



เสด็จสู่ฟ้าสุราลัย พระมหากษัตริย์คุณเจารีกในใจไทยชั่วกาล



ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอแสดงความไว้อาลัย
รำลึกในพระมหากษัตริย์คุณอย่างหาที่สุดมิได้
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนพฤษภาคม 2560 **Special Report** ฉบับนี้ ขอเสนอธุรกิจร้านกาแฟ “อาตี๋โกบี้” ร้านกาแฟโบราณ **ตามด้วยมิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจดังนี้ ยกโมเดล “สมุทรสาคร-ระนอง” นำร่อง จัดโซนนิ่งแรงงานต่างด้าว 11 จังหวัด กรมการจัดหางาน อุ้มผู้พันโทษ...ปูทางอาชีพแล้วกว่า 9,000 คน กระทรวงแรงงาน...ส่งทหารปลดประจำการไปฝึกงานที่ญี่ปุ่น

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับเหตุฉุกเฉิน (Emergency) ตามด้วย **รู้ทันโลก** นี้สิ!! 4.0 ของจริง คลังสินค้าสุดล้ำที่จีน ใช้หุ่นยนต์ส่งพัสดุตลอด 24 ชม. กองทุน EFG เสนอเงิน “2.6 ล้านยูโร” เยียวยาอดีตลูกจ้าง Nokia” และ “ญี่ปุ่น” วิกฤตแรงงาน **Smart Doe** กรมการจัดหางานเตรียมตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ เดือนพฤษภาคมกว่า 62,000 อัตรา ย้ำ! ไม่เลือกงาน ไม่ตกงาน แรงงานเมียนมา! รีบไปตรวจสัญชาติ ก่อนใบอนุญาตทำงานหมดอายุ หากช้า...พลัดดันกลับประเทศ กรมการจัดหางาน เดินหน้าจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวตามนโยบาย คสช. ตรวจเข้มแรงงานต่างด้าวที่จังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา พบกระทำผิดร่วม 500 ราย กรมการจัดหางานตั้งชุดเฉพาะกิจปราบปรามนายหน้าจัดหางานเถื่อนบนสื่อสังคมออนไลน์ เฝ้าระวังตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรมน่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศสกัดกั้นขบวนการค้ามนุษย์ พุทธวิธีในการแก้ปัญหาแรงงานย้ายถิ่น **อาชีพมั่นคง** เดือนนี้มาดู “ฟาร์มไส้เดือน” กำไรเรือนแสน และ **THAILAND 4.0** แรงงานพันธุ์ใหม่ ยุคไทยแลนด์ 4.0

สารบัญ

Special Report

- ธุรกิจร้านกาแฟ “อาตี๋โกบี้” ร้านกาแฟโบราณ 3

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- ยกโมเดล “สมุทรสาคร-ระนอง” นำร่อง จัดโซนนิ่งแรงงานต่างด้าว 11 จังหวัด 4
- กรมการจัดหางานอุ้มผู้พันโทษ...ปูทางอาชีพแล้วกว่า 9,000 คน 4
- กระทรวงแรงงาน...ส่งทหารปลดประจำการ ไปฝึกงานที่ญี่ปุ่น 5

English for Career

รู้ทันโลก

- นี้สิ!! 4.0 ของจริง คลังสินค้าสุดล้ำที่จีนใช้หุ่นยนต์ส่งพัสดุตลอด 24 ชม. 6
- กองทุน EFG เสนอเงิน “2.6 ล้านยูโร” เยียวยาอดีตลูกจ้าง Nokia 7
- “ญี่ปุ่น” วิกฤตแรงงาน 7

Smart DOE

- กรมการจัดหางานเตรียมตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ เดือนพฤษภาคมกว่า 62,000 อัตรา ย้ำ! ไม่เลือกงานไม่ตกงาน 8
- แรงงานเมียนมา! รีบไปตรวจสัญชาติ ก่อนใบอนุญาตทำงานหมดอายุ หากช้า...พลัดดันกลับประเทศ 8
- กรมการจัดหางาน เดินหน้าจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวตามนโยบาย คสช. ตรวจเข้มแรงงานต่างด้าวที่จังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา พบกระทำผิดร่วม 500 ราย 9
- กรมการจัดหางาน ตั้งชุดเฉพาะกิจปราบปรามนายหน้าจัดหางานเถื่อนบนสื่อสังคมออนไลน์ เฝ้าระวังตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรมน่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศสกัดกั้นขบวนการค้ามนุษย์ 9
- พุทธวิธีในการแก้ปัญหาแรงงานย้ายถิ่น 10

อาชีพมั่นคง

- “ฟาร์มไส้เดือน” กำไรเรือนแสน 11

THAILAND 4.0

- แรงงานพันธุ์ใหม่ ยุคไทยแลนด์ 4.0 12

“อาต๋โกปี” ร้านกาแฟโบราณ จับเค้กลีโอง

“อาต๋โกปี” พู๊ยกเป็กและต่อยอดธุรกิจของครอบครัว จากฟู้ฟลิตเบเกอร์ กลายมาสู่ร้านกาแฟที่ดูเหมือนว่าจะเป็นของคู่กันที่ไม่อาจแยกกันได้ ทีไหนเปิดร้านเบเกอร์ก็ต้องมีนมกาแฟ ทีไหนเปิดร้านกาแฟก็ต้องมีตุ๋นขมเบเกอร์ไว้ทานเคียงคู่กัน...



อาต๋โกปีร้านกาแฟโบราณนี้ เปิดโดย คุณสรายฤทธิ์ หลายพูนสวัสดิ์ ซึ่งเป็นทายาทธุรกิจเบเกอร์ในจังหวัดราชบุรี ได้เปิดร้านกาแฟนี้ด้วยจังหวะที่มีการเปิดถนนคนเดินราชบุรี จึงคิดมาเปิดขายกาแฟเพื่อขยายธุรกิจให้สอดคล้องกับธุรกิจผลิตเบเกอร์ของครอบครัว โดยการเปิดร้านกาแฟครั้งนี้ได้ตั้งใจไว้ว่า ต้องการให้มีความต่างจากร้านกาแฟที่มีอยู่ในท้องถิ่น โดยนำเอากาแฟเวียดนามและการตกแต่งร้านในสไตล์เก่า เชิงอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยจีน กลิ่นไอของท้องถิ่นในจังหวัดราชบุรีมาสร้างจุดขาย สร้างจุดสนทนา เป็นสถานกาแฟแห่งใหม่ของราชบุรีที่ใครได้มาราชบุรีคงต้องเอียนให้ได้สักครา มนต์เสน่ห์กาแฟเวียดนามของอาต๋โกปีร้านกาแฟโบราณ กาแฟเวียดนามเป็นกาแฟที่มีเสน่ห์อยู่ที่การชง อุปกรณ์ที่ใช้ในการชงนั้นต้องชงกันด้วยถ้วยตวง โดยจะมีแก้วใสที่ใส่นมข้น อยู่ชั้นล่างสุด มีถ้วยที่มีก้นเจาะรูอยู่ด้านบน เวลาชงจะนำผงกาแฟมาใส่ในชั้นบน มีตัวกดทับผงกาแฟอีกทีหลังจากนั้น เทน้ำร้อนลงไปให้เต็มถ้วยชั้นบนเอาฝาเล็กๆ ปิดรอ 4 นาที ให้น้ำกาแฟค่อยๆ หยดจนเต็มแก้วก็จะได้กาแฟโบราณ สไตล์เวียดนามให้ลิ้มลองแล้ว จะเห็นได้ว่าแต่ละขั้นตอนจะสร้าง อรรถรสในการดื่มกาแฟ พอเมื่อปิดฝาภาแฟรอ 4 นาที นั้นก็เป็นช่วงที่คอกาแฟจะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สนทนาระหว่าง รอกาแฟ บรรยายการดื่มตำ รสกาแฟโบราณริมแม่น้ำ ช่างเป็นมนต์เสน่ห์ที่ยากจะลืมเลือน



เค้กลีโอง อีกหนึ่งสินค้ามาแรงของอาต๋โกปีร้านกาแฟโบราณ เมื่อดื่มกาแฟ ต้องมีของทานคู่เพิ่มรสชาติการทานให้มากขึ้น เอ่ยชื่อเมืองโองเชื่อว่าทุกคนต้องร้องอ้อ!! ว่าคือที่ใด ราชบุรีเค้กลีโองราคาโองละ 50 บาท มาเป็นของเด่นทานคู่กับกาแฟเพื่อโชว์ ความเป็นหนึ่งในจังหวัดราชบุรี เค้กลีโองให้กลิ่นหอมแตกต่างจากการอบด้วยภาชนะอื่น ด้วยความแปลกของสินค้าประสานกับความอร่อยของเนื้อเค้กยิ่งทำให้การดื่มกาแฟ ช่างเพิ่มความอร่อยมากยิ่งขึ้น สร้างยอดขายของเค้กได้อย่างมาก ส่วนยอดขายสินค้า เฉพาะเค้กลีโองตกเดือนละ 2,000-10,000 อัน ซึ่งในช่วงเทศกาล เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ ตรุษจีน ยอดล้งจ่องค่อนข้างเยอะ

