

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย

วีเคราน์สสถานการณ์
ตลาดแรงงาน
เดือนเมษายน 2569

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ : 0 5311 2744

อีเมล : cmi@doe.go.th

www.doe.go.th/chiangmai

www.facebook.com/doecmi



วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ประจำเดือน เมษายน 2569

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ ได้ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการใช้แรงงานภาคเอกชน และความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ โดยรวบรวมจากสถิติการให้บริการจัดหางานในประเทศ ประจำเดือนเมษายน 2569 ปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 321 อัตรา มีผู้สมัครงานจำนวน 530 คน มีผลการบรรจุงาน จำนวน 316 คน รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

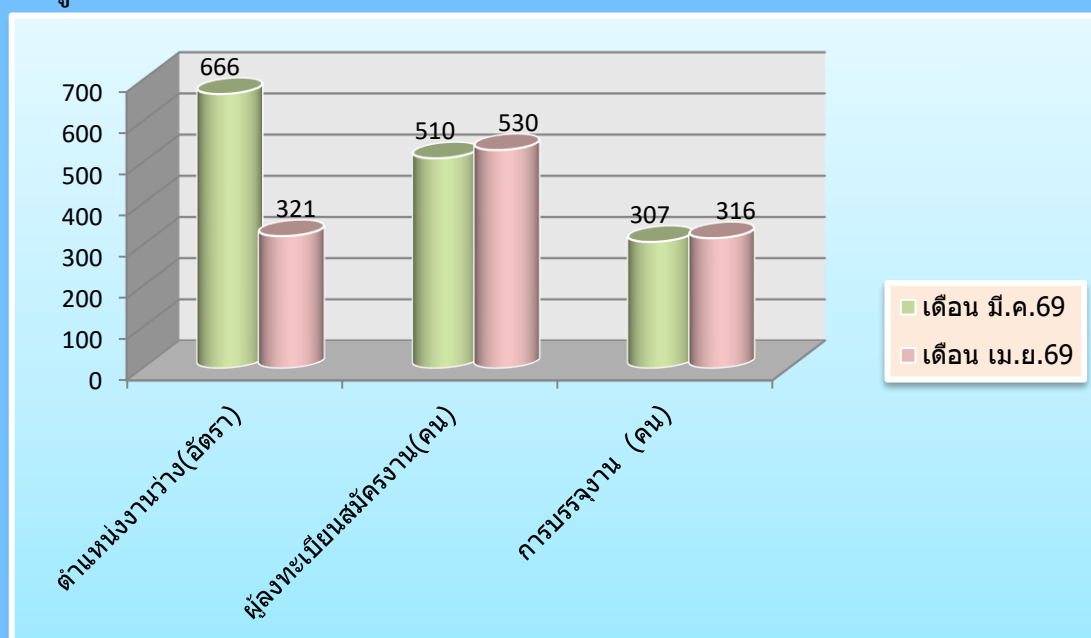
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมีนาคม 2569 กับเดือนเมษายน 2569

ประเภทกิจกรรม	ตารางเปรียบเทียบ ตามประเภทกิจกรรม		ผลการเปรียบเทียบ	
	เดือน มี.ค.69	เดือน เม.ย.69	เพิ่ม/ลด (+/-)	
	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	666	321	-345	-51.80
2. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	510	530	20	3.92
3. การบรรจุงาน (คน)	307	316	9	2.93

ข้อมูล ณ วันที่ 25 เมษายน 2569

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเดือนมีนาคม 2569 นายจ้างมีความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ลดลง คิดเป็นร้อยละ -51.80 ผู้ลงทะเบียนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.92 และการได้งานทำ (การบรรจุงาน) เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 2.93

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบเดือนมีนาคม 2569 กับเดือนเมษายน 2569



ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.69)

