



สอนให้ลูกทั้งหลายเดินสายกลาง  
ทำทุกอย่างพอดีมีเหตุผล  
ประกอบด้วยความซื่อสัตย์  
ยอมได้คนดีพอต่อบ้านเมือง

สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ  
พระราชทาน “คำขวัญวันแม่ ประจำปี 2559”

ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือนสิงหาคม 2559 ขอรายงานบทสัมภาษณ์พิเศษ “อุษาชู”...ด้วยสองมือสร้างสรรค์รองเท้าหนังเทียมสู่มาตรฐานโอท็อปไทย ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ กรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทำงานได้เฉพาะตำแหน่งกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน ย้ำ!! ทำงานเร่ขายอาหาร/เครื่องดื่มขายของหน้าร้าน... ผิดกฎหมาย ตามด้วย ผลสำรวจความคิดเห็นประชาชน พบใช้ข้อมูลด้านแรงงานของกรมการจัดหางานมากที่สุด

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วยภาคเหนือ ดัน 4 จังหวัดภาคเหนือ สู่ศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปภูมิภาคอาเซียน ตามด้วยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ “โคราช” ต้องการจ้างงานกว่า 3,000 อัตรา จากศูนย์การค้าเปิดใหม่-การขยายสาขาของกลุ่มโมเดิร์นเทรด และภาคใต้ โครงการสร้างแบรนด์ท่องเที่ยวอ่าวไทยสู่การท่องเที่ยวระดับโลก

นอกจากนี้ยังมี English for Career บทสนทนาภาษาอังกฤษ Job Interview (การสัมภาษณ์งาน) สารพัน ปัญหา รอบรั้ว รอบโลก “ยุคเครื่องจักร” อาชีพมั่นคงเดือนนี้ ขอแนะนำ 10 อาชีพรุ่ง-ฟ้ามรสุมเศรษฐกิจ ตามเทรนด์โลก Smart Doe กรมการจัดหางาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการนำร่องการพัฒนามาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐ และปิดท้ายด้วย ร้อยแปดพันเรื่องในหัวข้อ “คนทำงานต้องเตรียมตัวอย่างไรเพื่อให้อยู่รอด” ในโลกแห่งอนาคต

## สารบัญ

### Special Report

- “อุษาชู” ...ด้วยสองมือสร้างสรรค์รองเท้าหนังเทียมสู่มาตรฐานโอท็อปไทย 3

### สายด่วน 1694

- กรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแรงงาน ฉบับใหม่ 4
- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทำงานได้เฉพาะตำแหน่งกรรมกรและงานรับใช้ในบ้าน ย้ำ!! ทำงานเร่ขายอาหาร/เครื่องดื่ม ขายของหน้าร้าน... ผิดกฎหมาย 5
- ผลสำรวจความคิดเห็นประชาชน พบใช้ข้อมูลด้านแรงงานของกรมการจัดหางานมากที่สุด 5

### มองภูมิภาค

- ดัน 4 จังหวัดภาคเหนือ สู่ศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปภูมิภาคอาเซียน 6
- “โคราช” ต้องการจ้างงานกว่า 3,000 อัตรา จากศูนย์การค้าเปิดใหม่-การขยายสาขาของกลุ่มโมเดิร์นเทรด 7
- โครงการสร้างแบรนด์ท่องเที่ยวอ่าวไทยสู่การท่องเที่ยวระดับโลก 7

### English for Career

### สารพัน ปัญหา

- ข้อเสนอแนะก่อนการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ มีอะไรบ้าง? 9

### รอบรั้ว รอบโลก

- ยุคเครื่องจักร 9

### อาชีพมั่นคง

- 10 อาชีพรุ่ง-ฟ้ามรสุมเศรษฐกิจ ตามเทรนด์โลก 10

### Smart DOE

- กรมการจัดหางาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการนำร่องการพัฒนามาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐ 11

### ร้อยแปด พันเรื่อง

- “คนทำงานต้องเตรียมตัวอย่างไรเพื่อให้อยู่รอด” ในโลกแห่งอนาคต 12



## “อุษาชู” ...ด้วยสองมือสร้างสรรค์ รองเท้านักเทียมนุ่มสบายมาตรฐานโอทอปไทย

จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจพอเพียงปี 2540 ทำให้ชีวิตการทำงานกว่า 30 ปีของลูกจ้างโรงงาน ทำรองเท้าหนังเทียม ในซอยตากสิน 1 ย่านวงเวียนใหญ่ กรุงเทพมหานคร วันนี้ได้ผันตัวเองมาเป็นเจ้าแก่งเกือบ 20 ปีแล้ว ผู้ใช้สรรพนามแทนตัวเองว่า “แม่ชนิด” เจ้าของแบรนด์รองเท้า “อุษาชู” แต่เดิมเคยใช้ชื่อว่า “อุษาบัวตึ๋น” แต่ภายหลังได้เปลี่ยนเป็น “อุษาชู” ในปัจจุบัน เป็นวิสาหกิจครัวเรือนทำรองเท้าหนังเทียม ซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างสูงในหมู่เจ้าหน้าที่สตรีในหน่วยงานราชการต่างๆ ของจังหวัดขอนแก่น ด้วยว่ามีคุณภาพดี ราคาถูก สวมใส่สบาย มีบริการหลังการขายด้วยการซ่อมแซมรองเท้าโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายอีกด้วย

กิจการทำรองเท้าหนังเทียมขนาดย่อมของแม่ชนิด เริ่มต้นจากการนำที่ดินของสามีไปวางค้าประกันเพื่อกู้เงินกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สาขาอำเภอหนองเรือ จำนวน 140,000 บาท โดยแบ่งนำมาลงทุนในการซื้อวัสดุในการทำรองเท้า จำนวน 60,000 บาท โดยอุปกรณ์หลายรายการนายจ้างได้มอบให้นำมาตัดตัวมาจากกรุงเทพฯ ด้วย เงินส่วนที่เหลือต้องนำไปใช้ในกิจจำเป็นภายในครอบครัว โรงงานเล็กๆ นี้ประกอบไปด้วยแรงงาน 5 คน ได้แก่ แม่ชนิด สามี ลูกชาย 2 คน และอีก 1 ลูกสะใภ้ ตั้งอยู่บ้านเลขที่ 17 หมู่ที่ 17 ตำบลบ้านเม็ง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น มีระยะทางประมาณ 50 กิโลเมตรจากตัวจังหวัดขอนแก่น

