่สิ่งที่เกิดขึ้นตามมาคือ ช่องว่างความเหลื่อมล้ำด้านทักษะสำหรับผู้ปรับตัวไม่ทัน และมีแนวโน้มว่า AI จะมาแทนที่งานในหลายอุตสาหกรรม

ในภาคบริการ แม้ว่า AI จะยังไม่สามารถให้บริการทางกายภาพได้ แต่หากผสมผสานกับเทคโนโลยีเกี่ยวเนื่อง อาทิ Automation, Robotics หรือ Telemedicine แล้ว AI จะสามารถทำงานบริการโดยทดแทนแรงงานภาคบริการที่ทำงานซ้ำ ๆ และใช้ข้อมูลที่มีอยู่แล้ว เช่น งานบริการลูกค้าผ่านคอลเซนเตอร์ และมีบทบาทผลักดันแรงงานภาคบริการ ไปทำงานที่มีความจำเป็นต้องใช้มนุษย์มากขึ้น



## แนวโน้มการจ้างงานของไทย

ในภาพรวม แนวโน้มการจ้างงานของไทยยังมีความสอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานของต่างประเทศ จากผลการสำรวจ Thailand Hopes and Fears Survey 2025 ของ PwC พบว่า แรงงานไทย 72% ใช้ AI ในการทำงาน ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของโลกที่อยู่ที่ 54% อีกทั้งการใช้ generative AI ในชีวิตประจำวันยังเพิ่มขึ้น จาก 17% ในปี 2567 เป็น 24% ในปี 2568 โดยคนที่ใช้ AI เป็นประจำเห็นว่าเป็นประโยชน์ กว่า 90% เห็นว่า ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน 54% รู้สึกว่าการทำงานมั่นคงมากขึ้น และ 49% ยังได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม การเข้ามาของ AI ได้สร้างโอกาสให้เศรษฐกิจไทยและแรงงานไทย จากงานวิจัยของ Amazon Web Services (AWS) เมื่อปี 2567 รายงานว่า แรงงานไทยที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้าน AI มีแนวโน้มจะได้รับค่าจ้างสูงขึ้นมากกว่า 41% ส่งผลให้คนที่ปรับตัวเป็นคนที่มีความรู้ด้าน AI (AI-Enabled Person) จะได้รับประโยชน์เป็นอย่างมาก และ AI ยังสร้างอุปสงค์ของตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องให้เพิ่มขึ้นด้วย เช่น ตำแหน่งงาน Data Analytic และ Machine Learning ในภาคการผลิต ตำแหน่งงาน Data Analytic และ Compliance ในภาคการเงิน

## การปรับตัวของการจ้างงาน

**ฝั่งนายจ้าง** ต้องมีทัศนคติการใช้ AI ว่าเป็นการเสริมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน มิใช่การทดแทน และกระตุ้นให้พนักงานใช้เวลาไปกับการเรียนรู้ที่สร้างคุณค่าและส่งเสริมวัฒนธรรมเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในองค์กร โดยเฉพาะด้านความรู้พื้นฐานทางดิจิทัล (Digital Literacy) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการเขียนคำสั่งเพื่อสื่อสารกับ AI (Prompt Engineering)

**ฝั่งลูกจ้าง** นอกจากต้องเข้าใจหลักการการทำงานของ AI เบื้องต้น และการใช้ AI ช่วยในการ Upskill และ Reskill เพื่อเป็น AI-Enabled Person แล้ว ทักษะที่ AI ยังทำแทนไม่ได้ หรือทักษะที่มนุษย์ทำได้ดีกว่า เช่น การสื่อสารและการสร้างความร่วมมือในองค์กร การเข้าใจผู้อื่น การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) และงานสร้างสรรค์ เป็นสิ่งที่ลูกจ้างต้องให้ความสำคัญด้วยเช่นกัน

AI สามารถส่งผลต่อเศรษฐกิจในภาพรวมได้ในหลายมิติ โดยจากการศึกษาของ Goldman Sachs Research เมื่อปี 2566 คาดว่าการเข้ามาของ GenAI อาจช่วยเพิ่ม GDP โลกได้ราว 7% และยกระดับการเติบโตของประสิทธิภาพได้ 1.5% และกระทบตลาดแรงงานทั่วโลก และมีบางส่วนอาจถูกแทนที่ด้วยระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เราคงได้เห็นแล้วว่า ปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI นั้น ไม่ใช่เรื่องไกลตัวอีกต่อไป และสามารถเป็นได้ทั้งโอกาสและความเสี่ยง กลายเป็นความท้าทายสำคัญของหลายประเทศทั่วโลก ดังนั้น เพื่อให้ไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่เท่าทันโลกยุค AI เราจึงควรใช้โอกาสนี้เร่งเตรียมความพร้อมในการยกเครื่องการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในประเทศ

# คณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ  
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

## จัดทำโดย

นางฟองศรี แก้วมณี

นางสาวไพโรษุภย์ เทอดวีระพงศ์

นายบุญยฤทธิ์ พรหมสังคหะ

นางสาวกรินทร์ทิพย์ จันวดี

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาด  
แรงงานภาคใต้

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

นักสถิติ



"คนไทย ต้องมีงานทำ"

## ช่องทางการติดต่อ

-  ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
33 อาคารสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา (ชั้น 2)  
ถ.แหลมสนอ่อน ต.บ่อยาง อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา 90000
-  โทรศัพท์ 074-321095
-  [lmiska2438@gmail.com](mailto:lmiska2438@gmail.com)
-  ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
-  Lmi-south
-  [www.doe.go.th/lmi-south](http://www.doe.go.th/lmi-south)
-  Southern Lmi Station