ข้อควรรู้
ข้ໍถวมรู้

กรมการจัดหางาน

สำหรับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว
สำลับบายจ้ๅงและแรงงานต่ๅงด้าอ

สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา
สัมชาดมงมม้า ลาว และกำปูเจย

ที่ทำงานในประเทศไทย
ที่เรัดองฆาในปะเทดไท

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
สำมักงานบໍลิหานแรงงานต่างด้าอ

กรมการจัดหางาน
กิมมานจัดหาองฆา

ข้อควรรู้
สำหรับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ทำงานในประเทศไทย

ข้อควรรู้
สำหรับนายจ้างและแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

คำนำ

ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย มีเป็นจำนวนมาก และมีหลายกลุ่ม ซึ่งแต่ละกลุ่มจะมีสถานะที่แตกต่างกัน จึงมีข้อกำหนดและระเบียบปฏิบัติที่แตกต่างกันในบางประเด็น ซึ่งเป็นสิ่งที่แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ควรจะได้รับรู้ และปฏิบัติให้ถูกต้อง

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จึงจัดทำคู่มือแนะนำข้อควรรู้แก่แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน

ຄຳນຳ

ປັດຈຸບັນແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ມີເປັນຈຳນວນຫລາຍ ແລະມີຫລາຍກຸ່ມ ເຊິ່ງແຕ່ລະກຸ່ມຈະມີສະຖານະທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ຈຶ່ງມີຂໍ້ກຳນົດແລະລະບຽບປະຕິບັດທີ່ແຕກຕ່າງກັນໃນບາງປະເດັນ ເຊິ່ງເປັນສິ່ງທີ່ແຮງງານຕ່າງດ້າວ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທຄວນຈະໄດ້ຮັບຮູ້ ແລະປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງ

ສຳນັກບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວ ຈຶ່ງຈັດທຳຄູ່ມືແນະນຳຂໍ້ຄວນຮູ້ແກ່ແຮງງານຕ່າງດ້າວ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ເພື່ອໃຫ້ແຮງງານຕ່າງດ້າວຖືເປັນແນວທາງໃນການປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕໍ່ໄປ

ສຳນັກບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວ
ກົມການຈັດຫາວຽກ

สารบัญ

	หน้า
ประเภทและสถานะของแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในประเทศไทย	6
การทำงาน	10
การเดินทาง	16
การรักษาพยาบาล	22
การคุ้มครองแรงงาน	32
ขั้นตอนการจ้างแรงงานลาวตามมติคณะรัฐมนตรี 15 มกราคม 2556	34
ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย MOU	36
ความผิดและโทษ ตามพระราชบัญญัติ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	38
หน้าที่ที่แรงงานต่างด้าวต้องปฏิบัติ	42
สถานที่ติดต่อส่วนราชการ ในสังกัดกรมการจัดหางาน	44

ສາລະບານ

	ໜ້າ
ປະເພດແລະສະຖານະຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ທີ່ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ	7
ການເຮັດວຽກ	11
ການເດີນທາງ	17
ການຮັກສາພະຍາບານ	23
ການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ	33
ຂັ້ນຕອນການຈ້າງແຮງງານລາວຕາມມະຕິຄະນະລັດຖະມົນຕີ 15 ມັງກອນ 2013	35
ຂັ້ນຕອນການນຳເຂົ້າແຮງງານຕ່າງດ້າວຢ່າງຖືກກົດໝາຍ MOU	37
ຄວາມຜິດແລະໂທດຕາມພຣະຣາຊບັນຍັດ	39
ການເຮັດວຽກຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ ປີ 2008 ໜ້າທີ່ທີ່ແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງປະຕິບັດ	43
ສະຖານທີ່ຕິດຕໍ່ສ່ວນລາດຊະການ ໃນສັງກັດກົມການຈັດຫາງານ	45

ประเภทและสถานะของแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในประเทศไทย

แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย ปัจจุบันมี 3 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้จะมีสถานะเป็นผู้หลบหนีเข้าเมืองที่อยู่ระหว่างรอการส่งกลับ โดยแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการรายงานตัวจดทะเบียนประวัติกับกรมการปกครอง เพื่อขอรับเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.38/1) แล้วต้องไปตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข และมาขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน เมื่อดำเนินการครบตามขั้นตอนทั้ง 3 ขั้นตอนแล้ว แรงงานต่างด้าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงาน

2. กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ โดยเป็นแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนผ่อนผันตามข้อที่ 1 และไปเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติกับทางการของประเทศ

ປະເພດແລະສະຖານະຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ທີ່ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ

ແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ປັດຈຸບັນມີ 3 ກຸ່ມຄື

1. **ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍທີ່ຫລົບໜີເຂົ້າເມືອງ ແລະໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນໃຫ້ຢູ່ອາໄສແລະເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທເປັນການຊົ່ວຄາວຕາມມະຕິຄະນະລັດຖະມົນຕີ** ແຮງງານຕ່າງດ້າວກຸ່ມນີ້ຈະມີສະຖານະເປັນຜູ້ຫລົບໜີເຂົ້າເມືອງ ທີ່ຢູ່ລະຫວ່າງລໍຖ້າການສົ່ງກັບ ໂດຍແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງດຳເນີນການລາຍງາຍຕົວຈົດທະບຽນປະຫວັດກັບກົມການປົກຄອງ ເພື່ອຂໍຮັບເອກະສານຮັບຮອງລາຍການທະບຽນປະຫວັດ (ທ.ຮ.38/1) ແລ້ວຕ້ອງໄປກວດສຸຂະພາບ ແລະປະກັນສຸຂະພາບກັບກະຊວງສາທາລະ ນະສຸກ ແລະນຳຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກກັບກົມການຈັດຫາວຽກ ເມື່ອດຳເນີນການຄົບຕາມຂັ້ນຕອນທັງ 3 ຂັ້ນຕອນແລ້ວ ແຮງງານຕ່າງດ້າວຈະໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນໃຫ້ຢູ່ໃນປະເທດໄທ ເປັນການຊົ່ວຄາວເພື່ອການເຮັດວຽກ

2. **ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍທີ່ໄດ້ຮັບການພິສູດສັນຊາດ** ໂດຍເປັນແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ຈົດທະບຽນຜ່ອນຜັນຕາມຂໍ້ທີ 1 ແລະເຂົ້າຮັບການພິສູດສັນຊາດກັບທາງການຂອງປະເທດຕົ້ນທາງ ປະເທດຕົ້ນທາງຈະອອກໜັງສືເດີນທາງ

ต้นทาง ประเทศต้นทางจะออกหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate Of Identity) ให้เป็นหลักฐานแล้วแรงงานต่างด้าวนำหนังสือเดินทางชั่วคราวหรือเอกสารรับรองบุคคลไปขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี จากเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองของไทย โดยวีซ่าที่ได้รับจะเป็นวีซ่าเพื่อการทำงาน (Non Immigrant L-A) สถานะของแรงงานต่างด้าวจะกลายเป็นผู้เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย และต้องมาขออนุญาตทำงานภายใน 15 วัน เมื่อครบกำหนด 2 ปี สามารถขออยู่ต่อได้อีกเป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี เมื่อครบ 4 ปี แล้วต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

3. กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชารายใหม่ที่นำเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้จะได้รับการตรวจลงตรา (Visa) เพื่อการทำงาน (Non Immigrant L-A) และประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี สถานะของแรงงานต่างด้าวเป็นผู้เข้าเมืองถูกกฎหมาย และต้องมาขออนุญาตทำงานภายใน 30 วัน นับจากวันที่เข้ามาในราชอาณาจักร เมื่อครบกำหนด 2 ปี สามารถขออยู่ต่อได้อีกเป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี เมื่อครบ 4 ปี แล้วต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ຊົ່ວຄາວ (Temporary Passport) ຫລືເອກະສານຮັບຮອງບຸກຄົນ (Certificate Of Identity) ໃຫ້ເປັນຫລັກຖານແລ້ວແຮງງານຕ່າງດ້າວນຳ ໜັງສືເດີນທາງຊົ່ວຄາວ ຫລືເອກະສານຮັບຮອງບຸກຄົນໄປຂໍຮັບການກວດ ລົງກາ (Visa) ແລະປະທັບກາໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກເປັນເວລາບໍ່ເກີນ 2 ປີ ຈາກເຈົ້າໜ້າທີ່ກວດຄົນເຂົ້າເມືອງຂອງໄທ ໂດຍວີຊ່າທີ່ໄດ້ຮັບຈະເປັນວີຊ່າ ເພື່ອເຮັດວຽກ (Non Immigrant L-A) ສະຖານະຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ຈະກາຍເປັນຜູ້ເຂົ້າເມືອງຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະຕ້ອງມາຂໍອະນຸຍາດ ເຮັດວຽກພາຍໃນ 15 ວັນ ເມື່ອຄົບກຳນົດ 2 ປີ ສາມາດຂໍຢູ່ຕໍ່ໄດ້ອີກເປັນ ເວລາບໍ່ເກີນ 2 ປີ ເມື່ອຄົບ 4 ປີ ແລ້ວຕ້ອງເດີນທາງກັບອອກໄປນອກຣາຊ ອານາຈັກ

3. **ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍລາຍ ໃໝ່ທີ່ນຳເຂົ້າມາເຮັດວຽກ ຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍຕາມບັນທຶກຄວາມ ເຂົ້າໃຈວ່າດ້ວຍການຮ່ວມມືດ້ານ ການຈ້າງແຮງງານລະຫວ່າງລັດ (MOU)** ແຮງງານຕ່າງດ້າວກຸ່ມນີ້ຈະໄດ້ຮັບການກວດລົງກາ (Visa)ເພື່ອການເຮັ ດວຽກ (Non Immigrant L-A) ແລະປະທັບກາໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກ ເປັນເວລາບໍ່ເກີນ 2 ປີ ສະຖານະຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ເປັນຜູ້ເຂົ້າເມືອງ ຖືກກົດໝາຍ ແລະຕ້ອງມາຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກພາຍໃນ 30 ວັນ ນັບຈາກ ວັນທີ່ເຂົ້າມາໃນຣາຊອານາຈັກ ເມື່ອຄົບກຳນົດ 2 ປີ ສາມາດຂໍຢູ່ຕໍ່ໄດ້ອີກ ເປັນເວລາບໍ່ເກີນ 2 ປີ ເມື່ອຄົບ 4 ປີແລ້ວຕ້ອງເດີນທາງກັບອອກໄປ ນອກຣາຊອານາຈັກ

การทำงาน

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี จะต้องขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน และชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามอัตราที่กำหนด มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยจะได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ 2 งาน คือ งานกรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน ดังนี้

1.1 หากประสงค์จะทำงาน ต้องดำเนินการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพกับกระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามมิให้ทำงาน

1.2 ขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามอัตราที่กำหนด

1.3 ทำงานกับนายจ้างที่ได้จดทะเบียนแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและได้รับอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างด้าว (ได้รับโควตา) เท่านั้น

1.4 ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่ หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

ການເຮັດວຽກ

1. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວຫລົບໜີເຂົ້າເມືອງ ສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍທີ່ໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນຕາມມະຕິຄະນະລັດຖະ ມົນຕີ ຈະຕ້ອງຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກກັບກົມການຈັດຫາວຽກ ແລະຊຳລະຄ່າທຳນຽມການອະນຸຍາດເຮັດວຽກຕາມອັດຕາທີ່ກຳນົດ ບໍ່ດັ່ງນັ້ນຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກ ໂດຍຈະໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກໄດ້ 2 ວຽກຄື ວຽກກຳມະກອນ ແລະຜູ້ຮັບໃຊ້ໃນບ້ານດັ່ງນີ້

1.1. ຫາກປະສົງຈະເຮັດວຽກ ຕ້ອງດຳເນີນການກວດສຸ ຂະ ພາບ ແລະປະກັນສຸຂະພາບກັບກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ໂດຍໄດ້ຮັບຮອງ ວ່າບໍ່ເປັນພະຍາດຕ້ອງຫ້າມບໍ່ໃຫ້ເຮັດວຽກ

1.2. ຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກກັບກົມການຈັດຫາວຽກ ພ້ອມຊຳລະ ຄ່າທຳນຽມການອະນຸຍາດເຮັດວຽກຕາມອັດຕາທີ່ກຳນົດ

1.3. ເຮັດວຽກກັບນາຍຈ້າງທີ່ໄດ້ຈົດທະບຽນແຈ້ງຄວາມ ຕ້ອງການຈ້າງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ແລະໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ແຈ້ງແຮງງານ ຕ່າງດ້າວ (ໄດ້ຮັບໂຄວຕ້າ) ເທົ່ານັ້ນ

1.4. ເຮັດວຽກຕາມປະເພດຫລືລັກສະນະວຽກແລະກັບນາຍ ຈ້າງ ທີ່ທ້ອງຖິ່ນ ຫລືສະຖານທີ່ແລະເງື່ອນໄຂຕາມທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເທົ່ານັ້ນ

1.5 ต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน

2. กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับการตรวจลงตราแล้ว ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่ภายใน 15 วัน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะของคนต่างด้าว โดยชำระค่าธรรมเนียมในอัตราที่กฎหมายกำหนด

2.1 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามระยะเวลาที่ได้รับการตรวจลงตรา (วีซ่า) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (ไม่เกิน 2 ปี และสามารถขอต่อได้อีก 2 ปี เมื่อครบ 4 ปี ต้องเดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักร)

2.2 สามารถเดินทางได้ทั่วราชอาณาจักรโดยไม่ต้องขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

2.3 ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่ หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

2.4 ต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน

1.5. ຕ້ອງມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກຢູ່ກັບຕົວຫລືຢູ່ ທີ່ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງເວລາເຮັດວຽກ ເພື່ອສະແດງຕໍ່ພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່ຫລືນາຍທະບຽນ

2. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍ ທີ່ໄດ້ຮັບການພິສູດສັນຊາດແລະໄດ້ຮັບການກວດລົງທາແລ້ວ ໃຫ້ຍື່ນຄຳຂໍຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃໝ່ພາຍໃນ 15 ວັນ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະຖານະຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ ໂດຍຊຳລະຄ່າທຳນຽມໃນອັດຕາທີ່ກົດໝາຍກຳນົດ

2.1. ສາມາດຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກໄດ້ຕາມໄລຍະເວລາທີ່ໄດ້ຮັບການກວດລົງທາ (ວີຊ່າ) ແລະປະທັບທາອະນຸຍາດໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກ (ບໍ່ເກີນ 2 ປີ ແລະສາມາດຂໍຕໍ່ໄດ້ອີກ 2 ປີ ເມື່ອຄົບ 4 ປີ ຕ້ອງເດີນທາງກັບອອກນອກຣາຊອານາຈັກ)

2.2. ສາມາດເດີນທາງໄດ້ທົ່ວຣາຊອານາຈັກໂດຍບໍ່ຕ້ອງຂໍອະນຸຍາດອອກນອກເຂດແຂວງ

2.3. ເຮັດວຽກຕາມປະເພດຫລືລັກສະນະວຽກແລະກັບນາຍຈ້າງ ທີ່ທ້ອງຖິ່ນ ຫລືສະຖານທີ່ແລະຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເທົ່ານັ້ນ

2.4. ຕ້ອງມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກຢູ່ກັບໂຕຫລືຢູ່ ທີ່ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງເວລາເຮັດວຽກ ເພື່ອສະແດງຕໍ່ພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່ຫລືນາຍທະບຽນ

3. กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นำเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายตาม MOU ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่ภายใน 30 วัน นับจากวันที่เข้ามาในราชอาณาจักร โดยชำระค่าธรรมเนียมในอัตราที่กฎหมายกำหนด

3.1 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี และสามารถขอต่อได้อีก 2 ปี เมื่อครบ 4 ปี ต้องเดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักร

3.2 สามารถเดินทางได้ทั่วราชอาณาจักรโดยไม่ต้องขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

3.3 ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่ หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

3.4 ต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน

3. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກໍາປູເຈຍທີ່ນໍາເຂົ້າມາເຮັດວຽກຢ່າງຖືກກົດໝາຍຕາມ MOU ໃຫ້ຍື່ນຄໍາຂໍຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃໝ່ພາຍໃນ 30 ວັນ ນັບຈາກວັນທີ່ເຂົ້າມາໃນຣາຊອານາຈັກໂດຍຊໍາລະຄ່າທໍານຽມ ໃນອັດຕາທີ່ກົດໝາຍກໍານົດ

3.1. ສາມາດຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກໄດ້ເປັນເວລາບໍ່ເກີນ 2 ປີ ແລະສາມາດຂໍຕໍ່ໄດ້ອີກ 2 ປີ ເມື່ອຄົບ 4 ປີ ຕ້ອງເດີນທາງກັບອອກໄປນອກຣາຊອານາຈັກ

3.2. ສາມາດເດີນທາງໄດ້ທົ່ວຣາຊອານາຈັກໂດຍບໍ່ຕ້ອງຂໍອະນຸຍາດອອກນອກເຂດແຂວງ

3.3. ເຮັດວຽກຕາມປະເພດຫລືລັກສະນະວຽກແລະກັບນາຍຈ້າງທີ່ທ້ອງຖິ່ນຫລືສະຖານທີ່ແລະຕາມເງື່ອນໄຂທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸ ຍາດເທົ່ານັ້ນ

3.4. ຕ້ອງມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກຢູ່ກັບຕົວຫລືຢູ່ທີ່ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກໃນລະຫວ່າງເວລາເຮັດວຽກ ເພື່ອສະແດງຕໍ່ພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່ຫລືນາຍທະບຽນ

การเดินทาง

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับที่จดทะเบียนตามมติคณะรัฐมนตรี สามารถเดินทางภายในจังหวัดที่จดทะเบียน หากจะเดินทางออกนอกเขตจังหวัดต้องขออนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด และหากออกนอกพื้นที่จังหวัดโดยไม่ได้รับอนุญาต สิทธิที่ได้รับการผ่อนผันจะถูกยกเลิก ทำให้หมดสิทธิอยู่อาศัยและทำงาน สถานะของแรงงานต่างด้าวจะกลายเป็นคนต่างด้าวผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นไปตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย ที่กำหนดให้**มีการยกเลิกการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร** ดังนี้

1.1 การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นผลทันที หากแรงงานต่างด้าวทำผิดเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1) เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

2) ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาล เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3) ออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดโดยไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่

ການເດີນທາງ

1. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວຫລົບໜີເຂົ້າເມືອງສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍ ທີ່ໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກເປັນການຊົ່ວຄາວເພື່ອລໍຖ້າການສົ່ງກັບທີ່ຈົດທະບຽນຕາມມະຕິຄະນະລັດຖະມົນຕີ ສາມາດເດີນທາງພາຍໃນແຂວງທີ່ຈົດທະບຽນ ຫາກຈະເດີນທາງອອກນອກເຂດແຂວງຕ້ອງຂໍອະນຸຍາດຈາກເຈົ້າແຂວງ ແລະຫາກອອກນອກພື້ນທີ່ແຂວງໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ ສິດທີ່ໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນຈະຖືກຍົກເລີກ ເຮັດໃຫ້ຫມົດສິດຢູ່ອາໄສແລະເຮັດວຽກ ສະຖານະຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວຈະກາຍເປັນຄົນຕ່າງດ້າວຜິດກົດຫມາຍ ເຊິ່ງເປັນໄປຕາມປະກາດຂອງກະຊວງພາຍໃນ ທີ່ກຳນົດໃຫ້**ມີການຍົກເລີກການອະນຸຍາດໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກ** ດັ່ງນີ້

1.1. ການອະນຸຍາດໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກບໍ່ມີຜົນທັນທີຫາກແຮງງານຕ່າງດ້າວເຮັດຜິດເງື່ອນໄຂຢ່າງໃດຢ່າງຫນຶ່ງ ດັ່ງນີ້

1) ເປັນພະຍາດຕ້ອງຫ້າມຕາມທີ່ກະຊວງສາທາລະນະສຸກປະກາດກຳນົດ

2) ຖືກໂທດຕິດຄຸກຕາມຄຳພິພາກສາຮອດທີ່ສຸດຂອງສານເວັ້ນແຕ່ຄວາມຜິດເຊິ່ງໄດ້ກະທຳໂດຍປະຫມາດຫລືຄວາມຜິດທາງອາຍາ

3) ອອກນອກເຂດພື້ນທີ່ແຂວງໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເວັ້ນແຕ່

- ได้รับอนุญาตทำงานรับใช้ในบ้าน ให้เคลื่อนย้ายออกนอกเขตท้องที่จังหวัดที่ได้รับอนุญาตเพื่อติดตามสามี หรือภรรยาของนายจ้างไปทำ หน้าที่การงานที่รับผิดชอบ โดยนายจ้างสามีหรือภรรยาและลูกจ้างจะเดินทางไปด้วยกัน และแสดงบัตรประจำตัวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่มีการขอตรวจสอบ

- ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง หรือขนถ่ายสินค้าทางน้ำ ให้เคลื่อนย้ายออกนอกท้องที่จังหวัดที่ได้รับอนุญาตโดยทางเรือ เพื่อไปทำงานในท้องที่ทุกแห่งที่มีท่าเรือทำการประมงทะเล หรือในเส้นทางที่เป็นปกติการค้าของกิจการประมงทะเล หรือขนถ่ายสินค้า

1.2 การออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดที่ได้จัดทำทะเบียนประวัติไว้หรือจังหวัดที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เป็นพยานศาลได้รับหมายเรียกจากพนักงานสอบสวน มีหนังสือเรียกตัวจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือเพื่อการรักษาพยาบาล คนต่างด้าวและผู้ติดตามจะออกนอกเขตพื้นที่ได้เมื่อได้รับอนุญาตจากปลัดกระทรวงมหาดไทยสำหรับในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร หรือได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับในเขตท้องที่จังหวัดอื่น

- ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເຮັດວຽກຮັບໃຊ້ໃນບ້ານໃຫ້ເຄື່ອນຍ້າຍອອກນອກເຂດພື້ນທີ່ແຂວງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເພື່ອຕິດຕາມສາມີ ຫລືພັນລະຍາຂອງນາຍຈ້າງໄປເຮັດໜ້າທີ່ການງານທີ່ຮັບຜິດຊອບ ໂດຍນາຍຈ້າງສາມີຫລືພັນລະຍາແລະລູກຈ້າງຈະເດີນທາງໄປນຳກັນ ແລະສະແດງບັດປະຈຳຕົວຕໍ່ພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່ທຸກຄັ້ງທີ່ມີການຂໍກວດສອບ

- ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃນກິດຈະການປະມົງ ຫລືຂົນຍ້າຍສິນຄ້າທາງນ້ຳ ໃຫ້ເຄື່ອນຍ້າຍອອກນອກພື້ນທີ່ແຂວງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໂດຍທາງເຮືອ ເພື່ອໄປເຮັດວຽກໃນພື້ນທີ່ທຸກບ່ອນທີ່ມີທ່າເຮືອທຳການປະມົງ ຫລືໃນເສັ້ນທາງທີ່ເປັນປົກກະຕິການຄ້າຂອງກິດຈະການປະມົງທະເລ ຫລືຂົນຍ້າຍສິນຄ້າ

1.2. ການອອກນອກເຂດພື້ນທີ່ແຂວງທີ່ໄດ້ເຮັດທະບຽນປະຫວັດໄວ້ຫລືແຂວງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກ ເພື່ອປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ລະບຽບ ຂໍ້ບັງຄັບ ເປັນພະຍານສານໄດ້ຮັບໝາຍຮຽກຈາກພະນັກງານສອບສວນ ມີໜັງສືຮຽກຕົວຈາກໜ່ວຍງານໃນສັງກັດກະຊວງແຮງງານ ຫລືເພື່ອການຮັກສາພະຍາບານ ຄົນຕ່າງດ້າວແລະຜູ້ຕິດຕາມຈະອອກນອກເຂດພື້ນທີ່ໄດ້ເມື່ອໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກເຈົ້າໜ້າທີ່ກະຊວງພາຍໃນສຳລັບໃນເຂດພື້ນທີ່ກຸງເທບມະຫານະຄອນ ຫລືໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກເຈົ້າແຂວງສຳລັບໃນເຂດພື້ນທີ່ແຂວງອື່ນ

2. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับการตรวจลงตราวีซ่าในหนังสือเดินทางแล้ว สถานะจะกลายเป็นผู้เข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่นำเข้าอย่างถูกกฎหมายตาม MOU สามารถเดินทางได้ตามปกติ โดยไม่ต้องขออนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด

2. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ຮັບການພິສູດສັນຊາດແລະໄດ້ຮັບການກວດລົງວີຊ່ໃນໜັງສືເດີນທາງແລ້ວ ສະຖານະຈະກາຍເປັນຜູ້ເຂົ້າເມືອງໂດຍຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ລວມທັງກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ນຳເຂົ້າຢ່າງຖືກກົດໝາຍຕາມ MOU ສາມາດເດີນທາງໄດ້ຕາມປົກກະຕິໂດຍບໍ່ຕ້ອງຂໍອະນຸຍາດຈາກເຈົ້າແຂວງ

การรักษาพยาบาล

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ จะได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลตามระบบประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยแรงงานต่างด้าวต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ซึ่งต้องชำระค่าตรวจสุขภาพ 600 บาท และค่าประกันสุขภาพ 1,300 บาท จึงจะได้เข้าสู่ระบบประกันสุขภาพตามโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าเช่นเดียวกับคนไทย การขอรับบริการตามโครงการประกันสุขภาพของแรงงานต่างด้าวนั้น สามารถเลือกสถานพยาบาลที่ต้องการเข้ารับการรักษาพยาบาล แรงงานต่างด้าวสามารถใช้สิทธิเข้ารับการบริการรักษาพยาบาลได้ ณ สถานพยาบาลที่แจ้งไว้ในครั้งแรก

สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มีดังนี้

ก. เขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

1) โรงพยาบาลราชวิถี
2) โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
3) โรงพยาบาลเลิดสิน

ການຮັກສາພະຍາບານ

1. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວຫລົບໜີເຂົ້າເມືອງທີ່ໄດ້ຮັບການຜ່ອນຜັນໃຫ້ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກເປັນການຊົ່ວຄາວເພື່ອລໍຖ້າສົ່ງກັບ ຈະໄດ້ຮັບສິດທິການຮັກສາພະຍາບານຕາມລະບົບປະກັນສຸຂະພາບຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ໂດຍແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງເຂົ້າຮັບການກວດສຸຂະພາບ ແລະເຮັດປະກັນສຸຂະພາບກັບສະຖານພະຍາບານທີ່ກະຊວງສາທາລະນະສຸກປະກາດກຳນົດ ເຊິ່ງຕ້ອງຊຳລະຄ່າກວດສຸຂະພາບ 600 ບາດ ແລະຄ່າປະກັນສຸຂະພາບ 1,300 ບາດ ຈຶ່ງຈະໄດ້ເຂົ້າສູ່ລະບົບປະກັນສຸຂະພາບຕາມໂຄງການປະກັນສຸຂະພາບຖ້ວນໜ້າເຊັ່ນດຽວກັບຄົນໄທ ການຂໍຮັບບໍລິການຕາມໂຄງການປະກັນສຸຂະພາບຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວນັ້ນ ສາມາດເລືອກສະຖານພະຍາບານທີ່ຕ້ອງການເຂົ້າຮັບການຮັກສາ ແຮງງານຕ່າງດ້າວສາມາດໃຊ້ສິດເຂົ້າຮັບການບໍລິການຮັກສາພະຍາບານໄດ້ ທີ່ສະຖານພະຍາບານທີ່ແຈ້ງໄວ້ໃນຄັ້ງທຳອິດ

