



**“นโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม”**

โดย

นาย โอวาท ทองบ่อมะกรูด
จัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



กฎหมายที่ใช้บังคับ

- พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528
- พ.ร.ก การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561





ปัญหาแรงงานต่างด้าว

ด้านเศรษฐกิจ

- การขาดแคลนแรงงาน
- การแย่งอาชีพคนไทย



ด้านสังคม

- ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- อาชญากรรม
- ขอทาน
- ค้ามนุษย์
- ยาเสพติด



ปัญหาแรงงานต่างด้าว

ด้านการเมือง



- สิทธิมนุษยชน
- นโยบายรัฐบาล
- การกีดกันสินค้า

ด้านสาธารณสุข



- การควบคุมโรค
- การรักษาพยาบาล
- ค่าใช้จ่าย



พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560

บังคับใช้

23 มิ.ย. 60



หลักการ

- 1.บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ
(ต่างด้าวทุกประเภท และ MOU)
- 2.ควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ
(เน้นความมั่นคงของประเทศ)
- 3.กำหนดบทลงโทษรุนแรง
(ปรับนายจ้าง 4 แสน – 8 แสน ต่อคน จำคุกต่างด้าวไม่เกิน 5 ปี)

คำสั่ง คสช. ที่ 33/2560 ลง 4 ก.ค. 60

ข้อสั่งการสำคัญ

1. มาตรการแก้ไขเยียวยา นายจ้าง สถานประกอบการ
และ แรงงานต่างด้าวโดยด่วน

2. ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม พ.ร.ก. การบริหารจัดการฯ
ให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม

3. ชะลอการบังคับใช้บทลงโทษ ตาม พ.ร.ก. 4 มาตรา
(ม.101 ม.102 ม.119 ม.122) ถึงวันที่ 31 ธ.ค.2560 (180 วัน)

พ.ร.ก. การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561

บังคับใช้
28 มี.ค. 2561

หลักการ

1. มุ่งเน้นภาคเศรษฐกิจแทนความมั่นคง

2. ระบบการอนุญาตลดลง เพิ่มวิธีการแจ้ง

3. กำหนดบทลงโทษที่เหมาะสม เพิ่มมาตรการทางปกครอง

4. จนท.ต้องอำนวยความสะดวก

5. ชะลอบทลงโทษ 3 มาตรา (ม.101,ม.102,ม.119)ถึง 1 ก.ค.61



พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2561



บังคับใช้

28 มีนาคม 2561

คำนิยาม (มาตรา 5)

“คนต่างด้าว”

= บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“ทำงาน”

= การประกอบอาชีพใด ๆ ไม่ว่าจะมิใช่จ้างหรือไม่ แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

“พนักงานเจ้าหน้าที่”

= ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชกำหนดนี้

“นายทะเบียน”

= อธิบดีและพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของอธิบดี เพื่อออกใบอนุญาตทำงานและปฏิบัติการอื่นตามพระราชกำหนดนี้

ประเภทของคนต่างดาว





คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย

ม.59





คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริม การลงทุน (BOI)

ม.62





คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาตแต่ได้รับการผ่อนผันชั่วคราว (บัตรชมพู)

ม.63





คนต่างด้าวภายใต้บันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับ รัฐบาลต่างประเทศ (MOU)

✈️ เมียนมา

✈️ ลาว

✈️ กัมพูชา

✈️ เวียดนาม





คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ลักษณะเข้ามา-เย็นกลับหรือทำงาน ตามฤดูกาล

