



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท์ ๐ ๓๙๕๑ ๐๓๒๖

ที่ ตร ๐๐๒๙.๒/ ๒๕๖๑

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด (ผ่านจัดหางานจังหวัดตราด)

## ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กรมการจัดหางาน แจ้งรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัด รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๑.๓/ว ๒๗๕๐๔๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ แจ้งข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ โครงการ เพื่อเป็นข้อมูลให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามหนังสือ ที่ รง ๐๓๐๙.๖/ว ๑๖๔๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กรมการจัดหางาน ส่งโครงการและรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนของกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน เพื่อให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน ๙ โครงการ และแผนงานบูรณาการป้องกัน ปร่าบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติด จำนวน ๒ โครงการ รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗.๓/ว ๒๗๗๓๐๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

๑.๔ กรมการจัดหางาน แจ้งรายละเอียดการจัดสรรเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการดำเนินงาน รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๘.๕/ว ๒๘๓๓๐๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๔)

๑.๕ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ส่งรายละเอียดการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๒.๕/ว ๗๓๒๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๕)

## ๒. ข้อยางาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ฝ่ายส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ได้รับการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้

### ๒.๑ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย ๒,๒๙๐ คน งบประมาณ ๕,๕๐๐ บาท

### ๒.๒ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปร่าบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒.๒.๑ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

กิจกรรมหลัก สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด

๑) กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตน  
กรณีว่างงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน ไม่มีงบประมาณ

๒) กิจกรรมป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการ  
และแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ๕๐ แห่ง ๒๐๐ คน ไม่มีงบประมาณ

๓) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด เป้าหมาย ๗๐ คน

๒.๒.๒ โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด  
กิจกรรมหลัก จัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา  
ยาเสพติด

กิจกรรมจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด

เป้าหมาย ๑ คน งบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท

๒.๓ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๓.๑ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑ บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าหมาย ๑๖,๒๐๐ คน ไม่มีงบประมาณ

กิจกรรมหลักที่ ๒ แนะนำอาชีพ

กิจกรรมแนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

๑) เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา

เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน งบประมาณ ๑๓,๖๐๐ บาท

๒) กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ประชาชนทั่วไป

๒.๑) แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย ๖๐๐ คน ไม่มีงบประมาณ

๒.๒) คลินิกอาชีพ แนะนำทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ

เป้าหมาย ๑๕๐ คน งบประมาณ ๗,๕๐๐ บาท

๓) กิจกรรมแนะนำอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง

แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ

ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง

เป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท

๔) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะนำอาชีพ

๔.๑) ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน  
ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา

เป้าหมาย ๙๑ คน งบประมาณ ๑๔,๔๐๐ บาท

๔.๒) สร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ

เป้าหมาย ๓๕ คน งบประมาณ ๒๗,๐๐๐ บาท

กิจกรรมหลักที่ ๓ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ

กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนทั่วไป

กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้

เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๖๖,๖๐๐ บาท

๒.๓.๒ โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

กิจกรรมหลักที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ

๑) กิจกรรมบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป

๑.๑) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการเพื่อคนไทย

เป้าหมาย ๙๐๐ คน งบประมาณ ๖,๔๐๐ บาท

๑.๒) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

เป้าหมาย ๓๐๐ คน

๑.๓) สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อเพิ่มการจ้างงาน

เป้าหมายจ้างเหมาฯ ๑ คน งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน

๒.๑) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย ๔๐๐ คน จ้างเหมาฯ ๑ คน งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๒.๒) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (พัฒนาระบบบริการจัดหางาน)

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน

กิจกรรมหลักที่ ๒ สร้างงาน เสริมอาชีพ

กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair

นัดพบแรงงาน

เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมหลักที่ ๔ ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๔,๔๐๐ บาท

๒.๓.๓ โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

๑) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ

จัดหางานให้ผู้สูงอายุ

๑.๑) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๐ คน งบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท

๑.๒) สสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๘๐ คน

๒) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย ๓๐ คน งบประมาณ ๖๕,๗๐๐ บาท

กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

๑) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย ๑๐ คน งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท

๒) ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมาย ๑ คน งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๓) ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

เป้าหมาย ๑๐ คน งบประมาณ ๒,๒๐๐ บาท

### ๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดตราด ที่ ๒๖๗๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผนวก ง ผู้ว่าราชการจังหวัดตราดมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการดำเนินการอื่นตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ในการควบคุม กำกับดูแล และประสานงานการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่ตนสังกัด ข้อ ๑๗ การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น/การจัดงาน และการพิจารณาอนุมัติการเบิกจ่ายตามระเบียบ (เอกสาร ๖)

### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรดำเนินโครงการ/กิจกรรมดังต่อไปนี้

๔.๑ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมหลัก การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

๔.๒ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด

๔.๓ โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด

๔.๔ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๔.๕ โครงการบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป

๔.๖ โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ

๔.๗ โครงการนัดพบแรงงาน

๔.๘ โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

๔.๙ โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

๔.๑๐ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ

๔.๑๑ โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางศุภรศรี อีรนันทน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

ลงนามแล้ว

(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

## โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรมหลัก การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจากสามารถนำเงินตราต่างประเทศเข้ามาในประเทศเป็นจำนวนมาก สร้างฐานะความเป็นอยู่ให้อยู่ดีกินดี แต่มีแรงงานไทยจำนวนไม่น้อยที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศแล้วถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าเถื่อน หรือขบวนการค้ามนุษย์ ส่งผลต่อความมั่นคงและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ปัญหาดังกล่าวถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลต่อความมั่นคง ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย โดยรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา Trafficking in Person Report (TIP Report) จัดอันดับประเทศไทยอยู่ในระดับ Tier 2 ซึ่งประเทศไทยอาจจะถูกลดระดับลงในปีต่อไป หากไม่มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์จึงเป็นนโยบายที่สำคัญของประเทศไทย โดยรัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งมีเป้าหมายให้ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข และประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ โดยมีการจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ้งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคาม เพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

จากสภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคงในการดำรงชีวิต ทำให้มีแรงงานไทยจำนวนมากต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เนื่องจากต้องการมีรายได้ที่สูงขึ้นเพื่อส่งกลับมาให้ครอบครัว สามารถเปลี่ยนฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นจากเดิม ทำให้สาย/นายหน้าจัดหางานฉวยโอกาสแสวงหาประโยชน์จากคนหางาน โดยการโฆษณาจัดหางานหลอกลวงคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ เรียกรับเงินเป็นค่าบริการและค่าใช้จ่ายในอัตราที่สูงเกินกว่ากฎหมายกำหนด สร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชนส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศ จากสถิติการร้องทุกข์ของคนหางานที่ถูกหลอกลวงทั้งกรณีบริษัทจัดหางานและกรณีสาย/นายหน้าจัดหางาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘) มีคนหางานร้องทุกข์ รวม ๒,๖๖๖ คน เฉลี่ยปีละ ๘๘๙ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๑๑๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๔๑ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๘๐๙ คน) และพบว่าคนหางานที่มาร้องทุกข์ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ โดย ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ บุรีรัมย์ อุดรธานี ชัยภูมิ เชียงราย ขอนแก่น นครราชสีมา พิษณุโลก สกลนคร นครพนม และสุรินทร์ อีกทั้งยังพบสาเหตุสำคัญอีกประการหนึ่งคือคนหางานยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ส่งผลให้ถูกระงับการเดินทางโดยด่านตรวจคนหางานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๐ จังหวัด รวม ๒๖ ด่าน ซึ่งได้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมหรือพยานหลักฐานที่เชื่อได้ว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งบุคคลที่ยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน ผิดงานในต่างประเทศ โดยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จากสถิติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘) มีผู้ถูกระงับการเดินทาง รวม ๑,๐๐๒ คน เฉลี่ยปีละ ๓๓๔ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔๕ คน

ปีงบประมาณ...

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๕๑๑ คน) อีกทั้งปัจจุบันรูปแบบการลือกของสาย/นายหน้าจัดหางานได้เปลี่ยนมาใช้วิธีการลือกผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ซึ่งสามารถลือกคนหางานพร้อมกันได้ครั้งละมาก ๆ ไม่จำกัดพื้นที่หรือระยะทาง การลือกมีความยุ่งยากซับซ้อนโดยมีฉ้อโกงมักใช้ชื่อปลอมและใช้บัญชีม้าในการรับโอนเงิน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการสืบเบาะแส การรวบรวมพยานหลักฐาน และการพิสูจน์ตัวตนผู้กระทำความผิดซึ่งกระทำได้อย่างขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อสามารถระบุตัวตนผู้กระทำความผิดและช่วยเหลือคนหางานได้ทันทั่วถึง นอกจากการลือกจากกรณีสาย/นายหน้าเถื่อนแล้ว ยังพบการลือกคนไทยไปบังคับใช้แรงงานในลักษณะการทำงานเป็นแก๊งคอลเซ็นเตอร์ในต่างประเทศ โดยอ้างว่าเป็นงานสบาย รายได้สูง เพื่อจูงใจให้คนหางานตกเป็นเหยื่อ แต่เมื่อเดินทางไปถึงแล้วจะถูกนายจ้างบังคับให้ลือกคนไทยผ่านช่องทางออนไลน์หรือทางโทรศัพท์ เพื่อให้ลงทุนหรือลือกเอาทรัพย์สินสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชนเป็นจำนวนมากอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้คนหางานได้รับการคุ้มครองป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของฉ้อโกง สาย/นายหน้าจัดหางาน การบังคับใช้แรงงาน และขบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวิธีการไปทำงานต่างประเทศที่ต้องตามกฎหมาย ตระหนักถึงโทษและผลเสียของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ มีภูมิคุ้มกันและรู้เท่าทันกลวิธีการลือก จึงจำเป็นต้องดำเนินการเชิงรุกในพื้นที่โดยการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องให้กับประชาชน คนหางาน และร่วมเป็นเครือข่ายคุ้มครองคนหางาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ช่วยสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสกุ่มฉ้อโกงและสาย/นายหน้าจัดหางานที่มีพฤติกรรมลือกคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ อีกทั้งต้องมีการพัฒนาบุคลากรโดยการเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการลือกและลักลอบไปทำงานต่างประเทศเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ ส่งผลให้ปัญหาการลือกและลักลอบไปทำงานต่างประเทศลดลง ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง อันจะส่งผลให้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานลดลงหรือหมดไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ ข้อมูลสภาพภูมิอากาศ ประเพณี วัฒนธรรม กฎหมาย ตลอดจนสภาพปัญหาต่าง ๆ ในการทำงานและการใช้ชีวิตขณะทำงานในต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้ให้คนหางาน ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน วิธีการลือกของสาย/นายหน้าจัดหางาน และฉ้อโกงที่ลือกผ่านสื่อสังคมออนไลน์

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายชุมชนโดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจด้านการป้องกันการลือกและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน รวมถึงการสอดส่องดูแลแจ้งข้อมูลเบาะแสปฏิบัติการของผู้ลือกคนหางาน ฉ้อโกง และสาย/นายหน้าจัดหางาน

## ๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒,๒๙๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วิทยุทัศน์ ภาพยนตร์สั้น Infographic แผ่นพับ โปสเตอร์ ไลน์ เป็นต้น เขียนข่าว ส่งข่าวเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าว วิทยุชุมชน วิทยุเทศบาล วิทยุประชาสัมพันธ์จังหวัด จัดทำเอกสารสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ สื่อบุคคล สื่อสังคมออนไลน์ ที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ เกี่ยวกับวิธีการสมัครงาน วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย วิธีป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ การป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำเนิ่งถึงรูปแบบและช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่สอดคล้องและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง

๒) กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานส่งข้อมูลการระงับการเดินทางของผู้มีพฤติกรรมหรือหลักฐานน่าเชื่อว่า จะลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งยอมรับว่าจะเดินทางไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ (ด่านตรวจคนหางานทั่วประเทศส่งให้กองฯ) ไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อไปขยายผลชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศ ที่ถูกต้องแก่บุคคลดังกล่าว

๓) เจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวง ให้ทราบถึงวิธีการหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครงานตำแหน่งงานที่สนใจ ภูมิประเทศ ภูมิอากาศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ กฎหมายขนบธรรมเนียมประเพณีในต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางานและบริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมหลอกลวง การร้องทุกข์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๔) ประสานกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างความร่วมมือป้องกันการหลอกลวงคนหางานและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕,๕๐๐ บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

#### ๘. ผลผลิตของโครงการ (Output)

ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน คนหางาน อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศและผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๒,๒๕๐ คน

๙. ผลลัพธ์ของโครงการ...