ສະຖານພະຍາບານທີ່ກະຊວງສາທາລະນະສຸກກຳນົດມີດັ່ງນີ້

ກ. ເຂດກຸງເທບມະຫານະຄອນ ປະກອບດ້ວຍ

1) ໂຮງໝໍຣາຊວິຖີ
2) ໂຮງໝໍນະພະຣັດຕະນະຣາຊທານີ
3) ໂຮງໝໍເລີດສິນ

4) โรงพยาบาลกลาง

5) วิทยาลัยแพทย์ศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

6) โรงพยาบาลตากสิน

7) โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

8) โรงพยาบาลบางกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล

ข. ส่วนภูมิภาค กำหนดสถานพยาบาลที่ให้บริการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลของรัฐ

เงื่อนไขในการใช้สิทธิประกันสุขภาพ

1. แจ้งสิทธิกับสถานพยาบาล (ที่แจ้งไว้) ทุกครั้งที่มาใช้บริการ พร้อมแสดงบัตรใบอนุญาตทำงาน

2. กรณีอุบัติเหตุฉุกเฉิน สามารถใช้บริการในสถานพยาบาลทุกแห่งที่ใกล้จุดเกิดเหตุ โดยต้นสังกัดจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขกำหนด

3. รวมค่าใช้จ่ายในการรับบริการครั้งละ 30 บาท

4. การประกันสุขภาพจะครอบคลุม 4 ด้าน ได้แก่ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสภาพ เป็นต้น นอกจากนี้การใช้สิทธิประกันสุขภาพจะครอบคลุมถึงบริการต่างๆ ดังนี้

4) ໂຮງໝໍກາງ

5) ວິທະຍາໄລແພດສາດກຸງເທບມະຫານະຄອນແລະວະຊິຣະ ພະຍາບານ

6) ໂຮງໝໍຕາກສິນ

7) ໂຮງໝໍຈະເຣີນກຣຸງປຣະຊາຣັກ

8) ໂຮງໝໍບາງກອກ 9 ອິນເຕີເນຊັ່ນແນລ

ຂ. ສ່ວນພູມິພາກ ກຳນົດສະຖານພະຍາບານທີ່ໃຫ້ບໍລິການກວດສຸຂະພາບ ແລະປະກັນສຸຂະພາບ ທີ່ໂຮງໝໍຂອງລັດ

ເງື່ອນໄຂໃນການໃຊ້ສິດປະກັນສຸຂະພາບ

1. ແຈ້ງສິດກັບສະຖານພະຍາບານ (ທີ່ແຈ້ງໄວ້) ທຸກເທື່ອທີ່ມາໃຊ້ບໍລິການພ້ອມສະແດງບັດໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ

2. ກໍລະນີອຸບັດຕິເຫດສຸກເສີນ ສາມາດໃຊ້ບໍລິການໃນສະຖານພະຍາບານທຸກແຫ່ງທີ່ໃກ້ຈຸດເກີດເຫດ ໂດຍຕົ້ນສັງກັດຈະຮັບຜິດ ຊອບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕາມເງື່ອນໄຂກຳນົດ

3. ລວມຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການຮັບບໍລິການຄັ້ງລະ 30 ບາດ

4. ການປະກັນສຸຂະພາບຈະຄອບຄຸມ 4 ດ້ານໄດ້ແກ່ ການຮັກສາພະຍາບານ ການຄວບຄຸມແລະປ້ອງກັນພະຍາດ ການສົ່ງເສີມສຸຂະພາບ ແລະການຟື້ນຟູສະພາບ ເປັນຕົ້ນ ນອກຈາກນີ້ ການໃຊ້ສິດປະກັນສຸຂະພາບ ຈະຄອບຄຸມເຖິງບໍລິການຕ່າງໆດັ່ງນີ້

4.1 การตรวจ วินิจฉัย บำบัด รักษาและฟื้นฟูสภาพทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา รวมแพทย์ทางเลือกที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการประกอบโรคศิลป์

4.2 การถอนฟัน การอุดฟัน การขูดหินปูน

4.3 บริการอาหารและห้องผู้ป่วยสามัญ

4.4 ยาและเวชภัณฑ์ตามบัญชียาหลักแห่งชาติ

4.5 การจัดส่งต่อเพื่อการรักษาพยาบาล แต่จะไม่ครอบคลุมการรักษาพยาบาลต่อไปนี้

1) โรคจิต

2) การบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาและสารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติด

3) ผู้ประสบภัยจากรถที่สามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ

4) ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่สามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537

5) การรักษาภาวะมีบุตรยาก

6) การผสมเทียม

7) การผ่าตัดแปลงเพศ

8) การกระทำใดๆ เพื่อความสวยงาม โดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์

4.1. ການກວດ ວິໃຈ ບຳບັດ ຮັກສາແລະຟື້ນຟູສະພາບທາງ ການແພດຈົນສິ້ນສຸດການຮັກສາ ລວມແພດທາງເລືອກທີ່ຜ່ານການຮັບຮອງ ຂອງຄະນະກຳມະການປະກອບການຮັກສາ

4.2. ການຫລິ້ນແຂ້ວ ການອຸດແຂ້ວ ການຊຸດຫິນປູນ

4.3. ບໍລິການອາຫານແລະຫ້ອງຜູ້ປ່ວຍສາມັນ

4.4. ຢາແລະເວດສະພັນຕາມບັນຊີຢາຫລັກແຫ່ງຊາດ

4.5. ການຈັດສິ່ງຕ່ໍເພື່ອການຮັກສາພະຍາບານ ແຕ່ຈະບ່ຄອບ ຄຸມການຮັກສາພະຍາບານຕ່ໍໄປນີ້

1. ໂຣດຈິດ

2. ການບຳບັດຮັກສາແລະຟື້ນຟູຜູ້ຕິດຢາແລະສານເສບ ຕິດຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຢາເສບຕິດ

3. ຜູ້ປະສົບໄພຈາກລິດທີ່ສາມາດໃຊ້ສິດຕາມພຣະຣາຊ ບັນຍັດຄຸ້ມຄອງຜູ້ປະສົບໄພຈາກລິດ

4. ຜູ້ປະສົບອັນຕະລາຍຫລືເຈັບໄຂ້ຈາກການເຮັດວຽກ ທີ່ສາມາດໃຊ້ສິດຕາມພຣະຣາຊບັນຍັດເງິນທົດແທນ ປີ 1994

5. ການຮັກສາພາວະມີລູກຍາກ

6. ການປະສົມທຽມ

7. ການຜ່າຕັດແປງເພດ

8. ການກະທຳໃດໆເພື່ອຄວາມສວຍງາມ ໂດຍບ່ມີ ຂໍ້ບ່ງຊີ້ທາງການແພດ

9) การตรวจ วินิจฉัย และรักษาใดๆ ที่เกินความจำเป็นและข้อบ่งชี้ทางการแพทย์

10) โรคเดียวกันที่ต้องใช้ระยะเวลารักษาตัวในโรงพยาบาลประเภทผู้ป่วยในเกิน 180 วัน ยกเว้นหากมีความจำเป็นต้องรักษาต่อเนื่องจากมีภาวะแทรกซ้อนหรือข้อบ่งชี้ทางการแพทย์

11) การรักษาที่ยังอยู่ในระหว่างการค้นคว้าทดลอง

12) การรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายด้วยการล้างไตและการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

13) ยาต้านไวรัสเอดส์ ยกเว้น กรณีเพื่อการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อจากแม่สู่ลูก

14) การเปลี่ยนอวัยวะ

15) การทำฟันปลอม

2. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้ว และกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่นำเข้าอย่างถูกกฎหมายตาม MOU จะได้รับสิทธิด้านการรักษาพยาบาลตามระบบประกันสังคม โดยแรงงานต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ดังนี้

9. ການກວດ ວິໄຈ ແລະຮັກສາໃດໆທີ່ເກີນຄວາມຈຳເປັນ ແລະຂໍ້ບົ່ງຊີ້ທາງການແພດ

10. ພະຍາດດຽວກັນທີ່ຕ້ອງໃຊ້ໄລຍະເວລາຮັກສາຕິວໃນໂຮງໝໍປະເພດຜູ້ປ່ວຍໃນເກີນ 180 ມື້ ຍົກເວັ້ນຫາກມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງຮັກສາຕໍ່ເນື່ອງຈາກມີພາວະແຊກຊ້ອນຫລືຂໍ້ບົ່ງຊີ້ທາງການແພດ

11. ການຮັກສາທີ່ຍັງຢູ່ໃນລະຫວ່າງການຄົ້ນຄວ້າທົດລອງ

12. ການຮັກສາຜູ້ປ່ວຍໄຕວາຍຊໍ້າເຮື້ອໄລຍະສຸດທ້າຍດ້ວຍການລ້າງໄຕແລະການຟອກເລືອດດ້ວຍເຄື່ອງໄຕທຽມ

13. ຢາຕ້ານໄວຣັສເອດສ໌ຍົກເວັ້ນກໍລະນີເພື່ອການປ້ອງກັນການແຜ່ກະຈາຍເຊື້ອຈາກແມ່ສູ່ລູກ

14. ການປ່ຽນອະໄວຍະວະ

15. ການເຮັດແຂ້ວທຽມ

2. ກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ຮັບການພິສູດສັນຊາດແລ້ວແລະກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ນຳເຂົ້າຢ່າງຖືກກົດໝາຍຕາມ (MOU) ຈະໄດ້ຮັບສິດດ້ານການຮັກສາພະຍາບານ ຕາມລະບົບປະກັນສັງຄົມ ໂດຍແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງຂຶ້ນທະບຽນ ແລະຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າສູ່ລະບົບປະກັນສັງຄົມຕາມພຣະຣາຊບັນຍັດປະກັນສັງຄົມ ປີ 1990 ແລະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມພຣະຣາຊບັນຍັດປະກັນສັງຄົມ ປີ 1990 ແລະ ພຣະຣາຊບັນຍັດເງິນທົດແທນ ປີ 1994 ດັ່ງນີ້

2.1 กองทุนประกันสังคม แรงงานต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในอัตรา 5% ของค่าจ้าง นายจ้างจ่ายสมทบ 5% รัฐบาล 2.75% ได้รับสิทธิประโยชน์ 7 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ทุพพลภาพ ตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

2.2 กองทุนเงินทดแทน นายจ้างของแรงงานต่างด้าวเป็นผู้จ่ายสมทบฝ่ายเดียวในอัตรา 0.2 - 1% ของค่าจ้างตามความเสี่ยงของประเภทกิจการ โดยได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ สูญหาย หรือตายเนื่องจากการทำงาน

หมายเหตุ ยกเว้นสำหรับกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่พิสูจน์สัญชาติแล้ว และกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่นำเข้าตาม MOU ที่ทำงานในประเภทงานรับใช้ในบ้าน เกษตร ปศุสัตว์ ประมง ค้าขายที่มิใช่ธุรกิจ ไม่ต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคม แต่สามารถเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขโดยการซื้อประกันสุขภาพ 1,300 บาท

2.1. ກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ ແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງຂຶ້ນທະບຽນກັບສຳນັກງານປະກັນສັງຄົມແລະຈ່າຍເງິນສົມທົບກອງທຶນປະກັນສັງຄົມໃນອັດຕາ 5% ຂອງຄ່າຈ້າງ ນາຍຈ້າງຈ່າຍສົມທົບ 5% ລັດຖະບານ 2.75% ໄດ້ຮັບສິດປະໂຫຍດ 7 ກໍລະນີຄື ກໍລະນີເຈັບປ່ວຍຫລືປະສົບອັນຕະລາຍ ພິການ ຕາຍ ທີ່ບໍ່ເນື່ອງຈາກການເຮັດວຽກ ອອກລູກ ສິງເຄາະລູກ ແກ່ ແລະວ່າງວຽກ

2.2. ກອງທຶນເງິນທົດແທນ ນາຍຈ້າງຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວເປັນຜູ້ຈ່າຍສົມທົບຝ່າຍດຽວໃນອັດຕາ 0.2-1% ຂອງຄ່າຈ້າງຕາມຄວາມສ່ຽງຂອງປະເພດກິດຈະການ ໂດຍໄດ້ຮັບສິດປະໂຫຍດໃນກໍລະນີປະສົບອັນຕະລາຍຫລືເຈັບປ່ວຍ ພິການ ສູນຫາຍ ຫລືຕາຍເນື່ອງຈາກການເຮັດວຽກ

ໝາຍເຫດ ຍົກເວັ້ນສຳລັບກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ພິສູດສັນຊາດແລ້ວ ແລະກຸ່ມແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ນຳເຂົ້າຕາມ MOU ທີ່ເຮັດວຽກໃນປະເພດວຽກຮັບໃຊ້ໃນບ້ານ ຊາວກະເສດ ລ້ຽງສັດ ປະມົງ ຄ້າຂາຍທີ່ບໍ່ແມ່ນທຸລະກິດ ບໍ່ຕ້ອງເຂົ້າສູ່ລະບົບປະກັນສັງຄົມ ແຕ່ສາມາດເຂົ້າສູ່ລະບົບປະກັນສຸຂະພາບ ຂອງກະຊວງສາທາລະນະສຸກໂດຍການຊື້ປະກັນສຸຂະພາບ 1,300 ບາດ

การคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยทุกคนจะได้รับสิทธิในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคและเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายหรือลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย หากเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ย่อมจะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเช่นเดียวกับแรงงานไทย โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน จะทำหน้าที่ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมให้นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

ການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ

ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ເຂົ້າມາເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ທຸກຄົນຈະໄດ້ຮັບສິດໃນການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ ໃຫ້ໄດ້ຮັບສິດຕາມມາດຕະ ຖານແຮງງານ ໂດຍຍຶດຫລັກຄວາມສະເໝີພາບ ແລະເທົ່າທຽມກັນບໍ່ເລືອກປະຕິບັດ ບໍ່ວ່າ ຈະເປັນແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ເຂົ້າເມືອງຖືກກົດ ໝາຍຫລືລັກລອບເຂົ້າ ເມືອງຜິດກົດໝາຍ ຫາກເປັນລູກຈ້າງຕາມພຣະຣາຊບັນຍັດຄຸ້ມຄອງແຮງ ງານ ປີ 1998 ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມກົດໝາຍເຊັ່ນດຽວກັບ ແຮງງານໄທ ໂດຍກົມສະຫວັດດີການແລະຄຸ້ມຄອງແຮງງານ ກະຊວງແຮງ ງານ ຈະເຮັດໜ້າທີ່ດູແລ ກວດສອບ ແລະຄວບຄຸມໃຫ້ນາຍຈ້າງຕ້ອງ ປະຕິບັດຕໍ່ລູກຈ້າງຕາມພຣະຣາຊບັນຍັດຄຸ້ມຄອງແຮງງານ ປີ 1998

ขั้นตอนการจ้างแรงงานลาวตามมติคณะรัฐมนตรี 15 มกราคม 2556

นายจ้างจัดทำเอกสาร
- หนังสือแสดงความต้องการจ้างแรงงานลาว (Demand Letters)
- บัญชีรายชื่อแรงงานลาว (Name List)
- แบบฟอร์มทางการลาว
- โควตา
- หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

สจจ./สจก. 1-10
- ตรวจสอบและกำหนดรหัสแรงงานต่างด้าวลงในแบบฟอร์มทางการลาวและแบบบัญชีรายชื่อให้ตรงกัน
- ประทับตราเอกสารทั้งหมด

สจจ./สจก. 1-10
ทำหนังสือนำส่งเอกสารทั้งหมดมาให้กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานรวบรวมเอกสารของนายจ้าง
- หนังสือแสดงความต้องการจ้างแรงงานลาว (Demand Letters)
- บัญชีรายชื่อแรงงานลาว (Name List)
- แบบฟอร์มทางการลาว
- โควตา
- หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประทับตราเอกสารทั้งหมด

ส่งให้ทางการลาว

ทางการลาว
- ตรวจสอบข้อมูล
- เตรียมออกหนังสือเดินทาง (Temporary Passport) ให้กับแรงงานลาว
- แจ้งรายชื่อแรงงานลาวที่ทำ Temporary Passport ให้กรมการจัดหางานทราบ

กรมการจัดหางาน
- แจ้งรายชื่อให้ศูนย์ฯ ทราบ
- แจ้งสจจ./สจก.1-10 เพื่อแจ้งให้นายจ้างพาแรงงานลาวไปศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรับหนังสือเดินทางชั่วคราว/ขอรับการตรวจลงตรา (วีซ่า)
- ศูนย์ปทุมธานี
- ศูนย์ขอนแก่น

ศูนย์เบ็ดเสร็จ One Stop Service
- กกจ.ตรวจสอบแรงงานให้ตรงกับบัญชีรายชื่อ
- ทางการลาวออกหนังสือเดินทางชั่วคราว
- กกจ.รับแบบคำขอตท.2 และค่าธรรมเนียม
- บันทึกข้อมูล/จัดเก็บ Bio data แรงงานต่างด้าว
- ออกใบเสร็จรับเงิน/ใบรับคำขอ
- สตม.ตรวจลงตรา (วีซ่า)

แรงงานลาว ตรวจสุขภาพ/นำใบรับรองแพทย์ และสำเนาวีซ่าไปรับเล่มใบอนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจก. 1-10

ຂັ້ນຕອນການຈ້າງແຮງງານລາວຕາມມະຕິຄະນະລັດຖະມົນຕີ 15 ມັງກອນ 2013

ນາຍຈ້າງຈັດທຳເອກະສານ
- ໜັງສືສະແດງຄວາມຕ້ອງການຈ້າງແຮງງານລາວ (Demand Letters)
- ບັນຊີລາຍຊື່ແຮງງານລາວ (Name List)
- ແບບຟອຣ໌ມທາງການລາວ
- ໂຄວຕ້າ
- ຫລັກຖານອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ສຈຈ./ສຈກ. 1-10
- ກວດສອບແລະກຳນົດລະຫັດແຮງງານຕ່າງດ້າວລົງໃນແບບຟອຣ໌ມທາງການລາວແລະແບບບັນຊີລາຍຊື່ໃຫ້ກົງກັນ
- ປະທັບກາເອກະສານທັງໝົດ

ສຈຈ./ສຈກ. 1-10
ເຮັດໜັງສືນຳສົ່ງເອກະສານທັງໝົດມາໃຫ້ກົມການຈັດຫາງງກ

ກົມການຈັດຫາງງກລວບລວມເອກະສານຂອງນາຍຈ້າງ
- ໜັງສືສະແດງຄວາມຕ້ອງການຈ້າງແຮງງານລາວ (Demand Letters)
- ບັນຊີລາຍຊື່ແຮງງານລາວ (Name List)
- ແບບຟອຣ໌ມທາງການລາວ
- ໂຄວຕ້າ
- ຫລັກຖານອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ
- ປະທັບກາເອກະສານທັງໝົດ

ສົ່ງໃຫ້ທາງການລາວ

ທາງການລາວ
- ກວດສອບຂໍ້ມູນ
- ກຽມອອກໜັງສືເດີນທາງ (Temporary Passport) ໃຫ້ກັບແຮງງານລາວ
- ແຈ້ງລາຍຊື່ແຮງງານລາວທີ່ເຮັດ Temporary Passport ໃຫ້ກົມການຈັດຫາງງກຮັບຊາບ

ກົມການຈັດຫາງງ
- ແຈ້ງລາຍຊື່ໃຫ້ສູນ 4 ຮັບຊາບ
- ແຈ້ງ ສຈຈ./ສຈກ. 1-10 ເພື່ອແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງພາແຮງງານລາວໄປສູນບໍລິການຄົບຖ້ວນເພື່ອຮັບໜັງສືເດີນທາງຊົ່ວຄາວ/ຂໍຮັບການກວດປະທັບກາ (ວີຊ່າ)
- ສູນປະທຸມທານີ
- ສູນຂອນແກ່ນ

ສູນບໍລິການຄົບຖ້ວນ
One Stop Service
- ກາກ. ກວດສອບແຮງງານໃຫ້ກົງກັບບັນຊີລາຍຊື່
- ທາງການລາວອອກໜັງສືເດີນທາງຊົ່ວຄາວ
- ກາກ. ຮັບແບບຄຳຂໍ ຕກ.2 ແລະ ຄ່າທຳນຽມ
- ບັນທຶກຂໍ້ມູນ/ຈັດເກັບ Bio data ແຮງງານຕ່າງດ້າວ
- ອອກໃບຮັບເງິນ/ໃບຮັບຄຳຂໍ
- ສຕມ. ກວດປະທັບກາ (ວີຊ່າ)

ແຮງງານລາວ
ກວດສຸຂະພາບ/ນຳໃບຮັບຮອງ ແພດ ແລະຄ່າເງິນວີຊ່າ ໄປຮັບເຫລັ້ມໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ທີ່ ສຈຈ./ສຈກ. 1-10

ໝາຍເຫດ: ການເດີນທາງຂອງແຮງງານລາວ ຕ້ອງເດີນທາງຜ່ານດ່ານສາກົນ ແລະ ດ່ານສາກົນທີ່ກຳນົດໄວ້ ເທົ່ານັ້ນ

ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานต่างด้าว อย่างถูกกฎหมาย MOU

ຂັ້ນຕອນການນຳເຂົ້າແຮງງານຕ່າງດ້າວ ຢ່າງຖືກກົດໝາຍ MOU

ความผิดและโทษ ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

นายจ้าง

ลักษณะการกระทำผิด	บทลงโทษ
รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน (มาตรา 27)	ปรับตั้งแต่ 10,000 ถึง 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน (มาตรา 54)
รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานแต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับตน (มาตรา 27)	ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 54)
ให้คนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานกับตน ทำงานนอกเหนือจากประเภทหรือลักษณะงานหรือท้องที่ หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต (มาตรา 27)	ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 54)
ไม่ปฏิบัติตามหนังสือสอบถามหรือหนังสือเรียกหรือไม่ยอมให้ข้อเท็จจริง หรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ โดยไม่มีเหตุอันควร (มาตรา 48)	ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 55)

ຄວາມຜິດແລະໂທດຕາພຣະຣາຊບັນຍັດ ການເຮັດວຽກຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ ປີ 2008

ນາຍຈ້າງ

ລັກສະນະການກະທຳຜິດ	ບົດລົງໂທດ
ຮັບຄົນຕ່າງດ້າວ ທີ່ບໍ່ມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກເຂົ້າເຮັດວຽກ (ມາດຕາ27)	ປັບໃໝຕັ້ງແຕ່ 10,000 ຮອດ 100,000 ບາດ ຕໍ່ຄົນຕ່າງດ້າວທີ່ຈ້າງ 1 ຄົນ (ມາດຕາ 54)
ຮັບຄົນຕ່າງດ້າວ ທີ່ມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ແຕ່ບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກກັບຕົນ (ມາດຕາ 27)	ປັບໃໝບໍ່ເກີນ 10,000 ບາດ (ມາດຕາ 54)
ໃຫ້ຄົນຕ່າງດ້າວ ທີ່ມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກກັບຕົນ ເຮັດວຽກນອກເໜືອຈາກປະເພດ ຫລືລັກສະນະວຽກຫລືພື້ນທີ່ຫລືສະຖານທີ່ ທີ່ລະບຸໄວ້ໃນໃບອະນຸຍາດ (ມາດຕາ 27)	ປັບໃໝບໍ່ເກີນ 10,000 ບາດ (ມາດຕາ 54)
ບໍ່ປະຕິບັດຕາມຫນັງສືສອບຖາມຫລືຫນັງສືຮຽກ ຫລືບ່ຍອມໃຫ້ຄວາມຈິງ ຫລືບ່ສົ່ງເອກະສານໃດໆ ຫລືຫລັກຖານແກ່ນາຍທະບຽນຫລື ພະນັກງານເຈ້ົາຫນ້າທີ່ ໂດຍບ່ມີເຫດອັນຄວນ (ມາດຕາ 48)	ປັບໃໝບໍ່ເກີນ 10,000 ບາດ (ມາດຕາ 55)

แรงงานต่างด้าว

ลักษณะการกระทำผิด	บทลงโทษ
ทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต (มาตรา 51)	จำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 บาท ถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในกรณีที่คนต่างด้าว ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดยินยอมเดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักรภายในระยะเวลาที่กำหนด (ไม่ช้ากว่า 30 วัน) พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับและดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นเดินทางกลับออกนอกราชอาณาจักรก็ได้ (มาตรา 51)
ไม่ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต (มาตรา 26 วรรคแรก)	ปรับไม่เกิน 20,000 บาท (มาตรา 52)
ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน (มาตรา 24)	ปรับไม่เกิน 10,000 บาท (มาตรา 53)

ແຮງງານຕ່າງດ້າວ

ລັກສະນະການກະທຳຜິດ	ບົດລົງໂທດ
ເຮັດວຽກໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບໃບອະນຸຍາດ (ມາດຕາ 51)	ຕິດຄຸກບໍ່ເກີນ 5 ປີ ຫລືປັບໄໝຕັ້ງແຕ່ 2,000 ບາດ ເຖິງ 100,000 ບາດ ຫລືທັງຕິດຄຸກທັງປັບໄໝ ໃນກໍລະນີທີ່ ຄົນຕ່າງດ້າວເຊິ່ງຖືກກ່າວຫາວ່າກະທຳຄວາມຜິດຍິນຍອມເດີນທາງກັບອອກນອກຣາຊ ອານາຈັກພາຍໃນໄລຍະເວລາທີ່ກຳນົດ (ບໍ່ເກີນ 30 ວັນ) ພະນັກງານສອບສວນຈະປຽບທຽບການປັບໄໝແລະດຳເນີນການໃຫ້ຄົນຕ່າງດ້າວນັ້ນເດີນທາງກັບອອກນອກ ຣາຊອານາຈັກກໍໄດ້ (ມາດຕາ 51)
ບໍ່ເຮັດວຽກຕາມປະເພດຫລືລັກສະ ນະງານແລະກັບນາຍຈ້າງ ທີ່ພື້ນທີ່ຫລືສະຖານທີ່ແລະເງື່ອນໄຂຕາມທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ (ມາດຕາ 26 ວັກທຳອິດ)	ປັບໄໝບໍ່ເກີນ 20,000 ບາດ (ມາດຕາ 52)
ບໍ່ມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກຢູ່ຕິດໂຕ ຫລືຢູ່ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກໃນລະ ຫວ່າງເວລາເຮັດວຽກເພື່ອສະແດງຕໍ່ພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່ຫລືນາຍທະບຽນ (ມາດຕາ 24)	ປັບໄໝບໍ່ເກີນ 10,000 ບາດ (ມາດຕາ 53)

หน้าที่ที่แรงงานต่างด้าวควรปฏิบัติ

1. ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว เช่น

- ขออนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ทำงานให้ตรงกับประเภทหรือลักษณะงาน และนายจ้าง รวมทั้งท้องที่หรือสถานที่ตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน
- มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงาน ในระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดงกับพนักงานเจ้าหน้าที่

2. ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมายต่างๆ เช่น

- ต้องชำระภาษีเงินได้ หากมีรายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายแล้ว เกินกว่าปีละ 50,000 บาท
- ต้องไม่ใช้กำลังประทุษร้ายหรือขู่เข็ญว่าจะใช้กำลังเพื่อประทุษร้ายบุคคลใดๆ
- ต้องไม่ปลอม ทำเทียม ซึ่งเอกสารสิทธิหรือเอกสารราชการ
- ต้องไม่กระทำความผิดต่อร่างกาย ทรัพย์สินผู้อื่น
- ต้องไม่เล่นการพนัน ไม่เสพหรือค้ายาเสพติด
- ไม่ดื่มสุราในเวลาทำงาน เป็นต้น

