

คู่มือ

สำหรับอบรมแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย

Hướng dẫn

Đào tạo lao động nước ngoài

Đã được cấp Giấy phép Lao động tại Thái Lan



สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

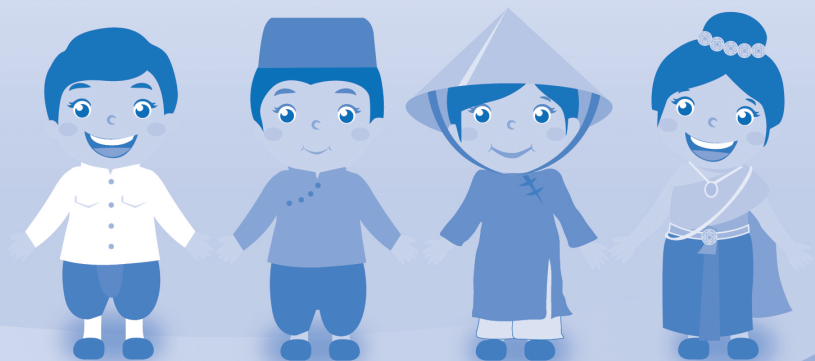
กรมการจัดหางาน

Phòng Quản lý Lao động nước ngoài

Cục Việc làm



คู่มือ
สำหรับอบรมแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย



สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน

สารบัญ

	หน้า
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับประเทศไทย	3
สัญญาจ้าง	7
สิทธิประโยชน์	11
วินัย ความปลอดภัย และสุขอนามัย	13
กฎหมายและข้อห้าม	16
การขอรับความช่วยเหลือในประเทศไทย	22

ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับประเทศไทย

ชื่อประเทศ	ราชอาณาจักรไทย (Kingdom of Thailand)
เมืองหลวง	กรุงเทพมหานคร (Bangkok)
พื้นที่	513,115 ตารางกิโลเมตร
เขตแดน	มีพรมแดนทางทิศตะวันออกติดประเทศลาวและประเทศกัมพูชา ทิศใต้ติดประเทศมาเลเซีย ทิศตะวันตกติดประเทศเมียนมา ทิศเหนือติดประเทศเมียนมาและประเทศลาว
ประชากร	ประมาณ 66 ล้านคน
ภาษาราชการ	ภาษาไทย
ธงชาติ	เป็นธงไตรรงค์มีสามสี สีแดงหมายถึงชาติ สีขาวหมายถึงศาสนา และสีน้ำเงินหมายถึงพระมหากษัตริย์
สกุลเงิน	บาท (THB)
การปกครอง	ประเทศไทยปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ศาสนา	ประชากรในประเทศไทยนับถือศาสนาพุทธ นิกายเถรวาท ร้อยละ 95 ศาสนาอิสลามร้อยละ 4 ศาสนาคริสต์และศาสนาอื่นๆ ร้อยละ 1
วันหยุดและการทำงาน	หน่วยงานราชการทำงานวันจันทร์ – วันศุกร์ หยุดวันเสาร์และอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ หน่วยงานเอกชนส่วนใหญ่จะหยุดวันอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์

ลักษณะภูมิประเทศ

ประเทศไทยตั้งอยู่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในบริเวณที่เรียกว่า “คาบสมุทรมอินโดจีน” ซึ่งหมายถึงดินแดนที่เชื่อมระหว่างกลาง

ของสองแผ่นดินใหญ่ คือ อินเดียทางตะวันตกและจีนทางตะวันออก ประเทศไทยตั้งอยู่ริมทวีปโดยติดกับทะเลถึง 2 ด้าน คือ ด้านอ่าวไทยและด้านทะเลอันดามัน ส่วนรูปร่างของประเทศไทยมีลักษณะคล้ายภาพสามภาพด้วยกัน คือ รูปกระสวยตักน้ำ หรือรูปชวานโบราณ หรือรูปหัวช้าง มิงวงทอดลงไปในทะเลได้

ลักษณะภูมิอากาศ

อากาศประเทศไทยเป็นอากาศแบบเขตร้อน อากาศร้อนที่สุดในเดือนเมษายน-พฤษภาคม เป็นฤดูร้อน ช่วงกลางเดือนพฤษภาคม-เดือนตุลาคม เป็นฤดูฝน ส่วนในเดือนพฤศจิกายน-กลางเดือนมีนาคม อากาศแห้งและหนาว ยกเว้นภาคใต้ที่มีอากาศร้อนชื้นตลอดทั้งปี จึงมีแค่สองฤดู คือ ฤดูร้อนกับฤดูฝน

สังคมและวัฒนธรรมของไทย

สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม มีโครงสร้างแบบหลวมๆ มีความหลากหลายในเรื่องชาติพันธุ์ ศาสนา และวัฒนธรรม แต่สามารถผสมผสานกันได้อย่างกลมกลืนจนเป็นสังคมที่มีลักษณะเฉพาะ รักอิสระ ยึดมั่นในสถาบันศาสนา พระมหากษัตริย์ มีขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามมีเอกลักษณ์เป็นของตนเอง ยอมรับในระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์ ไม่นิยมความรุนแรง ชอบการประนีประนอม และใช้ชีวิตอย่างเรียบง่าย ในปัจจุบันได้รับอิทธิพลจากการเปลี่ยนแปลงในโลกโลกาภิวัตน์ที่เทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การคมนาคมสะดวกสบาย และมีการเปลี่ยนแปลงค่านิยมในการบริโภค ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวิถีการดำเนินชีวิตบางประการทั้งในเมืองและชนบท มีความเป็นมิตรกับชาวต่างชาติโดยเฉพาะประชาคมอาเซียน

สังคมไทยยังคงรักษาสังคมแบบเครือญาติ เคารพผู้ที่รักและนับถือรวมกลุ่มกันอย่างเหนียวแน่น โดยเฉพาะในสังคมชนบทที่ร่วมใจทำบุญตามเทศกาล เช่น การทำบุญวันสงกรานต์เพื่ออุทิศส่วนกุศลให้บรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว การนำของขวัญและน้ำอบไปรดน้ำขอพรจากบิดามารดา และญาติผู้ใหญ่

มารยาทไทย

1. คนไทยทักทายและแสดงความเคารพด้วยการไหว้ พร้อมกล่าวคำว่า “สวัสดี”
2. คนไทยมักส่งรอยยิ้มให้กันและกันแสดงถึงความเป็นมิตรไมตรี แม้จะไม่เคยรู้จักกันมาก่อน
3. เมื่อได้ยินเพลงชาติไทย ควรยืนตรงเพื่อแสดงถึงการให้เกียรติและเคารพต่อสถาบันชาติ
4. เมื่อได้ยินเพลงสรรเสริญพระบารมีในโรงมหรสพหรือโรงพยาบาล หรือสถานที่อื่นใดทุกคนควรยืนตรง เพื่อแสดงความเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
5. ควรถอดรองเท้าเมื่อเข้าบ้าน หรือศาสนสถาน เช่น อุโบสถวิหาร เป็นต้น
6. เมื่อได้รับเชิญหรือไปเยี่ยมเยียนผู้ใด ควรจะมีของฝากไปมอบให้เพื่อแสดงน้ำใจไมตรี และเจ้าของบ้านควรเตรียมของต้อนรับแขกผู้มาเยือนด้วย
7. คนไทยเรียกกันด้วยชื่อจริง เมื่อสนิทและคุ้นเคยกันจะเรียกชื่อเล่นพร้อมคำนำหน้าว่า “คุณ” เพื่อความสุภาพ
8. คนไทยนิยมรับประทานอาหารด้วยช้อนและส้อม
9. คนไทยจะให้ความเคารพนับถือ โดยให้เกียรติแก่ผู้อาวุโสกว่าและบุคคลสำคัญ

10. เมื่อรับประทานอาหารร่วมกัน คนไทยให้เกียรติผู้อาวุโสกว่า รับประทานก่อน

สิ่งที่ไม่ควรทำ

1. ไม่ควรแสดงกิริยาลบหลู่ ดูหมิ่น สถาบันเกี่ยวกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย

2. คนไทยถือว่าศีรษะเป็นสิ่งสูงสุด ไม่ควรจับหรือส่งสิ่งของ ข้ามศีรษะซึ่งถือว่าไม่สุภาพ

