

# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
ปีที่ 25 ฉบับที่ 8  
ประจำเดือนสิงหาคม 2561  
<http://www.doe.go.th/lmi>



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถ.มิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th)  
สายด่วน 1694



Line ID : @lmi.doe

# บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือน สิงหาคม 2561 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ อดีตนักการเมืองดั่งบุรุษวัยฝันชีวิตเป็นเกษตรกร ปลูกเมล่อน-แตงโม-มะเขือเทศ ในโรงเรียนชาย สร้างรายได้ปีละหลายล้าน ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา เปิดแผนพัฒนา ‘ผลิตภัณฑ์สร้างท่าเรือบก’ รองรับอุตสาหกรรมขยายตัว จัดหางานจังหวัดสงขลาแนะนำจ้าง สถานประกอบการ และคนหางาน ใช้บริการ Mobile Application ในชื่อ "SMART job CENTER" ผลงาน!! อีอีซีโรด โชว์อังกฤษ ดึง “เพียร์สัน” พัฒนาแรงงาน ‘แรงงานไทย’ ต้องได้มาตรฐานสากล

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษ Describing Appearances (บรรยายรูปร่างหน้าตา) ตามด้วย **รู้ทันโลก** นิวซีแลนด์ผ่านร่างกฎหมาย อนุญาตให้เหยื่อความรุนแรงในครอบครัวสามารถลางานได้ เกาหลีใต้ลดชั่วโมงทำงานเหลือ 52 ชม./สัปดาห์ **Smart Doe** ‘บิกอู’ สั่งเดินหน้า 113 ชุดปฏิบัติการตรวจเข้มแรงงานต่างด้าว พบจับกุม!! กว่า 1,000 ราย ก.แรงงาน ถกหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล บิกอู!! เตรียมเชิญ บิ๊กแรงงาน 4 ประเทศต้นทางหารือนำเข้าแรงงานประมงตาม MOU กรมการจัดหางาน เผยช่วง 7 เดือน จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้วกว่า 39,000 คน ก.แรงงาน ระดมทุกภาคส่วน ทาทิศทางอนาคต ให้กับผู้ที่อยู่ในวัยแรงงาน **อาชีพมั่นคง** 7 สายงานไอที รับกระแสยุคไทยแลนด์ 4.0 และ **THAILAND 4.0** ปรับตัวรับโลกการทำงานร่วมกับ AI ในอนาคต

## สารบัญ

### C O N T E N T S

#### Special Report

- อดีตนักการเมืองดั่งบุรุษวัยฝันชีวิตเป็นเกษตรกร ปลูกเมล่อน-แตงโม-มะเขือเทศ ในโรงเรียนชาย สร้างรายได้ปีละหลายล้าน 1

#### มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา เปิดแผนพัฒนา ‘ผลิตภัณฑ์สร้างท่าเรือบก’ รองรับอุตสาหกรรมขยายตัว 3

- จัดหางานจังหวัดสงขลา แนะนำจ้าง สถานประกอบการ และคนหางาน ใช้บริการ Mobile Application ในชื่อ "SMART job CENTER" 4

- ผลงาน!! อีอีซีโรด โชว์อังกฤษ ดึง “เพียร์สัน” พัฒนาแรงงาน 5

- ‘แรงงานไทย’ ต้องได้มาตรฐานสากล 7

#### English for Career

- บทสนทนาภาษาอังกฤษ Describing Appearances (บรรยายรูปร่างหน้าตา) 9

#### รู้ทันโลก

- นิวซีแลนด์ผ่านร่างกฎหมาย อนุญาตให้เหยื่อความรุนแรงในครอบครัวสามารถลางานได้ 11

- เกาหลีใต้ ลดชั่วโมงทำงานเหลือ 52 ชม./สัปดาห์ 13

#### Smart DOE

- ‘บิกอู’ สั่งเดินหน้า 113 ชุดปฏิบัติการตรวจเข้มแรงงานต่างด้าว พบจับกุม!! กว่า 1,000 ราย 15

- ก.แรงงาน ถกหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล 17

- บิกอู!! เตรียมเชิญ บิ๊กแรงงาน 4 ประเทศต้นทางหารือนำเข้าแรงงานประมงตาม MOU 19

- กรมการจัดหางาน เผยช่วง 7 เดือน จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้วกว่า 39,000 คน 20

- ก.แรงงาน ระดมทุกภาคส่วน ทาทิศทางอนาคต ให้กับผู้ที่อยู่ในวัยแรงงาน 21

#### อาชีพมั่นคง

- 7 สายงานไอที รับกระแสยุคไทยแลนด์ 4.0 23

#### THAILAND 4.0

- ปรับตัวรับโลกการทำงานร่วมกับ AI ในอนาคต 25

# สิงหาคม 2561

## Special Report

### อดีตนักการเมืองตั้งบุรีรัมย์ผันชีวิตเป็นเกษตรกร ปลูกเมล่อน-แตงโม-มะเขือเทศ ในโรงเรือนขยาย สร้างรายได้ปีละหลายล้านบาท

อดีตนักการเมืองตั้งบุรีรัมย์พลิกผันเป็นเกษตรกรเต็มตัวปลูกเมล่อน มะเขือเทศ และแตงโม ไร่เมล็ดในโรงเรือน ห้างตั้งรับซื้อผลผลิตถึงสวนสร้างรายได้ปีละหลายล้านบาท

นายพีระพงษ์ เสงส์สวัสดิ์ อดีตสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรชื่อดังที่จังหวัดบุรีรัมย์ ที่เคยคร่ำหวอดในวงการการเมืองมาเกือบ 20 ปี ได้ตัดสินใจหันหลังให้วงการการเมืองพลิกผันตัวเองมาเป็นเกษตรกรเต็มตัว โดยได้ลงทุนสร้างโรงเรือนพลาสติก ตาข่ายกันแมลง พร้อมชุดสระ เจาะบ่อบาดาล ติดตั้งระบบน้ำหยด ปลูกพีชอายุสั้นใช้น้ำน้อย ทั้งเมล่อน สายพันธุ์กาเรียเนื้อสีเขียว พันธุ์จัสมินเนื้อสีเขียว และสีส้ม รวมถึงมะเขือเทศสายพันธุ์ช็อกโกแลต เบลโรไกล และสายพันธุ์รูปหัวใจ

นอกจากนั้นยังได้ปลูกแตงโมสายพันธุ์ดอปิโด แต่ที่ได้รับความนิยมและเป็นที่ต้องการของผู้บริโภคมากที่สุด ในขณะนี้ คือ แตงโมสายพันธุ์ไร้เมล็ดปลอดสารที่มีขนาดผลใหญ่กว่าแตงโมทั่วไป โดยมีน้ำหนักมากถึง 12 กิโลกรัม เนื้อแน่นรสชาติหวาน กรอบ อร่อย ซึ่งการสร้างโรงเรือนสำหรับปลูกเมล่อน มะเขือเทศ หรือแตงโม เพื่อให้สามารถปลูกได้ทุกฤดูกาลตลอดทั้งปี สามารถป้องกันการระเหยของน้ำได้ดีกว่าปลูกในที่โล่งแจ้งที่มีแสงแดดจัด ทั้งยังป้องกันแมลงหรือศัตรูพืชที่จะมาทำลายกัดกินผลผลิตได้อีกด้วย โดยพีชที่ปลูกทั้ง 3 ชนิดเป็นพีชอายุสั้นเพียง 60-75 วัน ก็สามารถเก็บผลผลิตขายได้ ซึ่งหลังจากหันมาทำการเกษตรอย่างจริงจังตั้งแต่ปี 2558 ที่ผ่านมา โดยเริ่มแรกปลูกในพื้นที่ อำเภอกุเมือง และอำเภอยุทธโยธา จังหวัดบุรีรัมย์ เฉลี่ยจุดละประมาณ 30 โรงเรือน ล่าสุดก็ได้ขยายไปปลูกในพื้นที่อำเภอดงหลวง จังหวัดนครราชสีมา อีก 30 โรงเรือน จากผลผลิตที่มีคุณภาพ ผลสวยไม่มีตำหนิ รสหวาน กรอบ อร่อย ทำให้มีห้างสรรพสินค้าชื่อดังมาติดต่อรับซื้อผลผลิตถึงสวน จนผลิตไม่ทันต่อความต้องการของตลาด สามารถสร้างรายได้ปีละหลายล้านบาท



