

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงแรงงานร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของกระทรวงแรงงานที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	กบค.
๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการจัดหางาน	เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๗๘๐,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	กบค.
๒	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๗๐,๐๐๐		✓	✓		กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากร ดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๐๙,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน										
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กร ที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และ ผู้รับบริการ	๑ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานมีผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการงาน/งาน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค. / สบต.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศทส.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือ มาตรการหรือแนวทางการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือ มาตรการหรือแนวทางการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต										
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				กบค.
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										