



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๑๔๑ ภายใน ๓๑๐๓
ที่ รง ๐๓๐๕.๔/ว ๑๐๐๐ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน อธิบดี รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีฯ เลขานุการกรม จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร
พื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง รับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

“ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น”

“คนไทย ต้องมีงานทำ”



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมการจัดหางานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการจัดหางาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการจัดหางานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในกรมการจัดหางาน ระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่กรมการจัดหางานปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่นั้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งเอกสารสมัครทางไปรษณีย์ ให้ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จำหน่ายของถึงผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ทั้งนี้ จะถือว่าวันที่ที่ไปรษณีย์ต้นทางออกใบรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่งภายในวันและเวลารับสมัคร โดยขอให้ส่งสำเนาหลักฐานการส่ง EMS จากไปรษณีย์ต้นทางให้กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ manpower.hrd08@gmail.com ภายในวันที่ส่งเอกสารการสมัคร

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิได้ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน และยื่นเอกสารครบถ้วนในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการจัดหางาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการจัดหางานจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครโดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ ๖๐) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยกรมการจัดหางานกำหนด

เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากการสัมภาษณ์

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ ๔๐) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
ได้ระดับดีมากขึ้นไป

(๒) ผลงานสำคัญและมีประโยชน์โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา โดยมีเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 (ตัวอักษร TH SarabaniT๙ ขนาด ๑๖ pt) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ชื่อเรื่อง/วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ผลงาน
- ช่วงเวลาที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว
- ผลสำเร็จของงานและการนำไปใช้ประโยชน์
- บทบาทของผู้สมัครต่อความสำเร็จของงาน
- สมรรถนะและทักษะความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ

(๓) การเสนอแนวทางการพัฒนางานที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน โดยมีเนื้อหาไม่ต่ำกว่า ๒ หน้า แต่ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 (ตัวอักษร TH SarabaniT๙ ขนาด ๑๖ pt)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตาม วิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ การประเมินมิติศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ดังนี้

๑) The International Computer Driving License (ICDL); Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน คุรุวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน ในแบบทดสอบ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือภาษาอื่น ๑ ภาษา (ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการ ปิดรับสมัคร) ดังนี้

๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet – based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน

๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) หรือ ภาษาสเปน (DELE)

๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| ๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ
โดยวิธีการสัมภาษณ์ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๔.๒.๒ การประเมินมิติผลงานตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา
ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) การเสนอแนวทางการพัฒนางานที่มีคุณค่า
และเป็นประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมการจัดหางานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ให้ทราบภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ (หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง) ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://www.doe.go.th/hrad> และเว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหางาน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมการจัดหางานจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://www.doe.go.th/hrad> และเว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหางาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
The International Computer Driving License (ICDL)	๐๒ ๑๑๗ ๙๕๖๔ ๐๙๖ ๑๖๓ ๕๔๒๔	www.icdlthailand.org Facebook: ICDL Thailand email: info@icdlthailand.org Line Official: @icdlthailand
Digital Literacy Certification (IC3)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕	https://www.arit.co.th/hipps/
แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๘ ๖๓๐๕ ๔๑๕๑ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๙๒๖	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI) http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI



หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบแบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP CU-TEP (e-Testing)	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELFI	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/institutoespanolbangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบใน ประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้ฝึกการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

HiPPS

(High Performance and Potential System : HiPPS)



คุณสมบัติ

คุณสมบัติและข้อดี การเป็น HiPPS



เป็น HiPPS ได้อะไร

➤ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ

➤ วุฒิปริญญาตรี
อายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี
วุฒิปริญญาโท/เอก
อายุราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี

➤ ปฏิบัติราชการที่กรมการเจ้าหน้าที่
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

➤ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ในรอบปีที่ผ่านมา ระดับดีมากขึ้นไป
2 รอบการประเมินติดต่อกัน

➤ มีผลสอบทักษะ:
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านภาษา
ต่างประเทศ ตามที่ ก.พ. กำหนด

➤ ศักยภาพเหมาะสมกับการพัฒนา

➤ ความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยา
และระเบียบวินัย

➤ โอกาสพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

- การสั่งสมประสบการณ์ในตำแหน่ง
- การฝึกอบรม
- กุณรัฐบาล
- ได้รับมอบงานที่มีความท้าทาย

➤ การเลื่อนตำแหน่งเป็นกรณีเฉพาะราย

“ชำนาญการพิเศษ”

➤ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ตามเกณฑ์ที่กำหนด **Top Up 1%**

