

๕ สมิติเทคโนโลยี ไทยนิวส์

ปองข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อม
รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนสิงหาคม 2560 **Special Report** ฉบับนี้ ขอเสนอ “พ้อผาย สร้อยสรกลาง” ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจดังนี้ ราชบุรีฯ บุกลงทุนแบต อิงกระแสตลาดโลกโต บูรณาการแผน “เน้นสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยวและบริการ” สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย เน้นย้ำขั้นตอนการเดินทางเข้าประเทศมาเลเซียเพื่อประกอบการชั่วคราว

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษ Sickness (อาการเจ็บป่วย) ตามด้วย **รู้ทันโลก** พิธีปิ่นส์ตัวเลขคนตกงานยังสูงแม้เศรษฐกิจกระเตื้อง ไปทำงานมาเลเซียอย่างไรไม่ให้ถูกจับกุม **Smart DOE** กระทรวงแรงงานพอใจ ยอดแรงงานเป็นไปตามคาดการณ์เฉลี่ย 8 แสน กทม. ครองแชมป์มากที่สุดกว่า 160,000 คน แรงงานต่างด้าว ทำงานซบวินมอเตอร์ไซด์หรือซบซี่ยานยนต์ มีความผิด เป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำ เดือนสิงหาคมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ กว่า 7,100 คน พบส่วนใหญ่ไปได้หวั่น กระทรวงแรงงานแจจ!! มีการกวัดขันจับกุมแรงงานเมียนมาซบสามล้อแดง แอ่งอาชีพคนไทยย่านแม่สอด นายจ้างกับปัญหาแรงงานต่างด้าว **อาชีพมั่นคง** เดือนนี้ขอเสนอ 12 สาขาวิชาชีพที่จะเป็นอนาคตยุค 4.0 และ **THAILAND 4.0** “โมเดลสมรรถนะ KSL31220” เตรียมแรงงานไทยสู่ประเทศรายได้สูง

Special Report

- ▶ “พ้อผาย สร้อยสรกลาง” ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง 3

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- ▶ ราชบุรีฯ บุกลงทุนแบต อิงกระแสตลาดโลกโต 4
- ▶ บูรณาการแผน “เน้นสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยวและบริการ” 5
- ▶ สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย เน้นย้ำขั้นตอนการเดินทางเข้าประเทศมาเลเซีย เพื่อประกอบการชั่วคราว 5

English for Career

6

รู้ทันโลก

- ▶ พิธีปิ่นส์ตัวเลขคนตกงานยังสูงแม้เศรษฐกิจกระเตื้อง 7
- ▶ ไปทำงานมาเลเซียอย่างไรไม่ให้ถูกจับกุม 7

Smart DOE

- ▶ กระทรวงแรงงานพอใจ ยอดแรงงานเป็นไปตามคาดการณ์เฉลี่ย 8 แสน กทม. ครองแชมป์มากที่สุด กว่า 160,000 คน 8
- ▶ แรงงานต่างด้าวทำงานซบวินมอเตอร์ไซด์หรือซบซี่ยานยนต์ มีความผิด เป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำ 8
- ▶ เดือนสิงหาคม แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ กว่า 7,100 คน พบส่วนใหญ่ไปได้หวั่น 9
- ▶ กระทรวงแรงงานแจจ!! มีการกวัดขันจับกุมแรงงานเมียนมาซบสามล้อแดง แอ่งอาชีพคนไทย ย่านแม่สอด 9
- ▶ นายจ้างกับปัญหาแรงงานต่างด้าว 10

อาชีพมั่นคง

- ▶ 12 สาขาวิชาชีพที่จะเป็นอนาคตยุค 4.0 11

THAILAND 4.0

- ▶ “โมเดลสมรรถนะ KSL31220” เตรียมแรงงานไทยสู่ประเทศรายได้สูง 12



“พ่อพวย สร้อยสะกลาง” ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน สาขาปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง

ฉบับนี้ขอพาผู้อ่านมาพบกับปราชญ์ชาวบ้านนักจัดการของภาคอีสาน “พ่อพวย สร้อยสะกลาง” ซึ่งเกิดที่ประเทศไทย อยู่เพื่อประเทศไทย และขอตายเพื่อชาติไทย ซึ่งเป็นพื้นแผ่นดินที่รักยิ่ง ซึ่งพ่อพวย เกิดเมื่อปี พ.ศ. 2473 ปัจจุบันอายุ 87 ปี เกิดที่บ้านเลขที่ 64 หมู่ที่ 4 ตำบลโคกสาม อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ความสุขที่สัมผัสได้

15 ปีผ่านไป หลังจากคิดพึ่งตนเอง พ่อพวยและครอบครัวพบว่าเกิดความเปลี่ยนแปลงมากมายที่ดีขึ้นที่อยากจะเล่าให้ผู้อื่นฟังดังนี้

1) **เศรษฐกิจดีขึ้น** กล่าวคือรายจ่ายลดลงชัดเจนทั้งด้านบริโภคและการลงทุนในการผลิต หนี้สินค่อยๆ ลดลงจาก 60,000 บาท จนไม่มีหนี้แล้ว เงินออมค่อยๆ เพิ่มขึ้นจนมีวัว 60 ตัว ที่ดินเพิ่มจาก 15 ไร่เป็น 85 ไร่ และรายรับเพิ่มขึ้นจากบ้านานูชีวิตที่สร้างไว้ทั้งพืชและสัตว์ต่างแสดงความกตัญญูทวนเวทต่อพ่อพวย มีเหลือกิน เหลือแจก และมีเหลือขายเป็นรายได้เข้าครอบครัวอย่างต่อเนื่อง

2) **สิ่งแวดล้อมดีขึ้น** กล่าวคือ มีความหลากหลาย พร้อมด้วยสิ่งมีชีวิตนับพันชนิด มีดินที่อุดมสมบูรณ์ด้วยอินทรีย์วัตถุ มีน้ำเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้น 6 บ่อจนน้ำได้ 14,000 คิว มีต้นไม้ยืนต้นทั้งผัก ผลไม้ และไม้ใช้สอยกว่า 60 ชนิดนับได้พันกว่าต้น และที่สำคัญมีผักสดๆ กิน ปลอดภัยปราศจากยาฆ่าหญ้าและยาฆ่าแมลง

3) **สุขภาพดีขึ้น** กล่าวคือกินได้ นอนหลับ ไม่มีหนี้ มีสมุนไพรเป็นทั้งอาหารและยา ไม่กินเหล้า ไม่สูบบุหรี่ และด้วยวัย 71 ปี ไม่ได้เข้านอนในโรงพยาบาลมากกว่า 9 ปี

4) **ปัญญาดีขึ้น** โดยสามารถคิดจนรู้เท่าทัน เรียนรู้ทุกวัน จนพึ่งตนเองและพึ่งพากันเองได้

5) **สังคมดีขึ้น** กล่าวคือมีเพื่อนมาก รู้จักคนมาก และคนรู้จักพ่อพวยมาก อย่างน้อยมีเครือข่ายกว่า 200 หมู่บ้าน ใน 7 จังหวัด ที่ยังติดต่อไปมาหาสู่กันกว่า 3,000 คน



“อ่านตัวให้ออก บอกตัวให้ได้ ในที่สุดชีวิตจะดีขึ้น” เมื่อเกิดล้มมาที่จู่พร้อมด้วยพลังกายและพลังใจ ทำให้พ่อพวยบอกกับตนเองว่าเราเป็นชวานาจะไปเป็นนายอำเภอ ไปเป็นหมอย่อมฝืนธรรมชาติ น่าจะเป็นชวานาที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และที่สำคัญมีความสุข กล่าวคือ มีหลักประกันในชีวิตครบถ้วน มีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรง ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง มีสิ่งแวดล้อมดี มีอิสรภาพ มีความภาคภูมิใจ และเข้าถึงธรรมชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพึ่งตนเองและพึ่งพากันเอง ความคิดดังกล่าวทำให้พ่อพวยฝันลงไป ว่าจะต้องออมน้ำบนผืนแผ่นดินทำกินของตนเพื่อให้มีข้าว นก ปลา ต้นไม้ที่หลากหลายมาอาศัย จึงตัดสินใจใช้จอบขุดดินปั้นสระด้วยมือ ซึ่งภรรยาไม่ยอม บอกว่าไม่มีเงินแค่ 15 ไร่ และตนเองเป็นเจ้าของ จะเอาไว้ทำนา ลูกก็ทักท้วง แต่ความแน่วแน่ที่พ่อพวยมีอยู่เป็นแรงขับเคลื่อนที่ทรงพลังยิ่งนัก จึงไปขุดสระเองด้วยมือแต่เพียงลำพังด้วยจิตใจที่แน่วแน่ วางแปลนหมดความกังวลใดๆ มีความหวัง **“ผืนดิน ต้นไม้หลายๆ ชนิด ทั้งต้นทุง ต้นจิก ต้นเต็ง ต้นรัง ต้นแดง ต้นชาด และต้นอื่นๆ กว่า 30 ชนิด ผืนเห็นเห็นโต เห็นปลวก เห็นเพ็ก เห็นพวกเห็นแตก เห็นตา เกิดตั้งเป็นร้อย ผืนเห็นปลวกใหญ่ ปลวกน้อย ปลวกจิก ปลวกตาด”**

