



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการจ้ดหางาน ประจำปี พ.ศ. 2562

กรมการจ้ดหางาน  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม		กบค.	๑ ครั้ง	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	๑๑๗,๒๐๐		มี.ค.			
			๑.๑ โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน - โครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต		๒ ครั้ง	-		มี.ค.	ก.ค.	
			๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน		๑ ครั้ง					
			๑.๓ โครงการ : ประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร		๑ ครั้ง				เม.ย. - พ.ค.	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		กพร.	๑ ครั้ง	- เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการ  ๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง	-					
			๑.๔ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กิจกรรมที่ ๑ : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๓ : รายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘							
			๑ ครั้ง							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑.๕ โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐ (คตป.กระทรวง) กิจกรรมที่ ๒ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม	- เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักผู้ตรวจราชการกรม	๑ ครั้ง		-					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน				๑. หน่วยงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ						
๒.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	กบค.	๑ ครั้ง	หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	-					เริ่มเดือนมี.ค. - ก.ย. ๖๒
๒.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ : คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน (โครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.)	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของแผ่นดิน	กบค.	๑ ครั้ง	มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.	-					เริ่มเดือนมี.ค. - ก.ย. ๖๒
กิจกรรมที่ ๒ : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ - โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน (โครงการของศป.ท.ร)		กบค.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น	-	กุมภาพันธ์				
๒.๓ โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมที่ ๑ : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ : การจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสารโปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึกและรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กบค.	๒ ครั้ง/ ๑ ช่องทาง		-			พ.ค.	ก.ค.	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคณะให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ กิจกรรม : การนำหลักคำสอนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคณะให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	กบค.	๑ ครั้ง		-		←			กรมหรือหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดกิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๖ โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) - โครงการพัฒนาระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ศทส.	๑ ครั้ง		-	←				
๒.๗ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิด	กบค.	๒ ครั้ง		-		มี.ค.		ก.ค.	
๒.๘ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเผยแพร่หนังสือเวียน เอกสารและระเบียบการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th กิจกรรมที่ ๒ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	- เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	สลก.	๔ ครั้ง		-		มี.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	
			๑ ครั้ง						ส.ค.	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒.๙ โครงการ : จัดทำช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารปลูกจิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กบค.	๑ ช่องทาง		-		มี.ค.	พ.ค.		
๒.๑๐ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัด ๒. บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	กบค.	๑ ครั้ง		-			เม.ย.		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๑๑ โครงการ : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพุดติมิชอบไว้ในโครงการฯ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	กบค.	๒ ครั้ง		-			พ.ค.	ก.ค.-ส.ค.	
๒.๑๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาลหลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ : ปฏิบัติธรรมและจัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสร้างแรงบันดาลใจ กิจกรรมที่ ๓ : ประกาศสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีและถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	กบค.	๑ ครั้ง		-			พ.ค.		
๒.๑๓ โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	- เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	กบค.		๑ ครั้ง		-			เม.ย.	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน				หน่วยงานมี ภาคีเครือข่ายที่ให้ ความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรมมาก ขึ้น						
๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม	- เพื่อสนับสนุนการมี ส่วนร่วมในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานภายนอก	กบค.	๒ ครั้ง		-	ธ.ค.			ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต										
๓.๒ โครงการ : บูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อ เผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูล การทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ และประชาชนที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย และ ร่วมกันรณรงค์ลด การให้และรับสินบน	กบค.	๑ ครั้ง		-			เม.ย.		
๓.๓ โครงการ : จัดทำแนวทางตามข้อตกลงความ ร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือป้องกันการ การทุจริต เชิงรุก	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม เข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตในเชิงรุก อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อสร้างเครือข่าย ด้านการป้องกันทุจริต ระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนว ทางการป้องกันการ ทุจริตให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน	กบค.	๑ ครั้ง		-		←—————→			เดือนมี.ค. - มิ.ย. ๖๒
รวม					๑๑๗,๒๐๐					

