

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 25 ฉบับที่ 12
ประจำเดือนธันวาคม 2561
<http://www.doe.go.th/lmia>



โตไปกับยุค E-Commerce

“นักการตลาดออนไลน์”



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรภาพ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : lmia@doe.go.th สายด่วน 1694



www.doe.go.th/lmia



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน **Smart Job Magazine** ประจำเดือนธันวาคม 2561

Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ โคมสเดย์วิถีชีวิตชาวเลในระยอง “ชมทุ่งโปรงทอง” ตามด้วย

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ดันเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ “อูด” เพิ่มอีก 4 แห่ง รับลงทุนไฮเทค ส่งโอกาสธุรกิจ “ก๊าซอูดสาหกรรม” ปีไอจีทูม 4 พันล้าน ขยายกิจการรับตีมาตรฐานพื้นที่ EEC พุง เคาน์เตอร์เซอร์วิส จับมือ สำนักงานประกันสังคม เปิดลงทะเบียนสมัครประกันสังคมมาตรา 40 ฟรี!! “รมต.แรงงาน” ลุยเยี่ยมแรงงานคุณภาพในสถานประกอบการใน จ.ราชบุรี จัดหางาน จังหวัดสงขลา ระบุห้ามโฆษณาชักชวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ผ่านเฟสบุ๊ก ไลน์ และตามสื่อโฆษณาต่างๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

ส่วน English for Career ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษ Private (เรื่องส่วนตัว) รู้ทันโลก แรงงานในอนาคตต้องพัฒนา ศักยภาพเพื่อแข่งขันกับหุ่นยนต์ เกาหลีใต้ว่าจ้างแรงงานกัมพูชาหลายพันคน Smart DOE เปิดแล้ว!! ศูนย์บริการวีซ่า และใบอนุญาตทำงาน ที่จังหวัดเชียงใหม่ แบบ One Stop Service อำนวยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด เวลา ค่าใช้จ่าย กนร. เห็นชอบขยายเวลาออกหนังสือ คนประจำเรือ และจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวประมงกัมพูชา ลาว เมียนมา เตือนแรงงานไทย!! กรมการจัดหางาน ยังไม่เปิด รับสมัครไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในสวีเดนและฟินแลนด์ กรมการจัดหางาน รวบรวมตัวทำงานผิดกฎหมายกว่า 4,000 คน ตรวจสอบแล้ว เสีย 150,000 คน ผลักดันส่งกลับ กว่า 3,400 คน อาชีพมั่นคง โต้ไปกับยุค E-Commerce “นักการตลาดออนไลน์” และ THAILAND 4.0 “4 โอเดีย” สร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานตั้งใจทำงาน

สารบัญ

CONTENTS

✓	Special Report	
	▶ โคมสเดย์วิถีชีวิตชาวเลในระยอง “ชมทุ่งโปรงทอง”	3
✓	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	▶ ดันเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ “อูด” เพิ่มอีก 4 แห่ง รับลงทุนไฮเทค	4
	▶ ส่งโอกาสธุรกิจ “ก๊าซอูดสาหกรรม” ปีไอจีทูม 4 พันล้าน ขยายกิจการรับตีมาตรฐานพื้นที่ EEC พุง	4
	▶ เคาน์เตอร์เซอร์วิส จับมือ สำนักงานประกันสังคม เปิดลงทะเบียนสมัครประกันสังคมมาตรา 40 ฟรี!!	5
	▶ “รมต.แรงงาน” ลุยเยี่ยมแรงงานคุณภาพในสถานประกอบการใน จ.ราชบุรี	6
	▶ จัดหางานจังหวัดสงขลา ระบุห้ามโฆษณาชักชวนแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ ผ่านเฟสบุ๊ก ไลน์ และตามสื่อโฆษณาต่างๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต	6
✓	English for Career	
	▶ บทสนทนาภาษาอังกฤษ Private (เรื่องส่วนตัว)	6
✓	รู้ทันโลก	
	▶ แรงงานในอนาคตต้องพัฒนาศักยภาพเพื่อแข่งขันกับหุ่นยนต์	7
	▶ เกาหลีใต้ ว่าจ้างแรงงานกัมพูชาหลายพันคน	7
✓	Smart DOE	
	▶ เปิดแล้ว!! ศูนย์บริการวีซ่า และใบอนุญาตทำงาน ที่จังหวัดเชียงใหม่ แบบ One Stop Service อำนวยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่าย	8
	▶ กนร. เห็นชอบขยายเวลาออกหนังสือคนประจำเรือ และจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวประมง กัมพูชา ลาว เมียนมา	9
	▶ เตือนแรงงานไทย!! กรมการจัดหางาน ยังไม่เปิดรับสมัครไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในสวีเดนและฟินแลนด์	9
	▶ กรมการจัดหางาน รวบรวมตัวทำงานผิดกฎหมายกว่า 4,000 คน ตรวจสอบแล้วเสีย 150,000 คน ผลักดันส่งกลับกว่า 3,400 คน	10
✓	อาชีพมั่นคง	
	▶ โต้ไปกับยุค E-Commerce “นักการตลาดออนไลน์”	11
✓	THAILAND 4.0	
	▶ “4 โอเดีย” สร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานตั้งใจทำงาน	12

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)

กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : lmi@doe.go.th

โฮมสเตย์วิถีชีวิตชาวเลในระยอง “ชมทุ่งโปรงทอง”

กลุ่มท่องเที่ยวกระแสโฮมสเตย์ ได้รับมาตรฐานโฮมสเตย์ไทย โดยกรมการท่องเที่ยว กระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา (ปี 2561-2564) มีคุณกาญจนา บุรณชาติ เป็นประธานกลุ่มฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2550 เลขที่ 7 หมู่ 7 ตำบลปากน้ำประแส อำเภอกองกลาง จังหวัดระยอง 21170 เบอร์โทรศัพท์ 085 329 7384 โดยมีสมาชิกในชุมชนริเริ่มทำบ้านโฮมสเตย์ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวที่สนใจท่องเที่ยวแบบสัมผัสวิถีชีวิตชนบทจำนวน 7 หลัง สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้มากถึง 70 คน กิจกรรมหลักๆ ของกลุ่ม คือ นั่งรถสามล้อชมหมู่บ้านและสถานที่ท่องเที่ยวในชุมชน เช่น ทุ่งโปรงทอง อนุสรณ์เรือรบประแสชายหาดแหลมสน ต้นตะเคียนยักษ์ และศาลกรมหลวงชุมพร เป็นต้น

ปัจจุบันปากน้ำประแสได้กลายเป็นแหล่งท่องเที่ยว เพราะมีจุดชมวิวปากอ่าวที่สวยงาม ไร่สวนจับใจ และเป็นที่ตั้งของอนุสรณ์เรือรบหลวงประแส ทำให้ชุมชนแห่งนี้มีนักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยวอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดระยอง นอกจากนี้ใกล้ๆ กับปากน้ำประแส ยังมีทุ่งโปรงทอง แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทางธรรมชาติ ที่เต็มไปด้วยทุ่งหญ้าไม้โปรงและไม้โกงกาง ที่งดงามสะพรั่ง เปล่งแสงอร่ามระยระยับจับใจ

ทุ่งโปรงทอง ตั้งอยู่ที่บ้านแสมภู่ ชุมชนปากน้ำประแส อ.เมือง จ.ระยอง ไฮไลท์สำคัญของที่นี่ก็คือ ต้นโปรงสีเขียวอ่อนที่ขึ้นอยู่หนาแน่น ยิ่งเมื่อยามใบสะท้อแสงแดดแล้วจะมีสีทองสวยงามไปทั่วท้องทุ่งเลย นอกจากนั้น ที่ทุ่งโปรงทองยังมีสะพานไม้สำหรับเดินศึกษาธรรมชาติมีระยะทางยาวกว่า 2 กิโลเมตรครึ่ง นักท่องเที่ยวจะได้ชมความสวยงามและความอุดมสมบูรณ์ของพืชและสัตว์ชายเลนที่มีตลอดสองข้างทางและป่าชายเลนแห่งนี้ยังถือว่าเป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำ ที่สำคัญของปากน้ำประแส แล้วยังทำหน้าที่เป็นแนวกำแพงธรรมชาติที่ช่วยป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง จากกระแสคลื่นอีกด้วย ซึ่งพื้นที่แห่งนี้นอกจากจะเป็นที่ขุดป่าชายเลนที่ขึ้นเองตามธรรมชาติแล้วในปัจจุบันยังมีการเพิ่มพื้นที่ป่าชายเลนด้วยการปลูกป่าทำให้ป่าชายเลนแห่งนี้พื้นที่รวมกันกว่า 6 พันไร่



สำหรับใครที่จะแวะมาเที่ยวระยอง อยากจะเปลี่ยนวิถีการพักผ่อน มาลองนอนพักค้างแบบโฮมสเตย์ ราคาถูก ประหยัด อีกอย่างจะได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าของ **“ที่พักโฮมสเตย์ มีรายได้จากนักท่องเที่ยว ที่แวะไปพัก ถือเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชน”** จะได้ไม่ต้องออกไปทำงานยังต่างถิ่น สำหรับข้อมูลโฮมสเตย์ ห้องพักราคาถูก ประหยัด บรรยากาศดี ใกล้ทุ่งโปรงทอง สามารถสอบถามได้จากคุณกาญจนา บุรณชาติ ประธานกลุ่มท่องเที่ยวกระแสโฮมสเตย์ (ทุ่งโปรงทอง) ตามหมายเลขโทรศัพท์ที่แจ้งไว้

และอีกหนึ่งกิจกรรมที่พลาดไม่ได้สำหรับนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาที่ทุ่งโปรงทองนั่นก็คือ การล่องเรือศึกษาธรรมชาติ โดยเรือที่ให้บริการนักท่องเที่ยวนั้นก็คือกลุ่มของชาวบ้านที่มีอาชีพประมงและนำเรือมาให้บริการนักท่องเที่ยวเป็นรายได้เสริมนั่นเอง ซึ่งการล่องเรื่อนั้นนอกจากเราจะได้เห็นธรรมชาติที่สวยงามในอีกมุมหนึ่งแล้ว เรายังจะได้เห็นวิถีของชาวบ้านที่มีอาชีพเก็บหอยเก็บปูชาย ซึ่งเราสามารถอุดหนุนซื้อกลับมาทำกินได้เลย สิ่งที่สำคัญเรายังจะได้เห็นกำแพงป้องกันคลื่นขนาดใหญ่ที่สร้างขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าชายเลนและป้องกันกระแสคลื่นที่จะเข้ามาทำลายพื้นที่ของปากน้ำแบบใกล้ชิดอีกด้วย