**แม่ชนิด-นางอุษา พิทักษ์ทา** หญิงไทยสูงอายุวัย 68 ปี ผู้มีถิ่นกำเนิดในอำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ก่อนที่พ่อแม่จะละทิ้งความแห้งแล้งของบ้านเกิดไปแสวงโชคในเมืองหลวง ตั้งแต่แม่ชนิดจบชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 ได้ย้ายไปอยู่ซอยตากสิน 4 ย่านวงเวียนใหญ่ในเมืองกรุง แม่ชนิดได้เล่าเรื่องราวย้อนความหลังให้กับเราฟังราวกับว่า มันเพิ่งเกิดขึ้นเมื่อวานว่า ย่านวงเวียนใหญ่ในอดีตเต็มไปด้วยโรงงานทำรองเท้าซึ่งรับจ้างผลิตให้กับแบรนด์รองเท้าต่างๆ จำนวนมาก ดังนั้นพ่อแม่ชนิดเริ่มโตเป็นสาวก็ได้สมัครเข้าทำงานในตำแหน่ง “ช่างหนังหน้า” ทำหน้าที่ในการตัดแบบแล้วนำไปเย็บรองเท้าส่วนบนด้วยจักรอุตสาหกรรมในโรงงานเดียวกันนี้เองที่ทำให้แม่ชนิดได้พบคู่ชีวิตชื่อ พ่ออุไร-นายอุไร พิทักษ์ทา วัย 60 ปี ชาวบ้านเม็ง ตำบลบ้านเม็ง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น จนมีบุตรชายด้วยกัน 3 คน แต่ในปัจจุบันเหลือเพียง 2 คน เนื่องจากลูกชายคนสุดท้องได้เสียชีวิตไปเมื่ออายุ 19 ปี พ่ออุไรทำงานในตำแหน่ง “ช่างพื้น” ทำหน้าที่ประกอบพื้นรองเท้าโดยการดึงส่วนหนังหน้าให้เข้ารูปกับทรงรองเท้าซึ่งต้องใช้ประสบการณ์ความชำนาญในการจัดรูปทรงรองเท้าให้มีความสมดุลและสวยงาม ทำให้ช่างพื้นได้รับค่าจ้างแรงงานสูงกว่าช่างหนังหน้า แม่ชนิดเล่าว่าในโรงงานทำรองเท้าจะประกอบไปด้วย 2 แผนกคือ แผนกหนังหน้ากับแผนกพื้น

จากเหตุผลที่นายจ้างประสบปัญหาทางเศรษฐกิจจนต้องปิดโรงงาน ทำให้แม่ชนิดและสามีต้องตกงาน ไม่มีรายได้จนเจ็ครอบครัวหากต้องใช้ชีวิตอยู่กรุงเทพฯ ต่อไปคงต้องอดตายกันหมด จึงปรึกษากันว่ากลับไปตั้งหลักที่บ้านของพ่ออุไรเสียก่อนเพราะอย่างน้อยยังมีที่ทาง

ให้อยู่อาศัยได้ ขณะนั้นแม่ชนิดมีเงินเก็บเพียง 2,000-3,000 บาทเท่านั้น ไม่เพียงพอต่อการเริ่มธุรกิจเป็นของตนเองจึงต้องกู้ ธ.ก.ส. โชคดีที่พ่ออุไรนอกจากเป็นช่างพื้นแล้วยังสามารถออกแบบรองเท้าได้ด้วย พ่ออุไรกล่าวเสริมแม่ชนิดในส่วนประกอบและวัสดุหลักในการประกอบรองเท้า 1 คู่ ได้แก่ 1. กาว 2. พื้นยาง 3. ล้น 4. รองพื้นข้างใน (กระดาษแข็งที่ช่างรองเท้าเรียกว่าเต้) 5. รองพื้นข้างนอก 6. ฟองน้ำเหลือง 7. เหล็ก และ 8. หนังเทียม ส่วนอุปกรณ์อื่นก็จะเป็นจักรอุตสาหกรรมในการเย็บหนังหน้า ทรงหุ่นรองเท้าสำหรับเข้ารูปรองเท้าตามขนาดและแบบที่ต้องการ เข็มเย็บหนัง ด้ายสำหรับเย็บรองเท้า โดยกระบวนการผลิตรองเท้า ทุกขั้นตอนต้องประกอบด้วยมือแทบทั้งสิ้นรองเท้าหนังเทียมในชื่อ “อุษาชู” จึงเป็นงานฝีมือโดยแท้ ตรงกับคำภาษาอังกฤษว่า “Handicraft” พ่ออุไร เล่าว่า ต้นทุนในการผลิตรองเท้าต่อคู่อยู่ระหว่าง 80-130 บาท ยังไม่รวมค่าแรงตนเอง ได้นำออกจำหน่ายในราคาเพียงคู่ละ 200-250 บาทเท่านั้น จนเราคิดว่าแม่ชนิดจำหน่ายในราคาที่ถูกแสนถูกขนาดนี้ได้เบียดเบียนตัวเองหรือไม่ เป็นราคาที่ถูกมากสำหรับงานฝีมือที่ต้องใช้แรงงานมนุษย์ทุกขั้นตอน ลูกค้าของแม่ชนิดกับพ่ออุไร ร้อยละ 99 เป็นกลุ่มข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่หญิงในหน่วยงานราชการแทบทุกหน่วยในจังหวัดขอนแก่น นอกจากนี้รองเท้าของแม่ชนิดยังมีวางจำหน่ายในร้านค้าเช่าในห้างบิ๊กซี สาขาขอนแก่น ประตูน้ำขอนแก่น และในปั๊มน้ำมัน ปตท.บางสาขาในจังหวัดอุดรธานี โดยแม่ชนิดและพ่ออุไรได้ออกแบบผลิตแล้วนำไปเสนอต่อพ่อค้าแม่ค้าคนกลางด้วยตนเอง พ่ออุไรเล่าเสริมว่า ทางอุษาชูไม่รับจ้างผลิตให้กับรองเท้าแบรนด์ใหญ่ๆ เนื่องจากต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมากกว่าจะได้รับเงินหลังส่งงานเสร็จใช้เวลาในการเบิกจ่ายนาน ไม่สามารถรอได้ เพราะตนเองเป็นธุรกิจขนาดเล็กต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนทุกวัน สามารถผลิตได้ตามจำนวนเท่าที่มีกำลังเท่านั้น อีกทั้งการบริหารจัดการในรูปแบบครอบครัว ไม่ใช่ธุรกิจที่มุ่งหวังแต่ผลกำไรเพียงอย่างเดียว ดังนั้น จึงทำให้บางครั้งแม่ชนิดต้องประสบปัญหาในเรื่องเงินทุน ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการผลิตรองเท้าของอุษาชู แม่ชนิดบอกว่าตอนนี้อายุมากแล้ว การกู้เงินมาใช้ในการขยายธุรกิจเป็นเรื่องไม่ถ่วงน้ำหนักหากหน่วยงานภาครัฐยื่นมือเข้ามาสนับสนุนด้านเงินทุนก็จะเป็นการดีพอสมควร แม่ชนิดและพ่ออุไรไม่เพียงแต่เป็นผู้ผลิตรองเท้าทำมือ

เท่านั้น แต่ยังมีรับสอนผู้ที่สนใจและมีความรักในอาชีพการทำรองเท้า อีกด้วย สอนโดยไม่หวังวิชา แม้ว่าบางครั้งจะมีผู้แอบอ้างนำชื่อแม่ชนิดไปจำหน่ายรองเท้าตามหน่วยงานราชการที่แม่ชนิดเคยไปออกร้านจำหน่ายด้วยตนเอง แม่ชนิดบอกว่าตนไม่ถือโทษโกรธเขาแต่ก็รู้สึกโมโหไม่น้อยที่เขาไม่ซื่อสัตย์ต่อลูกค้า

ก่อนหน้าที่ทางเราจะประสานขออนุญาตแม่ชนิดไปเยี่ยมเยียนที่บ้านเพื่อสัมภาษณ์เพียงไม่กี่วัน แม่ชนิดบอกเราว่า ทางสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่นได้แจ้งแม่ชนิดให้ทราบว่า **“รองเท้าหนังเทียมของแม่ชนิดได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลโอท็อป ระดับ 4 ดาว ในนามตัวแทนของจังหวัดขอนแก่น”** แล้ว ไม่ธรรมดาเลยที่ประสบความสำเร็จ

