



รายงานผลการดำเนินงาน

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป

นอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

www.doe.go.th/fund

คำนำ

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้จัดทำหนังสือ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของภาครัฐและประชาชนทั่วไปทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนของหน่วยงานซึ่งได้นำเงินกองทุนไปบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ตลอดจนกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗” ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สารบัญ

บทที่ ๑ กิจทางของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๕

บทที่ ๒ โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

- โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ ๖
- อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ๗
- รายชื่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๑๘
- รายชื่อคณะกรรมการพิจารณากลับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๑๙
- รายชื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒๐

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

- ๓.๑ ผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียมย้อนหลัง ๓ ปี และผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ปี ๒๕๕๗ ๒๑
- ตารางที่ ๑ ตารางผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ๒๓
- ตารางที่ ๒ ตารางผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒๔
- ๓.๒ ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒๕
- ตารางที่ ๓ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒๖

(๑๗) ภาคผนวก

- ตารางที่ ๔ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ กรณีที่ได้ปรับลดจำนวนวงเงินที่ได้มีการชะลอโครงการและคืนเงินกองทุนฯ ๒๗
- แผนภูมิที่ ๑ แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการของหน่วยงานต่าง ๆ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒๘
- แผนภูมิที่ ๒ แผนภูมิงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละด้าน ๒๙
- แผนภูมิที่ ๓ แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับกับงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงของแต่ละหน่วยงาน ๓๐
- แผนภูมิที่ ๔ แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการในปี ๒๕๕๗ ๓๑
- ๓.๓ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๓๒
- ตารางที่ ๕ ตารางรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๓๘
- ๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๔๘
- ๓.๕ การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ๕๗
- ตารางที่ ๖ ตารางรายงานสรุปข้อมูลการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรณีส่งเงินเข้ากองทุนครบ ๑,๐๐๐ บาท ๖๑
- ตารางที่ ๗ ตารางรายงานสรุปข้อมูลการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรณีส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบ ๑,๐๐๐ บาท ๖๒
- ตารางที่ ๘ ตารางรายงานสรุปข้อมูลการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรณีลูกจ้างที่ไม่นำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ๖๓

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ ๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๗

- ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ๖๔
- แนวทางแก้ไข ๖๖

ภาคผนวก

- ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญ
ของการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุน
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

บทที่ ๑ ทิศทางของสำนักงานกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

บทที่ ๑ ทิศทางของสำนักงานกองทุน

เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสนับสนุนด้านการเงินและบูรณาการในการบริหารจัดการระบบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พันธกิจ

๑. บริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๒. สนับสนุนด้านการเงินหน่วยงานที่ดำเนินการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๓. บริหารจัดการกองทุนให้มั่นคงมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์หลักของกองทุนมี ๓ ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรเพื่อแก้ไขปัญหาคนต่างด้าว
๒. การบูรณาการในการบริหารจัดการระบบการทำงานของคนต่างด้าว
๓. การสร้างความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาคนต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของกองทุนฯ

- การพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรเพื่อแก้ไขปัญหาคนต่างด้าว

เป้าประสงค์

- กองทุนและเครือข่ายมีระบบและกลไกการทำงานตอบสนองปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการจัดระบบแรงงานต่างด้าว

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีดังนี้

๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๓. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับฯ
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๕. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา, บังคลาเทศ, เวียดนาม และฟิลิปปินส์)
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๖. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

๗. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๘. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา
(สำนักผู้ตรวจราชการกรม)
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๙. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว
แบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๐. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๑. โครงการศึกษาเพื่อออกแบบการพัฒนาระบบสารสนเทศบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๒. โครงการปรับปรุงเครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์และจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัส
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook)
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของกองทุนฯ

- การบูรณาการในการบริหารจัดการระบบการทำงานคนต่างด้าว
เป้าประสงค์
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถประสาน ร่วมมือ การทำงานร่วมกัน เพื่อจัดการปัญหาการทำงาน

ของคนต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จการกำหนดแผนปฏิบัติการร่วมของภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีดังนี้

๑. โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
หน่วยงานรับผิดชอบ กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก
หน่วยงานรับผิดชอบ กองทัพบก
๓. โครงการการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลในพื้นที่
รับผิดชอบของกองทัพเรือ
หน่วยงานรับผิดชอบ กองทัพเรือ
๔. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้
รับอนุญาต
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
๖. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ อย่างต่อเนื่อง
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
๗. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมประชาสัมพันธ์
๘. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๙. โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๐. โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ
หน่วยงานรับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๑๑. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๒. โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๓. โครงการศูนย์ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๔. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวถูกและผิดกฎหมายของกรมการจัดหางานตาม พรบ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๕. โครงการการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำการกำกับดูแลและช่วยตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๖. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับระบบการจัดเก็บข้อมูลชีวมาตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๗. โครงการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลชีวมาตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๑๘. โครงการปรับระบบบริหารกองทุนเพื่อให้รองรับการปรับโครงสร้างการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนใหม่ตามมติครม. วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๖ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนระบบเชื่อมต่อกับระบบ Bio Data
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

๑๙. โครงการพัฒนาระบบบริการข้อมูลบุคคลและข้อมูลชีวมาตร (Biometric Data) และข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๒๐. โครงการจัดตั้งด่านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
๒๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด ๗ จังหวัด
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๒๒. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๗๖ จังหวัดและ ๖ เขต
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ของกองทุนฯ

- การสร้างความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาคนต่างด้าว
เป้าประสงค์
- ปัญหาคนต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบเกิดผลดีทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตัวชี้วัด
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลการจ้างแรงงานต่างด้าว

โครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีดังนี้

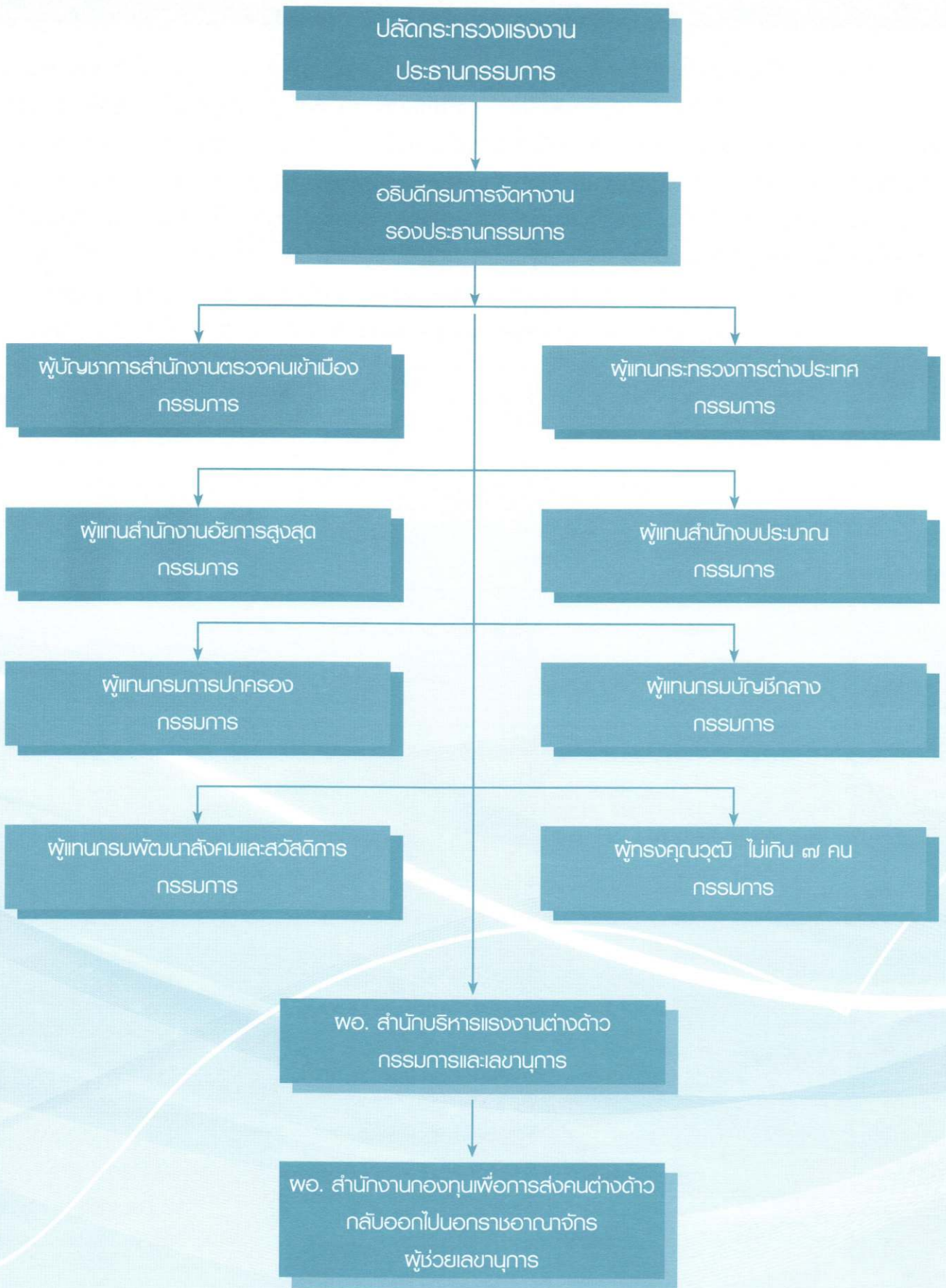
๑. โครงการคุ้มครองส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒. โครงการการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา
หน่วยงานรับผิดชอบ กรุงเทพมหานคร
๓. โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ และให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการปกครอง
๔. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการ
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๖. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน
๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ติดตามและจ่ายเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

บทที่ ๒ โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

บทที่ ๓ โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนฯ

การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นรองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกิน ๗ คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรมและกฎหมายเป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ผังโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างตัวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

๑. กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒. กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็นในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวหรือผู้ถูกส่งเนรเทศแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามแนวทางและลำดับความสำคัญตาม ๒.๑

๔. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับทราดรองใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวหรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

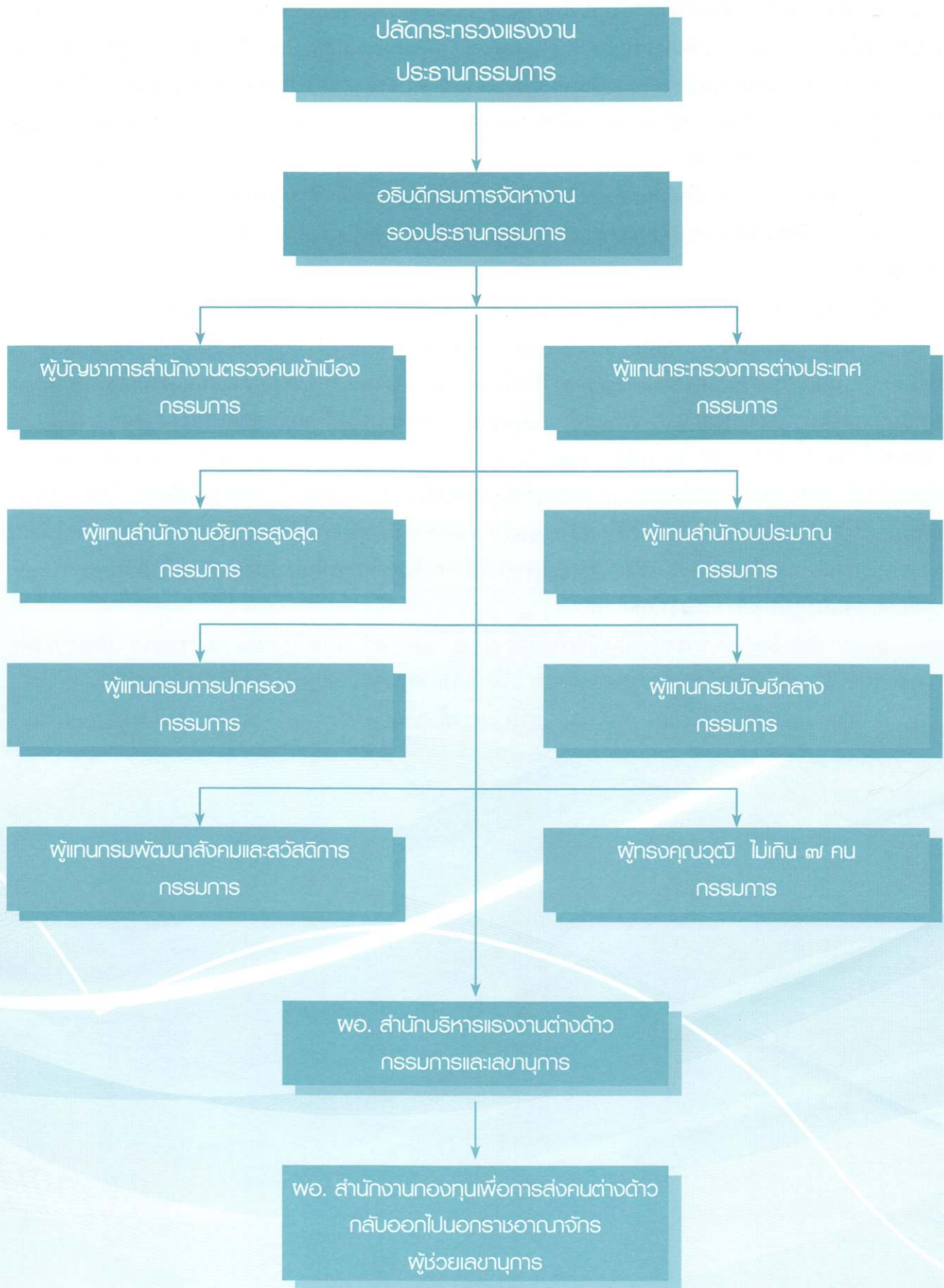
๕. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการตรวจสอบภายในของกองทุน

๖. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการส่งลูกจ้างคนต่างด้าว หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและการเบิกจ่ายเงินทราดรองตาม ๒.๔ ด้วยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ที่ ๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับนอกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับนอกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้การพิจารณากลับนอกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับนอกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑) รองอธิบดีกรมการจัดหางานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ประธานอนุกรรมการ
(๒) ผู้แทนสำนักงานประมาณ	อนุกรรมการ
(๓) ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๔) ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๗) เลขานุการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘) นายไกรจักร แก้วนิล	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานในคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	
(๙) นายวัชรระ แววดำ	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานในคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	
(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ เลขานุการ
(๑๑) หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผังโครงสร้างคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่

