



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๖๘๘๖

ที่ รง ๐๓๐๕.๓/ว ๗๕๓

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศ

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยี
เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งสำเนาประกาศ จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ
ประกอบด้วย

๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. สำเนาประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่
๔ มีนาคม ๒๕๖๙

๓. สำเนาประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่
๔ มีนาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

“ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น”

“คนไทย ต้องมีงานทำ”



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม จะดำเนินการกลั่นกรอง
ข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงาน
ประกันสังคม

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจ
ตามความในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ.กระทรวงแรงงาน
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. สำนักงานประกันสังคม
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณา
ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงาน
ประกันสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
(นับถึงวันปิดรับสมัคร) ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ดำรงตำแหน่งตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔)
หรือ (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณากลับกรอง

หลักเกณฑ์ในการพิจารณากลับกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยพิจารณาตามองค์ประกอบ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (จำนวน ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร มีผลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความสามารถในการวางแผนงาน โครงการ การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (จำนวน ๒๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากทักษะภาวะผู้นำ และการบริหารจัดการ การสร้างการมีส่วนร่วม บุรณาการ การผลักดันให้เกิดนวัตกรรม วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารงาน ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอ ทักษะด้านยุทธศาสตร์ ด้านดิจิทัล การสื่อสารโน้มน้าว รวมถึงการวินิจฉัย สั่งการ แก้ไขปัญหาทางการบริหารงานและการปกครอง และมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติการประพฤติ และปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ความรับผิดชอบ ต่อสำนักงานและสังคม การยึดหลักประโยชน์ส่วนรวม บุคลิกภาพ ความน่าเชื่อถือ และวุฒิภาวะทางอารมณ์

๒.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (จำนวน ๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน

๒.๕ ประวัติการรับราชการ (จำนวน ๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติ การดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ (จำนวน ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- มีความคิดริเริ่ม คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ โดยใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบ

- มีวิสัยทัศน์ที่ดี สามารถกำหนดกลยุทธ์และการวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ

- มีทักษะ และองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการพิจารณาต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการพิจารณา

๓. วิธีการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การประเมินโดยพิจารณาจากข้อมูลและเอกสารประกอบ ได้แก่ แบบแสดงข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ และแบบข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ และผลการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ จำนวนคนที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง กลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ให้เป็นไปตามที่ประกาศสำนักงานประกันสังคมกำหนด

๔. การดำเนินการเลือกสรร

๔.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม ให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป

๔.๒ สำนักงานประกันสังคมประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตามกลุ่มตำแหน่งและตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

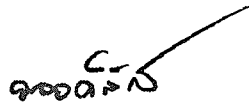
๔.๓ สำนักงานประกันสังคมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานประกันสังคม ให้ทราบเป็นการทั่วไป ภายหลังจากการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว

๔.๔ คณะกรรมการฯ พิจารณากลั่นกรองให้ได้ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ให้เป็นไปตามที่ประกาศสำนักงานประกันสังคมกำหนด และประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ การดำเนินการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานประกันสังคม โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุด ภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม และเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ซึ่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ใช้เป็นการเฉพาะคราว เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น (เพียงครั้งเดียว) และบัญชีจะหมดอายุเมื่อผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงประกาศฉบับนี้ ให้ทำข้อทักท้วงเป็นหนังสือยื่นต่อ
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ
หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการกลั่นกรองฯ ตามประกาศ
ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ทั้งนี้ การยื่นข้อทักท้วงไม่เป็นเหตุให้ต้องชะลอหรือระงับการบังคับตามประกาศไว้
เป็นการชั่วคราวก่อนที่จะมีความเห็นของผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยประกาศแต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางนงคลักษณ์ กอวรกุล)

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ สังกัดสำนักงานประกันสังคม



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรมวางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป และกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป กำหนดให้มีจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จำนวนไม่เกิน ๓ คน
๒. กำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ให้มีอายุไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อ
๓. การดำเนินการที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองจะดำเนินการภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดบัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับต้น ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

บัญชีตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ประเภทอำนาจการ ระดับต้น
กลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. ผู้อำนวยการกองกลาง
๒. ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์





ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรมวางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป และกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง รวมทั้งกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป กำหนดให้มีจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง จำนวนไม่เกิน ๓๓ คน
๒. กำหนดอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ให้มีอายุไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อ
๓. การดำเนินการที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองจะดำเนินการภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดบัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

บัญชีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

บัญชีตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓. ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
๔. ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
๕. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๖. แรงงานจังหวัด