3. คนไทยถือว่าเท้าเป็นของต่ำ ไม่ควรใช้เท้าชี้ เจีย หรือเดินข้าม บุคคล หรือสิ่งของ เช่น อาหาร หนังสือ เป็นต้น

4. พระพุทธรูปเป็นสิ่งที่คนไทยให้ความเคารพ ไม่ควรกระทำการใดๆ ที่แสดงถึงการลบหลู่ ดูหมิ่น เช่น การปีนป่าย หรือการนำไปวางในที่ที่ไม่เหมาะสม

5. ไม่ควรแต่งกายด้วยชุดสีดำในงานพิธีมงคลต่างๆ เช่น งานแต่งงาน เยี่ยมผู้ป่วย วันเกิด เป็นต้น

6. ไม่ควรแสดงความรักด้วยการกอดจูบในที่สาธารณะ หรือเขตศาสนสถาน

7. ไม่ควรแต่งกายไม่สุภาพ เช่น นุ่งสั้น หรือชุดเปิดไหล่ เมื่อเข้าไปศาสนสถาน หรือสถานที่สำคัญ

8. ไม่ควรกระทำการใดๆ ให้ผู้อื่นอับอาย เสียหน้าในที่สาธารณะ หรือต่อหน้าสาธารณชน

9. ไม่ควรทักทายคนไทยโดยเฉพาะสุภาพสตรีด้วยการโอบกอด หรือจูบ

10. ไม่พูดคุยกู้หรือเคี้ยวอาหารเสียงดังในขณะที่รับประทานอาหาร

สัญญาจ้าง

สัญญาจ้างงานเป็นเสมือนคู่มือในการปฏิบัติงาน ต้องอ่านให้เข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ศึกษารายละเอียดและลักษณะการทำงานให้เข้าใจและปฏิบัติให้ถูกต้อง ดังนี้

1. สัญญาจ้างต้องระบุตำแหน่งงานและอัตราค่าจ้าง (ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) และต้องระบุวันที่จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

2. ต้องระบุระยะเวลาการจ้างอย่างชัดเจนว่าเป็นสัญญาทำงาน 1 ปี หรือ 2 ปี พร้อมระบุสถานที่ทำงาน

3. ชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน งานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ไม่เกิน 7 ชั่วโมง/วัน ถ้าเกินจากชั่วโมงทำงานปกติต้องได้รับค่าล่วงเวลา และใน 1 สัปดาห์ทำงาน 6 วัน

4. นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างหยุดประจำสัปดาห์โดยได้รับค่าจ้างสัปดาห์ละ 1 วัน และวันหยุดประเพณีไทยโดยได้รับค่าจ้างปีละ 13 วัน และเมื่อลูกจ้างทำงานครบหนึ่งปี นายจ้างตกลงจัดให้ลูกจ้างหยุดพักผ่อนประจำปี โดยได้รับค่าจ้างเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 วันทำงาน

5. ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลาทำงานปกติ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างในอัตรา 1.5 เท่า ของค่าจ้างปกติต่อชั่วโมง ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดนายจ้างต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตรา 2 เท่า ของค่าจ้างปกติต่อชั่วโมง

6. นายจ้างตกลงจัดอาหารให้ลูกจ้างทุกวันทำงาน วันละ 3 มื้อ โดยค่าใช้จ่ายให้ตกลงกันเองระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

7. นายจ้างตกลงจะจัดที่พักอาศัยที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะให้แก่ลูกจ้าง โดยค่าใช้จ่ายเรื่องที่พักให้ตกลงกันเองระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. นายจ้างตกลงจัดให้มีการรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างตลอดระยะเวลาของสัญญาตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กำหนด

9. นายจ้างจะจ่ายค่าเดินทางของลูกจ้างถึงประเทศไทย รวมทั้งจัดพาหนะรับส่งลูกจ้างจนถึงที่พักและจ่ายค่าโดยสารกลับภูมิลำเนาของลูกจ้างในกรณีทำงานครบสัญญา ยกเว้นกรณีที่เป็นความผิดของลูกจ้างหรือลูกจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกสัญญา

10. ลูกจ้างต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของบริษัทนายจ้าง ซึ่งกำหนดขึ้นภายใต้เงื่อนไขกฎหมาย และให้ความเคารพต่อขนบธรรมเนียมประเพณีไทย/ลูกจ้างต้องทำงานให้กับนายจ้างเท่านั้นไม่ไปทำงานให้กับบุคคลอื่น/ลูกจ้างต้องไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะข่มขู่ประทุ้วงหรือรวมตัวกระทำการในสิ่งผิดกฎหมาย

11. กรณีนายจ้างประสงค์บอกเลิกสัญญานายจ้างต้องบอกกล่าวให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้า 1 เดือน หรือจ่ายเงินค่าจ้าง 1 เดือน แทนการบอกเลิกสัญญา หรือให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย รวมทั้งนายจ้างต้องจ่ายค่าเดินทางกลับประเทศให้แก่ลูกจ้างด้วย/กรณีลูกจ้างประสงค์บอกเลิกสัญญาลูกจ้างต้องบอกกล่าวให้นายจ้างทราบล่วงหน้า 1 เดือน และต้องจ่ายค่าเดินทางกลับประเทศด้วยตนเอง

12. นายจ้างจะต้องอพยพลูกจ้างไปอยู่ในสถานที่ปลอดภัยเมื่อเกิดวิกฤตการณ์ เช่น ภัยธรรมชาติ การจลาจล การสู้รบ หรือการสงคราม และถ้าสถานการณ์ไม่เอื้ออำนวยให้ทำงานต่อไป นายจ้างต้องส่งลูกจ้างกลับประเทศโดยนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด/เงื่อนไขอื่นที่มีได้ระบุในสัญญานี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

กรณีทำงานในเรือประมงทะเล ต้องใช้สัญญาจ้างในงานประมงทะเล มีรายละเอียด ดังนี้

1. สัญญาจ้างต้องระบุตำแหน่งงาน/วันเริ่มทำงาน/กรณีสัญญาจ้าง มีกำหนดระยะเวลาให้ระบุวันสิ้นสุดสัญญาด้วย
2. นายจ้างจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้างดังนี้
 - 2.1 ค่าจ้างจ่ายให้วันละ/เดือนละ ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ให้กำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีการจ่าย)
 - 2.2 ส่วนแบ่งตามมูลค่าของสัตว์น้ำที่จับได้ให้เป็นไปตามที่ตกลง (ระบุจำนวนเงินหรือเปอร์เซ็นต์ที่แบ่งจ่ายโดยกำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีการจ่าย)
 - 2.3 เงินอื่นๆ (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามที่ตกลง (ให้กำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีการจ่าย)
3. นายจ้างต้องจัดเวลาพักให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงาน 24 ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า 77 ชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงาน 7 วัน
4. นายจ้างเป็นผู้จัดสวัสดิการ ดังนี้
 - 4.1 จัดให้มีอาหารและน้ำดื่มที่สะอาดและถูกสุขลักษณะ ห้องส้วม เวชภัณฑ์ และยาเพื่อใช้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ในจำนวนที่เพียงพอเพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานและระยะเวลาการใช้ชีวิตบนเรือ
 - 4.2 สวัสดิการอื่นๆ ถ้ามีให้ระบุ
5. นายจ้างมีหน้าที่จัดเครื่องมือหรืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานบนเรือซึ่งมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ดังกล่าวก่อนการทำงาน
6. ลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้อง และสุจริต ไม่จงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย หรือละทิ้งหน้าที่ หรือกระทำการอื่นใดให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

7. ลูกจ้างมีสิทธิติดต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ศูนย์ประสานแรงงาน
ประมง/ครอบครัว

8. เงื่อนไขอื่นที่มีได้ระบุในสัญญานี้ ให้นายจ้างและลูกจ้าง
ปฏิบัติตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557
เว้นแต่กรณีที่นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างสูงกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ใน
กฎกระทรวงฉบับดังกล่าว ก็ให้เป็นไปตามนั้น

สิทธิประโยชน์

ประกันสังคม

แรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิด้านการรักษาพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย โดยต้องขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ดังนี้