อาต๋โกปีร้านกาแฟโบราณ ร้านกาแฟที่มีเสน่ห์ทั้งตัวสินค้าและบรรยากาศในการดื่มกาแฟนั้นว่าเป็นธุรกิจที่โดดเด่นและมีเอกลักษณ์มากพอสมควร จากเด็กหนุ่ม จากร่วมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มุ่งมั่นสร้างธุรกิจร้านกาแฟเพื่อขยายธุรกิจของ ครอบครัวกับร้านกาแฟร้านแรก ถือว่าทำได้ดีมากเลยทีเดียวต่อก้าวต่อไป จึงเป็น สิ่งสำคัญแต่ก็เชื่อได้ว่าคุณสรายฤทธิ์ หลายพูนสวัสดิ์ คงต้องทำได้อย่างแน่นอนอน อาต๋โกปีกาแฟโบราณ ตั้งอยู่ที่ ถนนนครเดช ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000 โทรศัพท์ 0-3230-4076 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : www.paiduykan.com



ยกโมเดล “สมุทรสาคร-ระนอง” นำร่อง จัดโซนนิ่งแรงงานต่างด้าว 11 จังหวัด

กรมการจัดหางานเดินหน้าจัดโซนนิ่งแรงงานต่างด้าว 11 จังหวัด ยกโมเดลสมุทรสาคร-ระนอง นำร่องจัดระเบียบครอบคลุม 3 มิติ เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง หวังปลดล็อกปัญหาการกักขัง

นายอรานท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวถึงความคืบหน้าการขยายพื้นที่จัดโซนนิ่งแรงงานต่างด้าวใน 11 จังหวัดว่า การจัดโซนนิ่งมีทั้งหมด 13 จังหวัด แต่ได้ใช้จังหวัดสมุทรสาครและระนอง เป็นโมเดลนำร่องไปก่อนหน้า และได้มีการขยายพื้นที่โซนนิ่งครอบคลุม ในอีก 11 จังหวัด ที่มีแรงงานต่างด้าวเกิน 50,000 คน ได้แก่ ปทุมธานี ชลบุรี สมุทรปราการ สุราษฎร์ธานี เชียงใหม่ นนทบุรี นครปฐม ระยอง ภูเก็ต สงขลา และตาก

ทั้งนี้ จะปฏิบัติตามแนวทางการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว การกำหนดพื้นที่สร้างที่พักอาศัย การจัดระเบียบ ที่พักอาศัยแรงงานต่างด้าว ในพื้นที่ชุมชน การจัดทำระบบข้อมูลแรงงานต่างด้าวระดับจังหวัด โดยจะไม่มี เปิดขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวใหม่ แต่จะนำเข้าผ่านหนังสือข้อตกลงความร่วมมือกัน (MOU) โดยมีการฝึกทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ มีที่พักอาศัยเป็นหลักแหล่ง เข้าสู่ระบบสาธารณสุข ง่ายต่อการ ควบคุมโรคติดต่อ และจำกัดจำนวนประชากรของแรงงานไม่ให้เกิน 2.6 ล้านคน ทั่วประเทศ เนื่องจากโครงสร้างอุตสาหกรรมของไทยยังต้องอาศัยแรงงาน ต่างด้าวจำนวนมาก โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านสัญชาติ เมียนมา กัมพูชา และลาว จึงต้องสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยไปพร้อมกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในภาคแรงงาน ยกกระดับชีวิตแรงงานต่างด้าวด้าน ที่พักอาศัย การสาธารณสุข และการศึกษา ให้ทำงานในประเทศไทยอย่าง ถูกกฎหมาย โดยมีต้นแบบโซนนิ่งนำร่องไปก่อนหน้านี้ใน 2 จังหวัด คือ สมุทรสาคร และระนอง

สำหรับจังหวัดสมุทรสาครมีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 280,000 คน กำหนดให้บ้านเอื้ออาทร ตำบลท่าจีน เป็นเขตที่พักอาศัยปัจจุบัน มีแรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ประมาณ 5,000 คน พร้อมปรับปรุงบ้านเอื้ออาทร บริเวณเลียบบคลองสี่วาพาสวัสดิ์ ซึ่งมีทั้งหมด 18 อาคาร ให้แล้วเสร็จ เพื่อรองรับเพิ่มเติม พร้อมมาตรการดูแลและเฝ้าระวังที่พัก ทั้งความปลอดภัย การรักษาความสะอาด ด้านสาธารณสุข ขณะที่จังหวัดระนองมีแรงงานต่างด้าว 67,000 คน มีการจัดโซนนิ่งอยู่ 2 จุด คือ ชุมชนบ้านแพใหม่รองรับแรงงาน 9,300 คน และชุมชนปากคลอง รองรับ 5,054 คน มีการออกประกาศ การจัดระเบียบที่อยู่อาศัยแรงงานต่างด้าวเป็นประกาศจังหวัดเพิ่ม และมีแนวทางก่อสร้างอาคารชุด โดยเอกชนเป็นผู้ลงทุนเช่าให้แรงงานต่างด้าว อยู่อาศัย

ได้มีการประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการทุกจังหวัดที่มีการจัดโซนนิ่ง จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยเห็นว่า การจัดระเบียบเป็นเรื่องที่ต้อง บูรณาการร่วมกัน ต้องปรับปรุงกฎหมายและต้องทำอย่างรอบคอบ เพื่อให้ แรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีคุณภาพชีวิต ตามมาตรฐานสากล ทั้งด้านที่อยู่อาศัย สุขภาพอนามัย ต้องวางแผนในระยะยาว มีมาตรการจัดระเบียบและจัดระบบข้อมูลอย่างเป็นระบบ ให้ครอบคลุม ทั้ง 3 มิติ คือ ความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : หนังสือพิมพ์ไทยโพสต์

กรมการจัดหางาน

จับผู้พันโท...ปูทางอาชีพ แล้วกว่า 9,000 คน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน สร้างโอกาสให้ผู้พันโท เติบโต สร้างอาชีพ โดยจัดสาธิตอาชีพ พักอาศัยอิสระ เพย 7 เดือน (ตุลาคม 2559-เมษายน 2560) ให้บริการจัดหางานแล้วกว่า 700 ราย มีงานทำเกือบ 200 ราย พร้อมปูทางอาชีพอิสระแล้วกว่า 9,000 ราย

นายอรานท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กล่าวว่ หลังจากทีกรมการจัดหางานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือในการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและการส่งเสริมให้ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษกับกรมราชทัณฑ์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมคุมประพฤติ สมาคมล้นนินาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย เมื่อเดือนสิงหาคม 2559 ที่ผ่านมานั้น กรมการจัดหางานได้เดินหน้าทำงานให้กับผู้พันโทอย่างต่อเนื่องโดยการจัดสาธิตอาชีพและฝึกทักษะอาชีพอิสระระยะสั้นให้แก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ แนะนำอาชีพ และลงทะเบียนจัดหางาน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับ นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไปมั่นใจได้ว่ากลุ่มคนเหล่านี้มีฝีมือ สามารถทำงาน และอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2559 (ตุลาคม 2558-กันยายน 2559) มีผู้พันโทมาใช้บริการจัดหางานจำนวนทั้งสิ้น 948 ราย ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 216 ราย



รวมรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นจำนวน 2,031,500 บาท หรือ 24,378,000 บาท/ปี และในปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559-เมษายน 2560) มีผู้พันโทฯ มาใช้บริการจัดหางานจำนวนทั้งสิ้น 773 ราย บรรจุงานให้จำนวน 191 ราย รวมรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นจำนวน 1,825,000 บาท หรือ 21,900,000 บาท/ปี โดยตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุมากที่สุด 5 อันดับ คือ 1.แรงงานด้านการผลิต 2.พนักงานรักษาความปลอดภัย 3.พนักงานขับรถยนต์ 4.พนักงานขายสินค้า และ 5.เสมียนพนักงานทั่วไป นอกจากนี้ ยังได้ให้ความรู้ทางอาชีพแก่ผู้ต้องขังในปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559-เมษายน 2560) จำนวน 9,122 ราย จำแนกเป็นแนะแนวอาชีพ/ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จำนวน 8,133 คน สาธิตการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 989 คน

นายอรานนท์ ก กล่าวเพิ่มเติมว่า อย่างไรก็ตาม มีผู้พันโทฯบางส่วนไม่ประสงค์จะรับความช่วยเหลือ เนื่องจาก มีอาชีพรองรับหลังพ้นโทษอยู่แล้ว เช่น ทำนา ทำสวน ทำไร่ เลี้ยงไก่ เลี้ยงปลา ค้าขาย ช่างซ่อม ประกอบธุรกิจส่วนตัว รับเหมาก่อสร้าง รับเหมาติดตั้งไฟฟ้า เปิดตู้ซอมรถยนต์ รับจ้าง เป็นต้น สำหรับในส่วนของผู้พันโทฯที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาฝึกทักษะฝีมือแรงงาน สามารถแจ้งความประสงค์ดังกล่าวกับกรมการจัดหางานได้ ซึ่งกรมจะได้ประสาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจัดฝึกอบรมอาชีพเสริมในหลักสูตรต่างๆ ต่อไป เช่น การปลูกมะม่วง การฝึกอาชีพเสริมสาขาช่างไม้เครื่องเรือน ช่างเชื่อมผลิตภัณฑ์เบื้องต้น ช่างไฟฟ้า ช่างแอร์ ช่างยนต์ ช่างเสริมสวย นวดแผนไทย การประกอบอาหาร และการจัดสวน เป็นต้น สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ โทร.สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กระทรวงแรงงาน...ส่งทหารปลดประจำการ ไปฝึกงานญี่ปุ่น

กระทรวงแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ นำร่องโครงการฝึกปฏิบัติงานที่ญี่ปุ่น ฝึกฟรี มีรายได้ตลอดการฝึกงาน พร้อมเตรียมขยายผลจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ซึ่งเป็นความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างไทยและสาธารณรัฐเกาหลีอีกด้วย