ໜ້າທີ່ທີ່ແຮງງານຕ່າງດ້າວຄວນປະຕິບັດ

1. ຕ້ອງປະຕິບັດໃຫ້ເປັນໄປຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການເຮັດວຽກຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ ເຊັ່ນ

- ຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ
- ເຮັດວຽກໃຫ້ກົງກັບປະເພດຫລືລັກສະນະງານ ແລະນາຍຈ້າງ ລວມທັງພື້ນທີ່ຫລືສະຖານທີ່ຕາມທີ່ລະບຸໄວ້ໃນໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ
- ມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກຕິດໂຕຫລືຢູ່ທີ່ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ໃນລະຫວ່າງເວລາເຮັດວຽກເພື່ອສະແດງກັບພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່

2. ປະຕິບັດໃຫ້ເປັນໄປຕາມລະບຽບແລະຂໍ້ບັງຄັບຂອງກົດໝາຍຕ່າງໆ ເຊັ່ນ

- ຕ້ອງຊຳລະພາສີເງິນໄດ້ ຫາກມີລາຍໄດ້ຫລັງຈາກຫັກຄ່າໃຊ້ຈ່າຍແລ້ວ ເກີນກວ່າປີລະ 50,000 ບາດ
- ຕ້ອງບໍ່ໃຊ້ກຳລັງທຳຮ້າຍຫລືຂູ່ເຂັນວ່າຈະໃຊ້ກຳລັງເພື່ອທຳຮ້າຍບຸກຄົນໃດໆ
- ຕ້ອງບໍ່ປອມ ເຮັດໜັງສືໜຸມຂອງເອກະສານສິດທິແລະເອກະສານຣາຊການ
- ຕ້ອງບໍ່ກະທຳຄວາມຜິດຕໍ່ຮ່າງກາຍ ຊັບສິນຜູ້ອື່ນ
- ຕ້ອງບໍ່ຫລິ້ນການພະນັນ ບໍ່ເສບຫລືຄ້າຢາເສບຕິດ
- ບໍ່ດື່ມເຫລົ້າໃນເວລາເຮັດວຽກເປັນຕົ້ນ

สถานที่ติดต่อ
ส่วนราชการ ในสังกัดกรมการจัดหางาน

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	
- ฝ่ายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	0-2354-1730
- ฝ่ายจัดระบบการพิสูจน์สัญชาติฯ	0-2248-2040
- ฝ่ายจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU	0-2354-1723
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 (รับผิดชอบ เขตดุสิต, ป้อมปราบศัตรูพ่าย, พระนคร, สัมพันธวงศ์)	0-2223-6215 0-2223-6215-6
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 2 (รับผิดชอบ เขตจตุจักร, ดอนเมือง, บางซื่อ, บางเขน, หลักสี่)	0-2910-1180-1
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 3 (รับผิดชอบ เขตดินแดง, พญาไท, ราชเทวี, ห้วยขวาง)	0-2617-6570
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 4 (รับผิดชอบ เขตบางรัก, ปทุมวัน, ยานนาวา, สาทร, บางคอแหลม)	0-2211-6205

ສະຖານທີ່ຕິດຕໍ່
ສ່ວນຣາຊການ ໃນສັງກັດກົມການຈັດຫາງານ

ໜ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສຳນັກງານບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວ	
- ຝ່າຍຄະນະກຳມະການບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວຫລືບໜີເຂົ້າເມືອງ	0-2354-1730
- ຝ່າຍຈັດລະບົບການພິສູດສັນຊາດ	0-2248-2040
- ຝ່າຍຈັດລະບົບການນຳເຂົ້າແຮງງານຕ່າງດ້າວຕາມ MOU	0-2354-1723
ສຳນັກງານຈັດຫາງານກຸ່ງເທບເຂດພື້ນທີ່ 1 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດດຸສິດ, ປ້ອມປາບສັດຕູພ່າຍ, ພຣະນະຄອນ, ສຳພັນທະວົງ)	0-2223-6215 0-2223-6215-6
ສຳນັກງານຈັດຫາງານກຸ່ງເທບເຂດພື້ນທີ່ 2 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຈະຕຸຈັກ, ດອນເມືອງ, ບາງຊື່, ບາງເຂນ, ຫລັກສີ່)	0-2910-1180-1
ສຳນັກງານຈັດຫາງານກຸ່ງເທບເຂດພື້ນທີ່ 3 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດດິນແດງ, ພະຍາໄທ, ຣາຊເທວີ, ຫ້ວຍຂວາງ)	0-2617-6570
ສຳນັກງານຈັດຫາງານກຸ່ງເທບເຂດພື້ນທີ່ 4 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດບາງຮັກ, ປະທຸມວັນ, ຍານນາວາ, ສາທອນ, ບາງຄໍແຫລມ)	0-2211-6205

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 5 (รับผิดชอบ เขตคลองสาน, ธนบุรี, บางกอกน้อย, บางกอกใหญ่, บางพลัด)	0-2434-6578-9
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 6 (รับผิดชอบ เขตตลิ่งชัน, ทวีวัฒนา, บางแค, ภาษีเจริญ, หนองแขม)	0-2422-3915-19
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 7 (รับผิดชอบ เขตจอมทอง, ทุ่งครุ, บางขุนเทียน, บางบอน, ราษฎร์บูรณะ)	0-2427-6109
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 8 (รับผิดชอบ เขตคลองเตย, บางนา, พระโขนง, วัฒนา, สวนหลวง)	0-2398-7615-6 0-2398-6612
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 9 (รับผิดชอบ เขตคันนายาว, บางกะปิ, ลาดพร้าว, วังทองหลาง, บึงกุ่ม)	0-2510-8137 0-2948-6007-9 0-2510-3602
สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 10 (รับผิดชอบ เขตคลองสามวา, มีนบุรี, ลาดกระบัง, สะพานสูง, หนองจอก, สายไหม)	0-2540-7008 0-2540-7003-7

ໜ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກງານເຂດພື້ນທີ 5 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຄອງສານ, ທົ່ງບຸຣີ, ບາງກອກນ້ອຍ, ບາງກອກໃຫຍ່, ບາງພລັດ)	0-2434-6578-9
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກງານເຂດພື້ນທີ 6 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຕະລິ່ງຊັນ, ທະວີວັດທະນາ, ບາງແຄ, ພາສີຈະເລີນ, ໜອງແຂມ)	0-2422-3915-19
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກງານເຂດພື້ນທີ 7 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຈອມທອງ, ທ່ຽງຄູ, ບາງຂຸນທຽນ, ບາງບອນ, ຣາຊບູຣະນະ)	0-2427-6109
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກງານເຂດພື້ນທີ 8 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຄອງເຕີຍ, ບາງນາ, ພຣະຄະໂຫນງ, ວັດທະນາ, ສວນຫລວງ)	0-2398-7615-6 0-2398-6612
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກງານເຂດພື້ນທີ 9 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຄັນນາຍາວ, ບາງກະປິ, ລາດພ້າວ, ວັງທອງຫລາງ, ບຶງກຸ່ມ)	0-2510-8137 0-2948-6007-9 0-2510-3602
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກງານເຂດພື້ນທີ 10 (ຮັບຜິດຊອບ ເຂດຄອງສາມວາ, ມີນບຸຣີ, ລາດກະບັງ, ສະພານສູງ, ໜອງຈອກ, ສາຍໄຫມ)	0-2540-7008 0-2540-7003-4

ภาคกลาง

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยนาท	0-5641-3035
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี	0-2580-8654
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม	0-3421-3283-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	0-2567-0630-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	0-3521-3956-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี	0-3642-0365
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	0-3650-7202-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	0-3481-0759-60
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ	0-2383-7471-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม	0-3471-4342-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี	0-3621-2179
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง	0-3561-3038-9

ภาคตะวันออก

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	0-3932-5913
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	0-3851-4842-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี	0-3839-8054
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	0-3953-0840-1

ພາກກາງ

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງໄຊຍະນາດ	0-5641-3035
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງນົນທະບຸຣີ	0-2580-8654
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງນະຄອນປະຖົມ	0-3421-3283-4
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງປະທຸມທານີ	0-2567-0630-2
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງ ພະນະຄອນສີອະຍຸທະຍາ	0-3521-3956-7
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງລົບບຸຣີ	0-3642-0365
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສິງບຸຣີ	0-3650-7202-3
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສະມຸດສາຄອນ	0-3481-0759-60
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສະມຸດປາການ	0-2383-7471-3
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສະມຸດສົງຄາມ	0-3471-4342-3
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສຣະບຸຣີ	0-3621-2179
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອ່າງທອງ	0-3561-3038-9

ພາກຕາເວັນອອກ

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຈັນທະບຸຣີ	0-3932-5913
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຊະເຊີງເທົ	0-3851-4842-3
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຊົນບຸຣີ	0-3839-8054
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຕຣາດ	0-3953-0840-1

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก	0-3731-2869
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี	0-3745-4021-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง	0-3869-4023
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	0-3742-5020
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	0-3456-4315
สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	0-3260-2270
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	0-3248-8383
สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี	0-3232-2261-2
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี	0-3553-5388

ภาคเหนือ

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร	0-5570-5023-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	0-5315-2051-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	0-5311-2744-6
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	0-5551-4569-70
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สาขาอำเภอแม่สอด	0-5553-4639
สำนักงานจัดหางานจังหวัดน่าน	0-5471-6075-6
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์	0-5625-7036-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา	0-5488-7262

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງນະຄອນນາຍົກ	0-3731-2869
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງປຣາຈີນບຸຣີ	0-3745-4021-3
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອະຍຸธยา	0-3869-4023
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສຣະແກ້ວ	0-3742-5020
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສາมจะนะบุรี	0-3456-4315
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງປะจวบสีรีขัน	0-3260-2270
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງเพัดชะบุรี	0-3248-8383
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງราชบุรี	0-3232-2261-2
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງสุพันบุรี	0-3553-5388

ພາກເหนือ

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງกำแพงเพัด	0-5570-5023-4
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຊຽงราย	0-5315-2051-4
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຊຽงใหม่	0-5311-2744-6
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວงตาก	0-5551-4569-70
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວงตาก สาขาอำเพิแม่สอด	0-5553-4639
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວงน่าน	0-5471-6075-6
ສຳນັກງານຈັดหาวียกแขวงนะคอนสะหวัน	0-5625-7036-7
ສຳນັກງານຈັดหาวียกแขวงพะเยา	0-5488-7262

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	0-5451-1721
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	0-5528-2381-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	0-5661-2834
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์	0-5673-6219-22
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	0-5361-1972
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	0-5352-5543-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง	0-5426-5051
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย	0-5561-0218-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์	0-5541-7016-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	0-5651-3024

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์	0-4381-3228-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น	0-4333-9010
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ	0-4482-1088-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	0-4251-3114-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา	0-4425-7718
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์	0-4461-5004, 0-4461-5006
สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	0-4249-2984-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	0-4261-3037-8

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງແພຣ່	0-5451-1721
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງພິສະນຸໂລກ	0-5528-2381-3
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງພິຈິດ	0-5661-2834
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງເພັດຊະບູນ	0-5673-6219-22
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງແມ່ຮ່ອງສອນ	0-5361-1972
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງລໍາພູນ	0-5352-5543-4
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງລໍາປາງ	0-5426-5051
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສຸໂຂໄທ	0-5561-0218-9
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອຸຕະຣະດິດ	0-5541-7016-7
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອຸໄທທານີ	0-5651-3024

ພາກຕາເວັນອອກຊ່ຽງເໜືອ

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງກາລະສິນ	0-4381-3228-9
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຂອນແກ່ນ	0-4333-9010
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງໄຊຍະພູມ	0-4482-1088-9
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງນະຄອນພະນົມ	0-4251-3114-5
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງນະຄອນຣາຊສີມາ	0-4425-7718
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງບຸຣີຣໍາ	0-4461-5004, 0-4461-5006
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກຈັງຫວັດບຶງການ	0-4249-2984-5
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງມຸກດາຫານ	0-4261-3037-8

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	0-4397-1320-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	0-4572-2057
สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	0-4362-4166-7
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	0-4281-2594-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	0-4561-4142
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร	0-4271-4778-9
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	0-4451-6017-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	0-4241-2860-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู	0-4231-6733-5
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	0-4234-8587-8 0-4234-7680
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	0-4520-6226-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ	0-4552-3041

ภาคใต้

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่	0-7562-1112 0-7562-0368
สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร	0-7750-4364-5

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງມະຫາສາຣະຄາມ	0-4397-1320-1
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຍະໂສທອນ	0-4572-2057
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຮ້ອຍເອັດ	0-4362-4166-7
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງເລີຍ	0-4281-2594-5
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສີສະເກດ	0-4561-4142
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສະກົນນະຄອນ	0-4271-4778-9
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສຸຣິນ	0-4451-6017-8
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຫນອງຄາຍ	0-4241-2860-1
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຫນອງບົວລໍາພູ	0-4231-6733-5
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອຸດອນທານີ	0-4234-8587-8
	0-4234-7680
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອຸບົນຣາຊທານີ	0-4520-6226-8
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງອໍານາດຈະເຣີນ	0-4552-3041

ພາກໃຕ້

ຫນ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງກະບີ່	0-7562-1112
	0-7562-0368
ສໍານັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຊຸມພອນ	0-7750-4364-5

หน่วยงาน	โทรศัพท์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง	0-7521-4027-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัด นครศรีธรรมราช	0-7534-7329 0-7536-0050
สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส	0-7353-2096
สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	0-7346-0275
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	0-7646-0671-4
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	0-7462-0785
สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต	0-7621-9660-1
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา	0-7336-2614-6
สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	0-7786-2026-8
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	0-7735-5422-3
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล	0-7472-2008
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	0-7431-4845
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา สาขาหาดใหญ่	0-7425-1114

ໜ່ວຍງານ	ໂທລະສັບ
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຕຣັງ	0-7521-4027-8
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງ	0-7534-7329
ນະຄອນສີທຳມະຣາຊ	0-7536-0050
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງນາຣາທິວາດ	0-7353-2096
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງປັດຕານີ	0-7346-0275
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງພັງງາ	0-7646-0671-4
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກຈັງຫວັດພັດທະລຸງ	0-7462-0785
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງພູເກັດ	0-7621-9660-1
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຍະລາ	0-7336-2614-6
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງຣະນອງ	0-7786-2026-8
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສຸຣາດທານີ	0-7735-5422-3
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສະຕູນ	0-7472-2008
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສົງຂາ	0-7431-4845
ສຳນັກງານຈັດຫາວຽກແຂວງສົງຂາ ສາຂາຫາດໃຫຍ່	0-7425-1092

เลขที่บัตรโรงพยาบาล
(OPD.Code)

ใบรับรองแพทย์
การตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว

สถานที่ตรวจ.....

