

## ขอน้อมเกล้าฯ ถวายอาลัย พระผู้เสด็จสู่สวรรคาลัย

ปองข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อม  
รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนกรกฎาคม 2560 **Special Report** ฉบับนี้ ขอเสนอศิลป์แห่งเมืองลำปาง ยอดฝีมือจากอำเภอแม่ทะ กลุ่มภูไทยแคะสลัก “คุณสมพร สายปิ่น” ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจดังนี้ จัดหางานจังหวัดระนอง ชี้แจง พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ให้แก่นายจ้าง สถานประกอบการ ม.อ.จับมือ 3 ฝ่าย จัดหลักสูตรนานาชาติด้านวิศวกรรมยางหลักสูตรแรกของประเทศไทย เผยแนวโน้มความต้องการบัณฑิตเฉพาะทางที่มากขึ้น ในอีก 5 ปีข้างหน้า รมว.แรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล สอศ.ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนเตรียมความพร้อมการผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาการกล่าวคำขอโทษ หรือเสียใจ (Sorry) ตามด้วย **รู้ทันโลก Big Data ::** พื้นฐานมันสำคัญมากนะ!! Decent Work (งานที่มีคุณค่า) **Smart Doe** บิ๊กแรงงาน ย้ำ!! พร้อมสนับสนุนธุรกิจ SMEs เน้นใช้แรงงานไทยแทนแรงงานต่างด้าว “บิ๊ก แรงงาน” แจง พ.ร.ก. 60 ลูกจ้างต่างด้าวออกจากงาน นายจ้างต้องแจ้งนายทะเบียนฯ พร้อมเผยยอดนำเข้า MOU กว่า 190,000 คน กระทรวงแรงงาน แจง!! ศูนย์รับแจ้งฯ 15 วัน อนุญาตเฉพาะแรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ทำงานโดยไม่มีเอกสารแสดงตนเท่านั้น ไม่รวมแรงงานเวียดนาม ลาวพร้อมตั้งศูนย์ปรับสภาพแรงงานลาวในประเทศไทย และออก CI ให้แรงงานลาว กระทรวงแรงงานเปิดโอกาส!! ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินกองทุนฯ สูงสุด 200,000 บาท **อาชีพมั่นคง** เดือนนี้ขอเสนอ สร้างแอปพลิเคชันบนมือถือขาย ธุรกิจทำเงินที่สร้างรายได้โดยไม่น่าเชื่อ และ **THAILAND 4.0** ผลวิจัยตลาดแรงงาน ชี 5 บทเรียนพัฒนาคนสู่ไทยแลนด์ 4.0 ต้องฟังภาคธุรกิจ-วิเคราะห์ต้นทุนจังหวัด

## สารบัญ

### Special Report

- ศิลป์แห่งเมืองลำปาง ยอดฝีมือจากอำเภอแม่ทะ กลุ่มภูไทยแคะสลัก “คุณสมพร สายปิ่น” 3

### มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- จัดหางานจังหวัดระนอง ชี้แจง พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ให้แก่นายจ้าง สถานประกอบการ 3
- ม.อ.จับมือ 3 ฝ่าย จัดหลักสูตรนานาชาติด้านวิศวกรรมยางหลักสูตรแรกของประเทศไทย เผยแนวโน้มความต้องการบัณฑิตเฉพาะทางที่มากขึ้นในอีก 5 ปีข้างหน้า 4
- รมว.แรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล 4
- สอศ.ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนเตรียมความพร้อมการผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก 5

### English for Career

#### รู้ทันโลก

- Big Data :: พื้นฐาน มันสำคัญมากนะ!! 7
- Decent Work (งานที่มีคุณค่า) 7

### Smart DOE

- บิ๊กแรงงาน ย้ำ!! พร้อมสนับสนุนธุรกิจ SMEs เน้นใช้แรงงานไทยแทนแรงงานต่างด้าว 8
- “บิ๊ก แรงงาน” แจง พ.ร.ก. 60 ลูกจ้างต่างด้าวออกจากงาน นายจ้างต้องแจ้งนายทะเบียนฯ พร้อมเผยยอดนำเข้า MOU กว่า 190,000 คน 9
- กระทรวงแรงงาน แจง!! ศูนย์รับแจ้งฯ 15 วัน อนุญาตเฉพาะแรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ทำงานโดยไม่มีเอกสารแสดงตนเท่านั้น ไม่รวมแรงงานเวียดนาม เนื่องจากนำเข้าตามระบบ MOU 9
- ลาวพร้อมตั้งศูนย์ปรับสภาพแรงงานลาวในประเทศไทย และออก CI ให้แรงงานลาว เฉพาะกลุ่มที่ถือบัตรสีชมพู เริ่ม 28 สิงหาคม นี้ 10
- กระทรวงแรงงานเปิดโอกาส!! ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินกองทุนฯ สูงสุด 200,000 บาท 10

### อาชีพมั่นคง

- สร้างแอปพลิเคชันบนมือถือขาย ธุรกิจทำเงินที่สร้างรายได้โดยไม่น่าเชื่อ 11

### THAILAND 4.0

- ผลวิจัยตลาดแรงงาน ชี 5 บทเรียนพัฒนาคนสู่ไทยแลนด์ 4.0 12

CONTENTS

# ศิลป์แห่งเมืองลำปาง ยอดฝีมือจากอำเภอแม่ทะ: กลุ่มภูไทยแกะสลัก “คุณสมพร สายปิ่น”

หากจะกล่าวถึงอาชีพด้านงานศิลปะ-อันเลื่องชื่อของจังหวัดลำปางนอกจากเขรามิกแล้ว ยังมีศิลปอีกแขนงหนึ่งที่จะพลาดไม่ได้ในการมาเยือนลำปาง นั่นคืองานแกะสลักไม้ บ้านหุลูก อำเภอแม่ทะ-จังหวัดลำปาง โดยสืบทอดกันมากกว่า 60 ปีมาแล้ว “บ้านหุลูก” ได้ถูกยกชื่อขึ้นให้เป็นหมู่บ้านแห่งศาสตร์และศิลป์ของงานแกะสลักไม้ โดยอาชีพนี้ต้องใช้การฝึกฝน อดทนเป็นอย่างมากถึงจะเกิดความเชี่ยวชาญ หากจะพูดว่างานนี้จะใช้พรสวรรค์อย่างเดียวคงไม่ได้ต้องใช้พรแสวงร่วมด้วย ซึ่งกว่าจะได้ผลงานออกมาแต่ละชิ้นต้องใช้เวลานานถึงนานมาก...



อาชีพงานแกะสลักไม้ของบ้านหุลูกมีจำนวนมากหลายราย แต่วันนี้ขอแนะนำให้ผู้รู้จักกลุ่มมีแนวคิด รูปแบบแตกต่างจากกลุ่มอื่นๆ นั่นก็คือ กลุ่มภูไทยแกะสลัก ซึ่งมีคุณสมพร สายปิ่น เป็นประธานบริหารงานและปัจจุบันท่านยังดำรงตำแหน่งรองนายกเทศมนตรีตำบลนาครี สำนักงานเทศบาลตำบลนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปางด้วย จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพฯ หลังจากจบแล้ว ก็ทำงานในตำแหน่งช่างไฟฟ้าอาคารที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จุดเปลี่ยนกำลังจะเริ่มขึ้นเมื่อยุคเศรษฐกิจตกต่ำได้มาเยือน กิจการงานไม้แกะสลักของครอบครัวก็กำลังเริ่มประสบปัญหา คุณสมพร จึงตัดสินใจกลับมาช่วยดูแลกิจการที่บ้านเพื่อสานต่อสิ่งที่พ่อสร้างมา อุปสรรคปัญหาห้อมมาคู่กับความล้มเหลว เมื่อเพื่อนบ้านได้กล่าวถึงคุณสมพรว่า “จะกลับมาทำไม เขาไปถึงไหนกันแล้ว จะทันเขาหรือ” แล้วเราจะทำยังไงดีละ ด้วยการคิดต่างจากผู้อื่น การเปลี่ยนแปลงจึงเริ่มขึ้น จากวัตถุดิบไม้ที่มีปัญหาหลากหลายและราคาสูง จึงลองเปลี่ยนวัตถุดิบมาใช้ไม้จามจุรี ซึ่งปัจจุบันเป็นที่นิยมกันมาก

ไม่ว่าจะเป็น ช้าง ม้า กระต่าย มังกร ฯลฯ ผลิตภัณฑ์เหล่านี้จะทำตามออเดอร์เท่านั้น เพราะมีราคาสูงมาก สินค้าบางชิ้นมีราคาสูงถึง 550,000 บาทเลยทีเดียว

รुकตลาดให้มากขึ้น ทำยังไงประชาชนถึงจะได้รู้จักสินค้าของเราให้เยอะที่สุดและเป็นที่ยอมรับ คุณสมพรจึงนำสินค้าเข้าสู่ระบบของหนึ่งผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบล หรือที่เรียกว่า OTOP โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาชุมชน และหน่วยงานของรัฐที่ได้นำสินค้าออกแสดงตามงานต่างๆ ที่หน่วยงานรัฐหรือเอกชนจัดขึ้น ประสบการณ์กว่า 20 ปี รางวัลแต่ความพยายามก็มีมา ผลิตภัณฑ์ได้รับรางวัลมากมาย เช่น ครั้งล่าสุดได้รับการคัดสรรสุดยอด OTOP ระดับ 5 ดาว ปี 2553 จากกระทรวงมหาดไทย และได้รับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มพช.) หากท่านได้มาเยือนลำปางอย่าลืมนแวะไปยังกลุ่มภูไทยแกะสลักเพื่อให้ประจักษ์แก่สายตา หรือ โทร. 09 0051 7441 ★★★