ในที่สุดให้หลัง 8 เดือน สระลูกแรกก็เสร็จสิ้นลง เมื่อมิถุนายน 2528 ฝนตกลงมาพอดีจนน้ำเต็มสระ ความโล่งใจทำให้ได้ยินจากวิทยุว่าที่ท่าพระจังหวัดขอนแก่น มีการสอนเรื่องการเลี้ยงและเพาะปลา จึงตัดสินใจเดินทางไปเอาความรู้มาได้ พร้อมปลา 1,000 ตัวมาเลี้ยง ด้วยสูตรอาหารที่พึ่งตนเองได้ตามที่ได้ร่ำเรียนมา 9 เดือนให้หลังก็ได้ปลาตัวโตๆ นักวางแผนอย่างพ่อพวยไม่เคยปล่อยให้โอกาสหลุดมือ จึงพาหลานไปนาด้วยเพื่อทำหน้าที่ผู้สื่อข่าวไปถึงนาช่วยกันจับปลาใส่แห แล้วพ่อพวยแกล้างทำเป็นปวดท้องมาก ให้หลานวิ่งไปตามแม่มาดูแลและแกล้างเอาน้ำลูบตัวให้เย็นๆ แม่ลามมาถึงเอามือแตะตัวเห็นเย็นๆ ตกใจมาก ถามว่า **“ปวดท้องแสลงสิ”** จึงตอบว่า **“ดีขึ้นแล้วละ แต่ลูกไปเอาปลาไม่ไหว ช่วยไปเอาปลาขึ้นให้ที”** พร้อมกับชี้แหที่อยู่ริมสระแม่ลาเดินไปยกแหขึ้น พร้อมอุทานว่า **“ปาด ปลาคือหลาย พ่อมาดูปลาเขา”** พ่อพวยนี่อยู่ในใจว่าตัวเองขุดดิน ตัวเองเลี้ยงปลา แต่ตอนนี้กลายเป็นปลาเราไม่เป็นไรถือว่ามันแนวร่วม จึงร้องตอบไปว่า **“ปลามาก แบ่งปลามากิน”** แม่ลาร้องตอบว่า **“ไม่หรอก เสียตายปลาของซ้อย”** เมื่อปลาเป็นของแม่ลาแม่ลา ก็เต็มใจร่วมวางแผนขยายพื้นที่ของตนเอง ไม่เพียงพื้นที่ตนเองแต่ยังขยายเครือข่ายในปี 2528 ออกไปอีก 5 ครอบครัว ปี 2529 ขยายออกไป 153 ครอบครัว จาก 185 ครัวเรือน ปัจจุบัน ปี 2542 บ้านสระคุณทำเกษตรผสมผสาน ร้อยละ 98 (ทำ 233 ครอบครัวจาก 238 ครอบครัว) โดยแต่ละรายมีสระน้ำตั้งแต่ 1 สระถึง 5 สระ

โรงเรียนชุมชนอีสาน

สิ่งดีๆ ที่เกิดกับพ่อผาย และเครือข่ายในการใช้หลักธรรมะของการพึ่งตนเองและพึ่งพากันเอง ผวนกกับหัวใจของความเป็นครู ทำให้พ่อผายร่วมมือกับครูบาคำเตื่อง และครูบาทูรินันท์ ตั้งโรงเรียนชุมชนอีสานขึ้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ภายใต้การสนับสนุนของศาสตราจารย์เสน่ห์ จามริก จากสถาบันชุมชนท้องถิ่นพัฒนาอีสาน เพื่อขยายความคิดและรูปธรรมออกไปอย่างเป็นระบบ เป็นการเปิดโอกาสให้เครือข่ายโดยรอบมาเรียนรู้จากครูบา ทั้งสามท่าน พาคิดพาทำจนรู้ เข้าใจ และแตกฉาน สามารถนำชีวิตออกจากวิกฤตได้ในทุกด้านอย่างรวดเร็ว จากโรงเรียนชุมชนอีสานสู่ ทั่วประเทศประชาชน เพื่อสร้างเครือข่ายพึ่งตนเองและพึ่งพากันเอง 1 ล้านครอบครัวเจริญตามรอยพระยุคลบาท เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

จุดเด่นของศูนย์เรียนรู้ของ พ่อผาย สร้อยสะกลาง

1. เป็นศูนย์เรียนรู้ที่เน้นการพึ่งตนเองและพึ่งพากันเอง
2. มีการจัดการด้าน การขยายเครือข่ายอย่างชัดเจน ทั้งในระดับกลุ่ม หมู่บ้าน อำเภอ และจังหวัด
3. มีการจัดการสร้างเด็กรักถิ่นมาสิบทอด
4. มีการจัดการด้านกองทุนต่างๆ เช่น กองทุนออมน้ำ กองทุนวัวควาย กองทุนวัฒนธรรม เป็นต้น
5. มีการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ๆ อย่างเป็นระบบ

ปรัชญาของเจ้าของบ้าน

อึดตาหิ อึดตาโน นาโถ แปลว่า ตนแลเป็นที่พึ่งแห่งตน

หลักสูตรดูงาน

1. ดูงานเฉพาะของพ่อผาย สร้อยสะกลาง ใช้เวลา 3-6 ชั่วโมง
2. ดูงานกลุ่มเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านใช้เวลา 3-5 วัน

ศูนย์เรียนรู้ของพ่อผาย สร้อยสะกลาง

มีผู้มาศึกษาดูงานเป็นประจำเดือนละ 10-30 คณะ โดยปี 2542 มีผู้มาศึกษาดูงาน 10,000 คนเศษ รูปแบบการขยายเครือข่ายสู่การพึ่งตนเองและพึ่งพากันเอง มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องไปถึงลูกหลาน เป็นประโยชน์อย่างมากต่อเกษตรกรที่สนใจรวมทั้งนักพัฒนาทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนที่สนใจ พาชาวบ้านเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริ

กลุ่มต่างๆ ที่น่าจะได้มาศึกษาดูงาน ได้แก่

1. เกษตรกรที่สนใจทั้งชายและหญิง
2. เด็กและเยาวชน
3. ข้าราชการที่สนใจทฤษฎีใหม่ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : www.tgn2u.com/index.php

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

ราชบุรีฯ บุกลงทุนแบบ อิงกระแสตลาดโลกโต

ราชบุรีโอลดตั้งธุรกิจใหม่ เร่งเจรจาพันธมิตรจีน-สิงคโปร์-เกาหลี ลงทุนธุรกิจแบตเตอรี่ กักเก็บพลังงาน ชัดเจนภายในปีนี้ หวังป้อนลูกค้ากลุ่มพลังงานทดแทน ขณะก็การเข้าร่วมประมูลไฟฟ้ายั่งยืนและสายส่งพยุ้งรอความชัดเจน

ธุรกิจแห่งกักเก็บพลังงานหรือ Energy Storage กำลังมาแรง บรรดาผู้ที่อยู่ในธุรกิจผลิตไฟฟ้า ไม่ว่าจะ รายเล็ก รายใหญ่ ต่างสนใจที่จะทยอยเข้ามาลงทุน หลังจากที่บริษัท เอ็นเซฟ กรุ๊ป และบริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศแผนลงทุนในปีนี้อย่างเรียบร้อยแล้ว ส่วนอื่นๆ อย่างบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ในเครือบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) กำลังอยู่ระหว่างการหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด คาดว่า จะได้ข้อสรุปในเร็วๆ นี้ ขณะที่บริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจใหม่ เพื่อจะขยายเข้าสู่ธุรกิจนี้ ล่าสุดได้มีการเจรจากับพันธมิตรหลายรายทั้งจีน เกาหลี และสิงคโปร์ เพื่อพิจารณาเทคโนโลยีสำหรับลงทุนในธุรกิจแล้ว คาดว่าจะมีความชัดเจนภายใน 1 ปี

นายกองฯ ศรีพิฑฒางกูระ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เปิดเผยกับ “ฐานเศรษฐกิจ”

ว่า บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างธุรกิจใหม่ นอกเหนือจากการลงทุนในกิจการโรงไฟฟ้า โดยอยู่ระหว่างศึกษาเทคโนโลยีแห่งกักเก็บพลังงาน เพื่อใช้ติดตั้งโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ให้มีความเสถียรจ่ายไฟฟ้าได้ตลอด 24 ชั่วโมง และรองรับโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนแบบผสมผสานแบบ (Hybrid Firm) ที่ขณะนี้อยู่ระหว่างศึกษาการเข้าร่วมประมูลโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนแบบผสมผสานแบบสัญญาเสถียรสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก (SPP Hybrid Firm) และโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนแบบผสมผสานแบบสัญญาเสถียร สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก (VSPP Hybrid Firm) โดยมองว่าธุรกิจแห่งกักเก็บพลังงานนี้ กำลังเป็นเทรนด์ของโลกที่กำลังจะมุ่งไปสอดคล้องกับการพัฒนาพลังงานทดแทนให้มีความเสถียร และพึ่งพาเป็นพลังงานหลักได้ ซึ่งทั่วโลกกำลังต้องการอยู่ และถือว่าเป็นตลาดใหญ่ที่จะสามารถเข้าสู่ธุรกิจนี้ได้



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนใจเข้าร่วมประมูลผลิตไฟฟ้าสายส่งเสถียรและสายส่งผสม รวมทั้งยังสนใจร่วมประมูลผลิตไฟฟ้าสายส่งอื่นๆ ที่จะเข้ามาในอนาคต อาทิ สายส่งเทาและสายส่งแดง โดยปัจจุบันบริษัทได้รวมกลุ่มกับพันธมิตรกิจการร่วมค้าบีเอสอาร์ ประกอบด้วย บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

ส่วนการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน ในปีนี้ บริษัทฯ สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์ภาคพื้นดิน (โซลาร์ฟาร์ม) สำหรับหน่วยงานราชการและสหกรณ์การเกษตร ระยะ 2 ที่ภาครัฐจะเปิดรับซื้อไฟฟ้า 219 เมกะวัตต์ ขณะนี้อยู่ระหว่างเจรจากับองค์การทหารผ่านศึกและสหกรณ์การเกษตร ซึ่งปีนี้ตั้งงบลงทุนไว้ที่ 1 หมื่นล้านบาท เพื่อขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 7.5 พันเมกะวัตต์ จากปัจจุบันมีกำลังการผลิตรวมอยู่ที่ 6.98 พันเมกะวัตต์ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : หนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ

บูรณาการไอแพน “เน้นสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยวและบริการ”

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (own.) ประชุมมอบชี้แจงแนวทาง การจัดการงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แผนงานบูรณาการ “การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ”

นายภิรมย์ เทพสุคนธ์ ประธานที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษเมืองเก่า เป็นประธานการประชุมมอบนโยบายและชี้แจงแนวทางการจัดการงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แผนงานบูรณาการ “การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ” ณ ห้องประชุมสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดน่าน เพื่อแจ้งแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน องค์การมหาชน พ.ศ. 2560-2561