นายอรานนท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กล่าวว่า ทหารกองประจำการเป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ เป็นกำลังหลักสำคัญในการพัฒนาประเทศ ทั้งยังมีความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ มีระเบียบวินัย ซึ่งตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงเป็นที่มาของการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานกับกระทรวงกลาโหมเมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 โดยมีวัตถุประสงค์ร่วมกันในการส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการ เพื่อให้มีทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัด สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภายหลังปลดประจำการได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ประสานกองทัพส่งเสริมการมีงานทำแก่ทหารที่จะปลดประจำการไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่นโดยผ่านองค์กร IM Japan โดยประชาสัมพันธ์โครงการให้กับทหารและฝึกอบรมทักษะภาษาญี่ปุ่นที่ค่ายสุรนารี กองทัพภาคที่ 2 จังหวัดนครราชสีมา พล.ม.2 รอ.สนามเป้า ปตอ.พัน 1 ทุ่งสีกัน และกรมการทหารสื่อสารสะพานแดง ซึ่งมีทหารกองประจำการสนใจสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 38 คน ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน 24 คน เป็นศูนย์สอบกรุงเทพมหานคร 13 คน และศูนย์สอบจังหวัดนครราชสีมา 11 คน และได้เข้ารับการฝึกอบรมก่อนเดินทางไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิค ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 จังหวัดปทุมธานีระยะเวลา 4 เดือน จำนวน 6 คน 2 รุ่นๆ ละ 3 คน รุ่นที่ 1 อบรมระหว่างวันที่ 19 ธันวาคม-24 มีนาคม 2560 รุ่นที่ 2 วันที่ 30 มกราคม-เมษายน 2560 สำหรับรุ่นที่ 1 ได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างญี่ปุ่นแล้ว จำนวน 2 คน ซึ่งได้เดินทางไปญี่ปุ่นแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคมที่ผ่านมา ส่วนรุ่นที่ 2 อยู่ระหว่างการคัดเลือกจากนายจ้างญี่ปุ่น การฝึกปฏิบัติงานที่ญี่ปุ่นตามโครงการ IM Japan มีระยะเวลา 1 ปี หรือ 3 ปี โดยตลอดระยะเวลา ในการฝึกปฏิบัติงาน จะได้รับเบี้ยเลี้ยง หรือค่าจ้างตามกฎหมายของประเทศญี่ปุ่น เมื่อฝึกปฏิบัติงานครบจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกงาน และรับเงินสนับสนุนการประกอบอาชีพเมื่อเดินทางกลับประเทศไทย ทั้งยังมีโอกาสเข้าทำงานในสถานประกอบการญี่ปุ่นที่อยู่ในประเทศไทยอีกด้วย มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายส่วนตัว จำนวน 6,665 บาท เช่น ค่าตรวจสุขภาพก่อนเข้าอบรม ค่าหนังสือเดินทาง ค่าวีซ่า ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น

นายธนกร วิชพงค์ อายุ 23 ปี จากจังหวัดชัยภูมิ เข้ารับราชการทหารกองประจำการ ปี 2559 ที่กองพันทหารขนส่ง 22 กองบัญชาการช่วยรบที่ 2 สังกัดทหารบกค่ายสุรนารี ได้รับการคัดเลือกไปฝึกงานที่บริษัท UNION MAEDA CO.,LTD) ประเภทกิจการ การแปรรูปโลหะ ได้รับค่าจ้างเดือนละประมาณ 43,400 บาท กล่าวว่า การเป็นทหารกองประจำการทำให้มีระเบียบวินัย ฝึกความอดทน และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ซึ่งการไปฝึกงานครั้งนี้



จะได้นำความรู้ ประสบการณ์ เทคโนโลยี และภาษาญี่ปุ่น กลับมาใช้ในการประกอบอาชีพเมื่อกลับมาประเทศไทย โดยตั้งเป้าหมายจะทำงานในสถานประกอบการของญี่ปุ่น ในประเทศไทย หรือเป็นล่าม และจะเก็บรวบรวมเงิน เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัวต่อไป

ดำนายนบุญนาถ พันธุ์สะอาด อายุ 24 ปี จากจังหวัดกาฬสินธุ์ เข้ารับราชการทหารกองประจำการ ปี 2557 สังกัด ทบ.2 จทบ. กท. (กรมการทหารสื่อสาร กรุงเทพมหานคร) ได้รับการคัดเลือกไปฝึกงานที่บริษัท OZAWA SEISAKUSHO LTD. ประเภทกิจการการแปรรูปโลหะ ได้รับค่าจ้างเดือนละประมาณ 41,000 บาท โดยบุญนาถฯ คาดหวังว่าจะนำความรู้ ทักษะและเทคนิคที่ได้จากญี่ปุ่น โดยเฉพาะด้านภาษามาประกอบธุรกิจส่วนตัว ประเภทจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์

นายอรานนท์ กล่าวในตอนท้ายว่า นอกจากประเทศญี่ปุ่นแล้ว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ยังมีเป้าหมายในการจัดส่งทหารกองประจำการไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ซึ่งเป็นความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างไทยและสาธารณรัฐเกาหลีอีกด้วย ติดต่อขอรายละเอียดได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร. 02 245 1186 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

บทสนทนาภาษาอังกฤษ เหตุฉุกเฉิน (Emergency)

เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ คงมีประโยชน์อย่างมากที่จะใช้ในการขอความช่วยเหลือ แจ้งเหตุด่วน โทรเรียกรถพยาบาล หรือ การเตือนภัย เหตุฉุกเฉินอาจเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อ ประโยคสนทนาสถานการณ์ฉุกเฉินภาษาอังกฤษอาจได้ใช้ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

Emergency เหตุฉุกเฉินภาษาอังกฤษ

- | | | | |
|--------------------|----------------------|----------------------|------------------|
| ▶ Help! | ช่วยด้วย! | ▶ Watch out! | ระวัง! |
| ▶ Help me, please! | ได้โปรด ช่วยฉันด้วย! | ▶ Call an ambulance! | เรียกรถพยาบาลที! |
| ▶ Be careful! | ระวัง! | ▶ Please hurry! | ช่วยรีบหน่อย! |
| ▶ Look out! | ระวัง! | | |



อุบัติเหตุเกิดขึ้นได้ทุกที่ อย่างเช่นบนท้องถนนมักพบบ่อย หากเราพบเจอเหตุเราอาจสามารถช่วยเหลือเขาได้ ประโยคสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับอุบัติเหตุบนท้องถนน เมื่อเกิดอุบัติเหตุเกิดขึ้น สามารถสนทนาได้ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|--|--|--|--------------------------------------|
| ▶ There has been an accident. | เกิดอุบัติเหตุขึ้นที่นั่น | ▶ Are you OK? | คุณเป็นอะไรมากไหม? |
| ▶ Please call an ambulance. | ช่วยโทรเรียกรถพยาบาลด้วย | ▶ Were you hurt? | คุณได้รับบาดเจ็บไหม? |
| ▶ Send for an ambulance. | เรียกรถพยาบาลมารับ | ▶ Why did it happen? | ทำไมมันเกิดขึ้นล่ะ? |
| ▶ Can you help me with this? | คุณสามารถช่วยฉันได้ไหม? | ▶ I wasn't paying attention. | ผมไม่ได้ระมัดระวัง |
| ▶ Is anybody hurt? | มีใครได้รับบาดเจ็บไหม? | ▶ Were you wearing a seat belt? | คุณคาดเข็มขัดนิรภัยหรือเปล่า? |
| ▶ Two people are injured. | มีคนได้รับบาดเจ็บ 2 คน | ▶ Did the police come? | ตำรวจมาหรือเปล่า? |
| ▶ She is seriously injured. | เธอได้รับบาดเจ็บสาหัส | ▶ I called the police right after it happened. | ผมโทรหาตำรวจทันที หลังเกิดอุบัติเหตุ |
| ▶ He has a cut wound. | เขามีบาดแผลเลือดไหล | | |
| ▶ You have a fracture. | กระดูกของคุณหัก | | |
| ▶ He was knocked down. | เขาถูกชนจนล้มลง | | |
| ▶ She has fainted. | เธอหมดสติไปแล้ว | | |
| ▶ I have a bruise. | ผมมีบาดแผลถลอก | | |
| ▶ Do you have any bandages? | คุณมีผ้าพันแผลบ้างไหม? | | |
| ▶ It's bleeding. | มันมีเลือดไหล | | |
| ▶ He need a stretcher. | เขาต้องใช้เปลหาม | | |
| ▶ I need something for wrenching. | ฉันอยากได้อะไรมาขันชะเนาะสักหน่อย | | |
| ▶ He broke his hand in an accident. | เขาแขนหักจากอุบัติเหตุ | | |
| ▶ I got into a car accident this morning. | เมื่อเช้านี้ผมประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์ | | |
| ▶ I hit a car that stopped in front of me. | ผมชนรถยนต์ที่จอดอยู่ข้างหน้าผม | | |

ตัวอย่าง บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation)

A : Did you know Gade went to the hospital yesterday? คุณรู้หรือยังว่า เมื่อวานนี้เกิดเข้าโรงพยาบาลนะ?