#### ๙. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)

๙.๑ คนหางาน ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนมีภูมิคุ้มกันไม่ถูกหลอกลวงจากมิถาชีพและสาย/นายหน้า จัดหางาน

๙.๒ ปัญหาการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ การหลอกลวงคนหางาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ลดลงหรือหมดไป

๙.๓ สามารถสร้างเครือข่ายชุมชนโดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจด้านการคุ้มครองคนหางาน ร่วมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง รวมทั้งช่วยสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแสผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน

#### ๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒,๒๙๐ คน

#### ๑๑. การติดตามประเมินผลโครงการ

การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจและคุ้มครองคนหางานระบบอิเล็กทรอนิกส์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

#### ๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี ธีรนนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

#### ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

## โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าอากาศยานเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มประชากรวัยแรงงานซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ หากประชาชนหลงผิดเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งปัญหาเสพติดมีความซับซ้อน และเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันพบว่า การผลิตยาเสพติดมีการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงทำให้ผลิตได้ปริมาณมาก ราคาตกลงเพื่อจูงใจผู้เสพ และประเทศไทยถูกใช้เป็นทางผ่านในการกระจายสินค้ายาเสพติดของผู้ค้าประเทศเพื่อนบ้านจึงทำให้ผู้ที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยสุมเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากพิษภัยของยาเสพติดทั้งทางตรงและทางอ้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจึงเป็นนโยบายสำคัญของประเทศไทย ซึ่งรัฐบาลกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ซึ่งมีเป้าหมายให้ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข และประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับ โดยมีการจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยกาป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งระบบ มีการบูรณาการนโยบายและแผนทุกภาคส่วนเพื่อบูรณาการ การแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งระบบอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยให้บริการ จัดหางานในประเทศ แนะแนวอาชีพ และบริการจัดหางานต่างประเทศ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้มีอาชีพที่มั่นคง นำรายได้เข้าสู่ประเทศ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ และมีภารกิจในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตามพระราชกำหนดบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยเฉพาะในกลุ่มแรงงานระดับล่างซึ่งเป็นกลุ่มที่ประเทศไทยประสบปัญหาภาวะขาดแคลนแรงงาน ส่งผลให้มีแรงงานต่างด้าวในกลุ่มนี้เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมากถึง ๓,๓๒๙,๗๔๒ คน (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗) โดยไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้ แรงงานท่าอากาศยานเสพติด เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ย้ำเตือนให้แรงงานไทยที่ว่างงานซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคมได้มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ สำนักงานจัดหางานและอยู่ในระหว่างการทำงานทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๘๕,๒๗๙ คน รวมทั้งแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๕,๔๕๖ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ควรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และ บทลงโทษเกี่ยวกับยาเสพติดของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน เพื่อเป็นการป้องปรามไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด ซึ่งจะก่อให้เกิดชื่อเสียงเสียหาย เกียรติภูมิ และเป็นภาพลักษณ์ที่ไม่ดีของแรงงานไทยที่จะไปทำงานใน รุนต่อ ๆ ไป ตลอดจนแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศควรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้รู้เท่าทันพิษภัย และบทลงโทษของยาเสพติดในประเทศ โดยการให้ความรู้เพื่อไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งจะเป็นภัยกับ เพื่อนร่วมงานและคนไทยในชุมชนใกล้เคียงกับที่คนต่างด้าวอาศัยอยู่ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับ นโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนงานด้านการป้องกันยาเสพติด ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มประชากรให้รู้เท่าทันและไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด แนวทาง ที่ ๒ ป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานด้วยพลังความร่วมมือของผู้ประกอบการและเครือข่ายแรงงาน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อป้องกันแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดโดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด

๒.๒ เพื่อให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษพิษภัยและบทลงโทษของประเทศที่จะไปทำงาน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด จำนวน ๕๗๐ คน ดังนี้

กิจกรรมหลัก สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด เป้าหมายจำนวน ๕๗๐ คน

(๑) สร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน ๓๐๐ คน

(๒) แนะนำอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดกลุ่มเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ผู้ที่หางานยาก และผู้ที่มีปัญหาในการทำงาน จำนวน ๗๐ คน

(๓) ป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๐ แห่ง และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๐๐ คน

## ๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเสพติด เป้าหมายจำนวน ๕๗๐ คน งบประมาณไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประกอบด้วย

(๑) สร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

(๑.๑) จัดอบรมเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาเสพติดในปัจจุบัน การดำเนินงานจุดเน้นการแก้ไขปัญหาและตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งเทคนิคการเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๑.๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ สมุดฉีก กระเป๋าผ้า ไรลอป ฯลฯ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และบทลงโทษของยาเสพติด เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่อยู่ระหว่างหางานทำ ซึ่งอาจมีรายได้ไม่เพียงพอเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในขณะที่ว่างงาน

(๑.๓) เจ้าหน้าที่ให้ความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติดเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้แก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงานได้ตระหนักถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด ทั้งในรูปแบบเดี่ยวและแบบกลุ่ม เพื่อไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(๑.๔) ให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาเสพติด

(๒) แนะนำอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

(๒.๑) ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง เพื่อสำรวจความต้องการข้อมูลหรือความรู้เกี่ยวกับอาชีพและการประกอบอาชีพและสืบค้นข้อมูลอาชีพที่น่าสนใจ เพื่อนำข้อมูลมาให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

(๒.๒) บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจปัญหาเสพติดแก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน และผู้หางานยาก/ผู้มีปัญหาในการหางาน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนิสัยของกลุ่มเป้าหมายและเห็นความสำคัญของการมีงานและอาชีพที่สุจริตในการเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว

(๒.๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น โรลอัพ แบนเนอร์ เคาน์เตอร์ผ้า หนังสือ สมุด ปากกา ร่ม และพัดลมพกพา เพื่อให้ความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้ตระหนักถึงโทษของยาเสพติดที่ทำลายสุขภาพและอนาคตของผู้ที่เข้าไปเกี่ยวข้อง

(๓) ป้องกันปัญหายาเสพติดในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว

(๓.๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วิทยุทัศน์ ภาพยนตร์สั้น แผ่นพับ โปสเตอร์ เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ เกี่ยวกับการป้องกันโทษ และผลเสียของการเสพยาเสพติด

(๓.๒) เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานออกณรงค์เชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว มีส่วนร่วมเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ พร้อมเผยแพร่เอกสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ถึงปัญหา โทษและผลเสียของการเสพยาเสพติด

(๓.๓) ให้ความรู้ ความเข้าใจโทษและพิษภัยของยาเสพติดแก่แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ที่อาจนำปัญหาไปสู่สังคม และชุมชนอื่นๆ

(๓.๔) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดให้แก่กลุ่มแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการในช่วงพักกลางวันหรือระหว่างวัน เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้ตระหนักถึงโทษของยาเสพติดที่ทำลายสุขภาพและอนาคตของผู้ที่เข้าไปเกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก ยูทูบ เป็นต้น

(๓.๕) ให้ผู้แทนนายจ้างกลุ่มเป้าหมายตอบแบบสอบถาม เพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหายาเสพติด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๘. ผลผลิต : แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด จำนวน ๕๗๐ คน

ผลลัพธ์ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโทษและพิษภัยของยาเสพติด และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๙.๒ แรงงานไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี ธีรนนท์)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)  
จัดหางานจังหวัดตราด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)  
จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

# โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

ประกาศราชกิจจานุเบกษา ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ได้ออกกฎกระทรวงการฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติดและผู้ผ่านการบำบัดรักษา พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๖ การฟื้นฟูทางสังคมด้านสวัสดิการ สังคมและสงเคราะห์ ให้ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมตรวจสอบสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคมและสภาพที่อยู่อาศัย โดยคำนึงถึงเพศ อายุ สถานะ และสภาพร่างกายและจิตใจของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคม ซึ่งข้อ ๖ (๓) กรณีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคมไม่ได้ประกอบอาชีพให้สอบถามความต้องการของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคม โดยร่วมกับกระทรวงแรงงานเพื่อจัดหางานให้เหมาะสมกับทักษะ ความรู้ และความสามารถของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคม หรือจัดให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคมได้รับการฝึกอาชีพ ตลอดจนประสานงานกับสถานประกอบการที่ทำข้อตกลงหรือให้ความร่วมมือกับศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมในการรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสภาพทางสังคมเข้าทำงาน โดยอาจออกหนังสือรับรองความประพฤติตามสถานประกอบการร้องขอก็ได้

เพื่อฟื้นฟูการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน ให้ได้งานที่สุจริต สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว ตลอดจนมีความสุขในการใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี อันเป็นการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งรวมทั้งผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด โดยให้บริการจัดหางาน แนะนำอาชีพ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่สอดคล้องกับความต้องการ ความสนใจ ความถนัดของตนเอง และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเป็นทางเลือกให้กับกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำในสถานประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระที่จะก่อให้เกิดรายได้ สามารถพึ่งพาตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่อสังคมโดยไม่หวนกลับไปใช้ยาเสพติดและเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดมีงาน มีอาชีพ มีรายได้สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒.๒ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างปกติสุข ลดปัญหาช่องว่างทางสังคม

๒.๓ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด หวนกลับไปเสพยาเสพติดซ้ำอีกด้วยการส่งเสริมงานและอาชีพ

๒.๔ เพื่อลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

: ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์จะทำงานและประกอบอาชีพ จำนวน ๑ คน

ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดที่ประสงค์จะทำงาน จำนวน ๑ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม (กระทรวงมหาดไทย / กทม.) กระทรวงยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมทั้งติดตามผลการมีงานทำและการประกอบอาชีพ โดยจำแนกกลุ่มเป้าหมายเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดจากศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม ตามกฎกระทรวงการฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติดและผู้ผ่านการบำบัดรักษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหน่วยงานในสังกัดของกรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สํารวจความต้องการงานและอาชีพของผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด ดังนี้