1. กองทุนประกันสังคม แรงงานต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในอัตรา 5% ของค่าจ้าง นายจ้างจ่ายสมทบ 5% รัฐบาล 2.75% ได้รับสิทธิประโยชน์ 7 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ทูพพลภาพตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

2. กองทุนเงินทดแทน นายจ้างของแรงงานต่างด้าวเป็นผู้จ่ายสมทบฝ่ายเดียวในอัตรา 0.2 - 1% ของค่าจ้างตามความเสี่ยงของประเภทกิจการ โดยได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ สูญหายหรือตายเนื่องจากการทำงาน

กลุ่มแรงงานต่างด้าวนำเข้าตาม MOU ที่ทำงานในประเภทงานรับใช้ในบ้าน เกษตร ปศุสัตว์ ประมง ค่าขายที่มีใช้ธุรกิจ ไม่ต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคม แต่สามารถเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยการซื้อประกันสุขภาพ 1,600 บาทต่อปี

สิทธิประกันสุขภาพ

สิทธิการรักษาพยาบาลตามระบบประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข แรงงานต่างด้าวต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ซึ่งต้องชำระค่าตรวจสุขภาพ 500 บาท และค่าประกันสุขภาพ 1,600 บาท ต่อปี จึงจะได้เข้าสู่ระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้าเช่นเดียวกับคนไทย การขอรับบริการตามโครงการประกันสุขภาพนั้น สามารถเลือกสถานพยาบาลที่ต้องการเข้ารับการรักษายาบาล แรงงานต่างด้าวสามารถใช้สิทธิเข้ารับการรักษายาบาลได้ ณ สถานพยาบาลที่แจ้งไว้ในครั้งแรก

วินัย ความปลอดภัย และสุขอนามัย

ข้อพึงปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน

1. ห้ามสูบบุหรี่ในบริเวณโรงงาน ยกเว้นบริเวณที่อนุญาตให้สูบได้
2. ห้ามบ้วนน้ำลายลงบนพื้น หรือในบริเวณที่ทำงาน
3. ทิ้งขยะมูลฝอยในถังที่จัดไว้ให้เท่านั้น
4. แต่งกายให้รัดกุมเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
5. ตรวจสอบสภาพของเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ใช้งานว่าอยู่ในสภาพพร้อม
6. ไม่ใช้เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ เมื่อยังไม่ได้รับคำแนะนำวิธีการใช้
7. สวมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายทุกครั้ง เมื่อต้องปฏิบัติงานที่อาจเกิดอันตราย
8. ไม่เล่น หรือหยอกล้อกันในขณะที่ปฏิบัติงาน
9. ถ้าเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ใช้งานชำรุดขณะปฏิบัติงาน ต้องแจ้งผู้ควบคุมทราบทันที
10. ถ้าเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน ต้องแจ้งผู้ควบคุมทราบทันที
11. เมื่อเลิกปฏิบัติงานต้องทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ใช้งาน ตลอดจนพื้นที่ทำงาน
12. ห้ามนำเครื่องมือหรืออุปกรณ์ใดๆ ออกนอกบริเวณพื้นที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต
13. ต้องศึกษาและปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างเคร่งครัด

การป้องกันอุบัติเหตุ

1. การทำงานบนที่สูงต้องสวมใส่เข็มขัดนิรภัยและสายช่วยชีวิตขณะปฏิบัติงาน

2. ไฟฟ้าช็อต อันตรายที่ป้องกันได้โดย

- ไม่ใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่บกพร่อง
- ไม่ใช้สายไฟเปลือยต่อปลั๊กไฟ
- ไม่ใช้สายไฟฝุ่กร่อน หลุดลู่เยือก เปื้อนน้ำมันหรือเสื่อมสภาพ
- เรียนรู้เกี่ยวกับอันตรายของไฟฟ้า
- ห้ามใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าขณะตัวเปียก

3. การยกเคลื่อนย้ายของอย่างปลอดภัยและไม่ปวดหลัง ต้องปฏิบัติให้ถูกวิธี ถ้ายกไม่ไหวให้ใช้รถเข็นช่วย ถ้ายกคนเดียวไม่ไหว ให้เรียกเพื่อนมาช่วยยก เท่านั้นก็สามารถป้องกันอาการบาดเจ็บกระดูกสันหลังจากการยกของหนักๆ ได้แล้ว

4. เรียนรู้วิธีการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเพลิงไหม้และวิธีใช้ถังดับเพลิง

5. เรียนรู้เครื่องหมายความปลอดภัย

โปรดหลีกเลี่ยงและระมัดระวัง

1. การทำงานกับเครื่องจักรที่ไม่ปลอดภัยหรือไม่เหมาะสมกับงาน

2. การเข้าไปในสถานที่อันตราย เช่น บริเวณเครื่องจักรกำลังทำงาน การยืนใต้ของที่แขวนอยู่สูง การเดินในพื้นที่ที่ไม่ปลอดภัย

3. การตรวจเช็คอุปกรณ์ การทำความสะอาด การซ่อมแซม หรือการตรวจสอบเครื่องจักรในขณะที่เครื่องจักรกำลังทำงานอยู่หรือกำลังยกลอยหรือกำลังร้อนอยู่

4. การเดินเครื่องจักรทันทีโดยไม่มีการให้สัญญาณเตือนแก่ผู้อื่น
ที่อยู่บริเวณใกล้เคียง หรือไม่ได้ตรวจเช็คความปลอดภัยก่อนเดินเครื่อง

5. การไม่ใช่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล หรือใช้
ไม่เหมาะสม หรือใช้ไม่ถูกต้อง หรือสวมใส่เสื้อผ้าที่ไม่ปลอดภัย

จงเชื่อมั่นว่า “อุบัติเหตุจะเป็นศูนย์ได้ถ้าทุกคนมีความ
ระมัดระวังในการปฏิบัติงานของตน

สุขอนามัยพื้นฐาน

ได้แก่การดูแลสุขภาพด้วยตนเอง เพื่อการมีสุขภาพกาย ที่แข็งแรง
และสุขภาพจิตที่ดี แนะนำโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริม
สุขภาพ มีดังนี้

1. กินอาหารที่มีประโยชน์ให้ครบห้าหมู่
2. ออกกำลังกายครั้งละ 30 นาที อย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 ครั้ง
อย่างสม่ำเสมอ
3. รู้จักควบคุมอารมณ์อย่างเหมาะสม
4. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งในบ้านและในชุมชน
5. หลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโรคต่างๆ
6. งดอบายมุข บุหรี่ สุรา ยาเสพติด การพนัน และสำส่อนทางเพศ

กฎหมายและข้อห้าม

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

การปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน

นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างชายและหญิงเท่าเทียมกันในการจ้างงาน เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้

เวลาทำงานปกติ

งานทุกประเภท ไม่เกิน 8 ชั่วโมง/วัน

งานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ไม่เกิน 7 ชั่วโมง/วัน

การทำงานล่วงเวลา

ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง แต่ถ้าเป็นงานซึ่งต้องทำติดต่อกันไปถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาได้เท่าที่จำเป็น

การทำงานในวันหยุด

ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง เว้นแต่งานที่ต้องทำติดต่อกันไปถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน และงานฉุกเฉิน หรือกิจการโรงแรม สถานมหรสพ งานขนส่ง ร้านอาหาร ร้านขายเครื่องดื่ม สโมสร สนามคม หรือสถานพยาบาล นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดได้เท่าที่จำเป็น

เวลาพัก

ไม่น้อยกว่าวันละ 1 ชั่วโมง หลังจากลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมงติดต่อกัน

สำหรับลูกจ้างเด็ก หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน 4 ชั่วโมงติดต่อกัน

วันหยุด

วันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 1 วัน/สัปดาห์

วันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่า 13 วัน/ปี โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ

ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีไม่น้อยกว่า 6 วันทำงาน/ปี

วันลา

ลาป่วย ได้เท่าที่ป่วยจริง ได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 30 วัน/ปี

ลากิจ ได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับการทำงาน

วันลาเพื่อคลอดบุตร ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วยโดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน 45 วัน

ค่าจ้าง

จ่ายไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง และไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน

จ่ายไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของค่าจ้างปกติต่อชั่วโมง

