



แผนปฏิบัติการตามนโยบาย กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569)

คำนำ

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง) ได้มอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงแรงงานให้แก่คณะผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 เพื่อกำหนดเป้าหมายในการเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานที่เร่งด่วนและสำคัญ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ 5 ประการ ได้แก่ 1. การแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบ ไทย - กัมพูชา 2. การยกระดับ เพิ่มทักษะ (Up Skill / Re Skill) แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี 3. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 4. การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ และ 5. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะ 4 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569) เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นกรอบแนวในการดำเนินงาน การตัดสินใจ และการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนในการสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะ 4 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569) ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ทุกประการ

กระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
สรุปสาระสำคัญของนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง)	1
1. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบ ไทย-กัมพูชา	2
2. การยกระดับ/เพิ่มทักษะ (Up skill/Re skill) แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี	2
3. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	2
4. การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ	3
5. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี	3
ส่วนที่ 2	
สรุปโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	5
ส่วนที่ 3	
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	12
1. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบ ไทย-กัมพูชา	13
2. การยกระดับ/เพิ่มทักษะ (Up skill/Re skill) แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี	15
3. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	21
4. การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ	32
5. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี	34



ส่วนที่ 1

สรุปสาระสำคัญ
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นางสาวตรีนุช เทียนทอง)

สรุปสาระสำคัญของนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง) มอบนโยบายขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่คณะผู้บริหารและบุคลากร เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568 เพื่อกำหนดเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาแรงงานที่เร่งด่วนและสำคัญ ได้แก่ การแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบ ไทย - กัมพูชา การยกระดับเพิ่มทักษะ Up skill และ Re skill แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นนโยบายแรงงานให้สอดคล้องกับความท้าทายทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมย้ำหลักการดำเนินงานโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานทุกกลุ่ม โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบไทย-กัมพูชา

1.1 การทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MOU) จำรงงานสัญญาเพิ่มเติม โดยเร่งรัดกรอบการเจรจา MOU กับประเทศศรีลังกา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568

1.2 การพิจารณาให้ผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมาสามารถออกมาทำงานได้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568 โดยขอให้หน่วยงานในระดับพื้นที่ประสานงานกับกระทรวงมหาดไทยในการดำเนินการร่วมกัน เพื่อนำผู้หนีภัยจากการสู้รบในศูนย์พักพิงเข้าสู่การทำงานโดยเร็ว

1.3 การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568

2. การยกระดับ/เพิ่มทักษะ (Upskill/Reskill) แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี

2.1 ด้านขีดความสามารถของประเทศ เน้นความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะภาษาและทักษะแห่งอนาคต (เช่น ด้านปัญญาประดิษฐ์ - Artificial Intelligence : AI) ผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชน (หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการไทยและต่างชาติ อาทิ จีน) เนื่องจากภาครัฐดำเนินการเองอาจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควรเน้นฝึกอบรมตามความต้องการจริงของนายจ้าง (Demand-Driven Training) และการรับรองมาตรฐาน (Accreditation) ร่วมกับสถาบันการศึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพสู่มาตรฐานสากล

2.2 1 ตำบล 1 ช่างอเนกประสงค์ พัฒนาช่างในชุมชนให้มีทักษะช่างหลากหลาย (Multi Skill) เพื่อบริการชุมชนและสร้างอาชีพเสริม จากการชี้เป้าของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (อสร.)

2.3 การฝึกอบรมอาชีพนักศึกษาช่วงปิดเทอม รองรับโครงการคนละครึ่ง โดยจัดหาความต้องการนักศึกษาและสถานประกอบการในการทำงานฝึกอบรม/การจ้างงานชั่วคราว กับโอกาสทางธุรกิจที่ขยายตัวจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ประกอบการและคนหางานที่จะได้รับประโยชน์จากการขยายตัวจากการจ้างงานในโครงการดังกล่าวด้วย

3. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

3.1 การแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการสู้รบบริเวณชายแดน ให้ถือเป็นเรื่องเร่งด่วน แก้กฎหมายช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดนไทย - กัมพูชา

3.2 เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) เพิ่มเติม ในกรณีเงินทดแทนกรณีทุพพลภาพ สงเคราะห์บุตร และเงินทดแทนการขาดรายได้รักษาพยาบาล (ไป - กลับ) ทั้งนี้ หากหน่วยงานมีสิทธิประโยชน์อื่นที่สามารถดำเนินการในระยะเวลา 3 เดือน ขอให้เสนอแผนการดำเนินงาน

4. การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ

4.1 การขยายตลาดแรงงานต่างประเทศเชิงรุก เพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทย ผ่านสำนักงานแรงงานไทย โดยกำหนดแผน/เป้าหมายให้คนไทยที่ประสงค์ทำงานในต่างประเทศได้เข้าถึงแหล่งงาน

4.2 จัดทำแผนปฏิบัติการดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศที่รวบรวมปัญหา ความต้องการ และแนวทางช่วยเหลือภายใน 3 เดือน

5. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี

5.1 การบริหารและวางแผน อาทิ การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติ และการจัดทำระบบเรซูเม่แห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume)

5.2 การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ ให้จัดทำแผนการดำเนินงานพื้นที่ทดลอง (Sandbox) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานในพื้นที่ที่มีศักยภาพ มีแรงงานจำนวนมาก โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการทั่วประเทศ



5 นโยบาย กระทรวงแรงงาน

โดย นางสาวตรีบุษ เกียนทอง
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๕๕ ย้ำไปเร่งใส่

เน้นแก้แรงงานขาดแคลน

ยกระดับสิทธิแรงงาน

พัฒนาทักษะดิจิทัล ๕๖

1

แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน
จากการสู้รบ ไทย - กัมพูชา

2

Up skill / Re skill
แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี

3

ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

4

สร้างโอกาสให้แรงงานไทย
มีงานทำในต่างประเทศ

5

การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี





ส่วนที่ 2

สรุปโครงการ/กิจกรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะ 4 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569)

สรุปโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระยะ 4 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569)

“ยาโป่งไล่ เน้นแก้แรงงานขาดแคลน ยกย่องสิทธิแรงงาน พัฒนาศักยภาพดิจิทัล”

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การแก้ไขปัญห การขาดแคลนแรงงาน จากการสู้รบไทย-กัมพูชา	1.1 การทำ MoU จ้างแรงงาน สัญญาเพิ่มเติม เพื่อนำเข้าแรงงานใหม่ 10,000 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลน	<ul style="list-style-type: none"> เร่งรัดการขอใบรับรองการจ้างงานเพื่อจัดดำเนินการ (Memorandum of Understanding : MOU) จ้างแรงงาน สัญชาติอื่นเพิ่มเติม โดยเร่งรัดการขอใบรับรองการจ้างงาน MOU กับประเทศศรีลังกา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568 ขอให้หน่วยงานในระดัปลำดับพื้นที่ประสานงานกับกระทรวงมหาดไทยในการดำเนินการ ร่วมกันเพื่อนำผู้หนีภัยจากการสู้รบในศูนย์พักพิงเข้าสู่การทำงานโดยเร็ว ทั้งนี้ เบื้องต้นจากการสำรวจกลุ่มฯ ดังกล่าว ประมาณ 12,000 คน ที่มีความประสงค์ทำงาน และเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 กรมการจัดหางานและกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการประสานงานในพื้นที่แนวกลุ่ม นำร่อง คือ จังหวัดชายแดนไทย - กัมพูชา 6 จังหวัดที่ได้รับผลกระทบจากการสู้รบ การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568 	<p>1. การเจรจายกเว้นวีซ่าชั่วคราวร่วมกันด้านแรงงาน</p> <p>2. การทำ Agreement ด้านการจ้างแรงงาน สัญชาติอื่น</p>	334,400	สป.
	1.2 การพิจารณาให้ผู้นิย การสู้รบจากเมียนมาสามารถ ออกมาทำงานได้		<ul style="list-style-type: none"> การอนุญาตให้ผู้นิยสู้รบจากเมียนมาที่พำนักในพื้นที่พักพิงชั่วคราว สามารถออกมาทำงานได้ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568 	-	กกจ.
	1.3 การขึ้นทะเบียนแรงงาน ต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตาม กฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568		<ul style="list-style-type: none"> การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายสามารถทำงานได้ หมายเหตุ : เนื่องจากกรณีการดำเนินการดังกล่าว สถานการณ์มีความอ่อนไหว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการครอบคลุมทุกมิติ จึงขอเลื่อนการดำเนินการดังกล่าวออกไปก่อน 	-	กกจ.