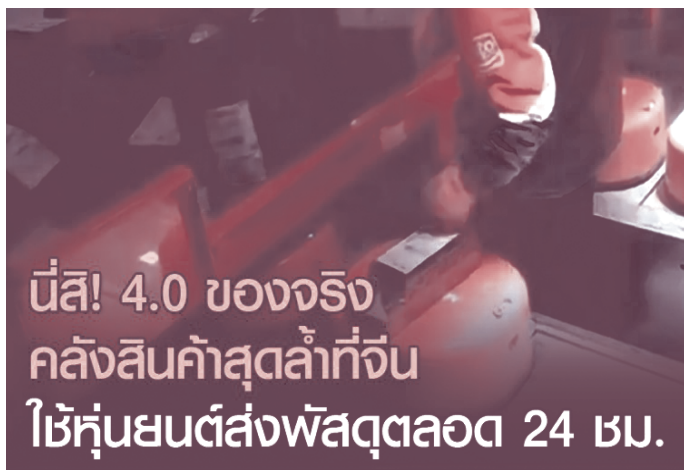
B : What I don't believe that! อะไรวะ ผมไม่เชื่อ

A : She has a traffic accident. She's got a broken rib and leg, too. เธอประสบอุบัติเหตุทางรถ กระดูกซี่โครงกับขาของเธอหัก

B : Oh! That's too bad. I hope she'll get well soon. โอ้! นั่นมันแย่ที่สุดเลย ผมหวังว่าเธอจะดีขึ้นเร็วๆ นั่นนะ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com>

รู้ทันโลก

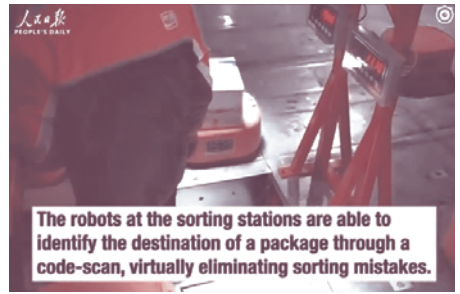


นี่สิ! 4.0 ของจริง
คลังสินค้าสุดล้ำที่จีน
ใช้หุ่นยนต์ส่งพัสดุตลอด 24 ชม.

นี่สิ!! 4.0 ของจริง คลังสินค้าสุดล้ำที่จีนใช้หุ่นยนต์ส่งพัสดุ ตลอด 24 ชม.

“โรงงานในประเทศจีนล้ำไปอีกขั้น ใช้หุ่นยนต์รับส่งสินค้า
ในโรงงาน ลำเลียงห่อพัสดุได้มากถึงวันละ 200,000 ชิ้น”

มาพบกันคราวนี้ผมอยากพาเพื่อนๆ มาดูการทำงานของหุ่นยนต์ส่งพัสดุ
จากโกดังของ STO Express บริษัทขนส่งทางเรือยักษ์ใหญ่ของจีนครับ
เขามีความหวังเพื่อทดแทนการใช้แรงงานมนุษย์ โดยได้นำหุ่นยนต์สี่ล้อ
รูปทรงสี่เหลี่ยมตุ้มน้อยๆ ขนาดกะทัดรัด มาปฏิบัติงานในหน้าที่
เคลื่อนย้ายพัสดุไปยังจุดหมายที่กำหนดไว้ภายในโรงงาน



กองทัพหุ่นยนต์ส่งพัสดุนี้ **มีชื่อว่า Shentongs Army** มันสามารถชาร์จแบตเตอรี่ให้ตัวเองได้ สามารถสแกนโค้ดจากพัสดุเพื่อจัดส่งให้ถูกต้องตามฐานข้อมูล และในแต่ละวันมันสามารถทำยอดได้มากถึง 200,000 ชิ้น ที่สำคัญคือมันทำงานได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่มีวันหยุด และช่วยประหยัดต้นทุนด้านแรงงานได้มากถึง 70%

เนื่องจากในแต่ละปีจีนมีพัสดุส่งออกนอกประเทศมากกว่า 30 พันล้านชิ้น จากเดิมที่ต้องใช้คนคอยจัดส่งพัสดุนับล้านชิ้น ตอนนี้ลดจำนวนลงมาเหลือแค่พนักงานที่คอยแจกจ่ายพัสดุให้หุ่นยนต์เท่านั้น และนี่ไม่ใช่ครั้งแรกในโลก ที่ตำแหน่งงานนี้จะถูกแทนที่ด้วยหุ่นยนต์ เพราะที่โกดังของบริษัท Amazon ก็ได้นำหุ่นยนต์มาใช้เป็นผู้จัดส่งพัสดุด้วยเหมือนกัน

หุ่นยนต์ดังกล่าวผลิตขึ้นโดยบริษัท Hikvision สามารถนำพัสดุไปยังจุดหมายได้ผ่านระบบ code-scan ซึ่งช่วยในการจัดเรียงได้อย่างไม่ผิดพลาด ทำงานร่วมกันกับมนุษย์ได้เป็นอย่างดี โดยพนักงานเพียงแค่นำสิ่งของวางลงบนตัวหุ่นยนต์ จากนั้นหุ่นยนต์จะทำตามระบบจนเสร็จสิ้นภารกิจ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
www.nationtv.tv/com

กองทุน EFG เสนอเงิน “2.6 ล้านยูโร” เยียวยาอดีตลูกจ้าง Nokia



คณะกรรมการยุโรป (European Commission) ได้เสนอเงินจำนวน 2.6 ล้านยูโร (ประมาณ 96 ล้านบาท) แก่ประเทศฟินแลนด์ เพื่อเยียวยาลูกจ้างของ Nokia จำนวน 821 อัตรา ที่ถูกปลดออก อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างของ Nokia Networks โดยเงินทุนดังกล่าวมาจากกองทุนโลกาภิวัตน์ หรือ European Globalisation Adjustment Fund (EGF) ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือคนงานและแรงงานในยุโรป

เงินทุนดังกล่าวจะนำมาช่วยในการฝึกอบรมวิชาชีพใหม่แก่อดีตลูกจ้างของ Nokia เพื่อให้พวกเขาสามารถหางานใหม่ หรือเริ่มต้นประกอบกิจการของตนเองได้ ประเทศฟินแลนด์ได้ยื่นเรื่องขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน EGF หลังจากที่ Nokia และบริษัทรับเหมาอีก 3 ราย ได้ประกาศปลดลูกจ้างจำนวน 945 อัตรา ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://nokiapoweruser>

“ญี่ปุ่น” วิกฤตแรงงาน

ญี่ปุ่นตำแหน่งว่างอื้อ คนขาดมากที่สุดรอบ 40 ปี ไม่ช่วยค่าจ้าง
ได้กำไรใช้จ่ายหุ่นรีโกลาคัดต่อเนื่อง

กระทรวงสาธารณสุขแรงงานและสวัสดิการญี่ปุ่น เปิดเผยว่า สัดส่วนระหว่างตำแหน่งงานเปิดรับและ ผู้ต้องการงานปรับตัวขึ้นเมื่อเดือนเมษายน ที่ผ่านมา โดยอยู่ที่ 148 ตำแหน่งว่างต่อผู้หางาน 100 คน ซึ่งเป็นระดับ ที่สูงที่สุดนับตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 1974 ท่ามกลางการขาดแคลนแรงงานอย่างหนัก

เกียวโต รายงานว่า รายได้เฉลี่ยของประชาชนเมื่อเดือนเมษายน กลับลดลง 2.2% เทียบปีก่อน ส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายครัวเรือนเมื่อเดือนเมษายน ที่ผ่านมาให้ปรับลดลง 1.4% เมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยเป็นการลดลงติดต่อกันเป็นเดือนที่ 14 ทำสถิติยาวนานที่สุดตั้งแต่ปี 2008-2009

ด้าน มิยุกิ คิโสะ นักเศรษฐศาสตร์จาก มิซูโฮ ซีเคียวริตี้ เปิดเผยว่า แม้อัตราว่างงานตึงตัวที่อัตราว่างงานต่ำมักจะช่วยให้ค่าแรงเติบโตขึ้นตามไปด้วย แต่การใช้จ่ายครัวเรือนของญี่ปุ่นกลับปรับตัวลดลง เนื่องจากภาคส่วนที่ขาดแคลนแรงงานมีจำนวนจำกัด เช่น ภาคการก่อสร้าง การผลิต การบริการขนส่งของ และคมนาคม เป็นต้น ★★★



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.posttoday.com>

กรมการจัดหางานเตรียมตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ เดือนพฤษภาคม กว่า 62,000 อัตรา ย้ำ! ไม่เลือกงาน ไม่ตกงาน

กรมการจัดหางาน สรุปตำแหน่งงานว่างในเดือนพฤษภาคม 2560 กว่า 62,000 อัตรา พบนายจ้างต้องการแรงงานด้านการประกอบชิ้นส่วนมากที่สุดกว่า 15,500 อัตรา และพุ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานเลือกเรียนสายอาชีพ เตรียมความพร้อมก่อนสมัครงาน พักทักษะ และอย่าเลือกงาน

นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กล่าวว่า จากการที่กรมการจัดหางานได้รับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงานทางเว็บไซต์ <http://empui.doe.go.th/auth/index> เมื่อเดือนเมษายนที่ผ่านมา พบว่ามีผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน จำนวน 67,685 คน รายงานตัวจำนวน 185,779 คน ซึ่งเกี่ยวกับเรื่องนี้ กรมการจัดหางานได้เตรียมตำแหน่งงานว่างไว้รองรับผู้ประกันตนฯ คนหางานไว้แล้ว จำนวน 62,790 อัตรา เป็นตำแหน่งงานว่างจำแนกตามประเภทอาชีพ 10 อันดับ ได้แก่ 1.แรงงานด้านการประกอบชิ้นส่วน จำนวน 15,668 อัตรา 2.แรงงานด้านการผลิตแรงงานทั่วไป จำนวน 9,040 อัตรา 3.เสมียน/พนักงานทั่วไป/พนักงานธุรการ จำนวน 5,533 อัตรา 4.พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้า จำนวน 2,651 อัตรา 5.พนักงานบริการลูกค้า จำนวน 1,527 อัตรา 6.นักการตลาด/เจ้าหน้าที่การตลาด จำนวน 1,375 อัตรา 7.พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1,359 อัตรา 8.พนักงานคลังสินค้า จำนวน 1,108 อัตรา 9.พนักงานบัญชี จำนวน 711 อัตรา และ 10.ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า จำนวน 702 อัตรา

