



# ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย



## วิเคราะห์สถานการณ์ ตลาดแรงงาน เดือนมีนาคม 2568



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)

Tel : 053 - 112 744

E-mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)

Facebook : @doecmi



## วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน มีนาคม 2569

### สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนมีนาคม 2569 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 666 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 510 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 307 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

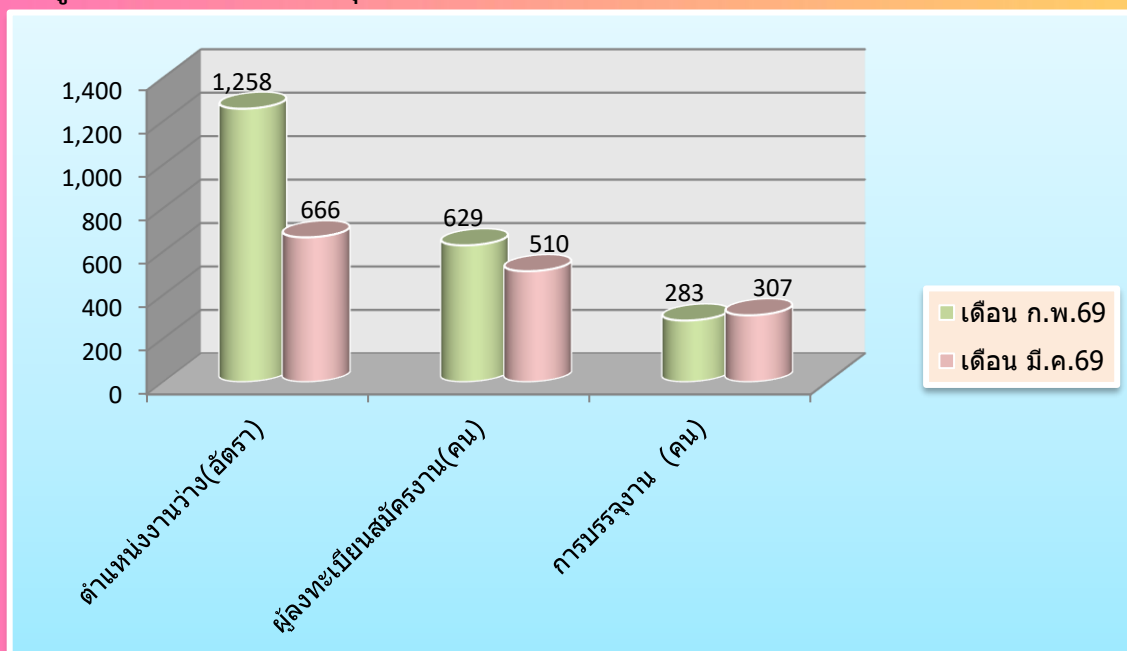
#### ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2569 กับเดือนมีนาคม 2569

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน ก.พ.69	เดือน มี.ค.69	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	1,258	666	-592	-47.06
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	629	510	-119	-18.92
3. การบรรจุงาน (คน)	283	307	24	8.48

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนกุมภาพันธ์ 2569 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -47.06 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานลดลง คิดเป็นร้อยละ -18.92 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.48

#### แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนกุมภาพันธ์ 2569 กับเดือนมีนาคม 2569



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.69)

