



สถิตในดวงใจตราขนิขันธ์ ขอมติระกราข กราขแพบพระยุคลขาข



ปลองข้าพระพุทธรเจ้า ขอน้ขอมเกล้าน้ขอมกระหม้ขอม
รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่ล้ขอมได้
ข้าพระพุทธรเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
กองบริหารข้ขอมล้ขอมตลาดแรงงาน กรมการล้ขอมหางาน

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมิถุนายน 2560 **Special Report** ฉบับนี้ ขอเสนอบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จในชีวิต ภายใต้ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผู้ใหญ่สมศักดิ์ เครือวัลย์ ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจดังนี้ เขตเศรษฐกิจพิเศษปีที่ 3 ตากอนุมัติ 19 โครงการ 3,401 ล้าน รวบรวมแรงงาน ลงพื้นที่ขอนแก่น ติดตามงาน 6 จังหวัด กำชับข้าราชการทำงานเชิงรุกประชาชนได้ประโยชน์ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มคนพิเศษ กับ “อาคม ห่อเพชร” พิการแต่กาย..ใจไม่พิการ..

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาการนัดประชุม (Making appointment) ตามด้วย **รู้ทันโลก** “กูเกิ้ล” เพิ่มฟังก์ชัน “หางาน” ในระบบค้นหาข้อมูล เผยแรงงานลิงคโพร่ถูกปลดออกน้อยลง... แต่อัตราว่างงานระยะยาวยังสูง ฝรั่งเสียดขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือสูง สวนทางอัตราว่างงานสูงลิบลิ้วแต่ละระดับ 10% **Smart Doe Green Job** กรมการจัดหางาน รับสมัครชายไทยไปทำงานภาคเกษตรที่อิสราเอล สมัครฟรี 3-7 กรกฎาคม 2560 แรงงานต่างด้าวกัมพูชา ลาว เมียนมา ไปตรวจสุขภาพทำ CI ต้องขอหนังสือรับรองออกนอกพื้นที่จากกรมการจัดหางานก่อน เตือน!! นายจ้างอย่าใช้โบริกเกอร์เถื่อน เสี่ยงตกเป็นเหยื่อค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน กรมการจัดหางานให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้เอกสาร เข้าถึงบริการได้รวดเร็ว!! **อาชีพมั่นคง** เตือนนี้ ขอเสนอ วิศวกรซอฟต์แวร์และนักพัฒนา (Software engineers and developers) และ **THAILAND 4.0** Aging Society ก้าวสู่สังคมสูงวัย โอเดียดี โอกาสมา

สารบัญ

Special Report

- “สมศักดิ์ เครือวัลย์” ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน “ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” 3

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- เขตเศรษฐกิจพิเศษปีที่ 3 ตากอนุมัติ 19 โครงการ 3,401 ล้าน 4
- รวบรวมแรงงาน ลงพื้นที่ขอนแก่น ติดตามงาน 6 จังหวัด กำชับข้าราชการทำงานเชิงรุก ประชาชนได้ประโยชน์ 4
- กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มคนพิเศษ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา กับ “อาคม ห่อเพชร” พิการแต่กาย...ใจไม่พิการ... 5

English for Career

6

รู้ทันโลก

- “กูเกิ้ล” เพิ่มฟังก์ชัน “หางาน” ในระบบค้นหาข้อมูล 6
- เผยแรงงานลิงคโพร่ถูกปลดออกน้อยลง... แต่อัตราว่างงานระยะยาวยังสูง... 7
- ฝรั่งเสียดขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือสูง สวนทางอัตราว่างงานสูงลิบลิ้วแต่ละระดับ 10% 7

Smart DOE

- Green Job 8
- กรมการจัดหางาน รับสมัครชายไทยไปทำงานภาคเกษตรที่อิสราเอล สมัครฟรี 3-7 กรกฎาคม 2560 9
- แรงงานต่างด้าวกัมพูชา ลาว เมียนมา ไปตรวจสุขภาพทำ CI ต้องขอหนังสือรับรองออกนอกพื้นที่จากกรมการจัดหางานก่อน 9
- เตือน!! นายจ้างอย่าใช้โบริกเกอร์เถื่อน เสี่ยงตกเป็นเหยื่อค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน 10
- กรมการจัดหางานให้บริการประชาชน ผ่านระบบ E-Service ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้เอกสาร เข้าถึงบริการได้รวดเร็ว!!! 10

อาชีพมั่นคง

- วิศวกรซอฟต์แวร์และนักพัฒนา (Software engineers and developers) 11

THAILAND 4.0

- Aging Society ก้าวสู่สังคมสูงวัย โอเดียดี โอกาสมา 12



“ศาสตราจารย์” “สมศักดิ์ เครือวัลย์” ราษฎรเกษตรของแผ่นดิน “ราษฎรเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง”

“สมศักดิ์ เครือวัลย์” ราษฎรเกษตรของแผ่นดิน “ราษฎรเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” และรางวัลลูกโลกสีเขียว ประเภทบุคคล “สร้างสังคมอุดมคติ”

จุดเริ่มต้นมาจากการเป็นศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีตำบลสองสลึง เมื่อปี พ.ศ. 2536 โดยเป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเกษตรแบบอินทรีย์ สอนการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ปุ๋ยน้ำหมัก และการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝก โดยมีกรมพัฒนาที่ดินจังหวัดระยอง และหน่วยงานเกษตรให้การสนับสนุน ด้านข้อมูลและงบประมาณและได้ขยายต่อมาเป็นศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ซึ่งจัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนมกราคม พ.ศ. 2545 เป็นศูนย์เครือข่ายของศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบฉี่อง จังหวัดชลบุรี มีเนื้อที่จำนวน 50 ไร่ ซึ่งเป็นที่ดินของผู้ใหญ่สมศักดิ์ เครือวัลย์ ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ 322/2 ม. 8

นายสมศักดิ์ เครือวัลย์ ปัจจุบันมีอายุ 67 ปี เดิมทำการเกษตรแบบปลูกพืชเชิงเดี่ยวที่พึ่งพาสารเคมีเป็นหลัก และได้กู้เงินจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เพื่อมาลงทุน แต่ประสบกับภาวะขาดทุนจากสภาพพื้นที่เกษตรกรรมที่ไม่เหมาะสม และมีปัญหาโรคพืชจากการผลิตแบบเดิมๆ และต้นทุนสูงทำให้ไม่สามารถใช้หนี้ที่กู้ยืมมาได้ จึงพลิกผันตนเองมาทำการเกษตรโดยไม่พึ่งสารเคมี ใช้ความรู้ที่ได้จากการไปศึกษาดูงานในโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ การทำเกษตรอินทรีย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและศึกษาฟาร์มตัวอย่างเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จ ต่อมาเมื่อได้รับเลือกเป็นหมอดินอาสาของกรมพัฒนาที่ดิน จึงได้มีโอกาสเดินทางไปอบรมสัมมนาในพื้นที่ต่างๆ หลายแห่งโดยใช้เวลาศึกษาเรียนรู้และตัดสินใจนาน 2-3 ปี เพื่อเปลี่ยนมาทำการเกษตรอินทรีย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงโดยไม่พึ่งพาสารเคมีทุกชนิดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2536 และทำให้รู้ว่า **“เศรษฐกิจพอเพียง ถ้าลงมือทำจริงๆ สามารถทำให้รวยได้ ไม่ใช่การรวยเงินทอง แต่รวยปัจจัยสี่ที่อยู่ในสวนในบ้านของเรา”**

นายสมศักดิ์ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต จนได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน และจัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลสองสลึง โดยใช้พื้นที่ทำการเกษตรของตนเองเป็นแหล่งในการถ่ายทอดความรู้ สร้างเครือข่ายและจัดการด้านการผลิตและการตลาดในชุมชน ปัจจุบันมีหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนร่วมสนับสนุน ในการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรทั่วไป