ค่าชดเชย

นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่มี ความผิดในอัตราตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

นายจ้างมีสิทธิเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง

(2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

(3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(4) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว ทั้งนี้หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ลูกจ้างกระทำความผิด เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องตัดเตือน

(5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุผลอันควร

(6) ได้รับความจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557

ในกิจการประมงทะเลที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป นายจ้างต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ห้ามหักค่าจ้างลูกจ้าง ยกเว้นเป็นการหักตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

2. ห้ามเรียกหรือรับหลักประกันจากลูกจ้าง เว้นแต่เป็นงานตามที่กำหนดในประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงาน หรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากลูกจ้าง พ.ศ. 2551

3. ห้ามรับเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงาน

4. ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

5. ต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพัก ไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง ในระหว่างการทำงาน 24 ชั่วโมง และไม่น้อยกว่า 77 ชั่วโมง ในระยะเวลาการทำงาน 7 วัน

6. ต้องจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องตรงกัน จำนวนสองฉบับ โดยมอบให้ลูกจ้างและนายจ้างเก็บไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

7. ต้องนำตัวลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง

8. กรณีที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปนายจ้างต้องจัดทำทะเบียน ลูกจ้าง เอกสารการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานในวันหยุดเป็นภาษาไทยเก็บไว้ ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

9. ต้องจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง เงินส่วนแบ่งให้จ่ายตามที่ตกลงกันแต่ไม่เกิน 3 เดือนครั้ง หากผิดนัดการจ่ายให้จ่ายดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี ในกรณีจึงใจให้จ่าย เงินเพิ่ม ร้อยละ 15 ทุก 7 วัน

10. ต้องจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีในปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถ้าให้ลูกจ้างทำงาน ในวันหยุดให้จ่ายเงินเพิ่มขึ้นอีกไม่น้อยกว่า 1 เท่า

11. ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงโดยได้รับค่าจ้าง ปีหนึ่ง ไม่เกิน 30 วัน

12. ต้องจ่ายเงินให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ขั้นต่ำกรณีที่ลูกจ้างไปตกค้างอยู่ในต่างประเทศเพราะทำงานให้นายจ้าง

13. ต้องดำเนินการหรือออกค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างกลับสถานที่ที่รับลูกจ้างเข้าทำงานในกรณีเรืออับปาง ลูกจ้างประสบอันตราย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต หากหน่วยงานราชการเป็นผู้ส่งตัวลูกจ้างกลับให้มีสิทธิไล่เบี้ย เงินที่ได้จ่ายไปคืนจากนายจ้าง

14. ให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือ สุขภาพอนามัย สภาพความเป็นอยู่ และอุปกรณ์ความปลอดภัยบนเรือ ก่อนทำงาน

คำแนะนำขณะทำงานในประเทศไทย

- ห้ามทำผิดกฎหมาย ได้แก่ กฎหมายพื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายอาญาและยาเสพติด ห้ามเล่นการพนันทุกชนิด ห้ามครอบครองอาวุธปืน ห้ามขับรถโดยไม่มีใบอนุญาตขับขี่หรือขับในขณะเมาสุรา เป็นต้น

- ห้ามดื่มสุราและของมึนเมา ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการทะเลาะวิวาทและอาชญากรรม

- ต้องเคารพและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมและเรียนรู้มารยาทไทย

- ต้องพกใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวและพร้อมแสดงเมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

- มีมารยาทในการใช้บริการสาธารณะ เช่น ไม่แย่งขึ้นลงรถโดยสาร ไม่สูบบุหรี่ในที่ห้าม

- เคารพและเชื่อฟังนายจ้างตลอดจนหัวหน้างาน

- รู้จักรักษาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง และบำรุงรักษาสุขภาพจิต

ให้สมบูรณ์อยู่เสมอ

- รู้ทักษะและหน้าที่เพื่อที่จะทำงานกับนายจ้างตามสัญญาจ้าง

- มีความประพฤติดี สุภาพกับทุกคน

- มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน ทั้งกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน

- ต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทันทีที่ประสบปัญหาหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากนายจ้าง

- ไม่ปลอมเอกสารราชการทุกชนิด

- หากจะลาออกจากงานต้องแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้า

- ไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงานชาติเดียวกันหรือ

คนต่างชาติ หรือกับนายจ้าง

- รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานด้วยความอดทน และซื่อสัตย์

- เคารพกฎจราจร และป้ายเตือนต่างๆ
- ช่วยเหลือและเป็นมิตรกับนายจ้าง เพื่อนร่วมงาน และคนในท้องถิ่น

- อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านอยู่หรือทำงานในประเทศไทยหรือดำเนินการเรื่องเอกสาร เช่น พาสปอร์ต วีซ่า เพราะท่านอาจถูกหลอกลวงให้เสียสิทธิที่ต้องและเสียค่าใช้จ่ายฟรี ขอให้ติดต่อกับหน่วยงานของทางราชการเท่านั้น

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

1. คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

2. ห้ามมิให้บุคคลใดรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งมีใบอนุญาตทำงานกับตนเพื่อทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ที่หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ผู้ใดฝ่าฝืน ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทและถ้าคนต่างด้าวนั้นไม่มีใบอนุญาต ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

3. คนต่างด้าวต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงาน หากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

4. ไม่เปลี่ยนนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต คนต่างด้าวต้องทำงานกับนายจ้างที่ระบุในสัญญาและขอใบอนุญาตทำงานเท่านั้น ไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ ยกเว้นภายใต้เงื่อนไข 4 กรณี คือ นายจ้างตาย นายจ้างล้มละลาย นายจ้างทำร้ายร่างกายลูกจ้าง และนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การขอรับความช่วยเหลือในประเทศไทย

1. สถานเอกอัครราชทูตเวียดนามประจำประเทศไทย
เลขที่ 83/1 ถนนวิบูลย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์ 0-2251-3552, 0-2251-7202 โทรสาร 0-2650-7525
2. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย Hot line 191
3. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ Hot line 1669
(เจ็บป่วยฉุกเฉินบริการฟรี 24 ชั่วโมง)
4. กรมการจัดหางาน www.doe.go.th หรือ Hot line 1694 หรือ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด
5. หากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานลูกจ้างสามารถร้องเรียนได้ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน www.labour.go.th หรือ
Hot line 1546 หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ทุกจังหวัด
6. หากถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ติดต่อ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิ
มนุษยชนแห่งชาติ โทรศัพท์ 0-2141-3800, 0-2141-3900
หรือ Hot line 1377 หรือ www.nhrc.co.th
7. สงสัยหรือพบเห็นการค้ามนุษย์ แจ้งได้ที่สำนักงานพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์ในจังหวัดนั้นๆ หรือศูนย์ประชาบดี Hot line
1300
8. รับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว www.doe.go.th/helpme

แหล่งข้อมูลอ้างอิง

1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
2. สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร กรมการจัดหางาน
กระทรวงแรงงาน

Hướng dẫn

Đào tạo lao động nước ngoài

Đã được cấp giấy phép lao động tại Thái Lan



Phòng quản lý lao động nước ngoài
Cục việc làm

Mục lục

	Trang
Thông tin cơ bản về Thái Lan	25
Hợp đồng lao động	29
Quyền lợi	32
Kỷ luật, an toàn và vệ sinh chung	33
Luật pháp và những điều cấm	37
Đề nghị sự giúp đỡ từ phía Thái Lan	44

Thông tin cơ bản về Thái Lan

- Tên quốc gia:** Vương quốc Thái Lan (Kingdom of Thailand).
- Thủ đô:** Băng Cốc (Bangkok).
- Diện tích:** 513,115 Km²
- Tiếp giáp:** Biên giới phía đông tiếp giáp Lào và Campuchia, phía nam tiếp giáp Malaysia, phía tây tiếp giáp Mianma, phía bắc tiếp giáp Mianma và Lào.
- Dân số:** Khoảng 66 triệu người.
- Ngôn ngữ chính:** Tiếng Thái Lan
- Quốc kỳ:** Là cờ ba màu, màu đỏ tượng trưng cho dân tộc, màu trắng tượng trưng cho tôn giáo và màu xanh nước biển tượng trưng cho Quốc vương.
- Đồng tiền:** Bạt (THB).
- Chính thể:** Chế độ dân chủ do Vua đứng đầu.
- Tôn giáo:** 95% Nhân dân Thái Lan tin theo dòng Phật giáo tiểu thừa, 4% theo Hồi giáo, 4% theo Thiên chúa giáo và 1% là các tôn giáo khác.
- Ngày nghỉ lễ và làm việc:**
Cơ quan nhà nước làm việc từ thứ hai đến thứ sáu, nghỉ thứ bảy và chủ nhật và các ngày nghỉ lễ. Tư nhân phần lớn nghỉ chủ nhật và các ngày nghỉ lễ.