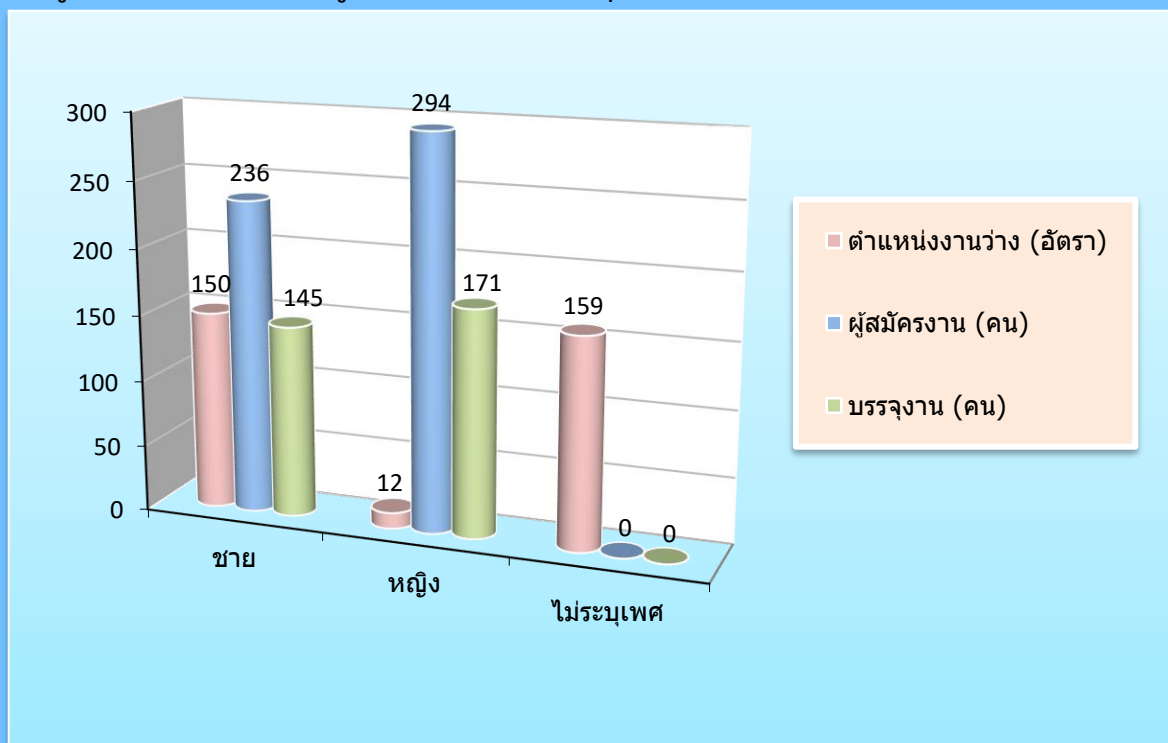
เพศ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	150	46.73	236	44.53	145	45.89
หญิง	12	3.74	294	55.47	171	54.11
ไม่ระบุเพศ	159	49.53	-	-	-	-
รวม	321	100	530	100	316	100

จากตารางที่ 2 จะเห็นได้ว่าความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า นายจ้างมีความต้องการจ้างงานโดยไม่ระบุเพศมากที่สุด จำนวน 159 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 49.53 รองลงมาคือเพศชาย จำนวน 150 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.73 และเพศหญิง จำนวน 12 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.74 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 321 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงาน ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการทำงานมากที่สุด จำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 55.47 และเพศชาย มีความต้องการทำงาน จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 44.53 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 530 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 54.11 และเพศชายมีการบรรจุงาน จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 45.89 ของผลการบรรจุงานทั้งสิ้น 316 คน

แผนภูมิที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ(เดือน เม.ย.69)



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.69)