ทั้งชีวิตของช่างทำรองเท้าที่อดทนฝ่าฟันและทุ่มเทในงานที่ตนรัก มาตลอดระยะเวลากว่า 50 ปี จะประสบผลสำเร็จจนได้รับรางวัลอันทรงเกียรติเป็นที่ภาคภูมิใจของชีวิตในวันนี้ และสิ่งสำคัญที่สุดนอกเหนือจากคุณภาพของรองเท้าที่สวมใส่สบายและราคาย่อมเยาแล้ว คือการที่แม่ชนิดเป็นผู้มีอัธยาศัยดี มีใบหน้าเป็นรอยยิ้มมอบให้ลูกค้าด้วยความจริงใจเสมอ และไม่คิดเบียดเบียนผู้อื่นตลอดเวลา จึงเป็นกระแสความนิยมให้ทุกๆ ย่างก้าวของสาว ๆ ในหน่วยงานราชการเมืองขอนแก่น ไม่สามารถปฏิเสธรองเท้าหนังเทียมคู่โปรดในชื่อ **“อุษาชู”** ได้เลย ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
ข้อมูลจาก : นางอุษา พิทักษ์ทา

▶ สายด่วน 1694

## กรมการจัดหางาน แบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวงแรงงาน ฉบับใหม่

**กฎกระทรวง** แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 133 ตอนที่ 31 ก วันที่ 22 กรกฎาคม 2559 ให้แบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน ดังต่อไปนี้

**ก. ราชการบริหารส่วนกลาง** ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการกรม กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองนิติการ กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-5 สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

**ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค** ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรมการจัดหางาน ให้มีกลุ่มงาน 2 กลุ่ม คือ กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ให้กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด และไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

**ทั้งนี้ กองวิจัยตลาดแรงงานได้เปลี่ยนชื่อตามกฎกระทรวงดังกล่าว เป็น “กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน”** โดยมีโครงสร้างประกอบด้วย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารและพัฒนาข้อมูล กลุ่มงานวิเคราะห์และวิจัย และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค (กลาง เหนือ ตะวันออก ตะวันออกเฉียงเหนือ ตะวันตก และใต้) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้



1. พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลตลาดแรงงาน
2. ศึกษาวิจัย และวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงาน และแนวโน้มความต้องการแรงงาน ตลอดจนเสนอแนะเชิงนโยบาย
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
4. ประสานการให้บริการข้อมูลตลาดแรงงานแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนและประชาชนทั่วไป
5. ประสานความร่วมมือในการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

# แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทำงานได้เฉพาะตำแหน่งกรรมกรและงานรับใช้ในบ้าน ย้ำ!! ทำงานร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ชายของหน้าร้าน... ผิดกฎหมาย



**แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ** (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยจะได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ใน 2 ตำแหน่งงานเท่านั้น คือ งานกรรมกรใน 24 ประเภทกิจการ และงานรับใช้ในบ้าน ส่วนอาชีพอื่นที่อยู่ในพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 จำนวน 39 อาชีพจะสงวนไว้ให้คนไทยเท่านั้น แรงงานต่างด้าวไม่สามารถทำได้ **ดังนั้น งานเร่ขายสินค้า/อาหาร/เครื่องดื่ม เช่น** การขายโรตีสีโก่ทอด/ถั่ว/รองเท้าว เรนชานขายสินค้า/ผลไม้/เครื่องใช้ในครัวเรือน/ขายหมูกระทะส่งถึงบ้าน ขายตรงสินค้า เป็นต้น **และงานขายของหน้าร้าน เช่น อาหารตามสั่ง แผงลอยทั่วไปและในตลาดสด เป็นต้น** จึงเป็นอาชีพที่แรงงาน

ต่างด้าวไม่สามารถทำได้ ซึ่งจากการลงพื้นที่**ตรวจสอบการทำงาน**ของแรงงานต่างด้าว**ในกรุงเทพมหานคร** ตามคำสั่ง คสช. ที่ 100/2557 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2558-31 พ.ค. 2559 ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการแล้ว จำนวน 1,977 แห่ง ตรวจการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน 35,798 คน ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการไปแล้ว จำนวน 114 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 580 คน (เมียนมา จำนวน 183 คน ลาว จำนวน 35 คน กัมพูชา จำนวน 295 คน และสัญชาติอื่น จำนวน 67 คน) **และตรวจสอบการทำงาน**ของแรงงานต่างด้าว**ในพื้นที่ภูมิภาค (76 จังหวัด)** ตามคำสั่ง คสช. ที่ 101/2557 ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน 1,978 แห่ง ตรวจการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน 38,741 คน ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการไปแล้ว จำนวน 172 ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน 1,215 คน (เมียนมา จำนวน 683 คน ลาว จำนวน 73 คน กัมพูชา จำนวน 334 คน และสัญชาติอื่น จำนวน 125 คน)

ดังนั้น หากพบเห็นแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย โปรดแจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน หรือโทรสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 เพื่อเข้าตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 จะถูกดำเนินคดี มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000-100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา 51) **ในส่วนของนายจ้าง**จะถูกดำเนินคดีในข้อหาจับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน (มาตรา 27) ซึ่งมีโทษปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน (มาตรา 54) ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

## ผลสำรวจความคิดเห็นประชาชน พบใช้ข้อมูลด้านแรงงานของ กรมการจัดหางานมากที่สุด

**กรมการจัดหางาน** เผยผลสำรวจข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน ผู้ประกอบการและผู้ใช้งานด้านความต้องการของผู้รับบริการเกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลแรงงาน พบทุกระดับการศึกษาและอาชีพใช้ข้อมูลด้านแรงงานจากกรมการจัดหางานมากที่สุด ร้อยละ 65.82



จากผลการสำรวจข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน ผู้ประกอบการและผู้ใช้งานของสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งสำรวจความคิดเห็นจากประชาชนที่มารับบริการข้อมูลด้านแรงงานจากกระทรวงแรงงาน จำนวน 5,000 ตัวอย่าง พบว่า **ผู้รับบริการส่วนใหญ่ใช้ข้อมูลด้านแรงงานของกรมการจัดหางานมากที่สุดถึงร้อยละ 65.82 โดยอยู่ในทุกกลุ่มระดับการศึกษา อาชีพ และทุกกลุ่มช่วงอายุ** ซึ่งเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาและอาชีพยังพบว่า ทุกกลุ่มยังใช้ข้อมูลของกรมการจัดหางานมากที่สุด โดยเฉพาะกลุ่มที่ไม่มีงานทำซึ่งอยู่ใน

ระหว่างการหางานทำ ร้อยละ 80.13 และผู้มารับบริการส่วนใหญ่ต้องการให้มีการเพิ่มเติมข้อมูลของกรมการจัดหางานมากที่สุด ร้อยละ 65.63 โดยต้องการให้ปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ผู้ประกอบการต้องการจ้างให้ตรงกับปัจจุบัน เช่น วุฒิการศึกษา อายุ ตำแหน่งที่ว่าง และเพิ่มบริการแจ้งเตือนให้ผู้ที่ต้องการหางานทำทราบเมื่อมีตำแหน่งงานว่าง เช่น ทาง E-mail SMS โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น