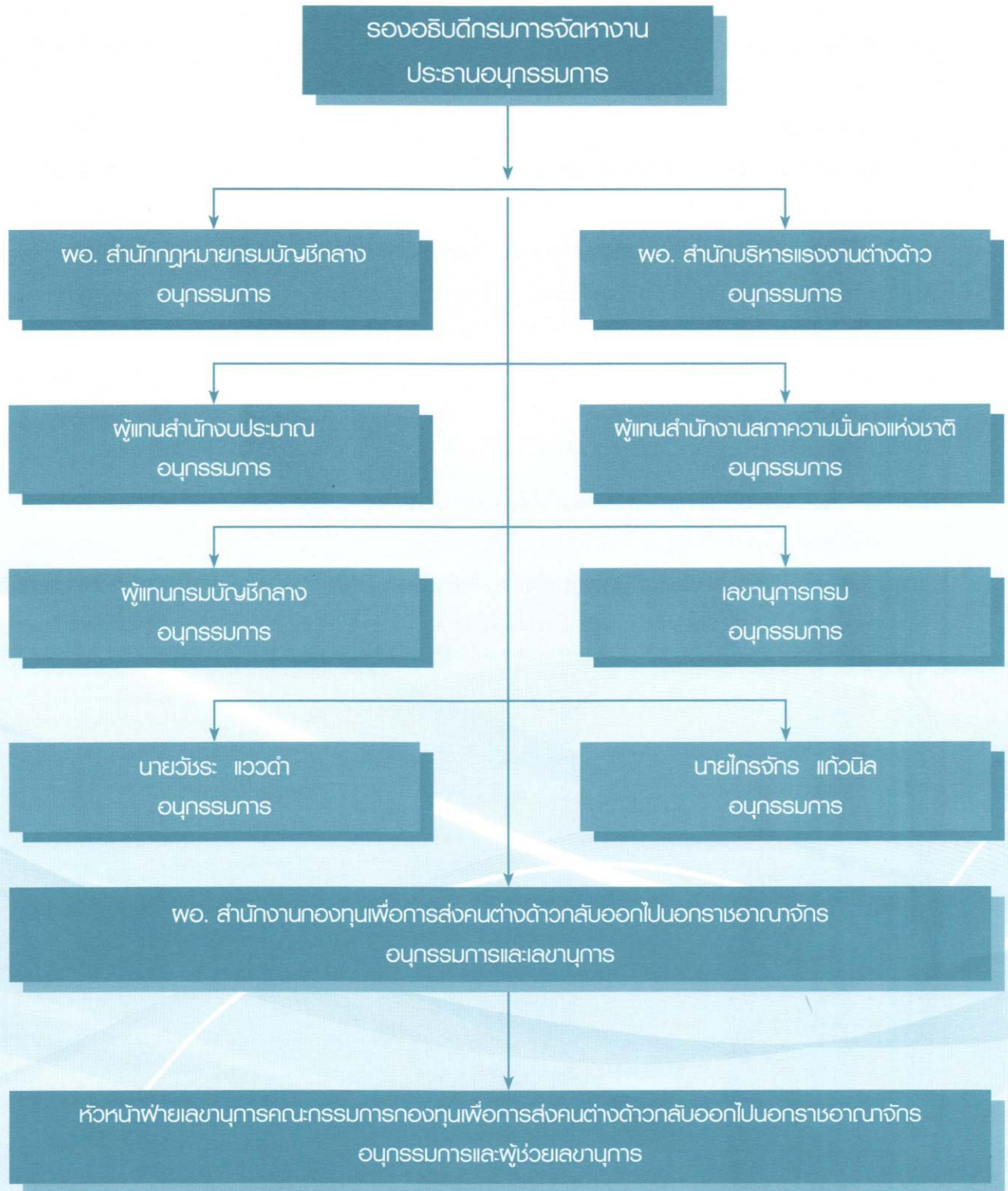
๑. กลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดส่งเอกสารและอาชญาผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม
๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

ด้วยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ที่ ๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้การติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑)	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร	รองประธานอนุกรรมการ
(๓)	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๔)	ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
(๕)	ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	อนุกรรมการ
(๖)	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๗)	ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘)	นายวิศักดิ์ สาลีสั่งข์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	อนุกรรมการ
(๙)	นายไพรัช ล้ายอง	อนุกรรมการ
(๑๐)	นางสินี จงจิตต์	อนุกรรมการ
(๑๑)	นางอภิรดีน เมฆากุล	อนุกรรมการ
(๑๒)	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ เลขานุการ
(๑๓)	หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผังโครงสร้างคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร



ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

ให้คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

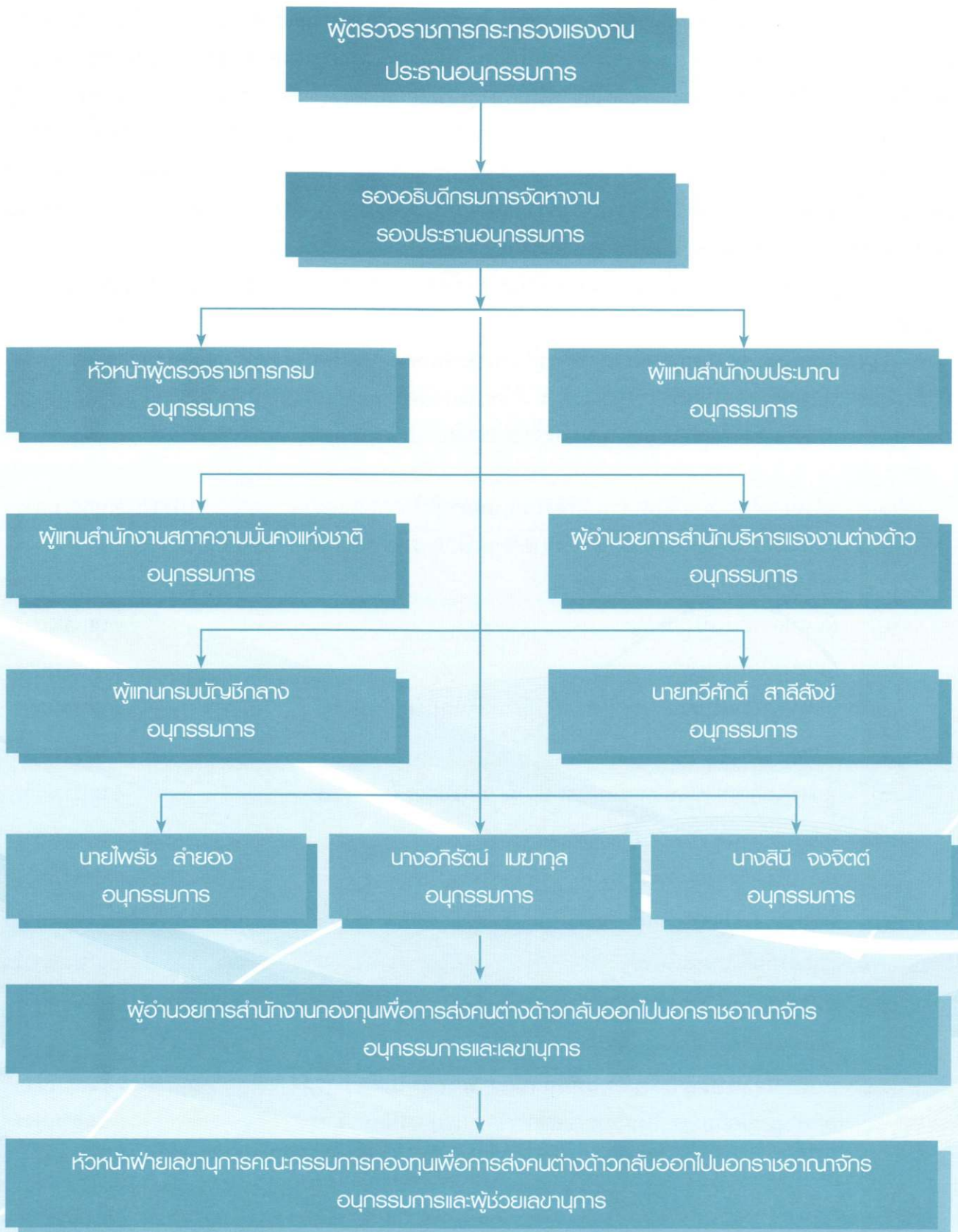
๒. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มอบหมาย

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากรณีการร้องขอหมายกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย

(๑)	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	อนุกรรมการ
(๓)	ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
(๔)	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักนายกรัฐมนตรี	อนุกรรมการ
(๕)	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
(๖)	ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๗)	เลขาธิการกรม กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๘)	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
(๙)	นางกฤษมา อยู่เจริญ	อนุกรรมการ
(๑๐)	นายวีรศักดิ์ อนุสนธิวงษ์	อนุกรรมการ
(๑๑)	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๑๒)	หัวหน้าฝ่ายบริหารเงินกองทุนสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร กรมการจัดหางาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผังโครงสร้างคณะอนุกรรมการพิจารณากลับรองกฎหมายกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับกาลสมัยและสภาพการณ์ปัจจุบัน

๒. พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติตามกฎหมายและให้ความเห็นในข้อกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓. ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรมอบหมาย

รายชื่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประวิทย์ เคียงผล
อธิบดีกรมการจัดหางาน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายพร อนันตศิลป์
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอมรวิดี จักรไพวงศ์
ผู้แทนสำนักงานประมาณ | กรรมการ |
| ๕. นายวิเชษฐ ทีวีสุข
ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | กรรมการ |
| ๖. นายธีรวัช ตระกูลพิชยะชัย
ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | กรรมการ |
| ๗. พ.ต.อ.ระพีพงษ์ สุขไพบูลย์
ผู้แทนผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง | กรรมการ |
| ๘. นายอภิพันธุ์ ชีเจริญ
ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๙. จำเริญรัฐกสินันท์ คล้ายคลึง
ผู้แทนกรมการปกครอง | กรรมการ |
| ๑๐. นายวัชระ แวดำ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๑. นางรัตนา ร่มไทรทอง
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

๑๒. นายธีรวิชฌานนท์ เจียมวิจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอภิชาติ ถนอมทรัพย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. พลโท มงคล จิวะสันติการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายไกรจักร แก้วนิล ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวณิชย์ ปักกิ่งเมือง ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

๑. รองอธิบดีกรมการจัดหางาน	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	อนุกรรมการ
๓. นางสาวรัชนีพร ชัยพิพัฒน์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	อนุกรรมการ
๔. นายรพี โล่ชัยยะกุล ผู้แทนสำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. นางนิโลบล แคววับศรี ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๖. นางณริศรา จันทรมณี ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๗. นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร	อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวทัศนญา รัตนประพันธ์ หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน

และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

รายชื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายวินัย ลู่วิโรจน์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. นายอนุรักษ์ ทศรัตน์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวรัชนีพร ชัยพิพัฒน์
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | อนุกรรมการ |
| ๕. นางพรรษา ศิริมาจันทร์
ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ | อนุกรรมการ |
| ๖. นางณิศา จันทภูมิ
ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวทัญญา รัตนประพันธ์
หัวหน้าฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน

และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๓.๑ ผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียมย้อนหลัง ๓ ปี และผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ปี ๒๕๕๗

กระทรวงการคลังอนุญาตให้กรมการจัดหางานนำเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามมาตรา ๓๐(๗) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณกระทรวงการคลังจะอนุญาตให้กรมการจัดหางานนำเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าวมาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละปีงบประมาณไม่เท่ากัน ค่าธรรมเนียมที่กรมการจัดหางานเก็บได้ย้อนหลัง ๓ ปี และผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ปี ๒๕๕๗ มีดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔ จัดเก็บรายได้ ๕๐% เข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ๑,๔๘๔,๐๗๐,๗๔๕.๕๐ บาท และนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ๕๐% เป็นเงินจำนวน ๑,๔๘๔,๐๗๐,๗๔๕.๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๙๖๘,๑๔๑,๔๘๑.๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๓ ไม่มีการนำเงินส่งเข้ากองทุนฯ เนื่องจากกระทรวงการคลังยังไม่ได้แจ้งอัตราและวงเงินที่ให้ใช้จ่าย)

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๕ จัดเก็บรายได้ ๕๐% เข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ๒๓๙,๗๐๔,๕๑๒.๕๐ บาท จัดเก็บรายได้ ๔๐% เข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ๘๔๗,๖๐๙,๒๙๙.๐๐ บาท และตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕ นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ๕๐% เป็นเงินจำนวน ๒๓๙,๗๐๔,๕๑๒.๕๐ บาท นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ๖๐% เป็นเงินจำนวน ๑,๒๗๑,๔๑๓,๙๔๘.๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๙๘,๔๓๒,๒๗๒.๕๐ บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๖ จัดเก็บรายได้ ๔๐% เข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ๑,๒๙๖,๐๔๗,๐๘๕.๐๐ บาท และตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖ จัดเก็บรายได้ ๑๐๐% เข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ๑,๗๑๗,๓๘๐,๑๓๓.๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๑๓,๔๒๗,๒๑๘.๕๐ บาท รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ - พ.ค. ๒๕๕๗ จัดเก็บรายได้ ๑๐๐% เข้ากองทุนฯ เป็นเงินจำนวน ๑,๓๗๖,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท และตั้งแต่ พ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗ นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ๑๐๐% เป็นเงินจำนวน ๒,๒๔๒,๕๘๑,๔๔๐.๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๑๙,๑๘๑,๔๔๐.๐๐ บาท

รายละเอียดตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑ ตารางผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖

เดือน	๒๕๕๔			๒๕๕๕					๒๕๕๖		
	กองทุนฯ ๕๐%	รายได้แผ่นดิน ๕๐%	รวม ๑๐๐%	กองทุนฯ ๕๐%	กองทุนฯ ๔๐%	รายได้แผ่นดิน ๕๐%	รายได้แผ่นดิน ๖๐%	รวม ๑๐๐%	กองทุนฯ ๔๐%	รายได้แผ่นดิน ๖๐%	รวม ๑๐๐%
ตุลาคม	-	๑๐๐%	ไม่ทราบจำนวน	๙๒,๖๗๓,๕๗๕.๐๐	-	๙๒,๖๗๓,๕๗๕.๐๐	-	๑๘๕,๓๔๗,๑๕๐.๐๐	๑๑๕,๑๒๓,๙๕๕.๐๐	๑๗๑,๑๔๙,๙๗๒.๕๐	๒๘๖,๒๗๓,๙๒๗.๕๐
พฤศจิกายน	-	๑๐๐%	ไม่ทราบจำนวน	๔๓,๒๒๗,๓๒๕.๐๐	-	๔๓,๒๒๗,๓๒๕.๐๐	-	๘๖,๔๕๔,๖๕๐.๐๐	๙๐,๑๘๕,๓๒๐.๐๐	๑๓๕,๒๗๗,๙๘๐.๐๐	๒๒๖,๕,๔๖๓,๓๐๐.๐๐
ธันวาคม	๖๖,๔๕๖,๗๖๒.๕๐	๖๖,๔๕๖,๗๖๒.๕๐	๑๓๒,๙๑๓,๕๒๕.๐๐	๕๐,๕๙๓,๔๕๐.๐๐	-	๕๐,๕๙๓,๔๕๐.๐๐	-	๑๐๑,๑๘๖,๙๐๐.๐๐	๑๐๓,๗๓๐,๒๑๐.๐๐	๑๕๕,๕๑๖,๓๒๐.๐๐	๒๖๑,๖๙๖,๕๒๐.๐๐
มกราคม	๑๐๓,๙๐๗,๗๖๒.๕๐	๑๐๓,๙๐๗,๗๖๒.๕๐	๒๐๗,๙๐๕,๕๒๕.๐๐	๕๓,๒๑๐,๑๖๒.๕๐	-	๕๓,๒๑๐,๑๖๒.๕๐	-	๑๐๖,๔๒๐,๓๒๕.๐๐	๘๖,๙๕๓,๑๑๐.๐๐	๑๙๓,๓๗๓,๔๓๕.๐๐	๒๙๗,๗๙๓,๗๖๐.๐๐
กุมภาพันธ์	๒๕๕,๖๖๙,๑๐๐.๐๐	๒๕๕,๖๖๙,๑๐๐.๐๐	๕๑๑,๓๓๘,๒๐๐.๐๐	-	๑๐๒,๒๕๔,๔๖๐.๐๐	-	๑๕๒,๓๖๖,๖๖๐.๐๐	๒๕๕,๖๖๖,๑๒๐.๐๐	๘๗,๙๐๘,๕๒๐.๐๐	๑๓๗,๘๖๖,๖๘๐.๐๐	๒๙๓,๕๓๒,๘๐๐.๐๐
มีนาคม	๑๗๒,๔๕๔,๗๐๕.๕๐	๑๗๒,๔๕๔,๗๐๕.๕๐	๓๔๔,๙๐๙,๔๑๑.๐๐	-	๑๑๑,๙๑๘,๒๗๕.๐๐	-	๑๖๓,๘๓๖,๕๕๐.๕๐	๒๕๖,๗๕๖,๖๒๖.๕๐	๑๐๕,๕๑๗,๙๒๐.๐๐	๑๕๖,๒๗๖,๘๘๐.๐๐	๒๖๒,๐๓๔,๕๐๖.๐๐
เมษายน	๕๒,๘๐๘,๔๓๗.๕๐	๕๒,๘๐๘,๔๓๗.๕๐	๑๐๕,๖๑๖,๘๗๕.๐๐	-	๕๒,๐๐๓,๒๒๒.๐๐	-	๗๙,๐๐๖,๘๑๘.๐๐	๑๓๗,๐๐๘,๐๓๐.๐๐	๑๐๐,๕๓๔,๔๐๘.๐๐	๑๕๐,๖๕๖,๖๖๖.๐๐	๒๕๑,๑๖๐,๖๙๖.๐๐
พฤษภาคม	๕๒,๓๕๔,๓๕๐.๐๐	๕๒,๓๕๔,๓๕๐.๐๐	๑๐๖,๗๐๘,๗๐๐.๐๐	-	๖๓,๑๖๓,๔๑๒.๐๐	-	๙๙,๓๒๗,๑๒๘.๐๐	๑๕๒,๔๙๑,๕๓๐.๐๐	๑๒๖,๕๓๗,๒๕๐.๐๐	๑๘๙,๐๒๘,๗๘๐.๐๐	๓๔๑,๖๒๖,๓๑๐.๐๐
มิถุนายน	๑๗๙,๓๓๘,๐๒๕.๐๐	๑๗๙,๓๓๘,๐๒๕.๐๐	๓๕๘,๖๗๖,๐๕๐.๐๐	-	๑๒๘,๗๘๗,๑๓๐.๐๐	-	๑๙๗,๘๖๓,๒๖๐.๐๐	๒๗๖,๖๖๖,๘๒๐.๐๐	๑๑๓,๑๐๖,๓๕๐.๐๐	๑๖๗,๖๖๖,๕๗๐.๐๐	๒๘๖,๓๓๓,๘๒๐.๐๐
กรกฎาคม	๓๒๕,๐๖๕,๒๙๐.๕๐	๓๒๕,๐๖๕,๒๙๐.๕๐	๖๕๐,๑๓๐,๕๘๑.๐๐	-	๑๕๔,๒๘๘,๑๙๐.๐๐	-	๒๓๑,๔๒๖,๓๘๐.๕๐	๓๗๕,๖๙๖,๗๗๐.๕๐	๑๐๙,๖๕๘,๘๐๐.๐๐	๑๖๔,๘๘๘,๒๖๐.๐๐	๒๗๔,๕๔๖,๐๖๐.๐๐
สิงหาคม	๑๖๔,๗๕๖,๑๔๙.๕๐	๑๖๔,๗๕๖,๑๔๙.๕๐	๓๒๙,๕๑๒,๒๙๙.๐๐	-	๑๒๕,๑๙๕,๕๐๐.๐๐	-	๑๘๗,๗๙๐,๗๙๐.๐๐	๓๑๒,๙๘๖,๕๐๐.๐๐	๑๐๖,๘๗๕,๒๖๕.๐๐	๑๖๐,๓๑๒,๘๓๖.๐๐	๒๖๗,๑๘๘,๑๐๐.๐๐
กันยายน	๑๑๑,๕๖๕,๑๖๒.๕๐	๑๑๑,๕๖๕,๑๖๒.๕๐	๒๒๓,๑๓๐,๓๒๕.๐๐	-	๑๑๐,๐๑๖,๒๒๐.๐๐	-	๑๖๖,๐๒๔,๓๓๐.๐๐	๒๗๖,๐๔๐,๕๕๐.๐๐	๑๕๑,๑๒๖,๙๙๖.๐๐	-	๑๕๑,๑๒๖,๙๙๖.๐๐
รวมทั้งปี	๑,๙๘๙,๐๗๐,๗๔๕.๕๐	๑,๙๘๙,๐๗๐,๗๔๕.๕๐	๓,๙๗๘,๑๔๑,๔๙๐.๐๐	๒๓๙,๗๐๘,๕๑๒.๕๐	๘๔๗,๖๐๗,๒๙๙.๐๐	๒๓๙,๗๐๘,๕๑๒.๕๐	๑,๒๗๑,๙๑๓,๙๘๘.๕๐	๒,๕๕๑,๖๒๖,๕๐๖.๕๐	๑,๒๗๑,๙๑๓,๙๘๘.๕๐	๑,๒๗๑,๙๑๓,๙๘๘.๕๐	๓,๐๒๓,๕๒๗,๒๑๘.๕๐

หมายเหตุ* การจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียม

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จัดเก็บรายได้ ๕๐% เข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๓ - ๓๐ ก.ย. ๕๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๐ พ.ย. ๕๓ ไม่มีการนำเงินส่งเข้ากองทุนฯ เนื่องจากกระทรวงการคลังยังไม่ได้แจ้งอัตราและวงเงินที่ใช้จ่าย)
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จัดเก็บรายได้ ๕๐% เข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๔ - ๓๑ ม.ค. ๕๕ และจัดเก็บรายได้ ๔๐% เข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จัดเก็บรายได้ ๔๐% เข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ ส.ค. ๕๖ และจัดเก็บรายได้ ๑๐๐% เข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๕๖

ตารางที่ ๒ ตารางผลการจัดเก็บเงินรายได้ค่าธรรมเนียม ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เดือน	กองทุนฯ ๑๐๐%	รายได้แผ่นดิน ๑๐๐%	รวม ๑๐๐%
ตุลาคม	๑๗๗,๖๗๑,๒๙๐.๐๐	-	๑๗๗,๖๗๑,๒๙๐.๐๐
พฤศจิกายน	๒๐๒,๙๗๐,๔๖๐.๐๐	-	๒๐๒,๙๗๐,๔๖๐.๐๐
ธันวาคม	๑๓๔,๔๗๓,๙๐๐.๐๐	-	๑๓๔,๔๗๓,๙๐๐.๐๐
มกราคม	๑๒๕,๕๙๒,๖๐๐.๐๐	-	๑๒๕,๕๙๒,๖๐๐.๐๐
กุมภาพันธ์	๑๖๒,๙๗๑,๘๓๕.๐๐	-	๑๖๒,๙๗๑,๘๓๕.๐๐
มีนาคม	๑๗๓,๘๙๕,๒๐๐.๐๐	-	๑๗๓,๘๙๕,๒๐๐.๐๐
เมษายน	๑๖๔,๒๕๑,๒๗๕.๐๐	-	๑๖๔,๒๕๑,๒๗๕.๐๐
พฤษภาคม	๒๓๔,๗๗๓,๔๔๐.๐๐	๓๘,๙๘๖,๒๑๕.๐๐	๒๗๓,๗๕๙,๖๕๕.๐๐
มิถุนายน	-	๔๖๔,๔๒๗,๔๕๐.๐๐	๔๖๔,๔๒๗,๔๕๐.๐๐
กรกฎาคม	-	๔๙๑,๗๒๒,๖๒๕.๐๐	๔๙๑,๗๒๒,๖๒๕.๐๐
สิงหาคม	-	๗๔๒,๖๐๓,๕๖๐.๐๐	๗๔๒,๖๐๓,๕๖๐.๐๐
กันยายน	-	๕๐๔,๘๔๑,๕๙๐.๐๐	๕๐๔,๘๔๑,๕๙๐.๐๐
รวมทั้งปี	๑,๓๗๖,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๒๔๒,๕๘๑,๔๔๐.๐๐	๓,๖๑๙,๑๘๑,๔๔๐.๐๐

หมายเหตุ* การจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียม

- ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จัดเก็บรายได้ ๑๐๐% เข้ากองทุนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน

๓.๒ ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามแนวทางและลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จัดสรรเงินกองทุนให้กับหน่วยงาน จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว เป็นจำนวนเงินทั้งหมด ๑,๔๔๖,๐๑๒,๒๗๘.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบล้านหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน) มีการโอนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๔๔๖,๐๑๒,๒๗๘.๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบล้านหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน) และหน่วยงานกรมการจัดหางานได้คืนเงินกลับกองทุนจำนวน ๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐ บาท (สี่ร้อยสามสิบล้านหนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) มีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ไปทั้งหมด ๘๗๖,๘๘๒,๕๕๕.๔๙ บาท (แปดร้อยเจ็ดสิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยห้าสิบบาท สี่สิบลบาทเก้าสตางค์) คงเหลือเป็นเงินจำนวน ๕๖๙,๑๘๔,๗๒๒.๕๑ บาท (ห้าร้อยหกสิบล้านเก้าพันหนึ่งแสนเก้าหมื่น สี่พันเจ็ดร้อยยี่สิบลบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๔ ของการใช้จ่ายเงิน โดยมีหน่วยงาน ได้ใช้จ่ายเงินได้สูงสุดเมื่อเทียบกับเงินที่ได้รับโอน ๓ อันดับแรก ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร กองทัพบก และกรมประชาสัมพันธ์ ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐, ๙๙.๙๙ และ ๙๙.๙๙ ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ ๓

กรณีที่ได้ปรับลดจำนวนวงเงินที่ได้มีการชะลอโครงการและคืนเงินกองทุนฯ จำนวน ๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สี่ร้อยสามสิบล้านหนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน) ผลการใช้จ่ายเงินคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๒ รายละเอียด ตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๓ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับที่	หน่วยงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรรทั้งสิ้น	เงินที่ได้รับ การโอนทั้งสิ้น	รวมผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของ การใช้จ่าย
๑	กรมการจัดหางาน	๑,๒๖๐,๐๒๕,๑๔๘.๐๐	๑,๒๖๐,๐๒๕,๑๔๘.๐๐	๖๙๘,๗๖๓,๘๔๒.๑๔	๕๖๑,๒๖๑,๓๐๕.๘๖	๕๕.๕๖
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๑,๔๘๙,๖๑๐.๐๐	๑,๔๘๙,๖๑๐.๐๐	๑,๒๖๙,๓๒๒.๗๖	๒๒๐,๒๘๗.๒๔	๘๕.๒๑
๓	กองทัพบก	๑๗,๖๔๘,๑๑๐.๐๐	๑๗,๖๔๘,๑๑๐.๐๐	๑๗,๖๔๘,๑๐๗.๐๐	๓.๐๐	๙๙.๙๙
๔	กองทัพเรือ	๑๑,๒๑๑,๔๓๐.๐๐	๑๑,๒๑๑,๔๓๐.๐๐	๑๑,๑๕๙,๐๙๘.๐๖	๕๒,๓๓๑.๙๔	๙๙.๕๓
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗๗,๕๒๕,๑๙๐.๐๐	๗๗,๕๒๕,๑๙๐.๐๐	๗๗,๒๙๘,๙๑๐.๔๑	๒๒๖,๒๗๙.๕๙	๙๙.๗๑
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๕๗,๐๖๑,๕๘๐.๐๐	๕๗,๐๖๑,๕๘๐.๐๐	๕๑,๑๒๑,๕๔๕.๘๖	๕,๙๔๐,๐๓๔.๑๔	๘๙.๕๙
๗	กรมการปกครอง	๔,๐๒๕,๐๐๐.๐๐	๔,๐๒๕,๐๐๐.๐๐	๓,๗๕๔,๕๕๖.๐๐	๒๗๐,๔๔๔.๐๐	๙๓.๒๘
๘	กรมประชาสัมพันธ์	๓,๑๙๔,๘๓๐.๐๐	๓,๑๙๔,๘๓๐.๐๐	๓,๑๙๔,๗๗๘.๘๒	๕๑.๑๘	๙๙.๙๙
๙	กรุงเทพมหานคร	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๙๑,๓๒๒.๗๖	๒๐๘,๖๗๗.๒๔	๘๘.๔๑
๑๐	กรมสวัสดิการฯ	๑๑,๐๑๑,๑๘๐.๐๐	๑๑,๐๑๑,๑๘๐.๐๐	๙,๙๙๕,๘๗๑.๖๘	๑,๐๑๕,๓๐๘.๓๒	๙๐.๗๘
๑๑	กอ.รมน.	๑,๐๒๐,๒๐๐.๐๐	๑,๐๒๐,๒๐๐.๐๐	๑,๐๒๐,๒๐๐.๐๐	-	๑๐๐
รวมยอดเงินกองทุนฯทั้งสิ้น		๑,๔๕๖,๐๑๒,๒๗๘.๐๐	๑,๔๕๖,๐๑๒,๒๗๘.๐๐	๘๗๖,๘๑๗,๕๕๕.๔๙	๕๖๙,๑๙๔,๗๒๒.๕๑	๖๐.๖๔

แหล่งที่มา : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวฯ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ตารางที่ ๔ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
กรณีที่ได้ปรับลดจำนวนวงเงินที่ได้มีการชะลอโครงการและคืนเงินกองทุนฯ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับที่	หน่วยงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรรทั้งสิ้น	เงินที่ได้รับ การโอนทั้งสิ้น	รวมผลการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของ การใช้จ่าย
๑	กรมการจัดหางาน	๘๒๓,๘๙๕,๑๔๘.๐๐	๘๒๓,๘๙๕,๑๔๘.๐๐	๖๙๘,๗๖๓,๘๔๒.๑๔	๑๒๕,๑๓๑,๓๐๕.๘๖	๘๔.๘๑
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๑,๔๘๙,๖๑๐.๐๐	๑,๔๘๙,๖๑๐.๐๐	๑,๒๖๙,๓๒๒.๗๖	๒๒๐,๒๘๗.๒๔	๘๕.๒๑
๓	กองทัพบก	๑๗,๖๔๘,๑๑๐.๐๐	๑๗,๖๔๘,๑๑๐.๐๐	๑๗,๖๔๘,๑๐๗.๐๐	๓.๐๐	๙๙.๙๙
๔	กองทัพเรือ	๑๑,๒๑๑,๔๓๐.๐๐	๑๑,๒๑๑,๔๓๐.๐๐	๑๑,๑๕๙,๐๙๘.๐๖	๕๒,๓๓๑.๙๔	๙๙.๕๓
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๗๗,๕๒๕,๑๙๐.๐๐	๗๗,๕๒๕,๑๙๐.๐๐	๗๗,๒๙๘,๙๑๐.๔๑	๒๒๖,๒๗๙.๕๙	๙๙.๗๑
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๕๗,๐๖๑,๕๘๐.๐๐	๕๗,๐๖๑,๕๘๐.๐๐	๕๑,๑๒๑,๕๔๕.๘๖	๕,๙๔๐,๐๓๔.๑๔	๘๙.๕๙
๗	กรมการปกครอง	๔,๐๒๕,๐๐๐.๐๐	๔,๐๒๕,๐๐๐.๐๐	๓,๗๕๔,๕๕๖.๐๐	๒๗๐,๔๔๔.๐๐	๙๓.๒๘
๘	กรมประชาสัมพันธ์	๓,๑๙๔,๘๓๐.๐๐	๓,๑๙๔,๘๓๐.๐๐	๓,๑๙๔,๗๗๘.๘๒	๕๑.๑๘	๙๙.๙๙
๙	กรุงเทพมหานคร	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๙๑,๓๒๒.๗๖	๒๐๘,๖๗๗.๒๔	๘๘.๔๑
๑๐	กรมสวัสดิการฯ	๑๑,๐๑๑,๑๘๐.๐๐	๑๑,๐๑๑,๑๘๐.๐๐	๙,๙๙๕,๘๗๑.๖๘	๑,๐๑๕,๓๐๘.๓๒	๙๐.๗๘
๑๑	กอ.รมน.	๑,๐๒๐,๒๐๐.๐๐	๑,๐๒๐,๒๐๐.๐๐	๑,๐๒๐,๒๐๐.๐๐	-	๑๐๐
รวมยอดเงินกองทุนฯทั้งสิ้น		๑,๐๐๙,๘๘๒,๒๗๘.๐๐	๑,๐๐๙,๘๘๒,๒๗๘.๐๐	๘๗๖,๘๑๗,๕๕๕.๙๙	๑๓๓,๐๖๔,๗๒๒.๕๑	๘๖.๘๒