ทั้งนี้ ยังได้เปิดโอกาสให้เกษตรกรในพื้นที่ใกล้เคียงเข้ามาเรียนรู้ฟรี โดยให้มาทดลองปลูกในโรงเรือนจริง แบบไม่ต้องลงทุนทั้งอุปกรณ์ เมล็ดพันธุ์ และปุ๋ย เพียงลงแรงของตัวเองเท่านั้น และหากปลูกได้ประสบผลสำเร็จ ก็จะได้รับซื้อผลผลิตจากเกษตรกร เฉลี่ยกิโลกรัมละ 27 บาทด้วย ทำให้เกษตรกรมีรายได้ช่วงระหว่างที่มาเรียนรู้ เฉลี่ยกว่า 2 หมื่นบาท/โรงเรือน อีกด้วย หลังจากได้ความรู้วิธีการปลูกแล้ว สามารถนำไปทำโรงเรือนปลูกในที่ของตัวเองได้ แต่หากใครที่ไม่ต้องการลงทุนเองและไม่ต้องการเสี่ยงเรื่องการตลาด ก็สามารถปลูกที่สวนต่อได้ ซึ่งก็จะเพิ่มโรงเรือนให้ปลูกเพิ่มอีก

ซึ่งหลังจากตัดสินใจหันหลังให้วงการการเมือง ก็มาทำการเกษตรเต็มตัว โดยใช้ความรู้จากที่เคยไปศึกษาดูงานจากต่างประเทศมาปรับใช้ โดยเฉพาะการปลูกพืชในโรงเรือนด้วยระบบน้ำหยด สามารถปลูกในพื้นที่แห้งแล้งได้ เพราะไม่ต้องใช้น้ำมาก ซึ่งหลังจากทำมาตั้งแต่ปี 58 ก็ประสบผลสำเร็จ นอกจากจะสร้างรายได้ให้ครอบครัวตัวเองแล้ว ยังเป็นการสร้างอาชีพและรายได้เสริมให้กับเกษตรกรในพื้นที่ด้วย ซึ่งปัจจุบันมีเกษตรกรสนใจเข้ามาเรียนรู้และนำไปปลูกมากกว่า 100 คนแล้ว นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานภาครัฐและประชาชนจากหลายจังหวัดมาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องด้วย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดบุรีรัมย์

## มติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา เปิดแผนพัฒนา 'ผลิตภัณฑ์ทำเรือบก' รองรับอุตสาหกรรมขยายตัว

นายหัตติน สุวัฒน์พงษ์เชก ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา (อดีตประธานหอการค้าจังหวัดนครราชสีมา 2 สมัย) ได้แถลงข่าวต่อสื่อมวลชน ในฐานะที่เข้ามารับตำแหน่งประธานสภา เพื่อนำเสนอแนวทางและนโยบายการทำงานในสภาอุตสาหกรรมฯ เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา

สำหรับเรื่องเร่งด่วนที่สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมาต้องการให้เกิดขึ้นเป็นเรื่องแรกๆ ในตอนนี้ คือการผลักดันท่าเรือบก หรือ ICD (inland container depot) รองรับการขนส่งสินค้าระบบราง สภาอุตสาหกรรมจะผลักดันให้สถานที่ดังกล่าวนี้สามารถให้บริการแก่ลูกค้าในระบบ CY หรือ container yard (ลานเก็บตู้คอนเทนเนอร์) ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาทั้ง 3 จุด เพื่อให้มาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากโคราชมีอุตสาหกรรมอยู่เป็นจำนวนมาก จึงเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะต้องทำเรื่องนี้โดยด่วน

ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายวิเชียร จันทรโณทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ขณะนี้สำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) กำลังพิจารณาเรื่องความเหมาะสมของสถานที่ ที่จะใช้ทำเลใดในการก่อสร้าง ICD ระหว่าง อ.สีคิ้ว ต.นากลาง อ.สูงเนิน และบ้านกระโดน อ.เมือง ต้องใช้พื้นที่ประมาณ 300-500 ไร่ ซึ่งโคราชถือว่ายังไม่ชัดเจนในเรื่องของสถานที่ ฉะนั้นเราต้องพยายามที่จะนำเสนอข้อมูล เพื่อให้โคราชได้รับพิจารณาในการก่อสร้างท่าเรือบกให้ได้ เพราะมีจังหวัดอื่นในภาคอีสานหลายจังหวัดที่เสนอให้สร้างท่าเรือบกเช่นเดียวกัน



## จัดหางานจังหวัดสงขลา แนะนำจ้าง สถานประกอบการ และคนหางาน ใช้บริการ Mobile Application ในชื่อ "SMART job CENTER" บริการค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

กรมการจัดหางาน พัฒนา Mobile Application ในชื่อ "SMART job CENTER" ให้บริการค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ทั้งระบบ iOS และระบบ Android บน Smart phone/Tablet เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วแก่คนหางาน

นางเยาวภา พิบูลย์ผล จัดหางานจังหวัดสงขลา เปิดเผยว่า กรมการจัดหางานได้พัฒนา Mobile Application ในชื่อ "SMART job CENTER" ซึ่งให้บริการค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศได้ง่ายๆ โดยผ่านอุปกรณ์สื่อสารให้เกิดความสะดวก รวดเร็วแก่คนยุคใหม่ อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในการดำเนินงานให้บริการของภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศและบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน โดยมีการพัฒนาให้สามารถใช้งานได้บนอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ 2 ระบบปฏิบัติการ คือ ระบบปฏิบัติการ iOS สามารถดาวน์โหลดได้จาก App Store และระบบปฏิบัติการ Android สามารถดาวน์โหลดได้จาก Play Store โดยพิมพ์คำว่า "SMART job CENTER"

คุณสมบัติของ Mobile Application คือ คนหางานที่ลงทะเบียนใน Mobile Application ระบบจะแนะนำงานที่ตรงกับคุณสมบัติของคนหางานในรูปแบบ Auto Matching และคนหางานสามารถดูรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งงาน และสามารถสมัครงานได้ไม่จำกัดตำแหน่ง ซึ่งผู้สมัครงาน และนายจ้าง สถานประกอบการ สามารถส่งข้อความโต้ตอบ เพื่อนัดสัมภาษณ์กันได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ ยังสามารถตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานจากกรมการปกครองผ่าน Application Programming Interface (API) เพื่อยืนยันตัวตนของผู้สมัครงานได้อีกด้วย ในกรณีใช้ผ่าน Web Application (ใช้บน PC/Notebook/Tablet) สามารถใช้งานได้ที่เว็บไซต์ [smartjob.doe.go.th](http://smartjob.doe.go.th) และ [Line@doe\\_songkhla](https://line.me/tv/doe_songkhla)

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา จึงขอประชาสัมพันธ์บริการใหม่นี้ให้แก่ นายจ้าง สถานประกอบการ และคนหางานให้ได้รับทราบและใช้บริการอย่างทั่วถึง ซึ่งผู้ใช้บริการจะได้รับความสะดวกและรวดเร็ว เพราะสามารถดำเนินการได้ทุกที่ทุกเวลา สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานบริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา โทรศัพท์ 074-314845 และศูนย์จัดหางานสาขาหาดใหญ่ โทรศัพท์ 074-234089 ในวันและเวลาราชการ

## ผลงาน!! อีอีซีโรดโชว์อังกฤษ ดึง “เพียร์สัน” พัฒนาแรงงาน

นายคณิต แสงสุพรรณ เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(กพอ.) เปิดเผยว่า ภายหลังจากที่ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เดินทางเยือนสหราชอาณาจักรอย่างเป็นทางการเมื่อเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา และเยี่ยมชม บ.เพียร์สัน ศึกษารูปแบบการพัฒนาการผลิตกำลังคนรองรับภาคอุตสาหกรรมของประเทศอังกฤษ เพื่อนำมาปรับใช้ในประเทศไทย ในการยกระดับฝีมือแรงงานของไทยให้สูงขึ้น



จากนั้นเมื่อวันที่ 16-19 กรกฎาคม ที่ผ่านมา สำนักงานกพอ.พร้อมกับคณะผู้แทนไทย และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เดินทางไปอังกฤษ เพื่อพบปะนักลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ พร้อมกับการลงนามบันทึกความเข้าใจกับ บ.เพียร์สัน เพื่อร่วมกันพัฒนาหลักสูตรวิชาชีพ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในการรองรับการพัฒนา 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายโดยมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ต่อไป

"เดือนสิงหาคมนี้ ทางเพียร์สัน จะเริ่มเข้ามาสำรวจและศึกษาความเหมาะสมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะแรงงานที่จะเข้าสู่ระบบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยนำ หลักสูตร BTEC ซึ่งเป็นมาตรฐานหลักสูตรอาชีวศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของบริษัทชั้นนำทั่วโลกมาใช้ในอีอีซี" นายคณิต กล่าว

