



# วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

# Smart Job

## Magazine

ปีที่ 25 ฉบับที่ 10 ประจำเดือนตุลาคม 2561



# อนาคต ตลาดแรงงานไทย ในยุค 4.0



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



[www.doe.go.th/lmia](http://www.doe.go.th/lmia)



## บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน **Smart Job Magazine** ประจำเดือนตุลาคม 2561

Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ “ราชชมงคลพระนคร” เปิดศูนย์ทดสอบก๊วกพีรี หวังเสริม

ศักยภาพก๊วกพีไทยโกอินเตอร์ ตามด้วย มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ชง “ทำเรือบก” หมั้นล้าน ตั้งเป้าahunแผนพัฒนาทำเรือแหลมฉบังเฟส 3 TGO พัฒนาอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ ยกระดับโรงงาน EEC สู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จ.ประจวบคีรีขันธ์ และ จ.มะริด ของเมียนมา ร่วมประชุมโครงการส่งเสริม สร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน เชื่อมความสัมพันธ์ ความมั่นคง วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว จ.ราชบุรี เปิดตัวแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ชมวิถีชีวิตธรรมชาติของชุมชนชาวกะเหรี่ยง

ส่วน English for Career ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษ การคุยโทรศัพท์สำหรับพนักงานออฟฟิศ ตามด้วย รู้ทันโลก ญี่ปุ่นเปิดรับแรงงานต่างชาติ ถ้าทักษะสูง-ฝีมือดี ชวนให้อยู่ยาวและเอาครอบครัวมาอยู่ได้ 7-Eleven ในอเมริกา เปิดตัวการชำระเงินด้วยตนเองผ่านแอปพลิเคชัน Smart DOE รวบรวมแรงงานเชิญหน่วยเกี่ยวข้อง เร่งขับเคลื่อน ม.83 ตามมติ ครม. เดินหน้าแก้ปัญหาแรงงานประมง กรมการจัดหางานจับมือกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมหารือ เร่งช่วยเหลือคนพิการมีงานทำ คุณเข้ม!! ต้นแรงงานไทยไปต่างประเทศ เฝยรอบ 10 เดือน คนงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เกือบ 100,000 ราย กรมการจัดหางานเผย... ผู้ที่มีทักษะพิเศษส่วนใหญ่ผ่านการไปทำงานต่างประเทศ อาชีพมั่นคง ค่าตอบแทนสูง!! 4 อาชีพมาแรงในอนาคต ปี 2020 พร้อมแนะนำ คณะ/มหาวิทยาลัย ที่เปิดสอน และ THAILAND 4.0 อนาคตตลาดแรงงานไทย ในยุค 4.0

## สารบัญ

CONTENTS

### ✓ Special Report

- ▶ “ราชชมงคลพระนคร” เปิดศูนย์ทดสอบก๊วกพีรี หวังเสริมศักยภาพก๊วกพีไทยโกอินเตอร์ 3

### ✓ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- ▶ ชง ‘ทำเรือบก’ หมั้นล้าน ตั้งเป้าahunแผนพัฒนาทำเรือแหลมฉบังเฟส 3 3
- ▶ TGO พัฒนาอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ ยกระดับโรงงาน EEC สู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 4
- ▶ จ.ประจวบคีรีขันธ์ และ จ.มะริด ของเมียนมา ร่วมประชุม โครงการส่งเสริม สร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน เชื่อมความสัมพันธ์ ความมั่นคง วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว 5
- ▶ จ.ราชบุรี เปิดตัวแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ชมวิถีชีวิตธรรมชาติของชุมชนชาวกะเหรี่ยง 5

### ✓ English for Career

- ▶ บทสนทนาภาษาอังกฤษ การคุยโทรศัพท์สำหรับพนักงานออฟฟิศ 6

### ✓ รู้ทันโลก

- ▶ ญี่ปุ่นเปิดรับแรงงานต่างชาติ ถ้าทักษะสูง-ฝีมือดี ชวนให้อยู่ยาวและเอาครอบครัวมาอยู่ได้ 7
- ▶ 7-Eleven ในอเมริกา เปิดตัวการชำระเงินด้วยตนเอง ผ่านแอปพลิเคชัน 7

### ✓ Smart DOE

- ▶ รวบรวมแรงงานเชิญหน่วยเกี่ยวข้อง เร่งขับเคลื่อน ม.83 ตามมติ ครม. เดินหน้าแก้ปัญหาแรงงานประมง 8
- ▶ กรมการจัดหางาน จับมือ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมหารือ เร่งช่วยเหลือคนพิการมีงานทำ 9
- ▶ คุณเข้ม!! ต้นแรงงานไทยไปต่างประเทศ เฝยรอบ 10 เดือน คนงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เกือบ 100,000 ราย 9
- ▶ กรมการจัดหางานเผย... ผู้ที่มีทักษะพิเศษส่วนใหญ่ผ่านการไปทำงานต่างประเทศ 10

### ✓ อาชีพมั่นคง

- ▶ ค่าตอบแทนสูง!! 4 อาชีพมาแรงในอนาคต ปี 2020 พร้อมแนะนำคณะ/มหาวิทยาลัย ที่เปิดสอน 11

### ✓ THAILAND 4.0

- ▶ อนาคตตลาดแรงงานไทย ในยุค 4.0 12

# “ราชมงคลพระนคร”

## เปิดศูนย์ทดสอบก๊วกฟรี

### หวังเสริมศักยภาพก๊วกไทยโกอินเตอร์



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**อาจารย์ปิยะธิดา สัทะวัฒนกุล คณะบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร** เปิดเผยว่า ทางคณะฯ จัดโครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 ต่อเนื่องทุกปี โดยเปิดให้นักศึกษาและบุคคลทั่วไปจำนวน 50 คน ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงานประกอบการอาหาร หรือผ่านการเรียนหลักสูตรการประกอบอาหารไม่ต่ำกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมการประกอบอาหารไทยไม่ต่ำกว่า 90 ชั่วโมง เข้าร่วมอบรมและทดสอบภาคปฏิบัติ (ฟรีไม่เสียค่าใช้จ่าย) เพื่อทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งสามารถนำไปเป็นหลักฐานการประกอบวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ยังใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง หรือเพิ่มค่าตอบแทน ช่วยให้มีความได้ส่งกลับให้ครอบครัวในเมืองไทยเพิ่มขึ้นอีกด้วย

**อาจารย์ปิยะธิดา** กล่าวเพิ่ม “อย่างไรก็ตามศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ในสาขาอาชีพตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ โทร 02-665-3777 ต่อ 5211 หรือ [www.rmutp.ac.th](http://www.rmutp.ac.th)”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.ryt9.com>

## มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค



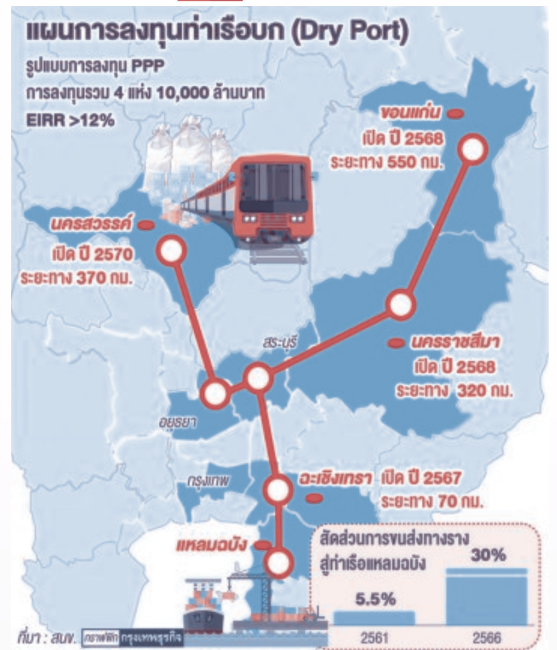
# ขง ‘ท่าเรือบก’ หมิ่นล้าน

## ตั้งเป้าahunแผนพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังเฟส 3

สนช.เตรียมเสนอคณะกรรมการโลจิสติกส์แห่งชาติ ธันวาคมนี้เปิดเอกชนร่วมพีพีพีพัฒนาท่าเรือบก 4 แห่ง ฉะเชิงเทรา-โคราช-ขอนแก่น-นครสวรรค์ วงเงินลงทุน กว่า 1 หมื่นล้านบาท หวังหนุนการขนส่งทางรางเข้าท่าเรือแหลมฉบังเพิ่ม 30%

**นายสรวิศ ทรงศิริลา ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)** เปิดเผยภายหลังเป็นประธานการสัมมนานำเสนอผลการศึกษาและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง งานศึกษาจัดทำแผนพัฒนาท่าเรือบก (Dry Port) นำไปสู่การเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของภูมิภาค ว่า สนข.ดำเนินการศึกษาแผนแม่บทพัฒนาท่าเรือบก เพื่อสนับสนุนการขนส่งทางรางที่อนาคตจะเป็นระบบโลจิสติกส์หลักของประเทศที่สำคัญเพื่อส่งเสริมการขนส่งสินค้าไปยังท่าเรือแหลมฉบัง พื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี)