โดยที่ประชุมระบุว่า ปี 2561 มีประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด 4 ข้อ ดังนี้

1. ประสานและส่งเสริมภาคีในการพัฒนาการท่องเที่ยวในพื้นที่โดยเครือข่ายประชาชาติ เพื่อสร้างกลไกผ่านกระบวนการเครือข่ายประชาชาติ และเสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพของภาคีในการร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนให้มีประสิทธิภาพในทุกระดับของพื้นที่
2. พัฒนาขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่โดยกระบวนการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวในด้านการจัดการฐานทรัพยากรการท่องเที่ยวของชุมชน ด้านการตลาดที่วางอยู่บนฐานทรัพยากรท้องถิ่นที่สมดุล มีการประสานการทำงานเชิงบูรณาการ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาการท่องเที่ยวให้บรรลุผลสำเร็จ

3. ขับเคลื่อนการพัฒนาการท่องเที่ยวในพื้นที่เพื่อสร้างต้นแบบการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนด้วยการสร้างแนวคิดการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อพัฒนาตามแนวคิดการมีส่วนร่วมของชุมชนจนเป็นต้นแบบการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนที่มีธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนที่มีธรรมาภิบาล และมีระบบการถ่ายทอดความรู้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ประโยชน์ในพื้นที่อื่น รวมทั้งสิ้น 50 โครงการ

นอกจากนี้ นายภิรมย์ เทพสุคนธ์ ประธานที่ปรึกษาพื้นที่พิเศษเมืองเก่า ยังเน้นย้ำถึงแนวทางการท่องเที่ยวของจังหวัดน่าน คือ เป็นเมืองท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและเน้นศิลปวัฒนธรรม จึงแจ้งให้ทุกโครงการมุ่งเน้นไปที่การแสดงอัตลักษณ์ของชุมชนต่างๆ ในจังหวัดน่าน และขอให้ทุกหน่วยงานประสานงานกันเพื่อไม่ให้เกิดการทำงานหรือการจัดกิจกรรมเกิดความทับซ้อน ในการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวในพื้นที่ พัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยวที่นำไปสู่ความยั่งยืน และพื้นที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : หนังสือพิมพ์เชียงใหม่นิวส์

สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย เน้นย้ำขั้นตอนการเดินทางเข้าประเทศมาเลเซีย เพื่อประกอบการชั่วคราว

เมื่อเดือนมกราคม 2560 มีชาวไทย 50 คน ถูกจับกุม หลังจากเดินทางไปออกร้านอาหารและสินค้าไทย ในงาน Thai Festival ที่รัฐมะละกา ระหว่างวันที่ 7-15 มกราคม 2560 ถูกจับในฐานความผิด เข้าประเทศมาเลเซียในฐานะนักท่องเที่ยว แต่ลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษสูงสุดคือปรับไม่เกิน 1,000 ริงกิต หรือจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ

สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย ได้เน้นย้ำขั้นตอนการเดินทางเข้าประเทศมาเลเซียเพื่อประกอบการชั่วคราว ดังนี้

1. ผู้ประกอบการควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องว่าหน่วยงานใดของมาเลเซียเป็นผู้จัด ห่วงเวลา การจัดงาน ผู้ประสานงานของฝ่ายไทยและฝ่ายมาเลเซียค่าใช้จ่ายในการเข้าสถานที่แสดงสินค้าและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. การเดินทางเข้าไปทำงานหรือประกอบการใดๆ ที่ประเทศมาเลเซียจะต้องได้รับหนังสืออนุมัติวีซ่า (Calling Visa) เพื่อไปขอ Single Entry Visa ที่สถานเอกอัครราชทูตมาเลเซียหรือกงสุลใหญ่มาเลเซีย ประจำปีประเทศไทย หากเดินทางเข้าไปโดยไม่มี Calling Visa แสดงว่ายังไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าไปทำงานและจะกลายเป็นผู้เดินทางที่ไปทำงานโดยผิดกฎหมาย การขอใบอนุญาตประกอบการชั่วคราว มีขั้นตอน ดังนี้
 - ▶ ผู้ประสานงานหรือผู้จัดงานฝ่ายมาเลเซียจะต้องมีหนังสือเชิญ/แจ้งผู้ประสานงานหรือผู้ประกอบการฝ่ายไทยเข้าร่วมงานแสดงสินค้าดังกล่าว
 - ▶ ฝ่ายไทยจะต้องแจ้งรายชื่อผู้ประกอบการและรายการสินค้าอย่างชัดเจน ซึ่งฝ่ายมาเลเซียจะต้องดำเนินการขออนุมัติ Calling Visa จากตำรวจตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย



▶ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วให้ผู้ประกอบการฝ่ายไทยเตรียมเอกสารและหลักฐานพร้อมค่าใช้จ่ายนำไปยื่นให้กับสถานเอกอัครราชทูตมาเลเซียหรือสถานกงสุลใหญ่ของมาเลเซีย ประจำปีประเทศไทยเพื่อออกวีซ่าประเภทชั่วคราว

3. เมื่อเดินทางถึงประเทศมาเลเซียแล้ว จะต้องนำหนังสือเดินทางไปแสดงกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเพื่อขอสติ๊กเกอร์ประเภทประกอบการชั่วคราว

ผู้ประกอบการจะไปทำงานในมาเลเซีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซียของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไม่มีข้อห้ามจากภาครัฐ แต่ควรตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐและขอใบอนุญาตประกอบการชั่วคราวให้ถูกต้องก่อนที่จะเดินทางไปทำงาน หากมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6708-9 ในวันและเวลาราชการ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

บทสนทนาภาษาอังกฤษ

Sickness (อาการเจ็บป่วย)



อาการเจ็บปวดไม่มีใครต้องการให้มันเกิด แต่แน่นอนถ้ามันเกิดขึ้นเราสามารถที่จะสอบถามอาการเจ็บปวดของผู้อื่นได้ และการบอกอาการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้น การสนทนาอาการเจ็บป่วยภาษาอังกฤษก็ถือว่าเป็นสิ่งจำเป็น ในชีวิตประจำวัน อยู่เช่นกัน เพื่อมีอะไรจะได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้ ไม่ว่าจะเป็นการสอบถามอาการ ไม่สบายอีกฝ่าย และการบอกอาการเจ็บป่วยเป็นภาษาอังกฤษ สามารถใช้ประโยชน์

เมื่อต้องการสอบถามอาการไม่สบายของอีกฝ่าย

| | | | |
|--------------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| What's the matter? | เกิดอะไรขึ้น, เป็นอะไรหรือ | Are you feeling any better? | คุณรู้สึกดีขึ้นบ้างไหม |
| What's the problem? | มีปัญหาอะไรหรือ | I hope you feel better soon. | หวังว่าคุณจะรู้สึกดีขึ้นเร็วๆ นี้ |
| How are you feeling? | คุณรู้สึกอย่างไรบ้าง | Get well soon! | หายไวๆ นะ |
| Are you feeling alright? | คุณไหวไหม | | |

การบอกอาการเจ็บป่วย และบอกว่า ฉันเป็น หรือมีอาการ... พร้อมยกตัวอย่างอาการต่างๆ ดังต่อไปนี้

| | | | |
|----------------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------|
| I'm not well. | ฉันรู้สึกไม่ดีเลย | I feel faint. | ฉันรู้สึกเหมือนจะเป็นลม |
| I feel very weak. | รู้สึกอ่อนเพลียมาก | My head is giddy. | ฉันรู้สึกเวียนศีรษะ |
| I'm not feeling very well. | ฉันรู้สึกไม่ดีเอามากๆ เลย | My tongue is coated. | ลิ้นของผมเป็นฝ้าขาว |
| I feel ill/sick. | ฉันรู้สึกไม่สบาย/ป่วย | I'm asthmatic. | ฉันเป็นโรคหอบหืด |
| I'm going to be sick. | ฉันกำลังป่วย | I'm epileptic. | ฉันเป็นโรคลมบ้าหมู |
| I've been sick. | ฉันป่วย | I'm diabetic. | ฉันเป็นโรคเบาหวาน |

การใช้รูปประโยค เพื่อบอกว่า ฉันเป็น หรือมีอาการ... "I have (got)..." ใช้กับอาการต่างๆ ดังต่อไปนี้

| | | | |
|----------------------|----------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| a headache | ปวดหัว | The dog bit me (in the...). | สุนัขกัดฉัน (ที่...) |
| a toothache | ปวดฟัน | I have loose bowels. | ฉันท้องเสีย |
| a sore throat | เจ็บคอ | I've been like this for several days. | ฉันเป็นอย่างนี้มาหลายวันแล้ว |
| a cough | ไอ | I've got a pain in my... | ฉันปวดที่...ของฉัน |
| a cold | เป็นหวัด | I've got a swollen... | ...ของฉันบวม |
| a fever | มีไข้ | I'm in a lot of pain. | ฉันเจ็บมาก |
| a flu | เป็นไข้หวัดใหญ่ | I have a pain all through the body. | ฉันรู้สึกปวดเมื่อยไปหมดทั้งตัวเลย |
| a rash | ผื่นขึ้น | I have a palpitation of the heart. | หัวใจของฉันเต้นถี่มาก |
| a lump | ฉันมีก้อนนูน | I do not sleep well. | ฉันนอนไม่ค่อยหลับ |
| diarrhoea | ท้องร่วง | I'm having difficulty breathing. | ฉันหายใจลำบาก |
| I'm congested. | ฉันมีเลือดคั่ง | I've been feeling very tired. | ฉันรู้สึกเหนื่อยมาก |
| I've cut myself. | ฉันถูกริมบาด | I have no appetite for anything. | ฉันไม่รู้สึกอยากทานอะไรเลย |
| I have broken my... | ฉันหัก...(ของฉัน)หัก | I feel like vomiting all the time. | ฉันรู้สึกอยากจะทำอาเจียนตลอดเวลาเลย |
| I cough constantly. | ฉันไออยู่ตลอดเวลาเลย | I need to see a doctor. | ฉันต้องการไปหาหมอ |
| I feel thirsty. | ฉันรู้สึกกระหายน้ำ | Have you got any plasters? | คุณมีพลาสเตอร์ยาบ้างไหม |
| My nose is bleeding. | ฉันมีเลือดกำเดาไหล | Have you got any painkillers? | คุณมียาแก้ปวดไหม |
| My...hurts. | ...ของฉันเจ็บ | Have you got any aspirin? | คุณมียาแอสไพรินบ้างไหม ★★★ |
| My...are aching. | ...ของฉันปวด | | |

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com>

ฟิลิปปินส์ตัวเลขคนตกงานยังสูงแม้เศรษฐกิจกระเตื้อง

ชาวฟิลิปปินส์กว่า 3 พันคนมาต่อแถวยาวเพื่อรอสมัครงาน โดยมีบริษัทเข้าร่วมกว่า 3 พันบริษัท แม้ว่าเศรษฐกิจฟิลิปปินส์จะขยายตัวอย่างรวดเร็ว แต่การหางานยังคงเป็นปัญหาใหญ่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับคนที่ไม่มีวุฒิการศึกษา ทึ่งคนนี้นักกล่าวว่า การสมัครงานเป็นเรื่องยาก เพราะต้องจบการศึกษาจากวิทยาลัย แต่หากมีประสบการณ์การทำงาน ก็พอจะมีโอกาสอยู่บ้าง

รายงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศระบุว่า ฟิลิปปินส์มีอัตราว่างงานสูงที่สุดประเทศหนึ่งในอาเซียน โดยอยู่ที่ร้อยละ 7 และการป้อนแรงงานที่ยังไม่มีทักษะเข้าสู่ภาคบริการ ควรเริ่มจากธุรกิจบริการขนาดเล็กและรัฐต้องช่วยพัฒนาปัจจัยด้านอื่น เช่น ที่พักอาศัย สวัสดิการสังคม รวมถึงเพิ่มศักยภาพแรงงาน



ฟิลิปปินส์ มีประชากรเกือบ 1 ร้อยล้านคนและยังเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จึงไม่ใช่เรื่องง่ายที่จะรับมือกับปัญหาดังกล่าว ด้านนักเศรษฐศาสตร์มองว่า กลุ่มคนรุ่นใหม่ถือเป็นการกำลังสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยรัฐบาลต้องเร่งเพิ่มคุณภาพแรงงานในประเทศ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : [http:// www.uasean.com](http://www.uasean.com)



ไปทำงานมาเลเซียอย่างไรไม่ให้ถูกจับกุม

การย้ายถิ่นไปทำงานประเทศมาเลเซียของคนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิถีชีวิตของคนพื้นที่ชายแดนที่เกิดขึ้นและเป็นอยู่อย่างยาวนานหลายสิบปี ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการเดินทางไปทำงานแบบไม่ถูกกฎหมาย ทำให้ถูกจับกุมฐานทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานกันเป็นระยะๆ

เพื่อให้การไปทำงานในประเทศมาเลเซียเป็นไปโดยถูกกฎหมาย ปลอดภัยต่อตัวแรงงานเอง สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซียได้แจ้งว่า รัฐบาลมาเลเซียกำหนดให้แรงงานต่างชาติที่จะเข้าไปทำงานในมาเลเซียต้องผ่านขั้นตอน Immigration Security Clearance (ISC) ซึ่งเป็นระบบเก็บรวบรวมข้อมูลทางชีวภาพ ซึ่งจะทำให้การรวบรวมข้อมูลในนามของกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย จากนั้นจะทำการโอนข้อมูลไปยังฐานข้อมูลส่วนกลาง ซึ่งกระทรวงมหาดไทยมาเลเซีย ทำหน้าที่เสมือนตัวคัดกรองแรงงานต่างชาติที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในมาเลเซีย โดยจะทำการตรวจสอบประวัติของแรงงานต่างชาติ ในด้านที่อาจกระทบต่อความมั่นคงของประเทศก่อนที่จะดำเนินการจ้างงาน

สำหรับแรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานใน 6 ภาคประกอบการ ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคก่อสร้าง ภาคการเพาะปลูก ภาคการเกษตร ภาคบริการ และผู้ช่วยแม่บ้าน จะต้องไปดำเนินการ ISC ที่อาคารเดอะเทรนดี้ ชั้น 8 สุขุมวิทซอย 13 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร เบอร์โทรศัพท์ 02-1687743 โดยในการดำเนินการ แรงงานไทยจะต้องไปดำเนินการด้วยตนเอง พร้อมนำหนังสือเดินทางซึ่ง มีอายุไม่ต่ำกว่า 12 เดือน และค่าดำเนินการ จำนวน 1,006 บาท (หนึ่งพันหกบาทถ้วน) การดำเนินการ ISC ใช้เวลาดำเนินการประมาณ 1 สัปดาห์ เป็นขั้นตอนของการทำข้อมูลทางชีวภาพ (Biodata) 1 วัน และขั้นตอนของการรอฟังผล 1-7 วัน แรงงานต่างชาติคนใดที่ผล ISC ไม่ผ่าน จะไม่สามารถเดินทางไปทำงานในมาเลเซีย และจะได้รับค่าดำเนินการคืนจำนวน 50 เปอร์เซ็นต์ (503 บาท)

กรมการจัดหางาน จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานในประเทศมาเลเซียทราบ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร 0 2245 6708-9 ในวันและเวลาราชการ ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com>



กระทรวงแรงงานพอใจ ยอดแรงงาน เป็นไปตามคาดการณ์เจ็ด 8 แสน กทม. ครองแชมป์ มากที่สุดกว่า 160,000 คน

กระทรวงแรงงานเปิดเผยตัวเลขแรงงานกับพหุฯ ลาว เมียนมา 772,270 คน เมียนมา
ครองแชมป์ 451,515 คน พบกรุงเทพมหานครจ้างงานสูงสุด 162,597 คนส่วนใหญ่เป็นธุรกิจ
ประเภทกิจการก่อสร้าง 181,772 คน

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เปิดเผยว่า ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
กัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ไม่มีเอกสารและไม่มีใบอนุญาตทำงาน โดยเปิดโอกาส
ให้นายจ้าง-ลูกจ้างที่ทำงานอยู่ด้วยกันแจ้งความประสงค์ในการทำงาน
ให้ถูกต้อง โดยได้จัดตั้งศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว 100 ศูนย์
ทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม ถึง 7 สิงหาคม 2560 โดยระดม
ทรัพยากรทั้งบุคลากรและเครื่องมือจากทุกหน่วยในสังกัดกว่า 3,000 คน
เพื่อรองรับและอำนวยความสะดวกการรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว
ให้เพียงพอกับผู้มารับบริการ ซึ่งเมื่อสิ้นสุดการเปิดศูนย์รับแจ้งฯ ไปเมื่อวันที่
7 สิงหาคมที่ผ่านมา ปรากฏว่ามีนายจ้างยื่นแบบคำขอจ้างคนต่างด้าว จำนวน
193,918 ราย เป็นบุคคลธรรมดาตามากที่สุด จำนวน 169,575 ราย นิติบุคคล
จำนวน 24,060 ราย และเป็นชาวต่างชาติ 283 ราย โดยมายื่นที่ศูนย์รับแจ้ง
180,058 ราย ยื่นทางออนไลน์ 13,860 ราย มีลูกจ้างคนต่างด้าว
772,270 คน สัญชาติเมียนมามากสุด 451,515 คน คิดเป็นร้อยละ 58.47
รองลงมา กัมพูชา 222,907 คน ร้อยละ 28.86 และลาว 97,848 คน
ร้อยละ 12.67 ซึ่งมีปริมาณใกล้เคียงกับที่กระทรวงแรงงานคาดการณ์ไว้
โดยจังหวัดที่มีการยื่นขอจ้างคนต่างด้าวมากที่สุดคือ กรุงเทพมหานคร
162,597 คน รองลงมาชลบุรี 44,487 คน สมุทรปราการ 40,868 คน ตาก
38,940 คน และเชียงใหม่ 36,075 คน ขณะที่ประเภทธุรกิจที่มีการยื่นขอ
มากที่สุดได้แก่ กิจการก่อสร้าง 181,772 คน ตามมาด้วยกิจการเกษตร
และปศุสัตว์ 170,854 คน กิจการผลิตหรือจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม
70,384 คน กิจการให้บริการต่างๆ ยกเว้นกิจการรับเหมา 58,914 คน และ
ผู้รับใช้ในบ้าน 51,512 คน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวอีกว่า หลังจากนายจ้าง
ยื่นแบบคำขอจ้างคนต่างด้าวดังกล่าวแล้ว จะเป็นการคัดกรองความสัมพันธ
นายจ้าง-ลูกจ้างว่าทำงานด้วยกันจริงหรือไม่ ตรวจสอบหลักฐานที่ยื่นถูกต้อง
หรือไม่ ลูกจ้างมีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ซึ่งผู้ผ่านการคัดกรอง
จะได้รับหนังสือรับรองเพื่อไปตรวจสุขภาพต่อไป สำหรับการตรวจสุขภาพ
นั้น ก็ได้รับความร่วมมือที่ดีจากประเทศต้นทางคือ เมียนมา ซึ่งมีศูนย์ตรวจ
สุขภาพในไทยแล้ว 6 ศูนย์ 5 จังหวัด คือ สมุทรสาคร 2 ศูนย์ สมุทรปราการ
เชียงราย ตาก และระนอง จังหวัดละ 1 ศูนย์ แต่ขณะนี้ทางการเมียนมา
แจ้งว่าจะเปิดเพิ่มอีก 3 จังหวัดคือ เชียงใหม่ นครสวรรค์ และสงขลา
ขณะเดียวกันทางการกัมพูชาก็จะตรวจสุขภาพในประเทศไทยเช่นกัน 3 จังหวัด
คือ ระยอง สงขลา และกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะเป็นการดำเนินการในรูปแบบ
One Stop Service (OSS) ตามนโยบายของ **พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา**
นายกรัฐมนตรี โดยภายในศูนย์ OSS จะมีทางการเมียนมาตรวจสุขภาพ
ออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ทางทางการกัมพูชาออกเอกสารเดินทาง (TD)
ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราวีซ่า สาธารณสุข ตรวจโรค และทำประกัน
สุขภาพ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานออกใบอนุญาตทำงาน
โดยจะแล้วเสร็จภายใน 1 วัน แรงงานสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง
ทันที ส่วนลาวต้องเดินทางกลับประเทศแล้วกลับเข้ามาทำงานตาม
ระบบ MOU ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

แรงงานต่างด้าวทำงาน

ขับวินมอเตอร์ไซด์หรือขับขี้นยนต์ มีความผิดเป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำ

กระทรวงแรงงานออก แรงงานต่างด้าวทำงานรับจ้างขับขี้นยนต์หรือยานพาหนะ เช่น ขับวินมอเตอร์ไซด์ เป็นต้น มีความผิด เพราะเป็นงาน
ห้ามคนต่างด้าวทำ และหากมีใบอนุญาตทำงานแต่ทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน
จะมีความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท ซึ่งขณะนี้สามารถ
ดำเนินคดีได้ เนื่องจากไม่เข้าข่ายการยกเว้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 33/2560

นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน

ชี้แจงกรณี
ที่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเข้ามาทำงานขับวินมอเตอร์ไซด์นั้น
มีความผิด เนื่องจากเป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำ ตามประกาศกำหนดงาน
ในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 คืองานขับขี้นยนต์
หรืองานขับขี้นยานพาหนะที่ไม่ใช่เครื่องจักรหรือเครื่องกล ยกเว้นงานขับขี
เครื่องปั้นระหว่างประเทศ นอกจากนี้ คนต่างด้าวดังกล่าวอาจเข้าข่าย
ความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. 2560 ดังนี้ 1) หากทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานจะมีความผิด
ตามมาตรา 8 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึง
หนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามมาตรา 101 2) หากมีใบอนุญาตทำงาน
แต่ทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่หรือเงื่อนไขในการทำงาน
ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน จะมีความผิดตามมาตรา 70
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท ตามมาตรา 121 อย่างไรก็ตาม
แรงงานขับวินมอเตอร์ไซด์ดังกล่าวจะได้รับการยกเว้นบทลงโทษตาม
มาตรา 101 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติที่ 33/2560 แต่หากแรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน

ประเภทอื่นและมาขับขี้นมอเตอร์ไซด์จะมีความผิดตามมาตรา 70 ประกอบ
มาตรา 121 ซึ่งสามารถดำเนินคดีได้ตามกฎหมาย โดยจะได้ตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานของแรงงานเมียนมาที่ขับวินมอเตอร์ไซด์
ในครั้งต่อไป

นายวรานนท์ฯ กล่าวต่อว่า สำหรับกรณีที่มิใช่ชาววินมอเตอร์ไซด์
ชาวเมียนมาเรียกเก็บเงินจากแรงงานเมียนมาด้วยกันโดยอ้างว่าเป็น
ค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกเพื่อตรวจสอบหนังสือเดินทางของ
หน่วยงานรัฐนั้น เกี่ยวกับเรื่องนี้ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงานเน้นย้ำให้ข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ซึ่งกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งไม่ให้
พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือกระทำ
หรือไม่กระทำการอย่างใด โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น หากพบ
กระทำผิดจะต้องดำเนินการทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง
กับพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้นอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>



เดือนสิงหาคม แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ กว่า 7,100 คน พบส่วนใหญ่ไปได้หัววัน

กรมการจัดหางาน เผยสถิติเดือนสิงหาคม 2560 คนหางานไปทำงานต่างประเทศผ่านด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จำนวนทั้งสิ้น 7,130 คน โดยเดินทางไปทำงานที่ได้หัววันมากที่สุดกว่า 2,800 คน ขณะเดียวกันได้ระงับการเดินทางของผู้ที่มิพบผู้การันตีจะลุล่วงไปทำงานในต่างประเทศ และให้การยอมรับว่าจะไปทำงานในต่างประเทศ รวม 11 คน

นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า เมื่อเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา มีสถิติคนหางานเดินทางไปทำงานในต่างประเทศผ่านด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิรวมทั้งสิ้น 7,130 คน โดยนิยมเดินทางไปทำงานในได้หัววันมากที่สุด จำนวน 2,806 คน รองมาเป็น อิสราเอล จำนวน 525 คน และสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 346 คน และมีผู้ที่ถูกระงับการเดินทางเนื่องจากเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศและให้การยอมรับว่าจะไปทำงานในต่างประเทศอีก จำนวน 11 คน โดยจะเดินทางไปประเทศบาห์เรนมากที่สุด จำนวน 9 คน มอลตา 1 คน และรัสเซีย 1 คน

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวต่อว่า คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศควรไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีใบอนุญาตทำงาน ทั้งยังควรศึกษาข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน ลักษณะงาน และบริษัทที่จะไปทำงานให้รอบคอบก่อนตัดสินใจ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางสื่อออนไลน์ โดยติดต่อสอบถามหรือแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โทร. 02-248-4792, 02-245-6763 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กระทรวงแรงงานแจง!! มีการกวาดจับกุมแรงงานเมียนมา ข้ามสามล้อแดง แห้งอาชีพคนไทยย่านแม่สอด

กระทรวงแรงงาน ชี้แจงกรณีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเข้ามาประกอบอาชีพรับจ้างขับสามล้อแดงรับ-ส่งผู้โดยสารชาวเมียนมาในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ว่าได้มีการจับกุมดำเนินคดีแรงงานดังกล่าวแล้ว 28 ราย ซ้ำหาเป็นบุคคลต่างด้าวเข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรไทยโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นบุคคลต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และเป็นบุคคลต่างด้าวไม่ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่ทำงานและเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต ซึ่งการประกอบอาชีพรับจ้างขับสามล้อแดงมีความผิดตามกฎหมาย เนื่องจากเป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำ อย่างไรก็ตาม ขณะนี้อยู่ระหว่างการชะลอการลงโทษ แต่หากแรงงานมีใบอนุญาตทำงานแต่ทำงานผิดประเภทและสถานที่ที่ตามที่ได้รับอนุญาตสามารถจับกุมดำเนินคดีได้ตามกฎหมาย เพราะไม่เข้าข่ายการยกเว้น



นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ชี้แจงถึงกรณีที่มีข่าวว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเข้ามาประกอบอาชีพรับจ้างขับสามล้อแดงรับ-ส่งผู้โดยสารชาวเมียนมาในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ทำให้ผู้ประกอบการรถจักรยานยนต์รับจ้างคนไทยชุมชนสองแควได้รับความเดือดร้อน มีรายได้ลดลงว่าการประกอบอาชีพรับจ้างขับสามล้อแดงดังกล่าวมีความผิดตามกฎหมาย เนื่องจากเป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำ ตามประกาศกำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 คืองานขับขี่ยานยนต์หรืองานขับขี่ยานพาหนะที่ไม่ใช่เครื่องจักรหรือเครื่องกลยกเว้นงานขับขี่เครื่องบินระหว่างประเทศ ซึ่งก่อนหน้านี้ที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติจะมีคำสั่งที่ 33/2560 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2560 ให้ชะลอการลงโทษในมาตรา 101 102 119 และ 122 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 นั้น กรมการจัดหางาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สาขาแม่สอดได้มีการสนธิกำลังร่วมกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตากเข้าตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาแล้ว จำนวน 28 ราย โดยดำเนินคดีในข้อหา **“เป็นบุคคลต่างด้าวเข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรไทยโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นบุคคลต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และเป็นบุคคลต่างด้าวไม่ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่ทำงานและเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต”** ส่งให้พนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่สอดดำเนินคดีต่อไป แต่ขณะนี้อยู่ระหว่างชะลอการลงโทษดังกล่าว ดังนั้นจึงไม่อาจดำเนินการจับกุมตามความผิดมาตรา 101 (งานห้ามคนต่างด้าวทำ) ได้

นายวรานนท์ กล่าวเพิ่มเติมว่า อย่างไรก็ตาม สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สาขาแม่สอดจะได้ร่วมกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตากตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าว หากพบว่ามิได้รับอนุญาตทำงานแต่ทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่หรือเงื่อนไขในการทำงานตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน จะมีความผิดตามมาตรา 70 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท ตามมาตรา 121 กล่าวคือ มีใบอนุญาตทำงานประเภทอื่นและมาขับสามล้อแดงจะมีความผิด สามารถดำเนินคดีได้ตามกฎหมายต่อไป ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

นายจ้างกับปัญหาแรงงานต่างด้าว



ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เกิดขึ้น คุณวินัย สุวีโรจน์ อธิบดีรองปลัดกระทรวงแรงงาน จะมาวิเคราะห์ถึงปัญหานี้ และแลกเปลี่ยนมุมมองในประเด็น ข้อเท็จจริงการจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน ความจำเป็นของนายจ้างที่รัฐบาลยังไม่ได้แก้ไข หลังจากที่พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งมีอัตราโทษปรับนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานสูงถึง 400,000-800,000 บาทต่อคนต่างด้าว 1 คนมีผลใช้บังคับ ปรากฏว่ามีกระแสคัดค้านจากนายจ้างมากกว่าอัตราโทษรุนแรงเกินไป และมีความเคลื่อนไหวให้รัฐบาลแก้ไขอัตราโทษให้น้อยลง ขณะที่รัฐบาลยังยืนยันในพระราชกำหนดบทความนี้จะพูดถึง 5 ประเด็นสำคัญดังนี้

1. วัตถุประสงค์การลงโทษทางอาญาและข้อพิจารณาการกำหนดอัตราโทษตามพระราชกำหนด

การลงโทษทางอาญามีวัตถุประสงค์ที่ความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับหลักคิดในแต่ละยุค แต่ที่ถือว่าเป็นวัตถุประสงค์หลักคือ การลงโทษเพื่อการแก้แค้นแทน โดยรัฐลงโทษแทนผู้เสียหายคู่กรณี เพื่อป้องกันมิให้เกิดการแก้แค้นกันเองและเพื่อตอบสนองสัญชาตญาณของคนส่วนใหญ่ในสังคม

► การลงโทษเพื่อการตัดโอกาสไม่ให้กระทำผิดอีก โดยรัฐกับผู้กระทำผิดให้ออกไปจากสังคมชั่วคราวหรือถาวร เพื่อให้สังคมมีความปลอดภัย