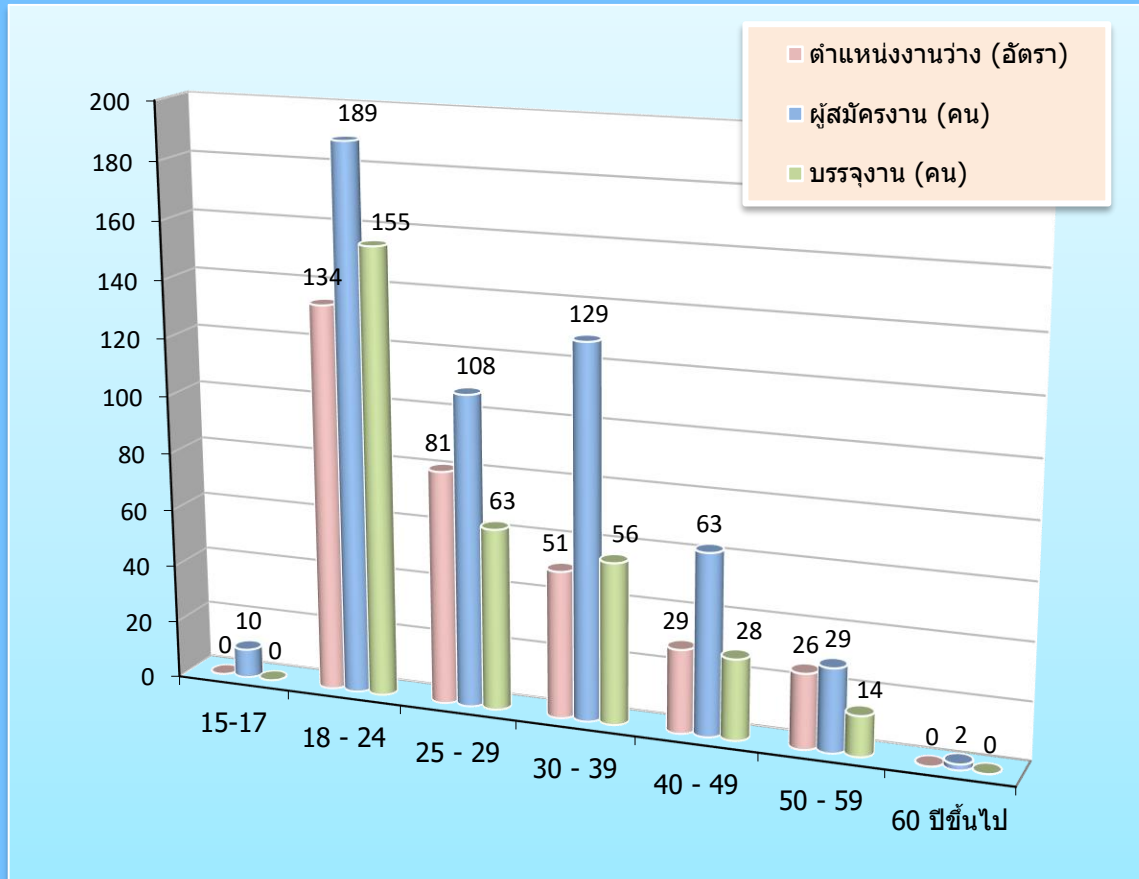
อายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	10	1.89	0	0.00
18 - 24	134	41.74	189	35.66	155	49.05
25 - 29	81	25.23	108	20.38	63	19.94
30 - 39	51	15.89	129	24.34	56	17.72
40 - 49	29	9.03	63	11.89	28	8.86
50 - 59	26	8.10	29	5.47	14	4.43
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	2	0.38	0	0.00
รวม	321	100	530	100	316	100

จากตารางที่ 3 จะเห็นว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 134 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.74 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.23 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.89 ช่วงอายุ 40 – 49 ปี จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.03 และช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 26 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.10 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 321 อัตรา

ในส่วนของการต้องการทำงานของผู้สมัครงานในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 35.66 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 – 39 จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 24.34 ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 20.38 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 11.89 ช่วงอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 5.47 ช่วงอายุ 15 – 17 ปี จำนวน 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.89 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.38 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 530 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า อายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 49.05 รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.94 ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 17.72 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 8.86 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.43 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 316 คน

แผนภูมิที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ(เดือน เม.ย.69)



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.69)