จากสถิติตำแหน่งงานว่างดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการมีความต้องการจ้างแรงงานในสายอาชีพเป็นจำนวนมากเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตาม กรมการจัดหางานขอให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้างได้มีการเตรียมความพร้อมก่อนสมัครงาน อย่าเลือกงาน และขอฝากถึงนักเรียน นักศึกษาที่กำลังจะเลือกเรียน ขอให้ปรับเปลี่ยนทัศนคติ มุมมองต่อการเลือกเรียนโดยเลือกเรียนสายอาชีพให้มากขึ้น เนื่องด้วยกำลังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอยู่ในขณะนี้ โดยสามารถสอบถามข้อมูล/ปรึกษา/ติดต่อสมัครงานได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ โทร.สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 นายวรานนท์ฯ กล่าว ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

แรงงานเมียนมา! รีบไปตรวจสัญชาติ ก่อนใบอนุญาตทำงานหมดอายุ หากช้า... พลิกต้นกลับประเทศ

กรมการจัดหางาน ย้ำนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา รับพาแรงงานไปตรวจสัญชาติเพื่อรับเอกสารรับรองบุคคล (CI) และรับการตรวจลงตราวีซ่าเพื่อเปลี่ยนสถานะให้เป็นแรงงานที่เข้าเมืองอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และยื่นขอใบอนุญาตทำงานให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2561 เพื่อยกเว้นมีแรงงานเมียนมาได้รับเล่ม CI ไปแล้วกว่า 100,000 คน

นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน แจ้งว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา และผู้ติดตามที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 และวันที่ 31 มีนาคม 2561 นั้น จะต้องรีบไปดำเนินการตรวจสัญชาติกับทางการเมียนมา เพื่อรับเอกสารรับรองบุคคล (CI) และตรวจลงตรา (VISA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และขออนุญาตทำงานก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 และ 31 มีนาคม 2561 ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดการอนุญาต โดยมีขั้นตอนการตรวจสัญชาติคือแรงงานขอหนังสือออกนอกพื้นที่จังหวัด ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และนำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ยื่นชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางเคาน์เตอร์เซอร์วิส ที่ 7-Eleven ซึ่งสามารถเลือกสถานที่ที่ประสงค์จะไปตรวจสัญชาติได้ และเดินทางไปตามกำหนด พร้อมนำใบเสร็จรับเงินและบัตรสีชมพูไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ณ สถานที่ตรวจสัญชาติ โดยเปิดดำเนินการระหว่างวันจันทร์-เสาร์ เวลา 08.30-16.30 น. ให้บริการ จำนวน 6 ศูนย์ 5 จังหวัด คือ **1.จังหวัดสมุทรสาคร** เลขที่ 69/30 หมู่ 1 ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร และสถานีขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร เทศบาลตำบลท่าจีน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร **2.จังหวัดสมุทรปราการ** เลขที่ 1467 หมู่ 1 ถนนเทพารักษ์ ตำบลเทพารักษ์ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ **3.จังหวัดเชียงราย** เลขที่ 9 ตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย **4.จังหวัดตาก** เลขที่ 298 หมู่ 2 ตำบลพระธาตุผาแดง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก **5.จังหวัดระนอง** เลขที่ 89/150 ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง จากนั้นเมื่อแรงงานได้รับ CI แล้ว ให้รีบไปตรวจลงตรา (VISA) Non L-A ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานภายใน 15 วัน หลังจากได้รับการตรวจลงตรา (VISA)

ภายหลังจากระยะเวลาการอนุญาตทำงานสิ้นสุด หากพบว่า นายจ้างจ้างแรงงานต่างด้าวฯ ที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีความผิดตามกฎหมาย ซึ่งหากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. มีผลบังคับใช้แล้ว นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตจะมีโทษปรับตั้งแต่ 400,000 ถึง 800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับ 2,000 ถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม-8 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 พบว่า มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาชำระเงินผ่าน counter service จำนวน 123,902 คน ได้รับเล่ม CI แล้วจำนวน 100,411 คน ในขณะที่มีแรงงานเมียนมาจดทะเบียนบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) ในประเทศไทยทั้งหมด จำนวน 788,007 คน

นายวรานนท์ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า หากนายจ้างสถานประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางานเดินหน้าจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ตามนโยบาย คสช. ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ที่จังหวัดชลบุรี จะเชิงตรา พบกระทำผิดร่วม 500 ราย

นายอรานนท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

กล่าวว่า การจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวถือเป็นนโยบายสำคัญของ คสช. ซึ่งกรมการจัดหางานได้สนองนโยบายดังกล่าว โดยจัดระเบียบให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และขออนุญาตทำงานเพื่อให้แรงงานเข้าสู่ระบบสามารถตรวจสอบได้ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย โดยสนธิกำลังร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งฝ่ายปกครอง ทหาร ตำรวจ และ กอ.รมน. ลงพื้นที่ตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวที่กระทำผิดทั่วประเทศ ล่าสุดสำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรีได้ร่วมกับจังหวัดในการคัดแยกแรงงานต่างด้าวที่ถูกจับกุมที่แคมป์คนงานก่อสร้างโครงการห้างแห่งหนึ่งบนถนนพญาเหนือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี จากการคัดแยกปรากฏว่าทั้งหมดเป็นแรงงานกัมพูชา ทำงานโดยผิดกฎหมายตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 จำนวนทั้งสิ้น 366 คน ข้อหา “ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต” จำนวน 318 คน และข้อหา “เป็นคนต่างด้าวทำงานผิดเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต” จำนวน 48 คน ขณะที่นายจ้างมีจำนวน 7 ราย มีความผิดข้อหา “รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน” และข้อหา “รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับตน” ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และข้อหา “ให้ที่พักพิง ช่วยเหลือ ซ้อนเร้น บุคคลต่างด้าวให้พ้นจากการจับกุม” ตาม พ.ร.บ. คนเข้าเมือง พ.ศ. 2522

นอกจากนี้ ยังได้ร่วมกับชุดปฏิบัติการตรวจสอบสถานบริการ/สถานประกอบการ และจุดเสี่ยงเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดชลบุรี เข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในบริษัทประกอบกิจการ รีไซเคิลพลาสติกแห่งหนึ่งในเขตตำบลนาเวจ อำเภอนนทบุรี จากการตรวจสอบพบนายจ้างกระทำผิดตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 จำนวน 1 ราย แรงงานต่างด้าวกระทำผิด จำนวน 48 ราย เป็นแรงงานสัญชาติกัมพูชา 44 คน เมียนมา 3 คน และลาว 1 คน และได้จับกุมตัวแรงงานส่งสถานีตำรวจภูธรพนนสนิม เพื่อดำเนินคดีข้อหาทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ส่วนนายจ้างดำเนินคดีข้อหา “ให้ที่พักพิงกับคนต่างด้าว” และข้อหา



“รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับตน” ขณะเดียวกันที่จังหวัดฉะเชิงเทรา เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้สนธิกำลังกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ฝ่ายทหาร ตำรวจ ปกครอง สถานีตำรวจ เข้าตรวจสอบโรงงานแปรรูปอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ อำเภอแปลงยาว พบแรงงานต่างด้าว จำนวน 244 คน กระทำผิดกฎหมายตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 จำนวน 89 คน เป็นสัญชาติเมียนมา 76 คน (ชาย 64 หญิง 12) สัญชาติจีน 10 คน (ชาย 8 หญิง 2) และสัญชาติลาว 3 คน (ชาย 2 หญิง 1) นายจ้าง จำนวน 2 ราย เจ้าหน้าที่ได้ควบคุมตัวส่ง สภ.แปลงยาว ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงานต่างด้าวและผลักดันส่งกลับประเทศต้นทางต่อไป

นายอรานนท์ กล่าวย้ำนายจ้างที่จำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวว่าขอให้จ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย หากรับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงานกับตนจะมีความผิดตามกฎหมาย ซึ่งมีโทษปรับเป็นแสนต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ติดต่อสอบถามรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ โทร. สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★ ★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน ตั้งเขตเฉพาะกิจปราบปรามนายหน้า จัดหางานเถื่อน บนสื่อสังคมออนไลน์เพื่าระวังตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรม ว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศสกัดกั้นขบวนการค้ามนุษย์



นายอรานนท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากกรณีที่คนไทยถูกเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองสาธารณรัฐเกาหลีปฏิเสธการเข้าเมืองเพราะต้องสงสัยว่าอาจจะลักลอบเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี (กลุ่มผีน้อย) ซึ่งอาจนำไปสู่กระบวนการลักลอบส่งคนไทยเข้าไปทำงานและแอบแฝงค้าประเวณีในสาธารณรัฐเกาหลีนั้น เกี่ยวกับเรื่องนี้ กรมการจัดหางานตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวโดยได้สั่งการเร่งด่วนให้เจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานประจำท่าอากาศยานต่างๆ เข้มงวดตรวจสอบและระงับการเดินทางผู้ที่มีพฤติกรรมและต้องสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศโดยเฉพาะเกาหลีใต้ ซึ่งที่ผ่านมาได้จัดตั้งหน่วยเฉพาะกิจ หรือสายสืบออนไลน์ เพื่าระวัง ตรวจสอบ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารตลอดจนแจ้งเตือนคนหางานมิให้หลงเชื่อคำโฆษณาหรือคำกล่าวอ้างของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่โพสต์ข้อความหรือรูปภาพชักชวนให้ลักลอบไปทำงานในต่างประเทศอย่างผิดกฎหมายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ โดยหากตรวจพบผู้ใช้เฟสบุ๊คหรือไลน์รายใดมีพฤติกรรมเข้าข่ายการกระทำที่ผิดกฎหมายก็จะเก็บรวบรวมภาพหรือข้อความดังกล่าวไว้เป็นหลักฐานในการดำเนินคดีตามมาตรา 30 ข้อหาจัดหางาน

