



Annual Report 2016

Office Of Migrant Worker Repatriation Fund

รายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙





”การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวม
ของประเทศชาติและประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องระมัดระวัง
การปฏิบัติทุกอย่างให้สมควรและถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความซื่อสัตย์
ซื่อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น
ให้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดี ที่เป็นประโยชน์แท้แต่อย่างเดียว”

พระบรมราชาโชวาท เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๘

บวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าน้อมกระหม่อม
สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ หาที่สุดมิได้
ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง
สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

คำนำ

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดทำหนังสือ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของภาครัฐและประชาชนทั่วไปทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานซึ่งได้นำเงินกองทุนไปบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ตลอดจนกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙” ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สารบัญ

บทที่ ๑ : โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

- โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ
- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนฯ

บทที่ ๒ : ทิศทางของสำนักงานกองทุนฯ

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓

บทที่ ๓ : ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน

บทที่ ๔ : การจัดเก็บเงินค่าใช้จ่ายและเงินรายได้ค่าธรรมเนียม

- การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
 - ผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียมปี ๒๕๕๙
- การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

บทที่ ๕ : การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

และปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

- การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
- ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
- แนวทางปฏิบัติงาน

บทที่ ๖ : กิจกรรมของสำนักงานกองทุนฯ

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



Annual
report 2016

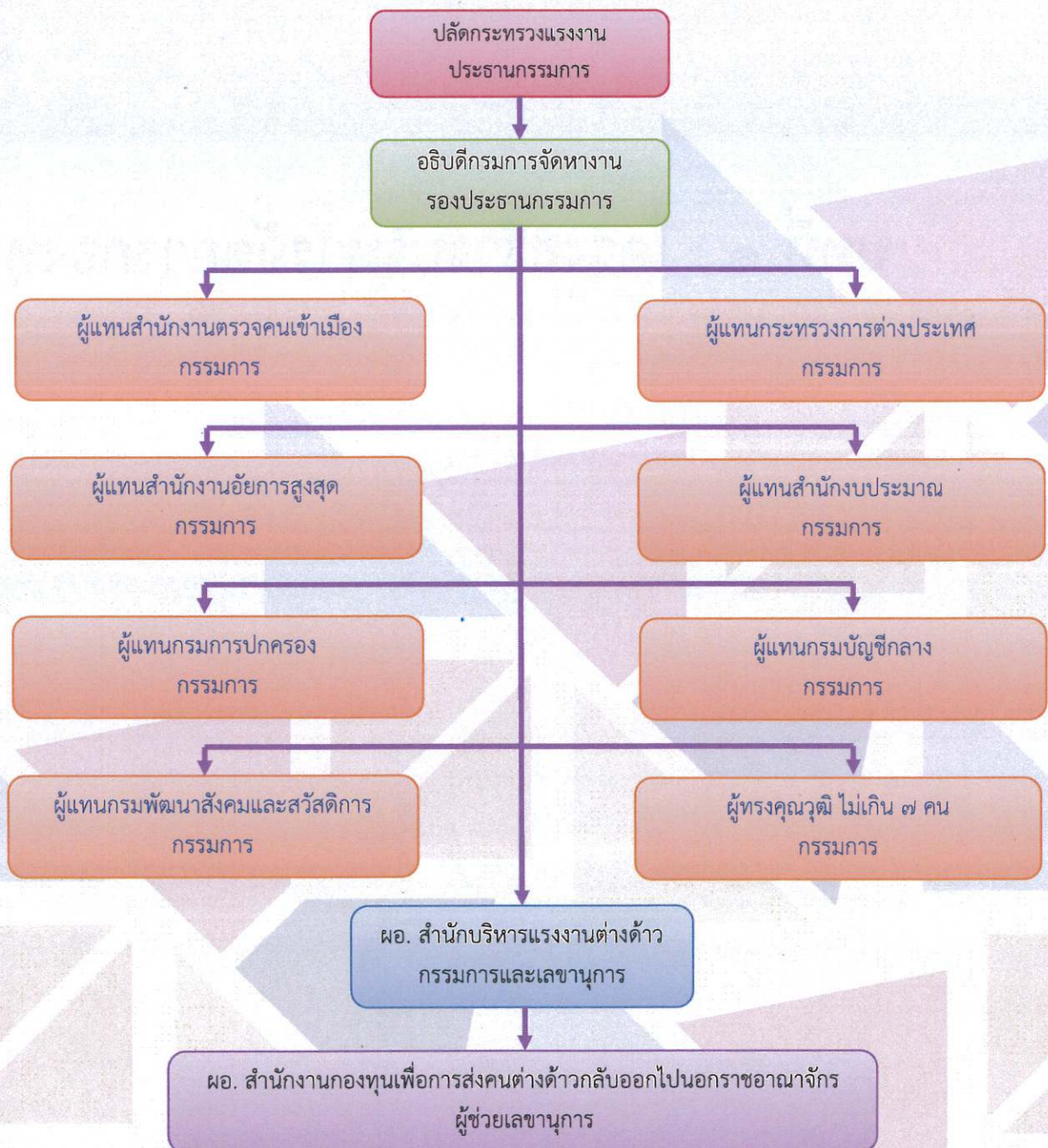
สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
Office Of Migrant Worker Repatriation Fund

บทที่ ๑ : โครงสร้างบริหารจัดการกองทุนฯ

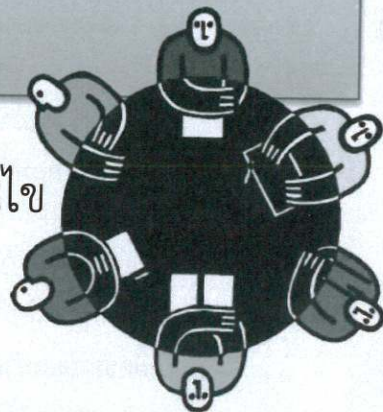
โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการและผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกิน ๗ คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรมและกฎหมาย เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ผังโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่ง คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



๑. กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุน
ในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็น
ในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวหรือผู้ถูกส่งเนรเทศแต่ละสัญชาติ
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่าย
ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามแนวทางและลำดับความสำคัญ

๔. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
สำหรับทราองใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวหรือผู้ถูกส่งเนรเทศ
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๕. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน
การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการตรวจสอบภายใน
ของกองทุน

๖. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน
ของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการส่งลูกจ้าง
คนต่างด้าว หรือ ผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
และการเบิกจ่ายเงินทราอง

คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เพื่อให้การพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่
รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนสำนักงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
กรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ |
| (๗) เลขาธิการกรม
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการ |
| (๘) นายไกรจักร แก้วนิล | อนุกรรมการ |
| (๙) นายวัชร เววดำ | อนุกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๑) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการจัดหางาน | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

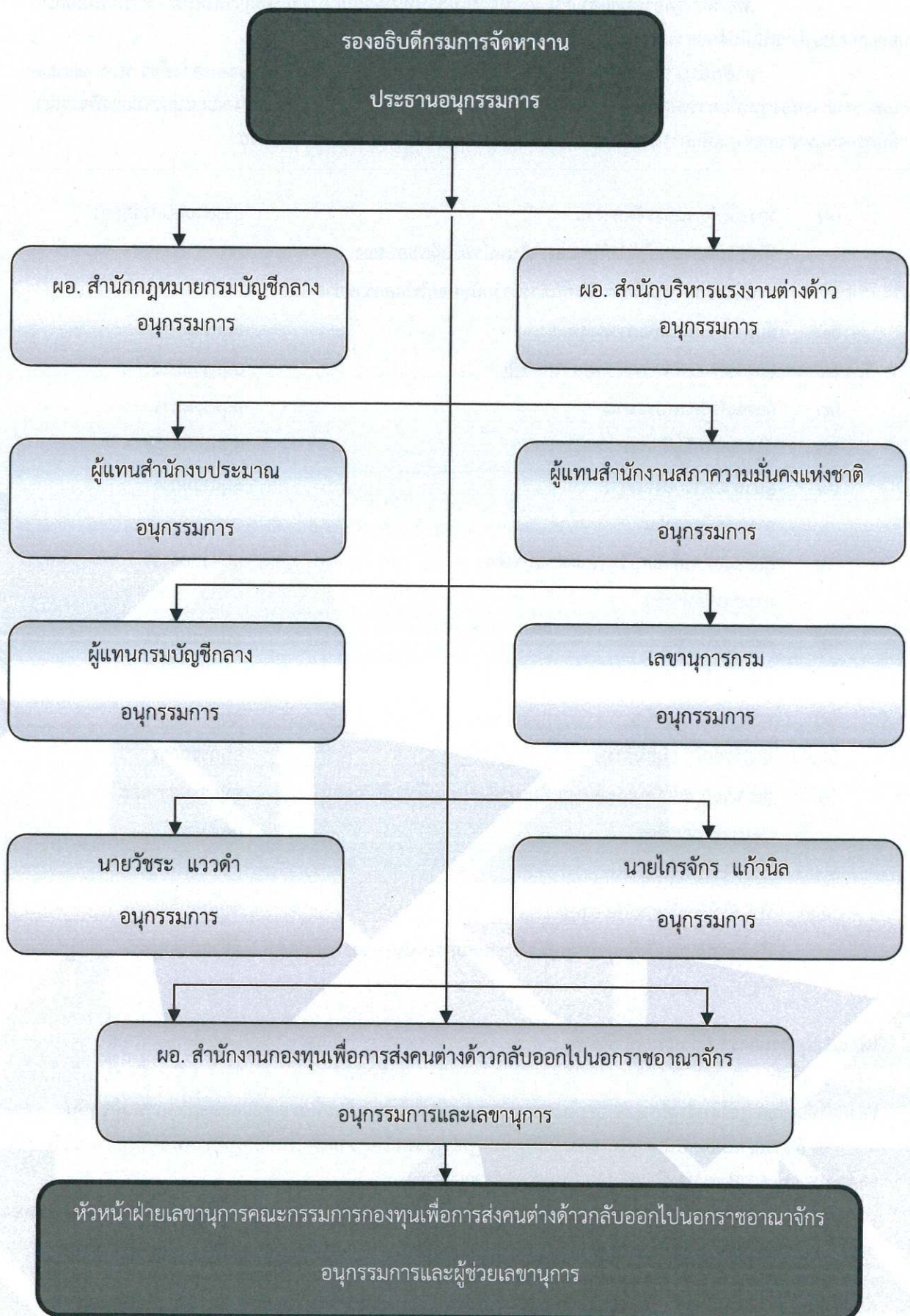
๑. กลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อนให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็น
และเหมาะสม

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

ผังโครงสร้างคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



คณะกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมาย กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เพื่อให้การพิจารณากลับกรอกกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมายกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑)	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานในหน้าที่รับผิดชอบของ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
(๓)	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	อนุกรรมการ
(๔)	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	อนุกรรมการ
(๕)	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๖)	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๗)	ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘)	เลขาธิการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๙)	นางกฤษมา อยู่เจริญ	อนุกรรมการ
(๑๐)	นายวีรศักดิ์ อนุสนธิวิงษ์	อนุกรรมการ
(๑๑)	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ เลขานุการ
(๑๒)	หัวหน้าฝ่ายบริหารเงินกองทุน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

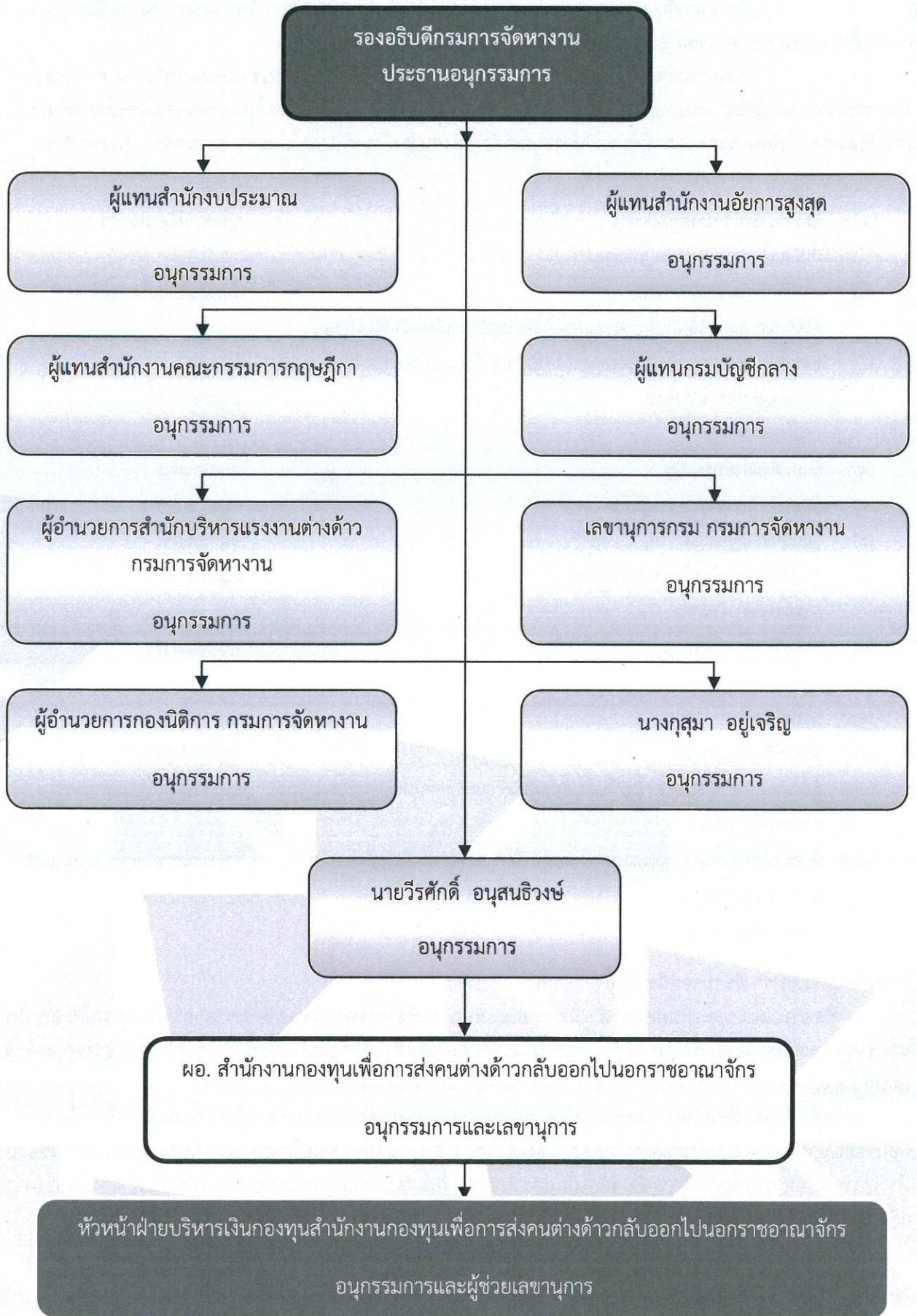
๑. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับกาลสมัยและสภาพการณ์ปัจจุบัน

๒. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

ผังโครงสร้างคณะกรรมการพิจารณากลับรองกฎหมาย
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เพื่อให้การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย	ประธานกรรมการ
(๒) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	รองประธานกรรมการ
(๓) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๔) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
(๕) ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๖) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘) นายทวีศักดิ์ สาลีสังข์	อนุกรรมการ
(๙) นายไพรัช ล้ายอง	อนุกรรมการ
(๑๐) นางสินี จงจิตต์	อนุกรรมการ
(๑๑) นางอภิรัตน์ เมฆากุล	อนุกรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๓) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

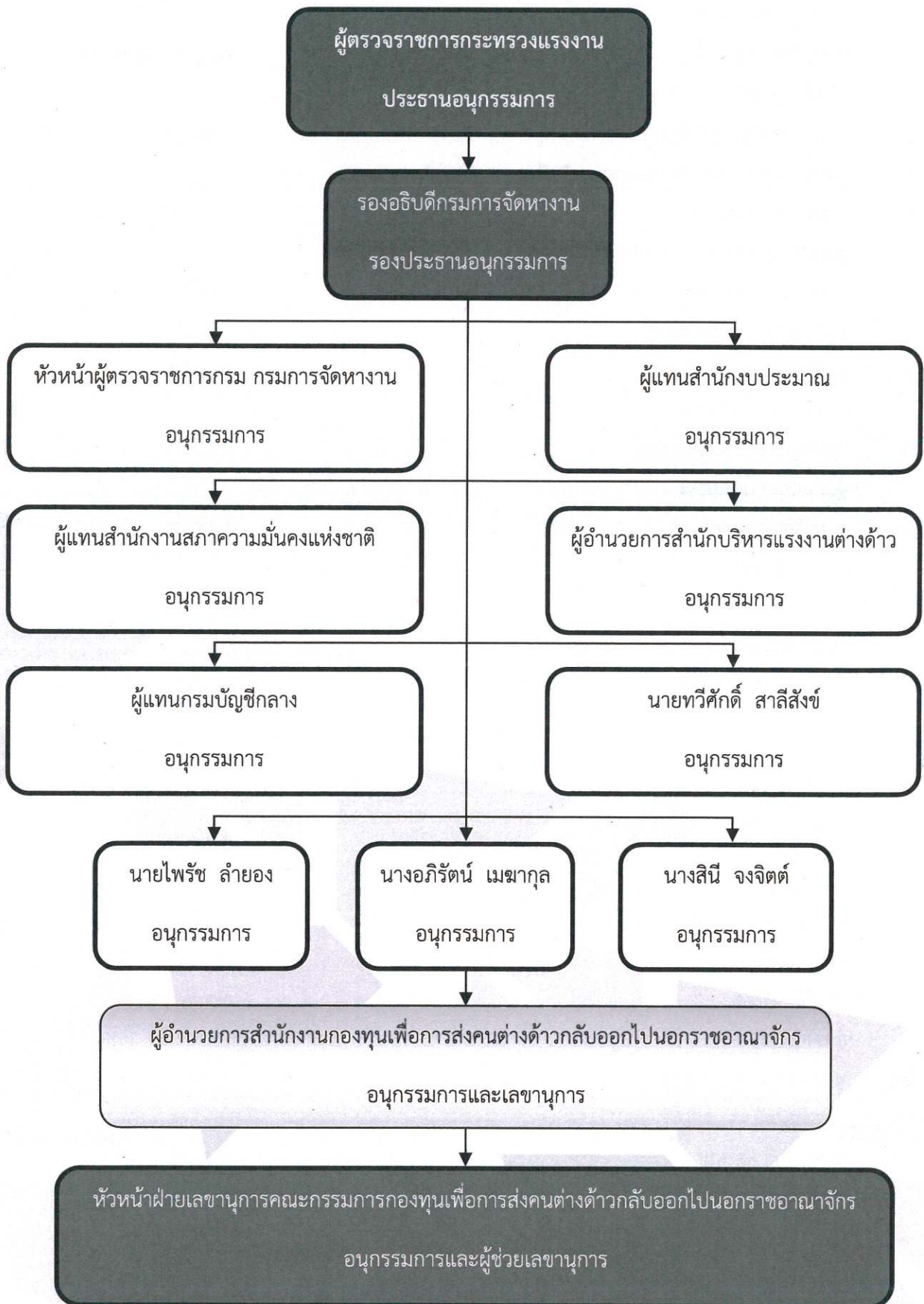
๑. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

ผังโครงสร้างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



รายชื่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑.	หม่อมหลวงปิ่นตริภิก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานกรรมการ
๒.	นายอาร์ักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน	รองประธานกรรมการ
๓.	พ.ต.อ.ระพีพงษ์ สุขไพบูลย์ ผู้แทนผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรรมการ
๔.	นายชัชวาล วัฒนาศิริ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ	กรรมการ
๕.	นายธีรวัช ตระกูลพิชยะชัย ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	กรรมการ
๖.	นางสาวอมรวดี จักรไพวงศ์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๗.	นายพิธาสรวง จันทร์ฉายฉัตร ผู้แทนกรมการปกครอง	กรรมการ
๘.	นางณริศรา ขุนทด ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๙.	นางขวัญวงศ์ พิกุลทอง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรรมการ
๑๐.	นายชาติพงษ์ จิระพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายปิ่น วรรณพินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายไพศาล พฤฒิพร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔.	นางสินี จงจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕.	นายสุวรรณ สุขประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายวีรศักดิ์ ลดาคม ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗.	นางเจนจิรา เดชะรัฐ ผู้แทนสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	กรรมการและเลขานุการ
๑๘.	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑.	นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช รองอธิบดีกรมการจัดหางาน	ประธาน อนุกรรมการ
๒.	นางสาวรัชณีพร ชัยพิพัฒน์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
๓.	นายรพี โล่ชัยยะกุล ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๔.	นางณริศรา ชูขุนทด ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๕.	นางนิโลบล แว่ววัปศรี ผู้แทนสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๖.	นางเจนจิรา เดชะรัฐ ผู้แทนสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	อนุกรรมการ
๗.	นางวีรยา รัตนนิตย์ เลขาธิการกรม	อนุกรรมการ
๘.	นายไกรจักร แก้วนิล ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๙.	นายวัชระ แว่วดำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๐.	นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร	อนุกรรมการและ เลขาธิการ
๑๑.	นางสาวทัญญา รัตนประพันธ์ หัวหน้าฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขาธิการ

รายชื่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมายกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

- | | | |
|-----|---|-----------------------------------|
| ๑. | นายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วานิช
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นายสถิรภาค อ่อวิเชียร
ผู้แทนสำนักงานอัยการ | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายรัฐพงศ์ โภคะสุวรรณ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | อนุกรรมการ |
| ๔. | นายเอกสิทธิ์ ยุทธชัยวรกุล
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| ๕. | นางณริศรา ชูขุนทด
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๖. | นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
ผู้อำนวยการกองนิติการ | อนุกรรมการ |
| ๗. | นายธวัชชัย เลขสัมฤทธิ์
ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | อนุกรรมการ |
| ๘. | นางศรีเสาวลักษณ์ ศรีคะชินทร์
ผู้แทนเลขาธิการกรม | อนุกรรมการ |
| ๙. | นางกุสุมา อยู่เจริญ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นายวีรศักดิ์ อนุสนธิวงษ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๒. | นางสาวธัญชนก บรรลุกิจ
หัวหน้าฝ่ายบริหารเงินกองทุน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่ง
คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายชื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑.	นายธีรพล ขุนเมือง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒.	นายสุพจน์ เอี่ยมมงคลสกุล หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	อนุกรรมการ
๓.	นางสาวรัชนิพร ชัยพิพัฒน์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
๔.	นางรพี โล่ห์ชัยยะกุล ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕.	นางณริศรา ขุขุนทด ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๖.	นางเจนจิรา เดชะรัฐ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	อนุกรรมการ
๗.	นายทวีศักดิ์ สาลีสังข์	อนุกรรมการ
๘.	นายไพรัช ล้ายอง	อนุกรรมการ
๙.	นางสินี จงจิตต์	อนุกรรมการ
๑๐.	นางอภิรติ์น เมฆากุล	อนุกรรมการ
๑๑.	นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๒.	นางสาวทัญญา รัตนประพันธ์ หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

บทที่ ๒ : ทิศทางของสำนักงานกองทุนฯ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ และยุทธศาสตร์หลักของกองทุน



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่สนับสนุนด้านการเงินในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พันธกิจ

๑. บริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๒. สนับสนุนด้านการเงินหน่วยงานที่ดำเนินการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๓. บริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ

อำนาจหน้าที่

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เป็นหน่วยงานระดับกองภายในกรมการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. บริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๓. ดำเนินการบริหารด้านการเงิน การบัญชี เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๔. วางหลักเกณฑ์ แนวทางในการเก็บเงินหรือคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ยุทธศาสตร์หลักของกองทุนมี 3 ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย
๒. การบริหารจัดการกองทุนให้มีความมั่นคง
๓. การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการคุ้มครองแรงงานแบบบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย

เป้าประสงค์

องค์กรและเครือข่ายมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างศักยภาพขององค์กร
๒. สร้างเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือการบริหารแรงงานต่างด้าว
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงานต่างด้าว
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร
๒. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการและสร้างภาคีเครือข่าย
๓. ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยของภาคีเครือข่าย
๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
๒. โครงการจัดประชุมนายจ้าง (สจก. สจจ.)
๓. การประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว
๔. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)
๕. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)
๖. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษา และซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์ (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)
๗. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษา และซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนฯ (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)
๘. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สกต.)
๑๐. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สกต.)
๑๑. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ (สกต.)
๑๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและบูรณาการด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในจังหวัดปัตตานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการกองทุนให้มีความมั่นคง

เป้าประสงค์

กองทุนมีความมั่นคง

กลยุทธ์

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว
๒. การบริหารรายได้ของกองทุนเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
๓. ส่งเสริมการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่จัดส่งเงินเข้ากองทุน
๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุน
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สกต.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการคุ้มครองแรงงานแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์

ปัญหาของแรงงานต่างด้าวได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการคุ้มครองแรงงานแบบบูรณาการตามนโยบายรัฐบาลให้ทันต่อสถานการณ์
๒. การขับเคลื่อนแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ
๓. การติดตามประเมินผลเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงพื้นที่/เชิงนโยบายในการแก้ไขปัญหา

ตัวชี้วัด

๑. ระดับผลสัมฤทธิ์ของการสนับสนุนการใช้จ่ายของกองทุน
๒. ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ

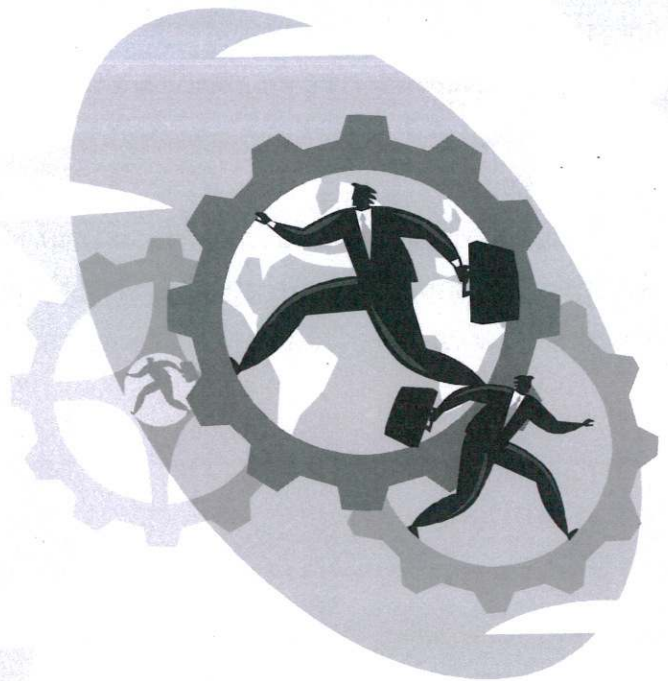
โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. โครงการตรวจสอบ ปราบปรามแรงงานต่างด้าว (สจจ.)
๒. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน (กองตรวจฯ)
๓. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)
๔. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)
๕. โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กองบัญชาการกองทัพไทย)
๖. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก (กองทัพบก)
๗. โครงการการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ
๘. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)
๙. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)
๑๐. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)
๑๑. โครงการการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว (กรมการปกครอง)
(โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียน ประวัติและให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว)
๑๒. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
๑๓. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
๑๔. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าว (โครงการคุ้มครอง ส่งเสริม และเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว) (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)



โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ (ต่อ)

๑๕. โครงการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (กรุงเทพมหานคร)
๑๖. โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (กอ.รมน.)
๑๗. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง (ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจ) (กอ.รมน.)
๑๘. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย (กอ.รมน.)
๑๙. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ ๒) และแปรรูปสัตว์น้ำ
- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 - กรมการปกครอง
๒๐. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)
๒๑. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระยะที่ ๒ (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)



บทที่ ๓ : ผลการดำเนินงาน

- การวางแผนและจัดทำงบประมาณเงินกองทุนฯ
- การบริหารงบประมาณเงินกองทุนฯ
- การติดตามประเมินผล

การวางแผนและจัดหางบประมาณ

การวางแผนและการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

การวางแผนและการจัดหางบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเพื่อให้การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอของงบประมาณเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่าง ๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตามหลัก ๓ R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณเงินกองทุนดังกล่าวไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว

ทั้งนี้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้กำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๐๒๖,๕๔๕,๘๒๔.- บาท

ในการนี้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและสถานการณ์ของการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน รวมทั้งเจตนารมณ์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๐๑๐,๓๘๓,๖๘๑.- บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔ ของกรอบวงเงินตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์

ตาราง ๓-๑ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	
	จำนวน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๑๐,๓๘๓,๖๘๑	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย	๕๒๑,๐๘๕,๖๖๕	๕๑.๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการกองทุนให้มีความมั่นคง	๗๘๗,๐๐๐	๐.๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การคุ้มครองแรงงานแบบบูรณาการ	๔๘๘,๕๑๑,๐๑๖	๔๘.๓

ตาราง ๓-๒ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	จำนวน	ประเภทงบดำเนินการ			
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบรายจ่ายอื่น
๑	กรมการจัดหางาน	๖๙๔,๙๖๔,๕๙๘	๒๐๐,๓๘๙,๗๐๐	๔๘๖,๗๗๕,๙๘๖	๖,๐๖๘,๙๑๒	๑,๗๐๐,๐๐๐
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๙๐๐,๐๐๐	-	๙๐๐,๐๐๐	-	-
๓	กองทัพบก	๑๗,๗๐๐,๐๐๐	-	๑๗,๗๐๐,๐๐๐	-	-
๔	กองทัพเรือ	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	-
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗๗,๕๐๐,๐๐๐	-	๗๗,๕๐๐,๐๐๐	-	-
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๔๙,๖๘๓,๐๐๐	-	๔๙,๖๘๓,๐๐๐	-	-
๗	กรมการปกครอง	๑๔๖,๔๗๖,๗๐๓	-	๑๔๖,๔๗๖,๗๐๓	-	-
๘	กรุงเทพมหานคร	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	-
๙	กรมสวัสดิการฯ	๒,๓๒๐,๐๐๐	-	๒,๓๒๐,๐๐๐	-	-
๑๐	กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร	๑๓,๕๓๙,๓๘๐	-	๑๓,๕๓๙,๓๘๐	-	-
๑๑	สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	-
รวมทั้งสิ้น		๑,๐๑๐,๓๘๓,๖๘๑	๒๐๐,๓๘๙,๗๐๐	๘๐๒,๑๙๕,๐๖๙	๖,๐๙๘,๙๑๒	๑,๗๐๐,๐๐๐

การบริหารงบประมาณ

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ในภาพรวม
ร้อยละ ๑๐๐ ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ
ออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดสรรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๐๑๐,๓๘๓,๖๘๑.- บาท
จากการติดตามผลการเบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
มีการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๙๕๖,๗๗๖,๓๙๗.๙๓ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๙ ของวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักรจัดสรรให้ โดยต่ำกว่าเป้าหมายการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๕.๓๑ รายละเอียด
ตามตารางที่ ๓-๓

การ เบิกจ่าย	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%	บาท	%
เบิกจ่าย จริง	๑๐๖,๑๖๖,๔๗๒.๔๒	๖๔	๒๔๔,๔๔๗,๙๑๑.๓๑	๑๑๗	๒๓๗,๙๑๖,๓๐๙.๐๗	๑๑๙	๓๖๘,๒๔๕,๗๐๕.๑๓	๑๑๗
เป้าหมาย	๑๖๕,๕๔๗,๑๘๑.๑๘	๑๐๐	๒๐๙,๗๙๐,๕๔๑.๑๘	๑๐๐	๒๐๐,๐๑๒,๙๑๐.๑๖	๑๐๐	๑๙๖,๙๘๑,๔๕๔.๔๘	๑๐๐
สูง (ต่ำ) กว่า เป้าหมาย	๕๙,๓๘๐,๗๐๘.๗๖	ต่ำกว่า ๓๖	๓๔,๖๕๗,๓๗๐.๑๓	สูงกว่า ๑๗	๓๗,๙๐๓,๓๙๘.๙๑	สูงกว่า ๑๙	๑๗๑,๒๖๔,๒๕๐.๖๕	สูงกว่า ๗๗

๑.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายลงทุนเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕,๘๖๗,๕๘๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๐ ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนโดยใช้จ่ายตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รายละเอียดตามตารางที่ ๓-๔

ตารางที่ ๓-๔ แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นรายไตรมาส

การเบิกจ่าย	ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%	บาท	%
เบิกจ่ายจริง	๑,๐๗๒,๐๐๐	๑๐๐	๑,๔๘๒,๒๘๙	๑๐๐	๒,๒๔๑,๐๐๖	๑๐๐	๑,๐๗๒,๒๘๖	๑๐๐
เป้าหมาย	๑,๐๗๒,๐๐๐	๑๐๐	๑,๔๘๒,๒๘๙	๑๐๐	๒,๒๔๑,๐๐๖	๑๐๐	๑,๐๗๒,๒๘๖	๑๐๐
สูง (ต่ำ) กว่าเป้าหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-

๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำแนกตามหน่วยงาน

งบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีวงเงินรวม ๑,๐๒๖,๕๔๕,๘๒๔ บาท ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ มีการจัดสรรแล้ว ๑,๐๑๐,๓๘๓,๖๘๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔ ของวงเงิน และมีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๙๕๖,๗๗๖,๓๙๗.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๙ ของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรต่ำกว่าเป้าหมายการเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ซึ่งกำหนดไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ของวงเงินที่จัดสรรอยู่ร้อยละ ๕.๓๑

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานกองทัพบก ผลการเบิกจ่ายอยู่ระหว่างร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙ มี ๘ หน่วยงาน ผลการเบิกจ่ายอยู่ที่ร้อยละ ๘๑.๖๒ มีหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีหน่วยงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีผลการเบิกจ่ายสะสมในภาพรวมต่ำสุดที่ร้อยละ ๗๑.๗๔ ของวงเงินที่คณะกรรมการจัดสรรจัดให้ รายละเอียดตามตารางที่ ๓-๕

ตารางที่ ๓-๕ แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายงานหน่วย

ลำดับที่	หน่วยงาน	จัดสรร	เป้าหมาย %	เบิกจ่าย	% การเบิกจ่าย
๑	กรมการจัดหางาน	๖๙๔,๙๖๔,๕๙๘	๖๙๔,๙๖๔,๕๙๘	๖๕๑,๙๑๑,๑๖๓.๔๐	๙๓.๘๐
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๘๘๘,๙๓๖.๕๐	๙๙.๘๘
๓	กองทัพบก	๑๗,๗๐๐,๐๐๐	๑๗,๗๐๐,๐๐๐	๑๗,๗๐๐,๐๐๐	๑๐๐
๔	กองทัพเรือ	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๓,๙๘๘,๖๘๘.๒๕	๙๙.๗๒
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗๗,๕๐๐,๐๐๐	๗๗,๕๐๐,๐๐๐	๗๗,๑๙๙,๐๐๗.๘๗	๙๙.๖๑
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๔๙,๖๘๓,๐๐๐	๔๙,๖๘๓,๐๐๐	๔๘,๙๐๘,๖๓๐.๔๓	๙๘.๔๔
๗	กรมการปกครอง	๑๔๖,๔๗๖,๗๐๓	๑๔๖,๔๗๖,๗๐๓	๑๐๕,๖๗๑,๑๓๙.๓๕	๗๒.๑๔
๘	กรุงเทพมหานคร	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๖๘๘.๐๔	๙๓.๓๗
๙	กรมสวัสดิการฯ	๒,๓๒๐,๐๐๐	๒,๓๒๐,๐๐๐	๑,๖๖๔,๔๖๕.๔๔	๗๑.๗๔
๑๐	กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร	๑๓,๕๓๙,๓๘๐	๑๓,๕๓๙,๓๘๐	๑๓,๕๓๘,๒๔๙	๙๙.๙๙
๑๑	สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๒๒๔,๓๔๒.๘๕	๘๑.๖๒

ผลการใช้จ่ายเงิน (แยกตามโครงการ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. กรมการจัดหางาน

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับ การจัดสรรรวมทั้งสิ้น	ได้รับการจัดสรร			ผลการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของ การใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว		400,734,035.00	189,630,540.00	206,737,283.00	4,366,212.00	387,451,438.76	13,282,596.24	96.69
		สจจ. 76 จังหวัด	235,492,957.00	137,416,320.00	94,003,025.00	4,073,612.00	230,394,909.74	5,098,047.26	97.84
		สจจ. เขต 1 - 10	35,899,178.00	23,491,560.00	12,329,618.00	78,000.00	35,117,217.58	781,960.42	97.82
		สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	85,770,750.00	17,151,000.00	68,405,150.00	214,600.00	82,982,590.00	2,788,160.00	96.75
		สำนักงานกองทุนฯ	19,085,130.00	7,076,880.00	12,008,250.00	-	17,051,355.88	2,033,774.12	89.34
		กองตรวจฯ	2,508,260.00	1,918,260.00	590,000.00	-	2,491,404.21	16,855.79	99.33
		สำนักงาน เลขานุการกรม	21,977,760.00	2,576,520.00	19,401,240.00	-	19,413,961.35	2,563,798.65	88.33
2	โครงการจัดประชุมนายจ้าง	สจจ. และ สจจ.	12,444,000.00	-	12,444,000.00	-	12,306,284.17	137,715.83	98.89
		สจจ. 76 จังหวัด	11,111,000.00	-	11,111,000.00	-	10,976,077.17	134,922.83	98.79
		สจจ. เขต 1 - 10	1,333,000.00	-	1,333,000.00	-	1,330,207.00	2,793.00	99.79
3	โครงการตรวจสอบปราบปราม แรงงานต่างด้าว	สจจ.	4,932,745.00	-	4,932,745.00	-	4,838,522.28	94,222.72	98.09
4	โครงการประชาสัมพันธ์		82,580,000.00	-	82,580,000.00	-	78,285,832.80	4,294,167.20	94.80
		สจจ. 76 จังหวัด	7,580,000.00	-	7,580,000.00	-	7,455,554.80	124,445.20	98.36
		สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	75,000,000.00	-	75,000,000.00	-	70,830,278.00	4,169,722.00	94.44
5	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและบูรณาการด้าน การตรวจสอบปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง/สถานประกอบการ/ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ในจังหวัดปัตตานี	สจจ.ปัตตานี	498,630.00	-	498,630.00	-	463,708.93	34,921.07	93.00
6	โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา (สำนักผู้ตรวจฯ)	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	300,000.00	-	300,000.00	-	204,280.00	95,720.00	68.09
7	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจัดการ แรงงานกับประเทศคู่ภาคี (เมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ)	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	3,567,000.00	-	3,567,000.00	-	2,608,450.49	958,549.51	73.13
8	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและ พิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	60,000,000.00	-	60,000,000.00	-	59,774,957.00	225,043.00	99.62
9	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	850,000.00	-	-	850,000.00	850,000.00	0.00	100.00
10	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมง ทะเล (ครั้งที่ 2) และกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำ	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	2,919,700.00	-	2,919,700.00	-	2,752,706.00	166,994.00	94.28
11	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมง ทะเล (ครั้งที่ 2) และกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำ	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	4,947,560.00	-	4,947,560.00	-	5,010,650.94	-63,090.94	101.28

ผลการใช้จ่ายเงิน (แยกตามโครงการ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น	ได้รับการจัดสรร			ผลการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของ การใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
12	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	76,970,770.00	-	76,970,770.00	-	61,996,413.12	14,974,356.88	80.55
13	โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และส่งกลับแรงงานต่างด้าว	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	5,588,273.00	-	5,588,273.00	-	5,438,273.00	150,000.00	97.32
14	โครงการศูนย์บริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	2,056,985.00	-	2,056,985.00	-	2,056,985.00	0.00	100.00
15	โครงการจัดทำคู่มือแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม	สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	1,050,000.00	-	1,050,000.00	-	-	1,050,000.00	0.00
16	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี 2560	สำนักงานกองทุนฯ	440,000.00	-	440,000.00	-	365,550.00	74,450.00	83.08
17	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	สำนักงานกองทุนฯ	1,500,000.00	-	1,500,000.00	-	1,184,889.40	315,110.60	78.99
18	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการเงินกองทุนฯ	สำนักงานกองทุนฯ	372,000.00	-	372,000.00	-	331,490.00	40,510.00	89.11
19	โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและ เงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	สำนักงานกองทุนฯ	787,000.00	-	787,000.00	-	260,032.55	526,967.45	33.04
20	โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน	กองตรวจและคุ้มครอง คนหางาน	5,000,000.00	-	5,000,000.00	-	2,493,125.10	2,506,874.90	49.86
21	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	กองตรวจและคุ้มครอง คนหางาน	8,775,900.00	-	7,924,200.00	851,700.00	4,682,569.50	4,093,330.50	53.36
22	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซม แก่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่ง คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	12,500,000.00	-	12,500,000.00	-	12,450,000.00	50,000.00	99.60
23	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซม แก่ระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว แบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	5,200,000.00	-	5,200,000.00	-	5,150,007.00	49,993.00	99.04
25	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษา เครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	950,000.00	-	950,000.00	-	939,997.36	10,002.64	98.95
รวมทั้งสิ้น			694,964,598.00	189,630,540.00	499,266,146.00	6,067,912.00	651,896,163.40	43,068,434.60	93.80

ที่มา ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2559

ผลการใช้จ่ายเงิน (แยกตามโครงการ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. หน่วยงานภายนอก

ลำดับปี	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รวมทั้งสิ้น	ได้รับการจัดสรร			ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
1	โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	กองบัญชาการกองทัพอไทย	900,000.00	-	900,000.00	-	898,936.50	1,063.50	99.88
2	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก	กองทัพบก	17,700,000.00	-	17,700,000.00	-	17,700,000.00	0.00	100.00
3	โครงการ การปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	4,000,000.00	-	4,000,000.00	-	3,988,688.25	11,311.75	99.72
4	โครงการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	77,500,000.00	-	77,500,000.00	-	77,199,007.87	300,992.13	99.61
5	โครงการสืบสวน ปรามปราม จับกุม สกัดกั้น และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	40,200,000.00	-	40,200,000.00	-	40,198,910.03	1,089.97	100.00
6	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติอย่างต่อเนื่องของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	7,000,000.00	-	7,000,000.00	-	6,999,999.60	0.40	100.00
7	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงาน เมียนมา ลาว และกัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สิ้นสุด 31 มีนาคม 2559)	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	2,000,000.00	-	2,000,000.00	-	1,226,720.80	773,279.20	61.34
8	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงาน เมียนมา ลาว และกัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ (สิ้นสุด 30 มิถุนายน 2559)	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	483,000.00	-	483,000.00	-	483,000.00	0.00	100.00
9	โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว	กรมการปกครอง	4,000,000.00	-	4,000,000.00	-	2,524,006.15	1,475,993.85	63.10
10	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ 2) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	กรมการปกครอง	3,404,300.00	-	3,404,300.00	-	3,079,390.00	324,910.00	90.46
10	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ 2) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (ระยะที่ 2)	กรมการปกครอง	2,192,560.00	-	2,192,560.00	-	1,943,742.45	248,817.55	88.65
12	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	กรมการปกครอง	31,879,843.00	-	31,879,843.00	-	25,907,659.12	5,972,183.88	81.27
14	โครงการการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 ในภารกิจของกรมการปกครอง	กรมการปกครอง	105,000,000.00	-	105,000,000.00	-	104,622,429.43	377,570.57	99.64

ผลการใช้จ่ายเงิน (แยกตามโครงการ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. หน่วยงานภายนอก (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รวมทั้งสิ้น	ได้รับการจัดสรร			ผลการใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
15	โครงการ การให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา	กรุงเทพมหานคร	1,800,000.00	-	1,800,000.00	-	1,680,688.04	119,311.96	93.37
16	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	กรมสวัสดิการ	700,000.00	-	700,000.00	-	691,685.20	8,314.80	98.81
17	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าว	กรมสวัสดิการ	1,320,000.00	-	1,320,000.00	-	674,302.24	645,697.76	51.08
18	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว	กรมสวัสดิการ	300,000.00	-	300,000.00	-	298,478.00	1,522.00	99.49
19	โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ	กอ.รมน.	1,000,000.00	-	1,000,000.00	-	998,915.00	1,085.00	99.89
20	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง (ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ)	กอ.รมน.	1,255,000.00	-	1,255,000.00	-	1,255,000.00	0.00	100.00
21	โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย	กอ.รมน.	6,556,000.00	-	6,556,000.00	-	6,556,000.00	0.00	100.00
22	โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย (ระยะที่ 2)	กอ.รมน.	4,728,380.00	-	4,728,380.00	-	4,728,334.00	46.00	100.00
22	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ระยะที่ 2)	สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน	1,500,000.00	-	1,500,000.00	-	1,224,342.85	275,657.15	81.62
รวมทั้งสิ้น			315,419,083.00	-	315,419,083.00	0.00	304,880,235.53	23,682,485.47	96.66
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หน่วยงานกรมการจัดหางาน + หน่วยงานภายนอก)			1,010,383,681.00	189,630,540.00	814,685,229.00	6,067,912.00	956,776,398.93	66,750,920.07	94.69

ที่มา ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2559

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

๑. กรมการจัดหางาน

ลำดับ ตำแหน่ง	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
1	กรมการจัดหางาน	1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
		1.1 การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว						
		1.1.1 ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	1,100,000	คน	597,375	1,243,486	113.04	
		1.1.2 ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	150,000	คน	129,607	160,931	107.29	
		1.1.3 เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง,สถานที่ทำงาน	170,000	คน	65,088	177,748	104.56	
		1.2 จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	1,500,000	ครั้ง	843,293	1,701,783	113.45	
		1.3 การจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป	37,000	คน	26,180	36,449	98.51	
		2. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว						
		2.1 การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	200,000	คน	129,041	207,523	103.76	
		2.2 การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	18,000	ราย	12,648	18,998	105.54	
		2.3 จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	750	ราย	217	880	117.33	
		2.4 จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	8,000	คน	1,325	8,676	108.45	
		3. โครงการประชาสัมพันธ์ (สจจ.)						
		- คัดเอาท์	350	ป้าย	277	362	103.43	
		- รถแห่	500	ครั้ง	200	584	116.80	
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	30,000	ครั้ง	2,841	19,667	65.56	
		- เคเบิลทีวี	500	ครั้ง	192	474	94.80	
		- หนังสือพิมพ์	142,300	ฉบับ	153,008	153,416	107.81	
		- แบนเนอร์, ไลน์	5,000	ป้าย	2,949	5,055	101.10	
		- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	400	ป้าย	276	373	93.25	
		- ข้อความสั้น	70,000	ครั้ง	159,060	66,626	95.18	
		- กระดาษหิ้วข่าว	750,000	แผ่น	417,710	865,480	115.40	
		- จัดทำแผ่นพับ, ใบปลิว	60,000	แผ่น	0	84,466	140.78	
		3.2 นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	2,500,000	ราย	1,776,987	2,731,249	109.25	

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล			
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและบูรณาการด้านการตรวจสอบปราบปราม จักกม ดำเนินคดีนายจ้าง/ สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายในจังหวัดปัตตานี							
		- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบปราบปราม แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล	80 1	คน ครั้ง	80 1	80 1	100.00 100.00		
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว							
		1. การบริหารจัดการ							
		1.1 การจัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (กนร.)	12	ครั้ง	12	3	25.00		
		1.2 การจัดประชุมคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (อกนร.)	12	ครั้ง	12	4	33.33		
		1.3 จัดประชุมอื่น ๆ (หน่วยงานกรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	12	ครั้ง		25	208.33		
		2. การจ้างเหมาพิมพ์แบบฟอร์มต่าง ๆ							
		- แบบคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๙ (ตท.๑)	200,000	ชุด	200,000	0	0.00		
		- แบบคำขอเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาต ฯ (ตท.๒)	900,000	ชุด	900,000	250,000	27.78		
		- แบบคำขอใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๑ (ตท.๓)	50,000	ชุด	50,000	100,000	200.00		
		- แบบคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๒๕ (ตท.๔)	50,000	ชุด	50,000	0	0.00		
		- แบบคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๒๓ (ตท.๕)	500,000	ชุด	500,000	0	0.00		
		- แบบคำขออนุญาตเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน ฯ (ตท.๖)	50,000	ชุด	50,000	0	0.00		
		- แบบคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (ตท.๗)	100,000	ชุด	100,000	0	0.00		
		- แบบคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ฯ (ตท.๘)	300,000	ชุด	300,000	3,550,000	1,183.33		
		- แบบคำขอรับใบอนุญาตสำหรับคนต่างด้าว ตามมาตรา ๑๔ (ตท.๘)	10,000	ชุด	10,000	100,000	1,000.00		
		- แบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามมาตรา ๙ (ตท.๑๐)	50,000	ชุด	50,000	0	0.00		
		- สัญญาจ้างแบบมาตรฐาน	400,000	ชุด	400,000	0	0.00		
		- แบบใบอนุญาตทำงาน (ตท.๑๑)	700,000	เล่ม	700,000	670,000	95.71		
		- แบบใบอนุญาตทำงาน (ตท.๑๕)	100,000	เล่ม	100,000	100,000	100.00		
		- ใบรับคำขอ (ตท.๘)	10,000	เล่ม	10,000	0	0.00		
		- แบบหนังสือรับรองการจ้างงาน	2,000,000	ฉบับ	2,000,000	0	0.00		
		- ใบรับคำขอแบบลายน้ํ	10,000	เล่ม	10,000	0	0.00		
		- หนังสือมอบอำนาจคนต่างด้าว	500,000	ฉบับ	500,000	100,000	20.00		
		- หนังสือมอบอำนาจนายจ้าง	500,000	ฉบับ	500,000	200,000	40.00		
		- สมุดรับคำขอตาม พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑	5,000	เล่ม	5,000	0	0.00		
- ใบเสร็จรับเงินสำหรับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	30,000	เล่ม	30,000	253,000	843.33				
2. โครงการต่างๆ									
2.1 การตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)	12	ครั้ง	12	7	58.33				

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล			
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	2.2 โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)							
			23	ครั้ง	23	15	65.22		
		2.2.1 จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมฯ	6	ครั้ง		3	50.00		
		2.2.2 จัดประชุมเจรจาด้วยความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานฯ	4	ครั้ง		4	100.00		
		2.2.3 เดินทางไปราชการใน/ต่างประเทศ เพื่อติดตามผู้บริหารฯ	2	ครั้ง		1	50.00		
		2.2.4 เข้าร่วมประชุมใน/ต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือ	4	ครั้ง		7	175.00		
		2.2.5 จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคีฯ	4	ครั้ง		0	0.00		
		2.2.6 ตรวจสอบสถานประกอบการที่นำเข้าแรงงานต่างด้าวฯ							
		2.3 โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงาน เมียนมา ลาว กัมพูชา							
		เปิดให้บริการจำนวน 4 ศูนย์ ได้แก่		300,000	คน	300,000	242,926	80.98	
		1. ศูนย์ฯ จังหวัดกรุงเทพมหานคร		60,000	คน		39,280	65.47	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน			คน		39,280		
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย			คน		39,280		
		- จำนวนการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำใบอนุญาตทำงาน			คน		39,280		
2. ศูนย์ฯ จังหวัดชลบุรี		60,000	คน		0				
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน			คน		0				
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย			คน		0				
- จำนวนการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำใบอนุญาตทำงาน			คน		0				
3. ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย		60,000	คน		30,995	51.66			
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน			คน		30,995				
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย			คน		30,995				
- จำนวนการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำใบอนุญาตทำงาน			คน		30,995				
4. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก		60,000	คน		151,072	251.79			
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน			คน		151,072				
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย			คน		151,072				
- จำนวนการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำใบอนุญาตทำงาน			คน		151,072				
5. ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง		60,000	คน		141,539	235.90			
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน			คน		141,539				
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย			คน		141,539				
- จำนวนการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำใบอนุญาตทำงาน			คน		141,539				

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	2.4 โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ						
		เปิดให้บริการจำนวน 5 ศูนย์ ได้แก่						
		1. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก	40,000	คน	300,000	34,253	85.63	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	9,000	คน		6,211	69.01	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		6,211		
		2. ศูนย์ฯ จังหวัดสระแก้ว	9,000	คน		19,916	221.29	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		19,916		
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		19,916		
		3. ศูนย์ฯ จังหวัดตราด	8,000	คน		4,429	55.36	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		4,429		
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		4,429		
		4. ศูนย์ฯ จังหวัดมุกดาหาร	8,000	คน		711	8.89	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		711		
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		711		
		5. ศูนย์ฯ จังหวัดสงขลา	6,000	คน		2,986	49.77	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน		2,986		
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ						
		2.5 โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ 2) และแปรรูปสัตว์น้ำ						
		จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการฯ	50,000	คน		78,384	156.77	
		- ประเภทกิจการประมงทะเล						
		- ประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ				55,530		
2.6 โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ 2) และแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2								
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการฯ	50,000	คน		120,253	240.51			
- ประเภทกิจการประมงทะเล				28,149				
- ประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ				92,104				
2.7 โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)								
กลุ่มแรงงานต่างด้าวบัตรสีชมพู								
- จำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		1,062,323				
- จำนวนผู้ติดตาม		คน		667,249				
- จำนวนผู้ติดตาม		คน		19,548				
กลุ่มแรงงานต่างด้าว (PP/TP/TD/CI)								
- จำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		372,277				
- จำนวนผู้ติดตาม		คน		3,249				

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	2.8 โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและส่งกลับแรงงานต่างด้าว						
		- อบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าว	20,000	คน	20,000	0	0.00	
		- ตรวจสอบและคัดกรองแรงงานต่างด้าว	20,000	คน	20,000	0	0.00	
		- บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	20,000	คน	20,000	0	0.00	
		2.9 โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว						
		- ให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงาน	2,000	คน	2,000	0	0.00	
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	2,000	คน	2,000	0	0.00	
		2.10 โครงการจัดทำคู่มือแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม						
		- จัดทำคู่มือแรงงานต่างด้าว	35,000	เล่ม	35,000	0	0.00	
		3. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์						
		- สปอศโทรทัศน์	100	ครั้ง	100	400	400.00	
		- สปอศวิทยุ	10,000	ครั้ง	10,000	22,001	220.01	
		- หนังสือพิมพ์	150	ครั้ง	150	157	104.67	
		- ป้ายประชาสัมพันธ์		ป้าย		47		
		- สัมภาษณ์ผู้บริหาร		ครั้ง		4		
		- แผ่นพับ		แผ่น		550,000		
		- โปสเตอร์		แผ่น		40,000		
		- VDO present		แผ่น		3		
		สำนักงานกองทุนฯ						
		1. การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร						
		1.1 คณะกรรมการกองทุนฯ	10	ครั้ง	10	10	100.00	
		1.2 คณะอนุกรรมการพิจารณากรณีร้องเรียน	10	ครั้ง	10	12	120.00	
		1.3 คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล	6	ครั้ง	6	4	66.67	
		1.4 คณะอนุกรรมการพิจารณากรณีร้องเรียนกฎหมาย	5	ครั้ง	5	3	60.00	
		2. โครงการต่างๆ						
		2.1 โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับ						
		- กิจกรรมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	2	ครั้ง	2	1	50.00	
			170	คน	170	66	38.82	
		2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ						
		- กิจกรรมการอบรมและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานของสำนักงานกองทุนฯ	1	ครั้ง	1	1	100.00	
			50	คน	50	60	120.00	
		2.3 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ						
		- กิจกรรมการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนฯ	1	ครั้ง	1	1	100.00	
	75	คน	75	73	97.33			
2.4 โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙								
2.4.1 จัดประชุมกลุ่มย่อยฯ	7 / 170	ครั้ง/คน	7 / 170	7	2.94			
2.4.2 ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ	3	ครั้ง	3	1	33.33			
2.4.3 คณะอนุกรรมการติดตามฯ	6	ครั้ง	6	13	216.67			
2.4.5 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินฯ ปี 2560	1	ครั้ง	1	0	0.00			
	120	คน	120	0	0.00			
2.4.6 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขอรับการจัดสรรฯ ปี 2560	1	ครั้ง	1	1	100.00			
	40	คน	40	41	102.50			

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ	
					แผน	ผล			
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน							
		1. โครงการตรวจสอบปราบปราม จ้างกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน							
		1.1 ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	630	ราย	630	1,598	253.65		
		1.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	6,900	คน	6,900	39,133	567.14		
		1.3 จ้างกุมดำเนินคดีนายจ้าง / สถานประกอบการ	160	ราย	160	176	110.00		
		1.4 จ้างกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	1,320	คน	1,320	1,230	93.18		
		2. โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว							
		2.1 ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	3,150	แห่ง	3,150	1,165	36.98		
		2.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	56,700	คน	56,700	40,201	70.90		
		2.3 จ้างกุมดำเนินคดีนายจ้าง				144			
		2.4 จ้างกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว				593			
		สำนักงานเลขาธิการกรม							
		1.โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว							
		1.1 โอนเงินกองทุนฯ / เงินโครงการของ สบต. ให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด	20	ครั้ง	21	18	90.00		
		1.2 ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	12	ครั้ง	0	11	91.67		
		1.3 ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การจัดประชุม และการยืมเงิน	840	เรื่อง	840	850	101.19		
		1.4 ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน	2,160	เรื่อง	2,160	2,380	110.19		
		1.5 บันทึกการยกรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	2,160	เรื่อง	2,160	2,459	113.84		
		1.6 ตรวจสอบ ติดตาม ทะเบียนการรับ - จ่ายเงินกองทุนฯ (แบบ 2.1) และรายงานการรับ - จ่ายเงินกองทุนฯ (แบบ 2.2)	36	ครั้ง	36	36	100.00		
		1.7 จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMS	600	เรื่อง	600	875	145.83		
		1.8 จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	600	เรื่อง	600	870	145.00		
		1.9 จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	600	เรื่อง	600	913	152.17		
		1.10 ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	24,000	ครั้ง	24,000	71,963	299.85		
1.11 ตรวจสอบตัวข่าวการกิจกรรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	4,200	เรื่อง	4,250	4,447	105.88				

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	กลุ่มตรวจสอบภายใน						
		1. จำนวนหน่วยงานที่มีตรวจสอบการจับเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียมฯ	39	แห่ง	39	37	94.87	
			27	ครั้ง	27	31		
		2. จำนวนหน่วยงานที่มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฯ	39	แห่ง	39	37	94.87	
			27	ครั้ง	27	31		
		3. ข้อตรวจพบเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี เงินทดรองราชการ หลักฐานการเบิกจ่าย วัสดุ/ครุภัณฑ์และระบบการควบคุมภายในฯ	50	ข้อ	50	134	268.00	
		ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์						
		1. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	12	ครั้ง	12	12	100.00	
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	6	ครั้ง	6	6	100.00	
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	3	ครั้ง	1	3	100.00	
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	0	12	100.00	
		2. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	12	ครั้ง	12	12	100.00	
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	4	ครั้ง	6	4	100.00	
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	2	ครั้ง	1	2	100.00	
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	0	12	100.00	
		3. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว						
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	12	ครั้ง	0	12	100.00	
		กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	2	ครั้ง	1	2	100.00	
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	12	ครั้ง	0	12	100.00	

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
2	กองทัพไทย	โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง						
		1. การจัดประชุมฯ เพื่อมอบนโยบายฯ	3	ครั้ง คน	2 -	0 0	0.00	
		2. การตรวจเยี่ยมการปฏิบัติการฯ	4	ครั้ง	4	4	100.00	
		3. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	1	ครั้ง	1	1	100.00	
		4. การเข้าร่วมประชุม หรือสัมมนาฯ	14	ครั้ง	14	0	0.00	
		5. การอำนวยความสะดวกและประสานงาน	24	ครั้ง	24	10	41.67	
3	กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก						
		1. ลาดตระเวน จัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ปิดล้อม/ ตรวจค้น	7,200	ครั้ง	0	15,221	211.40	
		2. จับกุมแรงงานต่างด้าวจากการปฏิบัติการ (ปิดล้อม/ ตรวจค้น จุดตรวจ จุดสกัด) และผลักดัน ออกนอกประเทศ	30,000	คน	0	32,692	108.97	
		3. ควบคุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองฯ นำส่งเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และหน่วยตรวจคนเข้าเมือง	30,000	คน	0	22,740	75.80	
		4. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ	680	ครั้ง	680	0	0.00	
		5. ประชาชน/ผู้ประกอบการ/แรงงานต่างด้าว ทราบผลดี/ผลเสีย/บทลงโทษ เกี่ยวกับการจ้างแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมายและระบบการจัดการแรงงาน ต่างด้าวของประเทศไทย		คน				
4	กองทัพเรือ	โครงการการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงาน ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ						
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิด กฎหมายที่ถูกสกัดกั้น	2,000	คน		1,284	64.20	
		2. การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด - ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในทะเล - ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในลำน้ำโขง - ลว.ทางอากาศ - จุดตรวจ/จุดสกัดทางบก	9,000	ครั้ง		8,796 2,205 5,351 785 455	97.73	
5	สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต						
		1. จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	150,000	คน	150,000	161,380	107.59	
		2. จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย	500	คน	500	1,011	202.20	
		3. จับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	500	คน	500	906	181.20	
		4. จับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	500	คน	500	677	135.40	
		5. การจัดฝึกอบรมระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการ	5 / 500	รุ่น / คน	0	5 / 500	100.00	
		6. การจัดฝึกอบรมระดับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก	2 / 238	รุ่น / คน	0	2 / 238	100.00	
		7. ติดตามประเมินผลตามโครงการฯ	6	ครั้ง	0	9	150.00	
6	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง	1. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร						
		1. ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	150,000	คน	150,000	212,329	141.55	
		2. ผลักดัน ส่งกลับแรงงานต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร	300,000	คน	300,000	390,539	130.18	
		3. จับกุมนายจ้าง ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแก่ แรงงานต่างด้าว	530	คน	530	1,092	206.04	
		4. ประชุมหน่วยงานในสังกัดฯ	2	ครั้ง	4	3	150.00	
		5. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สดม. เกี่ยวกับ การรายงานการใช้เงินกองทุนฯ	110	คน	0	128	116.36	
		6. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	5	ครั้ง	5	4	80.00	

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ		
					แผน	ผล				
6	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง (ต่อ)	7. การประชาสัมพันธ์								
		- โปสเตอร์	2,000	แผ่น	-	2,000	100.00			
		- สติกเกอร์	5,200	แผ่น	-	5,200	100.00			
		- แผ่นพับ	30,000	แผ่น	-	30,000	100.00			
		- ป้ายไวนิล	20	ป้าย	-	20	100.00			
		2. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1								
		1. ศูนย์แรงงาน เมเจอร์ สุขสวัสดิ์								
		1.1 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ								
		- แจ้ง 90 วัน	767,045	คน	0	819,782	106.88			
		- Re-Entry	24,634	คน	0	22,840	92.72			
		- ขอยุ่ต่อ	48,118	คน	0	34,151	70.97			
		1.2 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่เข้ามาใช้บริการ								
		กรณีขอรับการตรวจลงตรา	6,170	คน		5,278	85.54			
		1.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ								
กรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรกและขยายการอนุญาตให้เพิ่ม 2 ปีแรก	50	คน	0	497	994.00					
2. ศูนย์แรงงาน อิมพีเรียล ลาดพร้าว										
2.1 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ										
- แจ้ง 90 วัน	179,702	คน	0	175,709	97.78					
- Re-Entry	24,634	คน	0	20,193	81.97					
- ขอยุ่ต่อ	5,855	คน	0	6,089	104.00					
2.2 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ										
กรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรกและขยายการอนุญาตให้เพิ่ม 2 ปีแรก	50	คน	0	37	74.00					
3. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงาน เมียนมา ลาว กัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ										
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มารับบริการตรวจลงตรา										
ได้แก่	193,500	คน	0	377,674	195.18					
- ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย	20,500	คน	0	30,923	150.84					
- ศูนย์ฯ จังหวัดตาก	78,000	คน	0	155,551	199.42					
- ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง	80,000	คน	0	146,263	182.83					
- ศูนย์ฯ จังหวัดสมุทรปราการ	15,000	คน	0	44,937	299.58					
7	กรมการปกครอง	1. โครงการการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว								
		1. จัดทำทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา	50,000	คน	300,000	1,344,484	2,688.97			
		2. จัดทำบัตรแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา	50,000	คน	300,000	1,338,025	2,676.05			
		2. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ 2) และแปรรูปสัตว์น้ำ								
		จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการ								
		- ประเภทกิจการประมงทะเล	50,000	คน		77,287	154.57			
		- ประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ				21,730				
		- ประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ				55,557				
		3. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service)								
		จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าว								
			3,400,000	คน	300,000	417,500	12.28			
		4. โครงการการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 ในการกิจของกรมการปกครอง								
		- จัดทำทะเบียนประวัติ ทร.38/1	3,400,000	คน		409,738	12.05			
		- ผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	3,400,000	คน		409,738	12.05			

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
					แผน	ผล		
8	กรุงเทพมหานคร	โครงการการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา						
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่มาใช้บริการ	120,000	คน	120,000	292,434	243.70	
		2. จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตาย การแจ้งย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติ แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา (การจัดทำทะเบียนประวัติ ทร.38/1)	120,000	คน	120,000	292,434	243.70	
9	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	1. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว						
		1. จัดอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่าย คุ้มครองแรงงานต่างด้าว ในส่วนกลาง	10	รุ่น	10	10	100.00	
		2. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าว	1,000	คน	500	582	58.20	
		1. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา						
		1.1 ศูนย์จังหวัดขอนแก่น	5	คน	5	3	60.00	
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	1	คน	-	1	100.00	
		- จำนวนคำร้องเรียนฯ	350	คน	-	32		
		- จำนวนคำร้องเรียนฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0		
		- จำนวนคำร้องทุกข์ฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0		
		- แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์	20,000	คน	-	0		
		- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้น แก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้สิทธิตามกฎหมาย		แห่ง	-	1		
				คน	-	0		
		1.2 ศูนย์จังหวัดนครปฐม	1	คน	-	0	0.00	
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	350	คน	-	0		
		- จำนวนคำร้องเรียนฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0		
- จำนวนคำร้องทุกข์ฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0				
- แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์	20,000	คน	-	0				
- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้น แก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้สิทธิตามกฎหมาย		แห่ง	-	0				
		คน	-	0				
1.3 ศูนย์จังหวัดสมุทรปราการ	1	คน	1	0	0.00			
- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	-	0				
- จำนวนคำร้องเรียนฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0				
- จำนวนคำร้องทุกข์ฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0				
- แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์	20,000	คน	-	0				
- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้น แก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้สิทธิตามกฎหมาย		แห่ง	-	0				
		คน	-	0				
1.4 ศูนย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	1	คน	1	1	100.00			
- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	-	48				
- จำนวนคำร้องเรียนฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	2 / -				
- จำนวนคำร้องทุกข์ฯ	3 / 10	เรื่อง/คน	-	0				
- แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์	20,000	คน	-	0				
- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้น แก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้สิทธิตามกฎหมาย		แห่ง	-	28				
		คน	-	0				

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ		
					แผน	ผล				
9	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	1.5 ศูนย์จังหวัดรณรงค์ - จำนวนผู้มาใช้บริการ - จำนวนคำร้องเรียนฯ - จำนวนคำร้องทุกข์ฯ - แร้งงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์ - ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย และให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้น แก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้สิทธิตามกฎหมาย	1 350 3 / 10 3 / 10 20,000	คน คน เรื่อง/คน เรื่อง/คน คน แห่ง คน	- - - - -	1 924 9 / 23 4 / 12 18,000 81 2,633				
		2. ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน								
		2.1 จำนวนสถานประกอบการ	33	แห่ง	33	51	154.55			
		2.2 จำนวนแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ	330	คน	330	2,313	700.91			
		3. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว								
		1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์								
		1.1 ผลิตและเผยแพร่โฆษณาสั้นทางวิทยุ	155	ครั้ง	155	155	100.00			
		1.2 ผลิตและติดตั้งป้ายโฆษณา	2	ป้าย	2	2	100.00			
		1.3 ผลิตแผ่นพับ	20,000	แผ่น	20,000	20,000	100.00			
		1.4 ออกหน่วยประชาสัมพันธ์สัญจร	4	ครั้ง	4	4	100.00			
2. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว										
0	ราย	0	0							
10	กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร	1. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ								
		1. การประชุมประสานแผนฯ								
		1	ครั้ง	1	1	100.00				
		89	คน	0	89	100.00				
		2. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่ฯ								
		1	ครั้ง	1	0	0.00				
		3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหา แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง								
		216	คน	0	192	88.89				
		2. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง (ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ)								
		1. การฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหา ภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง								
		5	ครั้ง	5	5	100.00				
		400	คน	0	354	88.50				
		2. การติดตามและประเมินผลฯ								
		5	ครั้ง	5	5	100.00				
		3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรม ส่งให้กองทุนฯ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน								
2	ครั้ง	2	1	50.00						
3. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย										
1. การฝึกอบรม บรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการ องค์กรเอกชน และผู้ประกอบการเกี่ยวกับการเข้าพัก อาศัยของแรงงานต่างด้าวฯ										
2	ครั้ง	2	2	100.00						
200	คน	200	200	100.00						
2. การจัดประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของ ชุดปฏิบัติการตามโครงการ										
2	ครั้ง	0	2	100.00						
204	คน	0	196	96.08						
3. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่พักอาศัยในสถานที่ต่างๆ										
20	จังหวัด	20	20	100.00						
มีจำนวนที่พักอาศัยในเขตพื้นที่ 20 จังหวัด										
1,440	ครั้ง	1,440	1,440	100.00						
มีจำนวนที่แน่นอน ตรวจสอบบุคคลได้ดังนี้										
1. จังหวัดสระแก้ว มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	14,074	คน	4,520	32.12						
2. จังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	11,500	คน	6,347	55.19						
3. จังหวัดจันทบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	18,152	คน	24,093	132.73						
4. จังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	10,000	คน	13,280	132.80						
5. จังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	16,823	คน	46,840	278.43						
6. จังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	21,000	คน	5,187	24.70						
7. จังหวัดนนทบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	36,000	คน	36,377	101.05						
8. จังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	24,000	คน	4,957	20.65						
9. จังหวัดอุบลราชธานี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	15,000	คน	9,742	64.95						

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ร.ร. ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ		
					แผน	ผล				
10	กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร (ต่อ)	10. จังหวัดสุรินทร์ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	1,795	คน		1,132	63.06			
		11. จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	23,800	คน		48,054	201.91			
		12. จังหวัดศรีสะเกษ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	515	คน		131	25.44			
		13. จังหวัดเชียงราย มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	3,000	คน		2,963	98.77			
		14. จังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	600	คน		1,314	219.00			
		15. จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	5,000	คน		2,579	51.58			
		16. จังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	10,968	คน		24,061	219.37			
		17. จังหวัดพิษณุโลก มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	1,000	คน		2,131	213.10			
		18. จังหวัดระนอง มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	55,000	คน		133,389	242.53			
		19. จังหวัดชุมพร มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	23,000	คน		20,317	88.33			
		20. จังหวัดสงขลา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	28,323	คน		16,692	58.93			
		รวม 20 จังหวัด	319,550	คน		404,106	126.46			
		4. ชุดปฏิบัติการสืบสวน จับกุม ขบวนการค้ายาเสพติด	20	จังหวัด	20	20	100.00			
		ขบวนการนายหน้า ผู้ค้า ผู้นำพา ผู้ประกอบการฯ ตามคำสั่ง คสช.ที่ 101/2557 ลงวันที่ 21 ก.ค.2557	360	ครั้ง	360	360	100.00			
		5. การร่วมตรวจสอบ และติดตามประเมินผลฯ	61	ครั้ง	61	61	100.00			
		3. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย (ระยะที่ 2)								
		1. จัดประชุม มอบนโยบายฯ	1	ครั้ง	1	1	100.00	เริ่ม		
			100	คน	-	140	140.00	(1 ก.ค. 59)		
		2. ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่พักอาศัยในสถานที่ต่าง ๆ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวพักอาศัย ในเขตพื้นที่ 5 จังหวัด ตรวจสอบบุคคลได้ดังนี้	5	จังหวัด	5	5	100.00			
			1,125	ครั้ง		1,125	100.00			
1. จังหวัดสมุทรสาคร มีจำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		26,310						
2. จังหวัดนครปฐม มีจำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		6,641						
3. จังหวัดชลบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		1,447						
4. จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		7,260						
5. จังหวัดตราด มีจำนวนแรงงานต่างด้าว		คน		6,350						
รวม 5 จังหวัด	0	คน		48,008						
รวมทั้งสิ้น 25 จังหวัด	319,550	คน		452,114	141.48					
3. ชุดปฏิบัติการสืบสวน จับกุม ขบวนการค้ายาเสพติด	25	จังหวัด								
ขบวนการนายหน้า ผู้ค้า ผู้นำพา ผู้ประกอบการฯ ตามคำสั่ง คสช.ที่ 101/2557 ลงวันที่ 21 ก.ค.2557	375	ครั้ง	0	375	100.00					
4. การร่วมตรวจสอบ และติดตามประเมินผลฯ	30	ครั้ง	0	30	100.00					
11	สำนักปลัด กระทรวงแรงงาน	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ระยะที่ 2)								
		1. จัดประชุมในสถานที่	5	ครั้ง		0	0.00			
		การประชุม/หารือ/ชี้แจงสถานการณ์และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการของกระทรวงแรงงานกับ ประชาชน สื่อสารมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ องค์กรระหว่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในเขตกรุงเทพมหานคร	250	คน		0	0.00			
		2. จัดประชุมนอกสถานที่	18	คน		10	55.56			
		การประชุมชี้แจงสถานการณ์และการดำเนินการของ กระทรวงแรงงานกับประชาชน สื่อสารมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ องค์กรระหว่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในต่างจังหวัด	1,800	ครั้ง		997	55.39			
3. จำนวนประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน	23	ครั้ง		10	43.48					
	2,380	คน		997	41.89					

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย การดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ สามารถทำให้ทราบจำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ในประเทศไทย ซึ่งจะทำให้การจัดระบบแรงงานต่างด้าวดำเนินการได้อย่างสะดวก

๒. โครงการจัดประชุมนายจ้าง

เป้าหมาย จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้นำชุมชนและแรงงานต่างด้าว ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้นำชุมชนและแรงงานต่างด้าว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการจัดระบบแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี และเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนต่าง ๆ ของการจดทะเบียนแรงงานและการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวกลุ่มต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

เป้าหมาย การตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ตรวจติดตามเพื่อทราบปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามนโยบายของรัฐบาล ณ หน่วยงานกรมการจัดหางาน และนำปัญหาอุปสรรคดังกล่าวมาแก้ไข

๔. โครงการจัดประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

เป้าหมาย จัดประชุมในประเทศและต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (เมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ)

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ทำให้เกิดความร่วมมือทางด้านวิชาการในการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (เมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศต่าง ๆ)

๕. โครงการจัดทำคู่มือแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม เข้ามาทำงานตามระบบ MOU

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าว ทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตในประเทศไทย

สรุปผลการดำเนินงาน

๖. โครงการประชาสัมพันธ์

เป้าหมาย จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ คัทเอ๊าท์แบนเนอร์ ไลน์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ เสียงตามสาย เคเบิลทีวี

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ จัดทำสื่อสามารถทำให้นายจ้างสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้นำชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าวตามนโยบายของรัฐบาล และตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๗. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บ การติดตาม และการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้แก่ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับฯ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ นำไปชี้แจงความรู้ให้แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว รับทราบ และเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๘. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย บุคลากรของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในระบบบริหารเงินกองทุนได้ถูกต้องและสามารถให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาเบื้องต้นให้กับหน่วยงานผู้ปฏิบัติ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานภายนอก

๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับการดำเนินการแก้ไขแรงงานต่างด้าวปัจจุบัน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองทัพอากาศ เป็นต้น สามารถจัดทำคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนได้ตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปขอทำความเข้าใจความตกลงกับกระทรวงการคลังในการนำเงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๓๗(๗) มาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

๑๐. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย ติดตามและประเมินผลเพื่อทราบปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ เพื่อให้ข้อเสนอแนะและหาแนวทางแก้ไขปัญหาลดจนนำเป็นข้อมูลที่ได้เสนอคณะกรรมการพิจารณากลับโครงการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรเงินกองทุนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๑๑. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน

เป้าหมาย ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ/การทำงานของคนต่างด้าว จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าว

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ นายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการจ้างลูกจ้างต่างด้าว และทำให้มีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในระบบอย่างถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น

๑๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและบูรณาการด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ/แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในจังหวัดปัตตานี

เป้าหมาย จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด เจ้าหน้าที่ปกครองจังหวัด เจ้าหน้าที่ประมง และบัณฑิตอาสาแรงงาน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ พระราชบัญญัติการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และทำให้เกิดเครือข่ายในการทำงานเพิ่มขึ้น

๑๓. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตรา และพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาได้รับการจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ แรงงานสัญชาติเมียนมาที่ครบวาระการจ้าง ๔ ปี และเดินทางเข้ามาทำงานใหม่ตามระบบ MOU และผู้ติดตามแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ และผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวได้รับการพิสูจน์สัญชาติเพิ่มขึ้น ทำให้มีแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๕๒ และได้รับอนุญาตให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้เกิดความสะดวกในการจัดระบบแรงงานต่างด้าว

สรุปผลการดำเนินงาน

๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ให้บริการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าว และสถานประกอบการที่อาศัยหรือทำงานอยู่ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับความสะดวกในการมาใช้บริการ การขอใบอนุญาตทำงานก่อให้เกิดการใช้แรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

๑๕. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ ๒) และแปรรูปสัตว์น้ำ

เป้าหมาย นายจ้างที่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเลที่ทำงานอย่างผิดกฎหมาย พาแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียน เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสอบสุขภาพและขออนุญาตทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำได้ในระดับหนึ่ง

๑๖. โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และส่งกลับแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ MOU

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานก่อนเข้าสู่สถานประกอบการจริง

๑๗. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวได้รับการช่วยเหลือและได้รับการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง

๑๘. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

เป้าหมาย จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว/นายจ้าง/ผู้นำพาแรงงานต่างด้าว

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

สรุปผลการดำเนินงาน

๑๙. โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๒๐. โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

เป้าหมาย จัดประชุมเพื่อกำหนดนโยบาย ตรวจสอบเยี่ยมการปฏิบัติงานของหน่วยงานเข้าร่วมประชุมสัมมนา

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ กองกำลังป้องกันชายแดนของกองทัพบก และกองทัพเรือมีแนวทางในการทำงานตามนโยบาย

๒๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก

เป้าหมาย สกัดกั้น/ผลักดัน/ควบคุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยตรวจคนเข้าเมือง

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ จำนวนแรงงานต่างด้าวเดินที่ลักลอบทางเข้ามาในราชอาณาจักรไทยมีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา โดยลดการลักลอบเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย

๒๒. โครงการการปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย ได้รับการตรวจสอบโดยการลาดตระเวน จัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด/ตรวจเยี่ยม ในลำแม่โขง/ลาดตระเวนทางอากาศ/จุดตรวจและจุดสกัดทางบก

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ สามารถสกัดจับแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรไทย

๒๓. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย

เป้าหมาย อบรม บรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการ องค์กรเอกชน และผู้ประกอบการ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ทราบจำนวนแรงงานต่างด้าวที่แน่ชัด ทำให้สามารถติดตามตัวแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินงาน

๒๔. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เป้าหมาย ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับ แรงงานต่างด้าว , ปราบปราม จับกุม นายจ้าง ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว รวมถึงการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ สืบสวน ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายที่ไม่มาเข้าระบบและเดินทางกลับเข้ามาซ้ำอีก รวมถึงผลักดันแรงงานต่างด้าว ที่ผิดกฎหมายให้ออกไปนอกราชอาณาจักรได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒๕. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑

เป้าหมาย พื้นที่บริการ ๒ แห่ง คือ ห้างอิมพีเรียล ลาดพร้าว และเมเจอร์ ฮอลล์วิวด สุขสวัสดิ์ ให้แรงงานต่างด้าวขออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวกในการมารับ บริการเพื่อขออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒๖. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว กัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวมารับบริการตรวจลงตรา จำนวน ๔ ศูนย์ คือ ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย ศูนย์ฯ จังหวัดตาก ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง และศูนย์ฯ จังหวัดสมุทรปราการ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวมารับการบริการตรวจลงตราและ พิจารณาอนุญาตการทำงานตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตรงเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒๗. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการ ด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวมารายงานตัว จัดทำทะเบียนประวัติและบริการ ด้านการทะเบียน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวมีเอกสารแสดงตนเข้าสู่ระบบ อย่างถูกต้องตามกฎหมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สรุปผลการดำเนินงาน

๒๘. โครงการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ในภารกิจของกรมการปกครอง

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคลรวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้ตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยแรงงานต่างด้าวมีหนังสือแสดงตน เพื่อใช้ในการควบคุมติดตาม ตรวจสอบ และให้บริการข้อมูลได้อย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒๙. โครงการการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าวมีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ การให้บริการงานด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวเป็นไปด้วยความสะดวกและถูกต้อง เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓๐. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าว แคนนำ ตัวแทนแรงงานต่างด้าว องค์กรเอกชนที่ทำงานด้านแรงงาน ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวทราบเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๓๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และทราบถึงสิทธิและสวัสดิการของตนเอง

๓๒. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย ผลิตและเผยแพร่โฆษณา ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ ทราบเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของตนเองทำให้เกิดการใช้สิทธิตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

สรุปผลการดำเนินงาน

๓๓. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ

เป้าหมาย รายงานความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย การติดตาม
ประเมินผล การประชุมเชิงปฏิบัติการ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ บูรณาการและการประสานการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการ ภาครัฐ และเอกชน มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓๔. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและ
ผู้หลบหนีเข้าเมือง (ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ)

เป้าหมาย ฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงาน
ต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง ให้กับเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานของรัฐ แกนนำภาคประชาชน
ภาคเอกชน ผู้นำชุมชน และผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายจ้างในพื้นที่ชายแดน กอ.รมน.
ภาค ๑ - ๔

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามระบบ
เพิ่มมากขึ้น

๓๕. โครงการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจในการแก้ปัญหาแรงงาน
ต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ระยะที่ ๒)

เป้าหมาย ประชุมติดตามการปฏิบัติการข่าวสารสถานการณ์ด้านแรงงาน ประชุม/
หารือ/ชี้แจง สถานการณ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของกระทรวงแรงงานกับประชาชน
สื่อสารมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการ ประชาชนทราบถึงการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการ
จ้างแรงงานต่างด้าว และปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น



บทที่ ๔ : การจัดเก็บเงินค่าใช้จ่าย
และเงินรายได้ค่าธรรมเนียม

เงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



๑. ที่มาของการจัดเก็บเงินประกัน

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มตามมาตรา ๑๓ (๑) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ กลุ่มมาตรา ๑๓ (๒) ได้แก่ กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และกลุ่มมาตรา ๑๔ ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิภานาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดประเทศไทยเดินทางเข้าประเทศไทยโดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวในระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดในท้องที่ที่อยู่ติดชายแดนหรือท้องที่ต่อเนื่อง เฉพาะงานที่กำหนดในกฎกระทรวง ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน การหักเงินค่าจ้างและการนำส่งเงินค่าจ้างเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลาและอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงินการออกไปรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงินพ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ สารสำคัญของกฎกระทรวงดังกล่าว คือ กำหนดให้ลูกจ้างที่ได้รับอนุญาตทำงานในตำแหน่งงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรต้องส่งเงินเข้ากองทุน สัญชาติพม่าและลาว คนละ ๒,๔๐๐ บาท สัญชาติกัมพูชา คนละ ๒,๑๐๐ บาท ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันติดต่อกัน ๖ เดือนจากกฎกระทรวงดังกล่าวมีผลทำให้นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างในเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ และนำส่งเงินเข้ากองทุน ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นงวดแรก แต่การจัดเก็บเงินได้เลื่อนออกไปจำนวน ๓ ครั้ง โดยมีสาเหตุดังนี้

ครั้งที่ ๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ ให้ขยายเวลาการบังคับใช้กฎกระทรวงดังกล่าวออกไป เนื่องจากช่วงเวลาที่กฎกระทรวงมีผลบังคับใช้เป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวกับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของลูกจ้าง จึงก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างดังกล่าวไม่ยื่นต่ออายุใบอนุญาตทำงานอันส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารแรงงานต่างด้าวที่กระทรวงแรงงานดำเนินการอยู่ทั้งระบบ จึงกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ครั้งที่ ๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรออกไปอีก ๑ ปีเนื่องจากมีลูกจ้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นผู้เข้าเมือง โดยชอบด้วยกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ประกอบกับวิกฤตการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นในประเทศไทยตั้งแต่เดือนสิงหาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๕๔ ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายเป็นอย่างมากทั้งต่อเศรษฐกิจ สังคมและทรัพย์สินของประชาชน การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนในระยะเวลาที่กำหนดไว้จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป จึงกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ครั้งที่ ๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้ขยายระยะเวลาการส่งเงินเข้ากองทุนและปรับลดจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเงินเข้ากองทุน เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป จึงขยายระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รวมทั้งได้กำหนดให้ลูกจ้างทุกสัญชาติซึ่งทำงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรส่งเงินเข้ากองทุน โดยปรับลดจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนให้เท่ากันทุกสัญชาติ คนละ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและเกิดความเสมอภาคแก่ลูกจ้าง และแก้ไขระยะเวลา

การเฉลี่ยจำนวนเงินที่นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างส่งเข้ากองทุน สามารถนำส่งได้ ๒ วิธี คือ ๑) เฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันติดต่อกัน ๔ เดือน หรือ ๒) นายจ้างและลูกจ้างทำความตกลงกันเป็นหนังสือเพื่อส่งเงินเข้ากองทุนน้อยกว่า ๔ เดือน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายจ้างที่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างดังกล่าว

ครั้งที่ ๔ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๗๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดมาตรการชั่วคราวในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ กระทรวงแรงงานจึงออกกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวของคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานเฉพาะงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อนำเงินดังกล่าวส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร แต่เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างตามกฎกระทรวงฉบับดังกล่าวก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น อันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ โดยกฎกระทรวงดังกล่าวมีสาระสำคัญ คือ ในระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ นายจ้างไม่ต้องหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนฯ โดยให้เริ่มหักเงินตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับหากนายจ้างรายใดหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนยังไม่ครบตามอัตราที่กำหนดให้นายจ้าง รายนั้นยังคงมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในส่วนที่ยังขาดอยู่และนำส่งเข้ากองทุนให้ครบถ้วน

๒. การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๑ การจัดเก็บ

นายจ้างที่มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าวต้องนำเงินส่งเงินเข้ากองทุนโดยดำเนินการจัดเก็บจากลูกจ้าง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตำแหน่งงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกร จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน คนละ ๑,๐๐๐ บาท สถานที่นำส่งเงินเข้ากองทุน คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ระยะเวลาส่งเงินเข้ากองทุนทำได้ ๒ วิธี คือ ๑) นายจ้างหักเงินค่าจ้างเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันทุกเดือนติดต่อกัน ๔ เดือน คือเดือนละ ๒๕๐ บาท และวิธีที่ ๒ หากนายจ้างและลูกจ้างมีความประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนน้อยกว่า ๔ เดือนให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเป็นหนังสือตามแบบหนังสือแสดงความตกลงให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยนายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป กรณีที่มีการเปลี่ยนนายจ้างก่อนที่ลูกจ้างจะส่งเงินเข้ากองทุนครบตามอัตราที่กำหนดให้นายจ้างใหม่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างจนครบตามจำนวนที่กำหนด หากนายจ้างไม่นำส่งเงินเข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบถ้วน ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ ซึ่งการจัดเก็บเงินประกันดังกล่าวเป็นการเก็บเพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย

๒.๒ การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืน โดยสามารถยื่นคำร้องได้ ๓ วิธี ได้แก่

วิธีที่ ๑ ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ล่วงหน้า ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

วิธีที่ ๒ ยื่นคำร้องต่อนายทะเบียน ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองในวันที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักร

วิธีที่ ๓ กรณีที่ลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วให้ส่งคำร้องไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองหรือสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร วิธีการรับเงินคืนลูกจ้างสามารถรับได้ ๓ วิธี คือ เป็นเงินสด เช็ค และโอนเงินเข้าบัญชีลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืนและให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุนแต่หากกลับเข้ามาทำงานใหม่ภายใน ๒ ปีโดยไม่ได้ขอคืนไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนอีกโดยนายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืน และสถานที่ที่เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันฯ ให้กับลูกจ้าง ประกอบด้วย

๑) สัญชาติพม่า จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย ตาก ระนองและกาญจนบุรี

๒) สัญชาติลาว จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานีและอุดรธานี

๓) สัญชาติกัมพูชา จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด

๔) ณ ท่าอากาศยาน มีจำนวน ๒ ท่าอากาศยาน ประกอบด้วย ท่าอากาศยานกรุงเทพ (ดอนเมือง) และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ

การจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓ ความว่า

“...การใช้จ่ายเงินกองทุนจากบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมนที่เรียกเก็บได้)” และบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” จะทำได้เมื่อนำไปเข้าบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมนที่เรียกเก็บได้)” และบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีรายได้อื่น)” เท่านั้น...”

การจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร แยกเป็น 3 บัญชี ดังนี้

๑. บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากอง)”

๒. บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมนที่เรียกเก็บได้)”

๓. บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)”



รายงานผลการจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ผลการจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แยกเป็น ๓ บัญชี รายละเอียดดังนี้

๑) บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากอง)”

จำนวนเงินที่จัดเก็บได้ ๒,๒๐๒,๗๗๕.- บาท

๒) บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)”

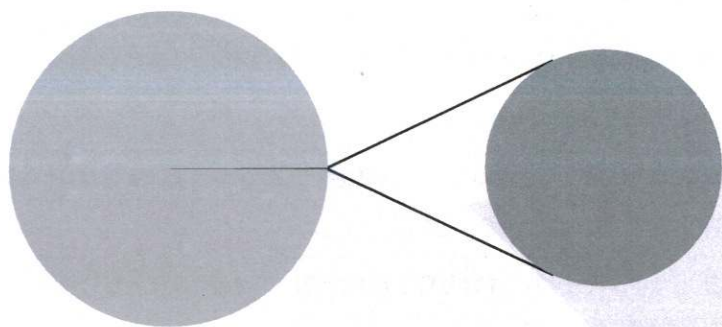
จำนวนเงินที่จัดเก็บได้ ๔,๔๐๑,๐๒๔,๖๙๐.- บาท

๓) บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” จำนวนเงินที่จัดเก็บได้มาจาก

๓.๑ เงินเพิ่ม จำนวน ๗๘๘,๓๙๘.๗๓.- บาท

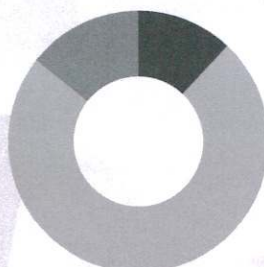
๓.๒ ดอกเบี้ย จำนวน ๔,๘๓๗,๕๕๔.๐๖.- บาท

๓.๓ รายได้อื่น จำนวน ๙๔๐,๑๗๙.๒๓.- บาท



- บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)
- บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)
- บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)

บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)



- เงินเพิ่ม
- ดอกเบี้ย
- รายได้อื่น

บทที่ ๕ : การติดตามผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
และปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
มีการดำเนินการ ๑๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา
ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ ๒)
และแปรรูป สัตว์น้ำ
ของหน่วยงานกรมการจัดหางานและกรมการปกครอง
ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม
และจังหวัดเพชรบุรี



ครั้งที่ ๒

โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ ๒)
และแปรรูปสัตว์น้ำ ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน
และกรมการปกครอง
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘
ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดพังงา และจังหวัดกระบี่



ครั้งที่ ๓ ในโครงการดังต่อไปนี้

๑. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๒. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของหน่วยงานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙
พื้นที่จังหวัดจังหวัดเชียงราย



ครั้งที่ ๔

โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากร
แรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของ
สังคมไทย ของหน่วยงานกองอำนวยการรักษา
ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร



ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
ในพื้นที่จังหวัดชุมพร จังหวัดระนอง





ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ พื้นที่จังหวัดสงขลา จังหวัดสตูล
ในโครงการดังต่อไปนี้

๑. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว
หลบหนีเข้าเมือง ของหน่วยงานกองทัพเรือ

๒. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่ ๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และกรมการปกครอง



ครั้งที่ ๖ วันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๕๙ พื้นที่จังหวัดตรัง จังหวัด
นครศรีธรรมราช ในโครงการดังต่อไปนี้

๑. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และกรมการปกครอง

๒. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ
(One Stop Service) ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และกรมการปกครอง



ครั้งที่ ๗ ในโครงการดังต่อไปนี้

๑. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี คนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และ กรมการปกครอง

๓. โครงการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๔. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงาน ต่างด้าวและการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของกรมการปกครอง

๕. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับ แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
พื้นที่จังหวัดลำพูน และจังหวัดเชียงใหม่



ครั้งที่ ๘ ในโครงการดังต่อไปนี้

๑. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๒. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และกรมการปกครอง



ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
พื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดมุกดาหาร
และจังหวัดนครพนม



ครั้งที่ ๙ โครงการจัดตั้งศูนย์บริการ
จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ
(One Stop Service)
ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และ
กรมการปกครอง

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการจังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี
และจังหวัดฉะเชิงเทรา





ครั้งที่ ๑๐ โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน และกรมการปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดนนทบุรี



ครั้งที่ ๑๑ โครงการดังต่อไปนี้

- ๑. โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ
- ๒. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โครงการของกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม และจังหวัดกาญจนบุรี



ครั้งที่ ๑๒ โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย ของกองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
สรุปปัญหา -อุปสรรค และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ ได้ดังนี้

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ	ข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกต ของคณะกรรมการติดตามฯ
<p>๑. การดำเนินงานในโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานส่งผลกระทบต่องานประจำของสำนักงาน เนื่องจากสำนักงานฯ ต้องจัดเจ้าหน้าที่ไปประจำศูนย์</p>	<p>๑.๑ กรณีที่บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้สนับสนุนเงินกองทุนฯ เพื่อจ้างลูกจ้างกองทุนฯ ช่วยในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน ซึ่งแก้ปัญหาได้ในระดับหนึ่ง</p> <p>๑.๒ หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการจัดระบบแรงงานต่างด้าวควรเสนอให้ดำเนินการโดยไม่ต้องจัดตั้งเป็นศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกิจดังกล่าวในหน่วยงานตนเอง</p>
<p>๒. ในโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ มีการจัดสรรเงินกองทุนฯ ล่าช้า ไม่ทันต่อสถานการณ์และไม่จัดสรรค่าใช้จ่ายให้ตามคำขอ</p>	<p>๒. การจัดระบบแรงงานต่างด้าวในการเสนอความเห็นขอให้คณะรัฐมนตรีมีมติควรดำเนินการล่วงหน้าก่อนวันที่แรงงานต่างด้าวจะต้องมาดำเนินการจดทะเบียนล่วงหน้าอย่างน้อย ๖๐ วัน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน และหน่วยงานที่เป็นเจ้าของโครงการควรมีการเตรียมความพร้อมที่จะดำเนินการและเตรียมจัดทำคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลได้ทันตามกำหนดระยะเวลา และการจัดสรรเงินกองทุนฯ ของคณะกรรมการฯ จะจัดสรรเงินในแต่ละรายการโดยพิจารณาตามค่าใช้จ่ายจริงและตามความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน</p>
<p>๓. การดำเนินงานในโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการบางหน่วยงานไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทำให้เกิดความไม่เข้าใจกันระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>๓. กรณีที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดไม่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขมีรายได้จากค่าธรรมเนียมการตรวจสุขภาพซึ่งไม่ต้องส่งเป็นรายแผ่นดิน และสามารถนำรายได้จากค่าธรรมเนียมดังกล่าวมาบริหารจัดการเพื่อนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงานคณะกรรมการกองทุนฯ จึงไม่จัดสรรเงินให้</p>

<p style="text-align: center;">ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ</p>	<p style="text-align: center;">ข้อเสนอแนะ / ข้อเสนอ ของคณะกรรมการติดตามฯ</p>
<p>๔. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำงบประมาณที่จัดสรรผ่านกรมการปกครอง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทำให้ปกครองจังหวัดไม่ได้รับการจัดสรรเงินรายการค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับเจ้าหน้าที่ปกครองจังหวัดซึ่งเดินทางมาจากต่างอำเภอเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในเขตอำเภอ</p>	<p>๔.๑ กรณีที่จัดสรรเงินกองทุนฯ ไม่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ในส่วนของปกครองจังหวัดที่มีความจำเป็นต้องเบิกค่าใช้จ่าย รายการค่าพาหนะ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าเบี้ยเลี้ยง แต่ได้รับการจัดสรรเฉพาะค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เนื่องจากเจ้าของโครงการไม่มาชี้แจงให้คณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้รับทราบข้อมูลที่ชัดเจน จึงทำให้คณะกรรมการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับประเด็นค่าใช้จ่ายที่หน่วยงานเบิกจ่าย</p> <p>๔.๒ ให้หน่วยงานเพิ่มรายการค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนฯ ตามข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ว่าด้วยแนวทางหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖(๓)</p>
<p>๕. การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวยังไม่เป็นระบบ ข้อมูลแรงงานต่างด้าวกระจายไปหลายหน่วยงานไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงาน ไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ของโครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย</p>	<p>๕. การจัดทำฐานข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องมีหน่วยงานหลักรับผิดชอบการจัดทำฐานข้อมูลกลางโดยให้กระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน) เป็นผู้ดำเนินการ และควรมีการจัดตั้งคณะทำงานในการศึกษาการจัดทำฐานข้อมูล การจัดระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว</p>

<p>ปัญหา - อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ</p>	<p>ข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกต ของคณะกรรมการติดตามฯ</p>
<p>๖. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ กรมการปกครองไม่มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวฯ ทราบ แต่ในระดับพื้นที่แจ้งว่าได้รายงานผลการดำเนินงานฯ ดังกล่าวแล้ว</p>	<p>๖.๑ มอบฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินฯ โดยการมีหนังสือแจ้งเตือนตามลำดับชั้นให้รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p> <p>๖.๒ ให้นำข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ได้รายงานผลฯ เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อทราบ และมอบให้คณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการจัดสรรเงินกองทุนฯ นำไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนฯ ต่อไป</p>
<p>๗. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล (ครั้งที่๒) และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ หน่วยงานที่รับผิดชอบได้แก่ กรมการปกครอง และกรมการจัดหางาน(สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) แต่หน่วยงานดังกล่าวไม่ได้ร่วมติดตามฯ และตอบข้อซักถามและชี้แจงปัญหาอุปสรรคของโครงการให้หน่วยงานระดับพื้นที่ทราบ</p>	<p>๗.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ มอบฝ่ายเลขานุการฯ ให้แจ้งหน่วยงานเจ้าของโครงการทำหนังสือชี้แจงสาเหตุที่หน่วยงานไม่เข้าร่วมติดตามกับคณะกรรมการติดตามฯ และให้หน่วยงานมอบผู้ติดตามที่สามารถตอบปัญหาและสามารถชี้แจงคณะกรรมการฯ หรือหน่วยงานในระดับพื้นที่ได้</p> <p>๗.๒ เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ให้มอบคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลฯ นำไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินให้หน่วยงานดังกล่าว ที่ไม่ให้ความร่วมมือติดตามฯ ตามโครงการที่ขอรับการจัดสรรเงินจากงบประมาณกองทุน</p>
<p>๘. การดำเนินงานโครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตรา และพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง</p> <p>กรมการจัดหางาน แรงงานต่างด้าวมาใช้บริการ ณ ศูนย์จังหวัดเชียงราย มีจำนวนน้อย</p> <p>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง การเบิกจ่ายเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเบิกจ่ายได้น้อย</p>	<p>๘. กรมการจัดหางาน เห็นควรให้ปิดศูนย์บริการของจังหวัดเชียงราย และให้แรงงานต่างด้าวไปใช้บริการศูนย์ที่อยู่ใกล้เคียง เช่น ศูนย์จังหวัดระนอง ศูนย์จังหวัดตาก และศูนย์กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และควรจัดสรรเงินให้ตรงตามความต้องการของพื้นที่</p>

<p style="text-align: center;">ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ</p>	<p style="text-align: center;">ข้อเสนอแนะ / ข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการติดตามฯ</p>
<p>๙. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในด้านการข่าวงบประมาณที่ได้รับมีไม่เพียงพอ เช่น รายการค่าอาหารผู้ต้องกัก</p>	<p>๙.๑ เงินกองทุนฯ เป็นเงินที่เสริมจากงบประมาณปกติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าวเท่านั้น ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และฝ่ายนโยบายของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ควรจัดสรรเงินให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ และควรนำเงินค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บได้มาบริหารจัดการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีของชาวอุยกูร์และโรฮิงญา</p> <p>๙.๒ การตั้งเป้าหมายการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานจริงที่ดำเนินการได้ในปีที่ผ่านมาและผลการดำเนินงานต้องไม่เข้าซ้อนกับผลงานที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองรายงานให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๙.๓ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้มีการจัดเก็บข้อมูลผู้ต้องกักที่เป็นแรงงานต่างด้าวซึ่งได้กระทำผิดในราชอาณาจักรในระบบ E-Fingerprint และในอนาคตอาจมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว ควรประสานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อหารือเกี่ยวกับระบบ E-Fingerprintว่าจะเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการตรวจทางาน</p>
<p>๑๐. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของกองทัพอเรือ การดำเนินงานมีปัญหาเรื่องงบประมาณที่ได้รับจากกองทุนฯ มีไม่เพียงพอ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง</p>	<p>๑๐. เงินกองทุนฯ เป็นเงินเสริมจากงบประมาณปกติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าวเท่านั้น การดำเนินงานควรบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ</p>
<p>๑๑. โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของกองทัพบก การดำเนินงานมีปัญหาเรื่องงบประมาณที่ได้รับจากกองทุนฯ มีไม่เพียงพอ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง</p>	<p>๑๑. เงินกองทุนฯ เป็นเงินเสริมจากงบประมาณปกติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าวเท่านั้น การดำเนินงานควรบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ</p>

<p>ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานโครงการต่างๆ</p>	<p>ข้อเสนอแนะ / ข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการติดตามฯ</p>
<p>๑๒. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทยของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรมีปัญหา ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่มีฐานข้อมูลและแหล่งข้อมูลกลางเรื่องแรงงานต่างด้าวที่เป็นฐานข้อมูลร่วมกัน ทำให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินงานแต่ละหน่วยแตกต่างกัน</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันและจดทะเบียนมีใบอนุญาตทำงาน (บัตรสีชมพู) บางส่วนได้นำใบอนุญาตดังกล่าวไปใช้หมุนเวียนเปลี่ยนมือระหว่างญาติพี่น้องหรือบุคคลใกล้ชิด เจ้าหน้าที่ตรวจสอบโดยการสังเกตลักษณะบุคคลได้ยาก เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมีรูปร่างใบหน้าคล้ายคลึงกัน หรือแม้กระทั่งชื่อก็ไม่สามารถทราบตัวตนที่แท้จริงของแรงงานต่างด้าวที่ตรวจนั้นชื่ออะไรสาเหตุจากไม่มีฐานข้อมูลหรือเครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสอบหากต้องการตรวจสอบให้ได้ข้อมูลที่แน่ชัดอาจต้องดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ส่วนกลางซึ่งจ้องใช้เวลาานาน</p>	<p>๑๒.๑ ควรให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเน้นการประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนทั่วไป นายจ้าง/แรงงานต่างด้าว ให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑๒.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในลักษณะของการบูรณาการร่วมกันหลายหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของรัฐบาล ในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบ และเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวให้ดียิ่งขึ้น มีระเบียบเป็นหลักสากล จะทำให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ เห็นถึงความจริงใจของภาครัฐและนำไปสู่การเปลี่ยนมุมมองด้านสถานการณ์การใช้แรงงานต่างด้าวและการปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้มาตรการแจ้งเตือนหรือการกีดกันจากต่างประเทศที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่มีผลกระทบต่อประเทศไทยในทุกภาคอุตสาหกรรมต่อไปด้วย</p> <p>๑๒.๓ หน่วยงานควรเพิ่มเทคโนโลยีที่ทันสมัย (Information Technology = IT) และจัดระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการแรงงานต่างด้าว (Management Information System = MIS) ได้แก่ การจัดหาเครื่องมือตรวจสอบลายนิ้วมือแรงงานที่มีการจัดเก็บอยู่แล้ว เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ / พนักงานตรวจ</p> <p>๑๒.๔ เห็นควรให้มีการดำเนินโครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทยอย่างต่อเนื่องในปี พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องจากเป็นโครงการที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือในลักษณะการบูรณาการร่วมกันของหลายหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่แผนงานและการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาลในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบ</p>

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่าย เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักรปี ๒๕๕๙

๑. หน่วยงานบางหน่วยงานมีการขอรับการจัดสรรงบประมาณซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณหรือแหล่งทุนอื่น

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ มีการประสานงานกันน้อยจึงทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่ตั้งไว้

๓. หน่วยงานบางหน่วยงานมีการใช้งบประมาณน้อยในช่วงไตรมาสแรก (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๘) ส่งผลให้งบประมาณในช่วงปลายปีเหลือเป็นจำนวนมาก

๔. หน่วยงานมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ผิดบัญชี หรือนำส่งเงินขาด หรือนำส่งเงินเกิน อาทิ เช่น การนำเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรผิดบัญชี นำส่งเข้าเงินรายได้ ค่าธรรมเนียมผิดบัญชี เป็นต้น

แนวทางการปฏิบัติงาน

แนวทางการปรับปรุงการใช้จ่ายเงิน การรายงานผลการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ควรมีการดำเนินการดังนี้

๑. หน่วยงานที่ต้องการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ควรศึกษาระเบียบฯ ข้อกำหนดฯ และประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เข้าใจ ถูกต้อง และหากมี ข้อสงสัยให้ประสานกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ก่อนดำเนินการอนุมัติเปลี่ยนแปลง

๒. การของบประมาณของแต่ละหน่วยงานควรตรวจสอบว่างบประมาณที่ขอรับการจัดสรรนั้นซ้ำซ้อนกับงบประมาณปกติหรือแหล่งทุนอื่นหรือไม่ และต้องเป็นไปตามข้อกำหนดฯ และประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ

๓. การใช้จ่ายงบประมาณเงินกองทุนฯ ต้องเป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายของทางราชการและต้องดำเนินการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ขอรับการจัดสรร และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในแต่ละไตรมาส

๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ควรมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่ตั้งไว้ และให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญในการรายงานผลให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. การขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน ต้องดำเนินการเสนอเรื่องในช่วงเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ก่อนสิ้นปีงบประมาณ และจะต้องระบุเหตุผลของการขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินพร้อมทั้งระบุระยะเวลาของการเบิกจ่ายเงิน เพื่อจะได้ทราบกรอบที่ชัดเจนในการขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน

แนวทางการปฏิบัติงาน

๖. หน่วยงานควรดำเนินการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในช่วงสองไตรมาสให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้การบริหารจัดการเงินกองทุนฯ เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่าย ของสำนักงบประมาณ

๗. ในการนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ผิดบัญชีให้หน่วยงานควรปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ และให้ดำเนินการแก้ไขกับธนาคารให้ถูกต้อง ส่วนกรณีที่หน่วยงานนำส่งเงินขาดเกินให้ดำเนินการหักรายรับรับจ่ายขาดตามข้อบังคับกระทรวงการคลังว่าด้วยการหักรายรับรับจ่ายขาดและการถอนคืนเงินรายรับ พ.ศ. ๒๕๕๐

๘. การรายงานผลการเบิกจ่ายเงินให้หน่วยงานระบุชื่อโครงการที่รายงานผลการเบิกจ่าย เพื่อให้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำระบบรายการเบิกจ่ายเงินได้ถูกต้องและรวดเร็ว

๙. กิจกรรมในโครงการต้องมีการกำหนดเป้าหมายให้ครบในทุกกิจกรรม

๑๐. การรายงานผลการดำเนินงาน หน่วยงานควรมีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการในแบบเชิงคุณภาพประกอบด้วย

๑๑. ให้หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินตามกำหนดเวลา เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดในการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน

การจัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่
 โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
 และการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
 นอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๙



สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ขอสรุปผลการจัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๙ ทั้งหมดจำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้



ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมโรงแรมเลขาเลส อ. เมือง จังหวัดเลย ซึ่งในการประชุมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓๐ คน และวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๑๘ จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
 ห้องประชุมสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
 กลับออกไปนอกราชอาณาจักร อาคารเล่าเป็งจ้วน
 ชั้น ๒๖ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุม
 ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากกองตรวจและคุ้มครอง
 คนหางาน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงาน
 ตำรวจแห่งชาติ กองทัพบก กองทัพเรือ กองอำนาจการ
 รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
 กรุงเทพมหานคร กรมการปกครอง กรมสวัสดิการและ
 คุ้มครองแรงงาน และกองทัพไทย



ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
 ห้องประชุมสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
 กลับออกไปนอกราชอาณาจักร อาคารเล่าเป็งจ้วน
 ชั้น ๒๖ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุม
 ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากสำนักบริหารแรงงาน
 ต่างด้าว สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์บริหาร
 คอมพิวเตอร์ กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน และ
 สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ - ๑๐



ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักงาน
 จัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งในการประชุม
 ดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙
 จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๑๔ จังหวัด ประกอบด้วย
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ สำนักงานจัดหางาน
 จังหวัดชุมพร สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา สำนักงานจัดหางาน
 จังหวัดยะลา สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานจัดหางาน
 จังหวัดนราธิวาส และสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมโรงแรมริเวอร์ วิว เพลส
 อำเภอเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งในการประชุมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่
 ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๓๒ คน และวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 สุพรรณบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี สำนักงาน
 จัดหางานจังหวัดชัยนาท สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงาน
 จัดหางานจังหวัดอ่างทอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัด
 สมุทรสาคร สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี



ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมโรงแรมเซ็นทารา เวลเนส รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งในการประชุมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๓๒ คน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๑๑ จังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด



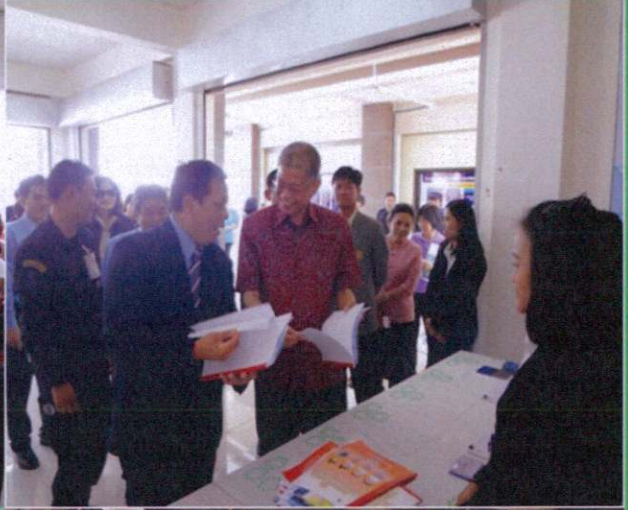
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์และสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ



ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม โรงแรม ๔๒ ซี เดอะ ซิค อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๒๗ คน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง และสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย



ครั้งที่ ๘
โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับ
เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง
ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙
ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว



บทที่ ๖ : กิจกรรมของสำนักงานกองทุนฯ

ภาพกิจกรรมของสำนักงานกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



โครงการพัฒนาศักยภาพ
ด้านการบริหารจัดการเงินกองทุน



ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
ณ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน
ปฏิบัติการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
28-30 มีนาคม 2559
ณ โรงแรมศรีอุทองแกรนด์ จ.สุพรรณบุรี



ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙
ณ โรงแรมศรีอุทองแกรนด์
จังหวัดสุพรรณบุรี





ภาคผนวก



ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออกข้อกำหนดไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ
ออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับลูกจ้างที่ถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน

(ก) คืนเงินให้แก่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

(ข) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วย
การทำงานของคนต่างด้าว

(๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมาย
ว่าด้วยคนเข้าเมือง หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๔) ค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุน

ข้อ ๕ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุน จัดทำข้อเสนอตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุน ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

(๒) การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

(๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินกองทุนเปิดบัญชีกับธนาคารสำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับ การจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากโดยตรง กรณีได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้เงินต่อคณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) เงินกองทุนให้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

(ก) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่จำเป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ เว้นแต่ รายการประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่น ภายในงบรายจ่ายนี้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

(ค) งบลงทุน ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

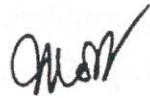
(ง) งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงาน ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายหรือเป็นการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ที่จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง มีอำนาจเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงาน ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายแล้ว ให้รายงานต่อคณะกรรมการกองทุนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่าย

ข้อ ๗ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินฝากคลัง การบัญชี หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดที่ยังไม่ได้กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนคร ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร
จัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๑) แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่ง
คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญ
ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ
ออกไปนอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็น
ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการ
การทำงานของคนต่างด้าว

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ
บริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุน
ประจำปีตามปีงบประมาณประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินการ ผลผลิต
วงเงิน ซึ่งมีรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรรประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อเสนอขออนุมัติ
ต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ

หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้เงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มเติมและหรือนอกเหนือจากที่ได้รับการจัดสรรตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนโดยแสดงรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารที่เป็น รัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของ....” พร้อมแจ้ง เลขที่บัญชีเงินฝากดังกล่าวให้กรมการจัดหางานทราบเพื่อโอนเงินเข้าบัญชี และห้ามนำเงินอื่นใด ที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๖ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงิน ส่งและการพัสดุ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของ ทางราชการว่าด้วยกรณีนั้นโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการได้ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๗ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงินและการบัญชีของ เงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุน ประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดพร้อมรายงานผลการดำเนินงาน และส่งให้กรมการจัดหางาน ภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป หากในเดือนใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานการรับจ่ายเงินก็ได้ แต่ให้หมายเหตุในรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนที่มีการรับจ่ายเงินเดือนถัดไป พร้อมเก็บ หลักฐานการรับจ่ายเงินไว้ตรวจสอบ

เงินกองทุนรายการหรือโครงการใดที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรและนำไปใช้จ่ายจนบรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายผลผลิตแล้วมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งเงินเหลือจ่ายพร้อมทั้งดอกผลคืนกองทุน ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือวันสิ้นสุดการดำเนินงานในรายการหรือโครงการนั้น

ข้อ ๙ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนรายงานผล การดำเนินงานตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณให้กรมการจัดหางาน เพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนคร-ศิลาปอชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

อาคารเล่าเป็งจ้วน ๑ ซอยเฉยพ่วง ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐
โทรศัพท์ ๐๒-๒๗๓-๘๒๑๒ โทรสาร ๐๒-๒๗๓-๘๒๑