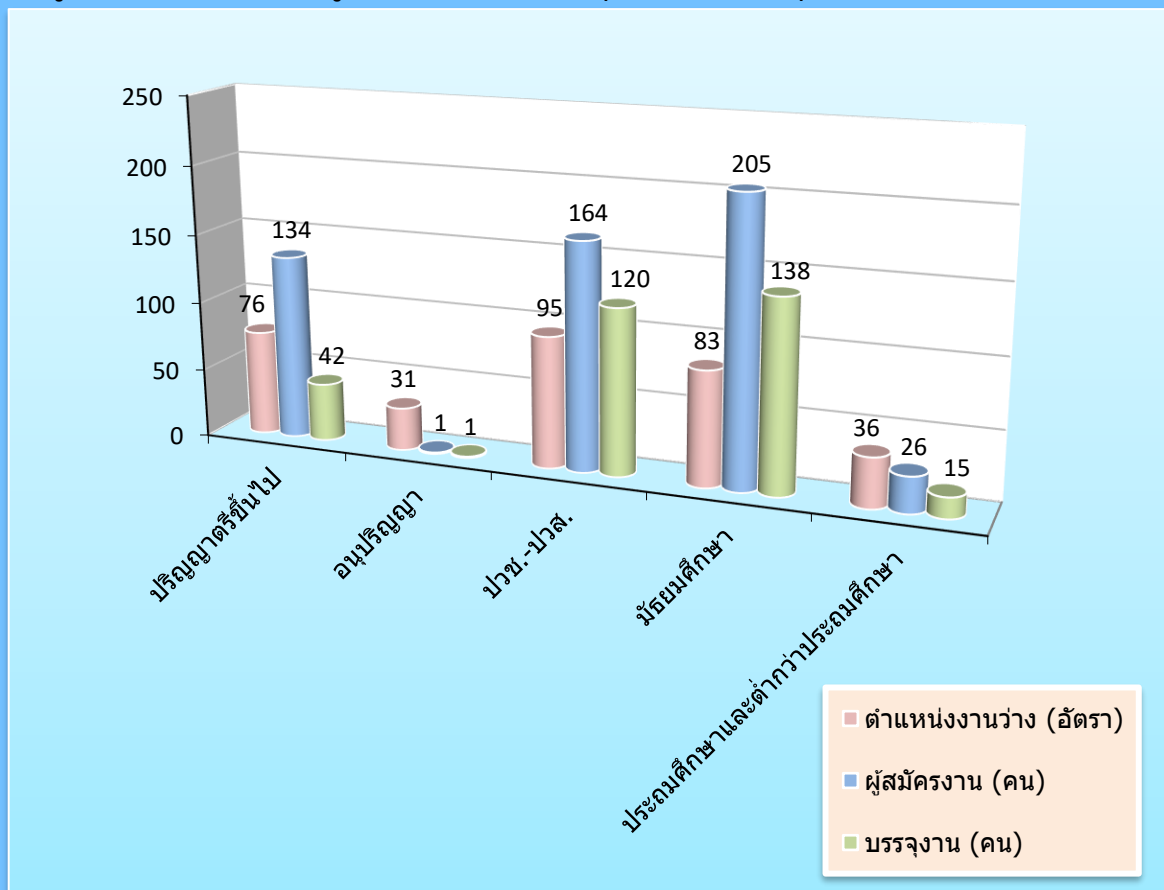
วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรีขึ้นไป	76	23.68	134	25.28	42	13.29
อนุปริญญา	31	9.66	1	0.19	1	0.32
ปวช.-ปวส.	95	29.60	164	30.94	120	37.97
มัธยมศึกษา	83	25.86	205	38.68	138	43.67
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	36	11.21	26	4.91	15	4.75
รวม	321	100	530	100	316	100

จากตารางที่ 4 จะเห็นได้ว่านายจ้างมีความต้องการใช้แรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 95 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.60 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.86 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 76 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.68 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 36 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 11.21 และระดับอนุปริญญา จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.66 ของตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 321 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีความต้องการทำงานมากที่สุด คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 38.68 รองลงมา คือ ระดับปวช.-ปวส. จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 30.94 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 25.28 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 4.91 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.19 ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 530 อัตรา

สำหรับการบรรจุนงาน ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 43.67 รองลงมา คือระดับปวช.-ปวส. จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 37.97 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 13.29 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.75 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.32 ของผลการบรรจุนงานทั้งสิ้น 316 คน

แผนภูมิที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา(เดือน เม.ย.69)



ตารางที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.69)