➔ เมียนมา

➔ ลาว

➔ กัมพูชา

➔ เวียดนาม





คนต่างด้าวที่มีบัตรบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร

บุคคลพื้นที่สูง





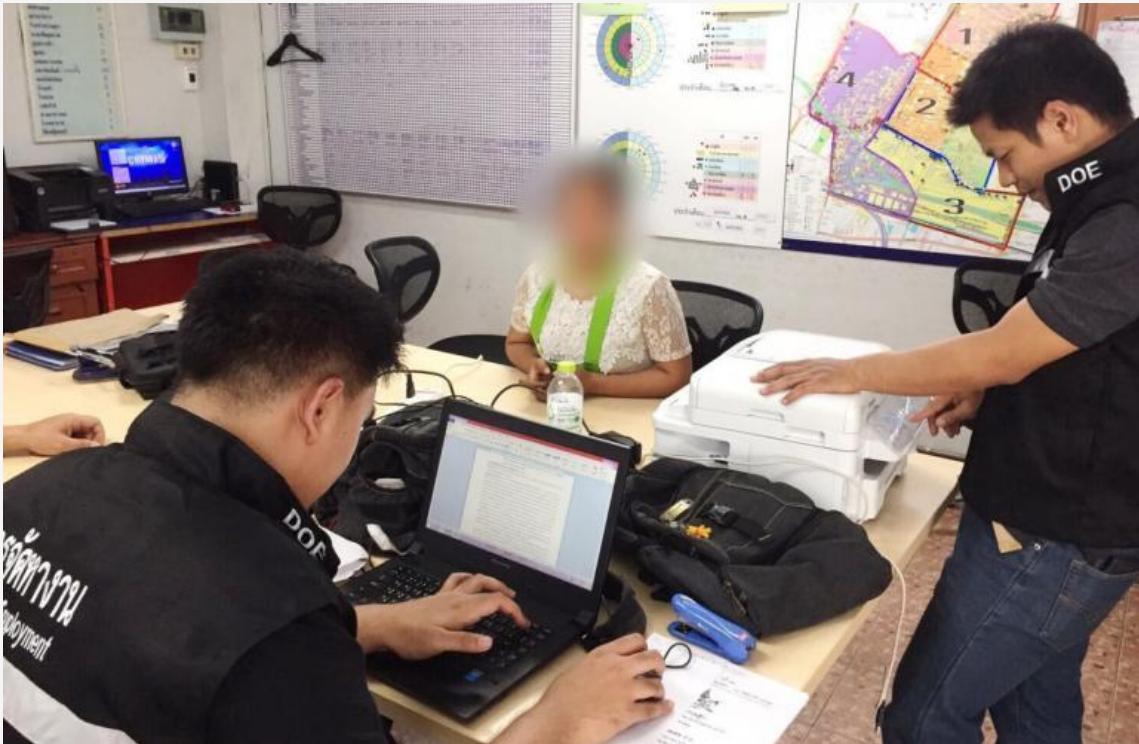
การตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทพะงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561





- พนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องมีบัตรประจำตัว
- การปฏิบัติหน้าที่ ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 99





อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ (มาตรา 98)

- มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลมาชี้แจง หรือส่งเอกสาร หลักฐาน เพื่อประกอบการพิจารณา
- ตรวจสอบบริษัทนำเข้าแรงงานต่างด้าวในเวลาทำการ
- ตรวจสอบสถานประกอบการในระหว่างเวลาทำการ
- ค้นโดยมีหมายค้น เว้นแต่เข้าเงื่อนไขที่ไม่ต้องมีหมาย
- ยึดอายัดเอกสารหรือหลักฐาน

ข้อจำกัด

- ต้องไม่ทำให้คนต่างด้าวหยุดงานเกินสมควรแก่เหตุ
- ต้องไม่ทำให้การประกอบการของนายจ้างต้องสะดุดหยุดลง
- ต้องไม่ดำเนินการในเวลากลางคืนโดยไม่จำเป็น



ข้อมูลนายจ้าง สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว จังหวัดสุพรรณบุรี