(๑.๑) รับเรื่องการให้ความช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดที่ประสงค์จะทำงานหรือประกอบอาชีพ จากศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม

(๑.๒) สัมภาษณ์เพื่อให้ทราบความต้องการงานและอาชีพของผู้ผ่านการบำบัดรักษา โดยดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดที่ต้องการทำงานหรือประกอบอาชีพ และบันทึกผลการสำรวจในระบบ working survey (<https://ws.doe.go.th>) โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดจะต้องดำเนินการลงทะเบียน Username/Password ในระบบก่อน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่จะเป็นผู้บันทึกแทนผู้ผ่านการบำบัดฯ เท่านั้น

(๒) บริการจัดหางานสำหรับผู้ที่มีประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการ ดังนี้

(๒.๑) ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อรับแจ้งความต้องการแรงงาน รายละเอียดของคุณสมบัติของผู้สมัครงานที่ต้องการ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ เงื่อนไขและสวัสดิการต่าง ๆ

(๒.๒) รับขึ้นทะเบียนหางานและบริการจัดหางานที่เหมาะสมกับเพศ อายุ วุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ ตำแหน่งงานและพื้นที่ที่ต้องการทำงานของผู้ผ่านการบำบัดฯ

(๒.๓) กรณีที่มีตำแหน่งงานว่างตรงกับคุณสมบัติของผู้ผ่านการบำบัดฯ จะประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อส่งตัวผู้ผ่านการบำบัดฯ ไปพบนายจ้าง

(๒.๔) ให้คำแนะนำในการสมัครงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ เช่น การแต่งกาย การเตรียมตัวสมัครงาน การสัมภาษณ์งาน พร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดที่จะบั่นทอนสุขภาพและเป็นปัญหาในการทำงานและโอกาสในการเติบโตในสายงาน

(๒.๕) กรณีขาดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประสานศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งฝึกอบรมแรงงาน และบริการจัดหางานที่เหมาะสมให้เมื่อผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมแล้ว

(๓) บริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยดำเนินการ

(๓.๑) จัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในอาชีพมาให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ โดยการส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ

(๓.๒) จัดหาวิทยากรให้ความรู้ด้านการประกอบการ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุนการผลิต กำไรขาดทุน แนะนำแหล่งเงินทุน เป็นต้น

(๓.๓) จัดหาวิทยากรให้ความรู้ด้านการขายสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์หรือการพัฒนา รูปแบบผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์

(๓.๔) จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้กับผู้ผ่านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๓.๕) จัดทำทะเบียนผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อใช้ในการติดตามผล และเป็นฐานข้อมูล

(๔) ติดตามผลการมีงานทำกับนายจ้าง/สถานประกอบการ และการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการบำบัดฯ ที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพ พร้อมแจ้งผลการดำเนินงานให้ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมเพื่อดำเนินการติดตามผลระหว่างและหลังการให้ความช่วยเหลือ

๔.๒ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูจากหน่วยงานอื่น ๆ ให้ดำเนินการตามวิธีดำเนินงาน ข้อ ๔.๑ (๑) - (๔) พร้อมแจ้งผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่ส่งเรื่องให้ความช่วยเหลือด้านงานและอาชีพทราบ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

#### ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด กิจกรรมหลัก จัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับบริการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑ คน

ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๓

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดความภาคภูมิใจต่อตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่อสังคมช่วยสร้างขวัญกำลังใจในการอยู่ร่วมกันในสังคม และป้องกันไม่ให้ไปเกี่ยวข้องกับเสพยาเสพติด

#### ๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี อีร์นันท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

#### ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

# โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูงเป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรม การวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพด้วยการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลสอดคล้องกับสภาพการณ์ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดให้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ดำเนินการให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมัธยมศึกษาตอนปลายทุกคนต้องผ่านการแนะแนวการศึกษาและอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษาตามกระบวนการแนะแนวครบถ้วนทุกชั้นตอน โดยกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนแบบทดสอบศักยภาพต่าง ๆ และการประมวลผลการทดสอบในระบบออนไลน์แก่นักเรียน และสนับสนุนข้อมูลอาชีพและข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางการตลาดแรงงานแก่เครือข่ายครูแนะแนวของสถานศึกษา ประกอบกับคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) ได้กำหนดจัดให้กระทรวงแรงงานร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ แนะนำอาชีพให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อช่วยให้บุคคลได้รู้จักตนเอง ได้ทราบถึงความถนัด ความชอบและศักยภาพของตนเอง ได้รู้จักโลกอาชีพ โลกการศึกษา รู้สถานการณ์และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานรู้เส้นทางการศึกษา การเข้าสู่อาชีพและแนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่ เพื่อให้บุคคลสามารถวางแผนการศึกษาหรือการเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านให้ประชาชนได้มีอาชีพ มีรายได้ สำหรับเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และเพื่อพัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ให้มีความทันสมัย สอดคล้องมาตรฐานสากลและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักในการสนับสนุนกระบวนการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นำข้อมูลประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ไปใช้อ้างอิง/ใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงาน เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม และสถานประกอบการต่าง ๆ เป็นต้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมกำลังแรงงานให้มีความพร้อมสำหรับการทำงาน/การประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์

๒.๒ เพื่อให้นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/ได้รับคำปรึกษาด้านอาชีพ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลโลกการศึกษา ข้อมูลโลกอาชีพ ข้อมูลสถานการณ์และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตรงตามความรู้ ความสามารถ ความสนใจ และบุคลิกภาพของตนเอง รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่มีข้อจำกัดไม่สามารถใช้บริการของกรมการจัดหางานได้ตามปกติ ได้แก่ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง เพื่อให้มีแนวทางในการประกอบอาชีพหลังพ้นโทษ หรือส่งเสริมให้มีงานทำ มีรายได้ หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างถูกคุมขัง

๒.๔ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ให้แก่ผู้หางานยากหรือประสบปัญหา ในการหางานทำ รวมถึงผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ประสงค์จะทำงานและประสบปัญหาการทำงาน โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบเชิงลึกและครบวงจรทุกภารกิจ

๒.๕ เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับความรู้และได้ลงมือปฏิบัติในการประกอบอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ รวมทั้งได้รับวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ และสามารถนำความรู้และวัสดุอุปกรณ์ไปใช้ประกอบเป็นอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ หรือส่งเสริมให้ผู้ที่เคยเข้าร่วมกิจกรรมในปีที่ผ่านมาได้มีโอกาสในการต่อยอด พัฒนารูปแบบสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ การค้าออนไลน์ การตลาด ฯลฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานได้มีงานทำที่แน่นอน/มีรายได้ได้อย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งพัฒนาผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความมั่นคงในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ

๒.๗ เพื่อสร้าง/พัฒนา/ขยายเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ อาทิตครูแนะแนว บุคลากรด้านการศึกษา ที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนว และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแนะแนวอาชีพ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพไปใช้หรือปรับใช้ในการแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษาให้สามารถเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้มีอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน

๒.๘ เพื่อสร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจ ถึงแนวทางในการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

๒.๙ เพื่อให้มีฐานข้อมูลในระบบส่งเสริมการมีงานทำของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/วัดบุคลิกภาพเพื่อการเลือกศึกษาต่อและการเลือกประกอบอาชีพ ฯลฯ สำหรับใช้ในการวางแผนการดำเนินงานด้านการแนะแนว/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ หรือเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การวางแผนกำลังแรงงาน การผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน

๒.๑๐ เพื่อให้มีเครื่องมือหรือสื่อสำหรับใช้ในกระบวนการแนะแนว/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ หรือมีข้อมูลอาชีพเพื่อการแนะแนวอาชีพ/การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ ผู้ต้องขัง ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ที่หางานยาก ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประสบปัญหาในการทำงาน

ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ผู้ที่รอฤดูกาลเกษตร ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน บุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ ครูแนะแนว ผู้อำนวยการโรงเรียนในโรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนทั่วไป และผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพจากกรมการจัดหางานและผู้ประกอบอาชีพอิสระ/ผู้ที่สนใจจะประกอบธุรกิจ

#### ๔. วิธีดำเนินการ

- ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมหลัก ได้แก่
  - กิจกรรมแนะแนวอาชีพ
  - กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- มีวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ **กิจกรรมแนะแนวอาชีพ** ประกอบด้วย กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ประชาชนทั่วไป กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กลุ่มเปราะบางและกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพ มีวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ได้แก่ กิจกรรมเปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา (ชื่อเดิม แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา) ให้บริการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษาให้กับกลุ่มเป้าหมายโดยการจัดกิจกรรมย่อยต่างๆ ดังนี้

(๑) Inspiration Talks เชิญผู้ประกอบการอาชีพ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ที่ประสบความสำเร็จในสายอาชีพต่างๆ มาพูดคุยแบ่งปันประสบการณ์เกี่ยวกับอาชีพนั้นๆ

(๒) ให้บริการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ หรือบริการทดสอบทักษะต่าง ๆ เช่น ทดสอบความถนัดทางอาชีพ ทดสอบภาษาอังกฤษ

(๓) บรรยาย/อภิปราย/เสวนา เพื่อให้ข้อมูลและความรู้ด้านอาชีพที่ทันสมัยและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละระดับชั้นการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพ

(๔) จัดทำบันทึกการวางแผนอาชีพ (Career Planning) ผ่านระบบออนไลน์เพื่อการวางแผนอาชีพส่วนบุคคล โดยการบันทึกข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลการศึกษา เป้าหมายการศึกษาและการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งประสบการณ์ฝึกงาน/ทำงาน ความสามารถทางภาษา และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการค้นหาและพัฒนาตนเองให้สามารถประกอบอาชีพได้ตามเป้าหมายที่วางแผนไว้

(๕) จัดกิจกรรมสาธิตอาชีพอิสระที่อยู่ในความสนใจของกลุ่มเป้าหมายและเป็นที่ต้องการของตลาด เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำ และได้ทดลองปฏิบัติอาชีพ รวมทั้งเผยแพร่ เอกสารข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เช่น ข้อมูลด้านอาชีพและการศึกษา ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน แหล่งฝึกอาชีพแหล่งฝึกอบรม/พัฒนาทักษะ เพื่อเป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/ประกอบอาชีพ

(๖) สวมบทบาทอาชีพ (Career Roleplay)

(๗) เกมบัตรคำค้นหาตัวตนสู่อาชีพ

(๘) จัดกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เช่น กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาอาชีพ การจัดนิทรรศการอาชีพ การฉายวิดีโอทัศน์อาชีพ การเชิญผู้ประสบความสำเร็จในอาชีพมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือเชิญหน่วยงานต่าง ๆ มานำเสนอข้อมูลการเข้าสู่อาชีพ ฯลฯ

(๙) กิจกรรมการเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง

(๑๐) ผลิตสื่อข้อมูล/สื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูล  
ที่จำเป็นในกิจกรรมฯ/ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน เช่น ชุดนิทรรศการ พาราโบลา เคาน์เตอร์ ไรลอฟ  
หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือ วีดิทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว หมวก พัด กระเป๋า สมุด ปากกา รม สายรัดข้อมือ USB  
(Wristband Flash Drive) เป็นต้น

