

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน											
พื้นที่ทางกายภาพ/สภาพแวดล้อม											
๑.๑.๑	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยส่งผลดีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
พื้นที่ทางสังคม/เจตนาธรรม											
๑.๑.๒	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
๑.๑.๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกรมการจัดหางานมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. กรมการจัดหางานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๑.๑.๔	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคมของกรมการจัดหางานที่แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกรมการจัดหางานมีการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการคุกคามทางเพศ ๒. กรมการจัดหางานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน											
๑.๒.๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้าง ยกย่อง และเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์ยิ่งกว่าส่วนราชการและประชาชน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒ คน	๑. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้กระทำความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน											
คุณธรรม ด้าน "วินัย"											
๑.๓.๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	เพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดี ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๑.๓.๒	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓	กิจกรรมประชาสัมพันธ์คำพิพากษาของศาลปกครองการกระทำผิดวินัยและไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	เพื่อประชาสัมพันธ์สร้าง การตระหนักรู้ แก่เจ้าหน้าที่ต่อการกระทำผิดวินัยและไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
คุณธรรมด้าน "พอเพียง"											
คุณธรรมด้าน "สุจริต"											
๑.๓.๔	กิจกรรมเข้าร่วม/รับชมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย./วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ขององค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
คุณธรรมด้าน "จิตอาสา"											
๑.๓.๕	กิจกรรมบริจาคโลหิต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีจิตสาธารณะ - เพื่อจัดหาโลหิตให้เพียงพอสำหรับผู้ป่วยทั่วประเทศ	ทุกหน่วยงาน			ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
คุณธรรมด้าน "กตัญญู"											
๑.๓.๖	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและมาตรการลดการใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ตีสยาม และคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม											
๑.๓.๗	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนาวีถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	๑.เพื่อทำนุบำรุง ส่งเสริมรักษา ประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามธรรมเนียมประเพณีไทย ตลอดจนนำเอาวิถีปฏิบัติและคำสอนทางศาสนาที่สำคัญ ๆ มาใช้ใน ชีวิตประจำได้อย่างมีความสุข	ทุกหน่วยงาน	๕ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล			๑ ครั้ง							
	กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา			๑ ครั้ง							
	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)			๑ ครั้ง							
	กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ			๒ ครั้ง							
๑.๓.๘	กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง/ แต่งกายไว้อาลัยชุดดำหรือชุดสุภาพติดริบบิ้นสีดำเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	ทุกหน่วยงาน	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ					✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
๑.๓.๙	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรของกรมการจัดหางานได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๒ แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาไกลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน											
๒.๑.๑	๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คน	บุคลากรกรมการจัดหางานมีความรู้และมีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีการกระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๘๐,๐๐๐ บาท		✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน											
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
๒.๒.๑	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๒.๒.๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
๒.๒.๒	กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/ องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับ ความสำเร็จ)	งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน										
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง										
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม										
๓.๒.๑	๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำข้อมูลดังกล่าว ไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ										
๓.๓.๑	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนา ร่วมกัน)	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติราชการอย่างมีวินัยและสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	๗๘๐,๗๐๐ บาท		✓	✓	✓	✓
	รวม					๘๕๑,๗๐๐ บาท					