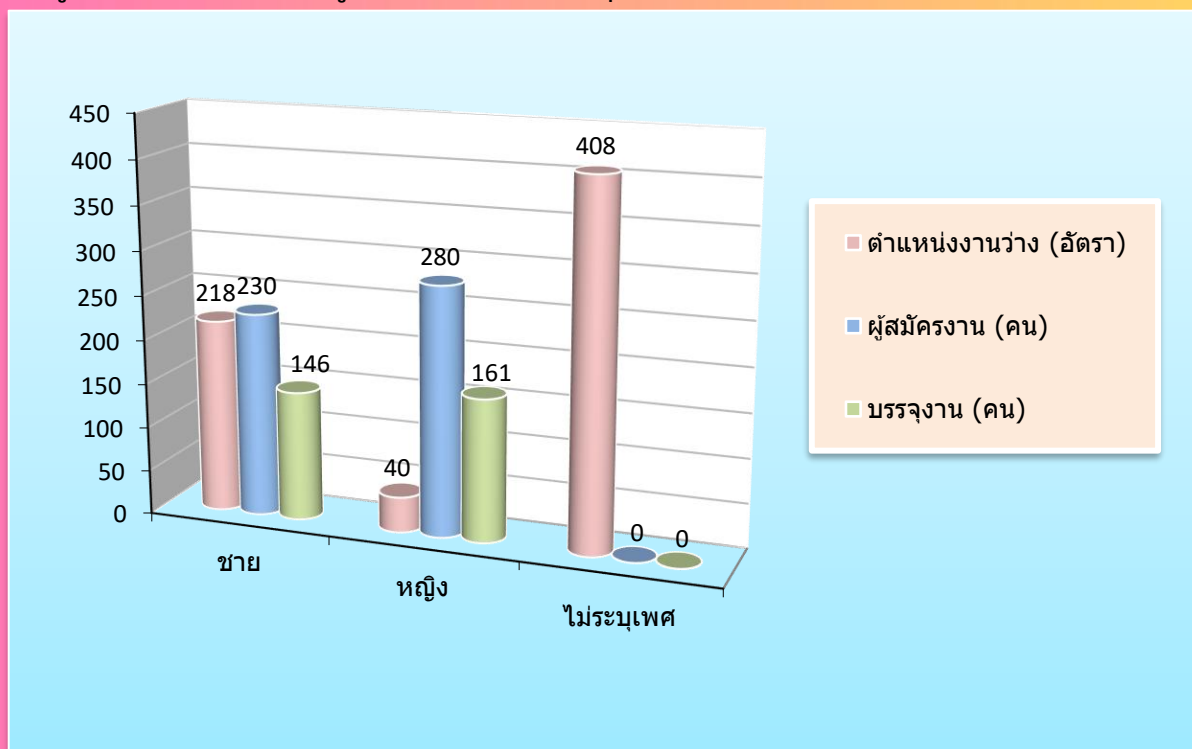
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	218	32.73	230	45.10	146	47.56
หญิง	40	6.01	280	54.90	161	52.44
ไม่ระบุเพศ	408	61.26	-	-	-	-
รวม	666	100	510	100	307	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 408 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 61.26 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 218 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.73 และเพศหญิง จำนวน 40 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.01 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 666 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 280 คน คิดเป็นร้อยละ 54.90 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 510 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 52.44 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 47.56 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 307 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน มี.ค.69)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.69)