ทั้งนี้ กรมการจัดหางานยังได้เพิ่มและพัฒนาช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการและเข้าถึงข้อมูลของกรมการจัดหางานได้อย่างสะดวก และรวดเร็วขึ้นโดยขณะนี้กำลังดำเนินการเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 เป็น 20 คู่สาย ซึ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558-เดือนพฤษภาคม 2559 มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้นจำนวน 49,652 ครั้ง โดยผู้ใช้บริการส่วนใหญ่สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว บริการจัดหางานในประเทศ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ/การประกอบอาชีพ อิสระ โดยมีแรงงานต่างด้าวมาใช้บริการ จำนวน 4,654 ครั้ง จำแนกเป็นเมียนมา จำนวน 1,802 ครั้ง ลาว จำนวน 1,005 ครั้ง กัมพูชา จำนวน 1,693 ครั้ง ภาษาอังกฤษ จำนวน 53 ครั้ง และภาษาเวียดนาม จำนวน 101 ครั้ง ต้องการคำแนะนำหรือปรึกษาข้อมูลการหางานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ ติดต่อสอบถามได้ที่สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

## ▶ มองภูมิภาค

# ต้น 4 จังหวัดภาคเหนือ สู่ศูนย์กลางอุตสาหกรรม อาหารแปรรูปภูมิภาคอาเซียน



นางจันทรรัตน์ ปิยพิริโยชัย อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ กล่าวว่า ได้จัดทำบันทึกความร่วมมือโครงการพื้นที่เศรษฐกิจนวัตกรรมอาหารภาคเหนือ (Northern Thailand Food Valley) ระหว่างกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรมอาหารและเกษตรแปรรูปของภาคเหนือ โดยส่งเสริมด้านการวิจัยและพัฒนา เน้นการนำนวัตกรรมใหม่เชิงสร้างสรรค์เพื่อสู่เป้าหมายการเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปในภูมิภาคอาเซียน โดย 4 จังหวัดประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน มีโรงงานแปรรูปการเกษตรและอาหารมากถึง 2,500 แห่ง อีกทั้ง พืชผลทางการเกษตรที่โดดเด่นและสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ เช่น ข้าว ลำไย ข้าวโพด พืช ผัก ผลไม้ เป็นต้น ประกอบกับมีสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงในด้านการวิจัยและพัฒนาทางการเกษตร ที่สำคัญผู้ประกอบการได้ให้ความสำคัญจึงพัฒนาจนเกิดผลเป็นรูปธรรม เช่น การจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวการจัดทำฐานข้อมูลศักยภาพของอุตสาหกรรมอาหารและการแปรรูปโดยงบประมาณจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ และการจัดทำฐานข้อมูลพืชเศรษฐกิจเชิงลึกเพื่อวางแผนการผลิตโดยงบประมาณจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นายจักริน วงวิวัฒน์ ประธานจัดงาน Northern Food Valley 2016 กล่าวว่า นโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก ในการมุ่งให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางในการผลิตอาหารในระดับนานาชาติ ซึ่งภาคเหนือของประเทศไทยถือเป็นพื้นที่ซึ่งมีศักยภาพในการผลิตอาหาร เนื่องจากจุดแข็งของภาคเหนือที่เป็นแหล่งอาหารที่อุดมสมบูรณ์ของประเทศ มีความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร โดยเฉพาะจังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปางและแม่ฮ่องสอน กลายเป็นแหล่งผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อการส่งออกทำรายได้เข้าประเทศต่อปีมูลค่ามหาศาล

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและเปิดช่องทางด้านการตลาดของสินค้าเกษตร ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือได้พัฒนาศักยภาพและสามารถเชื่อมโยงตลาดได้ทั้งในและต่างประเทศ อีกทั้งเป็นการยกระดับการผลิตให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นครัวของโลก เป็นผู้นำด้านการผลิต สินค้าปลอดภัยเกษตรอินทรีย์ป้อนสู่ตลาดโลก ดังนั้นจึงเกิดแนวคิดการดำเนินโครงการ Northern Food Valley เพื่อริเริ่มการสร้างฐานที่มั่นคงของอุตสาหกรรมอาหารของภาคเหนือให้เดินหน้าไปสู่ครัวโลก หรือ Food Forward ได้อย่างมั่นคง ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง  
ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ ปีที่ 36 ฉบับที่ 3,169  
วันที่ 26-29 มิถุนายน พ.ศ. 2559

# “โคราช” ต้องการจ้างงานกว่า 3,000 อัตรา จากศูนย์การค้าเปิดใหม่-การขยายสาขาของกลุ่มโมเดิร์นเทรด



**แรงงานจังหวัดนครราชสีมา** เผยไม่มีการลดคนงาน แต่กลับมีความต้องการจ้างงานสูงกว่า 3,000 อัตรา โดยมีผลมาจากศูนย์การค้าแห่งใหม่ “**เทอร์มินอล 21-เมกาไฮมเซ็นเตอร์-ฟู้ดแลนด์**” แผนกการขยายสาขาของกลุ่มโมเดิร์นเทรด แม็คโคร โลตัส เดอะมอลล์ คลังฟลาซ่า

**นางสาวกัญญา ศรียาว** **แรงงานจังหวัดนครราชสีมา** เปิดเผยว่า สถานการณ์แรงงานในจังหวัดนครราชสีมายังคงปกติ ไม่มีสัญญาณบ่งบอกว่าจะมีการยกเลิกการจ้างแรงงาน หลังจากที่ได้เข้าไปตรวจสอบสถานประกอบการต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา

ทั้งรายเล็กและรายใหญ่ทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรมบริการ และประเภทอื่นๆ ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ยังคงดำเนินกิจการเป็นปกติ ซึ่งภาพรวมอัตราการว่างงานของแรงงานไม่ถึง 1% ขณะที่ความต้องการแรงงานในจังหวัดนครราชสีมาพบว่า ยังมีความต้องการอีกเป็นจำนวนมาก ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ธุรกิจขายส่ง ขายปลีกสินค้าอุปโภคบริโภค คิดเป็นร้อยละ 47.95 ซึ่งตำแหน่งงานว่างที่เปิดรับสมัคร เพื่อรองรับศูนย์การค้าที่กำลังจะเปิดใหม่ในจังหวัดนครราชสีมา ในปี 2560-2561 ได้แก่ เทอร์มินอล 21, เมกาไฮมเซ็นเตอร์, ฟู้ดแลนด์ซูเปอร์มาร์เก็ต รวมถึงรองรับการปรับโครงสร้างและเพิ่มสาขาศูนย์การค้าต่างๆ ได้แก่ แม็คโคร, เทสโก้โลตัส, เดอะมอลล์ นครราชสีมา และคลังฟลาซ่า

