



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังฯ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๒๑๔๑ ภายใน ๓๓๐๓  
ที่ รง ๐๓๐๕/ว๕๗๗๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การเตรียมความพร้อมเพื่อสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)  
เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้เชี่ยวชาญ จัดหางานจังหวัด  
เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
และผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะเปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS) โดยจะเปิดรับสมัครประมาณ  
เดือนมกราคมของทุกปี โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ส่วนราชการ  
สามารถปรับปรุงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษได้โดยไม่ต้องมีตำแหน่งว่าง

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของส่วนราชการและข้าราชการในการเตรียมความพร้อมเป็นกำลังคนคุณภาพ  
 อาทิเช่น ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนอบรม/ทุนศึกษา) กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 จึงจัดทำเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีความสนใจและประสงค์เข้าสู่ระบบดังกล่าวเตรียมความพร้อม  
 สำหรับการรับสมัครและเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ รวมทั้งเตรียมความพร้อมความสามารถ  
 ทางคอมพิวเตอร์ไว้ล่วงหน้าเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายวิจิต อิมทรเจริญ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

# ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS) ของกรมการจัดหางาน

## ๑. แนวคิดของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ระบบ HiPPS เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการบริหารจัดการกำลังคนที่มีคุณภาพ (Talent Management) ในส่วนราชการเพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้ การพัฒนา และการส่งเสริมประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๒. วัตถุประสงค์ของระบบ (HiPPS)

(๑) ดึงดูด รักษา และจูงใจคนเก่ง คนดี มีผลงาน ที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้อยู่ในระบบราชการ

(๒) เพื่อพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

(๓) เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ จริยธรรม และประสบการณ์สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

## ๓. ทำไมส่วนราชการจึงควรส่งเสริมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการให้เข้าสู่ระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง???

กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกำหนดให้

(๑) ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยไม่ต้องมีตำแหน่งว่างได้ที่ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีโอกาสได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าปกติ (ตามผลการปฏิบัติราชการ)

(๓) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีโอกาสเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม และเข้าร่วมกิจกรรม/หลักสูตร/ทุนรัฐบาลที่สำนักงาน ก.พ.จัดให้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่ทำทนายในระดับประเทศ มีเครือข่ายการทำงานระหว่างกระทรวงมากขึ้น

## ๔. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีที่ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการจัดหางาน มาแล้วอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

คัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการจัดหางาน โดยพิจารณาจาก

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ และภาษาอังกฤษ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด)

### ๑.๑ ความสามารถทางคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ

#### ๑) ความสามารถทางคอมพิวเตอร์สากล (The International Computer Driving License : ICDL)

โดยใช้ผลคะแนน ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ได้แก่

- (๑) Computer and Online Basics และ
- (๒) Application Basics

(ข้อมูล เนื้อหา และรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทดสอบความสามารถคอมพิวเตอร์สากล สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.icdlthailand.org> ในส่วนของการทดสอบเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบ HiPPS ของกรมการจัดหางานนั้น กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะประกาศให้ทราบในลำดับต่อไป)

#### ๒) ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ

โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ DIFA TES ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening)

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.

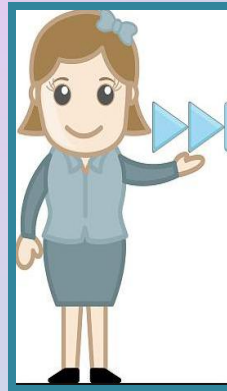
# ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

High Performance and Potential System : HiPPS



ระบบ  
**HiPPS**

เป็นเครื่องมือบริหารจัดการกำลังคน  
คุณภาพ (Talent Management)  
ในส่วนราชการ เพื่อสร้างความพร้อม  
ให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่าง  
เป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไก  
การเรียนรู้ การพัฒนา และการสั่งสม  
ประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล



วัตถุประสงค์



ดึงดูด รักษา และจูงใจคนเก่ง คนดี  
มีผลงาน ที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์  
ต่อภารกิจของรัฐให้อยู่ในระบบราชการ

เพื่อพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง  
อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ จริยธรรม  
และประสบการณ์สำหรับตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ  
ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป



สอบถามเพิ่มเติม กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์ 02-245-2141 (ภายใน 3103)

# คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก



เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ



วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องมี  
อายุราชการ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

วุฒิปริญญาโท /ปริญญาเอก ต้องมี  
อายุราชการ ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

วุฒิปริญญาโท/เอก ที่ตรง  
คุณสมบัติเฉพาะ ต้องมีอายุราชการ  
ไม่น้อยกว่า 1 ปี



มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์  
มีผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมิน  
(ที่ผ่านมา) ระดับดีมากขึ้นไป



เป็นผู้มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับ  
การพัฒนา



มีความประพฤติดี ปฏิบัติอยู่ในจรรยาและ  
ระเบียบวินัย



ปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการจัดหางาน  
ไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

# ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ และภาษาอังกฤษ

1

CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

TOEFT ไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน

IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ 6

DIFA TES ไม่ต่ำกว่า B1+



2

ผลคะแนน ICDL Workforce Basic ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80



คะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปีได้รับสมัครของ สำนักงาน ก.พ.

## HiPPS ได้อะไรบ้าง ???

✓ มีโอกาสได้รับแต่งตั้ง ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องมีตำแหน่งว่าง

✓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าปกติ

✓ มีโอกาสเข้ารับการพัฒนา ฝึกอบรม และ เข้าร่วมกิจกรรม/หลักสูตร/ทุนรัฐบาลที่ สำนักงาน ก.พ.จัดให้อย่างสม่ำเสมอ

✓ มีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่ท้าทาย ในระดับประเทศ มีเครือข่ายการทำงาน ระหว่างกระทรวงมากขึ้น