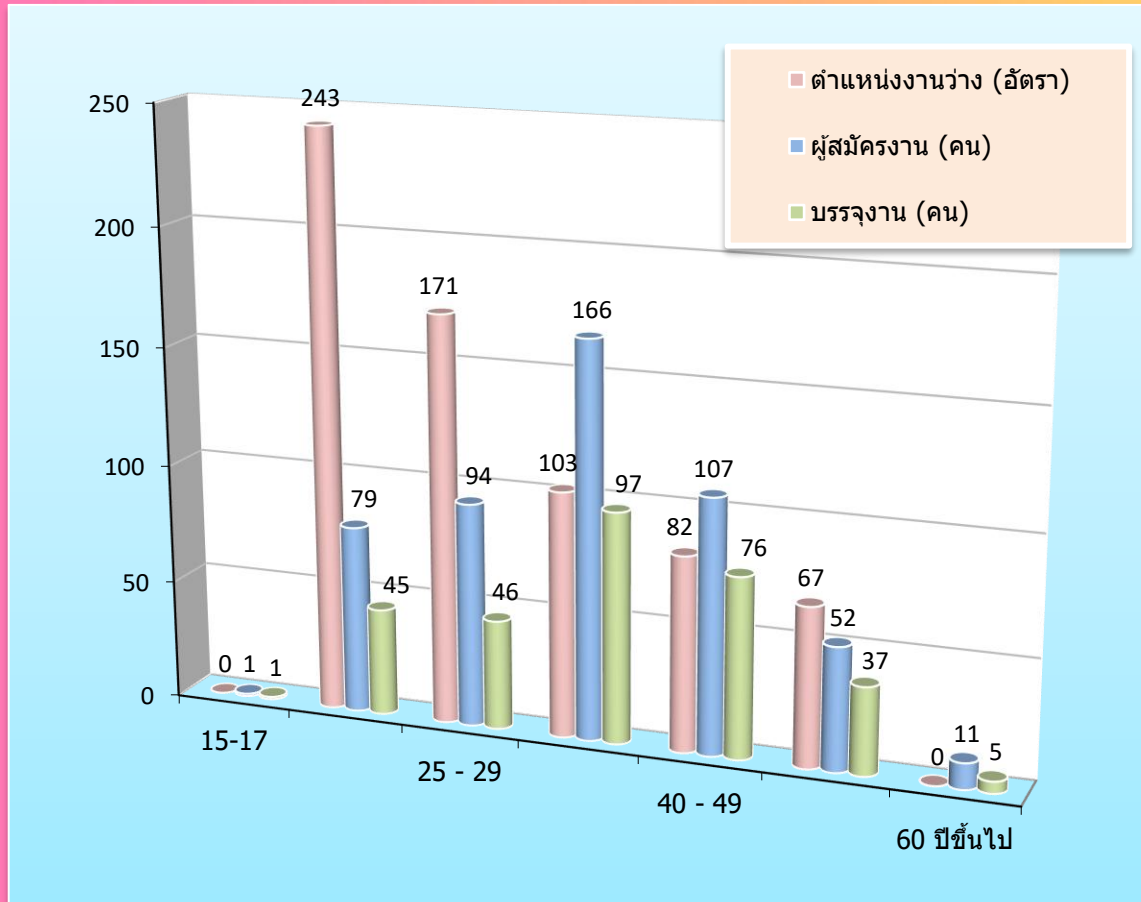
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	1	0.20	1	0.33
18 - 24	243	36.49	79	15.49	45	14.66
25 - 29	171	25.68	94	18.43	46	14.98
30 - 39	103	15.47	166	32.55	97	31.60
40 - 49	82	12.31	107	20.98	76	24.76
50 - 59	67	10.06	52	10.20	37	12.05
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	11	2.16	5	1.63
รวม	666	100	510	100	307	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 243 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.49 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 171 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.68 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 103 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.47 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 82 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.31 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 67 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 666 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 32.55 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 20.98 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 18.43 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 15.49 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 11 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.16 และช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.20 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 510 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 31.60 รองลงมาคือช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 24.76 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.98 ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 14.66 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 12.05 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.63 และช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.33 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 307 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน มี.ค.69)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.69)