จังหวัดนครราชสีมา ยังคงมีความต้องการแรงงานมากกว่า 3,000 อัตรา โดยเฉพาะในภาคธุรกิจค้าปลีกที่มีการลงทุนใหม่และขยายสาขาหลายแห่ง สำหรับกิจการที่มีความต้องการรองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต คิดเป็นร้อยละ 40.43 ทั้งอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ซึ่งในเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา สถานประกอบการที่มีการรับสมัครงานสูงสุด ได้แก่ บจก.แคนนอน ไฮ-เทค (ประเทศไทย), บจก.ปิโตรเลียมไทย คอร์ปอเรชั่น, บจก.ฟู้ดแลนด์ซูเปอร์มาร์เก็ต, บจก.เอกชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม และ บจก.เมกาไฮมเซ็นเตอร์ ตามลำดับ ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
ข้อมูลจาก : [www.prachachat.net/](http://www.prachachat.net/)

## โครงการสร้างแบรนด์ท่องเที่ยวอ่าวไทย สู่การท่องเที่ยวระดับโลก

**นายจักรกฤษณ์ เอ่อง้วน** **ผู้ช่วยท่องเที่ยวและกีฬา** **จังหวัดสุราษฎร์ธานี** เปิดเผยขณะนำคณะผู้ประกอบการบริษัทนำเที่ยว สื่อมวลชน มัคคุเทศก์ และผู้เกี่ยวข้อง เยี่ยมชมเขื่อนรัชชประภา และแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ในจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ตามโครงการสร้างแบรนด์ท่องเที่ยวอ่าวไทยสู่การท่องเที่ยวระดับโลก ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ 10-15 กรกฎาคม 2559 ว่าการนำผู้เกี่ยวข้องด้านการท่องเที่ยวเดินทางเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวอันหลากหลายของจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ได้แก่ จังหวัดชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุงนั้น เป็นการส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เยี่ยมชมสัมผัสแหล่งท่องเที่ยวอันหลากหลาย เหมือนการทดสอบเส้นทางทางการท่องเที่ยวของจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยที่ได้ออกแบบไว้ โดยคาดหวังว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้นำข้อมูลความรู้ไปขยายผลในเชิงธุรกิจ หรือทำแพ็คเกจทัวร์นำเสนอนักท่องเที่ยวหรือผู้ที่สนใจ เป็นการดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้ามาในพื้นที่ได้เข้ามาเยี่ยมชม เป็นการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

ขณะที่ภาพรวมด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายจักรกฤษณ์ฯ กล่าวว่า ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องหรือราว 10 เปอร์เซ็นต์ของทุกปี โดยเฉพาะแหล่งท่องเที่ยวหลักๆ เช่น หมู่เกาะทางทะเล มีนักท่องเที่ยวที่หนาแน่น ส่วนแหล่งท่องเที่ยวใหม่ๆ ทางบก เช่น ในบางคลองร้อยสาย ท่องเที่ยวเชิงเกษตรบ้านนาสาร หรือเขื่อนรัชชประภาเอง ขณะนี้กำลังเป็นที่นิยมมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย



และต่างชาติเฉลี่ยแต่ละวันนับพันคน ซึ่งการขับเคลื่อนเส้นทางท่องเที่ยวทางบกและทะเล ทำให้การขยายตัวของนักท่องเที่ยวก่อนช่วงจะมีการกระจายตัวมากขึ้น และตัวเลขนักท่องเที่ยวมีการขยาย 10 เปอร์เซ็นต์เพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้รายได้ของคนในชุมชนเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งทิศทางการท่องเที่ยวในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขณะนี้ถือว่าอยู่ในทิศทางตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัดและของรัฐบาล ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา  
ข้อมูลจาก : ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ▶ English for Career

# บทสนทนาภาษาอังกฤษ Job Interview (การสัมภาษณ์งาน)

หลังจากสมัครงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อไปคือ การสัมภาษณ์งาน ในฉบับนี้เราจะมาเรียนรู้เกี่ยวกับคำถาม ซึ่งมักอาจเกิดในการสัมภาษณ์งานภาษาอังกฤษ ซึ่งบ่อยครั้งที่มีการสัมภาษณ์ด้วยภาษาอังกฤษ เพื่อทดสอบการสื่อสารความเข้าใจว่าผู้สมัครมีความสามารถเพียงพอด้านภาษาอังกฤษหรือไม่.. มาเริ่มกันค่ะ!!!

### ตัวอย่างประโยคคำถามในการสัมภาษณ์งาน ที่มักพบบ่อยดังต่อไปนี้

We'd like to invite you for an interview.

เราต้องการเชิญคุณมาสัมภาษณ์งานครับ

Have you got any experience?

คุณมีประสบการณ์บ้างไหม

Where do you work now?

ตอนนี้คุณทำงานอยู่ที่ไหน

Why did you resign from your previous job?

ทำไมคุณถึงลาออกจากงานเก่าล่ะ

Have you got any qualifications?

คุณมี คุณวุฒิ/คุณสมบัตินะอะไรบ้าง

Could you tell us about yourself.

ช่วยเล่าเกี่ยวกับตัวคุณให้เราฟังหน่อย

We'll need to take up the references.

เราต้องการบุคคลอ้างอิง

Have you got a current driving license?

คุณมีใบขับขี่หรือเปล่า

How much were you paid in your last job?

ค่าจ้างครั้งสุดท้ายของคุณเท่าไร

Is there any questions?

มีอะไรจะถามไหมครับ

What's the salary?

เงินเดือนเท่าไรครับ

Is there any welfare?

มีสวัสดิการอะไรบ้างครับ

When can you start?

คุณจะเริ่มงานได้เมื่อไหร่



### ตัวอย่าง บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation)

John : Good morning, Miss Malee.

สวัสดีครับ คุณมาลี

Malee : Good morning, sir.

สวัสดีค่ะ

John : Have a seat, please.

เชิญนั่งครับ

Malee : Thank you, sir.

ขอบคุณค่ะ

John : You have applied to be our English teacher. What did you graduate in?

คุณสมัครเป็นอาจารย์สอนภาษาอังกฤษของเรา คุณจบอะไรมาครับ

Malee : I graduated with a bachelor's degree in Education.

ดิฉันจบปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ค่ะ

Malee : My major was English Teaching.

วิชาเอกของฉันคือการสอนภาษาอังกฤษค่ะ

John : You graduated with honor. Did you do any activities while studying at the university?

คุณจบด้วยเกียรตินิยม แล้วอย่างนี้คุณได้ทำกิจกรรมในช่วงที่เรียนที่มหาลัยบ้างหรือเปล่าครับ

Malee : Yes, I was a volunteer for rural development camping.

ทำค่ะ ดิฉันเป็นอาสาสมัครค่ายอาสาพัฒนาชนบทค่ะ

John : Umm...That sounds interesting. Thank you for today. I will contact you later.

ฟังดูน่าสนใจครับ ขอขอบคุณสำหรับวันนี้ แล้วผมจะติดต่อไปครับ

Malee : Thank you, and I hope to hear from you soon.