การบริการสำหรับนักท่องเที่ยวที่นิยมอีกอย่างของชุมชนปากน้ำประแส ก็คือการนั่งรถจักรยานยนต์พ่วงข้าง (รถสามล้อ) หรือเช่าเ็นจักรยานตามสถานที่สำคัญต่างๆ ของปากน้ำประแส ซึ่งสถานที่ที่เราพาไปนั้นจุดแรกก็คือ ชมทุ่งโปรงทอง เดินตามสะพานไม้ระยะทางมากกว่า 2 กิโลเมตร มีศาลาพักผ่อนให้หายเหนื่อยระหว่างทางเรียบชายฝั่งทะเล ชมต้นแสมขนาดใหญ่ อายุมากกว่า 100 ปี เก็บภาพ



วิสาหกิจชุมชนกลุ่มท่องเที่ยวกระแสโฮมสเตย์

ความประทับใจ และไปต่อที่จุดชมวิวแหลมสน ชายหาดที่เป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยวสำหรับการมาพักผ่อน และเล่นกีฬาทางน้ำบริเวณหาดแหลมสนนั้น จะเต็มไปด้วยต้นสนและมีแหลมหินยื่นออกไปไว้สำหรับเดินชมวิวดูทะเลสวยๆ ถัดจากแหลมสนมาเรามาแวะสักการะศาลกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ชาวปากน้ำประแสให้ความเคารพนับถือ และมีต้นตะเคียนงามอายุประมาณ 500 ปี อยู่ภายในวัดตะเคียนงามและอีกหนึ่งสถานที่ คือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวกระแสโฮมสเตย์ (สมุนไพรรอบขลุ่ย) ซึ่งที่นี่จะมีการรวมกลุ่มกันทำขาโบลูของดีของขึ้นชื่อของปากน้ำประแส และนอกจากขาโบลู จะนำมาทำขาแล้วยังมีอาหารที่ทำจากขาโบลู แล้วยังมีสินค้าท้องถิ่นชายอีกมากมาย...

ยามเช้าไปหาอาหารเช้ากันที่ตลาดเช้าชุมชนปากน้ำประแส เป็นตลาดเล็กๆ ที่ตั้งอยู่ในชุมชนเก่าแก่มองคลองประแส ตลาดเช้าของที่นี่นั้นเปิดทุกวัน เริ่มขายตอนตี 4 และจะเริ่มวายช่วงประมาณ 9 โมงเช้า อาหารที่ขึ้นชื่อที่นี่คือแกงลอนอย่าง ปลากระพงทอดน้ำปลา แกงส้มผักกระสัง เหมาะกับคนที่อยากมาเที่ยววิถีชุมชนและอยากมาหาของกินอร่อยๆ ในราคาไม่แพงรับรองว่าคุ้มค่าแน่นอน นอกจากนี้ไม่ไกลจากตลาดเรายังสามารถเดินชมความสวยงามและความคลาสสิกของบ้านไม้เก่าแก่ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งเสน่ห์ที่หากใครได้แวะเวียนมาเที่ยวตลาดเช้านี้ไม่ควรพลาดเลย...

นอกจากนี้แล้วคุณกาญจนา บุรณชาติ ประธานกลุ่มฯ ได้กล่าวถึงวิธีการดำเนินงานของกลุ่มท่องเที่ยวกระแสโฮมสเตย์ (ทุ่งโปรงทอง) ว่ามีการดำเนินงานและบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ อาทิ มีสวัสดิการดูแลสมาชิกในการเดินทางเพื่อเข้าร่วมประชุม สัมมนาต่างๆ ที่ทางหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจัดขึ้น บริหารจัดการตามงบประมาณที่ได้รับ การสนับสนุนจากทางภาครัฐและเอกชน และรายได้ที่มีของกลุ่มฯ ไม่กั้หนี้อะไรจากแหล่ง การเงินอื่นๆ เน้นหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ใช้สิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และยังมีการสนับสนุนสมาชิกในกลุ่มและผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น นักเรียน ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชน ในการเป็นมัคคุเทศก์ วิทยากร บรรยายประวัติความเป็นมาชุมชน รวมทั้งแหล่งเรียนรู้ต่างๆ อีกด้วย 🍷

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : คุณกาญจนา บุรณชาติ ประธานกลุ่มท่องเที่ยวกระแสโฮมสเตย์ (ทุ่งโปรงทอง)
สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
khunnaiver.blogspot.com, <http://www.amarintv.com>
<http://www.homestaythai.net>, <http://www.prasae.com>

ดินเขตส่งเสริมศก.พิเศษ “อุตสาหกรรม” เพิ่มอีก 4 แห่ง รับลงทุนไฮเทค

นายอุตตม สาวนายน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เปิดเผยภายหลังเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อบริหารการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2561 ว่าที่ประชุมได้เสนอให้ตั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ 4 แห่ง ประกอบด้วย

1. โดโยต้า บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา รองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง คาดว่า เงินลงทุน 1,000 ล้านบาท
2. โดโยต้า เกตเวย์ จ.ฉะเชิงเทรา รองรับการลงทุนยานยนต์อนาคต คาดว่า เงินลงทุน 20,000 ล้านบาท
3. พาณิชยอิเล็กทรอนิกส์ ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้งส์ ถนนบางนา-ตราด จ.ฉะเชิงเทรา รองรับลงทุนหุ่นยนต์ ดิจิทัล และโลจิสติกส์ คาดว่า เงินลงทุน 13,480 ล้านบาท
4. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชลบุรี หรืออีอีซีเอมดี เป็นแหล่งนวัตกรรมด้านการแพทย์ คาดว่า เงินลงทุน 8,000 ล้านบาท

นายอุตตมกล่าวถึงความคืบหน้าร่างการจัดตั้ง กองทุนพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก วงเงินเพิ่มเติม 100 ล้านบาท ซึ่งเตรียมเสนอขอวงเงินเพิ่มเติมอีก 900 ล้านบาท ต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ กพอ. ที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานพิจารณาอนุมัติช่วงเดือนมกราคม 2562 ในเบื้องต้นได้ข้อสรุปหลักเกณฑ์ให้กองทุนเบิกจ่ายได้ 3 ด้าน คือ

1. เพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือชุมชนช่วยเหลือ หรือเยียวยา ประชาชนและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการพัฒนาอีอีซี



2. สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาและให้ทุนการศึกษาแก่ประชาชนที่อยู่อาศัยในอีอีซีหรือใกล้เคียงและได้รับผลกระทบจากการพัฒนาอีอีซี

3. ค่าใช้จ่าย อื่นที่จะส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการพัฒนาอีอีซี

นอกจากนี้สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ได้รายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการเขตนวัตกรรมเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรืออีอีซีไอ (EECI) ให้ที่ประชุมรับทราบว่าจะอยู่ระหว่างปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนาอีอีซีไอ คาดจะเริ่มดำเนินการก่อสร้างภายในเดือนมกราคม 2562

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.ryt9.com

ส่องโอกาสธุรกิจ “ก๊าซอุตสาหกรรม” ปีโอเจทึม 4 พันล้าน ขยายกิจการรับตีมาตรฐานพื้นที่ EEC พุ่ง

โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เป็นจุดเริ่มต้นของการพลิกฟื้นไทยแลนด์ 4.0 แบบก้าวกระโดด ตามความมุ่งหมายของรัฐบาลที่ต้องการเห็นอีอีซี มีบทบาทสำคัญ และแม่เหล็กสำหรับนักลงทุนทั่วโลกให้กลับมาไทยอีกครั้ง เช่นเดียวกับความสำเร็จในการพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออก หรือโครงการอีสเทิร์น ซีบอร์ด ที่เคยทำให้เศรษฐกิจของไทยขยายตัวถึง 8% มาแล้วในอดีต...และการเดินทางครั้งสำคัญ ของไทยครั้งนี้ผ่านโครงการ อีอีซี...กระตุ้นการตื่นตัวสำหรับภาคอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดใหญ่ไม่ใช่น้อย โดยรวมถึง “ก๊าซอุตสาหกรรม” ที่เป็นอีกอุตสาหกรรมหนึ่ง หลายคนที่ไม่ได้อยู่ในแวดวงธุรกิจ อุตสาหกรรมและบริการ อาจไม่รู้จักมากนัก แต่พบว่าเป็นอุตสาหกรรมที่มีส่วนสำคัญในการสร้างรายได้ให้กับประเทศในระยะกว่า 30 ปี... โดยเฉพาะในพื้นที่อีสเทิร์นซีบอร์ด ที่ อ.มาบตาพุด

ดังนั้น กว่า 30 ปี ของการเติบโตก๊าซอุตสาหกรรม มาพร้อมกับอุตสาหกรรมในมาบตาพุด ซึ่งบริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด หรือ บีไอจี (BIG) ผู้นำนวัตกรรมก๊าซอุตสาหกรรมครบวงจรของประเทศไทย เป็นอีกหนึ่งผู้ประกอบการที่มีโรงงานทางแถบภาคตะวันออก ตั้งโรงงานในจังหวัดระยองและชลบุรี ได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมมากที่สุด เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายก๊าซอุตสาหกรรม ที่มีกำลังการผลิตใหญ่ที่สุด ด้วยส่วนแบ่งการตลาดถึง 45% มีรายได้ 5,500 ล้านบาท ในปีที่ผ่านมา และพร้อมที่จะเดินหน้าลงทุนเพื่อขยายกำลังการผลิตรองรับความต้องการ หรือตีมาตรฐาน ที่กำลังเติบโตโดยเฉพาะในพื้นที่ อีอีซี เนื่องจากเกือบทุกอุตสาหกรรมในอีอีซี ใช้ “ก๊าซ” เป็นแหล่งพลังงานหลัก

ทำให้ BIG ในฐานะผู้ให้บริการก๊าซอุตสาหกรรม เร่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการให้ทันต่อความต้องการ ทั้งการติดตั้งสถานี เพื่อจ่ายก๊าซเข้าในระบบการผลิตของลูกค้าด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ปลอดภัย ได้มาตรฐานโลก และมีผลิตภัณฑ์ที่ให้บริการครอบคลุมก๊าซหลายชนิด อาทิ ออกซิเจน ไนโตรเจน อาร์กอน ไฮโดรเจน ฮีเลียม คาร์บอนไดออกไซด์ อะเซทิลีน ก๊าซชนิดพิเศษ ก๊าซผสม รวมทั้งงานออกแบบทางวิศวกรรม และงานบริการด้านวิศวกรรม