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
2. การยกระดับ/เพิ่มทักษะ (Up Skill/ Re Skill) แรงงานไทย ก้าวทันเทคโนโลยี	2.1 ด้านขีดความสามารถของประเทศ เน้นความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะ ภาษา และทักษะอนาคต (เช่น ด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI)) ผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชน (หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการไทยและต่างชาติ)	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนของเรานั้น มีกรอบตามความต้องการจริงของนายจ้าง (Demand-Driven Training) และการรับรองมาตรฐาน(Accreditation) ร่วมกับสถาบันการศึกษาเพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ สุมาตราฐานสากล 	<ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมพัฒนาทักษะภาคอุตสาหกรรมเพื่อทำงานร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ 1,000 คน กิจกรรมพัฒนาทักษะรองรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 300 คน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) 1,000 คน โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ 5,520 คน กิจกรรมอบรมยกระดับฝีมือหลักสูตรระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ 2,010 คน โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 3,000 คน DSD Skill Week จัดภายในงาน Job Expo Thailand 2026 การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร สาขาการใช้ภาษาต่างๆ เพื่อการทำงาน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเอเรทิฟเอไอ) ระดับ 2 	<p>3,900,000</p> <p>1,020,000</p> <p>4,045,000</p> <p>21,252,000</p> <p>9,045,000</p> <p>9,000,000</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>52,800,000</p>	<p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p>
2.2 1 ตำบล 1 ช่างอนกประสงค์		<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาช่างในชุมชนให้มีทักษะช่างหลากหลาย (Multi Skill) เพื่อบริการชุมชนและสร้างอาชีพเสริม จากการใช้ป่าของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ที่มีอยู่กว่า 7,959 คน 			

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเน้นย้ำ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
	2.3 ฝึกอบรมอาชีพนักศึกษา ช่วงปิดเทอม รองรับโครงการ คนละครึ่ง	<ul style="list-style-type: none"> จัดหาความต้องการนักศึกษาและสถานประกอบการในการทำงาน มีกรอบ/การจ้างงานชั่วคราว กับโอกาสทางธุรกิจที่ขยายตัวจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ทั้งนี้ให้รวมถึงผู้ประกอบการและคนหางานที่จะได้ประโยชน์จากการขยายตัวจากการจ้างงานในโครงการดังกล่าวด้วย 			
3. การส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน	<p>3.1 การแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจาก การสู้รบบริเวณชายแดน</p> <p>3.2 เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงาน นอกระบบ (มาตรา 40) เพิ่มเติม ในกรณี (1) เงินทดแทนกรณีทุพพลภาพ จาก 1,000 บาท/เดือน เป็น 3,000 บาท/เดือน (2) กรณีสงเคราะห์บุตร จาก 200 บาท/คน เป็น 300 บาท/คน (3) เงินทดแทนการขาดรายได้ รักษาพยาบาล (ไป-กลับ) จาก 50 บาท เป็น 200 บาท</p> <p>3.3 สิทธิประโยชน์/ส่งเสริม สวัสดิการด้านอื่น ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ถือเป็นเรื่องเร่งด่วนในการแก้ไขกฎหมาย ช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ ชายแดนไทย-กัมพูชา 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงานเมื่อจากมีเหตุ สุดวิสัยอันเกิดจากการสู้รบบริเวณชายแดน 	-	ส.ป.ส.
		<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงาน นอกระบบ (มาตรา 40) 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) (กรณีทุพพลภาพ/สงเคราะห์บุตร/เงินทดแทน การขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย/ปรับหลักเกณฑ์ การหยุดพักการศึกษา/การจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ ให้กับผู้มีสิทธิ) 	-	ส.ป.ส.
		<ul style="list-style-type: none"> สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถดำเนินการ ในระยะเวลา 3 เดือน ขอให้เสนอแผน การดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> โครงการมาตรการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน อิสระเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2026 ผลักดันร่างประกาศคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำ ของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) 	1,440,000	ส.ป.
				38,335,900	ก.ก.จ.
				-	ก.สร.

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเน้นย้ำ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>4. ผลักดันร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยค่าทำศพกรณีตาย อันมีใช้เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ..)</p> <p>5. ตรวจสอบระบบงานในระบบ</p> <p>6. โครงการแรงงานประมงรัฐเท่าทันสร้างภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด</p> <p>7. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม</p> <p>8. โครงการตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นพื้นฐาน และขั้นเทคนิควิชาการ</p> <p>9. โครงการขนส่งปลอดภัยไปด้วยกัน (Let's Transport Safe)</p> <p>10. โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>11. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กรผ่านศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต (กิจกรรมคัดเลือกต้นแบบ)</p> <p>12. โครงการกู่ยืมเงินกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>13. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p> <p>14. โครงการขับเคลื่อนมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าและมูลค่าการส่งออก</p>	- 474,255 3,219,500 382,800 272,782 - 260,000 - 216,750 753,200	กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร. กสร.

