



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2562

กรมการเจ้าหน้าที่
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๒	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๒	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ หน่วยงานละ (คน)	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กบค.	กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑						เริ่มเดือนม.ค.-เม.ย.๖๒
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด	กบค.	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบก.)	๑,๔๐๖,๗๐๐					เริ่มเดือนพ.ค.-ส.ค.๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๒	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๒	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๒	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการของหน่วยงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ๑	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	กบค.	๑. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. กำหนดมาตรการในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต				เม.ย.		
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ (ครั้ง) ๑	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด	กบค.	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด				←→		