โดย สนข.คัดเลือกพื้นที่พัฒนาท่าเรือบกโดยประเมินจากโอกาสในการเชื่อมต่อการขนส่งกับระบบราง โดยเฉพาะบนแนวเส้นทางรถไฟทางคู่ที่การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) กำลังพัฒนา รวมทั้งประเมินการผังเมืองและการพัฒนาพื้นที่ ความเหมาะสมด้านสิ่งแวดล้อม ขนาดพื้นที่และรูปแปลงและต้นทุนจัดหาพัฒนาที่ดิน ผลการศึกษา พบว่าความเหมาะสมมีจำนวน 4 พื้นที่ ได้แก่ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา, อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา, อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น และ พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ พื้นที่ทั้ง 4 แห่งมีอัตราส่วนผลตอบแทนทางการลงทุน (EIRR) มากกว่า 12% จึงเป็นพื้นที่ที่ถูกคัดเลือกมา โดย อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา จะเป็นพื้นที่แรกของการลงทุน เพราะปัจจุบันมีแนวเส้นทางรถไฟทางคู่อยู่แล้ว อีกทั้งยังใกล้กับท่าเรือที่ช่วยสนับสนุนการขนส่งได้เป็นอย่างดี คาดว่าจะสามารถเปิดประมูลได้ในช่วงปีหน้า และเริ่มก่อสร้างในปี 2563-2564 และมีกำหนดเปิดให้บริการเต็มรูปแบบในปี 2567



ทั้งนี้ขั้นตอนการดำเนินงานของแผนพัฒนาท่าเรือบก หลังจากเปิดรับฟังความคิดเห็นครั้งแรกนี้แล้ว สนข.จะต้องรวบรวมข้อมูลจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเสนอกระทรวงคมนาคมพิจารณาโดยคาดว่าจะดำเนินการได้ภายในเดือนพฤศจิกายนนี้ หลังจากนั้นในเดือนธันวาคม 2561จึงจะเสนอเข้าคณะกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กบส.) ที่มีนายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานเพื่อมอบให้การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)

เริ่มขั้นตอนเปิดประมูลในรูปแบบให้เอกชนร่วมลงทุน (พีพีพี) วงเงินลงทุนท่าเรือบกทั้ง 4 แห่ง คาดว่าจะอยู่ที่กว่า 1 หมื่นล้านบาท แบ่งเป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและวางระบบ 4 แห่ง 8,000 ล้านบาท หรือเฉลี่ยแห่งละ 2,000 ล้านบาท ส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนค่าเวนคืน และจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน โดยพื้นที่พัฒนาท่าเรือบก ประเมินความเหมาะสมเบื้องต้น จะต้องใช้พื้นที่แห่งละ 1,000-1,800 ไร่

สำหรับเป้าหมายการพัฒนาท่าเรือบก สนข.ประเมินว่าจะเป็นส่วนช่วยเพิ่มสัดส่วนการขนส่งสินค้าทางรางเข้าสู่ท่าเรือแหลมฉบังให้มากขึ้น จากปัจจุบันที่มีสัดส่วนอยู่ราว 5.5% ของการขนส่งทั้งหมด จะเพิ่มขึ้นเป็น 30% ของการขนส่งทั้งหมด ภายในปี 2566-2567 โดยหน้าที่หลักของท่าเรือบก จะตรวจปล่อยสินค้าเหมือนท่าเรือ ประกอบไปด้วย 3 ชนิด ได้แก่

- 1) ท่าเรือบกใกล้ท่าเรือ (Close Dry Port)
- 2) ท่าเรือบกระยะกลางประมาณ 300 กม.จากท่าเรือ (Mid-range Dry Port) และ
- 3) ท่าเรือบกที่ชายแดน (Distant Dry Port) เพื่อตอบสนองต่อปริมาณการขนส่งสินค้าที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตในแต่ละพื้นที่

### วางแผนเชื่อมไอซีดีลาดกระบัง

สาเหตุที่ต้องมีการสร้างท่าเรือบกทั้ง 4 จุด เนื่องจากในปัจจุบันท่าเรือแหลมฉบังถือเป็นประตูการค้าหลักของไทย โดยในปี 2560 มีปริมาณคอนเทนเนอร์ผ่านเข้า-ออกท่าเรือ จำนวน 7.67 ล้านตู้ และรถยนต์ 1.2 ล้านคัน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนคิดเป็น 8.64% ประกอบกับขณะนี้กระทรวงคมนาคมอยู่ระหว่างพัฒนา โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 และจะเปิดประมูลในเดือนพฤศจิกายนนี้ และเปิดให้บริการในช่วงปี 2565-2566 จึงทำให้ท่าเรือแหลมฉบังมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้นคาดว่าจะเพิ่มการรองรับปริมาณตู้สินค้า

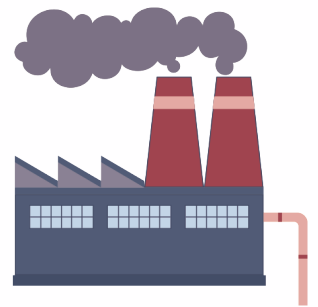
ได้ถึงปีละ 18 ล้านตู้ นอกจากนี้ การพัฒนาท่าเรือบกก็ยังจะช่วยอำนวยความสะดวกของการขนส่งสินค้ามากขึ้น เพราะเมื่อสินค้าออกจากท่าเรือบกดำเนินการตามขั้นตอนศุลกากรแล้วก็สามารถขนส่งผ่านระบบรางไปขึ้นตู้สินค้าที่ท่าเรือแหลมฉบังได้ทันที ท่าเรือบกทั้ง 4 แห่งนี้ จึงจะเพิ่มโอกาสในการรองรับขนส่งสินค้าของท่าเรือแหลมฉบังได้อีกมากนอกเหนือจากการอำนวยความสะดวกของศูนย์ขนถ่ายสินค้า (ไอซีดี) ลาดกระบัง

ทั้งนี้ สำหรับพื้นที่พัฒนาท่าเรือบกทั้ง 4 แห่ง บริเวณ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา มีระยะทางห่างจากท่าเรือแหลมฉบัง 70 กม. เป้าหมายการพัฒนาเพื่อเป็นท่าเรือบกอำนวยความสะดวกการขนส่งสินค้า เสริมจากไอซีดีลาดกระบัง และรองรับปริมาณตู้สินค้าที่จะเพิ่มขึ้นทันทีเมื่อเปิดให้บริการท่าเรือแหลมฉบังเฟส 3 ส่วนพื้นที่ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา มีระยะห่างออกไปราว 320 กม. และ อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น มีระยะทางห่าง 550 กม. ทั้ง 2 แห่งนี้จะเป็นศูนย์กลางขนส่งของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศเพื่อนบ้าน และ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ มีระยะทางห่าง 370 กม. จะใช้เพื่อรองรับขนส่งสินค้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ

# TGO พัฒนาอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ ยกระดับโรงงาน EEC สู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ร่วมมือกับกรมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและภาคอุตสาหกรรม ใน จ.ระยอง เร่งพัฒนาต้นแบบอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(EEC) มุ่งสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ



องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จัดงานสัมมนาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน โครงการบูรณาการข้อมูลร่วมกับภาคอุตสาหกรรมที่มีการดำเนินการ ด้านการลดก๊าซเรือนกระจก (Mitigation Actions) เพื่อสนับสนุนการลดภาวะโลกร้อนของประเทศไทย ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง จ.ระยอง

**ดร.ณัฐริกา วายุภาพ นิตปน รองผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก** กล่าวว่าจากการที่รัฐบาลมีนโยบายยกระดับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(EEC) ให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster และอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้า ประกอบกับภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นผลมาจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งต้องการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในตลาดอาเซียนและเวทีการค้าโลก ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นต้องเร่งส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC : Eastern Economic Corridor) ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเป็นไปตามนโยบายเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้อง

ภายใต้โครงการนี้ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยตั้งเป้าหมายว่า จะมีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สนใจเข้าร่วมโครงการนี้มากขึ้น โดยในปี 2561 เป็นปีเริ่มต้น อบก.ได้ศึกษารวบรวมข้อมูลการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกของภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดระยอง และมีโรงงานอุตสาหกรรมสนใจเข้าร่วมเป็นอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำต้นแบบแล้ว จำนวน 79 แห่ง

จากการนำข้อมูลการลดก๊าซเรือนกระจก ที่โรงงานอุตสาหกรรมแต่ละแห่งได้นำเสนอมานั้น เทียบกับเกณฑ์การประเมินอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ พบว่า มีบริษัทที่สามารถเป็นต้นแบบอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำจำนวน 10 แห่ง ซึ่งแผนดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 จะเป็นการพัฒนาต้นแบบอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Industry) ตามนโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก(EEC) เพื่อผลักดันและขยายผลการดำเนินงานไปยังพื้นที่จังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา เพื่อนำไปสู่รางวัลการพัฒนาต้นแบบอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำต่อไป 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : www.thairath.co.th