นายสมศักดิ์ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคมภายนอก โดยเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง ครอบครัวยุติธรรม มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ผู้อื่น รักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ดิน น้ำและป่าให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน โดยยึดหลักที่ว่า **“เมื่อเราเอาตัวรอดได้แล้ว เราต้องช่วยแบ่งปันผู้อื่น การเรียนรู้เรื่องแนวพระราชดำริของในหลวง เรียนอย่างไรก็ไม่จบ เพราะศาสตร์การเรียนรู้ของพระองค์สามารถเปลี่ยนแปลงตามพื้นที่ลงมือทำ”**

ผลงานที่สร้างคุณประโยชน์

1. ใช้หลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นวิชาหลักในการถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน เช่น โครงการพักชำระหนี้ อบรมสมาชิกกองทุนฟื้นฟูโครงการเรียนรู้การเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นแกนนำ ในการให้ความรู้โดยเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ใช้ภูมิปัญญาพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวบรวมและกระจายผลผลิตของชุมชนออกนอกเขตจังหวัด เพิ่มมูลค่าผลผลิตด้วยการแปรรูปและลดต้นทุนในการขนส่งขายตรงต่อผู้บริโภค

2. จัดทำฐานศึกษาดูงานในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง เปิดเป็นฐานการเรียนรู้ อาทิ ฐานปุ๋ยหมัก ฐานเตาถ่าน-น้ำส้มควันไม้ ฐานไบโอดีเซล ฐานหมูลูม ฐานบ่อปลา-บ่อบัติน้ำ ฐานโซล่าเซลล์ เป็นต้น ทำให้เกษตรกรทั่วไปรู้จักการพึ่งตนเอง โดยสร้างปัจจัยการผลิตขึ้นมาแทนสารเคมี สร้างปัจจัยการผลิตในการทำการเกษตร เรียนรู้ทดลองทฤษฎีต่างๆ โดยใช้พื้นที่เกษตรกรรมของตนเองเป็นต้นแบบเพื่อให้เห็นผลจากการปฏิบัติจริง

3. เป็นศูนย์กลางในการรวบรวมสินค้า/ผลิตภัณฑ์ที่คนในชุมชนผลิตขึ้น และเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีผู้คนเข้ามาศึกษาดูงานเป็นจำนวนมาก ก็สามารถหาตลาดเพื่อเป็นแหล่งรองรับสินค้าได้มากขึ้น ส่งผลให้ชุมชนมีการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างมูลค่าของสินค้าทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

การขยายผลงาน

นายสมศักดิ์ ได้ใช้พื้นที่ทำการเกษตรของตนเองเป็นแหล่งการเรียนรู้ฯ ซึ่งผลงานต่างๆ ได้นำไปใช้แก้ไขปัญหาให้กับเกษตรกรอย่างกว้างขวาง ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ จนได้รับรางวัลจากหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยใช้สภาพแวดล้อมทางสังคมเศรษฐกิจ มาเป็นสื่อตัวอย่าง เพื่อนำมาแก้ไขและประยุกต์ใช้ตามแนวทางการทำปัจจัยการผลิต เช่น ปุ๋ยหมัก หมูลูม บ่อบัติน้ำ บ่อบัติน้ำ เป็นต้น การผลิตพลังงาน เช่น ไบโอดีเซล โซล่าเซลล์ แก๊สชีวภาพ เฝาด่าน เป็นต้น การปลูกป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง และการนำหลักแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติใช้ในพื้นที่เกษตรกรรม 1 ไร่ 3 ไร่ 5 ไร่

การขยายผลงานนอกจากจะถ่ายทอดแนวคิดดังกล่าวผ่านการบรรยายโดยตรงแก่ผู้มาเรียนรู้ศึกษา ดูงานแล้ว ยังมีการเผยแพร่ผลงานผ่านสื่อต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ มีทีมงานเครือข่ายการขยายผลทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ มีการปรับปรุงพัฒนาทั้งพื้นที่ศูนย์ หลักสูตรในการฝึกอบรมฐานการเรียนรู้ต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานะปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในด้านสังคมและภูมิศาสตร์ ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้นในการเป็นต้นแบบที่เป็นรูปธรรมและนามธรรม จนสามารถมองเห็นเกษตรพอเพียงเป็นเรื่องที่ไม่ยากเกินไป ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : นายสมศักดิ์ เครือวัลย์ (ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เขตเศรษฐกิจพิเศษปีที่ 3 ตากอนุมัติ 19 โครงการ 3,401 ล้านบาท

ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า ตั้งแต่ประกาศโครงการเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2558 เป็นต้นมา จนถึง 31 มีนาคม 2560 มีผู้ขอรับการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน 40 โครงการ เป็นวงเงินลงทุนรวม 8,541 ล้านบาท และผ่านการอนุมัติแล้ว 36 โครงการ รวมเงินลงทุน 7,951 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม จังหวัดตากเมืองชายแดนที่ติดกับเมืองเมียวดี เมียนมา ยังต้องจับตามองอย่างใกล้ชิด ในฐานะที่เป็นเป้าหมายสำคัญที่รัฐบาลต้องการปกป้องมุดให้การพัฒนาเกิดขึ้นเป็นแห่งแรก กำหนดพื้นที่เป้าหมายรวม 14 ตำบล 3 อำเภอ แม่สอด พบพระ และแม่ระมาด ตั้งเป้าการลงทุนระดับหมื่นล้าน กำหนด 13 กลุ่มกิจการเป้าหมาย อาทิ อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตรและประมง กิจการด้านโลจิสติกส์ เป็นต้น



ปัจจุบันเขตเศรษฐกิจพิเศษตาก มีโครงการขอรับการส่งเสริมการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558-31 มีนาคม 2560 จำนวน 22 โครงการ เงินลงทุนรวม 3,541 ล้านบาท ซึ่งผ่านการอนุมัติแล้ว 19 โครงการ เงินลงทุน 3,401 ล้านบาท โดยการลงทุน อาทิ ชุดชั้นใน ยกทรง เสื้อโค้ด เสื้อผ้าสำเร็จรูป กางเกงยีนส์ เครื่องกลึงอัตโนมัติ เพื่อส่งกำลังเครื่องจักร กกลการเกษตร รถยนต์สามล้อบรรทุก รถกึ่งพ่วง ชิ้นส่วนเหล็กหล่อ คอนเทนเนอร์ และผลิตภัณฑ์พลาสติก สำหรับความคืบหน้า SEZ จังหวัดตาก ข้อมูลจากสำนักยุทธศาสตร์และการวางแผน พัฒนาพื้นที่ สศช.เดือนเมษายน 2560 ที่ผ่านมาระบุว่า พื้นที่ทั้ง 2 แปลงของเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษตาก 1,346 ไร่ และ 836 ไร่ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการออกโฉนด สามารถรวบรวมที่ดินได้แล้ว 94%

ด้านศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ หรือ One Stop Service (OSS) ด้านการลงทุนเปิดให้บริการแล้ว 2 แห่ง คือ ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดตาก และเทศบาลนครแม่สอด ส่วนด้านแรงงาน ได้เปิดให้บริการ 2 แห่ง คือ สำนักงานจัดหางาน อ.แม่สอด และสำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ จ.ตาก ถ.สายเอเชีย (แม่สอด-ริมเมย) อ.แม่สอด โดยเปิดให้บริการจดทะเบียนแรงงาน เมียนมาในลักษณะไป-กลับ โดยสามารถพำนักได้เป็นเวลาไม่เกิน 30 วัน ขณะที่การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง ได้แก่ 1.การปรับปรุงท่าอากาศยานแม่สอด ขณะนี้ อยู่ระหว่างเจรจาซื้อขายที่ดิน และออกพระราชกฤษฎีกาเวนคืนที่ดิน ควบคู่กับการจัดซื้อ โดยวิธีพิเศษ มีพื้นที่ที่ดำเนินการจัดซื้อแล้ว ร้อยละ 62.71 ในส่วนงานอาคารผู้โดยสารและ ลานจอดเครื่องบิน อยู่ระหว่างการก่อสร้าง กำหนดแล้วเสร็จปี 2561 สำหรับงานต่อเติม