(๑๑) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม

(๑๒) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รายงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๔.๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ประชาชนทั่วไป ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป

(๑) ให้บริการแนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพแก่ผู้ประกันตน ณ สำนักงาน  
(กรณีกลุ่มเป้าหมายมาใช้บริการ ณ สำนักงาน) หรือให้บริการแนะแนวอาชีพแก่ผู้ประกันตนนอกพื้นที่ เช่น  
ถูกเลิกจ้างจำนวนมาก

(๒) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม

(๓) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมพร้อมรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒) กิจกรรมคลินิกอาชีพ แนะแนวทางสร้างโอกาสการมีงานทำ (ชื่อเดิม ศูนย์ตรีเทพ  
เพื่อการจ้างงานครบวงจร)

(๑) จัดทำข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ลักษณะงาน  
และทักษะที่นายจ้างต้องการ โดยการออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มความ  
ต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการแนะแนว และรวบรวมข้อมูลความต้องการมีงานทำ  
ของผู้สมัครงานหรือคนหางานในพื้นที่เพื่อนำเสนอข้อมูลคนหางานที่ถูกต้องและชัดเจนแก่นายจ้าง/  
สถานประกอบการ

(๒) ติดตามผลการบรรจุงาน/การประกอบอาชีพของผู้ได้รับบริการ

(๓) บริการแนะแนวและให้คำปรึกษาด้านอาชีพตามรูปแบบที่เหมาะสมในแต่ละ  
กลุ่มเป้าหมาย และหรือบริการแนะแนว/ให้คำปรึกษาด้านอาชีพเพิ่มเติมกรณีที่ไม่สามารถหางานทำได้

(๔) จัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อสร้างความพร้อมในการสมัครงาน/สาธิตและ  
ทดลองฝึกอาชีพอิสระ หรือส่งฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้แก่ผู้สมัครงานที่ส่งตัวไปพบนายจ้างเกิน  
๒ ครั้ง แล้วไม่ได้รับการบรรจุงาน

(๕) บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อให้ทราบถึงบุคลิกภาพทักษะความสนใจ  
และความถนัดของตนเอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง

(๖) บริการด้านข้อมูลอาชีพทั้งอาชีพในระบบและอาชีพอิสระรวมถึงข้อมูล  
ตลาดแรงงาน เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับอาชีพและการเข้าสู่อาชีพต่างๆ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้  
วางแผนตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

(๗) ผลิตสื่อข้อมูล/สื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูล  
ที่จำเป็นในกิจกรรมฯ/ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ ชุดนิทรรศการ พารา  
โบลา เคาน์เตอร์ ไรลอฟ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือ วีดิทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว หมวก พัด กระเป๋า สมุด  
ปากกา รม สายรัดข้อมือ USB (Wristband Flash Drive) เป็นต้น

(๘) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม  
ทะเบียนและฐานข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการ

(๙) จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกิจกรรม

(๑๐) จัดกิจกรรมคลินิกให้คำปรึกษาด้านอาชีพร่วมกับกิจกรรมอื่นๆของสำนักงานหรือหน่วยงานภายนอก เช่น วันนัดพบแรงงาน/กิจกรรมเปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ (ชื่อเดิม งานสร้างคนคนสร้างงาน)/ปัจฉิมนิเทศ/Job Fair ของสถานศึกษาหรืองานอื่นๆ เพื่อให้ผู้ที่มาใช้บริการสามารถตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

(๑๑) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม รายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ  
๔.๑.๓ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ  
ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง เป็นการให้บริการ อาทิต

(๑) บรรยาย/แนะแนวอาชีพ/ให้คำปรึกษาทางอาชีพ/ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ เพื่อให้รู้จักตระหนักคิด เห็นคุณค่าของตนเอง และคุณค่าของการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพให้แก่ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นกลุ่มคนพิเศษที่ไม่สามารถใช้บริการต่าง ๆ ของกรมการจัดหางานได้ตามปกติ

(๒) จัดกิจกรรมสาธิตและทดลองปฏิบัติอาชีพที่อยู่ในความสนใจและอยู่ในความต้องการของตลาดแรงงาน เผยแพร่เอกสารข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ

(๓) จัดกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เช่น บริการวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อหรือการเลือกประกอบอาชีพ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อให้มีรายได้ระหว่างถูกคุมขัง

(๔) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม

(๕) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๑.๔ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการแนะแนวอาชีพ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

(๑) จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ให้แก่ครูแนะแนวและผู้อำนวยการโรงเรียนในโรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำท้องถิ่น (กำนันหรือผู้ช่วยกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/นายกเทศบาลหรือสมาชิกเทศบาล/นายก อบต. หรือสมาชิก อบต.)

(๒) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

(๑) จัดสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เครือข่ายการแนะแนวอาชีพ ได้แก่ ครูแนะแนว บุคลากรด้านการศึกษาที่ปฏิบัติงานด้านการแนะแนว หรือบุคลากรของกรมการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการแนะแนวอาชีพให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการ/ขั้นตอนการใช้เครื่องมือในการแนะแนวอาชีพของกรมการจัดหางาน ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลสถานการณ์และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน ทักษะที่จำเป็น ข้อมูลอาชีพ และเส้นทางการเข้าสู่อาชีพ ศึกษาดูงานในสถานประกอบการชั้นนำหรือสถานที่ที่มีนวัตกรรมเพื่อเปิดโลกทัศน์แห่งการแนะแนวอาชีพ และการศึกษาที่กว้างขวางขึ้น เพื่อให้เครือข่ายนำไปปรับใช้ในการแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษาให้สามารถตัดสินใจเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม

(๒) จัดทำประกาศแต่งตั้งอาสาสมัครเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ

(๓) ผลิตสื่อข้อมูล/สื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นในกิจกรรมฯ/ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน เช่น ชุดนิทรรศการ พาราโบลา เคาน์เตอร์ ไรลัฟ

หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือ วีดิทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว หมวก พัด กระเป๋า สมุด ปากกา ร่ม สายรัดข้อมือ USB (Wristband Flash Drive) เป็นต้น

(๔) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม

(๕) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ ดังนี้

##### กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

(๑) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ/การพัฒนาสินค้าหรือรูปแบบที่สามารถผลักดันให้เป็น Soft Power เชิงสร้างสรรค์ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ที่มีในท้องถิ่นหรือพื้นที่ใกล้เคียง และให้กลุ่มเป้าหมายได้ฝึกปฏิบัติอาชีพเพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน วิธีการทำของแต่ละอาชีพ

(๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการอบรม/การส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมต่อไปได้ หรือต่อยอด/พัฒนารูปแบบของสินค้าและผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้ที่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ในปีที่ผ่านมาให้มีโอกาสในการเพิ่มเติมความรู้ด้านอาชีพเพื่อส่งเสริมให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนต่อไป

(๓) เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/บริการให้ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามกิจกรรม โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดลงข้อมูลอาชีพเพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าหรือบริการในสื่อออนไลน์

(๔) ศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพอิสระที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จ หรือดูงานในสถานประกอบการ

(๕) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เช่น ชุดนิทรรศการ พาราโบลา เคาน์เตอร์ โรลอัพ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือ วีดิทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว หมวก พัด กระเป๋า สมุด ปากกา ร่ม สายรัดข้อมือ USB (Wristband Flash Drive) เป็นต้น

(๖) จัดทำทะเบียนและจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและข้อมูลอาชีพอิสระ และติดตามผลการประกอบอาชีพและมีรายได้ของผู้สำเร็จการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๗) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)

#### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๑๓๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย กิจกรรมหลักที่ ๒ เน้นแนวอาชีพ จำนวน ๖๕,๕๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) และกิจกรรมหลักที่ ๓ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๖๖,๖๐๐ บาท (หกหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

#### ๘. ผลผลิตโครงการ

ผู้รับบริการตามโครงการได้รับบริการแนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๒,๖๖๖ คน

### ผลลัพธ์โครงการ

- ผู้รับบริการตามโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ผู้รับบริการตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ ได้ประกอบอาชีพอิสระ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๘
- ผู้รับบริการตามกิจกรรมคลินิกอาชีพแนะแนวทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔
- ผู้รับบริการตามกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการแนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ/เลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ความถนัด และบุคลิกภาพของตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน

๙.๒ ประเทศไทยมีมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

๙.๓ ผู้อำนวยการโรงเรียนในโรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นกลุ่มเป้าหมายครูแนะแนว และผู้นำท้องถิ่น มีความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

### ๑๐. การติดตามประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ผู้ตรวจราชการกรมทำหน้าที่ในการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๑๐.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

### ๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

### ๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางศุภรศรี ธีรนนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

### ๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

### ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

# โครงการบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ ในช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับต่อ Thailand ๔.๐ อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งวาระปฏิรูปแรงงานเพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ได้กำหนดวาระปฏิรูปแรงงาน ๘ วาระ ซึ่งวาระปฏิรูปที่ ๓ Information Technology การปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ และวาระปฏิรูปที่ ๗ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ จะส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย พร้อมกับการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล เพื่อให้บริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อเตรียมทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่ตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ Thailand ๔.๐ และเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่สำคัญตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมการจัดหางาน คือ “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๖๗” โดยการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการโดยสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) และได้พัฒนาระบบไทยมีงานทำ เพื่อให้บริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนตามแนวทางประชารัฐ เพื่อให้ศูนย์บริการฯ เป็นศูนย์รวมการจ้างงานของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้คนไทยในวัยแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า และในปัจจุบันได้มีการพัฒนาระบบบริการจัดหางานเป็นระบบไทยมีงานทำ ที่มีการนำตำแหน่งงานของบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตดำเนินการ และหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์มาแสดงในระบบไทยมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงแหล่งการจ้างงานที่มีคุณภาพมากขึ้นและมีช่องทางเข้าถึงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มและเสริมทักษะของแรงงาน เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสการมีงานทำ และการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการจัดหางาน ซึ่งเป็นการสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของรัฐบาล สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จึงได้จัดทำโครงการบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยจะเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยด้วยการพัฒนาระบบและกลไกการบริการจัดหางานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ซึ่งประชาชนสามารถรับบริการจัดหางานได้โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านสถานที่ เวลา โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้สมัครงานและนายจ้างได้รับบริการจัดหางานที่สามารถตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้ใช้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน ๙๐๐ คน
- ๓.๒ ผู้ใช้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐๐ คน
- ๓.๓ จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

#### ๔.๑ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

เป้าหมายผู้ให้บริการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน ๙๐๐ คน

(๑) รับขึ้นทะเบียนผู้ที่ประสงค์หางานทำ

(๒) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๒.๑) ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

(๒.๒) เครือข่ายจัดหางานหน่วยงานระดับท้องถิ่น

(๓) ให้บริการจัดหางานเชิงรุกโดยออกพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมความต้องการจ้างงาน และตำแหน่งงานที่มีทักษะ นำเสนอรายชื่อคนหางานที่มีทักษะที่ตรงกับตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการจ้างงาน เพื่อเพิ่มโอกาสการบรรจุงาน และให้คำปรึกษาการหางานและหาคนทำงาน

(๔) บริการแนะแนวอาชีพ แนะนำหลักสูตรในการพัฒนาทักษะที่ตรงกับความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ

(๕) บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

(๖) สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

(๗) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เอกสารแผ่นพับ แก้วน้ำ กระบอกน้ำ คู่มือ สมุดปก สมุดฉีก ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานตามภารกิจ และการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย เพื่อให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

(๘) ติดตามและประเมินผลโครงการ

#### ๔.๒ ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

เป้าหมายผู้ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐๐ คน

(๑) ให้คำแนะนำขั้นตอนการใช้งาน กรณีประชาชนที่เข้าใช้บริการผ่านทางอินเทอร์เน็ตที่สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

(๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบไทยมีงานทำ และ Mobile Application ในรูปแบบ Infographic, Animation, Video clip ฯลฯ สำหรับเผยแพร่ผ่านโซเชียลต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนได้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย และเข้าใช้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

(๓) ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง และสร้างเนื้อหา (Content) ให้ความรู้เกี่ยวกับการสมัครงานผ่านโซเชียลมีเดีย เช่น Application LINE/Facebook FanPage, โบว์ชัวร์ , สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบกระเป๋, กระบอกน้ำ และอื่น ๆ

(๔) ติดตามผลการให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

#### ๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อเพิ่มการจ้างงาน (จ้างเหมา ป.ตรี)

จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรี เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๑ คน มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ฝึกอบรมและสอนงาน (On the job training) ตามแนวปฏิบัติงาน การสรรหาและคัดเลือกผู้สมัครงาน (Recruitment) และวิธีการจัดระบบบริหารงานคุณภาพด้านบริการจัดหางานในประเทศ

(๒) ปฏิบัติงานเชิงรุก...