# จ.ประจวบคีรีขันธ์ และ จ.มะริด ของเมียนมา ร่วมประชุมโครงการส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน เชื่อมความสัมพันธ์ ความมั่นคง วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว

นายพิลาล สิงห์เสณี ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พร้อมด้วย นายอุ ๊ว วิน กุณ ัฐมนตรีว่าการการวางแผนและการคลัง รัฐบาลส่วนภูมิภาคตะนาวศรี ร่วมเปิดการประชุม ร่วมโครงการส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน ระหว่างจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับจังหวัดมะริด สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โดยมี นายธีรพันธ์ นันทกิจ รองผู้ว่าราชการ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นายสมพร ปัจฉิมเพชร ปลัดจังหวัดฯ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้แทน จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์และจังหวัดมะริดร่วมประชุม โดยผู้ว่า ราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระบุว่า ที่ผ่านมาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ กับจังหวัดมะริดเพื่อสถาปนาความเป็นเมืองพี่น้องระหว่างกัน โดยเชื่อมความสัมพันธ์ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านวัฒนธรรม และด้านการท่องเที่ยว ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการจัดกิจกรรม เชื่อมความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และทางการไทยยังคงเร่งผลักดันจุดผ่อนปรนพิเศษด้านสิงขร ให้เป็นจุดผ่านแดนถาวรเพื่อนำไปสู่การเดินทางพัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวได้อย่าง เต็มรูปแบบ ซึ่งปัจจุบันในพื้นที่ฝั่งไทยบริเวณจุดผ่อนปรนพิเศษด้านสิงขรได้มีการใช้งบประมาณ จำนวนมากปรับปรุงพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคสาธารณูปการ ปรับภูมิทัศน์ การก่อสร้างอาคารด่านพรมแดน การขยายเส้นทางถนนเชื่อมโยงไปยังจุดผ่อนปรนพิเศษด้านสิงขร เพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจในอนาคต

ด้าน นายวีระ ศรีวัฒนตระกูล นายกสมาคม ส่งเสริมพัฒนาการค้า การลงทุน ประจวบ-มะริด กล่าวไว้ว่า ในช่วงปลายปีนี้หากการปรับปรุงเส้นทาง คมนาคมในฝั่งเมียนมาจากบ้านมุดตองไปถึงจังหวัดมะริด แล้วเสร็จ ทางสมาคมฯ จะจัดการวางนารถยนต์เดินทาง ไปจังหวัดมะริด เนื่องจากมีนักท่องเที่ยวและนักธุรกิจ สนใจร่วมเดินทางไปจำนวนมาก ทั้งนี้ ภายหลังก การประชุมหารือเสร็จสิ้น ทางภาคเอกชนของทั้งจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดมะริด ยังได้มีการเปิด เจรจาธุรกิจทั้งด้านอุตสาหกรรมก่อสร้าง สินค้าอุปโภค บริโภค อาหารทะเล สินค้าการเกษตร และด้านการ ท่องเที่ยวด้วย 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่มา : สวท.ประจวบคีรีขันธ์

## จ.ราชบุรี เปิดตัวแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ชมวิถีชีวิตธรรมชาติของชุมชนชาวกะเหรี่ยง

จ.ราชบุรี เปิดตัวแหล่งท่องเที่ยวใหม่ ชมวิถีชีวิตธรรมชาติของชุมชนชาวกะเหรี่ยง  
ชมวิถีชีวิตธรรมชาติ ประเพณีอั้งมีถ่อง ชีเกวียนเทียมควาย ฯลฯ

นายชยาวุธ จันทร ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี นายพิณิจ เจริญเร็ว เกษตรจังหวัด นายประทีป เกษมพิชัย หัวหน้าเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่ น้ำกาชี พร้อมส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมเปิดตัวแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ที่บริเวณบ้านหนองตาตั้ง หมู่ที่ 6 ตำบล กระจ่างศรี อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี โดยได้ระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยร่วมกับชุมชนพัฒนาโรงเรียนควายบ้านหนองตาตั้งจัดขึ้น เพื่อมุ่งเน้นให้นักท่องเที่ยวชมวิถีชีวิตธรรมชาติของชาวกะเหรี่ยงแบบดั้งเดิม ภายใต้งานมีการจัดกิจกรรมที่น่าสนใจ เพื่อให้ นักท่องเที่ยวได้เข้ามาเยี่ยมชม อาทิ ร่วมสืบสานประเพณีกินข้าวห่อ หรืออั้งมีถ่อง เป็นพิธี ของชาวกะเหรี่ยงที่จะจัดขึ้น มีการนำข้าวเหนียวห่อเป็นกรวย แล้วนำมาต้มให้สุกคล้ายขนมจ้าง สมัยก่อนเวลารับประทานใช้จิ้มกับน้ำผึ้ง ปัจจุบันใช้จิ้มกับมะพร้าวชูด ในวันต้มข้าวห่อ จะมีพิธี สู่ขวัญด้วย เริ่มด้วยการเคาะไม้เป่าแคน เพื่อให้เกิดความสนุกสนาน จากนั้นผู้เฒ่าผู้แก่ในครอบครัว จะใช้เชือกแดงผูกข้อมือให้ลูกหลานเพื่อความเป็นมงคลแก่ตัวเอง ชมการแสดงพื้นบ้านวิถีกะเหรี่ยง และมีการให้นักท่องเที่ยวได้สัมผัสวิถีชีวิตชาวกะเหรี่ยงถ่ายภาพเก็บไว้เป็นที่ระลึก พร้อมกับยังได้สัมผัสกับ บรรยากาศความเป็นอยู่ของชาวกะเหรี่ยงแบบจำลองที่ได้นำมาจัดแสดง อีกทั้งยังมีกิจกรรม การตีเม็ดเงิน การทอผ้าของชาวกะเหรี่ยง เช่น กระเป๋า ยาม และเสื้อพื้นเมือง และผลิตภัณฑ์ พื้นบ้านต่างๆ มีกิจกรรมชีเกวียนเทียมควาย ถ่ายรูป การไถนาด้วยควาย กิจกรรมโยนกล้อในนาข้าว การนวดข้าวด้วยควาย การสีข้าวแบบดั้งเดิม และซุ้มผักพื้นบ้าน สินค้าแปรรูปต่างๆ มากมาย สำหรับหมู่บ้านหนองตาตั้งอยู่ในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่ น้ำกาชี มีชาวไทยเชื้อสาย กะเหรี่ยงประมาณ 42 ครัวเรือน มีการทำเกษตร ปลูกข้าว ปลูกผัก ผลไม้ไว้กินเอง ซึ่งทาง ราชการได้จัดสรรพื้นที่ไว้ให้ชาวบ้านอยู่อาศัยและทำกิน ครัวเรือนละ 8 ไร่ มีการสร้างอ่างเก็บน้ำ ทำให้อ่างบ้านมีน้ำกิน น้ำใช้เพียงพอตลอดทั้งปี โดยสภาพพื้นที่ของหมู่บ้านโอบล้อมด้วยภูเขาที่มี วิวทิวทัศน์สวยงาม มีโรงเรียนควายซึ่งปัจจุบันมีควายทั้งหมด 119 ตัว ซึ่งได้เลี้ยงไว้เพื่อขยายพันธุ์ ในโครงการจำนวน 51 ตัว ที่เหลือ อีก 68 ตัว นำเข้าโครงการธนาคารควาย แบ่งให้ชาวบ้านจำนวน 42 ครัวเรือน โดยมีกติกาว่า "จะต้องมาฝึกใช้ควายให้เป็น และหากเลี้ยงแล้วได้ลูกตัวเมีย ให้ส่งคืน เพื่อนำกลับมาต่อยอดโครงการ ส่วนถ้าเลี้ยงได้ "ลูกตัวผู้" ก็จะมีมอบให้กับผู้เลี้ยง โดยไม่มีค่าใช้จ่าย