นายปิยบุตร จารุเพ็ญ กรรมการผู้จัดการ บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด หรือ บีไอจี มองทิศทางของการเติบโตของอุตสาหกรรมไทยหลังจากนี้ว่า “ถึงเวลาแล้วที่ไทยต้องยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมไปสู่อุตสาหกรรมไฮเทค หรือที่เรียกว่า อุตสาหกรรม 4.0 ซึ่งจะทำให้ไทยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างแท้จริง จากการที่ผู้ประกอบการไทยหันมาเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณค่าและ

มีมูลค่าเพิ่ม เป็นยูนิคโปรดักส์ ที่มีความแตกต่าง มากกว่าการผลิตเพื่อเน้นปริมาณ เช่นในอดีต ซึ่งประเทศไทยเคยเติบโตมาจากแมสโปรดักส์ ทำมาได้น้อย ผลิตออกมาเป็นจำนวนมาก เน้นต้นทุนต่อหน่วยถูก ท้ายสุดทำให้ขีดความสามารถการแข่งขันของเราลดลง โดยเฉพาะค่าแรงงาน ที่เพิ่มสูงขึ้น เมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้านที่เปิดใหม่ โดยเฉพาะประเทศในกลุ่ม CLMV”

นโยบายไทยแลนด์ 4.0 จะเป็นส่วนสำคัญของการเพิ่มประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลของการผลิต รวมถึง Efficiency ของการช่วยลดการใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรม และทำให้การใช้ทรัพยากรของโรงงานอุตสาหกรรมยั่งยืน หรือเรียกว่า Sustainability ซึ่งมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด แน่นนอนในกลุ่มอุตสาหกรรมสนับสนุนของบริษัทบีไอจี จะมีส่วนร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศด้วยแผนการขยายการลงทุนในระยะปี 2561-64 รวมวงเงินประมาณ 4,000 ล้านบาท แบ่งเป็น เป็นการลงทุนในโรงผลิตก๊าซอุตสาหกรรมในพื้นที่ อีอีซี ด้วยมูลค่า 3,500 ล้านบาท เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รัฐบาลให้การส่งเสริมการลงทุนและการลงทุนในประเทศพม่าอีก 500 ล้านบาท ประกอบด้วย 5 โครงการ

1. โครงการโรงไฮโดรเจน ขนาดกำลังการผลิต 120,000 ตันต่อปี ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด มูลค่าการลงทุน 600 ล้านบาท ก่อสร้างเสร็จในปี 2562

2. โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซอุตสาหกรรมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี ขนาดกำลัง การผลิตไนโตรเจน 50,000 ตันต่อปี ที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง มูลค่าการลงทุน 400 ล้านบาท ก่อสร้างเสร็จในปี 2562 (บริษัท บางกอกอินดัสเทรียล แก๊ส จำกัด หรือ บีไอจี (BIG) และ บริษัท อมตะคอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) หรือ AMATA

3. โครงการโรงผลิตก๊าซอุตสาหกรรมแห่งใหม่ ขนาด กำลังการผลิตไนโตรเจน และออกซิเจน 450,000 ตัน ต่อปี ที่นิคมอุตสาหกรรม มาบตาพุด มูลค่าการลงทุน 2,000 ล้านบาท ก่อสร้างเสร็จในปี 2563
4. โครงการ ขยายกำลังการผลิตโรง BIG 3 ขนาดกำลังการผลิตไนโตรเจน และออกซิเจน 100,000 ตันต่อปี ที่นิคมอุตสาหกรรมเหมราชปอวิน ระยอง มูลค่าการลงทุน 500 ล้านบาท ก่อสร้างเสร็จในปี 2564
5. โครงการโรงผลิตก๊าซอุตสาหกรรม เมืองติลาวา อย่างกึ่ง ประเทศพม่า ขนาดกำลังการผลิตไนโตรเจนและออกซิเจน 100,000 ตันต่อปี มูลค่าการลงทุน 500 ล้านบาท ก่อสร้างเสร็จในปี 2564

นับเป็นก้าวสำคัญของอุตสาหกรรมอีกประเภทหนึ่ง ที่จะเป็นส่วนสำคัญ ในการสนับสนุนภาคการผลิต และการบริการของประเทศ ตั้งแต่อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์ ไปจนถึงอุตสาหกรรมทางการแพทย์ และอุตสาหกรรม บริการ ส่วนแล้วแต่เป็นอุตสาหกรรมที่สร้างเม็ดเงินมหาศาลให้กับประเทศไทย และ ส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคอาเซียนได้อย่างแท้จริง 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.ryt9.com

เคาน์เตอร์เซอร์วิส จับมือ สำนักงานประกันสังคม เปิดลงทะเบียนสมัครประกันสังคมมาตรา 40 ฟรี!!

เมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2562 สำนักงานประกันสังคม บริษัท ร่วมกับ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงการรับสมัครผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ระหว่าง สำนักงานประกันสังคม กับ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด ช่วยเพิ่มโอกาสในการถึงระบบ หลักประกันทางสังคม ให้สามารถเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นได้อย่างสะดวกสบาย และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมี พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และ นายวีรเดช อัครผลพานิช รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้ลงนาม และเป็นสักขีพยาน ณ ห้องประชุม จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี กรุงเทพฯ

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวในโอกาสเป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงการให้บริการรับชำระเงิน กองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ว่า กระทรวงแรงงานได้กำหนดทิศทางการบริหารไว้ ในเรื่องการเร่งผลักดันให้แรงงาน นอกระบบผู้ประกอบอาชีพอิสระเพื่อให้เข้าถึงหลักประกันทางสังคมเข้าสู่ระบบ ประกันสังคม โดยมีเป้าหมายภายในระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ปี (2561-2565) จะมี ผู้ประกันตนรายใหม่เพิ่มขึ้นจำนวน 5 ล้านคน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน ประกันสังคมได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว โดยมีการพัฒนาระบบร่วมกับ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด รับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่านช่องทางร้าน เซเว่นอีเลฟเว่น ที่มีสัญลักษณ์เคาน์เตอร์เซอร์วิสกว่า 13,000 แห่งทั่วประเทศ

“กระทรวงแรงงานพร้อมจะขับเคลื่อนการให้บริการภาครัฐโดยการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนในการบริการประชาชน ซึ่งการร่วมมือกับ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด ในครั้งนี้จะส่งผลให้ประชาชนและแรงงานทุกภาคส่วน เข้าถึงสวัสดิการภาครัฐ และมีช่องทางการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 มากขึ้น รวมถึงการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายในการรับสมัคร ซึ่งไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด ทั้งนี้เริ่มให้บริการตั้งแต่นี้เป็นต้นไป สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/ สาขา ทั่วประเทศ หรือที่ศูนย์บริการสายด่วน 1506 ให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุด ราชการตลอด 24 ชั่วโมง” พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว กล่าว

ด้านนายวีรเดช อัครผลพานิช รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด เปิดเผยว่าจากการที่ เคาน์เตอร์เซอร์วิส ร่วมกับ สำนักงาน ประกันสังคม เพื่อช่วยในการบริหารจัดการภาครัฐ ในการผลักดันแรงงานนอกระบบ หรือผู้ที่ไม่มีอาชีพอิสระ ที่มีอยู่จำนวนมาก ให้สามารถเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม ได้มากขึ้น ซึ่งเคาน์เตอร์เซอร์วิส มีความพร้อมในการให้บริการดังกล่าวเต็มที่ เนื่องจากบริษัทฯ มีการพัฒนาความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการมีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญในการทำระบบ มีเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและศักยภาพสูง พร้อมต่อการรองรับความต้องการของ ทั้งสำนักงานประกันสังคมเอง และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่สามารถช่วยส่งเสริม การเข้าถึงบริการทั้งการสมัครมาตรา 40 หรือการชำระเงินสมทบของมาตรา 39 และมาตรา 40 ให้มีประสิทธิภาพ มีความปลอดภัยสูงสุดและให้กิจกรรมต่างๆ ดำเนินไปได้อย่างสะดวกรวดเร็ว อันเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิต

ของผู้ประกันตนให้มีความมั่นคง และยังเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการให้บริการของ สำนักงานประกันสังคมที่ครบวงจรมากยิ่งขึ้น

“เรามีความยินดีเป็นอย่างมากที่ได้เข้าร่วมเป็นตัวแทนในการเปิดให้บริการ ลงทะเบียนสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 เป็นเจ้าแรก ให้ประชาชนสามารถสมัคร ได้ที่จุดบริการเคาน์เตอร์เซอร์วิสทั้ง 11,080 แห่งทั่วประเทศ ไม่มีค่าธรรมเนียมการสมัคร และใช้เพียงบัตรประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้ดีขึ้น ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ความคุ้มครองต่างๆมากมายจากภาครัฐ อีกทั้งยังสามารถ ลดต้นทุนในการเดินทาง สร้างความสะดวกสบาย และรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งสอดคล้อง กับนโยบายการสนับสนุนภาครัฐในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนทั่วไป ที่เรา ได้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดมา นอกจากนี้ เรายังมีบริการนำร่องที่ร่วมมือกันมาก่อน หน้านี้ ในการเปิดให้บริการรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ทำให้เรื่องของประกันสังคมเป็นเรื่องที่ ใกล้ตัวประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของเคาน์เตอร์เซอร์วิสแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ด้วยเทคโนโลยีด้วยและจุดให้บริการเคาน์เตอร์เซอร์วิส ที่เรามีทั้งในร้าน เซเว่นอีเลฟเว่น ที่เปิดให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง และตัวแทนจุดให้บริการ เคาน์เตอร์เซอร์วิสอื่นๆ ทั้งในห้างสรรพสินค้า และร้านค้าต่างๆ รวมกว่า 13,000 สาขา ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศใกล้บ้านท่าน” นายวีรเดช อัครผลพานิช กล่าว

สำหรับโครงการให้บริการลงทะเบียนสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 สำหรับผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ ผู้สมัครสามารถใช้ร่วมกับบัตรทอง และต้องเป็น ผู้ที่ไม่เคยสมัครประกันสังคมมาตรา 39 มาก่อน โดยใช้บัตรประชาชนสมัคร ด้วยตนเองผ่านเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเครื่อง POS และเครื่อง i-TOUCH ซึ่งระบบดังกล่าวจะส่งข้อมูลผู้สมัครไปยังสำนักงานประกันสังคม เพื่อตรวจสอบ คุณสมบัติ และเงื่อนไขที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ก็จะต้องเป็นผู้ที่มีอายุ ระหว่าง 15-60 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39 ซึ่งเมื่อมีการพิจารณาคุณสมบัติครบถ้วน สำนักงานประกันสังคมจะอนุมัติ ความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่านระบบและแจ้งให้ผู้สมัครทราบทันที อีกทั้ง ยังสามารถชำระเงินสมทบได้ที่ร้าน 7-11 ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2562 เป็นต้นไป ณ เคาน์เตอร์เซอร์วิส ทุกสาขาทั่วประเทศ 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : คมชัดลึก