ขอบคุณค่ะ และหวังว่าฉันจะได้ข่าวจากคุณในเร็วๆ นี้ค่ะ

นี่เป็นเพียงตัวอย่างบทสนทนาที่เราอยากเจอในการสัมภาษณ์งาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ ต่อผู้อ่านและผู้เตรียมตัวจะไปสัมภาษณ์งาน ขอให้ได้รับเลือกเข้าทำงานในองค์กรที่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามที่คาดหวังนะคะ แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ.. Bye!!! ★★★

ที่มา : <http://engnjoy.blogspot.com/2014/03/job-interview.html>

**ถาม** ข้อแนะนำก่อนการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ มีอะไรบ้าง?

**ตอบ** ก่อนที่จะตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีข้อแนะนำดังนี้

1. ต้องมีสุขภาพแข็งแรง และไม่มีโรคประจำตัว
2. คำนึงถึงสถานภาพด้านเศรษฐกิจของครอบครัว คำนวณรายรับ-รายจ่าย ว่าการเดินทางไปทำงานคุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เสียไปหรือไม่ และสภาพของครอบครัว
3. สัมภาษณ์กับบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และตรวจสอบกับกรมการจัดหางานก่อนว่าบริษัทจัดหางานที่สมัครงานมีงานจริงหรือไม่
4. ไม่ควรจ่ายเงินค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายเป็นเงินสด ให้จ่ายผ่านธนาคารเพื่อเข้าบัญชีบริษัทจัดหางานหรือผู้รับอนุญาตจัดหางานโดยตรง และเมื่อจ่ายเงินแล้วให้ขอใบเสร็จรับเงินจากบริษัทจัดหางานไว้เป็นหลักฐาน
5. หลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบปลิวรับสมัครงาน สำเนาบัตรประชาชนผู้ชักชวนไปทำงาน ทะเบียนรถยนต์ ต้องจดจำและรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน
6. หลังจากจ่ายเงินแล้ว 1 เดือน ยังไม่ได้เดินทางให้แจ้งเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือกรมการจัดหางานทันที อย่าช้า
7. ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศจะต้องเข้ารับการอบรมจากกรมการจัดหางานก่อน อย่าเชื่อใครว่าติดต่อเจ้าหน้าที่ได้โดยไม่ต้องอบรม คนหางานจะต้องเดินทางออกไปทำงานโดยผ่านด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นแบบแจ้งการเดินทางต่อเจ้าหน้าที่ก่อนทุกครั้ง ผู้ใดไม่ผ่านด่านตรวจคนหางานถูกหลอกแน่นอน 100% ★★★



โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
ข้อมูลจาก : [www.jobdoe.com/office6/index.php](http://www.jobdoe.com/office6/index.php)

รอบรู้ รอบโลก ◀

**ยุคเครื่องจักร**



**องค์การแรงงานสากล (ไอแอลโอ)** เผยผลการศึกษาระดับหนึ่งพบว่า แรงงานมากกว่าครึ่งใน 5 ประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีความเสี่ยงสูงที่จะสูญเสียงานให้แก่เครื่องจักรกล ซึ่งถูกนำมาใช้แทนแรงงานคนในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยเฉพาะแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเสื้อผ้ามีความเสี่ยงมากที่สุดที่จะตกงาน ผลการศึกษาระบุว่า แรงงานราว 137 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 56 ของแรงงานที่รับเงินเดือนจากกัมพูชา อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ ไทย และเวียดนาม ตกอยู่ในความเสี่ยงสูงที่จะสูญเสียงานของตนให้แก่เครื่องจักร

**เดโบราห์ ฟรานซ์-แมสซิน ผู้อำนวยการฝ่ายผู้ว่าจ้างของไอแอลโอ** บอกว่า ประเทศต่างๆ ที่แข่งขันกันด้วยแรงงานค่าจ้างต่ำจำเป็นต้องปรับสภาพ และการตัดราคาแข่งขันกันจะไม่มีอีกแล้ว ซึ่งต่อไปนี้แรงงานต้องได้รับการฝึกฝนให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเคียงข้างเครื่องจักรกล

นอกจากนี้ ร้อยละ 64 ของแรงงานชาวอินโดนีเซีย มีความเสี่ยงที่จะสูญเสียงานให้แก่เครื่องจักร ส่วนในเวียดนาม แรงงานถึงร้อยละ 86 และกัมพูชา แรงงานถึงร้อยละ 88 มีความเสี่ยงตกงานเพราะเครื่องจักร ขณะที่โรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าต่างๆ ในกัมพูชา ซึ่งรับคำสั่งจากบริษัทผู้ค้าปลีกอย่าง Adidas, Marks and Spencer และ Wal-Mart Stores Inc ว่าจ้างแรงงานราว 600,000 คน ด้านชาติเพื่อนบ้านอย่างเวียดนามกำลังมองหาการลงทุนในอุตสาหกรรมรองเท้าและสิ่งทอ เนื่องจากเวียดนามทำข้อตกลงการค้าเสรีฉบับใหม่ต่างๆ กับตลาดหลักของโลก รวมทั้งความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก หรือทีพีพี นำโดยสหรัฐฯ และเวียดนามเป็นซัพพลายเออร์ (ผู้จำหน่าย) เสื้อผ้ารายใหญ่อันดับสองให้แก่สหรัฐอเมริกาที่เป็นซัพพลายเออร์เบอร์ 1

องค์การแรงงานสากลยังระบุด้วยว่า เทคโนโลยีต่างๆ รวมทั้งเครื่องปริ้น 3 มิติ, เทคโนโลยีสวมใส่, นาโนเทคโนโลยี และหุ่นยนต์เครื่องจักรกล จะเข้ามามีบทบาทมากขึ้นในภาคอุตสาหกรรมสิ่งทอ และเสื้อผ้า โดยเฉพาะหุ่นยนต์เครื่องจักรกลจะมีประโยชน์อย่างมากในโรงงานผลิตชิ้นส่วน และสามารถทำงานร่วมกับมนุษย์ ขณะที่ภาคสิ่งทอ เสื้อผ้า และรองเท้ามีความเสี่ยงสูงที่จะมีการนำเครื่องจักรเข้ามาใช้

ส่วนอุตสาหกรรมรถยนต์และอะไหล่ชิ้นนั้น แรงงานกว่าร้อยละ 60 ในอินโดนีเซีย และแรงงานกว่าร้อยละ 70 ในไทยเผชิญความเสี่ยงที่จะสูญเสียงานให้แก่เครื่องจักร โดยภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งผลิตรถยนต์ได้มากเป็นอันดับ 7 ของโลก เมื่อปี 2558 มีแรงงานมากกว่า 800,000 คน ไทยซึ่งได้รับฉายาว่า **“ดีทรอยต์แห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้”** เป็นศูนย์กลางการส่งออกและการผลิตของภูมิภาคให้แก่บรรดาผู้ผลิตรถชั้นนำของโลก โดยภาคยานยนต์ของไทยมีส่วนคิดเป็นร้อยละ 10 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ หรือจีดีพี และมีแรงงานมากเป็นอันดับ 10 ในภาคการผลิต ★★★

ที่มา : <http://www.dailynews.co.th/article/508233>

## ▶ อาชีพมั่นคง

# 10 อาชีพรุ่ง-พ้ามรสุม เศรษฐกิจ ตามเทรนด์โลก



นายธนวรรธน์ พลวิชัย ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เปิดเผยถึง 10 อาชีพตามเทรนด์โลกและไทยที่น่าสนใจ ดังนี้

**อันดับ 1 คือ อาชีพเขียนโปรแกรมเมอร์** การคิดค้นแอปพลิเคชันต่างๆ เพราะปัจจุบันการดำรงชีวิตของประชาชนจะเกี่ยวข้องกับระบบดิจิทัล โดยเป็นการเปลี่ยนผ่านจากระบบอนาล็อกเป็นดิจิทัล ซึ่งเป็นเทรนด์ของโลก หากนักศึกษาเลือกเรียนทางนี้จะประสบความสำเร็จมีงานรองรับในอนาคต ทั้งงานประจำและงานอิสระ