ความยาวทางวิ่งเป็น 2,100 เมตร ได้รับงบประมาณปี 2560 2.ทางหลวงหลายเลข 12 ตาก-แม่สอด อยู่ระหว่างก่อสร้าง ตอน 3 กำหนดแล้วเสร็จเดือนกันยายน 2560 และ ตอน 4 กำหนดแล้วเสร็จเดือนพฤษภาคม 2562 และ 3.ทางเลี่ยงเมืองแม่สอดพร้อมสะพานข้ามแม่น้ำเมย แห่งที่ 2 ระยะทาง 21.40 กิโลเมตร (ฝั่งไทย 17.25 กิโลเมตร) อยู่ระหว่างก่อสร้าง กำหนดแล้วเสร็จเดือนกันยายน 2560 ด้านอุตสาหกรรม ได้แก่ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย อยู่ระหว่างศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม ส่วนด้านสาธารณสุขภาค การประปาส่วนภูมิภาค อยู่ระหว่างก่อสร้างขยายการประปา ส่วนภูมิภาค สาขาแม่สอด สำนักงานชลประทาน อยู่ระหว่าง ก่อสร้างอ่างเก็บน้ำห้วยแม่สอด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อยู่ระหว่างก่อสร้างพัฒนาระบบไฟฟ้า ระยะที่ 1 เป็นความ คืบหน้าที่ยังต้องการการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง แม้วันนี้ ภาครัฐเบนเป้าไปที่โครงการ อีอีซี แต่ต้องไม่ลืมว่าเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษที่ใหม่โร่มาก่อนถึง 2 ปี ยังรอแรงผลักดัน จากภาครัฐเช่นกัน ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : ประชาชาติธุรกิจออนไลน์

รณ.แรงงาน ลงพื้นที่ขอนแก่น ติดตามงาน 6 จังหวัด



กำชับข้าราชการทำงานเชิงรุก ประชาชนได้ประโยชน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดขอนแก่นติดตามผลการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานในระดับพื้นที่ Labour Group ประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ 6 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ขอนแก่น มหาสารคาม นครราชสีมา สุรินทร์ บุรีรัมย์ และชัยภูมิ) รับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เน้นทำงานเชิงรุก ปราศจากคอร์รัปชัน ประชาชนได้ประโยชน์

เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2560 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล พร้อมรับฟังประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมแก่นเมือง ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น (หลังใหม่) อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โดยกล่าวว่า การประชุมในวันนี้เพื่อติดตามและผลักดันงานด้านแรงงาน ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงานให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ในปี 2560 กระทรวงจะปรับบทบาทภารกิจกว้างขึ้น ให้ดูแลพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในภาพรวม จึงได้ลงพื้นที่เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนโดยตรง เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ต่อไป

จากนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบแนวทางการปฏิบัติราชการแก่หัวหน้าส่วนราชการภูมิภาคสังกัดกระทรวงแรงงาน 6 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานน้อมนำ “ศาสตร์พระราชา” ของในหลวงรัชการที่ 9 มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการบูรณาการการทำงานร่วมกันตามแนวพระราชดำริที่มีความเข้มข้นมากขึ้น บูรณาการแผนงานระดับจังหวัด Labour Team และแผนงานระดับพื้นที่ Labour Group ให้สอดคล้องกันโดยยึดแผนแรงงานระดับชาติ Labour Community เป็นหลัก พร้อมทั้งให้เร่งสำรวจความต้องการด้านแรงงานจากทุก ภาคส่วน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนากำลังแรงงานและพัฒนาทักษะฝีมือให้ตรงกับความต้องการของพื้นที่ ตลอดจนเน้นย้ำให้เป็นนักประชาสัมพันธ์และ สร้างการรับรู้เรื่องกฎหมายแรงงานแก่ประชาชน ยึดนโยบาย Zero Tolerance โดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย นอกจากนี้ขอให้ทำงานในเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดแก่ประชาชน ★★★

ที่มา : กลุ่มงานโฆษกและการข่าว/กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์/ชนินทร์ เพ็ชรทับ
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มคนพิเศษ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา กับ

“อาคม ห่อเพ็ชร” พิการแต่กาย...ใจไม่พิการ...



คนปกติธรรมดาเมื่อวัยครบทั้ง 32 ไม่ได้มีความบกพร่องทางร่างกาย ในส่วนใดๆ เลยยังคงต้องต่อสู้กับการใช้ชีวิตในแต่ละวันให้ผ่านไปด้วยลำบาก หากสมมติถ้าเราเกิดมาเป็นคนพิการมืออวัยวะไม่ครบสมบูรณ์ เราจะต้องต่อสู้ กับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับชีวิตประจำวัน และยุ่งยากมากกว่าคนปกติอีกมาก ลึกเท่าไร...



ในประเทศไทยมีจำนวนคนพิการทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนไว้จำนวน 1,771,417 ราย (จากสถิติข้อมูลคนพิการของสำนักงานส่งเสริมและคุณภาพ ชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2537 ถึงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2560) ซึ่งนับว่าในประเทศไทยมีจำนวนคนพิการอยู่ไม่น้อย เลยทีเดียว และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องข้องควรตระหนักถึงความสำคัญของผู้พิการ จะทำอย่างไรที่จะทำให้เขาเหล่านั้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่าง มีความสุขและมีคุณค่าให้มากที่สุด โดยเฉพาะคนในครอบครัวต้องเป็น จุดเริ่มต้นที่ดีในการให้กำลังใจแก่บุคคลพิการที่อยู่ในครอบครัวของเขา ไม่ว่าจะเป็นพ่อ แม่ ลูก หรือญาติพี่น้องที่พิการ เราควรให้ความรักและ ความเอาใจใส่แก่พวกเขาเหล่านั้นอย่างมาก เพื่อเขาจะได้ไม่รู้สึกถึงความขาด หรือน้อยใจมด้อยของตนเอง เพราะถ้าเขารู้สึกว่าไม่เป็นที่ยอมรับของสังคม แล้ว อาจนำพาซึ่งปัญหาต่างๆ ตามมา ทั้งการทำร้ายตนเอง ทำร้ายผู้อื่น การก่ออาชญากรรมหรือการฆ่าตัวตาย ฯลฯ แต่ในทางกลับกัน หากเขาเหล่านั้น ได้รับการดูแลและให้ความเข้าใจ อย่างเต็มที่ เขาจะสามารถใช้ชีวิตได้ดีไม่ แตกต่างจากคนปกติทั่วไปเลย มีหน้าที่อาจประสบความสำเร็จมากกว่า คนปกติทั่วไปด้วย เพราะคนเหล่านี้มีความพยายามอย่างมาก ในการที่จะพิสูจน์ตัวเองว่าเขามีศักยภาพเท่าเทียมคนปกติธรรมดา

ในที่นี้ ขอยกตัวอย่างหนึ่งในคนพิการที่ประสบความสำเร็จใน เส้นทางสายอาชีพ คุณอาคม ห่อเพ็ชร หรือ “โก” เป็นหนึ่งในคนพิการ ทางรถเข็นที่ ได้รับโอกาสจากบริษัท ศูนย์การค้าไดอาน่าคอมเพล็กซ์ จำกัด อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ได้ให้พื้นที่จำหน่ายสินค้าซึ่งเป็นงานฝีมือผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ เช่น กะลามะพร้าว เศษไม้ ฯลฯ มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555-ปัจจุบัน ได้สร้างความภาคภูมิใจให้กับคุณอาคมฯ เป็นอย่างมาก ที่สามารถหาเลี้ยงตนเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว และสังคม หากใครมีโอกาสน่าสนใจไปแถวศูนย์การค้าไดอาน่าคอมเพล็กซ์ จำกัด สามารถแวะไปดูคณุนผลิตภัณฑ์สินค้าของคุณอาคม ได้ที่ศูนย์ บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานภาคใต้ ทางคณะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริหาร ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานภาคใต้ ขอเป็นกำลังใจและร่วมสนับสนุน คุณอาคม ขอให้คุณอาคมมีความสุขภาพแข็งแรงและคิดผลิตสินค้าอื่นๆ ให้ออกมาจำหน่ายได้มากๆ นะคะ... ★★★

ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับคนพิการ โดยมีพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ขึ้น และสำนักงาน จัดหางานจังหวัดสงขลาเป็นหน่วยงานหนึ่ง ที่มีภารกิจในการส่งเสริม ให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีงานทำมีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงกลุ่ม คนพิการด้วย จึงได้ทำหน้าที่ส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มคนดังกล่าว ตั้งแต่ จัดหางานให้ตามความสามารถ ฝึกอาชีพ ตลอดจนเป็นตัวกลางให้ในการจัด สถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้กับคนพิการ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

บทสนทนาการนัดประชุม (Making appointment)

วันนี้เราลองมาเรียนรู้อังกฤษในแบบบทสนทนาเกี่ยวกับการนัดประชุมกันคะ.. มาเริ่มกันเลย!!

A : I would like to make an appointment for a project meeting.

ฉันต้องการนัดหมายสำหรับการประชุมคะ

B : Of course, I have Monday or Friday available.

ได้เลยครับ ผมว่างวันจันทร์กับวันศุกร์

What day would be best for you?

คุณต้องการนัดวันไหนดีครับ?

A : I would like to meet on Friday.

ฉันต้องการนัดในศุกร์คะ

B : Very well then. Are mornings or afternoons best?

ดีครับ จะนัดตอนเช้าหรือตอนบ่ายดีครับ?

A : I want to come in the afternoon.

ฉันต้องการประชุมตอนบ่ายคะ

B : Can you bring me an outline of the project when you come?

คุณช่วยนำโครงเรื่องโปรเจกต์งานในวันที่มาประชุมได้มั๊ยครับ?

A : Yes, I can bring the outline when I come to the meeting.

ได้คะ เดี่ยวฉันจะนำโครงเรื่องโปรเจกต์งาน มาด้วยนะคะ

B : Fine, I will send you the information that you need.

See you there!

ดีครับ เดี่ยวผมจะส่งข้อมูลที่จำเป็นให้คุณคะครับ แล้วเจอกันครับ!

A : See you!

แล้วเจอกันคะ!



เป็นอย่างไรบ้างคะตัวอย่างประโยคข้างต้น เป็นเรื่องที่เรอาจต้องพบบ่อยๆ แต่เราไม่รู้จะสื่อสารยังไง เพื่อนๆ สามารถนำตัวอย่างประโยคข้างต้นไปเลือกใช้ได้นะคะ พอเจอเหตุการณ์จริงเราจะได้สื่อสารได้อย่างถูกต้องและงานก็สามารถผ่านไปได้อย่างราบรื่น แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้า นะคะ..Bye!!! ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.facebook.com/topicativethailand>

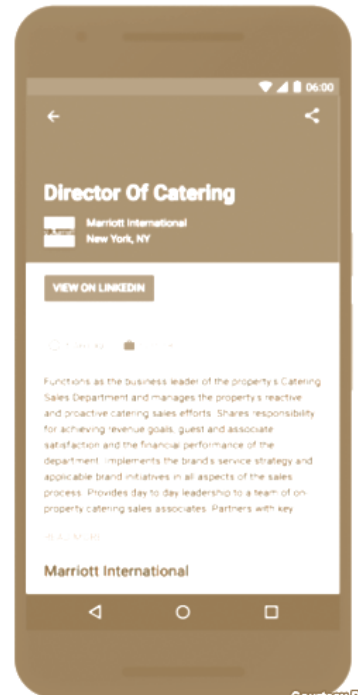
รู้ทันโลก

“กูเกิ้ล” เพิ่มฟังก์ชัน “หางาน”

ในระบบค้นหาข้อมูล

Google กำลังพยายามปรับปรุงระบบการค้นหาข้อมูลให้เป็นระบบค้นหาอย่างสมบูรณ์แบบได้ด้วยเริ่มตั้งแต่วันอังคารนี้ (27 มิถุนายน 2560) ผู้หางานจะสามารถใช้กูเกิ้ลในการค้นหารายชื่อตำแหน่งงานที่ว่าง ซึ่งกูเกิ้ลรวบรวมมาจากเว็บไซต์สมัครงานต่างๆ นอกจากนี้ยังแสดงให้เห็นคะแนนความน่าเชื่อถือของนายจ้างแต่ละราย ซึ่งมาจากความเห็นของลูกค้าทั้งในอดีตและปัจจุบัน

โดยกูเกิ้ลจับมือกับเว็บไซต์สมัครงานและการจัดอันดับบริษัทต่างๆ เช่น LinkedIn, Monster, WayUp, CareerBuilder, Glassdoor และ Facebook เพื่อพัฒนาบริการใหม่นี้ขึ้น... ★★★



Courtesy/Photo

The new Google search tool lets users connect directly to job descriptions that interest them. (GOOGLE)

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.tnnthailand.com>

เผยแรงงานสิงคโปร์ถูกปลดออกน้อยลง...

แต่อัตราว่างงานระยะยาวยังสูง...

เดอะสเตรทส์ไทมส์ รายงานว่ากระทรวงทรัพยากรมนุษย์สิงคโปร์ (เอ็มโอเอ็ม) เปิดเผยเมื่อวันที่ 13 มิถุนายนว่ามีพนักงานที่ถูกปลดออกจากงานหรือเลย์ออฟน้อยลงในช่วงไตรมาสแรกของปี 2560 แม้ว่าอัตราการว่างงานระยะยาวจะไต่กลับขึ้นมาอยู่ที่ระดับสูงสุดในรอบ 8 ปี โดยมีแรงงานราว 4,000 คน ที่ถูกเลย์ออฟในช่วง 3 เดือนแรกของปีนี้ ซึ่งน้อยที่สุดในรอบมากกว่า 1 ปี

ตัวเลขดังกล่าวน้อยกว่าการประเมินเบื้องต้นของเอ็มโอเอ็มที่ 4,800 คน และลดลงจากจำนวนคนงานที่ถูกเลย์ออฟเมื่อไตรมาสสุดท้ายของปีที่แล้วที่ 5,440 คน

อย่างไรก็ตาม ยังคงเป็นเรื่องยากสำหรับคนบางกลุ่มที่จะหางานทำใหม่ได้ โดยอัตราการกลับมาได้งานใหม่สำหรับชาวสิงคโปร์ภายใน 6 เดือนเมื่อไตรมาสแรก ซึ่งส่วนหนึ่งคือผู้ที่ถูกเลย์ออฟเมื่อไตรมาส 3 ของปีที่แล้ว อยู่ที่ 64 เปอร์เซ็นต์ ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าเล็กน้อย ขณะที่อัตราว่างงานระยะยาวของชาวสิงคโปร์อยู่ที่ 0.8 เปอร์เซ็นต์ นับจนถึงเดือนมีนาคมปีนี้ เพิ่มขึ้นจาก 0.7 เปอร์เซ็นต์เมื่อปีก่อนหน้า โดยคำนิยามของการว่างงานระยะยาวหมายถึงผู้ที่ไม่มีงานทำนานกว่า 25 สัปดาห์ โดยรวมแล้วอัตราการว่างงานในไตรมาสแรกอยู่ที่ 2.2 เปอร์เซ็นต์ หลังคิดด้วยอัตราปรับตามฤดูกาล ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : มติชนออนไลน์