“รมต.แรงงาน” ลุยเยี่ยมแรงงานคุณภาพในสถานประกอบการกิจการใน จ.ราชบุรี

“บิ๊กอู๋” ลงพื้นที่จังหวัดราชบุรี ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการกิจการเซรามิก และโรงงานอาหารกึ่งสำเร็จ หลังได้ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.2545 ของ กพร. ให้เป็นแรงงานคุณภาพ

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่จังหวัดราชบุรี เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบการกิจการ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท ราชาชเซรามิก จำกัด ซึ่งเป็นสถานประกอบการกิจการผลิตเซรามิก เครื่องปั้นดินเผา มีพนักงานจำนวน 1,882 คน และบริษัท นำเขา (ประเทศไทย) จำกัด เป็นสถานประกอบการกิจการผลิตอาหารกึ่งสำเร็จรูป มีพนักงานจำนวน 1,397 คน ซึ่งได้มอบนโยบายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) ดำเนินการพัฒนาทักษะให้พนักงานในสถานประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ (Super Worker)

ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้พบปะพูดคุยกับพนักงาน และชื่นชมบริษัททั้ง 2 แห่ง ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการพัฒนาทักษะให้กับพนักงานทั้งด้านการฝึกภาษา และด้านช่าง ซึ่งส่งผลดีต่อผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานให้ดีขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : ไทยรัฐออนไลน์

จัดหางานจังหวัดสงขลา ระบุห้ามโฆษณาชักชวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ผ่านเฟสบุ๊ก ไลน์ และตามสื่อโฆษณาต่างๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต

จัดหางานจังหวัดสงขลา ระบุห้ามโฆษณาชักชวนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศผ่านเฟสบุ๊ก ไลน์ และตามสื่อโฆษณาต่างๆ โดยไม่ได้รับอนุญาต ฝ่าฝืนมีโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

นางเยาวภา พิบูลย์พล จัดหางานจังหวัดสงขลา กล่าวว่า ตามที่พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายเร่งด่วนเรื่อง “การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ” ซึ่งพบว่า มีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมโฆษณาชักชวนคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศผ่านทางเฟสบุ๊กและไลน์ การกระทำความผิดกล่าวล่อลวงต่อการหลอกลวงคนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ และยังเข้าข่ายฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 มาตรา 66 ผู้ใดโฆษณาการจัดหางานโดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางาน พ.ศ. 2561 ต้องได้รับโทษตามมาตรา 88 การกระทำความผิดโดยฝ่าฝืนหรือ

ไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา 66 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับตั้งแต่ 60,000 บาท ถึง 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ทั้งนี้ หากพบเบาะแส หรือพบข้อมูลการกระทำความผิดเกี่ยวกับการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ แจ้งได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา โทรศัพท์ 074-314845

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : <http://www.samilatimes>

English for Career

บทสนทนาภาษาอังกฤษ Private (เรื่องส่วนตัว)

บทความสนทนาภาษาอังกฤษฉบับนี้ จะเป็นการถาม ชื่อ-นามสกุล อายุ วันเกิด น้ำหนัก ส่วนสูง สัญชาติ สถานภาพ ที่อยู่อื่นๆ และเรื่องครอบครัว ซึ่งประโยคเหล่านี้ล้วนแต่มีความจำเป็นในชีวิตประจำวันเช่นกัน อย่างเช่นหากเราต้องการรู้จักใครคนใดคนหนึ่ง ซึ่งต้องการทราบถึงข้อมูลส่วนตัวของเขา เราก็สามารถใช้ประโยคเหล่านี้ในการถามได้:



สนทนาภาษาอังกฤษ Private (เรื่องส่วนตัว)

การถามชื่อ-นามสกุล	การถามวันเกิด	การถามสัญชาติ
What's your name? คุณชื่ออะไร	What's your birthday? คุณเกิดวันที่เท่าไร	Where are you (come) from? คุณมาจากไหน
What's your first name? ชื่อของคุณคืออะไร	What's your date of birth? คุณเกิดวันอะไร	I come from ... ฉันมาจาก(ประเทศ)...
What's your nickname? ชื่อเล่นของคุณคืออะไร	When were you born? คุณเกิดเมื่อไหร่	What is your nationality? คุณมีสัญชาติอะไร
My name is .../ I am ... ฉันชื่อ...	Where were you born? คุณเกิดที่ไหน	I'm Thai. ฉันเป็นคนไทย
Who are you? คุณเป็นใคร	My birthday is ... ฉันเกิดวันที่...	สถานภาพและคนในครอบครัว
Is your name ...? คุณชื่อ...ใช่ไหม	was born on ... ฉันเกิด (วัน/วันที่)...	Are you married? คุณแต่งงานหรือยัง
Are you ...? คุณชื่อ...ใช่ไหม	I was born in ... ฉันเกิดที่ (ประเทศ)...	Yes, I'm married. ใช่ ฉันแต่งงานแล้ว
What's your last name? นามสกุลของคุณคืออะไร	I was born at ... ฉันเกิดที่	No, I'm single. ไม่ ฉันยังโสด
What's your surname? นามสกุลของคุณคืออะไร	การถาม น้ำหนัก - ส่วนสูง	I'm divorced. ฉันหย่าแล้ว
What's your family name? นามสกุลของคุณคืออะไร	How tall are you? คุณสูงเท่าไร	I'm widowed. ฉันเป็นหม้าย
How do you spell that? คุณสะกดมันยังไง	I'm ... centimeters tall. ฉันสูง...เซนติเมตร	Do you have any children? คุณมีลูกบ้างไหม
การถามอายุ	How much do you weigh? คุณหนักเท่าไร	I have got ... children. ฉันมีลูก...คน
How old are you? คุณอายุเท่าไร	I weigh ... kilograms. ฉันหนัก...กิโลกรัม	Where do they study? พวกเขาเรียนที่ไหน
I'm ... years old. ฉันอายุ...		What does your husband do? สามีคุณทำงานอะไร

การถามเรื่องครอบครัว

How many people are there in your family?
 There are ...people in my family.
 How many brothers/sisters do you have?
 I have... brothers/sisters.
 Do you have any brothers and sisters?
 I don't have any brothers or sisters.

ครอบครัวคุณมีกี่คน
 ครอบครัวฉันมี ... คน
 คุณมีพี่น้องทั้งหมดกี่คน
 ฉันมีพี่น้อง (ชาย/หญิง)...คน
 คุณมีพี่น้องบ้างไหม
 ฉันไม่มีพี่น้องเลย

การถามเรื่องที่อยู่

Where do you live?
 I live in ...
 What's your address?
 My address is ...

คุณอยู่ที่ไหน
 ฉันอยู่ที่...
 ที่อยู่ของคุณคืออะไร
 ที่อยู่ของฉันคือ 📍

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
 ที่มา : <https://engenjoy.blogspot.com>



รู้ทันโลก

แรงงานในอนาคตต้องพัฒนาศักยภาพเพื่อแข่งขันกับหุ่นยนต์

เจนเนอ ชาเวซ (Jennail Chavez) อายุ 25 ปี เคยทำงานอยู่ในคลังเก็บสินค้าแห่งหนึ่งและต้องการหางานใหม่ที่ดีกว่า จึงกลับไปเรียนหนังสือต่อ และหลังจากเรียนต่อที่วิทยาลัยการช่าง Los Angeles Trade Technical College ชาเวซวางแผนว่าจะทำงานเป็นผู้รับเหมาทั่วไป เธอชอบทำงานด้านการก่อสร้างและไม่ลังเลแม้ว่างานก่อสร้างเป็นงานของผู้ชาย

ชาเวซ บอกว่า ต้องการงานที่เหมาะสมกับบุคลิกส่วนตัว จึงหันมาทำงานด้านการก่อสร้าง แต่ไม่นานหลังจากนั้น เธอค้นพบว่าความสามารถที่เรียนรู้จากวิทยาลัยการช่างกำลังจะถูกทดแทนด้วยหุ่นยนต์ เธอกล่าวว่า ปัจจุบันมีเครื่องพิมพ์สามมิติที่สามารถสร้างบ้านได้ ทำให้วิตกกังวลว่านี่จะทำให้เธอกำลังจะตกงาน

ลอเรนซ์ แฟรงค์ (Laurence Frank) ประธานของวิทยาลัยการช่าง Los Angeles Trade Technical College กล่าวว่า แรงงานในสหรัฐฯ ปัจจุบันจำเป็นต้องเข้ารับการศึกษาเพิ่มเพื่อเป็นสิ่งที่ต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนไป แฟรงค์กล่าวว่า งานช่างประปา ช่างไฟฟ้า เป็นงานที่ต้องแก้ไขปัญหายืดหยุ่นตลอดเวลา ต้องตัดสินใจอยู่ตลอดเวลา งานในตำแหน่งเหล่านี้มีความมั่นคงสูงเพราะหุ่นยนต์เข้ามามีบทบาทน้อยได้ยาก เขากล่าวว่า คนงานต้องเรียนรู้ความสามารถใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มีความรู้เท่าทันกับเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า

เจค็อบ พอร์ทิลโล (Jacob Portillo) เข้าใจดีถึงความจำเป็นของการรู้เท่าทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เขาเพิ่งจบจากโครงการฝึกอบรมด้านการทำงานกับรถบรรทุกเครื่องยนต์ดีเซล

เขากล่าวว่า ทุกปีที่ผ่านมา ระบบต่างๆของรถบรรทุกวิวัฒนาการไปสู่ระบบที่แตกต่างไปกลายเป็นเรื่องใหม่ ตัวเขาเองต้องเรียนรู้อยู่ตลอดเวลาและต้องวิวัฒนาการ

ตามงานที่ทำ ตำแหน่งงานต่างๆ ที่ต้องใช้ความคิดระดับสูง ต้องขบคิดเพื่อแก้ปัญหาเป็นงานที่หุ่นยนต์ทดแทนได้ยาก นอกจากนี้ ตำแหน่งงานที่ต้องใช้ความสามารถด้านอารมณ์ (Soft skills) อย่างเช่น การสื่อสาร การจัดการเวลา และงานที่ต้องทำเป็นทีม จะช่วยให้แรงงานมีงานทำต่อไปในอนาคต

เจน โอนส์ (Jane Oates) ประธานของ Working Nation หน่วยงานรณรงค์เพื่อส่งเสริมการเตรียมแรงงานชาวอเมริกันให้พร้อมทั้งตำแหน่งงานในอนาคตบอกว่า มีความจำเป็นมากที่ต้องสอนนักเรียนนักศึกษาสมัยใหม่ให้เป็นนักสื่อสารที่ดีทำงานเป็นทีม และมีความสามารถในการวิเคราะห์

โอนส์ กล่าวว่า โรงเรียนมัธยมศึกษาและมหาวิทยาลัยจำนวนมากในสหรัฐฯ ตามไม่ทันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เมื่อพูดถึงการเตรียมตัวนักเรียนนักศึกษาให้พร้อมทั้งตลาดงานในอนาคต เขากล่าวว่า มหาวิทยาลัยและโรงเรียนมัธยมศึกษาควรว่าจ้างคนที่มีความรู้จากภาคอุตสาหกรรมเข้าไปสอนหนังสือ โอนส์กล่าวว่า ในยุคคริสต์ศตวรรษที่ 21 การเรียนรู้และการปรับตัวจะไม่มีทางสิ้นสุด เราต้องครุ่นคิดตลอดเวลาว่าจะพัฒนาตนเองให้เหมาะกับงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไร

และสำหรับ เจนเนอ ชาเวซ เธอบอกว่าจะทำงานในภาคการก่อสร้างไปอีกสักสองสามปี และวางแผนว่าจะกลับไปเรียนต่อทางด้านไฟฟ้าและพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต 📍

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
 ที่มา : <https://prachatai.com>

เกาหลีใต้ ว่าจ้างแรงงานกัมพูชาหลายพันคน

การโยกย้ายถิ่นทั้งภายในและนอกประเทศเพื่อเหตุผลทางเศรษฐกิจได้เพิ่มมากขึ้น แม้ว่าเศรษฐกิจของกัมพูชาจะขยายตัวอย่างรวดเร็วในช่วงหลายปีที่ผ่านมาก็ตาม ก็มักมีข้อพิพาทว่าเขตชนบทของกัมพูชายังตามไม่ทันเนื่องจากไร้การพัฒนาและคนเป็นหนี้สินเพิ่มมากขึ้น และในบรรดาประเทศต่างชาติ เกาหลีใต้เป็นประเทศที่แรงงานกัมพูชามากที่สุดและแรงงานต้องแข่งขันกันในระดับหนึ่งเพื่อจะได้ไปทำงานในเกาหลีใต้ที่ต้องการแรงงานจากกัมพูชาปีละสี่พันคน



ดี เกโฮยา เจ้าหน้าที่โครงการแห่ง Central หน่วยงานสมรสศักดิ์ศรีแรงงานกัมพูชา กล่าวว่า เกาหลีใต้เสนอสภาพการทำงานที่ดีกว่าประเทศอื่น ตลอดจนเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและให้ค่าแรงที่สูงกว่า เมื่อเทียบกับงานในกรุงเทพมหานครหรือในประเทศอื่นๆ

กระทรวงแรงงานและการฝึกฝนอาชีพกัมพูชาชี้ว่าโดยเฉลี่ย แรงงานชาวกัมพูชาในเกาหลีใต้มีรายได้รายเดือนละ 1,200-1,300 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ 36,000-40,000 บาท หากทำงานในภาคการเกษตรและรายเดือนละ 1,700-1,800 ดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ 50,000-54,000 บาท หากทำงานในภาคอุตสาหกรรม หากเทียบกันแล้ว โรงงานผลิตเสื้อผ้าในกรุงเทพมหานครจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำแก่แรงงานหญิงรายเดือนละ 182 ดอลลาร์สหรัฐฯ เท่านั้น หรือ 5,460 บาทเท่านั้น นี่เป็นตัวเลขล่าสุดในเดือนนี้

มีแรงงานชาวกัมพูชาในเกาหลีใต้ราว 54,000 คน ทำงานในภาคการก่อสร้าง การเกษตรและในอุตสาหกรรมขนาดเล็กและกลาง แรงงานเหล่านี้ส่งเงินกลับบ้านเกิดปีละราว 300 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เพื่อช่วยเหลือแก่ครอบครัวผ่านข้อตกลงทวิภาคีกับกัมพูชา รัฐบาลเกาหลีใต้จะเป็นฝ่ายจัดการขั้นตอนการรับสมัครและคัดเลือก

อย่างเป็นทางการ ตลอดจนการจัดการการย้ายถิ่นชั่วคราวผ่านระบบการจ้างงานที่เรียกว่า Employment Permit System (EPS) ที่กำหนดอายุแรงงานที่ไม่เกิน 40 ปี และมีการทดสอบความรู้ภาษาเกาหลีด้วยองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ หรือ ILO ชี้ว่าเกาหลีใต้เป็นหนึ่งในประเทศเอเชียไม่กี่ชาติที่จัดการแรงงานต่างด้าวด้วยฝีมือเองอย่างเป็นทางการโดยไม่ใช้บริษัทนายหน้าเอกชน ในขณะที่เดียวกัน ระบบ EPS ใต้ให้การปกป้องทางกฎหมายแรงงานแก่แรงงานต่างด้าวในระดับเดียวกับแรงงานชาวเกาหลี และตัวเลขของทางการเกาหลีใต้ยังชี้ด้วยว่า ชายที่อาศัยในเขตชนบทของเกาหลีใต้ที่หากรายชาวกาฬาลีไม่ได้ ได้แต่งงานกับหญิงชาวกัมพูชาไปแล้วราว 8,000 คน

อย่างไรก็ตาม แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาส่วนมากไปทำงานในประเทศอื่นที่เสี่ยงมากขึ้นต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบเพราะแทบไม่ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายแรงงานและต้องพึ่งนายหน้าทางานเป็นหลัก ซึ่งอาจเอารัดเอาเปรียบหรือหลอกลวง นอกจากนี้ยังมีแรงงานกัมพูชาจำนวนมากที่ไม่ได้รับการลงทะเบียนและแอบเดินทางข้ามชายแดนอย่างผิดกฎหมาย

บรรดากลุ่มพิทักษ์สิทธิแรงงานและองค์กร ILO ได้เรียกร้องมานานแล้ว ให้มีการปรับปรุงการปกป้องสิทธิแรงงานต่างด้าวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ประเทศไทยและกัมพูชาได้เริ่มควบคุมแรงงานข้ามชายแดนเพื่อลดปัญหาการลักลอบข้ามชายแดนโดยนายนายผู้ว่าจ้างและเจ้าหน้าที่ทางการที่ทุจริต มีชาวกัมพูชาราว 1 ล้านคนทำงานในประเทศไทยซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางหลัก และราวครึ่งหนึ่งอาจเป็นแรงงานผิดกฎหมาย มาเลเซียเป็นจุดหมายที่สำคัญอีกประเทศหนึ่งของแรงงานกัมพูชา ขณะที่แรงงานจำนวนมากไปทำงานในสิงคโปร์ ญี่ปุ่น ซาอุดีอาระเบียและฮ่องกง ส่วนคนเวตก็กำลังเจรจากับกัมพูชาเพื่อรับแรงงานกัมพูชาไปทำงานจำนวน 5,000 คน

หน่วยงาน Amnesty International ชี้ว่าแรงงานย้ายถิ่นที่มุ่งหน้าไปเกาหลีใต้มีการศึกษาที่ดีกว่าและได้รับการปกป้องจากการเอาเปรียบจากผู้ว่าจ้างมากกว่าแรงงานจากชาติอื่น แต่แรงงานชาวกัมพูชาก็ยังเสี่ยงต่อการถูกเอาเปรียบทางแรงงาน โดยเฉพาะหากทำงานในภาคการเกษตร แต่หน่วยงาน Amnesty International ชี้ว่าในปี ค.ศ. 2017 พบว่าแรงงานกัมพูชาในต่างแดนต้องกู้ยืมเงินในประเทศบ้านเกิดเพื่อใช้เดินทางไปทำงานในเกาหลีใต้และเมื่อไปถึงที่หมายแล้วแรงงานกัมพูชาเหล่านี้เสี่ยงต่อการถูกเอาเปรียบจากผู้ว่าจ้างเพราะระบบ EPS ของเกาหลีใต้เอียงไปเข้าข้างผู้ว่าจ้างงานมีอิทธิพลต่อการอนุญาตให้แรงงานอยู่ในประเทศ แรงงานต่างด้าวจำนวนมาก รวมทั้งคนที่ทำงานในภาคเกษตรกรรมต้องยอม

ทำงานที่ถูกบังคับให้ทำ ทั้งๆ ที่ต่างไปจากที่ตกลงกันเอาไว้เพราะกลัวว่าจะถูกไล่ออกไม่ต่อวีซ่าให้หรืออาจถูกขู่ทำร้ายร่างกาย จึงตกอยู่ในสภาพถูกบังคับให้ทำงานดีนักกรรณรงก์แรงงานท้องถิ่นกล่าวว่าแรงงานย้ายถิ่นที่เดินทางกลับกัมพูชาจำนวนมากเจอกับปัญหาในการหางานที่เหมาะสมกับความสามารถในกัมพูชา เขากล่าวว่านี่ทำให้แรงงานกัมพูชาไม่ยอมเดินทางกลับและเป็นการสูญเสียโอกาสแก่เศรษฐกิจกัมพูชา เขากล่าวว่า รัฐบาลไม่มีแผนรองรับแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับบ้านจากเกาหลีใต้หรือจากประเทศอื่น เพื่อสร้างงานที่เหมาะสมกับความสามารถและความรู้ที่แรงงานกัมพูชาได้เรียนรู้มา

เฮง ซอร์ โฆษกของกระทรวงแรงงานและการฝึกฝนอาชีพของกัมพูชากล่าวในเรื่องนี้ แต่กล่าวว่า การปรับปรุงด้านการปกป้องแรงงานแก่คนต่างด้าวในต่างประเทศมีความสำคัญกว่า เขากล่าวว่าอันดับแรก กัมพูชาต้องมีระบบของการปกป้องแรงงานกัมพูชาที่ไปทำงานในต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย อย่างไรก็ตามหากแรงงานถูกส่งตัวกลับ ทางกรมต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับงานที่แรงงานที่ถูกส่งตัวกลับสามารถเลือกทำได้และทางกระทรวงยังต้องรับรองความสามารถด้านการทำงานและประสบการณ์จากต่างประเทศ 🇰🇲

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://prachatai.com>

Smart DOE

เปิดแล้ว!! ศูนย์บริการวีซ่า และใบอนุญาตทำงาน ที่จังหวัดเชียงใหม่

แบบ One Stop Service อำนวยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่าย