การคิดสร้างสรรค์ออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ให้ดูเสมือนจริงและมีมิติ จากเดิมเป็นของใช้ภายในบ้าน ของตกแต่งเครื่องประดับแบบเดิมๆ คุณสมพรจึงเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์มีชีวิตชีวาขึ้น อาทิ การแกะสลักรูปสัตว์เท่าขนาดของจริง

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ที่มา : กลุ่มภูไทยแกะสลัก โดยคุณสมพร สายปิ่น

## มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

# จัดหางานจังหวัดระนอง ชี้แจง พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ให้แก่นายจ้าง สถานประกอบการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนองประชุมชี้แจงพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ให้แก่นายจ้างภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ที่ห้องประชุมอเนกามันวิทยาลัยชุมชนระนอง

นางเพ็ญศรี ปราญญนุสรเขตต์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง กล่าวว่า มาตรการหลังรัฐบาลใช้ ม.44 ชะลอการลงโทษกฎหมาย 4 มาตรา สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง จะช่วยอำนวยความสะดวกเตรียมเปิดศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวเดิมที่ไม่มีเอกสารแสดงตน ซึ่งทำงานอยู่กับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว โดยให้ลูกจ้างต่างด้าวได้พิสูจน์ทราบความสัมพันธ์การเป็นลูกจ้างนายจ้างกัน และทำงานกับนายจ้างจริงๆ โดยนายจ้างจะพาคนต่างด้าวไปพบกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานเพื่อคัดกรอง แล้วออกเอกสารรับรองแก่คนต่างด้าวเพื่อนำไปทำเอกสารกับประเทศต้นทาง เมื่อได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคลให้เจ้าหน้าที่ ต.ม.ตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราวและให้นายจ้างพาคนต่างด้าวไปยื่นคำขออนุญาตทำงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดในท้องที่ที่คนต่างด้าวทำงาน โดยอนุญาตให้ทำงานได้ถึง 31 มีนาคม 2561 โดยจะเปิดศูนย์ฯ เป็นเวลา 15 วัน

นอกจากนี้ยังขยายเวลาให้แรงงานกลุ่มที่ตรวจสัญชาติแล้ว และได้เอกสารรับรองบุคคล (CI) พร้อมกับตรวจลงตรา (VISA) แล้วแต่ยังไม่ได้ออใบอนุญาตทำงาน ก็สามารถขอใบอนุญาตทำงานได้จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 ในกลุ่มแรงงานประเภทกิจการทั่วไป และกลุ่มแรงงานในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ภายในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดระนอง



# ม.อ.จับมือ 3 ฝ่าย จัดหลักสูตรนานาชาติต้นวิศวกรรมยางหลักสูตรแรกของประเทศไทย เพชฌพานิชความต้องการบัณฑิตเฉพาะทางที่มากขึ้นในอีก 5 ปีข้างหน้า

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชิงเต่า (Qingdao University of Science and Technology, QUST) ร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมยางรับเบอร์วัลเลย์ (Rubber Valley Group, RVG) ประเทศจีน ร่วมลงนามความร่วมมือในการจัดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมและเทคโนโลยียาง (หลักสูตรนานาชาติ) ตั้งเป้าหมายเพื่อวิจัยพัฒนาและสร้างบุคลากรด้านเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยางรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมภายในประเทศและกลุ่มประเทศอาเซียน โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมยางล้อที่จะมีการขยายฐานการผลิตเข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น

**รองศาสตราจารย์ ดร. วรากรณ์ ต้นรัตนกุล ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติยางพาราไทย-จีน** กล่าวว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ภายใต้โครงการความร่วมมือดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาการจัดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมและเทคโนโลยียาง (หลักสูตรนานาชาติ) โดยขณะนี้วิทยาลัยฯ มีความพร้อมในการเปิดรับนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2560 นี้ โดยมีที่นั่งรองรับได้จำนวน 80 คน

**รองศาสตราจารย์ ดร. วรากรณ์ ต้นรัตนกุล** กล่าวเพิ่มเติมว่า วิทยาลัยฯ จัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักในการเรียน และใช้ภาษาจีนเป็นตัวเสริม นักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ 2 โปรแกรม โดยโปรแกรมแรกเป็นโปรแกรมแบบ 2+2 คือ 2 ปีแรกเรียนที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และเรียนต่อที่มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชิงเต่าอีก 2 ปี หลังจบแล้วรับปริญญาจากทั้ง 2 มหาวิทยาลัย (Double Degree Program) ส่วนโปรแกรมที่ 2 เป็นโปรแกรมแบบ 4+0 คือนักศึกษาเรียน 4 ปีเต็มเวลาที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นอกจากนี้ยังได้คาดการณ์

สถานการณ์แนวโน้มตลาดในอนาคต อีก 4-5 ปีข้างหน้า เมื่อนักศึกษาสำเร็จ การศึกษาก็จะมีโอกาสที่ดีในการทำงานกับอุตสาหกรรมใหญ่จากประเทศต่าง ๆ ที่ย้ายฐานการผลิตเข้ามาในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน เช่น บริษัท คอนติเนนทอล (Continental) ประเทศเยอรมนี ผู้พัฒนาเทคโนโลยี ยานยนต์ระดับสูงชั้นนำของโลก ที่ได้ลงทุนก่อตั้งฐานการผลิตในประเทศไทย มูลค่า 250 ล้านยูโร (10,000 ล้านบาท) โดยโรงงานผลิตยางรถยนต์ คอนติเนนทอลจะเริ่มเดินสายการผลิตได้ภายในปี 2562 เพื่อผลิตยางรถยนต์ และยางรถกระบะ 4 ล้านเส้นต่อปี ได้ภายในปี 2565 และจะสร้างงานใหม่ให้กับประเทศไทยได้ถึง 900 ตำแหน่ง

**ผู้สนใจรายละเอียดได้ที่** [www.stirc.psu.ac.th](http://www.stirc.psu.ac.th) หรือที่วิทยาลัยนานาชาติยางพาราไทย-จีน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ อาคารศูนย์ทรัพยากรการเรียนรู้ ชั้น 9 โทร. 074-282296 หรือ 061-1971505 โทรสาร 074-282295 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ที่มา : [www.stirc.psu.ac.th](http://www.stirc.psu.ac.th)

## รพว.แรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ติดตามผลการดำเนินงานตามรายงานตามนโยบายรัฐบาล ย้ำมุ่งเน้นยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ผู้มีรายได้น้อย แก้ไขคนว่างงาน มีหลักประกันที่มั่นคง

เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ที่ห้องประชุมกรมหลวงประจักษ์ศิลปาคม ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย หม่อมหลวงบุณทริก สมิตี ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล รองอธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดอุดรธานีติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล พร้อมรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะจากภาคเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานด้านแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ โดยมี นายชยาวุธ จันทร ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานีนำหัวหน้าส่วนราชการและภาคเอกชนในจังหวัดให้การต้อนรับ พร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานด้านแรงงานในพื้นที่ โดยได้ขอบคุณกรมการจัดหางานที่สนับสนุนด้านการแนะแนวอาชีพในการจัดทำแบบทดสอบความพร้อมด้านอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้มีความพร้อมในการทำงาน ทั้งนี้ มีหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดอุดรธานี บึงกาฬ เลย หนองคาย และหนองบัวลำภู ร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย



**พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวชื่นชมจังหวัดอุดรธานีที่สามารถขับเคลื่อนงานด้านแรงงาน เป็นต้นแบบการดำเนินการด้านแนะแนวอาชีพ การฝึกทักษะฝีมือแรงงาน และมีการดำเนินการด้านแรงงานครอบคลุมทุกงานในจังหวัด ซึ่งจะเป็นอย่างยิ่งให้กับจังหวัดอื่นในด้านการบริหารจัดการแรงงาน ซึ่งความร่วมมือของทุกภาคส่วนทำงานอย่างจริงจังจึงมีผลเป็นที่ประจักษ์ในหลายเรื่อง เช่น จังหวัดอุดรธานี มีอัตราการว่างงานน้อยที่สุด คนมีงานทำสูงถึงร้อยละ 6.1 มีจำนวนสถานประกอบการสูงร้อยละ 5.1 และมีคนไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดในประเทศ ซึ่งทำให้มีเงินทุนหมุนเวียนเข้ามาในประเทศ โดยในปี 2559 มีเงินเข้าประเทศกว่า 114,000 ล้านบาท และแรงงานไทยยังได้รับการชื่นชมว่ามีความขยัน อดทนและมีวินัย ซึ่งก่อนที่แรงงานไทยจะไปทำงาน

ต่างประเทศนั้น รัฐได้มีการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนมีการประสานงานว่าจะมีการคุ้มครองแรงงานอย่างไร แรงงานต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร ขณะเดียวกันก็ได้ประสานกับประเทศปลายทางในเรื่องความคุ้มครองแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศอีกด้วย

รพว.แรงงานกล่าวอีกว่า ในปี 2561 กระทรวงแรงงานมีแผนงานมุ่งเน้นยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ผู้มีรายได้น้อย แก้ไขปัญหาการว่างงาน การประกอบอาชีพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ลดความเหลื่อมล้ำ การมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี ในโอกาสนี้ภาคเอกชน ประกอบด้วย สภาหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาองค์การนายจ้าง สภาการท่องเที่ยว สภาเกษตรกร อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฝ่ายนายจ้าง/ลูกจ้าง และอาสาสมัครแรงงาน

ได้สอบถามข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการจัดหางานคือ การออก พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 มีการศึกษาผลกระทบและมีแนวทางและมาตรการรองรับไว้อย่างไร

### ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

กล่าวชี้แจงว่า พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เป็นการรวมกฎหมาย 2 ฉบับไว้ด้วยกันคือ พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 และ พ.ร.ก.การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 ซึ่งมีสาระสำคัญที่เป็นประโยชน์ทั้งกับนายจ้าง แรงงานต่างด้าว และภาครัฐ โดยนายจ้างจะได้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามมาตรฐานสากล ป้องกันการถูกหลอกลวงจากสาย นายหน้าเถื่อนในการเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ ขณะที่แรงงานต่างด้าวจะมีกลไกการเข้าถึงการร้องทุกข์ มีความยืดหยุ่นกำหนดรายละเอียดการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวได้มากขึ้น และในขณะที่เดียวกันภาครัฐก็จะสามารถดูแล แรงงานได้เป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานได้ ทั้งนี้ ในการจัดทำ พ.ร.ก.ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขึ้น โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนส่วนราชการ เช่น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองนิติการของทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) และ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มาร่วมให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง สภาพปัญหาต่างๆ ที่ผ่านมา เพื่อให้ พ.ร.ก.มีความรัดกุม สำหรับมาตรการรองรับนั้น กระทรวง

แรงงานได้มีการเตรียมมาตรการไว้รองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ซึ่งเมื่อรัฐบาล ออกมาตรการผ่อนปรนโดยใช้ ม.44 กระทรวงแรงงานก็ได้ออกประกาศ กระทรวงแรงงานเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการอนุญาตทำงาน และการอนุญาตให้ทำงานตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 เพื่อให้ นายจ้างและคนต่างด้าวดำเนินการให้ถูกต้อง ครบถ้วนตาม พ.ร.ก.ได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพ

ภายหลังจากการประชุม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะ ได้เดินทางไปพบปะเครือข่ายภาคประชาชน อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) โดย อสร.เสนอให้มีการปรับอัตราค่าตอบแทน การจัดฝึกอบรม และสถานที่ ประสานงาน ซึ่งจะรับเรื่องไปหารือและดำเนินการต่อไปเพราะ อสร.เป็นส่วนหนึ่ง ที่เป็นหูเป็นตาให้กระทรวงแรงงานในเรื่องการหลอกลวงและให้คำแนะนำ แก่คนหางาน จากนั้นได้เดินทางไปตรวจเยี่ยมแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ ที่ อบต.นาพู่ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี ซึ่งเป็นต้นแบบโรงเรียนผู้สูงอายุแห่งแรก ของจังหวัดอุดรธานี พร้อมทั้งตรวจเยี่ยมการให้บริการของหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน และเดินทางไปยังบริษัทไทยนำมันสำปะหลัง จำกัด ต.โคกสะอาด อ.เมือง จ.อุดรธานี ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่ดำเนินกิจการ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยได้เยี่ยมชม ปอก๊าซชีวภาพของบริษัท ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์พลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## สอศ.ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนเตรียมความพร้อม การผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายหลัก

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) จัดประชุมพิจารณากรอบ แนวทางการผลิตและพัฒนาากำลังคนตามโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) โดย พล.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุม และตัวแทนหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกว่า 10 หน่วยงานเข้าร่วมประชุม ณ กระทรวงศึกษาธิการ

พล.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ กล่าวว่า จากการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559 เห็นชอบหลักการ “โครงการพัฒนาระเบียง เศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development : EEC)” ให้เป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน เพื่อส่งเสริม 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายให้เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) โดยมีกรอบแนวคิดในการดำเนินโครงการ ดังนี้

- ▶ พื้นที่ดำเนินการ โดยดำเนินการใน 3 จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดฉะเชิงเทรา แบ่งเป็นเขตอุตสาหกรรม เขตพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเขตพัฒนาเมือง
- ▶ การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ทางอากาศ ได้แก่ ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา ทางเรือ ได้แก่ ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ ท่าเรือแหลมฉบัง และท่าเรือมาบตาพุด ทางถนน ได้แก่ ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรุงเทพฯ-ชลบุรี พัทยา-มาบตาพุด และแหลมฉบัง-นครราชสีมา และทางราง ได้แก่ รถไฟฟ้าทางคู่ ช่วงฉะเชิงเทรา-คลองสิบเก้า-แก่งคอย และช่วงกรุงเทพฯ-ระยอง
- ▶ การดึงดูดการลงทุนจากภาคเอกชน ประกอบด้วย การให้สิทธิประโยชน์แก่นักลงทุนเพิ่มขึ้นจากเดิม การจัดตั้งกองทุนพัฒนาความสามารถ ในการแข่งขันของผู้ประกอบการ การจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จการลงทุน (One Stop Service) การอำนวยความสะดวกในการอนุมัติเรื่อง การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและผังเมือง ความรวดเร็วในการออก



ใบอนุญาต การประกาศเป็นเขตปลอดภาษี การจัดหาที่ดินและระยะเวลา เข้าที่ดิน ระยะเวลาพักงานและทำงานของนักลงทุนและผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศ สิทธิในการทำธุรกรรมทางการเงิน การใช้เงินตราต่างประเทศ การจัดตั้งศูนย์ธุรกรรมการเงิน และการจัดตั้งกองทุนในพื้นที่ร่วมกับชุมชน ในท้องถิ่น

ในส่วนของ “ภาคการศึกษา” ได้มีการเตรียมการวางแผนผลิต และพัฒนากำลังคนให้รองรับ EEC โดยเริ่มต้นที่คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัด (กศจ.) ระยอง ฉะเชิงเทรา และชลบุรี ได้จัดการประชุมการขับเคลื่อน การจัดการศึกษาแบบบูรณาการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 6 กุมภาพันธ์ และ 23 มกราคม 2560 ตามลำดับ

จากนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้จัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการการจัดทำแผนจัดการศึกษาแบบบูรณาการ เพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ระหว่างวันที่ 24-25 มีนาคม 2560 ณ จังหวัดชลบุรี เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วางแผนดำเนินงานร่วมกันในการจัดการศึกษาเพื่อรองรับระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษภาคตะวันออกใน 3 จังหวัดดังกล่าวและจังหวัดอื่นที่ติดต่อกัน โดยมี รองนายกรัฐมนตรี “สมคิด จาตุศรีพิทักษ์” เป็นประธานเปิด และ “พล.อ.อ.ประจักษ์ จันทอง” ร่วมรับฟังแผนการจัดการศึกษาในพิธีปิด การประชุมสัมมนา

นอกจากนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ต้องการให้กระทรวงศึกษาธิการวางแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือน ทั้งกลุ่มอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve) และอุตสาหกรรมใหม่ (New S-Curve) เพื่อให้ผู้เรียนได้เกิดการต่อยอดมากขึ้นกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้มอบให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เป็นเจ้าภาพจัดประชุมในครั้งนี้อย่างต่อเนื่องร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

จากการประชุมครั้งนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้รับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากหลากหลายหน่วยงานที่เข้าร่วมประชุม จึงได้มอบให้ สอศ. รวบรวมข้อคิดเห็นทั้งหมดไปประกอบการพิจารณาจัดทำกรอบแนวทางการผลิตและพัฒนาากำลังคน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ข้อมูลเชิงความต้องการ (Demand-side)” ของภาคเอกชน ซึ่งจะเป็นโยบายที่สอดคล้องอย่างมากต่อการวางแผนผลิตและพัฒนาากำลังคนทั้งจำนวนและความต้องการ

สาขาต่างๆ ให้ตรงกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งที่ผ่านมายอมรับว่า ข้อมูลในการวางแผนผลิตกำลังคนเป็นเรื่องยากมากที่จะได้ข้อมูลตรงกัน เพราะมีหลากหลายหน่วยงานต่างรับผิดชอบ แต่การประชุมครั้งนี้ได้มองเห็นความแม่นยำของข้อมูลการวางแผนผลิตกำลังคนใน 3 จังหวัด EEC ที่หลายหน่วยงานนำเสนอ จึงขอให้ สอศ. รวบรวมข้อมูลให้เสร็จสิ้นภายในสัปดาห์นี้ เพื่อนำไปกำหนดเป็นร่างแผนงานต่างๆ และเชิญหน่วยงานทั้งหมดมาประชุมร่วมกันอีกครั้ง

อย่างไรก็ตาม ในระหว่างที่เตรียมสิ่งต่างๆ เหล่านี้เพื่อให้กรอบการทำงานเป็นไปตามขั้นตอนที่รัฐบาลกำหนด ขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาว่างานใดที่เตรียมการไว้แล้วซึ่งสามารถดำเนินการได้ทันที ก็ขอให้ดำเนินการได้เลย เพราะต้องเร่งขับเคลื่อนแผนจัดการศึกษาแบบบูรณาการระบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้คือช่วงเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2560 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : <http://www.moe.go.th>

## English for Career

# บทสนทนาภาษาอังกฤษ การกล่าวคำขอโทษ หรือเสียใจ (Sorry)

ฉบับนี้..เรามาดูเรียนบทสนทนาเกี่ยวกับการกล่าวคำขอโทษ หรือเสียใจ (Sorry) เป็นการขออภัย แสดงความจริงใจในการกระทำนั้นๆ เช่น ประโยคภาษาอังกฤษที่มักได้ฟังบ่อยๆ “I’m sorry” (ฉันขอโทษ โปรดยกโทษให้ฉันเถอะ) เป็นต้น ประโยคเหล่านี้สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ดังตัวอย่างต่อไปนี้..