Địa hình

Thái Lan nằm ở khu vực Đông Nam Á trong vùng được gọi là “Đông Dương”, có ý nghĩa là miền đất nối giữa giữa hai lục địa lớn là Ấn Độ ở phía Tây và Trung Quốc về phía Đông. Thái Lan nằm ở ven thềm lục địa, 2 mặt tiếp giáp

với biển là Vịnh Thái Lan và biển Ấn Độ Dương. Hình dáng đất nước của Thái Lan giống với 3 hình đó là: Hình một chiếc phễu, hình chiếc riu cỏ hay hình đầu một chú voi đang vươn vòi hút nước ở biển phía nam.

Khí hậu

Thái Lan là quốc gia có khí hậu nóng. Mùa nóng nhất là tháng 4-5. Mùa mưa diễn ra từ tháng 5 đến tháng 10. Mùa khô lạnh từ tháng 11 đến tháng 3. Ngoại trừ miền Nam khí hậu nóng ẩm quanh năm, nên chỉ có hai mùa là mùa nóng và mùa mưa.

Xã hội và văn hóa Thái Lan

Xã hội Thái Lan là một xã hội có nền văn hóa đa dạng với kết cấu lỏng lẻo, phong phú về dân tộc, tôn giáo, văn hóa. Tuy nhiên lại có thể kết hợp đan xen hài hòa vào với nhau để tạo nên một xã hội với nét độc đáo riêng, yêu thích tự do, có niềm tin trung thành vào tôn giáo và Đức vua, có nhiều phong tục đẹp đẽ, độc đáo của riêng mình, tôn trọng người lớn tuổi và hệ thống bảo trợ, không thích mạnh mẽ, thích thỏa hiệp, có cuộc sống giản dị. Tuy nhiên hiện nay xã hội Thái cũng đã bị ảnh hưởng nhiều bởi những thay đổi chung trong một thế giới công nghệ cao phát triển, giao thông thuận tiện và có những thay đổi về thị hiếu tiêu dùng đã dẫn đến thay đổi về đời sống không chỉ ở thành phố mà cả ở miền quê, thân thiện với người nước ngoài đặc biệt là cùng khu vực Đông Nam Á.

Xã hội Thái Lan vẫn duy trì xã hội theo kiểu quan hệ họ hàng, kính trọng những người mình yêu thương và tôn trọng. Người Thái Lan tập trung từng thành nhóm mật thiết, đặc biệt ở các vùng nông thôn, cùng nhau làm phúc, công đức trong các lễ hội như Lễ cầu phúc ngày Tết Tè nước

để cầu phúc, siêu thoát cho tổ tiên, cùng dâng quà tặng và tưới nước cầu phúc từ bố mẹ và những người lớn tuổi.

Phép lịch sự Thái Lan

1. Người Thái chào hỏi và thể hiện sự kính trọng bằng cách chắp tay vái chào cùng với câu nói “Sawatda”.

2. Người Thái thường cười với nhau để thể hiện sự thân thiện, tình hữu nghị cho dù là gặp nhau lần đầu.

3. Khi nghe thấy Quốc ca Thái Lan, nên đứng nghiêm trang để thể hiện sự kính trọng đối với Quốc gia.

4. Khi nghe thấy bài hát về Quốc Vương trong nhà hát, rạp chiếu phim hoặc bất kỳ địa điểm nào, mọi người đều đứng nghiêm trang, thể hiện sự kính trọng đối với Quốc gia và Quốc Vương.

5. Nên tháo giày dép trước khi vào nhà, vào các địa điểm tôn giáo như chùa, miếu, nhà thờ...

6. Khi nhận được lời mời hoặc tới thăm hỏi ai nên có quà tặng đi kèm để thể hiện tấm lòng thân thiện. Chủ nhà cũng nên chuẩn bị đồ để đón tiếp khách tới thăm.

7. Người Thái Lan chỉ gọi nhau bằng tên thật khi đã thân mật. Còn khi mới quen chỉ gọi nhau bằng nick name đi kèm theo từ “Khun” (nghĩa là anh/chị) để thể hiện sự tôn trọng.

8. Người Thái Lan thường ăn bằng thìa và dĩa.

9. Người Thái Lan thể hiện sự kính trọng đối với người lớn tuổi hơn là những người quan trọng.

10. Khi cùng dùng bữa, người Thái Lan thường kính trọng những người lớn tuổi bằng cách để họ ăn trước.

Những điều không nên

1. Không nên có những hành vi không hành, bất tín, coi khinh những địa danh quốc gia, tôn giáo hoặc thuộc về Quốc Vương.

2. Người Thái Lan xem đầu là bộ phận quan trọng nhất, không nên chạm vào đầu hoặc đưa vật gì qua đầu, điều đó được xem là mất lịch sự.

3. Người Thái Lan xem chân là bộ phận thấp kém nhất, không nên dùng chân để gậy đồ hoặc bước qua người khác hoặc đưa các đồ vật như thức ăn, sách...

4. Tượng phật là thứ người Thái Lan rất kính trọng. Không nên có những hành vi bất tín thể hiện, thiếu tôn trọng như trèo lên hoặc đặt tượng phật ở những nơi không phù hợp.

5. Không nên mặc trang phục màu đen trong nghi lễ thiêng liêng như lễ cưới, thăm hỏi người ốm, ngày sinh nhật...

6. Không nên thể hiện tình yêu bằng cách ôm, hôn tại nơi công cộng hoặc địa danh tôn giáo.

7. Không nên ăn mặc thiếu lịch sự như: váy ngắn, áo hở vai khi vào các địa điểm tôn giáo hoặc những địa danh quan trọng.

8. Không nên có những hành vi khiến người khác phải gặp nguy hiểm, mất mặt tại những nơi công cộng.

9. Không nên chào hỏi người Thái Lan, đặc biệt là phụ nữ bằng cách ôm, hôn.

10. Không nên nói chuyện hoặc nhai thức ăn tiếng to tại nơi dùng bữa.

Hợp đồng lao động

Hợp đồng lao động giống như sổ tay trong việc thực hiện, cần phải đọc để hiểu và thực hiện theo một cách nghiêm chỉnh. Tìm hiểu đặc điểm cũng như những đặc thù riêng của công việc để hiểu và thực hiện theo được đúng như sau:

1. Hợp đồng lao động phải ghi rõ vị trí công việc, tiền lương (không được thấp hơn mức thuê tối thiểu) và phải ghi rõ ngày trả lương, không dưới ít nhất một lần một tháng.

2. Phải ghi thời gian thuê rõ ràng: là hợp đồng thuê 1 hay 2 năm đồng thời ghi rõ địa điểm làm việc.

3. Thời gian làm việc thông thường không vượt quá 8 giờ/ngày. Đối với công việc có nguy hiểm đối với sức khỏe và độ an toàn phải không vượt quá 7 giờ/ngày. Nếu vượt quá số thời gian làm việc trên phải được nhận tiền làm thêm giờ. Một tuần số ngày làm việc là 6 ngày.

4. Chủ lao động phải để người lao động được nghỉ hàng tuần mà vẫn được hưởng lương, ít nhất một ngày một tuần và các ngày nghỉ lễ 13 ngày trong một năm. Khi người lao động làm việc đủ 1 năm, chủ lao động đồng ý để người lao động được có ít nhất 6 ngày nghỉ ngơi hàng năm mà vẫn được hưởng lương.

5. Nếu chủ lao động thuê người lao động làm việc vượt thời gian quy định, chủ lao động phải thanh toán tiền làm thêm giờ cho lao động với tỷ lệ 1.5 lần lương giờ làm bình thường. Nếu chủ lao động thuê lao động làm việc vào ngày nghỉ thì phải trả tiền thuê gấp 2 lần lương giờ làm việc thường.