วันที่ตรวจ.....

ชื่อ..... เพศ ชาย ☐ หญิง ☐

เลขที่บัตรประจำตัวบุคคลผู้ไม่มีสัญชาติไทย.....

สัญชาติ..... เชื้อชาติ..... โสด ☐ คู่ ☐ หม้าย ☐

อายุ.....ปี ชื่อนายจ้าง.....

ที่อยู่ของนายจ้าง.....

ที่อยู่ต่างประเทศ.....

ผลการตรวจสุขภาพ

ความสูง..... ซม. น้ำหนัก.....กก. สีผิว.....

สภาพร่างกาย จิตใจทั่วไป.....

ผลการตรวจวัณโรคปอดระยะติดต่อ	ปกติ ☐	ผิดปกติ ☐	ให้ตรวจยืนยันรักษา ☐
ผลการตรวจสภาวะโรคเท้าช้าง	ปกติ ☐	ผิดปกติ ☐	ให้ตรวจยืนยันรักษา ☐
โรคเรื้อน	ปกติ ☐	ผิดปกติ ☐	ให้ตรวจยืนยันรักษา ☐
โรคซิฟิลิส	ปกติ ☐	ผิดปกติ ☐	ให้ตรวจยืนยันรักษา ☐
ผลการตรวจสารเสพติด	ปกติ ☐	ผิดปกติ ☐	ให้ตรวจยืนยันรักษา ☐
ผลการตรวจอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง	ปกติ ☐	ผิดปกติ ☐	
ผลการตรวจการตั้งครรภ์	ไม่ ☐	ตั้งครรภ์ ☐	

สรุปผลการตรวจ 1. ☐ สุขภาพสมบูรณ์ดี

2. ☐ ผ่านการตรวจสุขภาพ แต่ต้องติดตามผลการตรวจยืนยัน และให้การรักษา

3. ☐ ไม่ผ่าน เพราะ.....
.....

4. ☐ ตั้งครรภ์

แพทย์ผู้ตรวจ

(.....)

(ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ 60 วัน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย) ประทับตรา

ເລກທີ່ບັດໂຮງໝໍ
(OPD.Code)

ໃບຮັບຮອງແພດ
ການກວດສຸຂະພາບແຮງງານຕ່າງດ້າວ

ສະຖານທີ່ກວດ.....

ວັນທີ່ກວດ.....

ຊື່.....ເພດ ຊາຍ ☐ ຍິງ ☐

ເລກທີ່ບັດປະຈຳຕົວບຸກຄົນຜູ້ບໍ່ມີສັນຊາດໄທ.....

ສັນຊາດ.....ເຊື້ອຊາດ..... ໂສດ ☐ ແຕ່ງງານ ☐ ໝ້າຍ ☐

ອາຍຸ.....ປີ ຊື່ນາຍຈ້າງ.....

ທີ່ຢູ່ຂອງນາຍຈ້າງ.....

ທີ່ຢູ່ຕ່າງປະເທດ.....

ຜົນການກວດສຸຂະພາບ

ຄວາມສູງ.....ຊມ. ນ້ຳໜັກ.....ກກ. ສີຜິວ.....

ສະພາບຮ່າງກາຍ ຈິດໃຈທົ່ວໄປ.....

ຜົນການກວດວັນນະໂຣກປອດຕິດຕໍ່ ປົກກະຕິ ☐ ຜິດປົກກະຕິ ☐ ໃຫ້ກວດຢືນຢັນຮັກສາ ☐

ຜົນການກວດສະພາວະພະຍາດຕົນຊ້ຳງ ປົກກະຕິ ☐ ຜິດປົກກະຕິ ☐ ໃຫ້ກວດຢືນຢັນຮັກສາ ☐

ພະຍາດເອື້ອມ ປົກກະຕິ ☐ ຜິດປົກກະຕິ ☐ ໃຫ້ກວດຢືນຢັນຮັກສາ ☐

ຊິຟິລິສ ປົກກະຕິ ☐ ຜິດປົກກະຕິ ☐ ໃຫ້ກວດຢືນຢັນຮັກສາ ☐

ຜົນການກວດສານເສບຕິດ ປົກກະຕິ ☐ ຜິດປົກກະຕິ ☐ ໃຫ້ກວດຢືນຢັນຮັກສາ ☐

ຜົນການກວດຂອງອາການໂຣກພິດສຸຣາຊ້ຳເຮື້ອ ປົກກະຕິ ☐ ຜິດປົກກະຕິ ☐

ຜົນການກວດການຖືພາ ບໍ່ ☐ ຖືພາ ☐

ສະລຸບຜົນການກວດ 1. ☐ ສຸຂະພາບສົມບູນດີ

2. ☐ ຜ່ານການກວດສຸຂະພາບ ແຕ່ຕ້ອງຕິດຕາມຜົນການກວດຢືນຢັນ ແລະ ໃຫ້ການຮັກສາ

3. ☐ ບໍ່ຜ່ານ ເພາະ.....

.....

4. ☐ ຖືພາ

ແພດຜູ້ກວດ

(.....)

(ໃບຮັບຮອງແພດສະບັບນີ້ໃຫ້ໃຊ້ໄດ້ 60 ວັນ ນັບແຕ່ວັນທີ່ກວດຮ່າງກາຍ) ປະທັບກາ

ຂໍ້ຄວນຮູ້ສຳລັບນາຍຈ້າງແລະແຮງງານຕ່າງດ້າວ
ສັນຊາດມຽນມ້າ ລາວ ແລະກຳປູເຈຍ ທີ່ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ

แบบ ตท. ๘
Form WP. 8

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY
เลขรับที่.....
วันที่รับ.....
ชื่อผู้รับ.....
ใบอนุญาตเลขที่.....
ออกให้เมื่อ.....
จังหวัด.....
หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว
.....

กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT
กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

คำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยประกาศอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

APPLICATION CONCERNING WORK PERMIT OF MYANMAR LOAS AND CAMBODIA WHO IS PERMITTED TO ENTER THE KINGDOM AS A SPECIAL CASE SUBJECT TO THE NOTIFICATION OF THE MINISTRY OF INTERIOR

☐ คำขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๓ (๒) (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๑)
APPLICATION FOR A WORK PERMIT UNDER SECTION 13 (2) (For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.1)

☐ คำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๒๓ (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๒)
APPLICATION FOR A RENEWAL OF A WORK PERMIT UNDER SECTION 23
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.2)

☐ คำขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๒๕ (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๓)
APPLICATION FOR A SUBSTITUTE OF A WORK PERMIT UNDER SECTION 25
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.3)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงานตามมาตรา ๒๖ (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๔)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF CATEGORY OF WORK OR NATURE OF WORK UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.4)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างตามมาตรา ๒๖ (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๕)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF AN EMPLOYER UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.5)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงานตามมาตรา ๒๖ (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๖)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF LOCALITY OF WORK OR PLACE OF WORK UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.6)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มเงื่อนไขตามมาตรา ๒๖ (ในข้อ ๓ กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ ๓.๗)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF CONDITIONS OF WORK UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.7)

1. ข้อมูลคนต่างด้าว
Alien's Information

1.1 ชื่อผู้ยื่นคำขอ นาย/นาง/นางสาว.....
Name of applicant Mr./Mrs./Miss
สัญชาติ.....เกิดวันที่.....อายุ.....ปี
Nationality Date of birth Age Years

1.2 ที่อยู่ในต่างประเทศ.....
Address in abroad
ประเทศ.....รหัสไปรษณีย์.....
Country Postcode

1.3 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่.....หมู่ที่/อาคาร.....ซอย.....
Address in Thailand No. Moo/Building Soi
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

แบบ ตท. 8
Form WP. 8

สะเพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY
เลขที่รับ.....
วันที่รับ.....
ชื่อผู้รับ.....
ใบอนุญาตเลขที่.....
ออกให้เมื่อ.....
ณ เขต.....
หมายเลขประจำตัวคนต่างด้าว
.....

กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT
กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

คำขออนุญาตเข้าทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย
APPLICATION CONCERNING WORK PERMIT OF MYANMAR LOAS AND CAMBODIA WHO IS PERMITTED TO ENTER THE KINGDOM AS A SPECIAL CASE SUBJECT TO THE NOTIFICATION OF THE MINISTRY OF INTERIOR

☐ คำขอรับใบอนุญาตเข้าทำงานตามมาตรา 13 (2) (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.1)
APPLICATION FOR A WORK PERMIT UNDER SECTION 13 (2) (For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.1)

☐ คำขอต่ออายุใบอนุญาตเข้าทำงานตามมาตรา 23 (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.2)
APPLICATION FOR A RENEWAL OF A WORK PERMIT UNDER SECTION 23
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.2)

☐ คำขอรับแทนใบอนุญาตเข้าทำงานตามมาตรา 25 (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.3)
APPLICATION FOR A SUBSTITUTE OF A WORK PERMIT UNDER SECTION 25
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.3)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงานตามมาตรา 26 (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.4)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF CATEGORY OF WORK OR NATURE OF WORK UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.4)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้างตามมาตรา 26 (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.5)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF AN EMPLOYER UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.5)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มพื้นที่หรือสถานที่เข้าทำงานตามมาตรา 26 (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.6)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF LOCALITY OF WORK OR PLACE OF WORK UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.6)

☐ คำขอเปลี่ยนหรือเพิ่มเงื่อนไขตามมาตรา 26 (ในข้อ 3 ขอให้กรอกข้อมูลเฉพาะในข้อ 3.7)
APPLICATION FOR CHANGE OR ADDITION OF CONDITIONS OF WORK UNDER SECTION 26
(For Item No. 3, please complete the application only on item No. 3.7)

1. ข้อมูลคนต่างด้าว
Alien's Information

1.1 ชื่อผู้ยื่นคำขอ ท้าว/นาง.....
Name of applicant Mr./Mrs./Miss
สัญชาติ..... เกิดวันที่..... อายุ..... ปี
Nationality Date of birth Age Years

1.2 ที่อยู่ในต่างประเทศ.....
Address in abroad
ประเทศ..... ละหัดไปรษณีย์.....
Country Postcode

1.3 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่..... หมู่/อาคาร..... ซอย.....
Address in Thailand No. Moo/Building Soi
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet
จังหวัด..... ละหัดไปรษณีย์..... โทรละศัพท์..... โทรละสาร.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

2. ข้อมูลการทำงาน
Work Information

2.1 ☐ ไม่เคยมีใบอนุญาตทำงาน
No work permit

☐ เคยมีใบอนุญาตทำงาน เลขที่.....ออกให้ที่ (จังหวัด).....
Had been granted a work permit No. Issued at (Changwat)

2.2 ☐ ใบอนุญาตทำงานปัจจุบัน เลขที่.....ออกให้วันที่.....
Present work permit No. Date of issue

ออกให้ที่ (จังหวัด).....ใช้ได้ถึงวันที่.....
Place of issue (Changwat) Valid until

3. ข้อมูลการขออนุญาต
Application Information

3.1 ☐ ขอรับใบอนุญาตทำงาน
Apply for a work permit

ประเภทงานที่ขออนุญาต.....
Category of work being applied

ลักษณะงาน
Nature of work in detail

.....

.....

.....

ตำแหน่งหน้าที่/อาชีพ/วิชาชีพ.....
Title/Occupation/Profession

ชื่อนายจ้าง.....
Name of employer

ที่อยู่ เลขที่.....หมู่ที่/อาคาร.....ซอย.....
Address No. Moo/Building Soi

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/khet

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

สถานที่ทำงานของคนต่างด้าว เลขที่.....หมู่ที่/อาคาร.....ซอย.....
Place of work No. Moo/Building Soi

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/khet

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

(ระบุสถานที่ทำงาน ถ้ามีมากกว่าหนึ่งแห่ง)
(In the case where there are more than one place of work, please specify all)

.....

.....

.....

3.2 ☐ ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน.....ปี.....เดือน.....วัน
Apply for a renewal of a work permit for Year (s) Month (s) Day (s)

ตั้งแต่วันที่.....จนถึงวันที่.....
from to

2. ຂໍ້ມູນການເຮັດວຽກ
Work Information

2.1 ☐ ບໍ່ເຄີຍມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ
No work permit

☐ ເຄີຍມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ເລກທີ.....ອອກໃຫ້ທີ່ (ແຂວງ).....
Had been granted a work permit No. Issued at (Changwat)

2.2 ☐ ໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກປັດຈຸບັນ ເລກທີ.....ອອກໃຫ້ທີ່ (ແຂວງ).....
Present work permit No. Date of issue

ອອກໃຫ້ທີ່ (ແຂວງ).....ໃຊ້ໄດ້ຮອດວັນທີ.....
Place of issue (Changwat) Valid until

3. ຂໍ້ມູນການຂໍອະນຸຍາດ
Application Information

3.1 ☐ ຂໍໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ
Apply for a work permit

ປະເພດວຽກທີ່ຂໍອະນຸຍາດ.....
Category of work being applied

ລັກສະນະວຽກ
Nature of work in detail

.....

.....

.....

