

งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมือง และประชาชนทุกคน งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและผู้รับช่วง เพื่อให้งานดำเนิน ต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงไม่ควร ยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำมาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงาน ขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้อง ถูประโยชน์ที่จะเกิดจากงาน เป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอดส่ำหะ เสียสละ และด้วยความสุจริตจริงใจ งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป

พระบรมราชาโชภาทเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๘
ให้ข้าราชการถือประโยชน์จากงานเป็นหลัก เพราะงานราชการคืองานของแผ่นดิน

คำนำ

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดทำหนังสือ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของภาครัฐและประชาชนทั่วไปทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานซึ่งได้นำเงินกองทุนไปบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ตลอดจนกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘” ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณา ปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘



สารบัญ CONTENT

บทที่ ๑

- โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ
- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนฯ

บทที่ ๒

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓

บทที่ ๓

- ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

บทที่ ๔

- การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียมปี ๒๕๕๘ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

บทที่ ๕

- การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนปี ๒๕๕๘
- แนวทางปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

- ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนฯ
- ประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ



บทที่ ๑

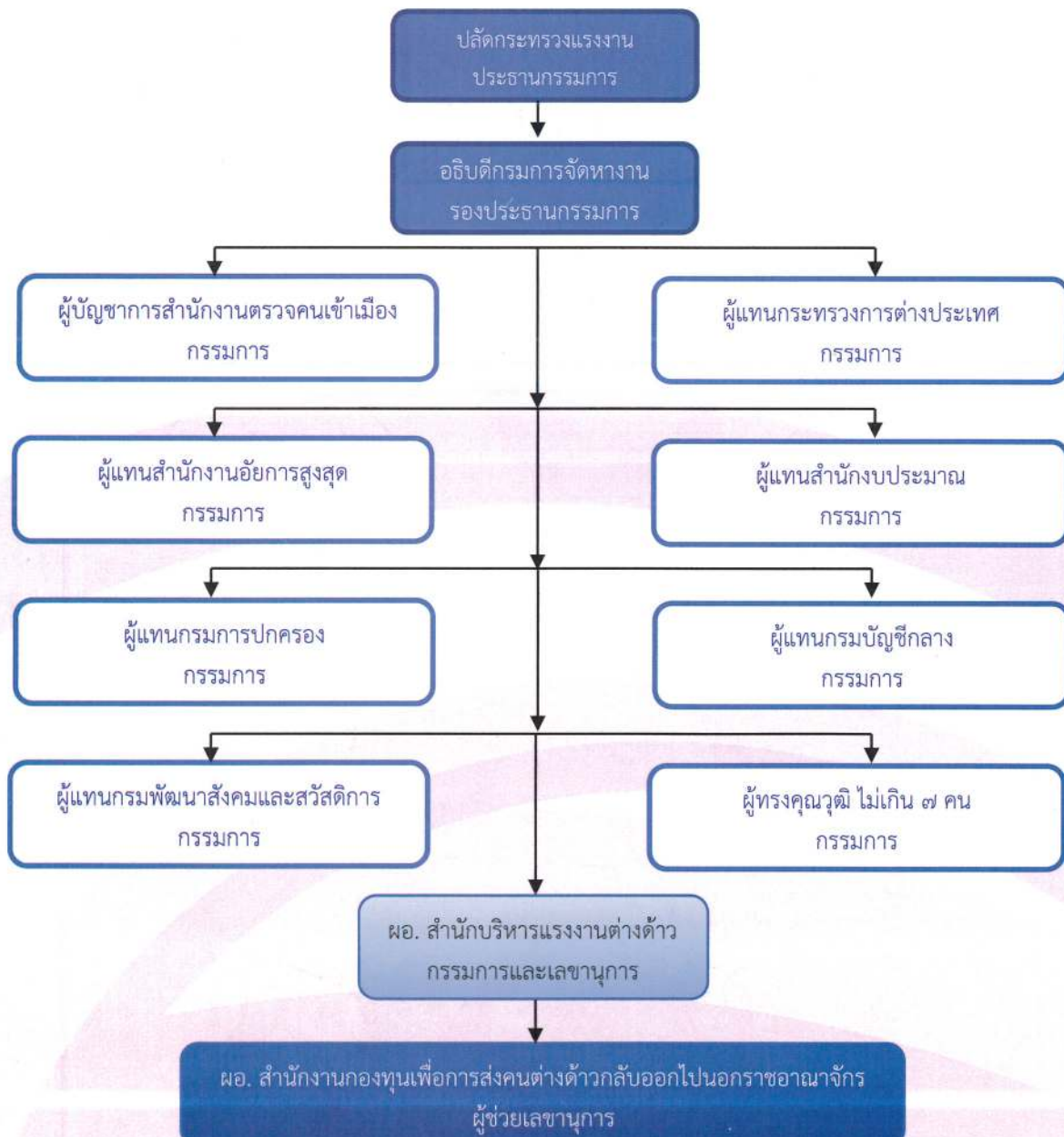
โครงสร้างการบริหาร
จัดการกองทุน



โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกิน ๗ คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรม และกฎหมายเป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ผังโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร





อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

๑. กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็นในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวหรือผู้ถูกส่งเนรเทศแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามแนวทางและลำดับความสำคัญ

๔. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับทরণใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวหรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๕. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการตรวจสอบภายในของกองทุน

๖. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือ ผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและการเบิกจ่ายเงินทরণ

เพื่อให้การพิจารณากลับรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

- | | | |
|------|--|-------------------------------|
| (๑) | รองอธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) | ผู้แทนสำนักงานประมาณ | อนุกรรมการ |
| (๓) | ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| (๔) | ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๕) | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
กรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| (๖) | ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการเจ้าหน้าที่ | อนุกรรมการ |
| (๗) | เลขาธิการกรม
กรมการเจ้าหน้าที่ | อนุกรรมการ |
| (๘) | นายไกรจักร แก้วนิล | อนุกรรมการ |
| (๙) | นายวัชรระ แววดำ | อนุกรรมการ |
| (๑๐) | ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการเจ้าหน้าที่ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๑) | หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรมการเจ้าหน้าที่ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลับรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการ ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อนให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการตามที่กฎหมายกำหนด

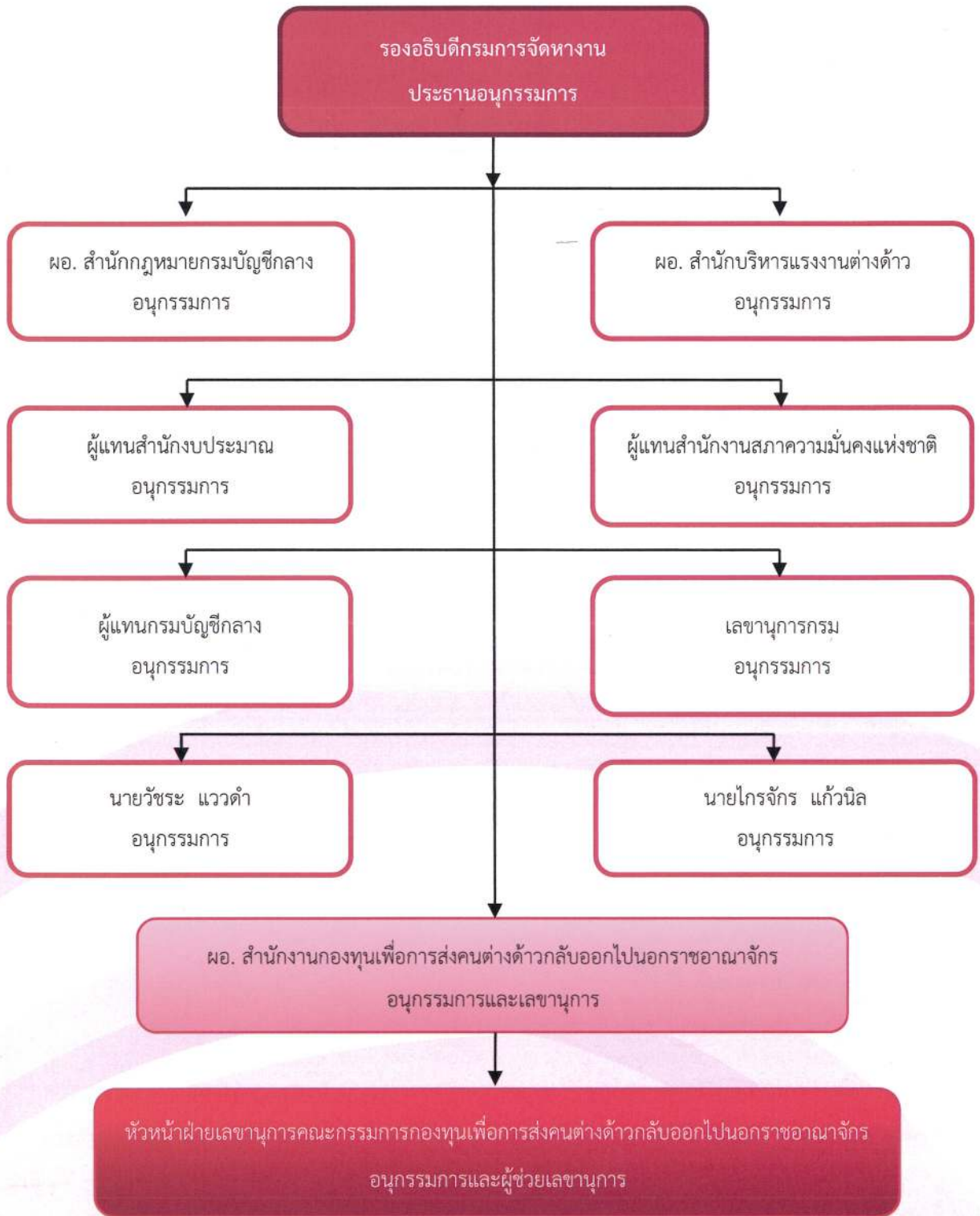
๒. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย



ผังโครงสร้างคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



เพื่อให้การพิจารณากลับกรอกกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมายกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑)	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานในหน้าที่รับผิดชอบของ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
(๓)	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	อนุกรรมการ
(๔)	ผู้แทนสำนักงานประมาณ	อนุกรรมการ
(๕)	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๖)	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๗)	ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘)	เลขานุการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๙)	นางกุสุมา อยู่เจริญ	อนุกรรมการ
(๑๐)	นายวีรศักดิ์ อนุสนธิวิงษ์	อนุกรรมการ
(๑๑)	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๒)	หัวหน้าฝ่ายบริหารเงินกองทุน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับกาลสมัยและสภาพการณ์ปัจจุบัน

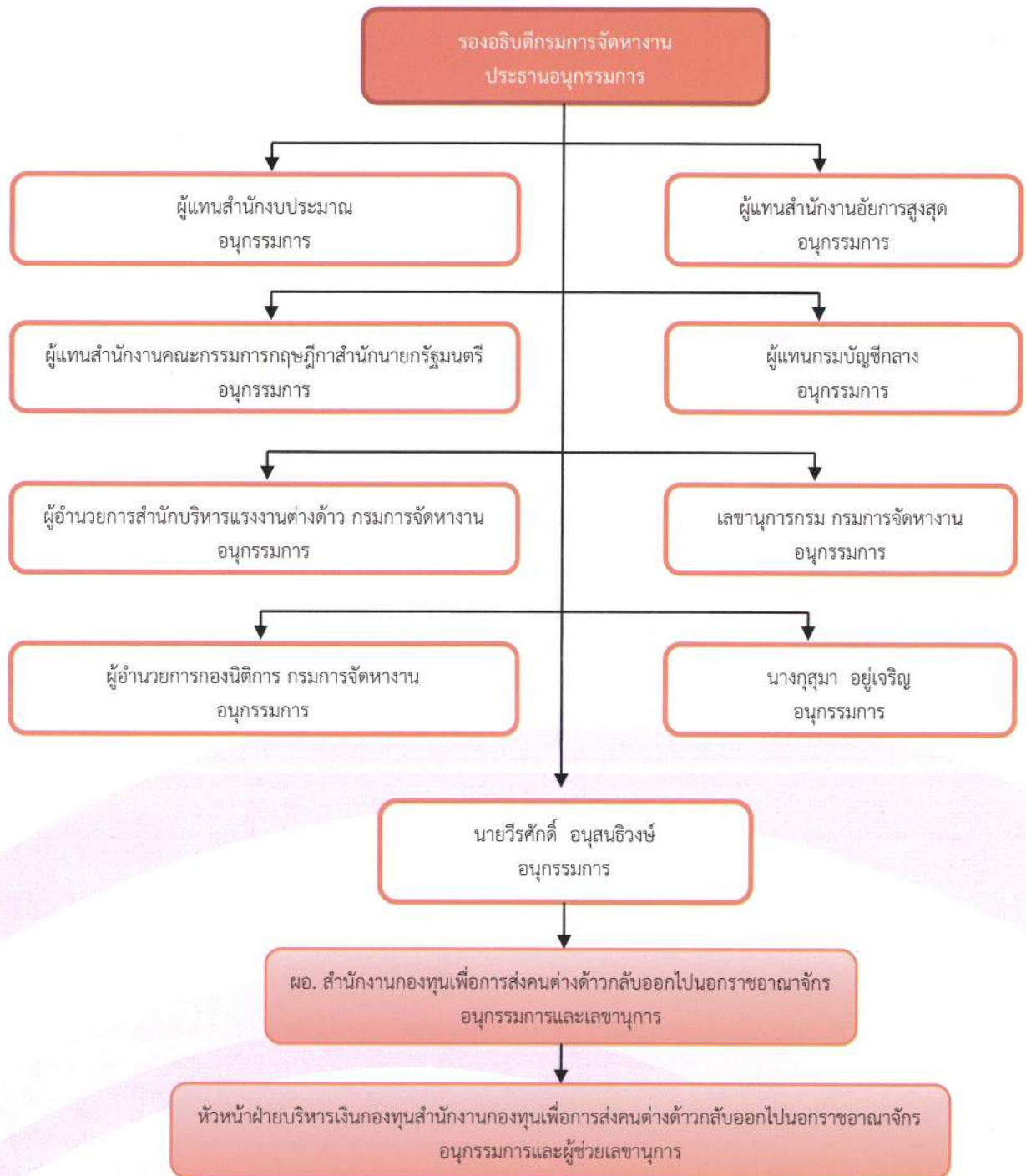
๒. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย



ผังโครงสร้างคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกองกฎหมาย
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



เพื่อให้การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย	ประธานอนุกรรมการ
(๒) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	รองประธานอนุกรรมการ
(๓) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๔) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
(๕) ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๖) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘) นายทวีศักดิ์ สาลีสังข์	อนุกรรมการ
(๙) นายไพรัช ล้ายอง	อนุกรรมการ
(๑๐) นางสินี จงจิตต์	อนุกรรมการ
(๑๑) นางอภิรัตน์ เมฆากุล	อนุกรรมการ
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๓) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