หมายเหตุ : โครงการที่ได้มีการชะลอโครงการและคืนเงินกองทุนฯ ได้แก่ โครงการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลชีวมาตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบการกระทำผิดซ้ำของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำหรับระบบการจัดเก็บข้อมูลชีวมาตรฯ ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวถูกและผิดกฎหมาย ของกรมการจัดหางาน โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อทำการกำกับดูแลและช่วยตรวจรับงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ของกรมการจัดหางาน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น จำนวน ๔๓๖,๑๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

แผนภูมิที่ ๒๓ แผนภูมิวงประมาณของหน่วยงานที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละด้าน

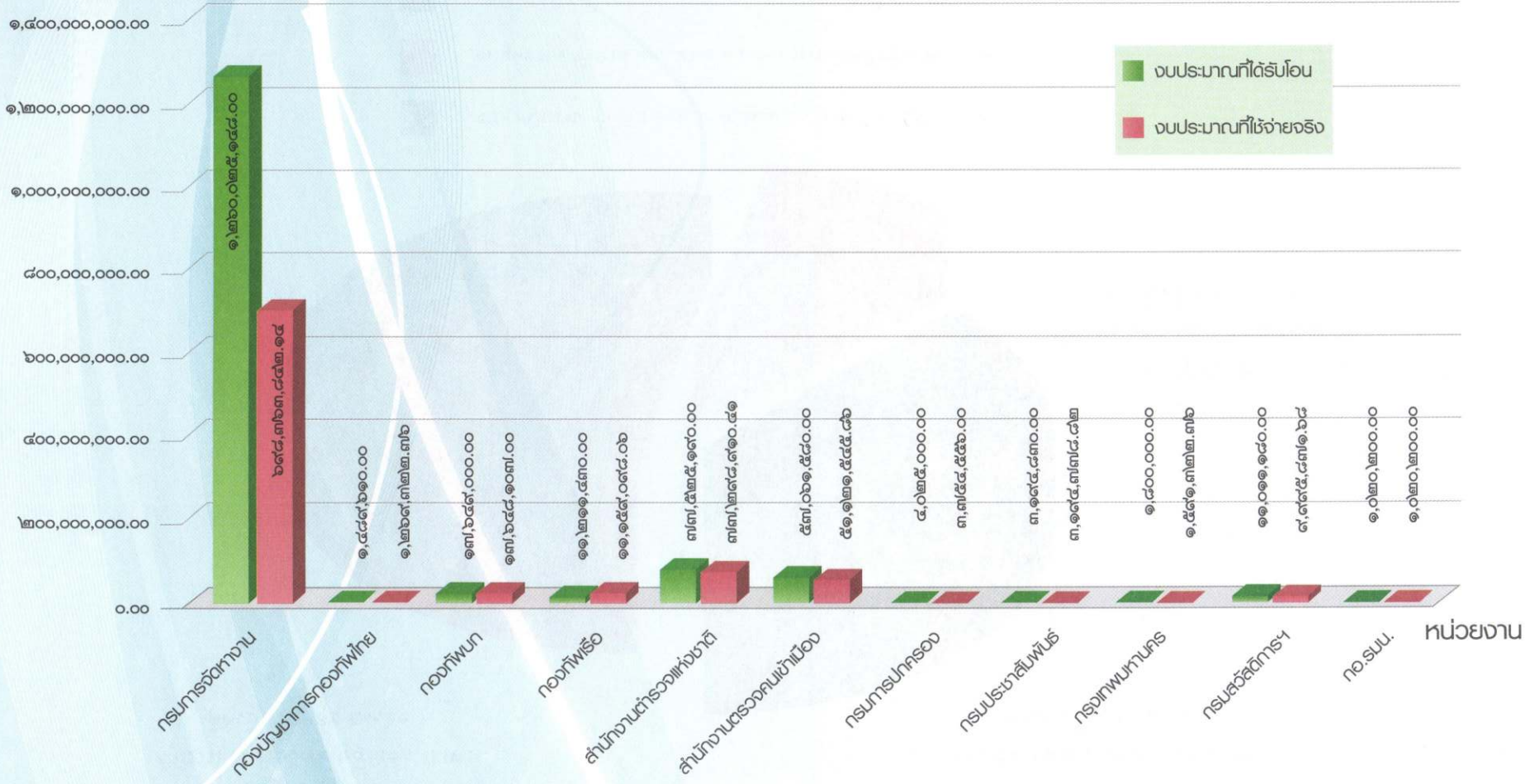
ด้านความมั่นคง
๑๖๕,๙๕๖,๑๒๐.๐๐ บาท



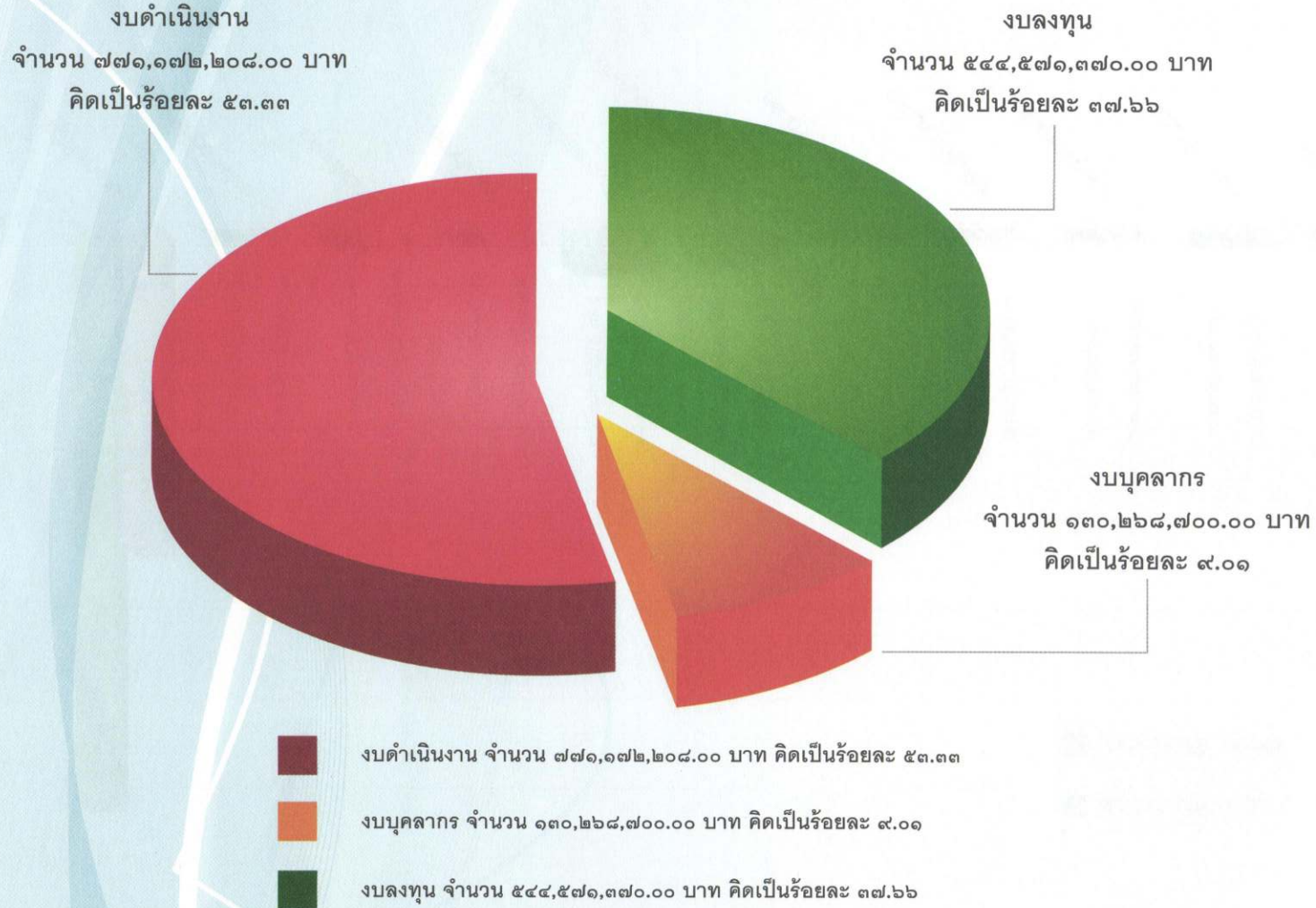
ด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว
๑,๒๘๐,๐๕๖,๑๕๘.๐๐ บาท

- ด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร กรมประชาสัมพันธ์ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๘๐,๐๕๖,๑๕๘.๐๐ บาท
- ด้านความมั่นคง ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กองทัพบก กองทัพเรือ กองบัญชาการกองทัพไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕,๙๕๖,๑๒๐.๐๐ บาท

แผนภูมิที่ ๓ แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับกับงบประมาณที่ได้ใช้จ่ายจริงของแต่ละหน่วยงาน



แผนภูมิที่ ๔ แผนภูมิแสดงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับการจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละรายการในปี ๒๕๕๗



๓.๓ ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว เช่น การกำหนดนโยบายแรงงานต่างด้าว การดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว กิจกรรมการอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว การจัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว การจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง การจับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ การจับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การจัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตาย การแจ้งย้ายที่อยู่ และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา การจัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑ และผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว การจัดอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว การตรวจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว เป็นต้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร กรมประชาสัมพันธ์และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒) กิจกรรมด้านความมั่นคง เช่น การดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผน การกำหนดนโยบายในเรื่องการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานทั้งทางบก และทางทะเล กิจกรรมการจัดทำการประชุมคณะอนุกรรมการสกัดกั้นฯ การตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานสกัดกั้นฯ การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของกองทัพบก และกองทัพเรือ การตรวจพบและสกัดกั้นผู้ลักลอบเข้าเมืองฯ โดยการผลักดันออกนอกประเทศ การควบคุมผู้ลักลอบหนีเข้าเมืองฯ นำส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยตรวจคนเข้าเมือง การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดของกองทัพเรือ การจับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว การจับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าว การจับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าว การจับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว เป็นต้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

คณะกรรมการกองทุนฯ ได้จัดสรรเงินกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๒๘๐,๐๕๖,๑๕๘.๐๐ บาท และด้านด้านความมั่นคง จำนวน ๑๖๕,๙๕๖,๑๒๐.๐๐ บาท รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๒

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ เพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๑๑ หน่วยงานมีดังนี้

๑. กรมการจัดหางาน

๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้เนื่องจากมีการเปิดศูนย์บริการออกไปอนุญาตทำงานตามคำสั่งของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ทั้งในด้านของการออกไปอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว และจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป

๒) โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว ดำเนินการด้านการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และการตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้างได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ส่วนการจับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว และจับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากมีคำสั่งห้ามดำเนินการจากคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ

๓) โครงการประชาสัมพันธ์ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคัดเอาท์ รถแห่ สื่อวิทยุท้องถิ่น เคเบิลทีวี หนังสือพิมพ์ แบนเนอร์/ไวเนล ป้ายอัจฉริยะ/ป้ายผ้า ข้อความสั้น กระจาดฯ หัวข่าว จัดทำแผ่นพับ/ใบปลิว สัมภาษณ์/สเก็ป/ข่าวโทรทัศน์ สปอตวิทยุ สปอตโทรทัศน์ และนายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

๔) โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๕) โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (เมียนมา ลาว กัมพูชา บังคลาเทศ เวียดนาม และฟิลิปปินส์) ดำเนินการได้ดีกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้เนื่องจากมีเหตุการณ์ความไม่สงบ ยกเว้นการจัดประชุมระดับวิชาการที่ดำเนินการได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖) โครงการจัดตั้งด้านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๗) โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๗ จังหวัด ดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓(๒) ได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๘) โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ดำเนินการ ได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๙) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๗๖ จังหวัด และ ๖ เขต ดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวได้ จำนวน ๙๐๗,๗๔๗ คน

๑๐) โครงการศูนย์ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน ดำเนินการได้ ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้เนื่องจากมีเหตุการณ์ความไม่สงบ

๑๑) โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร ผลการดำเนินงานมีผู้เข้าประชุมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เงินประกันค่าใช้จ่ายฯ จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานที่เป็นที่ตั้งด้านตรวจคนเข้าเมือง

๑๒) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ มีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า เป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘ มีผู้เข้ารับการสัมมนา เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๔) โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ดำเนินการได้ตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การจัดประชุมย่อยติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินฯ ปี ๒๕๕๘

๑๕) โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบ บูรณาการพร้อมอุปกรณ์ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบ ที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

๑๖) โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๑๗) โครงการพัฒนาระบบบริการข้อมูลบุคคลและข้อมูลชีวมาตร (Biometric Data) และข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในกิจกรรมที่ ๑ จัดหาผู้พัฒนา ส่วนกิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการได้ดีกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๘) โครงการปรับระบบบริหารเงินกองทุนเพื่อให้รองรับการปรับโครงสร้างการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนใหม่ตามมติ ครม. วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ รวมทั้งปรับเปลี่ยนระบบเชื่อมต่อกับระบบ Bio Data ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ทั้ง ๖ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมขออนุมัติโครงการ กิจกรรมดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมบริษัทคู่สัญญาดำเนินงาน กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจรับงานระบบ กิจกรรมการเบิกจ่าย และกิจกรรมติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๙) โครงการศึกษาเพื่อออกแบบการพัฒนาระบบสารสนเทศบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมวางแผนจัดทำโครงการนำเสนอผู้บริหาร กิจกรรมขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ กิจกรรมรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการ กิจกรรมการเบิกจ่าย

๒๐) โครงการปรับปรุงเครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์และจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัส มีผลดำเนินงานในกิจกรรมขออนุมัติจัดจ้าง, จัดทำ TOR, ประกาศ กิจกรรมแจกจ่าย, รับซอง, คัดเลือกผู้มีสิทธิ์เสนอราคา, แจ้งผลการคัดเลือก, อุทธรณ์, เสนอราคา, รายงานผล และกิจกรรมทำสัญญา, ติดตั้งและส่งมอบเป็นไปตามเป้าหมาย ยกเว้นกิจกรรมการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒๑) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ทั้ง ๔ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมขออนุมัติจัดจ้าง, จัดทำ TOR, ประกาศ กิจกรรมแจกจ่าย, รับซอง, คัดเลือกผู้มีสิทธิ์เสนอราคา, แจ้งผลการคัดเลือก, อุทธรณ์, เสนอราคา, รายงานผล กิจกรรมทำสัญญา, ติดตั้งและส่งมอบและกิจกรรมเบิกจ่าย

๒. กองบัญชาการกองทัพไทย โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเนื่องจากเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ เจ้าหน้าที่ติดภารกิจทำให้การเข้าร่วมประชุม หรือสัมมนาฯ การอำนวยความสะดวกและประสานงาน การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการได้ไม่ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. กองทัพบก โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก มีผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การตรวจพบและสกัดกั้นผู้ลักลอบเข้าเมืองฯ โดยผลักดันออกนอกประเทศการควบคุมผู้ลักลอบหนีเข้าเมืองฯ นำส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยตรวจคนเข้าเมือง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (คัดเอาท์และแผ่นพับ) ประชาชนในพื้นที่ตามแนวชายแดนทราบผลดีผลเสียเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๔. กองทัพเรือ โครงการการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ ดำเนินการได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายถูกสกัดกั้น การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด (ตรวจเยี่ยม/ค้นเรือประมงในทะเล ตรวจเยี่ยม/ค้นเรือประมงในลำน้ำโขง ลาดตระเวนทางอากาศ จุดตรวจ/จุดสกัดทางบก)