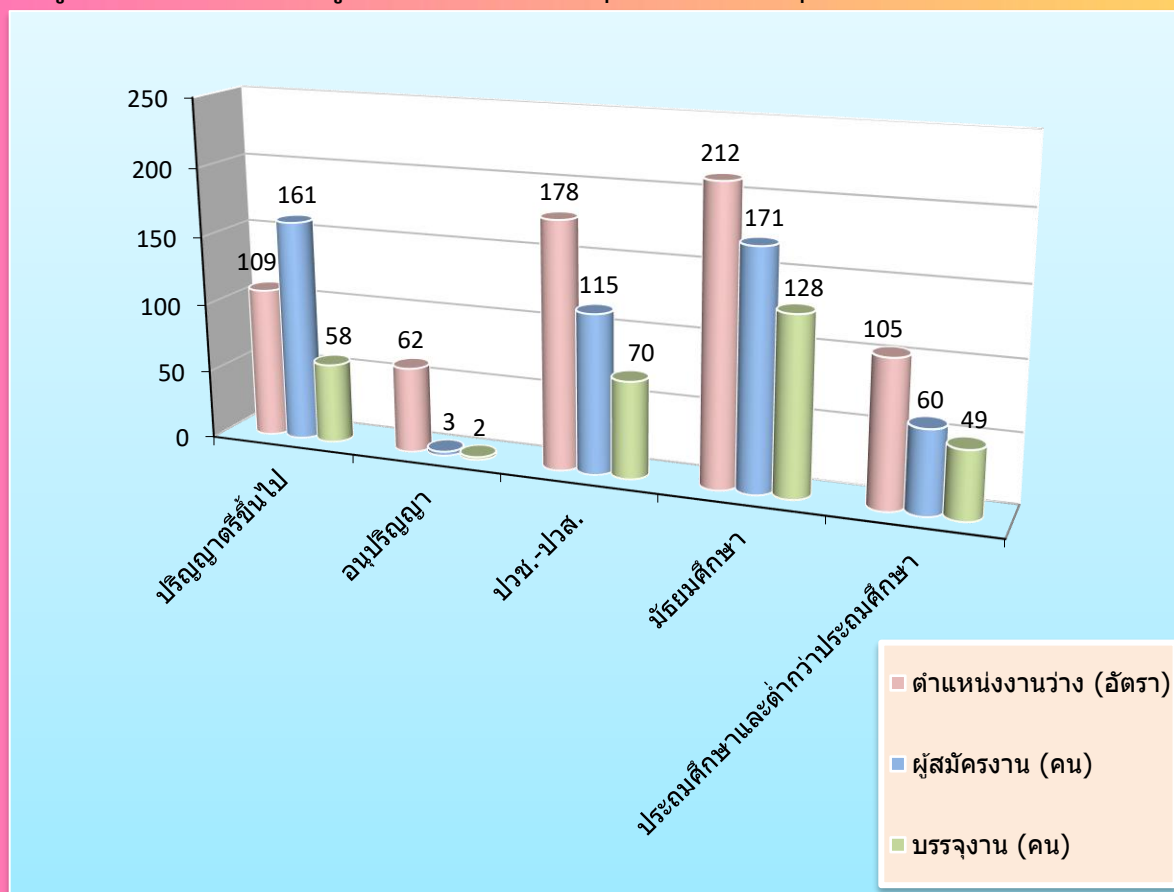
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	109	16.37	161	31.57	58	18.89
อนุปริญญา	62	9.31	3	0.59	2	0.65
ปวช.-ปวส.	178	26.73	115	22.55	70	22.80
มัธยมศึกษา	212	31.83	171	33.53	128	41.69
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	105	15.77	60	11.76	49	15.96
รวม	666	100	510	100	307	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 212 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.83 รองลงมา คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 178 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.73 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 109 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.37 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 105 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 15.77 และระดับอนุปริญญา จำนวน 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.31 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 666 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 33.53 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 31.57 ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 22.55 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 510 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 41.69 รองลงมา คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 22.80 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 18.89 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 15.96 และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 307 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน มี.ค.69)



**ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.69)**

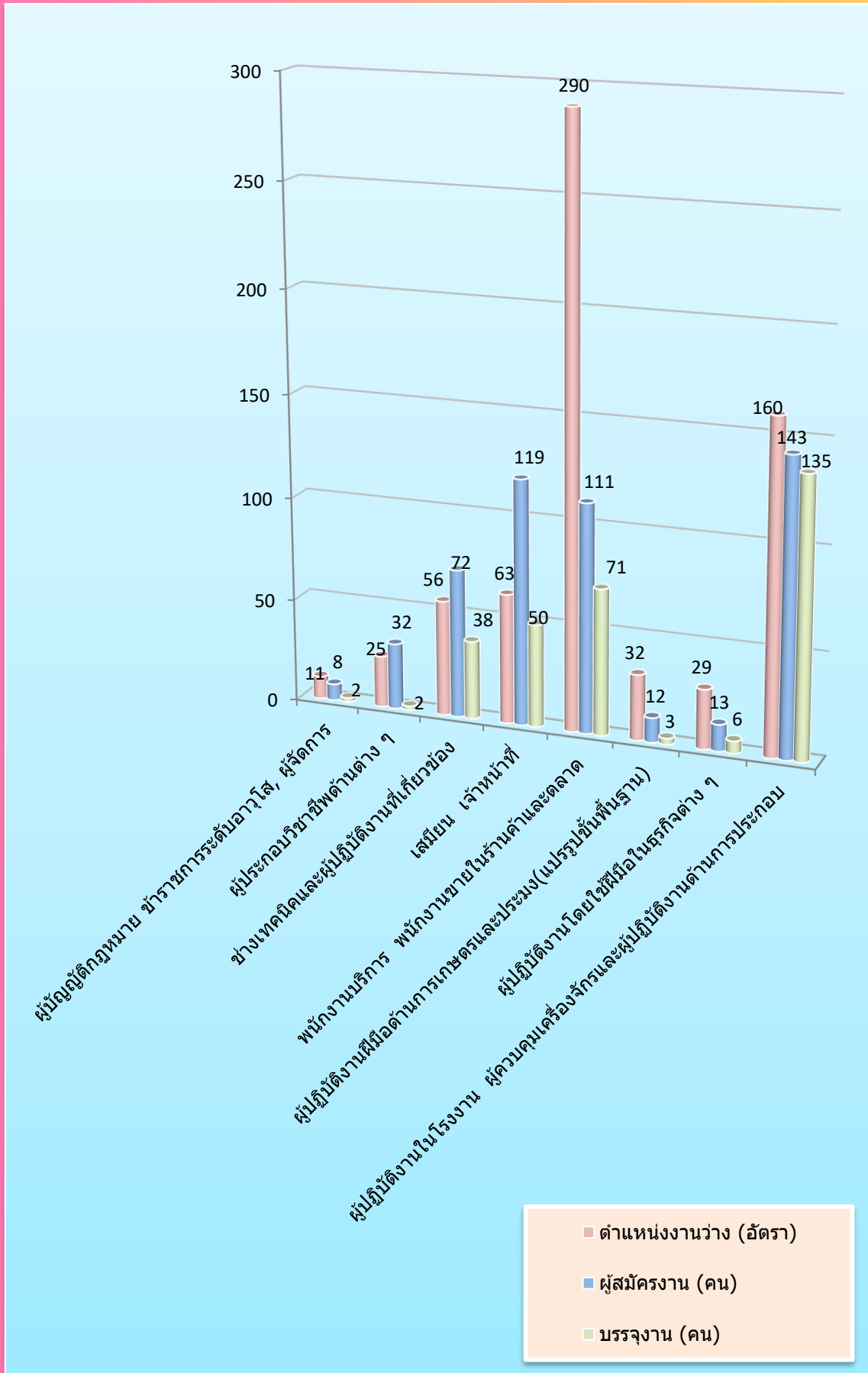
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	11	8	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	25	32	2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	56	72	38
เสมียน เจ้าหน้าที่	63	119	50
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	290	111	71
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	32	12	3
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	29	13	6
อาชีพงานพื้นฐาน	160	143	135
<b>รวม</b>	<b>666</b>	<b>510</b>	<b>307</b>

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนมีนาคม 2569 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 290 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 160 อัตรา และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 63 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 666 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 143 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 119 คน และตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 111 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 510 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 135 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 71 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 50 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 307 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน มี.ค.69)