ให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต จากนายทะเบียนจัดหางานกลาง ตามพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในรอบ 1 เดือนที่ผ่านมา (เมษายน 2560) คนหางานไทยที่เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ถูกระงับการเดินทางไปเกาหลีใต้จำนวน 19 คน ซึ่งลดลง จากเดือนมีนาคม 2560 ที่ถูกระงับการเดินทางไปเกาหลี จำนวน 60 คน และเดือนกุมภาพันธ์ 2560 ที่ถูกระงับ การเดินทางไปเกาหลี จำนวน 55 คน

เกษตรอาชีพ กล่าวเพิ่มเติมว่า เพื่อป้องกันคนหางานถูกหลอกลวงจนเสียทรัพย์สิน หรือต้องไปตกทุกข์ได้ยากในต่างแดน กรมการจัดหางานจึงขอเตือนมิให้หลงเชื่อคำโฆษณา กล่าวอ้างบนเครือข่ายสังคมออนไลน์ที่ชักชวนให้ลี้ภัยไปทำงานในประเทศต่างๆ เช่น เพลบิค แอปพลิเคชันไลน์ หรืออีเมล เป็นต้น และขอให้ตรวจสอบข้อมูลกับกรมการจัดหางานก่อน หากมีข้อสงสัยสามารถขอคำปรึกษา ร้องทุกข์หรือแจ้งเบาะแส ผู้มีพฤติกรรมหลอกลวง คนหางานได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10 หรือที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 02 245 6763 หรือสายด่วน กรมการจัดหางาน โทร.1694 หรือ ผ่านทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/helpme ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

พุทธวิธีในการแก้ปัญหาแรงงานย้ายถิ่น

สภาพสังคมไทยในอดีต คนไทยมีวิถีชีวิตที่เรียบง่าย พุทธิและพึ่งพาอาศัยธรรมชาติ อยู่อย่างพอมี พอกิน ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเลียง ตัวเองได้ มีภรรยาเหลือก็อยู่กินภายในชุมชนอย่างอบอุ่น

เมื่อสภาพสังคมเปลี่ยนไป สังคมเมืองมีความเจริญก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี การสื่อสาร และการคมนาคมที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และวัฒนธรรม ตลอดจนด้านการดำรงชีวิต ความเป็นอยู่ เศรษฐกิจ สังคม ความต้องการ แรงงาน ประกอบกับการให้ค่าตอบแทนที่ดี ทำให้เกิดความแตกต่างของ รายได้ระหว่างเมืองกับชนบท ปัจจัยดังกล่าวเป็นสิ่งดึงดูดให้แรงงานท้องถิ่น หลังไหลเข้าสู่เมืองด้วยความคาดหวังที่จะได้รับเงินค่าจ้างมากกว่าเดิม ผลกระทบจากการย้ายถิ่นเข้าสู่เมืองเป็นชุมชน ทำให้สภาพแวดล้อมแออัด ไม่ถูกสุขลักษณะ กลายเป็นแหล่งเสื่อมโทรม (สลัม) คุณภาพชีวิตของแรงงาน ย้ายถิ่นและครอบครัวด้อยลง จนกลายเป็นปัญหาของสังคมที่กระทบ ทั้งตัวแรงงานและสังคมเมือง

การแก้ไขปัญหาแรงงานย้ายถิ่นให้สัมฤทธิ์ผลด้วยดี จึงเป็นเสมือน การแก้ไขปัญหาสังคมเมืองไปในตัว แนวคิดในพระพุทธศาสนาจึงเป็น ยุทธวิธีหนึ่งที่มีความเหมาะสม เน้นการแก้ปัญหาจากต้นเหตุได้เป็นอย่างดี แรงงานสามารถนำไปปฏิบัติ ก่อให้เกิดความสุขตามอัตภาพแห่งตนได้ โดยไม่ต้องย้ายถิ่นเข้าสู่เมือง ด้วยกระบวนการตามพุทธวิธี ดังนี้

1. หลักการพัฒนาความคิด ความรู้ และความเห็นที่ถูกต้อง (อริยสัจ 4) เป็นพุทธวิธีแรกที่นำมาวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดการย้ายถิ่น ของแรงงานจากชนบทเข้าสู่เมือง ประกอบด้วย **ทุกข์** เพราะต้องการมีเงิน มีรายได้มาก **สมุทัย** เกิดจากการไม่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดสรร บันส่วนรายได้ให้เหมาะสม เพียงพอ ก่อให้เกิดการดำเนินชีวิตอย่างไม่สมดุล ไม่พอเพียง จนก่อให้เกิดภาวะหนี้สิน **นิโรธ** เป็นผลของการดำเนินการแก้ไข ปัญหารายได้ที่มีจำกัด ไม่มาก ให้เพียงพอ เหมาะสม ในการดำรงชีวิตตาม อัตภาพ ด้วยการวางแผนในการจัดสรรรายได้และรายจ่าย **มรรค** เป็นวิธี จัดการแก้ไขปัญหาแรงงานผู้มีรายได้น้อย แต่สามารถอยู่ได้อย่างมีความสุข

2. หลักการบริโภคอย่างพอเพียง (สันโดษ 3) เป็นหลักธรรมที่ โน้มนำให้แรงงานเกิดความรู้สึกยินดี พอใจในรายได้ของตน ที่หามาได้ จากการทำงานโดยสุจริต (ยถาลาภสันโดษ) ด้วยน้ำพักน้ำแรง อย่างเต็ม ความสามารถตามศักยภาพ และไม่หักโหมเกินกำลัง (ยถาลาภสันโดษ) ไม่ทะเยอทะยาน ใช้จ่ายเกินกำลังจนเกิดภาวะหนี้สิน (ยถาสารูปสันโดษ)

3. หลักธรรมสำหรับการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่าย (โภคสุข 4) เป็นหลักปฏิบัติในการสร้างความสุขจากการใช้ทรัพย์ให้เกิด ประโยชน์แก่ตัวแรงงาน หรือสร้างประโยชน์สุขให้แก่บุคคลในครอบครัวและ ชุมชน แรงงานสามารถบริหารจัดการรายได้ด้วยวิธีการกำหนดรายจ่าย ให้สัมพันธ์กับรายได้พอเหมาะพอดี มิให้ฟืดเคือง หรือสุรุ่ยสุร่าย ใ้รายจ่ายน้อยกว่ารายได้ เพื่อให้เหลือเก็บไว้ใช้จ่ายในยามจำเป็น (สมชีวิตา) ทำให้เกิดความรู้สึกปิติ เอิบอิ่มใจ สามารถนำทรัพย์ไปเลี้ยงครอบครัวและ

บำเพ็ญประโยชน์ได้โดยไม่ขัดสน (โภคสุข) ไม่เป็นหนี้ (อนนสุข) การบริหาร จัดการและค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมนี้ย่อมสร้างความภูมิใจว่าตนมีโภคทรัพย์ (อติสุข) ที่ได้จากน้ำพักน้ำแรงแห่งตน ด้วยความขยัน หมั่นเพียร โดยชอบธรรม

4. หลักการครองชีวิตอย่างมีความสุข (ทิฐฐัมมิกัตถประโยชน์ 4 และสัมมัมปธาน 4) เป็นการรักษาทรัพย์ที่แสวงหาได้ด้วยดีด้วยความเพียร อย่างเหมาะสม หลักธรรมนี้เป็นแนวทางในการพัฒนาชีวิตที่ทำให้ผู้ใช้แรงงาน มีเงินเหลือเก็บมากขึ้น และมีชีวิตอย่างมีความสุข ประกอบด้วย ขยัน เก็บออม (อารักขสัมปทา) ขยันทำกิน (อุฏฐานสัมปทาน) การอยู่อย่างสมฐานะ (สมชีวิตา) อิ่มอกอิ่มใจ ปิติในความประพฤติตนอย่างสุจริตทั้งกาย วาจา และใจ (อนวัชชสุข) เพียรระงับและยับยั้งไม่ทำชั่ว (สังวรปทาน) เพียรละ เลิก อบายมุขที่ทำอยู่ทั้งหมด (ปทานปทาน) เช่น ดื่มสุรา ยาเสพติด คบคนพาล เทียวผู้หญิง เล่นการพนัน เกียจคร้านในการทำงาน สิ่งเหล่านี้เป็น ต้นเหตุของการเสียทรัพย์และเพิ่มหนี้สิน เพียรรักษาการทำความดีที่เกิดขึ้นแล้ว (อนุรักษนาปทาน) หมั่นฝึกฝนกรรมดีให้มีมากยิ่งขึ้น (ภาวนาปทาน)