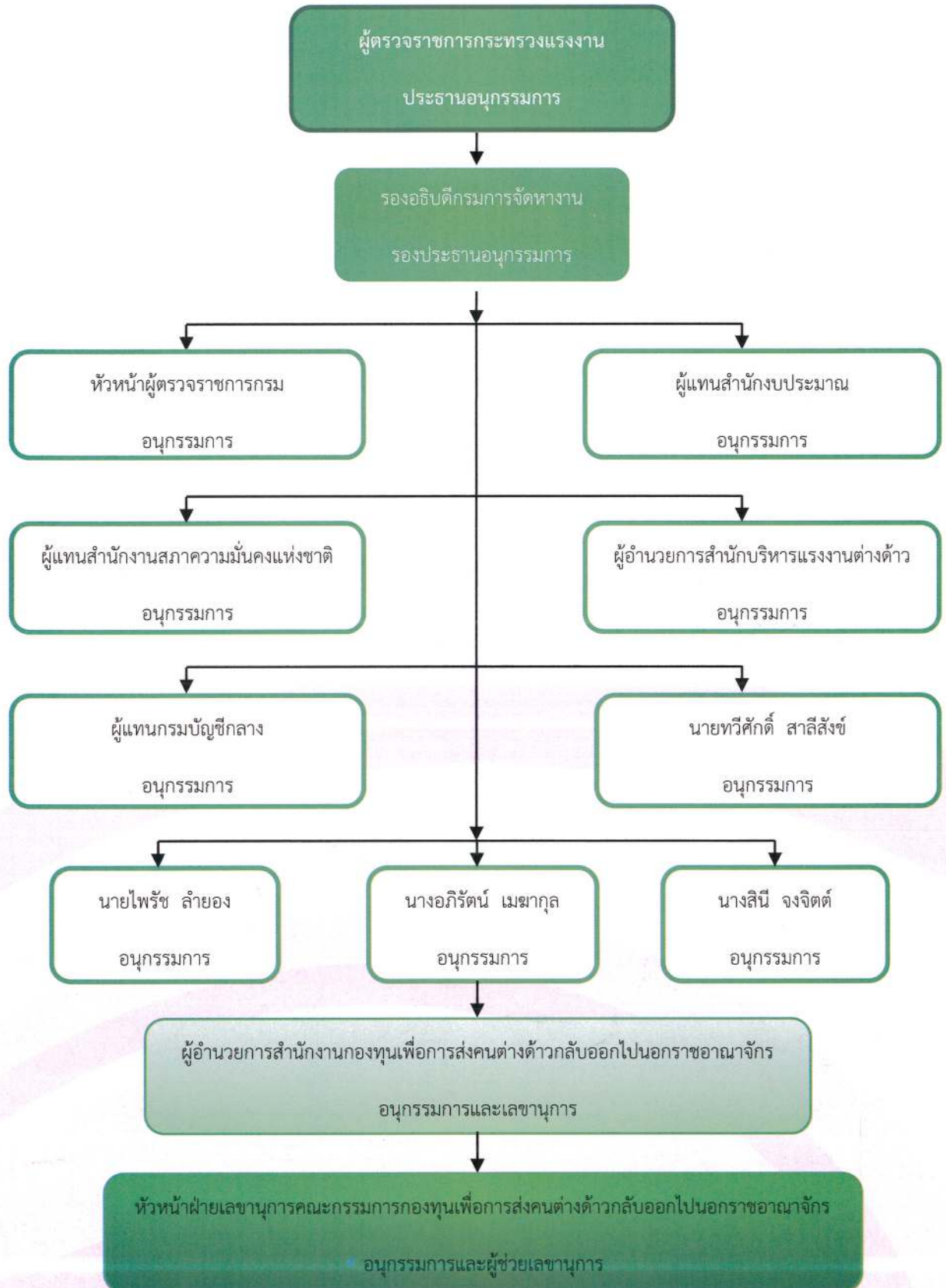
๒. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย



ผังโครงสร้างคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



รายชื่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑.	นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานกรรมการ
๒.	นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมการจัดหางาน	รองประธานกรรมการ
๓.	พ.ต.อ.ระพีพงษ์ สุขไพบูลย์ ผู้แทนผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรรมการ
๔.	นายอภิพันธุ์ ชีเจริญ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ	กรรมการ
๕.	นายธีร์ธวัช ตระกูลพิชยะชัย ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	กรรมการ
๖.	นางสาวอมรรตี จักรไพวงศ์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๗.	จำเริญรัฐกสินันท์ คล้ายคลึง ผู้แทนกรมการปกครอง	กรรมการ
๘.	นายเพชร อนันตศิลป์ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๙.	นายราเชนทร์ ปัญญาชนคุณ ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	กรรมการ
๑๐.	พลโทมงคล จิวะสันติการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายไกรจักร แก้วนิล ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายวินิชย์ ปักกิ่งเมือง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายวัชรระ แหวดคำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔.	นางรัตนา ร่มไทรทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕.	นายธีร์ชฌานนท์ เจียมวิจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายอภิชาติ ถนอมทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗.	นายพิชิต นิลทองคำ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	กรรมการและเลขานุการ
๑๘.	นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ผู้ช่วยเลขานุการ



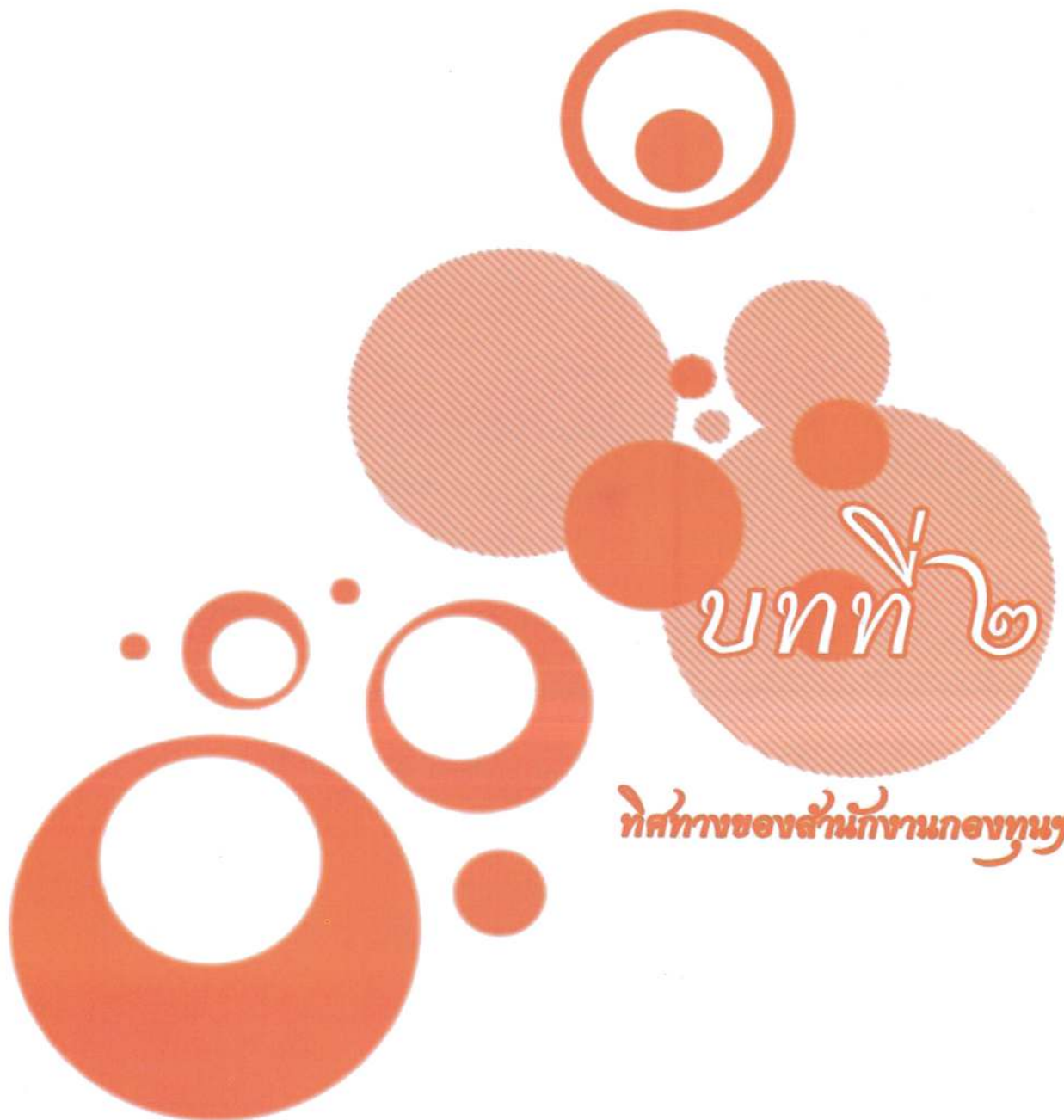
รายชื่อคณะกรรมการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- | | | |
|-----|--|-----------------------------------|
| ๑. | นายธีรพล ขุนเมือง
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | ประธาน
อนุกรรมการ |
| ๒. | นางสาวรัชนิพร ชัยพิพัฒน์
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายรพี โล่ชัยยะกุล
ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๔. | นางณริศรา จันทรมณี
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๕. | ร.ต.ท.(ญ)ศรินทร์กร เลิศโอภาส
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร | อนุกรรมการ |
| ๖. | นางเจนจิรา เดชะรัฐ
ผู้แทนสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | อนุกรรมการ |
| ๗. | นางอมรรัตน์ กลับคล้าย
เลขานุการกรม | อนุกรรมการ |
| ๘. | นายไกรจักร แก้วนิล
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๙. | นายวัชระ แหวดดำ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๑. | นางสาวทัญญา รัตนประพันธ์
หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |



รายชื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- | | | |
|-----|--|-----------------------------------|
| ๑. | นายกรีธา สฟโชค
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นายธีรพล ขุนเมือง
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. | นายสุพจน์ เอี่ยมมงคลสกุล
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | อนุกรรมการ |
| ๔. | นางสาวรัชนิพร ชัยพิพัฒน์
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| ๕. | นางรพี โลชัยยะกุล
ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๖. | นางณริศรา จันทระภูมิ
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๗. | นางเจนจิรา เตชะรัฐ
ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | อนุกรรมการ |
| ๘. | นายทวีศักดิ์ สาลีสังข์ | อนุกรรมการ |
| ๙. | นายไพรัช ลำยอง | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นางสินี จงจิตต์ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | นางอภิรติ์น์ เมฆากุล | อนุกรรมการ |
| ๑๒. | นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและ
เลขาธิการ |
| ๑๓. | นางสาวทัญญา รัตนประพันธ์
หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |



บทที่ ๒

ทิศทางของสำนักงานกองทุน

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่สนับสนุนด้านการเงินในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พันธกิจ

๑. บริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๒. สนับสนุนด้านการเงินหน่วยงานที่ดำเนินการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๓. บริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์หลักของกองทุนมี ๓ ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย
๒. การบริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ
๓. การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวให้ทันต่อสถานการณ์



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของกองทุนฯ

การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย

เป้าประสงค์

องค์กรและเครือข่ายมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร และเครือข่าย
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว
๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตาม Competency Analysis

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีดังนี้

๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต

ค่าเป้าหมาย : ๕๐๐,๐๐๐ คน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

๒. โครงการจัดประชุมนายจ้าง

ตัวชี้วัด : จำนวนนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไปเข้ารับการอบรม

ค่าเป้าหมาย : ๓๓,๐๐๐ คน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สจจ./สจก.)

๓. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรมที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว และ สจจ.)

๔. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการออกตรวจติดตามผลการจัดระบบแรงงานต่างด้าว

ค่าเป้าหมาย : ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑. จัดทำแผนการออกตรวจ
๒. ขออนุมัติแผน
๓. ตรวจติดตามวางแผน
๔. รายงานสรุป
๕. เสนออธิบดี

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของกองทุนฯ

๕. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี
(พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)

ตัวชี้วัด : จำนวนบันทึกความเข้าใจ ค่าเป้าหมาย : ๔ ฉบับ

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)

๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ค่าเป้าหมาย : ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระดับที่ ๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ

ระดับที่ ๓ มีแผนปฏิบัติการประจำปี

ระดับที่ ๔ แผนปฏิบัติการได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ

ระดับที่ ๕ แผนปฏิบัติการสามารถนำมาใช้เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (กองทุนฯ)

๗. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ค่าเป้าหมาย : ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑. จัดทำแผนการออกตรวจ

๒. ออกตรวจติดตามระยะที่ ๑

๓. ออกตรวจติดตามระยะที่ ๒

๔. การดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้

๕. สรุปผลการติดตามประเมินและเสนอผู้บริหารฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (กองทุนฯ)

๘. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ

ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการอบรมด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ ค่าเป้าหมาย : ๕๐ คน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (กองทุนฯ)

๙. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

ค่าเป้าหมาย : ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ กำหนดการจัดจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขฯ

ระดับที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง

ระดับที่ ๓ ผู้รับจ้างตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

ระดับที่ ๔ ดำเนินการบำรุงรักษาและซ่อมแซม

ระดับที่ ๕ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (ศูนย์บริการคอมพิวเตอร์)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของกองทุนฯ

๑๐. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศฯ

ค่าเป้าหมาย : ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ กำหนดการจัดจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขฯ

ระดับที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง

ระดับที่ ๓ ผู้รับจ้างตรวจสอบระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวฯ

ระดับที่ ๔ ดำเนินการบำรุงรักษา และซ่อมแซม

ระดับที่ ๕ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานฯ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)

๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างเครือข่ายด้านการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว ในกิจการประมงทะเล
ในจังหวัดปัตตานี

ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๘ หน่วย ได้มีความรู้และเข้าใจขั้นตอนในการดำเนินการตรวจสอบ

ปราบปรามแรงงานต่างด้าวตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าวพ.ศ. ๒๕๕๑

ค่าเป้าหมาย : ๖๒ คน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สจจ.ปัตตานี)

๑๒. โครงการจัดหาเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)

๑๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๘

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)

๑๔. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

ค่าเป้าหมาย : ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ กำหนดการจัดจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขฯ

ระดับที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง

ระดับที่ ๓ ผู้รับจ้างตรวจสอบเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

ระดับที่ ๔ ดำเนินการบำรุงรักษา และซ่อมแซม

ระดับที่ ๕ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานฯ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของกองทุนฯ

๑๕. โครงการศึกษา วิเคราะห์และทบทวนการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรกับสภาพการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน (เพิ่มเติม)
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักงานกองทุนฯ)
๑๖. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)
๑๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางโทรศัพท์ทางสายด่วน ๑๖๙๔ (เพิ่มเติม)
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักงานเลขานุการกรม)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของกองทุนฯ

การบริหารจัดการกองทุนให้มั่นคง มีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์

กองทุนมีความมั่นคง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่จัดส่งเงินเข้ากองทุน
๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีดังนี้

๑. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จในการจัดเก็บเงินประกันการส่งค่าใช้จ่ายในการส่งกลับฯ
ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๔๐
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (กองทุนฯ)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของกองทุนฯ

๖. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ตัวชี้วัด : จำนวนผลการจับกุมผลักดัน

ค่าเป้าหมาย : ๓๐๐,๐๐๐ คน/ปี

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๗. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑

ตัวชี้วัด : แรงงานต่างด้าวผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๘. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรมที่กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมประชาสัมพันธ์

๙. โครงการคุ้มครอง ส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๐. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมมีการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๑. โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด : จำนวนนายจ้าง แรงงานต่างด้าวและผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย

ค่าเป้าหมาย : ๕๐,๐๐๐ คน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๒. โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว

หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ

ตัวชี้วัด : จำนวนรายงานสถานการณ์/ข้อเท็จจริง เรื่องรายงานต่างด้าว

ค่าเป้าหมาย : ๑ เดือน, ๖ เดือน และ ๑ ปี

หน่วยงานรับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของกองทุนฯ

๑๓. โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนประวัติและให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานถูกดำเนินการตามกฎหมาย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการปกครอง

๑๔. โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐

หน่วยงานรับผิดชอบ กรุงเทพมหานคร

๑๕. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว)

๑๖. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง

ตัวชี้วัด : สร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองได้ไม่น้อยกว่า ๑๒ เครือข่าย

ค่าเป้าหมาย : ๑๒ จังหวัด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๑๗. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว กัมพูชา

ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๑๘. โครงการการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในภารกิจของกรมการปกครอง

ค่าเป้าหมาย : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการ (ต่ออายุบัตร) ๑,๓๐๐,๐๐๐ คน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรมการปกครอง

๑๙. โครงการติดตาม ตรวจสอบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐและผู้เป็นภัยสังคมด้านแรงงาน ผู้หลบหนีเข้าเมือง

และการค้ามนุษย์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๒๐. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

ด้านแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



**ผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖**

๑. ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกองทุนฯ มีอำนาจพิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ตามกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินของกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

จากการประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร คณะกรรมการกองทุนฯ ได้มีมติจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กับหน่วยงานกรมการจัดหางานและหน่วยงานภายนอก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๓๖,๗๘๗,๙๑๓.๘๐.-บาท (เก้าร้อยสามสิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสามบาทแปดสิบสตางค์) และได้โอนเงินไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๙๓๖,๗๘๗,๙๑๓.๘๐.-บาท (เก้าร้อยสามสิบล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสามบาทแปดสิบสตางค์) เต็มกรอบวงเงินที่คณะกรรมการฯ อนุมัติแล้ว มีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒๕,๒๑๕,๔๕๒.๘๙.-บาท (แปดร้อยยี่สิบล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทแปดสิบเก้าสตางค์) คงเหลือเงินทั้งสิ้น ๑๑๑,๕๗๒,๔๖๐.๙๑.-บาท (หนึ่งร้อยสิบเอ็ดล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันสี่ร้อยหกสิบบาทเก้าสิบบาทแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๙

การจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ ปี ๒๕๕๘

หน่วยงาน กรมการจัดหางานและหน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	เงินที่ได้รับการจัดสรร		
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน
๑	กรมการจัดหางาน	๗๐๔,๘๘๕,๗๙๓.๘๐	๑๗๗,๕๖๘,๓๒๐.๐๐	๕๑๕,๑๒๕,๒๓๓.๘๐	๑๒,๑๙๒,๒๔๐.๐๐
๒	กองทัพบก	๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๓	กองทัพเรือ	๑๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๔	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๗๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๕	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๔๙,๙๖๘,๖๗๐.๐๐	-	๔๙,๙๖๘,๖๗๐.๐๐	-
๖	กรมการปกครอง	๕๓,๕๒๘,๐๐๐.๐๐	-	๕๓,๕๒๘,๐๐๐.๐๐	-
๗	กรมประชาสัมพันธ์	๓,๑๙๐,๐๐๐.๐๐	-	๓,๑๙๐,๐๐๐.๐๐	-
๘	กรุงเทพมหานคร	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๙	กรมสวัสดิการฯ	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๑๐	กอ.รมน.	๙,๖๕๐,๒๕๐.๐๐	-	๙,๖๕๐,๒๕๐.๐๐	-
๑๑	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑,๔๖๕,๒๐๐.๐๐	-	๑,๔๖๕,๒๐๐.๐๐	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๙๓๖,๗๘๗,๙๑๓.๘๐	๑๗๗,๕๖๘,๓๒๐.๐๐	๗๔๗,๐๒๗,๓๕๓.๘๐	๑๒,๑๙๒,๒๔๐.๐๐

ที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

รายงานผลการใช้จ่ายของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

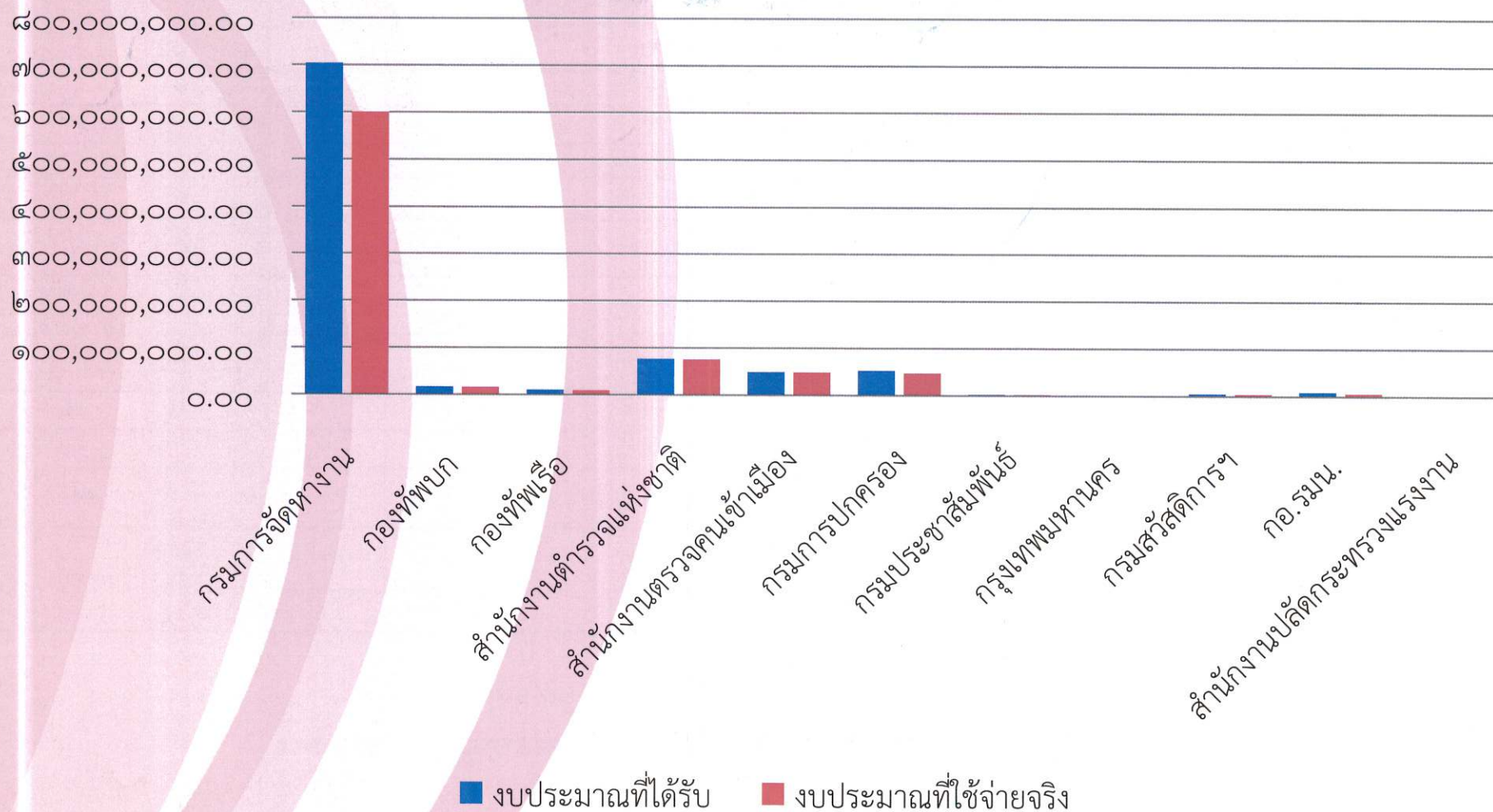
ลำดับที่	หน่วยงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น	งบบุคลากร			งบดำเนินงาน			งบลงทุน			รวมผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
			ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	ยอดคงเหลือ	ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	ยอดคงเหลือ	ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่าย	ยอดคงเหลือ			
1	กรมการจัดหางาน	๗๐๔,๘๘๕,๗๙๓.๘๐	๑๗๖,๑๙๗,๕๔๐.๐๐	๑๖๙,๔๓๐,๒๐๑.๕๓	๖,๗๖๗,๒๓๘.๔๗	๕๑๖,๔๙๖,๑๑๓.๘๐	๔๓๐,๕๕๕,๘๑๐.๘๓	๘๕,๙๔๐,๓๐๒.๙๗	๑๒,๑๙๒,๒๔๐.๐๐	๒,๒๗๓,๖๙๕.๐๐	๙,๙๑๘,๕๔๕.๐๐	๖๐๒,๒๙๙,๗๐๗.๓๖	๑๐๒,๕๘๖,๐๘๖.๕๔	๘๕.๔๕
2	กองทัพบก	๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	-	๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
3	กองทัพเรือ	๑๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๑๙๒,๙๘๖.๐๕	๗,๐๑๓.๙๕	-	-	-	๑๑,๑๙๒,๙๘๖.๐๕	๗,๐๑๓.๙๕	๙๙.๙๕
4	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๗๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๗,๓๙๐,๙๗๐.๑๗	๑๐๙,๐๒๙.๘๓	-	-	-	๗๗,๓๙๐,๙๗๐.๑๗	๑๐๙,๐๒๙.๘๓	๙๙.๘๖
5	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๔๙,๙๖๘,๖๗๐.๐๐	-	-	-	๔๙,๙๖๘,๖๗๐.๐๐	๔๙,๙๕๙,๗๘๗.๐๙	๘,๘๘๑.๕๑	-	-	-	๔๙,๙๕๙,๗๘๗.๐๙	๘,๘๘๑.๕๑	๙๙.๙๘
6	กรมการปกครอง	๕๓,๕๒๘,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๕๓,๕๒๘,๐๐๐.๐๐	๔๘,๘๘๙,๗๔๙.๕๕	๔,๖๓๘,๒๕๐.๔๕	-	-	-	๔๘,๘๘๙,๗๔๙.๕๕	๔,๖๓๘,๒๕๐.๔๕	๙๑.๓๓
7	กรมประชาสัมพันธ์	๓,๑๙๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๓,๑๙๐,๐๐๐.๐๐	๓,๑๗๖,๑๙๕.๗๑	๑๓,๘๐๔.๒๙	-	-	-	๓,๑๗๖,๑๙๕.๗๑	๑๓,๘๐๔.๒๙	๙๙.๕๗
8	กรุงเทพมหานคร	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๖๘๓,๕๐๕.๖๔	๑๑๖,๔๙๔.๓๖	-	-	-	๑,๖๘๓,๕๐๕.๖๔	๑๑๖,๔๙๔.๓๖	๙๓.๕๓
9	กรมสวัสดิการฯ	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๕๕๐,๒๙๖.๓๒	๔๔๙,๗๐๓.๖๘	-	-	-	๕,๕๕๐,๒๙๖.๓๒	๔๔๙,๗๐๓.๖๘	๙๒.๕๐
10	กอร.มน.	๙,๖๕๐,๒๕๐.๐๐	-	-	-	๙,๖๕๐,๒๕๐.๐๐	๗,๑๖๘,๗๒๖.๐๐	๒,๔๘๑,๕๒๔.๐๐	-	-	-	๗,๑๖๘,๗๒๖.๐๐	๒,๔๘๑,๕๒๔.๐๐	๗๕.๒๙
11	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๑,๔๖๕,๒๐๐.๐๐	-	-	-	๑,๔๖๕,๒๐๐.๐๐	๓๐๓,๕๓๔.๐๐	๑,๑๖๑,๖๖๖.๐๐	-	-	-	๓๐๓,๕๓๔.๐๐	๑,๑๖๑,๖๖๖.๐๐	๒๐.๗๒
รวมยอดเงินกองทุนฯทั้งสิ้น		๙๓๖,๗๘๗,๙๑๓.๘๐	๑๗๖,๑๙๗,๕๔๐.๐๐	๑๖๙,๔๓๐,๒๐๑.๕๓	๖,๗๖๗,๒๓๘.๔๗	๘๘๓,๓๙๘,๒๒๓.๘๐	๖๕๓,๕๑๑,๕๕๖.๓๖	๙๙,๘๘๖,๖๗๗.๕๙	๒,๑๙๒,๒๔๐.๐๐	๒,๒๗๓,๖๙๕.๐๐	๙,๙๑๘,๕๔๕.๐๐	๘๒๕,๒๑๕,๕๕๖.๘๙	๑๑๑,๕๙๖,๔๖๐.๙๑	๘๘.๐๙

ที่มา ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘



รายงานประจำปี ๒๕๕๘

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรกับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริง ของแต่ละหน่วยงาน



สรุปผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๘
 จำแนกตามยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

งบประมาณปี ๕๘
 ได้รับการจัดสรรทั้งสิ้น ๙๓๖,๗๘๗,๙๑๓.๘๐ บาท
 ใช้ไป ๘๒๕,๒๑๕,๔๕๒.๘๙ บาท
 คงเหลือ ๑๑๑,๕๗๒,๔๖๐.๙๑ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย
เป้าประสงค์ องค์กรและเครือข่ายมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด
 ๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและเครือข่าย
 ๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว
 ๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตาม Competency Analysis
จัดสรรให้หน่วยงาน กรมการจัดหางาน
 จำนวน ๑๗ โครงการ
 - จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ๕๒๑,๔๙๕,๓๙๔.๘๐ บาท
 - ใช้ไป ๔๗๑,๔๗๑,๙๕๐.๑๒ บาท
 - คงเหลือ ๕๐,๐๒๓,๔๔๔.๖๘ บาท
 - คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการกองทุนให้มีมั่นคงมีเสถียรภาพ
เป้าประสงค์ กองทุนมีความมั่นคง
ตัวชี้วัด
 ๑. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่จัดส่งเงินเข้ากองทุน
 ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุน
จัดสรรให้หน่วยงาน กรมการจัดหางาน
 จำนวน ๑ โครงการ
 - จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ๑,๑๕,๑๖๐.๐๐ บาท
 - ใช้ไป ๙๓๔,๒๗๘.๘๕ บาท
 - คงเหลือ ๑๘๐,๘๘๑.๑๕ บาท
 - คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวให้ทันต่อสถานการณ์
เป้าประสงค์ ปัญหาของแรงงานต่างด้าวได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ
ตัวชี้วัด
 ๑. ระดับผลสัมฤทธิ์ของการสนับสนุนการใช้จ่ายของกองทุน
 ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ
จัดสรรให้หน่วยงาน กรมการจัดหางาน, กองทัพบก, กองทัพเรือ, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง, กรมประชาสัมพันธ์, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร, กรมการปกครอง, กรุงเทพมหานคร, กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
 ทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน จำนวน ๒๐ โครงการ
 - จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร ๔๑๔,๑๗๗,๓๕๙.๐๐ บาท
 - ใช้ไป ๓๕๒,๘๐๙,๒๒๓.๗๒ บาท
 - คงเหลือ ๖๑,๓๖๘,๑๓๕.๐๘ บาท
 - คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๘



สรุปผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๘
 จำแนกตามยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรและเครือข่าย เป้าประสงค์ องค์กรและเครือข่ายมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร และเครือข่าย ๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตาม Competency Analysis
 จัดสรรให้หน่วยงาน กรมการจัดหางาน ทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผลการใช้จ่ายเงิน				
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ (เงิน)
๑	กรมการจัดหางาน	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						๓๕๙,๙๗๕,๕๖๔	๓๔๓,๕๓๑,๕๑๐	๑๖,๔๔๓,๙๕๓	๙๕
		๑.๑ การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	๑,๕๕๗,๐๐๐	คน	๑,๕๕๕,๐๐๒	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย				
		๑.๑.๑ ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	๑,๑๕๕,๐๐๐	คน	๑,๑๕๔,๑๕๐	๑๐๐					
		๑.๑.๒ ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	๒๕๒,๐๐๐	คน	๒๕๑,๕๐๙	๑๐๐					
		๑.๑.๓ เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง,สถานที่ทำงาน	๑๕๐,๐๐๐	คน	๑๔๙,๓๔๓	๑๐๐					
๑.๒ จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	๑,๕๖๐,๐๐๐	ครั้ง	๑,๕๕๑,๑๕๕	๙๙							
๒	สจจ. และ สจก.	การจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป ตัวชี้วัด : จำนวนนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไปเข้ารับการอบรม	๓๓,๐๐๐	คน	๓๒,๙๐๑	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑๒,๗๑๔,๐๐๐	๑๒,๒๘๖,๔๒๒	๔๒๗,๕๗๘	๙๗
๓	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สจจ.	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรมที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	-	เกินกว่าร้อยละ ๙๐	-	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๙๔,๒๙๓,๔๓๖	๕,๗๐๖,๕๖๔	๙๔
๔	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	การตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา	๑๒	ครั้ง	๑๔	๑๑๗	เป็นไปตามเป้าหมาย	๓๐๐,๒๔๐	๒๕๕,๘๗๑	๔๔,๓๖๙	๘๕
๕	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคูเวต (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)					ต่ำกว่าเป้าหมาย	๕,๗๔๗,๑๒๐	๔๙๗,๓๕๖	๕,๒๔๙,๗๖๔	๙
		๕.๑ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุม	๖	ครั้ง	๑	๑๗	เนื่องจากในปี 2558 มีการปรับเปลี่ยนนโยบาย ในการกิจการจัดประชุม ซึ่งเดิมเป็นการกิจของ สำนักฯ เพื่อให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ เป็น ผู้ดำเนินการจัดประชุม				
		๕.๒ จัดประชุมเจรจาว่าด้วยความร่วมมือฯ - จัดประชุมคณะทำงาน	๓	ครั้ง	๑	๓๓					
		๕.๓ เดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมประชุมฯ	๓	ครั้ง	๑	๓๓					
๕.๔ เดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมประชุมกับประเทศอื่น ๆ เพื่อจัดทำ MOU	๑	ครั้ง	๑	๑๐๐							
๖	สำนักงานกองทุนฯ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปี ๒๕๕๙	๑	ครั้ง	๑	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๔๔๘,๘๖๐	๓๒๙,๙๑๖	๑๑๘,๙๔๔	๗๔
๗	สำนักงานกองทุนฯ	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘						๑,๓๐๑,๒๙๔	๑,๐๕๘,๓๑๖	๒๔๒,๙๗๘	๘๑
		ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ					เป็นไปตามเป้าหมาย				
		๗.๑ จัดประชุมกลุ่มย่อยฯ	๗	ครั้ง	๗	๑๐๐					
		๗.๒ คณะอนุกรรมการติดตามฯ	๕	ครั้ง	๖	๑๒๐					
๗.๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ	๓	ครั้ง	๓	๑๐๐							
๗.๔ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินฯ ปี ๒๕๕๘	๑	ครั้ง	๑	๑๐๐							



รายงานประจำปี ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผลการใช้จ่ายเงิน				
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ
๘	สำนักงานกองทุนฯ	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมด้านสารสนเทศการจัดการกองทุนฯ	๕๐	คน	๔๖	๙๒	ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ติด ภารกิจและจำนวนบุคลากร ไม่เต็มตามกรอบอัตรา กำลังที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการกองทุนฯ	๓๕๐,๓๐๐	๒๒๑,๔๓๒	๑๒๘,๘๖๘	๖๓
๙	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างวัยกลับ ตัวชี้วัด ระบุระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์ กิจกรรมที่ ๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมที่ ๓ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๕ การเบิกจ่าย	๑๒	ครั้ง	๑๒	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๒,๔๙๙,๙๙๒	๘	๑๐๐
๑๐	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงาน ต่างวัยแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศฯ กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์ กิจกรรมที่ ๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมที่ ๓ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๕ การเบิกจ่าย	๑๒	ครั้ง	๑๒	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๕,๒๙๓,๗๐๗	๕,๑๙๙,๙๙๖	๙๓,๗๑๑	๙๘
๑๑	สจจ.ปัตตานี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและการสร้างเครือข่ายด้านการตรวจสอบ ปรามปรามแรงงานต่างวัย ในกิจการประมงในจังหวัดปัตตานี ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจำนวน 8 หน่วย ได้มีความรู้และเข้าใจขั้นตอนใน การดำเนินการตรวจสอบปรามปรามแรงงานต่างวัยตาม พรบ.การทำงานของคนต่างวัย พ.ศ. ๒๕๕๑ - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบ ปรามปราม แรงงานต่างวัยในกิจการประมงทะเล	๖๖	คน	๖๓	๙๕	เป็นไปตามเป้าหมาย	๔๙๘,๖๓๐	๔๖๒,๔๕๗	๓๖,๑๗๓	๙๓
๑๒	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	โครงการจัดหาเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน (จำนวน ๑๑๓ เครื่อง) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน กิจกรรมที่ ๑ กำหนดร่างขอบเขตของงาน กิจกรรมที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง/ทำสัญญา กิจกรรมที่ ๓ ส่งมอบและติดตั้ง กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	๓	๓๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๒,๔๘๖,๐๐๐	๐	๒,๔๘๖,๐๐๐	๐





ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผลการใช้จ่ายเงิน				
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ
๑๓	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว (จำนวน ๑๒๑ เครื่อง) ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว ปี 2558 กิจกรรมที่ ๑ กำหนดวงรอบขอขงงาน กิจกรรมที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง/ทำสัญญา กิจกรรมที่ ๓ ส่งมอบและติดตั้ง กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	๓	๓๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๔,๗๐๖,๙๐๐	๐	๔,๗๐๖,๙๐๐	๐
๑๔	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว กิจกรรมที่ ๑ กำหนดวงรอบขอขงงาน กิจกรรมที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง/ทำสัญญา กิจกรรมที่ ๓ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมที่ ๔ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค กิจกรรมที่ ๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๖ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	๑	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๔,๕๗,๔๐๐	๖๓๗,๒๔๔	๓๒๐,๑๕๖	๖๗
๑๕	สำนักงานกองทุนฯ	โครงการศึกษา วิเคราะห์และทบทวนการบริหารจัดการกองทุนฯ กับสภาพการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน	อยู่ในระหว่างการดำเนินงานในงวดที่ ๑ ประกอบไปด้วย ๑. กรอบแนวทางการดำเนินงาน ๒. แผนการดำเนินงาน ๓. แผนการจัดสรรบุคลากรพร้อมโครงสร้างคณะทำงาน ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับในการดำเนินโครงการ (ขอขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงิน)				๒,๗๕๐,๐๐๐	๐	๒,๗๕๐,๐๐๐	๐	
๑๖	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ	ขอขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงิน				๘,๐๑๖,๐๐๐	๑๙๘,๐๐๐	๗,๘๑๘,๐๐๐	๒	
๑๗	สำนักงานเลขานุการกรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางโทรศัพท์ทางสายด่วน ๑๖๙๔	ขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายในงบลงทุนเป็นเงินจำนวน ๒,๕๒๙,๔๘๐.-บาท และคืนเงินในส่วนของงบดำเนินงานเป็นเงินจำนวน ๙๒๐,๐๐๐.-บาท				๓,๔๔๙,๔๘๐	๐	๓,๔๔๙,๔๘๐	๐	
รวมทั้งสิ้น							๕,๒๑๑,๔๙๕,๓๙๕	๔๗๑,๔๗๑,๙๕๐	๕,๐๐๐,๐๒๓,๔๔๕	๙๐	

สรุปผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๘
 จำแนกตามยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการกองทุนให้มั่นคง มีเสถียรภาพ เป้าประสงค์ กองทุนมีความมั่นคง

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่จัดส่งเงินเข้ากองทุน ๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนฯ
 จัดสรรให้หน่วยงาน กรมการจัดหางาน ทั้งสิ้น ๑ โครงการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน					ผลการใช้จ่ายเงิน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ (เงิน)
๑	สำนักงาน กองทุนฯ	โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับฯ									
		กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	๒	ครั้ง	๓	๑๕๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑,๑๑๕,๑๖๐	๙๓๔,๒๗๙	๑๘๐,๘๘๑	๘๔
			๑๗๐	คน	๓๖๗	๒๑๖					
กิจกรรมที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินงานฯ	๕	ครั้ง	๓	๖๐							
รวมทั้งสิ้น							๑,๑๑๕,๑๖๐	๙๓๔,๒๗๙	๑๘๐,๘๘๑	๘๔	



สรุปผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๘

จำแนกตามยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวให้หันต่อสถานการณ์ เป้าประสงค์ ปัญหาของแรงงานต่างด้าวได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด ๑. ระดับผลสัมฤทธิ์ของการสนับสนุนการใช้จ่ายของกองทุน ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ
จัดสรรให้หน่วยงาน กรมการจัดหางาน, กองทัพบก, กองทัพเรือ, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง, กรมประชาสัมพันธ์, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน,
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร, กรมการปกครอง, กรุงเทพมหานคร, กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
ทั้งสิ้น ๑๑ หน่วยงาน จำนวน ๑๗ โครงการ

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผลการใช้จ่ายเงิน				
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ
๑	สจจ.	โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว						๕,๓๓๕,๘๑๕	๕,๒๘๗,๑๐๘	๔๘,๗๐๗	๙๙
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๐)									
		๑.๑ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	๒๒๕,๐๐๐	คน	๒๒๐,๘๕๑	๙๘	เป็นไปตามเป้าหมาย				
		๑.๒ การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	๒๒,๕๐๐	ราย	๒๒,๔๑๓	๑๐๐					
		๑.๓ จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	๗๐๐	ราย	๖๘๙	๙๘					
๑.๔ จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	๗,๐๐๐	คน	๖,๘๘๒	๙๘							
๒	กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน	โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน						๑๐,๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๒๑๗,๓๘๑	๒๘๒,๖๑๙	๙๗
		ตัวชี้วัด : ร้อยละของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๐)									
		๒.๑ ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	๕๗๐	ราย	๕๗๕	๑๐๑	เกินกว่าเป้าหมาย				
๒.๒ แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงาน	๖,๖๐๐	คน	๑๖,๔๗๐	๒๕๐	เนื่องจาก มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘						
๓	กองทัพบก	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก	๓๐,๐๐๐	คน	๓๑,๐๔๔	๑๐๔	เกินกว่าเป้าหมาย	๑๗,๖๐๐,๐๐๐	๑๗,๖๐๐,๐๐๐	๐	๑๐๐
๔	กองทัพเรือ	โครงการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	๒,๐๐๐	คน	๓,๖๔๘	๑๘๒	เกินกว่าเป้าหมาย	๑๑,๒๐๐,๐๐๐	๑๑,๑๙๒,๙๘๖	๗,๐๑๔	๑๐๐
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต	๑๕๐,๐๐๐	คน	๑๒๕,๒๐๓	๘๓	เกินกว่าเป้าหมาย	๗๗,๕๐๐,๐๐๐	๗๗,๓๙๐,๙๗๐	๑๐๙,๐๓๐	๑๐๐



ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผลการใช้จ่ายเงิน					
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ (เงิน)	
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าว										
		หลบหนีเข้าเมืองลักลอบออกนอกราชอาณาจักร										
		ตัวชี้วัด : จำนวนผลการจับกุมผลักดัน										
		๖.๑ ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๑๕๐,๐๐๐	คน	๑๑๘,๑๒๖	๗๙	เป็นไปตามเป้าหมาย	๔๐,๙๖๘,๖๗๐	๔๐,๙๕๙,๘๕๓	๘,๘๑๗	๑๐๐	
๖.๒ ผลักดัน ส่งกลับแรงงานต่างด้าวลักลอบออกนอกราชอาณาจักร	๓๐๐,๐๐๐	คน	๒๕๘,๖๒๗	๘๖	เป็นไปตามเป้าหมาย							
๖.๓ จับกุมผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พัก	๕๓๐	คน	๘๔๑	๑๕๙	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจากเป็นนโยบายของผู้บังคับบัญชาที่จัดให้มีแผนระดมกวาดล้างคนต่างด้าวผิดกฎหมายโดยให้ทุกหน่วยในสังกัดระดมกวาดจับทุกวันที ๑๙-๒๕ ของทุกเดือน จึงทำให้กวาดจับผู้กระทำความผิดได้เพิ่มมากขึ้น							
๗	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริการแก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ										
		อย่างต่อเนื่องของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1										
		๗.๑ ศูนย์แรงงานฯ เมเจอร์ สุขสวัสดิ์										
		๗.๑.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ										
		- แจ้ง ๙๐ วัน	๗๐๐,๐๐๐	คน	๗๕๗,๓๒๓	๑๐๘	เกินกว่าเป้าหมาย	๗,๐๐๐,๐๐๐	๖,๙๙๙,๙๖๕	๓๕	๑๐๐	
		- Re-Entry	๓๘,๐๐๐	คน	๒๑,๓๘๓	๕๖	ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก นโยบายรัฐบาล					
		- ขออยู่ต่อ	๔๕,๐๐๐	คน	๓๙,๗๘๕	๘๘	เปิดศูนย์ One Stop Service ภายในประเทศ ทำให้ชาวต่างชาติไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ					
		๗.๑.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ ๒ ปีแรก และขยายการอนุญาตให้เต็ม ๒ ปีแรก	๑,๒๐๐	คน	๒๑๘	๑๘	เป็นไปตามเป้าหมาย					
		๗.๒ ศูนย์แรงงานฯ อิมพีเรียล ลาดพร้าว										
		๗.๒.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ										
		- แจ้ง ๙๐ วัน	๑๖๐,๐๐๐	คน	๑๖๖,๘๓๒	๑๐๔	เกินกว่าเป้าหมาย					
		- Re-Entry	๓๘,๐๐๐	คน	๒๒,๒๔๒	๕๘	ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก นโยบายรัฐบาล					
- ขออยู่ต่อ	๔,๐๐๐	คน	๕,๑๕๔	๑๒๙	เปิดศูนย์ One Stop Service ภายในประเทศ ทำให้ชาวต่างชาติไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ							
๗.๒.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ ๒ ปีแรก และขยายการอนุญาตให้เต็ม ๒ ปีแรก	๑,๒๐๐	คน	๓๒๒	๒๗	เกินกว่าเป้าหมาย							





ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน					ผลการใช้จ่ายเงิน							
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ				
๘	กรมประชาสัมพันธ์	โครงการประชาสัมพันธ์การจากระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรมที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐) ๑. สื่อวิทยุกระจายเสียง ๑.๑ ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ ๑.๒ เผยแพร่สื่อบทการการจัดหาแรงงาน ๑.๓ ผลิตและเผยแพร่สื่อบทภาษาถิ่น ๑.๔ เผยแพร่สัมภาษณ์ในรายการ ๒. สื่อวิทยุโทรทัศน์ ๒.๑ เผยแพร่รายการโทรทัศน์ ๒.๒ เผยแพร่สื่อบทการการจัดหาแรงงาน ๓. จัดทำสื่อกิจกรรมอื่น ๆ ๓.๑ ผลิตสื่อพื้นบ้าน ๔. การบริหารจัดการ ประสาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ๕. ประชาชนทั่วไปทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ							๓,๑๙๐,๐๐๐	๓,๑๗๖,๑๙๖	๑๓,๘๐๔	๑๐๐			
			๓๖๐	ครั้ง	๕๒๒	๑๔๕	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจากเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล กรมประชาสัมพันธ์จึงดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยไม่คิดมูลค่าเพิ่ม ทำให้เป้าหมายผลผลิตมีจำนวนมากกว่าที่ตั้งไว้								
			๙๐	ครั้ง	๑,๗๔๕	๑,๙๓๙									
			๘๐	ครั้ง	๒,๐๕๓	๒,๕๖๖									
			๔	ครั้ง	๔	๑๐๐									
			๔	ครั้ง	๙๘	๒,๔๕๐									
			๒๐	ครั้ง	๖๓	๓๑๕									
			๒	ครั้ง	๒	๑๐๐									
			๙	หน่วยงาน	๑๕	๑๖๗									
			๑๐๐,๐๐๐	คน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐									
			๙	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการคุ้มครอง ส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว ๑. ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว ๓. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานให้แก่ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการประเภทประมงและกิจการต่อเนื่องประมง ณ จังหวัดสมุทรสาคร	๒,๒๐๐		แห่ง	๒,๑๙๖	๑๐๐	เกินกว่าเป้าหมาย	๔,๕๐๐,๐๐๐	๔,๑๒๖,๘๔๐	๓๗๓,๑๖๐	๙๒
						๔๔,๐๐๐		ราย	๕๐,๐๖๒	๑๑๔					
						๒๒		รุ่น	๒๒	๑๐๐					
๑,๒๕๐	คน	๑,๓๘๔				๑๑๑									
๗	รุ่น	๗				๑๐๐									
๔๐๐	คน	๔๘๔	๑๒๑												
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว ตัวชี้วัด : ร้อยละของเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมมีการปฏิบัติหน้าที่เครือข่าย (ร้อยละ ๘๐) - จัดอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว						๑,๐๐๐,๐๐๐	๙๓๒,๓๖๗	๖๗,๖๓๓	๙๓				
			๑๙	รุ่น	๑๙	๑๐๐	เกินกว่าเป้าหมาย								
๑,๐๐๐	คน	๑,๑๐๔	๑๑๐												

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน					ผลการใช้จ่ายเงิน				
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ	
๑๑	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว										
		ตัวชี้วัด : จำนวนนายจ้าง แรงงานต่างด้าวและผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย										
		๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์										
		๑.๑ ผลิตและเผยแพร่โฆษณาสั้นทางวิทยุ	๒๐๐	ครั้ง	๓๘๐	๑๙๐	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก ผลของการดำเนินการ จัดจ้างบริษัทที่นำเสนอ ได้เสนอจำนวนปริมาณ การเผยแพร่ให้เพิ่มขึ้น ประกอบกับได้เลือก การเผยแพร่ออกอากาศในสถานี ที่ผู้ใช้งานให้ความสนใจ และเป็นช่วงเวลาที่มียอด การเผยแพร่ถูกลดลง	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๑,๐๘๙	๘,๙๑๑	๙๘	
		๑.๒ จัดทำป้ายโฆษณาขนาดใหญ่	๕	ป้าย	๗	๑๔๐	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก ผลของการดำเนินการ จัดจ้างบริษัทที่ผลิตได้เสนอ ปริมาณและราคาให้พิจารณา ในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร สามารถดำเนินการจัดจ้าง ผลิตเพิ่มขึ้น ๒ ป้าย					
๑.๓ ผลิตแผ่นพับ	๒๐,๐๐๐	แผ่น	๒๐,๐๐๐	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย							
๑.๔ ออกหน่วยประชาสัมพันธ์สัญจร	๕	ครั้ง	๗	๑๔๐	เป็นไปตามเป้าหมาย							
		๒. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของ คนต่างด้าว	๕,๐๐๐	คน	๕,๑๒๑	๑๐๒	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก ผลการดำเนินงานในการ ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ สัญจรเพิ่มขึ้น จึงส่งผลให้ จำนวนผู้ได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการทำงานของ คนต่างด้าวเพิ่มขึ้น					
๑๒	กอ.รมน.	โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว										
		หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ										
		๑. การประชุมประสานแผนฯ	๓	ครั้ง	๔	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๑๙,๙๘๐	๒๐	๑๐๐	
		๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่	๓	ครั้ง	๑	๓๓	ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก มีการปรับแผนการดำเนินงาน แต่ไม่มีการแจ้งให้กองทุนฯทราบ					
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการฯ	๒	ครั้ง	๒	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย							
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรม ส่งให้กองทุนฯ ทุก ๓ เดือน	๔	ครั้ง	๓	๗๕	เป็นไปตามเป้าหมาย							



ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน				ผลการใช้จ่ายเงิน				
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ
๑๓	กรมการปกครอง	โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนประวัติในการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๒. จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตายการแจ้งย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ๓. จัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑ และผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว	๕๐,๐๐๐	คน	๔๖,๓๖๙	๙๓	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘	๔,๖๒๕,๐๐๐	๑,๕๔,๒๔๘	๓,๘๗๐,๗๕๒	๔
๑๔	กรุงเทพมหานคร	โครงการการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าว ที่มาใช้บริการ ๒. จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตายการแจ้งย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา (การจัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑)	๑๒๐,๐๐๐	คน	๓๓๘,๙๗๙	๒๘๒	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๖๘๓,๕๐๖	๑๑๖,๔๙๔	๙๔
๑๕	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๘ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๘ สิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘	ไม่กำหนดเป้าหมาย		๓๒๖,๒๙๔	-	เป็นไปตามเป้าหมาย	๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๖๗,๖๗๗,๒๐๘	๒๒,๓๒๒,๗๙๒	๗๕
๑๖	กอ.รมน.	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง ตัวชี้วัด : สร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองได้ไม่น้อยกว่า ๕ เครือข่าย ๑. การฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง ๒. การติดตามและประเมินผลฯ ๓. การสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง ๔. การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาระหว่างแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง	๕	ครั้ง	๕	๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑,๒๗๒,๗๕๐	๑,๒๖๙,๓๖๐	๓,๓๕๐	๑๐๐
๑๗	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงาน เมียนมา ลาว กัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการตรวจลงตรา ได้แก่ ๑. ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย ๒. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก ๓. ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง ๔. ศูนย์ฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการตรวจลงตรา ได้แก่ ๑. ศูนย์ฯ จังหวัดกรุงเทพมหานคร ๒. ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย ๓. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก ๔. ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง ๕. หน่วยบริการตรวจสัญชาติเคลื่อนที่กัมพูชา และลาว - จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติที่ได้รับการตรวจสัญชาติ - จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวที่ได้รับการตรวจสัญชาติ	๓๑๓,๕๐๐	คน	๒๙๔,๐๖๐	๙๔	เกินกว่าเป้าหมาย เนื่องจาก มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘	๗๘,๔๓๙,๕๒๔	๔๘,๗๑๓,๗๕๐	๒๙,๗๒๗,๖๗๔	๖๒
	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการตรวจลงตรา ได้แก่ ๑. ศูนย์ฯ จังหวัดกรุงเทพมหานคร ๒. ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย ๓. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก ๔. ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง ๕. หน่วยบริการตรวจสัญชาติเคลื่อนที่กัมพูชา และลาว - จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติที่ได้รับการตรวจสัญชาติ - จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวที่ได้รับการตรวจสัญชาติ	๓๕๒,๐๒๖	คน	๒๑,๙๐๓	๖	ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากในระหว่างเปิดจดทะเบียนฯ มีแรงงานต่างด้าวบางส่วนได้เข้าสู่ระบบถูกต้องตามกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวส่วนหนึ่งเดินทางกลับประเทศของตนเอง				

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	ผลการดำเนินงาน					ผลการใช้จ่ายเงิน			
			เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	สรุปผล	ได้รับการจัดสรร	ใช้ไป	คงเหลือ	ร้อยละ
๑๘	กรมการปกครอง	โครงการการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในภารกิจของกรมการปกครอง - จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการ (ต่ออายุบัตร) - แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา - แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว - แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	๑,๓๐๐,๐๐๐	คน	๑,๐๔๙,๓๒๔	๘๑	เป็นไปตามเป้าหมาย	๔๙,๕๐๓,๐๐๐	๔๘,๗๓๕,๔๙๗	๗๖๗,๕๐๓	๙๘
๑๙	ก.อ.ร.น.	โครงการติดตาม ตรวจสอบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐและผู้เป็นภัยสังคมด้านแรงงาน ผู้หลบหนีเข้าเมือง และภาวะข้ามพรมแดน ๑. ประชุมคณะทำงานติดตามตรวจสอบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐฯ ๒. การออกปฏิบัติการตรวจสอบปราบปรามค่าเนิ่นคืดของพนักงานเจ้าหน้าที่ ๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิด ผู้เป็นภัยสังคม และขบวนการนำพาถูกดำเนินคดี	- ๖ ๒๒ ๒๓	- ครั้ง ครั้ง คน	- ๔ ๒๔ ๒๓	- ๖๗ ๑๐๙ ๑๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย	๗,๓๕๗,๕๐๐	๔,๘๗๙,๓๘๖	๒,๔๗๘,๑๑๔	๖๖
๒๐	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการข้ามพรมแดนด้านแรงงาน ๑. จัดประชุมในสถานที่ประชุมคณะทำงานประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ๑.๑ ประชุมคณะทำงานประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ๑.๒ ประชุม ชี้แจงสถานการณ์ และการดำเนินการของกระทรวงแรงงานกับประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมนอกสถานที่ประชุม ชี้แจงสถานการณ์และการดำเนินการของกระทรวงแรงงานกับประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. จำนวนประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ องค์กรระหว่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการข้ามพรมแดนด้านแรงงาน	- ๒๔๐ ๑๒ ๒๒๐ ๑๑ ๒๗๐ ๙ ๔๙๐ ๒๐	- คน ครั้ง คน ครั้ง คน ครั้ง คน ครั้ง	- ๒๐ ๑ ๒๒๒ ๑๒ ๓๖๓ ๘ ๕๘๕ ๑๙	- ๘ ๘ ๑๐๑ ๑๐๙ ๑๓๔ ๘๙ ๑๑๙ ๙๕	เป็นไปตามเป้าหมาย	๑,๔๖๕,๒๐๐	๓๐๓,๕๓๔	๑,๑๖๑,๖๖๖	๒๑
รวมทั้งสิ้น							๔,๑๔๗,๓๕๙	๓,๕๒๐,๘๐๙,๒๒๔	๖๑,๓๖๘,๑๓๕	๘๕	





๒. ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณได้นำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๔๑ โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน ดังนี้

๑. กรมการเจ้าหน้าที่ ๒๔ โครงการ ได้รับการจัดสรรเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๔.๘๘๕.๗๙๓.๘๐.-บาท ใช้จ่ายเงินจำนวน ๖๐๒,๒๙๙,๗๐๗.๓๖.-บาท คงเหลือเงิน ๑๐๒,๕๘๖,๐๘๖.๔๔.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๕

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๑.	กรมการเจ้าหน้าที่	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			
		๑.๑ การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว			
		๑.๑.๑ ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	๑,๑๕๕,๐๐๐	คน	๑,๑๕๔,๑๕๐
		๑.๑.๒ ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	๒๕๒,๐๐๐	คน	๒๕๑,๕๐๙
		๑.๑.๓ เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง,สถานที่ทำงาน	๑๕๐,๐๐๐	คน	๑๔๙,๓๔๓
		๑.๒ จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	๑,๕๖๐,๐๐๐	ครั้ง	๑,๕๕๑,๑๕๕
		๑.๓ การจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป	๓๓,๐๐๐	คน	๓๒,๙๐๑
		๒. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว			
		๒.๑ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	๒๒๕,๐๐๐	คน	๒๒๐,๘๕๑
		๒.๒ การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	๒๒,๕๐๐	ราย	๒๒,๔๑๓
		๒.๓ จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	๗๐๐	ราย	๖๘๙
		๒.๔ จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	๗,๐๐๐	คน	๖,๘๘๒
		๓. โครงการประชาสัมพันธ์ (สจจ.)			
		๓.๑ สื่อประชาสัมพันธ์			
		- คัดเอาท์	๘๐๐	ป้าย	๗๗๒
		- รถแห่	๒๘๐	ครั้ง	๒๗๖
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	ครั้ง	๑๔,๗๔๖
		- เคเบิลทีวี	๕๑๐	ครั้ง	๕๐๒
		- หนังสือพิมพ์	๙๗,๐๐๐	ฉบับ	๙๖,๖๓๔
		- แบนเนอร์, โฉนด	๔,๒๐๐	ป้าย	๔,๑๓๖
		- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	๘๐๐	ป้าย	๗๑๒
		- ข้อความสั้น	๙๕,๐๐๐	ครั้ง	๙๔,๗๑๔
		- กระดาษหิ้วขาว	๘๐๐,๐๐๐	แผ่น	๗๙๙,๔๙๕
		- จัดทำแผ่นพับ, ใบปลิว	๑๑๒,๐๐๐	แผ่น	๑๑๑,๓๒๑
๓.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	๒,๖๗๐,๐๐๐	ราย	๒,๖๖๗,๔๗๘		



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	
	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและการสร้างเครือข่ายด้านการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ในจังหวัดปัตตานี				
		- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล	๖๖ ๑	คน ครั้ง	๖๓ ๑	
		สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว				
		๑. การบริหารจัดการ				
		๑.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	๑๒	ครั้ง	๑	
		๑.๒ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	๑๒	ครั้ง	๐	
		๑.๓ การจัดประชุมอื่น ๆ	๑๒	ครั้ง	๑๔	
		๑.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๑๐๑	คน	๑๐๑	
		๑.๕ การจัดซื้อครุภัณฑ์				
		- เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์	๒	เครื่อง	๒	
		- จอรับภาพชนิดมอดูเตอร์ไฟฟ้า	๑	ชุด	๑	
		- เครื่องขยายเสียงพร้อมลำโพง	๑	ชุด	๑	
		- เครื่องพิมพ์ดีดไฟฟ้า	๑	เครื่อง	๑	
		๕. การตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)	๑๒	ครั้ง	๑๔	
		๖. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)				
๖.๒.๑ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมฯ	๖	ครั้ง	๑			
๖.๒.๒ จัดประชุมเจรจาด้วยความร่วมมือฯ						
- จัดประชุมคณะทำงาน	๓	ครั้ง	๑			
๖.๒.๓ เดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมประชุมฯ	๓	ครั้ง	๑			
๖.-๔ เดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมประชุมกับประเทศอื่น ๆ เพื่อจัดทำ MOU	๑	ครั้ง	๑			



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	๗. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว กัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่	๑,๒๐๐,๐๐๐	คน	๒๖๔,๔๐๔
		๑. ศูนย์ฯ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๓๕๒,๐๒๖	คน	๒๑,๙๐๓
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน	๓๕๒,๐๒๖	คน	๒๑,๙๐๓
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย	๓๕๒,๐๒๖	คน	๒๑,๙๐๓
		๒. ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย	๑๑๔,๐๒๒	คน	๑๙,๐๕๖
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน	๑๑๔,๐๒๒	คน	๑๙,๐๕๖
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย	๑๑๔,๐๒๒	คน	๑๙,๐๕๖
		๓. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก	๔๓,๓๙๗	คน	๕๕,๘๔๘
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน	๔๓,๓๙๗	คน	๕๕,๘๔๘
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย	๔๓,๓๙๗	คน	๕๕,๘๔๘
		๔. ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง	๓๖๘,๖๕๓	คน	๑๖๗,๕๙๗
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน	๓๖๘,๖๕๓	คน	๑๖๗,๕๙๗
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย	๓๖๘,๖๕๓	คน	๑๖๗,๕๙๗
		๕. หน่วยบริการตรวจสัญชาติเคลื่อนที่กัมพูชาและลาว			
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ได้รับการตรวจสัญชาติ	๓๘๒,๙๘๕	คน	๒๑๖,๙๒๔
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวที่ได้รับการตรวจสัญชาติ	๑๑๗,๕๒๘	คน	๔๘,๔๒๗



รายงานประจำปี ๒๕๕๘

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	
	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	๘. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๘ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘		คน	๓๒๒,๒๙๔	
		๙. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๘ สิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘	๑,๔๔๔,๑๑๐	คน	๑,๐๔๗,๖๓๕	
		๑๐. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ	ขอขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงิน			
		๑๑. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์				
		- สัมภาษณ์ทีวี/พูดข่าว	๔๐	ครั้ง	๓	
		- สปอตโทรทัศน์	๑๐๐	ครั้ง	๕๐๐	
		- สปอตวิทยุ	๑๐,๐๐๐	ครั้ง	๔๐,๓๙๒	
		- ข่าววิทยุ	๑๐,๐๐๐	ครั้ง	๐	
		- หนังสือพิมพ์	๑๕๐	ครั้ง	๘๒	
		- คัทเอ้าท์	๘	ป้าย	๐	
		- ป้ายแบนเนอร์	๑,๐๐๐	ชิ้น	๑,๔๔๖	
		- ปกติดังโต๊ะ	๓๐,๐๐๐	ชิ้น	๐	
		- หนังสือคู่มือ/พรบ.	๐	เล่ม	๐	
		- แผ่นพับ	๖๐๐,๐๐๐	แผ่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	
	- ชุดนิทรรศการ	๐	ครั้ง	๐		
	- เสื่อยึด	๑๐,๐๐๐	ตัว	๐		
	- โซเชียลมีเดีย	๒๘,๐๐๐	ครั้ง	๑๐๕,๕๑๑		
	สำนักงานกองทุนฯ					
	๑. การบริหารจัดการ					
	การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว					
	กลับออกไปนอกราชอาณาจักร					
	๑.๑ คณะกรรมการกองทุนฯ	๑๐	ครั้ง	๕		
	๑.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากรณีร้องฯ	๑๐	ครั้ง	๗		
	๑.๓ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	๖	ครั้ง	๗		
	๑.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณากรณีร้อง	๕	ครั้ง	๓		
	กฎหมายฯ					



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
	กรมการจัดหางาน	๑๒. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและ เงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร			
	(ต่อ)	กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	๒	ครั้ง	๓
			๑๗๐	คน	๓๖๗
		กิจกรรมที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินงาน	๕	ครั้ง	๓
		๑๓. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ	๑	ครั้ง	๑
		การบริหารจัดการกองทุนฯ	๕๐	คน	๔๖
		๑๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑	ครั้ง	๑
		กองทุนฯ	๗๕	คน	๗๐
		๑๕. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘			
		๑๕.๑ จัดประชุมกลุ่มย่อยฯ	๗/๑๗๐	ครั้ง/คน	๗/๑๙๙
		๑๕.๒ คณะอนุกรรมการติดตามฯ	๕	ครั้ง	๖
		๑๕.๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ	๓	ครั้ง	๓
		๑๕.๔ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินฯ	๑/๑๒๐	ครั้ง/คน	๑/๑๒๐
		ปี ๒๕๕๘			
		๑๖. โครงการศึกษา วิเคราะห์และทบทวน การบริหารจัดการกองทุนฯ กับสภาพการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน	อยู่ในระหว่างการดำเนินงานในงวดที่ ๑ ประกอบไปด้วย ๑. กรอบแนวทางการดำเนินงาน ๒. แผนการดำเนินงาน ๓. แผนการจัดสรรบุคลากรพร้อมโครงสร้างคณะทำงาน ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับในการดำเนินโครงการ (ขอขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงิน)		
		กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน			
		๑๗. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน			
		๑๗.๑ ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	๕๗๐	ราย	๕๗๕
		๑๗.๒ แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงาน	๖,๖๐๐	คน	๑๖,๔๗๐
		๑๗.๓ จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง	๑๕๐	ราย	๑๓๓
		๑๗.๔ จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	๑,๒๖๐	คน	๘๖๘



รายงานประจำปี ๒๕๕๘

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		
	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	สำนักงานเลขานุการกรม					
		๑๘. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
		๑๘.๑ โอนเงินกองทุนฯ / เงินโครงการของ สบต. ให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด	๑๕	ครั้ง	๓๓		
		๑๘.๒ ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๐	ครั้ง	๑๐		
		๑๘.๓ ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/ การจัดประชุม และการยืมเงิน	๘๔๐	เรื่อง	๗๖๑		
		๑๘.๔ ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน	๒,๑๖๐	เรื่อง	๒,๓๔๕		
		๑๘.๕ บันทึกรายการรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	๒,๑๖๐	เรื่อง	๒,๔๕๗		
		๑๘.๖ ตรวจสอบ ติดตาม ทะเบียนการรับ - จ่าย เงินกองทุนฯ (แบบ ๒.๑) และรายงานการรับ - จ่าย เงินกองทุนฯ (แบบ ๒.๒)	๓๖	ครั้ง	๓๖		
		๑๘.๗ จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ GFMS	๖๐๐	เรื่อง	๘๔๖		
		๑๘.๘ จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	๖๐๐	เรื่อง	๗๙๖		
		๑๘.๙ จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน	๖๐๐	เรื่อง	๑,๐๖๕		
		๑๘.๑๐ ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	๒๔,๐๐๐	ครั้ง	๔๕,๑๓๘		
		๑๘.๑๑ ตรวจสอบตัดข่าวภารกิจกรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	๔,๒๐๐	เรื่อง	๔,๒๙๖		
		๑๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางโทรศัพท์ทางสายด่วน ๑๖๙๔	ขอขยายระยะเวลาเบิกจ่ายในงบลงทุนเป็นเงินจำนวน ๒,๕๒๙,๔๘๐.-บาท และคืนเงินในส่วนของงบดำเนินงานเป็นเงินจำนวน ๙๒๐,๐๐๐.-บาท				
		กลุ่มตรวจสอบภายใน					
		๑. จำนวนหน่วยงานที่มีตรวจสอบการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียมฯ	๓๒	แห่ง ครั้ง	๒๔ ๑๖		
		๒. จำนวนหน่วยงานที่มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฯ	๓๒	แห่ง ครั้ง	๒๔ ๑๖		



ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
(ต่อ)	กรมการเจ้าหน้าที่	ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์			
		๒๐. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปราชอาณาจักร			
		กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	๑๒	ครั้ง	๑๒
		กิจกรรมที่ ๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๖	ครั้ง	๖
		กิจกรรมที่ ๓ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	๓	ครั้ง	๓
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	๒	ครั้ง	๒
		กิจกรรมที่ ๕ การเบิกจ่าย	๑๒	ครั้ง	๑๒
		๒๑. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์			
		กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	๑๒	ครั้ง	๑๒
		กิจกรรมที่ ๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๔	ครั้ง	๔
		กิจกรรมที่ ๓ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	๒	ครั้ง	๒
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	๒	ครั้ง	๒
		กิจกรรมที่ ๕ การเบิกจ่าย	๑๒	ครั้ง	๑๒
		๒๒. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว (จำนวน ๑๒๑ เครื่อง)			
		กิจกรรมที่ ๑ กำหนดร่างขอบเขตของงาน	๑	ครั้ง	๓
		กิจกรรมที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง/ทำสัญญา	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งมอบและติดตั้ง	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	๐



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
(ต่อ)	กรมการจัดหางาน	๒๓. โครงการจัดหาเครื่องพิมพ์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน (จำนวน ๑๑๓ เครื่อง)			
		กิจกรรมที่ ๑ กำหนดร่างขอบเขตของงาน	๑	ครั้ง	๓
		กิจกรรมที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง/ทำสัญญา	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๓ ส่งมอบและติดตั้ง	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	๐
		๒๔. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (จำนวน ๑ โครงการ)			
		กิจกรรมที่ ๑ กำหนดร่างขอบเขตของงาน	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๒ สรรหาผู้รับจ้าง/ทำสัญญา	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๓ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๔	ครั้ง	๔
		กิจกรรมที่ ๔ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	๒	ครั้ง	๒
		กิจกรรมที่ ๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	๒	ครั้ง	๒
		กิจกรรมที่ ๖ การเบิกจ่าย	๔	ครั้ง	๘

๒. กองทัพบก ได้รับการจัดสรรเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐.-บาท ใช้จ่ายเงินจำนวน ๑๗,๖๐๐,๐๐๐.๐๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๒.	กองทัพบก	๒๕. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก			
		๑. ลาดตระเวน จัดตั้ง จุดตรวจ จุดสกัด ปิดล้อม/ตรวจค้น	๗,๒๐๐	ครั้ง	๘,๙๕๔
		๒. จับกุมแรงงานต่างด้าวจากการปฏิบัติการ (ปิดล้อม/ตรวจค้น จุดตรวจ จุดสกัด) และผลักดันออกนอกประเทศ	๓๐,๐๐๐	ครั้ง	๓๓,๘๘๑
		๓. ควบคุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองฯ นำส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ และหน่วยตรวจคนเข้าเมือง	๓๐,๐๐๐	คน	๓๑,๐๙๔



๓. กองทัพอากาศ ได้รับการจัดสรรเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐-บาท

ใช้จ่ายเงินจำนวน ๑๑,๑๙๒,๙๘๖.๐๕-บาท คงเหลือ ๗,๐๑๓.๙๕-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๓.	กองทัพอากาศ	๒๖. โครงการการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพอากาศ			
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่ถูกสกัดกั้น	๒,๐๐๐	คน	๓,๖๔๘
		๒. การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	๙,๐๐๐	ครั้ง	๑๕,๗๒๒
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในทะเล - ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในลำแม่โขง - ลาดตระเวนทางอากาศ - จุดตรวจ/จุดสกัดทางบก			

๔. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับการจัดสรรเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๗๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐-บาท ใช้จ่ายเงิน

จำนวน ๗๗,๓๙๐,๙๗๐.๑๗- บาท คงเหลือเงิน ๑๐๙,๐๒๙.๘๓-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๖

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๔.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๗. โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต			
		๑. จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	๑๕๐,๐๐๐	คน	๑๒๕,๒๐๓
		๒. จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	๕๐๐	คน	๙๑๐
		๓. จับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	๘๐๐	คน	๙๓๙
		๔. จับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	๕๐๐	คน	๔๗๗
		๕. การจัดฝึกอบรมระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	๕ / ๕๐๐	รุ่น / คน	๕ / ๕๐๐
		๖. การจัดฝึกอบรมระดับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ	๑ / ๕๐	รุ่น / คน	๑ / ๕๐
		๗. ประชุมหน่วยงานตามโครงการตรวจสอบฯ	๕	ครั้ง	๕



รายงานประจำปี ๒๕๕๘

๕. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้รับการจัดสรรเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๔๙,๙๖๘,๖๗๐.๐๐.-บาท
ใช้จ่ายเงินจำนวน ๔๙,๙๕๙,๘๕๒.๙๒.-บาท คงเหลือเงิน ๘,๘๘๒.๙๑.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๘

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	
๕.	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๒๘. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
		๑. ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๑๕๐,๐๐๐	คน	๑๑๘,๑๒๕	
		๒. ผลักดัน ส่งกลับแรงงานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๓๐๐,๐๐๐	คน	๒๕๘,๖๒๗	
		๓. จับกุมผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว	๓๐	คน	๘๔๑	
		๔. ประชุมหน่วยงานในสังกัดฯ	๒	ครั้ง	๒	
		๕. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สตม. เกี่ยวกับการรายงานการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๑	ครั้ง	๑	
		๖. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๕	ครั้ง	๖	
		๗. การประชาสัมพันธ์				
		- ไปสเตอร์	๑,๖๐๐	แผ่น	๓,๕๒๐	
		- สติกเกอร์	๑๙,๓๐๖	แผ่น	๑๘,๒๓๒	
		- แผ่นพับ	๒๑๒,๖๗๐	แผ่น	๔๓,๓๙๖	
		- ป้ายไว้นิล	๔๖๓	ป้าย	๑๑๔	
		- แสตนด์ตั้งพื้น	๖๐	อัน	๑๓๗	
		๒๙. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑				
		๑. ศูนย์แรงงานฯ เมเจอร์ สุขสวัสดิ์				
		๑.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ				
		- แจ้ง ๙๐ วัน	๗๐๐,๐๐๐	คน	๗๕๗,๓๒๓	
		- Re-Entry	๓๘,๐๐๐	คน	๒๑,๓๘๓	
		- ขอยุ่ต่อ	๔๕,๐๐๐	คน	๓๙,๗๘๕	
		๑.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ ๒ ปีแรกและขยายการอนุญาตให้เต็ม ๒ ปีแรก	๑,๒๐๐	คน	๒๑๘	
		๒. ศูนย์แรงงานฯ อิมพีเรียล ลาดพร้าว				
		๒.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ				
		- แจ้ง ๙๐ วัน	๑๖๐,๐๐๐	คน	๑๖๖,๘๓๒	
		- Re-Entry	๓๘,๐๐๐	คน	๒๒,๒๔๒	
		- ขอยุ่ต่อ	๔,๐๐๐	คน	๕,๑๕๔	
		๒.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ ๒ ปีแรกและขยายการอนุญาตให้เต็ม ๒ ปีแรก	๑,๒๐๐	คน	๓๒๒	



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ต่อ)	๓๐. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว กัมพูชา ผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ			
		จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มารับบริการตรวจลงตราได้แก่	๓๓๓,๕๐๐	คน	๒๙๕,๐๖๐
		- ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงราย	๒๐,๕๐๐	คน	๒๔,๙๑๑
		- ศูนย์ฯ จังหวัดตาก	๗๘,๐๐๐	คน	๘๑,๐๗๕
		- ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง	๒๐๐,๐๐๐	คน	๑๖๙,๖๓๘
	- ศูนย์ฯ จังหวัดสมุทรปราการ	๑๕,๐๐๐	คน	๑๘,๔๓๖	

๖. กรมการปกครอง ได้รับการจัดสรรเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๓,๕๒๘,๐๐๐.๐๐- บาท ใช้ไป ๔๘,๘๘๘,๗๔๔.๕๕- บาท เหลือ ๔,๖๓๙,๒๕๕.๔๕- บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๓

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๖.	กรมการปกครอง	๓๑. โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนประวัติในการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว			
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าว	๕๐,๐๐๐	คน	๔๖,๓๖๙
		๒. จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตาย การแจ้งย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา	๕๐,๐๐๐	คน	๔๖,๓๖๙
		๓. จัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑ และผลิตภัณฑ์แรงงานต่างด้าว	๕๐,๐๐๐	คน	๔๐๐,๔๗๕
		๓๒. โครงการการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในภารกิจของ กรมการปกครอง			
	- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการ (ต่ออายุบัตร)	๑,๓๐๐,๐๐๐	คน	๑,๐๔๙,๓๒๔	
	- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา				
	- แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว				
	- แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา				



รายงานประจำปี ๒๕๕๘

๗. กรมประชาสัมพันธ์ ได้รับการจัดสรรเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓,๑๙๐,๐๐๐.๐๐.-บาท
ใช้ไป ๓,๑๗๖,๑๙๕.๗๑.-บาท คงเหลือเงิน ๑๓,๘๐๔.๒๙.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๗