ฝรั่งเศสขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือสูง สวนทางอัตราการว่างงานสูงลิ่วแตะระดับ 10%



ฝรั่งเศสประสบปัญหาด้านกำลังแรงงานที่เรื้อรังมานานหลายปี จากอัตราการว่างงานที่สูงลิ่วเกือบ 10 เปอร์เซ็นต์

ตอนนี้มีชาวฝรั่งเศสลงทะเบียนหางานมากกว่า 3 ล้าน 5 แสนคนแล้ว และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ขณะที่โจทย์ใหม่ที่เกิดขึ้นกลับเป็นการขาดแรงงานที่ตรงตามคุณสมบัติที่ตลาดต้องการ โดยเฉพาะแรงงานในสายอาชีพและช่างฝีมือ

สำนักข่าวรอยเตอร์อ้างข้อมูลจาก ฟิลิปเป้ กิราร์ด หัวหน้าฝ่ายผลิตอุปกรณ์ก่อสร้างของบริษัท JCB ที่ระบุว่าบริษัทขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งช่างเทคนิคมากถึง 50 ตำแหน่ง มานานกว่า 1 ปี แม้จะเพิ่มอัตราค่าจ้างที่สูงมากกว่าบริษัทอื่นก็ตาม

ขณะที่นักวิเคราะห์กลับมองว่า ต้นตอของการขาดกำลังแรงงานในฝรั่งเศส คือ ดัชนีทกกฎหมายแรงงานที่เข้มงวดและการขาดการฝึกอาชีพที่เพียงพอ ซึ่งพวกเขาฝากความหวังไว้ที่ประธานาธิบดีคนใหม่ เอ็มมานูเอล มาครง ที่คร่ำหวอดในวงการเศรษฐกิจประเทศมานานว่าจะเข้ามาสร้างดุลยภาพในตลาดแรงงานเมืองน้ำหอม ด้วยการ อัดฉีดงบประมาณ 1 หมื่น 5 พันล้านยูโร เพื่อเพิ่มการฝึกอบรมแรงงานทักษะต่ำและเยาวชน

รวมทั้งเตรียมปรับปรุงกฎหมายแรงงาน เพื่อให้นายจ้างสามารถเพิ่มลดกำลังแรงงานได้ง่ายขึ้น และเพิ่มผลตอบแทนในการว่างงานให้กับผู้ที่ต้องการเสาะหาตำแหน่งงานในวิชาชีพที่ขาดแคลน จากเดิมที่รัฐบาลฝรั่งเศสอัดฉีดงบประมาณ 3 หมื่น 2 พันล้านยูโรในการฝึกอบรมวิชาชีพขั้นสูงไปแล้ว ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.voathai.com>

Green Job

องค์การสหประชาชาติ ได้มีการประชุมว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา (United Nations Conference of Environment and Development: UNCED) และที่ประชุมกำหนดแผนปฏิบัติการ “Agenda 21” เพื่อเป็นแนวทางให้ประเทศต่างๆ นำไปปรับใช้ในการก้าวสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

หลังจากนั้นสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ (United Nations General Assembly: UNGA) ได้มีการประชุม โดยมีหัวข้อหลักของการประชุม 2 เรื่อง คือ

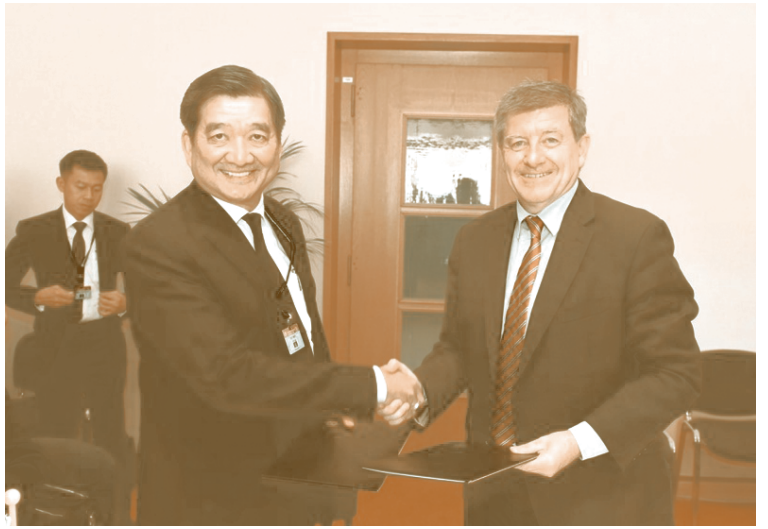
- Green economy within the context of sustainable development and poverty eradication

- Institutional framework for sustainable development

หลายประเทศเห็นว่าหลักของ Green Economy ไม่ควรมาแทนที่หลักการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน แต่เป็นเพียงแนวทางหนึ่งที่จะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้มีข้อเสนอแนะในการทำให้เศรษฐกิจสีเขียวต้องดำเนินการด้านต่อไปนี้ คือ green industrialization, green education, green economic governance, Green public procurement, green job เป็นต้น

ในขณะที่นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (2555) ได้กล่าวว่าการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาสังคมสีเขียว ควรดำเนินการ อาทิ (1) การออกแบบผลิตภัณฑ์สีเขียว (Eco-Design) ที่หลายภาคธุรกิจได้เริ่มดำเนินการแล้ว (2) การผลิตที่ควรคำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Production) และความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม (3) การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ (Green Procurement) (4) ความรับผิดชอบต่อสังคมที่ภาคเอกชนได้ดำเนินการไปแล้วค่อนข้างมาก (5) ความร่วมมือในภาคบริการ สาธารณูปโภค การค้าส่ง ค้าปลีก การบรรจุหีบห่อ (Packaging) และการกระจายสินค้าที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการท่องเที่ยว (6) การฟื้นฟูทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพ (7) ประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรโดยเฉพาะพลังงาน (8) การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต เทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตในภาคเกษตรและอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสีเขียว (Green jobs) รวมทั้ง การมีมนุษยธรรม คุณธรรม ในเรื่องของแรงงาน (Decent Work) (9) กฎระเบียบต่างๆ ที่สามารถกระตุ้นให้เกิดการประหยัดพลังงานได้มากขึ้น มาตรการนโยบายการเงิน การคลัง และ (10) การเพิ่มการอุดหนุนให้อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Subsidy) ด้วยการสนับสนุนผ่านนโยบายทางการเงินและการคลังของรัฐ

ในส่วนของกระทรวงแรงงาน (มิถุนายน 2560) **วไลณ ภิรมย์ อธิบดีฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** ได้กล่าวถ้อยแถลงในวาระการประชุมเพื่ออภิปรายรายงานของผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ เรื่อง “การทำงานในภูมิภาคที่เปลี่ยนแปลง: ชอริเริ่มสีเขียว” ณ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งในปีนี้ ILO ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนวาระงานสีเขียว (Green Job) ควบคู่กับการบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ประเทศไทยได้นำมาเศรษฐกิจพอเพียง (ของในหลวง



รัชกาลที่ 9) ซึ่งเป็นหลักการที่สำคัญที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม และความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม โดยกว่า 7 ทศวรรษ ที่หลักการนี้ได้พิสูจน์ให้เราเห็นว่าเป็นเงื่อนไขที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนประเด็นเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คือ การสร้างงานที่มีคุณค่าให้แก่ประชาชน พร้อมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้วยการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนถึงความยั่งยืนระยะยาวมากกว่าการแสวงหาประโยชน์โดยไม่รับผิดชอบในระยะสั้น เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ซึ่งสอดคล้องกับ ILO ที่เห็นว่าการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจสีเขียวนั้นจะต้องเป็นธรรม และครอบคลุม ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างกลมกลืนกับเศรษฐกิจสีเขียว เป็นสิ่งจำเป็นที่จะนำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดความเชื่อมั่นว่า อนาคตของเศรษฐกิจที่มีความสะอาด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จะไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต และการจ้างงานตามพันธกิจของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มุ่งมั่นจะพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่มีความเจริญรุ่งเรืองและต้องทำงานร่วมกับองค์กรนายจ้างและลูกจ้างโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