นายคณิต กล่าวว่า ในการไปครั้งนี้ สำนักงานกพอ. ได้ร่วมสัมมนาเพื่อให้ข้อมูลกับนักลงทุนประเทศอังกฤษ ภายใต้วหัวข้อ “The Colours of Thailand 2018” เมืองแมนเชสเตอร์ จัดโดยสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงลอนดอน ร่วมกับหน่วยงานชั้นนำของประเทศอังกฤษ อาทิ หอการค้า Greater Manchester สถาบันการเงินเพื่อการส่งออกของอังกฤษ สมาคมธุรกิจอังกฤษ-อาเซียน เพื่อนำเสนอความคืบหน้าการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานหลักที่รัฐบาลไทยได้มุ่งมั่นให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน ที่ได้เปิดให้เอกชนยื่นประมูลเพื่อพัฒนาโครงการ ล่าสุด มีเอกชนทั้งไทยและต่างชาติให้ความสนใจซื้อเอกสารการคัดเลือกเอกชน ถึง 31 ราย ถือเป็นโครงการที่จะเข้ามารองรับการขยายการลงทุนในอนาคต รวมทั้งเป็นแนวทางการพัฒนาและโอกาสการลงทุน สิทธิประโยชน์ทางการลงทุนที่นักลงทุนอังกฤษจะได้รับภายใต้การลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในอีอีซี

นายคณิศ กล่าวว่่า นักลงทุนในอังกฤษให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังเป็นจำนวนมากกว่าจำนวน 70 คน ทางสถาบันการเงินเพื่อการส่งออกของอังกฤษ (UKEF) ยังมีความพร้อมที่จะสนับสนุนด้านการเงินแก่นักลงทุนอังกฤษที่สนใจเข้ามาลงทุนในประเทศไทย กว่า 4.5 พันล้านปอนด์ ขณะเดียวกัน สกพอ. ยังได้พบปะกับสถาบันการเงินขนาดใหญ่ของอังกฤษอาทิ HSBC และ Citi Group โดยได้ให้ข้อมูลความก้าวหน้าของโครงการ อีอีซี โดยเฉพาะกฎหมาย พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 (พ.ร.บ.อีอีซี) ที่มีผลบังคับใช้ รวมถึงสิทธิประโยชน์ภายใต้ พ.ร.บ. อีอีซี ในรายละเอียดด้านต่างๆ ของการลงทุนความคืบหน้าการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และโครงการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถาบันทางการเงินดังกล่าว และพร้อมที่จะให้การสนับสนุนนักลงทุนอังกฤษเข้ามาลงทุนในพื้นที่อีอีซีมากขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.msn.com](http://www.msn.com)

## ‘แรงงานไทย’ ต้องได้มาตรฐานสากล



เป็นข่าวดีสำหรับประเทศไทยที่ กระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐฯ ได้ประกาศรายงานการค้ำมนุษย์ หรือ ทิป รีพอร์ต เลื่อนอันดับให้ไทยขึ้นจากระดับ เทียร์ 2 เผ่าระวัง เป็นระดับ เทียร์ 2 ธรรมดา โดยเป็น 1 ใน 29 ประเทศ ที่ได้รับการเลื่อนสถานะจากการแก้ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก สตรี และแรงงานประมงดีขึ้น

เรื่องนี้รัฐบาลชุดปัจจุบันได้พยายามที่จะแก้ปัญหาการละเมิดแรงงานเด็ก สตรี และแรงงานประมงมาเกือบ 4 ปี ถ้าจำกันได้ในปี 2557 ที่รัฐบาลชุดนี้เข้ามาบริหารประเทศการละเมิดแรงงานเด็กและสตรี อยู่ที่ระดับเทียร์ 3 ซึ่งเป็นขีดอันตรายสำหรับการใช้แรงงานในประเทศไทย

ความสำคัญของการเฝ้าระวังการใช้แรงงานเด็กและสตรี ไม่ใช่อยู่ที่มาตรการทางสังคมเท่านั้น แต่มีผลกระทบต่อ เศรษฐกิจของประเทศโดยตรง เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหารแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อส่งออก ก่อนหน้านี้อายุถูกระงับสินค้าประมงสำหรับประเทศที่ถูกขึ้นบัญชีดำการละเมิดการใช้แรงงานระดับการเฝ้าระวังกระทบกับการส่งออกสินค้าอาหารทะเลเป็นอย่างมาก

อย่างไรก็ตาม การปลดล็อกเป็นเทียร์ 2 ก็ไม่ได้หมายความว่าปัญหาจะยุติ เพราะกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐฯ ได้เตือนด้วยว่า ความพยายามของรัฐบาลไทยยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำสุด แม้ภาครัฐจะมีความพยายามในการตรวจสอบแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูงอย่างต่อเนื่อง เพราะผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นไม่สอดคล้องกับความพยายามที่ได้ดำเนินการไป โดยแนะนำให้ไทยเพิ่มความเข้มงวดการบังคับใช้กฎหมาย การตรวจสอบแรงงาน การให้ความคุ้มครองกลุ่มเสี่ยง ทั้งแรงงานต่างด้าว และแรงงานเด็ก สตรี

การที่กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐฯ ยังตั้งข้อสังเกตบางอย่างก็แสดงว่า ในอนาคตสหรัฐฯ อาจปรับระดับให้ดีขึ้นหรือกลับไปอยู่ที่เดิมก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน ในการแก้ปัญหาดังกล่าว โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและหลักมนุษยธรรม ที่ขณะนี้แรงงานประมงในระบบอยู่ที่ 1.7 แสนคน และแรงงานต่างด้าว ที่เข้าระบบแล้วกว่าล้านคน

การจัดระบบแรงงานของประเทศไทยทั้งแรงงานต่างด้าวและแรงงานในประเทศไทยเองให้ได้มาตรฐานสากลจะเป็นประโยชน์กับประเทศไทยอย่างมากมาย ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่สำคัญที่สุดเพราะจะเป็นการตั้งต้นว่าเศรษฐกิจไทยจะมีประสิทธิภาพแค่ไหน การจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ภายใต้การสนับสนุนจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมกลุ่มเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิด้านแรงงาน ส่งเสริม

ให้ยกระดับการบริหารด้านแรงงานซึ่งก็มีเอกชนหลายแห่งนำร่องไปแล้ว เช่น ซีพีเอฟ ยืดหลักการแรงงาน  
มาตรฐานสากลจนเป็นที่ยอมรับไปทั่วโลก

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.thairath.co.th](http://www.thairath.co.th)

## English for Career

### บทสนทนาภาษาอังกฤษ

#### Describing Appearances (บรรยายรูปร่างหน้าตา)

บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับรูปร่างหน้าตา (Appearances) ถ้ามองเกี่ยวกับรูปร่างหน้าตาเป็นอย่างไร เขามีลักษณะอย่างไร การบรรยายรูปร่างหน้าตาลักษณะของใครสักคน บทสนทนาภาษาอังกฤษพาร์ทนี้ได้ยกตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษเบื้องต้นในการถาม-ตอบบรรยายรูปร่างหน้าตานี้

#### ตัวอย่าง คำถามภาษาอังกฤษเกี่ยวกับรูปร่างหน้าตา

What does he look like?                      เขา รูปร่างหน้าตาเป็นอย่างไรครับ/ค่ะ

What does she look like?                      หล่อน รูปร่างหน้าตาเป็นอย่างไรครับ/ค่ะ

และลักษณะการตอบคำถามของประโยคข้างต้นนั้น สามารถตอบ He/She is ... หรือ He/She has ... เช่น

He is ...(Adj.).

เขา ... (คำคุณศัพท์).

She is ...(Adj.).

หล่อน ... (คำคุณศัพท์).

He has ...(N.).

เขา มี ... (คำนาม).

She has ...(N.).

หล่อน มี ... (คำนาม).

#### ตัวอย่าง บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation) เกี่ยวกับรูปร่างหน้าตา

What does he look like?

เขามีลักษณะเป็นอย่างไรครับ?

He is Well-built and Fair.

เขา ผิวขาวและรูปร่างดีค่ะ

What does your daughter look like?

ลูกสาวของคุณมีลักษณะเป็นอย่างไรบ้างค่ะ?

She has an round face and wavy hair

หล่อนมีหน้ากลมกับผมหยักศกครับ

Can you describe his appearance?

คุณสามารถบรรยายรูปร่างหน้าตาเขาได้ไหม?

She is tall and thin. She also wore sunglasses.

หล่อนผอมและสูง สวมแว่นกันแดดด้วยค่ะ

What do you think about Malee's appearance?

คุณคิดยังไงกับรูปร่างหน้าตาของมาลี?