นายจ้าง/สถานประกอบการ

3,510 ราย

แรงงานต่างด้าว 17,397 คน

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ 16,922 คน

เมียนมา 12,320 คน

กัมพูชา 3,560 คน

ลาว 1,042 คน

ประเภทแรงงานต่างด้าว จังหวัดสุพรรณบุรี

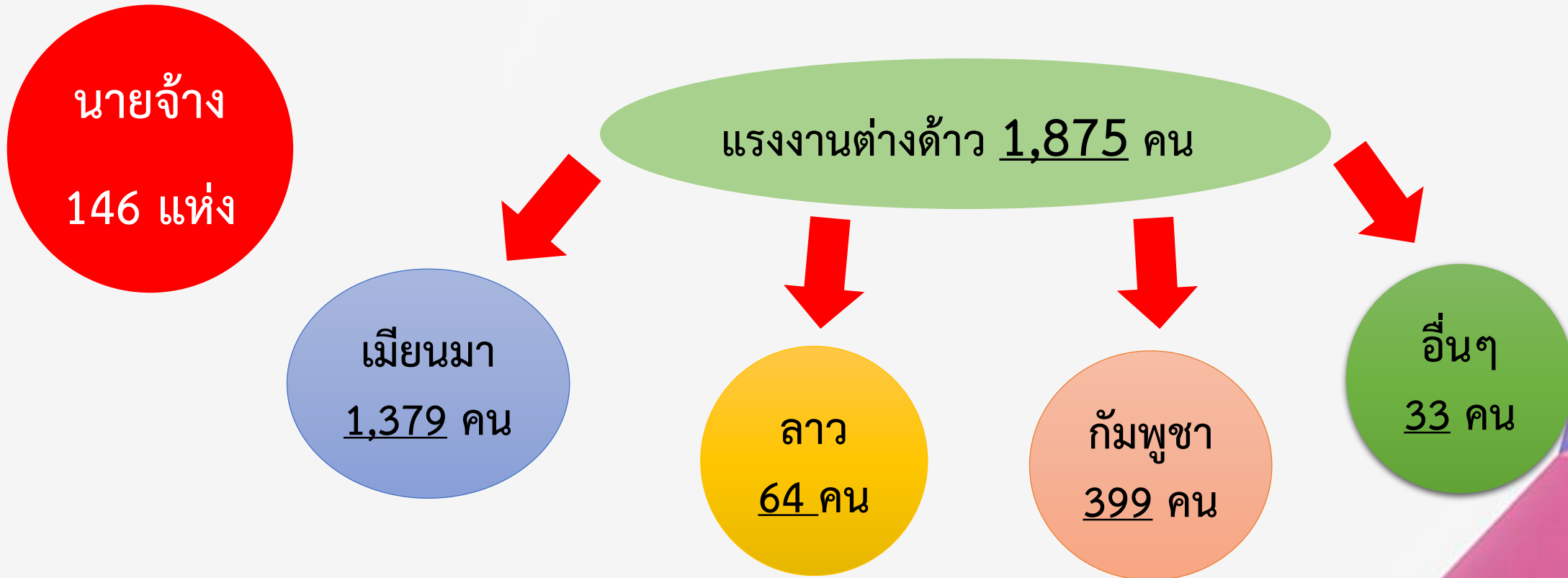
แรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 17,397 คน แยกเป็น

➔ กลุ่มมีทักษะฝีมือ	จำนวน	212	คน
➔ กลุ่ม BOI	จำนวน	2	คน
➔ กลุ่มนำเข้า MOU	จำนวน	5,785	คน
➔ กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ (บัตรชมพู)	จำนวน	8,405	คน
➔ กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ (กรณีพิเศษ)	จำนวน	2,732	คน
➔ กลุ่มคนพื้นที่สูง	จำนวน	261	คน





การตรวจสอบนายจ้าง สถานประกอบการแรงงานต่างด้าว จังหวัดสุพรรณบุรี





การดำเนินงานด้านนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว จังหวัดสุพรรณบุรี



นายจ้าง/สถานประกอบการ

จำนวน

27

ราย



แรงงานต่างด้าว

จำนวน

51

คน



เมียนมา

จำนวน

26

คน



ลาว

จำนวน

4

คน



กัมพูชา

จำนวน

15

คน



อื่นๆ

จำนวน

6

คน



สิทธิการทำงานของคนต่างด้าวที่จะทำได้

◆ ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย
ทำงานได้ทุกประเภท

ยกเว้น

“งานห้าม 39 อาชีพ”

◆ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ทำงานได้ 4 ประเภทงาน

- ★ งานกรรมกร
- ★ งานรับใช้ในบ้าน
- ★ งานผู้ประสานงานด้านภาษา
- ★ งานช่างเครื่องยนต์ประจำเรือ