โดยที่ผ่านมานั้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนผ่านที่ราบรื่นไปสู่เศรษฐกิจที่มีการเจริญเติบโตสูงและความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม รัฐบาลไทยได้ดำเนินการมาตรการ เพื่อที่จะพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่ผู้ทำงาน เพื่อให้มีความสามารถพร้อมรองรับเศรษฐกิจสีเขียว โดยการพัฒนาให้สามารถที่จะใช้วัสดุและสารเคมีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการของเสียที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเศรษฐกิจและการผลิตสีเขียว นอกจากการมุ่งเน้นในการพัฒนาทุนมนุษย์และเสริมสร้างศักยภาพแล้ว เรายังให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับคุณค่าที่แท้จริงของความยั่งยืนในระยะยาวมากกว่าผลประโยชน์ที่ไม่รับผิดชอบในระยะสั้น เพื่อสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นสำหรับการพัฒนาสังคมสีเขียว และรัฐบาลได้นำมาเป็นกรอบแนวคิดในการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ไว้ด้วยแล้ว ★★★

รวบรวมโดย : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
กรกฎาคม 2560

ที่มา : 1. กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ

2. www.nesdb.go.th

3. <http://www.mol.go.th/content/60519/1497409011>

กรมการจัดหางาน รับสมัครชายไทยไปทำงานภาคเกษตรที่อิสราเอล สมัครฟรี 3-7 กรกฎาคม 2560

กรมการจัดหางาน เปิดรับสมัครชายไทยไปทำงานภาคเกษตร ภายใต้โครงการ “ความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน” สัญญาจ้าง 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี 3 เดือน สมัครฟรี ระหว่างวันที่ 3-7 กรกฎาคม 2560

นายวรรณท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน แจ้งว่ากรมการจัดหางาน เปิดรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอล ภายใต้โครงการ “ความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน” (TIC) ตำแหน่งคนงานภาคเกษตร ระยะเวลาการจ้างงาน 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี 3 เดือน ได้รับเงินเดือนขั้นต่าก่อนหักภาษีเดือนละ 5,000 เซดเกลอิสราเอล หรือประมาณ 48,000 บาท (ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2560) คุณสมบัติเป็นเพศชาย ไม่มีประวัติอาชญากรรม ไม่มีคู่สมรส บุตร หรือบิดาและมารดา ฟ่านกอยู่ในประเทศอิสราเอล และไม่เคยทำงานในประเทศอิสราเอล สุขภาพแข็งแรง ตาไม่บอดสี และไม่เป็นโรคต่างๆ เช่น วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี หรือซี โรคเอดส์ เบาหวาน ซิฟิลิส เป็นต้น ไม่เคยเสพยาเสพติดและมีประสบการณ์ทำงานภาคการเกษตร (ปลูกพืช/เลี้ยงสัตว์) หลักฐานในการสมัคร ได้แก่ ใบสมัครที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว รูปถ่ายสีครึ่งตัวพื้นหลังสีฟ้า ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป สำเนาหนังสือเดินทาง (ถ้ามี) จำนวน 2 ฉบับ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาจำนวน 2 ฉบับ สำเนาสูติบัตร หรือสำเนาทะเบียนบ้าน ณ ปีที่เกิดของผู้สมัคร หรือ ท.ร.1/ก หรือหลักฐานแสดงผลการเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 (ป.05) จำนวน 2 ฉบับ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล จำนวน 2 ฉบับ (ถ้ามี) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 2 ฉบับ สำเนาหลักฐานการพ้นการกระทำความผิดอาชญากรรม (ส.ด.8, ส.ด.43) 2 ฉบับ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของภรรยา จำนวน 2 ฉบับ สำเนาเอกสารแสดงสถานภาพการสมรส (ถ้ามี) สำเนาใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ หรือรถบรรทุกจำนวน 2 ฉบับ (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของบุคคลที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน จำนวน 2 ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ

นายวรรณท์ กล่าวเพิ่มเติมว่า ในปี 2560 ทางกรมการจัดหางานอิสราเอลแจ้งความต้องการจ้างงานของนายจ้างอิสราเอลที่มีความประสงค์จ้างแรงงานไทยไปทำงานในภาคเกษตรประมาณ 4,963 อัตรา และขอย้ำเตือนว่า การจัดส่งไปทำงานอิสราเอล ตำแหน่งคนงานภาคเกษตรในครั้งนี้ เป็นการจัดส่งโดยรัฐ ดังนั้นจึงอย่าหลงเชื่อผู้ไม่หวังดีหลอกเรียกเก็บเงินโดยอ้างว่าสามารถช่วยให้ไปทำงานได้ หากคนหางานใดสนใจติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐานได้ที่ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 (สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน www.doe.go.th/prd หรือเว็บไซต์ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ www.doe.go.th/prd/overseas) ได้ตั้งแต่วันที่ 3-7 กรกฎาคม 2560 เวลา 08.30-16.30 น. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร.0-2343-9339, 0-2343-9350 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

แรงงานต่างด้าวกัมพูชา ลาว เมียนมา ไปตรวจสัญชาติทำ CI ต้องขอหนังสือรับรองออกนอกพื้นที่จากกรมการจัดหางานก่อน

กระทรวงแรงงานแจ้งคนต่างด้าวที่เดินทางมาตรวจสัญชาติเพื่อขอรับเอกสารรับรองบุคคล (CI) ต้องขอหนังสือรับรองออกนอกพื้นที่ที่สำคัญงานจัดหางานจังหวัดในเขตพื้นที่ทำงานของแรงงานก่อน โดยแรงงานเมียนมาดำเนินการตรวจสัญชาติได้ 5 จังหวัด 6 ศูนย์

นายวรรณท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน แจ้งว่า คนต่างด้าวที่จะตรวจสัญชาติเพื่อรับ CI จากประเทศต้นทาง หากเป็นแรงงานเมียนมา และมีบัตรชมพูซึ่งยังไม่หมดอายุให้ไปขอหนังสือรับรองการออกนอกพื้นที่เพื่อไปตรวจสัญชาติที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดในเขตพื้นที่ทำงานของแรงงานก่อน และถือหนังสือเป็นหลักฐานระหว่างการเดินทางไปศูนย์ตรวจสัญชาติ ซึ่งมีอยู่ 6 ศูนย์ 5 จังหวัด ได้แก่ 1) จังหวัดสมุทรสาคร ที่เทศบาลนครสมุทรสาคร ต.มหาชัย อ.เมือง และสถานีขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร เทศบาลตำบลท่าจีน อ.เมือง 2) จังหวัดสมุทรปราการ เลขที่ 1467 หมู่ 1 ต.เทพารักษ์ อ.เมือง 3) จังหวัดเชียงราย เลขที่ 889/6 และ 889/7 หมู่ 9 ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย 4) จังหวัดตาก เลขที่ 298 หมู่ 2 ต.พระธาตุผาแดง อ.แม่สอด จ.ตาก 5) จังหวัดระนอง เลขที่ 89/150 ต.ปากน้ำ อ.เมือง ส่วนคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและลาว ที่ถือบัตรชมพูซึ่งยังไม่หมดอายุ สามารถเดินทางกลับประเทศเพื่อไปทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารที่ประเทศของตนออกให้ได้ โดยต้องขอหนังสือรับรองการออกนอกพื้นที่ เพื่อไปตรวจสัญชาติที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดในเขตพื้นที่ทำงานของแรงงานก่อน และถือหนังสือเป็นหลักฐานระหว่างการเดินทางกลับประเทศด้วยเช่นกัน จากนั้นเมื่อกลับเข้ามาต้องขอวีซ่าและขออนุญาตทำงานในประเทศไทยต่อไป

สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ไม่มีเอกสารแสดงตนหรือมีแต่หมดอายุแล้ว ให้นายจ้างรับคำขอจ้างคนต่างด้าวที่ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งกำหนดกำหนดจัดตั้งขึ้นในทุกจังหวัด ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม-7 สิงหาคม 2560 โดยคนต่างด้าวจะได้รับหนังสือรับรองการไปตรวจสัญชาติในประเทศไทย กรณีเป็นแรงงานเมียนมา หรือในประเทศต้นทางสำหรับแรงงานลาวและกัมพูชา เนื่องจากประเทศต้นทางยังไม่เข้ามาตรวจสัญชาติในประเทศไทย เมื่อแรงงานได้รับเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ แล้วให้มาขอรับวีซ่าและขออนุญาตทำงานที่ประเทศไทย ซึ่งจะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือโทรสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>



เตือน!! นายจ้างอย่าใช้โบรมกเกอร์เตือน เสี่ยงตกเป็นเหยื่อค่านิยมขี้ขลาด

กรมการจัดหางาน เตือนนายจ้าง/ผู้ประกอบการ อย่าใช้บริการจากนายหน้าเตือน เพราะสุ่มเสี่ยงต่อการค่านิยมขี้ขลาด ทำลายเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศ ย้ำนายจ้างสามารถนำเข้าได้ด้วยตนเองหรือใช้บริการผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

นายวรานนท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้สั่งการให้กระทรวงแรงงานชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ประกอบการต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการที่แรงงาน ต่างด้าวเดินทางกลับประเทศเพื่อไปดำเนินการตรวจสุขภาพและกลับเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในช่วง 180 วัน ที่ชะลอขบวนของนายจ้างและคนต่างด้าวใน 4 มาตรา คือ 101 102 119 และ 122 ดังนั้นจึงส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการต่างๆ เช่น กลุ่มโรงสี กลุ่มแรงงานเกษตร เป็นต้น ขาดแคลนแรงงาน จำเป็นต้องนำเข้าแรงงานเข้ามาใหม่ โดยใช้บริการของนายหน้าและโบรมกเกอร์ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นช่องทางให้กระบวนกร นายหน้าอ้างกับนายจ้างหรือผู้ประกอบการว่าสามารถนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศได้โดยเรียกเก็บเงินค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก เกี่ยวกับเรื่องนี้กระทรวงแรงงานขอเรียนชี้แจงว่าผู้ที่ดำเนินการนำเข้าแรงงานได้นั้นมี 2 กลุ่มคือ 1) นายจ้างนำเข้าด้วยตนเอง และ 2) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (บริษัทนำเข้า) ซึ่งจะต้องขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และขอย้ำเตือนว่าหากผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศหรือสามารถหาลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง และโดยการหลอกลวงดังว่านั้น ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษ

จำคุกตั้งแต่ 3 ปีถึง 10 ปี หรือปรับ ตั้งแต่ 600,000 บาท ถึง 1,000,000 บาทต่อคนต่างด้าว 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ

นายวรานนท์ กล่าวเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันมีผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศจำนวน 81 แห่งทั่วประเทศ โดยในกรุงเทพฯ จำนวน 38 แห่ง ส่วนภูมิภาคจำนวน 43 แห่ง และขอย้ำเตือนกับนายจ้างและผู้ประกอบการให้ใช้บริการของผู้รับอนุญาตฯ อย่างถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น หากผู้ใด พบเห็นหรือถูกกระบวนกรนายหน้าเตือนหลอกลวงดังกล่าว ขอให้แจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในพื้นที่โดยทันที ซึ่งกรมการจัดหางานจะดำเนินการกับผู้กระทำผิดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โทร 0 2245 1729, 0 2354 1386 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางานให้บริการประชาชนผ่านระบบ E-Service ลดค่าใช้จ่าย ลดการใช้เอกสาร เข้าถึงบริการได้รวดเร็ว!!!

กรมการจัดหางานให้บริการประชาชน คนหางานด้วยระบบ E-Service เน้นเข้าถึงบริการอย่างรวดเร็ว ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายโดยไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ โดยนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาให้บริการจัดหางานผ่านทางโมบายแอปพลิเคชัน SMART JOB CENTER ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกอบการ ณ สำนักงาน และบริการรับเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว



นายวรานนท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้แบบทุกที่ ทุกเวลา กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวด้วยการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการโดยเน้นให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดเอกสาร ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย โดยไม่ต้องเดินทาง มาติดต่อที่สำนักงาน แต่สามารถดำเนินการได้ทุกที่ ทุกเวลา นำไปสู่การให้บริการระบบ E-Service ซึ่งที่ผ่านมามีให้บริการในหลากหลายภารกิจของกรม เช่น การให้บริการจัดหางานผ่านทางโมบายแอปพลิเคชัน SMART JOB CENTER ให้บริการค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ ผ่านอุปกรณ์สื่อสารทั้งระบบ iOS และระบบแอนดรอยด์ (Android) บน Smart phone/tablet โดยคนหางานที่ลงทะเบียนในโมบายแอปพลิเคชันระบบจะแนะนำงานที่ตรงกับคุณสมบัติของคนหางานในรูปแบบ auto matching และคนหางานสามารถดูรายละเอียดแต่ละตำแหน่งงานและสมัครงานได้ไม่จำกัดตำแหน่ง ซึ่งผู้สมัครงานและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถส่งข้อความโต้ตอบหากัน เพื่อนัดสัมภาษณ์งานได้ด้วยตนเอง ขณะนี้มีผู้ใช้บริการผ่านระบบนี้จำนวน 18,355 คน นอกจากนี้ยังให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยให้บริการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง และแจ้งการเดินทางกลับไปที่ทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทย (Re-entry) ซึ่งสามารถใช้งานได้จากเว็บไซต์ www.toea.doe.go.th ปัจจุบันมีผู้มาใช้บริการ จำนวน 30,843 คน ขณะเดียวกัน

กรมการจัดหางานยังให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกอบการ ณ สำนักงานทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ <http://empui.doe.go.th/auth/index> โดยใช้เพียงเลขบัตรประจำตัวประชาชนในการเข้าสู่ระบบ ซึ่งตรวจสอบข้อมูลจากกรมการปกครองเพื่อยืนยันตัวบุคคลในการใช้บริการในระบบดังกล่าวผ่านอินเทอร์เน็ตได้ และการบริการดังกล่าวยังสามารถออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ณ สำนักงานสำหรับใช้เป็นหลักฐานยืนยันในการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ณ สำนักงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ในการขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้อีกด้วย ขณะนี้มีผู้ประกอบการ ปังบประมาณ 2560 มีผู้ใช้บริการ จำนวน 522,661 คน นอกจากนี้ยังให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าวผ่านระบบ “DOE Help Me” ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/helpme รวมทั้งยังให้บริการแก่นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวหรือประชาชนทั่วไปสามารถแจ้งปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวได้อีกด้วย ซึ่งให้บริการ 6 ภาษา คือ ภาษาไทย อังกฤษ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม สามารถใช้งานผ่านทางคอมพิวเตอร์ ส่วนบุคคล แท็บเล็ต และโทรศัพท์มือถือ ปัจจุบันมีผู้ใช้บริการ จำนวน 87 คน

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่าการให้บริการด้านต่างๆ ด้วยระบบ E-Service ดังกล่าว นอกจากจะอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการแล้วยังเป็นการป้องกันการทุจริตเรียกผลประโยชน์โดยมิชอบจากเจ้าหน้าที่อีกด้วย โดยสามารถสอบถามรายละเอียดการใช้บริการได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>