She has black eyes and light brown hair. Her skin is dark. I think she is quite attractive.

หล่อนมีตาสีดำ ผมสีน้ำตาลอ่อน ผิวของหล่อนคล้ำ ฉันคิดว่าหล่อนเป็นคนสวยทีเดียว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com>

## รู้ทันโลก

### นิวซีแลนด์ผ่านร่างกฎหมาย อนุญาตให้เหยื่อความรุนแรงในครอบครัวสามารถลางานได้



นิวซีแลนด์ผ่านร่างกฎหมายอนุญาตให้เหยื่อความรุนแรงในครอบครัว สามารถลางานได้โดยยังได้รับค่าจ้าง เพื่อไปทำเรื่องหย่าและหาบ้านใหม่ ถือเป็นประเทศแรกของโลกที่มีกฎหมายลักษณะนี้

นิวซีแลนด์กลายเป็นประเทศแรกของโลกที่จะมีกฎหมายรับรองให้พนักงานที่เผชิญกับความรุนแรงภายในครอบครัวสามารถลางานได้ 10 วัน แยกออกมาจากวันลาพักร้อนและลาป่วย โดยที่ยังได้รับค่าจ้างตามเดิม เพื่อให้ผู้ถูกระงับไปดำเนินเรื่องหย่าร้างกับคู่สมรส หาบ้านพักใหม่ และปกป้องตัวเองกับลูกจากผู้ใช้ความรุนแรง โดยกฎหมายฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ในเดือน เม.ย. 2562

กฎหมายนี้ระบุว่า ผู้ถูกระงับไม่จำเป็นต้องมีหลักฐานยืนยันว่าถูกทำร้ายจริง จึงจะขอลาได้ และลูกจ้างจะต้องได้รับสถานะการทำงานที่ยืดหยุ่นอย่างรวดเร็ว เพื่อให้มั่นใจว่าพวกเขาจะปลอดภัย เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน เปลี่ยนอีเมล รวมถึงลบข้อมูลการติดต่อลูกจ้างคนนั้นออกจากเว็บไซต์ของบริษัท

ส.ส.นิวซีแลนด์ต่างปรบมือยินดี เมื่อมติผ่านร่างกฎหมายนี้ด้วยคะแนนเสียง 63 ต่อ 57 เสียง หลังจากทีแจน โลกี ส.ส.พรรคกรีน ซึ่งเคยทำงานในบ้านพักพิงของผู้หญิง ได้ผลักดันประเด็นนี้มายาวนานกว่า 7 ปี โดยโลกีกล่าวทั้งน้ำตาแห่งความยินดีว่า กฎหมายใหม่นี้เป็นก้าวแรกของการหยุดยั้งความรุนแรงภายในครอบครัวที่โหดร้ายและแพร่ระบาดไปทั่วประเทศ และกฎหมายนี้อาจเป็นต้นแบบให้ประเทศอื่นๆ ออกกฎหมายลักษณะนี้ตามมา

โลกี อธิบายว่า ผู้ใช้ความรุนแรงกับสมาชิกในครอบครัวมักไม่แยกแยะระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว โดยผลการวิจัยจำนวนมากระบุว่า ผู้กระทำมักใช้ความรุนแรงกับคู่รักในที่ทำงานด้วย รวมถึงการเดินตาม ส่งอีเมลและโทรศัพท์ข่มขู่คู่รักหรือเพื่อนร่วมงาน และในบางกรณี ผู้กระทำตั้งใจทำเช่นนั้น เพื่อให้ผู้อื่นถูกไล่ออกจากงานหรือกดดันให้ผู้อื่นลาออก ซึ่งจะทำให้คู่รักต้องพึ่งพาผู้ใช้ความรุนแรงมากขึ้นกว่าเดิม

อย่างไรก็ตาม พรรคเนชันนัล พรรคฝ่ายค้านที่ลงมติคัดค้านกฎหมายนี้ระบุว่า ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลางจะได้รับผลกระทบจากกฎหมายนี้มากเกินไป และอาจเป็นปัจจัยที่ทำให้นายจ้างหลีกเลี่ยงการจ้างคนที่มีแนวโน้มจะเป็นเหยื่อของความรุนแรงภายในครอบครัว

ด้านองค์กรช่วยเหลือเหยื่อความรุนแรงภายในครอบครัวต่างออกมาแสดงความยินดีกับการผ่านร่างกฎหมายนี้ โดยมองว่า กฎหมายนี้แสดงให้เห็นว่าทุกคนในสังคมมีหน้าที่ช่วยเหลือผู้เผชิญกับความรุนแรงภายใน

ครอบครัวด้วย ไม่ได้เป็นหน้าที่ของตำรวจเท่านั้น และนี่จะเป็นการเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรม รวมถึงปรับเปลี่ยนทัศนคติให้คนได้ตระหนักว่าการแก้ปัญหาเป็นส่วนหนึ่งของการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงาน

นิวซีแลนด์เป็นหนึ่งในบรรดาประเทศพัฒนาแล้วที่มีอัตราการเกิดความรุนแรงในครอบครัว โดยตำรวจได้รับแจ้งความเรื่องเกี่ยวกับความรุนแรงภายในครอบครัวเฉลี่ยทุกๆ 4 นาที และมีการประเมินว่าความรุนแรงภายในครอบครัว ทำให้นิวซีแลนด์ต้องสูญเสียทรัพยากรคิดเป็นมูลค่าประมาณ 4,100 – 7,000 ล้านดอลลาร์นิวซีแลนด์ หรือราว 93,000 – 159,000 ล้านบาท/ปี

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : [The Guardian / https://voicetv.co.th](https://voicetv.co.th)

## เกาหลีใต้ ลดชั่วโมงทำงานเหลือ 52 ชม./สัปดาห์



เมื่อวันที่ 1 ก.ค. ทางเกาหลีใต้ประกาศลดชั่วโมงการทำงานสูงสุดต่อสัปดาห์ลงเหลือ 52 ชั่วโมง นับเป็นความพยายามที่จะปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพลเมือง โดยจัดการกับการทำงานหนักเกินไปจนกลายเป็นข้อเสียของประเทศ

โดยกฎหมายใหม่ ซึ่งประธานาธิบดีมุนแจอินทำตามคำสัญญาที่ให้ไว้กับผู้สนับสนุน ในแคมเปญหาเสียงเลือกตั้งของเขา จะมีผลบังคับใช้กับธุรกิจที่มีพนักงานมากกว่า 300 คน รัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่รัฐ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. เป็นต้นไป

ภายใต้กฎหมายนี้ ซึ่งลดชั่วโมงการทำงานสูงสุดลงเหลือ 52 ชั่วโมง/สัปดาห์ จากเดิม 68 ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยแรงงานในเกาหลีใต้จะได้รับอนุญาตให้ทำงานในเวลาปกติได้ 40 ชั่วโมง และทำงานล่วงเวลาได้ 12 ชั่วโมง

ทั้งนี้ นายจ้างที่บังคับให้แรงงานทำงานมากกว่า 52 ชั่วโมง/สัปดาห์ จะโดนโทษจำคุก 2 ปี หรือปรับเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านวอน หรือราว 638,000 บาท

“ฉันดีใจกับข่าวนี้” ชินนาอิน วัย 29 ปี ผู้อาศัยในกรุงโซล ซึ่งทำธุรกิจของตัวเองหลังออกจากงานในบริษัทขนาดใหญ่แห่งหนึ่งเมื่อสองปีก่อน

“มีเหตุผลมากมายที่ฉันออกจากงาน ซึ่งดูเหมือนจะมั่นคงในหลายๆ อย่าง แต่เหตุผลหนึ่งแน่ๆ คืองานหนักมาก”

โดยเธอเล่าประสบการณ์ของเธอให้ฟังว่า ไม่มีใครบังคับให้เธอทำงานจนดึก แต่เพราะงานที่มีมากเกินไปทำให้เธอไม่สามารถออกจากออฟฟิศได้ตรงตามเวลาเลิกงาน เธอกล่าวว่า บริษัทมีพนักงานน้อยเกินไป และหลายครั้งที่เธอต้องเอางานกลับมาทำที่บ้าน

“ฉันไม่ได้ไร้เดียงสาเกินไปที่จะไม่รู้ว่ากฎหมายจะไม่เปลี่ยนทุกอย่างในชั่วข้ามคืน แต่ฉันรู้สึกว่ เรากำลังไปถูกทางแล้ว”

“ฉันหวังว่า นี่จะเป็นการกดดันนายจ้างให้นายจ้างงานคนเพิ่ม ขณะที่เป็นการการันตีถึงสิทธิของแรงงานมากขึ้นที่จะมีความสุขกับชีวิตนอกเหนือจากงาน” เธอกล่าว