### การแสดงความรู้สึกเสียใจ ขอโทษ (Sorry)

(I am) sorry.	(ฉัน) เสียใจ/ขอโทษ	I'm sorry to hear that.	ฉันเสียใจด้วยนะ
Excuse me.	ขอโทษ/ขออภัย	I'm sorry to hear of ...	ฉันเสียใจด้วยนะที่ได้ยินว่า...
Pardon me.	ขอโทษ/ขออภัย	I beg your pardon (for...).	ฉันขอโทษด้วย (สำหรับ...)
I am so sorry.	ฉันเสียใจเป็นอย่างยิ่ง	I must apologize for ...	ฉันต้องขอโทษด้วยสำหรับ...
I'm really sorry.	ฉันขอโทษจริงๆ	I really don't know!	ฉันไม่รู้จริงๆ



### ถ้าต้องการพูดว่า “ฉันขอโทษ ยกโทษให้ฉันเถอะ” ให้ใช้ “I’m sorry” ตามด้วยประโยคต่อไปนี้

Do forgive me.	ยกโทษให้ฉันนะ	(I'm) sorry. I'm late.	ฉันขอโทษที่มาช้า
Please forgive me.	ให้อภัยฉันเถื่อนะ	I'm sorry to keep you waiting.	ฉันขอโทษที่ปล่อยให้คุณรอ
Please cool off.	ใจเย็นๆ ก่อนนะ	I'm sorry I can't help you.	ฉันต้องขอโทษด้วยที่ช่วยคุณไม่ได้
Don't be angry, please.	อย่าโกรธฉันเลยนะขอรับ	I'm sorry for that mistake.	ฉันขอโทษสำหรับความผิดพลาดนั้น
Please don't be mad at me.	กรุณาอย่าโกรธฉันเลยนะ	Sorry/Excuse me for interrupting.	ขอโทษด้วยที่รบกวน
Please excuse/forgive me for ...	ขอโทษ/ยกโทษให้ด้วยนะที่ฉัน...	Excuse me for not recognising you.	ขอโทษนะคะที่จำคุณไม่ได้
Will you please forgive me for ...	คุณจะยกโทษให้ฉันได้ไหมเรื่อง...	Please excuse for the way to go outside.	ขอโทษนะคะขอทางออกไปหน่อย

### ประโยคที่ขึ้นต้นด้วย “Excuse me” หรือ “Pardon me” ส่วนใหญ่มักใช้พูดเพื่อความสุภาพ ก่อนการถาม หรือการขอตัวขณะกำลังสนทนา

Excuse me. Could you tell me ...?	ขอโทษครับ บอกผมหน่อยได้ไหมครับว่า...?
Excuse me. is this the way to ...?	ขอโทษครับนี่คือทางไป...ใช่ไหม?
Pardon me. Will you please say it again?	ขอโทษนะคะ กรุณาพูดอีกครั้งได้ไหม?
Excuse me. May I sit here?	ขอโทษครับ ผมนั่งตรงนี้ได้ไหมครับ?

### หากต้องการตอบกลับว่า “ไม่เป็นไร” สามารถใช้ประโยคดังต่อไปนี้

- ▶ No problem.
- ▶ That's all right.
- ▶ It doesn't matter.
- Certainly.
- No trouble at all.
- Don't worry/think about it.
- Forget it.
- I just got here too.
- ▶ Never mind.
- ▶ That's okey.
- ▶ It's nothing.
- ได้อยู่แล้ว
- ไม่ยุ่งยากอะไรเลย
- อย่ากังวลไปเลย
- ลืมมันไปได้เลย
- ฉันเพิ่งมาถึงเหมือนกัน

### ตัวอย่าง บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation)

A : Oh, how clumsy of me! I'm very sorry. ไอ้ ฉันนี่ซุ่มซำมจังเลย ขอโทษจริงๆ นะคะ	A : B, I heard that your brother had a car accident. บี ฉันได้ยินมาว่าพี่ชายคุณประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์
B : That's quite alright. Don't worry. ไม่เป็นไรครับ อย่ากังวลไปเลย	B : Yes. He is in the hospital now. ใช่ค่ะ ตอนนี้อยู่ที่โรงพยาบาลค่ะ
A : Thank you very much. ขอบคุณมากนะคะ	A : I'm sorry about that. Today I will go to see him. เสียใจด้วยนะ เดี่ยวฉันจะไปเยี่ยมเขาวันนี้เลย
	B : Thank you so much. ขอบคุณมากค่ะ ★★



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com>

# Big Data :: พื้นฐาน มันสำคัญมากนะ!!

เริ่มต้นด้วย Quote ที่สะกิดใจเกี่ยวกับ Big Data ไปบัดนี้ ดูเหมือนว่าหลายๆ คนในแวดวงของเทคโนโลยีมักจะใช้คำว่า Big Data แทนคำว่า data ไปแล้ว!! เป็นสิ่งที่สะกิดกันว่า Big Data มันเป็นแพชชั่นที่ได้รับความนิยมอย่างมาก หรือเป็นคำทางการตลาด ซึ่งมันทำให้หลายๆ สิ่งถูกบิดเบือนไปจากความเป็นจริง

คำว่า Big Data มันทำให้เราหลงลืมความรู้พื้นฐานไปได้ง่าย นั่นคือ Big Data is a Big Distraction ดังนั้นก่อนที่จะนำ Big Data ไปขายไปใช้ ก็ควรเข้าใจพื้นฐานของมันก่อน เพื่อที่จะได้ใช้งานกันอย่างถูกต้อง Big Data คืออะไร? ตอบได้ง่ายมากๆ คือ ข้อมูลขนาดใหญ่ไงล่ะ!! แน่แน่นอนว่าไม่สามารถจัดเก็บ และประมวลผลบนเครื่องเดียวได้ ต้องกระจายไปทำงานหลายๆ เครื่อง เป็นข้อมูลที่มาจากหลายแหล่งเป็นข้อมูลที่มีหลากหลายรูปแบบ เป็นข้อมูลที่สร้างขึ้นมาอย่างรวดเร็ว

ดังนั้นจึงสามารถสรุปคุณบัติของ Big Data ได้ด้วยชื่อ 3V=> Volume, Velocity และ Variety แต่ยกก่อน มีสิ่งที่ควรรู้ก็คือ Big Data Ecosystem

เนื่องจากเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับ Big Data มีเยอะมากๆ จึงถูกแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1. Storage คือ การจัดเก็บข้อมูล นั่นคือเรื่อง Volume และ Variety
2. Processing คือ การประมวลผล นั่นคือเรื่อง Volume และ Velocity
3. Analytic คือ การวิเคราะห์ นั่นคือกระบวนการวิธีสำหรับเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกจาก 1 และ 2

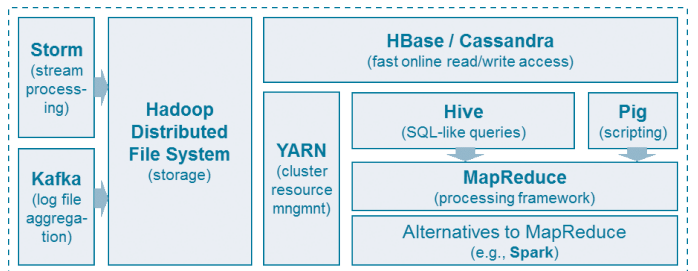
● **Storage** เนื่องจากข้อมูลนั้น ไม่มีรูปแบบที่ชัดเจน และไม่สามารถกำหนดได้เหมือนกับ RDBMS ดังนั้นเราจึงต้องการที่จัดเก็บแบบใหม่!! แน่แน่นอนว่า เทคโนโลยีที่มักได้ยิน หรือได้รับความนิยมสุดๆ จะอยู่ภายใต้ชื่อ **Hadoop** ซึ่งสามารถแบ่งตามคุณลักษณะได้ 3 กลุ่มใหญ่ๆ ดังนี้

1. **Distributed data** ข้อมูลจะกระจายไปทำงานหลายๆ เครื่อง หรือ node
  2. **Cluster computing** กระบวนการทำงานของแต่ละ node จะอยู่ภายใต้ cluster ซึ่งเป็น software ที่เชื่อมแต่ละ node เข้าด้วยกัน เหมือนกับว่าทำงานอยู่ในเครื่อง หรือระบบเดียวกัน
  3. **Massive parallel processing** ระบบการประมวลผลภายใน cluster สามารถทำงานแบบขนานกันได้ ซึ่งช่วยให้การทำงานเร็วขึ้น
- **Processing** ข้อมูลจะไร้ค่าอย่างมาก ถ้าปราศจากการประมวลผล ซึ่งมีรูปแบบการประมวลผล 2 แบบ คือ



1. **Batch** เป็นการประมวลผลที่ใช้เวลานาน
  2. **Streaming** เป็นการประมวลผลแบบ realtime ซึ่งในปัจจุบันจะพูดถึง Apache Spark อย่างมาก เนื่องจากสามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งเร็วกว่า Hadoop ประมาณ 10-100 เท่าเลย
- **Analytic** ข้อมูลในโลกของ Big Data นั้น ไม่เหมาะสมอย่างยิ่งที่จะนำมาวิเคราะห์!! ดังนั้น จึงต้องทำการแปลงข้อมูลไปอยู่ในข้อมูลที่มีรูปแบบก่อนเสมอ โดยเทคนิคในการวิเคราะห์ประกอบไปด้วย
    - ▶ Data mining
    - ▶ Predictive analytic
    - ▶ Text analytic
    - ▶ Video analytic
    - ▶ Social media analytic
    - ▶ Sentiment analytic
    - ▶ Location analytic
    - ▶ Machine learning

ภาพรวมของ Big Data Ecosystem เป็นดังนี้



สุดท้ายขอเน้นย้ำว่าในปัจจุบันความรู้ต่างๆ เหล่านี้ มันเข้ามาเป็นความรู้พื้นฐานที่ทุกๆ คน ในโลกของเทคโนโลยีต้องรู้จักและเข้าใจ มันไม่ใช่เรื่องง่ายเลย ดังนั้น จึงต้องเริ่มเรียนรู้กันได้แล้วละ