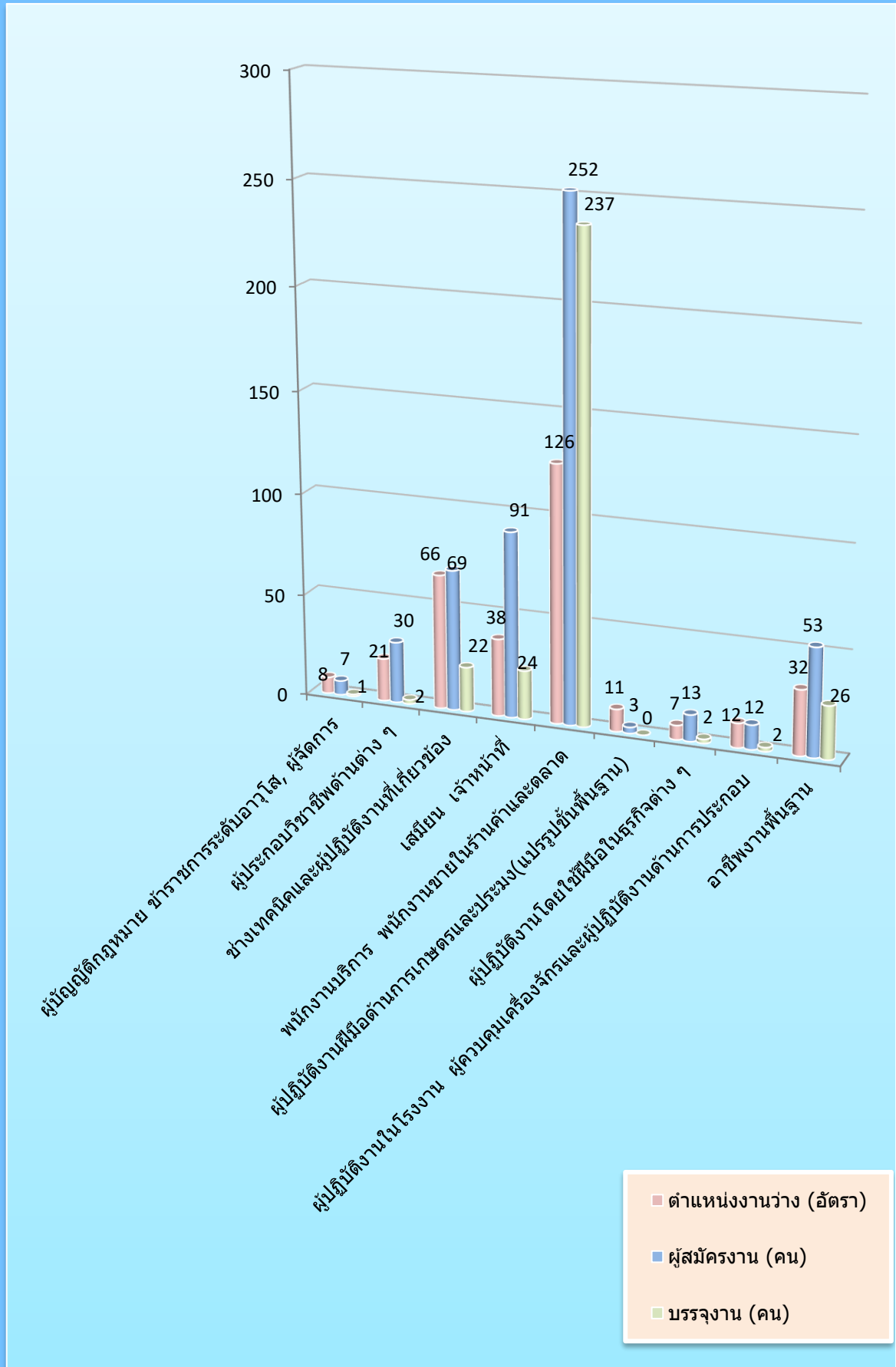
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	7	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	21	30	2
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	66	69	22
เสมียน เจ้าหน้าที่	38	91	24
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	126	252	237
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	11	3	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	7	13	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	12	12	2
อาชีพงานพื้นฐาน	32	53	26
รวม	321	530	316

จากตารางที่ 5 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอาชีพ ในเดือนเมษายน 2569 นายจ้างมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 126 อัตรา รองลงมา คือตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 66 อัตรา และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 38 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 321 อัตรา

ในส่วนของความต้องการทำงานของผู้สมัครงานใหม่ ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ผู้สมัครงานมีความต้องการมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 252 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 91 คน และตำแหน่ง ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 69 คน ของผู้สมัครงานทั้งสิ้น 530 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 237 คน รองลงมา คือ ตำแหน่ง อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 26 คน และตำแหน่ง เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 24 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 316 คน

แผนภูมิที่ 5 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ (เดือน เม.ย.69)