6. Chủ lao động sắp xếp đủ 3 bữa ăn một ngày cho người lao động, theo đó chi phí do người lao động và chủ lao động tự thỏa thuận.

7. Chủ lao động đồng ý sắp xếp nơi ở an toàn và đủ tiêu chuẩn vệ sinh cho người lao động. Chi phí do người lao động và chủ lao động tự thỏa thuận.

8. Chủ lao động sẽ cung cấp điều trị y tế cho người lao động trong suốt thời gian của hợp đồng, theo quy định của pháp luật.

9. Chủ lao động sẽ trả tiền đi lại cho lao động đến Thái Lan, đồng thời sắp xếp xe đưa đón lao động tới nơi ở và thanh toán tiền đi lại trong trường hợp người lao động làm việc hết hợp đồng về nước, ngoại trừ trường hợp riêng của lao động hoặc lao động tự ý hủy hợp đồng.

10. Lao động phải tuân thủ và thực hiện theo các quy tắc của công ty chủ lao động vốn được lập theo đúng quy định của pháp luật đồng thời tôn trọng văn hóa Thái Lan: Lao động chỉ làm việc cho chủ lao động mà thôi, không đi làm việc cho người khác/Lao động không được có những hành vi tụ tập biểu tình hoặc tập hợp nhóm phạm pháp.

11. Trong trường hợp chủ lao động muốn kết thúc hợp đồng với lao động phải thông báo cho người lao động trước một tháng hoặc trả tiền lương 1 tháng thay cho việc thông báo kết thúc hợp đồng hoặc thực thi theo luật Lao động Thái Lan. Đồng thời, chủ lao động cũng phải trả tiền trở về nước cho lao động/Trường hợp lao động muốn kết thúc hợp đồng phải báo trước chủ lao động 1 tháng và phải tự thanh toán chi phí về nước.

12. Chủ lao động phải sơ tán lao động tới nơi an toàn trong trường hợp có khủng hoảng như: thiên tai, bạo loạn, xung đột vũ trang hoặc chiến tranh. Nếu tình hình không thích hợp để lao động tiếp tục làm việc thì chủ lao động phải đưa lao động về nước, chủ lao động là người thanh toán tất cả chi phí/Những điều kiện khác không được nêu tại đây, yêu cầu thực hiện theo quy định pháp luật.

Trường hợp lao động tại thuyền cá phải sử dụng hợp đồng thuê lao động ngư dân chi tiết như sau:

1. Hợp đồng thuê phải ghi rõ vị trí/ngày bắt đầu làm việc/trường hợp hợp đồng có quy định về thời gian thì yêu cầu ghi rõ ngày kết thúc hợp đồng.

2. Chủ lao động trả công cho lao động như sau:

2.1 Tiền công trả theo mỗi ngày/mỗi tháng không thấp hơn tiền lương tối thiểu (quy định chi tiết, điều kiện cũng như phương thức thanh toán)

2.2 Tỷ lệ ăn chia theo số lượng hải sản bắt được tùy theo thỏa thuận (quy định số tiền hoặc số phần trăm ăn chia, ghi rõ quy định, điều kiện và phương thức thanh toán)

2.3 Các điều kiện khác (nếu có) theo thỏa thuận (quy định rõ chi tiết, điều kiện và phương thức thanh toán)

3. Chủ lao động phải sắp xếp thời gian nghỉ để lao động được nghỉ không dưới 10 giờ trong thời gian làm việc 24 giờ và không ít hơn 77 giờ của thời gian làm việc 7 ngày.

4. Chủ lao động cung cấp chế độ phúc lợi như sau:

4.1 Cung cấp thức ăn và nước uống sạch đúng tiêu chuẩn vệ sinh, nhà vệ sinh, vật tư y tế, thuốc men cơ bản với số lượng vừa đủ phù hợp với công việc và thời gian sinh sống trên thuyền.

4.2 Phúc lợi khác nếu có cần được quy định.

5. Chủ lao động có trách nhiệm cung cấp trang thiết bị và dụng cụ an toàn lao động trên thuyền theo tiêu chuẩn quy định đồng thời đào tạo kiến thức sử dụng các trang thiết bị và dụng cụ nên trên cho người lao động trước khi bắt đầu lao động.

6. Người lao động phải thực hiện theo đúng trách nhiệm của mình và trong sạch, không có ý sai phạm yêu cầu

của chủ lao động hoặc quy định pháp luật hoặc bỏ nhiệm vụ hoặc bất kỳ hành vi nào khiến chủ lao động thiệt hại.

7. Người lao động có quyền liên hệ với nhân viên nhà nước/trung tâm liên lạc lao động biển/gia đình.

8. Điều kiện không được quy định trong bản hợp đồng này thì người chủ lao động và lao động thực thi theo quy định của Bộ quản lý lao động biển năm 2014. Ngoại trừ trường hợp chủ lao động chủ lao động thực hiện tốt hơn luật quy định của Bộ thì tiếp tục được thực hiện.

Quyền lợi

Bảo hiểm xã hội

Lao động nước ngoài được chăm sóc y tế theo thẻ y tế hoặc mạng lưới các bệnh viện mà không cần phải mất chi phí gì, tuy nhiên phải đăng ký và trả tiền đóng góp vào hệ thống bảo hiểm xã hội theo quy định của luật bảo hiểm xã hội năm 1990. Khi đó sẽ được nhận bảo hiểm theo quy định của luật bảo hiểm năm 1990 và luật bồi thường năm 1994.

1. An sinh xã hội đối với lao động nước ngoài phải được đăng ký với văn phòng bảo hiểm xã hội và thanh toán tiền đóng góp bảo hiểm xã hội với tỷ lệ 5% lương. Chủ lao động chi trả tiền đóng góp 5%, nhà nước 2.75% sẽ được hưởng 7 quyền lợi khi đau ốm hoặc chấn thương, tàn tật hoặc tử vong không do lao động, bao gồm cả sinh con, vô sinh, tuổi già hay thất nghiệp.

2. Quỹ bồi thường, người chủ lao động là người chi trả một mình với tỷ lệ 0.2-1% của tiền lương theo mức độ rủi ro của loại hình hoạt động. Người lao động được hưởng quyền trong trường hợp gặp nguy hiểm, bị thương, tử vong, mất tích do làm việc.

Nhóm lao động nước ngoài nhập khẩu theo MOU, làm việc dưới hình thức người giúp việc, nông dân, chăn nuôi gia súc, đánh bắt cá, buôn bán không phải thương nhân, không phải tham gia hệ thống bảo hiểm xã hội nhưng phải tham gia hệ thống bảo hiểm y tế của Bộ y tế, phải mua Bảo hiểm y tế hàng năm trị giá 1,600 Bạt.

Quyền lợi từ bảo hiểm y tế

Quyền chữa trị bệnh theo hệ thống Bảo hiểm y tế của Bộ y tế. Lao động nước ngoài phải kiểm tra sức khỏe và tham gia Bảo hiểm y tế với bệnh viện được Bộ y tế thông báo theo quy định, phải thanh toán phí kiểm tra sức khỏe là 500 Bạt và phí Bảo hiểm y tế trị giá 1,600 Bạt một năm. Như vậy, lao động với tham gia vào hệ thống Bảo hiểm y tế một cách trọn vẹn tương đương người Thái Lan. Trong việc đăng ký dịch vụ theo chương trình Bảo hiểm xã hội này, lao động nước ngoài có thể lựa chọn bệnh viện điều trị bệnh và có quyền điều trị bệnh tại bệnh viện đã đăng ký lần đầu.

Kỷ luật, an toàn và vệ sinh chung

Nội quy lao động để đảm bảo an toàn

1. Cấm hút thuốc khu vực nhà máy trừ địa điểm được cho phép hút thuốc.
2. Cấm khạc nhổ xuống nền hoặc khu vực làm việc.
3. Chỉ vứt rác tại thùng rác đã được quy định.
4. Mặc trang phục phải đóng cúc phù hợp với công việc.
5. Kiểm tra tình trạng dụng cụ, máy móc và trang thiết bị có sẵn sàng làm việc hay không.