◆ แรงงาน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) นำเข้าตาม MOU

“กรรมกร” “รับใช้ในบ้าน”

◆ คนต่างด้าวพื้นที่สูง

“ทำงานได้ทุกประเภทโดยมีนายจ้าง”

สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมาย

ไม่รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน

ไม่ให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้

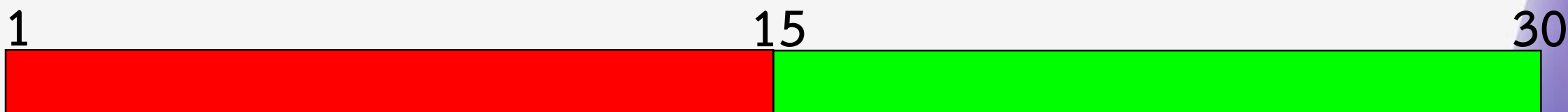
แจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตน ภายใน 15 วัน

แจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ภายใน 15 วัน

ไม่ยึดเอกสารสำคัญ หรือ ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

การนับวันแจ้งออก แจ้งเข้าของนายจ้าง (กลุ่มบัตรสีชมพู)

นายจ้างเก่าลูกจ้างต่างตัวออกจากงานต้องแจ้ง นายจ้างใหม่รับคนต่างตัวเข้าทำงานต้องแจ้ง
ภายใน 15 วัน ภายใน 15 วัน



แรงงานต่างตัวออกจากงานต้องหานายจ้างใหม่ แรงงานต่างตัวได้นายจ้างใหม่ต้องแจ้ง
ภายใน 15 วัน ภายใน 15 วัน

□ ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลว.1 ก.พ. 2561

□ พ.ร.ก.บริการจัดการ,พ.ศ. 2560 ม.13 (ฝ่าฝืนปรับไม่เกิน 20,000 บาท)

MOU ด้านการจ้างแรงงาน

เมียนมา



21 มิถุนายน 2546

17 พ.ย.59

กัมพูชา



31 พฤษภาคม 2546

19 ธ.ค.58

ลาว



18 ตุลาคม 2545

6 ก.ค.59

เวียดนาม



23 กรกฎาคม 2558



ตำแหน่งงานที่อนุญาตนำเข้าภายใต้ MOU

กรรมกร

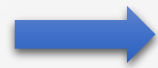


รับใช้ในบ้าน



กิจการที่อนุญาตให้อ้างคนต่างตัวทำงาน

กัมพูชา ลาว และ
เมียนมา



อนุญาต **25** กิจการ ยกเว้นกิจการจ้างเหมาแรงงาน

เวียดนาม



อนุญาต **2** กิจการ ก่อสร้างและประมงทะเล

เงื่อนไขการนำเข้าตามระบบ MOU

- ระยะแรก** จะอนุญาตให้ทำงานไม่เกิน **2 ปี**
- ต่ออายุ** ได้อีกครั้งละไม่เกิน **2 ปี**
- รวมระยะเวลา** เข้ามาทำงาน **1 ครั้ง** ไม่เกิน **4 ปี**
- เมื่อครบกำหนดระยะเวลา **4 ปี** หากต้องการทำงานต่อ ต้องดำเนินการตามขั้นตอนและต้อง
เว้นวรรค **30 วัน**
- ไม่อนุญาตให้บุคคลธรรมดาเข้ามาเข้า
- ไม่อนุญาตให้นำเข้ามาทำงาน “รับใช้ในบ้าน”
- นำเข้าแรงงานพิเศษหญิง ต้องมีจำนวนมากกว่า 5 คน/ครั้ง
- นำเข้าครั้งละไม่เกิน 200 คน

มีสัญญาชาติ
เขียนมา

หน้าที่ความรับผิดชอบของนายจ้าง ตามระบบ MOU

1. วางหลักประกันคนต่างด้าวคนละ 1000 บาท สูงสุดไม่เกิน 100,000 บาท

2. แจ้งเข้าทำงานต่อนายทะเบียนภายใน 15 วัน

3. นายจ้างไม่รับเข้าทำงาน หรือคนงานต่างด้าวไม่ยินยอมทำงานหรือออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด แจ้งนายทะเบียนฯ และบริษัทนำเข้า ภายใน 7 วัน

4. คนงานต่างด้าวทำงานครบสัญญาจ้าง และไม่ต่อสัญญาจ้างต้องส่งกลับประเทศต้นทาง

5. ไม่ยึดเอกสารสำคัญหรือหนังสือเดินทางต่างด้าว



การเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU

1. นายจ้างเดิมตาย

2. นายจ้างเดิมเลิกกิจการ

3. นายจ้างเดิมทำทารุณกรรม

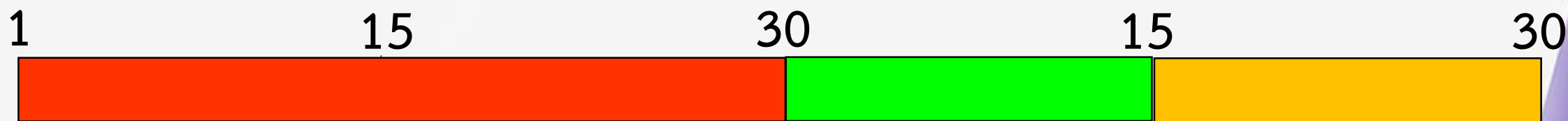
4. นายจ้างเดิมไม่ปฏิบัติตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

5. นายจ้างเดิมให้ทำงานที่อาจ
เป็นอันตรายต่อร่างกาย จิตใจ

6. เข้าเงื่อนไข
ที่กฎหมายกำหนด



การนับวันแจ้งออก แจ้งเข้าของนายจ้าง (กลุ่ม MOU)



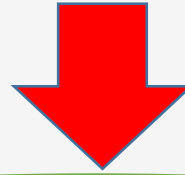
- ☐ นายเก่า ลูกจ้างออกต้องแจ้งภายใน 15 วัน
- ☐ นายใหม่ รับลูกจ้าง ต้องแจ้งภายใน 15 วัน
- ☐ ต่างตัวออกจากนายจ้าง(เข้าเงื่อนไข) ต้องหานายจ้างใหม่ภายใน 30 วัน
- ☐ ต่างตัวได้นายจ้างใหม่ ต้องแจ้งภายใน 15 วัน

นายจ้างนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU

- การนำเข้าโดยบริษัทนำเข้า (บพจ.)
 - นายจ้างไม่รับเข้าทำงาน
 - คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงาน
 - คนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่ากรณีใดๆ

- นายจ้างแจ้งบริษัทนำเข้า,และนายทะเบียน
ภายใน 7 วัน

การจับกุมและตั้งข้อหา : แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย นายจ้างที่จ้างแรงงาน
ต่างด้าวผิดกฎหมาย



พ.ร.ก. การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

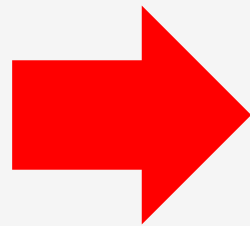


การตั้งข้อหาแรงงานต่างด้าว

- ข้อหา -

ม.8

“ คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือ ทำงานนอกเหนือจากที่ **มีสิทธิ**จะทำได้”



- โทษ -

ม.101

“ ปรับ 5,000 – 50,000 บาท”

ห้ามขออนุญาตทำงาน 2 ปี

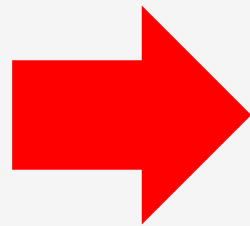


การตั้งข้อกำหนดแรงงานต่างด้าว

- ข้อกำหนด -

ม.64/2

“ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่แจ้งให้ทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ ต่อนายทะเบียน ”



- โทษ -

ม.119/1

“ ปรับไม่เกิน 20,000 บาท ”



การตั้งชื้อหานายจ้าง/สถานประกอบการ

- ข้อหา -

ม.9

“ผู้ใดรับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงาน นอกเหนือจากที่ **มีสิทธิ** จะทำได้”