๕. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ เช่น จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าว จับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าว จับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว

๖. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๑) โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีผลการดำเนินการดังนี้

ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายและมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง การผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เกี่ยวกับการรายงานการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

ส่วนการจับกุมผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว การประชุม คณะอนุกรรมการผลักดันและส่งกลับฯ และการประชุมหน่วยงานในสังกัดฯ มีผลการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ และได้มีการยกเลิกคำสั่งจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๗ และ ๖๐/๒๕๕๗

๒) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ อย่างต่อเนื่องของ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ ผลการดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ ทำให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาใช้บริการน้อย

๓) โครงการจัดตั้งด่านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา มีการเปิดให้บริการเพียง ๓ ศูนย์ จากที่ขออนุมัติไว้จำนวน ๙ ศูนย์ และมีผู้มาใช้บริการเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๕๔,๑๒๖ คน

๔) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมีผู้มาใช้บริการเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๙๖,๒๔๙ คน

๗. กรมการปกครอง โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนประวัติในการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว เนื่องจากมีการมอบงานให้กรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำเนินการจึงทำให้จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าว จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตาย การแจ้งย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และการจัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑ และผลิตบัตรแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๘. กรมประชาสัมพันธ์ โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์ ดำเนินงานได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ในทุกกิจกรรม เช่น กิจกรรมด้านสื่อวิทยุกระจายเสียง (ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ, ผลิตและเผยแพร่ละครวิทยุ, ผลิตและเผยแพร่สารคดี, ผลิตและเผยแพร่บทความส่วนภูมิภาค, และผลิตและเผยแพร่ข่าว/รายงานพิเศษ/สื่อบุคคล) กิจกรรมด้านสื่อโทรทัศน์ (เผยแพร่รายการโทรทัศน์, เผยแพร่สารคดี, และเผยแพร่ข่าว/รายงานพิเศษ/สื่อบุคคล) กิจกรรมด้านจัดทำสื่ออื่น ๆ (จัดเสวนา/สัมมนา และผลิตสื่อพื้นบ้าน) กิจกรรมด้านการบริหารจัดการ ประสาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมด้านการประชาสัมพันธ์ประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ

๙. กรุงเทพมหานคร โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ดำเนินการได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีสาเหตุมาจากการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงทำให้จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาใช้บริการ จัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานต่างด้าว มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก

๑๐. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑) โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว และการติดตามประเมินผลโครงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย

๒) โครงการคุ้มครอง ส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การตรวจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว การจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการประเภทประมงและกิจการต่อเนื่องประมง การติดตามกำกับดูแลหน่วยงานที่ดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน

๓) โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น การผลิตและเผยแพร่โฆษณาสั้นทางโทรทัศน์ การผลิตและเผยแพร่โฆษณาสั้นทางวิทยุ การจัดทำโฆษณาทางหนังสือพิมพ์ การจัดทำโฆษณาขนาดใหญ่ การผลิตแผ่นพับ การผลิตซีดี presentation การผลิตหนังสือคู่มือ และการออกหน่วยประชาสัมพันธ์สัญจร

๑๑. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น การประชุมประสานแผนฯ เพื่อกำหนดนโยบายเกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าวติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่ฯ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการฯ

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
๑.	กรมการจัดหางาน	๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			
		๑.๑ การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	๙๘๔,๕๒๐	คน	๑,๔๖๙,๖๔๑
		๑.๑.๑ ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	๕๘๓,๖๑๖	คน	๘๙๐,๓๐๙
		๑.๑.๒ ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	๒๕๕,๐๐๐	คน	๓๒๔,๗๑๘
		๑.๑.๓ อื่น ๆ (เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง,สถานที่ทำงาน)	๑๔๕,๙๐๔	คน	๒๕๕,๖๑๔
		๑.๒ จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	๙๕๐,๐๐๐	ครั้ง	๑,๔๗๔,๕๒๔
		๑.๓ การจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป	๓๒,๑๘๕	คน	๓๗,๙๙๕
		๒. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว			
		๒.๑ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	๑๒๖,๓๐๐	คน	๑๔๙,๖๓๑
		๒.๒ การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	๑๕,๕๗๐	ราย	๑๖,๗๗๐
		๒.๓ จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	๓๗๙	ราย	๒๙๙
		๒.๔ จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	๘,๒๐๐	คน	๖,๗๘๔
		๓. โครงการประชาสัมพันธ์ (สจจ. สกต.และ สบต.)			
		๓.๑ สื่อประชาสัมพันธ์			
		- คัดเอาท์	๓๕๐	ครั้ง	๕๔๗
		- รถแห่	๓๐๐	ครั้ง	๓๓๒
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	๖,๐๐๐	ครั้ง	๑๕,๕๐๙
		- เคเบิลทีวี	๖๐๐	ครั้ง	๗๔๙
		- หนังสือพิมพ์	๕๓๓	ฉบับ	๗๕๖
		- แบนเนอร์, ไลน์	๓๐,๐๐๐	แผ่น	๕๗,๗๙๖
		- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	๗,๑๗๕	แผ่น	๗,๒๙๖
		- ข้อความสั้น	๕๔,๐๐๐	ครั้ง	๕๔,๑๑๐
		- กระจายหัวข่าว	๒๘๐,๓๓๐	แผ่น	๓๕๘,๘๙๑
		- จัดทำแผ่นพับ,ใบปลิว	๑,๒๙๔,๖๖๒	แผ่น	๑,๘๓๙,๕๖๒
		- สัมภาษณ์/สื่อบุคคล ชาวโทรทัศน์	๖๐	ครั้ง	๑๑๓
		- สปอตโทรทัศน์	๒๐๐	ครั้ง	๒๙๕
- สปอตวิทยุ	๒๐,๐๐๐	ครั้ง	๗๒,๐๐๐		
- ปฏิทินตั้งโต๊ะ	๓๐,๐๐๐	เล่ม	๓๐,๐๐๐		
- โปสเตอร์	๔๐,๐๐๐	แผ่น	๔๐,๐๐๐		
๓.๒ นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	๒,๐๐๐,๐๐๐	ราย	๒,๑๘๗,๖๗๘		
๔. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)					
- การตรวจติดตามฯ	๑๒	ครั้ง	๑๕		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	๕. โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา บังคลาเทศ เวียดนาม และฟิลิปปินส์)			
		๕.๑ จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมฯ	๖	ครั้ง	๒
		๕.๒ จัดประชุมเจรจาว่าด้วยความร่วมมือฯ			
		- จัดประชุมคณะทำงาน	๖	ครั้ง	๓
		- จัดประชุมระดับวิชาการ	๓	ครั้ง	๔
		- จัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส/ระดับ รมต.	๓	ครั้ง	-
		- เดินทางไปราชการเพื่อดูสถานที่ฯ	๓	ครั้ง	-
		๕.๓ เข้าร่วมประชุมเจรจาว่าด้วยความร่วมมือ	๖	ครั้ง	๕
		๖. โครงการจัดตั้งด้านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาวและกัมพูชา			
		จำนวน ๕ จังหวัดดังนี้	๗๔,๗๔๐	คน	๑๒๒,๓๔๒
		๖.๑ จังหวัดเชียงราย		คน	๑๓๘
		๖.๒ จังหวัดตาก		คน	๓๑๓
		๖.๓ จังหวัดระนอง		คน	๖๐,๕๒๒
		๖.๔ จังหวัดสมุทรสาคร		คน	๓๕,๙๐๑
		๖.๕ จังหวัดสมุทรปราการ		คน	๒๕,๔๖๖
		๗. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๗ จังหวัด			
		จำนวน ๗ จังหวัดดังนี้	๑๐,๕๐๐	คน	๑๒,๔๗๐
		๗.๑ จังหวัดสมุทรสาคร			
		- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	๖๖
		๗.๒ จังหวัดระยอง			
		- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	๕,๔๕๔
๗.๓ จังหวัดตราด					
- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	๔๘๙		
๗.๔ จังหวัดชุมพร					
- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	๖,๐๐๖		
๗.๕ จังหวัดสงขลา					
- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	๒๒๔		
๗.๖ จังหวัดระนอง					
- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	๒๓๑		
๗.๗ จังหวัดสตูล					
- การพิจารณาอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๑๓ (๒)		คน	-		
๘. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการด้านการนำเข้าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย					
	๒๐๐	คน	๒๐๐		
๙. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๗๖ จังหวัดและ ๖ เขต					
	๙๐๐,๐๐๐	คน	๙๐๗,๗๔๗		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
กรมการจัดหางาน (ต่อ)	๑๐. โครงการศูนย์ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน				
	๑๐.๑ ตรวจสอบนายจ้าง/ สถานประกอบการ	๓,๐๐๐	แห่ง	๗๗๔	
	๑๐.๒ แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงาน	๓๖,๐๐๐	คน	๔๐,๗๕๓	
	๑๐.๓ จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง	๑,๐๘๐	แห่ง	๑๐๑	
	๑๐.๔ จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	๗,๒๐๐	คน	๑,๒๕๙	
	๑๑. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับฯ				
	กิจกรรมที่ ๑ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	๑๕๖	อัตรา	๑๕๖	
	กิจกรรมที่ ๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเงินประกัน ค่าใช้จ่ายฯ	๓ / ๓๐๐	ครั้ง/คน	๔ / ๓๖๔	
	กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่สำนักงาน จัดหางาน ที่เป็นที่ตั้งด่านตรวจ คนเข้าเมือง	๑ / ๖๐	ครั้ง/คน	๑ / ๘๐	
	กิจกรรมที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานฯ	๕	ครั้ง	-	
	กิจกรรมที่ ๕ การเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บฯ	๕	ครั้ง	๕	
	๑๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ				
		๑ / ๕๐	ครั้ง/คน	๑ / ๕๓	
	๑๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปี ๒๕๕๘				
		๑ / ๗๐	ครั้ง/คน	๑ / ๗๑	
	๑๔. โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ				
	๑๔.๑ จัดประชุมย่อยฯ	๖	ครั้ง	๗	
	๑๔.๒ คณะอนุกรรมการติดตามฯ	๕	ครั้ง	๔	
	๑๔.๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ	๔	ครั้ง	๔	
	๑๔.๔ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินฯ ปี ๕๘	๑ / ๑๒๐	ครั้ง/คน	๑ / ๑๒๕	
	๑๕. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว แบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์				
	๑๕.๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	๑๒	ครั้ง	๑๒	
	๑๕.๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	๔	ครั้ง	๔	
๑๕.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานฯ	๒	ครั้ง	๒		
๑๖. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ					
๑๖.๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	๑๒	ครั้ง	๑๒		
๑๖.๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	๖	ครั้ง	๖		
๑๖.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานฯ	๓	ครั้ง	๓		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม	
กรมการจัดหางาน (ต่อ)	๑๗. โครงการพัฒนาระบบบริการข้อมูลบุคคลและข้อมูลชีวมาตร (Biometric Data) และข้อมูลเชิงวิเคราะห์ เพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลแรงงานต่างด้าว	กิจกรรมที่ ๑ จัดหาผู้พัฒนา				
		- แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงานและร่างเอกสารประกวดราคาดำเนินการจ้างพัฒนาระบบฯ	๑	ครั้ง	๑	
		กิจกรรมที่ ๒ บริษัทคู่สัญญาดำเนินงาน		๓๐๐	วัน	-
		๒.๑ ก่อนส่งมอบงานงวดที่ ๑				
		- นำเสนอแผนการดำเนินการ	๑	ครั้ง	๑	
		๒.๒ ก่อนส่งมอบงานงวดที่ ๒				
		- วิเคราะห์ระบบและเก็บข้อมูลความต้องการ	๑๐๐	วัน	-	
		- ประชุมรายงานผลการเก็บข้อมูลความต้องการ	๑๒	ครั้ง	๑๒	
		- ประชุมสรุปรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ระบบ	๑	ครั้ง	๑	
		๒.๓ ก่อนส่งมอบงานงวดที่ ๓				
		- พัฒนาระบบ	๑๒๐	วัน	๑๐๐	
		- การ Cleansing	๓๐	วัน	๓๐	
		- ติดตั้งชุดอุปกรณ์เพื่อดำเนินการที่ส่วนกลาง	๓๐	วัน	๓๐	
		- ติดตั้งระบบงานที่ส่วนกลาง	๓๐	วัน	๓๐	
		- นำ Data เข้าสู่ฐานข้อมูล	๓๐	วัน	-	
		- ทดสอบฟังก์ชันและ Integration ประชุมรายงาน	๙	ครั้ง	-	
		๒.๔ ก่อนส่งมอบงานงวดที่ ๔				
		- ติดตั้งชุดอุปกรณ์ระบบงานเพื่อดำเนินการที่สำนักงาน จัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐	๔๕	วัน	-	
		การฝึกอบรม				
		- ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม	๑๐๐	คน	๑๑๐	
		- ฝึกอบรมการติดตั้ง Hardware	๑๐	คน	๑๖	
- ฝึกอบรม On-Site	๑๐๐	คน	๖			
ตรวจรับงานทั้งระบบ	๖๐	วัน	-			
ติดตั้งระบบงานเพื่อใช้งาน	๑๐	วัน	-			
กิจกรรมที่ ๓ ติดตามประเมินผลตามงวดงาน		๔	ครั้ง	๑		
๑๘. โครงการปรับระบบบริหารเงินกองทุนเพื่อให้รองรับการปรับโครงสร้างการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนใหม่ ตามมติ ครม. วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ รวมทั้งปรับเปลี่ยนระบบเชื่อมต่อกับระบบ Bio Data		กิจกรรมที่ ๑ ขออนุมัติโครงการ	๑	ครั้ง	๑	
		กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง				
		- ประชุมจัดทำรายละเอียดความต้องการปรับปรุงระบบ	๓	ครั้ง	๓	
		- ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทำสัญญาจ้าง	-		-	