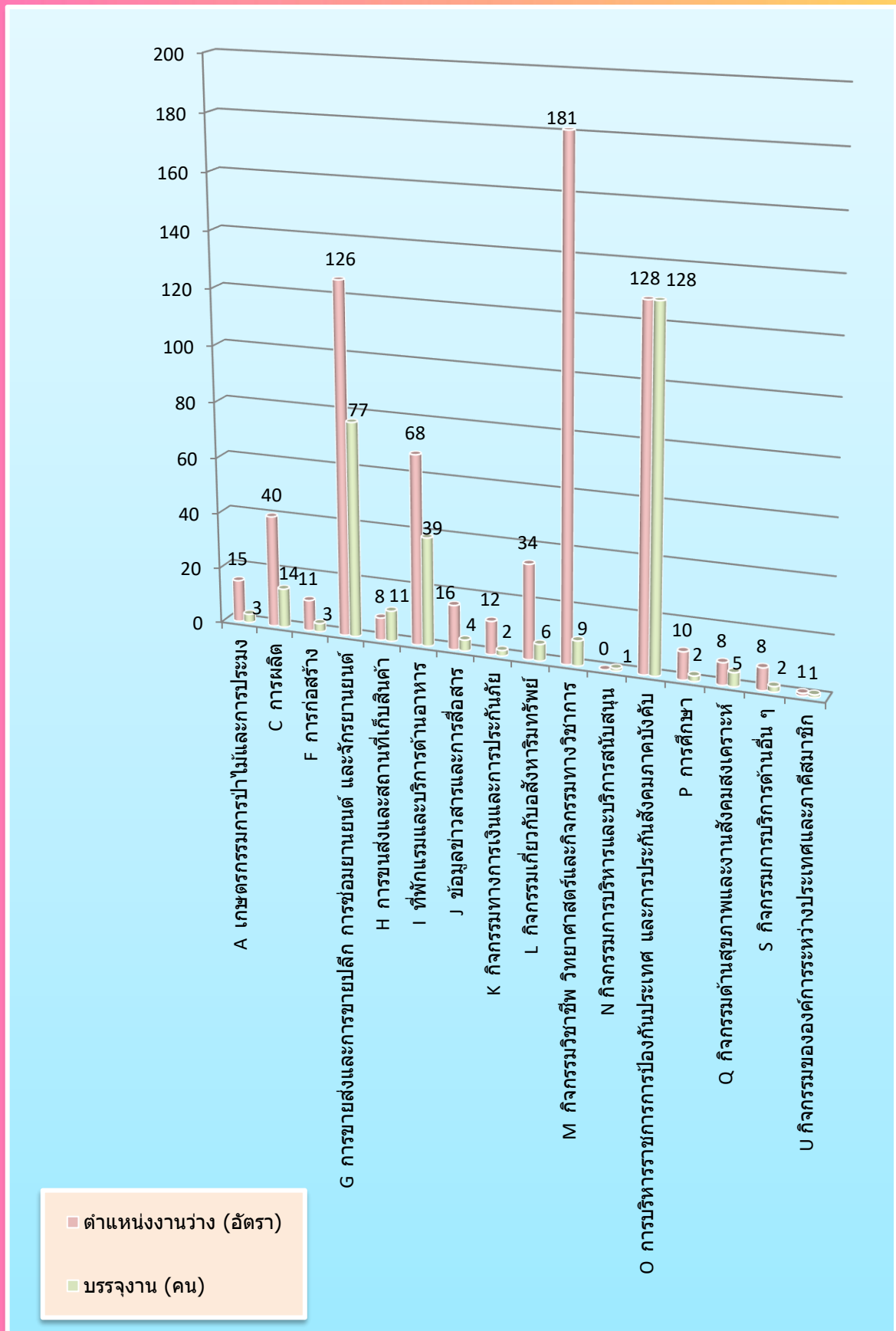
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.69)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	15	3
C การผลิต	40	14
F การก่อสร้าง	11	3
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	126	77
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	11
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	68	39
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	16	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	12	2
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถกรรม	34	6
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	181	9
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	1
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	128	128
P การศึกษา	10	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	5
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8	2
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	1	1
<b>รวม</b>	<b>666</b>	<b>307</b>

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนมีนาคม 2569 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 181 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 128 อัตรา และประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 126 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 666 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนมีนาคม 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 128 คน รองลงมา คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 77 คน และประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 39 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 307 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน มี.ค.69)





กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กรมส่งเสริมการส่งออก

smart job center

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

จัดหางาน Part-time

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่  
โทร : 0 5311 2744 (ณ 20)



1694

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

[www.doe.go.th/chiangmai](http://www.doe.go.th/chiangmai)

Tel : 053 - 112 744

E-mail : [cmi@doe.go.th](mailto:cmi@doe.go.th)

Facebook : @doecmi