6. Không sử dụng dụng cụ, máy móc và trang thiết bị khi chưa được hướng dẫn phương pháp sử dụng.

7. Mặc đầy đủ trang phục bảo hộ an toàn khi làm việc tại địa điểm có thể phát sinh nguy hiểm.

8. Không chơi hoặc trêu đùa khi đang làm việc.

9. Nếu dụng cụ, máy móc và trang thiết bị hỏng hóc khi đang làm việc cần phải cấp quản lý ngay lập tức.

10. Nếu xảy ra tai nạn trong quá trình làm việc phải thông báo cấp quản lý ngay lập tức.

11. Khi hết giờ làm việc cần phải vệ sinh dụng cụ, máy móc và trang thiết bị và cả khu vực làm việc.

12. Cấm đem bất kỳ dụng cụ hoặc trang thiết bị nào ra khỏi khu vực làm việc khi chưa được cho phép.

13. Phải học và thực hiện nghiêm chỉnh theo đúng luật an toàn lao động tại địa điểm làm việc.

Phòng chống tai nạn

1. Làm việc tại nơi có độ cao phải đeo dây an toàn và dây bảo hộ khi làm việc.

2. Phòng chống điện giật nguy hiểm bằng cách:

- Không sử dụng các dụng cụ hoặc trang thiết bị lỗi.

- Không dùng lõi dây điện cắm với ổ cắm.

- Không sử dụng dây điện bị ăn mòn, đứt, ướt, dính bẩn dầu hoặc hư hỏng.

- Học về những nguy hiểm từ điện.

- Cấm sử dụng trang thiết bị điện khi tay đang ướt.

3. Nhấc và di chuyển đồ một cách an toàn, không đau lưng cần phải thực hiện theo đúng phương pháp. Nếu không nhấc được thì dùng xe đẩy. Nếu một mình không nhấc được thì gọi đồng nghiệp tới giúp nhấc. Chỉ cần như vậy là đã có thể phòng chống bệnh đau lưng do nhấc đồ, vật nặng.

4. Học tập biện pháp khi xảy cháy và cách sử dụng bình chữa cháy.

5. Học tập các ký hiệu an toàn.

Cần tránh và cần trọng khi:

1. Làm việc với máy móc không an toàn hoặc không phù hợp với công việc.

2. Vào địa điểm nguy hiểm như: khu vực máy móc đang làm việc, đứng phía dưới nơi có đồ treo trên cao, đi lại nơi không an toàn.

3. Kiểm tra trang thiết bị, làm vệ sinh, sửa chữa hoặc kiểm tra máy móc khi máy móc vẫn đang làm việc hoặc đang nhấc đồ hoặc vẫn còn đang nóng.

4. Chạy máy ngay mà không có tín hiệu cảnh báo cho người khác ở khu vực xung quanh biết hoặc không kiểm tra máy trước khi chạy máy.

5. Không sử dụng trang thiết bị bảo hộ cá nhân hoặc sử dụng không phù hợp hoặc không đúng hoặc mặc trang phục không đảm bảo an toàn.

Hãy tin rằng “Tai nạn bằng 0 nếu con người cẩn trọng khi làm việc”

Vệ sinh chung

Bao gồm tự chăm sóc sức khỏe bản thân đảm bảo khỏe mạnh, tinh thần tốt. Phòng hỗ trợ vốn đưa ra lời khuyên về việc xây dựng nền tảng sức khỏe như sau:

- 1. Ăn thức ăn có lợi cho sức khỏe đủ 5 nhóm.**
- 2. Thường xuyên tập thể dục mỗi lần 30 phút, ít nhất 3 lần một tuần**
- 3. Kiểm soát tình trạng tinh thần phù hợp.**
- 4. Tạo một môi trường sống tốt cả ở nhà và cộng đồng.**
- 5. Tránh nguy hiểm có thể dẫn đến phát sinh các bệnh.**
- 6. Giảm tệ nạn, thuốc lá, rượu, thuốc phiện, cờ bạc và tình dục bừa bãi.**

Luật pháp và những điều cấm

Luật lao động năm 1998

Đối xử công bằng

Chủ lao động đối xử công bằng với lao động nam và nữ trong việc thuê lao động, ngoại trừ đặc thù hoặc tình trạng công việc có thể không thực hiện theo trên.

Giờ làm việc bình thường

Tất cả các loại hình công việc, không vượt 8 giờ/ngày.

Công việc có nguy hiểm đối với sức khỏe và an toàn, không vượt 7 giờ/ngày.

Làm thêm giờ

Phải được sự đồng ý của lao động. Tuy nếu là công việc cần phải làm viên tục, nếu dừng sẽ gây thiệt hại cho công việc hoặc là việc gấp, chủ lao động có thể cho lao động làm thêm giờ theo cần thiết.

Làm việc vào ngày nghỉ

Phải được sự đồng ý của lao động. Tuy nếu là công việc cần phải làm viên tục, nếu dừng sẽ gây thiệt hại cho công việc, là việc gấp hoặc hoạt động khách sạn, địa điểm giải trí, công việc vận chuyển, nhà hàng, quán đồ uống, câu lạc bộ, hiệp hội hoặc bệnh viện thì chủ lao động có thể cho lao động làm việc trong ngày nghỉ theo cần thiết.

Thời gian nghỉ

Mỗi ngày không dưới 1 giờ sau khi lao động làm việc không quá 5 giờ liên tục.

Đối với lao động trẻ em, sau khi làm việc không dưới 4 giờ liên tục.

Ngày nghỉ

Ngày nghỉ tuần không dưới 1 ngày/tuần.

Ngày nghỉ lễ không dưới 13 ngày/năm, đã bao gồm ngày Lao động quốc tế.

Lao động làm việc liên tục đủ 1 năm, có quyền được nghỉ không dưới 6 ngày làm việc/năm.

Ngày nghỉ phép

Nghỉ ốm khi ốm thật mà vẫn được hưởng lương nhưng không vượt quá 30 ngày/năm.

Nghỉ phép theo quy định nơi làm việc.

Nghỉ sinh: lao động nữ có quyền nghỉ thai sản không quá 90 ngày kể từ ngày mang thai, kể cả ngày nghỉ trong giai đoạn này và được hưởng lương không quá 45 ngày.

Tiền lương

Thanh toán không dưới 1 lần một tháng và không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Làm thêm giờ trong ngày làm việc.

Trả không dưới 1.5 lần tiền lương giờ làm việc thường.

Đền bù

Chủ lao động phải đền bù theo đúng tỷ lệ pháp luật quy định cho lao động khi hủy hợp đồng thuê lao động mà không có sai phạm nào.

Chủ lao động có quyền hủy thuê lao động mà không cần đền bù trong những trường hợp sau:

(1) Gian dối hoặc cố ý sai phạm hình sự với chủ lao động.

(2) Chủ ý làm cho chủ lao động thiệt hại.

(3) Vô ý quá mức khiến chủ lao động thiệt hại nặng.

(4) Chống đối quy định nơi làm việc hoặc mệnh lệnh của chủ lao động vốn đúng pháp luật cũng như đạo đức xã hội, mà chủ lao động đã từng cảnh cáo rồi. Cảnh cáo có hiệu quả không quá 1 năm kể từ ngày lao động sai phạm, ngoại trừ trường hợp nghiêm trọng thì chủ lao động không cần phải cảnh cáo.

(5) Rời bỏ nhiệm vụ không có lý do chính đáng trong thời gian 3 ngày làm việc liên tục bất kể là ngày nghỉ.

(6) Nhận hình phạt tù theo phán quyết cuối cùng của Tòa án là ngồi tù, ngoại trừ trường hợp lỗi sơ suất hoặc lỗi nhỏ.