ชาวเกาหลีใต้จัดเป็นหนึ่งในประเทศที่มีชั่วโมงการทำงานยาวนานที่สุดในประเทศสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ในเดือน มี.ค. รมว.กระทรวงเพื่อความเท่าเทียมทางเพศเรียกการทำงานแบบนี้ว่า “ยาวนานเหมือนไม่ใช่มนุษย์ทำ” และอ้างว่าเป็นหนึ่งในสาเหตุของอัตราการเกิดต่ำของประเทศและการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

ก่อนหน้ากฎหมายนี้ ชั่วโมงการทำงานของเกาหลีใต้มากกว่าประเทศอื่นๆ อย่างสหรัฐฯและอิตาลีถึงกว่า 300 ชั่วโมง/ปี และมากกว่าถึง 700 ชั่วโมง/ปี เมื่อเทียบกับแรงงานในเยอรมนี และนอร์เวย์

ผลการศึกษาชี้ว่า การทำงานหนักของเกาหลีใต้ไม่ได้ทำให้ผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น โดยในปี 2557 ผลิตภาพแรงงานของเกาหลีใต้อยู่ที่ 31.90 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อชั่วโมง ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ OECD อยู่ที่ 49 ดอลลาร์สหรัฐฯ

ไม่ใช่ว่าชาวเกาหลีใต้ทุกคนจะพอใจกับการเปลี่ยนแปลง ผลสำรวจชี้ว่า 55.2% ของแรงงานชาวเกาหลีใต้ 905 คน ที่ตอบแบบสอบถาม ระบุว่า พวกเขากังวลเกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลา หลังมีการแก้ไขกฎหมายแล้ว แต่กระทรวงแรงงานมองในแง่ดี “เราใช้เวลา 6 เดือน สำหรับนายจ้างในการปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง เราได้จ้างที่ปรึกษาแรงงาน 200 คนเพื่อให้แน่ใจว่าการเปลี่ยนผ่านจะราบรื่นที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้”

## Smart DOE

### ‘บึกอู๋’ สั่งเดินหน้า 113 ชุดปฏิบัติการตรวจเข้มแรงงานต่างด้าว พบจับกุม!! กว่า 1,000 ราย

ผลสำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สั่ง 113 ชุดปฏิบัติการออกตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ระยะ 2 ระหว่าง 1-15 สิงหาคม 2561 เดือนพบกระทำผิดทั้งนายจ้างและแรงงานต่างด้าวถูกจับปรับเป็นแสน แนะนำให้รีบส่งกลับ ขณะที่กรมการจัดหางานเผยออกตรวจสอบนายจ้างแล้ว 2,140 แห่ง/ราย แรงงานต่างด้าว 43,201 คน ดำเนินคดีนายจ้างแล้ว 180 ราย แรงงานต่างด้าว 1,007 ราย

ผลสำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ตนได้สั่งการให้ 113 ชุดปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน ตำรวจ และฝ่ายความมั่นคงในพื้นที่ที่ออกตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในช่วงที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-15 สิงหาคม 2561 ซึ่งที่ผ่านมาได้ออกตรวจสอบนายจ้างไปแล้วจำนวน 2,140 แห่ง/ราย แรงงานต่างด้าวจำนวน 43,201 คน โดยได้จับกุมดำเนินคดีนายจ้างไปแล้ว 180 แห่ง/ราย ช้อหารับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน 138 แห่ง/ราย แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และดำเนินคดีในความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 จำนวน 7 แห่ง/ราย ความผิดตาม พรก.การบริหารฯและ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง ฯ จำนวน 35 แห่ง/ราย จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว 1,007 คน เป็นเมียนมา 558 คน กัมพูชา 274 คน ลาว 95 คน เวียดนาม 54 คน และอื่นๆ อีก 26 คน แบ่งเป็นดำเนินคดีในข้อหาทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานจำนวน 566 คน แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และดำเนินคดีในความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 จำนวน 257 คน พรก.การบริหารฯและ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง ฯ จำนวน 184 คน ดังนั้น จึงขอย้ำเตือนนายจ้างให้รีบส่งแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานกลับประเทศต้นทางโดยเร็วเพราะมีความผิดตามกฎหมาย หากประสงค์จะจ้างแรงงาน 3 สัญชาติต่อ ขอให้ให้นำเข้ามาทำงานตามระบบ MOU

**ด้าน นายอนุรักษ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน** กล่าวว่า นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับ 10,000 - 100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 - 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี ขณะเดียวกันแรงงานต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้จะมีโทษปรับ 5,000 - 50,000 บาท และเมื่อชำระค่าปรับแล้วคนต่างด้าวจะถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และห้ามขออนุญาตทำงานภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับโทษ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ขณะเดียวกันทั้งนายจ้างและแรงงานต่างด้าวยังมีความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 โดยนายจ้างมีความผิดข้อหาให้ที่พักพิง ซ่อนเร้นคนต่างด้าวผิดกฎหมาย มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี ปรับไม่เกิน 50,000 บาท และให้คนต่างด้าวเข้าพักอาศัย ไม่แจ้ง มีโทษปรับไม่เกิน 2,000 บาท ขณะที่แรงงานต่างด้าวมีความผิดข้อหา 1) อยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี ปรับไม่เกิน 20,000 บาท 2) ประกอบอาชีพโดยไม่ได้รับอนุญาต มีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี ปรับไม่เกิน 10,000 บาท 3) ไม่แจ้งการอยู่ในราชอาณาจักรเกิน 90 วัน มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท ทั้งนี้ หากผู้ใดพบเห็นคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายหรือพบการกระทำผิดเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรมการจัดหางาน หรือโทร. 0 2354 1729 สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางาน  
จังหวัดทุกจังหวัด หรือโทร. สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้า  
ตรวจสอบต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## ก.รายงาน ถกหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล

เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2561 พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ 1/2561 ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีฑูร อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมี นายอนุรักษ ทัศน อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมประมง เข้าร่วมประชุม

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังการประชุม คณะกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ว่า ปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเลจำนวน 59,691 คน ซึ่งสมาคมประมงแห่งประเทศไทยแจ้งว่ากำลังประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานประมง และได้แจ้งความต้องการจำนวน 42,649 คน ในการนี้มีนายจ้างยื่นคำร้องขอนำคนต่างด้าวมาทำงานตาม MOU ในกิจการประมงทะเลใน 22 จังหวัดชายทะเล จำนวน 3,746 คน เป็นกัมพูชา 3,003 คน ลาว 240 คน เมียนมา 503 คน ในการนี้ กรมการจัดหางานได้แจ้งให้จัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเลประสานสมาคมประมงเพื่อแจ้งนายจ้างให้มายื่นคำขอจ้างแรงงานต่างด้าว ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการนำเข้าตาม MOU แล้ว 1,480 คน เป็นกัมพูชา 1,439 คน ลาว 39 คน เมียนมา 2 คน ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล และแนวทางการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ซึ่งฝ่ายเลขานุการโดยกรมการจัดหางานได้แจ้งให้ที่ประชุม ทราบถึงความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเลว่า กรมการจัดหางานได้ประชุมหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องและสมาคมประมงแห่งประเทศไทยรับทราบค่าจ้าง สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ไปนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการไทย-กัมพูชา และไทย-เมียนมา ซึ่งพร้อมส่งแรงงานมาทำงาน และได้มีการประสานงานในรายละเอียดเพิ่มเติมต่อไป สำหรับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา 83 แห่งพระราชกำหนดการประมงที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว และการอนุญาตทำงานจะหมดอายุวันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวน 11,000 คน นั้น ที่ประชุมเห็นชอบให้ต่ออายุการทำงานออกไปอีก 2 ปี ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