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
กรมการจัดหางาน (ต่อ)		กิจกรรมที่ ๓ บริษัทคู่สัญญาดำเนินงาน			
		๓.๑ นำเสนอแผนการดำเนินงาน	๑	ครั้ง	๑
		๓.๒ วิเคราะห์ระบบและเก็บข้อมูลความต้องการ	๖	ครั้ง	๖
		๓.๓ สรุปผลการวิเคราะห์ระบบและเก็บข้อมูลความต้องการ	๑	ครั้ง	๑
		๓.๔ ปรับปรุงโปรแกรม			
		- ปรับปรุงระบบรับ และเบิกจ่าย	-	ครั้ง	๓
		- ปรับปรุงเชื่อมโยงข้อมูลกับฐานข้อมูลแรงงาน	-	ครั้ง	๓
		ต่างด้าวระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว Bio Data			
		- ประชุมสรุปวิธีการเชื่อมโยงข้อมูล ความต้องการ	๒	ครั้ง	๒
		ฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว ระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว Bio Data			
		- ทำการเชื่อมโยงและทดสอบการเชื่อมโยงข้อมูล	๓	ครั้ง	๓
		- ปรับปรุงระบบรายงาน			
		- ทำการทดสอบโปรแกรม	๓	ครั้ง	๓
		๓.๕ ติดตั้งและทำการทดสอบ			
		- ติดตั้งระบบที่เครื่องจริง (Production System)	๑	ครั้ง	๑
		- ติดตั้งระบบงานที่ภูมิภาค	๘๕	สำนักงาน	๘๕
		- ทดสอบระบบ (Test)	๘๕	สำนักงาน	๘๕
		๓.๖ Training			
		- ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม	๑๕๐	คน	๑๕๐
		- ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบ	๑๐	คน	๑๐
		กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการตรวจรับงานระบบ			
- ติดตามประเมินผลการตรวจรับงานระบบ	๔	ครั้ง	๔		
กิจกรรมที่ ๕ การเบิกจ่าย					
-	๑	ครั้ง	-		
กิจกรรมที่ ๖ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ					
-	๑	ครั้ง	๑		
๑๙. โครงการศึกษาเพื่อออกแบบการพัฒนาาระบบสารสนเทศบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
กิจกรรมที่ ๑ วางแผนจัดทำโครงการนำเสนอผู้บริหาร	๑	ครั้ง	๑		
กิจกรรมที่ ๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ	๑	ครั้ง	๑		
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางและการแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ วิเคราะห์รวบรวมข้อมูลความต้องการของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	๑	ครั้ง	๑		
กิจกรรมที่ ๔ รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการฯ	๑	ครั้ง	๑		
กิจกรรมที่ ๕ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	๑		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
กรมการจัดหางาน (ต่อ)		๒๐. โครงการปรับปรุงเครื่องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์และจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัส			
			๑๗๓	เครื่อง	-
		กิจกรรมที่ ๑ ขออนุมัติจัดจ้าง,จัดทำ TOR,ประกาศ	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๒ แจกจ่าย,รับของ,คัดเลือกผู้มีสิทธิ์เสนอ ราคา, แจ้งผลการคัดเลือก,อุทธรณ์,เสนอราคา,รายงานผล	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๓ ทำสัญญา,ติดตั้งและส่งมอบ	๑	ครั้ง	๑
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	๑	ครั้ง	-
		๒๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook)			
			๑๐๐	เครื่อง	-
๒. กองบัญชาการ กองทัพไทย		โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง			
		๑. การจัดการการประชุมคณะอนุกรรมการสกัดกั้นฯ	๑๐	ครั้ง	๑๐
		๒. การตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานสกัดกั้นฯ	๖	ครั้ง	๗
		๓. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	๑	ครั้ง	-
		๔. การเข้าร่วมประชุม หรือสัมมนาฯ	๒๔	ครั้ง	๑๕
		๕. การอำนวยความสะดวกบริหารและประสานงาน	๓๖	ครั้ง	๒๗
		๖. จำนวนผู้หลบหนีเข้าเมืองที่ถูกสกัดกั้นต่อเดือนของ กองทัพบก		คน	๘๕,๑๙๕
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกจับกุมต่อเดือนของ กองทัพเรือ		คน	๓,๓๙๔
๗. การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและสกัดกั้นแรงงาน ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองของกองทัพบกและกองทัพเรือ เป็นไปตามเป้าหมาย (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ต่อปี)			๑๐๘.๑๙		
๓. กองทัพบก		โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก			
		๑. ตรวจพบและสกัดกั้นผู้ลักลอบเข้าเมืองฯ โดยการ ผลักดัน ออกนอกประเทศ	๓๐,๐๐๐	คน	๓๓,๘๒๓
		๒. ควบคุมผู้ลักลอบหนีเข้าเมืองฯ นำส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ และหน่วยตรวจคนเข้าเมือง	๓๐,๐๐๐	คน	๓๘,๒๕๐
		๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์			
		- Cut Out	๗	แผ่น	๗
- แผ่นพับ	๔๘,๐๐๐	แผ่น	๔๘,๐๐๐		
๔. ประชาชนในพื้นที่ตามแนวชายแดนทราบผลดี ผลเสียเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	๖๐,๐๐๐	ราย	๖๐,๐๐๐		

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
๔.	กองทัพเรือ	โครงการการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ			
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่ถูกสกัดกั้น	๒,๐๐๐	คน	๓,๕๘๖
		๒. การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	๕,๐๐๐	ครั้ง	๑๒,๒๕๘
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในทะเล			
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในลำแม่โขง			๖,๗๐๒
		- ลว.ทางอากาศ			๑,๐๙๙
		- จุดตรวจ/จุดสกัดทางบก			๒,๗๑๑
๕.	สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต			
		๑. จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๒๔๐,๐๐๐	คน	๑๕๘,๐๓๐
		๒. จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าว	๑,๐๐๐	คน	๔๑๔
		๓. จับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าว	๑,๖๐๐	คน	๙๒๙
		๔. จับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว	๑,๐๐๐	คน	๔๖๕
		๕. การจัดฝึกอบรมระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการ	๕ / ๕๐๐	รุ่น / คน	-
		๖. การจัดฝึกอบรมระดับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ	๑ / ๕๐	รุ่น / คน	-
๖.	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง	๑. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร			
		๑. ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	๑๕๐,๐๐๐	คน	๒๒๕,๒๘๙
		๒. ผลักดัน ส่งกลับแรงงานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑๕๐,๐๐๐	คน	๓๘๖,๑๐๐
		๓. จับกุมผู้ประกอบการ ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว	๕๓๐	คน	๙๑๐
		๔. ประชุมคณะกรรมการผลักดันและส่งกลับฯ	๒	ครั้ง	๑
		๕. ประชุมหน่วยงานในสังกัดฯ	๒	ครั้ง	-
		๖. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สตม. เกี่ยวกับการรายงานการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๑	ครั้ง	๑
		๗. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๔	ครั้ง	๔
		๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ อย่างต่อเนื่องของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑			
		๑. ศูนย์แรงงานฯ เมเจอร์ สุขสวัสดิ์			
		๑.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ			
		- แจ้ง ๙๐ วัน	๖๘๕,๘๔๔	ราย	๕๔๘,๑๖๔
		- Re-Entry	๖๒,๔๙๐	ราย	๕๗,๖๗๘
		- ขออยู่ต่อ	๑๐๓,๗๕๘	ราย	๑๓๖,๙๔๘
		๑.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ ๒ ปีแรกและขยายการอนุญาตให้เต็ม ๒ ปีแรก	-	ราย	๘๑๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม	
สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง (ต่อ)	๒. ศูนย์อิมพีเรียล ลาดพร้าว	๑.๑ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ				
		- แจ้ง ๙๐ วัน	๖๘๕,๘๔๔	ราย	๑๖๐,๓๑๓	
		- Re-Entry	๖๒,๔๙๐	ราย	๒๙,๙๕๙	
		- ขอยุ่ต่อ	๑๐๓,๗๕๘	ราย	๒,๗๖๕	
	๑.๒ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาใช้บริการ กรณีย้ายตราประทับ ๒ ปีแรกและขยายการอนุญาตให้ เต็ม ๒ ปีแรก	-	ราย	๗๑๑		
	๓. โครงการจัดตั้งด่านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา					
	๑. ศูนย์อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	-	ราย	๑๔๐		
	๒. ศูนย์อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง	-	ราย	๓๕,๖๐๒		
	๓. ศูนย์อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	-	ราย	๒๙๑		
	๔. ศูนย์จังหวัดกาญจนบุรี	-	ราย	-		
	๕. ศูนย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	-	ราย	-		
	๖. ศูนย์จังหวัดสระแก้ว	-	ราย	-		
	๗. ศูนย์จังหวัดหนองคาย	-	ราย	-		
	๘. ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จังหวัดสมุทรปราการ	-	ราย	๑๘,๐๙๓		
๙. ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จังหวัดสมุทรสาคร	-	ราย	-			
๔. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว เริ่ม ๑๙ ก.ค. ๕๗						
๑. ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จังหวัดสมุทรปราการ	-	ราย	๑๐,๖๗๕			
๒. ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จังหวัดสมุทรสาคร	-	ราย	๖,๔๓๖			
๓. ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จังหวัดระยอง	-	ราย	๘,๘๗๙			
๗.	กรมการปกครอง	โครงการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลทะเบียนประวัติในการให้บริการด้านการทะเบียน แก่แรงงานต่างด้าว				
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ใช้บริการปรับปรุงฐาน ข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าว	๖๕๑,๑๔๓	ราย	๒๔๒,๔๘๑	
		๒. จัดทำทะเบียนในการแจ้งการเกิด การตาย การแจ้ง ย้ายที่อยู่และเพิ่มชื่อในทะเบียนประวัติแก่แรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา	๖๕๑,๑๔๓	ราย	๒๔๒,๔๘๑	
		๓. จัดทำทะเบียนประวัติ ทร.๓๘/๑ และผลิตบัตรแรงงาน ต่างด้าว	๓๓๑,๗๒๓	ราย	๑,๓๗๐,๙๕๕	

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
๘.	กรมประชาสัมพันธ์	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวผ่านสื่อกรมประชาสัมพันธ์			
		๑. สื่อวิทยุกระจายเสียง			
		๑.๑ ผลิตและเผยแพร่รายการวิทยุ	๕๐	ตอน	๙๒
		๑.๒ ผลิตและเผยแพร่ละครวิทยุ	๕๐	ตอน	๕๐
		๑.๓ ผลิตและเผยแพร่สารคดี	๕๐	ตอน	๖๗
		๑.๔ ผลิตและเผยแพร่บทความ (ภูมิภาค)	๑๐๐	ตอน	๑๑๙
		๑.๕ ผลิตและเผยแพร่ข่าว/รายงานพิเศษ/สื่อบุคคล	๓๒	ตอน	๙๔
		๒. สื่อวิทยุโทรทัศน์			
		๒.๑ เผยแพร่รายการโทรทัศน์	๒	ครั้ง	๒
		๒.๒ เผยแพร่สารคดี	๔	ครั้ง	๔
		๒.๓ เผยแพร่ข่าว/รายงานพิเศษ/สื่อบุคคล	๒	ครั้ง	๒
		๒.๔ เผยแพร่สปอต	-	ครั้ง	-
		๓. จัดทำสื่อกิจกรรมอื่น ๆ			
		๓.๑ จัดเสวนา/สัมมนา	๑	ครั้ง	๑
		๓.๒ ผลิตสื่อพื้นบ้าน	๑	ชุด	๑
๔. การบริหารจัดการ ประสาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	๙	หน่วย งาน	๑๘		
๕. ประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	-	คน	๖๐,๐๐๐		
๓ สัญชาติ					
๙.	กรุงเทพมหานคร	โครงการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา			
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวฯ ที่มาใช้บริการ	๑๒๐,๐๐๐	คน	๓๔๙,๒๔๒
		๒. จัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานต่างด้าวฯ มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑๒๐,๐๐๐	ครั้ง	๓๔๙,๒๔๒
๑๐.	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๑. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว			
		๑. จัดอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	-	รุ่น	-
			๑,๒๔๐	คน	๑,๔๓๙
		๒. ติดตามและประเมินผลโครงการสร้างและพัฒนาฯ	๖	ครั้ง	๖
		๒. โครงการคุ้มครอง ส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว			
		๑. ตรวจสอบปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒,๔๐๐	แห่ง	๒,๗๔๓
			๔๘,๐๐๐	ราย	๕๙,๘๖๕
		๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว	๘๐๐	คน	๙๕๕
		๓. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานให้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการประเภทประมงและกิจการต่อเนื่องประมง	๑๑	รุ่น	๑๑
			๔๔๐	คน	๕๕๕

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม
	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	๔. จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสารกับ แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว หรือกัมพูชา	๑๑	คน	๙
		๔.๑ ศูนย์จังหวัดสมุทรสาคร	๒	คน	๒
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๘๐๐	คน	๙๐๐
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	๑๐	เรื่อง/คน	๑๐ / ๑๓๐
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าวฯ	๕	เรื่อง/คน	๗ / ๕๙
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	๙	เรื่อง/คน	๑๑ / ๘๕
		๔.๒ ศูนย์จังหวัดตาก	๒	คน	๒
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๒,๐๐๐	คน	๕,๐๙๖
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	๔๕	เรื่อง/คน	๕๖ / ๔๑๘
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าวฯ	๔๕	เรื่อง/คน	๖๔ / ๕๑๔
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	๓๐	เรื่อง/คน	๕๙ / ๔๕๘
		๔.๓ ศูนย์จังหวัดระนอง	๒	คน	๒
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๕๐๐	คน	๓,๗๗๐
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	๕	เรื่อง/คน	๕ / ๒๐
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าวฯ	๑๐	เรื่อง/คน	๑๒ / ๒๒
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	๑	เรื่อง/คน	๑ / ๑
		๔.๔ ศูนย์จังหวัดขอนแก่น	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๑,๕๐๐	คน	๘,๑๔๘
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	๕	เรื่อง/คน	-
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าวฯ	๑	เรื่อง/คน	๑ / ๒
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	-	เรื่อง/คน	-
		๔.๕ ศูนย์จังหวัดระยอง	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๑๘๕	คน	๕๘
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	๑๕	เรื่อง/คน	๔๐ / ๖๙
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าวฯ	๑๕	เรื่อง/คน	๒๖ / ๒๕
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	๔	เรื่อง/คน	๘ / ๗
		๔.๘ ศูนย์จังหวัดกาญจนบุรี	๑	คน	๑
		- จำนวนผู้มาใช้บริการ	๑๕๐	คน	๑๙๑
		- รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	-	เรื่อง/คน	-
		- จำนวนคำร้อง (คร.๗) แรงงานต่างด้าวฯ	-	เรื่อง/คน	-
		- จำนวนเรื่องที่ให้บริการแล้วเสร็จ	-	เรื่อง/คน	-
		๕. ติดตามกำกับดูแลหน่วยงานที่ดำเนินการตรวจสถาน ประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน	๖	ครั้ง	๖

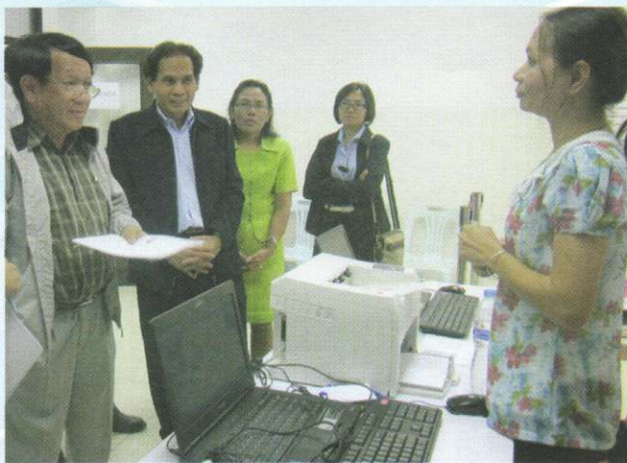
ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	เป้าหมาย	หน่วย นับ	รวมยอดสะสม	
กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน (ต่อ)		๓. โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว				
		๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์				
		๑.๑ ผลิตและเผยแพร่โฆษณาสั้นทางโทรทัศน์	๓๐	ครั้ง	๔๒	
		๑.๒ ผลิตและเผยแพร่โฆษณาสั้นทางวิทยุ	๔๐๐	ครั้ง	๕๒๖	
		๑.๓ จัดทำโฆษณาทางหนังสือพิมพ์	๕	ครั้ง	๖	
		๑.๔ จัดทำโฆษณาขนาดใหญ่	๕	ป้าย	๖	
		๑.๕ ผลิตแผ่นพับ	๑๐๐,๐๐๐	แผ่น	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๖ ซีดี presentation	๓๐๐	แผ่น	๓๐๐	
		๑.๗ ผลิตหนังสือคู่มือ	๒๐,๐๐๐	เล่ม	๒๐,๐๐๐	
๑.๘ ออกหน่วยประชาสัมพันธ์สัญจร	๖	ครั้ง	๗			
๑๑. กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายใน ราชอาณาจักร	โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา)					
	๑. การประชุมประสานแผนฯ (แบบสำเนารายงาน ผลการประชุมมาด้วยทุกครั้ง)	๒	ครั้ง	๓		
	๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่ฯ	๔	ครั้ง	๔		
	๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการฯ	๒	ครั้ง	๒		