- โทษ -

ม.102

“ปรับ 10,000 - 100,000 บาท/คน ต่างด้าว 1 คน”

นายจ้าง
กระทำผิดซ้ำ

- โทษ -

ม.102 ว.2

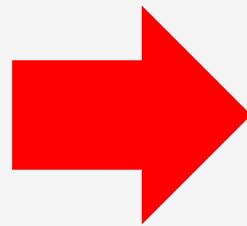
“จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับ 50,000 - 200,000 บาท/คน หรือ ทั้งจำทั้งปรับ และ **ห้ามจ้างต่างด้าว 3 ปี**”

การตั้งข้อกำหนดนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ข้อหา -

ม.13

“ ผู้ใดไม่แจ้งการจ้างคนต่าง
ด้าวเข้าทำงานหรือไม่แจ้งคน
ต่างด้าวออกจากงาน ”



- โทษ -

ม.103

“ ปรับไม่เกิน 20,000 บาท ”

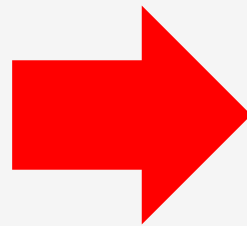


การตั้งข้อหานายจ้าง/สถานประกอบการ

- ข้อหา -

ม.131

“ ผู้ใดยัดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าว ”



- โทษ -

ม.131

“ จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับ 10,000 - 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ”



เอกสารประเทศต้นทาง (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา)

กัมพูชา



ลาว



เมียนมาร์



หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ประเทศกัมพูชา



หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ประเทศลาว



หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ประเทศเมียนมาร์



หนังสือออกนอกเขตควบคุม (บุคคลพื้นที่สูง)



บทเฉพาะกาล มาตรา 69

“ คนต่างด้าวพื่นที่สูง ตาม ม.63/1(4) ที่ยังไม่มีใบอนุญาตทำงานให้ทำงานได้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ในการขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงาน ”

ใบอนุญาตทำงาน (work permit)



ใบอนุญาตทำงาน (work permit) (MOU)

 **ใบอนุญาตทำงาน**
WORK PERMIT
6607200037498

ใบอนุญาตทำงานเลขที่ / Work Permit No. 7200600006958

ชื่อผู้รับใบอนุญาตทำงาน / Name **นางสาว JAYE MI SAN**
MISS AYE MI SAN

วัน เดือน ปีเกิด **24 AUG 1994** สัญชาติ **เมียนมา 02**
Date of Birth Nationality

หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้คนต่างด้าวเลขที่ **MC383471**
Passport or Other Travel Document No.

สถานที่ทำงาน / Place of Work **61 หมู่ที่ 3 ตำบลบ่อสุพรรณ อำเภอสองพี่น้อง**

สถานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน (จังหวัด) **จังหวัดสุพรรณบุรี**
Permitted Locality of Work (Province)