วันที่ 14 มกราคม 2562 ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงานจังหวัดเชียงใหม่ (One Stop Service : DIGITAL WORK PERMIT) สำหรับคนต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) อำนวยความสะดวกในการยื่นขออนุญาตทำงาน ลดขั้นตอน ลดเวลาการยื่นเอกสาร ลดเจ้าหน้าที่ และโปร่งใส ตอบโจทย์ Thailand 4.0

โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมเปิดศูนย์ฯ พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังเปิดศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงานจังหวัดเชียงใหม่ ว่า รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) โดยวางแผนประเทศระยะยาวภายใต้นโยบาย Thailand 4.0 ที่มุ่งเน้นปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ และยกระดับการให้บริการภาครัฐให้เกิดความเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ลดการใช้เอกสารซ้ำซ้อน นำไปสู่การเป็น Smart Thailand ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการแบบที่เดียว ทันใด ทั่วไทย ทั่วโลก ทุกเวลา ซึ่งการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้ร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กำหนดกระบวนการยื่นคำขออนุญาตทำงานและออกใบอนุญาตทำงานผ่านระบบ Single Window for Visa and Work Permit สำหรับคนต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน นับเป็นการตอบโจทย์ไทยแลนด์ 4.0 ได้เป็นอย่างดี กล่าวคือเป็นการอำนวยความสะดวกในการยื่นขออนุญาตทำงาน ลดขั้นตอน ลดเวลาการยื่นเอกสาร ลดเจ้าหน้าที่ ลดเอกสาร มีการพิจารณาที่เป็นมาตรฐานและโปร่งใส สำหรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวนั้น ก็จะไม่เป็นเล่มเอกสารหรือบัตรแข็งอีกต่อไป แต่จะเป็นใบอนุญาตทำงานแบบดิจิทัล (Digital Work Permit) บนโทรศัพท์มือถือแบบสมาร์ทโฟน ซึ่งสะดวกต่อการพกพา สามารถตรวจสอบได้ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ยกต่อการปลอมแปลง และไม่มีค่าธรรมเนียม โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รองรับ BOI ปัจจุบันศูนย์บริการฯ เปิดให้บริการใน 3 แห่ง คือ 1. ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี กรุงเทพมหานคร 2. จังหวัดภูเก็ต 3. จังหวัดเชียงใหม่ โดยในส่วนของจังหวัดเชียงใหม่ นั้น ได้มีการเปิดใช้งานระบบ Single Window for Visa and Work Permit ไปแล้วตั้งแต่วันที่

19 มีนาคม 2561 ที่ผ่านมา สำหรับศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงานจังหวัดเชียงใหม่แห่งนี้ เป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในวันนี้เป็นวันแรก โดยได้ร่วมกันจัดตั้งขึ้นในรูปแบบของ One Stop Service ให้บริการ ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเชียงใหม่ ถนนสนามบิน ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นศูนย์ที่ให้บริการแก่ คนต่างด้าวที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) อย่างครบวงจร โดยมีหน่วยงานหลักให้บริการภายในศูนย์ฯ จำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดเชียงใหม่ในการให้บริการเกี่ยวกับวีซ่า และ 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ ในการให้บริการออกใบอนุญาตทำงาน การดำเนินงานภายในศูนย์ฯ คือ เมื่อคนต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานผ่านระบบ Single Window แล้ว หน่วยงานที่ให้บริการจะพิจารณาอนุญาตในระบบ และแจ้งผลการพิจารณาทาง E-mail เมื่อคนต่างด้าวได้รับการอนุญาต จะต้องนัดหมายในระบบเพื่อมาแสดงตน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อชำระค่าธรรมเนียม และถ่ายรูปลงลายมือชื่อดิจิทัล เพื่อจะได้ User Name และ Password มาลงทะเบียนใน Application ชื่อ “Thailand Digital Work Permit” ซึ่งรองรับการใช้งานทั้งในระบบ IOS และ Android เมื่อคนต่างด้าวลงทะเบียนแล้ว จะปรากฏ Digital work permit บนโทรศัพท์มือถือของคนต่างด้าว จากนั้นคนต่างด้าวต้องมาแสดงตนเพื่อขอ VISA ต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดเชียงใหม่ รวบรวมแรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ จังหวัดเชียงใหม่มีคนต่างด้าวที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวนทั้งสิ้น 555 คน เข้าสู่ระบบ Single Window แล้วจำนวน 419 คน เหลืออีก 136 คน เนื่องจากใบอนุญาตทำงานเดิมยังไม่หมดอายุ การจัดตั้งศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงานที่จังหวัดเชียงใหม่ในครั้งนี้ นับเป็นการปรับโครงสร้างการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และทันสมัย 🇰🇲

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กนร. เห็นขอบขยายเวลาออกหนังสือคนประจำเรือ และจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวประมงกับพูซา ลาว เมียนมา

ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) มีมติเห็นชอบให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมาที่เข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายหลังจากวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 สามารถจัดทำทะเบียนประวัติ และขอรับ หนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เพื่อทำงานในกิจการประมงทะเลได้ พร้อมขยายระยะเวลาการดำเนินการออกไปอีก

วันที่ 7 มกราคม 2562 ที่ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินิต ชั้น 5 อาคาร กระทรวงแรงงาน พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงกลาโหม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) โดยมี พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวง แรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวง การต่างประเทศ กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นต้น เข้าร่วมประชุม

พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงกลาโหม กล่าวภายหลังการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ว่า ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา การดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนชั่วคราวเพื่อแก้ไขปัญหาลูกเรือขาดแคลนแรงงาน ประมงทะเลเพิ่มเติม โดยสืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 ที่ผ่านมา ได้เห็นชอบตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอ โดยนายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่อง การออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมาย ว่าด้วยการประมง ฉบับที่ 2 พ.ศ.2561 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2561 และกรมประมงได้ออกประกาศให้คนต่างด้าวจัดทำ ทะเบียนประวัติและยื่นคำขอรับ Seabook ระหว่างวันที่ 3 ธันวาคม 2561-31 มกราคม 2562 ขณะเดียวกัน กระทรวงมหาดไทยได้ออกประกาศเรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้ คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา สามารถยื่นคำขอรับหนังสือคนประจำเรือเพื่ออยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวและทำงานกับนายจ้างในกิจการประมงทะเล ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2561 จากตามประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ได้กำหนดให้แรงงานต่างด้าวที่จะได้ รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานดังกล่าว ต้องเป็นแรงงานต่างด้าวที่ เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรก่อนหรือในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และ (1) ระยะเวลา การอนุญาตสิ้นสุดลงแต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (2) ระยะเวลาการอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรยังเหลืออยู่ (3) ไม่มีรอยตราประทับตรวจหนังสือเดินทางเข้า ในหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคล แต่มีหลักฐานการจัดทำทะเบียนประวัติหรือบัตรประจำตัวตามกฎหมายว่าด้วยการ ทะเบียนราษฎร โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงาน

ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 ที่ผ่านมา ได้มีมติเห็นชอบให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้พิจารณา ดังนี้ 1. มอบหมายกระทรวงมหาดไทย โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยให้ครอบคลุมคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรไทย อย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายหลังจากวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 2. ขอย้ายระยะเวลาการดำเนินการออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ออกไปอีก 3. ให้กระทรวงการต่างประเทศมอบอำนาจการตรวจลงตรา (Non Immigrant L-A) ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

ดังนั้น เพื่อให้คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรไทยอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายหลังจากวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 สามารถเข้า จัดทำทะเบียนประวัติ รับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ขอรับการตรวจลงตรา และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ซึ่งจะสามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวที่มีเอกสารแสดงตนอย่างถูกต้องตามกฎหมายมาทำงาน ในกิจการประมงทะเลได้เพิ่มขึ้น ที่ประชุม กนร. ในวันนี้จึงมีมติให้กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดังนี้ 1. มอบหมายกระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยให้ครอบคลุมคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรไทย อย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายหลังจากวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 2. ขอย้ายระยะเวลาการดำเนินการออกหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ออกไปอีก และ 3. ให้กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจการตรวจลงตรา (Non Immigrant L-A) ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยถึงผลความคืบหน้าการจัดทำหนังสือคนประจำเรือ ตามมาตรา 83 ที่ศูนย์ OSS ว่า ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 4 มกราคม 2562 มีนายจ้าง จำนวน 1,901 ราย มาแจ้งความต้องการแรงงานต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น 25,920 คน แรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนคนประจำเรือตั้งแต่วันที่ 3-4 มกราคม 2562 จำนวน ทั้งสิ้น 1,813 คน เป็นเมียนมา 1,080 คน คิดเป็นร้อยละ 59.56 ลาว 49 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 และกัมพูชา 684 คน คิดเป็นร้อยละ 37.72 ของผู้ที่มาจัดทำ Seabook โดยจังหวัดที่มาดำเนินการ 5 ลำดับแรกได้แก่ 1. ปัตตานี 2. ชุมพร 3. ตรัง 4. ระยอง 5. สมุทรสงคราม 🇹🇵

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>



เตือนแรงงานไทย!! กรมการจัดหางาน ยังไม่เปิดรับสมัครไปทำงาน เก็บผลไม้ป่าในสวีเดน และฟินแลนด์

กรมการจัดหางาน ประกาศเตือนแรงงานไทย อย่าหลงเชื่อผู้ชักชวนไปทำงานเก็บ ผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน และฟินแลนด์ ในรอบปี 2562 ย้ำ!! ยังไม่ถึงฤดูกาลเปิดรับสมัคร

นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายเน้นหนักในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทย ถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยได้มอบหมายให้กรมการจัดหางานเฝ้าระวัง คุ่มเข้ม ตรวจสอบและสกัดกั้น เพื่อคุ้มครองคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่ให้ถูกหลอกลวง จากสาย/นายหน้าเถื่อน ทั้งยังตรวจสอบเว็บไซต์ที่มีพฤติกรรมในการโฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงาน

ต่างประเทศ และใช้สายตรวจออนไลน์คอยตรวจสอบ เฝ้าระวัง พฤติกรรมของกลุ่มมิฉาดซีพอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำผิด จะดำเนินคดี และโพสต์ข้อความเตือนชี้แจงข้อเท็จจริงและข้อมูล ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศไปยัง Facebook ซึ่ง เมื่อเร็วๆ นี้ กรมการจัดหางานตรวจพบว่า มีผู้ชักชวนแรงงานไทย

ไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน และฟินแลนด์ โดยโพสต์ข้อความชักชวนแรงงานไทยผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย ดังนั้น กรมการจัดหางานจึงขอแจ้งให้ทราบว่า ฤดูกาลเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดนและฟินแลนด์จะอยู่ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายนของทุกปี จึงอย่าหลงเชื่อผู้ที่ชักชวนไปทำงานเก็บผลไม้ป่าดังกล่าว และขอแจ้งให้ทราบว่า การไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดนและฟินแลนด์นั้นเป็นงานที่หนักและตรากตรำ เพราะสภาพภูมิประเทศในการเก็บผลไม้ป่าเป็นพื้นที่ลาดชันภูเขา บางครั้งต้องเดินทางเป็นระยะทางไกลในท่ามกลางสภาพอากาศที่หนาวเย็นจัด บางครั้งมีปัญหาอากาศแปรปรวน ซึ่งค่าใช้จ่ายก่อนการเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดนและฟินแลนด์ประมาณ 60,000-70,000 บาทต่อคน เช่น ค่าตั๋วเครื่องบินไป-กลับ เป็นต้น โดยกรมการจัดหางานอยู่ระหว่างการเจรจา หรืออีก ทั้ง 2 ประเทศ เพื่อให้คนไทยได้รับการคุ้มครอง ดูแลมากที่สุดตลอดจนจำนวนโควตาที่เหมาะสมที่คนไทยจะไปเก็บผลไม้ป่าดังกล่าว จึงขอให้คนหางานศึกษาข้อมูลการทำงานให้ถี่ถ้วนกับกรมการจัดหางานก่อนตัดสินใจเดินทาง

สำหรับการเดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดนจะดำเนินการในรูปแบบนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ ขณะที่ฟินแลนด์จะดำเนินการในรูปแบบการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง โดยจะมีหนังสือเชิญจากบริษัทที่รับซื้อผลไม้ป่าในต่างประเทศเชิญแรงงานไทยไปทำงาน

ซึ่งในปี 2561 ที่ผ่านมา กรมการจัดหางานได้รับโควตา เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 7,400 คน เป็นโควตาในประเทศสวีเดน 4,900 คน และฟินแลนด์ จำนวน 2,500 คน กรมการจัดหางานสามารถจัดส่งแรงงานไทยไปเก็บผลไม้ป่า รวมทั้งสิ้นจำนวน 7,397 คน จำแนกเป็นจัดส่งไปเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน จำนวน 4,903 คน และประเทศฟินแลนด์ จำนวน 2,494 คน หากคนหางานใดประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ขอให้ติดต่อสอบถามได้ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือโทร.สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน 📞

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน รวบรวมตัวทำงานผิดกฎหมายกว่า 4,000 คน ตรวจสอบแล้วเจียด 150,000 คน พลักดันส่งกลับกว่า 3,400 คน

กรมการจัดหางาน เผยผลตรวจเข้มการทำงานของแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ตลอดปี 2561 ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวแล้ว 149,315 คน ดำเนินคดี 4,262 คน ขณะที่ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ 8,806 ราย/แห่ง ดำเนินคดี 692 ราย/แห่ง ปรับนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวแล้วจำนวน 15,508,500 บาท

นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้บูรณาการร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการปกครอง เข้าตรวจสอบในพื้นที่/กิจการกลุ่มเสี่ยงที่จะมีแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ซึ่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561-2 มกราคม 2562 ได้ออกตรวจสอบสวนนายจ้างไปแล้วจำนวน 8,806 ราย/แห่ง ดำเนินคดี 692 ราย/แห่ง คิดเป็นมูลค่าค่าปรับ จำนวน 5,343,000 บาท ในข้อหาปรับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน 535 แห่ง/ราย และดำเนินคดีในความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 จำนวน 73 แห่ง/ราย ความผิดตาม พรก.การบริหารฯ และ พ.ร.บ.คนเข้าเมืองฯ จำนวน 84 แห่ง/ราย ขณะเดียวกันได้ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน 149,315 คน จับกุมดำเนินคดี จำนวน 4,262 คน ส่วนใหญ่เป็นชาวเมียนมา 2,914 คน รองลงมาเป็นกัมพูชา 583 คน ลาว 360 คน เวียดนาม 233 คน และอื่นๆ อีก 172 คน ตามลำดับ โดยดำเนินคดีในข้อหาทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,702 คน และดำเนินคดีในความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 จำนวน 1,650 คน พรก.การบริหารฯ และ พ.ร.บ.คนเข้าเมืองฯ จำนวน 910 คน ผลักดันส่งกลับประเทศต้นทาง จำนวน 3,472 คน ปรับไปแล้ว 10,165,500 บาท รวมค่าปรับทั้งนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวจำนวนทั้งสิ้น 15,508,500 บาท

สำหรับนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จะมีโทษปรับ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำ ต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี ขณะเดียวกันแรงงานต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้จะมีโทษปรับ 5,000-50,000 บาท และเมื่อชำระค่าปรับแล้ว คนต่างด้าวจะถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และห้ามขออนุญาตทำงานภายใน 2 ปี



อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงานในประเทศไทย จะต้องเข้ามาในรูปแบบการนำเข้าตามระบบ MOU เท่านั้น ซึ่งดำเนินการได้ 2 กรณี คือ 1.นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการเอง และ 2. นายจ้างมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการ ทั้งนี้ ผู้ใดพบเห็นคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเบาะแสกับกรมการจัดหางานได้ เพื่อจะได้เร่งตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีต่อไป ติดต่อสอบถามหรือยื่นคำร้องขอเข้าแรงงานได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในเขตพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือโทร.สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน 📞

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

“นักการตลาดออนไลน์”



การตลาดออนไลน์ (Online Marketing) คืออะไร?

ในสังคมที่โลกออนไลน์กำลังเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินชีวิตของคนรุ่นใหม่ เราคงปฏิเสธไม่ได้ว่า สื่อออนไลน์ได้เข้ามามีอิทธิพลต่อเราในทุกขณะ ตั้งแต่ตื่นเช้าจนกระทั่งเข้านอน อีกทั้งความรวดเร็วและความสะดวกสบายของโลกออนไลน์ยังถูกนำมาใช้ประโยชน์กับกลุ่มคนทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะการตลาดออนไลน์ (Online Marketing) ที่กำลังเป็นที่นิยมกันอย่างแพร่หลาย เพราะสามารถทำให้ผู้ซื้อหรือลูกค้าของเราได้อย่างกว้างขวาง

การตลาดออนไลน์ (Online Marketing) คือ การทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เช่น โฆษณา Facebook, โฆษณา Google, โฆษณา Youtube, โฆษณา Instagram มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทำให้สินค้าของเราเป็นที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น โดยใช้วิธีต่างๆ ในการ โฆษณาเว็บไซต์ หรือ โฆษณาขายสินค้าที่จะนำสินค้าของเราไปเผยแพร่ตามสื่อออนไลน์ เพื่อให้ผู้อื่นได้รับรู้และเกิดความสนใจ จนกระทั่งเข้ามาใช้บริการหรือซื้อสินค้าของเราในที่สุด โดยการตลาดออนไลน์ (Online Marketing) สามารถทำได้หลายช่องทาง ดังนี้

1. Search Engine Marketing คือ การตลาดบน Search Engine เป็นการทำให้สินค้าของเราติดอันดับการค้นหาในลำดับแรกๆ ซึ่งจะให้เราถูกค้นพบได้ง่ายและถูกคลิกได้บ่อยกว่าเว็บไซต์ที่อยู่ด้านล่างหรืออยู่ในหน้าถัดไป แบ่งออกเป็น SEO (การทำเว็บไซต์ของเราให้ติดอันดับของ Google) กับ PPC (การซื้อ Ads บน Google)
2. Email Marketing คือ การตลาดที่ทำผ่านอีเมล เพื่อส่งข่าวสาร โปรโมชั่นต่างๆ ถึงลูกค้าที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เป็นการตลาดที่ต้นทุนต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับการตลาดในรูปแบบอื่นๆ อีกทั้งยังเป็นการทำการตลาดที่ตรงกลุ่ม และสามารถเข้าถึงผู้รับภายในเวลาอันรวดเร็ว
3. Social Marketing คือ การตลาดที่ทำผ่าน Social Network ต่างๆ เช่น Facebook, Twitter, Instagram, Pinterest ฯลฯ ซึ่ง Social Marketing กำลังได้รับความนิยมอย่างมาก เพราะมีสถิติการใช้งานสูงกว่าแหล่งออนไลน์ประเภทอื่น

การตลาดออนไลน์ (Online Marketing) ไม่ใช่เรื่องยาก เพียงแค่เรารู้จักสินค้าของเรา และสามารถกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนได้ เพียงเท่านั้นสินค้าของเราก็สามารถเป็นที่รู้จัก และสร้างยอดขายในโลกออนไลน์ได้อย่างง่ายดาย

หน้าที่ของนักการตลาดออนไลน์

1. ดูแลภาพรวม และแนวทางการจัดทำเนื้อหาเว็บไซต์ในเครือขององค์กร
2. จัดเตรียมหัวข้อ โครงงานเนื้อหาและรูปภาพ ทำงานและตรวจสอบงานของทีมงาน
3. วางแผนการตลาดออนไลน์ (SEO, Social Network, เว็บไซต์ต่างๆ) ติดตามสถานะ ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินการของแต่ละแนวทาง

4. ออกแบบ feature ใหม่ ๆ ในเว็บไซต์
5. ประสานงาน ควบคุมงาน กับ programmer และผู้เกี่ยวข้อง ในการเพิ่ม feature ต่างๆ เข้าสู่เว็บไซต์

ความก้าวหน้าในการทำงาน

นักการตลาดในระดับต้นต้องสั่งสมเรียนรู้ประสบการณ์ในหน้าที่ต่างๆ ของแผนกอย่างครบถ้วน ซึ่งต้องรู้และเข้าใจธรรมชาติของตลาดอุปโภคและบริโภค แล้วจึงต้องรู้จักธรรมชาติผลิตภัณฑ์สินค้าแต่ละตัวขององค์กรต้องมีความคิดในการผลิตสินค้าที่เป็นนวัตกรรม ซึ่งอาจใช้เวลาเรียนรู้ประมาณ 2-3 ปี จากนั้นควรเข้ารับการอบรมการทำแผนทางการตลาด และแผนธุรกิจ เพื่อให้มีความรู้ขึ้นเป็นระดับผู้ช่วยผู้จัดการหรือผู้จัดการของแต่ละฝ่าย การเป็นผู้จัดการของทางการตลาดของแผนก หรือเป็นผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดขององค์กรได้ ซึ่งอาจใช้เวลาประมาณ 5 - 10 ปี นักการตลาดที่มีความสามารถจะได้รับความก้าวหน้าเป็นกรรมการผู้จัดการในองค์กรธุรกิจที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานที่มีเครือข่ายอยู่ในต่างประเทศ