**อันดับ 2 คือ อาชีพที่เกี่ยวข้องกับความสวยความงาม** ทั้งแพทย์ด้านศัลยกรรม แพทย์ด้านผิวหนัง ทันตแพทย์ เภสัชกร พนักงานขายสินค้าด้านความงาม ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์บำรุงผิวสำหรับหญิงและชาย โดยเทรนด์นี้ในไทยเป็นที่นิยมอย่างมาก

**อันดับ 3 คือ อาชีพที่ดูแลด้านสุขภาพ** ครอบคลุมตั้งแต่เด็กถึงวัยชรา เทรนด์นี้ทั้งโลกให้ความสำคัญ ซึ่งไทยก็กำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยประชาชนเมื่อมีอายุมากขึ้นจะอยากมีชีวิตที่ยืนยาวและมีความสุข รับประทานอาหารที่เน้นดูแลตัวเอง มีการออกกำลังกายมากขึ้น ธุรกิจฟิตเนส เทรนเนอร์จะได้รับความนิยม

**อันดับ 4 คือ อาชีพที่เรียนด้านวิทยาศาสตร์เคมี ชีวเคมี** เพราะเทรนด์ของโลกจะมีการใช้สารเคมีที่มาจากธรรมชาติ อาทิ การใช้พลาสติกจากชานอ้อย บริษัทที่ผลิตสินค้าที่ผลิตจากพืชจะได้รับความนิยม เพราะโลกจะให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อม

**อันดับ 5 คือ อาชีพที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน** การประหยัดพลังงาน การผลิตพลังงานที่เน้นดูแลสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้ามีบทบาทในชีวิตประจำวัน หากเรียนจบวิศวกรรมด้านไฟฟ้า มีความรู้เรื่องโรงไฟฟ้า การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ การผลิตไฟฟ้าจากไบโอแก๊ส จะมีส่วนทำไม่ตกงานแน่นอน

**อันดับ 6 คือ อาชีพที่มีความชำนาญเกี่ยวกับเครื่องกลขั้นสูง** คือ เครื่องจักรเฉพาะทาง เครื่องจักรที่ควบคุมหุ่นยนต์ เครื่องยนต์ กลุ่มนี้จะตรงตามเป้าหมายของไทยที่จะปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมครั้งใหญ่

**อันดับ 7 คือ อาชีพที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษา** ทั้งการพูด และการเขียน การคิดสโลแกน ถ้อยคำ ที่สามารถใช้สื่อสารเข้าถึงผู้อ่านได้ทันที โดยภาษาสำคัญ คือ อังกฤษ และจีน ที่ใช้ทั่วโลก นอกจากนี้ยังมีภาษาอารบิก ภาษาญี่ปุ่น และภาษาฮินดี อาทิ ภาษามลายู ภาษาพม่า ภาษาเวียดนาม

**อันดับ 8 คือ อาชีพนักกฎหมายธุรกิจ** และนักกฎหมายระหว่างประเทศ เพราะโลกจะเป็นสังคมเมืองที่มีการติดต่อระหว่างกันง่าย จะมีการทำสัญญาธุรกิจระหว่างกันมากขึ้น ทั้งสัญญาด้านการเมือง สังคม และธุรกิจ

**อันดับ 9 คือ อาชีพที่ดูแลสิ่งแวดล้อม** เพราะโลกมีการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ (ไคลเมต เชนจ์) โดยผู้ที่ดูแลด้านมลพิษ น้ำบำบัดน้ำ ดูแลป่าไม้ นักอนุรักษ์จะมีความสำคัญ

**อันดับ 10 คือ อาชีพที่เกี่ยวข้องกับสัตว์เลี้ยง** เพราะสังคมหญิงและชายจะครองตัวเป็นโสด เป็นสังคมผู้สูงอายุ เมื่ออยู่คนเดียวจะต้องการสัตว์เลี้ยงเป็นเพื่อน โดยอาชีพที่จะได้รับความนิยม คือ สัตวแพทย์ ผู้ผลิตวัคซีนสำหรับสัตว์เลี้ยง ร้านขายอุปกรณ์สัตว์เลี้ยง แพขนสัตว์เลี้ยง และการผลิตอาหารสัตว์ ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
ข้อมูลจาก : [www.matichon.co.th](http://www.matichon.co.th)

# กรมการจัดหางาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการนำร่องการพัฒนามาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐ



วันที่ 13 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.30 น. นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนามาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐร่วมกับสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กรมสรรพากร และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมรามารีนส์ กรุงเทพฯ

ปัจจุบันการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่างๆ มุ่งเน้นนวัตกรรมจากความคิดสร้างสรรค์มากขึ้น โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็ว เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะการให้บริการภาครัฐจำเป็นต้องประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ส่งผลให้เกิดระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ มีระบบการทำงานและมาตรฐานการบริการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดังนั้น กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานในฐานะเจ้าของบริการจัดหางานจึงร่วมมือกับสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กรมสรรพากร และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จัดทำโครงการนำร่องการพัฒนามาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐ เพื่อเป็นต้นแบบในการยกระดับบริการประชาชนสู่ Digital Service อย่างมีมาตรฐานและเป็นรูปธรรม

การทํานับที่กข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อนำร่องมาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐกับบริการดิจิทัลที่ให้บริการอยู่ในปัจจุบัน และจัดทำแนวทางการพัฒนาการให้บริการ ซึ่งได้แก่

บริการชำระภาษีเงินได้ (บุคคลธรรมดา) ของกรมสรรพากร และบริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน เพื่อนำผลที่ได้จากการดำเนินโครงการไปพัฒนาและปรับปรุง (ร่าง) มาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้เป็นมาตรฐานกลางสำหรับบริการดิจิทัลภาครัฐอื่นๆ ต่อไป

**ทั้งนี้ ในส่วนของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่ในการดำเนินงาน ดังนี้**

1. จัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการจัดหางานที่ให้บริการอยู่ในปัจจุบันรวมถึงแผนงานในการพัฒนาปรับปรุงในอนาคต
2. จัดสรรบุคลากรเพื่อประสานงานและเข้าร่วมการให้ข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ความพร้อมตาม (ร่าง) ข้อกำหนดมาตรฐานและตัวชี้วัดมาตรฐานในการพัฒนาบริการดิจิทัลภาครัฐ
3. จัดสรรบุคลากรเพื่อร่วมจัดทำแนวทางหรือแผนการพัฒนาและปรับปรุงบริการให้สอดคล้องกับ (ร่าง) ข้อกำหนดมาตรฐานและตัวชี้วัดมาตรฐานบริการดิจิทัลภาครัฐ ★★★

ที่มา : [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)