ประเภทงาน **งานกรรมกร**
Category of Work



ชื่อ นายจ้าง **บริษัท เฟอร์นิเจอร์ แฟบ จำกัด**
Name of Employer

ที่อยู่ **61 หมู่ที่ 3 ตำบลบ่อสุพรรณ อำเภอสองพี่น้อง**
Address

จังหวัด **จังหวัดสุพรรณบุรี** โทรศัพท์ **089-2543683-4**
Province Telephone

ประเภทกิจการ **ช่างแกะไม้**
Type of Business

วันออกใบอนุญาตทำงาน **24 OCT 2017**
Date of Issue

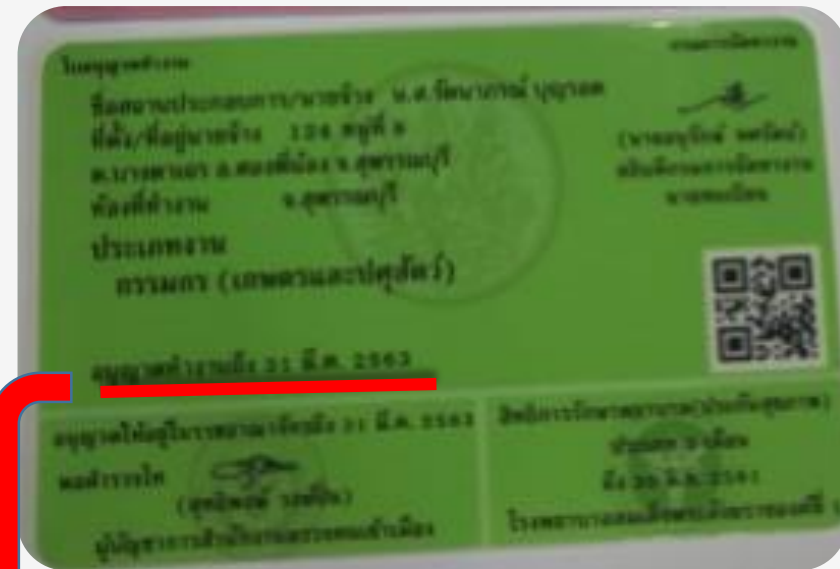
วันสิ้นสุดใบอนุญาตทำงาน **23 OCT 2019**
Date of Expiry

(ลายมือชื่อ)  ผู้อนุญาต
Signature (นายวรานนท์ ปิติวรรณ)
(อธิบดีกรมการจัดการงาน)
นายทะเบียน
Registrar

AAA0173451



ใบอนุญาตทำงาน (work permit) (กลุ่มบัตรสีชมพู)

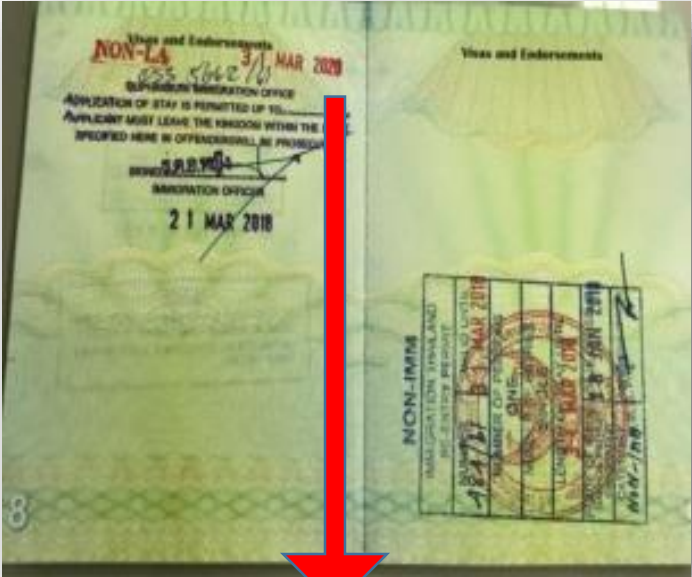
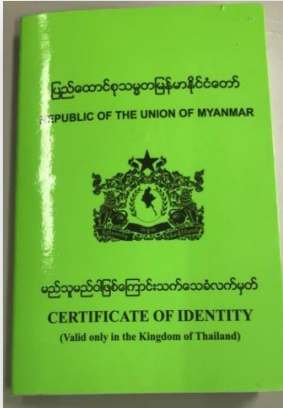


อนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มี.ค. 2563

การตรวจสอบเอกสารแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้อง (กลุ่มบัตรชมพู)

CI

WP



31 MAR 2020



อนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มี.ค. 2563

เริ่มแล้ว

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ผิด

จับ

ปรับ

ส่งกลับประเทศ

แรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้

ปรับ 5,000 - 50,000 บาท **ส่งกลับประเทศและห้ามขออนุญาตทำงาน 2 ปี**

นายจ้าง/สถานประกอบการรับแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้แรงงานต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้

ปรับ 10,000 - 100,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน

นายจ้างกระทำผิดซ้ำ จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับ 50,000 - 200,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน

หรือทั้งจำทั้งปรับ **ห้ามจ้างแรงงานต่างด้าว 3 ปี**





สวัสดีครับ



สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี

โทร. 0 3553 5388