ຕຳແໜ່ງໜ້າທີ່/ອາຊີບ/ວິຊາຊີບ.....
Title/Occupation/Profession

ຊື່ນາຍຈ້າງ.....
Name of employer

ທີ່ຢູ່ ເລກທີ..... ໝູ່ທີ/ອາຄານ..... ຮ່ອມ.....
Address No. Moo/Building Soi

ຖະໜົນ..... ຕຳບົນ/ແຂວງ..... ອຳເພີ/ເຂດ.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/khet

ຈັງຫວັດ..... ລະຫັດໄປສະນີ..... ໂທລະສັບ..... ໂທລະສານ.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ ເລກທີ..... ໝູ່ທີ/ອາຄານ..... ຮ່ອມ.....
Place of work No. Moo/Building Soi

ຖະໜົນ..... ຕຳບົນ/ແຂວງ..... ອຳເພີ/ເຂດ.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/khet

ຈັງຫວັດ..... ລະຫັດໄປສະນີ..... ໂທລະສັບ..... ໂທລະສານ.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

(ລະບຸສະຖານທີ່ເຮັດວຽກຖ້າມີຫລາຍກວ່າໜຶ່ງແຫ່ງ)
(In the case where there are more than one place of work, please specify all)

.....

.....

.....

3.2 ☐ ຂໍຕໍ່ອາຍຸໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ..... ປີ..... ເດືອນ..... ວັນ
Apply for a renewal of a work permit for Year (s) Month (s) Day (s)

ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ..... ຈົນຮອດວັນທີ.....
from to

3.3 ☐ ขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน
Apply for a substitute of a work permit

☐ กรณีเสียหาย เสียหาย เมื่อวันที่.....
Damage Date of the damage

☐ กรณีสูญหาย สูญหาย เมื่อวันที่.....
Lost Date of the lost occurred

แจ้งความเลขที่.....วันที่.....
Police daily record No. Date of issue

ณ สถานีตำรวจ.....
At police station

3.4 ☐ ขอเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน
Apply for change or addition of category of work or nature of work

☐ เปลี่ยนประเภทงาน / ลักษณะงาน
To change category of work / nature of work

☐ เพิ่มประเภทงาน / ลักษณะงาน
To add category of work / nature of work

(1) ประเภทงานใหม่.....
New category of work

(2) ลักษณะงานใหม่
New nature of work

.....

.....

.....

(3) เหตุผลในการขอเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงานหรือลักษณะงาน
Reason(s) for change or addition of category or nature of work

.....

.....

.....

3.5 ☐ ขอเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง
Apply for change or addition of an employer

☐ เปลี่ยนนายจ้าง
To change employer

☐ เพิ่มนายจ้าง
To add employer

(1) ชื่อนายจ้างใหม่.....
Name of the new employer

ที่อยู่เลขที่.....หมู่ที่/อาคาร.....ซอย.....
Address No. Moo/Building Soi

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/khet

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

3.3 ☐ ຂໍຮັບໃບແທນໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ
Apply for a substitute of a work permit

☐ ກໍລະນີເສຍຫາຍ ເສຍຫາຍເມື່ອວັນທີ .....
Damage Date of the damage

☐ ກໍລະນີສູນຫາຍ ສູນຫາຍເມື່ອວັນທີ .....
Lost Date of the lost occurred

ແຈ້ງຄວາມເລກທີ.....ວັນທີ.....
Police daily record No. Date of issue

ທີ່ສະຖານີຕໍາຫລວດ.....
At police station

3.4 ☐ ຂໍຮັບໃບແທນໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ
Apply for change or addition of category of work or nature of work

☐ ປ່ຽນປະເພດວຽກ/ລັກສະນະວຽກ
To change category of work / nature of work

☐ ເພີ່ມປະເພດວຽກ/ລັກສະນະວຽກ
To add category of work / nature of work

(1) ປະເພດວຽກໃຫມ.....
New category of work

(2) ລັກສະນະວຽກໃຫມ່
New nature of work

.....

.....

.....

(3) ເຫດຜົນໃນການຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມປະເພດວຽກຫລືລັກສະນະວຽກ
Reason(s) for change or addition of category or nature of work

.....

.....

.....

3.5 ☐ ຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມນາຍຈ້າງ
Apply for change or addition of an employer

☐ ປ່ຽນນາຍຈ້າງ
To change employer

☐ ເພີ່ມນາຍຈ້າງ
To add employer

(1) ຊື່ນາຍຈ້າງໃຫມ່.....
Name of the new employer

ທີ່ຢູ່ເລກທີ.....ຫມູ່ທີ/ອາຄານ.....ຮ່ອມ.....
Address No. Moo/Building Soi

ຖະໜົນ..... ຕໍາບົນ/ແຂວງ..... ອໍາເພີ/ເຂດ.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/khet

ຈັງຫວັດ.....ລະຫັດໄປສະນີ.....ໂທລະສັບ.....ໂທລະສານ.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

(2) เหตุผลในการขอเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง
Reason(s) for change or addition of an employer

.....

.....

.....

3.6 ☐ ขอเปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงาน
Apply for change or addition of locality of work or place of work

☐ เปลี่ยนท้องที่ทำงาน / สถานที่ทำงาน
To change locality of work / place of work

☐ เพิ่มท้องที่ทำงาน / สถานที่ทำงาน
To add locality of work / place of work

*กรณีการเปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่ทำงานให้กรอกทั้ง (1) และ (2)
In case of applying for change or addition of locality of work, please complete both (1) and (2)

(1) ท้องที่ทำงานใหม่.....
New locality of work

(2) สถานที่ทำงานใหม่
New place of work

เลขที่.....หมู่ที่/อาคาร.....ซอย.....
Place of work No. Moo/Building Soi

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

(ระบุสถานที่ทำงาน ถ้ามีมากกว่าหนึ่งแห่ง)
(In the case where there are more than one place of work, please specify all)

.....

.....

.....

(3) เหตุผลในการขอเปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงาน
Reason(s) for change or addition of locality of work or place of work

.....

.....

.....

3.7 ☐ ขอเปลี่ยนหรือเพิ่มเงื่อนไข
Apply for change or addition of conditions

☐ เปลี่ยนเงื่อนไข
To change conditions of work

☐ เพิ่มเงื่อนไข
To add conditions of work

(1) เงื่อนไขใหม่
New conditions of work

.....

.....

.....

(2) เหตุผลในการขอเปลี่ยนหรือเพิ่มเงื่อนไข
Reason(s) for change or addition of working conditions

.....

.....

.....

(2) ເຫດຜົນໃນການຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມນາຍຈ້າງ
Reason(s) for change or addition of an employer

.....

.....

.....

3.6 ຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມພື້ນທີ່ຫລືສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ
Apply for change or addition of locality of work or place of work

☐ ປ່ຽນພື້ນທີ່ເຮັດວຽກ / ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ
To change locality of work / place of work

☐ ເພີ່ມພື້ນທີ່ເຮັດວຽກ / ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ
To add locality of work / place of work

*ກໍລະນີການປ່ຽນຫລືເພີ່ມພື້ນທີ່ເຮັດວຽກໃຫ້ຂຽນໃສ່ຫ້ຽ (1) ແລະ (2)
In case of applying for change or addition of locality of work, please complete both (1) and (2)

(1) ພື້ນທີ່ເຮັດວຽກໃຫມ.....
New locality of work

(2) ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກໃຫມ່
New place of work

ເລກທີ.....ຫມູ່ທີ/ອາຄານ.....ຮ່ອມ.....
Place of work No. Moo/Building Soi

ຖະຫນົນ.....ຕໍາບົນ/ແຂວງ.....ອໍາເພີ/ເຂດ.....
Thanon Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet

ຈັຫວັດ.....ລະຫັດໄປສະນີ.....ໂທລະສັບ.....ໂທລະສານ.....
Changwat Postcode Telephone Facsimile

(ລະບຸສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ຖ້າມີຫລາຍກວ່າຫນຶ່ງແຫ່ງ)
(In the case where there are more than one place of work, please specify all)

.....

.....

.....

(3) ເຫດຜົນໃນການຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມພື້ນທີ່ຫລືສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ
Reason(s) for change or addition of locality of work or place of work

.....

.....

.....

3.7 ຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມເງື່ອນໄຂ
Apply for change or addition of conditions

☐ ປ່ຽນເງື່ອນໄຂ
To change conditions of work

☐ ເພີ່ມເງື່ອນໄຂ
To add conditions of work

(1) ເງື່ອນໄຂໃຫມ່
New conditions of work

.....

.....

.....

(2) ເຫດຜົນໃນການຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມເງື່ອນໄຂ
Reason(s) for change or addition of working conditions

.....

.....

.....

4. เอกสารและหลักฐาน
Documents and Evidences

พร้อมคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้
Together with this application, I have attached herewith the following documents and evidences:

4.1 กรณียื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน คำขอต่ออายุใบอนุญาต และคำขอเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาต
In case of Application for a work permit, Application for a renewal of a work permit, and Application for change of items in work permit.

(1) ☐ สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือ
Copy of Identification card of Non - Thai Nationality, or

☐ สำเนาเอกสารทะเบียนประวัติจากสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่นซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร หรือ
Copy of registration record from District or Local Registration Office issued under the law on Registration of inhabitants, or

☐ สำเนาเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติจากสำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่นซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร
Copy of certificate of registration record from District or Local Registration Office issued under the law on Registration of inhabitants.

(2) ☐ ใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม จากสถานพยาบาลที่รับรองว่าผู้ยื่นคำขอไม่มีโรคต้องห้ามตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด
Certificate of a medical practitioner under the law on medical treatment professional from medical services specifying that the applicant is free from any prohibited diseases as publicated by the Ministry of Public Health.

(3) ☐ หนังสือรับรองการจ้างของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างโดยระบุเหตุผลที่ไม่จ้างบุคคลสัญชาติไทยทำงาน พร้อมทั้งหลักฐานประกอบเหตุผลดังกล่าว
Work recommendation of a prospective employer describing reasons for not employing a person of Thai nationality to work together with supporting evidences.

(4) ☐ สำเนาหนังสืออนุญาตให้คนต่างด้าวออกนอกเขตจังหวัดที่ได้ทำทะเบียนประวัติ
Copy of leave for an alien to depart from the *Changwat* of registration record.

(5) ☐ แผนที่แสดงสถานที่ตั้งของสถานที่ทำงานที่ขอเปลี่ยนหรือเพิ่ม
Map showing the changed or added location of place of work as specified in the application.

(6) กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา
In case the employer is a Natural Person

☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
Copies of Identification card and house registration of a prospective employer, or

☐ สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
Copy of Passport of a prospective employer, or

☐ สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง
Copy of Certificate of permanent residence of a prospective employer.

กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล
In case the employer is a Juristic Person

☐ สำเนาเอกสารรับรองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย
Copy of certificate of a relevant Government agency stating the business of a prospective employer has legally been registered or granted a license to establish and operate, and the type of business has been specified.

(7) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๓ รูป
3 Photos (size 3 x 4 cm.)

(8) ☐ แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงาน
Map showing the location of place of work.

4. ເອກະສານແລະຫລັກຖານ
Documents and Evidences

ພ້ອມຄຳຂໍນີ້ ຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ຍື່ນເອກະສານແລະຫລັກຖານດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້
Together with this application, I have attached herewith the following documents and evidences:

4.1 ກໍລະນີຍື່ນຄຳຂໍຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ຄຳຂໍຕໍ່ອາຍຸໃບອະນຸຍາດ ແລະຄຳຂໍປ່ຽນແປງລາຍການໃນໃບອະນຸຍາດ
In case of Application for a work permit, Application for a renewal of a work permit, and Application for change of items in work permit.

(1) ☐ ສຳເນົາບັດປະຈຳຕົວຄົນເຊື້ອບໍ່ມີສັນຊາດໄທ ຫລື
Copy of Identification card of Non - Thai Nationality, or

☐ ສຳເນົາເອກະສານທະບຽນປະຫວັດຈາກສຳນັກທະບຽນອຳເພີຫລືສຳນັກທະບຽນທ້ອງຖິ່ນເຊື່ອງອກຕາມ ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍການທະບຽນ ຫລື
Copy of registration record from District or Local Registration Office issued under the law on Registration of inhabitants, or

☐ ສຳເນົາເອກະສານຮັບຮອງລາຍການທະບຽນປະຫວັດຈາກສຳນັກທະບຽນອຳເພີຫລືສຳນັກທະບຽນທ້ອງຖິ່ນ ເຊື່ອງອອກຕາມກົດໝາຍວ່າ ດ້ວຍການທະບຽນຣາຄະດອນ
Copy of certificate of registration record from District or Local Registration Office issued under the law on Registration of inhabitants.

(2) ☐ ໃບຮັບຮອງຂອງຜູ້ປະກອບວິຊາຊີບເວດຊະກຳຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍວິຊາຊີບເວດຊະກຳ ຈາກສະຖານພະຍາບານ ທີ່ຮັບຮອງວ່າຜູ້ຍື່ນຄຳຂໍບໍ່ມີພະຍາດຕ້ອງຫ້າມຕາມທີ່ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງສາທາລະນະສຸກປະກາດກຳນົດ
Certificate of a medical practitioner under the law on medical treatment professional from medical services specifying that the applicant is free from any prohibited diseases as publicated by the Ministry of Public Health.

(3) ☐ ໜັງສືຮັບຮອງການຈ້າງຂອງຜູ້ເຊື່ງຈະເປັນນາຍຈ້າງໂດຍລະບຸເຫດຜົນທີ່ບໍ່ຈ້າງບຸກຄົນສັນຊາດໄທເຮັດວຽກ ພ້ອມທັ້ງຫລັກຖານປະກອບເຫດຜົນດັ່ງກ່າວ
Work recommendation of a prospective employer describing reasons for not employing a person of Thai nationality to work together with supporting evidences.

(4) ☐ ສຳເນົາໜັງສືອະນຸຍາດໃຫ້ຄົນຕ່າງດ້າວອອກນອກເຂດແຂວງທີ່ໄດ້ເຮັດທະບຽນປະທັບ
Copy of leave for an alien to depart from the *Changwat* of registration record.

