



การจัดการความรู้
(Knowledge Management)

เรื่อง

การดำเนินการคัดเลือกคนหางานไปทำงานสาธารณสุขรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System

โดย

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กรมการเจ้าหน้าที่

คำนำ

การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System เป็นการจัดการความรู้ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศได้กำหนด รวบรวม และจัดระบบองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System ขึ้น สืบเนื่องจากการไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีเป็นการดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) ระหว่างรัฐบาลไทยโดยกระทรวงแรงงาน กับกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยมอบหมายให้กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดหาและจัดส่งคนหางานไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งเป็นตลาดแรงงานที่มีคนหางานไปทำงานเป็นจำนวนมาก ในแต่ละปี ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ การคัดเลือกแรงงานต่างชาติ การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีและการทดสอบทักษะการทำงาน เป็นขั้นตอนสำคัญที่คนหางานต้องมีความรู้ความเข้าใจก่อนการเดินทางเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างโอกาสการมีงานทำในสาธารณรัฐเกาหลี

คณะผู้จัดทำจึงได้เลือกที่จะนำเสนอการจัดการความรู้เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System ซึ่งเป็นองค์ความรู้หนึ่งของกรมการจัดหางานเพื่อถ่ายทอดไปยังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งการเผยแพร่ความรู้ไปยังคนหางานที่มีความสนใจเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะผู้จัดทำ
กันยายน ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลี	๔
บทที่ ๓	การสอบคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System	๑๐
บทที่ ๔	บทสรุป	๑๙
บรรณานุกรม		๒๔
ภาคผนวก ก	ประเภทวีซ่าเข้าเมืองสาธารณรัฐเกาหลี (E๑ - E๗, E๙)	
ภาคผนวก ข	คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๒๐๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งทีมงานจัดการความรู้การดำเนินการคัดเลือกคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System	

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑ ขั้นตอนการสอบคัดเลือกโดยระบบ Point System	๑๐

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในสาธารณรัฐเกาหลี	๖
ตารางที่ ๒ การลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงาน ไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS	๘
ตารางที่ ๓ จำนวนแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS	๙
ตารางที่ ๔ การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK)	๑๑
ตารางที่ ๕ การทดสอบทักษะและคะแนน	๑๑
ตารางที่ ๖ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	๑๒
ตารางที่ ๗ การสอบสัมภาษณ์	๑๒
ตารางที่ ๘ การทดสอบทักษะพื้นฐานในงานอุตสาหกรรม	๑๓
ตารางที่ ๙ การทดสอบทักษะพื้นฐานในงานเกษตรและปศุสัตว์	๑๔
ตารางที่ ๑๐ การทดสอบทักษะพื้นฐานในงานก่อสร้าง	๑๔
ตารางที่ ๑๑ เกณฑ์การให้คะแนนเพิ่ม	๑๕
ตารางที่ ๑๒ เกณฑ์คะแนนการคัดเลือกแรงงานต่างชาติโดยระบบ Point System	๑๗
ตารางที่ ๑๓ การรับสมัครสอบคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System	๒๐
ตารางที่ ๑๔ แผนการปรับคะแนนสอบผ่านในระบบ Point System	๒๑
ตารางที่ ๑๕ ประเภทวีซ่าการเข้าเมืองในสาธารณรัฐเกาหลี	๒๓

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

สาธารณรัฐเกาหลีได้ขึ้นชื่อว่าเป็นประเทศที่มีชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยว การแสดง การศัลยกรรม การประกอบธุรกิจ สินค้า และเทคโนโลยีในระดับแนวหน้าของประเทศในแถบเอเชีย และส่งสินค้าเทคโนโลยีชั้นนำ ไปสู่ตลาดทั่วโลก ในด้านแรงงานคนเกาหลีนั้น แต่เดิมยังเป็นประเทศผู้ส่งแรงงานไปทำงานในภูมิภาคต่างๆ ของโลกทั้งในยุโรป และอเมริกา ปัจจุบันด้วยความมุ่งมั่นขยันขันแข็งของคนในชาติ ทำให้เศรษฐกิจของสาธารณรัฐเกาหลีมีการขยายตัวโดยเฉพาะภาคอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวม ทำให้ระดับการพัฒนาประเทศก้าวขึ้นสู่ประเทศชั้นนำของโลกและมีสถานภาพเป็นประเทศผู้รับแรงงานในปัจจุบัน ส่วนการไปทำงานต่างประเทศนั้นจะมีเฉพาะกลุ่มแรงงานฝีมือหรือบริษัทผู้รับเหมาชาวเกาหลีที่ไปประมูลงานก่อสร้าง ในประเทศกลุ่มตะวันออกกลางและภูมิภาคต่างๆของโลก ภาคอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่เป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจของสาธารณรัฐเกาหลี ยังประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง จึงทำให้ภาครัฐโดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานของสาธารณรัฐเกาหลี ต้องบริหารจัดการเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาให้กับสถานประกอบการเหล่านี้ซึ่งมีประมาณ ๕๒,๐๐๐ รายในปี พ.ศ.๒๕๖๐ มีการจ้างแรงงานต่างชาติ จำนวน ๒๘๐,๐๐๐ คน ภายใต้ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติหรือ EPS

กระทรวงแรงงานและการจ้างงานของสาธารณรัฐเกาหลีได้จัดทำบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) กับประเทศผู้ส่งแรงงานทั้งสิ้น ๑๖ ประเทศ ได้แก่ ไทย บังคลาเทศ เมียนมา กัมพูชา ศรีลังกา สาธารณรัฐประชาชนจีน อินโดนีเซีย มองโกเลีย เนปาล ปากีสถาน ฟิลิปปินส์ อุซเบกิสถาน เวียดนาม ติมอร์ตะวันออก คีร์กีซสถาน และมีสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นประเทศล่าสุดที่ลงนามความร่วมมือ โดยทำอันดับแรกของแรงงานต่างชาติที่เข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติมากที่สุด คือ เวียดนาม กัมพูชา อินโดนีเซีย เนปาล และฟิลิปปินส์ มีสัดส่วนร้อยละ ๑๔.๕ ๑๓.๕ ๑๑.๕ ๑๐.๖ และ ๙.๔ ตามลำดับ สำหรับแรงงานไทยมีการเข้าไปทำงานภายใต้ระบบ EPS แล้วจำนวน ๗๔,๓๖๑ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงกรกฎาคม ๒๕๖๐) มีจำนวน ๔,๔๔๒ คน

ในแต่ละปีสาธารณรัฐเกาหลีจะกำหนดโควตาการจ้างแรงงานต่างชาติเข้าไปทำงาน โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๐ โควตารวมความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในระบบ EPS มีจำนวน ๕๖,๐๐๐ คน แบ่งเป็นโควตาจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ๔๒,๓๐๐ คน เกษตรและปศุสัตว์ ๖,๖๐๐ คน ประมง ๒,๖๐๐ คน ก่อสร้าง ๒,๔๐๐ คน บริการ ๑๐๐ คน และยึดหยุ่นตามภาวะเศรษฐกิจ ๒,๐๐๐ คน ปัจจัยที่กำหนดการจัดสรรโควตาการจ้างแรงงานต่างชาติของประเทศต่างๆ คือ อัตราการพำนักอย่างผิดกฎหมาย ร้อยละ ๕๐ การประเมินจากรายจ้าง ร้อยละ ๓๐ และการส่งเสริมให้แรงงานต่างชาติเดินทางกลับประเทศต้นทางโดยสมัครใจ ร้อยละ ๒๐