ตาราง แสดงกระบวนการตามพุทธวิธีในการแก้ปัญหาแรงงานย้ายถิ่น



กล่าวโดยสรุป ปัญหาแรงงานย้ายถิ่นเกิดจากความต้องการที่ จะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า โดยขาดการคิด วิเคราะห์ และวางแผน ตลอดจนการจัดสรรรายได้ที่มีอยู่อย่างเหมาะสม การนำพุทธวิธีดังกล่าว มาใช้นับเป็นแนวทางหนึ่งในการแก้ปัญหาแรงงานย้ายถิ่น ซึ่งเป็นปัจจัย ที่ก่อให้เกิดปัญหาสังคม และคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ข้อมูลจาก : ดร.คณทรนัรัตน์ ดิษบรรจง



“ฟาร์มไลต์เดือน” กำไรเรือนแสน

“ฟาร์มไลต์เดือน” แม้จะไม่ใช่เรื่องใหม่ ในวงการเกษตร เมื่อก้าวถึงปุ๋ยมูลไส้เดือน โดยเฉพาะเกษตรอินทรีย์ที่ต้องใช้วัตถุดิบเพาะปลูกจากธรรมชาติทั้งหมด การใช้ปุ๋ยมูลสัตว์จึงเป็นทางเลือกหลักของเกษตรกรปลอดสารพิษ

ธีรวัฒน์ ศรีปฐมสวัสดิ์ พุ่ก่อดังฟาร์มไลต์เดือน ‘ฟาร์มดี’ ที่ดำเนินงานโดยมูลนิธิวิถีชีวิตอิสระคนพิการ ให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรการเลี้ยงไส้เดือน ไส้เดือนมีอยู่มากมายหลายพันธุ์ โดยที่ฟาร์มดีเลือกเลี้ยงพันธุ์แอฟริกันไนท์ครอเลอร์ (African Night Crawler) หรือที่เรียกกันติดปากว่า AF เนื่องจากพันธุ์นี้มีคุณสมบัติขยายพันธุ์รวดเร็ว และเหมาะเป็นปุ๋ยคุณภาพดี ส่วนวัสดุที่ใช้เลี้ยงประยุกต์ได้หลากหลาย เช่น กะละมัง บ่อซีเมนต์ ลังไม้ ฯลฯ หรือชั้นกล่องพลาสติกกันซึก ซึ่งเหมาะกับผู้มีพื้นที่น้อยในการเลี้ยง ซึ่งทุนในการเริ่มต้นอาชีพนี้ แค่ประมาณ 5,000 บาท ก็สามารถจะทำฟาร์มเลี้ยงไส้เดือนแบบเล็กๆ ได้แล้ว

ปัจจัยที่จะทำให้ไส้เดือนเจริญเติบโต ตัวโต ขยายพันธุ์รวดเร็ว รวมถึงได้มูลไส้เดือนที่จะไปทำปุ๋ยอินทรีย์คุณภาพดี คือ ต้องให้ไส้เดือนกินอาหารที่มีคุณประโยชน์สูง “ธรรมชาติของไส้เดือนจะกินซากพืชซากสัตว์ที่เน่าเปื่อยแล้วเท่านั้น อาหารเลี้ยงไส้เดือนจึงต้องผ่านกระบวนการหมักเพื่อให้อาหารเน่าเปื่อยและลดค่าความเป็นกรด โดยปกติแล้วไส้เดือนจะกินอาหารทุกประเภท แต่อาหารที่ใช้เลี้ยงไส้เดือนได้ดีคือมูลวัวนม เพราะอุดมไปด้วยธาตุอาหารที่ไส้เดือนต้องการ การเตรียมอาหารเลี้ยงไส้เดือนเริ่มจากใช้มูลวัวนมหมักในกะละมังหรือบ่อซีเมนต์ รดน้ำให้ชุ่มและพลิกกลับไปกลับมามากๆ 3-5 วัน นาน 60 วัน หลังเตรียมอาหารเสร็จให้ปล่อยตัวไส้เดือนพ่อแม่พันธุ์ลงในภาชนะที่ใช้เลี้ยง” ในด้านการจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับวงจรชีวิตของไส้เดือน สิ่งแรกที่ต้องทำความเข้าใจคือ ธรรมชาติของไส้เดือนหายใจทางผิวหนัง โดยขับเมือกห่อหุ้มร่างกาย การเตรียมที่อยู่ให้ไส้เดือนจึงต้องคำนึงถึงความชื้น ไม่แห้งหรือชื้นเกินไปจนเปียก อุณหภูมิที่เหมาะสมคือ 20-30 องศาเซลเซียส หากมีอากาศที่เย็นจัดหรือร้อนเกินไป จะทำให้ไส้เดือนกินอาหารและขยายพันธุ์ได้น้อย สังเกตจากการใช้มือกำดินผสมอาหาร หากมีความชื้นที่ดีอาหารจะเป็นรูปทรงโดยไม่แตกหรือมีน้ำซึมออกมาก หากแห้งเกินไปเมื่ออาหารจะแตก่วน ไส้เดือนจะหนีหรือหากแฉะเกินไปจะทำให้ผิวหนังไส้เดือนเน่าเปื่อยได้



3 มิลลิเมตรร่อนดินออกเพื่อคัดแยกอาหารที่ไส้เดือนกินไม่หมดหรือเรียกว่ากากอาหาร หลังจากแยกกากอาหารออก จะได้มูลไส้เดือนที่มีไข่ไส้เดือนปนอยู่ แยกไข่ไส้เดือนออกจากมูลด้วยการร่อนอีกครั้ง โดยใช้ตระแกรงขนาด 1 มิลลิเมตร จะได้มูลไส้เดือนตามต้องการ ส่วนดินปนไข่ไส้เดือนให้นำไปรวมกับกากอาหารที่เหลือจากการคัดแยกครั้งแรกเพื่อรอฟัก ในเวลา 2 สัปดาห์ ส่วนลูกไส้เดือนใช้เวลาเลี้ยงต่อไปก็จะได้ผลผลิตทั้งมูลไส้เดือนทำปุ๋ยอินทรีย์ ขณะที่ตัวอ่อนก็จะมีออกใหม่เรื่อยๆ ทุกสัปดาห์ โดยตัวที่โตก็จะแยกออกไปเป็นพ่อแม่พันธุ์เพื่อลงภาชนะใหม่ต่อไป

สำหรับฟาร์มขนาดเล็กอย่างฟาร์มดี ใช้แรงงานเพียงคนเดียว ยอดขายเฉพาะมูลไส้เดือนอย่างเดียว อยู่ที่เดือนละ 20,000-30,000 บาท ส่วนการขายตัวไส้เดือนก็สามารถขายได้ถึงกิโลกรัมละ 500-800 บาทต่อกิโลกรัม ซึ่งถ้าหากเป็นฟาร์มครบวงจรขนาดใหญ่ มีผลิตภัณฑ์ครบวงจร อาทิ มูลไส้เดือน ตัวไส้เดือน น้ำหมักชีวภาพจากไส้เดือน ก็สามารถสร้างรายได้หลักแสนต่อเดือนได้ หากท่านใดสนใจธุรกิจฟาร์มไส้เดือน สามารถติดต่อได้ที่ คุณธีรวัฒน์ ศรีปฐมสวัสดิ์ ผู้ก่อตั้งฟาร์มไส้เดือน บ้านเลขที่ 92/4 หมู่ที่ 1 ตำบลล้านใหม่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม 73110 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

แรงงานพันธุ์ใหม่ ยุคไทยแลนด์ 4.0



การปฏิวัติระบบการทำงาน (Transformation) ที่กำลังเกิดขึ้นในขณะนี้กำลังก่อให้เกิดแรงงานพันธุ์ใหม่ที่จะเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน จะต้องมีคุณสมบัติและทักษะในการใช้เทคโนโลยี นำเอาไอทีเข้ามาใช้ในการทำงาน อีกทั้งจะต้องมีความรู้ในด้านภาษาอังกฤษที่ใช้งานได้ดี เพราะทุกอย่างของระบบไอทีใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน ทุกระบบก็จะต้องมีวิศวกร มีโปรแกรมเมอร์ประจำการด้วย

ปวพรรณ จุลนิษฐ กรรมการผู้จัดการ บริษัทจัดหางาน จีอบี ดีบี (ประเทศไทย) เปิดเผยว่า การแข่งขันในตลาดแรงงานยุคปัจจุบันถือว่าเข้มข้นกว่าในอดีตมาก ผู้หางานที่มีความสามารถโดดเด่นหรือมีความพิเศษย่อมเป็นที่ต้องการของทุกองค์กร เพราะหากได้คนเหล่านี้ไปร่วมงานก็เหมือนได้ฟันเฟืองที่แข็งแกร่ง พร้อมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้

สำหรับปัจจัยสำคัญที่ทำให้ต้องการพนักงานพันธุ์ใหม่ ได้แก่ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การสื่อสารและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต ซึ่งพนักงานที่โดดเด่นหรือแตกต่างจากคนอื่น ย่อมไม่ได้เกิดจากปริมาณข้อมูลที่มีเพียงอย่างเดียว แต่เกิดจากการรู้จักบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มีได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย ขณะที่การเปิดเสรีการค้า หรือการเกิดขึ้นขององค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศ ในภูมิภาคเดียวกัน เป็นอีกปัจจัยทำให้แรงงานไทยต้องเตรียมพร้อมรับมือการแข่งขันที่สูงขึ้น นอกจากแข่งกับแรงงานในประเทศยังต้องแข่งกับแรงงานต่างด้าว ที่จะเข้ามาและต้องเปิดโอกาสให้ตัวเองมีศักยภาพไปทำงานต่างประเทศได้ อีกความท้าทายก็คือโครงสร้างประชากรและสังคมที่ไทยกำลังก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้ประชากรที่เป็นกำลังแรงงานลดลง เมื่อแรงงานไม่เพียงพอกับตลาด ทำให้คนทำงานที่มีอยู่ต้องปรับตัวสู่การเป็นพนักงานพันธุ์ใหม่