ที่มา : ฝ่ายเลขาคณะกรรมการฯ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร มีการดำเนินการ ๔ ครั้งดังนี้

ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร อาคาร เล้าเป็งจ้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สาระสำคัญของการประชุม ได้แก่ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปี ๒๕๕๗ การรายงานผลการดำเนินงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๗ ได้แก่ โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด ของกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ของกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) โครงการจัดตั้งด่านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ของกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ ติดตาม และจ่ายเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของกรมการจัดหางาน (สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร) โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โครงการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ และโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ของกองทัพบก



ครั้งที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินงานในโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด และโครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ของจังหวัดสงขลา และจังหวัดสตูล ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ จากการติดตามผลของโครงการดังกล่าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล ไม่พบปัญหาในการดำเนินงาน ส่วนสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา แจ้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดสงขลาที่ไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางของคณะกรรมการระดับชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งจากจังหวัดสงขลา ต้องปฏิบัติหน้าที่ประจำ ณ สำนักงานของตนเอง ไม่มีเวลามาปฏิบัติภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดสงขลาและมีข้อเสนอแนะคือ ให้กรมการจัดหางานพิจารณาบุคลากรส่วนกลางมาดำเนินงานในศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด



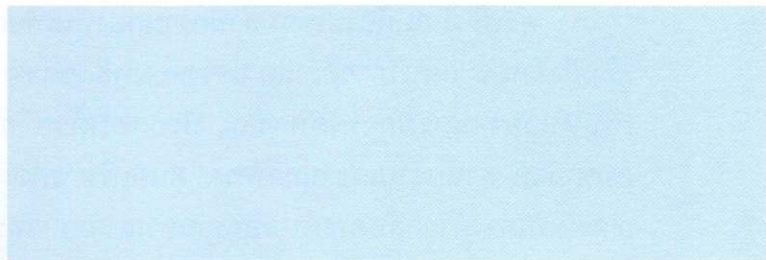
ครั้งที่ ๓ ติดตามผลการดำเนินงาน
 ในโครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดันและ
 ส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไป
 นอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
 โครงการจัดตั้งด้านตรวจสอบและพิจารณาอนุญาต
 การทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
 และกัมพูชา ของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
 และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โครงการบริหาร
 จัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการ
 ส่งคนต่างด้าวกลับฯ ณ จังหวัดระนอง ระหว่าง
 วันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๕๗



ครั้งที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ในโครงการการปฏิบัติการ ป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ และโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ของกองทัพบก ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กันยายน ๒๕๕๗ จากการติดตามผลโครงการการปฏิบัติการ ป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ พบปัญหาและอุปสรรค คือ แรงงานต่างด้าวยังคงมีความต้องการที่จะเข้ามาแสวงหาชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ในประเทศที่มีค่าจ้างแรงงานสูง และมีการเรียกร่องลึงิทธิต่างๆ ได้เหมือนคนไทย ประกอบกับคนไทยทั้งถิ่นฐานไปทำงานในเมือง และคนไทยไม่นิยมทำงานหนัก สกปรก และมีความเสี่ยงสูง เช่น แรงงานประเภทกิจการประมงทะเล จึงทำให้ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มสูงขึ้น และการที่แรงงานต่างด้าวถือบัตรผ่านแดนชั่วคราว (Border Pass) สามารถเดินทางเข้ามาในพื้นที่และพำนักได้เป็นเวลา ๓ วัน ๒ คืน จึงเป็นสาเหตุให้มีแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานในพื้นที่ชั้นในของประเทศ ซึ่งหน่วยงานในพื้นที่ชายแดนของกองทัพเรือไม่สามารถควบคุมได้ ส่วนโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ของกองทัพบก ณ กองร้อยตระเวนชายแดนที่ ๒๓๕ พบปัญหาและอุปสรรค คือ สภาพพื้นที่ตลอดแนวชายแดนมีจุดท่าข้าม จุดผ่านแดนประเพณีหลายจุด และแรงงานต่างด้าวรู้ช่องทางในการหลบเลี่ยงการตรวจสอบและปราบปรามของเจ้าหน้าที่ จึงทำให้มีการลักลอบเข้ามาของแรงงานต่างด้าวได้ง่าย โดยเฉพาะในช่วงฤดูน้ำหลาก



ผลการดำเนินการจัดประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จำนวน ๗ ครั้ง สรุปผลได้ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุม สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยนาท จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดกาญจนบุรี มีการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และการดำเนินงานตามแผนงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๗ ทำให้ทราบว่าสำนักงานมีการใช้จ่ายงบประมาณน้อยในช่วงไตรมาสแรก ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติมีการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดรายการเงินกองทุนฯ ล่าช้า ทำให้มีผลต่อการจัดสรรเงินกองทุนฯ ในปีถัดไป และบางหน่วยงานไม่ระบุเป้าหมายในแต่ละกิจกรรมของโครงการ เช่น โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว โครงการประชาสัมพันธ์ และโครงการจัดประชุมนายจ้างฯ



ครั้งที่ ๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เป็นหน่วยงานกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดตาก จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่ จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิจิตร จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำพูน จังหวัดลำปาง จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและการดำเนินงานตามแผนงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๕๗ ทำให้ทราบว่าสำนักงานมีการใช้จ่ายงบประมาณน้อยในช่วงไตรมาสแรก และชี้แจงค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นค่าใช้จ่าย

ค้างเบิกข้ามปี เป็นรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเมื่อส่วนราชการผู้เบิกได้รับแจ้งให้ชำระหนี้ และให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับแจ้งให้ชำระหนี้ได้ เช่น รายการค่าใช้จ่ายเฉพาะเดือนกันยายน เป็นค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ส่วนรายการค่าใช้จ่ายเฉพาะเดือนสิงหาคม ได้แก่ ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรเลข ค่าโทรศัพท์ ค่าเช่าตู้สายโทรศัพท์ ค่าติดตั้งโทรศัพท์ ค่าฝากส่งไปรษณีย์ภัณฑ์และพัสดุไปรษณีย์ที่ชำระค่าฝากเป็นรายเดือน



ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร อาคารเล่าเป็งง้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เป็นหน่วยงานกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพ เขตพื้นที่ ๑-๑๐ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๗ และได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ กรณีที่สำนักงานได้รับการจัดสรรเงินเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ตามมาตรฐานครุภัณฑ์ แต่การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างราคาครุภัณฑ์ดังกล่าวต่ำกว่าราคามาตรฐาน เงินที่เหลือจากรายการดังกล่าวสำนักงานไม่สามารถนำไปใช้ดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์อื่น หรือนำไปเปลี่ยนแปลงรายการได้ ต้องส่งคืนกองทุนเท่านั้น การรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานบางรายการไม่ตรงกับเอกสารที่ส่งมาให้กองทุนฯ จึงทำให้การรายงานผลเกิดความผิดพลาด



ครั้งที่ ๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดจันทบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก จังหวัดชลบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำนักงานมีผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่ำในช่วงไตรมาสแรก ให้เร่งการใช้จ่ายเงิน



ครั้งที่ ๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัด กาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครพนม จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดยโสธร จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดเลย จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัด สกลนคร จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัด อุบลราชธานี จากการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร สำนักงานจัดหางานบางจังหวัดไม่มีเจ้าหน้าที่ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินที่ได้รับ การแต่งตั้งจากกองการเจ้าหน้าที่ การใช้จ่ายเงินที่ได้รับการจัดสรรควรมีการคุมยอดงบประมาณให้เรียบร้อย เพื่อใช้ในการบันทึกการใช้จ่าย การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ



ครั้งที่ ๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร อาคาร เล้าเป็งจวัน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการปกครอง กรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร กองทัพบก กองทัพเรือ กองบัญชาการกองทัพไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จากการดำเนินการทราบบว่าหน่วยงานใช้จ่ายเงินในช่วง ไตรมาสแรกต่ำกว่าเป้าหมาย การรายงานผลการดำเนินการ หน่วยงานรายงานไม่ตรงตามกำหนดและไม่ระบุ เป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละโครงการ



ครั้งที่ ๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ระหว่าง วันที่ ๑๒-๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ จังหวัดชุมพร จังหวัดตรัง จังหวัด นครศรีธรรมราช จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดพังงา จังหวัดพัทลุง จังหวัดภูเก็ต จังหวัดยะลา จังหวัด ระนอง จังหวัดสงขลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสุราษฎร์ธานี จากการดำเนินการทราบบว่าหน่วยงานใช้จ่ายเงิน ในช่วงไตรมาสแรกต่ำกว่าเป้าหมาย การรายงานผลการดำเนินการ หน่วยงานรายงานไม่ตรงตามกำหนดและ ไม่ระบุเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละโครงการ



๓.๕ การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓.๕.๑ ที่มาของการจัดเก็บเงินประกัน

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ และกลุ่มนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มตามมาตรา ๑๓(๑) ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศกลุ่มมาตรา ๑๓(๒) ได้แก่ กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และกลุ่มมาตรา ๑๔ ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิฐานะและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดประเทศไทยเดินทางเข้าประเทศไทยโดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวในระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดในท้องที่ที่อยู่ติดชายแดนหรือท้องที่ต่อเนื่อง เฉพาะงานที่กำหนดในกฎกระทรวงต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุน จำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน การหักเงินค่าจ้างและการนำส่งเงินค่าจ้างเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างจะต้องนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงิน การออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ สาระสำคัญของกฎกระทรวงดังกล่าว คือ กำหนดให้ลูกจ้างที่ได้รับอนุญาตทำงานในตำแหน่งงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมกรต้องส่งเงินเข้ากองทุน สัญชาติพม่าและลาว คนละ ๒,๔๐๐ บาท สัญชาติกัมพูชา คนละ ๒,๑๐๐ บาท ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันติดต่อกัน ๖ เดือน จากกฎกระทรวงดังกล่าวมีผลทำให้นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างในเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ และนำส่งเงินเข้ากองทุนระหว่างวันที่ ๑-๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นงวดแรก แต่การจัดเก็บเงินได้เดือนออกไปจำนวน ๓ ครั้ง โดยมีสาเหตุดังนี้

ครั้งที่ ๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ ให้อายุนายจ้างบังคับใช้กฎกระทรวงดังกล่าวออกไป เนื่องจากช่วงเวลาที่กฎกระทรวงมีผลบังคับใช้เป็นช่วงเวลาคาบเกี่ยวกับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของลูกจ้าง จึงก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างดังกล่าวไม่ยื่นต่ออายุใบอนุญาตทำงานอันส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารแรงงานต่างด้าวที่กระทรวงแรงงานดำเนินการอยู่ทั้งระบบ จึงกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ครั้งที่ ๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรออกไปอีก ๑ ปี เนื่องจากมีลูกจ้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นผู้เข้าเมือง โดยชอบด้วยกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ประกอบกับวิกฤตการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นในประเทศไทยตั้งแต่สิงหาคมถึงธันวาคม ๒๕๕๔ ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายเป็นอย่างมากทั้งต่อเศรษฐกิจ สังคมและทรัพย์สินของประชาชน การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนในระยะเวลาที่กำหนดไว้จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป จึงกำหนดให้เริ่มหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ครั้งที่ ๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ให้ขยายระยะเวลาการส่งเงินเข้ากองทุน และปรับลดจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเงินเข้ากองทุน เนื่องจากการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างในช่วงระยะเวลา ดังกล่าว จะก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอันกระทบต่อค่าครองชีพของลูกจ้างและอาจเป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่เข้าสู่ กระบวนการขอรับใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป จึงขยายระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป รวมทั้งได้กำหนดให้ลูกจ้างทุกสัญชาติซึ่งทำงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกรส่งเงินเข้ากองทุน โดยปรับลดจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนให้เท่ากันทุกสัญชาติ คนละ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและเกิดความเสมอภาคแก่ลูกจ้าง และแก้ไข ระยะเวลาการเฉลี่ยจำนวนเงินที่นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างส่งเข้ากองทุน สามารถนำส่งได้ ๒ วิธี คือ ๑) เฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันติดต่อกัน ๔ เดือน หรือ ๒) นายจ้างและลูกจ้างทำความตกลงกันเป็นหนังสือเพื่อ ส่งเงินเข้ากองทุนน้อยกว่า ๔ เดือน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายจ้างที่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างดังกล่าว

๓.๕.๒. การจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๑) การจัดเก็บ

นายจ้างที่มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าวต้องนำเงินส่งเงินเข้ากองทุนโดยดำเนินการจัดเก็บจากลูกจ้าง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตำแหน่งงานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกร จำนวนเงิน ที่ต้องส่งเข้ากองทุน คนละ ๑,๐๐๐ บาท สถานที่นำส่งเงินเข้ากองทุน คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ ระยะเวลาส่งเงินเข้ากองทุนทำได้ ๒ วิธี คือ

๑) นายจ้างหักเงินค่าจ้างเฉลี่ยเป็นจำนวนเท่ากันทุกเดือนติดต่อกัน ๔ เดือน คือเดือนละ ๒๕๐ บาท และวิธีที่ ๒ หากนายจ้างและลูกจ้างมีความประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนน้อยกว่า ๔ เดือนให้นายจ้างและ ลูกจ้างตกลงกันเป็นหนังสือตามแบบหนังสือแสดงความตกลงให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยนายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำ ส่งเข้ากองทุนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป กรณีที่มีการเปลี่ยนนายจ้างก่อนที่ลูกจ้างจะส่งเงินเข้ากองทุน ครบตามอัตราที่กำหนดให้นายจ้างใหม่มีหน้าที่หักเงินค่าจ้างของลูกจ้างจนครบตามจำนวนที่กำหนด หากนายจ้าง ไม่นำส่งเงินเข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบถ้วน ต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒ ต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่ นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ ซึ่งการจัดเก็บเงินประกันดังกล่าวเป็นการเก็บเพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่ทำงานอยู่ ในประเทศไทย

๒) การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ลูกจ้างซึ่ง กลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหัก และนำส่งคืน เข้ากองทุน โดยสามารถยื่นคำร้องได้ ๓ วิธี ได้แก่ วิธีที่ ๑ ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ล่วงหน้า ณ สำนักงาน จัดหางานจังหวัดหรือสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน วิธีที่ ๒ ยื่นคำร้องต่อนายทะเบียน ณ ด้านตรวจคนเข้าเมืองในวันที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักร และวิธีที่ ๓ กรณีที่ลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วให้ส่งคำร้องไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด้านตรวจ คนเข้าเมืองหรือสำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร วิธีการรับเงินคืนลูกจ้าง

สามารถรับได้ ๒ วิธี คือ เป็นเงินสดและเช็ค ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักรให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืนและให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน แต่หากกลับเข้ามาทำงานใหม่ภายใน ๒ ปีโดยไม่ได้ขอคืนไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนอีก โดยนายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืน และสถานที่ที่เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันฯ ให้กับลูกจ้าง ประกอบด้วย สัญชาติพม่า จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย ตาก ระนอง และกาญจนบุรี สัญชาติลาว จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และอุดรดิษฐ์ สัญชาติกัมพูชา จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัด ศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด

จากการจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งขณะนี้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มีจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนทั้งสิ้น ๔๕๒,๗๓๔,๕๖๑.๐๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบลองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) จำนวนลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุน ประมาณ ๔๙๒,๑๕๖ คน เป็นสัญชาติพม่า จำนวน ๓๔๒,๗๙๒ คน สัญชาติลาว ๒๘,๔๔๘ คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน ๑๒๐,๙๑๖ คน