นายชยาวุธ จันทร ผู้ว่าราชการจังหวัดเปิดเผยว่า อยากเชิญชวนให้นักท่องเที่ยวลองมาสัมผัสแหล่งท่องเที่ยว วิถีธรรมชาติ อากาศบริสุทธิ์แห่งใหม่ที่เปิดตัวที่โรงเรียน ควายบ้านหนองตาตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสวนผึ้ง ประมาณเกือบ 40 กิโลเมตร ท่ามกลางอากาศที่เย็นสบาย แดดยังมีแพคเกจที่พี่น้องชาวไทยเชื้อสายกะเหรี่ยงบ้าน หนองตาตั้งจัดไว้รองรับ ไม่ว่าจะเป็นการดำนา ชีควาย กินข้าว กะเหรี่ยง มีที่พักปลอดสารพิษที่ปลูกโดยชุมชนชาวกะเหรี่ยง ที่อยู่อาศัยฝั่งตะวันตกของประเทศไทย สามารถติดต่อได้ กับอดีตผู้ใหญ่บ้านซึ่งเป็นผู้นำกลุ่มท่องเที่ยวชมวิถีชีวิตธรรมชาติ ที่นี้ หากเป็นกรุ๊ปที่ 10 คนขึ้นไปจะจัดบริการให้ครบวงจร เช่น ชีควาย ปลูกข้าว กินข้าวกะเหรี่ยง พาเที่ยวชมธรรมชาติ บริเวณบ้านหนองตาตั้งในราคาเพียง 350 บาทต่อคน จัดบริการ ทุกวันเสาร์และอาทิตย์ ยกเว้นหากจะมาวันธรรมดานั้นขอใ นัดหมายกันล่วงหน้าประมาณ 2-3 วัน ซึ่งทางกลุ่มฯ ก็พร้อม ที่จะจัดบริการให้แก่นักท่องเที่ยวทุกคนที่สนใจ ส่วนเรื่อง ความปลอดภัยนั้นอยู่ในความรับผิดชอบดูแลของกองพลพัฒนา ที่ 1 เป็นกองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยประจำจังหวัด มีเจ้าหน้าที่ทหารประจำอยู่ตลอดเวลาและอยู่ในสถานการณ์ สงบพร้อมที่จะต้อนรับนักท่องเที่ยวแล้ว 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่มา : ผู้จัดการออนไลน์

# บทสนทนาภาษาอังกฤษ การคุยโทรศัพท์ สำหรับพนักงานออฟฟิศ

คุณทำงานทั้งหลาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่ทำงานตำแหน่งเลขานุการหรือผู้ติดต่อประสานงานเคยกังวลไหมคะว่าเวลาจะรับโทรศัพท์หรือต่อสายกับชาวต่างชาติ เราควรต้องเริ่มต้นยังไง? แล้วถ้ารับต้องพูดคำไหนก่อน? ภาษาที่ใช้แบบไหนถึงจะเหมาะสม? สำหรับใครก็ตามที่มีความรู้สึกแบบนี้ อย่าเพิ่งคิดมากนะคะ การติดต่อโทรศัพท์กับชาวต่างชาติไม่ได้ยากอย่างที่คิด หากเรารู้ภาษาโทรศัพท์ที่ใช้ในการคุยมาเริ่มต้นเลยคะ...



## การโทรออก

- สำหรับโทรติดต่อ ง่ายๆเลยคือเริ่มจากการกล่าวทักทาย จากนั้นจึงค่อยแนะนำตัว
  - Hello / Good morning / Good afternoon...
  - This is...(ชื่อตัวเอง) speaking.
- และเราควรบอกข้อมูลเพิ่มเติมได้ ปลายสายจะได้ไม่งงงวยงงละ เช่น โทรจากไหน หรือโทรในนามของใคร
  - I'm calling from Tokyo / Paris / New York / Sydney...
  - I'm calling on behalf of Mr...(ชื่อเจ้านาย/หัวหน้า)...
- จากนั้นก็ขอสายคนที่เราต้องการติดต่อได้เลย
  - Could I speak to ...please?
  - I'd like to speak to....
  - I'm trying to contact...

## การรับสาย

- แต่ถ้าในกรณีที่เรเป็นคนรับโทรศัพท์ล่ะ? อย่าตกใจไปคะ เพียงแค่กล่าวทักทายแล้วแนะนำตัวว่าใครเป็นคนรับ (อย่างตัวอย่างข้างต้น) แล้วจึงค่อยถามว่าเรากำลังคุยสายกับใครอยู่ด้วยประโยคที่ว่า
  - Who's calling please?
  - Who's speaking?
- หรืออาจจะถามว่าโทรจากไหน
  - Where are you calling from?
- กรณีต้องการเช็คให้แน่ใจว่าปลายสายต่อเบอร์ถูกหรือเปล่า
  - Are you sure you have the right number / name?
- ในระหว่างที่เราต้องใช้เวลาตรวจสอบและอยากให้คนในสายรอสักครู่ เราจะใช้คำพูดแบบนี้คะ
  - Please hold the line.
  - Could you hold on please?
  - Just a moment please.

## การโอนสาย

- ได้ทักทาย แนะนำตัว ได้ข้อมูลเสร็จสรรพแล้ว ได้เวลาโอนสายให้คนที่ปลายสายต้องการจะคุยด้วยแล้ว บอกเขาสักนิดว่าเรากำลังจะโอนสายให้นะ
  - Thank you for holding.
  - The line's free now ... I'll put you through.
  - I'll connect you now / I'm connecting you now.
- แล้วถ้าคนที่ปลายสายอยากคุยด้วยไม่ว่าง หรือยังไม่อยู่? ลองใช้ประโยคเหล่านี้ดูคะ
  - I'm afraid the line's engaged. Could you call back later?

- I'm afraid he's in a meeting at the moment.
- I'm sorry. He's out of the office today.
- He isn't in at the moment.
- เราสามารถบอกว่าปลายสายโทรผิดเบอร์แบบสุภาพๆ โดยใช้ประโยคเหล่านี้
  - I'm afraid we don't have a Mr. /Mrs. /Ms. / here.
  - I'm sorry. There's nobody here by that name.
  - Sorry. I think you've dialed the wrong number.
  - I'm afraid you've got the wrong number.
- และถ้าหากมีปัญหาเกี่ยวกับสัญญาณ หรือฟังไม่ชัด เราสามารถบอกปลายสายได้เลยว่า...
  - The line is very bad ... Could you speak up please?
  - Could you repeat that please?
  - I'm afraid I can't hear you.
  - Sorry, I didn't catch that. Could you say it again please?

## และประโยคอื่นๆ

- นอกจากนี้ ยังมีประโยคที่มีสามารถนำไปใช้เพิ่มเติมได้ตามกรณีต่างๆ เช่น ถ้าถามว่าปลายสายอยากฝากข้อความหรือเปล่า
  - Would you like to leave a message?
- ในกรณีที่เรাজะฝากข้อความ
  - Could you give him/her a message?
  - Can I leave / take a message?
- ฝากคนที่กำลังคุยด้วยบอกกับคนที่เราต้องการจะคุยให้โทรกลับมาเราหรือฝากบอกว่าเราโทรหา
  - Could you ask him/her to call me back?
  - Could you tell him/her that I called?
- ขอชื่อคนที่เรากำลังพูดด้วย
  - Could you give me your name please?
- บอกให้คนที่เรากำลังคุยด้วยช่วยสะกดชื่อหรือสถานที่เพื่อความถูกต้อง
  - Could you spell that please?

ไม่อยากเลยใช่ไหมคะ สิ่งสำคัญคือ อย่ากลัว! อย่าตกใจ! คาง่ายๆ ที่ควรบอกกับตัวเองก่อนจะทำการรับหรือติดต่อทางโทรศัพท์จากชาวต่างชาติ เรามาตั้งใจทำงานกันเถอะคะ!! 🍀

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.dailyenglish.in.th>

# ญี่ปุ่นเปิดรับแรงงานต่างชาติ

## ถ้าทักษะสูง-ฝีมือดี ชวนให้อยู่ยาว และเอาครอบครัวมาอยู่ได้



ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในญี่ปุ่นไม่ใช่เรื่องใหม่ เพราะปัจจุบันตัวเลขผู้สูงอายุในญี่ปุ่นสูงถึง 1 ใน 5 ของประชากร ขึ้นแท่นเป็นประเทศที่มีผู้สูงวัยมากที่สุดในโลก พลกระทบก็ตามมาอย่างแรกคือ “ภาคแรงงาน” ตอนนี้ญี่ปุ่นจึงเปิดรับแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เพื่อมาทดแทนแรงงานที่ขาดหายไปในตลาด

ใครที่สนใจไปทำงานที่ญี่ปุ่น ยุคนี้คือโอกาสอีกครั้ง เนื่องจากปัจจุบันญี่ปุ่นขาดแคลนแรงงานจำนวนมาก โดยหลักๆ แรงงานต่างชาติที่ญี่ปุ่นต้องการมี 2 ประเภทคือ

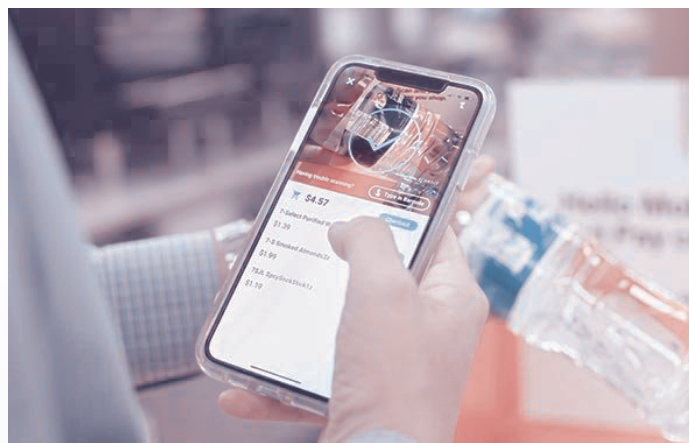
1. **แรงงานต่างชาติที่ไม่ได้มีทักษะสูงหรือความสามารถเฉพาะด้าน** แรงงานกลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่ญี่ปุ่นต้องการให้เข้ามาทำงานเพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนโดยไว ดังนั้นจึงไม่ได้มีเกณฑ์ที่เรียกร้องทักษะที่สูงมาก ซึ่งวิชาที่ญี่ปุ่นออกให้จะอนุญาตให้อาศัยในญี่ปุ่นได้ถึง 5 ปี โดยวิชาประเภทนี้จะไม่สามารถนำครอบครัวมาอยู่ด้วยได้ในญี่ปุ่น
  2. **แรงงานต่างชาติที่มีทักษะดี-ฝีมือสูง** แรงงานกลุ่มทักษะดี-ฝีมือสูง เป็นอีกกลุ่มที่ญี่ปุ่นต้องการมาก วิชาประเภทนี้แรงงานต่างชาติจะสามารถอาศัยอยู่ในญี่ปุ่นได้แบบถาวร พร้อมทั้งสามารถนำเอาครอบครัวเข้ามาอยู่ด้วยในญี่ปุ่นได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- แรงงานต่างชาติที่ญี่ปุ่นต้องการ มีตั้งแต่พยาบาล ภาควิชาการเกษตร และการก่อสร้าง โดยการจะเข้าไปทำงานในญี่ปุ่นได้นั้น จะต้องผ่านการทดสอบภาษาญี่ปุ่น (Japanese language test) รวมถึงผ่านการทดสอบทักษะเบื้องต้นโดยหน่วยงานรัฐของญี่ปุ่นในแต่ละท้องที่ด้วย

“ญี่ปุ่นเตรียมรับพยาบาลเวียดนามกว่า 10,000 ราย ให้ค่าจ้างเทียบเท่าแรงงานญี่ปุ่น”

หนึ่งในปัญหาที่ถกเถียงกันมาตลอดคือ การเข้ามาทำงานในญี่ปุ่นอาจไม่ใช่เรื่องทางกฎหมายเท่านั้น หากแต่คือเรื่องทางวัฒนธรรม เพราะวัฒนธรรมในญี่ปุ่น ทั้งการทำงานและการใช้ชีวิตมีความเป็นเอกลักษณ์สูง อาจทำให้แรงงานต่างชาติปรับตัวไม่ได้ หรือหากปรับตัวได้ก็อาจต้องใช้เวลานาน ทำให้ไม่เป็นผลดีต่อแรงงานต่างชาติ อย่างไรก็ตาม ดูเหมือนจะมีสัญญาณบวก เมื่อมีผลการสำรวจของชาวญี่ปุ่นออกมาเมื่อไม่นานมานี้ว่า **กลุ่มคนรุ่นใหม่ในญี่ปุ่นค่อนข้างเปิดรับกับแรงงานต่างชาติถึง 54%**

จากข้อมูลในปี 2017 ของกระทรวงยุติธรรมของญี่ปุ่นระบุว่า แรงงานต่างชาติในญี่ปุ่นมีจำนวนสูงถึง 1.28 ล้านคน โดยในจำนวนนี้ ชาวจีนมีจำนวนมากที่สุด รองลงมาคือเวียดนาม ฟิลิปปินส์ และบราซิล 🇵🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://brandinside.asia>



ร้านสะดวกซื้อชื่อดัง 7-Eleven ในสหรัฐอเมริกาได้เปิดตัวฟีเจอร์ให้ลูกค้าชำระเงินด้วยตัวเอง เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายในการช้อปปิ้งมากขึ้น

โดยที่ฟีเจอร์นี้ชื่อว่า Scan and Pay เป็นการใช้งานผ่านการแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ ได้เริ่มเปิดใช้งานใน 14 สาขาที่ Dallas ฟีเจอร์นี้ยังเชื่อมต่อกับ loyalty โปรแกรมอย่าง 7Rewards ที่ให้ลูกค้าสะสมแต้มเพื่อแลกของรางวัลได้

# 7-Eleven ในอเมริกา

## เปิดตัวการชำระเงินด้วยตนเอง

### ผ่านแอปพลิเคชัน

ทาง 7-Eleven ได้บอกว่า เหตุผลของการออกบริการนี้ก็เพื่อต้องการให้ลูกค้าได้รับความสะดวก และรับประสบการณ์ในการช้อปปิ้งที่ดีขึ้น

เท่ากับว่าภายในร้านจะสามารถครอบคลุมการชำระเงินในทุกรูปแบบ ทั้งเงินสด บัตรเครดิต ดิจิทัล เพย์เมนต์อย่าง Apple Pay, Google Pay และ Samsung Pay หรือถ้าไม่ต้องการยุ่งยากที่เคาท์เตอร์ชำระเงินก็สามารถใช้ฟีเจอร์ Scan & Pay จ่ายเงินด้วยตัวเองได้

เทรนด์ของร้านค้าปลีกที่ไม่มีแคชเชียร์เริ่มเห็นมากขึ้นในยุคนี้ เพราะทุกอย่างสามารถทำได้ผ่านสมาร์ทโฟน โดยที่ร้าน Amazon Go ในโมเดลแบบไม่มีแคชเชียร์ชำระเงินได้เริ่มขยายสาขาในหลายเมืองมากขึ้น

นอกจากนี้ยังมีร้านสะดวกซื้อ Ricker's ได้ออกแอปพลิเคชันสำหรับจ่ายเงินภายในร้านเช่นกัน รวมถึง Jiffy Trip อีกด้วย 🇵🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://brandinside.asia>

# รมว.แรงงานเชิญหน่วยเกี่ยวข้อง เร่งขับเคลื่อน ม.83 ตามมติ ครม. เดินหน้าแก้ปัญหาแรงงานประมง

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 ที่ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิฑูรย์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมการขับเคลื่อนมาตรการเร่งด่วนชั่วคราว (มาตรา 83) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นายเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น ร่วมประชุม ทั้งนี้ มีการประชุมทางไกลผ่านทางจอภาพ (Video Conference) ใน 22 จังหวัดชายทะเล ด้วย

## พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กล่าวว่า รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคประมงทะเล โดยมีเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกระทรวงแรงงานเสนอใน 3 แนวทางคือ แนวทางที่ 1 ขยายระยะเวลาการทำงานให้กับแรงงานประมงทะเลที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา 83 แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.2558 กลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 11,000 คน ซึ่งระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรจะหมดอายุในวันที่ 30 กันยายน 2561 ออกไปอีก 2 ปี ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 อนุญาตครั้งละ 1 ปี ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ใน 22 จังหวัดชายทะเล มีแรงงานต่างด้าวมายื่นขอขยายระยะเวลาการทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 6,082 คน เป็นกัมพูชามากที่สุดจำนวน 4,565 คน รองลงมา เป็นเมียนมา 1,397 คน และลาว 120 คน โดยจังหวัดที่มีผลการดำเนินการมากที่สุด 5 อันดับคือ 1. ระยอง 2. ตราด 3. ชลบุรี 4. ปัตตานี 5. สงขลา แนวทางที่ 2 นำเข้าแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงจากประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา เป้าหมาย 42,000 คน ผลการดำเนินการ ยื่นคำร้องขอนำเข้าแรงงาน 14,322 คน ส่งเรื่องไปดำเนินการสถานทูต 9,614 คน ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานแล้ว 1,772 คน ส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างดำเนินการ แนวทางที่ 3 มาตรการเร่งด่วนชั่วคราว (ม.83) อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หนังสือรับรองสถานะบุคคล (Certificate of Identity) เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (Travel Document) ที่ยังไม่หมดอายุ อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานในกิจการประมงทะเล เป็นเวลา 1 ปี โดยใช้หนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เป็นใบอนุญาตทำงาน

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายนที่ผ่านมา ครม.ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอคือ ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อให้แรงงานประมงทำหนังสือคนประจำเรือ ตามมาตรา 83 แห่ง พรก.การประมง ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้คนต่างด้าวมายื่นขอรับ Seabook เพื่ออยู่ในราชอาณาจักรไทยตามมาตรา 17 แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง โดยคุณสมบัติคนต่างด้าวต้องมีหนังสือเดินทาง หนังสือเดินทางชั่วคราว เอกสารรับรองบุคคล หรือเอกสารเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ โดยแรงงานจะได้รับหรือไม่ได้รับอนุญาตหรือการอนุญาตสิ้นสุดแล้วก็ตาม มีระยะเวลาดำเนินการรวม 60 วัน โดยเริ่มดำเนินการให้นายจ้างมาลงทะเบียนแจ้งความต้องการจ้างแรงงานตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2561 และดำเนินการครบทุกขั้นตอนในศูนย์ OSS เป็นเวลา 60 วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม-31 มกราคม 2562 ณ สำนักงานประมงจังหวัด 22 จังหวัดชายทะเล

เพื่อให้มติ ครม.ดังกล่าวเกิดการขับเคลื่อน กระทรวงแรงงานจึงได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาขั้นตอนการดำเนินการดังนี้ 1. จัดทำทะเบียนประวัติ โดยสำนักทะเบียนอำเภอหรือท้องถิ่น 2. ตรวจสอบสุขภาพโดยโรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด 3. ตรวจสอบสัญญาจ้าง โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4. สแกนม่านตาโดยสำนักงานจัดหางาน 5. ทำ Seabook ชั่วคราว ใช้ร่วมเป็นใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) โดยสำนักงานประมงจังหวัด 6. รับบัตรสีชมพู ที่สำนักทะเบียน (ต้องมีใบรับรองแพทย์ ทร.38/1 และ Seabook มาแสดง)

รมว.แรงงาน กล่าวในตอนท้ายว่า การประชุมในวันนี้จะเป็นการซักซ้อมความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานประมงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยต่อไป 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>



# กรมการจัดหางาน จับมือ กรมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมหารือเร่งช่วยเหลือคนพิการมีงานทำ



เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 เวลา 16.00 น. ที่ห้องประชุมเทียน อีซกุล ชั้น 10 กรมการจัดหางาน นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน และ นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประชุมหารือเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ ตามมาตรา 33 และ 35 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2556 โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมประชุม

นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยถึง ผลการหารือร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการตามมาตรา 33 และ 35 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2556 ว่า จากการดำเนินงานด้านส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการตามมาตรา 35 นั้น ปัจจุบันมีการร้องเรียนจากสมาคม/องค์กรด้านคนพิการว่ามีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการบางรายไม่ได้รับสิทธิครบถ้วนตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนดตามที่ปรากฏเป็นข่าวที่ผ่านมา ซึ่งเกี่ยวกับเรื่องนี้ พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีความห่วงใยและให้ความสำคัญกับปัญหาดังกล่าว และได้สั่งการให้กรมการจัดหางานเร่งช่วยเหลือแก้ไขเพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ และได้รับสิทธิครบถ้วนตามกฎหมาย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ในการทำงานด้านส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคือ กรมการจัดหางาน และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของทั้งสองหน่วยงานมีความชัดเจนสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายไม่เป็นธรรมแก่คนพิการ ปัญหาช่องทางในการทุจริตทั้งในส่วนของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานคนพิการด้วยเหตุนี้ กรมการจัดหางานจึงได้ร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ

ชีวิตคนพิการประชุมหารือแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการตามมาตรา 33 และ 35 ซึ่งจากการประชุมหารือ ที่ประชุมได้ข้อสรุปให้มีการตั้งคณะทำงานปรับปรุงแนวทางการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 พิจารณากระบวนการทำงานร่วมกันในการตรวจสอบการได้รับสิทธิของคนพิการตามมาตรา 35 และพิจารณาการเชื่อมโยงข้อมูลโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

นางเพชรรัตน์ฯ กล่าวต่อว่า การหารือในครั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบการได้รับสิทธิของคนพิการ รวมทั้งเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการให้แล้วเสร็จภายใน 2 สัปดาห์ จากนั้นจะประชุมร่วมกันอีกครั้งเพื่อสรุปแนวปฏิบัติที่ชัดเจนต่อไป ทั้งนี้ จะได้นำเสนอปลัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพิจารณาใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการทำงานระหว่าง 2 กระทรวง โดยมีเป้าหมายร่วมกันเพื่อส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิประโยชน์ของคนพิการต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## คุมเข้ม!! ต้นแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพยรอบ 10 เดือน คนงานไทยไปทำงานต่างประเทศเกือบ 100,000 ราย

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เพยรอบ 10 เดือน (มกราคม-ตุลาคม 2561) แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 99,269 คน ส่วนใหญ่ไปได้วันมากที่สุด พร้อมส่งสกัดแก๊งหลอกคนหางานไปทำงานต่างประเทศที่ด่านตรวจคนหางานสนามบินสุวรรณภูมิและดอนเมือง พบระงับการเดินทางผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงาน จำนวน 2,503 คน

นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รว.แรงงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยมอบหมายให้กรมการจัดหางาน มีมาตรการป้องกันและป้องปรามแรงงานไม่ให้ถูกหลอกลวง ซึ่งกรมได้สั่งการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด คุมเข้ม ตรวจสอบและสกัดกั้น เพื่อคุ้มครองคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่ให้ถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าเถื่อนทั้งก่อนเดินทางไปทำงาน และระหว่างทำงานในต่างประเทศ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบตำแหน่งงานในต่างประเทศ กำหนดค่าใช้จ่ายและค่าบริการที่เหมาะสมและเป็นธรรม การบังคับใช้กฎหมาย ให้การคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายแรงงานของประเทศที่เข้าไปทำงานไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง

กรมการจัดหางานได้จัดตั้งชุดเฝ้าระวัง คอยตรวจสอบและสกัดกั้น ผู้ลักลอบไปทำงานต่างประเทศที่ด่านตรวจคนหางานท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดอนเมือง และท่าอากาศยานชายแดนระหว่างประเทศทั้ง 25 ด่าน ใน 19 จังหวัด ทั้งยังตรวจสอบเว็บไซต์ที่มีพฤติกรรมในการโฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ และใช้สายตรวจออนไลน์คอยตรวจสอบ เฝ้าระวังพฤติกรรมของกลุ่มมิฉฉาซีอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำผิดจะดำเนินคดี และโพสต์ ข้อความเตือนชี้แจงข้อเท็จจริงและข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการไปทำงาน ต่างประเทศไปยัง Facebook สำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศควรรหาข้อมูลของประเทศและตำแหน่งงานที่ตนเองจะไปทำงาน อย่างละเอียด คิดให้รอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าในการเดินทาง และต้อง ไปทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อที่จะได้รับสิทธิประโยชน์และการคุ้มครอง ดูแลจากนายจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ควรดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศให้ละเอียด หากสมัครงาน ผ่านบริษัทจัดหางาน สามารถตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานได้ทางเว็บไซต์ กรมการจัดหางาน นอกจากนี้ ควรศึกษาสัญญาการจ้างงาน ทั้งอัตราค่าจ้าง เงื่อนไขการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง เงินค่าล่วงเวลา อย่างละเอียดรอบคอบ พร้อมทั้งศึกษาขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม สภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศ ก่อนตัดสินใจเดินทาง

นางเพชรรัตน์ฯ กล่าวอีกว่า ในปี 2561 ตั้งแต่เดือนมกราคม-ตุลาคม มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้ว 99,269 คน จำแนกตามประเภท การเดินทางได้เป็น เดินทางด้วยตนเอง 8,453 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง 10,152 คน นายจ้างพาถูกจ้างไปทำงาน 9,697 คน นายจ้างส่งถูกจ้างไป ฟึกงาน 2,911 คน บริษัทจัดส่ง 22,410 คน และเป็นการเดินทางแบบ Re-Entry 45,646 คน โดยเดินทางไปทำงานที่ได้วันมากที่สุด 28,334 คน รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี และได้ระงับการเดินทางของผู้ที่จะลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น 2,503 คน ประเทศที่ระงับการเดินทางสูงสุด 5 อันดับคือ 1. เกาหลีใต้ 1,957 คน 2. บาห์เรน 281 คน 3. มาเลเซีย 89 คน 4. สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์คน 50 คน 5. รัสเซีย 15 คน ดังนั้น เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงและเสี่ยงต่อการถูกจับกุมดำเนินคดี ขอให้ ไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10 หรือที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โทร.0-2245-6763, 0-2248-4792 หรือสายด่วน กระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กรมการจัดหางานเผย... ผู้ที่มีทักษะพิเศษส่วนใหญ่ผ่านการไปทำงานต่างประเทศ

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เผยผลสำรวจข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ ในปี 2561 พบผู้ที่มี ทักษะพิเศษส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ผ่านการไปทำงานต่างประเทศ หรือผ่านการอบรมสาขาต่างๆ โดยเฉพาะในทักษะ ช่างเชื่อมหรือเทคโนโลยีการเชื่อม ชี... ไปทำงานต่างประเทศมีโอกาสพัฒนาทักษะฝีมือ



นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางาน มีภารกิจหลักด้านการส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการ จัดหางาน แนะนำอาชีพ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและสร้างโอกาสการเข้า ถึงบริการของรัฐ ตามนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี โดยกรมการจัดหางานได้สำรวจข้อมูลแรงงานที่มี ทักษะพิเศษทั่วประเทศ เพื่อใช้เป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลกำลังแรงงาน ที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขา/อาชีพ เพิ่มโอกาสการมีงานทำให้ กับผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานผู้มีทักษะพิเศษ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลช่วย ให้นายจ้าง สถานประกอบการ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ พิเศษเข้าทำงานเฉพาะด้านได้อย่างรวดเร็ว