(5) ☐ ແຜນທີ່ສະແດງສະຖານທີ່ຕັ້ງຂອງສະຖານທີ່ເຮັດວຽກທີ່ຂໍປ່ຽນຫລືເພີ່ມ
Map showing the changed or added location of place of work as specified in the application.

(6) ກໍລະນີນາຍຈ້າງເປັນບຸກຄົນທຳມະດາ
In case the employer is a Natural Person

☐ ສຳເນົາບັດປະຈຳຕົວປະຊາຊົນແລະສຳເນົາທະບຽນບ້ານຂອງຜູ້ເຊື່ງຈະເປັນນາຍຈ້າງ ຫລື
Copies of Identification card and house registration of a prospective employer, or

☐ ສຳເນົາໜັງສືເດີນທາງຂອງຜູ້ເຊື່ງຈະເປັນນາຍຈ້າງ ຫລື
Copy of Passport of a prospective employer, or

☐ ສຳເນົາໃບສຳຄັນຖິ່ນທີ່ຢູ່ຂອງຜູ້ເຊື່ງຈະເປັນນາຍຈ້າງ
Copy of Certificate of permanent residence of a prospective employer.

ກໍລະນີນາຍຈ້າງເປັນນິຕິບຸກຄົນ
In case the employer is a Juristic Person

☐ ສຳເນົາເອກະສານຮັບຮອງຂອງສ່ວນລາດຊະການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງສະແດງວ່າກິດຈະການຂອງຜູ້ເຊື່ງຈະເປັນນາຍຈ້າງໄດ້ຈົດທະບຽນ ຫລືໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ຈັດຕັ້ງແລະດຳເນີນງານໂດຍຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ ໂດຍສະແດງປະເພດກິດຈະການດ້ວຍ
Copy of certificate of a relevant Government agency stating the business of a prospective employer has legally been registered or granted a license to establish and operate, and the type of business has been specified.

(7) ☐ ຮູບຖ່າຍ ຂະໜາດ 3x4 ຊມ. ຈຳນວນ 3 ຮູບ
3 Photos (size 3 x 4 cm.)

(8) ☐ ແຜນທີ່ສະແດງທີ່ຕັ້ງຂອງສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ
Map showing the location of place of work.

(9) ☐ ใบอนุญาต (เฉพาะกรณียื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตหรือคำขอเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาต)
Work Permit (In case of Application for a renewal of a work permit or Application for change of items in work permit.)

4.2 กรณียื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาต
In case of Application for a substitute of a work permit

(1) ☐ ใบอนุญาตที่เสียหาย หรือ
Damaged Work Permit, or

☐ หลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าพนักงานตำรวจ
Police daily record

(2) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๓ รูป
3 Photos (size 3 x 4 cm.)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการ
I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายมือชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
Signature Applicant
วันที่.....
Date

(9) ☐ ใบอะนุยาด (สะเพาะกໍລະນີຍື່ນຄໍາຂໍຕໍ່ອາຍຸໃบอะนุยาดหลือคำขอปุ่งแปงลายกานใบอะนุยาด)
Work Permit (In case of Application for a renewal of a work permit or Application for change of items in work permit.)

4.2 กໍລະนียื่นคำขอรับใบแทนใบอะนุยาด
In case of Application for a substitute of a work permit

(1) ☐ ใบอะนุยาดที่เสียหาย หลือ
Damaged Work Permit, or

☐ หลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าพะนักงานตำหลวด
Police daily record

(2) ☐ รูบถ่าย ละหนาด 3x4 ซม. จำนวน 3 รูบ
3 Photos (size 3 x 4 cm.)

ข้าพะเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างเทิงเป็นความจิงทุกประการ
I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายเซ็น.....ผู้ยื่นคำขอ
Signature Applicant

วันที่.....
Date

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY

การพิจารณาคำขอ

๑. การตรวจเอกสารหลักฐาน

☐ เอกสารและหลักฐานครบถ้วน

☐ เอกสารและหลักฐานไม่ครบถ้วน

.....

.....

ลายมือชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจเอกสาร

วันที่.....

๒. ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่

☐ เห็นควรอนุญาต

☐ เห็นควรไม่อนุญาต เหตุผล.....

.....

.....

ลายมือชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

พนักงานเจ้าหน้าที่

วันที่.....

๓. คำสั่งนายทะเบียน

☐ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต เหตุผล.....

.....

.....

ลายมือชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

นายทะเบียน

วันที่.....

บันทึกข้อมูล ใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่.....

ลายมือชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

วันที่.....

ສະເພາະເຈົ້າໜ້າທີ່
FOR OFFICIAL USE ONLY

ການພິຈາລະນາຕາມຄຳຂໍ

1. ການກວດເອກະສານຫລັກຖານ
   - ☐ ເອກະສານແລະຫລັກຖານຄົບຖ້ວນ
   - ☐ ເອກະສານແລະຫລັກຖານບໍ່ຄົບຖ້ວນ

.....
.....

ລາຍເຊັນ .....
(.....)
ຕຳແໜ່ງ.....
ເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ກວດເອກະສານ
ວັນທີ.....

2. ຄວາມເຫັນຂອງພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່
   - ☐ ເຫັນຄວນອະນຸຍາດ
   - ☐ ເຫັນຄວນບໍ່ອະນຸຍາດ ເຫດຜົນ.....

.....
.....

ລາຍເຊັນ .....
(.....)
ຕຳແໜ່ງ.....
ພະນັກງານເຈົ້າໜ້າທີ່
ວັນທີ.....

3. ຄຳສັ່ງນາຍທະບຽນ
   - ☐ ອະນຸຍາດ
   - ☐ ບໍ່ອະນຸຍາດ ເຫດຜົນ .....

.....
.....

ລາຍເຊັນ .....
(.....)
ຕຳແໜ່ງ.....
ນາຍທະບຽນ
ວັນທີ.....

ບັນທຶກຂໍ້ມູນ ໃບຮັບເຫລັ້ມທີ .....ເລກທີ.....

ລາຍເຊັນ.....
(.....)
ຕຳແໜ່ງ .....
ເຈົ້າໜ້າທີ່ບັນທຶກຂໍ້ມູນ
ວັນທີ.....

หนังสือมอบอำนาจ

ติดอากรแสตมป์ 10 บาท

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

สัญชาติ.....เลขประจำตัวคนต่างด้าว ☐ ☐☐☐☐ ☐☐☐☐☐ ☐☐ ☐

ไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงาน/การขอรับใบอนุญาตทำงาน/การขอเปลี่ยนการทำงานหรือเปลี่ยนท้องที่หรือสถานที่ในการทำงาน/การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานด้วยตนเองได้ เนื่องจาก.....

.....

.....

.....

จึงมอบอำนาจให้นาย/นาง/นางสาว.....

ที่อยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

มีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงาน/การขอรับใบอนุญาตทำงาน/การขอเปลี่ยนการทำงานหรือเปลี่ยนท้องที่ หรือเปลี่ยนสถานที่ในการทำงาน/การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน แทนข้าพเจ้าการใดที่นาย/นาง/นางสาว.....ได้กระทำไปให้ถือเสมือนว่าข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ (คนต่างด้าว)

( )

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ

( )

ลงชื่อ.....พยาน

( )

ลงชื่อ.....พยาน

( )

ໜັງສືມອບອຳນາດ

ຕິດອາກອນສະແຕມ
10 ບາດ

ເຮັດທີ່.....
ວັນທີ.....ເດືອນ.....ປີ.....

ຂ້າພະເຈົ້າ ທ້າວ/ນາງ.....
ສັນຊາດ.....ເລກປະຈຳຕົວຄົນຕ່າງດ້າວ □ □□□□ □□□□□ □□ □
ບໍ່ສາມາດດຳເນີນການກ່ຽວກັບການຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກ/ການຂໍຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ/ການຂໍປ່ຽນການເຮັດວຽກ
ຫລືປ່ຽນພື້ນທີ່ຫລືສະຖານທີ່ໃນການເຮັດວຽກ/ການຂໍຮັບໃບແທນໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກດ້ວຍຕົນເອງໄດ້ ເນື່ອງຈາກ
.....
.....
.....

ຈຶ່ງໄດ້ມອບອຳນາດໃຫ້ ທ້າວ/ນາງ.....
ທີ່ຢູ່ເລກທີ.....ໝູ່ທີ.....ຮ່ອມ.....ຖະໜົນ.....
ຕຳບົນ/ແຂວງ.....ອຳເພີ/ເຂດ.....ຈັງຫວັດ.....
ມີອຳນາດດຳເນີນການກ່ຽວກັບການຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກ/ການຂໍຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ/ການຂໍປ່ຽນການເຮັດວຽກ
ຫລືປ່ຽນພື້ນທີ່ ຫລືປ່ຽນສະຖານທີ່ໃນການເຮັດວຽກ/ການຂໍຮັບໃບແທນໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ແທນຂ້າພະເຈົ້າ
ສິ່ງທີ່ ທ້າວ/ນາງ .....ໄດ້ກະທຳໄປໃຫ້ຖືວ່າຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ກະທຳເອງທຸກປະການ

ລົງຊື່.....ຜູ້ມອບອຳນາດ (ຄົນຕ່າງດ້າວ)
( )

ລົງຊື່.....ຜູ້ຮັບມອບອຳນາດ
( )

ລົງຊື່.....ພະຍານ
( )

ລົງຊື່.....ພະຍານ
( )

Duty Stamp 10 Bath
อากรแสตมป์ ๑๐ บาท

Power of Attorney
หนังสือมอบอำนาจ

Written at
ทำที่ .....

Date Month B.E.
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

I. Mr./Mrs./Miss.
ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

hereby authorize and appoint Mr./Mrs./Miss. at present working
ขอมอบอำนาจให้ นาย/นาง/นางสาว..... ปัจจุบันทำงานใน

in the position of at the office of
ตำแหน่ง ..... ตั้งอยู่ที่สำนักงานชื่อ .....

Tel. Located on Soi/Lane
โทร. ..... ตั้งอยู่เลขที่ ..... ซอย .....

Rd. Sub-District District
ถนน ..... แขวง ..... เขต .....

Province to be lawful and legal attorney for the purpose concerning with work permit,
จังหวัด ..... มีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงาน ลงนามในเอกสารประกอบการ

sign any documents on behalf of myself including changing words on the related documents.
ขออนุญาตแทนข้าพเจ้าได้ทุกฉบับ รวมทั้งเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในเอกสารดังกล่าวด้วย

What has been done by will remain in full force
การใดที่นาย/นาง/นางสาว ..... ได้กระทำไปให้ถือเสมือนว่า

and effect as it has been done by myself.
ข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ

Signed Grantor
ลงชื่อ..... ผู้มอบอำนาจ
(.....)

Signed Grantee
ลงชื่อ..... ผู้รับมอบอำนาจ
(.....)

Signed Witness
ลงชื่อ..... พยาน
(.....)

Signed Witness
ลงชื่อ..... พยาน
(.....)

หมายเหตุ หากผู้มอบอำนาจประสงค์จะจำกัดขอบการมอบอำนาจเป็นอย่างอื่น ย่อมกระทำได้ โดยไม่ต้องใช้เนื้อความตามนี้
Remark In case grantor perfer to limit the authorization giving to the grantee it could be done by using the other forms of power of attorney.

Duty Stamp 10 Bath
อากอบสะแตม 10 บาด

Power of Attorney
หนังสือมอบอำนาด

Written at

ຂຽນທີ່.....

Date Month B.E.

ວັນທີ ..... ເດືອນ ..... ປີ .....

I. Mr./Mrs./Miss.

ຂ້າພະເຈົ້າ ທ້າວ/ນາວ.....

hereby authorize and appoint Mr./Mrs./Miss. at present working

ຂໍມອບອຳນາດໃຫ້ ທ້າວ/ນາງ.....ປະຈຸບັນເຮັດວຽກໃນ

in the position of at the office of

ຕຳແໜ່ງ..... ຕັ້ງຢູ່ສຳນັກງານຊື່ .....

Tel. Located on Soi/Lane

ໂທ. ..... ຕັ້ງຢູ່ເລກທີ ..... ຮ່ອມ .....

Rd. Sub-District District

ຖະໜົນ..... ແຂວງ ..... ເຂດ .....

Province to be lawful and legal attorney for the purpose concerning with work permit,

ຈັງຫວັດ..... ມີອຳນາດດຳເນີນການກ່ຽວກັບການຂໍອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ລົງນາມໃນເອກະສານປະກອບການ

sign any documents on behalf of myself including changing words on the related documents.

ຂໍອະນຸຍາດແທນຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ທຸກສະບັບ ລວມທັ້ງປ່ຽນແປງແກ້ໄຂຂໍ້ຄວາມໃນເອກະສານດັ່ງກ່າວດ້ວຍ

What has been done by will remain in full force

ສິ່ງທີ່ ທ້າວ/ນາງ.....ໄດ້ກະທຳລົງໄປໃຫ້ຖືວ່າ

and effect as it has been done by myself.

ຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ກະທຳເອງທຸກປະການ

Signed Grantor

ລົງຊື່ ..... ຜູ້ມອບອຳນາດ

(.....)

Signed Grantee

ລົງຊື່ ..... ຜູ້ຮັບມອບອຳນາດ

(.....)

Signed Witness

ລົງຊື່ ..... ພະຍານ

(.....)

Signed Witness

ລົງຊື່ ..... ພະຍານ

(.....)

ໝາຍເຫດ ຫາກຜູ້ມອບອຳນາດຢາກຈະຈຳກັດຂອບການມອບອຳນາດເປັນແບບອື່ນ ແມ່ນສາມາດກະທຳໄດ້ໂດຍບໍ່ຕ້ອງໃຊ້ໃບຄວາມຕາມນີ້

Remark In case grantor perfer to limit the authorization giving to the grantee it could be done by using the other forms of power of attorney.

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ສໍານັກງານບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວ

กรมการจัดหางาน

ກົມການຈັດຫາວຽກ