(๒) ปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อหาความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ บันทึกลงในระบบสารสนเทศ และใช้ในการจับคู่งาน (Matching) เพื่อให้เกิดการจ้างงาน

(๓) รวบรวม/บันทึกข้อมูลตำแหน่งงานว่างจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ไว้ในระบบไทยมีงานทำ จัดทำ Company Profile Page รายละเอียดลักษณะงาน (Job Description) ค่าจ้าง สวัสดิการ และอื่น ๆ ให้ผู้สมัครงานได้ทราบรายละเอียดของตำแหน่งงานเพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ พร้อมทั้งนำเสนอรายชื่อผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้าง และประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งงานและตอบข้อซักถามผ่านโซเชียลมีเดีย เช่น LINE Group/Facebook Fanpage เป็นต้น

(๔) แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ “ไทยมีงานทำ” รวมทั้งดำเนินการ Recruitment ด้วยการให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อการสรรหาและคัดกรองผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติ ตรงตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ และคัดเลือกตำแหน่งงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของผู้สมัครงานก่อนส่งตัวไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะช่วยให้มีการบรรจุงานได้เร็วขึ้น

(๕) ให้บริการผู้สมัครงานที่มาติดต่อ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด และผู้ใช้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการประเมินความรู้ ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ก่อนพิจารณา ส่งตัวไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งสรรหาผู้สมัครงานจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ ของกรมการจัดหางานเพื่อคัดกรองประวัติส่วนตัว (Pre-Screen) สัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ (Phone-Screen) เพื่อประเมินคุณสมบัติผู้สมัครงานให้ได้งานตรงตามความรู้ ความสามารถ ความถนัดของตนเอง และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้คนทำงานตรงตามความต้องการ

(๖) ตรวจสอบผู้ใช้บริการจัดหางาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด และผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตที่ยังไม่ได้รับการบรรจุงานในห้วงเวลาที่เกิน ๒ เดือน นับตั้งแต่ลงทะเบียนหางาน โดยให้คำแนะนำ เชิงลึก เช่น นำเสนอตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสม การเขียนประวัติส่วนตัว (Resume) และการเตรียมตัวสัมภาษณ์ งาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้ผู้สมัครงาน

(๗) ติดตามผลการบรรจุงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

(๘) สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการฯ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๑ การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ โครงการบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป งบดำเนินงาน ๑๘๖,๔๐๐บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหก พันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย        | จำนวน ๖,๔๐๐ บาท            |
| ๒) ให้บริการจัดหางานผ่านอินเทอร์เน็ต                        | ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ |
| ๓) สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อเพิ่มการจ้างงาน (จ้างเหมา ป.ตรี) | จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท          |

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๒๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจในตลาดแรงงาน การหางานทำและมีงานทำ

๙.๒ แรงงานที่ใช้บริการจัดหางานมีงานทำเพิ่มขึ้น

๙.๓ การให้บริการจัดหางานได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และประชาชนสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ในการหางานทำ

๙.๔ เป็นศูนย์กลางแหล่งการจ้างงาน และศูนย์กลางข้อมูลการจ้างงาน ทั้งด้านความต้องการจ้างงานของนายจ้าง (Demand) และความต้องการมีงานทำของคนหางาน (Supply) ซึ่งจะถูกรวบรวมไว้บน Platform บริการจัดหางานภาครัฐ

๙.๕ มีเจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพและมีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์สาเหตุ และแก้ไขปัญหาการให้บริการจัดหางานในประเทศได้ทันต่อสถานการณ์ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชน

๙.๖ บุคลากรสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีทักษะในการนำเครื่องมือในการให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี อีรนันทน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

# โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุขของประชาชน” โดยการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐด้วยการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ประกอบกับแผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู้สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมายหลักการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ที่มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม คุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต เมื่อปี ๒๕๖๖ สถานการณ์โควิด - ๑๙ คลี่คลายลง ทำให้ความต้องการจ้างงานเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและการค้า ทำให้ตลาดแรงงานต้องประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในส่วนองแรงงานพื้นฐานและแรงงานทักษะสูง อีกทั้งโครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุและอัตราการเกิดที่ลดลง ทิศนคติของคนรุ่นใหม่ที่นิยมศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องแก้ไขปัญหาด้วยการจ้างแรงงานต่างด้าว ตลอดจนการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศในช่วงที่ ๒ เป็นยุคของการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ พร้อมกับการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล เพื่อให้บริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อเตรียมทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่ตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่สำคัญตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของกรมการจัดหางาน คือ กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีภารกิจหลักในการให้บริการด้านการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ การแนะนำการประกอบอาชีพ การให้คำปรึกษา/แนะนำการจ้างงานคนต่างด้าว คุ้มครองคนหางาน ปัญหาข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนารูปแบบและวิธีการให้บริการจัดหางานในประเทศ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย มีมาตรฐาน และมีงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและความถนัดก่อให้เกิดรายได้ มีอาชีพ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ตลอดจนการขอรับการสนับสนุนนำรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ออกให้บริการตามภารกิจของกรมการจัดหางานในพื้นที่ห่างไกลหรือพื้นที่ ที่ประชาชนไม่สะดวกที่จะเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน ซึ่งดำเนินการในรูปแบบที่สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการยกระดับการให้บริการจัดหางาน โดยการให้บริการจัดหางานเชิงรุก การส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการมีงานทำ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล กลุ่มแม่บ้านว่างงาน ประชาชนที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลที่ไม่สะดวกเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

/เพื่อส่งเสริม...

เพื่อส่งเสริมให้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง ยังเป็นการป้องกันการหลอกลวง ต้มตุ๋น แก่คนหางานโดยการรับเรื่องราวจ้างทุกซ์แก่ประชาชน รวมถึงการรับขึ้นทะเบียนและรายงานตัว ผู้ประกันตนกรณีว่างงานพร้อมให้บริการจัดหางาน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และได้งานทำ ซึ่งประชาชนทั่วไปสามารถใช้บริการได้ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ในปัจจุบันได้มีการพัฒนาระบบบริการจัดหางานเป็นระบบไทยมีงานทำ ที่มีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านกำลังแรงงาน การแสดงตำแหน่งงานว่างที่หลากหลาย จากหน่วยงานภาครัฐและบริษัท จัดหางานเอกชน เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำที่ตรงกับความต้องการของผู้สมัครงาน รวมไปถึงหลักสูตร ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มหรือพัฒนาทักษะ (Upskill/Reskill) ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน นอกจากนี้ จะมีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดให้เป็นนักจัดหางานมืออาชีพ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (Recruitment) ด้านแรงงาน การบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไป ขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชนวัยแรงงานให้สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ มีทักษะที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคปัจจุบันและอนาคต และทิศทางตามนโยบาย Thailand ๔.๐

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
- ๒.๓ ป้องกันการหลอกลวง ต้มตุ๋น แก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องทุกข์จากการหางานทำ และเพิ่มประสิทธิภาพ ของการจัดสวัสดิการสังคม การช่วยเหลือของภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน
- ๒.๔ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามแนวทางประชารัฐ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนยากจน
- ๒.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มฐานราก อันเป็นการสนองนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน สานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่
- ๒.๖ เพื่อเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานให้สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และสร้างความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางแก้ไขและเพิ่มโอกาสการมีงานทำแก่ผู้ใช้บริการ
- ๒.๗ เพื่อนำภารกิจของกรมการจัดหางานด้านการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ การให้คำปรึกษา/ แนะนำการจ้างงานคนต่างด้าว และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องออกให้บริการแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในวัย กำลังแรงงานที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลที่ไม่สะดวกเข้ารับบริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด
- ๒.๘ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการจัดหางานในการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพประชาชน วัยแรงงานให้ได้งานทำที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศของรัฐบาล
- ๒.๙ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริการจัดหางานของรัฐให้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย : ประชาชนได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๑,๘๐๐ คน

๓.๑ กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน ๑,๔๐๐ คน

๓.๑.๑ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และผู้ที่เดินทางเข้ามาหางานทำ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๓.๑.๒ หน่วยบริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ได้รับการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๒ กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

: ประชาชนที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลที่ไม่สะดวกเข้ารับบริการ ณ สำนักงานผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ต้องการมีงานทำ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล กลุ่มแม่บ้านว่างงาน และประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน จำนวน ๔๐๐ คน

## ๔. วิธีการดำเนินการ

### ๔.๑ กิจกรรมจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

#### ๔.๑.๑ บริการจัดหางานและรับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

(๑) ลงพื้นที่พบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่าง และบันทึกข้อมูลในระบบ ไทยมีงานทำ.doe.go.th ร้องรับความต้องการของแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๒) ให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการในการหาคนงาน และตรวจสอบหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อป้องกันการหลอกลวงผู้สมัครงาน ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(๓) รับขึ้นทะเบียนและรับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และขึ้นทะเบียนงานให้แก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ผ่านเว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th หรือใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (ตั้งอยู่ภายในกระทรวงแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร)

(๔) แนะนำอาชีพและทดสอบความถนัดทางอาชีพ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำสามารถเลือกสมัครงานในตำแหน่งที่ตรงกับความรู้ ความสามารถของตนเอง

(๕) ส่งตัวผู้สมัครงานไปพัฒนาฝีมือให้เป็นไปตามความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ

(๖) สัมภาษณ์ผู้สมัครงานเบื้องต้นก่อนพิจารณาประสานจัดส่งให้นายจ้าง/สถานประกอบการคัดเลือกและบรรจุงาน