**Big Data ไม่ใช่มาแทนที่ Big Idea**

**Big Data is Big Thinking**

ดังนั้นก่อนนำคำว่า Big Data ไปใช้งาน จำเป็นต้องเข้าใจความรู้พื้นฐานของมันก่อนนะ... ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.tnnthailand.com>

## Decent Work (งานที่มีคุณค่า)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติเพื่อโลกอนาคต มี 17 ประการ โดยในประการที่ 8 เป็นประเด็นเกี่ยวกับงานที่มีคุณค่า เพื่อเพิ่มการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work) ซึ่งได้ถูกนำมาเสนอต่อสมาชิก ILO โดยมีความเชื่อมั่นว่า งานที่มีคุณค่า จะยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้นและส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน

งานที่มีคุณค่า (Decent Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ: ILO ประกอบด้วย 4 ประการ คือ

1. สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental Rights Work) ได้แก่ ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมห้ามการบังคับใช้แรงงานคุ้มครองแรงงานเด็ก การห้ามเลือกปฏิบัติ สิทธิรวมตัว และการเจรจาต่อรองร่วม ส่วนใหญ่เป็นมาตรฐานแรงงานหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ : ILO ที่ส่งเสริมให้ประเทศสมาชิกดำเนินการ

2. ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำ (Productive Employment) ได้แก่ การมีงานทำที่มั่นคงต่อเนื่อง การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การเข้าถึงตลาดและสินเชื่อ ฯลฯ
3. การขยายความคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) ได้แก่ หลักประกันสังคม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน การศึกษา ฯลฯ
4. การมีผู้แทนและมีส่วนร่วม (Social Dialogue) เพื่อเป็นหลักประกันในการกำหนดนโยบาย หรือกฎเกณฑ์ที่สอดคล้องกับคนงาน

รัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงาน พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล ได้เข้ายื่น

สัตยาบันสารอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958 (2501) แก่นาย Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2560 โดยการให้สัตยาบันสารอนุสัญญาดังกล่าวนี้เป็นความมุ่งมั่นของไทยที่จะยกระดับมาตรฐานแรงงานไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในการจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ อันเป็นหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน โดยอนุสัญญาดังกล่าวมีผลผูกพันให้ประเทศสมาชิกที่เป็นภาคีต้องกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคของโอกาสและการปฏิบัติที่ทัดเทียมในการจ้างงานและอาชีพ เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติใดๆ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และภาคีส่วนที่เกี่ยวข้องในการยอมรับและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว นอกจากนี้ ประเด็นการจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพจะสะท้อนถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ข้อที่ 5 เรื่อง ความเท่าเทียมทางเพศ ข้อที่ 8 เรื่อง การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ และข้อที่ 10 เรื่อง ลดความเหลื่อมล้ำ และยังเป็นส่วนหนึ่งของหลักการการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work)

นอกจากนี้ รัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงาน พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล ได้กล่าวปาฐกถาเกี่ยวกับ “รัฐบาลไทยเล็งเห็นถึงโอกาสที่จะใช้ความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น” ในโอกาสเป็นประธานเปิดการหารือระดับชาติ หัวข้อ “ประเทศไทย 4.0 และอนาคตของงาน หรือ Thailand 4.0 and Future of work : A National Dialogue” เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2560 โดยได้กล่าวว่า ได้มีการเร่งวางรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล ทันสมัย สอดคล้องกับโลกของการทำงาน

ในอนาคต พัฒนากำลังคนให้มีทักษะฝีมือ พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการผลิต เปลี่ยนผ่านไปสู่ Thailand 4.0 โดยถือว่าทรัพยากรมนุษย์หรือแรงงานถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระยะ 20 ปีขึ้น โดยได้แบ่งยุทธศาสตร์ออกเป็น 4 ช่วงๆ ละ 5 ปี เริ่มต้นด้วยยุค productive manpower (พ.ศ. 2560-2564) ที่มีเป้าหมายในการวางรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล รวมถึงปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับโลกของการทำงานในอนาคตและพัฒนากำลังคนให้มีทักษะฝีมือพร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการผลิต และสามารถที่จะเปลี่ยนผ่านไปสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่นตลอดจนได้ดำเนินการให้สัตยาบันต่ออนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ การส่งเสริมให้สถานประกอบการนำแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ (Good Labour Practice : GLP) และมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) มาใช้ในธุรกิจการออกและปรับปรุงแก้ไขกฎหมายด้านแรงงาน รวมถึงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง และประการสุดท้ายในอีก 15 ปีข้างหน้าที่จะเป็นยุคพลังปัญญา หรือ Brainpower ซึ่งเป็นอนาคตของการทำงานของประเทศไทย หรือ Thailand's Future of work ที่กำลังคน สามารถใช้สติปัญญาความรู้และความสามารถในการทำงานที่ก่อให้เกิดมูลค่าสูง ผู้ทำงานมีความสุขกับการทำงาน และมีความมั่นคงในชีวิต สอดคล้องกับเป้าหมายงานที่มีคุณค่า หรือ Decent Work ★★★

รวบรวมโดย : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (กรกฎาคม 2560)

- ที่มา : 1. <https://sdgmove.com/2016/10/06/goal-8-decent-work-and-economic-growth/>  
2. <http://www.mfa.go.th/main/th/news3/6886/78580/19>  
3. <http://www.mol.go.th/content/58460/1490774869>

## Smart DOE

# บึกแรงงานยำ!! พร้อมสนับสนุนธุรกิจ SMEs แก้ไขแรงงานไทยแทนแรงงานต่างด้าว

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ย้ำรัฐบาลพร้อมให้การสนับสนุนธุรกิจ SMEs แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน แก้ไขแรงงานไทย ย้ำมีแรงงานรองรับกว่า 60,000 ราย



พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานมีความห่วงใยในธุรกิจ SMEs จากการที่แรงงานต่างด้าวบางส่วนเดินทางกลับประเทศแล้วอาจไม่กลับเข้ามาทำงาน ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนแรงงานจนต้องลดการผลิตลงหรือต้องปิดกิจการลง ซึ่งเรื่องนี้ กระทรวงแรงงานขอยืนยันว่าพร้อมให้การสนับสนุนธุรกิจ SMEs อย่างเต็มที่ โดยได้มีมาตรการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง เช่น กรณีที่นายจ้างจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแต่ทำงานไม่ตรงกับนายจ้างหรือสถานที่หรือกับท้องที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตก็สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ เปลี่ยนท้องที่ทำงานได้ โดยติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ต้นเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของแรงงาน

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้สนองนโยบายของ waion us-ຍຸກ໌ ັນຮູ໌ໂອໆ ນາຍກຽມນຸ໌ຕຽ໌ ในการผ่อนคลายปัญหาให้กับผู้ประกอบการในรูปแบบ One Stop Service (OSS) ซึ่งขณะนี้ได้มีการเจรจากับประเทศต้นทางคือเมียนมา และกัมพูชาในการดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานในรูปแบบ OSS โดยที่แรงงานไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ กล่าวคือแรงงานสามารถพิสูจน์สัญชาติ ตรวจลงตราวีซ่า ตรวจสุขภาพ ทำประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงานในสถานที่เดียวกัน ภายในวันเดียว ซึ่งปัจจุบันสัญชาติ

เมียนมาสามารถดำเนินการรูปแบบ OSS ได้แล้วที่ 6 ศูนย์ 5 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร อ.เมือง สมุทรปราการ อ.เมือง ตาก อ.แม่สอด เชียงราย อ.แม่สาย และระนอง อ.เมือง ส่วนสัญชาติกัมพูชา ที่จังหวัดระยอง สำหรับสัญชาติลาว เบื้องต้นทางการลาวจะมาพิสูจน์สัญชาติในไทยที่ไอทีแอสควร์ หลักสี่พลาซ่า กรุงเทพฯ ซึ่งทั้ง 3 สัญชาติจะเริ่มดำเนินการได้ในเดือนสิงหาคมนี้

อย่างไรก็ตาม โดยกรมการจัดหางานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งนายจ้างสามารถใช้บริการคัดเลือกคนงานไทยได้อย่างสะดวก และยังมีบริการแบบดิจิทัลผ่านทางโมบายแอปพลิเคชัน ชื่อ “สมาร์ทจ๊อบ เซ็นเตอร์” (Smart Job Center) ซึ่งสามารถใช้บริการได้ทุกที่ทุกเวลาอย่างรวดเร็วบนมือถือทั้งในระบบ IOS และ Android จึงขอเชิญชวนผู้ประกอบการใช้แรงงานไทยทดแทนแรงงานต่างด้าว ซึ่งขณะนี้มีคนหางานมาขึ้นทะเบียนหางานทั่วประเทศแล้วกว่า 60,000 ราย ท่านสามารถใช้บริการได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ 1-10 หรือทางโมบายแอปพลิเคชัน สมาร์ทจ๊อบ เซ็นเตอร์ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# “บ๊ิก แรงงาน” แอจ ! พ.ร.ก. ‘60 ลูกจ้างต่างตัวออกจากงาน นายจ้างต้องแจ้งนายทะเบียนฯ พร้อมเพชชอดนำเข้า MOU กว่ำ 190,000 คน