สำหรับในส่วนของจำนวนที่ขาดแคลนกว่า 42,000 กว่าราย ให้ผู้ประกอบการยื่นคำขอจ้างแรงงานต่างด้าวได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเลได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2561 เพื่อที่กรมการจัดหางานจะได้ดำเนินการนำเข้าตาม MOU ต่อไป ทั้งนี้ จะได้นำเสนอผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) เพื่อพิจารณาและนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ในส่วนของการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามนั้น พบว่าปัจจุบันมีแรงงานเวียดนามทำงานอย่างถูกกฎหมายจำนวน 1,130 คน เป็นระดับฝีมือ 724 คน ส่งเสริมการลงทุน (BOI) 300 คน มติกรม. (ทำงานก่อสร้าง) 100 คน แรงงานนำเข้าตาม MOU 6 คน ซึ่งเวียดนามได้ขอให้เพิ่มงานใน MOU เพราะแรงงานไม่ต้องการทำงานก่อสร้าง ประมง ขณะที่ฝ่ายไทยขอให้เวียดนามทำหนังสือผ่านทางทูตเพื่อนำมาพิจารณา โดยฝ่ายไทยได้เสนอค่าตอบแทนในงานประมงทะเลในอัตราเดือนละ 12,000 บาท ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ขอให้ที่ประชุมพิจารณาข้อเสนอกรณีแรงงานเวียดนามที่ลักลอบทำงานเห็นควรให้กลับออกไปและกลับเข้ามาตาม MOU และพิจารณาเพิ่มประเภทงานให้แรงงานเวียดนามที่นำเข้าตาม MOU ทำได้นอกเหนือจากงานกรรมกรในกิจการก่อสร้างและ

ประมงทะเล หรือให้ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรในกิจการก่อสร้างและประมงทะเล ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แรงงานที่ลักลอบทำงานกลับประเทศและกลับเข้ามาตาม MOU และเห็นชอบเปิดให้ MOU 2 ตำแหน่งคือ กรรมกรและผู้รับใช้ในบ้าน ทั้งนี้ จะได้นำเสนอต่อที่ประชุม กนร.ต่อไป

รมว.แรงงาน กล่าวในตอนท้ายว่า เพื่อความมั่นคงของประเทศและความต้องการที่แท้จริงของภาคประมง กระทรวงแรงงานพร้อมจะให้มีการนำเข้าแรงงานตาม MOU ในกิจการประมงทะเลที่ขาดแคลน จึงขอให้แจ้งรายละเอียดว่ามีจังหวัดใดบ้างใน 22 จังหวัดชายทะเลที่ขาดแคลน เพื่อที่จะนำเข้าตาม MOU ต่อไป ในส่วนของการนำเข้าแรงงานในสัญญาที่อื่นนั้น ขอเรียนว่าขณะนี้แรงงาน 4 สัญชาติมีเพียงพอแล้ว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## บ๊วกู้! เตรียมเชิญ บิ๊กแรงงาน 4 ประเทศต้นทาง หารือนำเข้าแรงงานประมงตาม MOU

รมว.แรงงานเตรียมเชิญ รมว.แรงงานและทูตแรงงาน 4 ประเทศ กัมพูชา ลาว เมียนมา และ เวียดนาม ร่วมหารือแนวทางความร่วมมือในการนำเข้าแรงงานประมงทะเล แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน หลังทราบผลจำนวนความต้องการจ้างแรงงานที่แท้จริงจากผู้ประกอบการ พร้อมย้ำผู้ประกอบการเร่งยื่นความจำนงที่จัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รมว.แรงงาน กล่าวถึง ความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเลว่า จากการที่สมาคมประมงแห่งประเทศไทยแจ้งว่ากำลังประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานประมง และได้แจ้งความต้องการจำนวน 42,649 คน นั้น กระทรวงแรงงานได้จัดประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมประมง เป็นต้น เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยได้ให้กรมการจัดหางานแจ้งจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเลประสานสมาคมประมงเพื่อแจ้งผู้ประกอบการให้มายื่นแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2561 ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล และให้รายงานผลต่อกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้เพื่อจะได้ทราบความต้องการที่แท้จริงเพื่อจะได้ประสานกับประเทศต้นทาง 4 ประเทศคือ กัมพูชา ลาว เมียนมาและเวียดนาม ในการนำเข้าแรงงานตามระบบ MOU ซึ่งจะได้เชิญรัฐมนตรีแรงงานและทูตแรงงานทั้ง 4 ประเทศร่วมหารือถึงแนวทางความร่วมมือในการนำเข้าแรงงานประมงตามระบบ MOU ต่อไป และในวันที่ 7 สิงหาคมนี้ จะได้เชิญผู้ประกอบการ สมาคมประมง จัดหางานจังหวัด และ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดใน 22 จังหวัดชายทะเลมารับฟังการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการรวมทั้งประเด็นปัญหาต่างๆ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนกรณีแรงงานต่างด้าวประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา 83 และการอนุญาตทำงานจะหมดอายุวันที่ 30 กันยายนนี้ ซึ่งมีจำนวนประมาณ 11,000 คน ก็สามารถทำงานต่อในประเทศไทยได้ โดยจะให้ต่ออายุการทำงานออกไปอีก 2 ปี ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยขอให้มารายงานตัวตามขั้นตอนตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม - 30 กันยายน 2561 ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล

รมว.แรงงานกล่าวย้ำผู้ประกอบการที่ขาดแคลนแรงงานอีกกว่า 42,000 คน ให้รีบยื่นความต้องการจ้างแรงงานโดยเร็วที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล เพื่อจะได้ร่วมหารือกับรมว.แรงงานและทูตแรงงานกับ 4 ประเทศต้นทางในการนำเข้าตาม MOU ต่อไป สอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

## กรมการจัดหางาน เผยช่วง 7 เดือน จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้วกว่า 39,000 คน

กรมการจัดหางาน เผยตัวเลขการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ช่วง 7 เดือนปี 2561 มีจำนวน 39,926 คน โดยเดินทางไปได้หวั่นมากที่สุด 12,608 คน ส่วนใหญ่ทำงานประเภทอุตสาหกรรม ก่อสร้าง และ คณงานทั่วไป

นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางานมีภารกิจในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมุ่งส่งเสริมการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศที่มีศักยภาพ มีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อนำกลับมาใช้ในประเทศโดยเฉพาะในสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของประเทศ เช่น ใต้หวัน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี และอิสราเอล เป็นต้น ซึ่งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องมี 5 วิธี ได้แก่ 1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2. กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ 5. คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง โดยในปี 2561 มีเป้าหมายจัดส่ง 40,000 คน ในกว่า 10 ประเทศ ซึ่งภาพรวมช่วง 7 เดือนปี 2561 (มกราคม – กรกฎาคม 2561) จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้ว จำนวน 39,926 คน คิดเป็น 99.81% โดยจัดส่งไปทำงาน ใต้หวั่นมากที่สุด จำนวน 12,608 คน รองลงมาคือ สวีเดน ญี่ปุ่น เกาหลี อิสราเอล ตามลำดับ ทำงานอุตสาหกรรม ก่อสร้าง และคณงานทั่วไป

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า การไปทำงานในต่างประเทศต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย และต้องเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งต้องศึกษาเงื่อนไขในสัญญาจ้างงานอย่างละเอียด โดยสัญญานั้นจะต้องผ่านการรับรองจากสำนักงานแรงงานไทย หรือสถานทูต/สถานกงสุลไทยประจำประเทศนั้นๆ

ทั้งนี้ หากผู้ใดหลงกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางานหรือส่งไปฝึกงานต่างประเทศได้ มีความผิดตามกฎหมาย มีโทษจำคุก 3-10 ปี หรือปรับ 60,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ซึ่งหากคนหางานมีข้อสงสัยในการไปทำงานต่างประเทศ สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

## ก.แรงงาน ระดมทุกภาคส่วน หาทิศทางอนาคต ให้กับผู้ที่อยู่ในวัยแรงงาน

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการสัมมนาระดมความเห็น เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล” (Digital labour Market Transformation) หาแนวทางเตรียมพร้อมทิศทางอนาคตให้กับผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานที่เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ ให้เลือกเดินทางในเส้นทางอาชีพได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยมี นายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน นายอนุรักษ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ร่วมการสัมมนา ณ ห้องบอลรูม 2 ชั้น 3 โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย จัดหางานจังหวัด และข้าราชการกรมการจัดหางาน นักวิชาการ อาจารย์มหาวิทยาลัย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น และนักศึกษาจาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 275 คน

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังเปิดการสัมมนาระดมความเห็น เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล” (Digital labour Market Transformation) ว่า รัฐบาล โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy) เป็นแผนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้แนวคิดไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งการขับเคลื่อนสู่ความเป็นดิจิทัล มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน โดยเฉพาะการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพ โดยในส่วนของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดเป้าหมายจะพัฒนาแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างการทำงานของกำลังแรงงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยในการผลิตที่ส่งผลให้กำลังแรงงานต้องใช้ความรู้ในการทำงานที่สูงขึ้น (Knowledge based workforce)

การสัมมนาในวันนี้ จะเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของนักวิชาการด้านเศรษฐศาสตร์ นักวิชาการแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในการวิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลความต้องการแรงงาน และด้านกำลังแรงงาน เพื่อทราบถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล และช่วยกันชี้ทิศทางอนาคตให้กับผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานที่เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เลือกเดินทางในเส้นทางอาชีพได้อย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับตลาดแรงงาน เนื่องจากการวิเคราะห์แนวโน้มและทิศทางของตลาดแรงงานที่ผ่านมาได้รวบรวมข้อมูลทั้งจากภายในหน่วยงานของกรมการจัดหางาน เช่น การให้บริการจัดหางาน การไปทำงานต่างประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว เป็นต้น และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับด้านเศรษฐกิจ เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น ในการจัดทำวิเคราะห์ที่ผ่านมา ซึ่งมีข้อจำกัดทั้งด้านบุคลากร ข้อมูล และกระบวนการวิเคราะห์ที่ยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานที่ชัดเจนได้ ทั้งในด้านความต้องการแรงงาน และกำลังแรงงาน ประกอบกับประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่โลกยุคดิจิทัลตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมเศรษฐกิจโลกที่ส่งผลให้ภาครัฐมีนโยบายเปลี่ยนเศรษฐกิจแบบเดิมจากยุคอุตสาหกรรม ไปสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัลที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม หรือไทยแลนด์ 4.0 อันจะส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการทำงานของกำลังแรงงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสารเป็นปัจจัยในการผลิต

ด้านนายอนุรักษ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายของรัฐบาล เพราะปฏิเสธไม่ได้ว่า ทรัพยากรมนุษย์เป็นพลังหลักที่ขับเคลื่อนภาคธุรกิจ-อุตสาหกรรม โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาทุนมนุษย์ และทักษะอาชีพของกำลัง

แรงงานให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น ซึ่งต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัลต่อไป.

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## อาชีพมั่นคง

### 7 สายงานไอที รับกระแสยุคไทยแลนด์ 4.0

การเข้ามาของไทยแลนด์ 4.0 ทำให้หลายองค์กรต้องมีการปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ หนึ่งในนั้นคือการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้ภายในองค์กร กลุ่มสายงานไอที จึงกลายเป็นกลุ่มคนที่มีความต้องการสูงในตลาดแรงงาน เพราะหลายองค์กรให้ความสำคัญ ลงมาดูแลตำแหน่งสายงานไอทีที่ตลาดมีความต้องการมากตอนนี้

1) **Software/Application Developers** ความต้องการในการผลิตซอฟต์แวร์หรือแอปพลิเคชันยังมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากหลายองค์กรมีการใช้งานของซอฟต์แวร์หรือแอปพลิเคชันเฉพาะทางมากขึ้น คนกลุ่มนี้จึงเป็นที่ต้องการของหลายบริษัท

2) **Database&Analysis** เมื่อกลุ่มคนที่เข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีจำนวนมากขึ้น ข้อมูลที่มีก็ย่อมมากขึ้นเป็นธรรมดา กลุ่มคนที่ทำงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลจึงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน คนที่ทำงานด้านนี้จำเป็นต้องมีความสามารถในการจัดการวิเคราะห์ และใช้งานได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการขององค์กร

3) **Cloud Architectures** การเติบโตของระบบ Cloud ในประเทศไทยนั้นมีแนวโน้มในการเติบโตขึ้นอย่างมากในรอบปีที่ผ่านมา หลายองค์กรเริ่มนำ Cloud เข้ามาประยุกต์ใช้กันมากขึ้น ซึ่งถือเป็นโอกาสดีที่จะเริ่มต้นงานในสายนี้ ซึ่งในอนาคต Cloud Architectures อาจจะมีบทบาทสำคัญภายในองค์กร เพราะการเข้ามาของระบบนี้จะช่วยเข้ามาทดแทนในหลากหลายสายอาชีพ ทำให้บริษัทลดต้นทุนในการจ้างพนักงานไปได้มาก

4) **IT Business Analysis** อาชีพลูกผสมระหว่างนักธุรกิจ และนักวิเคราะห์ระบบ IT ถือว่าเป็นอีกอาชีพที่มีความต้องการสูงมาก เพราะตอบโจทย์ทั้งการวิเคราะห์และการบริหารเข้าด้วยกัน ในหลายองค์กรจะวางตำแหน่งของอาชีพไว้ในระดับผู้บริหารเนื่องจากมีความรับผิดชอบที่ค่อนข้างมาก ทำให้อาชีพนี้มีฐานเงินเดือนที่ค่อนข้างสูงเช่นกัน

5) **E-Commerce** ยังคงเป็นสายงานที่มีความต้องการในตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพราะจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่หันมาซื้อสิ่งอุปโภคบริโภคผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น รวมไปถึงการมาของการใช้งาน E-Payment ที่ได้รับการสนับสนุนจากหลายฝ่าย การใช้งานบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางด้าน E-Commerce จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง

6) **Cybersecurity Professionals** จากหลายเหตุการณ์ที่มีผู้ใช้ความรู้ทางเทคโนโลยีไปในทางที่ผิด เช่น การเข้าค้นระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ อย่างผิดกฎหมาย หรือการใช้กลโกงในการหลอกลวงผู้อื่น ทำให้ทางองค์กรเองจำเป็นต้องมีระบบการรักษาความปลอดภัยที่รัดกุมมากขึ้น

7) **Infrastructure** ความต้องการผู้ที่มาวางโครงสร้างพื้นฐานระบบ IT ภายในองค์กรยังมีความต้องการสูงมาก โดยเฉพาะในด้านระบบเครือข่าย สายงานนี้จึงเป็นที่ต้องการอย่างไม่มีขาดสาย ยิ่งถ้ามีทักษะในการวิเคราะห์ หรือ Infrastructure Analysis เพิ่มเข้ามาด้วยจะทำให้ได้เปรียบมากยิ่งขึ้น

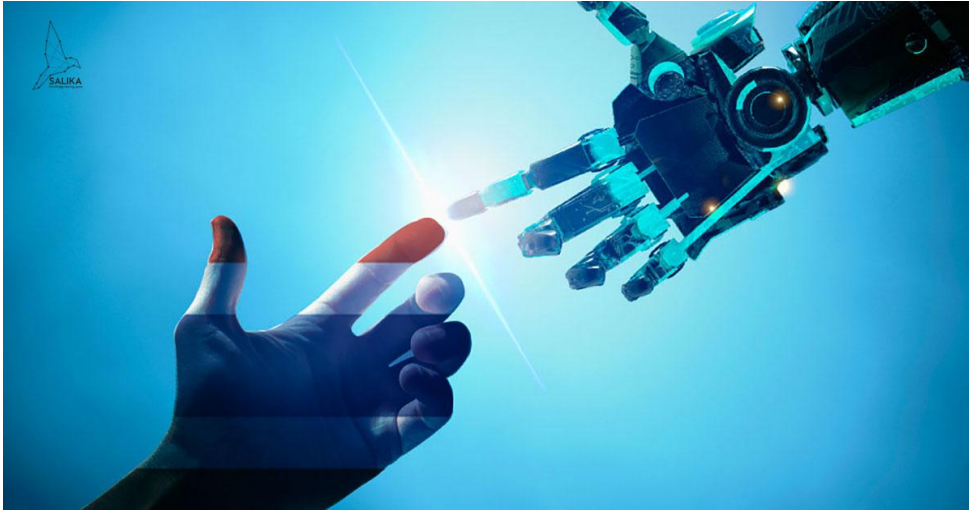


จะเห็นได้ว่าสายงานอาชีพ IT มีการเติบโตอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นคน IT จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนทักษะ เพิ่มพูนความรู้ รวมไปถึงหาเทคนิคใหม่ๆ ที่มีประโยชน์ต่อการทำงาน หากเราสามารถทำได้เราก็จะสามารถทำงานได้หลากหลายและเป็นที่ต้องการในหลายๆ องค์กร

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : สำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดบุรีรัมย์

## THAILAND 4.0

### ปรับตัวรับโลกการทำงานร่วมกับ AI ในอนาคต



ตลาดแรงงานกำลังถูกเทคโนโลยีเข้ามาปั่นป่วน เพราะมีงานหลายประเภทกำลังถูกเทคโนโลยีเข้ามาทดแทน โดยเฉพาะเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI ที่นับวันก็จะยิ่งมีศักยภาพมากขึ้นเรื่อยๆ คำถามสำคัญคือแรงงานมนุษย์จะมีบทบาทอย่างไรในยุคที่เทคโนโลยี AI สามารถทำงานได้ใกล้เคียง หรือสามารถทำงานได้ดีกว่ามนุษย์ หรือ อีกนัยหนึ่ง มนุษย์ยังมีทักษะหรือความสามารถพิเศษอะไรบ้างที่เทคโนโลยี AI ยังไม่สามารถเข้ามาทดแทนได้