(๗) แนะนำหรือให้คำปรึกษาการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสการได้งานทำแก่ผู้ประกันตน ผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ และเกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาลให้มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และครอบครัวได้

(๘) ติดต่อประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน

(๙) รับเรื่องร้องทุกข์และดำเนินการช่วยเหลือคนหางาน

(๑๐) ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อช่วยเหลือคนหางานตามที่ร้องขอ

(๑๑) ติดตามผลการบรรจุงาน

### ๔.๒ กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน

๔.๒.๑ จ้างเหมาบริการบุคคลทั่วไป (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการฯ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ในการให้บริการจัดหางานและให้บริการตามภารกิจด้านอื่น ๆ ของกรมการจัดหางาน

๔.๒.๒ ออกสำรวจและรวบรวมความต้องการจ้างงานของสถานประกอบการ และจัดทำ Company Profile เพื่อให้ผู้สมัครงานได้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ และอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ

๔.๒.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่น ๆ ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้เกิดการจ้างงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๔.๒.๔ ประสานหน่วยงานและองค์กรส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปในแนวทางพระราชรัฐ

๔.๒.๕ จัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่/ขอรับการสนับสนุนรถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ด้วยการนำภารกิจของกรมการจัดหางานเข้าไปให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และอื่น ๆ เช่น ให้คำแนะนำเตรียมความพร้อมเพื่อการสมัครงาน ขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ การป้องกันการหลอกลวงคนหางาน การจ้างงานคนต่างด้าว รวมทั้งให้คำแนะนำเบื้องต้นตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลที่ไม่สะดวกเข้ารับบริการ ณ สำนักงาน สามารถเข้าถึงการให้บริการของกรมการจัดหางานได้อย่างสะดวกยิ่งขึ้น

๔.๒.๖ กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๒.๗ แนะนำแหล่งเงินทุนจากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน และสถาบันการเงิน ในการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการของรัฐ

๔.๒.๘ สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจกรมการจัดหางาน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน งบดำเนินงาน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๘๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง ผู้มารับบริการจัดหางานผ่านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และได้งานทำในสถานประกอบการ)

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙.๒ บรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการว่างงาน

๙.๓ คนหางานไม่ถูกหลอกลวง ต้มตุ๋น และข้อร้องทุกข์ได้รับการแก้ไข

๙.๔ เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศขยายตัว นำไปสู่การพัฒนาที่มีความยั่งยืน

๙.๕ ระบบบริการจัดหางานในประเทศได้รับการพัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการให้บริการเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน

๙.๖ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน วิธีการ/ขั้นตอนการหางานทำ และได้รับการส่งเสริมอาชีพเสริม

๙.๗ บุคลากรสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดมีศักยภาพและมีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์สาเหตุ แก้ไขปัญหาการให้บริการจัดหางานในประเทศได้ทันต่อสถานการณ์ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชน และมีทักษะในการนำเครื่องมือในการให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ

#### ๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี ธีรนนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

#### ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

## โครงการนัดพบแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเศรษฐกิจของประเทศไทยต้องเผชิญทั้งโอกาสและปัจจัยท้าทาย เช่น รายได้จากการท่องเที่ยวกลับมาสนับสนุนการฟื้นตัว ขณะที่การลงทุนภาครัฐและโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจใหม่ ๆ ช่วยหนุนการจ้างงาน แต่เศรษฐกิจยังได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนของการค้าโลก และแรงกดดันด้านอุปสงค์ต่างประเทศ ทำให้ประมาณการการเติบโตมีความแปรผันและอยู่ในช่วงหลายค่าประมาณตามหน่วยงานต่าง ๆ นอกจากนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ปรับทิศทางนโยบายการเงินเพื่อตอบสนองสถานการณ์เศรษฐกิจที่ชะลอตัว ขณะที่ตัวชี้วัดทางสังคมบางประการ เช่น อัตราการว่างงานในภาพรวมยังอยู่ในระดับต่ำ แต่ปัญหาการไม่สอดคล้องของทักษะ (Skill mismatch) และการมีงานทำที่ไม่เต็มศักยภาพยังเป็นข้อกังวลสำคัญสำหรับการสร้างงานที่มีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาวในเชิงโครงสร้าง ประเทศไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงด้านประชากร คือ การเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดยคาดว่าในปี ๒๕๗๘ จะเป็น “สังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด” (Super Aged Society) ส่งผลให้แรงงานบางส่วนขาดทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ขณะเดียวกันภาคธุรกิจและสถานประกอบการจำนวนมากยังคงมีความต้องการแรงงานในหลายสาขา โดยเฉพาะแรงงานที่มีทักษะเฉพาะด้านและแรงงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดทันที ความไม่สมดุลระหว่างอุปทานแรงงานและอุปสงค์แรงงานจึงเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพแรงงานและการมีงานทำอย่างมั่นคง รวมทั้งได้ขับเคลื่อนผ่านนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงาน และการสร้างระบบนิเวศเพื่อการทำงานที่ยั่งยืน เพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงโอกาสการทำงานอย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม จึงได้จัดทำโครงการนัดพบแรงงานเพื่อเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยเพิ่มช่องทางที่จะช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้พบกับนายจ้าง/สถานประกอบการโดยตรง ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการหางาน อีกทั้งยังเป็นกลไกสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการในการสรรหาบุคลากรที่ตรงตามความต้องการ ซึ่งจะนำไปสู่การจ้างงานที่มีคุณภาพ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืนสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๒ เพื่อให้บริการจัดหางานสร้างความเชื่อมั่นและจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการ การลงทุนในพื้นที่อุตสาหกรรมต่างๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เนื่องจากมีการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานให้ผู้ประกอบการได้มีบุคลากรที่ตรงตามความต้องการ ส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีความสามารถในการแข่งขันทางการค้า

๒.๓ เป็นการจูงใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการที่ลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ ในการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานซึ่งจะทำให้สถานประกอบการสามารถดำเนินงานได้อย่างยั่งยืน สร้างเศรษฐกิจ ในภาพรวมของประเทศให้เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

๒.๔ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้ต้องการหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้ว่างงาน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารกองประจำการ ด้วยการเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงาน ได้เลือก ตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดของตนเอง และได้สมัครงานกับนายจ้างจำนวนมาก ในคราวเดียวกัน

๒.๕ เพื่อสร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติ รวมถึง สถาบันการศึกษา หน่วยงานที่พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับรู้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อน อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพของประเทศ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๒.๗ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จะสำเร็จการศึกษา หรือผู้ที่เข้าสู่ ตลาดแรงงาน

๒.๘ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน อันเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๙ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงานให้มีโอกาสพบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย :

ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ หรือผู้ที่ต้องการมีงานทำ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ สํารวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในเขตพื้นที่ พื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ โดยประสานกับนิคมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรธุรกิจ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมและจัดทำรายละเอียดตำแหน่งงาน (Job Description) ข้อมูลความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ข้อมูลงานที่มีคุณค่า (Decent work) และข้อมูลบริษัท (Company Profile) สำหรับประชาสัมพันธ์ และดำเนินการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ สร้างโอกาสในการจ้างงาน โดยพัฒนาความรู้ให้แก่แรงงานเพื่อรองรับการลงทุนในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยส่งข้อมูลความต้องการแรงงานไปยังกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในการ Up Skill หรือ Re Skill เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่ ตลาดแรงงาน

๔.๓ ประสานความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data (ข้อมูลความต้องการ แรงงาน) กับสถาบันการศึกษาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาวางแผนด้านการศึกษาต่อ ในสาขาที่เป็นที่ต้องการ ของตลาดแรงงานหรือเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อให้สถาบันการศึกษาสามารถวางแผนการผลิต และพัฒนากำลังคน เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพทักษะของผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษา

๔.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมนัดพบแรงงาน (Job Fair) พร้อมรับขึ้นทะเบียนหางานในระบบ ไทยมีงานทำ.doe.go.th ของกรมการจัดหางาน สํารวจคัดกรอง ผู้ต้องการมีงานทำ

/ในกลุ่มผู้ที่ผ่าน...

- ในกลุ่มผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ที่ต้องการเข้ารับการศึกษาฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านการฝึกงานจากประเทศญี่ปุ่นตามโครงการ IM ประเทศญี่ปุ่น ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานจากต่างประเทศ/แรงงานไทยที่กลับมาจากการไปทำงานต่างประเทศและต้องการมีงานทำในประเทศ (แรงงานคืนถิ่น)

- ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา โดยพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ขึ้นทะเบียนมีงานทำถึงลักษณะทางกายภาพ เช่น อายุ เพศ วุฒิการศึกษา ความพร้อมทางร่างกายและประสบการณ์ทำงาน ความสามารถทางด้านภาษา ความสามารถพิเศษอื่น ๆ ความถนัด ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประชาชนทั่วไปที่ต้องการมีงานทำ เพื่อจัดประเภทผู้ว่างงานตามทักษะ ความรู้ความสามารถ

๔.๕ จัดกิจกรรมนัดพบแรงงาน (Job Fair) เพื่อตอบสนองความต้องการแรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือมีกลุ่มประชาชนที่ต้องการมีงานทำจำนวนมาก เพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการได้พบกันและพิจารณาคัดเลือกตามความต้องการ รวมทั้งการให้บริการให้คำปรึกษา แนะนำ เส้นทางสู่โลกอาชีพ การแนะนำเส้นทางศึกษาต่อเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงานในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

- ประสานหน่วยงานอื่น ๆ เข้าร่วมจัดกิจกรรมเพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป การจัดนิทรรศการโลกอาชีพที่อยู่ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ การให้บริการ/คำปรึกษาของหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน เช่น การให้ความรู้ด้านพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเผยแพร่หลักสูตรการฝึกพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น

- กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่ จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการ

- สรุปและรายงานผลการจัดงาน

- ติดตามผลการบรรจุนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้สมัครงาน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๒ สร้างงาน เสริมอาชีพ กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair (นัดพบแรงงาน) งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(ผู้มารับบริการ มีงานทำ หมายถึง ผู้มารับบริการจัดหางานผ่านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และได้งานทำในสถานประกอบการ)

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักลงทุนมีข้อมูลแรงงานเพื่อประกอบการตัดสินใจในการลงทุน

๙.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลผลการสำรวจศักยภาพแรงงานไทยในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ประกอบการแนะแนวการศึกษา อาชีพ รวมทั้งวางแผนผลิตและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมในพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๙.๓ สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

๙.๔ สถานประกอบการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลผลิต

๙.๕ ลดการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๙.๖ เกิดความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทำให้ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมรากฐานของประเทศ

๙.๗ นักเรียน นักศึกษา สามารถวางแผนการศึกษาต่อ และผู้ที่ใกล้สำเร็จการศึกษา มีโอกาสเตรียมความพร้อมในการเลือกเส้นทางประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสมตรงตามความต้องการตลาดแรงงาน

๙.๘ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแนวโน้มความต้องการแรงงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

๙.๙ นักเรียนนักศึกษา ผู้เข้าร่วมงาน คนหางาน และประชาชนทั่วไป ได้เกิดแนวคิดในการพัฒนาทักษะฝีมือ เลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพ ที่เหมาะสมกับตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการกำลังแรงงานพื้นที่อุตสาหกรรมต่าง ๆ และในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๙.๑๐ ทำให้เศรษฐกิจขยายตัว ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น

#### ๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี ชีรนันท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

#### ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

## โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการเตรียมพร้อมกำลังแรงงาน เน้นการพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลง โดยมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต การมีงานทำที่มั่นคง และหลักประกันทางสังคมผ่านกลไกสำคัญ เช่น การพัฒนาระบบฐานข้อมูล Big Data ด้านแรงงาน การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาทักษะดิจิทัลและทักษะเฉพาะทาง และการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชนและสถาบันการศึกษา เพื่อสร้างกำลังคนที่มีคุณภาพและขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้น ทรัพยากรมนุษย์ถือว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาดแรงงานในปัจจุบัน และอนาคต โดยการเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน ในระหว่างการศึกษาหรือใกล้จบการศึกษา ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา เพื่อจะได้มีประสบการณ์ในการทำงาน รวมทั้งนายจ้าง สถานประกอบการได้แรงงานที่ตรงกับความต้องการ ลดการขาดแคลนแรงงาน ช่วยให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน จากผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน ในการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า นายจ้าง สถานประกอบการมีความต้องการจ้างงาน จำนวน ๔๖๑,๗๕๘ อัตรา ผู้สมัครงาน จำนวน ๒๘๖,๔๐๒ คน ได้รับการพิจารณาเข้าทำงาน จำนวน ๑๙๒,๔๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๙ ของผู้สมัครงาน วุฒิการศึกษาที่ได้รับการพิจารณารับเข้าทำงานมากที่สุด คือวุฒิมัธยมศึกษา รองลงมาวุฒิปริญญาตรีและต่ำกว่า และวุฒิปริญญาตรี และวุฒิปวช. , ปวส. ตามลำดับ จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่ามีกำลังแรงงานไม่เพียงพอกับความต้องการจ้างงานของนายจ้าง สถานประกอบการ จึงทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานของประเทศไทย จากความไม่สอดคล้องระหว่างความต้องการกำลังคนและการผลิตกำลังคนของประเทศ กล่าวคือ ผู้ประกอบการไม่สามารถหาแรงงานที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการได้ เนื่องจากแรงงานขาดความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย โดยให้บริการจัดหางาน แนะนำอาชีพ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์โดยการทำงานในช่วงว่างจากการเรียนเพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รู้จักการปฏิบัติตนในการทำงาน อันเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว มีรายได้ระหว่างการเรียนรู้ เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง รวมทั้งลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมหลักที่นำรายได้เข้าสู่ประเทศ ตลอดจนเป็นการสร้างกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงเยาวชนเหล่านี้เข้ากับนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้ฝึกฝนทักษะการทำงานในสภาพแวดล้อมจริง โครงการนี้จึงไม่ได้เป็นเพียงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า แต่ยังเป็นการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญที่สุดของชาติ เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีคุณภาพและทักษะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในยุคต่อไปได้อย่างยั่งยืน

### วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์โดยการทำงานในช่วงปิดภาคเรียน/ช่วงว่างจากการเรียน

๑.๒ เพื่อให้นักเรียนนักศึกษาได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัยได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รู้จักการปฏิบัติตนในการทำงาน อันเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานหลังสำเร็จการศึกษาแล้วรวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการเรียน เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง

๑.๓ เพื่อสร้างทัศนคติและปลูกฝังค่านิยมให้เห็นถึงคุณค่าของการทำงานให้แก่เยาวชนไทย

๑.๔ เพื่อให้สถานศึกษาสามารถกำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสมและตรงตามความต้องการของนักเรียนนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

## ๒. กลุ่มเป้าหมาย :

นักเรียน นักศึกษามาใช้บริการสมัครงาน จำนวน ๔๐ คน

## ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษา

๔.๒ ประสานกับสถาบันการศึกษาเพื่อประชาสัมพันธ์สถานศึกษาและแจ้งให้นักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานระหว่างปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียนได้รับทราบข้อมูลการจ้างงานนักเรียน นักศึกษา

๔.๓ ประสานการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ

๔.๔ จัดพิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ นักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน (ถ้ามี)

๔.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการ และคู่มือการสมัครงานสำหรับนักเรียน นักศึกษา

๔.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรมหลักที่ ๔ ส่งเสริมการมีงานทำ ให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน งบดำเนินงาน จำนวน ๔,๔๐๐ บาท (สี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : นักเรียน นักศึกษามาใช้บริการสมัครงาน จำนวน ๔๐ คน

ผลลัพธ์ : นักเรียน นักศึกษามีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักเรียน นักศึกษา จะมีโอกาสได้ทำงานในช่วงว่างจากการเรียน เกิดรายได้เสริมเพื่อลดภาระครอบครัว และเป็นแรงจูงใจในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๙.๒ นักเรียน นักศึกษา จะได้รับการฝึกทักษะทั้งด้านวิชาชีพและทักษะอ่อน (Soft Skills) เช่น ความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม และการสื่อสาร รวมทั้งมีประสบการณ์การทำงานจริงที่สามารถใช้เป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพในอนาคต

๙.๓ นักเรียน นักศึกษาจะมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมการทำงานมากขึ้น สามารถปรับตัวเข้ากับความต้องการของนายจ้าง และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานคุณภาพในอนาคต

๙.๔ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ ในการพัฒนาระบบการจัดหางานและการฝึกประสบการณ์ สร้างเครือข่ายการจ้างงานที่เข้มแข็ง

๙.๕ เพื่อป้องกันการหลุดออกจากระบบการศึกษา ลดความเสี่ยงในการว่างงานของเยาวชน และช่วยเพิ่มรายได้ในครัวเรือน อันจะส่งผลดีต่อการกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับชุมชนและประเทศ

#### ๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี อีรนันทน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

#### ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวอัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

#### ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวอัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

## โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีอัตราประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัยแรงงานจำนวน ๔๐.๓๙ ล้านคน ขณะที่ความก้าวหน้าทางการแพทย์ช่วยให้ประชากรมีอายุยืนยาวขึ้น จำนวนผู้สูงอายุจึงเพิ่มสูงขึ้น ตามข้อมูลสถิติผู้สูงอายุของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีผู้สูงอายุทั้งหมด ๑๓.๘๒ ล้านคน หรือร้อยละ ๒๑.๓๑ ของประชากรทั้งหมด การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเต็มรูปแบบ (Aged Society) ส่งผลให้โครงสร้างประชากรไทยเปลี่ยนแปลง ซึ่งกระทบต่อการพัฒนาประเทศในด้านเศรษฐกิจและสังคม ในอนาคตแรงงานจะขาดแคลน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศจะชะลอตัวแต่บางธุรกิจอาจจะมีการปรับตัวเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้ทำงาน อย่างไรก็ตาม ผู้สูงอายุมีข้อจำกัดในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านสุขภาพหรือครอบครัว ทักษะการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีมีแนวโน้มลดลง จึงมีความเสี่ยงที่ผู้สูงอายุจะไม่มีงานทำ สัดส่วนการทำงานจึงยังไม่สูงมากนัก ผู้สูงอายุบางรายประสบปัญหาความยากจน ไม่ได้รับการดูแลเอาใจใส่จากครอบครัว สังคมไทยจึงต้องเตรียมรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพ และได้เรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีพื้นฐานที่สามารถใช้ในการประกอบอาชีพ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รวดเร็ว เป็นส่วนสำคัญอย่างมากที่ทำให้ผู้สูงอายุจำเป็นต้องปรับตัว โดยการเพิ่มทักษะ (Upskill) และเรียนรู้ทักษะใหม่ (Reskill) เพื่อเตรียมพร้อมกับการประกอบอาชีพอิสระ อันนำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพสามารถพึ่งพิงตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับรัฐบาลมีนโยบายและแผนรองรับสังคมสูงวัย และได้ประกาศนโยบายสำคัญให้การเตรียมพร้อมรองรับสังคมสูงวัยเป็นวาระแห่งชาติ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งมีแผนปฏิบัติการผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติงานด้านผู้สูงอายุในการรองรับสังคมสูงวัยเพื่อลดข้อจำกัดและอคติด้านอายุ ผู้สูงอายุจะมีโอกาส มีความเสมอภาคทางสังคม และมีความมั่นคงในชีวิต อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุอย่างเป็นรูปธรรม ให้ผู้สูงอายุเป็นประชากรที่มีคุณภาพ มีงานทำที่เหมาะสม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ตระหนักและเห็นว่าผู้สูงอายุเป็นกลุ่มประชากรที่เป็นพลังทางสังคมที่สำคัญ และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จึงได้จัดทำโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีทางเลือกและมีทักษะในการประกอบอาชีพอิสระที่มีความยืดหยุ่น มีการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง รวมทั้งได้รับความรู้พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสู่การทำงานแบบออนไลน์ ซึ่งทำให้เกิดสมดุลระหว่างการทำงานและการยอมรับของครอบครัวมากขึ้น อันจะทำให้ผู้สูงอายุมีช่องทางในการประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการเพิ่มทักษะ (Upskill) และเรียนรู้ทักษะใหม่ (Reskill) ในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ตรงกับความต้องการของตนเองหรือความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน ตลอดจนสามารถต่อยอดพัฒนารูปแบบและคุณภาพสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ต้องการของตลาด พร้อมทั้งได้รับความรู้พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสู่การประกอบอาชีพและทำการตลาดออนไลน์ ซึ่งช่วยเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์และเพิ่มรายได้

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุ (บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย) จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย

## กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

เป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ และมีความพร้อมในการเรียนรู้/การใช้สื่อออนไลน์ จำนวน ๓๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

#### ๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

๑) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ และมีความพร้อมในการเรียนรู้/การใช้สื่อออนไลน์ โดยคัดเลือกจากการสำรวจความต้องการทำงานของกรมการจัดหางานเป็นลำดับแรกก่อนและให้ประชาสัมพันธ์ ประสานงาน บูรณาการ/จัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพได้อย่างทั่วถึง

๒) กำหนดอาชีพที่นำมาฝึกทดลองปฏิบัติที่เหมาะสมกับวัย ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายหรือความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน เป็นอาชีพที่โดดเด่นในภูมิภาค โดยการใช้หรือแปรรูปวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่น ให้สามารถจำหน่ายทั้งในและนอกชุมชนได้ ตลอดจนต่อยอดพัฒนารูปแบบและคุณภาพสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ต้องการของตลาด พร้อมทั้งให้ความรู้พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสู่การทำงานและทำตลาดออนไลน์ ซึ่งช่วยเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ และให้ความรู้กลไกทางดิจิทัลให้สามารถรับมือกับภัยคุกคามในโลกดิจิทัลอย่างเท่าทัน

๓) สรรหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถด้านการสาธิต/ฝึกอาชีพหรือจ้างงานผู้สูงอายุที่ผ่านการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุผู้สำเร็จเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญาแล้ว ให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนพัฒนารูปแบบและคุณภาพสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ต้องการของตลาด ความรู้ด้านการประกอบการ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร และแนะนำแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ เป็นต้น ความรู้พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสู่การประกอบอาชีพ และทำการตลาดแบบออนไลน์ ซึ่งเป็นการ Upskill และ Reskill ในการประกอบอาชีพอิสระ

๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและฝึกทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระ ตลอดจนพัฒนารูปแบบและคุณภาพสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน พร้อมทั้งอบรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีและการทำตลาดออนไลน์ โดยสาธิตและทดลองทำการตลาดออนไลน์จริงครบทุกคน เช่น live ขายของ เป็นต้น รวมทั้งจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และหรือศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายได้มีแนวคิดในการพัฒนา/ต่อยอดความรู้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการของตนเอง

๕) จัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

๖) ติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๗) สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่างๆ เช่น ชุดนิทรรศการ พาราโบลา เคาน์เตอร์ โรลอัพ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือ วีดิทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว หมวก พัด กระเป๋า สมุด ปากกา ร่ม สายรัดข้อมือ USB (Wristband Flash Drive) เป็นต้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

### ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ กิจกรรมย่อยส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๖๕,๗๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

### ๘. ผลผลิตกิจกรรม

ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและได้รับความรู้ด้านเทคโนโลยี การทำตลาดออนไลน์ จำนวน ๓๐ คน

#### ผลลัพธ์โครงการ

ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ตรงกับความต้องการของตนเองหรือความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน ตลอดจนได้ต่อยอดพัฒนารูปแบบและคุณภาพสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ต้องการของตลาด พร้อมทั้งได้รับความรู้พื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสู่การทำงานและทำตลาดออนไลน์ และเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เกิดการ Upskill และ Reskill นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### ๑๐. การติดตามประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ผู้ตรวจราชการกรมทำหน้าที่ในการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ

๑๐.๒ กองส่งเสริมการมีงานทำ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

### ๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

### ๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นางศุภรศรี ธีรนนท์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

### ๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

### ๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

# โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลจากกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พบว่า กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเทศไทยมีประชากร จำนวน ๖๕,๘๕๙,๖๔๐ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้สูงอายุ จำนวน ๑๓,๙๐๖,๖๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๒ ของจำนวนประชากรทั้งหมด และมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ในอนาคต โดยสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติคาดการณ์ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๑ จะมีผู้สูงอายุมากถึง ๒๐ ล้านคน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๐.๔๐ ของประชากรทั้งประเทศ กล่าวคือ ในอนาคตประชากรไทย ๕ คน จะมีผู้สูงอายุ ๑ คน ดังนั้น รัฐบาลจึงให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ มีทักษะ มีศักยภาพ ในการดำรงชีวิตและยังสามารถทำงานได้ ทำให้ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และยังเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยลดปัญหา การขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการได้อีกด้วย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด มีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และได้รับสวัสดิการของ ภาครัฐตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและเป็นการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ด้วยการ ส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุดำเนินการ ลงพื้นที่สำรวจผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานและประกอบอาชีพที่ยังมีศักยภาพในการทำงาน รวบรวมข้อมูล ตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จ้างผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการช่วยลดปัญหาการขาดแคลน แรงงาน อีกทั้งทำให้ผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจในตนเองและเป็นส่วนขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ สังคม และภาค ประชาสังคม

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ
- ๒.๒ เพื่อลดการขาดแคลนแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเองนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

### ๓.๑ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ

- จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐ คน
- สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่มีความต้องการประกอบอาชีพหรือหางานทำ จำนวน ๘๐ คน

## ๔. วิธีดำเนินงาน

### ๔.๑ กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) ลงพื้นที่สำรวจและรวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ จ้างผู้สูงอายุลงในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ
- (๒) บันทึกตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ รหัสบริการ ๒๑๐๓ (จัดหางานให้ผู้สูงอายุ) พร้อมจัดทำ Company Profile เพื่อประชาสัมพันธ์

(๓) จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) กับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน (ถ้ามี)

(๔) ลงพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล ชุมชน โดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น ได้แก่ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ เพื่อดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน และบันทึกผลการสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุในระบบสำรวจความต้องการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ working survey โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานตราดจะต้องดำเนินการลงทะเบียน Username/Password ในระบบก่อน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่จะเป็นผู้บันทึกแทนผู้สูงอายุเท่านั้น

(๕) ให้บริการจัดหางานที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ผ่านแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ พร้อมประสานงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อส่งตัวผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานให้นายจ้าง/สถานประกอบการพิจารณาสัมภาษณ์และบรรจุงาน

(๖) ติดตามผลการบรรจุงานผู้สูงอายุและบันทึกผลในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำหรือให้บริการ ๒๐๑๓ (จัดหางานให้ผู้สูงอายุ) หากเป็นผู้สูงอายุที่ได้งานทำและอยู่ในฐานข้อมูลการสำรวจให้บันทึกได้งานทำในระบบสำรวจความต้องการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ working survey ด้วย

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ : เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ งบดำเนินงาน เป็นเงินจำนวน ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ	๑๐ คน
๒) สำรวจข้อมูลความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ	๘๐ คน

๘. ผลผลิต : ผู้สูงอายุได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้สูงอายุได้รับบริการมีงานทำ ร้อยละ ๖๐

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีอาชีพ มีรายได้ มีงานทำ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ลดการพึ่งพา มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างคุณค่าการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น

๙.๒ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ

๙.๓ หน่วยงานภาครัฐและผู้ประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ

๙.๔ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ

#### ๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี ธีรนนท์)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)  
จัดหางานจังหวัดตราด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)  
จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

# โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศไทย ได้บัญญัติในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำให้นายจ้างหรือสถานประกอบการ สามารถเลือกวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้ ๓ วิธี ได้แก่ ๑) การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ ๒) ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ (กรณีที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน) ๓) ให้ประโยชน์อื่นใดตามมาตรา ๓๕ ด้วยการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ การให้ความช่วยเหลืออื่นใด (กรณีที่มีได้จ้างงานคนพิการและส่งเงินเข้ากองทุนฯ) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จะต้องจ้างคนพิการ จำนวน ๑ คน (๑๐๐ : ๑) เศษของ ๑๐๐ คน ถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก ๑ คน ปัจจุบันประเทศไทยมีคนพิการทั่วประเทศ จำนวน ๒,๒๘๐,๔๐๙ คน เป็นคนพิการที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน ๘๐๗,๓๓๓ คน โดยจำแนกเป็น ๑) คนพิการที่ไม่ได้ประกอบอาชีพ จำนวน ๓๘๖,๑๙๓ คน ๒) คนพิการไม่สามารถประกอบอาชีพได้ จำนวน ๒๒๒,๔๕๗ คน ๓) ประกอบอาชีพแล้ว จำนวน ๑๙๖,๘๕๒ คน และ ๔) ไม่ประสงค์ให้ข้อมูล ๑,๘๓๑ คน ทั้งนี้ มีนายจ้าง สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๔,๙๐๗ แห่ง ต้องจ้างงานคนพิการ จำนวน ๖๙,๙๙๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราดมีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะคนพิการซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ โดยจะดำเนินการเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ อยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาทักษะของคนพิการเอง โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้ทำงานในสถานประกอบการ ตามมาตรา ๓๓ ซึ่งเป็นการมีงานทำที่มั่นคง ได้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม หรือให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ ทำให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ และสร้างการรับรู้ให้นายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ เปิดโอกาสจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือให้สิทธิ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้น

๒.๒ นายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เปิดโอกาสจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ หรือให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา ๓๕

๒.๓ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีงานทำ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย : คนพิการได้รับบริการจัดหางาน จำนวน ๒๑ คน

๓.๑ กิจกรรม จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

: คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐ คน

๓.๒ กิจกรรม ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

: คนพิการได้รับการจ้างเหมาปฏิบัติงานในสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๑ คน

๓.๓ กิจกรรม ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

: คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๑๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

##### ๔.๑ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ

๑) รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการที่ต้องการหางานทำ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๒) รับขึ้นทะเบียนนายจ้าง สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ ที่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงาน และตำแหน่งงานว่างคนพิการ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการหางานทำที่ตรงกับความรู้ความสามารถ ความถนัดที่เหมาะสมกับคนพิการ

๔) ประสานจัดส่งคนพิการที่ลงทะเบียนสมัครงานไปพบนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อเข้าสัมภาษณ์ และพิจารณาบรรจุงาน

๕) ออกเยี่ยมคนพิการที่ทำงานตามมาตรา ๓๓

๖) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐได้รับข้อมูลข่าวสารการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ในรูปแบบต่าง ๆ

๗) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือคนพิการที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านหน่วยงานต่าง ๆ

๘) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

##### ๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

๑) ประชาสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อคัดเลือกจ้างเหมาบริการคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ มีวุฒิการศึกษาไม่น้อยกว่าระดับระดับปริญญาตรี มีความรู้ความสามารถในการทำงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

๒) จัดจ้างเหมาบริการคนพิการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด จำนวน ๑ คน

๓) ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

๔) บันทึกผลการจ้างงานคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ในแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

๕) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคนพิการที่จ้างเหมาปฏิบัติงาน

##### ๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕

๑) สสำรวจความประสงค์ ส่งเสริมการให้สิทธิคนพิการตามมาตรา ๓๕

(๑.๑) ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน นายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ เพื่อให้เปลี่ยนมารับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สิทธิตามมาตรา ๓๕

/(๑.๒) สสำรวจคน...

(๑.๒) สํารวจคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕

(๑.๓) สํารวจหน่วยบริการสาธารณะที่ต้องการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทำงาน

**๒) การให้บริการรับยื่นให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕**

(๒.๑) ให้บริการรับยื่นการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ

(๒.๒) ให้บริการรับยื่นขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

(๒.๓) ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารยื่นให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ของนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ

(๒.๔) เจ้าหน้าที่ดำเนินการจับคู่ Matching คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการกับนายจ้าง/สถานประกอบการ และหน่วยบริการสาธารณะประโยชน์

(๒.๕) ตรวจชี้แจงคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จากนายจ้าง สถานประกอบการ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๒.๖) เจ้าหน้าที่เสนอความเห็นต่อจัดหางานจังหวัด พิจารณาอนุญาตและลงนามในหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิ และการขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐ และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒.๗) รายงานผลให้บริการรับยื่นให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ รายเดือน ทางระบบรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน (ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

(๒.๘) รายงานผลให้บริการรับยื่นให้สิทธิและขอรับสิทธิตามมาตรา ๓๕ รายเดือน ให้กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ตามแบบ ปกอ๐๐๑ - ปกอ๐๐๔

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

**๖. พื้นที่ดำเนินการ**

จังหวัดตราด

**๗. งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่งเสริมให้คน พิการมีงานทำ มีอาชีพ กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ งบดำเนินงาน จำนวน ๑๘๖,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน ๓,๙๐๐ บาท

๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๓) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๒,๒๐๐ บาท

**๘. ผลผลิต** : ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒๑ คน

**ผลลัพธ์** : ผู้มารับบริการ มีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม

๙.๒ สร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปขยายผลในหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ รวมทั้งเป็นแบบอย่างแก่ภาคเอกชน

๙.๓ คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมกับผู้อื่นตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๙.๔ นายจ้าง/สถานประกอบการ จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถจ้างคนพิการครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ส่งผลให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานเพิ่มขึ้น

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางศุภรศรี อีรนันทน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวธัญญา สังข์ทอง)

จัดหางานจังหวัดตราด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด