

## กรมการจัดหางาน เปิดให้บริการ ยื่นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ผ่านอินเทอร์เน็ต



ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือนกรกฎาคม 2559 ขอรายงานบทสัมภาษณ์พิเศษ “คุณพศิน อุตตวงษ์ นักธุรกิจนำเข้าส่งออกสินค้าเกษตร ไทย-จีน ตัวอย่างของคนวัยทีน” ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ เดือนแรงงานไทยในลิงคโพร่ ห้ามดื่มแอลกอฮอล์ในที่สาธารณะหลัง 22.30 น. ฝ่าฝืนมีโทษปรับ 2,500 บาท จำคุกสูงสุด 3 เดือน ตามด้วย การนำเข้าแรงงานต่างด้าวแบบถูกกฎหมายภายใต้ MOU ทำได้ 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) อีกทั้งกรมการจัดหางานเปิดให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต...สะดวก สบาย ง่าย ทำได้ทุกที่

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วยภาคเหนือ 4 จังหวัดล้านนา ลุยรถไฟทางคู่ “เด่นชัย-เชียงใหม่” ตามด้วยภาคตะวันตก เปลี่ยนสนามรบสู่สนามลงทุน “บ้านพุน้ำร้อน” ผู้นำผลิต-ส่งออก ใหญ่สุดในอาเซียน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มุกดาหารเดินหน้าขับเคลื่อน เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ยังมี English for Career บทสนทนาภาษาอังกฤษ Job Application (การสมัครงาน) สารพัน ปัญหา รอบรั้ว รอบโลก ไทย-เมียนมา MOU เน้นความร่วมมือแก้ปัญหาด้านแรงงานตามหลักสากล อาชีพมั่นคงเดือนนี้ ขอนำเสนอ 10 อันดับสาขาอาชีพวิศวกรรม รายได้ดีที่สุด Smart Doe รวบรวมงาน ย้ำ นายจ้าง-ลูกจ้างกลมเกลียว ใช้ “ประชารัฐ” พัฒนาฝีมือรับไทยแลนด์ 4.0 แก่ขาดแคลนแรงงาน และปิดท้ายด้วย ร้อยแปดพันเรื่องในหัวข้อ ช่วงชีวิตในการออมเปลี่ยนจาก 20-40-20 เป็น 20-40-60

## สารบัญ

### Special Report

- “คุณพศิน อุตตวงษ์ นักธุรกิจนำเข้าส่งออกสินค้าเกษตร ไทย-จีน ตัวอย่างของคนวัยทีน” 3

### สายด่วน 1694

- เดือนแรงงานไทยในลิงคโพร่ ห้ามดื่มแอลกอฮอล์ในที่สาธารณะหลัง 22.30 น. ฝ่าฝืนมีโทษปรับ 2,500 บาท จำคุกสูงสุด 3 เดือน 4
- การนำเข้าแรงงานต่างด้าวแบบถูกกฎหมายภายใต้ MOU ทำได้ 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) 5
- กรมการจัดหางาน เปิดให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านอินเทอร์เน็ต...สะดวก สบาย ง่าย ทำได้ทุกที่ 5

### มองภูมิภาค

- 4 จังหวัดล้านนา ลุยรถไฟทางคู่ “เด่นชัย-เชียงใหม่” 6
- เปลี่ยนสนามรบสู่สนามลงทุน “บ้านพุน้ำร้อน” ผู้นำผลิต-ส่งออก ใหญ่สุดในอาเซียน 7
- มุกดาหารเดินหน้าขับเคลื่อน เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน 7

### English for Career

### สารพัน ปัญหา

- วิธีสังเกตสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานเอกชน ที่จดทะเบียนถูกต้องในการประกอบธุรกิจ จัดหางานในประเทศให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่ นายจ้าง เป็นอย่างไร? 9

### รอบรั้ว รอบโลก

- ไทย-เมียนมา MOU เน้นความร่วมมือแก้ปัญหาด้านแรงงานตามหลักสากล 9

### อาชีพมั่นคง

- 10 อันดับสาขาอาชีพวิศวกรรม รายได้ดีที่สุด 10

### Smart DOE

- รวบรวมงาน ย้ำ นายจ้าง-ลูกจ้างกลมเกลียวใช้ “ประชารัฐ” พัฒนาฝีมือรับไทยแลนด์ 4.0 แก่ขาดแคลนแรงงาน 11

### ร้อยแปด พันเรื่อง

- ช่วงชีวิตในการออมเปลี่ยนจาก 20-40-20 เป็น 20-40-60 12



## คุณพศิน อุตตวงษ์ นักธุรกิจนำเข้าส่งออกสินค้าเกษตร ไทย-จีน ตัวอย่างของคนวัยทัน

หลายๆ คนมีความใฝ่ฝันอยากเป็นนักธุรกิจ แต่จะมีสักกี่คนที่สามารถเริ่มต้นและจับหลักทางธุรกิจได้ตั้งแต่อายุน้อย นั่นหมายถึงโอกาสของการเรียนรู้ ลองผิดลองถูก เพื่อสั่งสมประสบการณ์คงจะมีนักธุรกิจไทยจำนวนไม่มากที่มีความกล้าจะเริ่มต้นทำธุรกิจระหว่างประเทศด้วยตนเองตั้งแต่ช่วงวัย 20 ต้นๆ อย่าง **“คุณพศิน อุตตวงษ์”** เจ้าของแบรนด์ **“Mandarin Best”** ธุรกิจนำเข้าส่งออกสินค้าเกษตรระหว่างไทยกับจีน คุณพศิน อุตตวงษ์ เป็นคนจังหวัดเชียงราย คุณแม่เป็นเจ้าของบริษัท “ประยงค์การเกษตร” ประกอบธุรกิจนำเข้าส่งออกสินค้าเกษตรมานานกว่า 20 ปี

**จุดเริ่มต้นของการทำธุรกิจด้วยตัวเอง** เริ่มจากเรียนจบปริญญาตรี สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเสฉวน ช่วงที่เรียนอยู่ที่มหาวิทยาลัยเสฉวนนั้น มีโอกาสเดินทางท่องเที่ยวควบคู่กับการสำรวจตลาดไปด้วย จนได้เรียนรู้การทำธุรกิจกับจีน ธุรกิจแรกที่ลองทำ มีเพื่อนชาวจีนที่เรียนอยู่ในนครเฉิงตูชักชวนให้ทำธุรกิจร่วมกัน โดยเดินทางมาพบกันที่ประเทศไทยเพื่อตกลงเซ็นสัญญาทำธุรกิจส่งออกด้วยกัน คุณพศินทำหน้าที่เป็นคนกลางในการรับซื้อเผือกและมังคุดจากเกษตรกรไทยเพื่อส่งออกมายังตลาดเจียงหนาน มณฑลกว่างตุง ผลของการทำธุรกิจแรกตลอด 6 เดือน ธุรกิจแรกจบลงด้วยความราบรื่น พร้อมกับผลกำไรครั้งแรกของชีวิตที่ 300,000 บาท หลังจากนั้นการส่งออกเผือกก็ได้ดำเนินมาถึงจุดอิ่มตัว เพราะยังมีลูกค้าไม่มากประกอบกับจีนเป็นแหล่งผลิตเผือกขนาดใหญ่ หากมีผลผลิตออกมามาราคาก็จะถูกกว่าเผือกไทย ทำให้ต้องมองหาสินค้าตัวใหม่แทน

ธุรกิจนำเข้าสัมพันธ์กับเป้าหมายการสร้างแบรนด์ “Mandarin Best” จากจีน คุณพศินมองเห็นโอกาสที่สั่งมาจากประเทศจีนน่าจะทำได้ในตลาดไทยเพราะ “ส้มจีนนั้นอร่อย ไม่มีเม็ด ราคาถูก” (กก.ละ 20-30 บาท) คุณพศินตัดสินใจบินตรงไปดูไร่ส้มแมนดารินที่มณฑลเจียงซี เพราะมีรสชาติดีเยี่ยม เมื่อถึงสนามบินพบว่ามีคนมารับและพาไปที่ไร่ส้ม เลยทำให้รู้สึกถึงความมั่นใจและความจริงใจที่จะร่วมมือกันทำธุรกิจ จึงตกลงทำสัญญาซื้อส้มแมนดารินล็อตแรกเป็นจำนวน 6 ตู้คอนเทนเนอร์ คิดเป็นเงิน 3 ล้านบาท **“ทำธุรกิจไม่ใช่เรื่องง่าย ความเสี่ยงที่ต้องเผชิญทั้งด้านผู้ผลิตในจีนและพฤติกรรมผู้บริโภคในไทยเอง”** ผลปรากฏว่าไม่ราบรื่นเหมือนอย่างที่คิดไว้ อุปสรรคหลายด้าน ตลาดตาย มีคู่แข่งเยอะแบบชนิดคาดไม่ถึง โดยทั่วไปส้มแมนดารินที่เพิ่งออกผล มักมีสีเขียวและมีรสออกเปรี้ยว แต่คุณพศิน

คัดสรรเฉพาะสินค้าที่มีคุณภาพดี ตรงตามผู้บริโภคของคนไทยเรา “สิ่งที่ไม่คาดฝันก็เกิดขึ้น ผมถึงกับช็อคเมื่อรู้ว่าสินค้าถูกปฏิเสธจากพ่อค้าที่มารับซื้อที่ตลาดไท ส้มแมนดารินเป็นสีเขียวไปหมดทุกแพ็ค” ซึ่งนั่นหมายถึงการขายไม่ออก ความกล้าเสี่ยงบนพื้นฐานประสบการณ์ที่มีอยู่ การศึกษาตลาดไม่ละเอียด ล้วนเป็นที่มาของความผิดพลาดในครั้งนี้ “ตอนนั้นผมอยู่ที่จีนและได้รับโทรศัพท์จากคุณแม่ ตอนนั้นท่านยังไม่บอกความจริงว่าขายไม่ได้ เพียงแค่เน้นย้ำว่า ส้มที่เหลืออีก 2 ตู้ เอาสีสวยกำลังดีไม่ติดเขียว หลังจากที่ผมรู้ความจริงต้องแก้ปัญหาโดยเก็บส้มแมนดาริน 4 ตู้แรกที่มาถึงไทยก่อนไว้ในห้องเย็นประมาณ 20 วัน เพื่อให้ผลส้มออกเหลือง ขาดทุนครั้งแรกแต่ไม่ขาดกำลังใจเพื่อก้าวต่อไปที่มั่นคง หลังจากที่รู้แล้วว่าต้องขาดทุนแน่นอนไม่ต่ำกว่า 1,000,000 บาท ผมรู้สึกกดดันมาก ที่สำคัญที่สุด คือ ไม่อยากให้คุณแม่ต้องผิดหวัง แต่คุณแม่ท่านให้กำลังใจตลอดเวลา” “อย่าท้อนะลูก ทำต่อไป ไม่เช่นนั้นจะขาดทุน เพราะเราอาจมีกำไรในล็อตหลังๆ อีกอย่างถือเป็นการซื้อประสบการณ์เพื่อเปิดู่ทางการทำธุรกิจในเงินของตัวเองด้วยนะลูก”

“ต้องรู้จักหัดสังเกตความต้องการของตลาด โดยเฉพาะเรื่องแพ็คเกจเป็นเทคนิคที่สำคัญ” เมื่อหายกังวลก็เริ่มต้นใหม่ เริ่มเรียนรู้กรณีศึกษาจากผู้ประสบความสำเร็จรายหนึ่ง ซึ่งทำให้ผมลุกขึ้นยืนเพื่อสู้ต่อ “รายนี้อ่านเกมส์ขาดครับ ส้มเขียวเหมือนผมแต่คุณภาพสูงของผมไม่ได้ จุดสำคัญอยู่ที่ใช้แพ็คเกจหุ้มผลส้มเป็นพลาสติกสีแดง ซึ่งทำให้เห็นแล้วรู้สึกที่ส้มสุกแล้วเลยขายได้หมด แต่แพ็คเกจของผมเป็นสีขาวตัดกันเลยขายไม่ออกขาดทุนทันที ผมจึงรีบเปลี่ยนแพ็คเกจใหม่อย่างเร่งด่วน” ผมทำธุรกิจนำเข้าส้มแมนดารินจากจีนจนถึงตอนนี้ จำนวนส้มที่ส่งเข้าไปไทยแล้วเป็นจำนวนกว่า 45 ตู้คอนเทนเนอร์ **“จาก 6 ตู้แรกที่ขาดทุนไป 1 ล้าน เป็นแรงบันดาลใจต่อยอดสู้อีกกว่า 40 ตู้ต่อมา”**

**เทคนิคการทำธุรกิจกับจีน** เราต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีสัจจะ เอาใจใส่ลูกค้า สร้างมิตรภาพให้เกิดขึ้นระหว่างเรากับลูกค้า เข้ากับผู้ใหญ่ให้เป็นและต้องเรียนรู้ประสบการณ์ รู้จักเข้าสังคม **ข้อควรคำนึงถึงในการทำธุรกิจกับจีน** เราต้องมีความละเอียดถี่ถ้วน รู้จักรักษาความลับข้อมูลสำคัญทางธุรกิจของตนเอง ที่สำคัญการทำธุรกิจต้องมีการทำสัญญาระหว่างกันเพื่อเป็นหลักฐานสำหรับในธุรกิจเกี่ยวกับสินค้าเกษตรนั้นละเอียดอ่อน ก่อนส่งมอบสินค้า ต้องมีการส่งตัวแทนมาควบคุมดูแลตรวจงาน ต้องมีความเด็ดขาด

ว่ากันไปตามคุณภาพของสินค้า นอกจากนี้ ต้องมีความระมัดระวังในการใช้ภาษาติดต่อสื่อสาร อักษรในเอกสารที่เป็นภาษาจีนต้องมีความชัดเจน เพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน โดยเฉพาะชื่อเรียกสถานที่ เช่น ท่าเรือที่นำเข้าสู่ส่งออกสินค้าที่ภาษาจีนและไทยเรียกไม่เหมือนกัน เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดความเข้าใจผิดซึ่งเป็นบ่อเกิดแห่งความล่าช้าในการส่งสินค้าระหว่างกัน รวมถึงการเลือกบริษัทชิปปิ้งต้องเป็นรายใหญ่ เพราะมีข้อดี คือ สามารถรับผิดชอบได้ในกรณีที่สินค้าเกษตรเกิดความเสียหายระหว่างการขนส่ง

**คุณพศิน อุตตะวงษ์** เป็นนักธุรกิจให้คำจำกัดความของ “Golden Boy” ไว้ว่า เป็นเด็กวัยทีนรุ่นใหม่ในปัจจุบันที่มีความใฝ่ฝันจะมีธุรกิจเป็นของตัวเองสร้างแรงบันดาลใจในการก้าวเข้าสู่การแข่งขัน

ในแวดวงธุรกิจ หาแนวทางสร้างมิตรภาพ รู้จักผู้คนหลากหลายวงการ เพื่อบุกเบิกต่อยอดไปสู่สิ่งใหม่และช่องทางแห่งความสำเร็จในช่วงที่อายุยังน้อย ความฝันของคุณพศิน คือ การเดินทางท่องเที่ยวไปยังที่ต่างๆ เพื่อเสาะหาช่องทางสร้างสรรค์ธุรกิจในอนาคตให้ดียิ่งขึ้น “ขณะนี้เป็นการเริ่มต้นของผม ผมคิดว่าต้องปูแนวทางเบื้องต้นให้กับตัวเองก่อนถึงจะไปได้ไกลกว่านี้ ในความคิดตอนนี้ที่อยากจะทำ คือ การชักจูงเด็กรุ่นใหม่ ที่มีแนวคิดเหมือนกันมาร่วมกันสร้างสรรค์ธุรกิจไปด้วยกัน และขยายออกไปเรื่อยๆ หากทำเพียงลำพังจะมีขีดจำกัด ซึ่งตอนนี้ก็มีเพื่อนชาวญี่ปุ่น ชาวจีน และชาวต่างชาติที่อยู่ในรุ่นเดียวกันหลายรายพร้อมที่จะเดินก้าวไปด้วยกันกับผมแล้ว” ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง  
ข้อมูลจาก : สถานกงสุลใหญ่ ณ นครเฉิงตู [www.thaiembassy.org](http://www.thaiembassy.org)

▶ สายด่วน 1694

## เตือนแรงงานไทยในสิงคโปร์ ห้ามดื่มแอลกอฮอล์ในที่สาธารณะ หลัง 22.30 น. ฝ่าฝืนมีโทษปรับ 2,500 บาท จำคุกสูงสุด 3 เดือน



**กรมการจัดหางาน** แจ้งเตือนแรงงานไทยที่ทำงานในสิงคโปร์ ห้ามดื่มแอลกอฮอล์ทุกชนิดในที่สาธารณะ สวนสาธารณะ และพื้นที่ส่วนกลางของพื้นที่อาศัยของรัฐ หลังเวลา 22.30-07.00 น. หากฝ่าฝืนมีโทษปรับประมาณ 2,500 บาท หากกระทำความผิดซ้ำอาจต้องโทษจำคุกสูงสุด 3 เดือน และหากกระทำความผิดในเขตควบคุมสุรา จะต้องโทษสูงกว่าโทษพื้นฐานมากกว่า 10 เท่า

ขณะนี้ประเทศสิงคโปร์ออกกฎหมายเกี่ยวกับการดื่มแอลกอฮอล์ทุกชนิดในที่สาธารณะ สวนสาธารณะและพื้นที่ส่วนกลางของพื้นที่อาศัยของรัฐ หลังเวลา 22.30-07.00 น. โดยเฉพาะในย่านลิตเติ้ลอินเดียนและเกย์ลิ่ง ซึ่งเป็นพื้นที่ควบคุมสุรา ทั้งนี้ อนุญาตให้ดื่มแอลกอฮอล์ได้เฉพาะในบริเวณสถานที่ เช่น ผับ/ดิสโก้ หรือร้านอาหารเท่านั้น หรือหากซื้อจากร้านค้า/ร้านอาหารในติกโกลเด็นมายคอมเพล็กซ์ต้องซื้อจากร้านที่มีใบอนุญาตที่ถูกต้องตามกฎหมายจาก NEA/PLRD และอนุญาตให้ดื่มได้ภายในร้านเท่านั้น หากฝ่าฝืนมีโทษปรับประมาณ 2,500 บาท หากกระทำความผิดซ้ำอาจต้องโทษจำคุกสูงสุด 3 เดือน และหากกระทำความผิดในเขตควบคุมสุรา จะต้องโทษสูงกว่าโทษพื้นฐานมากกว่าถึง 10 เท่า ส่วนร้านค้าที่ขายแอลกอฮอล์ในช่วงเวลาห้ามขาย มีโทษปรับไม่เกิน 250,000 บาท ทั้งนี้ ประเทศสิงคโปร์เป็นประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด เป็นลำดับที่ 4 รองจาก ไต้หวัน สาธารณรัฐ

เกาหลี และ ญี่ปุ่น โดยในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา มีคนหางานที่เดินทางไปทำงานประเทศสิงคโปร์ จำนวน 41,302 คน จำแนกเป็น ปี 2559 (มกราคม-พฤษภาคม) จำนวน 3,254 คน ปี 2558 จำนวน 7,265 คน ปี 2557 จำนวน 8,191 คน ปี 2556 จำนวน 10,728 คน และปี 2555 จำนวน 11,864 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ในอุตสาหกรรมวางท่อก๊าซและน้ำมัน

**กรมการจัดหางาน** จึงขอประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทย ทั้งที่อยู่ในประเทศสิงคโปร์และกำลังจะเดินทางไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ ควรปฏิบัติตามกฎหมายประเทศสิงคโปร์อย่างเคร่งครัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำผิดกฎหมายเนื่องจากสิงคโปร์มีการกำหนดบทลงโทษรุนแรงและเข้มงวด นอกจากนี้ ยังต้องเรียนรู้สภาพสังคม ชีวิตความเป็นอยู่ ค่าครองชีพ และวัฒนธรรมของประเทศสิงคโปร์ด้วย สอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน อาคารสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-224-506708-9 หรือ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

# การนำเข้าแรงงานต่างด้าวแบบถูกกฎหมายภายใต้ MOU ทำได้ 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม)



**กรมการจัดหางาน** เพยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้ MOU ได้ 4 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม โดยสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา อนุญาตให้ทำงานได้ในอาชีพกรรมกร และคนรับใช้ในบ้าน ส่วนสัญญาติเวียดนาม อนุญาตให้ทำงานได้เฉพาะอาชีพกรรมกรในกิจการก่อสร้าง และประมงทะเล

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าว สามารถดำเนินการได้ตามวิธีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ในรูปแบบ MOU ซึ่งกรมการจัดหางานได้ปรับปรุงระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU ให้มีการดำเนินการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด ค่า ซึ่งในปัจจุบันได้เปิดโอกาสให้นายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถนำเข้าแรงงานต่างด้าวได้ 4 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม โดยสัญญาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา สามารถทำงานได้ในตำแหน่งอาชีพกรรมกรใน 24 กิจการ และคนรับใช้ในบ้าน ส่วนสัญญาติเวียดนาม สามารถทำงานได้ในตำแหน่งกรรมกรเฉพาะในกิจการก่อสร้าง และประมงทะเล ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศ ภายใต้ข้อกำหนดว่าแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายภายใต้ MOU จะไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ ยกเว้นเงื่อนไข 4 กรณี คือ นายจ้างตาย นายจ้างเลิกกิจการ นายจ้างกระทำทารุณกรรม และนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU เป็นมาตรการการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่มีส่วนเชื่อมโยงกับการค้ามนุษย์ได้อย่างยั่งยืน ซึ่งหากเจ้าหน้าที่ตรวจพบนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต หากถูกจับจะต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 10,000 ถึง 100,000 บาทต่อกรจ้างแรงงานต่างด้าว 1 คน ส่วนแรงงานต่างด้าวจะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 จนถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

## กรมการจัดหางาน เปิดให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัว ผู้ประกอบการที่จ้างงานผ่านอินเทอร์เน็ต... สะดวกสบาย ทำได้ทุกที่

**กรมการจัดหางาน** เปิดให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกอบการที่จ้างงานผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตลดขั้นตอนและค่าใช้จ่าย ในการใช้บริการของกรมการจัดหางาน โดยใช้เพียงหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชนในการเข้าสู่ระบบสามารถใช้บริการได้แล้ววันนี้ที่ <http://empui.doe.go.th/auth/index>

**กรมการจัดหางาน** ได้พัฒนาการให้บริการแก่คนหางานที่เป็นผู้ประกอบการที่จ้างงานที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงานในการขึ้นทะเบียนและรายงานตัว โดยให้สามารถขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการและรายงานตัวได้ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทาง <http://empui.doe.go.th/auth/index> เพียงใช้เลขบัตรประจำตัวประชาชนในการเข้าสู่ระบบเพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนและค่าใช้จ่าย ในการใช้บริการของกรมการจัดหางาน จากเดิมผู้ประกอบการจะต้องมาขึ้นทะเบียนและรายงานตัว ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่อย่างน้อย 7 ครั้ง (เป็นการขึ้นทะเบียน 1 ครั้ง และรายงานตัว 6 ครั้ง กรณีถูกเลิกจ้างและกรณีลาออก) ปรับปรุง



เป็นการดำเนินการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตแทนการดำเนินการ ณ สำนักงานฯ ซึ่งในปีงบประมาณ 2558 ที่ผ่านมาผู้ประกอบการที่จ้างงานมาติดต่อที่สำนักงานจัดหางานของกรมการจัดหางาน เพื่อขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการที่จ้างงานประมาณ 618,082 ราย หากประมาณการค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการครั้งละ 100 บาท ผู้ประกอบการต้องเสียค่าบริการในการติดต่อราชการเป็นจำนวนถึง 432,657,400 บาท (618,082\*7\*100)

## ขั้นตอนการใช้บริการ มีดังนี้

1. **การลงทะเบียนสมาชิก** ใช้ข้อมูลจากบัตรประชาชน และกรอกเลขหลังบัตรประชาชน (laser Code) เพื่อตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องจากกรมการปกครองเพื่อให้สามารถยืนยันตัวบุคคลได้ จึงจะสามารถลงทะเบียนสมาชิก โดยจะได้รับรหัสผ่านเพื่อใช้งานระบบฯ

2. **การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตนกรณีว่างงานครั้งแรก** เมื่อลงทะเบียนเข้าสู่ระบบเสร็จสิ้นแล้ว ผู้ประกอบการสามารถนำแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส. 2-01/7) พร้อมเอกสารประกอบการยื่นแบบคำขอได้แก่ สำเนาบัตรประชาชน สำเนา

หน้าเลขบัญชีสมุดเงินฝากที่ต้องการให้เงินเข้าไปยื่น ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาและสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ทุกแห่งทั่วประเทศ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม

3. **การรายงานตัว** อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง สามารถรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงานผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้

ผู้ประกันตนกรณีว่างงานสามารถใช้บริการได้แล้วตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือโทรสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

## ► มอญภูมิภาค

# 4 จังหวัดล้านนา ลุยไฟทางคู่ “เด่นชัย-เชียงใหม่”



โครงการลงทุนรถไฟทางคู่สาย “เด่นชัย-เชียงใหม่” หลังจากสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เริ่มศึกษาเมื่อปี 2558 ที่ผ่านมา ล่าสุดสรุปแนวเส้นทางที่จะก่อสร้างแล้ว “สุชัย รอยวิรัตน์” ผู้จัดการโครงการ ระบุว่า แนวที่เหมาะสมที่สุดเป็นการสร้างทางรถไฟขนาด 1 เมตร หรือ Meter Gauge ใหม่ 1 ทางขนานกับทางรถไฟเดิม แนวเส้นทางจะพาดผ่านพื้นที่ 30 ตำบล 10 อำเภอ ใน 4 จังหวัด ประกอบด้วย ต.เด่นชัย ต.โทรชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่, ต.แม่ป่าน ต.บ้านป็น อ.ลอง จ.แพร่, ต.นาสัก ต.สบป่าด ต.แม่เกาะ อ.แม่เกาะ จ.ลำปาง, ต.หัวเสือ ต.แม่ทะ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง, ต.กล้วยแพะ ต.พระบาท ต.ชมพู ต.สบตุ๋ย ต.บ่อแก้ว อ.เมือง จ.ลำปาง, ต.ปงยางคก ต.ห้างฉัตร ต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง, ต.ทาปลาดุก ต.ทาสบเส้า อ.แม่ทา จ.ลำพูน, ต.ศรีบัวบาน ต.ป่าสัก ต.บ้านกลาง ต.เวียงยอง ต.เหมืองง่า ต.อุโมงค์ อ.เมือง จ.ลำพูน และ ต.สารภี ต.ยางเนิ้ง ต.หนองผึ้ง อ.สารภี จ.เชียงใหม่, ต.ท่าศาลา ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่ รวม 189 กม.

โดยโครงการจะใช้เงินลงทุน 61,068 ล้านบาท เป็นค่าก่อสร้าง 60,312 ล้านบาท และค่าเวนคืนที่ดิน 756 ล้านบาท มีที่ดินที่จะถูกเวนคืนรวม 630 แปลง 655 ไร่ แยกเป็นที่ดินมีโฉนด 502 แปลง 428 ไร่ และที่ดิน ส.ป.ก. 128 แปลง 227 ไร่

สำหรับแนวเส้นทาง “ช่วงสถานีเด่นชัย-สถานีห้างฉัตร” จะใช้แนวเดิมเป็นหลัก แต่จะปรับแนวใหม่ช่วง “สถานีห้างฉัตร-สถานีลำพูน” จะสร้างแนวรถไฟใหม่ทั้งหมด และช่วง “สถานีลำพูน-สถานีเชียงใหม่” จะสร้างทางใหม่ขนานกับแนวรถไฟเดิม โดยตลอด

เส้นทาง 189 กม. เป็นทางรถไฟระดับพื้น 103 กม. ทางยกระดับ 44 กม. และสะพานยก 25 กม. นอกจากนี้ จะมีอุโมงค์เดี่ยวทางคู่บริเวณอุทยานแห่งชาติดอยขุนตาล จ.ลำปาง ความยาว 3.91 กม. และบริเวณเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดอยผาเมือง จ.ลำพูน ความยาว 1.06 กม. รวมทั้งทางยกระดับความยาว 1.2 กม. เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อการสูญเสียพื้นที่ป่าไม้ ด้านที่ตั้งสถานี “สุชัย” ระบุจะมีทั้งหมด 18 สถานี ได้แก่ สถานีปากป่าน แก่งหลวง ห้วยแม่ต้า บ้านป็น ผาคันปางป้วย แม่จาง แม่เกาะ ศาลาผาลาด แม่ทะ หนองวัวเฒ่า นครลำปาง ห้างฉัตร ศาลาแม่ทา ลำพูน ป่าเส้า สารภี และเชียงใหม่ มีศูนย์ซ่อมบำรุง หรือเคบี ที่ อ.สารภี และศูนย์ขนส่งสินค้า (CY) 2 แห่งในพื้นที่ต่อเนื่องกับศูนย์ซ่อมบำรุงและที่ อ.ห้างฉัตร ทั้งนี้เมื่อโครงการสร้างเสร็จจะแก้ไขจุดตัดทางรถไฟจำนวน 119 จุด ขณะที่ขั้นตอนหลังจากนี้ทางสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร จะสรุปผลการศึกษาเสนอต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงคมนาคม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี เพื่ออนุมัติโครงการต่อไป ซึ่งโครงการนี้ จัดอยู่ในแผนแม่บทรถไฟทางคู่ปี 2558-2565 โดยจัดอยู่ในบัญชีการลงทุนระยะที่ 2

ตามแผนจะใช้เวลาก่อสร้าง 4 ปี คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างในปี 2561 แล้วเสร็จและเปิดใช้ในปี 2565 จะมีผู้ใช้บริการประมาณ 3,963,535 เที่ยวคนต่อปี ขนส่งสินค้า จำนวน 0.91 ล้านตันต่อปี จะเป็นการเปิดประตูการค้าภาคเหนือ โดยเฉพาะ จ.แพร่ จะก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ของภาคเหนือตอนบนไปโดยปริยาย ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง  
ข้อมูลจาก : ประชาชาติธุรกิจออนไลน์ วันที่ 5 มิถุนายน 2559

# เปลี่ยนสนามรบสู่สนามลงทุน “บ้านพุน้ำร้อน” ผู้นำผลิต-ส่งออก ใหญ่สุดในอาเซียน



จากสนามซ้อมรบเนื้อที่ 8,000 ไร่เศษของกองทัพภาคที่ 1 กองพลทหารราบที่ 9 วันนี้กำลังเปลี่ยนไปเป็นสนามการค้าการลงทุนขนาดใหญ่ ภายใต้เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดกาญจนบุรี เชื่อมโยงภูมิภาคอาเซียนควบคู่ไปกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษทวายของเมียนมา ส่งผลให้ท้องที่ หมู่ 12 บ้านพุน้ำร้อน ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี กลายเป็นที่หมายปองของนักลงทุนข้ามชาติไม่ว่าจะเป็นกลุ่มทุนจากประเทศญี่ปุ่น จีน ฯลฯ จนถึงนักลงทุนแถวหน้าของเมืองไทย ทั้งกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนยานยนต์ โลจิสติกส์ ท่องเที่ยว พาณิชยกรรมต่างๆ เป็นต้น

## นายกักดี สมบุญโต ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

เปิดเผยว่า การขับเคลื่อนพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตำบลบ้านเก่า บริเวณด่านถาวรบ้านพุน้ำร้อน ซึ่งเป็นที่ตั้งด่านผ่านแดนถาวรออกไปเมืองทวาย ประเทศเมียนมา ทางกองทัพบกยินยอมมอบพื้นที่ที่เคยดูแลในด้านความมั่นคงให้ทางจังหวัดกาญจนบุรี นำมาพัฒนาเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษบ้านพุน้ำร้อนประมาณ 8,000 ไร่เศษ เรียบร้อยแล้ว โดยมีการลงนามอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2559 ที่ผ่านมา ขณะนี้กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย กำลังออกแบบคาดว่าจะแล้วเสร็จในเร็วๆ นี้ และยังได้กล่าวถึงการเตรียมพร้อมรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษที่จะเกิดขึ้นในจังหวัดกาญจนบุรีอีกว่า คนในจังหวัดกาญจนบุรีจะต้องมีการเตรียมรับความเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต จะต้องปรับตัวให้ทันและช่วงชิงความได้เปรียบไว้ก่อน

โดยในแบบผังพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ บ้านพุน้ำร้อน แบ่งเป็น 4 โซน คือ 1. พื้นที่ศูนย์กลาง จำนวน 1,000 กว่าไร่ 2. พื้นที่จัดสร้างศูนย์ราชการ จำนวน 3,000 ไร่ 3. พื้นที่ตั้งนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 3,000 ไร่ และ 4. พื้นที่ชุมชนประกอบธุรกิจ จำนวน 1,400 ไร่ สำหรับพื้นที่สร้างศูนย์ราชการคาดว่าจะต้องใช้เงินงบประมาณ จำนวนกว่า 3 พันล้านบาท

ในขณะเดียวกัน โครงการถนนมอเตอร์เวย์สายกาญจนบุรี-บางใหญ่ (นนทบุรี) มีความคืบหน้าไปมาก โดยมีการจ่ายค่าเวนคืนที่ดินและจะเปิดการประมูลหาบริษัทมาก่อสร้างในเดือนมิถุนายนนี้ ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรี

ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์แนวหน้าออนไลน์ ข้อมูลเมื่อ 20 มิถุนายน 2559

## มุกดาหารเดินหน้าขับเคลื่อน

# เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน

## นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

เป็นประธานพิธีเปิด พร้อมปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “นโยบายและทิศทางการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหาร” เดินหน้าร่วมผลักดันให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายประชารัฐของรัฐบาล เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 ณ ห้องประชุมแกรนด์คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ จังหวัดมุกดาหาร โดยมี

## นายสรสิทธิ์ ฤทธิ์สรไกร ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

กล่าวว่า จังหวัดมุกดาหารเป็นจังหวัดชายแดนติดกับแขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ภาวะการค้าชายแดนไทย กับ สปป.ลาว ที่ด่านพรมแดนจังหวัดมุกดาหาร มีมูลค่าสินค้าส่งออกในปี 2558 ถึง 93,000 ล้านบาทเศษ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการที่รัฐบาลได้ประกาศให้จังหวัดมุกดาหารเป็นจังหวัดนำร่อง ในการเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในระยะแรก ซึ่งรัฐบาลได้แก้ไขปัญหาเรื่องราคาที่ดินในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหารที่พุ่งสูงขึ้นมา จังหวัดมุกดาหารได้เสนอที่ดินของรัฐบาลบ้านพรานอัน ตำบลคำอาฮวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร เนื้อที่ 1,080 ไร่เศษ โดยจะให้เอกชนบริหารจัดการทั้งหมด ประมาณกลางเดือนพฤษภาคม 2559 จะเกิดการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่จังหวัดมุกดาหารอย่างแน่นอน ปัจจุบันกรมธนารักษ์ได้เปิดประมูล ประกาศจัดผู้ลงทุนพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ตั้งแต่ วันที่ 11 เมษายน-19 พฤษภาคม 2559



ในส่วนของโครงสร้างพื้นฐาน จังหวัดมุกดาหารขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาล เช่น การพัฒนาถนนสายหลักจากจังหวัดมุกดาหาร-อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ถนนสายอำเภอคำชะอี-อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้เป็น 4 เลน การพัฒนาเส้นทางรถไฟสายบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น เชื่อมกับจังหวัดมุกดาหาร ทั้งนี้ ในส่วนของการก่อสร้างสนามบินพาณิชย์ในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร ได้มีการผลักดันให้มีการก่อสร้างขึ้นในพื้นที่จังหวัดมุกดาหารและได้เสนอพื้นที่ให้รัฐบาลเพื่อพิจารณาแล้ว การสัมมนาครั้งนี้เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมุกดาหารให้กับทุกภาคส่วน กลุ่มเป้าหมายกว่า 1,000 คน

**รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม** กล่าวย้าว่า รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาจังหวัดชายแดนในฐานะเป็นประตูสู่ประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งจังหวัดมุกดาหารมีศักยภาพด้านการผลิต ด้านการเกษตร และอุตสาหกรรม มีทำเลที่ตั้งบนแนวระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก สามารถเชื่อมโยงกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานราก ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
ข้อมูลจาก : หอการค้าจังหวัดมุกดาหาร

## ▶ English for Career

# บทสนทนาภาษาอังกฤษ Job Application (การสมัครงาน)

**บทสนทนาการสมัครงานและการกรอกใบสมัครงานภาษาอังกฤษ** หากเราต้องการไปสมัครงาน แน่นอนต้องมีการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น หรือการสนทนากันรวมถึงการกรอกใบสมัครงานภาษาอังกฤษด้วย เราอาจพบประโยคดังต่อไปนี้

หากเราเป็นผู้มาสมัครงาน สามารถใช้ประโยค ดังนี้

Do you know of any vacancies?

I have seen your advertisement in...

So I would like to apply for the position of...

I'm interested in this position.

Could I have an application form?

คุณรู้ไหมมีตำแหน่งอะไรว่างบ้าง

ผมเห็นโฆษณาของคุณใน...

ผมก็เลยอยากจะทำสมัครในตำแหน่ง...

ผมสนใจในตำแหน่งนี้

ฉันขอใบสมัครหน่อยได้ไหม



**การกรอกใบสมัครงานภาษาอังกฤษ คำศัพท์ต่างๆ ที่ควรรู้ เช่น**

Application form	แบบฟอร์มการสมัครงาน	religion	ศาสนา
Application Letter	จดหมายสมัครงาน	education	การศึกษา
Applicant/ Candidate	ผู้สมัคร	related field	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
Position applied for/ Position desired	ตำแหน่งที่สมัคร/ตำแหน่งที่ต้องการ	marital status	สถานภาพการแต่งงาน
To be completed in own handwriting.	เขียนใบสมัครด้วยลายมือตนเอง	military status	สถานภาพทางทหาร
Photo attached here	ติดรูปถ่ายตรงนี้	identification card (ID Card)	บัตรประจำตัวประชาชน
Expected salary	เงินเดือนที่ต้องการ	issued by...	ออกให้โดย...
Personal data	ข้อมูลส่วนตัว	letter of recommendation	หนังสือรับรองการทำงาน
Date of birth	วันเดือนปีเกิด	employment certificate	ใบรับรองการผ่านงาน
Occupation/ Profession	อาชีพ	degree certificate	ใบปริญญาบัตร
name	ชื่อ	transcript	ใบแสดงผลการเรียน
age	อายุ	resume	ประวัติส่วนตัว
sex	เพศ	seminars and special training courses	การสัมมนาและการฝึกอบรม
weight/ height	น้ำหนัก/ ส่วนสูง	special skills	หลักสูตรพิเศษ
telephone	เบอร์โทรศัพท์	work experience	ความชำนาญพิเศษ
present address	ที่อยู่ปัจจุบัน	person to notify in case of emergency	ประวัติการทำงานที่ผ่านมา
nationality	สัญชาติ	references	ผู้ที่ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน
race	เชื้อชาติ	guarantor	บุคคลอ้างอิง
		applicant signature	ผู้ค้ำประกัน
			ลายเซ็นผู้สมัคร

นี่เป็นเพียงตัวอย่างประโยคและคำที่เรามักเจอในใบสมัครงานภาษาอังกฤษนะคะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะจะเป็นประโยชน์ในการกรอกใบสมัครงานต่อผู้อ่านและผู้ที่กำลังหางานทำอยู่ในขณะนี้ แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ.. Bye!!! ★★★

ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com/2014/03/job-application.html>

**ถาม** วิธีสังเกตสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานเอกชน ที่จดทะเบียนถูกต้องในการประกอบธุรกิจจัดหางานในประเทศให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง เป็นอย่างไร?

- ตอบ**
1. ต้องมีป้ายชื่อคำว่า บริษัทจัดหางาน...จำกัด หรือห้างหุ้นส่วนจำกัดจัดหางาน...หรือสำนักงานจัดหางาน... ติดด้านหน้าสำนักงานให้เห็นได้อย่างชัดเจน
  2. ภายในสำนักงานจัดหางาน จะต้องแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ซึ่งมีชื่อเต็มคือ ใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ (แบบ จง.3) สีฟ้า โดยใคร และหมดอายุแล้วหรือไม่ หากไม่มี พึงสงสัยไว้ก่อนว่าเป็นสำนักงานเถื่อนที่ไม่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย
  3. จะต้องติดรายชื่อลูกจ้างที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน (จง.28) ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่ายด้วยเช่นกัน
  4. กรณีที่มีผู้แอบอ้างว่าเป็นผู้จัดการ ผู้รับอนุญาตตัวแทน หรือลูกจ้างของสำนักงานหรือบริษัทจัดหางานใด ไปติดต่อกับท่าน เพื่อจะส่งไปทำงานกับนายจ้างที่ไหนก็ตาม ก่อนอื่นท่านสามารถขอคู่มือตราประจำตัวดังกล่าว ซึ่งจะมีลักษณะเป็นเล่มสีฟ้า (แบบ จง.30) ว่าได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจริงหรือไม่และหมดอายุแล้วหรือยัง ที่สำคัญจะต้องมีลายเซ็นของนายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดด้วย
  5. เมื่อได้ตกลงกับสำนักงานจัดหางานว่าจะไปทำงานกับนายจ้างใด ผู้รับอนุญาตจัดหางานต้องจัดทำสัญญาจัดหางานกับผู้สมัครงาน ★★★



โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน  
ข้อมูลจาก : [www.ipd-doe.com](http://www.ipd-doe.com)



## ไทย-เมียนมา MOU เน้นความร่วมมือแก้ปัญหา ด้านแรงงานตามหลักสากล

วันที่ 24 มิถุนายน 2559 ณ ตึกสันติไมตรีหลังใน พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนาง ออง ซาน ซู จี ที่ปรึกษาแห่งรัฐสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามความตกลงด้านแรงงาน 2 ฉบับ ระหว่าง พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ นาย เต็ง ส่วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากร เมียนมา

โดยฉบับแรกเป็นบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน ซึ่งทั้งสองฝ่ายจะยอมรับในหลักการของความเท่าเทียมและผลประโยชน์ร่วมกัน เพิ่มพูนความสัมพันธ์ ประโยชน์ระหว่างกัน ในการสร้างความเข้มแข็งและความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ รวมถึงสนับสนุน พัฒนาความร่วมมือในด้านแรงงาน พร้อมมุ่งมั่นร่วมกันในการส่งเสริมนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี เพื่อปรับปรุงศักยภาพและความสามารถของทั้งสองประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดส่งและรับแรงงานระหว่างกัน ให้มีการแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูลเพื่อป้องกันการจ้างงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์เพื่อการจ้างงานพร้อมร่วมมือกันเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับทักษะฝีมือของกำลังคน และเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วย นอกจากนี้ จะทำงานเพื่อสนับสนุนความร่วมมือทวิภาคี อาทิ การเจรจาต่อรองร่วมการร้องทุกข์และการบังคับใช้กฎหมาย การระงับข้อพิพาทแรงงาน การประกันสังคม และการคุ้มครองแรงงาน การฟื้นฟูสมรรถภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การทำงานในเรือเดินทะเล การประกันการว่างงาน การบริหารจัดการแรงงานต่างชาติ และการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รวมทั้งการสนับสนุนการแลกเปลี่ยนการเยือนระหว่างบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้เชี่ยวชาญ

สำหรับฉบับที่สองเป็นบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือระหว่างกันในการจัดทำกรอบการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงาน มีกระบวนการส่งกลับแรงงานที่ครบกำหนดระยะเวลาการทำงานตามเงื่อนไขให้กลับประเทศต้นทางอย่างมีประสิทธิภาพ และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศภาคี โดยบันทึกฯ นี้ จะครอบคลุมทั้งกระบวนการส่งและรับ การคุ้มครองสัญญาจ้าง การรับรองเอกสาร การอบรมและการให้ความรู้แรงงานก่อนการเดินทาง การตรวจลงตรา อนุญาตทำงาน บริการสุขภาพ การส่งกลับประเทศต้นทาง การระงับข้อพิพาท หน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการข้ามแดนผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์เพื่อการจ้างงาน และการจ้างแรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย โดยเฉพาะในกระบวนการส่งและรับจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ มีระบบการลงทะเบียนคนงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการสรรหาและการตรวจร่างกาย และจะได้รับการเสนอสัญญาจ้างก่อนการเดินทาง มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงทั้งเรื่อง ค่าใช้จ่าย ขั้นตอน และ

ระยะเวลา ในการคุ้มครองแรงงานคนงานเมียนมาจะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันกับแรงงานไทย บนหลักพื้นฐานของการไม่เลือกปฏิบัติ ได้รับสิทธิและประโยชน์ ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง กฎหมายแรงงาน และระเบียบอื่นๆ ที่บังคับใช้ในประเทศไทย ประการสำคัญ เมียนมาจะต้องจัดให้มีการอบรมก่อนการเดินทางให้กับคนงาน โดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่าย เพื่อให้มั่นใจว่าคนงานมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงานและมีการประกันสุขภาพตามที่กำหนด และหากมีข้อพิพาทใดๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง อันเนื่องมาจากการจ้างงานจะได้รับการระงับตามกฎหมายและระเบียบของประเทศไทย สำหรับสัญญาจ้างและเอกสารอื่นๆ จะต้องจัดทำ

เป็นภาษาไทย ภาษาเมียนมา และภาษาอังกฤษ และรับรองโดยสถานเอกอัครราชทูตเมียนมาซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย

ทั้งนี้ บันทึกรายการความเข้าใจ มีผลบังคับใช้มีระยะเวลา 5 ปี ในส่วนของบันทึกข้อตกลงการจ้างงาน จะ มีระยะเวลา 2 ปี ซึ่งจากการลงนามในครั้งนี้ นอกจากแสดงถึงความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นระหว่างกันแล้วยังแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เป็นไปตามหลักสากล และมีความรับผิดชอบร่วมกัน พร้อมๆ กับการเดินไปด้วยกันอย่างมั่นคง เพื่อความผาสุกและความมั่งคั่งของประชาชนทั้งสองประเทศ ★★★

ที่มา : [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

## ▶ อาชีพมั่นคง

# 10 อันดับสาขาอาชีพวิศวกร รายได้ดีที่สุดในประเทศไทย

**อันดับ 1 : วิศวกรรมปิโตรเลียม (Petroleum Engineering)** หนึ่งในสายวิศวกรรมศาสตร์ที่ทํารายได้สูงสุด เป็นสาขาอาชีพที่น่าสนใจและกำลังมาแรงในขณะนี้ **“วิศวกรปิโตรเลียม”** คือผู้ที่ต้องทำงานเกี่ยวกับการเจาะและการผลิต น้ำมันหรือก๊าซธรรมชาติขึ้นมาจากแหล่งกักเก็บใต้ผิวดิน การทำงานนอกชายฝั่ง หรือทำงานบนแท่นขุดเจาะ จึงทำให้มีรายได้จากเงินเดือนเริ่มต้นสูงถึง ประมาณ 3,125,265 บาท ต่อปี

**อันดับ 2 : วิศวกรรมการบินและอวกาศ (Aerospace Engineering)** เป็นสาขาวิศวกรรมเบื้องต้นเกี่ยวกับการวิจัย ออกแบบ และวิเคราะห์โครงสร้างรูปร่างทางพลศาสตร์เครื่องยนต์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบิน รวมทั้งการวางแผนและควบคุมการสร้าง การทดสอบหรือการซ่อมบำรุง การออกแบบเครื่องบิน ซิปนาอูธ ยานอวกาศ และดาวเทียม เป็นต้น ทำให้แต่ละประเทศต้องการคนที่มีความรู้มากในการทำงานมาก ดังนั้นผู้ที่เรียนจบมาในสายวิศวกรรมการบินและอวกาศ จึงมีเงินเดือนเฉลี่ยเริ่มต้นค่อนข้างสูงมาก ประมาณ 2,198,942 บาท ต่อปี

**อันดับ 3 : วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (Computer Engineering)** เป็นศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ และสร้างเครื่องหรือระบบคอมพิวเตอร์ และเป็นอีกหนึ่งสาขาวิศวกรรมที่มีความต้องการของตลาดแรงงานเป็นอย่างมากรวมถึงการศึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์ (Hardware) ซอฟต์แวร์ (Software) และการสื่อสาร (Network) ค่าตอบแทนเริ่มต้นสำหรับวิศวกรคอมพิวเตอร์ ประมาณ 2,185,814 บาท ต่อปี

**อันดับ 4 : วิศวกรรมเคมี (Chemical Engineering)** ศึกษาเกี่ยวกับการออกแบบ วางแผน ควบคุม และพัฒนากระบวนการผลิตในระดับอุตสาหกรรมโดยใช้กระบวนการกายภาพ เคมี หรือชีวภาพ โดยเน้นไปที่เนื้อหาวินิจฉัยและฟิลิกส์ ส่วนใหญ่เมื่อจบในสาขานี้แล้วสามารถไปประกอบอาชีพเป็น วิศวกรเคมีตามโรงงานต่างๆ เช่น โรงงานน้ำมัน ปิโตรเคมี พลังงาน สิ่งแวดล้อม ยาและอาหาร วิศวกรควบคุมและวางแผนการผลิต วิศวกรออกแบบอุปกรณ์ และเครื่องมือด้านเคมีภัณฑ์ ค่าเฉลี่ยเงินเดือนเริ่มต้น ประมาณ 2,166,122 บาท ต่อปี

**อันดับ 5 : วิศวกรรมเครื่องกล (Mechanical Engineering)** เรียกได้ว่าเป็นสาขาวิศวกรรมยอดฮิต เป็นงานวิศวกรรมที่กว้างที่สุด ศึกษาโดยการใช้ความรู้ด้าน ฟิสิกส์ เคมี มาประยุกต์ใช้กับงานด้านกลศาสตร์ การออกแบบเครื่องจักรกล ระบบไฮดรอลิก รากฐานหุ่นยนต์ พลศาสตร์การบิน การควบคุมการผลิตเครื่องจักรกล จักรกลและอุปกรณ์อุตสาหกรรม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ปัจจุบันเงินเดือนเริ่มต้น ประมาณ 2,070,944 บาท ต่อปี

**อันดับ 6 : วิศวกรรมเทคโนโลยี (Engineering Technology)** กลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าด้วยกันอย่างบูรณาการ โดยนักเทคโนโลยีวิศวกรรมส่วนใหญ่ จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การผลิต การประกันสินค้า และการบริหารจัดการ ปัจจุบันวิศวกรรมในสาขานี้มีความต้องการเป็นอย่างมาก ทำให้เงินเดือนเฉลี่ยเริ่มต้น ประมาณ 2,067,662 บาท ต่อปี

**อันดับ 7 : วิศวกรรมไฟฟ้า (Electrical Engineering)** ศึกษาเกี่ยวกับทฤษฎีและการประยุกต์ใช้ **“ไฟฟ้า และคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า”** บางสาขาเกี่ยวกับการวิเคราะห์และจัดการกับสัญญาณไฟฟ้า เช่น อุปกรณ์ทางการแพทย์ การสื่อสาร หรืออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งอุตสาหกรรมทางด้านนี้กำลังเติบโต ทำให้เงินเดือนเริ่มต้นเฉลี่ย ประมาณ 2,044,688 บาท ต่อปี

**อันดับ 8 : วิศวกรรมโยธา (Civil Engineering)** คือบุคคลที่วางแผนจัดระบบงานและควบคุมงานสร้างถนน สะพาน อุโมงค์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการขนส่งต่างๆ ทดสอบทำงานวิจัย และให้คำแนะนำทางเทคนิคต่างๆ ในงานทางด้านวิศวกรรมโยธา จะเน้นทางด้านการใช้วัสดุและทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เงินเดือนเริ่มต้นเฉลี่ยต่อปีสูงถึง ประมาณ 2,038,124 บาท

**อันดับ 9 : วิศวกรรมอุตสาหการ (Industrial Engineering)** ศึกษาด้านการจัดการ การออกแบบอุตสาหกรรม กระบวนการผลิต การบริหารให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และการควบคุมเครื่องจักรกลในกระบวนการผลิตสมัยใหม่เป็นผู้ที่ต้องคอยวิเคราะห์อย่างละเอียดถึงการใช้งานวัตถุดิบ เครื่องจักรและอุปกรณ์ในองค์กร รายได้เฉลี่ยเริ่มต้นประมาณ 2,015,150 บาท ต่อปี

**อันดับ 10 : วิศวกรรมชีวการแพทย์ (Biomedical Engineering)** หรือเรียกอีกอย่างว่า **“วิศวกรรม ชีวเวช หรือ วิศวกรรมการแพทย์”** เป็นสาขาวิชาที่นำเอาความรู้ **“วิทยาศาสตร์การแพทย์”** มาประยุกต์ใช้ร่วมกันเพื่อออกแบบ สร้างหรือพัฒนาซอฟต์แวร์ อุปกรณ์ ต้องการขั้นตอนการผลิตที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูง ตัวอย่างที่เป็นที่รู้จักกันแพร่หลายของงานด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ ได้แก่ การสร้างอวัยวะเทียม การประมวลผลภาพจากเครื่อง **TC Scan** และอุปกรณ์การแพทย์ เป็นต้น เงินเดือนเฉลี่ยต่อปี ประมาณ 1,417,825 บาท ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง  
ข้อมูลจาก : [www.naceweb.org](http://www.naceweb.org)

# รมว.แรงงาน ย้ำ นายจ้าง-ลูกจ้างกลมเกลียว ใช้ “ประชารัฐ” พัฒนาฝีมือรับไทยแลนด์ 4.0 แก้ขาดแคลนแรงงาน



วันที่ 16 มิถุนายน 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดตราด พบผู้ประกอบการ รับฟังปัญหาข้อเสนอแนะด้านแรงงาน ย้ำ กระทรวงแรงงานประสานภาคส่วนเกี่ยวข้อง กำหนดความต้องการแรงงาน ที่แท้จริง พัฒนากิจกรรมฝึกอบรมยุคไทยแลนด์ 4.0 ใช้แนวทาง “ประชารัฐ” พัฒนาแนวคิดการมีส่วนร่วม เน้นลูกจ้าง นายจ้าง กลมเกลียวมั่นคง มีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

**พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวในโอกาสพบปะผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม จ.ระยอง และ จ.ตราด พร้อมทั้งตรวจเยี่ยมศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ ศูนย์กีฬาในร่ม เทศบาลเมืองตราด อ.เมือง จ.ตราด ว่า สิ่งที่ได้พบกับผู้ประกอบการพอสรุปได้ว่า ส่วนใหญ่พบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะการขาดแรงงานที่มีทักษะฝีมือเพื่อให้สามารถรองรับโอกาสที่ประเทศไทยกำลังเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 ดังนั้น กระทรวงแรงงานจำเป็นต้องหารือกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดความต้องการแรงงาน (Demand) ที่แท้จริง ทั้งส่วนของแรงงานที่มีทักษะพื้นฐาน และแรงงานที่มีทักษะขั้นสูง เพื่อทราบตัวเลขความต้องการที่ชัดเจน โดยเรื่องนี้กระทรวงแรงงานจะต้องพิจารณาในรายละเอียดต่อไป นอกจากนี้ ผู้ประกอบการ นายจ้างและลูกจ้างต้องสร้างการรับรู้ร่วมกันหลายฝ่าย โดยใช้แนวทางประชารัฐในการพัฒนาแนวคิดโดยเฉพาะเรื่องการเป็นหุ้นส่วน (partnership) และแรงงานสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อให้เกิดความกลมเกลียว มั่นคงถาวรมากขึ้นกว่าเดิม มีหลักการที่ชัดเจน เพราะหากเกิดปัญหาระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างจะกระทบทั้งระบบ

**รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวต่อว่า การตรวจเยี่ยมศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวจะมีการดำเนินงาน 2 ส่วน คือ **ส่วนแรก**เป็นแรงงานต่างด้าวผู้ที่ถือบัตรชมพู ซึ่งจะต้องมารายงานตัวภายในวันที่ 29 กรกฎาคมนี้ และ**ส่วนที่สอง**เป็นการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง ซึ่งที่ผ่านมามีผลการจดทะเบียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดตราด โรงพยาบาลตราด เจ้าหน้าที่กรมการปกครอง กระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมมือกันให้การดำเนินการ แต่ยังมีผู้ประกอบการบางส่วน ที่ยังไม่ได้นำแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียน ทั้งนี้ภายหลังจากหมดเขตวันที่ 29 กรกฎาคมแล้ว กระทรวงแรงงาน จะเข้าไปตรวจแรงงานในสถานประกอบการและหากพบการกระทำผิดจะดำเนินการตามกฎหมาย ★★★

ที่มา : [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

# ช่วงชีวิตในการออม เปลี่ยนจาก 20-40-20 เป็น 20-40-60



หากแบ่งช่วงชีวิตของคนเราอาจจะแบ่งได้ 3 ช่วงใหญ่ๆ ได้แก่ ช่วงสำเรียน คือตั้งแต่เกิดจนจบการศึกษาเฉลี่ยแล้วอยู่ที่ 20 ปี ช่วงทำงาน คือตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงวัยเกษียณ ที่อายุ 60 ปี เฉลี่ยแล้วอยู่ที่ 40 ปี ช่วงเกษียณ คือช่วงตั้งแต่เกษียณจนถึงเสียชีวิต เฉลี่ยแล้วอยู่ที่ 20 ปี โดยอายุขัยเฉลี่ยของผู้สูงอายุชาวไทยอยู่ที่ 66.2 ปี ส่วนอายุขัยเฉลี่ยของผู้สูงอายุหญิงไทยมีอายุยืนยาวกว่าชายไทย คือ อยู่ที่ 75.1 ปี ซึ่งหากเราเอามาเขียนเป็นอัตราส่วนชีวิตก็จะได้ 20-40-20 เท่ากับเราทำงานหาเงิน 40 ปี แต่เงินที่เราหาได้เราต้องบริหารไว้ใช้เป็นเวลา 60 ปี คือ 40 ปีในวัยทำงาน และ 20 ปีในวัยเกษียณ หากเอาระยะเวลาใช้เงินหารด้วยระยะเวลาหาเงิน จะได้เท่ากับ  $60/40 = 1.5$  เท่า หมายความว่า หากเราเริ่มบริหารเงินตั้งแต่เริ่มทำงานเงินที่เราหา 1 เดือนเราต้องบริหารให้พอใช้ 1.5 เดือน ซึ่งมองดูแล้วเป็นเรื่องยากมากที่เราจะบริหารเงินให้พอใช้ ส่วนใหญ่จะเริ่มบริหารเงินอายุ 35-40 ปี คือ เป็นช่วงที่รายได้เริ่มจะมาก หากเริ่มบริหารเงินอายุ 40 ปี เท่ากับมีเวลาหาเงิน 20 ปี เพื่อใช้ตลอดอายุการทำงานที่เหลือ+อายุหลังเกษียณ =  $20+20 = 40$  ปี ระยะเวลาใช้เงินหารด้วยระยะเวลาหาเงิน จะได้เท่ากับ  $40/20 = 2$  เท่า โอกาสที่จะมีเงินพอใช้ยิ่งยากมากขึ้นเท่านั้น

ในอีก 20 ปีข้างหน้า นับจากตอนนี้อายุขัยเฉลี่ยของผู้สูงอายุไทยจะอยู่ที่ 120 ปี แปลว่าอัตราส่วนชีวิตก็จะเปลี่ยนจาก 20-40-20 เป็น 20-40-60 เท่ากับเราทำงานหาเงิน 40 ปี แต่เงินที่เราหาเราต้องบริหารไว้ใช้เป็นเวลา 100 ปี คือ 40 ปีในวัยทำงาน และ 60 ปีในวัยเกษียณ ระยะเวลาใช้เงินหารด้วยระยะเวลาหาเงิน จะเท่ากับ  $100/40 = 2.5$  เท่า หรือเงินที่เราหา 1 เดือนต้องบริหารให้พอใช้ 2.5 เดือนยิ่งยากเข้าไปใหญ่

## วิธีที่จะบริหารเงินให้สามารถผ่านช่วงวิกฤตวัยเกษียณไปได้ จึงต้อง

1. ออมให้เร็วที่สุดและให้ได้มากที่สุด เริ่มออมให้เร็วที่สุด ยิ่งออมตอนเริ่มทำงานได้ยิ่งดี แต่ข่าวร้ายคือ เราไม่สามารถย้อนเวลากลับไปออมตอนเริ่มทำงานได้ ดังนั้นทางที่ดีที่สุด คือ เริ่มออมตอนนี้เลย ออมเป็นประจำทุกเดือน โดยแบ่งสัดส่วน 10% จากรายได้มาเก็บออม อาจทำโดยการสมัครหักบัญชีเงินฝากอัตโนมัติ ตั้งแต่วันที่เงินเดือนเข้าบัญชีไปยังบัญชีเงินฝากปลอดภาษีที่จะให้เราเก็บเงินสม่ำเสมอเท่าๆ กันทุกงวด และให้ผลตอบแทนที่สูงกว่าเงินฝากทั่วไป

2. ออมให้ผลตอบแทนสูงที่สุด ความมั่งคั่งของดอกเบี้ยทบต้น ยิ่งผลตอบแทนมาก ระยะเวลาการออมยาว เงินที่ได้ในอนาคตก็จะมากด้วย อีกทั้งควรศึกษาข้อมูลทางการเงินและ

การบริหารของธนาคาร สถาบันการเงินต่างๆ ที่ให้ผลตอบแทนควบคู่กับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตลอดถึงการบริการที่ครอบคลุมสะดวกสบาย เช่น การทำธุรกรรมออนไลน์เพื่อลดค่าใช้จ่าย การออมในบัญชีเงินฝากบางประเภทที่มีความคุ้มครองชีวิตและอุบัติเหตุ เพื่อใช้เงินฝากของเราและเป็นตัวช่วยในการปกป้องเราจากเหตุการณ์ไม่คาดคิดได้

3. เพิ่มระยะเวลาการทำงาน เมื่อเราไม่สามารถย้อนกลับไปออมได้ อีกวิธีคือ เพิ่มระยะเวลาการทำงานให้มากขึ้น นอกจากช่วยให้มีเงินออมมากขึ้นแล้ว ยังช่วยลดช่วงเวลาก่อนเกษียณได้อีกด้วย แต่ปัญหาคือ โอกาสที่คนเกษียณจะได้ทำงานนั้นมันน้อยลงเรื่อยๆ นอกจากการเป็นนายของตัวเอง ซึ่งจะต้องวางแผนแต่เนิ่นๆ ก่อนเกษียณ

การออมเป็นเรื่องใกล้ตัวของเราทุกคน ไม่ว่าจะเด็ก วัยรุ่น วัยทำงาน วัยสร้างครอบครัว วัยเตรียมเกษียณ ทั้งหมดต่างมีวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกันไปโดยการฝึกวินัยการออมอย่างเป็นระบบ และที่สำคัญเหนือสิ่งอื่นใด คือ การปฏิบัติตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักการประมาณตน ควบคุมตนเองให้อยู่ในความพอดี พอประมาณ ไม่ประมาท ดำรงตนอย่างมีสติ มีเหตุผล จะเป็นเกราะป้องกันและช่วยให้ทุกคนบรรลุเป้าหมาย สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้นและมีอนาคตที่มั่นคงต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์โพสทูเดย์ ฉบับวันพฤหัสบดีที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2559