นอกจากนี้ ในคราวการประชุมสัมมนาประเทศผู้ส่งแรงงานในปีพ.ศ.๒๕๖๐ สาธารณรัฐเกาหลี ได้แจ้งนโยบายการลดจำนวนแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายให้ต่ำลง การลดระยะเวลาเพื่อจัดส่งแรงงานไปทำงาน ให้รวดเร็วขึ้น และการใช้มาตรฐานที่สูงขึ้นในการจัดสอบคัดเลือกโดยได้นำการจัดสอบระบบ Point System ซึ่งเป็นระบบใหม่เข้ามาใช้ ประเทศไทยได้เริ่มใช้แล้วในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่วนประเทศผู้ส่งแรงงานอื่นๆ จะต้องดำเนินการจัดสอบคัดเลือกในระบบ Point System ให้ครบทุกประเทศในปี พ.ศ.๒๕๖๒ นี้ ดังนั้น การดำเนินการสอบคัดเลือกไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System จึงควรหยิบยกมาแนะนำเสนอเพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ให้แพร่หลายในกรมการจัดหางานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจในระบบใบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ และการสอบคัดเลือกไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System

๒. เพื่อให้คนหางานที่สนใจไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการสอบคัดเลือก Point System และเตรียมความพร้อมในการเข้าสอบคัดเลือก

๓. คำจำกัดความ

“ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ” หมายความว่า เป็นนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างชาติของสาธารณรัฐเกาหลี หรือนโยบายใบอนุญาตทำงาน (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) เพื่อจัดการกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และปัญหาแรงงานต่างชาติลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย

“การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี” หมายความว่า การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี หรือ Test of Proficiency in Korean (TOPIK) เป็นการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีสำหรับคนต่างชาติ คนต่างชาติที่ไม่ได้ใช้ภาษาเกาหลีเป็นภาษาแรก บุคคลที่อยู่ในต่างประเทศและกำลังเรียนภาษาเกาหลี หรือบุคคลที่จะเข้าไปศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยในเกาหลี และบุคคลที่ต้องการทำงานกับบริษัทเกาหลีในสาธารณรัฐเกาหลี หรือในบริษัทเกาหลีที่ตั้งอยู่ต่างประเทศ จัดสอบโดยสถาบันแห่งชาติสำหรับการศึกษาต่างประเทศ (National Institute for International Education : NIIED) และสำนักบริการบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea)

“การสอบคัดเลือกโดยระบบ Point System” หมายความว่า เป็นการจัดสอบเพื่อประเมินความหลากหลายของลักษณะแรงงานต่างชาติเพื่อให้นายจ้างได้พิจารณาโดยมีน้ำหนักของลักษณะที่หลากหลาย ประกอบด้วย ความสามารถพิเศษ ความแข็งแรงของร่างกาย ทักษะการทำงาน และความสามารถด้านภาษา จัดสอบโดยสำนักบริการบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea)

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการรวบรวมความรู้เกี่ยวกับระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ และการสอบคัดเลือกไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System อย่างเป็นระบบ
๒. บุคลากรของกรมการจัดหางานมีแนวทางในการทำงานเกี่ยวกับส่งเสริมการมีงานทำและการจัดหางานต่างประเทศในส่วนของการไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีในระบบ EPS
๓. ใช้เป็นแนวทางในการนำเข้าแรงงานต่างชาติมาทำงานในประเทศไทย
๔. ใช้เป็นแนวทางในการทำความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศอื่นๆ

บทที่ ๒

ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลี

๑. นโยบายและการบริหารจัดการแรงงานต่างชาติ

การที่สาธารณรัฐเกาหลีมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วจนก้าวไปสู่การเป็นประเทศชั้นนำของภูมิภาคเอเชียและของโลก ทำให้ค่าครองชีพ ค่าจ้างแรงงานสูงขึ้นไปด้วย ประชากรวัยแรงงานของเกาหลีโดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ย้ายถิ่นเข้าไปแสวงหางานทำในเมืองใหญ่ รวมกับค่านิยมของคนเกาหลีที่ชอบทำงานในบริษัทใหญ่และไม่ชอบทำงานที่ใช้แรงงาน ทำให้ภาคการผลิตในชนบทหรือในเมืองเล็กๆ โดยเฉพาะธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงานอย่างมาก ด้วยเหตุนี้รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีจึงได้เห็นถึงความจำเป็นต้องนำเข้าแรงงานต่างชาติเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการรายย่อย

แต่เดิมรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีใช้ระบบฝึกงานอุตสาหกรรม (Industrial Training System : ITS) โดยอนุญาตให้แรงงานต่างชาติเข้าไปฝึกงานในสาธารณรัฐเกาหลีได้เป็นเวลา ๑ ปี ทำงานต่อได้อีก ๒ ปี หลังจากนั้นต้องกลับประเทศต้นทาง เนื่องจากการทำงานดังกล่าวถือว่าเป็นการฝึกงาน แรงงานต่างชาติจึงไม่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายแรงงานและไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ทำให้แรงงานต่างชาติที่เข้าไปทำงานในระบบ ITS จำนวนมากหลบหนีไปเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย รัฐบาลจึงได้เริ่มนำระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ หรือ Employment Permit System for Foreign Workers : EPS เข้ามาใช้เมื่อ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านแรงงานแก่ภาคอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนแรงงาน และยกเลิกระบบฝึกงานอุตสาหกรรมหรือ Industrial Training System : ITS ทำให้ระบบบริหารจัดการแรงงานต่างชาติไร้ฝีมือมีเพียงระบบเดียวคือ ระบบ EPS ทั้งนี้ สำหรับแรงงานต่างชาติที่มีฝีมือระดับสูง รัฐบาลจะออกวีซ่าทำงานชนิด E๑ - E๗ ให้ ส่วนแรงงานในระบบ EPS จะได้รับชนิด E๙ โดยอนุญาตให้นายจ้างเกาหลีที่ไม่สามารถจ้างคนท้องถิ่นให้สามารถจ้างแรงงานไร้ฝีมือจากต่างชาติได้ในจำนวนที่เหมาะสมถูกต้องตามกฎหมาย และยังเป็น การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติโดยระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ หรือ EPS ได้รับรางวัลจากองค์การสหประชาชาติ (United Nation) ในปีพ.ศ.๒๕๕๓ และรางวัลจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ในปี พ.ศ.๒๕๕๔ ว่าเป็นระบบที่ดีที่สุดในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และยังถูกจัดอันดับในด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ให้อยู่ในระดับ Tier๑ จากรายงานการค้ามนุษย์ประจำปีของสหรัฐอเมริกา

รัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีโดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน (Ministry of Employment and Labor) จะเป็นผู้คัดเลือกประเทศผู้ส่งแรงงานและกำหนดโควตาของแรงงานต่างชาติในแต่ละปี รวมทั้งการกำหนดเขตแดนการจัดส่งแรงงานต่างชาติของแต่ละประเทศ ภายใต้ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ อนุญาตให้นายจ้างให้ว่าจ้างแรงงานต่างชาติได้เฉพาะใน ๕ ภาค ได้แก่ ๑) ภาคการผลิต ๒) ภาคก่อสร้าง ๓) ภาคเกษตรและปศุสัตว์ ๔) ภาคประมง และ ๕) ภาคบริการ

แรงงานต่างชาติที่ไปทำงานในระบบ EPS จะได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายมาตรฐานแรงงาน กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ กฎหมายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เช่นเดียวกับแรงงานในประเทศ ยกเว้น แรงงานที่ทำงานในครัวเรือนจะไม่อยู่ภายใต้กฎหมายแรงงาน ผู้ว่าจ้างสามารถตัดสินใจและบังคับใช้เงื่อนไขต่างๆ ได้แก่ เวลาทำงาน การเลิกจ้าง วันลา วันหยุด ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย นอกจากนั้น บทบัญญัติของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องบางข้อหรือบางมาตราจะไม่มีผลบังคับใช้กับแรงงานต่างชาติในอุตสาหกรรมเกษตร ป่าไม้ และประมง

๒. ระยะเวลาการจ้าง

แรงงานต่างชาติที่เดินทางไปทำงานตามระบบ EPS จะได้รับวีซ่าทำงานชนิด E๙ และเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ได้ไปเข้าร่วมประชุมเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซลของประเทศผู้ส่งแรงงาน (Meeting Ambassadors of Sending Countries) จัดโดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลี ที่ประชุมได้แจ้งว่า สาธารณรัฐเกาหลีมีนโยบายขยายระยะเวลาให้แรงงานต่างชาติทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ได้สูงสุด ๙ ปี ๘ เดือน โดยจากเดิมแรงงานต่างชาติได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ ๓ ปี แต่หากนายจ้างพึงพอใจแรงงาน นายจ้างสามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอจ้างต่อไปได้ ๑ ครั้ง เป็นระยะเวลาอีก ๑ ปี ๑๐ เดือน รวมเป็นระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี ๑๐ เดือน กรณีสิ้นสุดระยะเวลาการได้รับอนุญาต (๔ ปี ๑๐ เดือน) หากนายจ้างต้องการจะจ้างแรงงานดังกล่าวต่อไปอีก ๔ ปี ๑๐ เดือน นายจ้างสามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แรงงานเข้าสู่กระบวนการ Re-entry ได้ แต่ทั้งนี้แรงงานต้องเดินทางกลับประเทศเป็นระยะเวลา 3 เดือนและดำเนินการตามกระบวนการจัดส่งแรงงานดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ๙ ปี ๘ เดือน

๓. ค่าจ้างขั้นต่ำในสาธารณรัฐเกาหลี

กระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลี ได้รายงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ในรายงานประจำปี โดยในปี พ.ศ.๒๕๕๙ ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงอยู่ที่ ๖,๐๓๐ วอน ค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน(๘ ชั่วโมง) อยู่ที่ ๔๘,๒๔๐ วอน และค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือน (ทำงาน ๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์) อยู่ที่ ๑,๒๖๐,๒๗๐ วอน

ตารางที่ ๑ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในสาธารณรัฐเกาหลี

หน่วย : วอน

ปี	ค่าจ้างขั้นต่ำต่อชั่วโมง	ค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน (๘ ชั่วโมง)	ค่าจ้างขั้นต่ำต่อเดือน (๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์)
๒๕๕๖	๔,๘๖๐	๓๘,๘๘๐	๑,๐๑๕,๗๔๐
๒๕๕๗	๕,๒๑๐	๔๑,๖๘๐	๑,๐๘๘,๘๘๐
๒๕๕๘	๕,๕๘๐	๔๔,๖๔๐	๑,๑๖๖,๒๒๐
๒๕๕๙	๖,๐๓๐	๔๘,๒๔๐	๑,๒๖๐,๒๗๐

ที่มา : รายงานประจำปี ๒๐๑๖ กระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลี

๔. ขั้นตอนการคัดเลือกและการรับแรงงานต่างชาติในระบบ EPS

กระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลีได้กำหนดวิธีการคัดเลือกแรงงานต่างชาติในระบบ EPS ที่ได้รับวีซ่าทำงานชนิด E๙ โดยมี ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการนโยบายแรงงานต่างชาติ สาธารณรัฐเกาหลี กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนแรงงานต่างชาติที่นำเข้าและประเทศที่ส่งแรงงานโดยพิจารณาประเด็นหลักๆ เกี่ยวกับแรงงานต่างชาติ เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง จำนวนโควตาแรงงานต่างชาติ ประเทศผู้ส่งแรงงาน

๒. การลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการส่งแรงงานระหว่างกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลีกับกระทรวงแรงงานของประเทศผู้ส่งแรงงานโดยรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีจะลงนามบันทึกความเข้าใจกับประเทศที่ยอมรับขั้นตอนการรับสมัครของสาธารณรัฐเกาหลีเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานต่างชาติโดยบันทึกความเข้าใจฯ มีผลบังคับใช้คราวละ ๒ ปี จากนั้นจะประเมินผลการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจเพื่อประกอบการตัดสินใจในการลงนามในครั้งต่อไป

๓. การจัดทำทะเบียนคนหางานระหว่างประเทศผู้ส่งแรงงานกับรัฐบาลเกาหลี โดยหน่วยงานรัฐบาลประเทศผู้ส่งแรงงานคัดเลือกแรงงานตามวิธีและกระบวนการที่รัฐบาลเกาหลีกำหนด เช่น การคัดเลือกจะประเมินจากคะแนนรวม ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) ภาคทฤษฎี ประเมินจากการทดสอบภาษาเกาหลี (๒) ภาคปฏิบัติ ประเมินจากการทดสอบทักษะการทำงาน การจัดส่งรายชื่อคนหางานที่ผ่านการทดสอบไปยังสำนักบริการบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea)

๔. การคัดเลือกแรงงานต่างชาติและการอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น นายจ้างเกาหลีสามารถลงทะเบียนได้ที่ศูนย์สนับสนุนการว่าจ้าง ในกรณีที่ไม่สามารถหาคนเกาหลีเข้าทำงานได้จึงจะได้รับอนุญาตให้ว่าจ้างแรงงานต่างชาติ

๕. การลงนามในสัญญาจ้างงานระหว่างนายจ้างกับแรงงานต่างชาติ นายจ้างลงนามในสัญญาจ้างงานมาตรฐานสำหรับการจ้างแรงงานต่างชาติโดยระบุเงื่อนไขการจ้างงาน เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน วันหยุด และสถานที่ทำงาน

๖. การออกหนังสือรับรองเพื่อขอรับการตรวจลงตรา ระหว่างนายจ้างกับกระทรวงยุติธรรม โดยนายจ้างยื่นหนังสืออนุญาตให้ว่าจ้างแรงงานต่างชาติและสัญญาจ้างมาตรฐานเพื่อให้กระทรวงยุติธรรมออกหนังสือรับรองขอรับการตรวจลงตราแก่แรงงานต่างชาติ

๗. การเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานต่างชาติระหว่างนายจ้างกับประเทศผู้ส่งแรงงาน โดยนายจ้างส่งหนังสือรับรองเพื่อขอรับการตรวจลงตราของแรงงานต่างชาติให้ประเทศผู้ส่งแรงงาน ประเทศผู้ส่งแรงงานจะเป็นตัวแทนของแรงงานต่างชาติยื่นขอวีซ่าทำงานชนิด E๙ ต่อสถานเอกอัครราชทูตเกาหลีประจำประเทศนั้นๆ เพื่อขอรับการตรวจลงตรา แรงงานต่างชาติจะเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลีภายหลังได้รับวีซ่าทำงานแล้ว แรงงานต่างชาติต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการทำงานอย่างน้อย ๔๕ ชั่วโมงหลังจากเดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลี

๘. การจัดการเกี่ยวกับการพำนักของแรงงานต่างชาติ ระหว่างนายจ้างกับกระทรวงแรงงาน และการจ้างงาน และกระทรวงยุติธรรมโดยการตรวจสอบสถานที่ทำงานที่ว่าจ้างแรงงานต่างชาติ การจัดบริการให้คำปรึกษาและอบรมโดยองค์กรพัฒนาเอกชน การอนุญาตให้เปลี่ยนสถานที่ทำงานเนื่องจากการหยุดกิจการชั่วคราวหรือการปิดกิจการ การจ่ายค่าจ้างล่าช้าและเหตุผลอันสมควรอื่นๆ การเข้มงวดการตรวจสอบการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานและการจ้างงานกับกระทรวงยุติธรรมเพื่อระบบควบคุมการเข้าออกเมืองของแรงงานต่างชาติ

๕. การเข้าร่วมระบบ Employment Permit System ของประเทศไทย

ประเทศไทยได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS (Memorandum of Understanding between the Ministry of Employment and Labor of the Republic of Korea and the Ministry of Labour of the Kingdom of Thailand on the Sending of Workers to the Republic of Korea under the Employment Permit System) มาตั้งแต่ปีพ.ศ.๒๕๔๗ โดยบันทึกความเข้าใจฯ มีผลบังคับใช้ครั้งละ ๒ ปี และได้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจมาแล้ว ๕ ครั้ง ดังนี้

ตารางที่ ๒ การลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงาน ในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS

ครั้งที่	ผลบังคับใช้	ผู้ลงนาม
๑.	๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๙	ร.ม.ว.อุไรวรรณ เทียนทอง
๒.	๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๙ – ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๑	ร.ม.ว.สมศักดิ์ เทพสุทิน
๓.	๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ – ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔	ร.ม.ว.ไพฑูริย์ แก้วทอง
๔.	๑๖ เมษายน ๒๕๕๕ – ๑๕ เมษายน ๒๕๕๗	ร.ม.ว.เผด็จชัย สะสมทรัพย์
๕.	๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑	ร.ม.ว.พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

๖. การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS

ประเทศไทยมีผลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน (กรกฎาคม ๒๕๖๐) พบว่า มีการเดินทางไปทำงานเฉลี่ยประมาณ ปีละ ๕,๐๐๐ คน เป็นแรงงานชายมากกว่าแรงงานหญิงโดยเป็นแรงงานชายเฉลี่ย ร้อยละ ๘๓.๒๙ และแรงงานหญิง เฉลี่ย ร้อยละ ๑๖.๗๑

ตารางที่ ๓ จำนวนแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS

ปี พ.ศ.	ชาย		หญิง		รวมทั้งสิ้น
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๒๕๔๘	๔,๘๓๘	๗๙.๘๗	๑,๒๑๙	๒๐.๑๓	๖,๐๕๗
๒๕๔๙	๕,๗๙๕	๘๒.๕๘	๑,๒๒๒	๑๗.๔๒	๗,๐๑๗
๒๕๕๐	๕,๕๕๖	๙๒.๕๘	๔๔๕	๗.๔๒	๖,๐๐๑
๒๕๕๑	๓,๕๖๘	๗๙.๙๑	๘๙๗	๒๐.๐๙	๔,๔๖๕
๒๕๕๒	๒,๑๖๒	๘๒.๗๐	๔๕๒	๑๗.๓๐	๒,๖๑๔
๒๕๕๓	๑,๘๐๑	๗๖.๙๓	๕๔๐	๒๓.๐๗	๒,๓๔๑
๒๕๕๔	๓,๔๙๑	๘๓.๔๓	๖๙๓	๑๖.๕๗	๔,๑๘๔
๒๕๕๕	๕,๒๕๓	๘๔.๔๑	๙๗๐	๑๕.๕๙	๖,๒๒๓
๒๕๕๖	๖,๙๑๕	๘๘.๘๕	๘๖๗	๑๑.๑๕	๗,๗๘๒
๒๕๕๗	๓,๕๐๖	๘๓.๐๖	๗๑๕	๑๖.๙๔	๔,๒๒๑
๒๕๕๘	๔,๒๐๓	๘๒.๑๕	๙๑๓	๑๗.๘๕	๕,๑๑๖
๒๕๕๙	๕,๒๓๓	๘๓.๓๕	๑,๐๔๕	๑๖.๖๕	๖,๒๗๘
๒๕๖๐ (ม.ค.-ก.ค)	๒,๗๒๒	๘๓.๐๓	๕๕๖	๑๖.๙๗	๓,๒๗๘

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

การสอบคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System

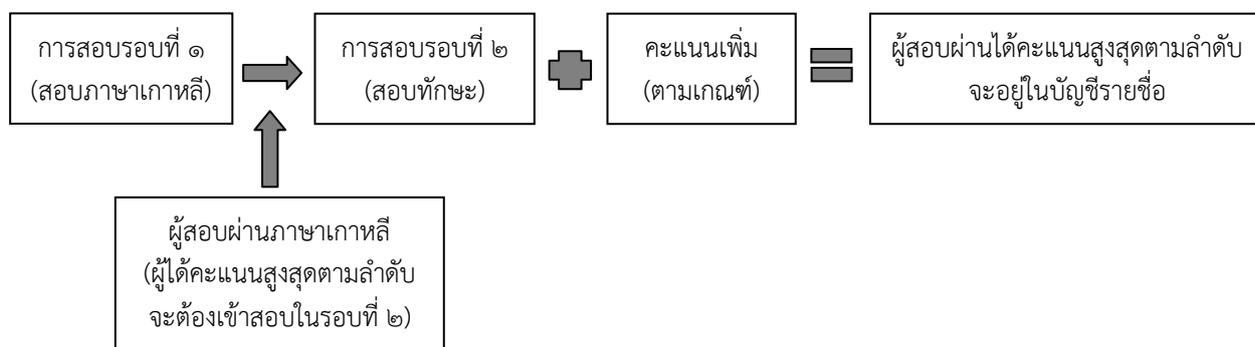
กรมการจัดหางานโดยกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นหน่วยงานปฏิบัติตามพันธะ
 ในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ EPS ด้วยการประสาน
 ความร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย ได้แก่ สำนักบริการบุคลากรแห่งเกาหลี (Human
 Resources Development Service of Korea : HRD Korea) ซึ่งมีสถานะเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงาน
 และการจ้างงานของสาธารณรัฐเกาหลี ทำหน้าที่ด้านการประสานการจัดการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี
 และการสอบทักษะ

การคัดเลือกแรงงานต่างชาติในระบบเดิมที่ใช้การทดสอบเพียงวัดความสามารถด้านภาษาเกาหลี
 ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะค้นหาแรงงานต่างชาติเพื่อไปทำงานช่วยสนับสนุนกิจการของนายจ้างเกาหลีได้
 เช่น ความแข็งแรงสมบูรณ์ของสภาพร่างกาย และความสามารถในการทำงาน ดังนั้น การคัดเลือกแรงงานต่างชาติ
 โดยระบบ Point System จะช่วยให้ภาคธุรกิจของเกาหลีได้คนงานที่มีความสามารถในการทำงานด้วยการ
 ประเมินจากคะแนนสอบภาษาเกาหลี คะแนนสอบทักษะและคะแนนเพิ่มหากผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติตามเกณฑ์
 ที่กำหนดไว้

๑. ขั้นตอนการสอบคัดเลือกโดยระบบ Point System

การคัดเลือกแรงงานต่างชาติโดยระบบ Point System เป็นการทดสอบเพื่อประเมินความหลากหลาย
 ของลักษณะแรงงานต่างชาติเพื่อให้นายจ้างเกาหลีได้พิจารณาซึ่งประกอบด้วย การทดสอบความสามารถด้าน
 ภาษาเกาหลี (การทดสอบรอบที่ ๑) ผู้ที่สอบผ่านภาษาเกาหลี จะต้องเข้าทดสอบทักษะ (การทดสอบรอบที่ ๒)
 และมีคะแนนเพิ่มหากผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยผู้สอบผ่านทั้งภาษาเกาหลีและสอบทักษะ
 ผ่านที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ จะอยู่ในบัญชีรายชื่อเพื่อส่งให้นายจ้างเกาหลีคัดเลือกไปทำงานต่อไป

แผนภูมิที่ ๑ ขั้นตอนการสอบคัดเลือกโดยระบบ Point System



ที่มา : คู่มือ Point System for Recruitment of Foreign Workers, Competency Assessment Manual
 จัดทำโดย HRD Korea เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

๑.๑ การทดสอบภาษาเกาหลี (รอบที่ ๑)

คนงานที่ประสงค์จะสมัครไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ต้องสมัครเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี สำหรับแรงงานต่างชาติก่อนในลำดับแรก การทดสอบภาษาเกาหลีหรือ Employment Permit System-Test of Proficiency in Korea (EPS – TOPIK) หน่วยงานสาธารณรัฐเกาหลีจะเป็นผู้ดำเนินการกำหนดเนื้อหาวิชาการสอบซึ่งมี ๒ ระบบด้วยกันคือ การสอบด้วยกระดาษคำตอบ (Paper Base Test - PBT) และการสอบด้วยคอมพิวเตอร์ (Computer Base Test - CBT) โดยการสอบแบบ PBT ใช้เวลาสอบทั้งหมด ๗๐ นาที แบ่งเป็นการอ่าน ๒๕ ข้อ ๔๐ นาที และการฟัง ๒๕ ข้อ ๓๐ นาที ส่วนการสอบแบบ CBT ใช้เวลาสอบทั้งหมด ๕๐ นาที แบ่งเป็นการอ่าน ๒๐ ข้อ ๒๕ นาทีและการฟัง ๒๐ ข้อ ๒๕ นาที

ตารางที่ ๔ การทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK)

การสอบ	เวลาที่ใช้สอบ	จำนวนข้อสอบ	การอ่าน	การฟัง
PBT	๗๐ นาที	๕๐ ข้อ	๒๕ ข้อ	๒๕ ข้อ
CBT	๕๐ นาที	๔๐ ข้อ	๒๐ ข้อ	๒๐ ข้อ

หมายเหตุ : การทดสอบการฟังจะทดสอบภายหลังการทดสอบการอ่านเสร็จสิ้นแล้ว คำตอบเป็นแบบเลือกตอบ ใช้เวลาสอบรวม ๕๐ นาที การอ่าน ๒๕ นาที และการฟัง ๒๕ นาทีสำหรับแบบ CBT

๑.๒ การทดสอบทักษะ (รอบที่ ๒)

ผู้ที่สอบผ่านภาษาเกาหลีตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ต้องเข้ารับการทดสอบทักษะและเนื่องจากในปี พ.ศ.๒๕๕๙ สาธารณรัฐเกาหลีได้กำหนดให้การสอบทักษะเป็นการสอบภาคบังคับสำหรับผู้สอบผ่านภาษาเกาหลี ในรอบที่ ๑ ทุกคนจึงต้องเข้ารับการสอบทักษะในรอบที่ ๒ สำหรับผู้ที่ไม่เข้ารับการทดสอบทักษะในรอบที่ ๒ จะถือว่าไม่ผ่านการคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System การสอบทักษะ ประกอบด้วย การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย การสัมภาษณ์ และการสอบทักษะพื้นฐาน

ตารางที่ ๕ การทดสอบทักษะและคะแนน

ประเภทงาน	คะแนนรวม	การสอบทักษะ		
		สมรรถภาพร่างกาย	สัมภาษณ์	ทักษะพื้นฐาน
อุตสาหกรรม	๑๐๐	๓๐	๓๐	๔๐
เกษตร/ปศุสัตว์ และก่อสร้าง	๑๑๐	๓๐	๓๐	๕๐

๑) การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

ผู้เข้าสอบจะถูกทดสอบเพื่อหาความแข็งแรงของร่างกายโดยการใช้อุปกรณ์วัดแรงบีบและแรงดึง รวมทั้งตรวจวัดสายตาบอดสี

ตารางที่ ๖ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

หัวข้อ	เนื้อหาการสอบ	หมายเหตุ
ทดสอบแรงบีบ	วัดแรงบีบด้วยมือทั้งสองข้าง (หน่วยนับกิโลกรัม)	ตรวจสอบสุขภาพ ส่วนสูง น้ำหนัก
ทดสอบแรงดึง	วัดแรงดึง ๑ ครั้ง (หน่วยนับกิโลกรัม)	ตรวจสอบสายตาบอดสี

๒) การสอบสัมภาษณ์

การสอบสัมภาษณ์จะทดสอบการพูด/สนทนาภาษาเกาหลี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าสอบแต่ละคนได้แสดงความรู้ความเข้าใจในภาษาเกาหลีในระดับที่สื่อสารเบื้องต้นได้ เนื้อหาการสอบสัมภาษณ์ เช่น การแนะนำตัวเอง การทำตามคำสั่ง การชี้สิ่งของตามคำสั่งที่ได้ยิน เป็นต้น

ตารางที่ ๗ การสอบสัมภาษณ์

หัวข้อ	เนื้อหาการสอบ	หมายเหตุ
การแนะนำตัวเอง	การพูดภาษาเกาหลีเกี่ยวกับประวัติตัวเอง	
การสนทนาเบื้องต้น	ภาษาเกาหลีในชีวิตประจำวัน การทำงาน	
การถามตอบสิ่งของ	การถามตอบจากรูปที่ให้เห็น	
การทำตามคำสั่ง	การแสดงท่าทางตามคำสั่งที่ได้ยิน	

๓) การสอบทักษะพื้นฐาน

เป็นการทดสอบความสามารถการทำงานตามประเภทงานซึ่งผู้เข้าทดสอบจะถูกทดสอบตามประเภทอุตสาหกรรมที่เลือกไว้ ดังนี้

- ๑) งานอุตสาหกรรม : (๑) การประกอบ (๒) การวัดปริมาณ (๓) การต่อชิ้นไม้
- ๒) งานเกษตรและปศุสัตว์ : (๑) การเพาะปลูก (๒) การเลี้ยงสัตว์
- ๓) งานก่อสร้าง : (๑) งานเหล็ก (๒) งานไม้

ตารางที่ ๘ การทดสอบทักษะพื้นฐานในงานอุตสาหกรรม

งาน	ประเภท	เนื้อหาการสอบ	รายละเอียด
อุตสาหกรรม	ทั้งหมด	การปักไม้บนกระดาน	ทำการปักไม้ตามสี ขนาด ความยาว ภายในเวลาที่กำหนด
		การแขวนห่วง	แขวนห่วง ๓ ขนาด ๑๒ ด้าน ๓๖ ชิ้น ตามจุดที่กำหนด
	การประกอบ	การประกอบน็อต แหวน	จะต้องประกอบน็อต แหวนเข้าด้วยกัน พร้อมทั้งถอดงานภายในเวลาที่กำหนด
	การวัด	การวัดและการชั่ง	จะต้องวัดขนาด ตวงปริมาณสิ่งของที่คำสั่ง ภายในเวลาที่กำหนด
	การต่อ	การต่อ ประกอบชิ้นงาน	การใช้อุปกรณ์ในเวลาและในในที่ที่กำหนด และจัดเก็บให้เหมือนเดิม

ตารางที่ ๙ การทดสอบทักษะพื้นฐานในงานเกษตรและปศุสัตว์

งาน	ประเภท	เนื้อหาการสอบ	รายละเอียด
เกษตรและ ปศุสัตว์	ทั้งหมด	การปักไม้บนกระดาน	ทำการปักไม้ตามสี ขนาดความยาว ภายในเวลาที่กำหนด
		การขับรถเข็นล้อเดียว	การขับรถเข็นล้อเดียวบรรทุกทราย ตามเส้นและเวลาที่กำหนด
	การเพาะปลูก	การประกอบชิ้นงาน	ประกอบงานในที ขนาดให้ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด
	การเลี้ยงสัตว์	การขนย้ายสิ่งของ	ขนย้ายสิ่งของตามที่กำหนด โดยใช้เครื่องชั่งและนำไปไว้ตามจุด ที่กำหนด

ตารางที่ ๑๐ การทดสอบทักษะพื้นฐานในงานก่อสร้าง

งาน	ประเภท	เนื้อหาการสอบ	รายละเอียด
ก่อสร้าง	ทั้งหมด	การปักไม้บนกระดาน	ทำการปักไม้ตามสี ขนาดความยาว ภายในเวลาที่กำหนด
	งานเหล็ก	การผูกเหล็กเส้น	การประกอบเหล็กเส้นตามแบบ ที่กำหนดและมัดด้วยลวด
	งานไม้	การประกอบแผ่นไม้	การทำแผ่นพาแนล ตามแบบ และภายในเวลาที่กำหนด

๑.๓ การยื่นเอกสารเพื่อรับคะแนนเพิ่ม

ผู้ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (รอบที่ ๑) และเข้ารับการทดสอบทักษะ (รอบที่ ๒) หากประสงค์จะยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับประเภทงานที่สมัครเพื่อรับคะแนนเพิ่มไม่เกิน ๕ คะแนน ได้แก่ ใบรับรองประสบการณ์ทำงาน ๓ คะแนน ประกาศนียบัตรฝึกอบรมทักษะอาชีพ (๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป) ๑ คะแนน และประกาศนียบัตรแห่งชาติ ๑ คะแนน

ตารางที่ ๑๑ เกณฑ์การให้คะแนนเพิ่ม

ประเภทงาน	คะแนนรวม	เกณฑ์การให้คะแนนเพิ่ม		
		ประสบการณ์ทำงาน (๑ ปี)	อบรมทักษะอาชีพ (๑๒๐ ชม.)	ประกาศนียบัตร แห่งชาติ
อุตสาหกรรม	๕	๓	๑	๑
เกษตร/ปศุสัตว์ และก่อสร้าง	๕	๓	๑	๑

๑.๔ นิยามเอกสารที่ใช้ยื่นเพื่อขอรับคะแนนเพิ่ม

ประสบการณ์ทำงาน หมายถึง ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเภทงานที่สมัคร ตามรายละเอียดประเภทงานสำหรับรับรองประสบการณ์การทำงานแบ่งตามอุตสาหกรรม ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับงานอุตสาหกรรม เช่น งานช่างไฟฟ้า การประกอบเฟอร์นิเจอร์ อลูมิเนียม ช่างเชื่อม การพ่นสี โรงงานแก้ว โรงงานกระเป๋ා ประสบการณ์การทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่าชนิด E๙ สำหรับประสบการณ์ในงานก่อสร้าง อาทิ ช่างเชื่อม งานเหล็ก งานไม้ งานเกี่ยวกับหม้อน้ำ และประสบการณ์ในงานเกษตร/ปศุสัตว์ เช่น การทำนาข้าว ปลูกหัวหอม ปลูกแตงโมและการเลี้ยงไก่ เป็นต้น ส่วนประสบการณ์การทำงานที่ไม่เกี่ยวข้อง จะไม่ได้รับคะแนนเพิ่ม เช่น งานขาย บริหารงานบุคคล บัญชี การศึกษา งานพอดคัฟ งานเสิร์ฟอาหาร และเสริมสวย

การอบรมทักษะอาชีพ หมายถึง ประกาศนียบัตรการสำเร็จการอบรมทั้งในประเทศ และต่างประเทศจากภาครัฐและภาคเอกชน ให้ผู้สมัครสอบยื่นฉบับจริงพร้อมสำเนา

ประกาศนียบัตรแห่งชาติ หมายถึง ประกาศนียบัตรแห่งชาติที่ออกโดยระบบของประเทศ รวมทั้งการทดสอบโดยเจ้าหน้าที่ สามารถใช้ยื่นเพื่อขอรับคะแนนเพิ่มได้

๑.๕ การตรวจสอบเอกสารที่ยื่นขอคะแนนเพิ่ม

ผู้ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีและเข้าทดสอบทักษะที่ประสงค์จะยื่นเอกสารเกี่ยวกับสมรรถนะการทำงานเพื่อขอรับคะแนนเพิ่ม มีขั้นตอนการตรวจสอบเอกสาร ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เอกสารจะถูกตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่ประเทศผู้ส่งแรงงาน

ขั้นตอนที่ ๒ ในช่วงเข้ารับการทดสอบทักษะ สำนักบริการบุคลากรแห่งเกาหลี (HRD Korea) และผู้สัมภาษณ์ จะสอบถามและตรวจสอบเอกสารที่ยื่นเพื่อขอรับคะแนนเพิ่ม

ขั้นตอนที่ ๓ หลังจากการทดสอบทักษะ เอกสารจะถูกตรวจสอบซ้ำอีกครั้ง หากยังมีข้อสงสัยเกิดขึ้น

ผู้ที่กระทำทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ผ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบจะถูกตัดสิทธิ์โดยไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๒ ปี

๒. เกณฑ์คะแนนการคัดเลือกแรงงานต่างชาติโดยระบบ Point System

ระบบ Point System นี้จะสนับสนุนให้นายจ้างว่าจ้างลูกจ้างได้อย่างเหมาะสม การมีข้อมูลของลูกจ้างที่หลากหลายสำหรับการว่าจ้าง รวมทั้งมีผลคะแนนสอบภาษาเกาหลี ผลการสอบทักษะ การผ่านหลักสูตรฝึกอบรม การมีใบประกาศนียบัตรแห่งชาติ และประสบการณ์การทำงานเข้ามาประกอบ ระบบจะช่วยขยายขอบข่ายการคัดเลือกโดยการให้โอกาสผู้สมัครสอบที่มีความสามารถด้านภาษาเกาหลีต่ำ แต่มีประสบการณ์การทำงานที่สูงได้รับการคัดเลือกมากขึ้น โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนผู้สอบคัดเลือกในแต่ละลักษณะงาน ดังนี้

๑. ภาคอุตสาหกรรมการผลิต คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ผลการทดสอบภาษาเกาหลี ๑๐๐ คะแนน ผลการทดสอบทักษะ ๑๐๐ คะแนน รวมกับคะแนนเพิ่มไม่เกิน ๕ คะแนน โดยแบ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปีขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ผู้สำเร็จหลักสูตรฝึกอบรม ๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป ได้ ๑ คะแนน และผู้มีประกาศนียบัตรแห่งชาติ ได้ ๑ คะแนน

๒. ภาคการก่อสร้าง เกษตรและปศุสัตว์ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ผลการทดสอบภาษาเกาหลี ๙๐ คะแนน ผลการทดสอบทักษะ ๑๑๐ คะแนน รวมกับคะแนนเพิ่มไม่เกิน ๕ คะแนน โดยแบ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง ๑ ปีขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน ผู้สำเร็จหลักสูตรฝึกอบรม ๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป ได้ ๑ คะแนน และผู้มีประกาศนียบัตรแห่งชาติ ได้ ๑ คะแนน

ตารางที่ ๑๒ เกณฑ์คะแนนการคัดเลือกแรงงานต่างชาติโดยระบบ Point System

ประเภทงาน	คะแนนรวม	การทดสอบ ความสามารถ ภาษาเกาหลี (ภาคบังคับ)	การทดสอบ ทักษะ (ภาคบังคับ)	การให้คะแนนเพิ่ม			
				รวม	ประสบการณ์ (๑ ปี)	ผ่านการ ฝึกอบรม (๑๒๐ชม.)	ประกาศ นียบัตร แห่งชาติ
อุตสาหกรรม	๒๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕	๓	๑	๑
เกษตร/ปศุสัตว์ และก่อสร้าง	๒๐๐	๙๐	๑๑๐	๕	๓	๑	๑

ที่มา : คู่มือ Point System for Recruitment of Foreign Workers, Competency Assessment Manual
จัดทำโดย HRD Korea เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓. ผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน

เมื่อผู้เข้าทดสอบได้เข้ารับการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี ทดสอบทักษะ และหรือยื่นเอกสารเพื่อขอคะแนนเพิ่มตามขั้นตอนที่กล่าวไว้ข้างต้นแล้ว กรมการจัดหางานโดยกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศจะดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานโดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคะแนนรวมการทดสอบภาษาเกาหลี ทักษะการทำงาน และสมรรถนะจากคะแนนสูงสุดลงมาจนครบจำนวนที่กำหนด และผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าว จะมีสิทธิยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน มีกำหนด ๒ ปี

๒. ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานกรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อส่งให้ทางการเกาหลีตรวจสอบและเสนอชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก

๓. กรมการจัดหางานอาจไม่สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อเพื่อให้นายจ้างคัดเลือกหรือหากถูกนายจ้างคัดเลือกแล้ว ทางการเกาหลีอาจปฏิเสธการออกหนังสือรับรอง การอนุมัติวีซ่า หรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลี โดยผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเองหากทางการเกาหลีตรวจสอบพบข้อมูลของผู้สมัคร ดังนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครของกรมการจัดหางาน

๓.๒ มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครใช้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี เช่น เพศ วันเดือนปีเกิด ชื่อ-นามสกุล การสะกดชื่อ-นามสกุลภาษาอังกฤษ รูปถ่ายหรือมีประวัติการใช้หนังสือเดินทางปลอม

๓.๓ ตรวจพบการสมัครซ้ำโดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ

๓.๔ มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี และถูกนายจ้างคัดเลือกแล้ว แต่ผู้สมัครปฏิเสธสัญญาการจ้างงานหรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี

๓.๕ มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในประเทศไทยยังไม่ครบ ๖ เดือน

๓.๖ มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี

๓.๗ มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองอนุมัติวีซ่า

๓.๘ มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

๓.๙ มีประวัติอื่นๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

๔. ผู้ที่ยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือกไม่ได้รับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน ดังนี้

๔.๑ กรณีมีนายจ้างคัดเลือกแต่ถูกยกเลิกสัญญาจ้างงานซึ่งความผิดเกิดจากนายจ้าง จะถูกนำรายชื่อเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก

๔.๒ หากความผิดเกิดจากคนงานจะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ

๔.๓ กรณีไม่มีนายจ้างคัดเลือกภายใน ๑ ปี กรมการจัดหางานจะต่ออายุบัญชีรายชื่อให้ปีที่ ๒ โดยไม่ต้องสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงานใหม่

บทที่ ๔

บทสรุป

การจัดการความรู้ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยระบบ Point System มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานมีความรู้ ความเข้าใจในระบบ อนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติและการสอบคัดเลือกไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีโดยระบบ Point System และเพื่อให้คนหางานที่สนใจไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีได้มีความรู้ ความเข้าใจในระบบการสอบคัดเลือก Point System และเตรียมความพร้อมในการเข้าสอบคัดเลือกโดยมีขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้ระบบอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ หรือ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) ที่ประเทศผู้ส่งแรงงาน ๑๖ ประเทศรวมทั้งประเทศไทยต้องปฏิบัติตามขั้นตอนการคัดเลือกคนหางาน ระบบการสอบคัดเลือก Point System นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีซึ่งแตกต่างจากระบบเดิมที่วัดเพียงความรู้ด้านภาษาเกาหลีแต่เพียงอย่างเดียว

กรมการจัดหางานได้ดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยระบบ Point System ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๓ ครั้งด้วยกัน ได้แก่ ครั้งที่ ๑ เปิดรับสมัครในภาคเกษตร และปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ สถานที่รับสมัคร ณ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดอุดรธานี มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๖,๑๗๙ คน (สอบโดยใช้คอมพิวเตอร์) ครั้งที่ ๒ เปิดรับสมัครในภาคอุตสาหกรรม ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สถานที่รับสมัคร ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดลำปาง และจังหวัดนครราชสีมา มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๑๓,๑๑๐ คน (สอบข้อเขียน) และ ครั้งที่ ๓ เปิดรับสมัครในภาคเกษตรและปศุสัตว์ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สถานที่รับสมัคร ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดลำปาง และจังหวัดนครราชสีมา มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๘,๐๙๕ คน ดังตารางที่ ๑๓

ตารางที่ ๑๓ การรับสมัครสอบคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยระบบ Point System

ครั้งที่	ประเภทงาน	ศูนย์รับสมัครสอบ	จำนวนผู้สมัคร (คน)	จำนวนผู้เข้าสอบภาษา (คน)	จำนวนผู้เข้าสอบทักษะ (คน)	จำนวนผู้สอบผ่าน (คน)
๑.	เกษตร/ปศุสัตว์และก่อสร้าง	กรุงเทพมหานคร อุดรธานี นครราชสีมา ลำปาง	๖,๑๗๙	๔,๗๐๙	๑,๗๒๓	๑,๒๐๐
๒.	อุตสาหกรรม	กรุงเทพมหานคร อุดรธานี นครราชสีมา ลำปาง	๑๓,๑๑๐	๑๑,๕๕๑	๔,๐๓๘	๒,๖๕๑
๓.	เกษตร/ปศุสัตว์และก่อสร้าง	กรุงเทพมหานคร อุดรธานี นครราชสีมา ลำปาง	๘,๐๙๕	๖,๔๐๒	๒,๙๖๕	๒,๐๐๐

ปัจจุบันกรมการจัดหางานมีศูนย์ทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีโดยใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์ทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีกรุงเทพมหานครซึ่งตั้งขึ้นเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๕๔ ห้องทดสอบสามารถรองรับการจัดสอบได้ ครั้งละ ๓๐ คน วันละ ๔ รอบ และศูนย์ทดสอบความสามารถภาษาเกาหลีจังหวัดอุดรธานี ตั้งขึ้นเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ ห้องทดสอบสามารถรองรับการจัดสอบได้ ครั้งละ ๔๕ คน วันละ ๔ รอบ เพื่อให้บริการกับผู้ที่มีสมัครสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง

ทางการสาธารณรัฐเกาหลีโดยสำนักบริการบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) มีแผนการปรับปรุงคุณภาพของแรงงานต่างชาติโดยกำหนดเกณฑ์คะแนนการสอบผ่านให้สูงขึ้นจากเดิมคะแนนสอบผ่านอยู่ที่ ๘๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน หรือ คะแนนสอบผ่านร้อยละ ๔๐ ปรับสูงขึ้นเป็น ๘๔ คะแนน ๘๘ คะแนน ๙๕ คะแนน และ ๑๐๐ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ หรือผู้ที่สอบผ่านในระบบ Point System ต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๔๒ ๔๔ ๔๗.๕ และ ๕๐ ในช่วงเวลาดังกล่าว

ตารางที่ ๑๔ แผนการปรับคะแนนสอบผ่านในระบบ Point System

ระบบ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
Point System	๘๔ คะแนน	๘๘ คะแนน	๙๕ คะแนน	๑๐๐ คะแนน

ที่มา : การประชุมสัมมนาประเทศผู้ส่งแรงงาน 2017, Total plan for upgrading the Quality of Foreign Workers หน้า 45

จากแผนการปรับปรุงคุณภาพของแรงงานต่างชาติโดยกำหนดเกณฑ์คะแนนการสอบผ่านให้สูงขึ้นสะท้อนให้เห็นว่า คนงานที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีต้องมีความสามารถด้านภาษาเกาหลี ทักษะการทำงาน และมีคุณสมบัติอื่นๆ เช่น สายตาต้องไม่บอดสี ไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎหมายทั้งในประเทศไทยและในสาธารณรัฐเกาหลี เป็นต้น คนงานจึงต้องมีการเตรียมความพร้อมในด้านภาษาเกาหลีทั้งการอ่าน การฟัง และการพูด การสอบทักษะในประเภทงานที่เลือกไว้ รวมทั้งหากมีประสบการณ์ในการทำงานมาก่อนก็สามารถยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มคะแนนเพิ่มเติมได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ยังถือว่าเป็นตลาดแรงงานหลักของไทย โดยได้กำหนดไว้ในร่างยุทธศาสตร์การบริหารการจัดส่งคนงานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมีวิสัยทัศน์ว่า แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมีศักยภาพ ได้รับการคุ้มครองตามหลักสากล และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรักษาและขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ กลยุทธ์ที่ ๔ จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งมีมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี

แนวทางการดำเนินงาน

๑. เจรจาต่อรองระหว่างประเทศไทยและสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อรักษาจำนวนและสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างประเทศ
๒. เตรียมความพร้อมให้คนงานที่ประสงค์จะไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทั้งด้านทักษะฝีมือและด้านภาษา
๓. ดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยที่มีคุณสมบัติสอดคล้อง และทันต่อความต้องการของนายจ้างสาธารณรัฐเกาหลี

๔. คุ้มครองแรงงานไทยให้ได้รับสิทธิประโยชน์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกับนายจ้างหรือที่กำหนดไว้ตามข้อตกลงระหว่างประเทศ รวมถึงการตรวจติดตามการทำงานของแรงงานไทยเป็นระยะ

๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรค หรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนในการบริหารจัดการการไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี ทั้งในรูปแบบการเจรจาระดับหน่วยงานกับกระทรวงแรงงาน HRD Korea หรือ หน่วยงานผู้พิจารณาการเข้าเมือง เช่น การประชุม Joint Committee : JC การเชื่อมโยงข้อมูลของทั้งสองประเทศ (ระบบของไทยกับระบบ SPAS ของสาธารณรัฐเกาหลี)

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพของแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากสาธารณรัฐเกาหลี เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้าง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. จูงใจให้แรงงานไทยที่ครบสัญญาจ้างเดินทางกลับประเทศไทยโดยการให้ผู้เดินทางกลับเข้าถึงข้อมูลต่างๆ เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำในประเทศ เช่น การเข้าถึงข้อมูลการประกอบอาชีพอิสระ การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพื่อการมีงานทำหลังจากกลับจากการทำงานต่างประเทศ การให้ความรู้เกี่ยวกับการลงทุน และฝึกอบรมการประกอบธุรกิจ Startup หรือทำงานในสถานประกอบการที่ชาวเกาหลีมาลงทุนในประเทศไทย

๒. จูงใจให้แรงงานที่กลับจากการทำงานสาธารณรัฐเกาหลีรายงานตัว หรือติดต่อหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรับการสนับสนุนด้านการประกอบอาชีพ

ตารางที่ ๑๕ ประเภทวีซ่าการเข้าเมืองในสาธารณรัฐเกาหลี

ที่	ชื่อวีซ่า	ประเภทวีซ่าเข้าเมือง
๑.	B-๑, B-๒	นักท่องเที่ยว
๒.	C-๓	การเยือนชั่วคราว
๓.	C-๔	การทำงานชั่วคราว
๔.	D-๑	ศิลปวัฒนธรรม
๕.	D-๒	นักศึกษา
๖.	D-๓	ฝึกอบรมเทคนิค
๗.	D-๔	ฝึกอบรมธรรมดา
๘.	D-๕	สื่อสารมวลชน
๙.	D-๖	ศาสนา
๑๐.	D-๗	การถ่ายทอดเทคโนโลยี
๑๑.	D-๘	การลงทุน
๑๒.	D-๙	การค้าระหว่างประเทศ
๑๓.	D-๑๐	หางาน
๑๔.	E-๑	อาจารย์
๑๕.	E-๒	ผู้สอนภาษาต่างประเทศ
๑๖.	E-๓	นักวิจัย
๑๗.	E-๔	ผู้สอนทางเทคนิค/ช่างเทคนิค
๑๘.	E-๕	อาชีพเฉพาะทาง
๑๙.	E-๖	ศิลปะการแสดง/นักกีฬา
๒๐.	E-๗	คนต่างชาติที่มีความสามารถพิเศษ
๒๑.	E-๘	ผู้ฝึกงาน
๒๒.	E-๙	แรงงานไร้ฝีมือ
๒๓.	E-๑๐	ลูกเรือ

ที่มา : Ministry of Justice, Republic of Korea

บรรณานุกรม

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน. (๒๕๔๘ – ๒๕๖๐).

สถิติการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ.

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน. (๒๕๖๐). **ร่างยุทธศาสตร์การบริหาร**

การจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔.

Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea). (2560). **Procedure of**

Foreign Workers(E-9) Selection and Introduction. จากเว็บไซต์

http://www.eps.go.kr/en/view_02.jsp.

Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea). (2559). **Point System**

for Recruitment of Foreign Workers Competency Assessment Manual.

Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea). (2560). **Point System**

for Recruitment of Foreign Workers.

Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea). (2560). **2017 EPS**

Sending Agency and HRD Korea EPS Center Staff Workshop.

Ministry of Employment and Labor. Republic of Korea. **2016 Employment and Labor**

Policy in Korea. จากเว็บไซต์ <http://www.moel.go.kr/english/pas/pasPubli.jsp>.