กระทรวงแรงงานแอจ พ.ร.ก.การบริหารจัดการการก้ำงานของคนต่างตัว พ.ศ. 2560 ก้ำหนดชัดแอจให้นายจ้างต้องแอจต่อนายทะเบียนในกรณีคนต่างตัวที่แอจรับใบอนุญาตทำงานออกจากงาน ย้ำมาตรการพอนคลายแก้ปัญหาคัดแคลนแรงงานให้ลูกจ้างต่างตัวเปลี่ยนนายจ้างได้ โดยต้องมีการตกลงกับนายจ้างเดิมก่อนหากมีการค้ำใช้จ่ายที่แอจต้องรับพิชชอบ แต่มีได้ก้ำหนดไว้ว่านายจ้างใหม่จะต้องรับพิชชอบค้ำใช้จ่ายที่ลูกจ้างต่างตัวมีไว้กับนายจ้างเดิม แนนำเข้าตามระบบ MOU เพชชชอนี้มีแรงงานเข้ามาเฉลี่ยวันละ 1,000 คน นำเข้าแล้วกว่ำ 190,000 คน

**พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวถึงการแก้ไขปัญหาคัดแคลนแรงงานในกิจการประมงว่า รัฐบาลและกระทรวงแรงงานเห็นความสำคัญของแรงงานในภาคประมงที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมากระทรวงแรงงาน ได้มีการดำเนินการแก้ไขมาอย่างต่อเนื่อง โดยการเปิดจดทะเบียนผ่อนผันให้แรงงานต่างตัวหลบหนีเข้าเมืองมาจดทะเบียนและขออนุญาตทำงาน ซึ่งกิจการประมงได้เปิดให้จดทะเบียนแรงงานต่างตัวได้เป็นกรณีพิเศษแตกต่างจากกิจการอื่นฯ คือ เปิดให้จดทะเบียนได้ปีละสองครั้ง และล่าสุดได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560 เห็นชอบให้แรงงานประมงที่แอจรับใบอนุญาตทำงานทั้งหมดในปี 2559 และหมดอายุในเดือนกุมภาพันธ์ 2560 มาจดทะเบียนต่ออายุใบอนุญาตอีกครั้ง โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2560 และยังอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้างและแรงงานต่างตัว โดยให้แรงงานต่างตัวสามารถเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายอื่นได้ โดยสามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเลในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของแรงงาน อย่างไรก็ตาม หากยังมีการขาดแคลนแรงงานและประสงค้จะจ้างแรงงานต่างตัวที่มีหนังสือเดินทางเข้ามาทำงาน นายจ้างในกิจการประมงสามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนการนำเข้าแรงงานอย่างถูกกฎหมายตามระบบ MOU ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ติดต่อกับกลุ่มประเทศ CLMV โดยเฉพาะเมียนมา ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี โดยทางการไทยพยายามลดขั้นตอนและติดต่อ CLMV อย่างใกล้ชิดแบบ G to G ซึ่งนายจ้างสามารถดำเนินการนำเข้าแบบ MOU ได้ตลอดเวลา ซึ่งขณะนี้ไม่มีแรงงานนำเข้าแบบ MOU เฉลี่ยวันละ 1,000 คน ล่าสุด ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีแรงงานเข้ามาแล้วจำนวน 189,937 คน เป็นกัมพูชา 70,793 คน ลาว 21,534 คน เมียนมา 97,610 คน นายจ้าง จำนวน 14,271 ราย

ด้านนายอรานนท์ ปิติวรกร อธิบดีกรมการเจ้าหน้าที่กล่าวชี้แจงกรณีที่มีข่าวว่าลูกจ้างประมงเปลี่ยนไปหานายจ้างใหม่ได้โดยนายจ้างเก่าไม่ต้องเซ็นยินยอมนั้นว่า ในพระราชก้ำหนดการบริหารจัดการการก้ำงานของคนต่างตัว พ.ศ. 2560 มีการก้ำหนดชัดเจนให้นายจ้างต้องแอจต่อนายทะเบียนในกรณีคนต่างตัวที่แอจรับใบอนุญาตทำงานออกจากงาน แต่เพื่อแก้ปัญหาคัดแคลนแรงงานจึงได้มีมาตรการพอนปรนให้ลูกจ้างต่างตัวสามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ โดยต้องมีการตกลงกับนายจ้างเดิมก่อนหากมีการค้ำใช้จ่ายที่แอจต้องรับพิชชอบ แต่มีได้ก้ำหนดไว้ว่านายจ้างใหม่จะต้องรับพิชชอบค้ำใช้จ่ายที่ลูกจ้างต่างตัวมีไว้กับนายจ้างเดิม ทั้งนี้ หากเป็นแรงงานที่นำเข้ามาตามระบบ MOU หลังวันที่ 16 สิงหาคม 2559 ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ภายใน 5 เดือนคือ 1) นายจ้างเลิกจ้างหรือนายจ้างเสียชีวิต 2) นายจ้างล้มละลาย 3) นายจ้างกระทำทารุณกรรมหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง 4) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน 5) ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

นายอรานนท์ฯ กล่าวว่ำ สำหรับแรงงานที่จดทะเบียนแล้วย้ายไปทำงานกับนายจ้างรายอื่นหรือประเภทกิจการอื่น นายจ้างในกิจการประมงจะต้องสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาแรงงานที่มีอยู่ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างตัว โดยการจัดสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ชีวิตความเป็นอยู่ มีสวัสดิการดี ค่าตอบแทนดี และมีความมั่นคงในชีวิต จึงจะช่วยให้แรงงานไม่ย้ายหนีไปทำงานในกิจการอื่น ติดต่อบสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล หรือโทรสายด่วนกรมการเจ้าหน้าที่ 1694 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กระทรวงแรงงาน แอจ!! ศูนย์รับแอจฯ 15 วัน อนุญาตเฉพาะแรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ทำงานโดยไม่มีเอกสารแสดงตนเท่านั้น ไม่รวมแรงงานเวียดนาม เนื่องจากนำเข้าตามระบบ MOU

กรมการเจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน ชี้แอจสาเหตุการไม่มีก้ำหนดแรงงานเวียดนามขออนุญาตทำงานกลุ่มไม่มีเอกสารแสดงตนที่ศูนย์รับแอจฯ 15 วัน เนื่องจากรัฐบาลไทยกับเวียดนามมีข้อตกลงให้ดำเนินการนำเข้าตามระบบ MOU ใน 2 ประเภทกิจการเท่านั้น คือ กรรมกรในกิจการประมงทะเล และก่อสร้าง

**นายสุทธิ สุกศล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน** ในฐานะหัวหน้าชุดปฏิบัติการข่าวสารกระทรวงแรงงาน กล่าวว่ำ ตามที่กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรการบรรเทาปัญหาผลกระทบจากพระราชก้ำหนดการบริหารจัดการการก้ำงานของคนต่างตัว พ.ศ. 2560 โดยได้จัดตั้งศูนย์รับแอจการก้ำงานของคนต่างตัวขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานต่างตัวที่ทำงานกับนายจ้างอยู่ในประเทศไทยในปัจจุบันโดยไม่มีเอกสารแสดงตนได้ขออนุญาตทำงานอย่างถูกต้องต่อไปนั้น เกี่ยวกับเรื่องนี้ กระทรวงแรงงานขอแอจว่ำ แรงงานต่างตัวที่ไม่มีเอกสารแสดงตน ซึ่งนายจ้างมายื่นแบบค้ำขอจ้างคนต่างตัวนี้ เฉพาะสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาเท่านั้น ไม่รวมสัญชาติเวียดนาม ซึ่งสาเหตุที่ไม่ได้ก้ำหนดให้แรงงานเวียดนามดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเนื่องจาก เมื่อปี 2558 รัฐบาลไทยได้ผ่อนผันให้แรงงานเวียดนามที่ถือหนังสือเดินทางสามารถทำงานในตำแหน่งรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง ประมงทะเล และร้านอาหาร ซึ่งจากการผ่อนผันดังกล่าว ปรากฏว่ำ มีแรงงานเวียดนามมาขออนุญาตทำงานเพียง 1,500 คนเศษ และเมื่อครบกำหนดอนุญาต 1 ปี ก็มีแรงงาน

เวียดนาม มาต่ออายุใบอนุญาตทำงานเพียง 100 คนเท่านั้น นอกจากนี้ในการอนุญาตทำงานคนต่างตัวที่ไม่มีเอกสาร แสดงตนในครั้งนี้ เป็นการดำเนินการกับแรงงานของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย คือ กัมพูชา สปป.ลาว และเมียนมา โดยเป็นการอนุญาตให้ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรและงานรับใช้ในบ้านเท่านั้น ซึ่งเป็นงานที่แรงงานเวียดนามไม่นิยมทำ

นายสุทธิฯ กล่าวว่ำ เพื่อให้การจัดส่งแรงงานตาม MOU ระหว่างไทย-เวียดนามมีความคืบหน้า เนื่องจากประเทศไทยได้ตกลงทำ MOU ว่าด้วยการจ้างแรงงานกับเวียดนามเมื่อปี 2558 โดยให้เวียดนามส่งแรงงานประมงทะเล และแรงงานก่อสร้างเข้ามาทำงาน ปัจจุบันยังไม่มีการจัดส่งแรงงานเวียดนามเข้ามาทำงานแต่อย่างใด และในข้อตกลงตาม MOU ก็ไม่ได้ก้ำหนดให้แรงงานเวียดนามทำงานรับใช้ในบ้านแต่อย่างใด ดังนั้น การอนุญาตทำงานคนต่างตัวที่ไม่มีเอกสารแสดงตนในครั้งนี้จึงไม่รวมแรงงานเวียดนาม ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# ลาวพร้อมตั้งศูนย์ปรับสถานภาพแรงงานลาวในประเทศไทย และออก CI ให้แรงงานลาวเฉพาะกลุ่มที่ถือบัตรสีชมพู เริ่ม 28 สิงหาคม นี้

กระทรวงแรงงานแจ้งว่าทางการลาวเตรียมจัดตั้งศูนย์ปรับสถานภาพแรงงานลาวให้กับกลุ่มที่ถือบัตรสีชมพู ในกลุ่มประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำและกลุ่มแรงงานทั่วไป ที่ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ ณ.แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ โดยให้แรงงานไปติดต่อที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพฯนครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดในท้องที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2560

**นายวราชนันท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน** เปิดเผยว่า ทางลาวแจ้งว่าจะเข้ามาดำเนินการปรับสถานภาพแรงงานลาวในประเทศไทยให้กับกลุ่มที่ถือบัตรสีชมพูซึ่งมีอยู่ประมาณ 71,000 คน ในกิจการประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำที่บัตรจะหมดอายุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 และกลุ่มแรงงานทั่วไปที่บัตรจะหมดอายุวันที่ 31 มีนาคม 2561 โดยจะเปิดดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2560-15 มีนาคม 2561 ที่ศูนย์การค้าไอที สแควร์ ณ.แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยฝ่ายไทยจะร่วมประชาสัมพันธ์เป็นภาษาไทยและภาษาลาวเพื่อให้ นายจ้างและแรงงานลาวไปดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำโปรแกรมจัดลำดับคิวให้แก่แรงงานลาว โดยให้แรงงานไปติดต่อที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ได้ตั้งแต่วันที่ 25 สิงหาคม 2560 เป็นต้นไป เพื่อขอหนังสือรับรองการออกนอกพื้นที่ไปตรวจสัญชาติในราชอาณาจักร และจองคิวเลือกวันที่สะดวกในการเข้ารับการปรับสถานภาพแรงงานที่ศูนย์การค้าไอที สแควร์ พร้อมทั้งจะได้ประสานให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) อำนวยความสะดวกให้บริการตรวจลงตราวีซ่าในคราวเดียวกัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเข้ารับการปรับสถานภาพ ขอให้แรงงานเตรียมเอกสารให้พร้อมคือ 1) บัตรสีชมพู 2) ใบนัดคิว 3) หนังสือรับรองการออกนอกพื้นที่ 4) เอกสารส่วนตัวของประเทศลาวเพื่อยืนยันตัวตน เช่น ใบขับขี่ บัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน เป็นต้น โดยมีค่าธรรมเนียมและค่าบริการออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) เป็นเงินสด จำนวน 2,000 บาท ผู้ติดตาม 400 บาท และค่าบริการตรวจลงตราวีซ่า 500 บาท หลังจากนั้นให้นำ CI และบัตรสีชมพู กลับไปติดต่อที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดในท้องที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของแรงงานภายใน 15 วัน เพื่อขอใบอนุญาตทำงานต่อไป ทั้งนี้ กลุ่มแรงงานประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำ จะได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 และกลุ่มแรงงานทั่วไปได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 จากนั้น ทั้งสองกลุ่มสามารถต่ออายุวีซ่าและการอนุญาตทำงานได้อีก 2 ปี

**นายวราชนันท์** กล่าวเน้นย้ำว่าศูนย์ปรับสถานภาพแรงงานลาวที่จัดตั้งในครั้งนี้นี้ให้บริการเฉพาะกลุ่มที่ถือบัตรสีชมพูเท่านั้น โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานประมงทะเลและแปรรูปสัตว์น้ำ ขอให้เร่งมาดำเนินการโดยด่วน เพราะการอนุญาตทำงานจะหมดอายุวันที่ 1 พฤศจิกายนนี้แล้ว หากไม่ได้ดำเนินการใดๆ จะต้องกลับประเทศ และกลับมาทำงานใหม่ในรูปแบบ MOU สำหรับกลุ่มไม่มีเอกสารแสดงตน ไม่มีหนังสือเดินทางหรือมีหนังสือเดินทางที่ไม่หมดอายุ แต่อยู่เกินกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ซึ่งนายจ้างได้ไปแจ้งที่ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวไว้แล้ว ขอให้นายจ้างรีบพาคนต่างด้าวที่ได้แจ้งไว้ไปดำเนินการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์การเป็นนายจ้างและลูกจ้างต่างด้าวตามวันที่ได้นัดหมาย ซึ่งหลังจากการพิสูจน์เสร็จสิ้นจะมีการออกหนังสือรับรองให้แรงงานต่างด้าวนำไปแจ้งกับทางการลาว ซึ่งทางการลาวจะออกใบอนุญาตเดินทางชั่วคราวให้เป็นเวลา 5 วัน เพื่อกลับ สปป.ลาว จากนั้นแรงงานต้องทำหนังสือเดินทาง (Passport) เพื่อกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยในรูปแบบ MOU ต่อไป ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ โทร.สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กระทรวงแรงงานเปิดโอกาส!! ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินกองทุนฯ สูงสุด 200,000 บาท

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้เงินจากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยสามารถกู้ได้ทั้งแบบกลุ่มบุคคลและบุคคล แบบบุคคลวงเงินกู้ไม่เกิน 50,000 บาท กลุ่มบุคคลวงเงินกู้ไม่เกิน 200,000 บาท อัตราดอกเบี้ยต่ำ ร้อยละ 3 ต่อปี เพย์ปล่อยกู้ไปแล้วกว่า 300 กลุ่ม สร้างรายได้กว่า 119 ล้านบาท

**นายวราชนันท์ ปิติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน** เปิดเผยว่า กรมการจัดหางานได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ เน้นสร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ และสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ ซึ่งกรมการจัดหางานได้มีการส่งเสริมอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ โดยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งเป็นการจ้างงานรูปแบบหนึ่งที่ผู้จ้างงานส่งงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อทำการผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของหรือผลิตภัณฑ์ เมื่อทำเสร็จจะส่งคืนสิ่งของหรือผลิตภัณฑ์ให้ผู้จ้างงาน โดยได้รับค่าตอบแทนจากผู้จ้างงาน ซึ่งลักษณะของงานจะเป็นงานที่ไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อนในการผลิต ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใช้แรงงานคนทำการผลิตมากกว่าเครื่องจักร ส่วนใหญ่เป็นการผลิตในครัวเรือน

นอกจากนี้ กรมการจัดหางานยังสนับสนุนเงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านอีกด้วย ซึ่งเป็นกองทุนหมุนเวียนเพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้กู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบ อุปกรณ์การผลิตหรือขยายการผลิต สร้างอาชีพ สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน โดยคุณสมบัติของผู้กู้เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งมีทั้งแบบบุคคลและกลุ่มบุคคลที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน มีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือมีหลักฐานการรับงาน

ไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน มีทรัพย์สินหรือเงินทุนไม่น้อยกว่า 5,000 บาท สำหรับกรณีบุคคล ส่วนกรณีแบบกลุ่มบุคคลจะต้องมีทรัพย์สินหรือเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท มีวงเงินกู้สำหรับบุคคลไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลาชำระคืน 2 ปี และกลุ่มบุคคลมีวงเงินกู้ไม่เกิน 200,000 บาท ระยะเวลาชำระคืน 4 ปี กรณีกู้ 50,000-100,000 บาท ชำระคืน 5 ปี วงเงินกู้ 100,001-200,000 บาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 3 ต่อปี และมีระยะเวลาพักชำระหนี้ เริ่มต้นไม่เกิน 4 เดือน

**นายวราชนันท์** กล่าวอีกว่า ตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบันมีกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน 641 กลุ่ม สมาชิก จำนวน 5,462 คน ปล่อยกู้เงินกองทุนฯแล้ว จำนวน 340 กลุ่ม เป็นเงิน 31,201,000 บาท สร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ต่ำกว่าปีละ 119,340,000 บาท หากผู้รับงานไปทำที่บ้านใดสนใจ สามารถไปจดทะเบียนหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่รับงานของคุณ หรือโทร.สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# สร้างแอปพลิเคชันบนมือถือขาย ธุรกิจทำเงินที่สร้างรายได้อย่างไม่น่าเชื่อ



ในช่วงที่ผ่านมามีกระแสข่าวที่พูดถึงชายชาวเวียดนามคนหนึ่ง ที่สามารถสร้างรายได้ถึงวันละ 50,000 ดอลลาร์ จากแอปพลิเคชัน (เกมส์) ด้วยยอดดาวน์โหลดที่มากกว่า 50 ล้านครั้ง ทำให้เขากลายเป็นคนที่ร่ำรวยคนนึงเพียงชั่วข้ามคืน โดยรายได้ที่ว่ามันมาจากโฆษณาออนไลน์ที่ปรากฏบนแอปพลิเคชันของเขา จะเห็นได้ว่าทุกวันนี้ช่องทางทำเงินกับเทคโนโลยีกำลังเป็นที่นิยมเลยทีเดียว หลายๆ คนเริ่มหาความรู้เพื่อที่จะสร้างแอปพลิเคชันเพื่อหวังว่าจะเป็นนวัตกรรมเพื่อดึงดูดผู้คนให้เข้ามาดาวน์โหลด ยิ่งมียอดดาวน์โหลดมากเพียงใด นั่นก็เท่ากับว่าผู้สร้างแอปก็จะมีรายได้เข้ากระเป๋าเข้ามากเท่านั้น ช่องทางการขายแอปพลิเคชันหลักๆ ผู้สร้างก็จะนำไปขายหรือปล่อยให้ดาวน์โหลดฟรีที่ Play Store และ App Store ดังนั้นตลาดแอปพลิเคชันบนมือถือ นายอาชีพมองว่ายังไปได้อีกไกลเพราะจะมีผู้ใช้ระบบ Android และ IOS เพิ่มขึ้นทุกๆ วันอย่างต่อเนื่อง

## แนวทางการสร้างแอปพลิเคชันเพื่อสร้างรายได้

โดยพื้นฐานการสร้างแอปหลักๆ ผู้สร้างต้องมีสิ่งเหล่านี้

- ▶ ต้องมีความรู้
- ▶ ต้องมีแรงบันดาลใจ
- ▶ ต้องมีความมุ่งมั่นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ
- ▶ ต้องสร้างสิ่งที่ตอบสนองต่อความต้องการของชีวิตประจำวันของผู้คนให้ได้
- ▶ ต้องเอาความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์เป็นที่ตั้ง เช่น อำนวยความสะดวก หรือ ความบันเทิง