# “คนทำงานต้องเตรียมตัว อย่างไรเพื่อให้यरอด” ในโลกแห่งอนาคต



จากการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจโลกที่กำลังเข้าสู่การปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 จะเน้นการใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรเข้ามาแทนที่แรงงานมนุษย์ โดยเฉพาะแรงงานที่ใช้ “ทักษะการทำซ้ำเป็นประจำ” (Routine Skill) จะถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย ซึ่งมีประสิทธิภาพการผลิตที่สูงกว่ามนุษย์และมีต้นทุนต่อหน่วยที่ถูกกว่า ดังนั้นแรงงานที่ยังไม่สามารถแทนที่ได้ด้วยเทคโนโลยีเหล่านี้คือแรงงานที่มี “ทักษะที่ไม่ซ้ำซ้อน” (Non-Routine Skill) หรือ “ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21” เช่น ทักษะคิดสร้างสรรค์ หรือการคิดวิเคราะห์ (Creative & Critical Thinking Skills) ซึ่งสามารถสร้างความได้เปรียบเหนือคู่แข่งทางธุรกิจในตลาดได้ อีกทั้งแรงงานเกินครึ่งใน 5 ประเทศของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีความเสี่ยงสูงที่จะสูญเสียงานให้กับเครื่องจักรอัตโนมัติในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยที่จำนวนแรงงานประมาณ 137 ล้านคน หรือ 56% ของแรงงานจากกัมพูชา อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ ไทย และเวียดนาม ที่อยู่ในกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง ขณะเดียวกันแรงงานก็ควรต้องฝึกฝนให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับเครื่องจักรดิจิทัล “หุ่นยนต์กำลังถูกพัฒนาให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังทำให้ต้นทุนถูกลง และสามารถทำงานร่วมกับคนได้” โดยอุตสาหกรรมสิ่งทอ เสื้อผ้าและรองเท้า อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ธุรกิจอาหารชอร์ซและค้ำปลัก ก็ยังถูกจัดอยู่ในกลุ่มเสี่ยงด้วยเช่นกัน

## นี่คือโลกอนาคตเพียงบางส่วนของ การเข้าสู่การปฏิวัติอุตสาหกรรมยุคที่ 4 และยุคทวิคูณ

1. ในประเทศสหรัฐอเมริกา ทัศนคติที่จับใหม่เริ่มตงาน เพราะคอมพิวเตอร์ IBM Watson สามารถให้คำแนะนำด้านกฎหมายพื้นฐานได้ภายในเวลาเพียงไม่กี่วินาที และมีความแม่นยำถึง 90% เมื่อเทียบกับมนุษย์ที่มีความแม่นยำเพียง 70% ดังนั้นถ้าคุณกำลังเรียนกฎหมายอยู่ก็เลิกได้เลย เพราะในอนาคตอาชีพทนายจะหายไปกว่า 90% เหลือแต่ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายเฉพาะด้านเท่านั้น

2. รถยนต์ขับเคลื่อนอัตโนมัติคันแรก จะปรากฏต่อสาธารณชนในปี 2018 และประมาณปี 2020 จะไม่มีความจำเป็นที่คุณจะต้องมีรถยนต์ส่วนตัวอีกต่อไป เพราะเพียงแค่คุณโทรศัพท์เรียกรถแท็กซี่ก็จะมารับคุณในตำแหน่งที่คุณเรียกและส่งคุณไปยังจุดหมายปลายทาง โดยคุณไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าที่จอดรถแต่จ่ายเฉพาะค่ามิเตอร์และยังสามารถทำงานไปด้วยในขณะที่เดินทางอีก อสังหาริมทรัพย์จะมีการเปลี่ยนแปลง เพราะถ้าคุณสามารถทำงานได้ระหว่างการเดินทาง คนก็จะย้ายออกไปอาศัยอยู่ในพื้นที่รอบนอกที่มีทัศนียภาพสวยงามกว่ามากขึ้น ในเมืองก็จะมีเสียงดังรบกวนลดลงเพราะรถทุกคันจะเป็นรถไฟฟ้า

3. จะมีบริษัทที่ผลิตเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทำงานได้กับโทรศัพท์ของคุณ ซึ่งจะสแกนผ่านตาของคุณ พร้อมทั้งตรวจตัวอย่างเลือดและลมหายใจของคุณแล้ววิเคราะห์ ข้อมูลทางชีวภาพ 54 ตัวที่จะบอกโรคได้เกือบทุกชนิดด้วยราคาที่แสนถูก ดังนั้นในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า มนุษย์ทุกคนบนโลกนี้ก็จะสามารถเข้าถึงการแพทย์ระดับโลกในราคาที่เกือบฟรี

4. การพิมพ์ 3 มิติ จะเห็นได้ว่าบริษัทรองเท้าใหญ่ๆ เริ่มต้นการผลิตรองเท้าด้วยเครื่องพิมพ์ 3 มิติ สนามบินที่อยู่ห่างไกลเริ่มมี

การผลิตชิ้นส่วนอะไหล่ของเครื่องบินโดยเครื่องพิมพ์ 3 มิติแล้ว และสถานีอวกาศในขณะนี้ก็มีเครื่องพิมพ์ 3 มิติสำหรับผลิตชิ้นส่วนอะไหล่เอง เพื่อลดความจำเป็นในการเก็บอะไหล่จำนวนมาก ภายในปี 2027 คาดว่า 10% ของผลิตภัณฑ์ทุกอย่างจะถูกผลิตโดยเครื่องพิมพ์ 3 มิติ

5. การเกษตร ในอนาคตจะมีหุ่นยนต์ที่ใช้สำหรับการเกษตรเกษตรกรในโลกที่ 3 จะทำงานเป็นผู้จัดการแทนที่จะทำงานกลางแดดตลอดทั้งวัน การเกษตรแบบ Aeroponics จะใช้น้ำน้อยมาก

## ดังนั้น คนทำงานต้องเตรียมตัวอย่างไรให้यरอด เพื่อไม่ต้องตกงานเพราะคอมพิวเตอร์

1. อยู่ให้เหนือ (Step Up) คือ ต้องพัฒนาตนเองให้อยู่ในระดับที่เห็นภาพใหญ่ขององค์กร หรือทำงานที่มีลักษณะมององค์กรในภาพรวมและขับเคลื่อนภาพรวม เพราะงานลักษณะนี้คอมพิวเตอร์ทำไม่ได้

2. รู้ให้รอบ (Step Around) คือ พัฒนาตนเองให้มีทักษะที่หลากหลาย รั้งานหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะการให้บริการลูกค้า สนองความต้องการของลูกค้าในด้านความเป็นมนุษย์ เช่น รับฟังลูกค้า ทำให้ลูกค้าสบายใจ

3. ควบคุมผลลัพธ์ (Step In) คือ ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในการประมวลผล หรือรายงานผลให้เรา แต่เราเป็นผู้สร้างสรรคผล ปรับผลหรือแปลงผลที่ได้จากคอมพิวเตอร์ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จต่อธุรกิจ

4. หาช่องทางใหม่ (Step Narrow) คือ มองหาช่องทางทำงานในเรื่องที่คอมพิวเตอร์ทำไม่ได้ บางเรื่องอาจเป็นเรื่องเล็กๆ แต่สร้างรายได้ เช่น การทำโฆษณาบนตัวถังรถเมล์

5. นำหน้าเทคโนโลยี (Step Forward) คือ การพัฒนาสร้างเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เหนือกว่าปัจจุบัน ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : <http://www.isranews.org/isranews-news/item/48415-skilled-labor.html>,  
<http://www.dstd.mi.th/board/index.php?topic-1243.0>