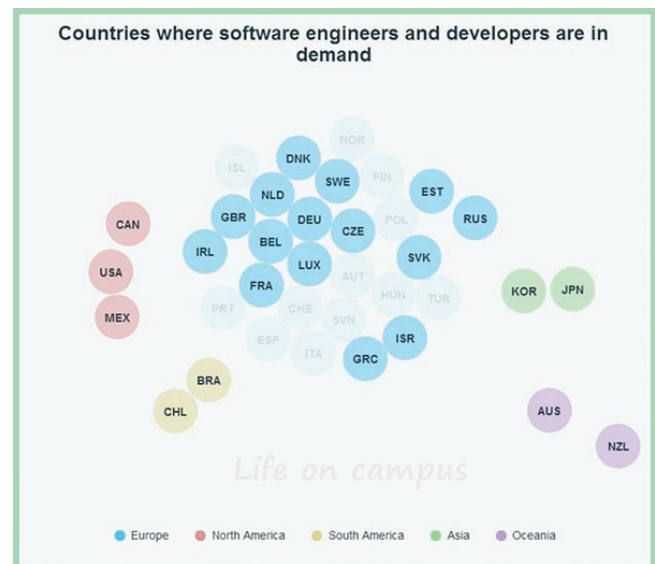
วิศวกรซอฟต์แวร์และนักพัฒนา (Software engineers and developers)

วิศวกรรมซอฟต์แวร์ (อังกฤษ: software engineering) เป็นศาสตร์เกี่ยวกับวิศวกรรมด้านซอฟต์แวร์ มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการใช้กระบวนการทางวิศวกรรมในการดูแลการผลิต ตั้งแต่การเริ่มเก็บความต้องการ การตั้งเป้าหมายของระบบ การออกแบบกระบวนการพัฒนา การตรวจสอบ การประเมินผล การติดตามโครงการ การประเมินต้นทุน การรักษาความปลอดภัย ไปจนถึงการคิดราคาซอฟต์แวร์ เป็นต้น

วิศวกรรมซอฟต์แวร์ประยุกต์ความรู้และเทคโนโลยีทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการโครงการ และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าด้วยกัน เพื่อสร้างซอฟต์แวร์ที่สามารถปฏิบัติงานตามเป้าหมายภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

ในแง่ของศาสตร์เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์นั้น วิศวกรรมซอฟต์แวร์เป็น 1 ใน 5 สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ซึ่งประกอบด้วย สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือระบบสารสนเทศทางธุรกิจ

วิศวกรรมซอฟต์แวร์เป็นศาสตร์ที่ทวีความสำคัญเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากในปัจจุบันซอฟต์แวร์มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น จำเป็นต้องมีการวิศวกรซอฟต์แวร์ มาควบคุมและดำเนินการผลิต โดยจะทำหน้าที่ในการวิเคราะห์และตรวจสอบซอฟต์แวร์ที่พัฒนาอย่างมีแบบแผนโดยอาศัยหลักการทางวิศวกรรมศาสตร์มาช่วย เนื่องจากทุกหน่วยงานจะต้องนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยจึงจะสามารถแข่งขันกับผู้อื่นได้ จึงทำให้หลายประเทศทั่วโลกมีความต้องการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้าน **“วิศวกรซอฟต์แวร์ และนักพัฒนาซอฟต์แวร์”** เป็นจำนวนมาก รวมถึงนักวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์ และนักพัฒนาเว็บไซต์ด้วยเช่นกัน ต้องการสูงสุด 24 ประเทศ ทั้งแถบยุโรป อเมริกาเหนือ อเมริกาใต้ เอเชีย และโอเชียเนีย



วิศวกรรมซอฟต์แวร์ คือ การประยุกต์ใช้ระบบ กฎเกณฑ์ การเข้าถึงซึ่งสามารถวัดประเมินได้ในการพัฒนา การปฏิบัติการ และการบำรุงรักษาซอฟต์แวร์ และในการศึกษาสิ่งเหล่านี้ ก็คือการประยุกต์ใช้งานทางด้านวิศวกรรมมาจัดการกับซอฟต์แวร์ มหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมซอฟต์แวร์เป็นแห่งแรกคือ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ข้อมูลจาก : <http://www.manager.co.th>

Aging Society

ก้าวสู่สังคมสูงวัย โอเคด้วย โอกาสมา

สังคมสูงวัย

โดยทั่วไปนิยามที่หลายหน่วยงานใช้กันเวลาพูดถึงผู้สูงอายุคือ คนที่มีอายุตั้งแต่ 60 หรือ 65 ปีขึ้นไป และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ คือปรากฏการณ์ที่ผู้สูงอายุมีสัดส่วนสูงมากเมื่อเทียบกับประชากรทั้งหมด อีกทั้งความเข้มข้นของการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุยังแบ่งออกเป็นหลายระดับอีกด้วย

รู้หรือไม่

กลุ่มประเทศพัฒนาแล้วเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนประเทศกำลังพัฒนางำลังตามมาติดๆ

- ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548
- จำนวนผู้สูงอายุในประเทศไทยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ขณะที่ประชากรโดยรวมมีแนวโน้มลดลง



สถานการณ์และแนวโน้มระดับโลก ภูมิภาค ประเทศ

ข้อมูลขององค์การสหประชาชาติ (United Nations) คาดการณ์ว่า ปี ค.ศ. 2050 จำนวนผู้สูงอายุจะเพิ่มขึ้น 2 เท่าตัวจากปัจจุบัน โดยมีจำนวนกว่า 2,000 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 21 ของประชากรโลก ส่วนในประเทศไทยนั้น มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทยคาดการณ์ว่า ประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ในปี ค.ศ. 2021 และจะเป็นสังคมสูงอายุระดับสุดยอดในปี ค.ศ. 2035 ซึ่งเร็วมากก็เพราะใช้เวลาเพียง 3 ทศวรรษเท่านั้น



โอกาสและความท้าทาย

- แรงงานไทยต้องเร่งเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) โดยเร็ว เพื่อรับมือกับการขาดแคลนแรงงานในอนาคต
- ควรศึกษารูปแบบและทิศทางการปรับตัวจากประเทศต่างๆ อาทิ เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น



มองเทรนด์ 5 มิติ

เมื่อการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มาพร้อมทั้งโอกาสและความท้าทายใหม่ๆ การวิเคราะห์เทรนด์ใน 5 มิติจะช่วยอธิบายถึงพลังขับเคลื่อนเบื้องหลังที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงโครงสร้างปัจจัยเร่งระลอกใหม่ ความต้องการพื้นฐานของผู้สูงอายุ อันจะนำมาซึ่งโอกาสใหม่ๆ ของธุรกิจสินค้าและบริการ

สถิติน่ารู้

จากผลสำรวจความคิดเห็น “พฤติกรรมและทัศนคติของผู้สูงอายุไทยในปี 2020” จากกลุ่มตัวอย่าง อายุ 50 ปีขึ้นไป รวม 378 คน ภายใต้งานสำรวจและศึกษาวิจัยซีรีส์ความรู้ ส่อง โอกาส สร้าง อาชีพ (สปร.) พบว่า

- หากรายได้เพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุต้องการเก็บออมเป็นอันดับแรก โดยเงินฝากธนาคารได้รับความนิยมมากที่สุด รองลงมาคือใช้จ่ายเพื่อการท่องเที่ยวที่น่าห่วงคือ มีผู้สูงอายุ 19.4% ไม่มีเงินออม
- ผู้สูงอายุ 70% นิยมใช้จ่ายด้วยเงินสด มีเพียง 27% ใช้บัตรเครดิต คือคนสูงวัยที่ยังไม่เกษียณ ★★★



ข้อมูล : รายงานผลสำรวจและศึกษาวิจัยซีรีส์ความรู้ ส่อง โอกาส สร้าง อาชีพ เรื่องการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดย สปร. ร่วมกับบริษัท ดี วันโอวัน เปรอริเซ็นต์ จำกัด