Các quy định pháp luật về bảo hộ lao động nghề biển năm 2014

Trong hoạt động đánh bắt trên biển có từ 1 lao động trở lên cần phải thực hiện như sau:

1. **Cấm trừ lương lao động trừ trường hợp trừ theo điều 76, luật bảo hộ lao động năm 1998.**

2. **Cấm yêu cầu hoặc nhận tài sản thế chấp của lao động trừ trường hợp công việc theo quy định của Bộ lao động năm 2008, về nguyên tắc và phương pháp yêu cầu hoặc nhận tài sản thế chấp làm việc hoặc bảo hiểm hư hỏng trong quá trình làm việc của lao động.**

3. **Cấm nhận trẻ dưới 18 tuổi làm việc.**

4. **Chủ lao động trả lương không thấp hơn lương tối thiểu.**

5. **Phải sắp xếp thời gian nghỉ cho lao động không dưới 10 giờ trong 24 giờ làm việc và không dưới 77 giờ trong thời gian 7 ngày làm việc.**

6. **Phải lập hợp đồng lao động bằng 2 văn bản có điều khoản trùng khớp nhau, giao cho lao động và chủ lao động mỗi bên một bản.**

7. **Phải đưa lao động trình báo tại thanh tra lao động ít nhất 1 lần một năm kể từ ngày lập hợp đồng lao động.**

8. **Trường hợp có từ 10 lao động trở lên phải đăng ký lao động, tài liệu thanh toán tiền lương, tiền làm thêm ngày nghỉ bằng tiếng Thái Lan cho thanh tra lao động kiểm tra.**

9. **Phải thanh toán tiền lương và tiền làm thêm ngày nghỉ ít nhất 1 lần một tháng. Tiền ăn chia thanh toán theo thỏa thuận nhưng không dưới 3 tháng một lần. Nếu sai hạn thanh toán thì tính lãi suất 15% một năm. Đối với trường hợp cố ý phải trả thêm 15% mỗi 7 ngày.**

10. **Phải sắp xếp cho lao động có ngày nghỉ hàng năm không dưới 30 ngày mà vẫn được hưởng lương không thấp**

hơn mức lương tối thiểu. Nếu lao động việc trong ngày nghỉ thì phải trả thêm ít nhất không dưới 1 lần.

11. Lao động có quyền ốm theo đúng sự thực mà vẫn được hưởng lương không quá 30 ngày một năm.

12. Phải thanh toán tiền không dưới 50% của tiền lương trong trường hợp lao động bị mất kẹt tại nước ngoài do làm việc theo yêu cầu của chủ lao động.

13. Phải tiến hành hoặc trả chi phí việc đưa lao động trở về nơi đón ban đầu trong trường hợp thuyền bị hỏng, lao động gặp nguy hiểm, bị thương hoặc mất mạng. Nếu cơ quan nhà nước là người đưa lao động trở về thì có quyền truy đòi trả lại tiền đã chi trả đó.

14. Cung cấp kiến thức về môi trường, cách sử dụng dụng cụ, vệ sinh chung và các trang thiết bị bảo hộ an toàn trên thuyền cho lao động trước khi bắt đầu làm việc.

Lời khuyên khi làm việc tại Thái Lan

- Cấm vi phạm các luật: Luật cơ bản về hình sự và ma túy, cấm chơi các loại hình đánh bạc, cấm trang bị súng, cấm lái xe mà không có bằng lái xe hoặc khi say rượu bia ...

- Cấm uống rượu và say xỉn vốn là nguyên nhân dẫn đến gây gỗ, đánh nhau và phạm tội ác.

- Phải tôn trọng và thực hiện theo thuần phong mỹ tục cũng như học hỏi về phép lịch sự của Thái Lan.

- Phải cầm giấy phép lao động theo bản thân để có thể trình báo khi thanh tra kiểm tra.

- Giữ phép lịch sự khi sử dụng dịch vụ công cộng như: không tranh nhau lên xe khách, không hút thuốc nơi bị cấm.

- Tôn trọng và làm theo chủ lao động cho tới tổ trưởng.
- Biết tự bảo vệ sức khỏe bản thân cũng như tinh thần luôn đảm bảo.
- Biết kỹ năng và nhiệm vụ để có thể làm việc với chủ lao động theo đúng hợp đồng lao động.
- Có hành vi tốt, lịch sự với mọi người.
- Quan hệ xã hội tốt cả ở nơi làm việc, với cấp quản lý cũng như đồng nghiệp để củng cố môi trường làm việc.
- Phải thông báo tới cơ quan liên quan liên quan ngay khi gặp vấn đề hoặc khi không được chủ lao động đối xử công bằng.
- Không giả mạo bất kỳ loại tài liệu nhà nước nào.
- Nếu muốn xin nghỉ thì phải thông báo tới chủ lao động biết trước.
- Không chống đối người khác bất kể là đồng nghiệp cùng quốc tịch hay người nước ngoài hoặc chủ lao động.
- Chịu trách nhiệm với bản thân, thực hiện công việc siêng năng và trung thực.
- Tuân thủ luật giao thông và các biển báo khác.
- Giúp đỡ và thân thiện với chủ lao động, đồng nghiệp và những người địa phương.
- Không nên để những kẻ lừa khác là có thể giúp bạn ở hoặc làm việc tại Thái Lan hoặc trình các loại giấy tờ như: Hộ chiếu, Visa vì có thể sẽ bị lừa gạt khiến mất những quyền chính đáng và còn phải trả thêm các khoản chi phí. Hãy chỉ liên hệ với cơ quan nhà nước.

Luật lao động nước ngoài năm 2008.

1. Người nước ngoài nào làm việc mà không được cấp giấy phép sẽ bị hình phạt tù không vượt quá 5 năm hoặc phạt tiền 2,000 đến 100,000 Bạt hoặc cả phạt tiền và phạt tù.

2. Cấm không cá nhân nào được nhận lao động nước ngoài vào làm việc trừ trường hợp lao động có giấy phép lao động theo đúng loại hình công việc tại địa phương hay địa điểm được ghi trên giấy phép. Ai vi phạm sẽ bị phạt tiền không quá 10,000 Bạt và nếu người lao động nước ngoài đó không có giấy phép lao động thì người thực hiện hành vi sẽ bị phạt tiền từ 10,000 đến 100,000 Bạt cho một người lao động nước ngoài thuê vào.

3. Người nước ngoài phải có giấy phép lao động đi kèm thân hoặc ở nơi làm việc trong suốt thời gian lao động. Nếu chống đối không thực hiện theo phải bị phạt không dưới 10,000 Bạt.

4. Không thay chủ lao động mà không được phép. Người lao động nước ngoài phải làm việc với chủ lao động được ghi rõ trong hợp đồng lao động và giấy phép lao động mà thôi, không thể thay đổi chủ lao động trừ trường hợp theo điều kiện 4 đó là: chủ lao động chết, chủ lao động phá sản, chủ lao động đánh đập thân thể lao động và chủ lao động không thực hiện theo hợp đồng lao động hoặc luật bảo hộ lao động.

Đề nghị sự giúp đỡ từ phía Thái Lan

1. Đại sứ quán Thái Lan tại Thái Lan.

Số 83/1 Đường Withayu, phường Lumphini, Quận Pathumwan, Băng Cốc 10330.

Số điện thoại 0-2251-3552, 0-2251-7202 Số fax 0-2650-7525.

2. Phòng cảnh sát quốc gia, thông báo khẩn cấp, đường dây nóng 191.

3. Trung tâm y tế khẩn cấp, đường dây nóng 1669.

(Dịch vụ đau ốm cấp cứu miễn phí 24 giờ).

4. Cục việc làm www.doe.go.th hoặc đường dây nóng 1694 hoặc phòng việc làm mỗi tỉnh.

5. Nếu không được chủ lao động đối xử công bằng, có thể tố cáo tới Cục bảo hộ và phúc lợi lao động www.labour.go.th hoặc đường dây nóng 1546 hoặc phòng bảo hộ và phúc lợi lao động mỗi tỉnh.

6. Nếu bị vi phạm nhân quyền, liên hệ phòng nhân quyền quốc gia, số điện thoại 0-2141-3800, 0-2141-3900

Hoặc đường dây nóng 1377 hoặc www.nhrc.co.th

7. Nghi ngờ hoặc thấy nạn buôn bán người, thông báo tới phòng phát triển xã hội và an ninh nhân loại tại tỉnh đó hoặc trung tâm Prachabdi, đường dây nóng 1300.

8. Tiếp nhận thông tin các vấn đề lao động nước ngoài. www.doe.go.th/helpme

Thông tin tham khảo

1. Cục bảo hộ và phúc lợi lao động, Bộ lao động.

2. Phòng bảo hiểm xã hội, Bộ lao động.

3. Phòng việc làm tỉnh Sakonnakorn, Cục việc làm, Bộ lao động.