คุณสมบัติพิเศษของพนักงานพันธุ์ใหม่ในยุคนี้ ครบมี 7 คุณสมบัติสำคัญ ได้แก่ **1.ทันโลกทันเหตุการณ์** **2.ใช้เทคโนโลยีเป็น** **3.มีทักษะด้านภาษา** เพราะภาษาที่สองและสามกลายเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับคนทำงานที่ต้องการความก้าวหน้าไปแล้ว โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับองค์กรข้ามชาติ หรือองค์กรที่ต้องติดต่อกับชาวต่างชาติอยู่เสมอ หากมีทักษะภาษาดีจะช่วยให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพทำงานร่วมกันได้ราบรื่น สอดคล้องกับการสำรวจของจีอบี ดีบี เกี่ยวกับทักษะพื้นฐานที่จำเป็นมากที่สุดที่นายจ้างมองหา พบว่านายจ้างกว่า 62% เห็นว่าการมีทักษะด้านภาษาและการสื่อสารที่ดีมีความสำคัญมากที่สุด **4.จัดการข้อมูลได้** เพราะในยุค 4 จี เราสามารถรับข้อมูลได้ตลอดเวลา เป็นไปได้ที่ข้อมูลที่เราเข้าถึงแต่ละวันมีมหาศาล ดังนั้นพนักงานยุคนี้ต้องมีความสามารถบริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลได้ดี รู้จักเลือกรับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ จัดการกับข้อมูลเหล่านั้นอย่างรู้คุณค่า **5.เป็นน้ำครึ่งแก้ว** ควรเพิ่มพูนทักษะพัฒนาตนเองสม่ำเสมอเพื่อสร้างโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ซึ่งข้อนี้จากการสำรวจของจีอบี ดีบี เกี่ยวกับคุณสมบัติที่นายจ้างมองหาเมื่อต้องการจ้างงาน พบว่านายจ้างกว่า 50% เห็นว่าความสามารถเปิดรับความรู้ใหม่และพัฒนาตนเองได้เป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่ต้องการ **6.ปรับตัวได้ดี** เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา คนที่ยอมรับและเตรียมปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงได้ จะยืนหยัดและฝ่าฟันวิกฤตทั้งในชีวิตและการทำงานได้ และ **7.มีความสามารถหลากหลาย** หรือ มัลติ ทาสกิ้ง เพราะในเวลาที่ต้องขาดแคลนพนักงานหรือมีการโยกย้ายงาน พนักงานที่มีทักษะหลากหลายย่อมได้เปรียบกว่าพนักงานที่ทำได้อย่างเดียว

Google เป็นตัวอย่างหนึ่งขององค์กรที่มีแรงงานพันธุ์ใหม่เข้าไปอยู่ด้วย พรทิพย์ กองขุน อดีตหัวหน้าฝ่ายการตลาดภูเก็ต ประเทศไทย ได้เล่าถึงการสัมภาษณ์งานเพื่อเข้าสู่องค์กรไอทีอย่างภูเก็ตว่า แนวคิดในการรับคนเข้าทำงานคือ ต้องสามารถทำงานตามตำแหน่งที่บริษัทต้องการได้ใหม่ ทั้งประสบการณ์และความสามารถ มีแนวคิดและทัศนคติในการทำงาน วิธีการแก้ไขปัญหา ต้องคิดเชิงกลยุทธ์และแก้ปัญหาได้

นอกจากนี้ ต้องมีความสามารถในการเป็นผู้นำได้หรือไม่ คิดค้นสิ่งใหม่ๆ เพื่อทำงานสำเร็จได้ และข้อนี้สำคัญมาก ถ้าผ่านทั้ง 3 ข้อแรก แต่ข้อนี้ไม่ผ่านก็ไม่ได้ไปต่อ นั่นคือเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้หรือไม่ คือมีความเป็นกูเกิ้ล (Google) หรือไม่ ถ้าเข้ากันไม่ได้ก็เป็นเรื่องยาก เพราะทุกตำแหน่งต้องทำงานร่วมกันได้

พรทิพย์ กล่าวว่า เรื่องของภาษาที่เป็นสิ่งสำคัญมาก ทำให้องค์กรในภูเก็ตส่วนใหญ่จะมีเด็กจบนอกเป็นส่วนมาก เพราะต้องใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารและทำงานกับทุกแผนกทำให้ได้คนไทยที่จบจากไทยจริงๆ น้อยมาก เพราะภูเก็ตมองว่าถ้าผ่านเรื่องภาษาไม่ได้ก็จะทำงานกับคนอื่นยากจึงกลายเป็นข้อจำกัดที่สำคัญมาก แม้ว่าจะมีคนไทยพูดภาษาอังกฤษได้ก็ต้องใช้ภาษาสวยๆ ในการคิดและตอบคำถามได้ ซึ่งเวลาเจอคำถามจากผู้สัมภาษณ์ก็จะคิดคำแปลและพูดออกมาเป็นภาษาสวยๆ อธิบายได้ดีเยี่ยมใช้เวลานาน เรื่องภาษาถือว่าเป็นเรื่องสำคัญที่พนักงานหน้าใหม่ไม่ควรมองข้าม

สำหรับบริษัทไทยที่ก้ออินเตอร์อย่างบริษัทปูนซิเมนต์ไทย หรือเอสซีซี ยูเอสเอ เอ็มเบรจ พู่อัยผู้จัดการใหญ่กรมการคลัง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย หรือเอสซีซี กล่าวว่า ปัจจุบันบริษัทมีพนักงานอยู่ 5.3 หมื่นคน โดยจำนวน 1.7 หมื่นคนอยู่ในต่างประเทศ แบ่งเป็นพนักงานในยุคเบบี้บูมมีอยู่ 6% เป็นคนในเจนเนอเรชั่นเอ็กซ์ สัดส่วน 50% และอีกกว่า 40% เป็นเจนเนอเรชั่นวาย ซึ่งอีก 5 ปีข้างหน้า กลุ่มเบบี้บูมจะเกษียณอายุไปหมด

ขณะเดียวกัน คนเจนเนอเรชั่นใหม่จะเข้ามาโดยเฉพาะเจนเนอเรชั่นแซตที่จะเริ่มมีเข้ามาทำงานในปี 2560 ซึ่งจะต้องสร้างทีมให้เขามีความสามารถในการรับไม้ต่อในการทำงาน หัวใจสำคัญคือต้องทำทุกอย่างต่อเนื่องยั่งยืน

ทางด้านยักษ์ใหญ่ บริษัท ปตท. บีบี กรุ๊ป อัมแสง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร บริษัท ปตท. กล่าวว่า กระบวนการรับพนักงานใหม่ของ ปตท. มีการปฏิรูปให้สอดคล้องกับเด็กจบใหม่ในยุค Generation Y หรือยุค Millennials ที่เติบโตมาพร้อมกับคอมพิวเตอร์-อินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีไอที ดังนั้นไม่ต้องเดินทางมาที่ ปตท. เพื่อนั่งเขียนใบสมัครเป็นหน้าๆ เพราะอยู่ที่ไหนก็สามารถสมัครงานกับ ปตท. ได้ผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. โดยผู้ที่สนใจทำงานกับ ปตท. คุณสามารถกรอกใบสมัครออนไลน์ตามคุณวุฒิที่มีอยู่ได้ทั้งหมด ในขณะที่การคัดเลือกก็จะดูจากตำแหน่งงานใน 17 สาขา ที่มีความต้องการ เช่น นักกฎหมาย นักบัญชี นักวิเคราะห์ นักเศรษฐศาสตร์ นักวางแผน วิศวกร เป็นต้น ซึ่งจะเปิดแทนผู้ที่เกษียณอายุและมีโครงการใหม่ หรือมีหน่วยงานเปิดใหม่ที่ต้องการบุคลากรเฉพาะวิชาชีพ

ธิดาพัทธ์ เข็มรุจกุล ผู้อำนวยการงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท พรีเมียร์ กล่าวว่า ธุรกิจในปัจจุบันควรที่จะเรียนรู้จากเด็กรุ่นใหม่ให้มาก เพราะภาคองค์กรของไทยยังปรับตัวกับเทรนด์ใหม่ๆ ได้ช้าและคนในปัจจุบันยังไม่ทราบด้วยซ้ำว่าจะปรับตัวอย่างไร เช่น พนักงานขับรถอายุ 40-50 ปี ที่รู้จักการใช้งานกูเกิลแมพเพื่อหาข้อมูลในการเดินทางมีจำนวนน้อยมาก

ส่วนเด็กรุ่นใหม่เองก็ควรที่จะรู้จักความสามารถในการเรียนรู้หรือ Learning Agility ให้มากขึ้น คือเรียนรู้สิ่งต่างๆ รอบตัวอยู่ตลอดเวลาเพราะการทำงานไม่ได้ง่ายเหมือนการค้นหาข้อมูลอินเทอร์เน็ตอีกต่อไปแล้ว การทำงานในชีวิตจริงต้องมีความอดทนสูง เปิดใจที่จะเรียนรู้ให้มากไม่ปิดกั้นความรู้ด้วยอคติ จากเดิมถ้าเป็น วัยเบบี้บูมจะแบ่งงานเป็นอันดับหนึ่งรองลงมาคือครอบครัว พอเข้าสู่ยุคเจนเอ็กซ์และวายทั้งเรื่องงาน และครอบครัวต้องเดินไปด้วยกัน และคนในรุ่นถัดไปจะทำเพื่อตัวเองและโลกมากขึ้น ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ข้อมูลจาก : <http://www.posttoday.com>