ซึ่งได้มีการรวบรวมในแต่ละสาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างพื้นบ้าน สาขาต่างๆ ช่างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปรชาญชาวบ้านสาขา ต่างๆ ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันฝีมือช่าง หรือการแข่งขัน ความสามารถทางวิชาการสาขาต่างๆ และผู้มีประสบการณ์ในการ ไปทำงานต่างประเทศ

จากการสำรวจพบว่า ในปี 2561 ผู้ที่มีทักษะพิเศษส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ผ่านการไป ทำงานต่างประเทศ หรือผ่านการฝึกอบรมในสาขาต่างๆ รองลงมา เป็นผู้ที่ได้รับใบ ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร ใบประกาศเกียรติคุณจากการทดสอบฝีมือแรงงาน การอบรม การแข่งขัน ความถนัดทางงานช่างต่างๆ โล่รางวัลทางด้านบุคคล ด้านการสร้างสรรค์ ผลงาน และเป็นผู้ที่มีภูมิปัญญาชาวบ้าน ปรชาญชาวบ้าน วิถีชาวบ้าน โดยในกลุ่มของ ผู้ที่มีทักษะการไปทำงานต่างประเทศนั้น พบว่าเป็นผู้ที่มีทักษะการเป็นช่างเชื่อม/เทคโนโลยี การเชื่อมมากที่สุด รองลงมาคือ ทักษะด้านการนวดแผนโบราณ ช่างเทคนิคไฟฟ้า พนักงาน ต้อนรับ และช่างควบคุมการชุดเจาะ ซึ่งทักษะพิเศษของกลุ่มแรงงานแสดงให้เห็นว่า แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อนำกลับมาใช้ ในประเทศ โดยเฉพาะในสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของ ประเทศ ตามการส่งเสริมของกรมการจัดหางานที่มุ่งส่งเสริมการจัดส่งแรงงานไทยไป ทำงานในประเทศที่มีศักยภาพ เช่น ประเทศญี่ปุ่นที่จัดส่งแรงงานไทยไปฝึกปฏิบัติงาน เทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ตามโครงการ IM Japan, สาธารณรัฐเกาหลี ตามโครงการ EPS Korea โครงการจ้างตรงของไต้หวัน เป็นต้น นางเพชรรัตน์ฯ กล่าว 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# คำตอบแทนสูง!!

## 4 อาชีพมาแรง ในอนาคต ปี 2020 พร้อมแนะนำคณะ/มหาวิทยาลัย ที่เปิดสอน

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและการเกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ขึ้นมาขึ้น เป็นสิ่งที่ทำให้การดำเนินชีวิตของมนุษย์มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อจำกัดด้านทรัพยากรธรรมชาติ พลังงานทดแทน วิศวกรรมด้านหุ่นยนต์ เทรนด์เศรษฐกิจ วิธีการติดต่อสื่อสารและการส่งข้อมูลที่ได้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานให้เร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังรวมถึงเรื่องของประชากรที่มีอายุเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

### 4 อาชีพมาแรง เจ็บเดือนตีมาก

ซึ่งสิ่งที่แคมป์ส-สตาร์ ได้กล่าวไปข้างต้นนั้น เราสามารถนำมาเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพได้ในอนาคต สำหรับน้องๆ คนไหนที่กำลังคิดอยู่ว่าจะเรียนต่อทางด้านไหนดี ที่เรียนจบออกมาแล้วจะไม่ตกงาน ต้องลองมาดูเทรนด์อาชีพเหล่านี้กันเลย เพราะในอนาคตอันใกล้อาชีพเหล่านี้จะเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเป็นอย่างมากเลยทีเดียว **พร้อมทั้งเรายังมีคณะ/มหาวิทยาลัยที่เปิดสอนทางด้านนี้มาฝากกัน**

#### 1. ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย ทางโลกไซเบอร์

การโจมตีทางโลกไซเบอร์เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และแพร่กระจายไปทั่วโลกอย่างรวดเร็ว ดังนั้นจึงทำให้อาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางโลกไซเบอร์ หรือ Cyber Security Expert เป็นที่ต้องการเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ในยุคปัจจุบัน ซึ่งในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา อาชีพทางด้านนี้ทวีความสำคัญ ข้าราชการและนโยบายมีการเติบโตมากขึ้นถึง 21.4% ด้วยกัน สำหรับอาชีพผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยทางโลกไซเบอร์สามารถที่จะทำงานได้กับองค์กรที่หลากหลาย ตั้งแต่หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อบันเทิง โทรคมนาคม การเงินและบัญชี การแพทย์ ธนาคาร ฯลฯ ซึ่งแน่นอนว่าค่าตอบแทนของอาชีพนี้มีความคุ้มค่าเป็นอย่างมากเลยทีเดียว นอกจากอาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยทางโลกไซเบอร์จะเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานแล้ว อาชีพอื่นๆ ที่อยู่ทางด้านสายงานนี้ ไม่ว่าจะเป็น โปรแกรมเมอร์ นักพัฒนาซอฟต์แวร์ นักวิเคราะห์ความมั่นคงสารสนเทศ ฯลฯ ก็เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานด้วยเช่นกัน

#### หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ/วิศวกรรมศาสตร์

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์และวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยรังสิต



- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

#### 2. ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ

อย่างที่เรารู้กันว่าในอนาคตอันใกล้ประเทศไทยกำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว เนื่องจากคนปัจจุบันนิยมมีบุตรน้อยลง ประกอบกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ก็ช่วยทำให้ประชากรมีอายุที่ยืนยาวมากขึ้น ดังนั้นบุคลากรทางด้านสุขภาพจึงมีความต้องการเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุ และก็ไม่ใช่ว่าเพียงประเทศไทยเพียงประเทศเดียวเท่านั้นที่จะก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ แต่ในหลายๆ ประเทศทั่วโลกก็มีสถานการณ์เดียวกับไทยเหมือนกัน โดยองค์การสหประชาชาติคาดการณ์ว่าในปี ค.ศ. 2050 จำนวนผู้สูงอายุจะจำนวนเพิ่มขึ้นถึงสองเท่าด้วยกัน หากเรามีความรู้ทางด้านการดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งมีทักษะทางด้านภาษาไม่ว่าจะเป็นอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฯลฯ แล้วล่ะก็จะเป็นการเพิ่มโอกาสในการทำงานได้สูงยิ่งขึ้น แลยังมีค่าตอบแทนที่สูงตามไปด้วย แต่ถ้าหากใครไม่ถนัดในการดูแลผู้สูงอายุหรือไม่สนใจทางด้านสุขภาพโดยตรง ก็สามารถที่จะเลือกเรียนหรือทำงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้องทางด้านนี้ได้เหมือนกัน เช่น อาชีพการออกแบบผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น

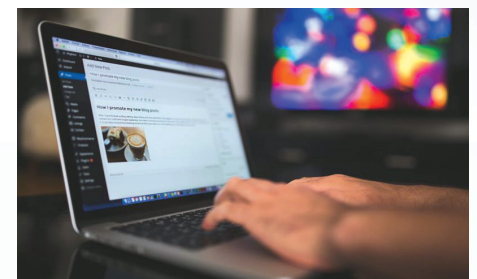
#### หลักสูตรด้านสุขภาพ/การออกแบบ

- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- คณะมัณฑนศิลป์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

#### 3. อาชีพทางการตลาด และนักเขียนออนไลน์

ในปัจจุบันการแข่งขันทางด้านสื่อและโฆษณามีความเข้มข้นเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ทำให้อาชีพผู้เชี่ยวชาญทางการตลาด อาชีพคนผลิตสื่อ นักสร้างสรรค์ นักเขียนบทความออนไลน์ ฯลฯ มีความต้องการเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในตลาดออนไลน์ที่ต้องการบุคลากรด้านนี้เป็นอย่างมาก ด้วยพฤติกรรม การรับสื่อของคนรุ่นใหม่ที่หันมาใช้เวลากับสื่อสังคมออนไลน์มากขึ้นเรื่อยๆ

ถึงแม้ว่าคนในยุคปัจจุบันจะมีการดูทีวีและอ่านหนังสือพิมพ์กันน้อยลง แต่ไม่ได้หมายความว่าพวกเขาจะไม่เปิดรับข่าวสารต่างๆ ในทางตรงกันข้ามพวกเขาได้มีวิธีการรับข่าวสารในรูปแบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้น จึงทำให้เป็นโอกาสและความท้าทายของคนที่สนใจจะทำงานทางสายนี้ ดังนั้นหากน้องๆ มีความสนใจอยู่แล้วไม่ควรพลาดเลย มาปล่อยของกันดีกว่า



#### หลักสูตรด้านสื่อ/การตลาด

- คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิทยาลัยนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
- คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