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ชุด ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการ ดำเนินงาน	
๗.	กรมประชาสัมพันธ์	๓๓. โครงการประชาสัมพันธ์การจักระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์				
		๑. สื่อวิทยุกระจายเสียง				
		๑.๑ ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ	๓๖๐	ครั้ง	๕๒๒	
		๑.๒ เผยแพร่สื่อบทกรมการจัดหางาน	๙๐	ครั้ง	๑,๗๔๕	
		๑.๓ ผลิตและเผยแพร่สื่อบทภาษาถิ่น	๘๐	ครั้ง	๒,๐๕๓	
		๑.๔ เผยแพร่สัมภาษณ์ในรายการ	๔	ครั้ง	๔	
		๒. สื่อวิทยุโทรทัศน์				
		๒.๑ เผยแพร่รายการโทรทัศน์	๔	ครั้ง	๙๘	
		๒.๒ เผยแพร่สื่อบทกรมการจัดหางาน	๒๐	ครั้ง	๖๓	
		๓. จัดทำสื่อกิจกรรมอื่น ๆ				
		๓.๑ ผลิตสื่อพื้นบ้าน	๒	ครั้ง	๒	
		๔. การบริหารจัดการ ประสาน ติดตาม และรายงาน				
		ผลการดำเนินงาน				
		๕. ประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสาร และ มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบ เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ	๑๐๐,๐๐๐	คน	๑๐๐,๐๐๐	

๘. กรุงเทพมหานคร ได้รับการจัดสรรเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐.- บาท ใช้จ่ายเงิน ๑,๖๘๓,๔๐๕.๖๔.-บาท
คงเหลือ ๑๑๖,๕๙๔.๓๖.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๒

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ชุด ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการ ดำเนินงาน	
๘.	กรุงเทพมหานคร	๓๔. โครงการการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา				
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวฯ ที่มาใช้บริการ	๑๒๐,๐๐๐	คน	๓๓๘,๙๗๙	
		๒. จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตาย การแจ้งย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติ แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา (การจัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑)	๑๒๐,๐๐๐	คน	๓๓๘,๙๗๙	



๙. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับการจัดสรรเงิน ๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐-บาท

ใช้จ่ายเงิน ๕,๕๕๐,๒๙๖.๓๒.-บาทคงเหลือ ๔๔๙,๗๐๓.๖๘.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๙.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๓๕. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว			
		๑. จัดอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	๑๙	รุ่น	๑๙
			๑,๐๐๐	คน	๑,๑๐๔
		๒. ติดตามและประเมินผลโครงการสร้างและพัฒนาฯ	๕	ครั้ง	๐
		๓๖. โครงการคุ้มครอง ส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว			
		๑. ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒,๒๐๐	แห่ง	๒,๑๙๖
			๕๔,๐๐๐	ราย	๕๐,๐๖๒
		๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว	๑๘	รุ่น	๑๔
			๑,๒๕๐	คน	๑,๔๐๙
		๓. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานให้แก่ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการประเภทประมง และกิจการต่อเนื่องประมง ณ จังหวัดสมุทรสาคร	๗	รุ่น	๗
			๔๐๐	คน	๔๘๔
		๔. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสาร	๕	คน	๕
		๔.๑ ศูนย์จังหวัดตาก			
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๑	คน	๓,๖๔๐
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๑๓ / ๓๑๕
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงแรงงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๔๐ / ๒๓๘
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๓๕ / ๒๔๑
- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้สิทธิตามกฎหมาย	๗๕ / ๔,๘๐๐	แห่ง/คน	๒๓๔ / ๙,๗๐๙		



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	๔.๒ ศูนย์จังหวัดขอนแก่น	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๒,๓๐๑
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๑/๑
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แร้งงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๐
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๐
		- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้ สิทธิตามกฎหมาย	๓๕ / ๔๕๐	แห่ง/คน	๓๕ / ๓,๒๒๗
		๔.๓ ศูนย์จังหวัดระนอง	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๒๐๔
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๑ / ๒
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แร้งงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๓ / ๓
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๐
		- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้ สิทธิตามกฎหมาย	๕๕ / ๑,๖๐๐	แห่ง/คน	๓๕๒ / ๓,๑๕๙
		๔.๔ ศูนย์จังหวัดปัตตานี	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๖๐๘
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๐
- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แร้งงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๐		
- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๐		
- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้ สิทธิตามกฎหมาย	๒๐ / ๒๐๐	แห่ง/คน	๕๙ / ๑,๒๓๔		



ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	๔.๓ ศูนย์จังหวัดระนอง	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๒๐๔
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๑ / ๒
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๓ / ๓
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๐
		- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้ สิทธิตามกฎหมาย	๕๕ / ๑,๖๐๐	แห่ง/คน	๓๕๒ / ๓,๑๕๙
		๔.๔ ศูนย์จังหวัดปัตตานี	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๖๐๘
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๐
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๐
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๐
		- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้ สิทธิตามกฎหมาย	๒๐ / ๒๐๐	แห่ง/คน	๕๙ / ๑,๒๓๔
๔.๕ ศูนย์จังหวัดภูเก็ต	๑	คน	๑		
- จำนวนผู้มาใช้บริการ		คน	๑๑๓		
- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์		เรื่อง/คน	๑ / ๑๘		
- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าว		เรื่อง/คน	๕ / ๖๒		
- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ		เรื่อง/คน	๒ / -		
- ร่วมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้าง แรงงานต่างด้าว เพื่อให้ทราบคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายเบื้องต้นแก่แรงงานต่างด้าว รวมถึงช่องทางการใช้ สิทธิตามกฎหมาย	๔๕ / ๕๐๐	แห่ง/คน	๕๒ / -		
๕. ติดตามกำกับดูแลหน่วยงานที่ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน	๖	ครั้ง	๖		



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)		๓๗. โครงการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว			
		๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์			
		๑.๑ ผลิตและเผยแพร่โฆษณาเส้นทางวิทยุ	๒๐๐	ครั้ง	๒๗๖
		๑.๒ จัดทำป้ายโฆษณาขนาดใหญ่	๕	ป้าย	๖
		๑.๓ ผลิตแผ่นพับ	๒๐,๐๐๐	แผ่น	๒๐,๐๐๐
		๑.๔ ออกหน่วยประชาสัมพันธ์สัญจร	๕	ครั้ง	๗
		๒. นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	๕,๐๐๐	คน	๕,๑๒๑

๑๐. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงราชอาณาจักร ได้รับการจัดสรรเงิน ๙,๖๕๐,๒๕๐.๐๐.-บาท ใช้จ่ายเงิน ๗,๑๖๘,๗๒๖.๐๐.-บาท คงเหลือ ๒,๔๘๑,๕๒๔.๐๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๙

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๑๐.	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๓๘. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ			
		๑. การประชุมประสานแผนฯ	๔	ครั้ง	๔
		๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่ฯ	๓	ครั้ง	๑
		๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการฯ	๒	ครั้ง/คน	๒ / ๑๖๔
		๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรมส่งให้กองทุนฯ ทุก ๓ เดือน	๔	ครั้ง	๓



ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ภายใน ราชอาณาจักร (ต่อ)	๓๙. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง			
		๑. การฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง	๕ ๕๐๐	ครั้ง คน	๕ ๕๒๐
		๒. การติดตามและประเมินผลฯ		ครั้ง	๑
		๓. การสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง	ไม่น้อยกว่า ๕	เครือข่าย	๕
		๔. การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง	ไม่น้อยกว่า ๑๕	หน่วยงาน	๒๐
		๔๐. โครงการติดตาม ตรวจสอบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐและผู้เป็นภัยสังคมด้านแรงงานผู้หลบหนีเข้าเมือง และการค้ามนุษย์			
		๑. ประชุมคณะทำงานติดตามตรวจสอบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐฯ	๖	คน / ครั้ง	๔
		๒. การออกปฏิบัติการตรวจสอบปราบปรามดำเนินคดีของพนักงานเจ้าหน้าที่	๒๒	ครั้ง	๒๔
		๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดผู้เป็นภัยสังคม และขบวนการนำพาถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๒๓	คน	๒๓



๑๐. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรเงิน ๑,๔๖๕,๒๐๐.๐๐.-บาท

ใช้จ่ายเงิน ๓๐๓,๕๓๔.๐๐.-บาท คงเหลือ ๑,๑๖๑,๖๖๖.๐๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๒

ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน
๑๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดประชุมในสถานที่ประชุมคณะทำงานประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว			
		๑.๑ ประชุมคณะทำงานประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว	๒๔๐	คน	๒๐
		๑.๒ ประชุมชี้แจงสถานการณ์ และการดำเนินการของกระทรวงแรงงานกับประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๒	ครั้ง	๑
			๒๒๐	คน	๒๒๒
			๑๑	ครั้ง	๑๒
		๒. จัดประชุมนอกสถานที่ประชุมชี้แจงสถานการณ์ และการดำเนินการของกระทรวงแรงงานกับประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒๗๐	คน	๓๖๓
			๙	ครั้ง	๘
		๓. จำนวนประชาชน สื่อมวลชน องค์กรพัฒนาเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ส่วนราชการ องค์กรระหว่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๔๙๐	คน	๕๘๕
			๒๐	ครั้ง	๑๙



บทที่ ๕

การจัดเก็บเงินค่าใช้จ่าย
และเงินรายได้ค่าธรรมเนียม
ปี๒๕๕๖ ของกองทุน

เงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๑. ที่มาของการจัดเก็บเงินประกัน

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มตามมาตรา ๑๓ (๑) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ กลุ่มมาตรา ๑๓ (๒) ได้แก่ กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อาศัยและทำงานในประเทศไทย เป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และกลุ่มมาตรา ๑๔ ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิภานาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดประเทศไทยเดินทางเข้าประเทศไทยโดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวในระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดในท้องที่ที่อยู่ติดชายแดนหรือท้องที่ต่อเนื่อง เฉพาะงานที่กำหนดในกฎกระทรวง ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้าง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน การหักเงินค่าจ้างและการนำส่งเงินค่าจ้างเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลาและอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ สาระสำคัญของกฎกระทรวงดังกล่าว คือ กำหนดให้ลูกจ้างที่ได้รับอนุญาตทำงานในตำแหน่งงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรต้องส่งเงินเข้ากองทุน สัญชาติพม่าและลาว คนละ ๒,๔๐๐ บาท สัญชาติกัมพูชา คนละ ๒,๑๐๐ บาท ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันติดต่อกัน ๖ เดือน จากกฎกระทรวงดังกล่าวมีผลทำให้นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างในเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ และนำส่งเงินเข้ากองทุนระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นงวดแรก แต่การจัดเก็บเงินได้เลื่อนออกไปจำนวน ๓ ครั้ง โดยมีสาเหตุดังนี้



ครั้งที่ ๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ ให้ขยายเวลาการบังคับใช้กฎกระทรวงดังกล่าวออกไป เนื่องจากช่วงเวลาที่มีผลบังคับใช้เป็นช่วงเวลาเกี่ยวกับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของลูกจ้าง จึงก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างดังกล่าวไม่ยื่นต่ออายุใบอนุญาตทำงานอันส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารแรงงานต่างด้าวที่กระทรวงแรงงานดำเนินการอยู่ทั้งระบบ จึงกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ครั้งที่ ๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรออกไปอีก ๑ ปี เนื่องจากมีลูกจ้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นผู้เข้าเมือง โดยชอบด้วยกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ประกอบกับวิกฤตการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๕๔ ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายเป็นอย่างมากทั้งต่อเศรษฐกิจ สังคม และทรัพย์สินของประชาชน การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป จึงกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ครั้งที่ ๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้ขยายระยะเวลาการส่งเงินเข้ากองทุนและปรับลดจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเงินเข้ากองทุน เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าว จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป จึงขยายระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รวมทั้งได้กำหนดให้ลูกจ้างทุกสัญชาติซึ่งทำงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรส่งเงินเข้ากองทุน โดยปรับลดจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนให้เท่ากันทุกสัญชาติ คนละ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและเกิดความเสมอภาคแก่ลูกจ้าง และแก้ไขระยะเวลา

การเฉลี่ยจำนวนเงินที่นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างส่งเข้ากองทุน สามารถนำส่งได้ ๒ วิธี คือ ๑) เฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันติดต่อกัน ๔ เดือน หรือ ๒) นายจ้างและลูกจ้างทำความตกลงกันเป็นหนังสือเพื่อส่งเงินเข้ากองทุนน้อยกว่า ๔ เดือน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายจ้างที่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างดังกล่าว

ครั้งที่ ๔ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๗๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดมาตรการชั่วคราวในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ กระทรวงแรงงานจึงออกกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวของคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานเฉพาะงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อนำเงินดังกล่าวส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร แต่เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างตามกฎกระทรวงฉบับดังกล่าวก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น อันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ โดยกฎกระทรวงดังกล่าวมีสาระสำคัญ คือ ในระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ นายจ้างไม่ต้องหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนฯ โดยให้เริ่มหักเงินตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับหากนายจ้างรายใดหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนยังไม่ครบตามอัตราที่กำหนดให้นายจ้างรายนั้นยังคงมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในส่วนที่ยังขาดอยู่และนำส่งเข้ากองทุนให้ครบถ้วน



๒. การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒.๑ การจัดเก็บ

นายจ้างที่มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าวต้องนำเงินส่งเงินเข้ากองทุนโดยดำเนินการจัดเก็บจากลูกจ้างสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตำแหน่งงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกร จำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุน คนละ ๑,๐๐๐ บาท สถานที่นำส่งเงินเข้ากองทุน คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ระยะเวลาส่งเงินเข้ากองทุนทำได้ ๒ วิธี คือ ๑) นายจ้างหักเงินค่าจ้างเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันทุกเดือนติดต่อกัน ๔ เดือน คือเดือนละ ๒๕๐ บาท และวิธีที่ ๒ หากนายจ้างและลูกจ้างมีความประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนน้อยกว่า ๔ เดือนให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเป็นหนังสือตามแบบหนังสือแสดงความตกลงให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยนายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป กรณีที่มีการเปลี่ยนนายจ้างก่อนที่ลูกจ้างจะส่งเงินเข้ากองทุนครบตามอัตราที่กำหนดให้นายจ้างใหม่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างจนครบตามจำนวนที่กำหนด หากนายจ้างไม่นำส่งเงินเข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบถ้วน ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ ซึ่งการจัดเก็บเงินประกันดังกล่าวเป็นการเก็บเพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย

๒.๒ การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืน โดยสามารถยื่นคำร้องได้ ๓ วิธี ได้แก่ วิธีที่ ๑ ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ล่วงหน้า ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน วิธีที่ ๒ ยื่นคำร้องต่อนายทะเบียน ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองในวันที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักร และวิธีที่ ๓ กรณีที่ลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วให้ส่งคำร้องไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองหรือสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร วิธีการรับเงินคืนลูกจ้างสามารถรับได้ ๓ วิธี คือ เป็นเงินสด เช็ค และโอนเงินเข้าบัญชีลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืนและให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุนแต่หากกลับเข้ามาทำงานใหม่ภายใน ๒ ปีโดยมิได้ขอคืนไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนอีก โดยนายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืน และสถานที่ที่เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันฯให้กับลูกจ้าง ประกอบด้วย

๑) สัญชาติพม่า จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย ตาก ระนอง และกาญจนบุรี

๒) สัญชาติลาว จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานีและอุดรดิตถ์

๓) สัญชาติกัมพูชา จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรีและตราด

๔) ณ ท่าอากาศยาน มีจำนวน ๒ ท่าอากาศยาน ประกอบด้วย ท่าอากาศยาน กรุงเทพฯ (ดอนเมือง) และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ



๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ การจัดเก็บ

จากการจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนทั้งสิ้น ๕๑๓,๓๗๐,๒๙๐.- บาท (ห้าร้อยสิบสามล้านสามแสนเจ็ดหมื่นสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จำนวนลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุนทั้งสิ้น ๗๒๒,๗๕๙ คน เป็นสัญชาติพม่า จำนวน ๕๐๒,๑๙๐ คน สัญชาติลาว จำนวน ๓๙,๐๙๗ คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๘๑,๔๗๒ คน

๓.๒ การคืนเงิน

จากการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ลูกจ้างที่ขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๓๔๗ คน ประกอบด้วย สัญชาติพม่า จำนวน ๑๙๘ คน สัญชาติลาว จำนวน ๗๐๖ คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑,๔๔๓ คน คิดเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๓๐๒,๒๕๐.- บาท (สองล้านสามแสนสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ด้านที่มีการขอคืนเงินประกันมากที่สุด ๓ ลำดับ ได้แก่ จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑,๔๔๓ คน จังหวัดหนองคาย จำนวน ๔๕๑ คน และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๗๓ คน

การจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอก ราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๓ ความว่า

“...การใช้จ่ายเงินกองทุนจากบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” และบัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” จะทำได้เมื่อนำไปเข้าบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)” บัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)” และบัญชีกระแสรายวัน “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีรายได้อื่น)” เท่านั้น...”

การจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร แยกเป็น 3 บัญชี ดังนี้

๑. บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากอง)”

๒. บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)”

๓. บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)”



รายงานผลการจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ผลการจัดเก็บรายได้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ แยกเป็น ๓ บัญชี รายละเอียดดังนี้

๑) บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากอง)”

จำนวนเงินที่จัดเก็บได้ ๕๖,๕๔๔,๕๐๐.๐๐.- บาท

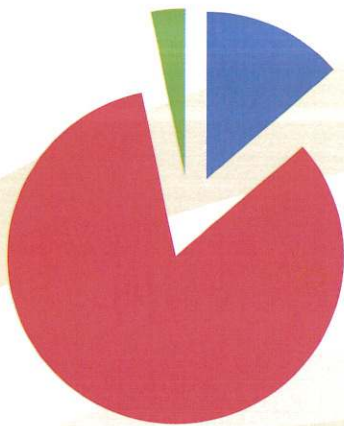
๒) บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)”

จำนวนเงินที่จัดเก็บได้ ๓,๔๙๕,๕๕๕,๗๑๐.๐๐.- บาท

๓) บัญชีออมทรัพย์ “เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)” จำนวนเงินที่จัดเก็บได้มาจาก

๓.๑ เงินเพิ่ม จำนวน ๔,๐๒๘,๘๑๔.๑๗.- บาท

๓.๒ ดอกเบี้ย จำนวน ๑๑,๗๕๔,๘๑๘.๖๓.- บาท

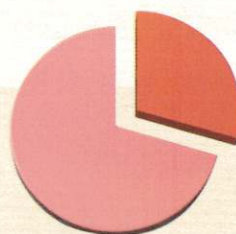


■ บัญชีที่ ๑ (กรณีนายจ้างนำเงินส่งเข้ากองทุน)

■ บัญชีที่ ๒ (กรณีเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้)

■ บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)

บัญชีที่ ๓ (กรณีเงินรายได้อื่น)



■ เงินเพิ่ม

■ ดอกเบี้ย



บทที่ ๕

การติดตามผลการดำเนินงาน
และผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
และปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายเงินกองทุน
ปี ๒๕๒๖

การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่าย เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีการดำเนินการ ๗ ครั้ง ดังนี้



ครั้งที่ ๑ จัดประชุม ณ ห้องประชุม สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร อาคาร เล้าเป็งจ้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวง จอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘





ครั้งที่ ๒ หน่วยงานกองทัพบก ณ จังหวัดเชียงใหม่

การติดตามผลการดำเนินงานของโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าทำงานทางบกปี ๒๕๕๘ ณ พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ ๓ หน่วยงานกองทัพเรือ และหน่วยงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ จังหวัดภูเก็ต
การติดตามผลการดำเนินงานของโครงการการปฏิบัติการป้องกันและ สกัดกั้นแรงงานต่างด้าว
ลักลอบเข้าเมืองทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโครงการ
คุ้มครอง ส่งเสริม และเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว ณ พื้นที่จังหวัดภูเก็ต





ครั้งที่ ๔ หน่วยงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานกรมประชาสัมพันธ์ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

การติดตามผลการดำเนินงานของโครงการตรวจสอบปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการสืบสวนปราบปรามจับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และโครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์ของกรมประชาสัมพันธ์ ณ พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี



ครั้งที่ ๕ หน่วยงานกรมการจัดหางาน และหน่วยงานกรมการปกครอง

การติดตามผลการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) และโครงการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ของกรมการปกครอง ณ พื้นที่ จังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดชลบุรี





ครั้งที่ ๖ หน่วยงานกรมการจัดหางาน หน่วยงานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานกรมการปกครอง ณ จังหวัด

การติดตามผลการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งศูนย์บริการ ตรวจสอบตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา ปี ๒๕๕๘ ของกรมการจัดหางาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) กรมการจัดหางาน และโครงการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ของกรมการปกครอง ณ พื้นที่ จังหวัดตาก





ครั้งที่ ๗ หน่วยงานสำนักตรวจคน
เข้าเมือง และหน่วยงานกองทัพบก
ณ จังหวัดแม่ฮ่องสอน



การติดตามผลการดำเนินงานของ
โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และ
ส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับ
ออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
และโครงการ สกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบ
เข้ามาทำงานทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๘ ของกองทัพบก ณ พื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน



จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีข้อสังเกตที่สำคัญคือ

๑. กองทัพบกและกองทัพเรือ ต้องวางแผนการจัดทำคำขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานในการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว และเพื่อได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ แล้ว ควรนำเงินที่ได้รับการจัดสรรบูรณาการร่วมกับงบประมาณอื่น ๆ เช่น งบยาเสพติด งบความมั่นคง เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๒. กองทัพอากาศจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวในเรือประมงจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลเนื่องจากการป้องกันการลักลอบทำงานจึงทำให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบมากขึ้น และเป็นการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้ในระดับหนึ่ง

๓. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินงานโครงการคุ้มครองส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว เป็นการทำงานที่มุ่งเน้นในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดแก่แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและมีใบอนุญาตทำงานอย่างถูกต้องให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่แรงงานต่างด้าวพึงจะได้รับเมื่อเข้าทำงาน ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีสวัสดิการและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันกับแรงงานไทย ทั้ง ชาย-หญิง ไม่ถูกบังคับใช้แรงงาน ไม่ถูกทำร้าย กักขังหน่วงเหนี่ยว รับรู้ถึงสิทธิของแรงงานต่างด้าวเมื่อเข้ามาทำงานในประเทศไทย สามารถเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ ซึ่งการดำเนินงานของโครงการดังกล่าวจะเป็นผลดีแก่ประเทศไทย และสามารถแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ที่ประเทศไทยกำลังประสบอยู่ได้ในระดับหนึ่ง

๔. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นโครงการที่ดำเนินการเพื่อตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งนายจ้าง/ผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ทำให้คนต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองเพื่อลักลอบทำงาน นายจ้าง/ผู้ประกอบการ ผู้ให้ที่พักพิง ผู้นำพา หรือผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวมียาจำนวนลดลง แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้เกิดผลกระทบด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคม ที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและลักลอบทำงานลดลง

๕. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์ เป็นการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านวิทยุกระจายเสียง สื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อกิจกรรมให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ ประชาชนทั่วไป สื่อมวลชน และแรงงานต่างด้าวทราบเกี่ยวกับการจัดระบบการทำงานคนต่างด้าว ในการดำเนินการโครงการดังกล่าว กรมประชาสัมพันธ์จะต้องประสานงานกับกรมการจัดหางานเพื่อหารือเกี่ยวกับทิศทางการประชาสัมพันธ์ว่าต้องดำเนินการไปในทิศทางใด เพื่อทำให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ

๖. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของกรมการจัดหางาน และโครงการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ของกรมการปกครอง เป็นการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญเรื่องแรงงานต่างด้าว แต่หน่วยงานปฏิบัติมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอทำให้เกิดผลกระทบกับงานประจำในสำนักงาน

๗. การดำเนินงานเรื่องการจัดระบบแรงงานต่างด้าวของแต่ละหน่วยงานที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน ให้หน่วยงานขอรับการจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจากงบประมาณปกติ



ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่าย เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักรปี ๒๕๕๘

๑. หน่วยงานบางหน่วยงานมีการขอรับการจัดสรรงบประมาณซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณหรือแหล่งทุนอื่น

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ มีการประสานงานกันน้อยจึงทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่ตั้งไว้

๓. หน่วยงานบางหน่วยงานมีการใช้งบประมาณน้อยในช่วงไตรมาสแรก (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๗) ส่งผลให้งบประมาณในช่วงปลายปีเหลือเป็นจำนวนมาก

๔. หน่วยงานมีการนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ผิดบัญชี หรือนำส่งเงินขาด หรือนำส่งเงินเกิน อาทิ เช่น การนำเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรผิดบัญชี นำส่งเข้าเงินรายได้ ค่าธรรมเนียมผิดบัญชี เป็นต้น

๕. การรายงานผลการเบิกจ่ายเงินโดยไม่ระบุชื่อของโครงการที่รายงาน ส่งผลให้การดำเนินการรวบรวมข้อมูลและรายงานการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้องและล่าช้า

๖. การเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ในบางโครงการมีการนำเงินที่เหลือไปใช้อีกโครงการหนึ่งซึ่งไม่สามารถใช้เงินข้ามโครงการได้

๗. โครงการในบางโครงการแต่ละกิจกรรมกำหนดเป้าหมาย ในแบบรายงานผลการดำเนินงานผลการใช้จ่ายเงินไม่ครบทุกกิจกรรม ทำให้การรายงานผลไม่สมบูรณ์

แนวทางการปฏิบัติงาน

แนวทางการปรับปรุงการใช้จ่ายเงิน การรายงานผลการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ควรมีการดำเนินการดังนี้

๑. หน่วยงานที่ต้องการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ควรศึกษาระเบียบฯ ข้อกำหนดฯ และประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เข้าใจ ถูกต้อง และหากมีข้อสงสัยให้ประสานกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ก่อนดำเนินการอนุมัติเปลี่ยนแปลง

๒. การของบประมาณของแต่ละหน่วยงานควรตรวจสอบว่างบประมาณที่ขอรับการจัดสรรนั้นซ้ำซ้อนกับงบประมาณปกติหรือแหล่งทุนอื่นหรือไม่

๓. การใช้จ่ายงบประมาณเงินกองทุนฯ ต้องดำเนินการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ขอรับการจัดสรร

๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ควรมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่ตั้งไว้ และให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญในการรายงานผลให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. การขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน ต้องดำเนินการเสนอเรื่องในช่วงเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ก่อนสิ้นปีงบประมาณ และจะต้องระบุเหตุผลของการขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินพร้อมทั้งระบุระยะเวลาของการเบิกจ่ายเงิน เพื่อจะได้ทราบกรอบที่ชัดเจนในการขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน



แนวทางการปฏิบัติงาน

๖. หน่วยงานควรดำเนินการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในช่วงสองไตรมาสให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้การบริหารจัดการเงินกองทุนฯ เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายของสำนักงบประมาณ

๗. ในการนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ผิดบัญชีแนะนำให้หน่วยงานควรปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ กรณีนำส่งเงินผิดให้ดำเนินการแก้ไขกับทางธนาคารให้ถูกต้อง ส่วนกรณีที่หน่วยงานนำส่งเงินขาดเกินให้ดำเนินการหักรายรับรับจ่ายขาดตามข้อบังคับกระทรวงการคลังว่าด้วยการหักรายรับรายจ่ายขาดและการถอนคืนเงินรายรับ พ.ศ. ๒๕๕๐

๘. การรายงานผลการเบิกจ่ายเงินให้หน่วยงานระบุชื่อโครงการที่รายงานผลการเบิกจ่าย เพื่อให้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำระบบรายการเบิกจ่ายเงินได้ถูกต้องและรวดเร็ว

๙. กิจกรรมในโครงการต้องมีการกำหนดเป้าหมายให้ครบในทุกกิจกรรม

๑๐. การรายงานผลการดำเนินงาน หน่วยงานควรมีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการในแบบเชิงคุณภาพประกอบด้วย

๑๑. ฝ่ายเลขานุการฯ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ควรมีการติดตามประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรายงานผลอย่างใกล้ชิดเพื่อจะได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและถูกต้อง

๑๒. ให้หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินตามกำหนดเวลา เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดในการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุน



ภาคผนวก

ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จึงออกข้อกำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่

ข้อ ๔ การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับลูกจ้างที่ถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน

(ก) คืนเงินให้แก่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

(ข) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการ
การทำงานของคนต่างด้าว

(๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วย
คนเข้าเมือง หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๔) ค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุน



ข้อ ๕ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุน จัดทำข้อเสนอตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุน ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

(๒) การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

(๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินกองทุนเปิดบัญชีกับธนาคารสำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากโดยตรง กรณีได้รับการจัดสรรเงินกองทุนให้รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้เงินต่อคณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) เงินกองทุนให้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

(ก) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่จำเป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทค่าสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายในประเภทอื่นภายในงบรายจ่ายนี้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

(ค) งบลงทุน ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

(ง) งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงาน ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายหรือเป็นการดำเนินงานและผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อกวนผูกพันข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ที่จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง มีอำนาจเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงาน ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่ายแล้ว ให้รายงานต่อคณะกรรมการกองทุนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการค่าใช้จ่าย

ข้อ ๗ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินฝากคลัง การบัญชี หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดที่ยังไม่ได้กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

นคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย

ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๑) แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนประจำปี ตามปีงบประมาณ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินการ ผลผลิต วงเงิน ซึ่งมีรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรร ประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ

หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้เงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มเติมจากที่ได้รับการจัดสรรตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนโดยแสดงรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของ...” พร้อมแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากดังกล่าวให้กรมการจัดหางานทราบเพื่อโอนเงินเข้าบัญชี และห้ามนำเงินอื่นใดที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๖ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินส่ง และการพัสดุ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการว่าด้วยการนั้นโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการได้ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๗ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงินและการบัญชีของเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดพร้อมรายงานผลการดำเนินงาน และส่งให้กรมการจัดหางานภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป หากในเดือนใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานการรับจ่ายเงินก็ได้ แต่ให้หมายเหตุในรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนที่มีการรับจ่ายเงินเดือนถัดไป พร้อมเก็บหลักฐานการรับจ่ายเงินไว้ตรวจสอบ

เงินกองทุนรายการหรือโครงการใดที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรและนำไปใช้จ่ายจนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายผลผลิตแล้วมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งเงินเหลือจ่ายพร้อมทั้งดอกผลคืนกองทุนภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือวันสิ้นสุดการดำเนินงานในรายการหรือโครงการนั้น

ข้อ ๙ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนรายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณให้กรมการจัดหางานเพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

นคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร