



รายงาน

สถานการณ์ตลาดแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568

เศรษฐกิจอีสาน ปี 2568

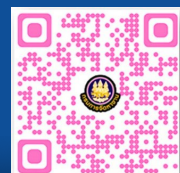
"ขยายตัวชะลอลงจากปีก่อน"ตามการบริโภค
และการลงทุนภาคเอกชนที่หดตัวจากปีก่อน

ความต้องการแรงงาน ในปี 2568

ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 63,823 อัตรา

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ในปี 2568

มีจำนวนทั้งสิ้น 31,949 คน



QR CODE

www.doe.go.th/lmi-ne

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ
ถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2570

บทบรรณาธิการ

สารบัญ

เศรษฐกิจอีสาน “ขยายตัวชะลอลงจากปีก่อน” ตามการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนที่หดตัวจากปีก่อน ประกอบกับรายได้เกษตรกรที่หดตัวจากปัจจัยด้านราคาเป็นสำคัญ ขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากการผลิตเพื่อส่งออก และภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว แม้บางพื้นที่ที่มีความกังวลด้านความปลอดภัยจากสถานการณ์ไทย-กัมพูชา ด้านการลงทุนภาครัฐยังเป็นแรงสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2569 คาดว่า “ทรงตัว” โดยรายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องตามราคาที่ลดลง แม้ปริมาณผลผลิตยังขยายตัว ขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนหดตัวตามกำลังซื้อที่ยังอ่อนแอ อย่างไรก็ตามภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวจากการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ต่าง ๆ อาทิ การแข่งขันพาราลิมปิกและงานพีชสวนโลก รวมถึงการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวตามการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เพื่อส่งออก ทั้งนี้ ยังต้องติดตามกระบวนการงบประมาณปี 2570 ที่อาจล่าช้า การฟื้นตัวของกำลังซื้อครัวเรือนและสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568 จำนวนผู้มีงานทำประมาณ 9.09 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.77

มีผู้ว่างงาน 4.87 หมื่นคน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 0.5 โดยจำนวนผู้ว่างงาน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 37.84

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่าในปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีความต้องการแรงงาน จำนวน 63,823 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 49,357 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 31,949 คน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 34.06 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการ ลดลงร้อยละ 5.41 และการบรรจุงาน ลดลงร้อยละ 4.11

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 44,765 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 24.51 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 51.78 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 27.54 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 16.33 สำหรับประเทศที่แรงงานไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ อิสราเอล ได้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น และฟินแลนด์

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เดือนธันวาคม ปี 2568 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 70,147 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 6.71 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่เข้ามาตาม MOU ร้อยละ 61.65

โทรศัพท์ 0-4323-9016, 0-4323-4752
โทรสาร 0-4323-9016
E-Mail : lm_kkn@doe.go.th
เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-ne>

หน้า

บทบรรณาธิการ	1
สารบัญ	1
บทสรุปผู้บริหาร	2
สถานการณ์เศรษฐกิจ	3
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568.....	4
• ภาวะการทำงานของประชากร และการว่างงาน	4
• ภาวะการมีงานทำ	5
• การว่างงาน.....	11
ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ	12
• ความต้องการแรงงาน	13
• สมัครงานมาใช้บริการ.....	17
• การบรรจุงาน	20
การไปทำงานต่างประเทศ	23
การทำงานของคนต่างด้าว	25
บทความที่น่าสนใจ.....	26
• ปลดล็อกศักยภาพ 'GenZ' ด้วยการ 'ให้ Space ได้ Performance'	26



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจอีสาน “ขยายตัวชะลอลงจากปีก่อน” ตามการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนที่หดตัวจากปีก่อน ประกอบกับรายได้เกษตรกรที่หดตัวจากปัจจัยด้านราคาเป็นสำคัญ ขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากการผลิตเพื่อส่งออก และภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว แม้บางพื้นที่มีความกังวลด้านความปลอดภัยจากสถานการณ์ไทย-กัมพูชา ด้านการลงทุนภาครัฐยังเป็นแรงสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2569 คาดว่า “ทรงตัว” โดยรายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องตามราคาที่ลดลง แม้ปริมาณผลผลิตยังขยายตัวขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนหดตัวตามกำลังซื้อที่ยังอ่อนแอ อย่างไรก็ตาม ภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวจากการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ต่าง ๆ อาทิ การแข่งขันพาราลิมปิกและงานพีชสวนโลก รวมถึงการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวตามการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เพื่อส่งออก ทั้งนี้ ยังต้องติดตามกระบวนการงบประมาณปี 2570 ที่อาจล่าช้า การฟื้นตัวของกำลังซื้อครัวเรือนและสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ในปี 2568 มีจำนวนผู้มีงานทำ 9.09 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.77 อยู่ในภาคเกษตรกรรม 4.51 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 49.66 ภาคบริการและการค้า 3.45 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 37.96 และภาคการผลิต 1.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 12.38 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ภาคเกษตรกรรม ลดลงร้อยละ 2.44 ภาคการผลิต ลดลงร้อยละ 9.81 ส่วนภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.13 ตามลำดับ

ผู้ว่างงานมีประมาณ 4.87 หมื่นคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.5 ซึ่งจำนวนผู้ว่างงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 2.96 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 37.84

ความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานโดยรัฐ

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในปี 2568 มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงานผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 63,823 อัตรา ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 34.06 โดยความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษามากที่สุด ระดับมัธยม ร้อยละ 37.28 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 37.22 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 13.44 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 12.06 ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต จำนวน 29,499 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.22 การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 18,282 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.64 สำหรับประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 26,116 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.92

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการในปี 2568 มีจำนวน 49,357 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5.41 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 50.59 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 20.10 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 18.25 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.06 ตามลำดับ โดยอาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 36.02 ช่างเทคนิค ร้อยละ 21.69 และเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.83

สำหรับผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ในปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 31,949 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4.11 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 54.94 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 19.34 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.22 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 11.50

โดยอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต ร้อยละ 38.96 และด้านการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ร้อยละ 31.93 ตามลำดับ ส่วนประเภทอาชีพที่ได้รับการบรรจุงาน มากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 41.12 ช่างเทคนิค ร้อยละ 17.27 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 12.66

การไปทำงานต่างประเทศ

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศพบว่า ในปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) มีจำนวน 44,765 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 24.51 เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 51.78 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 27.54 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 16.33 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ออสเตรเลีย ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น และฟินแลนด์

การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม ปี 2568 จำนวน 70,147 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 6.71

จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ได้แก่ เข้ามาทำงานตาม MOU ร้อยละ 61.65 แรงงาน 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาต ตามมติ ครม. ร้อยละ 29.05 และแรงงานกลุ่มมีทักษะ (กลุ่มทั่วไป) ร้อยละ 7.19 โดยแรงงานส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมา ขอนแก่น หนองคาย อุบลราชธานี และจังหวัดอุดรธานี 🌟



สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจอีสาน ปี 2568 “ขยายตัวชะลอลงจากปีก่อน” ตามการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนที่หดตัวจากปีก่อน ประกอบกับรายได้เกษตรกรที่หดตัวจากปัจจัยด้านราคาเป็นสำคัญ ขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากการผลิตเพื่อส่งออก และภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว แม้บางพื้นที่ที่มีความกังวลด้านความปลอดภัยจากสถานการณ์ไทย-กัมพูชา ด้านการลงทุนภาครัฐยังเป็นแรงสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

รายได้เกษตรกร กลับมาหดตัว

ตามราคาอ้อยและราคาข้าวเปลือกที่ถูกกดดันจากผลผลิตในตลาดโลกที่อยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ ราคารับซื้อในประเทศลดลง รวมทั้งราคามันสำปะหลังที่หดตัวตามความต้องการของจีนที่ลดลง ขณะที่ผลผลิตขยายตัวต่อเนื่องจากผลผลิตข้าวนาปรังตามสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวย

การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวต่อเนื่อง

ตามการผลิตเพื่อส่งออกในหมวดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้นตามวัฏจักรขาขึ้นของกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ และความต้องการในกลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ ขณะที่การผลิตอาหารทรงตัวโดยการผลิตรับขยายตัวตามผลผลิตที่เพิ่มขึ้น ขณะที่การผลิตแป้งมันสำปะหลังหดตัวจากการปิดด่านชายแดนไทย-กัมพูชา ทำให้ไม่สามารถนำเข้าวัตถุดิบเพื่อแปรรูปได้

ภาคบริการท่องเที่ยว ขยายตัวต่อเนื่อง

จากกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวและวันหยุดยาวที่มากกว่าปีก่อน ทำให้ผู้เยี่ยมเยือนชาวไทยและต่างชาติเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับอัตราการเข้าพักแรมที่สูงขึ้น รวมถึงรายได้รวมภาคการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ความขัดแย้งไทย-กัมพูชากระทบต่อความกังวลด้านความปลอดภัยในบางพื้นที่

การบริโภคภาคเอกชน กลับมาหดตัว

หมวดสินค้าคงทนกลุ่มยานยนต์หดตัวตามความระมัดระวังในการพิจารณาสินเชื่อของสถาบันการเงิน หมวดสินค้ากึ่งคงทนและหมวดสินค้าอุปโภคบริโภคหดตัวจากกำลังซื้อที่อ่อนแอลง ผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตาม มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายในช่วงปลายปีได้บ้าง

การลงทุนภาคเอกชน หดตัวต่อเนื่อง

การลงทุนภาคเอกชนหดตัว ด้านก่อสร้างที่หดตัวต่อเนื่องจากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างที่ลดลง สอดคล้องกับตลาดอสังหาฯ ที่ซบเซาต่อเนื่อง ขณะเดียวกันการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์หดตัวต่อเนื่อง สอดคล้องกับการจัดตั้งโรงงานใหม่ที่ชะลอลง

การลงทุนภาครัฐขยายตัวต่อเนื่อง ตามงบลงทุนและงบผูกพันที่มีการเบิกจ่ายอย่างต่อเนื่อง

การค้าผ่านด่านศุลกากร ขยายตัวต่อเนื่อง

ตามการนำเข้าที่เพิ่มขึ้น ในหมวดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ตามวัฏจักรขาขึ้น รวมถึงเครื่องจักรและอุปกรณ์จากจีน เช่นเดียวกับการส่งออกที่เพิ่มขึ้นในหมวดชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ และทุเรียนสดไปจีน ตามความต้องการที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง นอกจากนี้ การส่งออกไปกัมพูชาเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนเส้นทางมาส่งออกผ่านด่านที่ไม่ใช่ชายแดนไทย-กัมพูชา

อัตราเงินเฟ้อทั่วไป กลับมาติดลบ ตามหมวดอาหารสด และหมวดพลังงานเป็นสำคัญ

ตลาดแรงงาน ปรับลดลง ตามการจ้างงานทั้งในภาคเกษตร โดยเฉพาะเกษตรกรผู้ปลูกมันสำปะหลังจากราคาที่ไม่พอใจในช่วงฤดูเพาะปลูก และภาคการผลิตตามการนำระบบอัตโนมัติมาใช้ทดแทนแรงงานมากขึ้น รวมทั้งภาคก่อสร้างตามภาวะตลาดอสังหาฯ ที่ยังซบเซาต่อเนื่อง

แนวโน้มเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2569

คาดว่า “ทรงตัว” โดยรายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่องตามราคาที่ดินลดลง แม้ปริมาณผลผลิตยังขยายตัว ขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนหดตัวตามกำลังซื้อที่ยังอ่อนแอ อย่างไรก็ตาม ภาคบริการท่องเที่ยวขยายตัวจากการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ต่าง ๆ อาทิ การแข่งขันพาราลิมปิกและงานพีชสวนโลก รวมถึงการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวตามการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เพื่อส่งออก ทั้งนี้ ยังต้องติดตามกระบวนการงบประมาณปี 2570 ที่อาจล่าช้า การฟื้นตัวของกำลังซื้อครัวเรือนและสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568

ภาวะการทำงานของประชากรและการว่างงาน

- ❖ ผู้มีงานทำประมาณ 9.09 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.77
- ❖ ผู้ว่างงาน 4.87 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 37.84
- ❖ อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.5

ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2564-2568 รายปี

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2564-2568					การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(4)
	ปี 2564 (1)	ปี 2565 (2)	ปี 2566 (3)	ปี 2567 (4)	ปี 2568 (5)	
1) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	15,001,746	14,998,333	14,987,684	14,968,245	14,935,436	-0.22
2) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	9,577,441	9,558,579	9,595,246	9,425,389	9,257,686	-1.78
2.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	9,443,292	9,448,028	9,505,111	9,333,070	9,139,870	-2.07
- ผู้มีงานทำ	9,298,253	9,351,415	9,440,848	9,254,709	9,091,158	-1.77
- ผู้ว่างงาน	145,040	96,613	64,263	78,361	48,712	-37.84
2.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	134,149	110,551	90,135	92,318	117,816	27.62
3) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,424,305	5,439,755	5,392,438	5,542,857	5,677,750	2.43
- ทำงานบ้าน	1,339,339	1,371,091	1,316,024	1,178,466	1,148,424	-2.55
- เรียนหนังสือ	1,379,254	1,445,579	1,441,497	1,422,876	1,427,735	0.34
- อื่นๆ*	2,705,711	2,623,085	2,634,917	2,941,515	3,101,591	5.44
4) อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	63.84	63.73	64.02	62.97	61.98	-
5) อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	1.5	1.0	0.7	0.8	0.5	-

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$, อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

2. ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

จากการสำรวจภาวะการทำงานมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 14.94 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน 9.26 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 61.98 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 9.09 ล้านคน ผู้ว่างงาน 4.87 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 1.18 แสนคน

ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 5.68 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 38.02 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งหมด (ได้แก่ ทำงานบ้าน 1.15 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 20.23 เรียนหนังสือ 1.43 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 25.15 และอื่นๆ 3.10 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.63 ของจำนวนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงานทั้งหมด)

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนผู้มีงานทำลดลง 1.64 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 1.77 ผู้ว่างงานลดลง 2.96 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 37.84 ส่วนผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมจะทำงานเพิ่มขึ้น 1.35 แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.43

ภาวะการมีงานทำ

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม

ปี 2564-2568 รายปี

หน่วย: คน

ภาคอุตสาหกรรม	ปี 2564-2568					การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(4)
	ปี 2564 (1)	ปี 2565 (2)	ปี 2566 (3)	ปี 2567 (4)	ปี 2568 (5)	
- ภาคเกษตรกรรม	4,918,423	4,855,972	4,981,859	4,628,003	4,514,866	-2.44
- ภาคการผลิต	1,248,981	1,193,190	1,174,154	1,247,920	1,125,481	-9.81
- ภาคการบริการและการค้า	3,130,848	3,302,253	3,284,835	3,378,786	3,450,811	2.13
รวม	9,298,253	9,351,415	9,440,848	9,254,709	9,091,158	-1.77

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

ในปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนผู้มีงานทำ 9.09 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.64 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 1.77 จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 4.51 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 49.66 ภาคบริการและการค้า จำนวน 3.45 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 37.96 และภาคการผลิต 1.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 12.38 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม ลดลงจำนวน 1.13 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 2.44 ภาคการผลิต ลดลงจำนวน 1.22 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 9.81 ส่วนภาคบริการและการค้า มีจำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้นจำนวน 7.20 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.13

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568

(หน่วย : คน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2567	ปี 2568	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
1) เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	4,628,003	4,514,866	-2.44
2) การขายส่งและการขายปลีก	1,417,897	1,425,094	0.51
3) การผลิต	646,656	569,056	-12.00
4) การก่อสร้าง	563,990	516,616	-8.40
5) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	512,644	503,893	-1.71
6) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	430,650	452,220	5.01
7) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	245,462	337,687	37.57
8) การศึกษา	263,010	266,282	1.24
9) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	170,276	156,647	-8.00
10) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	106,587	96,587	-9.38
11) อุตสาหกรรมอื่นๆ	269,536	252,209	-6.43
รวม	9,254,709	9,091,158	-1.77

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1.อุตสาหกรรมอื่นๆ ได้แก่ กิจการทางการเงินและการประกันภัย, ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ, การบริหารและการสนับสนุน, ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล, กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค, การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ, การจัดหา น้ำ บำบัด น้ำเสีย และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

2.ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้มีงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงานด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 4.51 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 49.66 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.13 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 2.44 รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 1.43 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 15.68 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.20 พันคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.51 และการผลิต จำนวน 5.69 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 6.26 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.76 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 12.00 ตามลำดับ

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
ปี 2564-2568 รายปี

(หน่วย : คน)

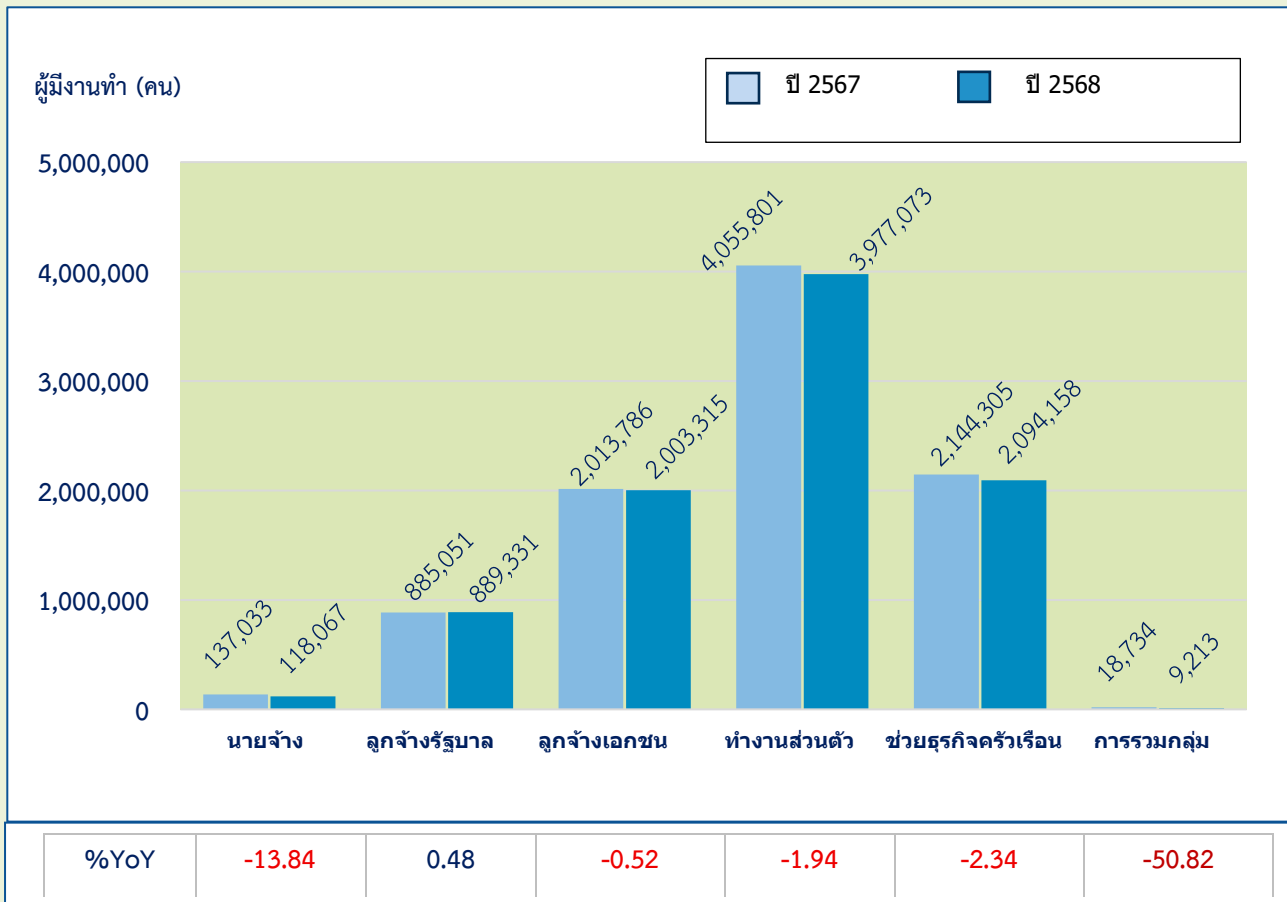
ประเภทอาชีพ	ปี 2567			ปี 2568		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(4)
	ปี 2564 (1)	ปี 2565 (2)	ปี 2566 (3)	ปี 2567 (4)	ปี 2568 (5)	
1) ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	248,615	252,464	249,495	250,683	250,840	0.06
2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	382,068	426,627	396,243	361,782	368,350	1.82
3) เจ้าหน้าที่ช่างเทคนิค และผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	184,851	198,111	187,002	203,372	197,962	-2.66
4) เสมียน	223,953	222,764	239,210	239,367	220,911	-7.71
5) พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	1,480,354	1,567,038	1,605,441	1,661,438	1,679,180	1.07
6) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้ และการประมง	4,683,420	4,612,520	4,770,640	4,399,555	4,275,825	-2.81
7) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	770,149	785,644	743,832	773,349	709,881	-8.21
8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ	409,136	373,294	386,030	415,872	391,829	-5.78
9) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	915,707	911,723	862,954	949,292	996,381	4.96
10) คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้	-	1,231	-	-	-	-
รวม	9,298,253	9,351,415	9,440,848	9,254,709	9,091,158	-1.77

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ในปี 2568 ประเภทอาชีพที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 4.28 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 47.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 1.24 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 2.81 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1.68 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.47 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.77 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07 และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 9.96 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 10.96 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 4.71 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.96 ตามลำดับ

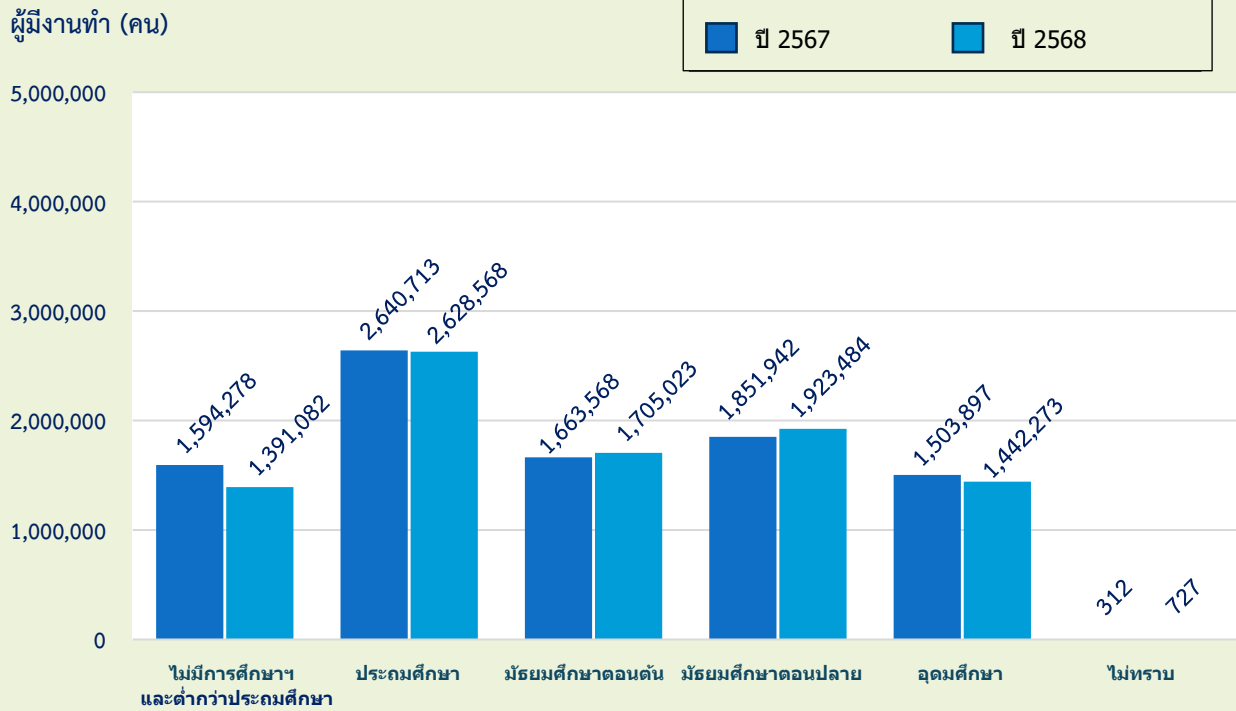
จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำมีสถานภาพการทำงานส่วนตัว จำนวน 3.98 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 43.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 7.87 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 1.94 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 2.09 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 23.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 5.01 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 2.34 และลูกจ้างเอกชน จำนวน 2.00 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 22.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.05 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.52

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 จำแนกตามระดับการศึกษา
 เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568

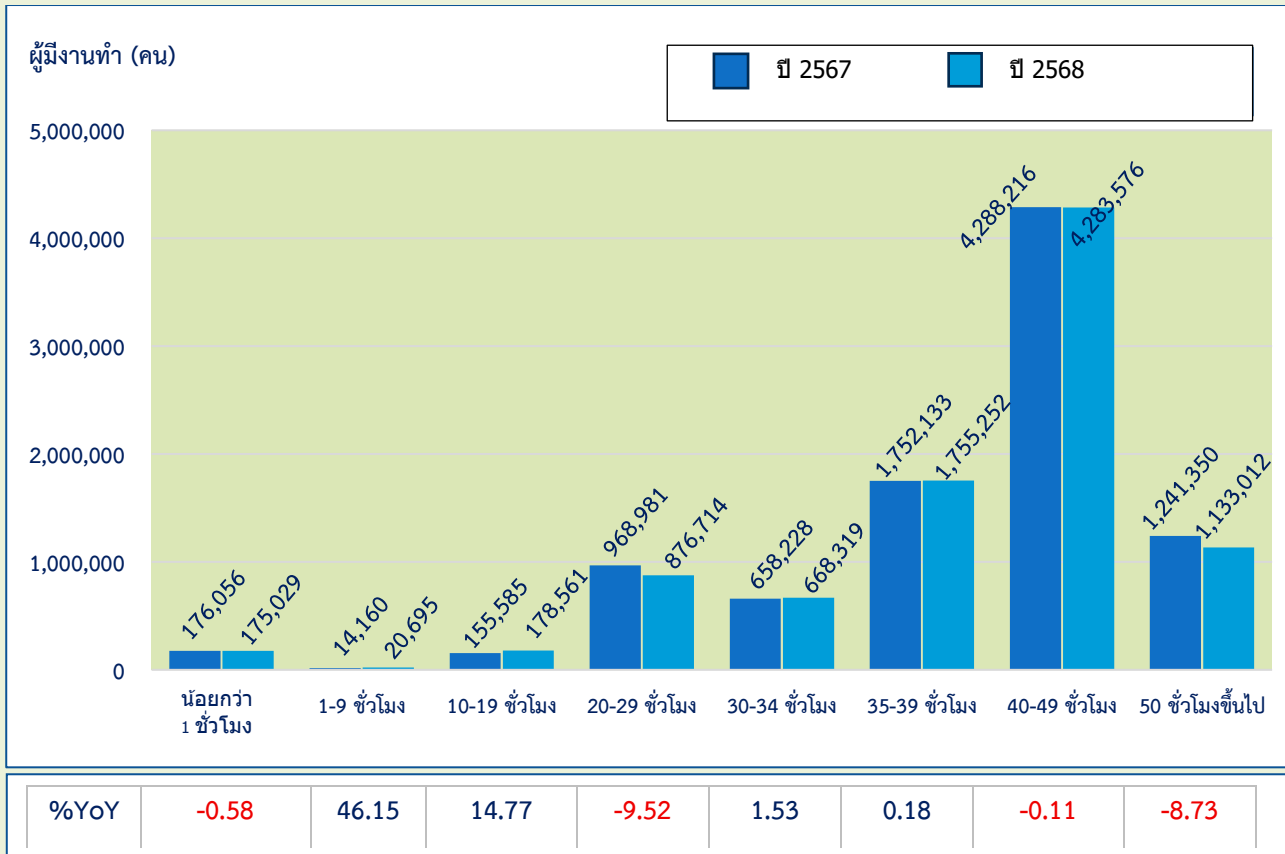


%YoY	-12.75	-0.46	2.49	3.86	-4.10	133.30
------	--------	-------	------	------	-------	--------

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนมากจบการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 2.63 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 28.91 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 1.21 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.46 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 1.92 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 21.16 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 7.15 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.86 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 1.71 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 4.15 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.49

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามชั่วโมงการทำงาน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 4.28 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 47.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 4.64 พันคน หรือ ลดลงร้อยละ 0.11 รองลงมาคือ ทำงานระหว่าง 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.76 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.31 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 3.12 พันคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.18 และผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ จำนวน 1.13 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 12.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 1.08 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 8.73

และหากพิจารณาผู้ที่ถือว่าทำงานเต็มที่ในเรื่องชั่วโมงการทำงาน (ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีจำนวน 7.17 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 78.89 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.51 และผู้ที่ทำงานระหว่าง 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.74 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 19.19 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.93 และผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 1.75 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 1.93 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.58

การว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 48,712 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.5

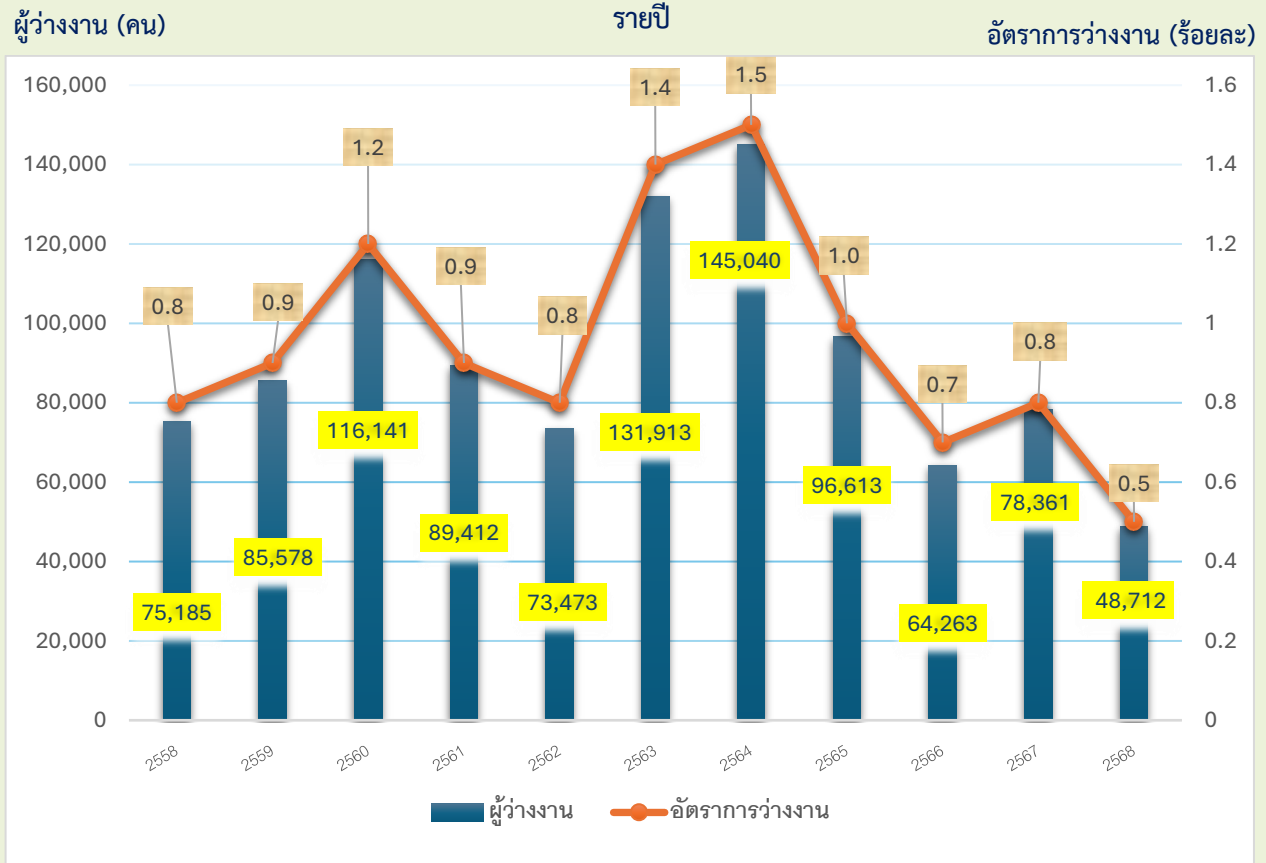
จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2564 – 2568 รายปี

จำนวนผู้ว่างงาน (คน)/ อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)

ปี 2564-2568					การเปลี่ยนแปลง
ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	(ร้อยละ)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)(4)
145,040 คน (ร้อยละ 1.5)	96,613 คน (ร้อยละ 1.0)	64,263 คน (ร้อยละ 0.7)	78,361 คน (ร้อยละ 0.8)	48,712 คน (ร้อยละ 0.5)	-37.84

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ปี 2558 – 2568



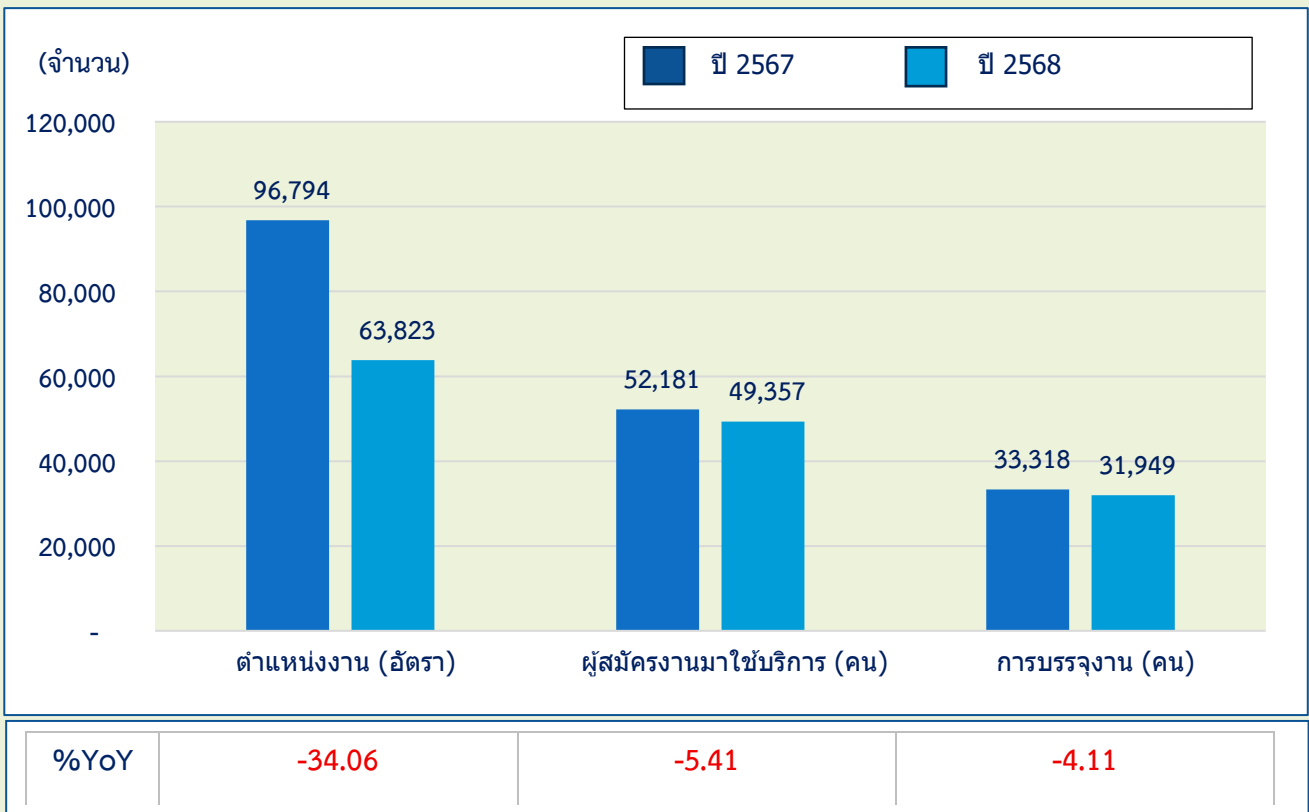
ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงาน ปี 2568 กับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ปี 2567) พบว่า ผู้ว่างงาน ลดลง 29,649 คน (จาก 78,361 คน เป็น 48,712 คน) หรือลดลงร้อยละ 37.84 อัตราการว่างงาน ลดลงเป็นร้อยละ 0.5 จากร้อยละ 0.8 ในปี 2567



ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ปี 2568)

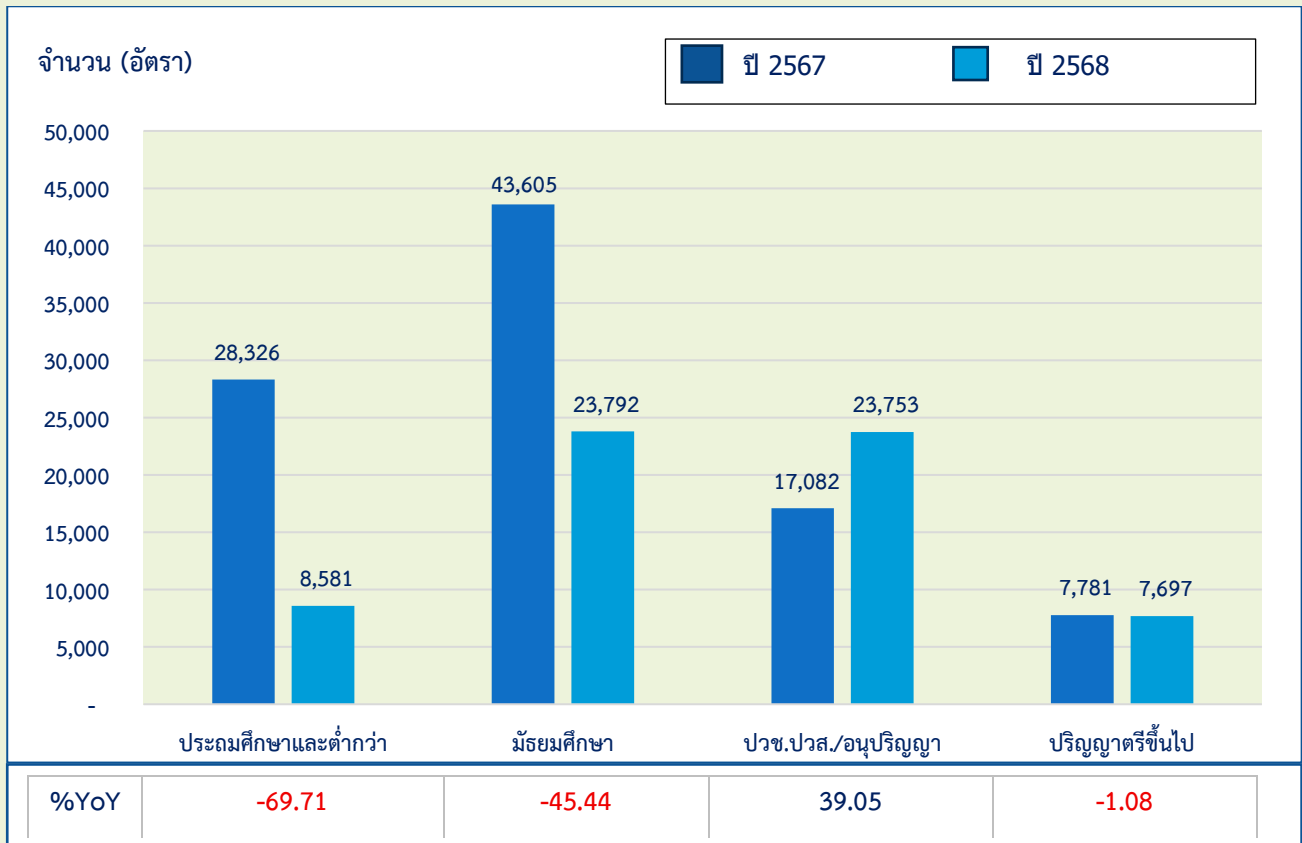
จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ปี 2568 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 63,823 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 49,357 คน และมีการบรรจุงาน จำนวน 31,949 คน

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลงจำนวน 32,971 อัตรา หรือลดลงร้อยละ 34.06 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการ ลดลงจำนวน 2,824 คน หรือลดลงร้อยละ 5.41 และการบรรจุงาน ลดลงจำนวน 1,369 คน หรือลดลงร้อยละ 4.11

ความต้องการแรงงาน

ปี 2568 นายจ้าง/สถานประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน 63,823 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 9,111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.28 เพศหญิง จำนวน 3,431 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.38 และไม่ระบุเพศ จำนวน 51,281 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 80.35

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568

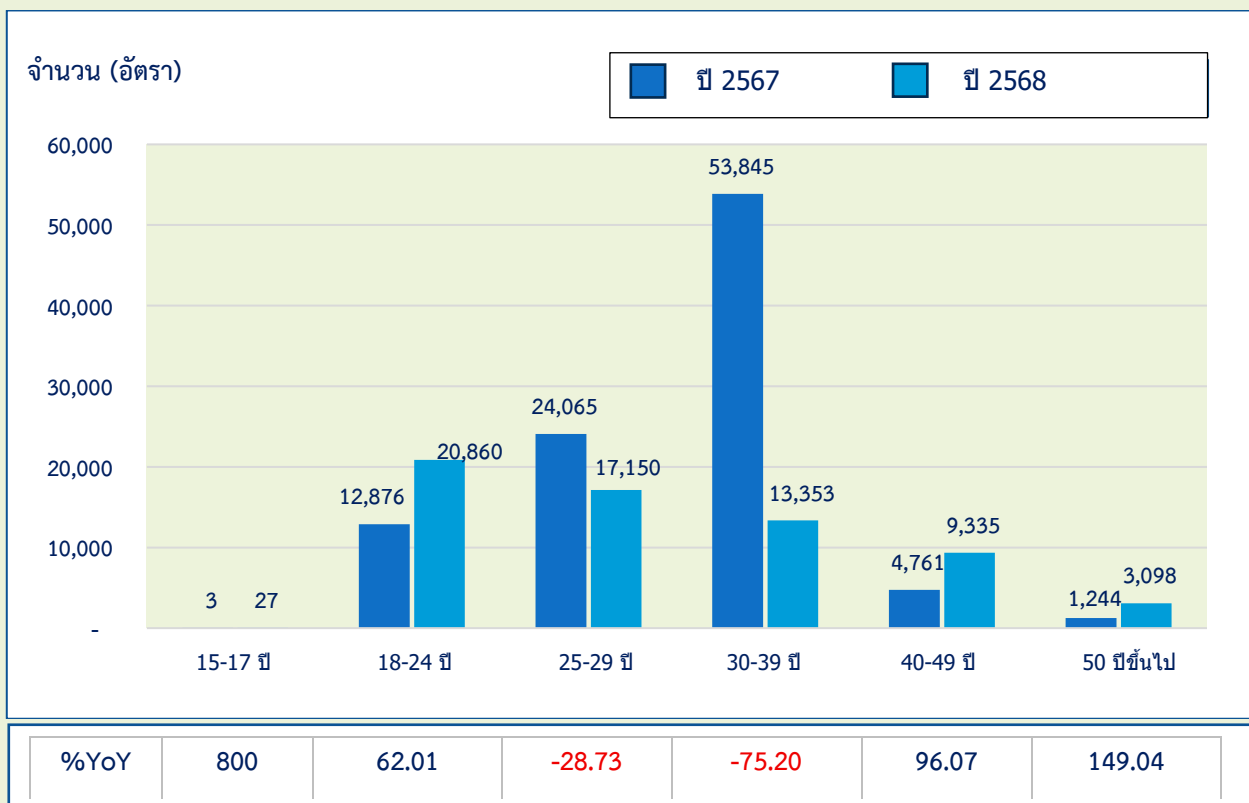


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ปี 2568)

จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า นายจ้างมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 37.28 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 37.22 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 13.44 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 12.06

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น คือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.05 ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานลดลง ได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงร้อยละ 69.71 ระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 45.44 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ลดลงร้อยละ 1.08 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ปี 2568)

พิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า นายจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 32.68 รองลงมาคือ ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 26.87 และผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 20.92 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ อายุระหว่าง 15-17 ปี เพิ่มขึ้น 8 เท่า อายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 149.04 ผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 96.07 และผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.01 ส่วนช่วงอายุที่มีความต้องการแรงงานลดลง ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลงร้อยละ 75.20 และผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 28.73 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน 10 ลำดับแรก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	ความต้องการแรงงาน (อัตรา)	ร้อยละ
1	การผลิต	29,499	46.22
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	18,282	28.64
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,202	5.02
4	การก่อสร้าง	2,316	3.63
5	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,224	3.48
6	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	1,650	2.59
7	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,182	1.85
8	กิจกรรมการบริหารราชการป้องกันประเทศ	1,136	1.78
9	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,130	1.77
10	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	869	1.36
11	อุตสาหกรรมอื่น ๆ *	2,333	3.66
รวม		63,823	100.00

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. อุตสาหกรรมอื่น ๆ* ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอ้่น้ำและระบบการปรับอากาศ, การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์, ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ, กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน

2. ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

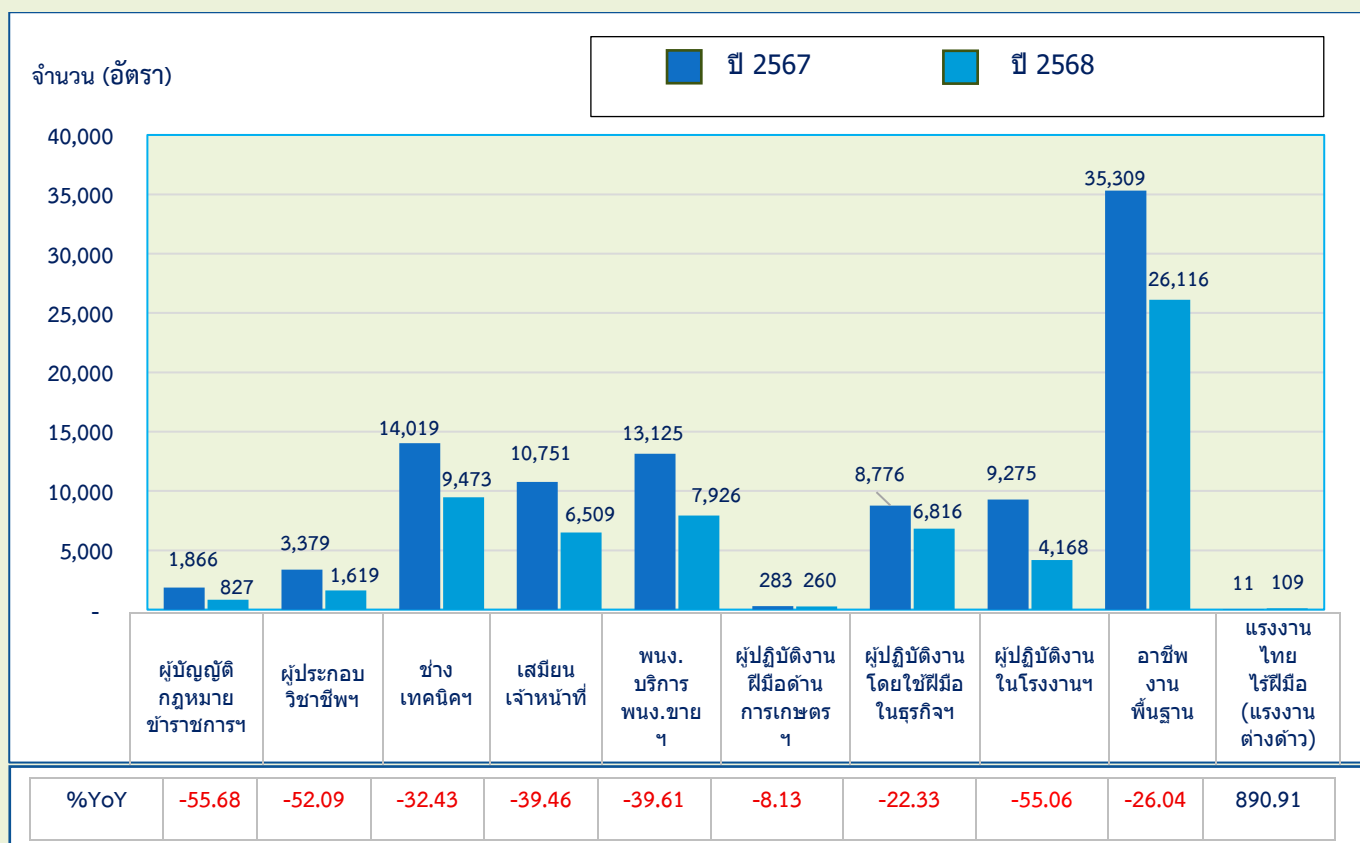
สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 ลำดับแรก คือ

1) การผลิต จำนวน 29,499 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.22 ได้แก่ การผลิตน้ำดื่มบริสุทธิ์และน้ำแร่บรรจุขวด 5,225 อัตรา การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน 2,723 อัตรา การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า 2,484 อัตรา การผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภค 1,298 อัตรา และการผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย 1,037 อัตรา เป็นต้น

2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 18,282 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.64 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป 2,637 อัตรา ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ 1,287 อัตรา การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้ ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ 1,257 อัตรา การขายส่งสินค้าทั่วไป 1,016 อัตรา และการขายจักรยานยนต์ 978 อัตรา เป็นต้น

3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 3,202 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.02 ได้แก่ การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 1,925 อัตรา โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด 786 อัตรา การบริการด้านอาหารอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 346 อัตรา การบริการด้านเครื่องดื่มบนแผงลอยและตลาด 43 อัตรา และการบริการด้านเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์เป็นหลักในร้าน 25 อัตรา เป็นต้น

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และบริษัทจัดหางาน 12 แห่ง (ปี 2567); ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (ปี 2568)

ประเภทอาชีพที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

1) **อาชีพงานพื้นฐาน** มีความต้องการแรงงาน จำนวน 26,116 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.92 ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่น ๆ 11,902 อัตรา แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ 10,704 อัตรา และพนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ 1,911 อัตรา เป็นต้น

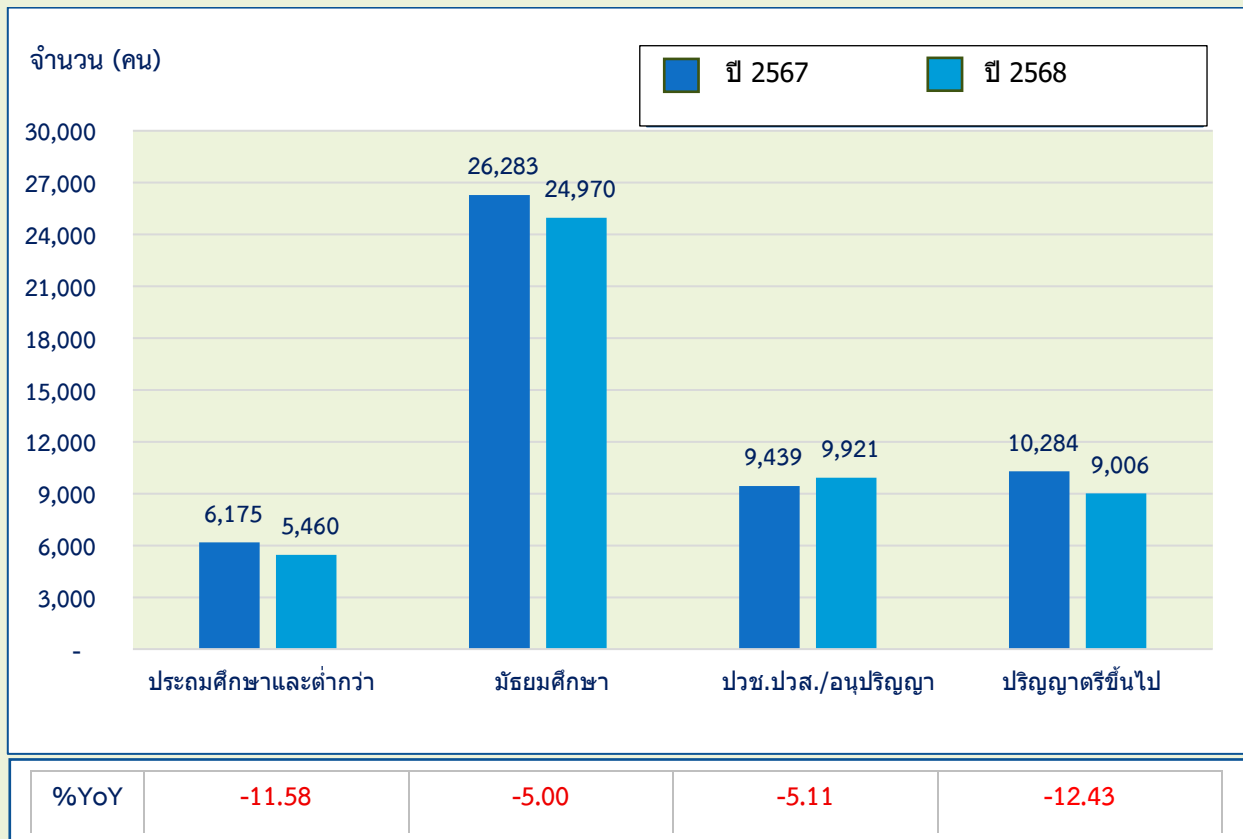
2) **ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** จำนวน 9,473 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.84 ได้แก่ ตัวแทนจัดหางานบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 3,493 อัตรา ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า 2,903 อัตรา พนักงานบัญชี 598 อัตรา เป็นต้น

3) **พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด** จำนวน 7,926 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.42 ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า 5,696 อัตรา ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัยซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 620 อัตรา แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 595 อัตรา เป็นต้น

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ลดลงร้อยละ 55.68 รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ลดลงร้อยละ 55.06 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ลดลงร้อยละ 52.09 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ลดลงร้อยละ 39.61 เสมียน เจ้าหน้าที่ มีความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 39.46 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ลดลงร้อยละ 32.43 อาชีพงานพื้นฐาน ลดลงร้อยละ 26.04 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ลดลงร้อยละ 22.33 และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ลดลงร้อยละ 8.13 และประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น คือ แรงงานไทยไร้ฝีมือ (แรงงานต่างด้าว) มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น 8.9 เท่า

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568

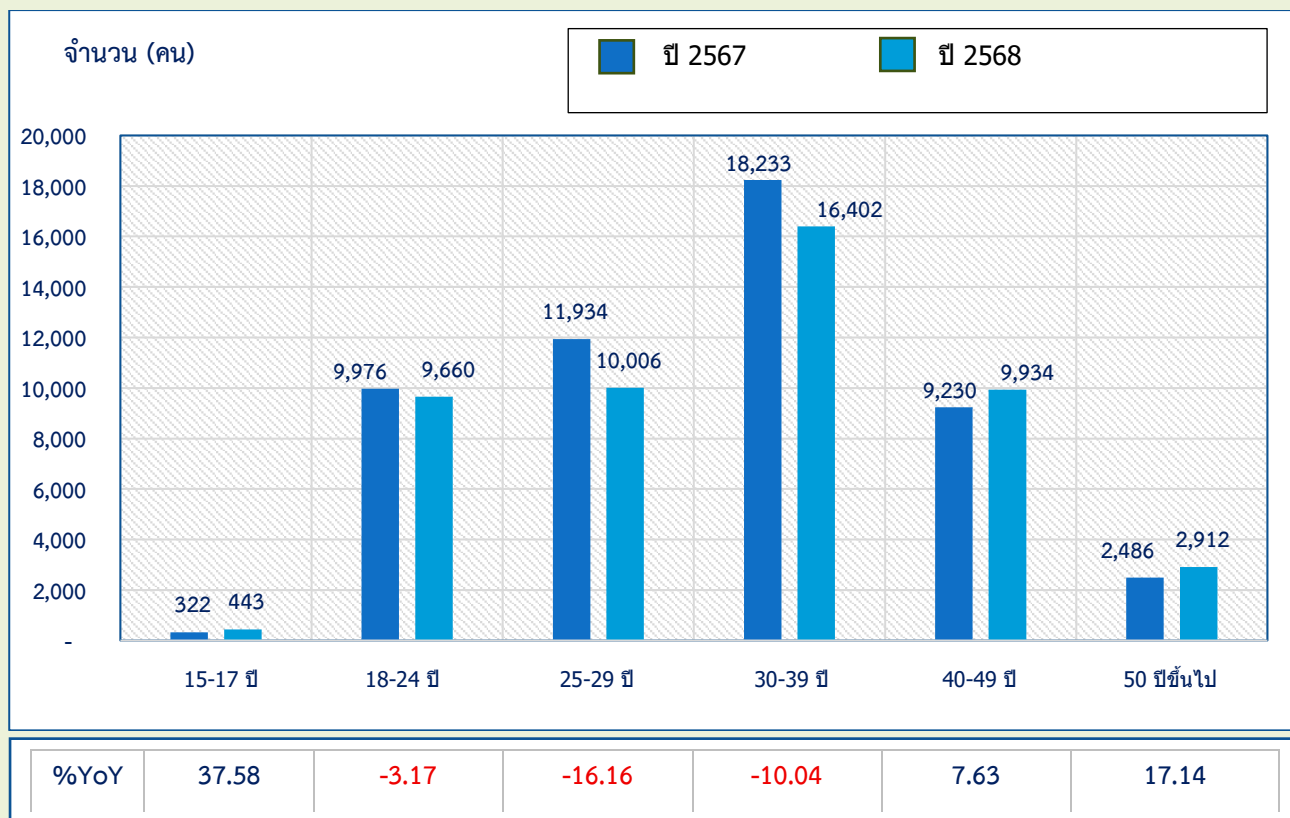


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ปี 2568 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้สมัครงานมาใช้บริการผ่านกรมการจัดหางาน มีจำนวน 49,357 คน เป็นเพศชาย จำนวน 22,657 คน คิดเป็นร้อยละ 45.90 เพศหญิง จำนวน 26,700 คน คิดเป็นร้อยละ 54.10 โดยผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 24,970 คน คิดเป็นร้อยละ 50.59 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 9,921 คน คิดเป็นร้อยละ 20.10 ระดับปริญญาตรี จำนวน 9,006 คน คิดเป็นร้อยละ 18.25 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 5,460 คน คิดเป็นร้อยละ 11.06

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ลดลงร้อยละ 12.43 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงร้อยละ 11.58 และระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 5.00 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้นคือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.11

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568

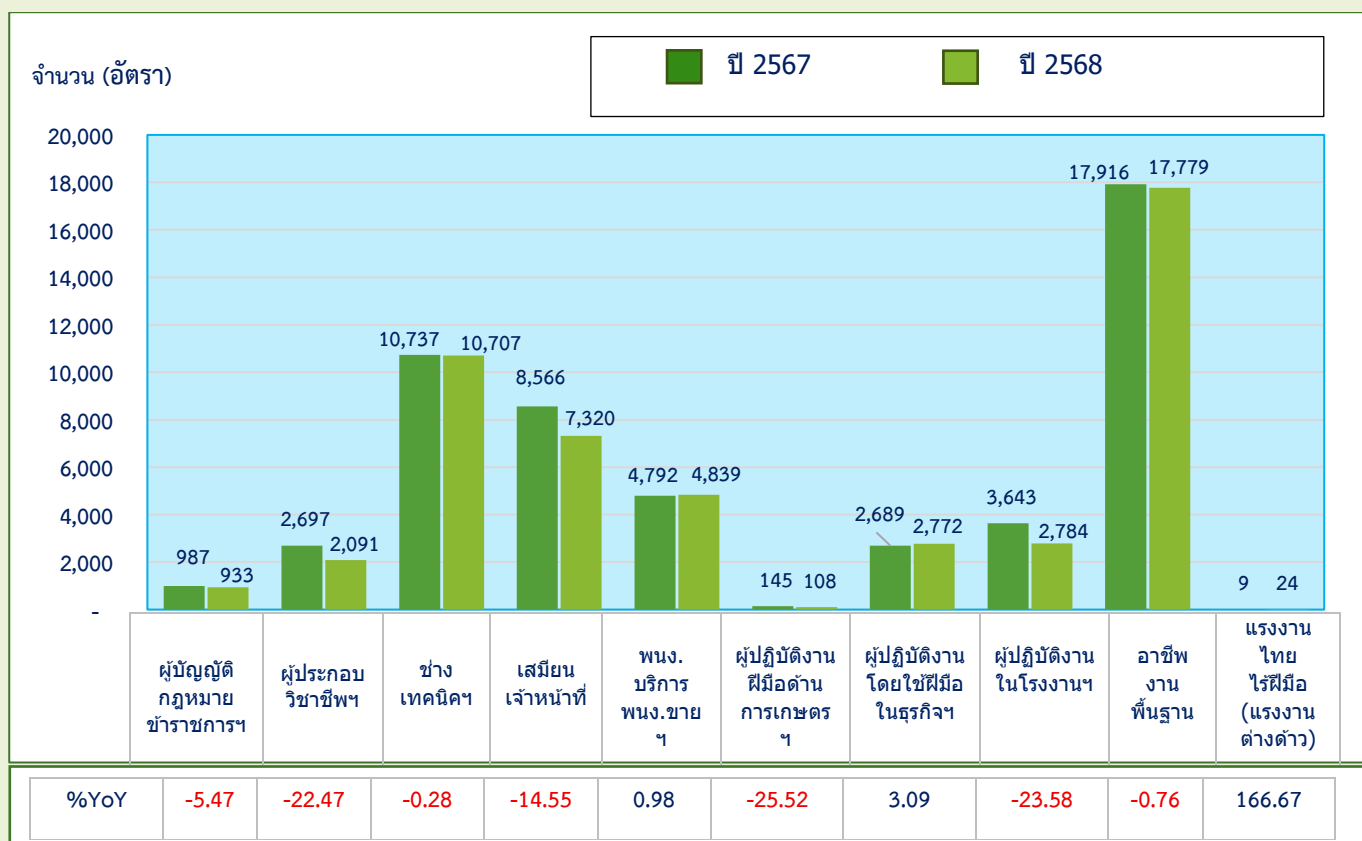


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

พิจารณาผู้สมัครงานที่มาใช้บริการตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานมาใช้บริการเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 16,402 คน คิดเป็นร้อยละ 33.23 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 10,006 คน คิดเป็นร้อยละ 20.27 อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 9,934 คน คิดเป็นร้อยละ 20.13 อายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 9,660 คน คิดเป็นร้อยละ 19.57 อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 2,912 คน คิดเป็นร้อยละ 5.90 และอายุระหว่าง 15-17 ปี จำนวน 443 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 15-17 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.58 ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.14 และผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.63 ส่วนผู้สมัครงานมาใช้บริการลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 16.16 รองลงมาคือ ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลงร้อยละ 10.04 และผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ลดลงร้อยละ 3.17 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

สำหรับประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ

1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 17,779 คน คิดเป็นร้อยละ 36.02 ได้แก่ แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ 10,039 คน แรงงานด้านการประกอบ 5,685 คน และพนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ 1,446 คน เป็นต้น

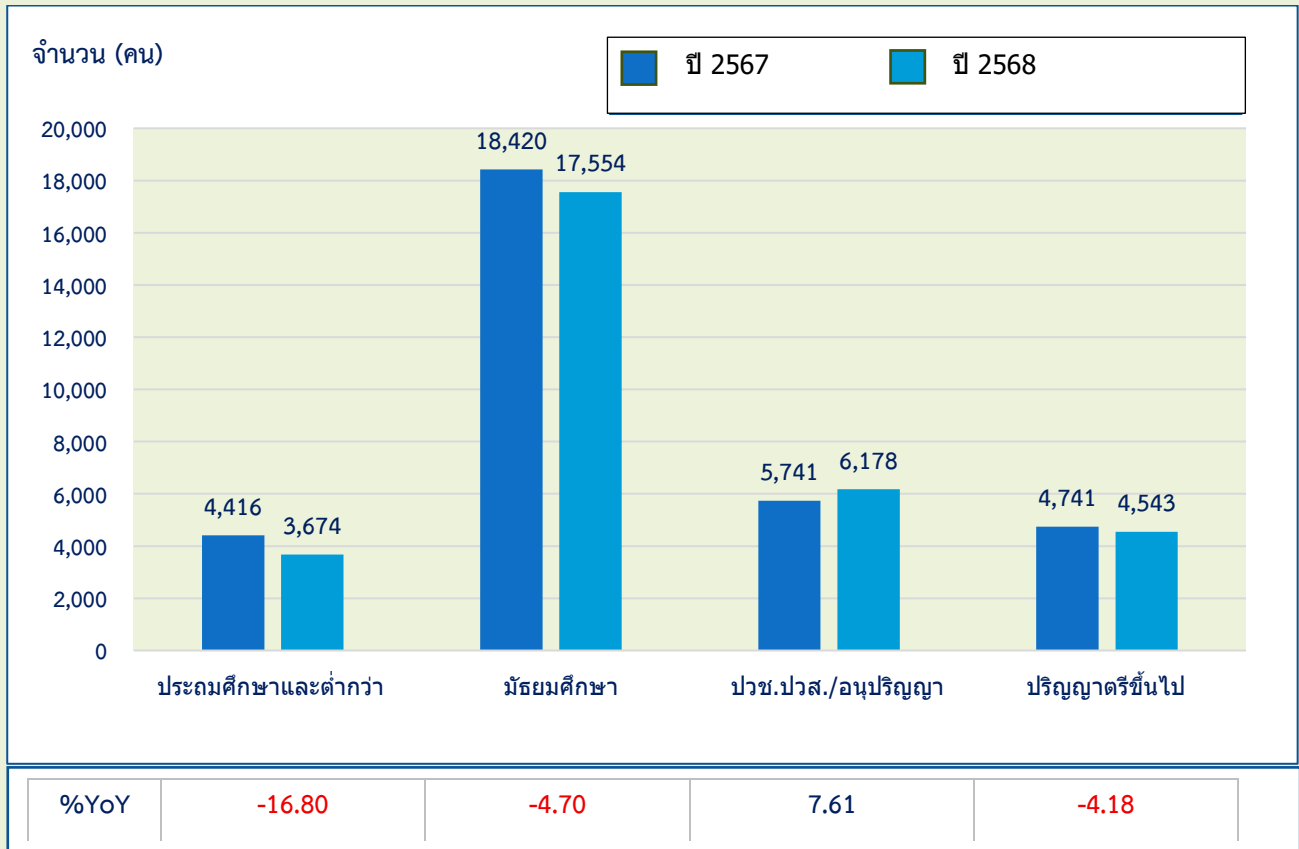
2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,707 คน คิดเป็นร้อยละ 21.69 ได้แก่ ตัวแทนจัดหางานทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 3,766 คน ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า 2,502 คน และเจ้าหน้าที่บัญชี 1,286 คน เป็นต้น

3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 7,320 คน คิดเป็นร้อยละ 14.83 ได้แก่ เจ้าหน้าที่คลังสินค้า 2,235 คน เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ 2,485 คน และเจ้าหน้าที่เก็บเงินและเจ้าหน้าที่ขายตัว 1,134 คน เป็นต้น

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง ลดลงร้อยละ 25.52 รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ลดลงร้อยละ 23.58 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ลดลงร้อยละ 22.47 เสมียน เจ้าหน้าที่ ลดลงร้อยละ 14.55 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ลดลงร้อยละ 5.47 อาชีพงานพื้นฐาน ลดลงร้อยละ 0.76 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ลดลงร้อยละ 0.28 ส่วนประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ แรงงานไทยไร้ฝีมือ (แรงงานต่างด้าว) เพิ่มขึ้น 1.67 เท่า รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.09 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.98

การบรรจุนงาน

การบรรจุนงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568

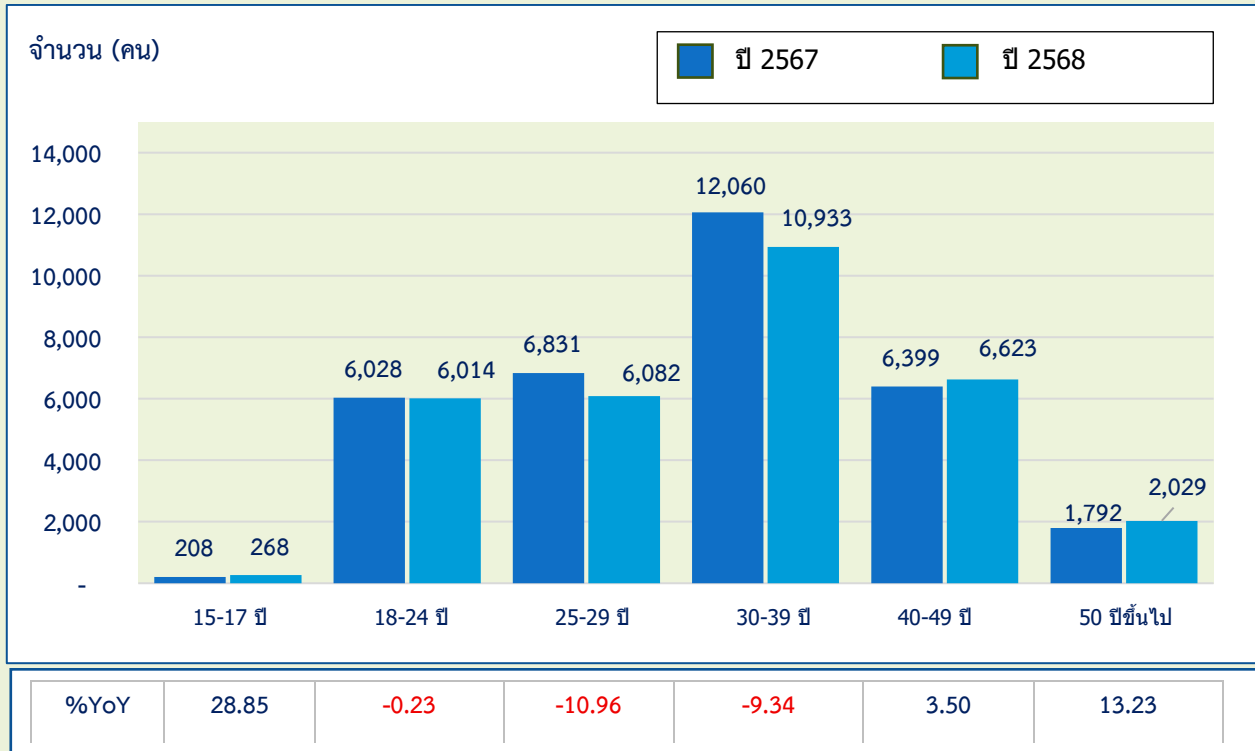


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2568 มีจำนวน 31,949 คน เป็นเพศชาย จำนวน 14,503 คน คิดเป็นร้อยละ 45.39 เพศหญิง 17,446 คน คิดเป็นร้อยละ 54.61 โดยระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 17,554 คน คิดเป็นร้อยละ 54.94 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 6,178 คน คิดเป็นร้อยละ 19.34 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 4,543 คน คิดเป็นร้อยละ 14.22 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 3,674 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนงานลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ลดลงร้อยละ 16.80 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 4.70 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ลดลงร้อยละ 4.18 ส่วนผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนงานเพิ่มขึ้น คือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.61 ตามลำดับ

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนานเพิ่มขึ้นมากที่สุด ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 15-17 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.85 รองลงมา ผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.23 และผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.50 ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนานลดลงมากที่สุด ได้แก่ ผู้มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ลดลงร้อยละ 10.96 รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ลดลงร้อยละ 9.34 และผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ลดลงร้อยละ 0.23 ตามลำดับ

การบรรจุนาน 10 ลำดับแรก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	การบรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
1	การผลิต	12,447	38.96
2	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	10,202	31.93
3	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,356	7.37
4	การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1,085	3.40
5	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	1,007	3.15
6	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	980	3.07
7	กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	722	2.26
8	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	707	2.21
9	การก่อสร้าง	626	1.96
10	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	438	1.37
11	อุตสาหกรรมอื่นๆ	1,379	4.32
รวม		31,949	100.00

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. อุตสาหกรรมอื่นๆ* ได้แก่ กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคาร, ข้อมูลข่าวสาร, การศึกษา, กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ, กิจกรรมการบริการและบริหารสนับสนุน, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอ้และระบบการปรับอากาศ, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน, การจัดหาหน้า การจัดการ น้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง, ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

2. ตัวเลขอาจมีความคลาดเคลื่อนจากการปัดจุดทศนิยม

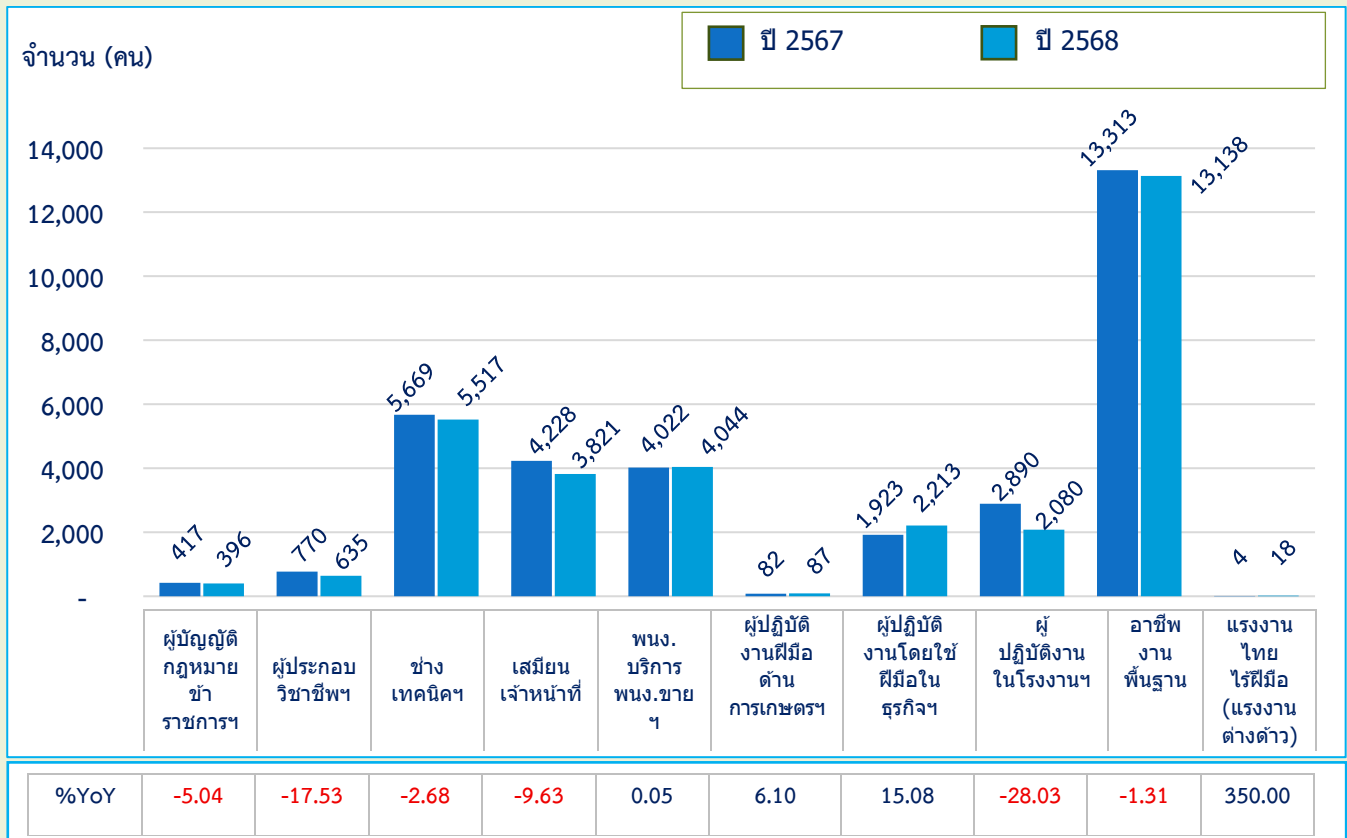
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด 3 อันดับแรก ปี 2568 คือ

1) การผลิต มีการบรรจุนาน 12,447 คน คิดเป็นร้อยละ 38.96 ได้แก่ การผลิตชุดชั้นในและชุดนอน 1,412 คน การตัดเย็บเสื้อผ้าตามคำสั่งของลูกค้า 990 คน การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย 819 คน เป็นต้น

2) การขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีการบรรจุนาน 10,202 คน คิดเป็นร้อยละ 31.93 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าอื่น ๆ ในร้านค้าทั่วไป 1,625 คน การขายปลีกวัสดุก่อสร้างอื่น ๆ 734 คน การขายส่งสินค้าทั่วไป 660 คน เป็นต้น

3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร มีการบรรจุนาน 2,356 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 ได้แก่ การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 1,555 คน โรงแรม รีสอร์ท ห้องชุด 396 คน การบริการด้านอาหารอื่น ๆ 322 คน เป็นต้น

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามอาชีพ
เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ

1) อาชีวงานพื้นฐาน ได้รับการบรรจุนาน 13,138 คน คิดเป็นร้อยละ 41.12 ได้แก่ แรงงานบรรจุนาน 6,405 คน แรงงานด้านการประกอบ 5,113 คน และพนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งสัมภาระและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ 1,118 คน เป็นต้น

2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการบรรจุนาน 5,517 คน คิดเป็นร้อยละ 17.27 ได้แก่ ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 2,280 คน ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า 1,909 คน และเจ้าหน้าที่บัญชี 382 คน เป็นต้น

3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้รับการบรรจุนาน 4,044 คน คิดเป็นร้อยละ 12.66 ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า 2,666 คน แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 406 คน และผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัยที่มีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 338 คน เป็นต้น

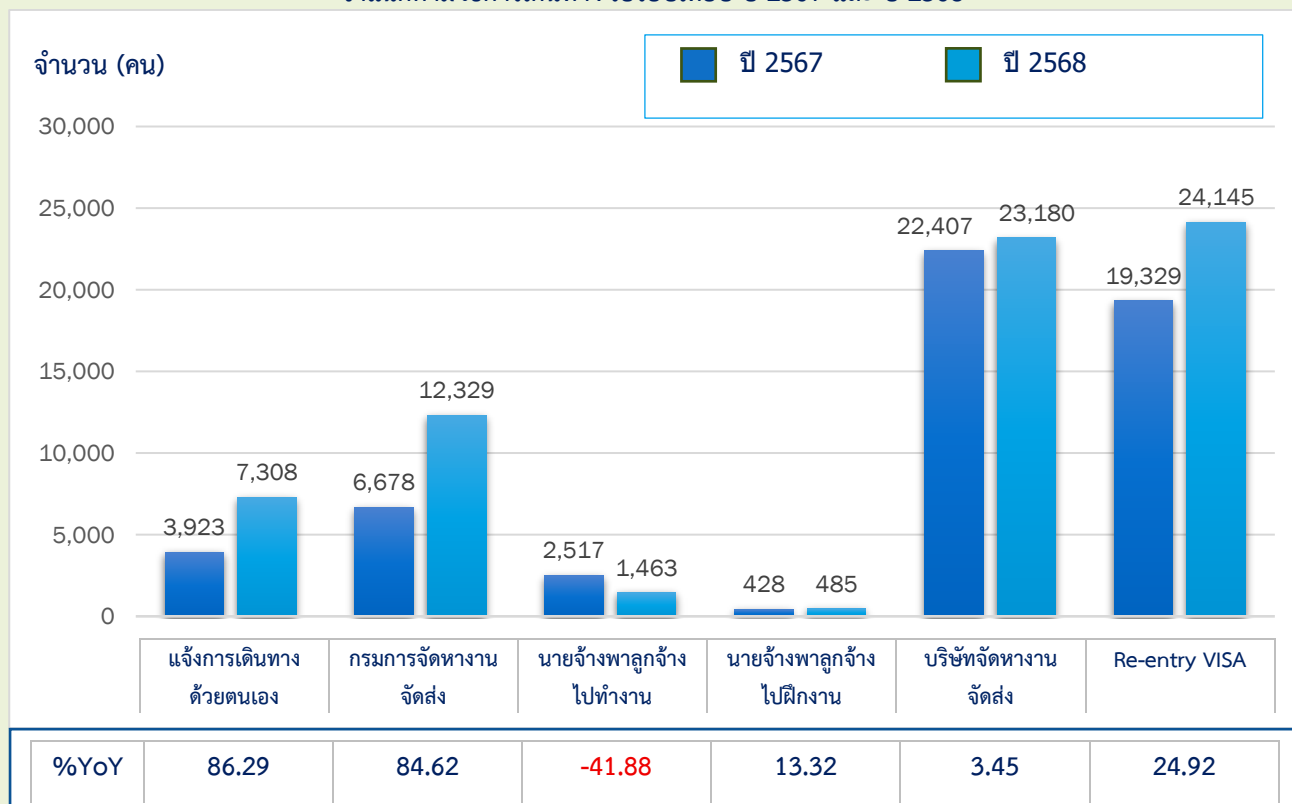
การไปทำงานต่างประเทศ

- ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 44,765 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.51 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา
- คนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 24,145 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.92 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน ปี 2568 มีคนงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 44,765 คน เป็นเพศชาย จำนวน 36,741 คน คิดเป็นร้อยละ 82.08 เพศหญิง จำนวน 8,024 คน คิดเป็นร้อยละ 17.92 และเป็นคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 24,145 คน เป็นเพศชาย จำนวน 18,711 คน คิดเป็นร้อยละ 77.49 และเพศหญิง จำนวน 5,434 คน คิดเป็นร้อยละ 22.51

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้น 8,812 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.51 ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) เพิ่มขึ้นจำนวน 4,816 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 24.92

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



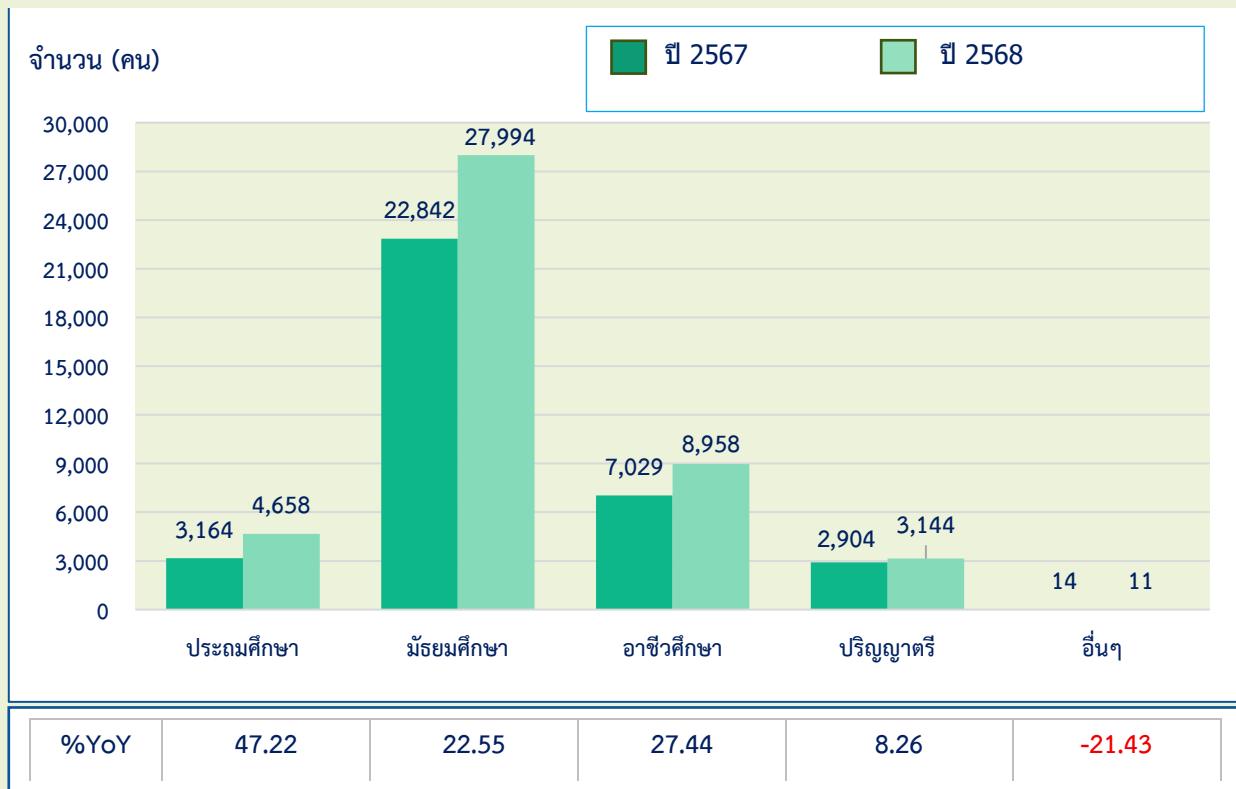
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง 3 อันดับแรก ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 23,180 คน คิดเป็นร้อยละ 51.78 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 12,329 คน คิดเป็นร้อยละ 27.54 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 7,308 คน คิดเป็นร้อยละ 16.33 ตามลำดับ

โดยจังหวัดที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 8,568 คน คิดเป็นร้อยละ 19.14 จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 4,773 คน คิดเป็นร้อยละ 10.66 จังหวัดขอนแก่น จำนวน 3,590 คน คิดเป็นร้อยละ 8.02 จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 3,396 คน คิดเป็นร้อยละ 7.59 และจังหวัดสกลนคร จำนวน 2,955 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อิสราเอล จำนวน 14,509 คน คิดเป็นร้อยละ 32.41 ไต้หวัน จำนวน 13,382 คน คิดเป็นร้อยละ 29.89 สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 3,702 คน คิดเป็นร้อยละ 8.27 ญี่ปุ่น จำนวน 3,383 คน คิดเป็นร้อยละ 7.56 และฟินแลนด์ จำนวน 2,863 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40 ตามลำดับ

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ปี 2567 และ ปี 2568



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 27,994 คน คิดเป็นร้อยละ 62.54 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.,ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 8,958 คน คิดเป็นร้อยละ 20.01 ระดับประถมศึกษา จำนวน 4,658 คน คิดเป็นร้อยละ 10.41 ระดับปริญญาตรี จำนวน 3,144 คน คิดเป็นร้อยละ 7.02 และอื่น ๆ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 ตามลำดับ

และเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นในระดับประถมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 47.22 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.44 ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.55 และระดับปริญญาตรี เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.26

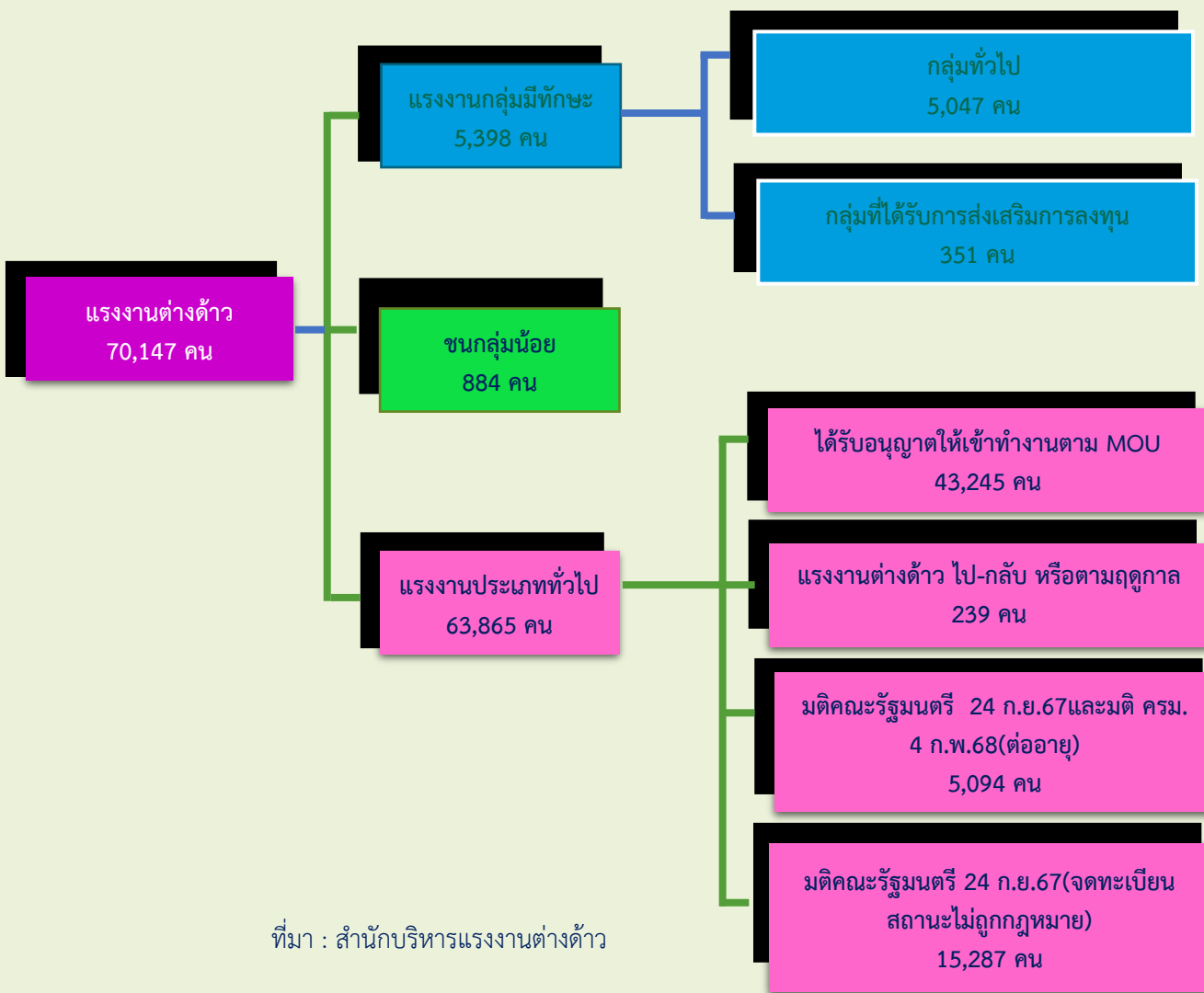


การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนธันวาคม ปี 2568 พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้น 70,147 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 6.71 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ได้แก่ เข้ามาทำงานตาม MOU ร้อยละ 61.65 ที่ได้รับอนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี ร้อยละ 29.05 และแรงงานกลุ่มมีทักษะ (กลุ่มทั่วไป) ร้อยละ 7.19

โดยทำงานอยู่ในจังหวัดนครราชสีมามากที่สุด จำนวน 24,371 คน รองลงมา ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 7,548 คน จังหวัดหนองคาย จำนวน 6,148 คน จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 3,354 คน และจังหวัดอุดรธานี จำนวน 3,146 คน เป็นต้น

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ เดือนธันวาคม ปี 2568



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



บทความที่น่าสนใจ

ปลดล็อกศักยภาพ 'GenZ' ด้วยการ 'ให้ Space ได้ Performance'

- การให้พื้นที่อิสระในการทำงาน ไม่จำกัดเวลาเข้าออฟฟิศ ต้องมาพร้อมกับเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจน และเมื่อผลงานไม่เข้าเป้า ผู้นำต้องกล้าให้ฟีดแบ็กอย่างตรงไปตรงมา
- เปลี่ยนบทบาทจากเจ้านายสั่งการมาเป็นผู้ให้คำปรึกษา ดูแลพนักงานเสมือนลูกค้าภายในองค์กร และเปิดรับฟังข้อโต้แย้ง
- สื่อสารชัดเจน 'กล้าขอ กล้าถาม' ผู้นำต้องระบุความคาดหวังเป้าหมายอย่างโปร่งใส เพื่อให้ทีมทำงานได้ตรงจุด พร้อมสนับสนุนให้ลูกน้องกล้าแสดงความต้องการ
- คนรุ่นใหม่ต้องการสมดุลชีวิตและการทำงานที่มีคุณค่า (Purpose) ผู้นำจึงต้องสร้างสภาพแวดล้อมที่เห็นอกเห็นใจและปลอดภัยทางจิตวิทยา

ในโลกการทำงานปัจจุบันที่โครงสร้างประชากรเปลี่ยนผ่าน องค์กรจำนวนมากต่างเผชิญกับคำถามท้าทายที่ว่า “เราจะบริหารพนักงาน Gen Z อย่างไร?” ท่ามกลางอคติที่มักมองว่าคนรุ่นใหม่เอาแต่ใจหรือไม่มีความอดทน แท้จริงแล้วพวกเขาเพียงแค่ต้องการความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และปฏิเสธรวัตรกรรมการทำงานแบบเดิมที่อาจเอาเปรียบพนักงาน

“พัฒนา อินทามระ” อาจารย์พิเศษด้านอีเวนตส์และการตลาด ที่มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยและมหาวิทยาลัยศรีปทุม ผู้บริหารบริษัท “Savvy Way” เปิดเผยว่า การสื่อสารกับ Gen Z ไม่ใช่เรื่องของการใช้อำนาจเบ็ดเสร็จ แต่คือการลดกำแพงลง ผู้บริหารต้องเลิกเป็นเจ้าชีวิต แล้วมาเป็น “Consultant” โอกาสให้ทีมงานสามารถโต้แย้งได้ ยอมรับในความผิดพลาดของตนเอง สอดคล้องกับพฤติกรรมของคน Gen Z ที่ต้องการความโปร่งใส ความเห็นอกเห็นใจ และสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยทางจิตวิทยา

เปิดกลยุทธ์ “ให้ Space แต่ต้องได้ Performance” แนวคิดการบริหารที่กำลังได้รับการพิสูจน์แล้วว่า มีประสิทธิภาพสูงสุดในการขับเคลื่อนท่าเลนต์รุ่นใหม่ คือกลยุทธ์ “ให้ Space แต่ต้องได้ Performance”

ซึ่งเป็นปรัชญาที่เน้นความ “เข้าใจ” มากกว่าการ “ควบคุม” การนำกลยุทธ์นี้ไปปรับใช้จริงเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่จับต้องได้ มีวิธีการดังต่อไปนี้

1. มอบความยืดหยุ่น ภายใต้มาตรฐานที่เข้มงวด (Space & Performance) การให้ Space ไม่ได้หมายถึงการปล่อยปละละเลย แต่คือการมอบอิสระในการบริหารจัดการชีวิตและการทำงาน โดยไม่ต้องยึดติดกับเวลาเข้างาน หรือการต้องมานั่งให้หน้าในออฟฟิศ แต่มีข้อแม้สำคัญคือ “ผลงานจะต้องสำเร็จตามเป้าหมาย และได้มาตรฐาน” เคล็ดลับของความสำเร็จนี้คือ หากผลงานที่ออกมาไม่ถึงเกณฑ์ ผู้นำจะต้องให้ Feedback หรือการประเมินผลกลับไปอย่างตรงไปตรงมาและจริงจัง ความเด็ดขาดและชัดเจนนี้จะทำให้ทีมงานรุ่นใหม่เกิดความเกรงใจ และกระตุ้นให้พวกเขาพยายามทำงานให้ดีที่สุด เพื่อรักษา “อิสระ” ที่องค์กรมอบให้

2. ปรับบทบาทจาก ‘เจ้านาย’ เป็น ‘ที่ปรึกษา’ (From Boss to Consultant) คน Gen Z ไม่ตอบสนองต่อการบริหารแบบสั่งการจากบนลงล่าง (Top-Down) หรือผู้นำที่วางตัวเป็นเจ้าชีวิต ผู้นำยุคใหม่จึงต้องทลายกำแพงอำนาจ และเปลี่ยนบทบาทมาเป็น “ที่ปรึกษา” (Consultant) หรือโค้ช วิธีการคือ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือโต้แย้งได้อย่างปลอดภัย ยอมรับในความผิดพลาดของตนเองอย่างจริงจัง และดูแลพนักงานในฐานะ “ลูกค้าภายใน” (Internal Customer) เพราะเมื่อพนักงาน

ได้รับการดูแลและสนับสนุนอย่างดี ผลลัพธ์และนวัตกรรมทางธุรกิจที่ยอดเยี่ยมก็จะสะท้อนออกมาเอง

3. สื่อสารความคาดหวังอย่างโปร่งใส ‘กล้าขอกล้าถาม’ การให้อิสระจะเกิดประสิทธิภาพสูงสุดก็ต่อเมื่อมีความชัดเจน อแมนดา ลิทแมน ผู้เชี่ยวชาญด้านภาวะผู้นำแนะนำว่ากุญแจหลักของการนำทีมคนรุ่นใหม่คือ “คุณไม่มีทางได้สิ่งที่คุณไม่กล้าขอ” ผู้นำมีหน้าที่สำคัญในการสื่อสารให้ทีมรู้ชัดเจนว่า องค์กรต้องการอะไร คาดหวังผลลัพธ์แบบไหน และทำอะไรพวกเขาจึงจะไปถึงเป้าหมายได้ง่ายที่สุด การบอกรายละเอียดที่โปร่งใส ไม่ต้องให้คาดเดาจะช่วยลดความกดดันและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน นอกจากนี้ ยังต้องสนับสนุนให้คนรุ่นใหม่กล้าขอในสิ่งที่คุณต้องการเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็นการขอคำแนะนำหรือเครื่องมือสนับสนุนต่างๆ

4. ให้ความสำคัญกับ Empathy และเป้าหมายที่เหนือกว่า ผลกำไร (Purpose-Driven) Gen Z เติบโตมาในโลกที่เต็มไปด้วยวิกฤติและความไม่แน่นอน พวกเขาจึงให้ความสำคัญกับเรื่องสุขภาพจิต (Mental Health) และความเห็นอกเห็นใจ (Empathy) เป็นอย่างมาก ผู้นำที่แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจต่อสุขภาวะของทีมจะสามารถสร้างความผูกพันและลดอัตราการลาออกได้ นอกจากนี้ ผู้นำต้องพาทีมไปสู่จุดมุ่งหมาย (Purpose) ที่มีความหมาย มากกว่าแค่การสร้างผลกำไรให้บริษัท การแสดงให้เห็นว่างานที่พวกเขาทำกำลังสร้างอิมแพคหรือผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม จะเป็นแรงผลักดันชั้นดีที่ดึงเอาแพสชันและศักยภาพสูงสุดของพวกเขาออกมา

ท้ายที่สุด ภาวะผู้นำในโลกการทำงานยุคใหม่ ไม่ใช่การตีกรอบหรือบีบบังคับ แต่คือการสร้างสะพานเชื่อมระหว่างเป้าหมายทางธุรกิจกับความคิดสร้างสรรค์ของคนรุ่นใหม่ องค์กรที่กล้าฉีกกฎเกณฑ์เดิมๆ แล้วหันมาใช้ความเข้าใจ พร้อมให้อิสระที่มากคู่กับความรับผิดชอบอย่างแท้จริง จะกลายเป็นองค์กรที่ปรับตัวและอยู่รอดได้อย่างแข็งแกร่งที่สุดในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงนี้

จาก เว็บไซต์

<https://www.bangkokbiznews.com/>

กรุงเทพธุรกิจออนไลน์

ที่ปรึกษา

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นางสุวรินทร์ มีตา
หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นายอำมฤต แสนเมือง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวพองพรรณ หุ่นนัด

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางวรรณมน คำสีม

เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน

นางณัฏฐ์รนิษฐา ภูสรัญญ์ริช

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวสุพิชชา บุญศรี

นักสถิติ

นายอภิชาติ นาหนองตูม

นักวิชาการแรงงาน (ด้านการวิจัย)

นางสาวณัฐยา ช่างฤทธิ์

นักวิชาการแรงงาน

นายเกษม รนที

นักวิชาการแรงงาน

นายสลัด สุจันทร์

พนักงานขับรถยนต์

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น (หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทร 0-4323-9016, 0-43234752

โทรสาร : 0-4323-9016



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ESAN LMI Station



@esan.lmi.station



@lm_kkn



lm_kkn@doe.go.th