อัตราเงินเดือน

อาชีพนักการตลาดออนไลน์ จะได้รับค่าตอบแทนโดยขึ้นอยู่กับประสบการณ์การทำงาน อัตราเงินเดือนประมาณ 20,000-35,000 บาท/เดือน (เงินเดือนเฉลี่ย 25,000 บาท)

คณะ/สาขาที่ต้องเรียน อาทิ คณะวิทยาการจัดการ/วิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ/วิชาการตลาด คณะบริหารศาสตร์/สาขาการตลาด คณะบริหารฯ/วิชาเอกการตลาด (บริหารการตลาด) คณะบริหารฯ/วิชาเอกการตลาด (ตลาดระหว่างประเทศ) คณะบริหารฯ/วิชาเอกการตลาด (นานาชาติ) คณะบริหารฯ และเทคโนโลยีฯ/วิชาการตลาด-การบริหารการตลาด คณะบริหารฯ และเทคโนโลยีฯ/วิชาการตลาด-การตลาดระหว่างประเทศ คณะบริหารฯ/วิชาการตลาด Marketing (หลักสูตรนานาชาติ) คณะบริหารฯ/วิชาการตลาด-การสื่อสารการตลาด คณะบริหารฯและศิลปศาสตร์/วิชา (บธ.บ.) การตลาด คณะบริหารฯ และเทคโนโลยีฯ /วิชาการตลาด-การจัดการธุรกิจการค้าปลีก เป็นต้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.admissionpremium.com, www.nipa.co.th

“4 ไอเดีย” สร้างแรงบันดาลใจ ให้พนักงานตั้งใจทำงาน

บริษัทที่มีระบบการให้รางวัล มีสวัสดิการพิเศษตอบแทนพนักงาน หรือ มีการดูแลพนักงานอย่างดี จะดึงดูดให้พนักงานเกิดความรู้สึกอยากทำงานให้ดียิ่งขึ้น และทำงานอยู่กับองค์กรได้นานกว่าองค์กรที่ไม่ใส่ใจพัฒนา หรือไม่มีระบบให้รางวัลพนักงานเลย

รางวัลที่พนักงาน สมควรจะได้รับก็ไม่ควรขึ้นอยู่กับมูลค่าของคำตอบเท่านั้นๆ เพราะบางทีรางวัลเล็กๆ น้อยๆ อาจมีคุณค่ากับพนักงานมากกว่า และในบางครั้งยังอาจเกิดประสิทธิภาพในการจูงใจพนักงานได้มากกว่าของรางวัลที่มีราคาแพงด้วยซ้ำไป ดังนั้นบริษัทจึงควรพิจารณารูปแบบการให้รางวัลตอบแทนจากสิ่งทีพนักงานให้ความสนใจ ซึ่งต่อไปนี่ คือตัวอย่างของรางวัลตอบแทนพนักงานดีเด่นที่เราได้รวบรวมไว้เพื่อให้องค์กรนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงาน รวมถึงจูงใจให้พวกเขาทำงานอย่างมีเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สิ่งตอบแทนที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวขององค์กร รวมไปถึงการให้คนในองค์กรได้ใช้เวลาร่วมกัน เช่น ให้พนักงานได้มีโอกาสในการรับประทานอาหารร่วมกับผู้บริหาร หรือให้พนักงานระดับหัวหน้ามาแบ่งปันประสบการณ์ให้กับพนักงานรุ่นใหม่ๆ ให้พนักงานได้มีโอกาสในการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการจัดหาสื่อการเรียนรู้ต่างๆ ไว้ในบริษัท รวมถึงการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา เพื่อให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถปรับเปลี่ยนเวลาในการทำงาน เช่น เพิ่มเวลาพักกลางวัน ให้พนักงานเลิกงานเร็วกว่าปกติ หรือเพิ่มจำนวนวันหยุดประจำปีให้กับพนักงาน เพราะการที่พนักงานมีเวลาทำในสิ่งที่เขาสนใจมากขึ้นนั้นสามารถสร้างแรงจูงใจให้พวกเขาได้ มีสวัสดิการหรือสิทธิพิเศษอื่นๆ ให้กับพนักงาน เช่น ส่วนลดในการซื้อสินค้าและบริการ เป็นสมาชิกฟิตเนสฟรี หรือมีการจัดทริปท่องเที่ยวประจำปีให้กับพนักงาน

1. สักตอแทนที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัวขององค์กรของคุณ

ให้เริ่มพิจารณารางวัลตอบแทนที่บริษัทของคุณเท่านั้นถึงจะได้ลองคิดดูเล่นๆ ว่าของที่หาได้ทั่วไปกับของที่ที่มีจำนวนจำกัด คนจะอยากได้ของแบบไหนมากกว่ากัน

2. กระตุ้นให้มีการพัฒนาทักษะเฉพาะบุคคล

ใครจะไม่อยากก้าวหน้าในชีวิตการทำงาน แต่การจะไปถึงจุดนั้นได้นอกจากแรงจูงใจแล้ว ยังต้องอาศัยทักษะที่เพียงพอต่อการรับผิดชอบงานอีกด้วย การพัฒนาทักษะการทำงานเฉพาะบุคคลจึงเป็นสิ่งจำเป็นทั้งต่อตัวพนักงานเองและตัวองค์กร เพราะเมื่อพนักงานมีความสามารถองค์กรก็จะเติบโตตามไปด้วย ตัวอย่างในการสร้างแรงจูงใจเพื่อสร้างเสริมทักษะในการทำงานเฉพาะบุคคลได้แก่

- **สื่อการเรียนรู้** ในฐานะนายจ้าง คุณต้องจัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็นต่อการเสริมสร้างทักษะให้กับพนักงาน ห้องสมุดที่รวบรวมหนังสือความรู้ในเรื่องต่างๆ เป็นสิ่งพื้นฐานที่สุดที่ทุกองค์กรควรมี ยิ่งในปัจจุบันแหล่งรวมข้อมูลที่มีประโยชน์เหล่านั้นควรเป็นระบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

- **การฝึกอบรม** ถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพจะเป็นเรื่องที่ฟังดูธรรมดา แต่การอบรมเหล่านี้ก็มีความสำคัญและเป็นเรื่องที่ขาดไม่ได้ ยิ่งไปกว่านั้นเมื่อพนักงานได้รับการอบรม พวกเขาจะได้รับ ใบประกาศนียบัตรเพื่อการันตีความสามารถของพวกเขาอีกด้วย



- **การสัมมนา** การสัมมนาคือวิธีการที่ดีที่สุด ที่พนักงานทุกคนจะได้รับฟังข้อมูลปริมาณมากได้พร้อมๆ กัน พนักงานที่เข้าร่วมการสัมมนาจะได้พบปะและได้ใช้ทักษะการติดต่อสื่อสารกับพนักงานแผนกอื่นๆ

3. การเพิ่มเวลาให้พนักงาน

เวลาเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเพิ่มเวลาให้กับพนักงานให้มากขึ้นในการทำกิจกรรมที่พวกเขาสนใจ สามารถสร้างแรงจูงใจให้พวกเขาได้เป็นอย่างดี

- **เพิ่มเวลาพักรับประทานอาหารกลางวัน** การเพิ่มเวลาพักรับประทานอาหารกลางวันให้พนักงาน แม้จะเพิ่มมากขึ้นจากเวลาปกติเพียงไม่กี่นาที จะทำให้พวกเขาไม่ต้องเร่งรีบกับมื้อกลางวัน หรือพนักงานบางคนอาจจัดสรรเวลาที่ได้เพิ่มมา เพื่อไปทำกิจกรรมเล็กๆ น้อยๆ ที่พวกเขาอยากจะทำได้ เช่น การอ่านหนังสือหรือไปทำธุระอื่นๆ

- **ให้เลิกงานเร็วขึ้นกว่าปกติ** คุณยังจำสมัยที่คุณยังเป็นเด็กนักเรียนได้ไหม นึกถึงช่วงเวลาแห่งความสุขตอนที่ได้กลับบ้านเร็วได้หรือเปล่า การได้เลิกงานเร็วกว่าเวลาปกติ อาจทำให้พนักงานรู้สึกผ่อนคลาย และได้กลับบ้านไปพบกับครอบครัวเร็วขึ้น

- **เพิ่มจำนวนวันหยุดประจำปี** วันหยุดเป็นเรื่องที่พนักงานทุกคนต่างก็ให้ความสำคัญไม่แพ้เรื่องอื่นๆ ไม่ว่าจะในวันลาป่วย วันลาิจ หรือวันลาพักร้อน การพิจารณาเพิ่มวันลาหยุดไม่ว่าจะเป็นวันลาป่วย วันลาิจ หรือวันลาพักร้อน โดยมีเงื่อนไขที่เหมาะสม จะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ เพราะพวกเขารู้ว่าจะได้วันลาหยุดเพิ่มเติมหากทำได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

4. สวัสดิการและสิทธิพิเศษอื่นๆ

ทุกครั้งที่พนักงานได้ใช้สิทธิพิเศษที่ได้รับมาจากบริษัท พวกเขาจะรู้สึกพิเศษกว่าคนอื่นๆ ดูว่าคุณสามารถจัดหาสิทธิพิเศษ เช่น ส่วนลดในการซื้อสินค้าหรือบริการจากบริษัทพาร์ทเนอร์

- **ให้เรียนโยคะ หรือเป็นสมาชิกฟิตเนสแบบฟรีๆ** พนักงานที่มีสุขภาพดีย่อมมีแนวโน้มที่จะทำงานได้ดีตามไปด้วย การเสนอรางวัลตอบแทนในด้านการดูแลสุขภาพก็เป็นอีกหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจในการทำงานได้เช่นกัน นอกจากนี้คนทำงานยุคใหม่ต่างก็หันมาสนใจดูแลตัวเองกันมากขึ้น การเสนอคอร์สเรียนโยคะ หรือสมาชิกฟิตเนสฟรี ถือเป็นรางวัลที่ตอบใจทุกไลฟ์สไตล์ของพนักงานวัยหนุ่มสาวที่อยากจะสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงได้เป็นอย่างดี

- **จัดทริปท่องเที่ยวประจำปี** หลังจากที่ทำงานหนักมาทั้งปี การจัดให้มีทริปเที่ยวต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ เป็นรางวัลสุดพิเศษที่จะกระตุ้นความสนใจของบรรดาพนักงานได้ หรือจะแจกบัตรกำนัลเป็นแพ็คเกจทัวร์ให้กับพนักงานก็เป็นตัวเลือก ที่น่าสนใจไม่แพ้กัน 🍷

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.jobthai.com>