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเน้นย้ำ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>15. โครงการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และมุ่งสู่ Tier 1</p> <p>16. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ</p> <p>17. การจัดประชุมวิชาการประจำปีสงคัมประจำปี</p> <p>18. การปรับเพิ่มพาดานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบแบบค่อยเป็นค่อยไป</p> <p>19. การเพิ่มสิทธิประโยชน์ชดเชยกรณีทุพพลภาพ</p> <p>20. การปรับปรุงสูตรคำนวณบำนาญ (CARE)</p> <p>21. ทบทวนระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. 2564</p> <p>22. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน</p> <p>23. โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)</p> <p>24. โครงการส่งเสริมศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ด้านความปลอดภัย และระเบียบกฎหมายในการทำงาน</p> <p>25. โครงการเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) พันธุ์ใหม่ สู้วัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน</p>	<p>229,000</p> <p>1,583,800</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>180,000</p> <p>154,000</p> <p>365,000</p> <p>600,000</p>	<p>กสร.</p> <p>กสร.</p> <p>สปส.</p> <p>สปส.</p> <p>สปส.</p> <p>สปส.</p> <p>สปส.</p> <p>สสพท.</p> <p>สสพท.</p> <p>สสพท.</p> <p>สสพท.</p>

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ	นโยบายการขยายตลาดแรงงานต่างประเทศเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทย ผ่านสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดแผน/เป้าหมายให้คนไทยที่ประสงค์ทำงานในต่างประเทศ ได้เข้าถึงแหล่งงาน จัดทำแผนปฏิบัติการดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่รวบรวมปัญหาความต้องการ และแนวทางการช่วยเหลือภายใน 3 เดือน 	<ol style="list-style-type: none"> โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ จัดทำแผนปฏิบัติการดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ โครงการบริการจัดหาแรงงานและอาชีพ (การพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ) 	-	สป.
5. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี	<p>5.1 การบริหารและวางแผน</p> <p>5.2 การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติ และการจัดทำระบบระบุแม่แห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume) จัดทำแผนการดำเนินงานพื้นที่ทดลอง (Sandbox) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานในพื้นที่ที่มีศักยภาพมีแรงงานจำนวนมาก โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการทั่วประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> การจัดทำข้อมูล One Data กระทรวงแรงงาน จำนวน 3 Dashboard การจัดทำระบบระบุแม่แห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume) การจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (e-WorkPermit) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริการอิเล็กทรอนิกส์แบบ End-to-End Process โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โครงการพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	- 59,565,000 -	สป. กกจ. กกจ. กสร. กสร. สสบท.



ส่วนที่ 3

รายละเอียดแผนปฏิบัติงานขับเคลื่อน
นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะ 4 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569)

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569

นโยบาย : 1. แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานจากากรสู้รบ ไทย - กัมพูชา

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านความมั่นคง ข้อที่ 6 เร่งแก้ปัญหาการฉ้อโกงชาวต่างชาติด้วยแนวทางสันติภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม		
	แผนปฏิบัติงานรวม	ครั้ง	3	1	1	1	1	1	1	1	2									
	งบประมาณรวม	บาท	334,400								334,400									
1	การทำ MOU ด้านการจ้างแรงงานสัญชาติอื่น ๆ เพิ่มเติม																			
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1.1	การเจรจาขึ้นที่ความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานกับเวียดนาม																			
	แผนปฏิบัติงานรวม	ครั้ง	3	1	1	1	1	1	1	2										
	งบประมาณรวม	บาท	334,400							334,400										
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																			
	(1) การเจรจาขึ้นที่ความเข้าใจและความร่วมมือด้านแรงงาน และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานกับเวียดนามผ่านระบบทางไกล	ครั้ง	1	1																
	(2) การเสนอเรื่องเข้า ครม.	ครั้ง	1				1				1									
	(3) การลงนาม ณ กรุงฮานอย สาธารณรัฐเวียดนามเวียดนาม	ครั้ง	1							1										
กรมการจัดหางาน																				
1.2	การทำ MOU ด้านการจ้างแรงงานสัญชาติอื่น ๆ เพิ่มเติม																			
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																			
	(1) จัดทำและพิจารณาร่าง MoU และ Agreement ของไทย (กระทรวงแรงงาน) และศรีลังกา																			
	(2) จัดสร้าง MoU และ Agreement ให้กระทรวงการต่างประเทศพิจารณา																			
	(3) จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาร่าง Agreement พร้อมแจ้งผลให้ประเทศศรีลังกาทราบ																			
	(4) กรมการจัดหางานและประเทศศรีลังการ่วมกันพิจารณา ร่าง Agreement																			
	(5) นำร่าง Agreement เสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ อคต. และคณะกรรมการฯ คตต. เพื่อพิจารณา																			