► การลงโทษเพื่อการแก้ไขฟื้นฟู โดยรัฐให้โอกาสผู้กระทำผิดได้กลับตัว แก้ไขปรับปรุงตัวเพื่อกลับคืนสู่สังคม

แต่การลงโทษนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานนั้นมีวัตถุประสงค์ที่แตกต่างออกไป เพราะรัฐบาลมีวัตถุประสงค์เพื่อการป้องปรามยับยั้ง โดยต้องการลงโทษนายจ้างให้เข็ดหลาบ ไม่กล้าว่าจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน ขณะเดียวกันก็เป็นการส่งสัญญาณให้นายจ้างรายอื่นๆ เกรงกลัว ไม่กล้าทำความผิดในลักษณะเดียวกัน

ในทางอาชญาวิทยาการป้องปรามยับยั้งการกระทำผิดจะได้ผลก็ต่อเมื่อประชาชนเห็นชอบที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย เพราะรู้สึกว่าเป็นบทลงโทษที่เป็นธรรม เหมาะสมกับความผิดไม่ใช่เพราะรู้สึกเกรงกลัวความรุนแรงของบทลงโทษเพียงอย่างเดียว ดังนั้นการกำหนดอัตราโทษตามพระราชกำหนดจะกำหนดเพราะถือว่าเป็นอำนาจของรัฐอธิปไตยฝ่ายเดียวไม่ได้ แต่ต้องพิจารณาถึงลักษณะการกระทำผิด ความผิดมูลเหตุจริงใจและผลกระทบต่อประชาชนด้วย อัตราโทษที่กำหนดจึงจะเหมาะสม เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

2. ลักษณะความผิดและการกำหนดอัตราโทษฐานจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน

การจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน เป็นการกระทำผิดที่มิใช่เป็นความผิดในตัวเอง แต่เป็นการกระทำผิดเพราะขัดต่อนโยบายของรัฐบาลเท่านั้น ซึ่งนโยบายของรัฐบาลก็เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา ต่างจากความผิดฐานฆ่าคน ลักทรัพย์ วางเพลิง เป็นต้น ที่เป็นการกระทำผิดที่เป็นความผิดในตัวเอง เป็นความผิดทั้งทางศาสนาและทางกฎหมาย ทุกรัฐจึงมีบทลงโทษอย่างเด็ดขาด และที่สำคัญการที่นายจ้างจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานก็ไม่อาจสรุปได้ว่านายจ้างกระทำผิดฐานค้ำมนุษย์ไปด้อย เพราะนายจ้างอาจไม่ได้ข่มขู่ บังคับ ลักพา ฉ้อฉล หลอกลวง หน่วงเหนี่ยว กักขัง เป็นต้น ต่อลูกจ้างต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเลย แต่ในทางกลับกันนายจ้างอาจกระทำผิดฐานค้ำมนุษย์ต่อลูกจ้างต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานก็ได้ จึงเป็นการกระทำผิดคนละกรณีกัน

ดังนั้น การพิจารณาอัตราโทษปรับนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน จึงต้องพิจารณาตามความจริงที่ว่า นายจ้างกระทำไปเพราะความจำเป็นทางเศรษฐกิจที่ไม่อาจหาคนงานได้ ทั้งรัฐบาลเองก็ไม่สามารถช่วยเหลือได้ การสรุปว่าการที่นายจ้างจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน เพราะมีเจตนาค้ำมนุษย์หรือประกอบอาชญากรรมอื่นด้วยโดยไม่มีข้อเท็จจริงอื่นประกอบ ไม่อาจกระทำได้ การกำหนดอัตราโทษปรับนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานที่รุนแรงโดยเทียบกับความผิดอื่น จึงไม่สมเหตุสมผลไม่เหมาะสมและไม่เป็นธรรม

3. เหตุผลที่รัฐบาลกำหนดอัตราโทษปรับนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานที่รุนแรง

การที่รัฐบาลกำหนดโทษปรับนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานที่รุนแรง โดยหวังว่านายจ้างทั่วประเทศจะเกิดความเกรงกลัวและไม่กล้าจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานอีกต่อไป โดยรัฐบาลมีพื้นฐานความคิดที่ว่า เหตุที่นายจ้างจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเพราะนายจ้างไม่

ต้องการแบกรับต้นทุนต่างๆ เช่น ค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย ค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียน เป็นต้น ดังนั้นเมื่อพระราชกำหนดมีผลใช้บังคับ นายจ้างจึงคัดค้าน กับไม่ยอมให้ความร่วมมือในการจัดระเบียบการทำงานของคนต่างด้าว

4. สาเหตุที่นายจ้างว่าจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน

ในปัจจุบันคนต่างด้าวส่วนใหญ่มีเครือข่ายญาติพี่น้องเพื่อนฝูงที่สามารถสอบถามเปรียบเทียบสภาพการจ้างของนายจ้างได้ง่าย โดยก่อนที่คนต่างด้าวจะตกลงทำงานกับนายจ้างรายใด ไม่ว่านายจ้างจะทำหรือไม่ทำใบอนุญาตทำงานให้ก็ตามก็จะสอบถามและต่อรองเรื่องค่าจ้างและสวัสดิการก่อนเสมอ นายจ้างที่จ่ายค่าจ้างน้อยกว่าวันละ 300 บาทหรือไม่มีสวัสดิการ จะหาคนต่างด้าวทำงานได้ยากมาก สำหรับลูกจ้างต่างด้าวที่ทำงานเลี้ยงเด็กหรือดูแลคนแก่ ส่วนใหญ่จะได้ค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำและได้สวัสดิการที่ดี จึงเห็นได้ว่าภาวะการจ่ายค่าจ้างหรือจัดสวัสดิการ ไม่ใช่เหตุผลหลักที่ทำให้นายจ้างจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน เพราะไม่ว่าคนต่างด้าวมีหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน นายจ้างส่วนใหญ่ก็ต้องรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างหรือจัดสวัสดิการที่ใกล้เคียงกัน

แต่สาเหตุที่นายจ้างจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานแบ่งออกได้คือ กลุ่มนายจ้างที่ยินยอมทำตามกฎหมายตั้งแต่แรก โดยยอมจ่ายเงินเกือบสองหมื่นบาทต่อคนต่างด้าวแต่ละคน จ้างนายหน้าให้จัดหาคนต่างด้าวให้ แต่เมื่อลูกจ้างได้หนังสือเดินทางแล้วลูกจ้างบางรายก็หลบหนีนายจ้างทำงานไม่ครบสัญญา นายจ้างจึงไม่ยอมลงทุนนำเข้านคนต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายอีก แต่หันไปเสี่ยงจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานแทน

กลุ่มนายจ้างที่ไม่อยากจ้างคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานมาตั้งแต่แรก เพราะเห็นว่าการขออนุญาตว่าจ้างคนต่างด้าวมีขั้นตอนที่ยุงยากหรือไม่อยากเสียค่าบริการแพงๆ ให้นายหน้าหรือเกรงปัญหาลูกจ้างต่างด้าวหลบหนี เป็นต้น

สาเหตุเหล่านี้หากรัฐบาลสามารถป้องกันหรือแก้ไขได้ตั้งแต่ในการจัดระเบียบการทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านมา ปัญหานายจ้างว่าจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานก็จะน้อย แต่เมื่อรัฐบาลยังป้องกันหรือแก้ไขไม่ได้ แต่หลังการกำหนดอัตราโทษปรับนายจ้างที่รุนแรงเพียงอย่างเดียวจึงถูกนายจ้างคัดค้าน เพราะได้รับผลกระทบอย่างมาก

5. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

นายจ้างส่วนใหญ่ที่คัดค้านการกำหนดอัตราโทษปรับที่รุนแรง ก็เพราะความจำเป็นทางเศรษฐกิจ แต่หารัฐบาลสามารถแก้ไขปัญหาลูกจ้างต่างด้าวหลบหนีนายจ้าง แก้ไขปัญหาการขออนุญาตว่าจ้างคนต่างด้าวที่มีขั้นตอนยุ่งยากกับควบคุมการเรียกเก็บค่าบริการจัดหาคนต่างด้าวของนายหน้าที่มีราคาสูงได้ โดยทำควบคู่กับกำหนดอัตราโทษปรับนายจ้างที่สมเหตุสมผล เหมาะสมและเป็นธรรม นายจ้างก็จะให้ความร่วมมือจดทะเบียนลูกจ้างต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายอย่างแน่นอน

หากรัฐบาลไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ แต่คาดหวังว่านายจ้างจะเกรงกลัวโทษปรับที่รุนแรง แล้วไม่กล้าจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานก็เป็นเรื่องที่หวังได้ยาก เพราะนายจ้างบางส่วนที่มีความจำเป็นต้องจ้างคนต่างด้าวจริงๆ ก็จะเสี่ยงจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานต่อไป โดยอาศัยหน่วยงานที่รับผิดชอบบังคับกฎหมายให้ช่วยคุ้มครองดูแลให้ ซึ่งก็เป็นเหตุการณ์ที่พบเห็นได้ทั่วไปในขณะนี้ กิจการขนาดเล็กหรือขนาดกลางก็อาจเปลี่ยนแปลงไปทำธุรกิจประเภทอื่นที่ใช้คนงานต่างด้าวน้อยลงหรือหยุดกิจการไปเลย ส่วนกิจการขนาดใหญ่ก็อาจย้ายโรงงานไปตั้งที่ประเทศเพื่อนบ้านซึ่งสามารถหาคนงานได้ง่ายและเพียงพอ กรณีนี้ก็เคยเกิดขึ้นแล้วเมื่อครั้งที่ประเทศไทยประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาททั่วประเทศ แต่ไม่ว่านายจ้างจะเลือกทางออกใด ต่างล้วนไม่เป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศทั้งสิ้น ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.dhamniti.co.th>

12 สาขาวิชาชีพที่จะเป็นอนาคตยุค 4.0



นักวิชาการชี้ถึงยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก ประเทศไทยต้องปรับตัวรับมือให้ทันทุกภาคส่วน ประเทศจะรวยหรือจนขึ้นอยู่กับสิ่งเหล่านี้ แนนักศึกษาเตรียมตัวให้ดีศึกษาใน 12 สาขา ที่จะเป็อนาคตของโลก ดร.สมเกียรติ ออสกสา นักวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์การเมือง ได้นำเสนอบทความถึงความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังจะเป็นอนาคตของโลกที่เราเรียกกันว่ายุคอุตสาหกรรม 4.0 ในเฟซบุ๊กส่วนตัว Somkiat Osotsapa โดยชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น ดังนั้นภาครัฐต้องเตรียมรับมือและวางแผนสำหรับการเปลี่ยนแปลงนี้ โดยเฉพาะนักศึกษาที่กำลังศึกษาในมัธยมศึกษาตอนต้นต้องวางแผนอนาคตในการศึกษาเพื่อรับการการเปลี่ยนแปลงในอนาคตนี้ด้วย ทั้งนี้มีรายละเอียดที่น่าสนใจดังนี้

เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนโลก ประเทศไทยเตรียมรับมือ

เด็กที่เข้า ม.1 ปีนี้ อีก 17 ปีข้างหน้า อายุจะเพ็ง 30 ปีเท่านั้น ความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีครั้งยิ่งใหญ่กำลังก้าวเข้ามา ประเทศไทยจะเป็น cow, star, dog หรือไม่ ขึ้นอยู่กับการวางนโยบายประเทศที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงเร็วมาก เปลี่ยนทุกเดือน เทคโนโลยี 12 ชนิด กำลังพัฒนาและถูกประยุกต์ใช้ด้วยอัตราเร่ง เทคโนโลยีเหล่านี้จะเปลี่ยนต้นทุนการผลิต จะเปลี่ยนโลก เปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ แยกรวย จน จะกำหนดทิศทางการศึกษาทั้งมัธยม และอาชีววะ ทำให้อเมริกากลับมาเป็นประเทศที่เศรษฐกิจดี แก้ปัญหาหนี้ได้ ถ้าไทยไม่ทำอะไร วันนั้นประเทศจะจนมากลุ่มเหมือนโนเกีย แบล็กเบอร์รี่ใน 3-4 ปี เหมือนร้านขายผ้าไหม ผ้าขาวม้าหลายแห่งที่ไม่พัฒนา ล้มไปแล้ว

- ▶ mobile internet
- ▶ internet of things
- ▶ advanced robotic
- ▶ autonomous vehicles
- ▶ 3d printing
- ▶ advanced oil and gas recovery
- ▶ automation of knowledge
- ▶ cloud technology
- ▶ genomics
- ▶ new energy storage
- ▶ advanced materials
- ▶ renewable energy

การสร้างประเทศไทยให้เข้มแข็งด้านเทคโนโลยี ต้องเริ่มที่การกระตุ้นให้เด็กๆ คิดการใหญ่ สร้างบริษัทของคนไทยเข้าตลาดหลักทรัพย์ บริษัทจะทำหน้าที่ไฟแนนซ์การวิจัย ตัดแปลง และจ้างเพื่อนฝูงเด็กโอลิมปิกมาร่วมกันทำงาน ประสบการณ์เห็นชัดจากศิษย์เก่าสวนกุหลาบ ที่สร้างบริษัทเอาเข้าจดทะเบียนหรือไปเป็น CEO ในกิจการสร้างโทรคมนาคม เอทานอล น้ำตาล เลนซ์แว่นตา ก่อสร้างปิโตรเคมี พลังงาน ด้านบริหารการเงิน โรงแรม บันเทิง เหล็ก หม้อแปลงไฟฟ้า น้ำมัน รถยนต์ การวิจัยเกิดจากบริษัทเหล่านี้ ยุคนี้ต้องสร้าง Passion กันตั้งแต่เป็นนักเรียนมัธยม ประเทศอื่นก็มาแนวนี้สร้างหรือประยุกต์ ธุรกิจเทคโนโลยีไม่ได้ เทคโนโลยีก็ไปไม่ได้

Robotics หุ่นยนต์อัตโนมัติ โรบोटิกส์ ลดต้นทุนการผลิตรถยนต์ไปแล้ว 20% ต่อไปจะถูกใช้มากขึ้นในทุกอุตสาหกรรม อันนี้เรียกว่า precision tech เน้นความเที่ยงตรง ความเร็ว ลดต้นทุน แต่คนไม่ตกงานหรอก เหมือนกับใช้เครื่องจักรในนาข้าว มันไปแทนแรงควาย ลดแรงคนนิดหน่อย แต่ได้ผลผลิตเยอะขึ้น จะมาสร้างงานใหม่ที่เกี่ยวข้องเช่น ขยาย ขนส่ง ส่งออก ชิ้นส่วนมหาดศาล ประเทศที่ไม่มีเทคโนโลยีและคนพวกนี้ ตีลังกา ตกเวทีโลกไปเลย แล้วประเทศไทยมีแผนอย่างไรบ้าง เราต้องมีโครงการผลิตบัณฑิต ฝึกอบรมพนักงาน และสร้างแรงจูงใจให้โรงงานต่างๆ ใช้เทคโนโลยีใหม่จะได้แข่งขันได้

Mobile Internet เช่น ไอโฟน ไอแพด สมาร์ทโฟน เมื่อปี 1975 ราคาของ super computer ที่เร็วที่สุดคือ 5 ล้านดอลลาร์ ราว 100-150 ล้านบาท สมรรถนะก็พอๆกับ Iphone4>MFLOPS ในปัจจุบันที่ราคาแค่ 9 พันบาท ถูกลงมหาศาล วันนี้อยอดขาย Smartphone และ tablets เพิ่มขึ้นมากกว่าเมื่อปี 2007 ถึง 8 เท่าตัว กิจการ 3G, 4G มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย 4300 ล้านคน คนจะทำงานด้านนี้ร่วมหนึ่งพันล้านคนทั่วโลก ซึ่งเป็นตลาดใหญ่ เราต้องมีส่วนในการผลิตใน Global Value Chain กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คิดออกหรือยังว่ามันคืออะไร มาเลย เกาหลี จีนมี

เทคโนโลยี Mobile internet จะสร้างมูลค่า GDP ให้โลก 1.7 ล้านล้านเหรียญ ค่าจ้างงานทั่วโลกที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อสื่อสาร คือ Logistics, finance, transport, consult มีมูลค่ารวมถึง 25 ล้านล้านเหรียญ คิดเป็น 70% ของค่าจ้างงานทั่วโลก คนยุคต่อไปที่ขาดความรู้ด้านการสื่อสารด้วย Mobile internet ทำงานลำบาก ซ้ำกว่าชาวบ้านเยอะ จะเสียเปรียบในที่ทำงาน

Internet of Things วันนี้อยู่และในอนาคตการใช้อินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อกับอุปกรณ์อื่นจะขยายตัวกว้างขวางมาก ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา อัตราการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตกับอุปกรณ์อื่นเช่น TV เพิ่มขึ้น 300% ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ราคาเซนเซอร์อุปกรณ์เชื่อมต่อ M2M คือจาก Machine to Machine ลดลงถึง 90% เมื่อราคาถูกลง การเชื่อมต่อจึงขยายตัวกว้างขวาง ตลาดอุปกรณ์ M2M เชื่อมอินเทอร์เน็ตกับการขนส่ง ระบบความปลอดภัย สาธารณสุข ระบบบริการอื่นๆ โรงงาน บ้าน รถยนต์ ผู้ดูแลสั่งหาหมิทรัพย์ มากมายหลายแห่งในอเมริกา มานั่งกดสั่งงานปิดเปิดระบบให้ดู ขณะนอนพักผ่อนที่เมืองไทย นี่เป็นตลาดขนาดใหญ่ ลูกค้ของธุรกิจอินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อมีค่าใช้จ่ายดำเนินการราว 36 ล้านดอลลาร์ เราควรผลิตคนด้านไหน อย่างไร เข้าไปแอบดูการประดิษฐ์คิดค้นด้านนี้ของเกาหลีแล้วนำที่มาก บางเทคโนโลยีใช้เวลาคิดจนพร้อมวางตลาดแค่ 3 ปี

Advanced gas and oil exploration คือความเปลี่ยนแปลงครั้งใหม่ของโลกพลังงาน สะเทือนอนาคตไทยมาก รวมถึง High speed train เรื่องพลังงานเทคโนโลยีใหม่ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา ประสิทธิภาพการขุดเจาะแก๊ส น้ำมันเพิ่มขึ้น 2-3 เท่าตัว หมายความว่าใช้เงินลงทุนเท่าเดิมได้ผลผลิตมากขึ้น ทำให้ได้แก๊สเพิ่ม 22 พันล้านบาร์เรล น้ำมันเพิ่ม 30 ล้านบาร์เรลทั่วโลก ตั้งแต่ ค.ศ. 2000 เป็นต้นมา ราคาโซลาเซลล์ลดลง 85% ประหยัดค่าไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้าปีละ 3.5 ล้านล้านเหรียญ ตลาดคาร์บอน 80000 ล้านเหรียญ ค่าไฟของไทยแพงไปรีเปลา ตั้งราคารับซื้อจากผู้ผลิตสูงมากไปหรือเปล่า

ระบบ energy storage>พลังงานแสงอาทิตย์ ตั้งแต่ ค.ศ. 2000 เป็นต้นมา ราคาโซลาเซลล์ลดลง 85% ประหยัดค่าไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้าปีละ 3.5 ล้านล้านเหรียญ ตลาดคาร์บอน 80000 ล้านเหรียญ ค่าไฟของไทยแพงไปรีเปลา ตั้งราคารับซื้อจากผู้ผลิตสูงมากไปหรือเปล่า

แบตเตอรี่ ราคาแบตเตอรี่ที่ใช้ลิเทียมไอออนลดลง 40% รถยนต์หนึ่งพันล้านคันจะใช้เทคโนโลยีนี้ที่เรียกว่า รถไฟฟ้าโปรดักส์แชมป์เปียน รถยนต์ตัวที่สามของไทยจะมีชาวโลกได้ใช้ไฟฟ้าเพิ่ม 1.2 พันล้านคน ลดการใช้แก๊สและน้ำมันมูลค่า 2.5 ล้านล้านเหรียญ เพิ่มรายได้ให้คนที่ไม่เคยใช้ไฟ 100000 ล้านเหรียญ

โจทย์ คือรัฐบาลควรทำอะไร มีนโยบายอย่างไร หน่วยงานใดรับผิดชอบ คนไทยได้เสียอย่างไร ต้องปรับอะไรบ้าง การศึกษาควรปรับปรุงอย่างไร หรือจะนำข้อมูลจากหลายๆ ประเทศแล้วเอามาทำเป็นยาปลาผูกทุแบบไทย

โซลาเซลล์ พลังงานใหม่ ตั้งแต่ ค.ศ. 2000 ราคาโซลาเซลล์ลดลง 85% เพิ่มการเข้าถึงไฟฟ้า มีมูลค่าการผลิตปีละ 3.5 ล้านล้านเหรียญ ตลาดคาร์บอน 80000 ล้านเหรียญ ค่าไฟของประชาชนจะลดได้เท่าใด มันแพงไปไหม ★★★

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ข้อมูลจาก : <http://money.sanook.com>

“โมเดลสมรรถนะ KSL31220” เตรียมแรงงานไทยสู่ประเทศรายได้สูง

การเตรียมพร้อมแรงงานไทยเพื่อก้าวสู่ประเทศรายได้สูง จะต้องเตรียมความพร้อม โดยการสร้าง “จุดแกร่ง” สลาย “จุดอ่อน” ทำให้ตนเองเป็น “คนแห่งอนาคต” ด้วยการยกระดับความรู้ ยกระดับทักษะการทำงาน และยกระดับลักษณะชีวิตอารยะ ซึ่งผมเรียกว่า “โมเดลสมรรถนะ KSL31220” อันประกอบไปด้วย ความรู้ 3 มิติ (knowledges: 3 dimensions) ทักษะ 12 ประเภท (skill : 12 categories) และลักษณะชีวิต 20 ประการ (Life characteristics : 20 Items) ดังต่อไปนี้



การยกระดับความรู้ คือการทดลองอะไรใหม่ๆ เพื่อที่จะทำให้ชีวิตดีขึ้นไปอีกขั้นหนึ่ง และเมื่อดีขึ้นแล้ว จะยกให้ดีขึ้นต่อไปอีกเรื่อยๆ กล่าวคือ ไม่คิดจะอยู่กับที่โดยไม่มีการพัฒนาใดๆ ด้วยเหตุที่สังคมไทยเป็นสังคมของการพูด การดู มากกว่าสังคมการอ่านและการเขียน และคนส่วนใหญ่จึงรักความบันเทิงมากกว่ารักการเรียนรู้ ค่านิยมเช่นนี้ จึงไม่ทำให้เกิดการพัฒนาตนเองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ทำให้ขาดความรู้ที่ทันสมัย ขาดความคิดสร้างสรรค์ และไม่สามารถปรับตัวเข้ากับโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

เหตุนี้แรงงานไทยจึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนและสร้างความพร้อมทางความรู้ โดยจะต้องเป็นคนที่มีนิสัยรักการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความรู้ครบ 3 มิติอยู่เสมอ ได้แก่

- 1) **รู้ลึก** หมายถึงรู้ให้ถ่องแท้เกี่ยวกับภาพย่อยและภาพใหญ่ของงานที่รับผิดชอบ
- 2) **รู้กว้าง** มีความรู้สหวิทยาการ สามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ในด้านต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน และ
- 3) **รู้ไกล** หมายถึงมีความรู้กว้างไกลมองเห็นอนาคตระยะยาวได้ชัดเจน

การยกระดับทักษะการทำงาน เป็นเรื่องสำคัญอีกเรื่องหนึ่งที่ผมเป็นห่วงคนไทย เพราะคนไทยไม่ได้ฉลาดน้อยกว่า แต่อาจมีทักษะแห่งอนาคตที่ด้อยกว่าคนในสังคมอื่น รวมทั้งในสังคมอนาคตจะกลายเป็นสังคมแห่งความรู้ ผมจึงคิด “12 ทักษะ จำเป็นแห่งยุคที่แรงงานไทยควรเตรียมพร้อม” ดังต่อไปนี้

ทักษะ 1 การคิด (philosophizing) ด้วยการคิด 10 มิติซึ่งเป็นทักษะสำคัญที่สุดที่ทำให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะในโลกยุคใหม่ กล่าวคือ คนที่คิดเก่ง แก้ปัญหาได้ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ด้วยความคิดได้ ย่อมได้เปรียบกว่า เพราะจะสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ได้ก่อน

ทักษะ 2 การสื่อสาร ครอบคลุมทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียน นับเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้บุคคลนั้นประสบความสำเร็จในการทำสิ่งต่างๆ ได้

ทักษะ 3 ทางภาษา คนไทยควรมีทักษะการสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ โดยอย่างน้อยควรศึกษา 1-2 ภาษาไปพร้อมๆ กัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่โลกไร้พรมแดนในอนาคต

ทักษะ 4 การใช้เทคโนโลยี อาทิ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีด้านอาหาร เทคโนโลยีด้านการเกษตร เทคโนโลยีด้านวิศวกรรม เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีด้านพลังงาน

ทักษะ 5 การอยู่ร่วมกับผู้อื่น คือ การอยู่ร่วมกับคนอื่นในสังคมได้อย่างมีเอกภาพและมีคุณภาพ ได้แก่ ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม การปรับตัวให้เหมาะสม การแก้ปัญหาความขัดแย้ง

ทักษะ 6 ด้านการจัดการตนเอง/คน/งาน/เงิน คือ ต้องสามารถจัดการตนเองได้เป็นอย่างดีในเรื่องต่อไปนี้ ได้แก่ การจัดการความรู้ การจัดการเวลา การจัดการความเครียด การจัดการการเงิน

ทักษะ 7 การตัดสินใจ หมายถึงความสามารถในการคิดอย่างมีเหตุผล เพื่อเลือกแนวปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามลำดับขั้นตอน ทั้งนี้ต้องฝึกทักษะการคิดก่อน จึงจะเกิดการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และจะคิดเป็นได้ก็ต่อเมื่อมีการฝึกคิดอย่างเป็นประจำ

ทักษะ 8 การสร้างเครือข่าย เป็นสิ่งจำเป็นมากในโลกปัจจุบัน ยิ่งรู้จักคนมาก มีเครือข่ายมาก ยิ่งมีโอกาสมาก ในปัจจุบันวิธีการสร้างเครือข่ายของคนไทยยังไม่หลากหลายและเข้าถึงคนทุกประเภท จึงจำเป็นต้องเรียนรู้และพัฒนาการสร้างเครือข่ายให้เข้ากับทุกบริบทในสังคมโลกนี้

ทักษะ 9 การใช้เหตุผล นับเป็นทักษะที่คนไทยใช้เป็นหรือใช้ได้อย่างถูกต้องในระดับต่ำ เพราะไม่มีการเรียนการสอนในเรื่องการใช้ตรรกะอย่างจริงจัง คนไทยต้องฝึกฝนและพัฒนาทักษะการใช้เหตุผลอย่างเร่งด่วน เพราะคนที่ใช้ตรรกะผิดมีปัญหาร้ายแรง ทำให้เกิดสรุปผิดโดยไม่ตั้งใจ และอาจนำไปสู่ข้อโต้แย้งและถกเถียงอย่างไม่มีที่สิ้นสุด

ทักษะ 10 การประกอบการ เป็นทักษะที่เกี่ยวข้องกับการสร้างการประกอบการทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจ รัฐบาล หรือประชาภิการวางแผนเพื่อประกอบกิจการจากตนเองผู้เดียวจนสร้างเป็นกิจการสมบูรณ์ยั่งยืนเป็นระบบ หากคนไทยมีทักษะการประกอบการ จะทำให้เกิดสร้างกิจการใหม่ที่สร้างสรรค์และแตกต่างได้

ทักษะ 11 การเป็นผู้นำ ประกอบไปด้วยการกำหนดทิศทาง มีวิสัยทัศน์ร่วม มียุทธภูมิแก้ปัญหาได้ ขับเคลื่อนคน สอน/ฝึกคนได้ และเป็นผู้ได้รับความชื่นชมหรือคัลลิดไคล้อย่างมาก (Idol)

ทักษะ 12 การจัดระบบ จะช่วยนำความสำเร็จมาสู่การทำงานได้ โดยระบบที่ดี “ไม่ใช่ระบบที่ทำให้คนดีทำดี เพราะคนดีทำดีแม้ไม่มีระบบ แต่ต้องเป็นระบบที่ทำให้คนชั่วทำดีได้โดยไม่รู้ตัว”

การยกระดับลักษณะชีวิต ในความสำเร็จที่แท้จริง จำเป็นต้องมีลักษณะชีวิตพื้นฐานรองรับที่สำคัญ โดยลักษณะชีวิตสู่ความสำเร็จ 20 ประการ ได้แก่

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1) มีวิสัยทัศน์ | 2) ชื่อสัตย์ |
| 3) รักษาคำพูด | 4) มีวินัย |
| 5) ถ่อมใจ | 6) เอาจริงเอาจัง |
| 7) อดทน | 8) ทำดีเลิศ |
| 9) ไวต่อความรู้สึก | 10) มีมนุษยสัมพันธ์ |
| 11) ขยัน | 12) บังคับตน |
| 13) เที่ยงธรรม | 14) รับผิดชอบ |
| 15) แง่บวก | 16) รอบคอบ |
| 17) ยุติธรรม | 18) กล้าหาญ |
| 19) เสียสละ | 20) เรียนรู้ |

และลักษณะชีวิต ทั้ง 20 ประการนี้จะช่วยให้คนได้ใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งควรสร้างให้เกิดขึ้นเป็นลักษณะนิสัยประจำชาติ

โมเดลสมรรถนะ KSL31220 เป็นสิ่งที่สอดคล้องกับความต้องการแรงงานและลักษณะอาชีพในโลกรายได้สูง แรงงานทุกคนจึงควรตระหนักและเร่งยกระดับตนเองขึ้นมา เพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานระดับโลก และสามารถนำพาประเทศก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง ★★★