ตารางที่ ๖ ตารางรายงานสรุปข้อมูลการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรณีส่งเงินเข้ากองทุนครบ ๑,๐๐๐ บาท
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	สัญชาติ	จำนวนลูกจ้างที่ส่งเงินเข้ากองทุน (คน)				จำนวนเงิน ที่ส่งเข้ากองทุน (บาท)	เงินเพิ่ม (บาท)
		งวดละ ๒๕๐ บาท	งวดละ ๕๐๐ บาท	งวดละ ๑,๐๐๐ บาท	รวมทั้งสิ้น		
๑	พม่า	๑๐๙,๘๐๘.๐๐	๑๐,๑๔๔.๐๐	๔๒,๒๕๕.๐๐	๑๖๒,๒๐๗.๐๐	๑๖๒,๒๐๗,๐๐๐.๐๐	๑,๙๖๖,๖๘๓.๐๐
๒	ลาว	๑๑,๗๘๙.๐๐	๕๓๑.๐๐	๓,๙๙๒.๐๐	๑๖,๓๑๒.๐๐	๑๖,๓๑๒,๐๐๐.๐๐	
๓	กัมพูชา	๒๗,๑๙๖.๐๐	๒,๘๔๑.๐๐	๑๖,๔๙๒.๐๐	๔๖,๕๒๙.๐๐	๔๖,๕๒๙,๐๐๐.๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๑๔๘,๗๙๓.๐๐	๑๓,๕๑๖.๐๐	๖๒,๗๓๙.๐๐	๒๒๕,๐๔๘.๐๐	๒๒๕,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๑,๙๖๖,๖๘๓.๐๐

ตารางที่ ๗ ตารางรายงานสรุปข้อมูลการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรณีลูกจ้างที่ไม่นำส่งเงินเข้ากองทุน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับที่	สัญชาติ	จำนวนเงินที่ตกลงกันนายจ้างเพื่อส่งเงินเข้ากองทุน						จำนวนเงินรวม ที่ส่งเข้ากองทุน ทั้งสิ้น (บาท)	จำนวนเงินรวม ที่ส่งเข้ากองทุน ไม่ครบทั้งสิ้น (บาท)
		๒ งวด (งวดละ ๕๐๐ บาท)			๔ งวด (งวดละ ๒๕๐ บาท)				
		จำนวน ลูกจ้าง (คน)	จำนวนเงินที่ ส่งเข้ากองทุน (บาท)	จำนวนเงินที่ นำส่งไม่ครบ (บาท)	จำนวน ลูกจ้าง (คน)	จำนวนเงิน ที่ส่งเข้ากองทุน (บาท)	จำนวนเงิน ที่นำส่งไม่ครบ (บาท)		
๑	พม่า	๔,๙๘๓.๐๐	๒,๔๙๑,๕๐๐.๐๐	๒,๕๓๒,๕๐๐.๐๐	๔๓,๕๒๒.๐๐	๑๘,๒๙๖,๕๐๐.๐๐	๒๕,๒๒๕,๕๐๐.๐๐	๒๐,๗๘๘,๐๐๐.๐๐	๒๗,๗๕๘,๐๐๐.๐๐
๒	ลาว	๒๕๑.๐๐	๑๒๕,๕๐๐.๐๐	๑๒๕,๕๐๐.๐๐	๒,๘๓๓.๐๐	๑,๐๙๗,๗๕๐.๐๐	๑,๗๓๕,๒๕๐.๐๐	๑,๒๒๓,๒๕๐.๐๐	๑,๘๖๐,๗๕๐.๐๐
๓	กัมพูชา	๑,๙๘๔.๐๐	๙๙๒,๐๐๐.๐๐	๙๙๒,๐๐๐.๐๐	๑๘,๖๑๓.๐๐	๘,๐๘๖,๒๕๐.๐๐	๑๐,๕๒๖,๗๕๐.๐๐	๙,๐๗๘,๒๕๐.๐๐	๑๑,๕๑๘,๗๕๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๗,๒๑๘.๐๐	๓,๖๐๙,๐๐๐.๐๐	๓,๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๖๔,๙๖๘.๐๐	๒๗,๔๘๐,๕๐๐.๐๐	๓๗,๔๘๗,๕๐๐.๐๐	๓๑,๐๘๙,๕๐๐.๐๐	๔๑,๑๓๗,๕๐๐.๐๐

ตารางที่ ๘ ตารางรายงานสรุปข้อมูลการส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
กรณีลูกจ้างที่ไม่นำส่งเงินเข้ากองทุน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	สัญชาติ	จำนวนลูกจ้างที่ไม่นำส่งเงินเข้ากองทุน (คน)				รวมจำนวนเงิน ที่ไม่นำส่งเข้า กองทุนทั้งสิ้น (บาท)
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๔	รวม	
๑	พม่า	๖,๘๖๓.๐๐	๙๖๖.๐๐	๘๐๕,๑๙๔.๐๐	๘๑๓,๐๒๓.๐๐	๘๑๓,๐๒๓,๐๐๐.๐๐
๒	ลาว	๒๒๑.๐๐	๒๑.๐๐	๔๘,๔๗๕.๐๐	๔๘,๗๑๗.๐๐	๔๘,๗๑๗,๐๐๐.๐๐
๓	กัมพูชา	๑,๖๘๙.๐๐	๑๓๕.๐๐	๑๔๕,๑๑๓.๐๐	๑๔๖,๙๓๗.๐๐	๑๔๖,๙๓๗,๐๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๘,๗๗๓.๐๐	๑,๑๒๒.๐๐	๙๙๘,๗๘๒.๐๐	๑,๐๐๘,๖๗๗.๐๐	๑,๐๐๘,๖๗๗,๐๐๐.๐๐

บทที่ ๔ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

และการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปี ๒๕๕๗

บทที่ ๕ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

และการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ปี ๒๕๕๓

- หน่วยงานในส่วนภูมิภาค รายงานผลการใช้จ่ายเงินและการดำเนินงานล่าช้า จึงทำให้การรวบรวมข้อมูลของส่วนกลางเพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุนฯ มีข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบัน
- บางหน่วยงานมีการใช้จ่ายเงินไปแล้วแต่ไม่รายงานผล ทำให้ข้อมูลผลการดำเนินงานไม่เป็นปัจจุบัน
- เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศของกองทุนฯ
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีขาดความรู้ความเข้าใจ และขั้นตอนในการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ
- ค่าใช้จ่ายบางรายการไม่สอดคล้องกับการใช้จ่ายจริงในพื้นที่ เนื่องจากหน่วยงานในส่วนกลางเป็นผู้ของบประมาณให้กับพื้นที่
- บางหน่วยงานไม่กำหนดเป้าหมายในแบบรายงานผลการใช้จ่ายเงินและการดำเนินงานให้ครบทุกกิจกรรม ทำให้การรายงานผลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์
- การขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ในรายการงบครุภัณฑ์ ไม่มีการสอบถามราคาให้ชัดเจนก่อนขอรับเงินกองทุนฯ บางรายการไม่สามารถจัดซื้อได้ เนื่องจากราคาสูงกว่าที่ได้รับอนุมัติ
- บางหน่วยงานได้รับงบครุภัณฑ์ นำเงินที่เหลือจากการซื้อแล้วไปซื้อครุภัณฑ์เพิ่มเติมอีกไม่สามารถทำได้ เนื่องจากรายการครุภัณฑ์แต่ละรายการที่ได้รับการจัดสรรต้องเป็นรายการที่คณะกรรมการเห็นชอบและอนุมัติเท่านั้น
- บางหน่วยงานใช้จ่ายเงินข้ามโครงการ ยังไม่สามารถทำได้เนื่องจากการใช้จ่ายเงินต้องใช้จ่ายภายในกรอบวงเงินในโครงการเดียวกัน
- บางหน่วยงานมีการคืนเงินให้กองทุนฯ ผิดโครงการ ซึ่งในส่วนของกรมการจัดหางานควรคืนเงินให้กับสำนักงานเลขาธิการกรม กรมการจัดหางาน
- บางหน่วยงานเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายแล้วไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด และประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ ภายใน ๑๕ วัน
- บางหน่วยงานเปลี่ยนแปลงรายการโดยเปลี่ยนแปลงรายการที่ไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ
- บางหน่วยงานนำเงินคงเหลือของโครงการที่จัดทำโดยส่วนกลางไปเปลี่ยนแปลงรายการซึ่งไม่สามารถทำได้เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรายการ ผู้ที่เปลี่ยนแปลงต้องเป็นเจ้าของโครงการเท่านั้น เช่น โครงการจัดเก็บติดตามและจ่ายคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการที่ใช้เงินงบประมาณกองทุนฯ กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนขาดการประสานงานทำให้มีผลการดำเนินงานกับผลการใช้จ่ายเงินไม่สอดคล้องกัน
- มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินกองทุนบ่อยครั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเงินกองทุนฯ

- แผนงาน/โครงการที่ตั้งไว้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ต้องมีการปรับแผน โดยมีการนำเงินไปใช้จ่ายไม่ตรงกับกิจกรรม/โครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน

แนวทางการแก้ไข

แนวทางการปรับปรุงการใช้จ่ายเงิน การรายงานผลการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ควรมีการดำเนินการดังนี้

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบและแนวทางการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับการดำเนินงานจริง
๒. ควรมีการจัดทำความตกลงกับทุกหน่วยงานที่นำเงินกองทุนฯ ไปใช้ให้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และตามข้อกำหนด ประกาศคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์กองทุนฯ
๓. ควรใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ตามวัตถุประสงค์ที่คณะกรรมการกองทุนฯ อนุมัติจัดสรรให้
๔. เงินกองทุนฯ เป็นเงินนอกงบประมาณเพื่อสนับสนุนภารกิจที่เพิ่มขึ้นและไม่ได้รับเงินจากงบประมาณ การใช้จ่ายควรเป็นการใช้จ่ายเพื่อภารกิจที่จำเป็นและเร่งด่วน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๕. ควรมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินและมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินงบประมาณกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๖. ควรให้เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้และศึกษาระเบียบการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้ชัดเจนถูกต้องตามระเบียบของทางราชการและระเบียบการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๗. การนำเงินกองทุนฯ ไปใช้จ่าย ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขออนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
๘. ควรใช้จ่ายเงินตามรายการที่ได้รับการจัดสรร เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงรายการควรดำเนินการแจ้งสำนักงานกองทุนฯ ทราบทันทีภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อไม่ให้มีปัญหาในการใช้จ่ายเงิน
๙. ควรมีการแจ้งหน่วยงานในกรมการจัดหางานให้ทราบถึงแนวปฏิบัติในการคืนเงินกองทุนฯ ที่ต้องคืนมาที่ สำนักงานเลขานุการกรม กรมการจัดหางาน
๑๐. ควรดำเนินการการเปลี่ยนแปลงรายการเมื่อมีความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
๑๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการที่ใช้เงินงบประมาณกองทุนฯ กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ควรมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายที่ตั้งไว้
๑๒. มีหนังสือแจ้งกำชับให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญในการรายงานผลให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๓. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานให้เข้าใจถึงแบบรายงาน และข้อมูลที่จะนำมาใช้ในการรายงานผลให้ถูกต้อง

The background features a large, bright white circle in the upper center, surrounded by a complex pattern of overlapping blue triangles in various shades. Several thin, white, wavy lines curve across the lower half of the image, adding a sense of motion and depth.

הכנסות

ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออก
ข้อกำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่าย
เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อกำหนดนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่จ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ การใช้จ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เป็นไปตามลำดับ
ความสำคัญ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับลูกจ้างที่ถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน

(ก) คืนเงินให้แก่ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง

(ข) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมาย
ว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าว หรือผู้ถูกส่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(๔) ค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุน

ข้อ ๕ การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนประกาศกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินจากกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

(๒) การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

(๓) ให้หน่วยงานที่ขอรับเงินกองทุนเปิดบัญชีกับธนาคารสำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรรและแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากโดยตรง กรณีได้รับการจัดสรรเงินกองทุน ให้รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้เงินต่อคณะกรรมการกองทุนภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(๒) เงินกองทุนให้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

(ก) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(ข) งบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(ค) งบลงทุน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(ง) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการโอนเงินกองทุนและค่าธรรมเนียมการให้บริการรับส่งเงินตามที่ธนาคารเรียกเก็บ

(จ) งบรายจ่ายอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ที่จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงมีอำนาจเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

หากหน่วยงานนำเงินกองทุนไปเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ แล้วไม่รายงานภายในกำหนด คณะกรรมการกองทุนจะนำไปประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนในปีถัดไป และกรณีที่หน่วยงานใช้จ่ายเงินกองทุนโดยผิดวัตถุประสงค์ ให้ส่งคืนเงินให้กองทุนภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับหนังสือแจ้งจากกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

จีรศักดิ์ สุคนธชาติ

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำหรับเป็น
ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่าง
เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๑) แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักรว่าด้วยแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้
จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับการจัดสรรและการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน
ของคนต่างด้าว

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้อ ๔ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ
เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนประจำปี
ตามปีงบประมาณ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินการ ผลผลิต วงเงิน
และรายละเอียดที่ขอรับการจัดสรร ประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้เงิน เพื่อเสนอขออนุมัติต่อ
คณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องให้ใช้จ่ายได้เฉพาะตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

(๑) งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่เป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

(๒) งบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

(๓) งบลงทุน เฉพาะค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(๔) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการโอนเงินกองทุนและค่าธรรมเนียมการให้บริการรับส่งเงินตามที่ธนาคารเรียกเก็บ

(๕) งบรายจ่ายอื่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๖ ในกรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมาย การดำเนินงาน และผลผลิตตามที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุน มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และต้องไม่เป็นการก่อกวนผู้กักขังข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ที่จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงมีอำนาจเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

เมื่อหน่วยงานได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

หากหน่วยงานนำเงินกองทุนไปเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายใด ๆ แล้วไม่รายงานภายในกำหนด คณะกรรมการกองทุนจะนำไปประกอบการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนในปีถัดไป และกรณีที่หน่วยงานใช้จ่ายเงินกองทุนโดยผิดวัตถุประสงค์ ให้ส่งคืนเงินให้กองทุนภายใน ๓๐ วัน นับแต่ได้รับหนังสือแจ้งจากกองทุน

หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้เงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มเติมจากที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ ๔ ให้จัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนโดยแสดงรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของ ...” พร้อมแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากดังกล่าวให้กรมการจัดหางานทราบเพื่อโอนเงินเข้าบัญชี และห้ามนำเงินอื่นใดที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๘ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินส่งและการพัสดุ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการนั้นโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๙ ให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการดำเนินงาน การเงินและการบัญชีของเงินกองทุนที่ได้รับการจัดสรรปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนจัดทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดพร้อมรายงานผลการดำเนินงาน และส่งให้กรมการจัดหางานภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป หากในเดือนใดไม่มีการรับจ่ายเงินจะไม่ทำรายงานการรับจ่ายเงินก็ได้ แต่ให้หมายเหตุในรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำเดือนที่มีการรับจ่ายเงินเดือนถัดไป พร้อมเก็บหลักฐานการรับจ่ายเงินไว้ตรวจสอบ

เงินกองทุนรายการหรือโครงการใดที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรและนำไปใช้จ่ายจนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายผลผลิตแล้วมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งเงินเหลือจ่ายพร้อมทั้งดอกผลคืนกองทุนภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือวันสิ้นสุดการดำเนินงานในรายการหรือโครงการนั้น

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนรายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณให้กรมการจัดหางานเพื่อเสนอคณะกรรมการกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

จිරศักดิ์ สุขนธชาติ

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว

กลับออกไปนอกราชอาณาจักร



กรมการจัดหางาน