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569

นโยบาย : 2. การยกระดับ เพิ่มทักษะ (Up Skill / Re Skill) แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี
 ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านเศรษฐกิจ ข้อที่ 1. สร้างรายได้ ลดรายจ่าย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม			
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	20,830			1,615				4,190					8,095					6,930	
	งบประมาณรวม	ฉบับ	1			-				-					-					1	
	งบประมาณรวม	บาท	101,062,000			-				340,000					34,685,000					66,037,000	
1.	ด้านขีดความสามารถของประเท																				
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
1.1	พัฒนาทักษะภาคอุตสาหกรรมเพื่อ ทำงานร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	คน	1,000			200				400					400						
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	1,000			200				400					400						
	งบประมาณรวม	บาท	3,900,000												3,900,000						
	- กิจกรรมระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 30 ชั่วโมง																				
1.2	พัฒนาทักษะรองรับเทคโนโลยี อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	คน	300							100					100						
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	300							100					100						
	งบประมาณรวม	บาท	1,020,000							340,000					340,000						
	- กิจกรรมระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 30 ชั่วโมง																				
1.3	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	1,000							580					420						
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	1,000							580					420						
	งบประมาณรวม	บาท	4,045,000							4,045,000					4,045,000						
1.4	โครงการพัฒนาศูนย์รวมบุคลากร รองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม ยานยนต์สมัยใหม่	คน	5,520			60				1,260					1,500						
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	5,520			60				1,260					1,500						
	งบประมาณรวม	บาท	21,252,000												21,252,000						
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																				
	(1) จัดประชุมชี้แจงโครงการโดยผ่าน ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VDO Conference) ร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	ครั้ง	1			1															

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม							
	(2) พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills) กิจกรรมฝีมือแรงงานในหลักสูตรยกระดับฝีมือกลุ่มหลักสูตรการฝึกอบรมด้านยานยนต์และชิ้นส่วน (EV HEV PHEV) และหลักสูตรการฝึกอบรมงานการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 30 ชั่วโมง ให้กับกลุ่มเป้าหมายในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง	คน	5,520			60	1,200	1,260	380	380	380	420	320	1,500	260	380	420	440	1,500	200	320	300	440	1,260	
	(3) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ในลักษณะตรวจเยี่ยม (สถานที่ปฏิบัติงาน) ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินโครงการ																								
	(4) จัดประชุมสรุปผลการติดตามประเมินผลโดยผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VDO Conference) ร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยธาธิการ และหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สืบเกี่ยวข้อง																								
1.5	ฝึกอบรมยกระดับฝีมือหลักสูตรระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	คน	2,010				75	75	150	180	180	180	180	690	180	180	180	165	615	90	180	180	180	630	กพร. (สถาบันฯ/ สบพ. และหน่วยงานที่ ได้รับจัดสรร)
	งบประมาณรวม	บาท	9,045,000																					9,045,000	
1.6	โครงการพัฒนากำลังเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม ราชการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) - ฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ดิจิทัล ตามระดับทักษะดิจิทัลระดับสูง และระดับกลาง	คน	3,000				80	80	120	240	300	260	260	920	240	300	280	240	1,060	100	240	300	300	940	กพร. (สถาบันพัฒนา บุคลากรดิจิทัล)
	งบประมาณรวม	บาท	9,000,000																					9,000,000	
1.7	DSD Skill Week จัดภายในงาน JOB EXPO THAILAND 2026 ของ กรมการจัดหางาน ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน (1) รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (2) จัดประชุมภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง (3) วิเคราะห์ Demand Driven (4) กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะ (5) สรุปข้อมูลและจัดทำรายงาน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																								กพร. (กองพัฒนาผู้ฝึก และเกณฑ์ใบเสีย)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม			
																			รวม		รวม
	(13) เสนอร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ รัฐมนตรีลงนาม																				
	(14) เสนอร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน คุณสมบัตินิติบัญญัติการทดสอบ และวิธีการทดสอบ ไปยังสำนักงานกฤษฎีกาเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา																				
1.9	การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สำนักงานการใช้งานคอมพิวเตอร์ (เล่นเอชทีเอไอ) ระดับ 2																				
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																				
	(1) คัดเลือกสาขาและผู้เชี่ยวชาญ เสนอกฎหมายขอตรวจตอบ	ครั้ง																			
	(2) คัดเลือกสาขาและผู้เชี่ยวชาญ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง																			
	(3) จัดประชุมหรือสัมมนา จัดทำกรอบร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ครั้ง																			
	(4) จัดยกร่างมาตรฐานและวิธีการทดสอบ	ครั้ง																			
	(5) ประชุมพิจารณาร่างมาตรฐานและวิธีการทดสอบ	ครั้ง																			
	(6) ประชาสัมพันธ์ร่างมาตรฐาน	ครั้ง																			
	(7) ประชุมเตรียมการทดลองทดสอบ	ครั้ง																			
	(8) จัดทดลองทดสอบ	ครั้ง																			
	(9) ประชุมสรุปผลการทดลองทดสอบ และจัดทำอัตราค่าทดสอบ	ครั้ง																			
	(10) จัดทำร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน คุณสมบัตินิติบัญญัติการทดสอบ และวิธีการทดสอบ เสนอกฎหมาย และวิธีการทดสอบ ไปยังสำนักงานกฤษฎีกาเพื่อตรวจตอบ	ครั้ง																			
	การดำเนินงานในขั้นต่อไป																				
	(11) เสนอร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน คุณสมบัตินิติบัญญัติการทดสอบ และวิธีการทดสอบ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ	ครั้ง																			
	(12) เสนอร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน คุณสมบัตินิติบัญญัติการทดสอบ และวิธีการทดสอบ ให้กลุ่มกฎหมาย กระทรวงตรวจตอบ	ครั้ง	1																		
	(13) เสนอร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้รัฐมนตรีลงนาม	ครั้ง	1																		
	(14) เสนอร่างประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน คุณสมบัตินิติบัญญัติการทดสอบ และวิธีการทดสอบ ไปยังสำนักงานกฤษฎีกาเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา	ครั้ง	1																		

กพร.
(กลุ่มงานกำกับตา)

กพร.
(กองพัฒนา
มาตรฐานและ
ทดสอบฝีมือ
แรงงาน)

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569

นโยบาย : 3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน
ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย ข้อที่ 15 เฝ้าระวังการปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงานรับผิดชอบ							
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4								
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	1,068,987	240,012				291,242					รวม	276,879					260,854
	ครั้ง		32	4				5					รวม	2					1
	แห่ง		13,480	3,055				3,289					รวม	3,547					3,589
	ฉบับ		6	-				-					รวม	1					5
	งบประมาณรวม	บาท	48,466,987	4,130,856				3,187,846					รวม	1,523,672					39,624,613
1	การแก้ไขกฎหมายที่ได้รับประโยชน์แก่ประชาชนเนื่องจากมีเหตุคว่ำบาตรการขึ้นบัญชีชดเชย																		
สำนักงานประกันสังคม																			
1.1	เพิ่มสิทธิประโยชน์ว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเนื่องจากการขึ้นบัญชีชดเชย																		
	แผนปฏิบัติงานรวม	ฉบับ	1																1
	งบประมาณรวม	บาท	-																
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																		
	(1) เสนอรื้อคดีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือเพื่อเสนอร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเนื่องจากการขึ้นบัญชีชดเชย																		
	(2) คณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการ																		
	(3) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจร่างกฎกระทรวง																		
	(4) รุ้มนัดว่าการกระทรวงแรงงานลงนามเพื่อประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา																		
2	เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงานออกระเบ (มาตรา 40) เพิ่มเดิม																		
สำนักงานประกันสังคม																			
2.1	เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงานออกระเบ (มาตรา 40) (กรณีทุพพลภาพ/สงเคราะห์บุตร/เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย/รับหลักเกณฑ์การขอตัดค่ารักษาตัว/การจ่ายเงินบำนาญชราภาพให้กับผู้ลี้ภัย)																		
	แผนปฏิบัติงานรวม	ฉบับ	1																
	งบประมาณรวม	บาท	-																
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																		
	(1) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจร่างพระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจัดจ่ายเงินสมทบ ประเภทประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.																		
	(2) สำนักงานประกันสังคมยื่นร่างพระราชบัญญัติไปยัง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี																		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนพฤษภาคม 2568				เดือนมิถุนายน 2568				เดือนกรกฎาคม 2569				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4			
				รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม			
	(3) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ นายรัฐมนตรีขึ้นพูดต่อที่ประชุมเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยโอนงบปีต่อไป																	
3	สิงห์ประโชติ/ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานด้านอื่น ๆ																	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
3.1	โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองสุขภาพชีวิตแรงงานอิสระเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน	ครั้ง	8	1	1	2	4	2	2	1,000	1,000	2,000	4	2	2	1,000	1,000	ส.ป. (สนบ./สรจ.)
	แผนปฏิบัติการรวม	บท	1,440,000							480,000	480,000	960,000				480,000	480,000	
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																	
	(1) ขออนุมัติโครงการ	ครั้ง	1	1														
	(2) อนุมัติโครงการประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสระแก้ว ทบอชชช และ เชียงใหม่	ครั้ง	1	1														
	(3) สำนักแรงงานจังหวัดดำเนินการโครงการ	ครั้ง	3			1	2	1										
	(4) สำนักงานนโยบายและแผนแรงงาน กักกับติดตามประเมินผลโครงการ	ครั้ง	3			1	2	1										
กรมการจัดหางาน																		
3.2	การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2026	ครั้ง	1															กทจ.
	แผนปฏิบัติการรวม	บท	38,335,900															
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																	
	1. ขออนุมัติจัดงาน																	
	2. การเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง																	
	3. ประชาสัมพันธ์การจัดงาน																	
	4. การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2026																	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																		
3.3	ผลักดันร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐสภาท้องถิ่นพื้นที่ เมือง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการทำงานในรัฐสภาท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)	ครั้ง	1	1														กศร. (สรพ.)
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																	
	(1) สรพ. มีหนังสือเสนอร่างประกาศ	ครั้ง	1	1														
	(2) อธิบดีลงนามในหนังสือเสนอร่างประกาศฯ ถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง																	
	(3) ปลัดกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือเสนอร่างประกาศฯ ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน																	
	(4) รัฐมนตรีกระทรวงแรงงานในหนังสือเสนอร่างประกาศฯ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี																	

ที่	โครงการกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4		
			รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม		รวม
3.17	การจัดประชุมวิชาการประกันสังคมประจำปี	ครั้ง	1					1												ส.ส. (องเจียและพิทยา)
3.18	การปรับพื้นที่ธนาคารจ้างในภาคการเงินสมทบแบบออนไลน์	บาท																		ส.ส. (สำเนาเงินสมทบ)
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน	ฉบับ	1																	
	(1) เสนอรื้อมตรูว่ากรกรรทรวรเงงรลงนในนลืออื่อเสอรังกรทรวงกัทคดจั่งซันด้นและซั้งสูง ที่ซั้งนฐานนการค่านวมเงนสมทบทองนประกนส่งม พ.ศ. ... ไปด้วยสำเนาเอกสารคณรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณรัฐมนตรี	บาท																		
	(2) คณรัฐมนตรีอนมตรูในลือกร																			
	(3) สำเนาคณกรรกรทรวรเงงรลงนในนลืออื่อเสอรังกรทรวงกัทคดจั่งซันด้นและซั้งสูง ที่ซั้งนฐานนการค่านวมเงนสมทบทองนประกนส่งม พ.ศ. ... ไปด้วยสำเนาเอกสารคณรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณรัฐมนตรี																			
	(4) เสนอรื้อมตรูว่ากรกรรทรวรเงงรลงนในนลืออื่อเสอรังกรทรวงกัทคดจั่งซันด้นและซั้งสูง ที่ซั้งนฐานนการค่านวมเงนสมทบทองนประกนส่งม พ.ศ. ... ไปด้วยสำเนาเอกสารคณรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณรัฐมนตรี																			
	(5) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา																			
	(6) ประจวบคณรัฐมนตรีกรทรวรเงงรลงนในนลืออื่อเสอรังกรทรวงกัทคดจั่งซันด้นและซั้งสูง ที่ซั้งนฐานนการค่านวมเงนสมทบทองนประกนส่งม พ.ศ. ... ไปด้วยสำเนาเอกสารคณรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณรัฐมนตรี																			
	(7) กรทรวรเงงรลงนในนลืออื่อเสอรังกรทรวงกัทคดจั่งซันด้นและซั้งสูง ที่ซั้งนฐานนการค่านวมเงนสมทบทองนประกนส่งม พ.ศ. ... ไปด้วยสำเนาเอกสารคณรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณรัฐมนตรี																			
3.19	การเพิ่มสิทธิประโยชน์ด้านประกันสุขภาพ	ฉบับ	1																	ส.ส. (สำเนาจัดระบบบริการทางกายภาพ)
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน	บาท																		ส.ส. (สำเนาจัดระบบบริการทางกายภาพ)
	(1) ยกร่างประกาศคณะกรรมการแพทย์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสุขภาพ / จัดทำร่างฉบับที่ข้อตกลงและแนวปฏิบัติการเข้ารับบริการผู้มีสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพ																			
	(2) ทำความตกลงความร่วมมือทางวิชาการเพื่อให้ความรู้แก่สถานพยาบาลที่ความตกลงความร่วมมือกันความร่วมมือกับแพทย์สภา																			
	(3) เมื่อมีการปรับเพิ่มพยานคำแจ้งในการคำนวณเงินสมทบ สำเนาแจ้งประวัติสังคมและเสนอประธานคณะกรรมการแพทย์ลงนามในร่างประกาศฯ เพื่อให้บังคับใช้																			
	(4) จัดอบรมให้สถานพยาบาลที่โครงการที่สนใจเข้าร่วมให้บริการที่โครงการแก่ผู้ประกันตนร่วมกับกับแพทย์สภาด้วยระบบออนไลน์																			

ที่	โครงการกิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงานรับผิดชอบ			
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	รวม					
3.20	(5) สถานพยาบาลที่ได้รับใบประกาศนียบัตรผ่านการอบรมดำเนินการทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมในการให้บริการฉีดยาฉีดวัคซีนแก่ผู้ประกันตน	ฉบับ	1																	สปส. (สำนักสถิติ ประโยชน์)			
			-																		1		
3.21	ทพพรจะเป็นบรรพชิตแรงงานด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ นายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. 2564	ฉบับ	1																		สปส. (กองกฎหมาย)		
			-																				

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนมกราคม 2569

นโยบาย : 4. สร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านเศรษฐกิจ ข้อที่ 5 เร่งแก้ไขปัญหาดุลการชำระเงิน (5.1 จัดตั้งทีมไทยแลนด์)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				เดือนมกราคม 2569				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4		
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	87,450	19,200																รวม	23,500
	งบประมาณรวม	ครั้ง	1																	รวม	1
	งบประมาณรวม	บาท	-																		
1	นโยบายขยายตลาดแรงงานต่างประเทศเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทย ผ่านสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
1.1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	ครั้ง	1	-																	
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	30,000	6,500	1,625	1,625	1,625	1,625	1,625	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950	1,975	1,975	1,975	รวม	7,900
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																				
	(1) การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานเดินทางไปดำเนินโครงการฯ - ณ รัฐอิสราเอล	ครั้ง	1																		
	(2) การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	คน	30,000	6,500	1,625	1,625	1,625	1,625	1,625	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950	1,950	1,975	1,975	1,975	รวม	7,900
	1) สรร. บรูไน																				
	2) สรร. มาเลเซีย																				
	3) สรร. สิงคโปร์																				
	4) สรร. ออสเตรเลีย																				
	5) สรร. ญี่ปุ่น																				
	6) สรร. เกาหลี																				
	7) สรร. ไต้หวัน																				
	8) สรร. เกาหลี																				
	9) ฝ่ายแรงงาน ณ กรุงเทลอาวีฟ																				
	10) สรร. ซาอุดีอาระเบีย																				
	11) ฝ่ายแรงงานฯ ออสเตรเลีย																				
1.2	จัดทีมสนับสนุนปฏิบัติการดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	คน	5,200	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	รวม	1,300
	แผนปฏิบัติงานรวม	คน	5,200	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	325	รวม	1,300
	1) สรร. บรูไน																				
	2) สรร. มาเลเซีย																				
	3) สรร. สิงคโปร์																				
	4) สรร. ออสเตรเลีย																				
	5) สรร. ญี่ปุ่น																				
	6) สรร. เกาหลี																				
	7) สรร. ไต้หวัน																				

แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกรกฎาคม 2569

นโยบาย : 5.การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้านการบริหารการคลัง การปฏิรูปกฎหมาย ข้อที่ 14 เร่งรัดการพัฒนาโครงสร้างดิจิทัล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	เดือนตุลาคม 2568				เดือนพฤศจิกายน 2568				เดือนธันวาคม 2568				รวม	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4	สัปดาห์ 1	สัปดาห์ 2	สัปดาห์ 3	สัปดาห์ 4				
	แผนปฏิบัติงานรวม	ครั้ง	6					1							1				3
		ระบบ	4												2				1
		แห่ง	500																500
	งบประมาณรวม	บาท	143,637,100												84,053,740				59,583,360
1	การบริหารและวางแผน (การติดตามข้อมูลแรงงานแห่งชาติ และการจัดทำระบบฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติ)																		
1.1	ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน ฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (การจัดทำข้อมูล One Data กระทรวงแรงงาน จำนวน 3 Dashboard)	ครั้ง	3					1							2				1
	งบประมาณรวม	บาท	-												-				
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน	ครั้ง	1					1							1				
	(1) มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประชาสัมพันธ์ Dashboard จากกรมการแรงงาน One Data กระทรวงแรงงาน จำนวน 3 Dashboard (รายงานกรมแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ/รายงานข้อมูลกรณีแรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทย/รายงานการรับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน มาตรา 33)	ครั้ง	1					1							1				
	(2) มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อติดตามและการให้ข้อเสนอแนะการใช้งานระบบ Big Data และ Dashboard การดำเนินงาน One Data กระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1					1							1				1
	(3) ประชุมคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการและขับเคลื่อนการเชื่อมโยงข้อมูลกระทรวงแรงงาน (One Data) เกี่ยวกับ การเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานตามนโยบาย	ครั้ง	1																
1.2	กรมการตรวจ																		
	การจัดทำระบบฐานข้อมูลแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume)	ระบบ	1																1
	งบประมาณรวม	บาท	59,565,000																59,565,000
	ขั้นตอนหลักในการดำเนินงาน																		
	(1) กระบวนการจัดตั้งจะเปิดให้ดู - ข้อมูลที่โครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการ																		