#### 4. อาชีพทางการสอน และการสร้างนวัตกรรม

คนในยุคปัจจุบันเริ่มที่จะหันมาให้ความสนใจทางด้านเทคโนโลยีกันมากยิ่งขึ้น จึงทำให้องค์ความรู้ต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้อิทธิพลจากสื่อสังคมออนไลน์ยังทำให้คนในยุคปัจจุบันหันมาสนใจเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เพิ่มมากขึ้นอีกด้วย และเมื่อคนรุ่นใหม่สนใจด้านนี้มากขึ้นก็เกิดเป็นการเรียนรู้ให้มีความสำคัญในการนำสิ่งเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนมากขึ้น เช่น การทำวิดีโอ, การใช้สื่อ 3D ในการเรียนการสอน ฯลฯ จึงทำให้อาชีพนี้เป็นที่ต้องการมากในอนาคต

#### หลักสูตรด้านการสอน/นวัตกรรม

- คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

อ้างอิงข้อมูลจาก :

www.hotcourses.in.th, www.topuniversities.com, www.weforum.org, www.fastcompany.com

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://campus.campus-star.com>

# อนาคตตลาดแรงงานไทย ในยุค 4.0

ณ วันนี้ แรงงานไทยทั้งหมด 38.42 ล้านคน ที่อยู่ในสายพานการผลิตในสาขาวิชาชีพต่างๆ เป็นตลาดการผลิตที่มีขนาดแรงงานใหญ่เป็นลำดับ 4 ของอาเซียน รองจากอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม พบว่ากับปัจจุบัน การผลิตของโลกได้เปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคดิจิทัล เทคโนโลยี และหุ่นยนต์ ดังนั้นการแปรผันกันระหว่างแรงงานและการผลิตของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปจึงมีนัยยะสำคัญที่น่าพิจารณา

โดยเฉพาะประเทศไทย พบสถิติตัวเลขที่น่าสนใจ ระหว่างทักษะของแรงงานกับความต้องการแรงงานของตลาด หากดูตัวชี้วัดอย่างตัวเลขคนตกงาน พบว่า ปี 2561 มีตัวเลขคนตกงานสูงถึง 4.73 แสนคน หรือเพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึง 1.2% เมื่อเข้าไปดูถึงระดับการศึกษาของผู้ตกงาน เป็นที่น่าสังเกตว่ายิ่งเรียนสูงเท่าไร ตัวเลขการตกงานจะเพิ่มสูงขึ้นเท่านั้น เช่น ในระดับอุดมศึกษา 1.92 แสนคน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 1.08 แสนคน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 8.9 หมื่นคน ลดลงตามลำดับ

เมื่อมองดูถึงความต้องการแรงงานในตลาด กลับพบว่า มีความต้องการแรงงานเพิ่มสูงขึ้นในสาขาวิชาชีพด้านดิจิทัล เทคโนโลยี ไอที วิศวกรรม มีการคาดการณ์กันว่า ในอีก 10 ข้างหน้า แรงงานในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (STEM) จะเพิ่มจาก 7 แสนคน เป็น 1 ล้านคน แรงงานในสายด้านไอทีและวิศวกรรมจาก 1 ล้านคน เพิ่มเป็น 1.1 ล้านคน แรงงานในสายธุรกิจ บริการ เพิ่มขึ้นจาก 8 แสนคน เป็น 2 ล้านคน ดังนั้นความต้องการในสาขาวิชาชีพนี้ เพิ่มขึ้นทั้งระบบ จาก 3 ล้านคน เป็น 6 ล้านคน และเป็นที่น่าสังเกตว่า ความต้องการของแรงงานกลับเป็นสายวิชาชีพในระดับอนุปริญญา ปวช.และ ปวส.เกือบทั้งสิ้น

**ทั้งที่ความต้องการแรงงานมีมากขึ้นเท่าตัว แต่จำนวนคนตกงานเพิ่ม... สิ่งนี้บอกอะไร?**

ความจริง คือ แรงงานที่ขาดแคลนในอนาคตนั้น เป็นแรงงานสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรืออยู่ในกลุ่ม STEM (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์และสถิติ) ซึ่งเป็นแรงงานพื้นฐานของยุค Digital Economy ที่คนส่วนใหญ่หรือแม้แต่ในชีวิตประจำวัน ดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีมากขึ้น โดยเฉพาะทางออนไลน์ ซึ่งวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาด คือ ด้านการตลาดดิจิทัล ไอที บัญชี และวิศวกรรม โดยการสำรวจจากฐานข้อมูลของเว็บไซต์หางาน JobsDB พบว่า สายงานที่ขาดแคลนตามผู้สมัครในปัจจุบัน ได้แก่ ไอที ขาดแคลน 43% วิศวกรรม ขาดแคลน 29% บัญชี ขาดแคลน 31% การตลาด และดิจิทัล ขาดแคลน 44%

หากย้อนกลับไปในยุคที่คำว่า เศรษฐกิจดิจิทัล หรือ Digital Economy ยังไม่บูมเท่ายุคนี้ เรามาดูกันว่าเด็กเลือกเรียนอะไรกันบ้าง? เหตุใดจึงส่งผลให้ขาดแรงงานในตลาดดิจิทัลมากขนาดนี้ ปี 2557 คณะที่มีการแข่งขันสูง 3 อันดับแรก ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม (มศว) ปี 2558 คณะที่มี



อนาคตตลาดแรงงานไทย ในยุค 4.0

ผู้สมัครเรียนมากที่สุด ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะประมง และตามด้วย วิศวกรรมการผลิต วิศวกรรมเกษตรและอาหาร ตามลำดับ ส่วนปี 2559 คณะการบัญชีและการจัดการ มาเป็นอันดับหนึ่ง ตามด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ และคณะนิติศาสตร์ จะเห็นได้ว่าเด็กที่กำลังจะจบมาจากคณะดังกล่าว มีตรงตามความต้องการตลาดเพียงบางสาขา ยังไม่รวมที่จบมาแล้วไม่ได้ตกลงเข้าทำงานด้านที่เรียนมาด้วย ไม่แปลกเลยที่อัตราคนว่างงานจะมากขึ้น

แม้ตัวเลขคนว่างงานนี้ไม่ได้นับรวมไปถึงผู้ประกอบการธุรกิจออนไลน์ หรือคนที่นั่งเทรดหุ้นในตลาด อีกทั้งยังมีคนอีกมากที่ย้ายอาชีพอิสระที่ไม่ได้รวมอยู่ในการคำนวณข้างต้น แต่อย่างไรก็ตามมันก็บ่งชี้ถึงกระแสสังคมที่เปลี่ยนไป คนมีเงินหรือความสามารถ มีโอกาสมากพอที่จะเลือกประกอบอาชีพได้คงไม่มีปัญหา แต่ความต้องการแรงงานที่เปลี่ยนไปนี้จะส่งผลต่อคนจำนวนหนึ่งที่จำเป็นต้องหางานทำในระบอบอย่างแน่นอน

## สิ่งที่น่าเป็นห่วงในอนาคตคืออะไร?

อนึ่ง งานด้านการตลาดดิจิทัล ไอที บัญชี และวิศวกรรม นั้น เน้นการเรียนด้านคำนวณ การคิดวิเคราะห์เป็นหลัก แต่เราเตรียมความพร้อมคนของเราสู่ตลาดแรงงานแห่งอนาคตมากพอหรือยัง? จากการสอบวัดความรู้นักเรียนนานาชาติ PISA (Programme for International Student Assessment) ซึ่งเป็นการสอบเพื่อใช้วัดระดับการเรียนรู้ของนักเรียนอายุ 15 ปีทั่วโลก ขึ้นชื่อว่าเป็นการทดสอบที่มีมาตรฐานสูง และ มักถูกใช้ในการเปรียบเทียบระดับการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนแต่ละประเทศ เมื่อเดือนธันวาคม 2559 องค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD) ได้เผยแพร่ผลสอบ PISA ของปี 2558 ปีล่าสุดออกมา การสอบครั้งนี้มีเด็กนักเรียนเข้าร่วมสอบจาก 72 ประเทศ จำนวนกว่า 540,000 คน ปรากฏว่าผลสอบของนักเรียนไทยไม่พัฒนาขึ้นจากปีก่อน ด้านวิชาวิทยาศาสตร์ ได้อันดับ 52 คณิตศาสตร์ อยู่อันดับ 54 ขณะที่เด็กนักเรียนเวียดนามสอบได้อันดับ 8 ในวิชาวิทยาศาสตร์ และอันดับ 22 ในวิชาคณิตศาสตร์

อันดับข้างต้นไม่ได้หมายความว่าเด็กไทยไม่เก่ง แต่สะท้อนถึงระบบการศึกษาที่ไม่ตอบสนองการเติบโตของโลกและตลาดแรงงานในอนาคต ไม่ได้หมายความว่าทุกคนต้องเก่งคณิต วิทย์ ไอที กันหมดถึงจะมีงานทำ แต่การเตรียมความพร้อมความรู้พื้นฐานในด้านดังกล่าวไว้บ้างก็ถือเป็นการเปิดโอกาสให้ชีวิตการทำงานในอนาคตได้ 🍀

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.manager.co.th>