



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๑๔๑ ภายใน ๓๑๐๓

ที่ รง ๐๓๐๕.๔/ว ๑๗๒๕

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีฯ จัดหางานจังหวัด เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้สำรวจข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติ (เบื้องต้น) ครบถ้วนเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศ อ.ก.พ. กรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงวันที่ ๒๐
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีข้าราชการที่มีคุณสมบัติ (เบื้องต้น) ครบถ้วน ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การประเมินบุคคลและผลงานฯ จำนวน ๕ ราย (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ) หากประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลโดยตรงและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ตามองค์ประกอบที่กำหนดและส่งผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมเอกสารประกอบเข้ารับการ
ประเมินบุคคลและผลงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ในการนี้ จึงขอให้แจ้งข้าราชการตามบัญชีรายชื่อทราบ หากประสงค์จะสมัครให้จัดทำข้อมูล
ตามแบบที่กำหนดส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีหน่วยงานตรวจสอบแล้ว พบว่าข้าราชการรายใด
มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะประเมินฯ ได้ แต่ไม่ปรากฏรายชื่อ ขอให้แจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคลทราบ
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มสมัครฯ ตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



QR Code
แบบฟอร์มสมัครฯ

“หนังสือฉบับนี้ส่งผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น”

การจัดทำเอกสารสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อประเมินบุคคลและผลงาน
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ขอให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน หากประสงค์จะสมัครฯ ให้จัดทำข้อมูลตามแบบที่กำหนด ดังนี้

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

๒. แบบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

๓. แบบแสดงรายละเอียดลักษณะการปฏิบัติงานที่ได้รับแต่งตั้ง/ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีปฏิบัติงาน
ไม่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) (ถ้ามี)

๔. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 ส่งให้กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)

รายชื่อข้าราชการระดับปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติ (เบื้องต้น) ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ที่มีสิทธิสมัคร
เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙)

แนบท้ายหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ รง ๐๓๐๕.๔/ว ๑๗๒๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัด	คุณสมบัติตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑	นางปราณิสำ คำวัง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพะเยา	คุณสมบัติเบื้องต้นครบ (วุฒิ ปวส. ระยะเวลาขั้นต่ำ ๔ ปี)
๒	นางสาวสุจิตรา ไชยปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดอุดรธานี	คุณสมบัติเบื้องต้นครบ (วุฒิ ปวส. ระยะเวลาขั้นต่ำ ๔ ปี)
๓	นายจรัสศักดิ์ ก้านเหลือง	เจ้าพนักงานแรงงาน ปฏิบัติงาน	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนนทบุรี	คุณสมบัติเบื้องต้นครบ (วุฒิ ปวส. ระยะเวลาขั้นต่ำ ๔ ปี)
๔	นายจักรพงษ์ ธิสาวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดยโสธร	คุณสมบัติเบื้องต้นครบ (วุฒิ ปวส. ระยะเวลาขั้นต่ำ ๔ ปี)
๕	นางสาววีลัวร์รณ กาลิพล	เจ้าพนักงานแรงงาน ปฏิบัติงาน	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดบุรีรัมย์	คุณสมบัติเบื้องต้นครบ (วุฒิ ปวส. ระยะเวลาขั้นต่ำ ๔ ปี)

สำรวจข้อมูลถึง ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