## ช่องทางการอบรมและเรียนการสร้างแอปพลิเคชันบนมือถือ

สำหรับผู้ไม่มีความรู้พื้นฐานมาก่อน ก็ไม่ต้องเป็นห่วงเรื่องนี้ครับ เพราะทุกวันนี้มีคอร์สฝึกอบรม สอนการเขียนแอปในระบบ Android และ IOS ให้กับผู้เริ่มต้น ส่วนผู้ที่มีความรู้ในระดับหนึ่งแล้วนั้น ก็สามารถเลือกเรียนหลักสูตรระดับสูงที่เหมาะสมกับตนเองเพื่อพัฒนาและต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นไปอีกก็ไม่ว่ากันครับ (หลักสูตรอบรมการเขียน Apps สามารถค้นดูที่ Google)

ตลาดการขายแอปพลิเคชันบนมือถือและสมาร์ทโฟน นายอาชีพยืนยันว่าเป็นธุรกิจที่ทำเงินอย่างแน่นอนครับ เพราะการแข่งขันถือว่ายังไม่ได้อยู่ถ้าเทียบกับสัดส่วนของผู้ใช้งาน สำหรับใครที่กำลังมองหาอาชีพเสริมอยู่ ลองเรียนรู้เรื่องเกี่ยวกับเทคโนโลยีดูบ้างครับ ไม่นานจะครบถ้วนเราอาจจะเป็นคนสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ จนชื่อเสียงโด่งดังโดยไม่รู้ตัวเลยก็ได้ และที่สำคัญ Apps ที่เราสร้างขึ้นมาไว้บน Play Store และ App Store นั้น トラบใดที่ยังมีผู้คนเข้าไปดาวน์โหลดและใช้งานอยู่ทุกวัน Application นั้นก็จะเปรียบเสมือนเครื่องจักรที่ทำเงิน และสร้างรายได้ให้กับเราอยู่ตลอดเวลาครับ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ข้อมูลจาก : careermakemoney (รายการอาชีพทำเงิน)

# พลวิชัยตลาดแรงงาน 5 บทเรียนพัฒนาคนสู่ไทยแลนด์ 4.0 ต้องพึ่งภาคธุรกิจ-วิเคราะห์ต้นทุนจังหวัด

รองนายกรัฐมนตรี พล.อ.อ.ประจิน ฉันทอง ย้ำ “ปฏิรูปการศึกษา” ต้องบูรณาการข้ามหน่วยงานสู่การพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการในอนาคต สอดรับพลวิชัยตลาดแรงงาน 5 บทเรียนพัฒนาคนสู่ไทยแลนด์ 4.0 ต้องพึ่งภาคธุรกิจ-วิเคราะห์ต้นทุนจังหวัด ด้าน สมว.ศธ. ชี้ “ประเมินยุค 4.0” ต้องไม่ใช้มาตรฐานเดียว



เมื่อเร็วๆ นี้ สำนักงานส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน (สสค.) จัดการประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้และคุณภาพเยาวชน ครั้งที่ 1/2560 โดยมี พล.อ.อ.ประจิน ฉันทอง รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานคณะกรรมการ บอร์ด สสค. มีวาระสำคัญในการรายงานความก้าวหน้าโครงการต่างๆ โดยรองนายกรัฐมนตรีได้ให้แนวทางการทำงานว่า ขณะนี้รัฐบาลกำลังเดินหน้าเต็มที่ในการนำประเทศไทยสู่ไทยแลนด์ 4.0 ตามแผน พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยหนึ่งในโจทย์สำคัญคือการพัฒนาคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาคนในระดับพื้นที่ให้เข้มแข็ง ฉะนั้นข้อมูลวิจัยที่ สสค. ทำขึ้นจึงจะเกิดประโยชน์หากสามารถฉายภาพการเตรียมพร้อมกำลังคนได้ตรงตามความต้องการของพื้นที่ ประเด็นสำคัญคือการเชื่อมการทำงานระหว่างหน่วยงานอื่นๆ มิใช่ปล่อยให้พื้นที่ของกระทรวงศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ ที่ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมจัดการการศึกษาได้ “สสค. ต้องพยายามทำพื้นที่ที่มองแล้วให้เป็นเรื่องจริง ดึงภาพในอนาคตให้เห็นชัดขึ้นในปัจจุบัน หากภาคธุรกิจสามารถสะท้อนความต้องการตลาดแรงงานในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมได้ชัดเจนแล้ว จะเป็นประโยชน์ต่อกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งผมได้มีการหารือกับรัฐมนตรีกระทรวงศึกษามาโดยตลอด เชื่อว่าสามารถทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้ภายใน 6 เดือน ฉะนั้นโครงการ สสค. หากสามารถปรับตามข้อเสนอแนะคิดว่างบประมาณที่สนับสนุนไปจะได้ผลลัพธ์เกินคุ้ม และหากทุกท่านเห็นว่านโยบายนี้ดี เห็นว่าควรมีการขยายและเสริมแรง ก็ต้องช่วยให้ สสค. มีการทำงานที่คล่องตัวยิ่งขึ้น ซึ่งต้องช่วยกันจับมือเพื่อให้มันเกิดขึ้นให้ได้” รองนายกรัฐมนตรีกล่าว

ดร.เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว ผู้ช่วยรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ กล่าวสรุปความก้าวหน้า ของโครงการวิจัย สถานการณ์ตลาดแรงงานใน 18 กลุ่มจังหวัด ซึ่งมีภาควิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มในการจ้างงานในระดับจังหวัด ซึ่งมาจากเสียงสะท้อนของผู้ประกอบการทั่วประเทศ จำนวน 40,000 แห่ง พบ 5 บทเรียนสำคัญที่เกิดประโยชน์แก่จังหวัดในการพัฒนากำลังคน ดังนี้ 1) คณะทำงานจังหวัดมีข้อมูลในการวางแผนการทำงานร่วมกันในพื้นที่ เห็นภาพเศรษฐกิจและการจ้างงานที่ชัดเจน ทำให้เกิดความเข้าใจบริบทและความต้องการแรงงานในจังหวัดตนเอง 2) สามารถจัดการศึกษาให้สอดคล้อง

ที่เข้ากับทิศทางจังหวัดได้มากขึ้น เช่น เชียงใหม่ เดิมการท่องเที่ยวถูกตั้งให้เป็นยุทธศาสตร์สำคัญ แต่เมื่อสำรวจต้นทุนในอนาคตจะพบว่าภาคเกษตรกรรมและการบริการทางสุขภาพ กลับเป็นต้นทุนสำคัญในอนาคต 3) จังหวัดมีเครื่องมือในการสื่อสารเพื่อให้เกิดการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาด้านอาชีพกับครู ผู้ปกครอง และเด็กเยาวชน 4) บุคลากรในพื้นที่มีทักษะในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างการจ้างงานได้เองในทุกปี จังหวัดจึงสามารถดึงข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาจังหวัด และพัฒนาคนที่ล้าไปกับยุทธศาสตร์จังหวัดได้ และ 5) เกิดโมเดลการศึกษาพระราชัฐที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมองการเชื่อมโยงบูรณาการข้ามหน่วยงานอื่นๆ นอกเหนือจากหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายขับเคลื่อนพระราชัฐ

พว.ธีระเกียรติ ตรีชัยเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ กล่าวสนับสนุนให้ สสค. และ สกว. ดำเนินโครงการวิจัยปฏิบัติการโรงเรียนพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง (School Quality Improvement Program : SQIP) เพื่อมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพของมาตรการการศึกษาด้านต่างๆ เช่น คุณภาพของการเรียนการสอน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในโรงเรียน มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพระดับโรงเรียนที่เหมาะสมกับโรงเรียน ความคุ้มค่าของการลงทุนกับผลที่ได้รับ เป็นต้น โดยเชื่อว่าจะเกิดการเปลี่ยนแปลงทำให้ผลการเรียนรู้เพิ่มขึ้น เด็กมีโอกาสในชีวิต มีอาชีพที่สูงขึ้น และชุมชนศรัทธา เชื่อมั่นโรงเรียน ซึ่งจะเริ่มต้นกับกลุ่มโรงเรียนแกนนำที่สมัครใจ จำนวน 200 โรงเรียน ใน 14 จังหวัด ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2560 โดยที่ประชุมแนะนำให้มีการขยายผลโดยเร็วเมื่อเห็นผลสำเร็จ “ผมเสนอให้มีการเชื่อมการทำงานกับ สมศ. ในประเด็นการประเมินผล ตามที่ได้ปรึกษาท่านรองนายกฯ ประจิน ว่าให้มีการปรับการประเมินตามสภาพความเป็นจริงและบริบทพื้นที่ มิใช่มาตรฐานประเมินแบบเดียว ฉะนั้นต้องมีการทำงานร่วมกันระหว่างโรงเรียน ครู และพื้นที่ โดยเฉพาะชุมชนทำอย่างไรให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ทำโครงการฯ นี้กับโรงเรียนทั้งในเรื่องแนวคิด เพื่อให้ครูผู้ปฏิบัติยอมรับกติกา และมาตรการว่าเป็นเครื่องมือในการพัฒนาต่อไป ส่วนเรื่องงบประมาณสามารถปรับเพิ่มรายละเอียดและเชื่อมงานกับ ศศ. เพื่อให้เกิดการสนับสนุนงบประมาณเชื่อมโยงกันต่อไป” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการกล่าว ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ข้อมูลจาก : <http://www.kroobannok.com>