การศึกษาของ Carl Benedikt Frey และ Michael A. Osborne นักวิจัยมหาวิทยาลัย Oxford พบว่า ด้วยข้อจำกัดทางเทคโนโลยี ยังมีงานที่ต้องอาศัยทักษะ 3 ประเภทที่จะยังไม่สามารถพัฒนา AI มาทำงานแทนคนได้ในเวลาอันใกล้ ได้แก่ งานที่ใช้ความละเอียดประสาทสัมผัสและการมองเห็น (Hand) งานที่ใช้ความคิดสร้างสรรค์ (Head) และงานที่ใช้ความฉลาดทางสังคม (Heart) อาชีพที่ต้องอาศัยความสามารถทักษะทั้ง 3 ประเภทจะมีโอกาสถูกแทนที่ต่ำ เช่น ศัลยแพทย์ ส่วนอาชีพที่ไม่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญทักษะ 3 ประการก็จะมีโอกาสสูงที่จะถูกทดแทน เช่น อาชีพคีย์ข้อมูล ที่นักวิจัยได้ประมาณการว่ามีโอกาสมากถึง 99% ที่จะถูกทดแทน

อย่างไรก็ตาม หากถือว่างานที่มีโอกาสถูกแทนที่มากกว่า 70% เป็น “งานเสี่ยงสูง” ปัจจุบันประเทศไทยมีแรงงานเสี่ยงสูงอยู่ราว 8.3 ล้านคน ซึ่งหากพิจารณาวุฒิการศึกษาจะพบว่าแรงงานเสี่ยงสูงกว่าครึ่งมีวุฒิการศึกษาม.3 หรือต่ำกว่า แต่ทั้งนี้เชื่อว่าจะมีเพียงผู้จบการศึกษาไม่สูงจะได้รับผลกระทบเท่านั้น เพราะแม้แต่ผู้ประกอบอาชีพระดับวิชาชีพที่มีการศึกษาค่อนข้างสูง เช่น นักบัญชี นักกฎหมาย ก็หนีเทคโนโลยีปั่นป่วนไม่พ้น เท่ากับว่าไม่ว่าจะจบการศึกษาระดับใดก็มีความเสี่ยงที่งานจะถูกทดแทน

ซึ่งงานอย่าง **อาชีพเย็บผ้า** ที่แม้ในอดีตมีโอกาสถูกปั่นป่วนด้วยเทคโนโลยี automation ค่อนข้างยาก เพราะต้องใช้ ความประณีต (Hand) แต่ในปัจจุบันมีบริษัท Startup ในสหรัฐชื่อว่า SoftWear ที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาระบบ automation ผลิตเสื้อยืดได้ตั้งแต่ ขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพชิ้นผ้า ไปจนถึงเย็บผ้าเป็นเสื้อยืด และยังสามารถผลิตได้เร็วเป็น 2 เท่าของคนงาน ซึ่งเรื่องนี้ทำให้โรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าสัญชาติจีนอย่าง Tianyuan Garments ย้ายฐานการผลิต ไปที่รัฐอาร์คันซอ (Arkansas) เพราะไม่ต้อง พึ่งแรงงานราคาถูกอีกต่อไป

**อาชีพแคชเชียร์** ที่จะหายไปเพราะปัจจุบันมีร้านค้าใช้ระบบจ่ายเงินอัตโนมัติ อย่างที่ Amazon ได้ทดลองเปิด Amazon Go ร้านซูเปอร์มาร์เก็ตที่ไม่มีแคชเชียร์คิดเงิน โดย Amazon Go จะใช้เทคโนโลยี AI คอยดูว่าลูกค้าหยิบสินค้าอะไรบ้าง และเมื่อลูกค้าเดินออกจากร้านก็จะคิดเงินไปยังบัญชี Amazon ของลูกค้าทันที

ซึ่งในจีนก็มีร้านลักษณะนี้ เช่น ร้านสะดวกซื้อ ชื่อ BingoBox ที่เปิดไปแล้ว กว่า 300 สาขา และยังมี MobyMart ที่นอกจากไม่ต้องใช้พนักงานประจำร้านแล้วร้านยังสามารถเคลื่อนที่ไปหาลูกค้าได้ถึงที่อีกด้วย สำหรับอาชีพนักบัญชี ก็เป็นอีกอาชีพความเสี่ยงสูง เพราะมีบริษัท Startup หลายแห่งที่กำลังพัฒนา AI เข้ามาแทนคน เช่น บริษัท SMACC สัญชาติเยอรมันที่พัฒนาซอฟต์แวร์บัญชี โดยใช้เทคโนโลยี Deep Learning เข้ามาทำงานบัญชีครบวงจร ตั้งแต่อ่านเอกสารการเงิน และแปลงให้คอมพิวเตอร์อ่านได้ นอกจากนี้ยังสามารถจัดแยกประเภทข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้อง ทำบัญชีตามกระบวนการที่กำหนดล่วงหน้า กระทบยอดบัญชีกับธนาคาร และอนุมัติเบิกจ่ายเงินอัตโนมัติ รายงานข้อมูลแบบ real time และสามารถเชื่อมต่อกับระบบ ERP ที่บริษัทใช้ได้

ส่วน **อาชีพนักกฎหมาย** ปัจจุบันมีงานบางส่วนที่เทคโนโลยี AI สามารถเข้ามา ทำแทนคนได้ ตั้งแต่ Robo-Lawyer เป็นที่ปรึกษากฎหมายอัตโนมัติ Legal Research ช่วยวิเคราะห์ข้อกฎหมายและคำพิพากษาก่อนหน้าที่เกี่ยวข้องกับกรณีที่ว่าความอยู่ Contract Analysis ช่วยตรวจสอบ ทบทวนสัญญาว่าการลงนามในสัญญา จะทำให้เกิดความเสี่ยงทางกฎหมาย หรือมีข้อโต้แย้ง เสียเปรียบอย่างไรบ้าง ระบบ eDiscovery ช่วยรวบรวม และคัดกรองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดี และ Legal Analytics ที่ใช้ Big Data ช่วยวางกลยุทธ์ต่อสู้คดี เช่น วิเคราะห์ว่าผู้พิพากษาค้นไหนมักจะรับฟังข้อโต้แย้งแบบไหนเป็นพิเศษ เห็นได้ว่ามีหลากหลายอาชีพที่เสี่ยงถูกเทคโนโลยีเข้ามาทดแทน แม้แต่วิชาชีพผู้เชี่ยวชาญอย่างนักกฎหมาย ก็จำเป็นต้องปรับตัวหากจะอยู่รอดได้ในยุคเทคโนโลยี ปั่นป่วน

Thomas Davenport และ Julia Kirby ได้เสนอ 5 กลยุทธ์ที่มนุษย์จะอยู่ร่วมกับ AI คือ

(1) **ทำงานภาพรวม** ซึ่งเป็นการเติมเต็มจุดอ่อนของ AI ที่เก่งเฉพาะงาน แต่ไม่สามารถปะติดปะต่อได้ ซึ่งหากเป็น นักกฎหมายก็สามารถใช้กลยุทธ์นี้ได้ด้วยการผันตัวมาเป็นผู้จัดการโครงการ

(2) **เข้าร่วม** ก่อการพัฒนาระบบ AI เช่นนักกฎหมายที่เข้าไป แปลงองค์ความรู้กฎหมายให้อยู่ในรูปแบบคอมพิวเตอร์นำไปใช้ได้

(3) **ชาญฉลาดใช้** อาศัยข้อได้เปรียบของเทคโนโลยี AI มาช่วยทำงานเดิมให้ได้ดียิ่งขึ้น เช่น การนำ AI มาใช้วิเคราะห์แนวทางการเขียนคำฟ้องที่จะชนะ

(4) **สั่งสมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ไม่คุ้มที่จะพัฒนา AI มาแทนที่คน** เช่น เลือกเป็นนักกฎหมายที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็น niche อย่างกฎหมายกีฬา เป็นต้น และ

(5) **หันมามุ่งเน้นงานที่ต้องอาศัยทักษะสังคมและความเข้าอกเข้าใจเพื่อนมนุษย์** เช่น เป็นทนายความหรือเป็นที่ปรึกษากฎหมายที่เข้าใจลูกค้า

สุดท้ายนี้ จะเห็นได้ว่าการปรับตัวด้วย 5 กลยุทธ์ จะทำให้ทั้งมนุษย์และ AI สามารถประสานการทำงานร่วมกัน และช่วยเติมเต็มประสิทธิภาพการทำงาน ด้วยคุณสมบัติที่เป็นจุดแข็งของแต่ละฝ่ายได้