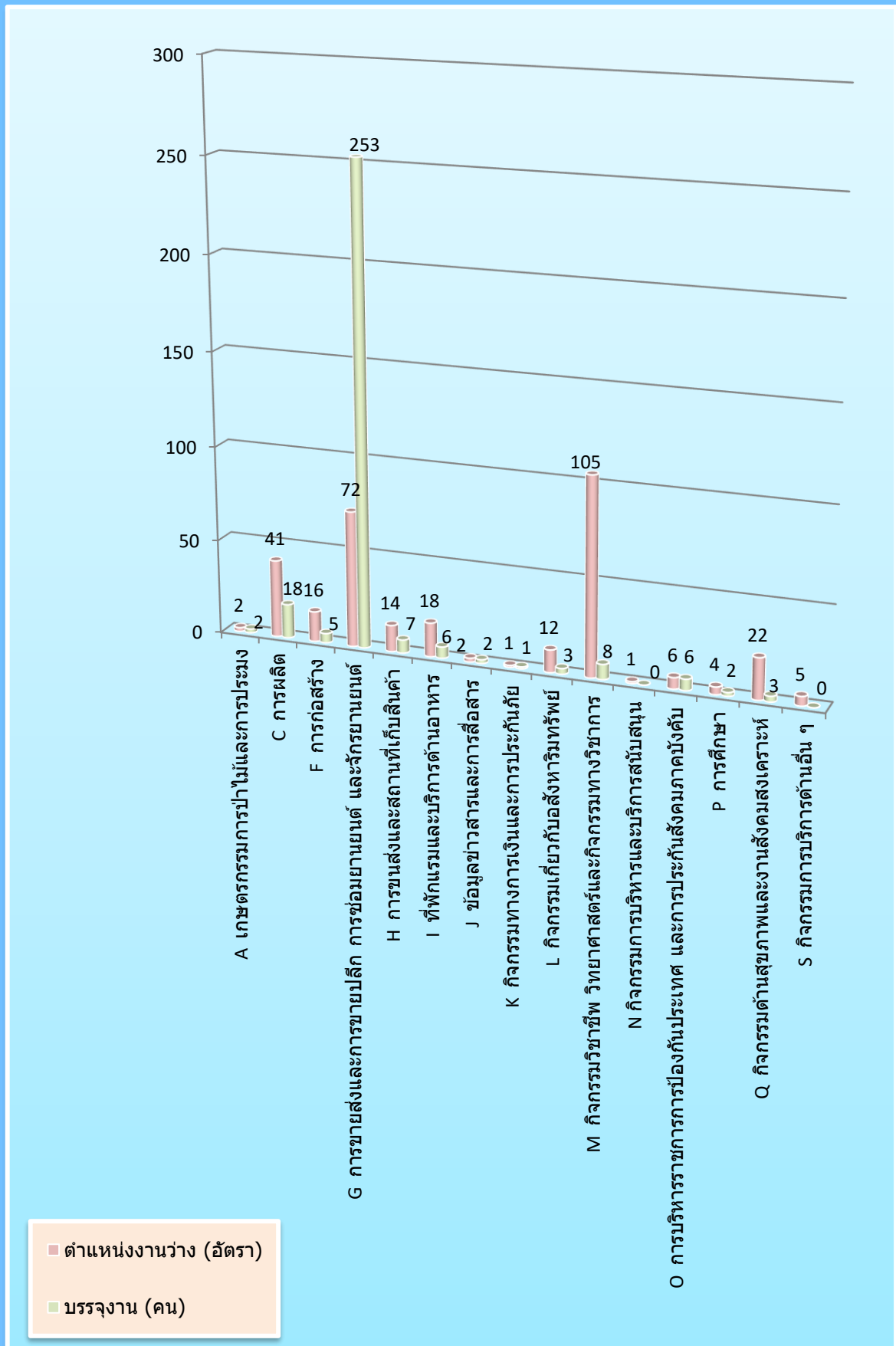
ตารางที่ 6 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.69)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	2	2
C การผลิต	41	18
F การก่อสร้าง	16	5
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	72	253
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	14	7
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	18	6
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	2
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	12	3
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	105	8
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	0
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6	6
P การศึกษา	4	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	22	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	5	0
รวม	321	316

จากตารางที่ 6 จะเห็นได้ว่าเมื่อจำแนกตำแหน่งงานว่างตามประเภทอุตสาหกรรมในเดือนเมษายน 2569 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมมีความต้องการจ้างงานมากที่สุด คือ ประเภทกิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 105 อัตรา รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 72 อัตรา และประเภทการผลิต จำนวน 41 อัตรา ของตำแหน่งงานทั้งสิ้น 321 คน

สำหรับการบรรจุงาน ในเดือนเมษายน 2569 เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด คือประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ จำนวน 253 คน รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 18 คน และประเภทกิจกรรม วิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 8 คน ของการบรรจุงานทั้งสิ้น 316 คน

แผนภูมิที่ 6 ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม (เดือน เม.ย.69)





สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ : 0 5311 2744

อีเมล : cmi@doe.go.th

www.doe.go.th/chiangmai

www.facebook.com/doecmi